

联合国开发计划署
和联合国人口基金
执行局

Distr.
GENERAL

DP/1999/16
30 March 1999
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

1999 年度会议

1999 年 6 月 14 日至 23 日,纽约

临时议程项目 3

开发计划署

开发计划署和联合国改革

一、 导言

1. 作为临时议程项目 3 的讨论基础而编写的本报告突出介绍开发计划署对秘书长改革方案(A/51/950)后续工作的具体贡献,以及对相应的大会第 52/12A、52/12B 决议和第 52/192 号关于联合国系统发展业务活动三年期政策审查的决议的后续工作的具体贡献。

2. 除上述立法外,开发计划署将还将执行局在 1994 年 6 月 10 日第 94/14 号决议中所授予的任务规定“协助联合国成为促进可持续人力开发的统一而强大的力量”作为它执行联合国改革的基础。

3. 应署长的要求,联合国发展集团办公室遵照秘书长的改革倡议编写了到目前为止最新的全面进展情况(见本报告附件)。署长希望对联合国发展集团(发展集团)的伙伴们,特别是对联合国发展集团执行委员会的成员们表示诚挚的感谢。如果没有他们的全力支持和参与,是无法实现至今所取得的成就的。

二、改革方案中的具体建议

4. 改革方案(A/51/950)中直接涉及开发计划署的具体建议有以下 5 项:(a)建立联合国发展集团(行动 9 和 10,第 73 段和第 153 段);(b) 通过多年期的安排提供可预测的经费(行动 11(a)第 167 段);(c) 与世界银行的关系(第 79 和 167 段);(d) 对减轻自然灾害的活动提供支持(第 189 段);(e) 设立联合国企业联络事务处(行动 17(c)和(d))。这些建议将在下面加以讨论,未完成事项将予以表明。

A. 联合国发展集团

5. 正如署长在致经济及社会理事会的报告(DP/1999/10)中所指出,从开发计划署的观点来看,建立发展集团代表了对执行大会第 47/199、50/120 和 53/192 号关于业务活动的决议的强大推动。开发计划署通过对发展集团办公室提供经费从而对改革方案中的这项建议提供了重要的支持。发展集团办公室,除其他外,发挥了联合国发展集团的常设秘书处的作用。改革方案重申开发计划署是驻地协调员制度的供资者和管理者,并规定署长主持发展集团,从而既在总部一级也在国家一级提供了管理上的连贯性。联合国儿童基金会(儿童基金会)、联合国人口基金(人口基金)、世界粮食计划署(粮食计划署)和联合国工业和发展组织(工发组织)借调高级工作人员是一项非常积极的发展。这样作增强了联合国其他实体对发展集团办公室的共同参与及主人翁的意识。

其余的挑战

6. 发展集团在业务活动立法的具体规定上取得了快速的发展,其详情载于 DP/1999/10 号文件中。其余的主要挑战是有效地向整体联合国系统进行拓展,因为在驻地协调员制度下进行协调的业务活动关系到整个联合国系统。1999 年和今后年代的优先工作之一是通过行政协调委员会(行政协调会)及其附属机构,特别是方案和业务问题协商委员会(方案业务协商会)从事建立桥梁关系的工作。各

项基金和方案以及专门机构的理事机构对于进一步的进展具有关键作用。在机构间一级,方案业务协商会在 1999 年三月第 14 届会议上代表行政协调会批准了具有里程碑意义的行政协调会关于共同国家评价的准则说明以及联合国发展援助框架(行政协调会/联发援框架),这事实上将行政协调会/联发援框架转变成为供整个系统而不仅是联合国实体利用的工具。这一措施有利于解决会员国关于联合国整体参与问题的主要关切。行政协调会在 4 月 9 日召开的 1999 年第一次会议上注意到了方案业务协商会的行动,并通过了一项支持第 53/192 号决议的后续行动的声明。

建议

7. 执行局似应吁请开发计划署,通过其对发展集团、行政协调会及行政协调会的机制的参与,并通过其对发展集团的直接支持,而继续支持并促进进行中的各项努力,建立发展集团和联合国整体业务活动之间的桥梁作用。

B. 通过多年安排的方式提供可预测的经费

8. 改革方案要求编写包括分担责任以及多年安排方式的提供核心资金的建议。执行局具有里程碑意义的 1998 年 9 月第 98/23 号决定以及 1999 年 1 月的 99/1 号决定为开发计划署提供核心资金的新纪元铺平了道路。开发计划署现在正在编制多年期提供经费框架(多年框架),其中结合了方案目标、资源、预算和成果。多年框架的总目标是增加核心经费来源;从而既发挥开发计划署所有捐助国的未来多年期提供经费的基础,又能概括出已宣布经费的有待实现的成果。

其余的挑战

9. 当前讨论的重点并不主要在于开发计划署本身,而是在该组织对联合国总的改革所能提供的帮助;因此,在这一情况下所提出的挑战是保证在联合国各种基金和方案以及更加广泛的联合国系统内各种进行中的多年期供资计划之间保

持连贯性、相互促进以及相互学习的关系。在这里,经济及社会理事会在政府间一级的作用以及行政协调会在机构间一级的作用就是非常关键的了。

建议

10. 执行局不妨考虑到 1999 年 4 月召开的第一次供资会议的成果,呼吁会员国在不间断的、有保证的、可预计的和多年期的基础上对联合国的所有业务活动增加核心供资;在考虑会员国表达的意见的情况下,向经济及社会理事会及大会就联合国认捐会议的未来提供具体建议。

C. 与世界银行的关系

11. 开发计划署一贯,并将继续保持与世界银行之间坚强的业务关系。加强这种业务关系的努力仍在继续,署长的年度报告对此有所反映。

12. 在较为广泛的基础上,开发计划署内的改革和世界银行内的改革过程的重点在于必须重新界定和确实创新开发计划署和世界银行的关系。世界银行通过的战略契约,对消除贫困作出了重大的承诺,并决心推展重大的改革进程,以期有助于实现其目标。这项改革进程的结果会使世界银行为一方以及联合国各实体为另一方之间的规则和作用的明朗情况发生变化。

13. 新的局势提供了巨大的机会,也引起了某些关切。全球会议阐述了世界银行的某些关键目标的新重点,为实现这些目标提供了重大的支持。署长相信,加强合作实现全球一致同意的目标存在着巨大的潜力。

14. 开发计划署和世界银行正在就两个组织的改革进程所产生的一些问题进行广泛的讨论。它们还就以赠款为基础的技术合作筹资的取得问题进行了建设性的意见交流。

15. 关于世界银行发动综合发展框架(发展框架)的倡议也在讨论之中。开发计划署在业务一级一贯深入参与支持国家援助管理的能力建设。开发计划署

准备在各国政府愿意发动综合发展框架进程的程度范围内对援助的要求作出响应。与此同时,对综合发展框架在业务上的意义作出结论还明显地为时过早。开发计划署将通过发展集团把重点放在已经发动的各项综合发展框架和联合国发展援助框架(联发援框架)之间的未来关系上,在这方面有一些问题有必要进行澄清。

16. 从开发计划署的角度看来,发展集团的相对有利条件正是在于从行政协调会/联发援框架和资发基金的关系上考虑这些问题,可以设立一个论坛,通过它,联合国机构可以就这一问题取得共同的认识。直接联系世界银行应该继续保持在个别基金和方案,例如开发计划署,的水平上。开发计划署与世界银行间保有积极而不断增长的双边业务关系。在这种双边关系中,各种基金与方案可以在发展集团中表达共同的理解。

建议

17. 执行局似应:

1. 注意开发计划署和发展集团在与世界银行合作方面所作的努力。
2. 鼓励开发计划署进一步发展与世界银行间有成果的直接关系,特别是在业务一级上的关系。

D. 对减轻自然灾害活动的支持

18. 改革方案呼吁将减轻自然灾害方面的技术合作支持职能转移给开发计划署。这一转移现在已经生效,而且,在联合国两年期预算中所预计的 230 万美元的相应经费已经从联合国经常预算中转拨出去。

19. 开发计划署吸收了过去由紧急救援协调员在减轻自然灾害的业务方面所承担的责任。过去由联合国人道主义事务协调员办公室(人道协调厅)灾害管理训练方案和减轻灾害和恢复处正式履行的职责现在已经合并入设在日内瓦的减灾和恢复方案(减灾恢复方案)作为开发计划署紧急应急司的组成部分。

20. 已经招聘了 7 名专业工作人员和若干支助人员以支持开发计划署进行中的减灾和恢复活动的努力。开发计划署的减灾和恢复领域的目标是持续地减轻灾害的风险,并保护发展成果;减轻生命丧失和生计的损失并保障灾害恢复工作得以发挥巩固人的发展的作用。

21. 减灾恢复方案已经在发展中国家启动了新的能力建设活动,其目的在于促进综合的减灾方法、建立国家和分区域的减灾战略,在易受灾害袭击的地区将减灾纳入立法。开发计划署还支持在联合国系统内并与包括非政府组织的其他发展伙伴间建立机构间的协调方法。

其余的挑战

22. 最近一系列的自然灾害,包括厄尔尼诺海流现象和米奇飓风,更体现出这一领域内的合作的重要性。这些自然灾害突出强调了不断进行努力发展国家的减灾、预防灾害和备灾能力的重要性。

建议

23. 执行局似应:

1. 注意在将这些作用转移给开发计划署工作中所取得的进展;
2. 鼓励在国家合作框架下,特别是易受灾害袭击的国家内,在减轻灾害、预防灾害和备灾领域中,进一步建立这些活动和开发计划署的主流能力建立活动之间的联系。

E. 建立联合国企业联络事务处

24. 秘书长在他的改革方案中要求按照现有的联系民间社会的非政府联络处的方式,提出设立联系私营部门的联络处的倡议,经过在发展集团内部以及与非政府联络处进行磋商之后,开发计划署已编写了一个倡议,于 1997 年 12 月呈送秘书长。

其余的挑战

25. 在行政协调会内部以及其他部门随后进行的机构间讨论中,对于再建立一个联络处,不论设在何处,都不太热心。这种单位在保证从成员组织得到持久的物质和财务支持方面会遇到相当大的问题。

26. 现在,特别是鉴于秘书长于 1998 年和 1999 年在瑞士达沃斯召开的世界商业论坛上的讲话,挑战已经重新定义为,在联合国系统各组织中就与私营部门互动的问题必需取得某种共同认识。在讲话中,他呼吁进行更大的合作,在联合国系统和私营部门间,在联合国系统的规范标准基础上,争取一项初步包括三个方面的全球契约:人权、环境规范和劳工标准。和私营部门间的互动也是 1999 年 4 月 9-10 日行政协调会第一次会议的主要议题。显然,联合国系统的大多数单位已经和私营部门建立了不断发展的关系,这样的共同理解是势在必行的。

建议

27. 执行局似应:

1. 注意到改革方案行动 17(c) 和(d) 中已经改变的重点。
2. 鼓励开发计划署寻求和行政协调会其他成员间进行机构间的对话,以期在和私营部门的互动问题上达到共同的理解。

附件

秘书长的改革方案

联合国发展集团的进展

情况说明

联合国发展集团办公室编写

1999 年 4 月

秘书长在他 1997 年题为“革新联合国:改革方案”的报告(A/51/950)中提出了一个全面提高联合国的效力,使其能够面对新世纪挑战的全面计划。

许多改革行动的目的在于加强联合国,使其成为从事可持续的、以人为中心的发展和根除贫困的一支力量。联合国发展集团(发展集团)的设立是秘书长改革方案的重要特点,它将联合国处理发展问题的各个实体连接在一起。它的领导部门执行委员会由联合国开发计划署(开发计划署)、联合国儿童基金会(儿童基金会)、联合国人口基金(人口基金)和世界粮食方案(粮食方案)所组成,由开发计划署署长主持。¹

¹ 以下实体是联合国发展集团(发展集团)的正式成员:联合国开发计划署(开发计划署)、联合国儿童基金会(儿童基金会)、联合国人口基金(人口基金)、世界粮食计划署(粮食计划署)、经济和社会事务部(经社部)、联合国药物管制方案(药物管制方案)、联合国人类住区中心(人类住区中心)、联合国项目事务厅(项目厅)、联合国妇女发展基金(妇发基金)、联合国艾滋病毒/艾滋病联合方案(艾滋病方案)、联合国贸易和发展会议(贸发会议)、国际农业发展基金(农发基金)、各区域委员会、人权事务高级专员以及秘书长武装冲突中儿童问题特别代表。联合国发展集团的执行委员会由开发计划署、儿童基金会、人口基金、粮食方案以及其他根据各自的利益和授权参加的实体所组成。秘书长发言人办公室以及联合国伙伴关系基金以观察员身份参加发展集团。

发展集团的主要目标是加强联合国发展活动的政策和方案的连贯性和效力。为此目的,集团帮助制订联合政策;决策和在联合国发展实体中进行方案协调。发展集团还致力于改善管理和效率水平。

本补充材料提供了 1997 年 7 月至 1999 年 4 月间在实现这些目标方面所取得的进展情况。

一、提高联合国对各国发展需要的回应

联合国与世界各国共同努力帮助它们解决一系列根本性的发展问题。它通过利用各部门、基金及方案间的多种技能和经验从事这一工作。由于每一组织都具有自己独特的实力和才智,改革倡议创造了一个框架,使联合国各个组织得以协同工作,以“当前瞬息万变的世界所要求的前后一致、连贯和有成本效益的方式”(见第 A/51/950 号文件第 149 段)对会员国的需求作出回应。

A. 改革的工具: 共同国家评价和联合国发展援助框架

共同国家评价(国家评价)是一项跨部门进程,目的是提供对一个国家的发展需要进行连贯的和全面的分析,作为联合国制订战略反应和活动重点的依据。国家评价是通向联合国发展援助框架(联发援框架)的重要一步。

联发援框架是一项战略规划和协作方案制定框架,它帮助确定联合国行动与国家行政一致的一些共同优先项目。它要求联合国和其他发展伙伴,如民间社会、双边援助组织和多边机构之间紧密的合作。

在秘书长宣布了改革方案之后不久,发展集团于 1997 年 7 月在 18 个国家中开展了测试联发援框架的试验阶段。从试验阶段开始直至进行双管齐下的评价,最后达到 1999 年 9 月的机构间讲习班,发展集团对各种经验进行了分析,查明了各种教训。

发展集团核准以及大会在其后于 1998 年 12 月 15 日第 53/192 号决议核可的讲习班提出的建议,指导了共同国家评价和联发援框架订正准则的起草工作。在起草修正稿时还广泛征求了组成联合国系统的更广泛的联合国机构的意见。1999 年 4 月 9 日,联合国系统的所有机构都通过了共同国家评价和联发援框架的订正准则。

发展集团正在准备关于联发援框架对所有联合国方案国家的行动分阶段的全面延长。延长的行动将和联合国各项基金和方案的方案周期的统一工作相联系,发展集团对此正在加速进行,以便鼓励更好地协调国家一级联合国的业务活动。发展集团将在 2000 年之前完成大多数国家方案周期的统一,在 2004 年前完成所有国家的方案周期的统一工作。

B. 改革的领导:驻地协调员制度

改革方案的关键因素之一是保证联合国各项业务活动的协调更加有效。联合国驻地协调员由开发计划署提供经费和管理,是秘书长为在 130 个国家中发展业务以及领导联合国国别小组的指定代表。为履行这一任务,期望驻地协调员倡导联合国在发展中的利益和任务,通过联合国所有机构都参加的驻地协调员制度调动整个联合国组织大家庭的支持和指导。

正在不断努力扩大驻地协调员的甄选范围,以包括联合国系统的所有组织,并增加女协调员的人数。为加强驻地协调员制度,还采取并贯彻了以下措施:

- 采取新的程序甄选驻地协调员,对应聘人员的能力进行独立的评估,并建立一个机构间咨询小组,对应聘人员提出机构间的审查意见,向署长提供咨询意见,供署长咨询其他联合国机构负责人后向秘书长提出建议;
- 对驻地协调员和国家队伍的业绩进行鉴定使联合国系统的所有成员得以对已完成的工作向署长提供反馈意见;
- 驻地协调员的报告及问责制的准则使署长得以通过这一制度向所有驻地协调

员提供关于他们职能的报告内容和问责制的书面指导。

- 驻地协调员年度报告订正程序,为评价驻地协调员和联合国国别小组的工作,包括每一国别小组制定的年度工作计划的执行情况,提供了更明确的基础;
- 来自总部的更坚强的支持包括开发计划署拨给可观的财务资源供驻地协调员使用促进国家一级协调活动,并刺激联合国系统的合作事业;
- 加强对驻地协调员和国别小组培训的支持,这将与联合国职工学院和方案和业务问题协商委员会(方案业务协商会)合作进行;

C. 改革的伙伴:与世界银行协同工作

秘书长在他的报告中,号召 “...确保世界银行集团和联合国职责的适当分配以造福方案国家...(第 A/51/950 号文件第 163 段)”。

为达到这一目的,发展集团和世界银行将重点集中在以下三个领域:

- 知识网络。发展集团和世界银行的代表正在就建立全球性的知识网络以及联合国参加这类网络的可能性问题进行讨论。发展集团和世界银行随后同意在国家一级共用电视会议设备,作为改善这一领域合作的第一步;
- 能力建设和技术援助。1998 年 1 月,发展集团代表团在华盛顿会见了世界银行代表,就技术援助和能力建设领域内的合作展开对话,正在进行的对话,已经扩大,包括世界银行最近发动的综合发展框架在内;
- 与联发援框架和国家援助战略(援助战略)接口。发展集团和世界银行指定马里和越南为试验这一行动的国家。当前,发展集团正在对试验行动的结果进行评价,作为鼓励在其他国家进一步合作的基础。

D. 缩减差距:核心任务和框架之间的联系

根据秘书长改革倡议的精神,发展集团正在采取步骤,保证在发展集团以及作为秘书长主要改革之一而建立的其他三个执行委员会的工作之间建立坚强的联系。

建立了发展集团/经济和社会事务执行委员会联合工作组,就如何加强联合国系统的规范活动和业务活动之间的联系,以及如何保证规范机构有效地参与联发援框架的进程等问题进行评价。

1998 年 11 月召开了和平与安全及人道主义事务执行委员会以及发展集团联席会议,讨论应由三个执行委员会共同进行的问题。联席会议认识到必须加强人道主义联合呼吁、联发援框架以及复原综合方案编制之间的联系。会议决定,人道协调厅作为联合呼吁程序(呼吁程序)的调解人,发展集团作为联发援框架的领导,应责成它们保证在两项进程的发展间保持一贯的和经常交换信息。一致同意与人道协调厅和其他联合国有关机构协商,起草的联发援框架订正准则应包括关于预防灾害、减轻灾害和灾后恢复的章节。

二、化政策为实践

改革努力的一个关键组成部分是将新的思想和知识化为行动。除了对制订联合国发展政策作出贡献外,联发援框架还承诺保证将政策化为实践。

A. 改革的跳板: 联合国全球会议的后续工作

驻地协调员和联合国国别小组负有特别责任协同各国政府执行联合国全球会议的各项决议。署长和发展集团正在协同经济和社会事务部以及方案业务协商会秘书处就联合国各重要会议的综合后续工作提供指导。正在对驻地协调员的年度报告进行监测,以评估联合国对各国贯彻会议后续工作的协助程度。同时,共同国家评价和联发援框架的机制也都为就会议后续工作的对话和支持行动提供了机构间的平台。

B. 人权的普遍性:发展的权利

发展集团遵照秘书长关于使人权成为联合国包括发展在内的四个实质性领域中相互交织的问题的号召,人权事务高级专员办事处(人权专员办事处)和发展集团协同成立了发展集团关于发展权工作组。

发展权工作组审议了联发援框架的临时准则,并就联发援框架进程如何更好地反映人权的相互交织性质提出了具体的建议。此外,小组还向所有的驻地协调员发出了非正式的指导说明,讨论如何对待与人权有关的宣传问题。

C. 扩大全球人才库:性别观点

秘书长在他的改革倡议中强调在一切联合国组织的方案中有效地包含性别观点的必要性。1998年6月成立的发展集团性别问题分组审议了联发援框架的各项试验,针对在联发援框架进程中更加有效地包含性别观点问题提出了建议。此外,分组还与发展集团指标分组协作,保证在共同国家评价的核心指标和联发援框架的最后准则中考虑到性别方面的问题。

小组1999年的主要任务包括:从性别观点监测共同国家评价准则和指标;在实地和性别专题小组发展紧密的关系;建立鉴别性别问题的能力,以便甄选驻地协调员;争取制定统一的联合国方法,将性别观点纳入训练/学习的主流;以及推动预防性骚扰的培训。

D. 发展集团的重点:对非洲的支持

非洲是发展集团关注的中心。为此,发展集团的成员积极参与了联合国全系统援助非洲特别倡议(联非倡议),以解决非洲大陆面临各种问题的根本原因并支持非洲的发展。鼓励参加联发援框架试验阶段的非洲国家利用联发援框架作为联非倡议的工具。为响应秘书长关于非洲境内冲突起因和促进持久和平与可持续发展的报告(A/52/871-S/1998/31),还经过广泛磋商产生了一项发展集团的统一

行动计划。

E. 世界观点:全球化

在 1998 年 10 月行政协调会会议上,联合国领导人就携手努力面对金融危机及全球化的挑战作出了承诺。要求发展集团在这一领域中对国别小组提供指导和支持。发展集团建立了全球化问题工作队,在发展集团内交流信息,并和联合国其他部分在这一工作领域中进行联系。工作队和国别小组一起编写了工作计划,帮助它们调整它们对金融危机的反应。工作队正在分析国别小组对危机的反应,以期交流和促进社会政策方面的良好实践。

三、充分利用技能和资源使联合国更有效力

必须策略地使用联合国获得的资源,以达成尽可能大的影响。发展集团成员们特别关怀确保有限的资源能获得可能的最佳使用以造福它们服务的各国和人民。根据秘书长关于改善整个联合国组织的成本效益和效率的广泛改革努力,发展集团积极努力从事几项联合倡议。

增加价值:程序和政策的和谐

大会曾号召联合国系统主要组织所使用的政策和程序达到更大的和谐进一步简化作为朝此目标前进的第一步,发展集团方案政策和方案业务小组同心协力对发展集团成员组织的方案编制词汇进行了澄清。这项革新简化了外地的合作努力并促进了业务政策和程序的统一。所有驻地协调员和联合国国别小组现在有了共同的方案编制词汇定义,包括联合方案编制。

发展集团的个别成员和发展集团作为一个单位都还在进一步进行工作,根据共同国家评价和联发援框架经验的精神修改方案制订的程序。它们还在进一步努力为全国的能力建设和共同的方法和程序进行工作。

B. 分享资源:联合国之家/共同事务

除其他措施外,秘书长还建议联合国的所有基金、方案和新闻中心应成为联合国驻地协调员单一办事处的一部分,称为联合国之家。到目前为止,已经指定了 31 个联合国之家,预期明年还最少指定 10 个。另有 20 个国家预期将在 1999 年进行评价,在 2000 年执行率将达到百分之五十。

当人们在同一建筑物内工作时,合作就更加方便,协调也就更加容易。建立联合国之家也使在联合国实体之间得以更广泛地共享支助服务,减轻行政开支。共同的办公楼使国别小组成员间产生同属一个大家庭和目标一致的感觉。

房地包括联合国驻地协调员办公室、发展集团执行委员会成员所有代表的办事处以及联合国新闻中心(新闻中心)办公室。参加联合国之家的各个组织共同承诺通过发展共同事务的框架实现成本效益。在切实可行并且成本效益低的情况下,其他联合国机构也欢迎参加联合国之家。

1999 年 2 月向所有驻地协调员和发展集团所有执行委员会的外地代表以及方案业务协调会发出了调查表,收集关于共同事务的资料。将对答复进行分析,以便更好地判明各国的现状及其对共同事务需要,并将从总部提供行动指导。

在若干联合国之家不是当务之急的国家中,正在鼓励“虚拟的”联合国之家。不同的办事处通过一个以国家为基础的内联网相互联系,改进资料、实践和专门知识交流的做法。

为了加速决策过程,发展集团设立了一个联合管理小组,作为决策机构,在共同房地和服务方面赋予财务和行政授权。

C. 改革的准备:人员配备、培训和学习

改革是由人驱动的。为保证改革得以成功,职工应该受到鼓励,获得培训,并给予适当的学习机会,以便面对改革进程所提出的挑战。在发展集团内部,已经有几个工作小组进行工作,帮助职工面对这些挑战。

发展集团人事分组目前进行两项重要的职工发展工作。第一,该分组审查如何在各成员组织中增加人员流动的方法问题。由于要求联合国机构的职工更能从战略上和合作上考虑问题,广泛地接触许多机构的观点和各国现状就变得越来越有价值。该分组还努力在工作地点为提供艾滋病毒/艾滋病方案更好的反应。

发展集团培训工作组正在审视四个培训/学习的问题:(a) 共同国家评价/联发援框架进程的支助安排;(b) 为联合国国别小组使用的艾滋病毒/艾滋病现有培训方案增加新的内容;(c) 将人权和性别问题纳入培训方案的主流;(d)特别是在联合国协调方面,和联合国职工学院合作协调培训活动。

四、前途:新世纪中的下个步骤

改革进程蓬勃有力。以上概括的行动是进行中的改革和振兴方案的初步成果。发展集团制定了一项全面的日程表。若干领域内,例如方案合作、程序协调、加强驻地协调员制度以及行政体制和服务的合理化等,进一步推动了秘书长的改革倡议。在早期进展的基础上,发展集团正坚强有力地争取改进联合国发展业务的凝聚力、影响和成本效益。改进业务的目标是增加对联合国从事工作的国家人民的援助,特别是对十三亿生活在绝对贫困中的人民增加援助。

发展集团简讯

改革的一项关键组成部分是重组联合国各项基金、方案和其他由联合国开发计划署署长主持的与联合国发展集团发展活动有联系的联合国实体。发展集团于 1997 年成立,目的是增加发展业务的效力和影响。联合国业务工作的百分之七十是发展。发展集团成员向 150 多个国家提供方案支持,每年并拨调 50 亿美元的资金用于促进可持续发展和消除贫穷。联合国发展集团办公室是开发计划署署长建立的,作为发展集团的秘书处,并支持开发计划署驻地协调员履行其职责。发展集团办公室支持发展集团的成员在一系列改革倡议

上采取联合行动的能力。它还对联合国实体,如方案业务协调会等,发挥联络作用,以保证发展集团和更广泛的联合国系统保持紧密联系。

- - - - -