



**Consejo Económico  
y Social**

Distr.  
GENERAL

E/1996/40  
30 de abril de 1996

ESPAÑOL  
Original: INGLÉS

Período de sesiones sustantivo de 1996

---

APLICACION DEL PACTO INTERNACIONAL DE DERECHOS ECONOMICOS,  
SOCIALES Y CULTURALES

Nota del Secretario General

El Secretario General tiene el honor de transmitir adjunto el vigésimo primer informe de la Organización Internacional del Trabajo con arreglo al artículo 18 del Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, presentado de conformidad con la resolución 1988 (LX) del Consejo Económico y Social.

GE.96-16291 (S)

INDICE

	<u>Página</u>
<u>Parte I</u> . . . . .	3
INTRODUCCION . . . . .	3
<u>Parte II</u> . . . . .	4
A. Principales convenios de la OIT que guardan relación con los los artículos 6 a 10 del Pacto . . . . .	4
B. Indicaciones relativas a la situación en distintos países	7
El Salvador . . . . .	8
España . . . . .	8
Guatemala . . . . .	13
Guinea . . . . .	16
Paraguay . . . . .	18
<u>Anexo:</u> Índice de países e información pertinente suministrada por la OIT desde 1978 . . . . .	22

## Parte I

### INTRODUCCION

El presente informe se ha preparado de acuerdo con los arreglos aprobados por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo <sup>1</sup> en virtud de la resolución 1988 (LX) del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas, de 11 de mayo de 1976, por la que, de conformidad con el artículo 18 del Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, se invita a los organismos especializados a presentar informes relativos al cumplimiento de las disposiciones del Pacto que corresponden a sus campos de actividad. De acuerdo con estos arreglos, la Oficina Internacional del Trabajo está encargada de comunicar a las Naciones Unidas, para su presentación al Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, información sobre el funcionamiento de los diversos mecanismos de control de la OIT en los asuntos a que se refiere el Pacto. Por su parte, la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones podrá presentar un informe sobre situaciones particulares siempre que lo estime conveniente o cuando el Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales se lo solicite específicamente.

En el informe se ha seguido el criterio adoptado desde 1985 y en la parte II contiene: a) indicaciones sobre los principales convenios de la OIT relativos a los artículos 6 a 10 y 13 del Pacto, y b) indicaciones sobre las ratificaciones de dichos convenios y los comentarios formulados por los órganos de control de la OIT sobre su aplicación por los Estados interesados (en la medida en que los asuntos planteados guarden relación igualmente con las disposiciones del Pacto). Estas últimas indicaciones se refieren principalmente a los comentarios de la Comisión de Expertos a raíz del examen de las memorias sobre los convenios. Se han tenido también en cuenta las conclusiones y recomendaciones adoptadas en virtud de los procedimientos constitucionales de examen de reclamaciones o de quejas, y en el caso del artículo 8 del Pacto, las conclusiones y recomendaciones formuladas por el Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración de la OIT a raíz del examen de quejas de violación de derechos sindicales <sup>2</sup>.

La lista de países respecto de los cuales se proporciona información en el presente documento figura en el índice. En el anexo figura una lista de recapitulación de los Estados Partes en el Pacto y de los informes de la OIT que contienen información relativa a ellos.

## Parte II

### A. Principales convenios de la OIT que guardan relación con los artículos 6 a 10 del Pacto

A continuación figura una lista de los principales convenios de la OIT que guardan relación con los artículos 6 a 10 y 13 del Pacto <sup>3</sup>. En la sección B de esta parte (indicaciones concernientes a la situación en los distintos países) se dan indicaciones sobre la ratificación de los convenios por cada Estado.

#### Artículo 6 del Pacto

Convenio sobre el desempleo, 1919 (Nº 2)  
Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (Nº 29)  
Convenio sobre las agencias retribuidas de colocación, 1933 (Nº 34)  
Convenio sobre el servicio del empleo, 1948 (Nº 88)  
Convenio sobre las agencias retribuidas de colocación (revisado), 1949 (Nº 96)  
Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (Nº 105)  
Convenio sobre poblaciones indígenas y tribuales, 1957 (Nº 107)

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (Nº 111)  
Convenio sobre política social (normas y objetivos básicos), 1962 (Nº 117)  
Convenio sobre la política del empleo 1964 (Nº 122)  
Convenio sobre la licencia pagadas de estudios, 1974 (Nº 140)  
Convenio sobre el desarrollo de los recursos humanos, 1975 (Nº 142)  
Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981 (Nº 156)  
Convenio sobre la terminación de la relación de trabajo, 1982 (Nº 158)  
Convenio sobre la readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), 1983 (Nº 159)  
Convenio sobre el fomento del empleo y la protección contra el desempleo, 1988 (Nº 168), parte II  
Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (Nº 169).

#### Artículo 7 del Pacto

##### Remuneración

Convenio sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos, 1928 (Nº 26)  
Convenio sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos (agricultura), 1951 (Nº 99)  
Convenio sobre la fijación de salarios mínimos, 1970 (Nº 131).

##### Igualdad de remuneración

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (Nº 100).

##### Descanso, limitación de las horas de trabajo y vacaciones pagadas

Convenio sobre las horas de trabajo (industria), 1919 (Nº 1)  
Convenio sobre el descanso semanal (industria), 1921 (Nº 14)  
Convenio sobre las horas de trabajo (comercio y oficinas), 1930 (Nº 30)  
Convenio sobre las cuarenta horas, 1935 (Nº 47)  
Convenio sobre las vacaciones pagadas, 1936 (Nº 52)  
Convenio sobre vacaciones pagadas (agricultura), 1952 (Nº 101)  
Convenio sobre el descanso semanal (comercio y oficinas), 1957 (Nº 106)  
Convenio sobre las vacaciones pagadas (revisado), 1970 (Nº 132)  
Convenio sobre el trabajo a tiempo parcial, 1994 (Nº 175).

##### Seguridad e higiene en el trabajo

Convenio sobre la cerusa (pintura), 1921 (Nº 13)  
Convenio sobre la indicación del peso en los fardos transportados por barco, 1929 (Nº 27)  
Convenio sobre la protección de los cargadores de muelle contra los accidentes, 1929 (Nº 28)  
Convenio sobre la protección de los cargadores de muelle contra los accidentes (revisado), 1932 (Nº 32)  
Convenio sobre las prescripciones de seguridad (edificación), 1937 (Nº 62)  
Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (Nº 81)  
Convenio sobre la protección contra las radiaciones, 1960 (Nº 115)  
Convenio sobre la protección de la maquinaria, 1963 (Nº 119)  
Convenio sobre la higiene (comercio y oficinas), 1964 (Nº 120)  
Convenio sobre el peso máximo, 1967 (Nº 127)  
Convenio sobre la inspección del trabajo, (agricultura), 1969 (Nº 129)  
Convenio sobre el benceno, 1971 (Nº 136)  
Convenio sobre el medio ambiente de trabajo (contaminación del aire, ruido y vibraciones), 1977 (Nº 148)  
Convenio sobre seguridad e higiene (trabajos portuarios), 1979 (Nº 152)  
Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (Nº 155)

Convenio sobre los servicios de salud en el trabajo, 1985 (Nº 161)  
Convenio sobre el asbesto, 1986 (Nº 162)  
Convenio sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 (Nº 167)  
Convenio sobre los productos químicos, 1990 (Nº 170)  
Convenio sobre el trabajo nocturno, 1990 (Nº 171).

#### Artículo 8 del Pacto

Convenio sobre el derecho de asociación (agricultura), 1921 (Nº 11)  
Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (Nº 87)  
Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (Nº 98)  
Convenio sobre los representantes de los trabajadores, 1971 (Nº 135)  
Convenio sobre las organizaciones de trabajadores rurales, 1975 (Nº 141)  
Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (Nº 151)  
Convenio sobre la negociación colectiva, 1981 (Nº 154).

#### Artículo 9 del Pacto

Convenio sobre la indemnización por accidentes del trabajo (agricultura), 1921 (Nº 12)  
Convenio sobre la indemnización por accidentes del trabajo, 1925 (Nº 17)  
Convenio sobre las enfermedades profesionales, 1925 (Nº 18)  
Convenio sobre la igualdad de trato (accidentes del trabajo), 1925 (Nº 19)  
Convenio sobre el seguro de enfermedad (industria), 1927 (Nº 24)  
Convenio sobre el seguro de enfermedad (agricultura), 1927 (Nº 25)  
Convenio sobre el seguro de vejez (industria, etc.), 1933 (Nº 35)  
Convenio sobre el seguro de vejez (agricultura), 1933 (Nº 36)  
Convenio sobre el seguro de invalidez (industria), 1933 (Nº 37)  
Convenio sobre el seguro de invalidez (agricultura), 1933 (Nº 38)  
Convenio sobre el seguro de muerte (industria, etc.), 1933 (Nº 39)  
Convenio sobre el seguro de muerte (agricultura), 1933 (Nº 40)  
Convenio sobre las enfermedades profesionales (revisado), 1934 (Nº 42)  
Convenio sobre el desempleo, 1934 (Nº 44)  
Convenio sobre la conservación de los derechos de pensión de los emigrantes, 1935 (Nº 48)  
Convenio sobre la seguridad social (normas mínimas), 1952 (Nº 102)  
Convenio sobre la igualdad de trato (seguridad social), 1962 (Nº 118)  
Convenio sobre las prestaciones en caso de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, 1964 (Nº 121)  
Convenio sobre las prestaciones de invalidez, vejez y sobrevivientes, 1967 (Nº 128)  
Convenio sobre asistencia médica y prestaciones monetarias de enfermedad, 1969 (Nº 130)  
Convenio sobre la conservación de los derechos en materia de seguridad social, 1982 (Nº 157)  
Convenio sobre fomento del empleo y la protección contra el desempleo, 1988 (Nº 168).

#### Artículo 10 del Pacto

a) Protección de la maternidad (véase el párrafo 2)

Convenio sobre la protección de la maternidad, 1919 (Nº 3)  
Convenio sobre la protección de la maternidad (revisado), 1952 (Nº 103).

b) Protección de los niños y de los jóvenes en relación con el empleo y el trabajo (véase el párrafo 3)

Convenio sobre la edad mínima (industria), 1919 (Nº 5)

Convenio sobre la edad mínima (trabajo marítimo), 1920 (Nº 7)  
Convenio sobre la edad mínima (agricultura), 1921 (Nº 10)  
Convenio sobre la edad mínima (pañoleros y fogoneros), 1921 (Nº 15)  
Convenio sobre la edad mínima (trabajos no industriales), 1932 (Nº 33)  
Convenio (revisado) sobre la edad mínima (trabajo marítimo), 1936 (Nº 58)  
Convenio (revisado) sobre la edad mínima (industria), 1937 (Nº 59)  
Convenio (revisado) sobre la edad mínima (trabajos no industriales), 1937 (Nº 60)  
Convenio sobre la edad mínima (pescadores), 1959 (Nº 112)  
Convenio sobre política social (normas y objetivos básicos), 1952 (Nº 117)  
Convenio sobre la edad mínima (trabajos subterráneos), 1965 (Nº 123)  
Convenio sobre la edad mínima, 1973 (Nº 138)  
Convenio sobre el trabajo nocturno de los menores (industria), 1919 (Nº 6)  
Convenio sobre el trabajo nocturno (panaderías), 1925 (Nº 20)  
Convenio sobre el trabajo nocturno de los menores (trabajos no industriales), 1946 (Nº 79)  
Convenio (revisado) sobre el trabajo nocturno de los menores (industria), 1948 (Nº 90)  
Convenio sobre la cerusa (pintura), 1921 (Nº 13) (artículo 3)  
Convenio sobre la protección contra las radiaciones, 1960 (Nº 115) (artículo 7)  
Convenio sobre el peso máximo, 1967 (Nº 127) (artículo 7)  
Convenio sobre el benceno, 1971 (Nº 136) (artículo 11)  
Convenio sobre el examen médico de los menores (trabajo marítimo), 1921, (Nº 16)  
Convenio sobre el examen médico de la gente de mar, 1946 (Nº 73)  
Convenio sobre el examen médico de los menores (industria), 1946 (Nº 77)  
Convenio sobre el examen médico de los menores (trabajos no industriales), 1946 (Nº 78)  
Convenio sobre el examen médico de los pescadores, 1959 (Nº 113)  
Convenio sobre el examen médico de los menores (trabajos subterráneos), 1965 (Nº 124).

#### Artículo 13 del Pacto

Convenio sobre desarrollo de los recursos humanos, 1975 (Nº 142).

#### B. Indicaciones relativas a la situación en distintos países

Para cada artículo del Pacto, estas indicaciones demuestran la situación en que se encuentran las ratificaciones de los correspondientes convenios por cada país, y también se hacen referencias a los comentarios pertinentes de los órganos de control con respecto a la aplicación de los convenios. Se adjuntan copias completas (en francés e inglés) de los comentarios de la Comisión de Expertos, que hay que consultar para más detalles.

Si no se indican referencias significa que, o bien actualmente no existen comentarios respecto de la aplicación de un determinado convenio, o bien existen pero tratan puntos ajenos a las disposiciones del Pacto o cuestiones que no parece necesario abordar por el momento (por ejemplo, simples solicitudes de información), o bien que la respuesta del gobierno sobre la aplicación de un convenio respecto del cual se habían formulado comentarios aún no había sido examinada por la Comisión de Expertos.

Cuando se mencionan "observaciones" de la Comisión de Expertos, el texto a que se hace referencia se ha publicado en el informe de la Comisión del mismo año (informe III (parte 4A) de la reunión correspondiente de la Conferencia Internacional del Trabajo). Además, se formulan otros comentarios en las solicitudes de información dirigidas directamente por la Comisión de Expertos a los gobiernos interesados; estos comentarios no se publican, pero el texto queda a disposición de las partes interesadas.

Por último, debe señalarse que, excepcionalmente, en 1995 se celebraron dos reuniones de la Comisión de Expertos, en marzo y en noviembre-diciembre. En el texto se indica de cuál de los dos períodos de reuniones se trata, cuando es pertinente.

#### El Salvador

En 1995 se proporcionó por primera vez información relativa a El Salvador.

El Salvador ha ratificado y aplica los siguientes Convenios pertinentes (véase la lista con el título completo de los Convenios en la parte II A supra): 12, 29, 77, 78, 81, 88, 99, 105, 107, 111, 122, 129, 131, 141, 142 y 159.

#### Artículo 6

En su observación (noviembre-diciembre) relativa al Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (Nº 105), la Comisión de Expertos manifestó la esperanza de que el Gobierno adoptara las medidas necesarias para ajustar la legislación nacional al Convenio, fuera mediante la derogación de una serie de disposiciones del Código Penal que permiten la imposición de penas que implican trabajo obligatorio, o mediante la exención del trabajo en prisión a las personas sentenciadas por delitos políticos y que no han cometido actos de violencia, o a las personas sentenciadas por participar en huelgas o por infracciones de la disciplina laboral.

La Comisión de Expertos también formuló una petición directa al Gobierno en 1995 (febrero-marzo) acerca del Convenio sobre poblaciones indígenas y tribuales, 1957 (Nº 107).

#### España

La OIT ha facilitado información sobre España en varias ocasiones, la última en 1986.

España ha ratificado y aplica los siguientes Convenios pertinentes (véase la lista con el título completo de los documentos en la parte II A supra): 1, 2, 3, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 24, 25, 26, 29, 30, 52, 81, 87, 88, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 105, 106, 111, 117, 120, 122, 123, 127, 129, 131, 135, 136, 138, 141, 142, 148, 151, 152, 154, 155, 156, 158, 159, 162.

#### Artículo 6

En su observación de 1995 (febrero-marzo) acerca del Convenio sobre el trabajo forzoso (Nº 29), la Comisión de Expertos complementó las observaciones de los trabajadores acerca de las condiciones de trabajo de los presos, en particular el carácter voluntario del trabajo y los salarios.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) acerca del Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (Nº 111), la Comisión de Expertos tomó nota de los comentarios de los trabajadores acerca de la discriminación en el empleo contra mujeres, jóvenes, aprendices y personas infectadas por el VIH y pidió al Gobierno que formulara sus observaciones sobre esas denuncias. Tomó nota con interés de la aprobación de nuevas leyes en contra de la discriminación por motivo de sexo, pero pidió que se aclarasen las cifras aportadas relativas a la participación de la mujer en las instituciones de enseñanza.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) acerca del Convenio sobre política social (normas y objetivos básicos), 1962 (Nº 117), la Comisión de Expertos tomó nota de los comentarios de la Unión General de Trabajadores (UGT), así como de la información aportada por el Gobierno acerca de la nueva forma de

dar empleo a jóvenes entre 16 y 25 años conforme a un contrato de aprendizaje, cuyo salario se fija como un porcentaje del salario mínimo interprofesional (SMI). La Comisión no consideró que ese contrato de aprendizaje afectara a la aplicación del artículo 10 del Convenio. Sin embargo, pidió al Gobierno que siguiera incluyendo información sobre la práctica del aprendizaje en virtud de la Ley N° 10/1994, de 19 de mayo de 1995, con respecto al párrafo 1 del artículo 15 relativo al desarrollo progresivo de sistemas de aprendizaje.

En su observación de 1995 (febrero-marzo) acerca del Convenio sobre la política del empleo, 1964 (N° 122), la Comisión tomó nota del informe detallado del Gobierno, con el cual se transmitían los comentarios de la Unión General de Trabajadores (UGT) y su respuesta a esos comentarios. La UGT lamentaba, en el contexto de un alto índice de desempleo y un aumento de la precariedad, la inexistencia de una política de recuperación y de políticas de recuperación industrial y capacitación que contribuyan a renovar la trama industrial y preparar a los jóvenes para desempeñar ocupaciones que la sociedad necesita realmente. La Comisión recordó que la política de empleo, en el sentido que le atribuye el Convenio, no se limita a la política del mercado de trabajo, y pidió al Gobierno que especificara en su próxima memoria cómo contribuyen las medidas adoptadas en esferas como la política fiscal y la monetaria, los precios, las políticas de ingresos y salarios, la política de inversiones, las de educación y capacitación y las ideadas para asegurar un desarrollo regional equilibrado, al logro de los objetivos establecidos en el Convenio.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) acerca del Convenio sobre la terminación de la relación de trabajo, 1982 (N° 158), la Comisión de Expertos tomó nota de las observaciones hechas por CC.OO. y la UGT que contienen denuncias acerca del incumplimiento de la legislación nacional (los nuevos texto del Estatuto de los Trabajadores y la Ley de procedimiento laboral) con determinadas disposiciones del Convenio, así como la respuesta del Gobierno. La Comisión observó que los artículos 55 y 56 del Estatuto de los Trabajadores y los artículos 103 a 113 de la Ley de procedimiento laboral no se ajustan totalmente al artículo 7 del Convenio, dado que la salvaguardia establecida por ese artículo debe estar disponible con independencia de que el asunto se remita al conciliador o al tribunal competente. La Comisión manifestó la firme esperanza de que el Gobierno adopte las medidas adecuadas en el próximo futuro para asegurar que la legislación y la práctica nacionales se ajusten plenamente al Convenio a este respecto.

#### Artículo 7

En su observación de 1995 (febrero-marzo) acerca del Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (N° 100) la Comisión de Expertos tomó nota con satisfacción de la enmienda del Estatuto de los Trabajadores de 1980 para reflejar el concepto de "trabajo de igual valor" que contenía el Convenio.

En su observación de 1993 acerca del Convenio sobre la fijación de salarios mínimos, 1970 (N° 131), la Comisión de Expertos tomó nota de la información aportada por el Gobierno y, en particular, de las observaciones formuladas por la Unión General de Trabajadores (UGT) acerca de: 1) las consultas antes de fijar el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y la periodicidad del ajuste del SMI, y 2) la diferenciación entre los salarios mínimos para los trabajadores de 18 años o más y para los de menos de 18 años. La Comisión recordó que el Convenio no especifica la frecuencia del ajuste de los salarios. Sin embargo, pidió al Gobierno que manifestara si antes de ese ajuste se consulta a las organizaciones de empleadores y de trabajadores. La Comisión también pidió al Gobierno que indicara las medidas concretas adoptadas o contempladas para asegurar que los trabajadores de menos de 18 años puedan recibir salarios iguales si realizan un trabajo igual al de los adultos.

En su observación de 1992 acerca del Convenio sobre el benceno, 1971



(Nº 136), la Comisión de Expertos tomó nota de los comentarios y las estadísticas aportados por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CC.OO.), que indicaba que los trabajadores en los sectores industriales de explosivos, goma, tratamiento de pieles y calzado, refinerías y destilación, tintorerías, impresión y producción de DDT, habían padecido varias enfermedades profesionales que, si bien no todas se relacionaban exclusivamente con la exposición al benceno, podrían resultar, sin embargo, de una exposición al benceno con mezclas de varias sustancias que lo contienen. La Comisión solicitó al Gobierno que comunicara información: 1) sobre las medidas tomadas para asegurar que, cuando estuvieran disponibles productos de sustitución inocuos o menos nocivos, se utilizaran en vez del benceno o de los productos que contuvieran benceno, de conformidad con el Convenio, y 2) sobre cualesquiera esfuerzos realizados por la inspección del trabajo para investigar el posible empleo de benceno en empresas clandestinas y para asegurar, mediante sanciones o de otro modo, que no se empleara a mujeres embarazadas y a madres lactantes en ningún trabajo que entrañase el empleo de benceno.

En su observación de 1995 (febrero-marzo) acerca del Convenio sobre seguridad e higiene (trabajos portuarios), 1979 (Nº 152), la Comisión de Expertos tomó nota de la respuesta del Gobierno a los comentarios hechos por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CC.OO.) acerca de la inexistencia de disposiciones en la legislación nacional que prohibieran el empleo de menores de 18 años como operadores de maquinaria de manipulación de carga en puertos, de conformidad con el Convenio.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) acerca del Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (Nº 155), la Comisión de Expertos tomó nota de los comentarios hechos por la Unión Sindical Obrera (USO) así como de la respuesta del Gobierno, acerca de la no aplicación a los trabajadores de limpieza de las medidas de higiene exigidas por la norma de la Comunidad relativa a todo el personal del centro del hospital regional de Asturias. La Comisión esperaba que se adoptaran medidas eficaces para impedir la contaminación del personal de limpieza y pidió al Gobierno que aportase información sobre cualquier progreso realizado al respecto.

En su observación de 1994 acerca del Convenio sobre el asbesto, 1986 (Nº 162), la Comisión de Expertos tomó nota de que la Comisión de seguimiento para la aplicación del reglamento sobre trabajos con riesgos de amianto, de carácter tripartito, creada por la resolución de 11 de febrero de 1985, tenía, entre sus funciones, la de colaborar con la autoridad competente, cuando lo solicitara, en todo lo relativo a la aplicación práctica de la normativa sobre el amianto en todas las empresas interesadas, y la de proponer enmiendas a los textos normativos. La Comisión solicitó al Gobierno que continuara comunicando información sobre las medidas adoptadas para garantizar la observancia de la legislación adoptada, que debería asegurarse por medio de un sistema de inspección suficiente y apropiado y mediante sanciones adecuadas, de conformidad con el Convenio.

#### Artículo 8

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) acerca del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (Nº 87), la Comisión de Expertos manifestó la esperanza de que el proyecto de ley en relación con las huelgas y los conflictos colectivos, que tenía ante sí el Parlamento, respetara plenamente los principios de libertad de sindicación en relación con los servicios mínimos.

Además, en su reunión el Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración (CLS) estudió el caso Nº 1815, presentado por la Confederación de Sindicatos Independientes y de Funcionarios (CSI-CSIF) a fines de 1994 acerca de infracciones al derecho de negociación colectiva. Decidió transmitir la

respuesta del Gobierno a la organización querellante para que formulase comentarios.

En su observación de 1995 acerca del Convenio sobre relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (Nº 151), la Comisión de Expertos tomó nota de la información presentada por el Gobierno acerca de las posibilidades de negociación colectiva que tenía el personal civil de las fuerzas armadas bajo contrato de trabajo privado, y solicitó los textos de todo convenio colectivo celebrado por ese personal civil al servicio de la Administración Militar.

#### Artículo 9

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) acerca del seguro de enfermedad (industria), 1927 (Nº 24), la Comisión de Expertos tomó nota de los comentarios de la Unión General de Trabajadores (UGT) -así como de la respuesta del Gobierno- sobre el apartado g) del párrafo 2 del artículo 3 de la Ley Nº 10 de 19 de mayo de 1994, que, según la UGT, priva a los aprendices del derecho a las indemnizaciones de enfermedad. La Comisión de Expertos recordó que el Convenio Nº 24 menciona expresamente a los aprendices de las empresas industriales y de las empresas comerciales, a reserva de excepciones admitidas en el Convenio. En esas circunstancias, solicitó al Gobierno que examinara nuevamente la cuestión e indicara las medidas adoptadas para dar pleno efecto al Convenio en lo que se refería a las prestaciones monetarias por enfermedad.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) acerca del Convenio sobre seguridad social (normas mínimas), 1952 (Nº 102), la Comisión de Expertos tomó nota de los comentarios formulados por la Unión General de Trabajadores (UGT) sobre la aplicación de los Convenios Nos. 102 y 24. La Comisión consideró que la reforma introducida por el Real Decreto-ley Nº 5/1992 (de medidas presupuestarias urgentes respecto a las prestaciones económicas por enfermedad en caso de incapacidad laboral transitoria derivada de enfermedad común y accidente no laboral) puede ser considerada inscrita en el marco del artículo 69, c) del Convenio Nº 102. Sin embargo, la Comisión recordó que, en tales casos, el Estado debe continuar asumiendo la responsabilidad general en lo que se refiere al servicio de las prestaciones de enfermedad y debe adoptar todas las medidas necesarias para alcanzar dicho objetivo, de conformidad con el Convenio.

#### Artículo 10

En su observación de 1994 acerca del Convenio sobre protección de la maternidad (revisado), 1952 (Nº 103), la Comisión de Expertos examinó las comunicaciones de la Unión General de Trabajadores y de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CC.OO.) habida cuenta de los comentarios y las observaciones presentados por el Gobierno. La Comisión solicitó al Gobierno que brindara informaciones sobre: a) la manera en que el Real Decreto Nº 1575/1993 ha contribuido al respeto de la libre elección del médico y la libre elección entre un hospital público y privado, tal como lo requiere el Convenio; b) sobre las medidas tomadas para que las disposiciones protectoras del Convenio no puedan ser eludidas en el caso de las trabajadoras del hogar, y c) sobre la forma en que se propone dar pleno efecto al artículo 4, párrafo 8, del Convenio, que prevé que "en ningún caso el empleador deberá estar personalmente obligado a costear las prestaciones debidas a las mujeres que él emplea".

En 1992 la Comisión de Expertos envió además solicitudes directas a España sobre los Convenios Nos. 123 y 136; en 1993 sobre los Convenios Nos. 120 y 142; en 1994 sobre los Convenios Nos. 103, 127, 138, 156 y 159, y en 1995 sobre los Convenios Nos. 88, 100 y 106.

#### Guatemala

En 1995 se suministró por primera vez información relativa a Guatemala.

Guatemala ha ratificado y aplica los siguientes Convenios pertinentes (véase la lista con el título completo de los Convenios en la parte II A supra): Nos. 1, 11, 13, 14, 16, 19, 26, 29, 30, 58, 59, 77, 78, 79, 81, 87, 88, 90, 96, 98, 99, 100, 101, 103, 105, 106, 111, 112, 113, 117, 118, 119, 120, 122, 124, 127, 129, 131, 138, 141, 156, 159, 161, 162 y 167.

#### Artículo 6

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) acerca del Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (Nº 105), la Comisión de Expertos tomó nota de la información proporcionada por el Gobierno en el sentido de que se habían derogado determinadas disposiciones del Decreto-ley de 1963 en virtud de las cuales podían imponerse penas de prisión que comportaban la obligación de trabajar, como castigo a quienes expresaban ciertas opiniones políticas, como medida disciplinaria en el trabajo o por participación en huelgas. La Comisión solicitó al Gobierno copia de las leyes derogatorias y sugirió medidas para armonizar la legislación con el Convenio. Observando que esta cuestión había sido objeto de comentarios desde hacía más de diez años, manifestó la esperanza de que el Gobierno adoptara las medidas necesarias para poner la legislación nacional en conformidad con el Convenio a este respecto.

En 1994 la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabacos y Afines (UITA) y la Internacional de Servicios Públicos (ISP) presentaron una reclamación contra el Gobierno en virtud del artículo 24 de la Constitución de la OIT, en la cual se alegaba el incumplimiento de los Convenios Nos. 29 y 105. El Consejo de Administración nombró un comité tripartito para examinarla.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) acerca del Convenio sobre discriminación (empleo y ocupación), 1958 (Nº 111), la Comisión de Expertos tomó nota de la posición del Gobierno que regula que el marido puede oponerse a que la esposa trabaje, cuando el marido gane lo suficiente para el mantenimiento del hogar. Instó al Gobierno a que adoptara las medidas necesarias para derogar las disposiciones que sean incompatibles con la política de igualdad de oportunidades.

Guatemala todavía no ha ratificado el Convenio sobre pueblos indígenas y tribales, 1989 (Nº 169), aunque la ratificación se ha aprobado por unanimidad en la Asamblea Legislativa Nacional. Sin embargo, la OIT ha venido ayudando a los negociadores de las Naciones Unidas en el establecimiento de un acuerdo de paz entre los rebeldes indígenas y el Gobierno. El acuerdo que se ha firmado compromete al Gobierno a ratificar y aplicar el Convenio. Además, la OIT está ayudando a concertar la fase siguiente del Acuerdo de Paz, que se refiere a los derechos económicos y sociales de los guatemaltecos rurales: en la práctica, los pueblos indígenas.

#### Artículo 7

En su observación de 1995 acerca del Convenio sobre peso máximo, 1967 (Nº 127), la Comisión de Expertos manifestó la esperanza de que en breve se adoptaran las medidas necesarias mediante la reglamentación del Código de Trabajo, para garantizar que se cumpliera el Convenio, fuese mediante el proyecto de acuerdo relativo a las cargas máximas que se podían transportar, que se estaba debatiendo con los trabajadores y empleadores, o mediante cualquier otro método.

#### Artículo 8

En 1995 la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia debatió la observación hecha en marzo de 1995 relativa al Convenio sobre libertad sindical

y protección del derecho de sindicación, 1948 (Nº 87). Lamentó que pese a las garantías recibidas del Gobierno, la memoria que se debía presentar no se había recibido a tiempo para que la examinara la Comisión de Expertos. Observando que las discrepancias entre la legislación nacional y el Convenio se habían debatido en múltiples ocasiones y se habían examinado durante las recientes misiones de contactos directos al país, exhortó al Gobierno a adoptar en el próximo futuro las medidas necesarias para garantizar la plena observancia de ese Convenio fundamental.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) sobre el Convenio Nº 87, la Comisión de Expertos tomó nota del debate celebrado en la Conferencia en junio de 1995 acerca de la incompatibilidad de varias disposiciones del Código de Trabajo y del Código Penal con el derecho de las organizaciones de trabajadores a funcionar libremente y hacer la huelga, y de los seis casos pendientes ante el Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración, que habían sido objeto de una misión de contactos directos con el Gobierno enviada al país en febrero de 1995. Observando que el Gobierno iba a convocar en breve plazo a los actores sociales a fin de analizar los comentarios con objeto de superar las divergencias señaladas, la Comisión de Expertos tomó nota no obstante con preocupación de que no se había dado ninguna seguridad acerca de la superación de tales divergencias. Instó al Gobierno a que tomara las medidas pertinentes para garantizar tanto en la legislación como en la práctica la plena aplicación de las disposiciones del Convenio.

En su reunión de junio de 1995 el Comité de Libertad de Asociación examinó seis casos (Nos. 1512, 1539, 1595, 1740, 1778 y 1786) presentados por varias organizaciones de trabajadores internacionales, regionales y nacionales en las cuales se denunciaban muertes violentas, desapariciones, secuestros, agresiones, detenciones y amenazas de muerte contra sindicalistas, así como actos prácticos de discriminación antisindical y no observancia de la legislación que castigaba esos actos. También se presentó una denuncia relativa al incumplimiento de las disposiciones de los convenios colectivos.

Esos casos, que se habían examinado previamente en varias ocasiones, fueron objeto de una misión de contactos directos enviada al país en febrero de 1995, el informe sobre la cual figura como anexo al examen de los casos por el CLS.

La Comisión lamentó profundamente las muertes violentas y, recordando la promesa del Procurador General de iniciar investigaciones de todos los casos presentados al CLS, de que se la mantuviera informada acerca de las actuaciones judiciales. Consideró que los procesos debían acelerarse y adquirir más eficacia, y pidió al Gobierno que adoptara medidas para modificar la legislación con objeto de aumentar el número de tribunales. Pidió al Gobierno que adoptara lo antes posible las medidas necesarias para que los funcionarios sindicales y los miembros de sindicatos despedidos por sus actividades sindicales recuperaran sus puestos, y que aplicara las sanciones legales correspondientes a las empresas de que se trataba. El CLS también solicitó un gran volumen de información adicional -que comprendía más detalles acerca de los denunciantes- y manifestó su deseo de que se lo mantuviera informado de la marcha de varios procedimientos judiciales pertinentes para los casos. Ofreció al Gobierno la asistencia técnica de la OIT con respecto a todas las cuestiones planteadas en los casos.

El Gobierno envió información parcial, de la cual tomó nota el CLS en su reunión de noviembre de 1995, junto con una solicitud de que se enviaran detalles completos sin demora, con objeto de que el CLS pudiera examinar los casos.

En su reunión de noviembre de 1995 el CLS llegó a conclusiones provisionales en el Caso Nº 1823 presentado por el Sindicato de Trabajadores de la Inspección General del Trabajo (STIGT) en febrero de 1995, en el cual se alegaba que las autoridades se habían negado a conceder personalidad jurídica a un sindicato en proceso de constitución, así como discriminación antisindical contra 18

inspectores del trabajo que habían fundado el sindicato. El Comité consideró que la negación del derecho de sindicación de los trabajadores de la inspección del trabajo constituía una violación del Convenio N° 87 e instó al Gobierno a reconocer la personalidad jurídica del sindicato denunciante. Pidió al Gobierno que, en consulta con los inspectores que habían sido objeto de cambio de funciones, revocara ese cambio.

En su reunión de noviembre de 1995, el CLS también tomó nota de un nuevo caso (N° 1847) presentado por la Central Latinoamericana de Trabajadores (CLAT) contra el Gobierno, relativo a actos de violencia contra sindicalistas.

En 1993, la Comisión de Expertos envió además solicitudes directas al Gobierno sobre los Convenios Nos. 1 y 30; en 1994 sobre los Convenios Nos. 26, 81, 88 y 99, y en 1995 (febrero-marzo) sobre los Convenios Nos. 11, 59, 100, 103, 111, 117, 124, 122, 131, 138 y 141.

#### Guinea

La OIT no ha facilitado previamente información sobre Guinea.

Guinea ha ratificado y aplica los siguientes Convenios pertinentes (véase la lista con el título completo de los Convenios en la parte II A supra): Nos. 3, 5, 6, 10, 11, 13, 14, 16, 17, 18, 26, 29, 52, 62, 81, 87, 98, 99, 100, 105, 111, 115, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 136, 142, 148, 151 y 152.

#### Artículo 6

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) relativa al Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (N° 105), la Comisión de Expertos tomó nota de que el Gobierno reafirmaba su voluntad política de llevar a cabo la armonización progresiva de todos los textos que no están en conformidad con el Convenio. La Comisión manifestó la esperanza de que el Gobierno le comunicara en fecha próxima los progresos logrados con miras a poner los textos objeto de sus comentarios en armonía con las disposiciones del Convenio, incluidos varios artículos del Código Penal y de la Ordenanza N° 52 de 1959 por la que a todos los ciudadanos de sexo masculino se imponía un servicio obligatorio, que podía o no ser de índole militar.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) relativa al Convenio sobre discriminación (empleo y ocupación), 1958 (N° 111), la Comisión de Expertos volvió a pedir al Gobierno que facilitara los textos de códigos, decretos, órdenes, decisiones y convenios colectivos que, según la anterior declaración del Gobierno precedente, se encontraban en curso de armonización con la Ley Fundamental y el Convenio.

#### Artículo 7

En su observación de 1993 relativa al Convenio sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos, 1928 (N° 26), la Comisión de Expertos tomó nota de los comentarios comunicados por la Unión General de Trabajadores de Guinea (UGTG) -así como de la respuesta del Gobierno- sobre las escalas de salarios de los empleados del sector público. La Comisión solicitó al Gobierno tuviera a bien comunicar informaciones pormenorizadas sobre la aplicación del método para la fijación de salarios mínimos previsto en el nuevo Código de Trabajo, especialmente en lo que respectaba a la consulta y a la participación de las organizaciones de empleadores y de trabajadores en número igual y en el mismo plano de igualdad, así como los resultados de la aplicación de este método, de conformidad con el Convenio.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) relativa al Convenio sobre inspección del trabajo, 1947 (N° 81), la Comisión de Expertos pidió al Gobierno

que proporcionara informaciones complementarias sobre la proporción de las labores de conciliación y de cálculo de indemnizaciones por despido realizadas por los inspectores del trabajo, en relación con el conjunto de actividades que se les encomendaban, para permitirles una mejor apreciación de la situación, de conformidad con el artículo 3 del Convenio. La Comisión también pidió al Gobierno que proporcionase informaciones precisas en cuanto a la situación jurídica y a las condiciones de servicio del personal de inspección, que permitieran apreciar la independencia y la imparcialidad efectiva de los inspectores del trabajo en el ejercicio de sus funciones.

En los comentarios que ha venido haciendo desde hace muchos años, y últimamente en su observación de 1995 (noviembre-diciembre) relativa al Convenio sobre protección contra las radiaciones, 1960 (Nº 115), la Comisión de Expertos tomó nota de la intención del Gobierno de adoptar disposiciones reglamentarias para garantizar la protección contra las radiaciones ionizantes. La Comisión manifestó la esperanza de que el Gobierno comunicara próximamente las disposiciones adoptadas, aplicables a todas las actividades que entrañaban la exposición de los trabajadores a radiaciones ionizantes en el curso de su trabajo y que estuvieran de conformidad con los límites de dosis mencionados en su observación general de 1992.

En su observación de 1995 (febrero-marzo) relativa al Convenio sobre higiene (comercio y oficinas), 1964 (Nº 120), la Comisión de Expertos manifestó la esperanza de que los textos necesarios para asegurar la plena aplicación de las disposiciones del Convenio relativas a la ventilación, la iluminación, el agua potable y los ruidos y las vibraciones se redactasen en un futuro cercano en consulta con las organizaciones representativas de trabajadores y empleadores interesados.

#### Artículo 9

En su observación de 1995 (febrero-marzo) relativa al Convenio sobre igualdad de trato (seguridad social), 1962 (Nº 118), la Comisión de Expertos manifestó la esperanza de que el proyecto de Código de Seguridad Social, revisado con la asistencia técnica de la OIT se aprobara próximamente y que, una vez aprobado, diera pleno efecto a los artículos 5 y 6 del Convenio.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) relativa al Convenio sobre prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, 1964 (Nº 121), la Comisión de Expertos tomó nota con interés de la declaración del Gobierno en el sentido de que la Caja Nacional de Seguridad Social, en colaboración con el Servicio Nacional de Medicina del Trabajo, procedió en 1992 a la revisión de la lista de enfermedades profesionales, que al principio eran 13, para elevarlas a 29, de conformidad con la lista anexa al cuadro I del Convenio, en su tenor modificado en 1980. La Comisión manifestó la esperanza de que en la siguiente memoria del Gobierno figurase la información estadística requerida en el formulario de memoria aprobado por el Consejo de Administración en virtud de los artículos 19, 20 y 21 del Convenio.

Además, la Comisión de Expertos formuló solicitudes directas a Guinea en 1992 sobre el Convenio Nº 142; en 1994 sobre los Convenios Nos. 29, 100 y 120, y en 1995 sobre el Convenio Nº 52.

### Paraguay

En 1995 se suministró por primera vez información relativa al Paraguay.

El Paraguay ha ratificado y aplica los siguientes Convenios (véase la lista con el título completo de los Convenios en la Parte II A supra): Nos. 1, 11, 14, 26, 29, 30, 52, 59, 60, 77, 78, 79, 81, 87, 90, 98, 99, 100, 101, 105, 106, 111, 115, 117, 119, 120, 122, 123, 124, 159 y 169.

#### Artículo 6

En su observación de 1995 (febrero-marzo) relativa al Convenio sobre el trabajo forzoso 1930 (Nº 29), la Comisión de Expertos tomó nota de que, en lo que respectaba a la situación del trabajo obligatorio en virtud del sistema penitenciario, que se venía criticando desde hacía 20 años, el Gobierno se limitaba a decir que "al respecto no hubo modificaciones". Manifestó la esperanza de que el Gobierno no postergara de nuevo la adopción de las medidas necesarias para asegurar el respeto del Convenio.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) relativa al Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (Nº 105), la Comisión de Expertos tomó nota de que el proyecto de ley elaborado en 1977, que modificaba el artículo 39 de la Ley Nº 210, a tenor del cual estarían exentos de la obligación de trabajar los detenidos que no hubieran sido objeto de condena y los condenados por delitos políticos que no hubieran implicado actos de violencia, no había sido hasta la fecha. La Comisión manifestó la esperanza de que el Gobierno adoptara, sin demora, las medidas necesarias para asegurar el respeto de la Convención sobre este particular.

En su observación de 1994 relativa al Convenio sobre los pueblos indígenas y tribales, 1957 (Nº 107), la Comisión de Expertos tomó nota de que el Gobierno había ratificado el Convenio más reciente, Nº 169, y de que se preveía que presentara una memoria sobre ese Convenio a la Comisión en su próxima reunión. En consecuencia, decidió plantear las cuestiones más urgentes en una solicitud directa en virtud del Convenio de Nº 107 y considerar el resto de la información cuando examinara la memoria del Gobierno en virtud del Convenio Nº 169 (esa memoria todavía no ha llegado).

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) relativa al Convenio sobre discriminación (empleo y ocupación), 1978 (Nº 111), la Comisión de Expertos recordó que el artículo 34 del Estatuto del Funcionario Público (Ley Nº 200, de 17 de julio de 1970), en el que se estipula que ningún funcionario podrá desarrollar actividades contrarias al orden público o al sistema democrático consagrado por la Constitución nacional, pudiera dar lugar a prácticas discriminatorias basadas en la opinión política, lo que contradecía lo dispuesto en el Convenio. La Comisión instó al Gobierno a que tomara las medidas necesarias para derogar explícitamente la Ley Nº 200.

#### Artículo 7

En su observación de 1994 relativa al Convenio sobre las horas de trabajo (industria), 1919 (Nº 1), la Comisión de Expertos tomó nota con satisfacción de que el nuevo Código de Trabajo suprimía disposiciones contradictorias anteriores sobre la longitud del horario normal de trabajo.

En su observación de 1994 relativa al Convenio sobre las horas de trabajo (comercio y oficinas), 1930 (Nº 30), la Comisión de Expertos se remitió a los comentarios formulados sobre el Convenio Nº 1, resumidos supra.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) relativa al Convenio sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos, 1928 (Nº 26), la Comisión de Expertos tomó nota de las conclusiones y recomendaciones del Comité Tripartito designado para examinar la reclamación presentada en virtud del artículo 24 de la Constitución de la OIT por la Central Latinoamericana de Trabajadores (CLAT), aprobada por el Consejo de Administración de la OIT en su 264ª reunión (noviembre de 1995). La Comisión solicitó al Gobierno se sirviera indicar las medidas adoptadas o previstas para asegurar la aplicación de la legislación nacional de manera que se garantizaran: i) la participación de los representantes de los trabajadores y de los empleadores en la gestión de los salarios mínimos, y ii) el derecho a percibir las tasas mínimas de salarios que se hubieran fijado, que no podrían ser disminuidas por acuerdo individual, de conformidad con el Convenio.

En su observación de 1994 relativa al Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (Nº 100), la Comisión de Expertos tomó nota con satisfacción de la inclusión del principio de "trabajo de igual valor" en el nuevo Código de Trabajo de 1993, pero solicitó al Gobierno indicara qué otros elementos de remuneración quedaban incluidos, además del salario.

En su observación de 1994 relativa al Convenio sobre la higiene (comercio y oficinas), 1964 (Nº 120), la Comisión de Expertos tomó nota de que se había enviado al Congreso un proyecto de ley nacional sobre seguridad e higiene; manifestó su confianza en que el texto garantizaría la plena aplicación del Convenio y pidió que se la tuviera informada acerca de la aprobación del texto.

#### Artículo 8

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) relativa al Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (Nº 87), la Comisión de Expertos tomó nota con interés de que el Decreto Nº 16769, que limitaba la libre elección de los representantes sindicales, fue declarado inconstitucional por la Corte Suprema de Justicia, por lo cual carecía de toda validez legal y aplicabilidad. La Comisión pidió al Gobierno que le informara de la adopción de todo texto derogatorio al respecto. En relación con la exclusión de los trabajadores del Estado del ámbito de aplicación del nuevo Código Laboral de 1993, la Comisión manifestó la esperanza de que en la elaboración de la Ley para funcionarios públicos, que tenía ante sí el Parlamento, derogaría los artículos 31 y 36 de la Ley Nº 200, que contravenían el Convenio. En cuanto a la exigencia de un número de 300 trabajadores como mínimo para constituir sindicatos de industria, la Comisión pidió nuevamente al Gobierno que, en consulta con los interlocutores sociales, tomara iniciativas para que se modificara la legislación a fin de reducir el número mínimo de trabajadores para constituir sindicatos de industria, así como para permitir a los trabajadores la libre elección de sus dirigentes.

En su observación de 1995 (noviembre-diciembre) sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (Nº 98), la Comisión de Expertos, recordando que el nuevo Código Laboral no contenía ninguna disposición de protección de los trabajadores que no eran dirigentes sindicales contra actos de discriminación antisindical, y que las sanciones por actos de discriminación



antisindical no eran lo bastante disuasorias, solicitó nuevamente al Gobierno que adoptara medidas para que la legislación se ajustara a las exigencias del Convenio.

En 1993 el Comité de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo debatió la aplicación por el Paraguay de los Convenios Nos. 87 y 98, en particular con respecto al derecho de huelga y de cierre patronal, y pidió al Gobierno que ajustara su legislación y su práctica a los Convenios Nos. 87 y 98, además de aportar los textos pertinentes y el acuerdo firmado por los interlocutores sociales acerca del derecho de huelga.

Quedan cuatro casos pendientes ante el Comité de Libertad Sindical, del Consejo de Administración: caso N° 1783, que se refiere a la muerte de un sindicalista y en el cual el CLS pidió que se lo mantuviera informado acerca del resultado de la investigación judicial de esa muerte (300° informe, noviembre de 1995); N° 1790, relativo al allanamiento de la sede de una organización de empleadores y secuestro de bienes, en el cual el CLS pidió al Gobierno que llevara a cabo una investigación y lo informara del resultado (300° informe, noviembre de 1995), y Nos. 1811 y 1816, relativos a amenazas de muerte y de despido basadas en actividades sindicales, y en los cuales el CLS también pidió al Gobierno que llevara a cabo una investigación y que lo informara de los resultados (300° informe, noviembre de 1995).

En 1994 la Comisión de Expertos dirigió además peticiones directas al Paraguay en relación con los Convenios Nos. 1, 100 y 107, y en 1995 con los Convenios Nos. 29 y 119.

Notas

1. Decisiones del Consejo de Administración en su 201ª reunión (noviembre de 1976) y en su 236ª reunión (mayo de 1987).

2. En Actividades de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos (publicación de las Naciones Unidas, Nueva York, 1988, N° de venta: S.88.XIV.2), cap. XIV, sec. D.1, se dan indicaciones relativas a los procedimientos y mecanismos de aplicación de normas de la OIT, incluido el funcionamiento de los órganos de control. En un documento presentado a la Conferencia Mundial de Derechos Humanos, publicado en el documento de las Naciones Unidas, A/CONF.157/PC/6/Add.3, se da más información.

3. Para los artículos 7 y 9 en especial, hay además varios convenios que tratan de cuestiones correspondientes a determinados sectores profesionales (por ejemplo, transportes por carretera, gente de mar, pescadores, cargadores de muelle, trabajadores en plantaciones, personal de enfermería) o a categorías específicas de trabajadores (por ejemplo, trabajadores migrantes, trabajadores en territorios no metropolitanos). Dichos convenios no se incluyen en la presente lista, pero se han recogido en las indicaciones concernientes a la situación en los distintos países.

Anexo

INDICE DE PAISES E INFORMACION PERTINENTE SUMINISTRADA  
POR LA OIT DESDE 1978

<u>País</u>	<u>Artículos 6 a 9 (signatura del documento)</u>	<u>Artículo 10 (signatura del documento)</u>
Afganistán	E/1986/60 E/1989/6 E/1990/9 E/1991/4	-
Alemania, República Federal de	E/1979/33 E/1986/60	E/1981/41 E/1987/59
Argentina	E/1995/5	E/1995/5
Australia	E/1979/33 E/1985/63	E/1981/41 E/1986/60
Austria	E/1988/6 E/1994/5	E/1981/41 E/1987/59
Barbados	E/1982/41	E/1982/41
Belarús, República de	E/1979/33 E/1985/63	E/1981/41 E/1987/59
Bélgica	E/1994/63	E/1994/63
Bulgaria	E/1980/35 E/1985/63	E/1983/40 E/1988/6
Camerún	-	E/1988/6
Canadá	E/1982/41 E/1988/6 E/1989/6	E/1994/5
Chile	E/1979/33 E/1985/63	E/1981/41 E/1988/6
Chipre	E/1979/33 E/1985/63	E/1981/41 E/1986/60 E/1989/6
Colombia	E/1979/33 E/1985/63	E/1990/9
Costa Rica	E/1990/9 E/1991/4	E/1990/9
Dinamarca	E/1979/33 E/1985/63	E/1981/41 E/1987/59
Ecuador	E/1978/27 E/1985/63	E/1990/90 E/1991/4
España	E/1980/35 E/1985/63	E/1982/41 E/1986/60
Filipinas	E/1978/27 E/1985/63	-

<u>País</u>	<u>Artículos 6 a 9 (signatura del documento)</u>	<u>Artículo 10 (signatura del documento)</u>
Finlandia	E/1979/33 E/1985/63	E/1981/41 E/1986/60
Francia	E/1986/60	E/1989/6
Hungría	E/1978/27 E/1985/63	E/1986/60
India	E/1986/60	-
Irán, República Islámica del	E/1978/27	E/1994/5
Iraq	E/1985/63	E/1981/41 E/1986/60
Islandia	E/1994/5	-
Italia	E/1982/41	-
Jamaica	E/1980/35 E/1989/6	E/1989/6
Japón	E/1985/63	E/1987/59
Jordania	E/1987/59	E/1987/59
Kenya	E/1994/63	E/1994/63
Luxemburgo	E/1990/9	E/1990/9
Madagascar	E/1981/41 E/1985/63	E/1986/60
Marruecos	E/1994/63	E/1994/63
México	E/1985/63 E/1994/5	E/1990/9 E/1994/5
Mongolia	E/1978/27 E/1985/63	E/1981/41 E/1987/59
Nicaragua	E/1986/60	E/1994/5
Noruega	E/1979/33 E/1985/63	E/1981/41 E/1988/6
Nueva Zelandia	E/1994/5	-
Países Bajos (Antillas)	E/1987/59	-
Países Bajos	E/1989/6	E/1989/6
Panamá	E/1988/6 E/1989/6 E/1990/9 E/1991/4 E/1992/4	E/1981/41 E/1988/6 E/1989/6 E/1991/4
Perú	E/1985/63	-
Polonia	E/1979/33 E/1986/60	E/1981/41 E/1987/59 E/1989/6

<u>País</u>	<u>Artículos 6 a 9 (signatura del documento)</u>	<u>Artículo 10 (signatura del documento)</u>
Reino Unido (Territorios no metropolitanos)	E/1979/33	E/1982/41 E/1985/63
Reino Unido	E/1978/27 E/1985/63	E/1981/41 E/1991/4 E/1995/5
República Federal Checa y Eslovaca	E/1979/33 E/1986/60	E/1981/41 E/1987/59
República Árabe Siria	E/1980/35 E/1990/9 E/1992/4	E/1981/41 E/1990/9
República Dominicana	E/1990/9 E/1991/4	E/1990/9 E/1991/4
República Democrática Alemana	E/1978/27 E/1985/63	E/1981/41 E/1987/59
RSS de Ucrania	E/1979/33 E/1985/63	E/1982/41 E/1986/60
Rumania	E/1979/33 E/1985/63	E/1981/41 E/1988/6
Rwanda	E/1985/63 E/1989/6	E/1986/60
Senegal	E/1994/5	E/1981/41
Suecia	E/1978/27 E/1985/63	E/1981/41 E/1987/59
Suriname	E/1995/5	E/1995/5
Tanzanía	-	E/1981/41
Trinidad y Tabago	E/1989/6	E/1989/6
Túnez	E/1978/27	E/1988/6 E/1989/6
URSS	E/1979/33 E/1985/63	E/1981/41 E/1987/59
Uruguay	E/1994/5 E/1994/63	E/1994/63
Venezuela	E/1985/63	E/1986/60
Viet Nam	E/1994/5	-
Yemen	E/1990/9 E/1991/4	E/1990/9 E/1991/4
Yugoslavia	E/1983/40 E/1985/63	E/1983/40
Zaire	E/1988/6	E/1988/6
Zambia	-	E/1986/60

-----