

第30次会议简要记录

主席：

比尔切斯·阿舍先生

(尼加拉瓜)

行政和预算问题咨询委员会主席：姆塞莱先生

目 录

议程项目121：联合国共同制度(续)

安排工作

本记录可以更正。
请更正在一份印发的记录上，由代表团成员一人署名，
在印发日期后一个星期内送交正式记录编辑科科长
(联合国广场2号DC2-794室)。

各项更正将在本届会议结束后按委员会分别汇编成单册。

95-82427 (c)

Distr. GENERAL
A/C.5/50/SR.30
16 January 1996
CHINESE
ORIGINAL: FRENCH

上午10时15分宣布开会

议程项目121: 联合国共同制度(续)(A/50/30; A/C.5/50/5、A/C.5/50/11、A/C.5/50/23、A/C.5/50/24 和 Corr.1 和 A/C.5/50/29)

1. DESAI 先生(印度)说,在联合国系统内部到处进行结构改革的时候,应当有理由要求国际公务员制度提高效率。这方面,他本国代表团欢迎国际公务员制度委员会(公务员制度委会)为了提高其工作方法的透明性而采取的种种措施,并且特别寄望于同各组织和工作人员代表就委员会的议程设立协商程序。鉴于需要比较有效地利用可用资源,公务员制度委会应当缩短届会会期。

2. 其他的提案是关于改革公务员制度委会的结构,有的要求其部分成员应由各组织和工作人员选举,或者设法要设立一个由会员国、各组织和工作人员组成的三边机制。这样的改革除了改变委员会本身的性质之外,还会造成委员会丧失其根据《规约》第6条规定所享受的独立公正地位。委员会在由本组织的所有成员选出的代表组成,而且成员以个别的资格行事,就象目前的情况一般,行使职能最为良好。

3. 关于公务员制度委会报告(A/50/30)的实质方面,他本国代表团同意如下说法:诺贝尔梅耶原则只有在它协助确定现行联合国薪金表是否具有竞争性的范围内才是有效的。因此,无须设法要有系统地分辨出薪酬最好的公务员制度,因为这样将引起无休无止的订正和混乱。美国公务员制度的薪金一般而言,仍然是最好的,他本国代表团支持继续实行现行制度,不过可以稍加调整。公务员制度委会应当继续定期考察其他公务员制度的薪金结构,以确保联合国薪金结构同薪酬最高的公务员制度的薪金结构之间的差距维持在合理的范围内;如果差距变得过大,委员会应当提请会员国注意。

4. 真正的问题是共同制度各组织所提供的薪金是否足以吸引正当合适的工作人员。秘书长曾经明确地说,联合国共同制度各组织已经不能同其他国际组织处在竞争地位,这种看法也获得委员会赞同。公务员制度委会建议一套根据美国联邦公

务员制度来确定共同制度薪金表的订正方法。虽然他本国代表团会欢迎对提议的改革理由作一些清楚说,特别是技术上的理由,他支持委员会已经获得秘书长赞同的建议,就是在1996-1997两年期薪酬净增加9.2%。

5. 总的来说,印度是同情加薪的,虽然由于财政危机而处境艰难。这项措施的所涉经费问题在1996-1997两年期的数额是3 880万美元,为了确保联合国的工作人员继续符合《联合国宪章》第101条所规定的标准,这是合理的代价。的确,如果服务条件的恶化得到扭转,必然能够改善生产力。在这方面,会员国必须首先下定决心向联合国提供必要的更多资金,因为它无法从现有的资源来满足更多承诺。

6. ATIYANTO 先生(印度尼西亚)说,他本国代表团非常重视需要提高联合国的效率和成效,以便它能够更好地履行其职能。在这方面,正如秘书长所强调的,必须绝对优先地赋予联合国以它履行所负任务所需要的人力资源和资金。同时,共同制度的统一性必须坚持。最后,为了本组织的有效运作,它必须能够征聘和留住资格优异的工作人员,并尊重公平地域分配原则。他本国代表团将继续支持一切旨在满足这三项必要事项的倡议。

安排工作

7. MENKVELD 先生(荷兰)回顾说,以前已有决定,如果发言人清单所列少于8名,委员会就不再举行正式会议。这项规则应当尊重。

8. ACAKPO-SATCHIVI 先生(委员会的秘书)说,问题并不在没有适用这项规则,而是如何最好地利用向第五委员会提供的会议服务。鉴于在正式会议结束之后已经预定召开非正式协商,而不是为了推迟在后会议登记发言的人的发言,秘书处认为召开正式会议是有益的。这样,代表团就不必等到一个议程辩论结束之后才在发言人清单上登记名字,从而能够有利于委员会工作的进行。

上午10时35分散会