



Distr.
LIMITED

A/C.5/53/L.20
14 December 1998
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Пятьдесят третья сессия
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ
Пункт 120 повестки дня
ОБЩАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Проект резолюции, представленный заместителем Председателя
после неофициальных консультаций

ОБЩАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев двадцать четвертый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе¹ и другие соответствующие доклады²,

вновь подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единства общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

будучи убеждена в том, что общая система представляет собой наилучший инструмент обеспечения высокого уровня работоспособности, компетентности и добросовестности персонала международной гражданской службы, как это предусмотрено в Уставе Организации Объединенных Наций,

вновь подтверждая центральную роль Комиссии в деле регулирования и координации условий службы в рамках общей системы,

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят третья сессия, Дополнение № 30 и исправление (A/53/30 и Corr.1).

² A/52/811, A/C.5/53/4 и A/C.5/53/27.

I

УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

А. Принцип Ноблемера и его применение

ссылаясь на свою резолюцию 44/198 от 21 декабря 1989 года и другие соответствующие резолюции,

1. вновь подтверждает, что следует продолжать применять принцип Ноблемера;
2. подтверждает необходимость продолжать обеспечивать конкурентоспособность условий службы в общей системе;
3. принимает к сведению решение Комиссии отложить проведение сопоставлений совокупного вознаграждения до 2001 года и просит Комиссию провести следующее исследование в целях определения наиболее высокооплачиваемой национальной гражданской службы в 2001 году, используя утвержденную Генеральной Ассамблеей методологию таким образом, чтобы обеспечивалось соответствие с сопоставлением совокупного вознаграждения в Организации Объединенных Наций и федеральной гражданской службе Соединенных Штатов;

В. Эволюция разницы

ссылаясь на раздел I.В своей резолюции 52/216 от 22 декабря 1997 года и постоянный мандат Генеральной Ассамблеи, в соответствии с которым она просила Комиссию продолжать обзор соотношения чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке и соответствующего вознаграждения служащих гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки), работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия (именуемого "разница"),

ссылаясь также на пункт 3 раздела IX своей резолюции 46/191 А от 20 декабря 1991 года, в котором она предложила Комиссии включить в свою программу работы обзор разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций и федеральной гражданской службе Соединенных Штатов для отдельных классов должностей,

ссылаясь далее на пункт 3 раздела II.В в своей резолюции 48/224 от 23 декабря 1993 года, в котором она сочла, что Комиссии следует устранить несоответствия в соотношении размеров вознаграждения в Организации Объединенных Наций и федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в рамках общих положений о разнице,

1. принимает к сведению намерение Комиссии в свете ее предыдущих рекомендаций в отношении изложенной выше просьбы изучить возможные пути решения проблем несоответствия в соотношении чистого вознаграждения в Организации Объединенных Наций и федеральной гражданской службе Соединенных Штатов для отдельных классов должностей;

2. отмечает, что разница в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций на должностях классов С-1 – Д-2 в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов на 1998 год составляет 114,8;

С. Шкала базовых/минимальных окладов

ссылаясь на раздел I.Н своей резолюции 44/198, в котором она установила минимальные размеры чистых окладов для сотрудников категории специалистов и выше в сравнении с соответствующими чистыми базовыми окладами сотрудников на сопоставимых должностях в базовом городе гражданской службы-компаратора,

утверждает введение с 1 марта 1999 года пересмотренной базовой шкалы валовых и чистых окладов сотрудников категории специалистов и выше, содержащейся в приложении I к настоящей резолюции, и соответствующую поправку к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, содержащуюся в приложении II к настоящей резолюции;

D. Учет фактора экспатриации

ссылаясь на пункт 3 раздела I.В своей резолюции 50/208 от 23 декабря 1995 года и пункт 4 раздела I.Е своей резолюции 51/216 от 18 декабря 1996 года,

1. принимает к сведению анализ и решения Комиссии по данному вопросу, содержащиеся в пунктах 104-117 ее доклада¹;

2. просит Комиссию продолжить свое исследование в этой области и представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят пятой сессии доклад по этому вопросу;

E. Общая шкала налогообложения персонала

ссылаясь на пункт 1 раздела III своей резолюции 51/216, в котором она утвердила введение с 1 января 1997 года пересмотренной шкалы ставок налогообложения персонала, рекомендованной Комиссией для определения зачитываемого для пенсии вознаграждения всех категорий персонала, а также на то, что в пункте 2 раздела III той же резолюции она просила Комиссию представить доклад о последствиях различий в национальных и местных ставках налогообложения в семи местах расположения штаб-квартир для валовой суммы пенсионных пособий набираемых на местной основе сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в этих местах службы в сопоставлении с размером компенсации таких налогов, обеспечиваемым общими ставками налогообложения персонала,

1. принимает к сведению вывод Комиссии о том, что следует продолжать применять нынешнюю шкалу налогообложения персонала и что к ее обзору следует вернуться в 2000 году¹;

2. принимает также к сведению выводы Комиссии, основанные на сопоставлении последствий различий между общими ставками налогообложения персонала и ставками местных налогов для размеров зачитываемого для пенсии вознаграждения и определяемых с их учетом размеров пенсий сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, как они изложены в пункте 224 ее доклада¹;

3. поддерживает изложенное в пункте 225 доклада Комиссии¹ ее мнение о том, что основанный на местной практике подход к определению зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории общего обслуживания и других набираемых на месте категорий персонала более применять не следует;

F. Надбавки на иждивенцев

ссылаясь на раздел II.F своей резолюции 47/216 от 23 декабря 1992 года, в котором она отметила, что Комиссия будет пересматривать размер надбавок на иждивенцев каждые два года,

принимая к сведению проведенный Комиссией обзор надбавок на иждивенцев с учетом соответствующих изменений налоговых скидок и социального законодательства в семи странах расположения штаб-квартир за период с 1996 года, о чем говорится в пункте 119 ее доклада¹,

1. утверждает увеличение с 1 января 1999 года размеров надбавки на детей (включая надбавку на детей-инвалидов) и надбавки на иждивенцев второй ступени на 14,6 процента;

2. принимает к сведению обновленный перечень мест службы в странах с твердой валютой, для которых размеры надбавок устанавливаются в местной валюте, содержащийся в приложении III к настоящей резолюции;

3. отмечает, что размер надбавок на иждивенцев, выплачиваемых имеющим на это право сотрудникам общей системы, следует уменьшать на сумму любых прямых выплат, получаемых сотрудниками на иждивенцев от правительства;

4. просит Комиссию провести изучение методологии, обоснования и рамок действия надбавок в 2000 году;

G. Вопросы коррективов по месту службы

1. Функционирование системы коррективов по месту службы

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции 50/208 и раздел I.E своей резолюции 51/216,

1. принимает к сведению выводы Комиссии в отношении функционирования системы коррективов по месту службы в базовом городе системы;

2. просит Комиссию продолжить изучение целесообразности использования данных из внешних источников в следующем цикле сопоставительных обследований мест службы;

2. Корректив по месту службы в Женеве

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции 50/208, раздел I.E своей резолюции 51/216 и раздел I.D своей резолюции 52/216, касающиеся учреждения единого индекса корректива по месту службы для сотрудников, местом службы которых является Женева,

просит Комиссию в рамках подготовки к следующему циклу сопоставительных обследований мест службы, о котором говорится в пункте 141 ее доклада, провести всеобъемлющий обзор системы коррективов по месту службы в целом для ее реформы при содействии, если это необходимо, независимых экспертов, памятуя о необходимости поддержания единообразия в рамках общей системы, и обеспечить, чтобы корректив по месту службы в каждом месте службы, особенно в местах расположения штаб-квартир, в полной мере учитывал стоимость жизни всех сотрудников категории специалистов и выше, работающих в каждом месте службы, и представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее не позднее чем на пятьдесят пятой сессии Ассамблеи;

УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКОВ ОБЕИХ КАТЕГОРИЙ

А. Субсидия на образование

ссылаясь на пункт 1 раздела IV своей резолюции 47/216 и раздел IV своей резолюции 51/216, в которых она одобрила пересмотренную методологию определения размеров субсидии на образование,

ссылаясь также на пункт 1 раздела III.A своей резолюции 52/216, в котором она одобрила изменения методологии и отметила, что пересмотренная методология будет учитываться начиная с двухгодичного обзора субсидии на образование в 1998 году,

1. утверждает увеличение максимальных размеров возмещения в зонах семи валют, а также другие изменения в возмещении расходов через субсидию на образование, указанные в пункте 190 ее доклада¹,

2. принимает к сведению решение Комиссии провести в 2001 году обзор методологии;

В. Учет знания языков

ссылаясь на раздел II.E своей резолюции 48/224 от 23 декабря 1993 года, в котором она просила Комиссию провести обзор системы поощрения за знание языков в Организации Объединенных Наций и организациях общей системы,

рассмотрев предложения Комиссии, изложенные в пунктах 207–209 ее доклада, которые будут реализованы лишь после принятия Генеральной Ассамблеей соответствующего решения,

1. отмечает, что решение по ряду важнейших элементов еще не достигнуто, включая, среди прочего, вопрос об обосновании рекомендации о внесении изменений в существующую систему, вопрос о том, в какой степени такие изменения будут продолжать служить целям стимулирования многоязычия в организациях, вопрос об основе для определения размера поощрительных выплат для обеих категорий и о переходных мерах;

2. просит Комиссию представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят пятой сессии всеобъемлющий доклад, охватывающий все упомянутые элементы, с учетом приобретенных прав сотрудников;

С. Выплата за работу в опасных условиях

вновь с признательностью отмечает самоотверженность все большего числа сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций, которым приходится работать в опасных условиях,

принимает к сведению решения Комиссии согласно пункту 236 ее доклада¹,

Д. Нормы проезда и суточные

ссылаясь на раздел III.D своей резолюции 52/216,

принимает к сведению решения Комиссии в отношении норм проезда и суточных, изложенные в пункте 247 ее доклада¹;

Е. Суточные участников миссии

ссылаясь на раздел III.Е своей резолюции 52/216,

принимает к сведению решения Комиссии в отношении различных аспектов системы выплаты суточных участников миссии, изложенные в пункте 260 ее доклада¹;

III

КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПРОЦЕСС И РАБОЧИЕ ПРОЦЕДУРЫ КОМИССИИ

ссылаясь на свои резолюции 50/208, 51/216 и 52/216 о консультационном процессе и рабочих процедурах Комиссии,

ссылаясь также на то, что в своей резолюции 50/208 Генеральная Ассамблея подтвердила статут Комиссии, и в частности его пункт 6, в соответствии с которым ее члены должны осуществлять свои функции совершенно независимо и беспристрастно,

1. подчеркивает, что ответственность за решения, принимаемые Комиссией, лежит исключительно на членах Комиссии;

2. приветствует прогресс, достигнутый Комиссией в содействии установлению атмосферы конструктивного сотрудничества и проявления гибкости, в интересах улучшения рабочих отношений с органами персонала;

3. принимает к сведению утвержденные Комиссией изменения в ее правилах процедуры и другие процедурные изменения;

4. отмечает, что утвержденные Комиссией изменения в ее правилах процедуры могут дать всем сторонам возможность обеспечить учет их мнений на всех этапах рассмотрения любых вопросов;

5. просит Комиссию следить за ходом внедрения пересмотренных правил процедуры и представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят седьмой сессии доклад по этому вопросу;

IV

НАЗНАЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ КОМИССИИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ

1. вновь подтверждает статут Комиссии по международной гражданской службе;

2. подчеркивает необходимость соблюдения положений статей 3 и 4 статута;

3. просит Генерального секретаря обращать внимание государств-членов на положения статьи 3.1 при выдвижении ими кандидатур членов для назначения в Комиссию;

4. постановляет вернуться к рассмотрению следующих вопросов, которые, в частности, касаются Комиссии: ее методов работы, включая соответствующую роль Комиссии и ее секретариата, отбора и назначения членов Комиссии и роли Комиссии в процессе обзора в контексте рассмотрения ею рекомендации Генерального секретаря о проведении обзора Комиссии на возобновленной пятидесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи;

V

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ

ссылаясь на свои резолюции 51/216 и 52/216,

будучи убеждена в том, что Комиссия должна играть ведущую роль в разработке новаторских подходов в сфере управления людскими ресурсами в рамках общей реформы, осуществляемой в настоящее время в организациях общей системы,

1. приветствует инициативу Комиссии по изучению основных положений, касающихся управления людскими ресурсами;

2. предлагает Комиссии в рамках запланированного обзора проанализировать, в частности, связанные с реформами инициативы всех организаций общей системы, а также усилия по осуществлению реформ вне общей системы, вопросы содействия межучрежденческой мобильности и введения системы оплаты для специалистов;

3. настоятельно призывает Комиссию безотлагательно выполнить просьбу Ассамблеи в отношении исследований в сфере управления людскими ресурсами и представить Генеральной Ассамблее на ее пятидесят четвертой сессии доклад по этому вопросу;

VI

ДОКЛАД О СБАЛАНСИРОВАННОЙ ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ссылаясь на раздел VI своей резолюции 47/216 и раздел III.N своей резолюции 52/216, в которых она настоятельно призвала организации общей системы начать осуществление последовательного плана улучшения положения женщин в каждой организации,

1. принимает к сведению продолжение Комиссией работы по оказанию помощи организациям в достижении сбалансированной представленности мужчин и женщин и, в частности, приветствует ее инициативу в областях, определенных в пункте 290 ее доклада¹;

2. одобряет просьбы Комиссии к организациям, изложенные в пунктах 283 и 291 ее доклада¹, и настоятельно призывает все организации принять меры, с тем чтобы как можно скорее выполнить эти просьбы;

3. отмечает, что Комиссия вернется к рассмотрению данного вопроса в 2001 году;

VII

ДОКЛАД КОМИССИИ РЕВИЗОРОВ

ссылаясь на свою просьбу к Комиссии ревизоров провести обзор организации всех аспектов работы, осуществляемой секретариатом Комиссии, так, чтобы представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее в ходе ее пятьдесят второй сессии,

1. принимает к сведению доклад Комиссии ревизоров об обзоре организации работы секретариата Комиссии³ и ответные замечания Комиссии, содержащиеся в пункте 37 ее доклада¹;

2. просит Комиссию ревизоров проводить ревизии работы секретариата Комиссии на периодической основе в соответствии с финансовым положением 12.5 Финансовых положений и правил и статутom Комиссии.

³ A/52/811.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ШКАЛА ОКЛАДОВ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ: ГОДОВЫЕ ВАЛОВЫЕ ОКЛАДЫ И ИХ ЧИСТЫЕ ЭКВИВАЛЕНТЫ ПОСЛЕ ВЫЧЕТА СТАВОК НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА*

(В долл. США)

Действует с 1 марта 1999 года

| | | Ступени | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|
| Уровень | | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII | XIII | XIV | XV |
| ЗГС | Валовой оклад | 151 440 | | | | | | | | | | | | | | |
| | Чистый оклад, И | 104 662 | | | | | | | | | | | | | | |
| | Чистый оклад, О | 94 190 | | | | | | | | | | | | | | |
| ПГС | Валовой оклад | 137 683 | | | | | | | | | | | | | | |
| | Чистый оклад, И | 95 995 | | | | | | | | | | | | | | |
| | Чистый оклад, О | 86 926 | | | | | | | | | | | | | | |
| Д-2 | Валовой оклад | 112 824 | 115 311 | 117 797 | 120 283 | 122 768 | 125 256 | | | | | | | | | |
| | Чистый оклад, И | 80 334 | 81 901 | 83 467 | 85 033 | 86 599 | 88 166 | | | | | | | | | |
| | Чистый оклад, О | 73 801 | 75 114 | 76 427 | 77 739 | 79 052 | 80 365 | | | | | | | | | |
| Д-1 | Валовой оклад | 99 848 | 101 948 | 104 047 | 106 142 | 108 243 | 110 346 | 112 476 | 114 605 | 116 732 | | | | | | |
| | Чистый оклад, И | 72 068 | 73 410 | 74 751 | 76 090 | 77 432 | 78 773 | 80 115 | 81 456 | 82 796 | | | | | | |
| | Чистый оклад, О | 66 615 | 67 793 | 68 970 | 70 146 | 71 324 | 72 493 | 73 617 | 74 741 | 75 864 | | | | | | |
| С-5 | Валовой оклад | 88 099 | 89 975 | 91 875 | 93 775 | 95 674 | 97 571 | 99 471 | 101 371 | 103 269 | 105 169 | 107 067 | 108 966 | 110 878 | | |
| | Чистый оклад, И | 64 545 | 65 759 | 66 973 | 68 187 | 69 401 | 70 613 | 71 827 | 73 041 | 74 254 | 75 468 | 76 681 | 77 894 | 79 108 | | |
| | Чистый оклад, О | 59 963 | 61 075 | 62 142 | 63 208 | 64 273 | 65 337 | 66 403 | 67 469 | 68 534 | 69 600 | 70 665 | 71 730 | 72 773 | | |
| С-4 | Валовой оклад | 72 631 | 74 438 | 76 257 | 78 085 | 79 917 | 81 743 | 83 573 | 85 403 | 87 232 | 89 060 | 90 898 | 92 756 | 94 606 | 96 459 | 98 311 |
| | Чистый оклад, И | 54 516 | 55 701 | 56 883 | 58 066 | 59 251 | 60 433 | 61 617 | 62 801 | 63 984 | 65 167 | 66 349 | 67 536 | 68 718 | 69 902 | 71 086 |
| | Чистый оклад, О | 50 767 | 51 856 | 52 940 | 54 024 | 55 111 | 56 194 | 57 279 | 58 364 | 59 448 | 60 533 | 61 594 | 62 636 | 63 674 | 64 713 | 65 753 |
| С-3 | Валовой оклад | 59 386 | 61 057 | 62 731 | 64 400 | 66 088 | 67 782 | 69 477 | 71 174 | 72 867 | 74 564 | 76 275 | 77 994 | 79 711 | 81 430 | 83 148 |
| | Чистый оклад, И | 45 777 | 46 888 | 48 001 | 49 111 | 50 224 | 51 335 | 52 447 | 53 560 | 54 671 | 55 784 | 56 895 | 58 007 | 59 118 | 60 230 | 61 342 |
| | Чистый оклад, О | 42 730 | 43 752 | 44 776 | 45 798 | 46 821 | 47 843 | 48 865 | 49 888 | 50 909 | 51 932 | 52 951 | 53 970 | 54 989 | 56 008 | 57 027 |
| С-2 | Валовой оклад | 47 805 | 49 265 | 50 721 | 52 180 | 53 636 | 55 098 | 56 594 | 58 087 | 59 585 | 61 080 | 62 573 | 64 071 | | | |
| | Чистый оклад, И | 37 953 | 38 949 | 39 942 | 40 937 | 41 930 | 42 925 | 43 920 | 44 913 | 45 909 | 46 903 | 47 896 | 48 892 | | | |
| | Чистый оклад, О | 35 598 | 36 501 | 37 401 | 38 302 | 39 202 | 40 105 | 41 021 | 41 934 | 42 851 | 43 766 | 44 680 | 45 596 | | | |
| С-1 | Валовой оклад | 36 422 | 37 791 | 39 157 | 40 525 | 41 891 | 43 258 | 44 627 | 46 018 | 47 418 | 48 820 | | | | | |
| | Чистый оклад, И | 30 044 | 31 001 | 31 956 | 32 912 | 33 867 | 34 822 | 35 779 | 36 734 | 37 689 | 38 645 | | | | | |
| | Чистый оклад, О | 28 341 | 29 222 | 30 102 | 30 983 | 31 863 | 32 743 | 33 625 | 34 494 | 35 359 | 36 226 | | | | | |

Примечание:

И = ставки для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка.
О = ставки для сотрудников, не имеющих на иждивении супруги (супруга) или ребенка.

* Настоящая шкала будет введена в действие одновременно с включением в ставки окладов 2,48 процента корректива по месту службы. В связи с этим с 1 марта 1999 года во всех местах службы будут скорректированы индексы и множители коррективов по месту службы. Впоследствии классы коррективов по месту службы будут изменяться с учетом изменений консолидированных индексов коррективов по месту службы.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

ПОПРАВКИ К ПОЛОЖЕНИЯМ О ПЕРСОНАЛЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Положение 3.3

Заменить вторую таблицу в подпункте (b) (i) следующей таблицей:

| Общая сумма подлежащих налогообложению выплат | Ставки налогообложения персонала, применяемые в сочетании с валовыми базовыми окладами (в процентах) | |
|--|--|--|
| | Сотрудник, имеющий на иждивении супругу (супруга) или ребенка | Сотрудник, не имеющий на иждивении супруги (супруга) или ребенка |
| Первые 15 000 долл. США в год | 9,0 | 11,8 |
| Следующие 5000 долл. США в год | 18,1 | 24,4 |
| Следующие 5000 долл. США в год | 21,5 | 26,9 |
| Следующие 5000 долл. США в год | 24,9 | 31,4 |
| Следующие 5000 долл. США в год | 27,5 | 33,4 |
| Следующие 10 000 долл. США в год | 30,1 | 35,6 |
| Следующие 10 000 долл. США в год | 31,8 | 38,2 |
| Следующие 10 000 долл. США в год | 33,5 | 38,8 |
| Следующие 10 000 долл. США в год | 34,4 | 39,7 |
| Следующие 15 000 долл. США в год | 35,3 | 40,7 |
| Следующие 20 000 долл. США в год | 36,1 | 43,9 |
| Остальные подлежащие налогообложению выплаты | 37,0 | 47,2 |

ПРИЛОЖЕНИЕ III

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК НА ДЕТЕЙ И ИЖДИВЕНЦЕВ ВТОРОЙ СТУПЕНИ
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ,
ДЕЙСТВУЮЩИЕ С 1 ЯНВАРЯ 1999 ГОДА

| Страна | Валюта | Надбавка на детей | Надбавка на иждивенцев второй ступени |
|--|-----------------------|----------------------|---|
| Австрия | Австрийский шиллинг | 28 256 | 10 438 |
| Бельгия | Бельгийский франк | 70 189 | 22 448 |
| Дания | Датская крона | 13 193 | 3 814 |
| Франция | Французский франк | 10 141 | 3 365 |
| Французская Гвиана | Французский франк | 10 141 | 3 365 |
| Германия | Немецкая марка | 4 057 | 1 455 |
| Ирландия | Ирландский фунт | 1 145 | 375 |
| Япония | Японская иена | 398 701 | 181 125 |
| Люксембург | Люксембургский франк | 70 189 | 22 410 |
| Монако | Французский франк | 10 141 | 3 365 |
| Нидерланды | Нидерландский гульден | 4 472 | 1 523 |
| Швейцария | Швейцарский франк | 3 364 | 1 499 |
| Соединенные Штаты и остальные страны мира | Доллар США | 1 730 | 619 |
