



Consejo Económico y Social

Distr.
GENERAL

E/CN.4/1997/NGO/48
17 de marzo de 1997

ESPAÑOL
Original: INGLÉS

COMISION DE DERECHOS HUMANOS
53º período de sesiones
Tema 5 del programa

CUESTION DEL EJERCICIO, EN TODOS LOS PAISES, DE LOS DERECHOS ECONOMICOS,
SOCIALES Y CULTURALES ENUNCIADOS EN LA DECLARACION UNIVERSAL DE DERECHOS
HUMANOS Y EN EL PACTO INTERNACIONAL DE DERECHOS ECONOMICOS, SOCIALES Y
CULTURALES, Y ESTUDIO DE LOS PROBLEMAS ESPECIALES CON QUE SE ENFRENTAN
LOS PAISES EN DESARROLLO EN SUS ESFUERZOS POR HACER EFECTIVOS
ESTOS DERECHOS HUMANOS

Exposición presentada por escrito por Defensores de los
Derechos Humanos, organización no gubernamental
reconocida como entidad consultiva especial

El Secretario General ha recibido la siguiente exposición escrita, que se distribuye de conformidad con la resolución 1296 (XLIV) del Consejo Económico y Social.

[13 de marzo de 1997]

Relación entre el disfrute de los derechos humanos, en particular
los derechos económicos, sociales y culturales y el derecho al
desarrollo, y los métodos de trabajo y las actividades de
las empresas transnacionales

Introducción

1. Defensores de los Derechos Humanos ¹, junto con el Instituto del Patrimonio Natural ², presenta la siguiente exposición a la Comisión de Derechos Humanos.
2. Apoyamos la resolución 1996/39 de la Subcomisión de Prevención de Discriminaciones y Protección a las Minorías, en que se recomienda que la Comisión establezca un grupo de trabajo compuesto de cinco expertos propuestos por los gobiernos, por un período de tres años, para que estudie las cuestiones relacionadas con los efectos de los métodos de trabajo y las actividades de las empresas transnacionales en los derechos económicos, sociales y culturales y en el derecho al desarrollo.

Relación entre empresas transnacionales y derechos humanos

3. Con la creciente mundialización de la economía, las empresas transnacionales desempeñan un papel muy importante en los países desarrollados y en desarrollo. Las empresas transnacionales pueden reportar muchos beneficios a los países en los que operan, en particular a los países en desarrollo, donde pueden impulsar el progreso.

4. Sin embargo, los métodos de trabajo y las actividades de las empresas transnacionales tienen también muchos efectos negativos. Entre los motivos de preocupación figuran los cambios en los equilibrios de poder entre empresas transnacionales y gobiernos nacionales, la armonización, con un menor nivel de exigencia, de las normas laborales, ambientales y de protección del consumidor en los Estados que compiten por atraer las inversiones de empresas transnacionales, el hecho de que las empresas transnacionales no sean responsables ante órganos nacionales o internacionales y la ausencia de mecanismos internacionales generales que supervisen las actividades de las empresas transnacionales.

5. Las empresas transnacionales ejercen a menudo una influencia excesiva sobre los gobiernos y monopolizan industrias enteras. Estas actividades pueden provocar la degradación del medio ambiente, con las consiguientes repercusiones negativas a nivel local y mundial. Las empresas transnacionales también pueden operar de tal manera que se llegue a la explotación de los empleados locales y se impongan condiciones de trabajo insatisfactorias. Los sectores en los que estas infracciones parecen más flagrantes son la explotación del petróleo y otros recursos minerales, las explotaciones forestales, la agricultura, los textiles y la eliminación de desechos peligrosos.

6. Existe un consenso cada vez mayor a nivel internacional de que determinadas actividades de las empresas transnacionales, incluidas las que afectan al medio ambiente, tienen repercusiones en el disfrute de los derechos humanos. Algunos de los derechos humanos afectados son el derecho de los pueblos a la libre determinación y la soberanía permanente sobre sus riquezas y recursos naturales; el derecho al desarrollo; el derecho a la vida; el derecho a la salud; el derecho a la cultura; el derecho de todas las personas a disfrutar de condiciones de trabajo justas y favorables. Las prácticas de dichas empresas afectan también a los derechos de determinados grupos y pueblos, como las mujeres, los niños, los trabajadores migrantes y las poblaciones indígenas.

7. A menudo, no existen recursos legales a disposición de las víctimas de los abusos cometidos por empresas transnacionales porque esas empresas no están bajo la jurisdicción de un solo gobierno. En el plano nacional, las empresas transnacionales pueden eludir su responsabilidad si los países en los que operan carecen de la voluntad política o de los mecanismos jurídicos para aplicar realmente los reglamentos vigentes. En muchos casos, los intentos de aplicar esas normas se ven además obstaculizados por la corrupción de los órganos judiciales y administrativos. A nivel internacional, existe incertidumbre acerca de la posición del derecho

internacional con respecto a las empresas transnacionales y la función que los Estados desempeñan en sus actividades. Las Naciones Unidas abordaron esta cuestión en su proyecto de código de conducta para las empresas transnacionales ³, donde se reconoció el vínculo existente entre los derechos humanos y las actividades de las empresas transnacionales. Sin embargo, los redactores no pudieron llegar a un consenso acerca de la posibilidad de someter a las empresas privadas al derecho internacional público.

Recomendaciones

8. Como se ha dicho anteriormente, los métodos de trabajo y las actividades de las empresas transnacionales pueden afectar al disfrute de los derechos humanos. Creemos esencial llevar a cabo un estudio concienzudo que permita poner remedio a la escasez de información y a las incertidumbres que rodean los aspectos fácticos y jurídicos de esta cuestión. La Comisión de Derechos Humanos, en su calidad de principal órgano de las Naciones Unidas encargado de elaborar normas en materia de derechos humanos y de proporcionar un mecanismo ejecutivo para la corrección de las violaciones de los derechos humanos, es el órgano apropiado para supervisar esta actividad.

9. Recomendamos que la Comisión establezca un grupo de trabajo sobre la relación entre el disfrute de los derechos humanos, en particular los derechos económicos, sociales y culturales y el derecho al desarrollo, y los métodos de trabajo y las actividades de las empresas transnacionales. El grupo de trabajo, integrado por cinco expertos, se reuniría durante un período de tres años. Su mandato sería el siguiente: determinar y examinar los efectos de las actividades de las empresas transnacionales en los derechos humanos y el medio ambiente; investigar, supervisar y examinar situaciones y recibir comunicaciones sobre casos relacionados con esas cuestiones; indicar las bases jurídicas para regular las actividades de las empresas transnacionales; estudiar la relación entre las empresas transnacionales, los gobiernos y las organizaciones internacionales; y formular recomendaciones y propuestas encaminadas a regular, a nivel nacional, regional e internacional los métodos de trabajo y las actividades de las empresas transnacionales.

1. Defensores de los Derechos Humanos es una organización no gubernamental que se ocupa de la enseñanza de los derechos humanos y fomenta la protección de esos derechos en foros internacionales y de otra índole. Está reconocida como entidad consultiva especial por el Consejo Económico y Social.

2. El Instituto del Patrimonio Natural es una organización no gubernamental sin fines de lucro que presta asesoramiento y apoyo a organizaciones de interés público e instituciones oficiales en lo que respecta a problemas de los recursos naturales, incluidas las actividades internacionales de conservación y los derechos humanos.

3. Documento E/C.10/1982/6, de 5 de junio de 1982, anexo.