



Экономический и Социальный

Distr.
LIMITED

E/ICEF/1999/AB/L.7
19 July 1999
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Детский фонд Организации Объединенных
Наций
Исполнительный совет
Вторая очередная сессия 1999 года
7-10 сентября 1999 года
Пункт 5 предварительной повестки дня*

РЕШЕНИЕ

БЮДЖЕТ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД
2000-2001 ГОДОВ

РЕЗЮМЕ

Директор-исполнитель представляет бюджет вспомогательного обслуживания на двухгодичный период 2000-2001 годов в соответствии с форматом, согласованным Программой развития Организации Объединенных Наций, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения и ЮНИСЕФ.

Предлагаемый валовой двухгодичный бюджет вспомогательного обслуживания составляет в общей сложности 545,5 млн. долл. США, что на 3,4 процента больше по сравнению с бюджетом вспомогательного обслуживания на 1998-1999 годы. Чистый бюджет на 2000-2001 годы предлагается в объеме 493,5 млн. долл. США с нулевым ростом по сравнению с сопоставимыми данными за 1998-1999 годы.

Официальным решением, которое должно быть вынесено на основании настоящего документа, является принятие проекта резолюции по бюджетному предложению, содержащемуся в пункте 100 главы IV.

* E/ICEF/1999/15.

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
СОКРАЩЕНИЯ		5
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СЕКРЕТАРИАТА ЮНИСЕФ, 2000-2001 ГОДЫ		7
I. РЕЗЮМЕ	1 - 20	8
А. Финансовый план	3 - 9	9
В. Цели и стратегия	10 - 17	13
С. Резюме предложений	18 - 20	16
II. ПРЕДЛОЖЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ БЮДЖЕТА ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 2000-2001 ГОДОВ 21	21 - 95	
А. Общие сведения	21 - 25	21
В. Вспомогательное обслуживание программ	26 - 62	22
1. Страновые и региональные отделения	27 - 43	22
2. Штаб-квартира	44 - 62	38
С. Управленческая и административная деятельность Фонда . . .	63 - 95	42
III. ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ	96 - 99	50
IV. ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ПО СМЕТЕ АССИГНОВАНИЙ	100	52

Таблицы

1. План ресурсного обеспечения	11
2. Сводные данные об основных областях увеличения/сокращения расходов	13
3. Бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований и подразделениям	17
4. Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям, статьям ассигнований и месту службы	19
5. Предлагаемые изменения потребностей в должностях, финансируемых за счет регулярных ресурсов, 2000-2001 годы	23
6. Использование ресурсов: ориентировочное распределение программ и вспомогательного обслуживания программ по регионам	33

/...

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Стр.</u>
7. Сметное распределение потребностей в области информационной технологии, 2000–2001 годы	47
8. Косвенные расходы по вспомогательному обслуживанию программ, финансируемых за счет прочих ресурсов	51
Диаграммы	
А. Использование общего объема ресурсов, 2000–2001 годы	8
В. Общая бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований, 2000–2001 годы	18
С. Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по статьям ассигнований, 2000–2001 годы	20
Д. Должности финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям, 2000–2001 годы	20
Е. Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям и статьям расходов, 2000–2001 годы	29
Ф. Расходы с разбивкой по категориям, 2000–2001 годы	29
Сводные таблицы	
I. Бюджетная смета с разбивкой по организационным подразделениям в пределах статей расходов, 2000–2001 годы	53
II. Бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов в пределах статей ассигнований, 2000–2001 годы	55
III. Сметное распределение должностей с разбивкой по источникам финансирования и организационным подразделениям, 2000–2001 годы	56
IV. (а) Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам финансирования и организационным подразделениям, 2000–2001 годы	61
(б) Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам финансирования и категориям расходов, 2000–2001 годы	61

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Стр.</u>
Приложения	
I. ТЕРМИНОЛОГИЯ	62
II. МЕТОДОЛОГИЯ	65
III. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: ПРЕДПОЛАГАЕМОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОГРАММ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПРОГРАММ С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ В ПРЕДЕЛАХ РЕГИОНОВ	68
IV. ОТДЕЛ ЧАСТНОГО СЕКТОРА, ПОСТУПЛЕНИЯ И РАСХОДЫ ПЕРЕСМОТРЕННЫЙ БЮДЖЕТ НА 1999 ГОД И ПЛАН НА 2000-2001 ГОДЫ .	76
V. (a) ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ ПРОЧИХ РЕСУРСОВ, В ШТАБ-КВАРТИРЕ, 2000-2001 ГОДЫ	77
(b) ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ ПРОЧИХ РЕСУРСОВ, В СТРАНОВЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ, 2000-2001 ГОДЫ	81
(c) ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ ПРОЧИХ РЕСУРСОВ, В СТРАНОВЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ, 2000-2001 ГОДЫ	83
VI. ФАКТИЧЕСКИЕ РАСХОДЫ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ В 1997-1998 ГОДАХ, ФИНАНСИРУЕМЫЕ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТА ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ	86

СОКРАЩЕНИЯ

БВСА	Ближний Восток и Северная Африка
ВИЧ	Вирус иммунодефицита человека
ГООНВР	Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития
ГПО	Генеральный план операций
ЖРО	Региональное отделение для Европы в Женеве
ЗГС	Заместитель Генерального секретаря
ИМИС	Комплексная система управленческой информации (Организация Объединенных Наций)
ИМИС-ЛР	Комплексная система управленческой информации-модуль людских ресурсов
ИТ	Информационная техника
КДИ	Канцелярия Директора-исполнителя
ККАБВ	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
МС	Международный специалист
МЦРР	Международный центр по проблемам развития ребенка
НС	Национальный специалист
ОИТ	Отдел по информационной технике
ОК	Отдел коммуникаций
ОЛР	Отдел по людским ресурсам
ОО	Общее обслуживание
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПП	(Отдел по) оценке, политике и планированию
ОС	Отдел снабжения
ОФАУ	Отдел финансового и административного управления
ОЧС	Отдел частного сектора

ПГС	Помощник Генерального секретаря
ППЭУ	Программа повышения эффективности управления
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ПУСП	План управления страновыми программами
РО	Региональное отделение
РОЗЦА	Региональное отделение для Западной и Центральной Африки
РПООНПР	Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития
РСП	Рекомендация по страновой программе
СИТА	Международное общество воздушных перевозок
СНГ	Содружество Независимых Государств
СП	Среднесрочный план
СПИД	Синдром приобретенного иммунодефицита
СУП	Система управления программами
СФМО	Система финансирования и материально-технического обеспечения
УПО	Управленческие планы отделений
УФП	Управление по финансированию программ
УЧП	Управление по чрезвычайным программам
ЦВЕ	Центральная и Восточная Европа
ЦО	Центр операций
ШК	Штаб-квартира
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

E/ICEF/1999/AB/L.7

Russian

Page 8

1. РЕЗЮМЕ

1. Директор-исполнитель представляет в настоящем документе бюджетную смету вспомогательного обслуживания на двухгодичный период 2000–2001 годов в соответствии с форматом, содержащимся в докладе "Согласование бюджетов ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ" (E/ICEF/1999/AB/L.2). Руководствуясь принятым решением в отношении согласования, организация ограничится включением в документ с двухгодичным бюджетом вспомогательного обслуживания сводной информации, с тем чтобы члены Исполнительного совета могли сосредоточиться на принятии стратегических финансовых решений. Однако, если потребуются более подробная информация, такая информация будет представлена по просьбе.

2. Предполагаемый бюджет вспомогательного обслуживания на 2000–2001 годы предусматривает выделение максимального объема ресурсов на финансирование страновых программ и поддержание потенциала, необходимого для оказания региональным и страновым отделениям поддержки в выполнении мандата и приоритетных задач организации. Как явствует из финансового плана, приведенного в пунктах 3–9 ниже, ежегодный рост ресурсов составит 3–4 процента и на финансирование вспомогательного обслуживания будет направляться меньшая доля (23,8 процента) от общего объема ресурсов. Содержащаяся в пунктах 10–17 ниже бюджетная стратегия иллюстрирует, как ЮНИСЕФ за счет повышения эффективности своей работы добился экономии и использовал сэкономленные средства для финансирования направлений деятельности, нуждавшихся в укреплении. В главе II даются более подробные разъяснения того, как обеспечивается вспомогательное обслуживание программ на уровне периферийных отделений и штаб-квартиры, а также на управленческом и административном уровнях. В главе III приводятся данные анализа возмещения расходов на вспомогательное обслуживание программ, финансируемых из других ресурсов. В главе IV содержится проект решения об ассигнованиях, которое будет принято Исполнительным советом.

А. Финансовый план

3. Финансовый план ЮНИСЕФ на период 1999–2002 годов включен в документ E/ICEF/1999/AB/L.11, который будет представлен Исполнительному совету на его сессии в сентябре 1999 года. Объем фактических поступлений в 1998 году на 7 процентов превысил их объем поступлений в 1997 году, в том числе на 4 процента по регулярным ресурсам (ранее называвшимся общими ресурсами) и на 11 процентов по другим ресурсам (ранее называвшимся дополнительными средствами). Исходя из суммы полученных объявленных взносов и поступивших на сегодняшний день указаний доноров, в 1999 году прогнозируется рост объема поступлений на 4 процента по сравнению с 1998 годом (на 2 процента по регулярным ресурсам и на 8 процентов по другим ресурсам). На 2000 год и последующий период целевой показатель финансирования был установлен на уровне, предусматривающем ежегодный рост объема финансирования на 7 процентов, в нынешнем же бюджетном документе для целей планирования и составления бюджета используются показатели ежегодного роста в размере 3–4 процентов.

4. Поступления ЮНИСЕФ состоят из добровольных взносов правительств, частного сектора и прочих поступлений, например поступлений в виде процентов, курсовой прибыли и от оказываемых услуг. Во исполнение просьбы Исполнительного совета и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) в приложение IV включена таблица с планом доходов и расходов Отдела частного сектора (ОЧС). Поступления из частного сектора в счет регулярных ресурсов и других ресурсов по программам, утверждаемым Исполнительным советом, состоят из выручки от продажи продукции и сбора средств в частном секторе, которыми занимаются 37 национальных комитетов содействия ЮНИСЕФ, охваченные программами страны и фонды.

5. Показанные на специальных счетах суммы – это полученные ЮНИСЕФ ресурсы, которые не являются поступлениями ЮНИСЕФ. По оценкам, в следующем двухгодичном периоде на этих счетах будет 100 млн. долл. США.

6. Прогнозируется рост платежей за закупочные услуги с 8 млн. долл. США в 1998–1999 годах до 14 млн. долл. США в 2000–2001 годах. С учетом всех вышеуказанных сумм совокупный объем имеющихся ресурсов в 2000–2001 годах составит 2,7 млрд. долл. США против 2,3 млрд. долл. США в 1998–1999 годах.

7. В таблице 1 также приводится информация о ресурсах, которые планируется использовать для покрытия расходов по программам и вспомогательному обслуживанию. В 2000–2001 годах 76,2 процента общего объема ресурсов будет направлено на финансирование программ, а остальные 23,8 процента – на вспомогательное обслуживание (15,5 процента на вспомогательное обслуживание программ и 8,3 процента на управленческую и административную деятельность). Доля общих ресурсов, выделяемых на финансирование вспомогательного обслуживания, сократилась с 26,6 процента в 1998–1999 годах до 23,8 процента в 2000–2001 годах, поэтому объем ресурсов, предназначенных для финансирования программ, увеличится с 73,4 процента в 1998–1999 годах до 76,2 процента в 2000–2001 годах. В разделе, в котором излагаются цели и стратегия (см. пункты 10–17 ниже), объясняется, как это было достигнуто.

8. Во исполнение рекомендаций ККАБВ в таблице 1 также показан предполагаемый итоговый остаток средств в двухгодичном периоде. Политика ЮНИСЕФ в области ликвидности предусматривает сохранение на конец года минимального остатка конвертируемой денежной наличности по регулярным ресурсам в размере 10 процентов от прогнозируемых поступлений по регулярным ресурсам. Остаток наличности по "другим ресурсам" может колебаться в широком диапазоне в зависимости от сроков поступления средств и хода осуществления программ. В

соответствии с этим планом ресурсного обеспечения предполагается, что остаток наличности по другим ресурсам будет расти ежегодно в среднем примерно на 2 процента. Поступления ЮНИСЕФ учитываются по методу начислений. При прогнозировании остатка наличных средств также принимаются во внимание предположения в отношении дебиторской задолженности и в отношении изменений в других активах и пассивах.

9. ЮНИСЕФ составляет единый валовой бюджет регулярных и других ресурсов для покрытия расходов на вспомогательное обслуживание программ и управленческих и административных расходов. Сметная сумма возмещений расходов по программам финансируемым из других ресурсов, компенсация за такие услуги, как руководство программой подготовки младших сотрудников категории специалистов, и зачет взносов правительств в покрытие местных расходов считаются сметными поступлениями в бюджет. Кроме того, как поступления в бюджет считается плата, взимаемая за упаковку и сборку поставляемых по линии программ оборудования и материалов, которая учитывается как расходы по программам. Затем сметные поступления в бюджет вычитаются из валового бюджета вспомогательного обслуживания для определения чистого объема расходов на вспомогательное обслуживание, покрываемых из регулярных ресурсов. В предложении по бюджету на двухгодичный период 1998–1999 годов ЮНИСЕФ включил в доходную часть бюджета сметную сумму возмещения сотрудникам подоходного налога, взимаемого государствами-членами. В нынешнем двухгодичном бюджете вспомогательного обслуживания в соответствии со сложившейся практикой учета поступлений в финансовых ведомостях эта статья из доходного раздела бюджета была исключена; таким образом, данные за 1998–1999 годы также были скорректированы соответствующим образом.

Таблица 1. План ресурсного обеспечения

(В млн. долл. США)

	1998-1999 годы						2000-2001 годы					
	Регулярные ресурсы		Другие ресурсы		Итого, ресурсы		Регулярные ресурсы		Другие ресурсы		Итого, ресурсы	
	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%
Наличные ресурсы												
Первоначальный остаток	105,0		269,0		374,0		144,0		284,0		428,0	
Поступления												
Правительства	696,0		523,0		1 219,0		737,0		578,0		1 315,0	
Частный сектор ^a	367,0		249,0		616,0		417,0		308,0		725,0	
Прочие ^b	60,0		8,0		68,0		80,0		0,0		80,0	
Компенсация за услуги	0,0		8,0		8,0		0,0		14,0		14,0	
Специальные счета	0,0		60,0		60,0		0,0		100,0		100,0	
Итого	1 228,0		1 117,0		2 345,0		1 378,0		1 284,0		2 662,0	
Использование ресурсов - программы и вспомогательная деятельность												
А. Программы	629,0	56,0	796,6	97,0	425,6	73,4	770,0	60,9	938,0	95,9	1 708,0	76,2
В. Вспомогательное обслуживание программ												
Страновые и региональные отделения	245,9	21,9	24,4	3,0	270,3	13,9	251,1	19,9	26,0	2,7	277,1	12,4
Штаб-квартира	74,4	6,6	0,0	0,0	74,4	3,8	63,4	5,0	7,2	0,7	70,6	3,1
Итого, вспомогательное обслуживание программ	320,3	28,5	24,4	3,0	344,7	17,7	314,5	24,9	33,2	3,4	347,7	15,5
С. Управление и администрация организации	173,2	15,4	0,0	0,0	173,2	8,9	179,0	14,2	6,8	0,7	185,8	8,3
Итого	1 122,5	100,0	821,0	100,0	943,5	100,0	1 263,5	100,0	978,0	100,0	2 241,5	100,0
Предполагаемый итоговый остаток ^c	144,0		284,0		428,0		81,0		292,0		373,0	

	1998-1999 годы						2000-2001 годы					
	Регулярные ресурсы		Другие ресурсы		Итого, ресурсы		Регулярные ресурсы		Другие ресурсы		Итого, ресурсы	
	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%
Наличные ресурсы												
Двухгодичный бюджет вспомогательного обслуживания												
Общая чистая бюджетная смета (B+C)	493,5		24,4		517,9		493,5		40,0		533,5	
Сметные поступления и корректировки												
Компенсация за услуги	1,5		7,0		8,5		1,0		13,9		14,9	
Другие ресурсы - возмещение	24,4		(24,4)		0,0		40,0		(40,0)		0,0	
Возмещение расходов за использование складских помещений	8,0		0,0		8,0		9,0		0,0		9,0	
Зачет взносов правительств в покрытие местных расходов	0,0		0,0		0,0		2,0		0,0		2,0	
Итого	33,9		(17,4)		16,5		52,0		(26,1)		25,9	
Общая валовая бюджетная смета	527,4		7,0		534,4		545,5		13,9		559,4	

^a В приложение IV также включены источники поступлений и суммы, имеющие отношение к частному сектору.

^b Включены следующие виды поступлений:

	(В млн. долл. США)	
	1998-1999 годы	2000-2001 годы
Поступления в виде процентов	44	50
Поступления, связанные с финансовыми операциями	12	16
Поступления, связанные с осуществлением программ	6	6
Поступления, связанные с бюджетными расходами	8	8
Курсовая корректировка		
	(10)	0
	<u>60</u>	<u>80</u>

^c Итоговый остаток исчислен с учетом обновленных данных о поступлениях и расходах в 1998-1999 годах, а также с учетом изменений на других счетах активов и пассивов.

Таблица 2. Сводные данные об основных областях увеличения/сокращения расходов

(В тыс. долл. США)

	<u>Объем</u>	<u>Расходы</u>	<u>Итого</u>
I. <u>Чистая смета ассигнований на 1998-1999 годы (нетто)</u>			493 595,9
II. <u>Чистая сумма корректировок на инфляцию/колебания валютных курсов и прочие расходы по персоналу</u>		19 794,8	19 794,8
III. <u>Сокращение</u>			
1. Экономия от эффективности от внедрения системы финансирования и материально-технического обеспечения и системы управления программами	(2 656,8)		
2. Экономия от роста производительности в результате осуществления программы повышения эффективности управления	(6 909,4)		
3. Прочие сокращения	(3 926,9)		
Итого	(13 493,1)		(13 493,1)
IV. <u>Увеличение</u>			
1. Приоритеты СП	3 946,8		
2. Африка	3 091,0		
3. Деятельность в области ИТ	4 678,3		
Итого	11 716,1		11 716,1
V. <u>Чистое изменение в сметных поступлениях</u>			
1. Увеличение суммы возмещения из других ресурсов	(15 600,0)		
2. Увеличение взносов правительств в покрытие местных расходов	(2 000,0)		
3. Чистое увеличение прочих поступлений по бюджетным статьям	(500,0)		
Итого	(18 100,0)		(18 100,0)
VI. <u>Чистая смета ассигнований на 2000-2001 годы</u>	(19 877,0)	19 794,8	493 513,7

В. Цели и стратегия

10. Исполнительный совет ЮНИСЕФ утвердил приоритетные направления деятельности, предусмотренные в среднесрочном плане (СП) на период 1998-2001 годов (E/ICEF/1998/13 и Corr.1), уделив особое внимание достижению целей Всемирной встречи на высшем уровне в интересах детей и осуществлению Конвенции о правах ребенка. В СП обращается особое внимание на четыре организационных приоритета и содержится описание того, как ЮНИСЕФ намерен совершенствовать свое оперативное управление и мобилизовывать прогнозируемые ресурсы на деятельность по основным направлениям. СП обеспечил основу для подготовки настоящего бюджета вспомогательного обслуживания.

11. Наряду с СП при составлении настоящего бюджета учитывались следующие конкретные цели:

/...

- а) направление максимального объема ресурсов на финансирование программ посредством ограничения доли расходов на вспомогательное обслуживание в общем объеме имеющихся ресурсов;
- б) сохранение центральной роли и возможностей периферийных отделений в осуществлении программ;
- с) усиление стратегической направленности операций штаб-квартиры, с тем чтобы в большей степени способствовать достижению приоритетных целей СП;
- д) использование процесса составления бюджета вспомогательного обслуживания в качестве основы в деле повышения эффективности и результативности операций.

12. Стратегия достижения этих целей созвучна последовательному подходу, которого придерживался ЮНИСЕФ в процессе составления и рассмотрения бюджета:

- а) всем отделениям было рекомендовано изыскивать возможности экономии, с тем чтобы не выйти за рамки бюджета, предусматривающего нулевой рост;
- б) одновременно им было предложено определить сопряженные с риском и перспективные направления деятельности, связанной с достижением приоритетных целей СП, и установить их очередность;
- с) было обращено особое внимание на важное значение взаимодействия и диалога между отделениями для устранения, когда это возможно, дублирования усилий и рационализации деятельности;
- д) региональным отделениям и подразделениям штаб-квартиры было поручено подготовить управленческие планы (УПО) с постановкой в них конкретных задач и поддающихся количественной оценке целей в русле основных направлений деятельности, определенных в СП.

В результате вышеуказанных мер была снижена доля расходов на вспомогательное обслуживание с 26,6 процента в 1998–1999 годах до 23,8 процента, увеличен на 140 млн. долл. США объем регулярных ресурсов, направленных на финансирование программ, достигнута экономия в размере 13,5 млн. долл. США (см. таблицу 2, пункт III) и, таким образом, высвобождены ресурсы на финансирование мероприятий, непосредственно связанных с достижением приоритетных целей СП. Эти моменты кратко разъясняются ниже и более подробно в соответствующих разделах настоящего документа.

Экономия

13. Ниже описываются меры экономии:

- а) Экономия от повышения эффективности в штаб-квартире в результате внедрения системы финансирования и материально-технического обеспечения (СФМО) и системы управления программами (СУП). Экономия, составившая в общей сложности 2,7 млн. долл. США в Отделе снабжения (см. пункты 58–62 ниже) и в Отделе финансового и административного управления (ОФАУ) (см. пункты 81–82 ниже), непосредственно связана с внедрением СФМО и СУП. Благодаря реорганизации процессов отпала необходимость в примерно 20 штатных и временных сотрудниках, занимавшихся вопросами обслуживания, проверки и корректировки отдельно вводимых

данных в примерно 100 существовавших ранее разрозненных системах (см. таблицу 2, пункт III-1);

б) Экономия от повышения эффективности в результате осуществления программы повышения эффективности управления (ППЭУ). В других отделениях ЮНИСЕФ также удалось использовать преимущества, обусловленные инвестициями в информационные технологии (ИТ), подготовку персонала и осуществление ППЭУ. Повышения эффективности удалось добиться благодаря постоянному изучению внутренних процессов, использованию в глобальных масштабах стандартного программного обеспечения, электронной почты, Интернета, Интранета и Экстранета, а также благодаря усовершенствованной классификации документов. В целях максимально эффективного использования имеющихся ресурсов на основе этих процессов отделения также переориентируют программы и планы на деятельность по приоритетным направлениям. В этой связи в таких отделах и отделениях, как Отдел коммуникации (ОК), Региональное отделение для Европы в Женеве (ЖРО), Канцелярия Секретаря Исполнительного совета и региональные отделения для Северной и Южной Америки и Карибского бассейна и Южной Азии, была зарегистрирована экономия в размере 6,9 млн. долл. США, которая была использована для покрытия увеличения обязательных расходов (см. таблицу 2, пункт III-2);

с) Прочие сокращения. Перераспределение ряда должностей в связи с ростом объема закупочных услуг в Отделе снабжения и в связи с изменением объема оперативных расходов позволило сэкономить еще 3,9 млн. долл. США (см. таблицу 2, пункт III-3).

Увеличение расходов

14. Приоритеты СП: был проведен обзор планов управленческой деятельности управлений и отделов в обеспечении их вклада в осуществление приоритетов СП, а именно:

а) в деле расширения партнерских связей и поощрения информационно-пропагандистской деятельности в отношении прав детей;

б) в деле нацеливания программных приоритетов главным образом на обеспечение, где это возможно, ускоренного достижения целей Всемирной встречи на высшем уровне в интересах детей;

с) в обеспечении более широкого наличия и использования данных в важнейших областях;

д) в деле укрепления управленческой и оперативной деятельности, в особенности в целях повышения потенциала людских ресурсов в решении новых и возникающих программных задач с целью принятия более эффективных ответных мер в связи с ростом масштабов сложных чрезвычайных ситуаций и мобилизации ресурсов.

Предлагается увеличить объем ресурсов для управлений и отделов, которые испытывают особую нехватку ресурсов для осуществления своей деятельности, таких, как Управление по чрезвычайным программам (УЧП), Канцелярия Директора-исполнителя (КДИ), Управление по финансированию программ (УФП) и Отдел по оценке, политике и планированию (ООПП). Расходы на реализацию этих предложений, разъяснение которых приводится в пунктах 51-79 ниже, составляют 3,9 млн. долл. США (см. таблицу 2, пункт IV-1).

15. Африка: вследствие сохранения общего объема расходов на вспомогательное обслуживание на неизменном уровне и изменений в формуле распределения ресурсов на нужды программ будет

/...

увеличен объем ресурсов по программам, в особенности для Африки. В отношении обоих регионов Африки предлагается увеличить объем расходов на вспомогательное обслуживание на 3,1 млн. долл. США (см. таблицу 2, пункт IV-2) в целях укрепления потенциала некоторых отделений в области вспомогательного обслуживания (см. пункт 38 ниже).

16. Деятельность в области ИТ: обзор ресурсов для обеспечения инфраструктуры ИТ, оперативной деятельности и информационных систем проводится с учетом нынешней глобальной интеграции систем и автоматического обмена информацией между ними. В этой связи необходима надежная инфраструктура, благодаря которой все отделения могли бы выполнять свои планы в деле реализации изложенных выше приоритетов СП. В настоящее время ряд ключевых организационных функций в области ИТ находится в руках временных сотрудников или консультантов, что представляет собой проблему, которую необходимо устранить. Предлагается увеличить число знающих и высококвалифицированных сотрудников путем конверсии основных долгосрочных должностей консультантов в штатные должности в штаб-квартире (см. пункт 94 ниже). Была также проведена проверка функциональных требований, предъявляемых к должностям в региональных и местных отделениях (см. пункт 37 ниже). Рост объема ресурсов, предусматриваемый в отношении глобальной деятельности в области ИТ и вычислительной техники, оценивается в 4,6 млн. долл. США (см. таблицу 2, пункт IV-3).

17. Предлагаемый в этих областях рост объема ресурсов составит 11,7 млн. долл. США, финансирование которого можно обеспечить за счет выявленной экономии.

С. Резюме предложений

18. Предлагается валовой бюджет вспомогательного обслуживания на 2000-2001 годы в объеме 545,5 млн. долл. США. Как показано в таблице 3, это отражает сокращение объема ресурсов на 1,8 млн. долл. США и увеличение расходов на 19,8 млн. долл. США, что обусловлено факторами, связанными с инфляцией и обменными курсами. Чистый бюджет вспомогательного обслуживания, после вычета предполагаемых поступлений в бюджет, составит 493,5 млн. долл. США, т.е. останется на уровне 1998-1999 годов.

19. Предполагаемые поступления в бюджет возрастут на 18,1 млн. долл. США с 33,9 млн. долл. США до 52,0 млн. долл. США. Рост бюджетных поступлений по отдельным статьям показан в пункте V таблицы 2.

20. Предлагается увеличить число должностей, финансируемых за счет бюджета вспомогательного обслуживания, с 2459 до 2467 единиц. Это обусловлено сокращением 71 должности категории общего обслуживания и созданием 64 должностей международных и 15 национальных сотрудников категории специалистов. Информация о должностях с разбивкой по различным категориям и местам службы приведена в таблице 4. Информация об общем числе должностей в каждой стране и регионе, финансируемых из бюджета вспомогательного обслуживания и из бюджета по программам, приведена в приложении III.

Таблица 3. Бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований и подразделениям

(В тыс. долл. США)

Валовая бюджетная смета	1998-1999 годы		Изменения				2000-2001 годы	
	Утвержденные ассигнования	Процент от целого	Объем		Стоимость		Предлагаемая смета	Процент от целого
			Увеличение/ (сокращение)	Процент	Увеличение/ (сокращение)	Процент		
Статьи расходов								
Вспомогательное обслуживание программ								
Страновые и региональные отделения	270 345,2	51,3	737,1	0,3	8 034,5	3,0	279 116,8	51,2
Штаб-квартира	82 445,1	15,6	(4 366,3)	(5,3)	1 549,6	1,9	79 628,4	14,6
Итого	352 790,3	66,9	(3 629,2)	(1,0)	9 584,1	2,7	358 745,2	65,8
Управление и администрация организации	174 705,6	33,1	1 852,2	1,1	10 210,7	5,8	186 768,5	34,2
ВСЕГО	527 495,9	100,0	(1 777,0)	(0,3)	19 794,8	3,8	545 513,7	100,0
Подразделения								
Страновые отделения	216 095,9	41,0	241,7	0,1	7 497,8	3,5	223 835,4	41,0
Региональные отделения	54 249,3	10,3	495,4	0,9	536,7	1,0	55 281,4	10,2
Штаб-квартира	257 150,7	48,7	(2 514,1)	(1,0)	11 760,3	4,6	266 396,9	48,8
ВСЕГО	527 495,9	100,0	(1 777,0)	(0,3)	19 794,8	3,8	545 513,7	100,0
Сметные поступления	(33 900,0)		(18 100,0)	53,4			(52 000,0)	
Чистая бюджетная смета	493 595,9		(19 877,0)	(4,0)	19 794,8	4,0	493 513,7	

Диаграмма В

Таблица 4. Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям, статьям ассигнований и месту службы

Должности	Должности, утвержденные в 1998-1999 годах					Изменения				Должности, предлагаемые на 2000-2001 годы				
	МС	НС	ОО/ проч.	Итого	Процент от целого	Увеличение/(уменьшение)				МС	НС	ОО/ проч.	Итого	Процент от целого
						МС	НС	ОО/ проч.	Итого					
Статьи расходов														
Вспомогательное обслуживание программ														
Страновые и региональные отделения	390	227	1 096	1 713	69,7	19	15	(32)	2	409	242	1 064	1 715	69,5
Штаб-квартира	116	0	138	254	10,3	14	0	(29)	(15)	133	0	109	242	9,8
Итого	506	227	1 234	1 967	80,0	33	15	(61)	(13)	542	242	1 173	1 957	79,3
Управление и администрация организации	220	2	270	492	20,0	31	0	(10)	21	248	2	260	510	20,7
ВСЕГО	726	229	1 504	2 459	100,0	64	15	(71)	8	790	244	1 433	2 467	100,0
Место службы														
Страновые отделения	287	205	938	1 430	58,2	20	11	(35)	(4)	307	216	903	1 426	57,8
Региональные отделения	103	22	158	283	11,5	(1)	4	3	6	102	26	161	289	11,7
Штаб-квартира	336	2	408	746	30,3	45	0	(39)	6	381	2	369	752	30,5
ВСЕГО	726	229	1 504	2 459	100,0	64	15	(71)	8	790	244	1 433	2 467	100,0

Диаграммы С, D

II. ПРЕДЛОЖЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ БЮДЖЕТА ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 2000-2001 ГОДОВ

A. Общие сведения

21. В сводной таблице I приведен финансовый обзор предлагаемой бюджетной сметы с разбивкой по основным организационным подразделениям в рамках каждой статьи ассигнований. В сводной таблице II приведен финансовый обзор предлагаемой бюджетной сметы с разбивкой по основным категориям расходов в рамках каждой статьи ассигнований. Диаграмма F дает наглядное представление о предлагаемой бюджетной смете с разбивкой по основным категориям расходов. В справочных целях в сводных таблицах IV(a) и IV(b) приводится аналогичная информация, касающаяся вспомогательной деятельности, финансируемой за счет прочих ресурсов и, в случае ЮНИСЕФ, расходов на вспомогательное обслуживание в рамках снабженческой деятельности.

22. Как видно из сводной таблицы I, за исключением немногих отделений, которые предлагают увеличить объем ресурсов, о чем упоминалось в пунктах 10-17 выше, все другие отделения добились экономии. Как явствует из сводной таблицы II, за исключением расходов по должностям и других расходов по персоналу и категории расходов на возмещение затрат, все другие категории расходов, такие, как расходы на консультантов, путевые расходы, оперативные расходы и расходы на мебель и оборудование, сокращены. В рамках прочих расходов по персоналу увеличение объема ресурсов приходится на сохраняющуюся временную помощь в области ИТ, которая ранее включалась в разовые контракты по разработке системы. Более подробные разъяснения будут приведены в соответствующих разделах по каждой статье ассигнований.

23. Указанные в сводной таблице I централизованно покрываемые расходы по каждой статье ассигнований включают, как и в прошлом, выходное пособие, страхование от злоумышленных действий, возмещение сотрудникам подоходного налога, взимаемого государствами-членами, и профессиональную подготовку.

24. В целом бюджетные средства на цели профессиональной подготовки в 2000-2001 годах определяются в объеме 6 млн. долл. США – на том же уровне, что и в 1998-1999 годах для сотрудников, должности которых финансируются за счет бюджета вспомогательного обслуживания. К числу ключевых вопросов профессиональной подготовки сотрудников будут относиться управление и руководство; подходы, основанные на учете прав, включая программирование; реформа Организации Объединенных Наций; готовность к чрезвычайным ситуациям; и новые системы управленческой информации. Подробная информация о деятельности в области профессиональной подготовки в 1997-1998 годах приводится в приложении VI.

25. В сводной таблице III приводится информация об общем количестве должностей с разбивкой по организационным подразделениям и по разрядам, а в таблице 5 приводятся данные о предлагаемом изменении количества должностей, финансируемых за счет бюджета вспомогательного обслуживания по каждому из основных компонентов статьи ассигнований. В первой части таблицы приводятся данные об увеличении и уменьшении объема ресурсов, предлагаемых в отношении утвержденной базы ресурсов на 1998-1999 годы. Во второй части приводится сводная информация об изменениях в рамках общей структуры разрядов в результате подтвержденных реклассификаций разрядов существующих должностей и функций. Следует отметить, что в рамках общей стратегии в области людских ресурсов поощрялось создание на период 2000-2001 годов большего числа должностей младших сотрудников категории специалистов с целью учета потребностей в квалифицированных специалистах и привлечения в будущем более молодых сотрудников категории специалистов.

В. Вспомогательное обслуживание программ

26. Компонент бюджета по вспомогательному обслуживанию программ состоит из двух частей:

- а) вспомогательного обслуживания программ в страновых и региональных отделениях; и
- б) вспомогательного обслуживания программ в штаб-квартире. Как показано в таблице 4, общий объем ресурсов для финансирования персонала в рамках этого компонента составляет 79 процентов от общего объема бюджета вспомогательного обслуживания, в том числе 69 процентов выделяется для страновых и региональных отделений и 10 процентов – для отделов вспомогательного обслуживания программ в штаб-квартире.

1. Становые и региональные отделения

27. На местах ЮНИСЕФ имеет 125 страновых отделений, подразделений и зональных отделений и 7 региональных отделений, занимающихся вопросами сотрудничества в области осуществления программ в 161 стране и территориях. Термин "зональное" отделение означает отделение, которое обслуживает не одну, а несколько стран. Становые зональные отделения возглавляются представителями ЮНИСЕФ, которые несут ответственность за все мероприятия ЮНИСЕФ, осуществляемые в соответствующей стране или странах. В некоторых случаях, когда масштабы осуществляемых ЮНИСЕФ программ являются достаточно значительными для обеспечения постоянного присутствия, но при этом не оправдывают создания подлинно странового отделения, создаются подразделения. Руководители подразделений подотчетны представителю ЮНИСЕФ в зональном отделении.

Региональные отделения

28. Региональное отделение служит механизмом руководства, поддержки, надзора и координации деятельности страновых отделений в пределах региона. Оно проводит анализ тенденций в области вопросов, имеющих как общий, так и специфический характер, что позволяет гибко управлять распределением ресурсов в пределах региона в целях оказания помощи отдельным странам. Региональное отделение является основным посредником в процессе коллегиального обзора и обмена между отделениями ЮНИСЕФ в каждом регионе, с тем чтобы решения на страновом и региональном уровнях принимались с учетом богатого опыта и потенциала сотрудников и партнеров ЮНИСЕФ.

29. Региональные отделения подготавливают ПСУ до начала работы по составлению бюджета. Все региональные ПСУ ориентированы на достижение первоочередных целей СП. Общие элементы этих первоочередных задач таковы: а) добиться максимального прогресса в деле достижения целей Всемирной встречи на высшем уровне в интересах детей в регионе и мобилизовать ресурсы региона для разработки программы дальнейших действий в интересах детей и женщин; б) обеспечить руководство деятельностью в данном регионе в деле решения вопросов прав детей и женщин и вопросов, которые особо затрагивают интересы детей; и с) обеспечить поддержку в области управления в рамках программ и отделений.

Таблица 5. Предлагаемые изменения потребностей в должностях, финансируемых за счет регулярных ресурсов, 2000-2001 годы

Организационное подразделение	1998-1999 гг.	Международные сотрудники категории специалистов и выше											2000-2001 гг.
		ЗГС/ ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НС	ОО и проч. кате- гории	Всего	
УТВЕРЖДЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА 1998-1999 ГОДЫ		3	27	53	247	246	112	38	726	229	1 504	2 459	
УВЕЛИЧЕНИЕ/УМЕНЬШЕНИЕ ЧИСЛА ДОЛЖНОСТЕЙ													
А. Вспомогательное обслуживание программ													
1. Страновые и региональные отделения													
Регион Западной и Центральной Африки	359	0	0	0	0	1	1	1	3	5	(3)	5	364
Регион Восточной и Южной Африки	328	0	0	0	(1)	(1)	11	3	12	9	1	22	350
Регион Северной и Южной Америки и Карибского бассейна	236	0	0	0	0	(1)	2	0	1	(3)	1	(1)	235
Регион Восточной Азии и Тихого океана	213	0	0	0	2	(1)	1	0	2	5	(3)	4	217
Регион Южной Азии	282	0	0	0	0	0	0	0	0	(4)	(29)	(33)	249
Регион Ближнего Востока и Северной Африки	173	0	0	0	0	(1)	1	0	0	3	3	6	179
Регион ЦВЕ, СНГ и государств Балтии	122	0	0	0	0	(1)	1	1	1	0	(2)	(1)	121
ИТОГО (нетто) - А.1	1 713	0	0	0	1	(4)	17	5	19	15	(32)	2	1 715

Организационное подразделение	1998-1999 гг.	Международные сотрудники категории специалистов и выше											2000-2001 гг.
		ЗГС/ ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НС	ОО и проч. кате- гории	Всего	
2. Штаб-квартира													
Отдел по программам	102	0	0	0	(1)	0	1	3	3	0	0	3	105
Управление по чрезвычайным программам	20	0	0	(1)	1	(1)	2	0	1	0	1	2	22
Отдел поставок	127	0	0	1	0	(1)	6	3	9	0	(30)	(21)	106
Отдел по информационной технике (СУП)	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0	2	2
Международный центр по развитию детей (Флоренция)	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
Региональное отделение для Европы, Секция по чрезвычайным вопросам	5	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	6
ИТОГО (нетто) - А.2	254	0	1	1	0	(1)	9	7	17	0	(29)	(12)	242
ИТОГО (нетто) - А	1 967	0	1	1	1	(5)	26	12	36	15	(61)	(10)	1 957
В. Управление и администрация организации													
Канцелярия Директора исполнителя	18	1	(1)	0	0	1	0	0	1	0	(1)	0	18
Отдел по оценке, политике и планированию	36	0	0	0	0	0	2	(2)	0	0	0	0	36
Управление внутренней ревизии	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
Канцелярия Секретаря Исполнительного совета	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Управление по финансированию программ	26	0	0	0	0	2	1	2	5	0	0	5	31

	1998-1999 гг.	Международные сотрудники категории специалистов и выше											2000-2001 гг.
		ЗГС/ ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НС	ОО и проч. кате- гории	Всего	
Организационное подразделение													
Управление по делам Организации Объединенных Наций и внешним сношениям	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
Отдел коммуникации	64	0	0	0	(2)	0	1	4	3	0	0	3	67
Отдел по людским ресурсам	79	0	0	0	2	4	(5)	0	1	0	2	3	82
Отдел по финансовому и административному управлению	127	0	0	0	0	0	(4)	6	2	0	(15)	(13)	114
Отдел по информационной технике	49	0	0	0	0	6	6	6	18	0	5	23	72
Управление по Японии	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Региональное отделение для Европы (Женева)	47	0	0	(1)	1	(1)	0	(1)	(2)	0	(1)	(3)	44
ИТОГО (нетто) - В	492	1	(1)	(1)	1	12	1	15	28	0	(10)	18	510
Итого, увеличение/сокращение должностей (нетто)	2 459	1	0	0	2	7	27	27	64	15	(71)	8	2 467

Таблица 5. Предлагаемые изменения потребностей в должностях, финансируемых за счет регулярных ресурсов, 2000-2001 годы (продолжение)

Организационное подразделение	1998-1999 гг.	Международные сотрудники категории специалистов и выше										2000-2001 гг.
		ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НС	ОО и проч. категории	
РЕКЛАССИФИКАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ												
А. Вспомогательное обслуживание программ												
Страновые и региональные отделения		0	0	0	0	1	(1)	0	0	0	0	0
Регион Западной и Центральной Африки		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Регион Восточной и Южной Африки		0	0	1	(1)	0	0	0	0	0	0	0
Регион Северной и Южной Америки и Карибского бассейна		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Регион Восточной Азии и Тихого океана		0	0	0	0	0	1	(1)	0	0	0	0
Регион Южной Азии		0	0	1	(1)	0	0	0	0	0	0	0
Регион Ближнего Востока и Северной Африки		0	0	0	(1)	2	(1)	0	0	0	0	0
Регион ЦВЕ, СНГ и государств Балтии		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Штаб-квартира												
Отдел по программам		0	0	0	2	(2)	1	(1)	0	0	0	0
Управление по чрезвычайным программам		0	0	0	1	0	(1)	0	0	0	0	0
Отдел поставок		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	1998-1999 гг.	Международные сотрудники категории специалистов и выше										2000-2001 гг.
		ЗГС/ ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НС	ОО и проч. кате- гории	Всего
Организационное подразделение												
Отдел по информационной технике (СУП)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Международный центр по развитию детей (Флоренция)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Региональное отделение для Европы, Секция по чрезвычайным вопросам		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого (нетто) - А		0	0	2	0	1	(1)	(2)	0	0	0	0
В. Управление и администрация организации												
Штаб-квартира												
Канцелярия Директора исполнителя		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Отдел по оценке, политике и планированию		0	0	1	1	0	(2)	0	0	0	0	0
Управление внутренней ревизии		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Канцелярия секретаря Исполнительного совета		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Управление по финансированию программ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Управление по делам Организации Объединенных Наций и внешним сношениям		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Отдел коммуникации		0	0	0	0	0	1	(1)	0	0	0	0
Отдел по людским ресурсам		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	1998-1999 гг.	Международные сотрудники категории специалистов и выше											2000-2001 гг.
		ЗГС/ ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	НС	ОО и проч. кате- гории	Всего	
Организационное подразделение		0	0	1	(2)	1	0	0	0	0	0	0	
		0	0	0	2	4	(2)	(4)	0	0	0	0	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		0	0	1	(1)	0	0	0	0	0	0	0	
		0	0	3	0	5	(3)	(5)	0	0	0	0	
Итого, реклассификация должностей (нетто)		0	0	5	0	6	(4)	(7)	0	0	0	0	
Итого, изменения (нетто)		1	0	5	2	13	23	20	64	15	(71)	8	
ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА 2000-2001 ГОДЫ		4	27	58	249	259	135	58	790	244	1 433	2 467	

30. В каждом региональном ПСУ отражены потребности страновых отделений в специальной поддержке и руководстве со стороны региональных отделений. В некоторых случаях это также влияет на организацию деятельности отделений, например:

а) Региональное отделение для Восточной и Южной Африки указало на необходимость принятия мер для более активной поддержки программы борьбы с ВИЧ/СПИДом и малярией;

б) в Региональном отделении для Западной и Центральной Африки (РОЗЦА) программными приоритетами по-прежнему остаются выживание детей, осуществление Бамакской инициативы и образование для девочек. Кроме того, приняты меры для усиления потенциала по оказанию помощи в чрезвычайных ситуациях и в области связи;

с) в Региональном отделении для Восточной Азии и Тихого океана будет продолжено осуществление региональных программ по ВИЧ/СПИДу и защите детей. Продолжающиеся экономические кризисы выдвинули на первый план необходимость удвоения усилий по мобилизации дополнительных ресурсов для сохранения уже достигнутых результатов. Кроме того, региональное отделение осуществило дальнейшее укрепление своего подразделения общего обслуживания, создав страновое отделение в Таиланде;

д) Региональное отделение для Южной Азии уделяет особое внимание трем основным функциям: региональной информационно-пропагандистской деятельности; поддержке страновых программ в конкретных областях; и контроль за оперативной и управленческой деятельностью и возможностями в регионе;

е) укрепление систем управления, утверждение оперативных показателей и повышение готовности к чрезвычайным ситуациям относятся к числу официальных первоочередных задач Регионального отделения для Ближнего Востока и Северной Африки (БВСА);

ф) Региональное отделение для Северной и Южной Америки и Карибского бассейна постепенно переходит от вертикальной, секторальной структуры к более многоотраслевым группировкам. Созданная региональная сеть позволит этому региональному отделению предоставлять отделениям более широкую поддержку в вопросах управления и оперативной деятельности;

г) к числу основных мероприятий, целей и задач в регионе Центральной и Восточной Европы, Содружества Независимых Государств (СНГ) и государств Балтии относятся:

(i) расширение возможностей для реагирования на чрезвычайные ситуации и продолжение оказания помощи совместно с секцией УЧП в Женеве в деле подготовки кадров и мероприятий для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям; (ii) укрепление и поддержка оперативного потенциала персонала; (iii) обеспечение присутствия ЮНИСЕФ в регионе в решении вопросов прав человека; и (iv) расширение поддержки в деле подготовки страновых программ, программной стратегии и действий и мобилизации ресурсов.

31. В целях более эффективного решения первоочередных задач в области управления людскими ресурсами предлагается создать три должности сотрудников по вопросам людских ресурсов в трех региональных отделениях: БВСА; Отделении для Северной и Южной Америки и Карибского бассейна; и Отделении для Центральной и Восточной Европы, СНГ и государств Балтии, при этом сотрудник по вопросам людских ресурсов в последнем отделении будет также отвечать за соответствующие вопросы в региональном отделении для Европы и отделении по вопросам частного сектора, базирующемся в Женеве. Финансирование дополнительных должностей осуществляется в рамках нынешних бюджетных ресурсов. В других четырех региональных отделениях – для Западной и Центральной Африки, восточной и южной части Африки, Восточной Азии и Тихого

океана и Южной Азии в настоящее время работают старшие сотрудники по вопросам людских ресурсов.

32. В целом, как указано в таблице 4, количество должностей в региональных отделениях увеличилось на 6 и составило 289 по сравнению с периодом 1998–1999 годов, что на 12 должностей меньше по сравнению с 301 в 1996–1997 годах. Это стало возможным благодаря сочетанию укрепления процесса планирования и со стратегическим сосредоточением усилий на первоочередных областях, что позволяет региональным отделениям выполнять свои функции в рамках общих имеющихся ресурсов.

Страновые отделения

33. При подготовке бюджета вспомогательного обслуживания в страновых отделениях используется комплексный подход к составлению бюджета. Бюджет вспомогательного обслуживания планируется в качестве составной части страновой программы. В ходе процесса составления страновой программы мероприятия и программные цели отражаются в рекомендации по страновой программе (РСП) и в генеральном плане операций (ГПО). В РСП и ГПО учитываются обновленные результаты анализа положения детей и женщин, общая страновая оценка, опыт, извлеченный из среднесрочного и годового обзоров текущей страновой программы, заключительные замечания Комитета Организации Объединенных Наций по правам детей, если они имеются, и организационные приоритеты, отраженные в СП, утвержденном Советом. Становые программы сотрудничества ЮНИСЕФ разрабатываются в увязке с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) в тех странах, где она осуществляется.

34. В поддержку реализации этих целей определяются программные структуры. ГПО включает в себя резюме общих программ, обслуживаемых в рамках сотрудничества по страновым программам (оцениваются общий объем ресурсов и ожидаемая поэтапная разбивка как регулярных ресурсов, так и других ресурсов). Кроме того, указываются сведения о необходимых мероприятиях по планированию и технической поддержке, осуществляемых сотрудниками по проектам. Эта информация составляет основу для подготовки и использования страновым отделением плана управления страновой программой (ПУСП). В процессе разработки ПУСП определяются организационная структура отделения и другие потребности в области управления ресурсами, в частности, потребности в средствах и информационной технике. Организационная структура отделения обычно соответствует программной структуре. Информация о количестве сотрудников по проектам и о расходах на обслуживание программ включается в представляемую Исполнительному совету РСП, в которой утверждается объем средств по программам (на сроки от двух до пяти лет).

35. Объемы "бюджета вспомогательного обслуживания" для страновых отделений и соответствующих бюджетов региональных отделений и штаб-квартиры определяются Исполнительным советом каждые два года в рамках "бюджета вспомогательного обслуживания на двухгодичный период". В приложении III к настоящему предложению вкратце излагается смета ресурсов по программам и бюджет вспомогательного обслуживания, а также информация об общем количестве должностей, финансируемых из бюджета по программам, и бюджет вспомогательного обслуживания по каждой стране. В таблице 6 приведено сопоставление общего объема ресурсов по программам и ресурсов вспомогательного обслуживания на период 1998–1999 годов и 2000–2001 годов в разбивке по регионам.

36. Число, характер и уровень штатных должностей, финансируемых за счет бюджета вспомогательного обслуживания, зависят от объема и сложности страновой программы. В процессе

обзора данного бюджета в регионах были сделаны попытки определить категории отделений с учетом финансирования программ по уровням и типам отделений и указать размер бюджета вспомогательного обслуживания в абсолютном выражении в виде доли средств по программам, а также количество должностей категории специалистов, финансируемых за счет бюджета вспомогательного обслуживания. Коррективы вносятся с учетом изменений в объеме и сложности программ. В ходе подготовки нынешнего бюджета были укреплены структуры отделений в следующих странах: Корейской Народно-Демократической Республике, Эритрее, Фиджи (включая острова Тихого океана), Монголии, Папуа-Новой Гвинее, Российской Федерации и Украине.

37. Разработка глобальной виртуальной частной сети в рамках инициативы "IPConnect" Международного общества радиосвязи (SITA) будет способствовать ограничению расходов на дальнюю связь с учетом семикратного увеличения объема передач. Страновым отделениям будет обеспечена надежная, полностью управляемая двусторонняя связь с гарантированным и нелимитированным подключением по фиксированной цене. Для реализации СУП требуется базовый уровень технических знаний и технической инфраструктуры и, таким образом, необходимо ее укрепление. В рамках имеющихся ресурсов каждое отделение обеспечивает адекватный уровень технического персонала в области информационных технологий для поддержки СУП и глобальной сети связи.

38. Как видно из таблицы 6, объем программных ресурсов для двух регионов в Африке будет значительно увеличен. В общей сложности число должностей, финансируемых из бюджета вспомогательного обслуживания, в регионах Африки возросло на 27 единиц (см. таблицу 5). Ввиду ухудшения положения в области безопасности и осознания необходимости обеспечения безопасности в большем числе отделений будут работать сотрудники Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах. Модернизация средств связи в чрезвычайных ситуациях и услуги по консультированию в стрессовых ситуациях были отнесены к категории подлежащих удовлетворению потребностей.

39. В ходе подготовки настоящего бюджета было принято решение о переводе подотделения в Сан-Томе и Принсипи из региона Восточной и Южной Африки в регион Западной и Центральной Африки ввиду наличия более доступных путей сообщения и каналов связи с Отделением для Западной и Центральной Африки.

40. Изменения в классификации должностей, показанные в таблице 5, произведены в соответствии с изменениями обязанностей и сложности работы с использованием стандартов Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) для классификации должностей и в соответствии с утвержденными Исполнительным советом критериями. Изменения были осуществлены в отделениях в Афганистане, Ботсване, Сальвадоре, Фиджи, Кении, Монголии и Омане.

Таблица 6. Использование ресурсов: ориентировочное распределение программ и вспомогательного обслуживания программ по регионам

(В тыс. долл. США)

	1998-1999 годы				2000-2001 годы			
	Объем регу- лярных средств	%	Объем других средств	Общий объем средств	%	Объем регу- лярных средств	Объем других средств	Общий объем средств
РЕГИОН ЗАПАДНОЙ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АФРИКИ								
А. Программы	102 674,2		90 077,1	192 751,3		165 626,3	105 253,7	270 880,0
В. Вспомогательное обслуживание программ								
Страновые отделения	42 257,1		2 691,7	44 948,8		45 085,4	2 967,8	48 053,2
Региональные отделения	9 778,2		0,0	9 778,2		9 842,8	0,0	9 842,8
Итого, вспомо- гательное обслуживание программ	52 035,3		2 691,7	54 727,0		54 928,2	2 967,8	57 896,0
Всего, регион Западной и Центральной Африки	154 709,5	13,8	92 768,8	247 478,3	12,7	220 554,5	108 221,5	328 776,0
РЕГИОН ВОСТОЧНОЙ И ЮЖНОЙ АФРИКИ								
А. Программы	117 195,9		224 822,1	342 018,0		149 515,7	237 068,8	386 584,5
В. Вспомогательное обслуживание программ								
Страновые отделения	34 915,3		6 891,7	41 807,0		38 295,3	6 684,5	44 979,8
Региональные отделения	9 594,5		0,0	9 594,5		9 675,7	0,0	9 675,7
Итого, вспомо- гательное обслуживание программ	44 509,8		6 891,7	51 401,5		47 971,0	6 684,5	54 655,5

	1998-1999 годы				2000-2001 годы			
	Объем регу- лярных средств	%	Объем других средств	Общий объем средств	%	Объем регу- лярных средств	Объем других средств	Общий объем средств
Всего, регион Восточной и Южной Африки	161 705,7	14,4	231 713,8	393 419,5	20,2	197 486,7	15,6	243 753,3
РЕГИОН СЕВЕРНОЙ И ЮЖНОЙ АМЕРИКИ И КАРИБСКОГО БАССЕЙНА								441 240,0
А. Программы	50 849,4		120 637,1	171 486,5		49 410,8		121 982,0
В. Вспомогательное обслуживание программ								171 392,8
Страновые отделения	31 199,6		3 768,1	43 967,7		32 203,3		3 439,5
Региональные отделения	7 970,9		0,0	7 970,9		7 790,3		0,0
Итого, вспомо- гательное обслуживание программ	39 170,5		3 768,1	42 938,6		39 993,6		3 439,5
Всего, регион Северной и Южной Америки и Кариб-ского бассейна	90 019,9	8,0	124 405,2	214 425,1	11,0	89 404,4	7,1	125 421,5
РЕГИОН ВОСТОЧНОЙ АЗИИ И ТИХОГО ОКЕАНА								214 825,9
А. Программы	96 272,5		79 649,1	175 921,7		89 479,2		93 465,5
В. Вспомогательное обслуживание программ								182 944,7
Страновые отделения	23 067,8		2 441,4	25 509,2		21 366,6		2 635,4
Региональные отделения	7 960,1		0,0	7 960,1		7 945,1		0,0
Итого, вспомо- гательное обслуживание программ	31 027,9		2 441,4	33 469,3		29 311,7		2 635,4
								31 947,1

	1998-1999 годы					2000-2001 годы				
	Объем регу- лярных средств	%	Объем других средств	%	Общий объем средств	%	Объем регу- лярных средств	%	Объем других средств	Общий объем средств
Всего, регион Восточной Азии и Тихого океана	127 300,4	11,3	82 090,6	10,0	209 391,0	10,8	118 790,9	9,4	96 100,9	214 891,8
РЕГИОН ЮЖНОЙ АЗИИ										9,6
А. Программы	145 261,2		105 696,2		250 957,4		157 122,8		151 045,0	308 167,8
В. Вспомогательное обслуживание программ										
Страновые отделения	23 137,2		3 239,2		26 376,4		19 729,6		4 258,9	23 988,5
Региональные отделения	5 059,6		0,0		5 059,6		5 261,6		0,0	5 261,6
Итого, вспомо- гательное обслуживание программ	28 196,8		3 239,2		31 436,0		24 991,2		4 258,9	29 250,1
Всего, регион Южной Азии	173 458,0	15,5	108 935,4	13,3	282 393,4	14,5	182 114,0	14,4	155 303,9	337 417,9
РЕГИОН БЛИЖНЕГО ВОСТОКА И СЕВЕРНОЙ АФРИКИ										15,1
А. Программы	45 518,5		96 008,1		141 526,6		51 070,4		135 688,7	186 759,1
В. Вспомогательное обслуживание программ										
Страновые отделения	20 714,5		2 942,0		23 656,5		20 184,1		3 825,9	24 010,0
Региональные отделения	6 931,4		0,0		6 931,4		7 103,4		0,0	7 103,4
Итого, вспомо- гательное обслуживание программ	27 645,9		2 942,0		30 587,9		27 287,5		3 825,9	31 113,4
Всего, регион Ближнего Востока и Северной Африки	73 164,4	6,5	98 950,1	12,1	172 114,5	8,9	78 357,9	6,2	139 514,6	217 872,5
										9,7

	1998-1999 годы				2000-2001 годы			
	Объем регу- лярных средств	%	Объем других средств	Общий объем средств	%	Объем регу- лярных средств	Объем других средств	Общий объем средств
РЕГИОН ЦВЕ, СНГ И ГОСУДАРСТВ БАЛТИИ								
А. Программы	31 849,7		63 517,7	95 367,4		32 180,6	77 600,2	109 780,8
В. Вспомогательное обслуживание программ								
Страновые отделения	12 528,6		1 946,5	14 475,1		13 140,9	2 188,1	15 329,0
Региональные отделения	6 236,2		0,0	6 236,2		6 931,5	0,0	6 931,5
Итого, вспомо- гательное обслуживание программ	18 764,8		1 946,5	20 711,3		20 072,4	2 188,1	22 260,5
Всего регион ЦВЕ, СНГ и государств Балтии	50 614,5	4,5	65 464,2	116 078,7	6,0	52 253,0	79 788,3	132 041,3
МЕЖСТРАНОВЫЕ								
А. Программы	18 588,0	1,7	16 192,4	34 780,4	1,8	25 228,0	15 935,7	41 163,7
НЕРАСПРЕДЕЛЕННЫЕ ПРОГРАММЫ	20 790,5	1,9	0,0	20 790,5	1,1	50 376,0	0,0	50 376,0
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ								
Страновые и региональные отделения	4 576,9	0,4	479,4	5 056,3	0,3	6 561,2	0,0	6 561,2
Штаб-квартира	74 459,3	6,6	0,0	74 459,3	3,8	63 428,4	7 200,0	70 628,4
ВСЕГО, ЮНИСЕФ	628 999,9		796 599,9	1 425 599,8		770 009,8	938 039,6	1 708 049,4
А. Программы								
В. Вспомогательное обслуживание программ								

	1998-1999 годы				2000-2001 годы				
	Объем регу- лярных средств	%	Объем других средств	Общий объем средств	%	Объем регу- лярных средств	Объем других средств	Общий объем средств	%
Страновые и региональные отделения	245 927,9		24 400,0	270 327,9		251 116,8	26 000,0	277 116,9	
Штаб-квартира	74 459,3		0,0	74 459,3		63 428,4	7 200,0	70 628,4	
Итого, вспомо- гательное обслуживание программ	320 387,2		24 400,0	344 787,2		314 545,2	33 200,0	347 745,3	
Всего, ресурсов по программам и вспомогательному обслуживанию программ	949 387,1	84,6	820 999,9	1 770 387,0	91,1	1 084 555,0	85,8	2 055 794,7	91,7
С. Управление и администрация организации	173 222,2	15,4	0,0	173 222,2	8,9	178 968,5	14,2	185 768,5	8,3
ВСЕГО, ЮНИСЕФ	1 122 609,3	100,0	820 999,9	1 943 609,2	100,0	1 263 523,5	100,0	2 241 563,2	100,0

41. Экономия средств в страновых отделениях достигается с помощью анализа оперативных расходов, например связанных с обеспечением жильем, поездками и услугами связи. Кроме того, в некоторых регионах высокий курс доллара позволил получить курсовую прибыль.

42. Еще одной областью сокращения расходов на местах является участие ЮНИСЕФ в программе использования общих помещений и услуг. За последние два года восемь отделений ЮНИСЕФ переехали из арендуемых помещений в безвозмездно предоставляемые правительствами помещения. Предоставление общих помещений и услуг на местах открывает долгосрочные возможности для сокращения расходов и улучшения координации (DP/1999/CRP.5). Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР), Подгруппа по общим помещениям и услугам (ЮНИСЕФ, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Всемирная продовольственная программа) разработали план работы на следующий двухгодичный период, который может привести к предоставлению 15 или более новых общих помещений к 2004 году. Предполагаемая доля расходов ЮНИСЕФ в данном бюджете для оценки стоимости потенциальных проектов, планирования, управления и контроля программ составляет 514 000 долл. США на двухгодичный период.

43. Расходы, связанные с осуществлением проектов, например оплата услуг архитекторов, планирование помещений, строительство и переезд, будут оплачиваться каждой участвующей организацией в зависимости от размера площади, которую она занимает, и фактических расходов по единовременным статьям. Предполагается, что ЮНИСЕФ будет финансировать эту категорию расходов из существующего резервного фонда для обустройства отделений на местах, который был создан в 1990 году (E/ICEF/1999/13, решение 1990/26).

2. Штаб-квартира

44. В течение последних двух лет в рамках осуществления ПСМУ такие функции, как рассмотрение и утверждение страновых программ, были децентрализованы и переданы на региональный уровень, а для оказания поддержки деятельности страновых отделений и обеспечения надзора за этой деятельностью были созданы региональные группы управления. Штаб-квартира будет по-прежнему обеспечивать активное руководство деятельностью по сбору средств, управлением и планированием развития людских ресурсов, а также осуществлением на глобальном уровне информационно-пропагандистской деятельности и разработкой политики. В течение трех последних двухгодичных периодов объем средств, выделяемых на содержание штаб-квартиры, сократился с 270 млн. долл. США в 1994-1995 годах до 257,1 млн. долл. США в 1998-1999 годах. На двухгодичный период 2000-2001 годов на содержание штаб-квартиры предлагается выделить 265 млн. долл. США.

Подразделения штаб-квартиры, обеспечивающие поддержку программ

45. В штаб-квартире осуществлением поддержки программ занимаются следующие подразделения: Отдел по программам, Управление по чрезвычайным программам (УЧП), Международный центр по проблемам развития ребенка (МЦПР), Отдел снабжения и Система управления программами (СУП). Их функции подробно изложены в докладе об организационной структуре Детского фонда Организации Объединенных Наций (E/ICEF/Organization/Rev.3).

Отдел по программам

46. В течение двух предшествующих двухгодичных периодов, т.е. с 1996 по 1999 год, в Отделе по программам была проведена существенная реорганизация с переориентацией методов его

работы и основной направленности его деятельности. Количество должностей сократилось со 122 в 1996–1997 годах до 102 в 1998–1999 годах. Новая организационная структура и методы работы Отдела уже подтвердили свою эффективность. Всеобъемлющие и интерактивные методы работы позволили повысить качество результатов деятельности с широким диапазоном участников и непреходящим значением.

47. В функции Отдела по программам входит обеспечение стратегического руководства при разработке политики и процедур, руководство процессом систематического анализа огромного опыта, накопленного ЮНИСЕФ в осуществлении программ, и широкое распространение результатов этого анализа и передовой практики. Это, в частности, включает разработку политики и стратегий и определение основных функций, связанных с разработкой программ, в целях расширения возможностей Фонда осуществлять свою деятельность в различных и стремительно изменяющихся условиях.

48. В соответствии со среднесрочным планом и с учетом возложенных на него функций Отдел по программам должен иметь систему обеспечения качества, позволяющую расширить возможности Фонда в плане повышения эффективности программирования. Фонд также стремится выявлять примеры передовой практики и распространять этот передовой опыт в своих отделениях на местах, включая и региональные структуры.

49. В предлагаемом бюджете на 2000–2001 годы в объеме 26,6 млн. долл. США при наличии 105 штатных должностей предусматривается нулевой рост. Предлагаемое чистое увеличение числа должностей на три единицы является результатом а) перевода одной должности из Отдела коммуникации в Отдел по программам; б) создания одной должности класса С–3 в канцелярии Директора Отдела по программам; и с) упразднения одной должности С–4 и одной должности С–5 и создания трех новых должностей класса С–2 в географической секции Отдела по программам. Эти новые должности позволяют Отделу укрепить свой потенциал в сфере анализа, подготовки информационных бюллетеней и распространения профессиональных знаний, касающихся программирования.

50. В рамках Управленческого плана отделения (УПО) на 2000–2001 годы цели Отдела по программам позволят обеспечить техническое руководство во всех приоритетных областях деятельности среднесрочного плана. Две цели УПО, достижение которых должно существенно отразиться на поддержке управления и оперативной деятельности страновых отделений, заключаются в следующем: в обеспечении такого процесса программирования по странам, который был бы менее интенсивным и более адаптированным к местным условиям и более эффективным; и в систематическом проведении оценок качества программ в целях обеспечения эффективности управления программами. Главная стратегия Отдела по программам в достижении всех целей будет заключаться в повышении интенсивности взаимодействия и связей с другими отделами штаб-квартиры, региональными и страновыми отделениями. Группы по программам в составе представителей всех отделов штаб-квартиры имеют четко определенные функции, ежегодные целевые показатели и запланированные результаты работы на год и на двухгодичный период.

Управление по чрезвычайным программам

51. В связи с резким увеличением числа стран с различной степенью нестабильности или находящихся в кризисной ситуации потребности Фонда, касающиеся планирования, людских и финансовых ресурсов, изменились. Нынешние события и тенденции отнюдь не свидетельствуют о том, что количество чрезвычайных ситуаций или условий, которые создают их, будет сокращаться. Скорее наоборот, страны по-прежнему страдают от политических и стихийных бедствий и конфликтов, которые представляют угрозу для детей и подвергают их жизнь

опасности. Таким образом, существует постоянная необходимость оказания отделениям помощи в деле подготовки к чрезвычайным ситуациям, реагирования на них и защиты от их воздействия. В настоящее время УЧП располагает 20 должностями в Нью-Йорке и 5 должностями в Женеве.

52. В течение двухгодичного периода 2000–2001 годов УЧП планирует укрепить свой потенциал в области подготовки к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них, с тем чтобы повысить степень компетентности ЮНИСЕФ в этих вопросах и расширить его возможности предвидеть развитие чрезвычайных ситуаций. Стратегия УЧП должна заключаться в том, чтобы уделять особое внимание оказанию поддержки деятельности на местах в плане повышения ее оперативности, качества и надежности и обеспечивать учет факторов, касающихся чрезвычайных ситуаций и гуманитарных вопросов, в страновых программах ЮНИСЕФ.

53. В предлагаемом бюджете предусматривается увеличение объема ресурсов, выделяемых на деятельность УЧП в ее наиболее важных областях, в целях расширения возможностей ЮНИСЕФ эффективно действовать в кризисных и сложных чрезвычайных ситуациях. В начале каждой кризисной ситуации и даже на ее продвинутом этапе деятельность УЧП в плане активного решения первоочередных проблем во многом зависит от функционального сотрудничества с его главными внутренними партнерами, такими, как Отдел снабжения, Отдел по информационной технике (ОИТ), Отдел по людским ресурсам (ОЛР), Управление по финансированию программ (УФП) и Отдел по финансовому и административному управлению (ОФАУ). Это сотрудничество будет укрепляться и совершенствоваться на основе "резервных соглашений", заключаемых между отделами и управлениями Фонда.

54. С момента его создания в 1995 году возможности Оперативного центра по поддержанию прямых контактов с отделениями на местах существенно изменились. В тот период один сотрудник категории специалистов и один сотрудник категории общего обслуживания обеспечивали поддержку примерно 10 странам, находившимся в сложной чрезвычайной ситуации. В настоящее время Оперативный центр оказывает поддержку почти 55 таким странам. Предлагаемое чистое увеличение числа должностей на две единицы должно укрепить потенциал Центра и обеспечить его готовность к кризисным ситуациям во всех регионах мира, с тем чтобы специалисты, обладающие необходимым опытом и знаниями, могли в любое время суток оказать необходимую помощь.

55. Одну должность предлагается учредить в Женеве для обеспечения координации оперативной деятельности ЮНИСЕФ и деятельности по сбору средств с Управлением по координации гуманитарных вопросов Организации Объединенных Наций и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев в Женеве, сообществом доноров в Европе и программами оказания чрезвычайной помощи конкретным странам. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также играть ведущую роль в деятельности, касающейся участия ЮНИСЕФ в процессе реализации совместных призывов Организации Объединенных Наций, а также в разработке предложений и директив относительно распределения финансовых средств, предназначенных для оказания чрезвычайной помощи.

56. Предлагаемое увеличение объема бюджета УЧП будет распределено между Нью-Йорком – 0,4 млн. долл. США и Женевой – 0,6 млн. долл. США. С учетом этого увеличения общий бюджет программ по оказанию чрезвычайной помощи составит 7,6 млн. долл. США.

Международный центр по проблемам развития ребенка

57. В подтверждение стремления ЮНИСЕФ продолжать и укреплять исследования на "дальних рубежах" деятельности ЮНИСЕФ в МЦРР во Флоренции Директор-исполнитель намерен предложить в будущем финансировать должность директора Центра класса Д–2 за счет средств

вспомогательного бюджета. Это предложение включено в документ "Международный центр по проблемам развития ребенка: доклад об осуществлении деятельности и предлагаемых мероприятиях на 2000–2002 годы" (E/ICEF/1999/16), который будет представлен Исполнительному совету на нынешней сессии. В соответствии с этим предложением, касающимся вспомогательного бюджета, в период 2000–2001 годов оклад и другие расходы по персоналу для упомянутой выше должности класса Д–2 составят 0,3 млн. долл. США.

Отдел снабжения

58. Отдел снабжения отвечает за материальное обеспечение программ, осуществляемых во всех регионах мира, на общую сумму, составляющую более 300 млн. долл. США в год. Предполагается, что в течение двухгодичного периода 2000–2001 годов этот показатель будет оставаться постоянным. В рамках УПО цели Отдела снабжения заключаются в повышении качества основных стандартных предметов снабжения для программ и в сокращении связанных с ними расходов. Для отслеживания прогресса в достижении этих целей предлагается внести изменения в соответствующие процедуры и разработать необходимые показатели.

59. Традиционно деятельность Отдела финансировалась как за счет средств вспомогательного бюджета, так и за счет бюджета служб, занимающихся закупками, в соотношении 80:20. С учетом проектов, находящихся в стадии осуществления, в течение следующего двухгодичного периода это соотношение, как предполагается, изменится, и из вспомогательного бюджета будут поступать 70 процентов средств, а из служб, занимающихся закупками, – 30 процентов.

60. Новая система СФМО позволит Отделу снабжения переключить основное внимание с внутренних процессов на управление оперативной деятельностью на местах. В тех случаях, когда в тех или иных функциях отпадает необходимость, такие функциональные обязанности либо аннулируются, либо объединяются с функциональными обязанностями других должностей. Предлагаемая новая структура позволит укрепить деятельность по обслуживанию отделений на местах. Основное внимание в рамках УПО уделяется совершенствованию планирования с учетом деятельности на местах. Это, как предполагается, позволит сократить период времени, необходимый для этой работы, и обеспечить доступ к информации о статусе материальных запасов, заявках на приобретение материальных средств и их доставке. В связи с этим предлагается сократить число должностей со 167, имеющихся в настоящее время, до 162. В рамках вспомогательного бюджета число должностей предлагается сократить со 127 до 106, а в рамках бюджета служб по закупке число должностей предлагается увеличить с 40 до 56.

61. В целях более полного учета вопросов снабжения в программах планируется укрепить нью-йоркское отделение Отдела снабжения. Будет введено совместное планирование работы с другими отделами штаб-квартиры в области глобальных программ/инициатив, касающихся закупок, и обзора контрактов, а также управление обслуживанием заказчиков в Северной и Южной Америке и Карибском бассейне и в штаб-квартире. Опыт, накопленный в создании регионального информационного центра в страновом отделении в Южной Африке, начинает приносить конкретные результаты.

62. Основные изменения в находящемся в Копенгагене Отделе снабжения будут заключаться в передаче повседневной оперативной деятельности, которой в настоящее время занимаются службы контрактов, перевозок, информации и управления, подразделению по обслуживанию заказчиков, которое будет обслуживать четыре региона: Африку; Азию; Ближний Восток, Северную Африку, Центральную и Восточную Европу, СНГ и государства Балтии; а также Северную и Южную Америку и Карибский бассейн и штаб-квартиру. В Копенгагене три центра по обслуживанию заказчиков будут отвечать за поддержку деятельности на местах и обеспечивать выполнение

ежедневных заказов на сумму, составляющую в среднем более 1,4 млн. долл. США (460 000 долл. США для Африки, 510 000 долл. США для Азии, 340 000 долл. США для БВСА, Центральной и Восточной Европы, СНГ и государств Балтии). Центры по обслуживанию заказчиков будут отвечать за анализ данных о снабжении подразделений на местах, поступающих из служб информации, и будут нести ответственность за планирование совместно с отделениями на местах своей деятельности по материальному обеспечению на период от 12 до 24 месяцев; таким образом, эти центры станут для каждого региона единственной инстанцией, решающей все вопросы, касающиеся материального снабжения.

С. Управленческая и административная деятельность Фонда

Канцелярия Директора-исполнителя

63. В Канцелярии Директора-исполнителя в консультации с Генеральным секретарем и при его поддержке предлагается восстановить третью должность заместителя Директора-исполнителя в ранге помощника Генерального секретаря (ПГС). В 1993 году эта должность была реклассифицирована до уровня Д-2 и использовалась для поста директора управления процессом преобразований, который теперь будет упразднен. Масштабы деятельности и функции ЮНИСЕФ требуют того, чтобы в руководстве деятельностью Фонда Директору-исполнителю оказывали помощь три его заместителя в ранге ПГС для того, чтобы организация, структура и руководство деятельностью Фонда обеспечивали выполнение его задач: для обеспечения руководства в планировании, координации и направлении деятельности ЮНИСЕФ; и для руководства стратегическим планированием и определением приоритетов. Заместителю Директора-исполнителя будет оказывать помощь сотрудник категории специалиста.

Отдел по оценке, политике и планированию

64. В 1996 году три подразделения, занимавшиеся оценкой, анализом политики и планированием, были объединены в нынешний Отдел по оценке, политике и планированию (ОПП). На сегодняшний день этот отдел играет гораздо более важную роль, чем совокупность его составных частей; он в большей степени интегрирован и более эффективно использует потенциал своих сотрудников. Все большее признание важного значения деятельности ОПП привело к тому, что другие отделы и управления во все большей степени стремятся к сотрудничеству с ним.

65. В 2000-2001 годах ОПП намерен уделять первоочередное внимание наблюдению за прогрессом в деле осуществления целей, поставленных на Всемирной встрече на высшем уровне в интересах детей, концентрации усилий на информационно-пропагандистской деятельности в интересах защиты прав ребенка, руководству процессом создания общеучрежденческой базы, завершению работы над системой управления качеством осуществляемой деятельности и координации процесса стратегического планирования для подготовки к следующему среднесрочному плану. ОПП будет координировать усилия и оказывать содействие процессу подготовки к проведению обзора по итогам десятилетия, специальной сессии Генеральной Ассамблеи и связанных с ними мероприятий в 2001 году.

66. ОПП должен располагать всем необходимым для руководства глобальным обзором осуществления целей, поставленных на Всемирной встрече на высшем уровне в интересах детей, а также для координации этой деятельности и обеспечения технического руководства. Укрепление потенциала по совершенствованию механизма отчетности и оценки требует технических знаний в области статистики и контроля, анализа политики и оценки. В отношении общего числа должностей никаких изменений не предлагается. Вместо этого предлагается повысить класс

должностей в ОПП в связи с расширением круга функциональных обязанностей. Должность начальника Секции оценки предлагается повысить до уровня Д-1.

Управление по финансированию программ

67. Управление по финансированию программ (УФП) осуществляет координацию инициатив и мероприятий, с помощью которых ЮНИСЕФ получает две трети средств, поступающих из правительственных и межправительственных источников. Это управление стало играть главную роль в осуществлении стратегии мобилизации ресурсов (E/ICEF/1999/5), как это было отмечено Исполнительным советом в его решении в 1999/8 (E/ICEF/1999/7 (Part I)). Эта стратегия направлена на увеличение объема взносов в основные ресурсы Фонда. В ЮНИСЕФ установлен целевой показатель ежегодного роста поступлений, составляющий 7 процентов, т.е. на сумму до 50 млн. долл. США дополнительно каждый год, как это прогнозируется в среднесрочном плане на период 1998-2001 годов (E/ICEF/1998/13 и Corr.1).

68. Возможности увеличивать объем поступлений и находить новые источники финансирования зависят от создания условий для эффективного сбора средств. Для УФП это означает обеспечение необходимого количества должностей, предназначенных для достижения целевых показателей сбора средств. Однако в связи с бюджетными ограничениями, которые имели место в течение двух последних двухгодичных периодов, и в соответствии с общей тенденцией сокращения численности персонала в штаб-квартире число должностей в УФП сократилось с 30 в 1994 до 26 в 1999 году. В связи с этим общее число должностей в УФП предлагается восстановить до 31.

69. После того как Исполнительный совет утвердит стратегию мобилизации ресурсов и требования, касающиеся ежегодных аналитических докладов о прогрессе, достигнутом в деле осуществления этой стратегии, УФП будет поручено обеспечивать контакты со всеми потенциальными донорами, с тем чтобы организовывать и документировать осуществление последующих мероприятий, проводить анализ и представлять доклады об усилиях, предпринимаемых в соответствии со стратегией мобилизации ресурсов. Некоторые из этих мероприятий потребуют широкого взаимодействия между отделами и тесных контактов с отделениями на местах, помимо того, что может быть сделано группами, предоставляющими финансовые средства.

70. УФП будет оказывать страновым и региональным отделениям помощь в разработке местных стратегий сбора средств и выявлении и распространении передовой практики отделений на местах. В своем УПО УФП определило четкие цели по осуществлению конкретных мероприятий, которые повысят общую отдачу и эффективность деятельности по управлению взносами, а также качество и своевременное представление отчетности доноров.

71. Предлагаемое укрепление потенциала потребует увеличения числа должностей на пять единиц и увеличения объема вспомогательного бюджета на 2 млн. долл. США.

Региональное отделение для Европы: Женева

72. Базирующееся в Женеве региональное отделение для Европы является координационным центром для 37 национальных комитетов содействия ЮНИСЕФ, взносы которых составляют одну треть поступлений Фонда. В сотрудничестве с Отделом частного сектора (ОЧС) Отделение преобразовало рабочие процессы и разработало концепцию "комплексного обслуживания" для управления связями с национальными комитетами.

73. Существенный прогресс был достигнут в деле осуществления совместно с ОЧС и ОФАУ обзоров управленческой деятельности национальных комитетов и в определении ключевых показателей их деятельности. В УПО на 2000–2001 годы предусматривается использовать этот опыт для перехода к совместному процессу планирования деятельности ЮНИСЕФ и национальных комитетов в целях увеличения поступлений комитетов для достижения целевого показателя ежегодного увеличения объема поступлений ЮНИСЕФ на 7 процентов.

74. Для достижения целей УПО при условии нулевого роста бюджета была пересмотрена организационная структура Отделения. В результате проделанной работы было предложено объединить секции планирования и программ и провести ряд других структурных преобразований, которые позволят упразднить две должности категории специалистов и одну – категории общего обслуживания.

Отдел коммуникации

75. В результате проведения тщательного и систематического анализа всех мероприятий ОК, направленного на то, чтобы сосредоточить внимание на тех, которые в наибольшей степени способны максимально эффективно использовать имеющиеся ресурсы, в 1998–1999 годах объем выделяемых Отделу ресурсов был сокращен на 20 процентов, а его штат – на 14 должностей. В течение нынешнего двухгодичного периода ОК продолжал анализ различных вариантов и в тесной консультации и сотрудничестве с другими отделами разработал управленческий план, который позволит и впредь находить и использовать возможности для содействия осуществлению приоритетных целей и программы ЮНИСЕФ.

76. Постоянно и стремительно изменяющиеся условия деятельности международных средств массовой информации, в которых приходится работать Отделу, будут, судя по прогнозам, по-прежнему изменяться. Развитие технологии в сфере коммуникации, в частности слияние электронных средств массовой информации и расширение сети Интернет, предоставляет ЮНИСЕФ беспрецедентные возможности для расширения масштабов своей информационно-пропагандистской деятельности. В сотрудничестве с Отделом по информационной технике и другими отделами были определены стратегии, позволяющие ОК решать проблемы и использовать возможности электронной информационной сети, эффективно используя при этом и обычные каналы. Успех этих стратегий зависит от наличия в ЮНИСЕФ мощной глобальной инфраструктуры аппаратного и программного обеспечения информационной технологии.

77. В управленческом плане ОК на 2000–2001 годы цели и показатели достигнутого прогресса четко направлены на оказание поддержки осуществлению первоочередных задач среднесрочного плана по укреплению партнерских связей и содействию защите прав ребенка в рамках осуществления политики ЮНИСЕФ в области коммуникации (E/ICEF/1998/10). Помимо перевода одной должности в Отдел по программам предлагается сохранить бюджет с нулевым ростом и чистым увеличением числа должностей на три единицы, включая четыре предлагаемые должности младших сотрудников.

Отдел по людским ресурсам

78. Отдел по людским ресурсам (ОЛР) был реорганизован в целях обеспечения более эффективного обслуживания страновых отделений и подразделений штаб-квартиры. Для оказания поддержки системе комплексного обслуживания отделений на местах была создана новая структура, состоящая из нескольких географических подразделений. Все функции, связанные с обслуживанием отделений на местах, такие, как наем персонала, начисление пособий и административные функции, переданы в ведение этих подразделений, с тем чтобы сократить число контактов

отделений на местах с Отделом по людским ресурсам. Меры по совершенствованию деятельности осуществлялись и в других областях, включая планирование в области людских ресурсов, отношения с персоналом и управление модулем людских ресурсов Комплексной системы управленческой информации (ИМИС-ЛР). Эти меры позволят существенно расширить возможности Отдела по удовлетворению потребностей персонала и скорректировать план изменений в кадровых потребностях, обусловленных приоритетами программ. Профессиональная подготовка кадров по-прежнему будет являться составной частью деятельности ОЛР, а для того, чтобы она удовлетворяла потребности самого Фонда и его сотрудников, необходимо обеспечить тесное сотрудничество со всеми отделениями на местах и подразделениями штаб-квартиры.

79. В связи со структурными преобразованиями, осуществляемыми в ОЛР, потребуется дополнительный объем ресурсов в объеме 2,2 млн. долл. США и три дополнительные должности.

Отдел по финансовому и административному управлению

81. Отдел по финансовому и административному управлению (ОФАУ) готов перейти к новой организационной структуре, которая позволит сократить 13 должностей. СФМО и СУП обеспечили Отделу основу для перехода на новые методы работы и взаимодействия с другими подразделениями и страновыми и региональными отделениями. Внедрение СФМО потребовало от Отдела привлечения значительного числа сотрудников на всех стадиях ее разработки, введения в эксплуатацию и подготовки необходимых кадров. Столь широкое функциональное участие является гарантией того, что эта система будет удовлетворять требованиям рабочих процедур Фонда.

82. В течение следующего двухгодичного периода Отдел будет по-прежнему содействовать укреплению финансового и административного управления отделений на местах и совершенствованию процессов финансового планирования и составлению бюджета ЮНИСЕФ в целях увеличения объема ресурсов, повышения степени транспарентности и обеспечения более тесной связи между объемом ресурсов и приоритетами ЮНИСЕФ. Создание полностью децентрализованной системы финансового управления потребует большего объема капиталовложений в развитие потенциала по обеспечению надзора и гарантий качества в рамках Отдела, однако благодаря новым системам этот надзор может приобрести более активный характер. Отдел по-прежнему будет играть роль координационного центра для проектов обслуживания и использования общих помещений Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, оказывая страновым отделениям помощь в достижении экономии средств и рационализации деятельности.

Отдел по информационной технике

83. Благодаря последовательному осуществлению долгосрочной инвестиционной стратегии, о которой подробно говорится в докладе об осуществлении стратегий ЮНИСЕФ и инвестициях в информационную технологию (E/ICEF/1999/AB/L.6), Фонду удалось сделать шаг вперед к XXI веку в мобилизации его технологических ресурсов в целях модернизации основных операций. ЮНИСЕФ является одним из тех учреждений системы Организации Объединенных Наций, которые первыми разработали и применили комплексную глобальную информационную технологию. Эта технология обеспечивает ЮНИСЕФ инструменты, с помощью которых он более эффективно и результативно осуществляет свою деятельность во всех регионах мира. Сложность этих усилий, требующих адекватного объема ресурсов, нельзя недооценивать. Об этом свидетельствуют следующие факты.

Потребности в ресурсах на обеспечение функционирования новых систем

84. На смену множеству использовавшихся ранее систем пришли три новые комплексные системы глобального управления ресурсами. Создание основного функционального компонента этих трех корпоративных систем – СУП, СФМО и ИМИС-ЛР – уже завершено. Осуществление программы создания новых систем, на которые в двухгодичный период 1998–1999 годов было выделено 13,9 млн. долл. США, будет завершено в течение двухгодичного периода 2000–2001 годов. Сметные расходы на эксплуатацию этих систем в течение следующего двухгодичного периода составляют 9,1 млн. долл. США (см. таблицу 7).

85. Система управления программами (СУП). Эта новая базирующаяся на местах система ЮНИСЕФ предназначена для планирования по программам, составления бюджета, оформления заявок на материально-техническое снабжение, обеспечения отчетности и контроля за выполнением поставленных задач. На этапе внедрения этой системы стандартные рабочие процессы во всех отделениях Фонда были рационализированы, с тем чтобы они могли сочетаться с СУП, а в тех случаях, когда у программы и операций совпадают какие-либо этапы рабочего графика, СУП является эффективным средством обеспечения увязки рабочих планов и бюджетов.

Таблица 7. Сметное распределение потребностей в области информационной технологии, 2000–2001 годы

(В тыс. долл. США)

Цель	Расходы по персоналу	Услуги по контрактам			Приобретение оборудования для компьютерного обслуживания, программного обеспечения, предметов снабжения	вечер
		Разработка систем	Ремонтно-эксплуатационное обслуживание			
I. ЭКСПЛУАТАЦИЯ И ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ						
Инфраструктура и операции						
1998-1999 годы	10 629,9	0,0	7 148,1	10 152,5	8 , 6	
2000-2001 годы	18 898,5	0,0	8 226,8	10 556,8	0 , 3	
Комплексная система управленческой информации						
2000-2001 годы	1 382,9	0,0	0,0	0,0	0 ,	
СУП						
2000-2001 годы	2 243,0	0,0	2 545,0	240,0	0 ,	
СФМО (за исключением ОЧС)						
2000-2001 годы	2 303,0	0,0	0,0	209,0	0 , 4	
Итого: I. Эксплуатация и периодическое обслуживание						
1998-1999 годы	10 629,9	0,0	7 148,1	10 152,5	8 , 6	
2000-2001 годы	24 827,4	0,0	10 771,8	11 005,8	0 , 5	
II. РАЗРАБОТКА ОСНОВНЫХ СИСТЕМ						
Комплексная система управленческой информации						
1998-1999 годы	1 020,2	645,0	66,0	546,4	6 ,	
2000-2001 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0 ,	
СУП						
1998-1999 годы	2 231,1	1 330,0	0,0	539,0	6 , 5	
2000-2001 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0 ,	
СФМО (за вычетом ОЧС)						
1998-1999 годы	617,1	2 778,9	834,5	1 231,6	6 , 4	
2000-2001 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0 ,	
Итого: II. Разработка основных систем						

/...

Цель	Расходы по персоналу	Услуги по контрактам			Прочее	Итого
		Разработка систем	Ремонтно-эксплуатационное обслуживание	Приобретение оборудования для компьютерного обслуживания, программного обеспечения, предметов снабжения		
1998-1999 годы	3 868,4	4 753,9	900,5	2 317,0	2 065,1	13 904,9
2000-2001 годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
III. ВСЕГО (за вычетом ОЧС)						
1998-1999 годы	14 498,3	4 753,9	8 048,6	12 469,5	2 881,4	42 651,7
2000-2001 годы	24 827,4	0,0	10 771,8	11 005,8	725,0	47 330,0

86. По мере введения этой системы в эксплуатацию пользователи получают ценную и важную информацию обо всех аспектах установленных процедур и о том, как они влияют на повседневные операции. Запланированные услуги по контрактам, предназначенные для этих новых систем, будут направлены на внедрение наиболее необходимых усовершенствований, в частности на повышение уровня функциональности систем, с тем чтобы пользователям не приходилось тратить на них много времени, на упрощение процедур или – с учетом того, что рабочие процессы и финансовые правила постепенно изменяются, – на изменение по мере необходимости систем и устройств сопряжения.

87. СФМО. Система СФМО – это программное обеспечение, находящееся в широкой продаже и адаптированное с учетом специфики процедур ЮНИСЕФ группой сотрудников ЮНИСЕФ при помощи консультантов. Теперь, когда стандартные финансовые данные должны вводиться только один раз, Отдел по финансовому и административному управлению (ОФАУ) и Отдел поставок приступили к широкой реорганизации, с тем чтобы использовать новые возможности для повышения эффективности предоставляемых местным отделениям услуг, открывшиеся благодаря тому, что необходимость в повторном вводе и сверке данных, введенных через различные системы, отпала. Предлагается создать специализированное подразделение, которое будет внедрять в модернизирующую систему элементы, реагировать на изменения в деловой практике и поддерживать пользователей в рамках текущей работы по управлению формированием и эксплуатацией СФМО.

88. ИМИС. Этап разработки ИМИС-ЛР завершился, и ЮНИСЕФ уже передал ИМИС все функции по управлению штатным расписанием и персоналом. В бюджете на 2000–2001 годы отражена лишь необходимость в проведении базовых мероприятий. Все функции по устранению недостатков и эксплуатации системы выполняет Организация Объединенных Наций, а не ЮНИСЕФ; тем не менее этот процесс оказал влияние на те подразделения ЮНИСЕФ, которые являются пользователями ИМИС, что выразилось во включении в предлагаемый бюджет новых должностей или в предлагаемом переводе имеющихся сотрудников в другие подразделения.

89. Обслуживание пользователей. Основной целью программы управления информационными технологиями ЮНИСЕФ является повышение эффективности обслуживания пользователей и предоставление качественных услуг страновым отделениям и штаб-квартире. Эффективность новых оперативных систем зависит от действенности и удобства поддержки для пользователей. Сектору глобальной поддержки на местах будут предоставлены достаточные ресурсы для оказания помощи персоналу местных учреждений на протяжении 18 часов в день ежедневно, а Сектору поддержки в Нью-Йорке – пять дней в неделю. Функции Сектора поддержки будут расширены благодаря внедрению сетевой системы управления деятельностью. Расходы по этим двум компонентам составят 4,6 млн. долл. США.

Инвестиции в инфраструктуру

90. Широкомасштабные преобразования системы, осуществленные в ЮНИСЕФ, обуславливают необходимость наличия надлежащего потенциала для модернизации и эксплуатации программного обеспечения и функционального обеспечения сложной операционной системы поддержки, которая нужна для управления работающей во многих местах системы и коммуникационной сети на круглосуточной и ежедневной основе. Инфраструктура, являющаяся основой пирамиды информационных технологий, состоит из операционного центра, телекоммуникационных центров и центра интеграции систем.

91. Комплексные системы постоянно обмениваются друг с другом данными, и Отдел по управлению информационными ресурсами отвечает за эксплуатацию интерфейсов и обеспечение точного и своевременного обмена данными. Эти компоненты поддерживают совместимость данных ИМИС, СФМО и СУП и обеспечивают единообразие и последовательность знаковой системы и технологических платформ. Они должны также обеспечивать изучение, внедрение и отражение в соответствующих документах методов хранения данных ЮНИСЕФ в общей базе данных. Сектор телекоммуникаций развился в исключительно сложную систему, и в течение следующего двухгодичного периода предусматривается модернизация и конверсия систем с учетом необходимости обеспечения расширенного использования важнейших компонентов телекоммуникационных систем, обмена данными, направления сообщений и эксплуатации сетей. Наибольшее увеличение расходов в этом бюджетном предложении предусмотрено по разделу глобальных телекоммуникационных сетей, подразделения по обслуживанию которых недостаточно укомплектованы кадрами, с тем чтобы обеспечить адекватное выполнение ими своих задач.

92. Предлагается ассигновать на покрытие общих расходов по этим трем компонентам в 2000–2001 годах 15,8 млн. долл. США.

Инвестиции в информационное обеспечение

93. В течение следующего двухгодичного периода ЮНИСЕФ будет использовать информационные технологии для перехода от обеспечения эффективности элементарных операций к деятельности по формированию сравнительных преимуществ в изучении положения детей и глобальной коммуникации в соответствии с призывом Генерального секретаря. Информационные технологии, которые уже внедрены, представляют собой основу для достижения тех приоритетных целей среднесрочного плана, которые требуют "наличия и использования данных в важнейших областях". Отдел по управлению информационными ресурсами разработал внутреннюю информационную сеть ("интранет") и – в партнерстве с Отделом по оценке, политике и планированию, Отделом по программам, Отделом коммуникаций и другими отделами – планирует постоянно совершенствовать этот важнейший механизм глобального обмена информацией. Предусматривается разработка на базе сети "Уорлд уайд веб" "системы управления знаниями", предназначенной для хранения и распространения интеллектуальных активов ЮНИСЕФ. Бюджет

Канцелярии Директора и Группы управления информацией на 2000–2001 годы, в который входят лицензионные сборы за использование стандартного учрежденческого программного обеспечения, предлагается утвердить на уровне 7,9 млн. долл. США.

Обзор

94. Отдел по управлению информационными ресурсами в нью-йоркской штаб-квартире располагал в течение двухгодичного периода 1998–1999 годов 49 штатными должностями и 113 полными ставками консультантов; таким образом, всего в Отделе имелось 162 полные ставки. В течение следующего двухгодичного периода предлагается преобразовать 25 ставок консультантов в должности, финансируемые по линии регулярных ресурсов, в целях обеспечения укомплектованности Отдела квалифицированным персоналом и поддержания преемственности. Сводный бюджет Отдела по управлению информационными ресурсами на двухгодичный период 2000–2001 годов включает 74 штатные должности и 74,5 полных ставок временного персонала, т.е. в общей сложности 148,5 полных ставок. Предлагается утвердить бюджет Отдела по управлению информационными ресурсами на двухгодичный период 2000–2001 годов в размере 37,4 млн. долл. США.

95. В течение двухгодичного периода 1998–1999 годов общий объем расходов на информационные технологии в рамках ЮНИСЕФ, включая инвестиции в компьютерное оборудование в региональных и страновых отделениях, составил 42,7 млн. долл. США. С учетом описанной выше стратегии развития информационных технологий на 2000–2001 годы предлагается бюджет в размере 47,3 млн. долл. США, т.е. предусматривается рост на 4,6 млн. долл. США, или 10,8 процента.

III. ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ

96. Исполнительный совет рассмотрел "Практику возмещения расходов ЮНИСЕФ" (E/ICEF/1998/AB/L.6) на своей второй очередной сессии в 1998 году. Выплаты в счет возмещения должны покрывать расходы по административно-функциональному обеспечению программ, а также управлению и администрации, которые организация должна производить для осуществления программ, финансируемых за счет вспомогательных ресурсов. В рамках методологии, по которой в настоящее время определяется сумма возмещения, учитывается та часть бюджета вспомогательных расходов, на которую влияют программы, финансируемые за счет вспомогательных средств. Они проводятся в качестве переменных затрат в отличие от постоянных затрат, которые не учитываются при расчете размеров возмещения. Например, выплаты всем руководителям отделений считаются постоянными затратами, поскольку в каждом отделении, независимо от количества программ, финансируемых за счет прочих ресурсов, имеется лишь один руководитель. По переменным затратам для различных организационных подразделений устанавливаются определенные параметры затрат. Например, объем заказов на поставку, обработанных Отделом снабжения, используется в качестве параметра затрат при расчете доли переменных затрат Отдела. В итоге выводится сумма всех переменных затрат, распределяемых по программам, финансируемым за счет прочих ресурсов (см. таблицу 8 и приложение V(a) и (b)).

97. Методология предусматривает учет фиксированной ставки процентного дохода с остатков кассовой наличности по статье прочих ресурсов в качестве фактора, компенсирующего общую сумму переменных затрат. Как указывается в таблице 8, благодаря этому расходы уменьшаются с 85 млн. долл. США (строка 1) до 49 млн. долл. США (строка 5), а ставка возмещения – с 9 процентов (строка 3) до 5 процентов (строка 6). Порядок учета процентного дохода регулируется финансовыми положениями и правилами ЮНИСЕФ, согласно которым он проводится

по приходной статье общих ресурсов, из которых производится финансирование бюджета вспомогательных расходов. Порядок учета процентного дохода предлагается оставить прежним.

98. Используемая методология является транспарентной, простой и легко дублируемой, т.е. она соответствует принципам, очерченным Исполнительным советом в ходе предыдущих обсуждений по вопросам возмещения. Хотя ЮНИСЕФ полагает, что эта методология по-прежнему является надежной основой, в ответ на просьбы Исполнительного совета и ККАБВ он предоставил в приложении V(c) пример того, как изменения в методологии повлияют на ставку возмещения.

Таблица 8. Косвенные расходы по вспомогательному обслуживанию программ, финансируемых за счет прочих ресурсов

(В млн. долл. США)

		1998-1999 годы ^a	2000-2001 годы
Косвенные расходы по вспомогательному обслуживанию программ, финансируемых за счет прочих ресурсов			
Вспомогательное обслуживание программ			
Страновые и региональные отделения ^b		47	52
Штаб-квартира ^c		13	18
Итого		60	70
Управление и администрация организации ^c		12	15
1	Всего	72	85
2	Общие расходы по программам, финансируемым за счет прочих ресурсов	797	938
3	Процентное отношение косвенных расходов по вспомогательному обслуживанию к общему объему расходов по программам, финансируемым за счет прочих ресурсов (3 = строка 1, деленная на строку 2)	9%	9%
4	Процентный доход, поступивший по линии прочих ресурсов - наличность	32	36
5	Объем после вычета процентного дохода (5 = строка 1 минус строка 4)	40	49
6	Ставка возмещения (6 = строка 5, деленная на строку 2)	5%	5%

^a Данные взяты из таблицы 5 документа E/ICEF/1998/AB/L.6.

^b Расчет на двухгодичный период 2000-2001 годов см. в приложении V(b).

^c Расчет на двухгодичный период 2000-2001 годов см. в приложении V(a).

99. В связи с тем, что нынешняя практика возмещения расходов используется лишь с сентября 1998 года, предлагается в течение двухгодичного бюджетного периода 2000-2001 годов в качестве временной меры продолжать применять решение 1998/21 Исполнительного совета (E/ICEF/1998/6/Rev.1) об обзоре практики возмещения расходов.

/...

IV. ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ПО СМЕТЕ АССИГНОВАНИЙ

100. В свете вышеизложенного Директор-исполнитель рекомендует Исполнительному совету принять следующий проект решения:

Исполнительный совет,

рассмотрев бюджет вспомогательных расходов ЮНИСЕФ на двухгодичный период 2000-2001 годов, содержащийся в документе E/ICEF/1999/AB/L.7,

1. утверждает ассигнования в размере 545 513 700 долл. США в валовом исчислении для использования в указанных ниже целях и постановляет, что сметные поступления в размере 52 000 000 долл. США будут использоваться для частичной компенсации валовых ассигнований, в результате чего чистые ассигнования составят 493 513 700 долл. США:

Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2000-2001 годов

(В тыс. долл. США)

Вспомогательное обслуживание программ:

Страновые и региональные отделения	279 116,8
Штаб-квартира	79 628,4
Итого	<u>358 745,2</u>
Управление и администрация организации	<u>186 768,5</u>
Итого, валовые ассигнования	<u>545 513,7</u>
<u>Минус:</u> сметные поступления в бюджет	<u>52 000,0</u>
Сметные чистые ассигнования	<u>493 513,7</u>

2. уполномочивает Директора-исполнителя перераспределять ресурсы по статьям ассигнований в размере до 5 процентов от суммы ассигнований по статье, на которую перераспределяются средства.

Таблица I. Бюджетная смета с разбивкой по организационным подразделениям
в пределах статей расходов, 2000-2001 годы

(В тыс. долл. США)

Статья ассигнований/организационное подразделение	Утвержденные ассигнования на 1998-1999 годы	Объем			Смета на 2000-2001 годы
		Сумма	Процент	Расходы	
A. Вспомогательное обслуживание программ					
1. Страновые и региональные отделения					
Регион Западной и Центральной Африки	54 727,0	407,6	0,7	2 761,4	57 896,0
Регион Восточной и Южной Африки	51 401,5	2 584,6	5,0	669,4	54 655,5
Регион Северной и Южной Америки и Карибского бассейна	42 938,6	(265,7)	(0,6)	760,2	43 433,1
Регион Восточной Азии и Тихого океана	33 469,3	264,5	0,8	(1 786,7)	31 947,1
Регион Южной Азии	31 436,0	(2 104,8)	(6,7)	(81,1)	29 250,1
Регион Ближнего Востока и Северной Африки	30 587,9	(124,9)	(0,4)	650,4	31 113,4
Регион ЦВЕ, СНГ и государств Балтии	20 711,3	(33,3)	(0,2)	1 582,5	22 260,5
Страновые и региональные отделения: центральные	5 073,6	9,1	0,2	3 478,4	8 561,1
Итого	270 345,2	737,1	0,3	8 034,5	279 116,8
2. Штаб-квартира					
Отдел по программам	26 341,5	(1 362,9)	(5,2)	1 597,9	26 576,5
Управление по чрезвычайным программам	5 210,8	138,7	2,7	329,6	5 679,1
Международный центр по проблемам развития детей (Флоренция)	0,0	291,5	100,0	0,0	291,5
Региональное отделение для Европы (Женева) - Секция по чрезвычайным вопросам	1 283,9	490,3	38,2	120,8	1 895,0
Информационные технологии:					
ПРОМС и поддержка на местах	3 691,5	487,1	13,2	731,2	4 909,8
Отдел поставок	32 059,2	(4 237,4)	(13,2)	927,2	28 749,0
Штаб-квартира: вспомогательное обслуживание программ: центральные	13 858,2	(173,6)	(1,3)	(2 157,1)	11 527,5
Итого	82 445,1	(4 366,3)	(5,3)	1 549,6	79 628,4
Итого: вспомогательное обслуживание программ	352 790,3	(3 629,2)	(1,0)	9 584,1	358 745,2
B. Управление и администрация организации					
Канцелярия Директора-исполнителя	5 208,7	275,6	5,3	323,9	5 808,2
Отдел по оценке, политике и планированию	9 168,3	178,9	2,0	612,8	9 960,0
Управление внутренней ревизии	6 810,0	(561,1)	(8,2)	368,8	6 617,7
Канцелярия Секретаря Исполнительного совета	2 416,6	(122,9)	(5,1)	135,3	2 429,0
Управление по финансированию программ	5 681,4	1 431,3	25,2	555,5	7 668,2

Статья ассигнований/организационное подразделение	Объем				Смета на 2000-2001 годы
	Утвержденные ассигнования на 1998- 1999 годы	Сумма	Процент	Расходы	
Управление по делам Организации Объединенных Наций и внешним сношениям	2 066,7	(39,3)	(1,9)	122,3	2 149,7
Отдел коммуникации	19 406,6	(1 612,8)	(8,3)	1 117,6	18 911,4
Отдел по людским ресурсам	15 123,0	1 140,5	7,5	1 062,9	17 326,4
Отдел по финансовому и административному управлению	23 666,9	(1 647,9)	(7,0)	1 397,5	23 416,5
Отдел по управлению информационными ресурсами	21 459,3	9 655,7	45,0	1 360,1	32 475,1
Система финансового и материально-технического обеспечения	5 769,6	(5 769,6)	(100,0)	0,0	0,0
Управление по Японии	3 366,8	(21,1)	(0,6)	33,1	3 378,8
Региональное отделение для Европы (Женева)	14 003,7	(835,4)	(6,0)	466,5	13 634,8
Штаб-квартира: управление и администрация: центральные	40 558,0	(219,7)	(0,5)	2 654,4	42 992,7
Итого: управление и администрация организации	174 705,6	1 852,2	1,1	10 210,7	186 768,5
ИТОГО, ВАЛОВАЯ БЮДЖЕТНАЯ СМЕТА	527 495,9	(1 777,0)	(0,3)	19 794,8	545 513,7
Сметные поступления	(33 900,0)	(18 100,0)	53,4	0,0	(52 000,0)
ИТОГО, ЧИСТАЯ БЮДЖЕТНАЯ СМЕТА	493 595,9	(19 877,0)	(4,0)	19 794,8	493 513,7

**Сводная таблица II. Бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов
в пределах статей ассигнований, 2000-2001 годы
(в тыс. долл. США)**

Статья ассигнований/категория расходов	Утверж- денные ассигно- вания на 1998- 1999 годы	Объем		Расходы	Смета на 2000- 2001 годы
		Сумма	Про-цент		
А. Вспомогательное обслуживание программ					
1. Страновые и региональные отделения					
Должности	184 226,0	3 615,1	2,0	5 259,3	193 100,4
Прочие расходы по персоналу	7 918,3	409,6	5,2	55,6	8 383,5
Консультанты	1 657,8	(172,4)	(10,4)	167,5	1 652,9
Путевые расходы	12 158,4	(953,8)	(7,8)	962,2	12 166,8
Оперативные расходы	53 792,4	(1 342,3)	(2,5)	1 095,4	53 545,5
Мебель и оборудование	7 650,0	(1 621,7)	(21,2)	363,4	6 391,7
Возмещение	2 942,3	802,6	27,3	131,1	3 876,0
Итого	270 345,2	737,1	0,3	8 034,5	279 116,8
2. Штаб-квартира					
Должности	52 792,1	170,4	0,3	305,8	53 268,3
Прочие расходы по персоналу	2 919,2	2 376,5	81,4	373,1	5 668,8
Консультанты	724,4	(328,8)	(45,4)	24,0	419,6
Путевые расходы	4 593,5	(1 733,7)	(37,7)	112,6	2 972,4
Оперативные расходы	17 568,4	(4 282,3)	(24,4)	557,1	13 843,2
Мебель и оборудование	2 090,7	(603,7)	(28,9)	67,8	1 554,8
Возмещение	1 756,8	35,3	2,0	109,2	1 901,3
Итого	82 445,1	(4 366,3)	(5,3)	1 549,6	79 628,4
Итого: вспомогательное обслуживание программ	352 790,3	(3 629,2)	(5,0)	9 584,1	358 745,2
В. Управление и администрация организации					
Должности	104 347,1	5 951,4	5,7	7 694,0	117 992,5
Прочие расходы по персоналу	7 813,1	2 363,9	30,3	382,6	10 559,6
Консультанты	3 218,7	(1 121,3)	(34,8)	104,3	2 201,7
Путевые расходы	5 639,0	(31,7)	(0,6)	226,6	5 833,9
Оперативные расходы	40 234,6	(5 997,1)	(14,9)	963,8	35 201,3
Мебель и оборудование	5 460,1	(38,9)	(0,7)	323,7	5 744,9
Возмещение	7 993,0	725,9	9,1	515,7	9 234,6
Итого: управление и администрация организации	174 705,6	1 852,2	1,1	10 210,7	186 768,5
ВСЕГО					
Должности	341 365,2	9 736,9	2,9	13 259,1	364 361,2
Прочие расходы по персоналу	18 650,6	5 150,0	27,6	811,3	24 611,9
Консультанты	5 600,9	(1 622,5)	(29,0)	295,8	4 274,2
Путевые расходы	22 390,9	(2 719,2)	(12,1)	1 301,4	20 973,1
Оперативные расходы	111 595,4	(11 621,7)	(10,4)	2 616,3	102 590,0
Мебель и оборудование	15 200,8	(2 264,3)	(14,9)	754,9	13 691,4
Возмещение	12 692,1	1 563,8	12,3	756,0	15 011,9
ИТОГО, ВАЛОВАЯ БЮДЖЕТНАЯ СМЕТА	527 495,9	(1 777,0)	(0,3)	19 794,8	545 513,7
Сметные поступления	(33 900,0)	(18 100,0)	53,4	-	(52 000,0)
ИТОГО, ЧИСТАЯ БЮДЖЕТНАЯ СМЕТА	493 595,9	(19 877,0)	(4,0)	19 794,8	493 513,7

Сводная таблица III. Сметное распределение должностей с разбивкой по источникам финансирования и организационным подразделениям, 2000-2001 годы

Источник финансирования/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов								Нац. спец.	ОО и др. катег.	Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
А. Вспомогательное обслуживание программ											
1. Страновые и региональные отделения											
Регион Западной и Центральной Африки											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	2	4	34	27	18	0	85	46	228	359
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	2	4	34	29	18	1	88	51	225	364
Регион Восточной и Южной Африки											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	2	5	31	31	15	1	85	37	206	328
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	2	6	29	30	26	4	97	46	207	350
Регион Северной и Южной Америки и Карибского бассейна											
1998-1999 гг.											
Регулярные ресурсы	0	1	2	23	22	0	0	48	50	138	236
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Итого	0	1	2	23	22	0	0	48	50	139	237
2000-2001 гг.											
Регулярные ресурсы	0	1	2	23	21	2	0	49	47	139	235
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого	0	1	2	23	21	2	0	49	47	139	235
Регион Восточной Азии и Тихого океана											
1998-1999 гг.											
Регулярные ресурсы	0	3	4	17	19	6	3	52	17	144	213
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого	0	3	4	17	19	6	3	52	17	144	213
2000-2001 гг.											
Регулярные ресурсы	0	3	4	19	18	8	2	54	22	141	217
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Итого	0	3	4	19	18	8	2	54	23	142	219
Регион Южной Азии											
1998-1999 гг.											
Регулярные ресурсы	0	4	3	16	16	3	0	42	33	207	282
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	3
Итого	0	4	3	16	16	4	0	43	34	208	285
2000-2001 гг.											
Регулярные ресурсы	0	4	4	15	16	3	0	42	29	178	249
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	3
Итого	0	4	4	15	16	4	0	43	30	179	252

/...

Источник финансирования/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов								Нац. спец.	ОО и др. катег.	Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
Регион Ближнего Востока и Северной Африки											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	4	19	14	3	0	41	27	105	173
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	4	18	15	3	0	41	30	108	179
Регион ЦВЕ, СНГ и государств Балтии											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	4	12	16	3	1	37	17	68	122
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	4	12	15	4	2	38	17	66	121
Итого: А.1 Поддержка по программам - Страновые и региональные отделения 1998-1999 гг.											
Регулярные ресурсы	0	14	26	152	145	48	5	390	227	1 096	1 713
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	0	1	0	1	1	2	4
Итого Итого - А.1	0	14	26	152	145	49	5	391	228	1 098	1 717
2000-2001 гг.											
Регулярные ресурсы	0	14	28	150	144	64	9	409	242	1 064	1 715
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	0	1	0	1	2	2	5
Итого Итого - А.1	0	14	28	150	144	65	9	410	244	1 066	1 720
2. Штаб-квартира											
Отдел по программам											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	9	31	17	2	1	61	0	41	102
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	9	32	15	4	3	64	0	41	105
Управление по чрезвычайным программам											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	2	1	3	2	1	10	0	10	20
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	1	3	2	3	1	11	0	11	22
Отдел поставок											
1998-1999 гг.											
Регулярные ресурсы	0	1	1	12	19	6	3	42	0	85	127
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	1	0	6	3	1	11	0	29	40
Итого	0	1	2	12	25	9	4	53	0	114	167
2000-2001 гг.											
Регулярные ресурсы	0	1	2	12	18	12	6	51	0	55	106
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	13	3	1	17	0	39	56
Итого	0	1	2	12	31	15	7	68	0	94	162
Отдел информационных технологий (СУП)											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0	2
Международный центр по проблемам развития детей (Флоренция)											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1

Источник финансирования/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов								Нац. спец.	ОО и др. катег.	Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
Региональное отделение для Европы, Секция по чрезвычайным вопросам											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	0	0	1	1	1	0	3	0	2	5
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	0	1	1	1	1	0	4	0	2	6
Итого: А.2 Поддержка по программам - штаб-квартира											
1998-1999 гг.											
Регулярные ресурсы	0	3	12	45	40	11	5	116	0	138	254
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	1	0	6	3	1	11	0	29	40
Итого - А.2	0	3	13	45	46	14	6	127	0	167	294
2000-2001 гг.											
Регулярные ресурсы	0	4	13	48	37	20	11	133	0	109	242
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	13	3	1	17	0	39	56
Итого - А.2	0	4	13	48	50	23	12	150	0	148	298
Итого: А. Вспомогательное обслуживание программ											
1998-1999 гг.											
Регулярные ресурсы	0	17	38	197	185	59	10	506	227	1 234	1 967
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	1	0	6	4	1	12	1	31	44
Итого - А	0	17	39	197	191	63	11	518	228	1 265	2 011
2000-2001 гг.											
Регулярные ресурсы	0	18	41	198	181	84	20	542	242	1 173	1 957
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	13	4	1	18	2	41	61
Итого - А	0	18	41	198	194	88	21	560	244	1 214	2 018
В. Управление и администрация организации											
Штаб-квартира											
Канцелярия Директора-исполнителя											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	3	2	1	1	2	0	1	10	0	8	18
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	4	1	1	1	3	0	1	11	0	7	18
Отдел по оценке, политике и планированию											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	0	9	7	3	2	22	0	14	36
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	1	10	7	3	0	22	0	14	36
Управление внутренней ревизии											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	1	6	4	2	2	16	0	4	20
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	1	6	4	2	2	16	0	4	20
Канцелярия секретаря Исполнительного совета											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	0	1	1	2	0	0	4	0	6	10
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	0	1	1	2	0	0	4	0	6	10
Управление по финансированию программ											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	1	6	0	0	7	15	0	11	26

/ ...

Источник финансирования/ организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов								Нац. спец.	ОО и др. катег.	Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	1	6	2	1	9	20	0	11	31
Управление по делам ООН и внешним сношениям											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	0	1	2	0	2	0	5	0	4	9
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	0	1	2	0	2	0	5	0	4	9
Отдел коммуникации											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	1	7	12	7	3	31	0	33	64
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	1	5	12	9	6	34	0	33	67
Отдел по людским ресурсам											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	2	4	11	7	4	29	0	50	79
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	2	6	15	2	4	30	0	52	82
Отдел по финансовому и административному управлению											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	3	6	9	14	5	38	0	89	127
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	4	4	10	10	11	40	0	74	114
Отдел по управлению информационными ресурсами											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	1	5	5	14	3	29	0	20	49
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	1	7	15	18	5	47	0	25	72
Управление по Японии											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	0	1	0	1	0	0	2	2	3	7
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	0	1	0	1	0	0	2	2	3	7
Региональное отделение для Европы (Женева)											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	0	1	2	3	8	4	1	19	0	28	47
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	0	1	2	3	7	4	0	17	0	27	44
Итого: В. Управление и администрация организации - штаб-квартира											
1998-1999 гг., регулярные ресурсы	3	10	15	50	61	53	28	220	2	270	492
2000-2001 гг., регулярные ресурсы	4	9	17	51	78	51	38	248	2	260	510
ВСЕГО											
1998-1999 гг.											
Регулярные ресурсы	3	27	53	247	246	112	38	726	229	1 504	2 459
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	1	0	6	4	1	12	1	31	44
ИТОГО	3	27	54	247	252	116	39	738	230	1 534	2 503
2000-2001 гг.											
Регулярные ресурсы	4	27	58	249	259	135	58	790	244	1 433	2 467
Прочие ресурсы, связанные с возмещением	0	0	0	0	13	4	1	18	2	41	61
ИТОГО	4	27	58	249	272	139	59	808	246	1 474	2 528

Сводная таблица IV(a). Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам финансирования и организационным подразделениям, 2000-2001 годы

(В тыс. долл. США)

Источник финансирования/ организационное подразделение	Смета на 1998- 1999 годы	Увеличение/ сокращение	Смета на 2000- 2001 годы
I. ПРОЧИЕ РЕСУРСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОГРАММАМИ			
II. ПРОЧИЕ РЕСУРСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ВОЗМЕЩЕНИЕМ			
Регион Восточной Азии и Тихого океана	0,0	100,8	100,8
Регион Южной Азии	300,0	(12,8)	287,2
Штаб-квартира (Отдел поставок)	7 159,8	6 375,4	13 535,2
Итого	7 459,8	6 463,4	13 923,2

Сводная таблица IV(b). Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам финансирования и категориям расходов, 2000-2001 годы

(В тыс. долл. США)

Источник финансирования/категория расходов	Смета на 1998- 1999 годы	Увеличение/ сокращение	Смета на 2000- 2001 годы
I. ПРОЧИЕ РЕСУРСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОГРАММАМИ			
II. ПРОЧИЕ РЕСУРСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ВОЗМЕЩЕНИЕМ			
Должности	6 065,0	3 359,4	9 424,4
Прочие расходы по персоналу	0,0	1 906,8	1 906,8
Консультанты	0,0	343,6	343,6
Путевые расходы	48,4	154,4	202,8
Оперативные расходы	1 346,4	220,3	1 566,7
Мебель и оборудование	0,0	478,9	478,9
Итого	7 459,8	6 463,4	13 923,2

Приложение I

ТЕРМИНОЛОГИЯ

Ниже приводятся термины, по которым было достигнуто общее согласие, и соответствующие им определения.

Статья ассигнований – определение, аналогичное содержащимся в финансовых положениях ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ

1. Подраздел ассигнований, по которому в решении об ассигнованиях указывается конкретная сумма и в рамках которого административный руководитель организации полномочен перераспределять средства без предварительного утверждения.

Двухгодичный бюджет вспомогательного обслуживания

2. Бюджет организации, охватывающий разделы "Вспомогательное обслуживание программ" и "Управление и администрация организации".

Расходы (увеличение/сокращение) – определение Административного комитета по координации

3. Любое увеличение или сокращение стоимости расходуемых на бюджетный период ресурсов по сравнению с их стоимостью за предыдущий бюджетный период, обусловленное изменением затрат, цен и валютных курсов.

Валовой бюджет

4. Для организаций, финансируемых на добровольной основе, это такой бюджет, в котором расходы по персоналу указаны на чистой основе (т.е. без учета налогообложения персонала), а все другие расходы указаны на валовой основе, т.е. с учетом выплат подоходного налога персоналом, совокупных расходов отделений на местах и стоимости предоставляемых услуг.

Управление и администрация организации

5. По этой рубрике проходят организационные подразделения, чья главная функция – поддержание самостоятельного лица организации, ее ориентация и обеспечение ее нормальной жизнедеятельности. К их числу будут относиться, как правило, подразделения, которые выполняют следующие функции: исполнительное руководство, организационная политика и оценка, внешние сношения, информация, администрация и проведение ревизий.

Чистый бюджет

6. Для организаций, финансируемых на добровольной основе, это такой бюджет, в котором отражены сметные платежи к получению, компенсирующие, полностью или частично, соответствующие расходы валовой бюджетной сметы.

Прочие расходы

7. Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые не являются регулярными ресурсами и поступают на конкретную программную цель, соответствующую мандату организации, и оказание конкретных услуг третьим сторонам.

Прочие ресурсы, относящиеся к программам

8. Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые не являются регулярными ресурсами и поступают на конкретную программную цель, соответствующую мандату организации. К их числу будут относиться добровольные взносы, другие правительственные или межправительственные платежи и дотации из неправительственных источников.

Прочие ресурсы, относящиеся к погасительным платежам

9. Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые поступают от третьих сторон на покрытие расходов по оказанию конкретных услуг, не относящихся к осуществлению программ, чье исполнение поручено этой организации.

Программа(ы)

10. а) Мероприятия, прямо связанные с подготовкой, осуществлением совместной деятельности организации в области развития, контролем за ней и ее оценкой.

б) Для целей соответствующей финансовой информации – непосредственные ресурсы, необходимые для достижения целей конкретного проекта или программы по сотрудничеству в целях развития. К их числу может относиться, как правило, предоставление экспертов, вспомогательного персонала, предметов снабжения и оборудования, заключение субподрядов, оказание денежной помощи и организация индивидуального или группового обучения.

Вспомогательное обслуживание программ

11. Организационные подразделения, чья главная функция – разработка, формулирование, осуществление и оценка программ организации. К их числу будут относиться, как правило, подразделения, которые занимаются обеспечением программ в техническом, тематическом, географическом, материально-техническом или административном плане.

Регулярные ресурсы

12. Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые сводятся воедино и не оговариваются какими-либо условиями. К их числу будут относиться объявленные добровольные взносы, другие правительственные или межправительственные платежи, дотации из неправительственных источников, а также соответствующие процентные и прочие поступления.

Различные стоимостные корректировки

13. Увеличение/сокращение расходов, объясняющееся изменениями ставок или конъюнктуры, не связанными с валютной корректировкой или корректировкой на годовые темпы инфляции.

Объем потребностей (увеличение/сокращение)

14. Любое увеличение или сокращение потребностей в ресурсах, объясняющееся изменениями в масштабе или характере деятельности, осуществляемой организацией, за текущий бюджетный период по сравнению с предлагаемыми показателями на предстоящий бюджетный период. Объем потребностей определяется с использованием тех же стоимостных факторов, которые использовались при расчете утвержденных ассигнований, с тем чтобы эти изменения можно было непосредственно сопоставить с объемом мероприятий, утвержденных на текущий бюджетный период.

Приложение II

МЕТОДОЛОГИЯ

1. Используемая методология предполагает, что расчет сметы последовательно проходит ряд этапов. Эти расчеты производятся отдельно на каждый год двухгодичного периода. По существу, методология состоит в следующем: берутся утвержденные ассигнования на первый год текущего двухгодичного периода, производится их уточнение в связи с корректировкой на объем потребностей и стоимостной корректировкой, а в результате получается требуемая смета на первый год предлагаемого двухгодичного периода. Аналогичным образом актуализируются и утвержденные ассигнования на второй год двухгодичного периода, в результате чего получается требуемая смета на второй год предлагаемого двухгодичного периода. Следует учитывать, что предлагаемый двухгодичный бюджет вспомогательного обслуживания рассчитывается, как правило, в первые месяцы второго года текущего двухгодичного периода. Ниже приводится описание каждого из последовательных этапов.

I. КОРРЕКТИРОВКИ НА ОБЪЕМ ПОТРЕБНОСТЕЙ

2. Прежде всего на основе утвержденных ассигнований производится расчет фактического увеличения или сокращения потребностей, которое именуется изменением объема потребностей. Изменения объема потребностей в этом смысле представляют собой контролируемые элементы сметы, зависящие от того, как административный руководитель оценивает потребности организации с точки зрения выполнения порученной ей задачи. Такие изменения объема потребностей рассчитываются в тех же ценах, что и утвержденные ассигнования, чтобы облегчить сопоставление с действующей утвержденной базой.

II. РАЗЛИЧНЫЕ СТОИМОСТНЫЕ КОРРЕКТИРОВКИ

3. Утвержденные ассигнования и изменение объема потребностей уточняются на увеличение или сокращение расходов, которое объясняется изменениями ставок или конъюнктуры, не связанными с валютной корректировкой или корректировкой на годовые темпы инфляции. За исключением повышения окладов в пределах должностного класса, они отражают только известные изменения, которые произошли за два года со времени подготовки последнего двухгодичного бюджета вспомогательного обслуживания. Такие стоимостные факторы включают, например, решения КМГС, касающиеся различных пособий персоналу (например, надбавка на иждивенцев, субсидия на образование), и изменения средней ступени должностных классов. Эти корректировки могут включать и сметные расходы на повышение окладов сотрудников в пределах должностного класса, если это диктуется опытом организации. Обычно (но не всегда) такие стоимостные корректировки относятся к статье "Расходы по персоналу". Примером данного типа стоимостной корректировки по статье "Оперативные расходы" было бы изменение ставки платы за квадратный фут при переезде в другие помещения.

III. ВАЛЮТНЫЕ КОРРЕКТИРОВКИ

4. По общей сумме, складывающейся из утвержденных ассигнований, корректировки на объем потребностей и различной стоимостной корректировки, затем рассчитывается на каждый год валютная корректировка. Эта корректировка будет представлять собой, как правило, разницу

/...

между оперативным обменным курсом Организации Объединенных Наций, действовавшим, например, на 1 апреля года, предшествовавшего текущему двухгодичному периоду, т.е. на время подготовки предлагаемого двухгодичного бюджета вспомогательного обслуживания. Этот фактор имеет особое значение, если учитывать многочисленность местных отделений организации, где оперативные расходы существенно меняются в зависимости от колебаний курса доллара США.

IV. КОРРЕКТИРОВКА НА ИНФЛЯЦИЮ

5. И, наконец, для полноты картины, а также для составления окончательной сметы потребностей на следующий двухгодичный период организация должна произвести корректировку на инфляцию на предстоящий четырехлетний период или же рассчитать его темпы. Эта корректировка рассчитывается на каждый год от общей суммы, складывающейся из общего объема утвержденных ассигнований, корректировки на объем потребностей и различной стоимостной корректировки, уточненной на изменение валютных курсов, следующим образом:

a) С первого года текущего двухгодичного периода на первый год предлагаемого двухгодичного периода. В существующей смете уже отражены предыдущие расчеты темпов инфляции. Поэтому корректировка на инфляцию для данного переноса включает:

- i) разницу между предыдущими расчетами и фактическими темпами инфляции за первый год текущего двухгодичного периода;
- ii) разницу между предыдущими расчетами и пересмотренными прогнозами инфляции на второй год текущего двухгодичного периода; и
- iii) прогнозируемые темпы инфляции на первый год предлагаемого двухгодичного периода.

b) Со второго года текущего двухгодичного периода на второй год предлагаемого двухгодичного периода:

- i) так же, как в пунктах (a)(i)-(iii) выше;
- ii) прогнозируемые темпы инфляции на второй год предлагаемого двухгодичного периода.

6. Чтобы рассчитать подобным образом темпы инфляции, на каждый год для каждого места службы берутся четыре инфляционных фактора:

a) первый инфляционный фактор связан с предполагаемыми изменениями корректива по месту службы для международных сотрудников категории специалистов;

b) второй инфляционный фактор связан с расходами на международные поездки и общими расходами по персоналу для международных сотрудников категории специалистов (этот фактор одинаков для всех мест службы);

c) третий фактор охватывает оклады и общие расходы по персоналу для местных сотрудников, т.е. национальных сотрудников категории специалистов и сотрудников категории общего обслуживания и прочих категорий, которые в разных местах службы могут значительно различаться;

d) четвертый фактор связан со всеми прочими расходами, например оперативными.

7. В этой общей структуре штаб-квартира в Нью-Йорке и Региональное отделение для Европы (Женева) рассматриваются обособленно от местных отделений. Для этих двух мест службы используются те же ставки, что и в Организации Объединенных Наций, за исключением случаев, когда отличаются конкретные контрактные обязательства.

8. Помимо ограниченного числа таких элементов расходов, как расходы на международные поездки и общие расходы по персоналу для международных сотрудников, инфляционные факторы для местных отделений должны определяться конкретно для данного места службы. Расчеты сопоставляются с опытом прошлых лет и действующими глобальными тенденциями и/или имеющейся в опубликованном виде информацией и лишь после этого используются в бюджетной смете.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: ПРЕДПОЛАГАЕМОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОГРАММ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПРОГРАММ
С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ В ПРЕДЕЛАХ РЕГИОНОВ

(В тыс. долл. США)

2000-2001 ГОДЫ														
	БЮДЖЕТ ПО ПРОГРАММАМ				БЮДЖЕТ ВСПОМО- ГАТЕЛЬ- НОГО ОБСЛУЖИ- ВАНИЯ	Всего	ДОЛЖНОСТИ							
	Регулярные ресурсы ^а	Другие ресурсы ^б	Общий объем ресурсов	Бюджет по программам			Бюджет вспомогательного обслуживания			Всего				
				МС			НС	Пр.	МС		НС	Пр.		
СТРАНЫ В РАМКАХ РЕГИОНОВ														
РЕГИОН ЗАПАДНОЙ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АФРИКИ														
Региональное отделение	1 007,0	514,7	1 521,7	9 842,8	11 364,5	1	0	0	1	19	3	32	54	55
Бенин ^с	3 127,9	3 869,2	6 997,1	1 536,3	8 533,4	2	8	10	20	3	3	7	13	33
Буркина-Фасо	7 353,0	6 226,9	13 579,9	2 127,6	15 707,5	3	8	17	28	3	2	11	16	44
Камерун	4 398,0	1 681,9	6 079,9	2 135,9	8 215,8	2	3	6	11	3	2	9	14	25
Кабо-Верде	1 246,0	519,0	1 765,0	1 007,4	2 772,4	0	2	5	7	2	1	3	6	13
Центрально-африканская Республика	2 916,0	1 489,1	4 405,1	2 161,1	6 566,2	2	4	7	13	4	1	9	14	27
Чад	4 287,0	6 272,2	10 559,2	2 283,4	12 842,6	2	9	18	29	3	3	8	14	43
Конго	1 878,0	3 581,4	5 459,4	1 941,5	7 400,9	1	2	3	6	3	2	6	11	17
Кот-д'Ивуар ^с	6 192,4	1 020,7	7 213,1	2 321,1	9 534,2	2	4	12	18	3	2	9	14	32
Демократическая Республика Конго ^с	30 605,4	12 143,1	42 748,5	3 494,2	46 242,7	11	15	44	70	5	3	9	17	87
Операция по оказанию чрезвычайной помощи в районе Больших озер	0,0	7 461,6	7 461,6	0,0	7 461,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Экваториальная Гвинея	1 378,0	611,3	1 989,3	1 323,0	3 312,3	1	1	4	6	2	1	4	7	13
Габон	1 222,0	307,8	1 529,8	0,0	1 529,8	1	1	3	5	0	0	0	0	5
Гамбия	1 476,0	1 878,6	3 354,6	1 042,1	4 396,7	1	2	5	8	2	0	5	7	15
Гана	6 838,0	9 170,7	16 008,7	1 793,0	17 801,7	5	6	21	32	3	3	8	14	46
Гвинея	5 218,0	3 251,9	8 469,9	2 061,7	10 531,6	3	7	16	26	3	2	10	15	41
Гвинея-Бисау	1 944,0	2 451,6	4 395,6	1 816,2	6 211,8	0	6	9	15	3	1	7	11	26
Либерия	2 698,0	9 664,3	12 362,3	2 308,6	14 670,9	4	7	19	30	3	2	8	13	43
Мали	10 340,0	5 229,9	15 569,9	2 523,1	18 093,0	7	12	20	39	3	4	10	17	56
Мавритания	2 334,0	3 101,6	5 435,6	1 792,2	7 227,8	1	10	8	19	3	2	8	13	32
Нигер	12 634,0	4 385,9	17 019,9	1 727,4	18 747,3	9	9	22	40	3	3	8	14	54
Нигерия ^с	43 669,3	5 792,8	49 462,1	4 364,5	53 826,6	11	37	80	128	5	5	29	39	167
Сан-Томе и Принсипи	1 232,0	21,4	1 253,4	520,6	1 774,0	0	1	4	5	1	0	0	1	6
Сенегал ^с	3 911,2	7 229,2	11 140,5	2 625,2	13 765,7	3	9	16	28	3	2	10	15	43
Сьерра-Леоне	4 837,0	5 855,2	10 692,2	1 837,0	12 529,2	5	12	21	38	3	2	9	14	52

/ . . .

2000-2001 ГОДЫ																		
	БЮДЖЕТ ПО ПРОГРАММАМ				БЮДЖЕТ ВСПОМО- ГАТЕЛЬ- НОГО ОБСЛУЖИ -ВАНИЯ	Всего	ДОЛЖНОСТИ											
	Регулярные ресурсы ^a	Другие ресурсы ^b	Общий объем ресурсов	Бюджет по программам				Бюджет вспомогательного обслуживания										
				МС			НС	Пр.	Итого	МС	НС	Пр.	Итого	Всего				
СТРАНЫ В РАМКАХ РЕГИОНОВ																		
Того Централизованные расходы Итого на 2000- 2001 годы	2 884,0	1 521,6	4 405,6		1 741,9	6 147,5	0	3	8	11	3	2	6	11	22			
	0,0	0,0	0,0		1 568,3	1 568,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	165 626,3	105 253,7	270 880,0		57 896,1	328 776,1	77	178	378	633	88	51	225	364	997			
РЕГИОН ВОСТОЧНОЙ И ЮЖНОЙ АФРИКИ	600,0	3 533,6	4 133,6		9 675,7	13 809,3	6	1	1	8	21	4	27	52	60			
	9 863,0	28 013,0	37 876,0		4 403,0	42 279,0	4	16	33	53	7	1	10	18	71			
	1 417,0	761,4	2 178,4		1 365,8	3 544,2	0	6	5	11	3	1	6	10	21			
	4 598,0	3 777,1	8 575,1		1 932,6	10 507,7	5	5	14	24	4	2	8	14	38			
	1 366,0	90,2	1 456,2		926,7	2 382,9	0	2	4	6	2	1	4	7	13			
	2 592,0	13 934,4	16 526,4		1 478,1	18 004,5	4	9	12	25	3	2	6	11	36			
	30 814,5	23 449,5	54 263,9		2 965,4	57 229,3	10	16	32	58	5	3	15	23	81			
	8 074,3	8 300,0	16 374,3		3 726,5	20 100,8	3	13	24	40	4	4	26	34	74			
	1 830,0	2 550,5	4 380,5		1 138,8	5 519,3	3	3	9	15	2	1	6	9	24			
	9 575,5	8 009,4	17 584,9		2 081,2	19 666,1	4	10	26	40	5	2	6	13	53			
	8 913,0	8 711,9	17 624,9		1 720,1	19 345,0	2	16	26	44	3	2	6	11	55			
	1 274,9	11,9	1 286,8		731,3	2 018,1	0	1	2	3	1	1	4	6	9			
	15 368,1	20 063,1	35 431,2		3 148,9	38 580,1	9	12	39	60	5	3	10	18	78			
	1 417,0	5 647,2	7 064,2		1 953,2	9 017,4	2	5	10	17	3	1	8	12	29			
	4 695,0	16 522,4	21 217,4		2 031,0	23 248,4	7	12	27	46	3	2	5	10	56			
	Сан-Томе и Принсипи (подлежит изъятию)	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Сомали	8 776,0	29 663,6	38 439,6		3 333,5	41 773,1	12	2	31	45	6	3	8	17	62		
	Южная Африка	1 708,0	2 300,1	4 008,1		1 545,0	5 553,1	5	3	4	12	2	5	7	14	26		
	Свазиленд	1 318,0	617,7	1 935,7		879,2	2 814,9	1	2	4	7	2	1	2	5	12		
	Уганда ^c	10 407,6	30,547,3	40 954,9		2 843,8	43 798,7	9	18	44	71	4	2	10	16	87		
	Объединенная Республика Танзания ^c	15 234,5	13 631,6	28 866,1		3 251,0	32 117,1	11	19	33	63	5	2	14	21	84		
	Замбия ^c	6 323,4	9 625,8	15 949,1		2 089,9	18 039,0	8	5	22	35	4	1	11	16	51		
	Зимбабве	3 350,0	7 107,3	10 457,3		1 408,7	11 866,0	2	12	20	34	3	2	8	13	47		
Централизованные расходы Итого на 2000- 2001 годы	0,0	0,0	0,0		26,2	26,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	149 515,7	237 068,8	386 584,5		54 655,6	441 240,1	107	188	422	717	97	46	207	350	1 067			

2000-2001 ГОДЫ																	
БЮДЖЕТ ПО ПРОГРАММАМ				БЮДЖЕТ ВСПОМО- НОГО ОБСЛУЖИ- ВАНИЯ	Всего	ДОЛЖНОСТИ											
Регулярные ресурсы ^a	Другие ресурсы ^b	Общий объем ресурсов				Бюджет по программам ОО/ Пр.					Бюджет вспомогательного обслуживания ОО/ Пр.						
СТРАНЫ В РАМКАХ РЕГИОНОВ																	
РЕГИОН СЕВЕРНОЙ И ЮЖНОЙ АМЕРИКИ И КАРИБСКОГО БАССЕЙНА																	
Региональное отделение				745,0	4 418,2	5 163,2	7 790,3	12 953,5	0	0	0	0	12	6	18	36	36
Аргентина ^c				1 692,0	4 927,3	6 619,3	1 536,1	8 155,4	1	1	5	7	1	1	3	5	12
Барбадос (программы восточной части Карибского бассейна) ^c				3 026,6	1 655,6	4 682,2	2 374,7	7 056,9	2	4	5	11	1	2	6	9	20
Белиз				1 204,0	231,2	1 435,2	556,3	1 991,5	0	1	3	4	1	1	1	3	7
Боливия ^c				2 634,7	14 573,7	17 208,4	2 330,9	19 539,3	4	9	16	29	2	4	8	14	43
Бразилия ^c				6 635,6	26 889,6	33 525,1	3 018,9	36 544,0	6	24	33	63	2	4	12	18	81
Чили ^c				1 449,3	119,1	1 568,5	1 954,5	3 523,0	0	1	0	1	2	1	5	8	9
Колумбия ^c				2 261,1	5 424,3	7 685,4	2 033,8	9 719,2	1	3	8	12	2	4	9	15	27
Коста-Рика ^c				1 286,6	686,7	1 973,3	479,6	2 452,9	0	3	3	6	1	0	2	3	9
Куба ^c				1 615,2	3 866,7	5 481,9	564,2	6 046,1	0	1	2	3	1	1	3	5	8
Доминиканская Республика ^c				1 633,7	1 119,9	2 753,6	1 190,9	3 944,5	1	4	5	10	1	2	5	8	18
Эквадор ^c				1 923,9	6 263,1	8 187,0	1 524,9	9 711,9	1	7	11	19	2	2	7	11	30
Сальвадор				1 417,0	3 083,0	4 500,0	1 114,0	5 614,0	2	3	8	13	1	1	3	5	18
Гватемала				1 880,0	7 119,0	9 079,0	2 366,4	11 445,4	0	8	13	21	2	2	8	12	33
Гайана				1 310,0	287,9	1 597,9	635,8	2 233,7	0	2	5	7	1	0	2	3	10
Гаити				3 902,0	4 388,0	8 290,0	2 131,5	10 421,5	3	8	11	22	3	2	8	13	35
Гондурас ^c				1 791,0	5 133,2	6 924,1	1 171,0	8 095,1	0	5	7	12	2	2	6	10	22
Ямайка ^c				1 241,5	1 520,7	2 762,2	1 039,7	3 801,9	1	3	4	8	1	2	4	7	15
Мексика ^c				1 975,0	4 564,9	6 539,9	2 477,6	9 017,5	3	2	5	10	4	0	9	13	23
Никарагуа				1 856,0	10 050,8	11 906,8	1 750,5	13 657,3	2	1	10	13	2	3	6	11	24
Панама ^a				1 301,2	612,9	1 914,1	619,5	2 533,6	0	2	3	5	1	1	2	4	9
Парагвай ^c				1 485,5	682,2	2 167,7	771,9	2 939,6	0	2	2	4	1	2	3	6	10
Перу ^c				2 103,4	11 722,7	13 826,2	2 690,5	16 516,7	1	10	14	25	2	3	7	12	37
Уругвай ^c				1 437,1	201,0	1 638,1	0,0	1 638,1	1	0	1	2	0	0	0	0	2
Венесуэла ^c				1 603,4	1 066,4	2 669,7	753,5	3 423,2	0	3	4	7	1	1	2	4	11
Субрегиональная программа				0,0	1 294,0	1 294,0	0,0	1 294,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Централизованные расходы				0,0	0,0	0,0	556,1	556,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого на 2000-2001 годы				49 410,8	121 982,0	171 392,8	43 433,1	214 825,9	29	107	178	314	49	47	139	235	549

2000-2001 ГОДЫ															
	БЮДЖЕТ ПО ПРОГРАММАМ				БЮДЖЕТ ВСПОМО- НОГО ОБСЛУЖИ- ВАНИЯ	Всего	ДОЛЖНОСТИ								
	Регулярные ресурсы ^a	Другие ресурсы ^b	Общий объем ресурсов	Бюджет по программам ОО/ Пр.				Бюджет вспомогательного обслуживания ОО/ Пр.							
				МС			НС	Итого	МС	НС	Итого	Всего			
СТРАНЫ В РАМКАХ РЕГИОНОВ															
РЕГИОН ВОСТОЧНОЙ АЗИИ И ТИХОГО ОКЕАНА															
Региональное отделение	644,0	897,9	1 541,9		7 945,1	9 487,0	0	0	1	1	14	3	33	50	51
Камбоджа	6 208,0	17 995,2	24 203,2		2 834,1	27 037,3	12	11	29	52	5	0	9	14	66
Китай ^c	27 831,9	8 964,6	36 796,4		3 537,7	40 334,1	12	0	0	12	5	0	2	7	19
Корейская Народно- Демократическая Республика	1 840,0	16 044,7	17 884,7		1 285,8	19 170,5	3	0	0	3	3	2	4	9	12
Индонезия ^c	10 437,5	10 596,7	21 034,3		2 792,1	23 826,4	13	24	29	66	3	4	15	22	88
Лаосская Народно- Демократическая Республика	2 987,0	3 685,5	6 672,5		1 589,0	8 261,5	3	11	9	23	4	2	12	18	41
Малайзия ^c	1 265,3	0,0	1 265,3		296,4	1 561,7	0	0	3	3	1	0	0	1	4
Монголия	2 180,0	1 025,2	3 205,2		860,8	4 066,0	1	1	3	5	2	1	4	7	12
Мьянма	13 144,0	5 124,1	18 268,1		2 508,6	20 776,7	7	14	20	41	4	3	18	25	66
Тихоокеанские островные страны	4 000,0	1 916,4	5 916,4		872,9	6 789,3	2	1	3	6	1	2	6	9	15
Папуа-Новая Гвинея	1 880,0	0,0	1 880,0		1 334,4	3 214,4	1	1	2	4	3	0	6	9	13
Филиппины ^{c d}	6 060,4	11 187,0	17 247,5		2 158,8	19 406,3	1	12	11	24	2	3	15	20	44
Таиланд ^c	1 867,0	6 158,3	8 025,3		1 420,7	9 446,0	0	6	6	12	2	1	5	8	20
Вьетнам	9 134,0	9 870,0	19 004,0		2 510,7	21 514,7	11	18	23	52	5	1	12	18	70
Итого на 2000- 2001 годы	89 479,2	93 465,5	182 944,6		31 947,1	214 891,7	66	99	139	304	54	22	141	217	521
РЕГИОН ЮЖНОЙ АЗИИ															
Региональное отделение	800,0	1 259,1	2 059,1		5 261,6	7 320,7	1	0	1	2	11	3	18	32	34
Афганистан	17 541,0	8 837,2	26 378,2		2 126,6	28 504,8	10	17	39	66	3	3	9	15	81
Бангладеш ^{c d}	24 996,1	70 868,9	95 865,5		5 289,5	101 154,5	15	39	55	109	6	7	30	43	152
Бутан	1 812,0	1 904,8	3 716,8		1 150,2	4 867,0	2	2	9	13	3	1	7	11	24
Индия ^c	71 048,7	45 715,2	116 763,9		7 662,8	124 426,7	23	71	132	226	7	9	58	74	300
Мальдивские Острова	1 232,0	22,6	1 254,6		538,3	1 792,9	0	2	1	3	1	0	3	4	7
Непал	8 406,0	8 955,0	17 361,0		2 273,2	19 634,2	6	31	36	73	5	1	16	22	95
Пакистан ^f	29 652,4	6 815,8	36 468,2		3 284,3	39 752,5	7	26	61	94	4	3	23	30	124
Шри-Ланка ^c	1 634,7	6 666,5	8 301,1		1 663,7	9 964,8	3	9	14	26	2	2	14	18	44
Итого на 2000- 2001 годы	157 122,8	151 045,0	308 167,9		29 250,2	337 418,1	67	197	348	612	42	29	178	249	861
РЕГИОН БЛИЖНЕГО ВОСТОКА И СЕВЕРНОЙ АФРИКИ															

2000-2001 ГОДЫ														
СТРАНЫ В РАМКАХ РЕГИОНОВ	БЮДЖЕТ ПО ПРОГРАММАМ			БЮДЖЕТ- ВСПОМО- НОГО ОБСЛУЖИ- ВАНИЯ	Всего	ДОЛЖНОСТИ								
	Регулярные ресурсы ^a	Другие ресурсы ^b	Общий объем ресурсов			Бюджет по программам ОО/ Пр.				Бюджет вспомогательного обслуживания ОО/ Пр.				
						МС	НС	МС	НС	МС	НС	Пр.	Итого	
													Всего	
Региональное отделение ^c	951,6	126,8	1 078,4	7 103,4	8 181,8	0	0	0	0	13	7	27	47	47
Алжир ^c	2 228,8	1 570,3	3 799,1	879,2	4 678,3	0	3	3	6	1	2	6	9	15
Джибути	1 388,0	751,3	2 139,3	1 114,0	3 253,3	0	1	5	6	2	1	2	5	11
Египет ^c	6 248,5	6 078,4	12 326,9	2 157,2	14 484,1	0	19	18	37	3	2	10	15	52
Иран (Исламская Республика) ^c	4 414,8	140,8	4 555,6	1 059,5	5 615,1	1	6	6	13	1	2	5	8	21
Ирак ^d	4 837,0	22 036,6	26 873,6	1 635,8	28 509,4	6	5	3	14	2	2	5	9	23
Иордания ^c	1 470,8	275,4	1 746,2	1 143,7	2 889,9	0	4	5	9	1	2	4	7	16
Палестинские дети и женщины в Иордании	400,0	0,0	400,0	0,0	400,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ливан ^c	1 631,9	1 187,7	2 819,6	1 737,7	4 557,3	0	4	6	10	2	1	6	9	19
Палестинские дети и женщины в Ливане	700,0	425,0	1 125,0	0,0	1 125,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Марокко ^c	3 615,1	818,8	4 433,9	1 662,4	6 096,3	0	2	11	13	2	2	5	9	22
Оман ^c	1 387,7	0,0	1 387,7	1 317,5	2 705,2	0	0	3	3	2	1	3	6	9
Палестинские дети и женщины на Западном Берегу и в Газе	1 700,0	3 261,1	4 961,1	1 311,8	6 272,9	1	4	4	9	2	1	3	6	15
Саудовская Аравия (Отделение района Залива) ^c	584,3	0,4	584,7	852,3	1 437,0	0	0	0	0	1	0	3	4	14
Судан	9 530,0	21 622,1	31 152,1	3 389,3	34 541,4	7	16	38	61	3	3	11	17	78
Операция "Мост жизни для Судана"	0,0	54 731,7	54 731,7	1 594,0	56 325,7	16	6	30	52	0	0	0	0	52
Сирийская Арабская Республика ^c	1 901,3	10,9	1 912,2	939,1	2 851,3	1	1	5	7	1	2	4	7	14
Палестинские дети и женщины в Сирийской Арабской Республике	400,0	0,0	400,0	0,0	400,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Тунис ^c	1 588,7	447,4	2 036,1	1 072,3	3 108,4	1	2	7	10	1	2	4	7	17
Йемен ^d	6 092,0	22 203,9	28 295,9	1 994,3	30 290,2	4	12	16	32	4	0	10	14	46
Централизованные расходы	0,0	0,0	0,0	150,0	150,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого на 2000- 2001 годы	51 070,4	135 688,7	186 759,0	31 113,5	217 872,5	37	85	160	282	41	30	108	179	461

	2000-2001 ГОДЫ													
	БЮДЖЕТ ПО ПРОГРАММАМ				БЮДЖЕТ ВСПОМО- ГАТЕЛЬ- НОГО ОБСЛУЖИ- ВАНИЯ	Всего	ДОЛЖНОСТИ							
							Бюджет по программам				Бюджет вспомогательного обслуживания			
	Регулярные ресурсы ^а	Другие ресурсы ^б	Общий объем ресурсов	МС	НС	Пр.	Итого	МС	НС	Пр.	Итого	Всего		
СТРАНЫ В РАМКАХ РЕГИОНОВ														
РЕГИОН ЦВЕ, СНГ И ГОСУДАРСТВ БАЛТИИ														
Региональные отделения (включая многострановую программу)	7 600,0	460,4	8 060,4	6 931,5	14 991,9	1	0	0	1	12	0	6	18	19
Албания	1 417,0	11 515,7	12 932,7	788,3	13 721,0	2	5	2	9	1	1	4	6	15
Армения	1 417,0	1 277,6	2 694,6	594,9	3 289,5	0	5	6	11	1	2	4	7	18
Азербайджан	1 806,0	2 553,4	4 359,4	780,0	5 139,4	0	4	4	8	2	1	3	6	14
Беларусь	0,0	1 147,9	1 147,9	167,6	1 315,5	0	2	0	2	0	1	2	3	5
Босния и Герцеговина (и Зональное отделение) ^с	1 273,0	14 180,7	15 453,7	1 959,5	17 413,2	3	5	10	18	2	1	6	9	27
Центральноазиатские республики и Зональное отделение в Казахстане	1 798,0	2 045,1	3 843,1	2 205,5	6 048,6	6	3	7	16	4	0	8	12	28
Хорватия ^с	281,3	2 840,7	3 122,0	181,4	3 303,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Союзная Республика Югославия ^с	200,7	13 474,8	13 675,5	793,3	14 468,8	1	4	6	11	2	0	4	6	17
Грузия (и Зональное отделение Кавказа)	1 417,0	1 597,6	3 014,6	1 033,1	4 047,7	1	5	3	9	2	1	4	7	16
Кыргызстан	1 614,0	717,3	2 331,3	645,5	2 976,8	0	1	3	4	1	1	2	4	8
Республика Молдова	1 374,0	64,8	1 438,8	454,4	1 893,2	0	2	1	3	1	1	3	5	8
Румыния	1 451,0	2 806,2	4 257,2	579,4	4 836,6	1	4	3	8	1	1	5	7	15
Российская Федерация	0,0	2 206,3	2 206,3	1 214,8	3 421,1	0	2	1	3	2	1	3	6	9
Таджикистан	2 428,0	2 150,6	4 578,6	532,0	5 110,6	1	1	4	6	1	1	2	4	10
бывшая югославская Республика Македония ^с	1 289,6	8 430,4	9 720,0	675,2	10 395,2	0	1	2	3	1	1	3	5	8
Турция	1 878,0	4 928,5	6 806,5	1 432,7	8 239,2	0	3	7	10	3	0	3	6	16
Туркменистан	1 714,0	554,4	2 268,4	491,7	2 760,1	0	1	3	4	1	1	2	4	8
Украина	0,0	1 466,6	1 466,6	228,7	1 695,3	1	1	1	3	0	2	0	2	5
Узбекистан	3 222,0	3 181,2	6 403,2	571,2	6 974,4	0	1	3	4	1	1	2	4	8
Итого на 2000-2001 годы	32 180,6	77 600,2	109 780,8	22 260,7	132 041,5	17	50	66	133	38	17	66	121	254

/ . . .

Примечания

^a Регулярные ресурсы отражают предполагаемое поэтапное планирование расходов и предполагаемые поступления от продажи открыток.

^b Сметные поступления по линии других ресурсов получены методом экстраполяции с использованием сметных расходов за 1997–1998 годы и недавно разработанных показателей.

^c Бюджет по программам за счет регулярных ресурсов включает поступления от продажи открыток.

^d Предлагаемый бюджет за счет прочих ресурсов включает специальные счета.

^e Включая средства программ чрезвычайной помощи.

^f В этой таблице бюджет вспомогательного обслуживания программ для МЦРД исключен из расходов на общее вспомогательное обслуживание программ для штаб-квартиры.

^g Включая предложение относительно чистого бюджета вспомогательного обслуживания по линии регулярных ресурсов в размере 493,5 млн. долл. США и 40 млн. долл. США, полученных в виде компенсации из прочих ресурсов (см. таблицу 1).

Приложение IV

ОТДЕЛ ЧАСТНОГО СЕКТОРА, ПОСТУПЛЕНИЯ И РАСХОДЫ

ПЕРЕСМОТРЕННЫЙ БЮДЖЕТ НА 1999 ГОД И ПЛАН НА 2000-2001 ГОДЫ

(В млн. долл. США)

	1999 год Пересмотренный бюджет	2000 год План	2001 год План
Предусмотренные бюджетом поступления			
Валовые поступления от продажи товаров	148,0	155,0	165,0
Минус: средства, удерживаемые национальными комитетами	32,0	33,4	35,6
Чистые поступления	116,0	121,6	129,4
Плюс: прочие поступления – в чистом выражении	6,0	6,5	6,5
Чистые поступления от продажи товаров	122,0	128,1	135,9
Мобилизация средств частного сектора – регулярные ресурсы	153,1	163,4	173,8
Итого, чистые поступления – регулярные ресурсы	275,1	291,5	309,7
Предусмотренные бюджетом расходы			
Комиссии – местные отделения	2,1	2,3	2,6
Стоимость поставленных товаров	32,0	34,0	36,0
Затраты на маркетинг	21,2	22,2	23,3
Вспомогательные услуги	16,5	17,0	17,8
Программы по мобилизации средств и освоению рынка	13,0	14,6	14,0
Итого, сводные расходы	84,8	90,1	93,7
Чистые сводные поступления – регулярные ресурсы	190,3	201,4	216,0
Плюс: прочие ресурсы – мобилизация средств частного сектора	151,0	153,0	155,0
Чистые сводные поступления – регулярные и прочие ресурсы	341,3	354,4	371,0

/...

Приложение V(a)

ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ
ПРОЧИХ РЕСУРСОВ, В ШТАБ-КВАРТИРЕ, 2000-2001 ГОДЫ

Предположения для модели исчисления расходов штаб-квартиры по вспомогательному обслуживанию программ, финансируемых за счет прочих ресурсов

Определения, касающиеся модели возмещения:

Центр учета затрат	Подразделением, на уровне которого осуществляется анализ затрат для целей возмещения расходов, является отдел/ секция.
Постоянные расходы	* Деятельность секции не зависит от программ, финансируемых за счет прочих ресурсов.
Переменные расходы	* Деятельность секции не зависит от программ, финансируемых за счет прочих ресурсов.
Носитель издержек	Показатель деятельности или рабочей нагрузки, который предположительно является основным фактором, определяющим рабочую нагрузку секции.

Описание модели возмещения расходов:

Этап 1	Определяются секции штаб-квартиры, рабочая нагрузка которых зависит от объема освоенных средств по программам.
Этап 2	Для каждого отдела штаб-квартиры определяются носители издержек, характеризующие рабочую нагрузку.
Этап 3	Определяется процентная доля прочих ресурсов в носителе затрат.
Этап 4	Полученный процентный показатель применяется к бюджетам секций штаб-квартиры для исчисления вспомогательных расходов по мероприятиям, финансируемым за счет прочих ресурсов.
Этап 5	Исчисленные расходы по мероприятиям, финансируемым за счет прочих ресурсов, включаются в бюджеты всех соответствующих секций штаб-квартиры.

Должности ЮНИСЕФ: бюджетные данные на 2000-2001 годы

Должности, управляемые Отделом людских ресурсов в Нью-Йорке:	Должности	
Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов ^a	1 362	88%
Должности по программам, финансируемым за счет прочих ресурсов	179	12%
	1 541	100%

Заказы Отдела снабжения на поставку по источникам финансирования: фактические данные, 1998 год

	Стоимость заказов на поставку ^b (в млн. долл. США)	
Регулярные ресурсы	54,8	17%
Прочие ресурсы	183,0	57%
Услуги по закупкам и специальные счета	85,5	26%
ИТОГО	323,3	100%

Бюджет по глобальным программам, 2000-2001 годы

	Объем средств (в млн. долл. США)		Вес рабочей нагрузки	Взвешенный показатель объема средств	
Регулярные ресурсы	770	45%	1	770	14%
Прочие ресурсы	938	55%	5	4 690	86%
ИТОГО	1 708	100%		5 460	100%

Бюджет по чрезвычайным программам, 2000-2001 годы

	Объем средств (в млн. долл. США)	
Чрезвычайные программы, финансируемые за счет прочих ресурсов	264	96%
Чрезвычайные программы, финансируемые за счет регулярных ресурсов	10	4%
ИТОГО	274	100%

^a Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, включают глобальные международные должности категории специалистов и должности категории общего обслуживания в Нью-Йорке.

^b Годовой доклад Отдела снабжения, приложение I.

**Вспомогательные расходы по программам, осуществляемым за счет прочих ресурсов,
в штаб-квартире,**

Отдел	Носитель издержек	Процентное распределение расходов	
Отдел снабжения	Стоимость заказанных товаров	Процентная доля заказов на поставку, финансируемых за счет прочих ресурсов	57%
Управление по чрезвычайным программам	Расходы на чрезвычайные программы	Процентная доля чрезвычайных программ, финансируемых за счет прочих ресурсов	96%
ОФАУ	Объем управляемых ресурсов	Процентная доля фондов, пополняемых за счет прочих ресурсов	55%
Отдел людских ресурсов	Число управляемых должностей	Процентная доля должностей, финансируемых за счет прочих ресурсов	12%
Управление по финансированию программ	Объем средств по программам	Взвешенная процентная доля средств программ, финансируемых за счет прочих ресурсов	86%

Поддержка программ

(в млн. долл. США)

Отдел снабжения	Вспомога- тельный бюджет	Центр учета затрат		Процент- ная доля	Затраты на деятель- ность, финансиру- емую за счет прочих ресурсов
		Посто- янные расходы	Пере- менные расходы		
Административное руководство и обслуживание систем	9,5	X			
Поддержка обслуживания заказчиков	5,3		X	57%	3,0
Складское хозяйство, материально-техническое снабжение, обеспечение качества	8,6		X	57%	4,9
Финансы, людские ресурсы, общее обслуживание	5,4		X	57%	3,1
	28,7				10,9 38%
Управление по чрезвычайным программам					
Нью-Йорк	5,7		X	96%	5,5
Женева	1,9		X	96%	1,8
	7,6				7,3 96%
Итого: поддержка программ					18,2

/ ...

Управление и административное руководство

(в млн. долл. США)

	Бюджет вспомога- тельного обслужи- вания	Центр учета затрат		Процент- ная доля	Затраты на мероприятия, финансируемые за счет прочих ресурсов	
		Посто- янные расходы	Пере- менные расходы			
ОФАУ						
Административное руководство	6,8	X				
Секция счетов, Финансовая и Бюджетная секции	16,5		X	55%	9,1	
	23,4				9,1	39%
Отдел людских ресурсов						
Административное руководство	7,6	X				
Географические группы и регулирование развития карьеры	9,7		X	12%	1,1	
	17,3				1,1	7%
Управление по финансированию программ						
Административное руководство	1,8	X				
Группы по мобилизации средств и контролю	5,9		X	86%	5,0	
	7,7				5,0	66%
Итого: управление и административное руководство					15,2	
ВСЕГО						
Вспомогательное обслуживание программ, финансируемых за счет общих ресурсов, в штаб- квартире				(в млн. долл. США)	33,4	39%

Приложение V(b)

ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ
ПРОЧИХ РЕСУРСОВ, В СТРАНОВЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ,
2000-2001 ГОДЫ

(Нынешняя методология)

Определение модели возмещения средств:	
Постоянные расходы на местах:	<p>Расходы, не зависящие от объема программ, финансируемых за счет прочих ресурсов.</p> <p>Расходы по персоналу, связанные с финансированием должностей представителей, координаторов программ, оперативных сотрудников и сотрудников по вопросам коммуникации, будут считаться постоянными.</p>
Переменные расходы на местах:	<p>Расходы, объем которых будет меняться в зависимости от объема программ, финансируемых за счет прочих ресурсов.</p> <p>Остальные сотрудники оперативных подразделений, например административные, финансовые и кадровые сотрудники или младшие сотрудники.</p> <p>Обычные общие оперативные расходы также считаются переменными расходами.</p>
Носитель издержек:	<p>Показатели, используемые в модели в качестве основного фактора, влияющего на переменные расходы.</p> <p>Для этих целей таким показателем является объем ресурсов по программам, финансируемым за счет прочих ресурсов.</p>

Расчет носителя издержек			
Ресурсы в страновых и региональных отделениях			
	Общий объем ресурсов	Процентная доля (А)	Процентная доля (В)
Программа			
Регулярные ресурсы	745,4	44,7%	38,3%
Прочие ресурсы	922,1	55,3%	47,4%
Итого по программе	1 667,5	100,0%	
Поддержка	279,1		14,3%
Общий объем ресурсов	1 946,6		100,0%

Исчисление расходов на вспомогательное обслуживание программ, финансируемых за счет прочих ресурсов, на местах		Бюджет вспомогательного обслуживания (в млн. долл. США)	Процентная доля прочих ресурсов	Вспомогательные расходы по прочим ресурсам
Постоянные расходы	Представители, координаторы программ, сотрудники по вопросам коммуникации и оперативные сотрудники	178	0%	0
Переменные расходы	Остальной оперативный персонал	56	55,3% (A)	31
	Обычные общие оперативные расходы	45	47,4% (B)	21
	Итого, поддержка программ	279		52

Приложение V(c)

ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ
ПРОЧИХ РЕСУРСОВ, В СТРАНОВЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ,
2000-2001 ГОДЫ

(Моделирование исчисления расходов на основе различных
предположений, приведенное в целях иллюстрации)

Различные предположения:

1. Выделение рабочего времени представителей, координаторов программ, сотрудников по вопросам коммуникации и оперативных сотрудников для обслуживания программ, финансируемых за счет прочих ресурсов. Предполагается, что 50 процентов своего рабочего времени они будут посвящать вопросам, касающимся ресурсов, которые будут затем снова пропорционально относиться за счет прочих ресурсов.
2. Исключение сумм, получаемых в порядке возмещения со средств частного сектора, мобилизованных в странах программ.
3. Процентные поступления от остатков наличности прочих ресурсов не используются для компенсации ставок возмещения.

Постоянные расходы на местах:

Расходы, не зависящие от объема программ, финансируемых за счет прочих ресурсов.

Однако в целях иллюстрации время, которое затрачивается на программы, финансируемые за счет прочих ресурсов, определяется и учитывается.

Переменные расходы на местах:

Расходы, объем которых меняется в зависимости от объема программ, финансируемых за счет прочих ресурсов.

Остальные сотрудники оперативных подразделений, например административные, финансовые и кадровые сотрудники или младшие сотрудники.

Обычные общие оперативные расходы также считаются переменными расходами.

Носитель издержек:

Показатели, используемые в модели в качестве основного фактора, определяющего переменные расходы.

Для этих целей таким показателем является объем ресурсов по программам, финансируемым за счет прочих ресурсов.

Расчет носителя издержек			
Ресурсы в страновых и региональных отделениях			
	Общий объем ресурсов	Процентная доля (А)	Процентная доля (В)
Программа			
Регулярные ресурсы	745,4	44,7%	38,3%
Прочие ресурсы	922,1	55,3%	47,4%
Итого по программе	1 667,5	100,0%	
Поддержка	279,1		14,3%
Общий объем ресурсов	1 946,6		100,0%

Исчисление расходов на вспомогательное обслуживание программ, финансируемых за счет прочих ресурсов, на местах		Бюджет вспомогательного обслуживания (в млн. долл. США)	Процентная доля прочих ресурсов	Вспомогательные расходы по прочим ресурсам
Постоянные расходы	Представители, координаторы программ, сотрудники по вопросам коммуникации и оперативные сотрудники	178	24%*	42
Переменные расходы	Остальные оперативные сотрудники	56	55,3% (А)	31
	Обычные общие оперативные расходы	45	47,4% (В)	21
	Итого, поддержка программ	279		94

* В 47,4 процента случаев 50 процентов времени сотрудников тратится на решение вопросов, связанных с ресурсами.

Косвенные расходы на вспомогательное обслуживание программ, финансируемых за счет прочих ресурсов, исчисленные с учетом указанных выше трех изменений в предположениях		2000-2001 годы (в млн. долл. США)
1	Косвенные расходы на вспомогательное обслуживание программ, финансируемых за счет прочих ресурсов	
	Вспомогательное обслуживание программ	
	Страновые и региональные отделения	94
	Штаб-квартира	18
	Итого	112
	Управление и администрация организации	15
2	Итого, косвенные расходы на вспомогательное обслуживание	127
3	Отношение расходов на вспомогательное обслуживание к расходам по программам, финансируемым за счет прочих ресурсов (строка 2, деленная на строку 4), в процентах	13,5%
4	Итого, расходы по программам, финансируемым за счет прочих ресурсов	938
5	Минус: финансовые средства частного сектора в странах программ	30
6	Итого, расходы по программам, финансируемым за счет прочих ресурсов, в случае начисления сборов за возмещение средств	908
7	Процентная доля средств, подлежащих возмещению, = строка 2, деленная на статью 6	14,0%

Приложение VI

**ФАКТИЧЕСКИЕ РАСХОДЫ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ
В 1997-1998 ГОДАХ, ФИНАНСИРУЕМЫЕ ЗА СЧЕТ
БЮДЖЕТА ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

(В долл. США)

	1997 год	1998 год
Общие ассигнования	3 000 000	3 000 000
Фактические расходы		
РЕГИОНАЛЬНЫЕ/МЕСТНЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ		
Групповая/индивидуальная подготовка	524 000	463 710
Региональные семинары-практикумы		
Управление и руководство	289 626	404 700
Процесс осуществления программ	278 795	275 900
СУП	84 570	161 500
Финансы/административное руководство/персонал	53 648	122 000
Снабжение	0	70 000
Итого, региональные семинары-практикумы	706 639	1 034 100
ШТАБ-КВАРТИРА		
Групповая/индивидуальная подготовка,		
включая ОС-Копенгаген, ЖРО и Отделение по Японии	379 000	474 000
РАСХОДЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ/УРОВНЕ ШТАБ-КВАРТИРЫ		
Глобальные семинары-практикумы		
Учебная подготовка новых представителей	99 540	120 000
Управленческие навыки	137 526	125 465
Процесс осуществления программ	35 512	
Итого, глобальные семинары-практикумы	272 000	290 000
Письменный перевод	0	46 000
Подготовка материалов	65 000	65 000
Внешняя лингвистическая помощь	45 000	40 000
Отпуск для учебы	203 000	120 000
Управленческие инициативы	180 000	50 000
Межучрежденческая профессиональная подготовка	35 000	30 000
Чрезвычайные мероприятия	223 000	40 000
Права ребенка	70 000	15 000
РПООНПР	0	35 000
СФМО	0	25 000
ИТОГО, фактические расходы	2 702 639	2 727 810
