



大会

Distr.
GENERALA/48/7/Add.11
23 June 1994
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

第四十八届会议

议程项目123

1994-1995两年期方案预算

提议的职位改叙行政和预算问题咨询委员会第十二次报告

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长关于提议的职位改叙的报告(A/C.5/48/75)。在审议报告期间,秘书长的代表向咨询委员会提供了更多的资料。

2. 秘书长的报告是响应行预咨委会的建议而提出的(参看A/48/7号文件,第63段),当时行预咨委会审查1994-1995两年期方案概算¹时曾建议,任何改叙的审议需延至行预咨委会根据秘书长再次提出报告,说明充分理由,并且是完成内部审查程序的结果,进行考虑。按此,根据完成的内部审查程序的结果,秘书长现提议42个职位的改叙如下:

(a) 升等改叙

2 D-1 改 D-2

4 P-5 改 D-1

5 P-4 改 P-5

5 P-3 改 P-4

10 P-2 改 P-3

8 一般事务改 P-2

共计(a):34

(b) 降等改叙

1 D-2 改 D-1

1 D-1 改 P-5

1 P-4 改 P-3

共计(b):3

正如在报告第52,53段所述,秘书长提议将增加的5名一般事务员额(其他等级)改叙为特等。此一提议的改叙在1994-1995两年期概算中不慎被省略。

3. 经查询后,行预咨委会得知,1994-1995两年期方案概算中原先包括的五个员额的改叙并未列入秘书长的报告中(A/C.5/48/75),因为这些改叙未得内部审查程序的支持。

4. 从回覆行预咨委会提出关于大会未核可工作人员升等的员额的问题中,行预咨委会得知,下列工作人员的升等已经执行:行政管理部/财务厅,P-5升D-1,缴款科科长;行政管理部/会议事务厅P-4升P-5,合约翻译,协调员;日内瓦办事处,P-3升P-4,普通帐务股,股长;拉加经委会,一般事务升P-2,经济学家;拉加经委会,一般事务升P-2图书馆员;西亚经委会,一般事务升P-2,新闻干事;西亚经委会,一般事务升P-2,工业发展干事;西亚经委会,一般事务升P-2,经济事务干事咨询委员会表示,这种情形造成了在职等较员额等级为高,极不正常,以后希望不再发生。

5. 行预咨委会得知,内部改叙程序是根据国际公务员委员会拟订的共同职务叙级制度进行的。职务叙级标准包括三阶。总标准(第一阶),是三阶最广泛的一阶,使用点数因素制度。在确定职务等级时,考虑六个因素:专业知识,工作难度、工作独立性,工作关系,监督责任和工作的影响。第一阶还规定职务设计和人力资源规划的框架。第二组(第二阶)包括对主要职务的分别说明标准。这些叙述的标准,提供每一级典型职责的范例,协助指出,如何适用总标准在一个组织内工作各级间作出有意义的划分,在跨各个组织间对同类的工作划定适合的等级。第二阶标准确立了以下各职业组:翻译和审校;人事管理专家;经济学家;技术合作行政人员;电脑资料专家;采购和订约专家;审计;工程师;新闻专家;财政管理专家;法学家;编校;和统计员。第三组标准(第三阶)是要在一个单一组织中一个工作领域内确立职务的等级。

6. 秘书长报告第4段到第54段中提出了所提议的改叙的理由;第55段是根据1994-1995两年标准费用计算,有关提议的改叙造成增加所需费用\$1 507 900(净额)

的预算细数。

7. 咨询委员会审查秘书长的报告时,回顾到委员会在审议秘书长关于设置、撤销、改叙、转正和调动员额的程序和标准的报告(A/AC.5/47/4)时,它的报告(A/47/7/Add.9)第20至23段扼要列出的意见和建议。当时,委员会确认秘书长的报告初步响应了大会1991年12月20日第46/185 B号决议第二节,委员会又注意到“在制订和落实确定联合国内职能相对叙级的统一工作量标准方面存有一些限制条件。咨询委员会在原则上没有反对秘书长基于预算目的统一P-2至P-4四级的构想;这个构想可以加快对员额表提议的审议工作并使其合理化。不过,在不违背大会可能就其关于人事问题的议程所作出的一些决定的情况下,委员会建议,为预算目的,统一分两部分执行,即P-1和P-2级以及P-3和P-4级两个部分。

8. 大会1993年12月23日第48/218号决议第一.E节内注意到秘书长关于设置、撤销、改叙、转正和调动员额的程序和标准的说明,表示遗憾秘书长没有就这些问题提出报告,并请他通过方案和协调委员会及行政和预算问题咨询委员会向大会第四十九届会议提交这一报告。

咨询委员会根据其在审议1994-1995两年期方案概算时的经验,建议秘书长在提出该报告时提出他对如何改变目前的程序,以实现下列目标的看法:(a) 给予秘书长改叙最高至P-5级的员额的权力,同时确保维持每个级别的整体数目之间的关系;(b) 确保不会超出现有的经费水平;和(c) 确保秘书处有适当的控制和大会有适当的监测,其中包括就秘书长根据其权力采取的行动向咨询委员会和大会提供资料的程序。这个秘书长可能提出的新制度开始时可以试行两个两年期。

9. 咨询委员会同意在1994-1995两年期间落实下列的改叙提议:5个一般事务员额(其他等级)改为特等、8个一般事务员额改为P-2级、10个P-2员额改为P-3级、5个P-3员额改为P-4级、1个P-4员额改为P-3级。

10. 关于拟议的P-4级及以上员额的改叙,咨询委员会同意秘书长的每项请求;下文各段提出了委员会的意见和建议。

11. 咨询委员会建议,同建议的改叙有关的所需额外经费应在现有经常预算资源范围内提供。1994-1995两年期的第二次业绩报告必须报告任何所需额外经费。

(a) 第1款:D-1改为P-5,审计委员会执行秘书

12. 如报告第4段所述,该员额在改叙审查期间的职等和职能被认为符合P-5的叙级标准。为此,咨询委员会回顾大会根据秘书长载于其1986-1987两年期方案概算²内的提议将审计委员会执行秘书的员额定为D-1级;秘书长的提议是根据内部审查过程的结果作出的,在该过程中,叙级科将该员额定为D-1级。咨询委员会对秘书长的报告内没有就将审查委员会执行秘书的员额改叙为P-5级的提议提出具体理由,表示遗憾。委员会其后被告之,当时该员额被改叙为D-1级是因为当时的在任者有特别的资历,而他在此之后已经退休。就这方面,咨询委员会重申改叙的提议和审议只能根据员额本身,而不应计及任何特别的在任者。

13. 对这一点,咨询委员会同意秘书长的提议。不过,委员会认为,这个员额的职等应在秘书长审查审计委员会的作用和责任时加以审查。

(b) 第3款:D-1改为D-2,裁军事务中心主任

14. 拟议将裁军事务中心主任的员额从D-1改叙为D-2级的理由载于秘书长的报告第5和6段。在第6段中,秘书长除其他外,表示先前由副秘书长履行的职责已根据裁军事务中心主任的工作作出必要的修改。委员会被告之,该员额的职能以前没有叙级,而这次叙级行动是秘书处改组引起的。咨询委员会同意秘书长的提议。

(c) 第3D款:D-1改为D-2,外层空间事务处处长

15. 拟议将外层空间事务处处长的员额从D-1级改叙为D-2级的理由,载于1994-1995两年期方案概算第3D.3(a)段以及秘书长的报告(A/C.5/48/75)第7至9段内。委员会获知,该员额于1985年4月内部叙级为D-1级,目前的改叙行动是由于工作

方案因为组织上的改组而在范围和复杂性上有所扩大的缘故,包括维也纳办事处的重新安置、法律问题的额外责任、有关国际空间年的后续工作和环发会议的建议。委员会同意秘书长的建议。

(d) 第7款:P-4改为-5,法律事务处执行干事

16. 如秘书长的报告第15段所说,由于1992年的改组行动,导致从前的海洋事务和海洋法办事处,包括其金斯敦办事处归入法律事务处之内,使这个员额的职责增加。此外,该处已为安全理事会最近的决议所设各种委员会和机构,例如伊拉克-科威特边界划分委员会、安全理事会第780(1992)号决议所设专家委员会和起诉在对1991年以来前南斯拉夫境内所犯严重违反国际人道主义法行为负责者的国际法庭,担负行政职责。委员会同意秘书长的建议。同时,委员会建议应根据执行办公室对上述各委员会、国际法庭和海洋法公约所负职责的发展情况,来审查执行干事员额的级别。

17. 秘书长又建议把法律事务处内一名P-4级的行政干事降为P-3级。咨询委员会感到遗憾未附有资料支持拟议的降级。委员会期望将来收到有关拟议的降级和升级同样的理由。委员会同意秘书长的建议。

(e) 第9款:P-5改为D-1,经济和社会信息和政策分析部环境与能源统计处处长

18. 拟议将经济和社会资料和政策分析部的环境与能源统计处处长员额从P-5级改叙为D-1级的理由,载于秘书长的报告第17和18段内。委员会获知,该员额的功能过去尚未叙级,叙级行动最初是由于1991年设立了环境与能源统计处。该处的设立是认识到对于环境统计资料的需求迅速增长并且预期由于联合国环境与发展会议(环发会议)对于环境数据和政策分析数据库的需求会进一步增加。咨询委员会同意秘书长的建议。

(f) 第16款:P-4改为P-5, 亚太经社会统计发展科科长

19. 拟议将统计发展科科长员额从P-4级改叙为P-5级的理由,已在秘书长的报告第21和22段内提供。委员会获知,该员额最初于1983年由内部叙级为P-5级。在1989年员额降级行动中撤消了亚太经社会统计司司长的D-1级员额后,提交了将本员额叙级为P-4级的订正说明,连同关于司长员额叙级为P-5级的订正说明。经审查后,亚太经社会获知,这两个员额仍然符合P-5级和D-1级的叙级标准,并请求重新设计员额,以允许其改叙至较低级别。亚太经社会提交了这两个员额的订正职务说明,显示在员额的任务与职责上的大变动会完全歪曲了组织安排。由于需要组织结构上的审查和调整,决定暂时将这些员额改叙为P-5和P-4级,以便在完成组织审查之前可以进行征聘行动。委员会就此指出,关于把技术合作司的一名D-1员额改调为统计司司长的建议,已在1994-1995年方案预算中核准。咨询委员会又获知,当前将统计发展科科长员额从P-4改叙为P-5的叙级行动,是由于扩大统计方案以涵盖例如可持续发展、减轻贫困和生活品质指数等新领域以及由于委员会增列了十一个新成员和协理成员而倡议的。咨询委员会同意秘书长的建议。

(g) 第19款:P-4改为P-5, 西亚经社会资深统计员

20. 支持拟议的改叙的理由载于报告第31段。咨询委员会获知,员额已内部叙级为P-5级,目前的改叙建议是由于在新设立的统计委员会指导下,扩大了工作方案。咨询委员会同意秘书长的建议。

(h) 第24款:D-2改为D-1, 新闻部

21. 关于D-2员额改叙为D-1职等的提议,是基于新闻部的调整。D-1职等员额的叙级反映了副发言人员员的职务。委员会同意这一提议。

(i) 第25B款:P-5改为D-1,缴款科科长会费委员会秘书

22. 秘书长报告第33段至35段提供了提议改叙的理由。咨询委员会也获悉,在采行公务员制度委员会总标准以前,根据联合国叙级标准,这一员额已在内部叙级为P-5职等,其后又应办事处的要求根据公务员制度委员会总标准非正式地在1989年评为P-5职等。此外,委员会获悉,目前的叙级行动是因会费委员会秘书员额的责任程度已大为增加,同时因维持和平行动的数目增加,缴款科科长员额的责任也大为扩充。委员会同意这一提议。

(j) 第25C款:P-5改为D-1,人力厅专业员额配置处处长

23. 秘书长报告第38至39段提供了提议将专业员额配置处处长员额从P-5改叙为D-1职等的理由。咨询委员会获悉,这一员额在1981年以专业员额配置处处长名义内部叙为D-1职等,这一员额现任人员要负责督导16个专业人员和30个一般事务人员员额。委员会同意这一提议。

(k) 第25E款:P-5改为D-1,逐字记录科科长

24. 秘书长报告第40段提出了提议改叙的理由。咨询委员会获悉,这一员额在1984年内部叙级为D-1职等,现在进行叙级行动是因为确认这一员额有责任督导六个语文单位的54名专业人员和—个记录单位的5名一般事务人员,并考虑到了大会会议期间被督导的工作人员大量增加。委员会同意这一提议。

(l) 第25E款:P-4改为P-5,订约笔译股协调员,会议事务处

25. 秘书长报告第42段解释了提议改叙的理由。咨询委员会获悉,这一员额在1992年内部叙级为P-5职等,目前进行叙级行动是鉴于订约服务的使用量增加后这一员额的管理责任增长了,每年平均约有45 000页待翻译,年度预算超过\$100万。委员

会同意这一提议。

(m) 收入第3款:P-4改为P-5,联合国邮政管理处欧洲办事处(维也纳)主任

26. 秘书长报告第46和47段解释了提议将联合国邮政管理处欧洲办事处主任的员额从P-4员额改叙为P-5职等的理由。咨询委员会获悉,这一员额在内部并未叙级,维也纳办事处原先职务上是由日内瓦办事处督导,后者负责协调人口基金两个欧洲分支机构的推销方案。但是调整后,日内瓦的员额降级为P-4职等,并取消了它对维也纳办事处的督导和协调责任。委员会同意这一提议。

注

¹ 《大会正式记录,第四十八届会议,补编第6号》(A/48/6/Rev.1)。

² 《同上,第四十届会议,补编第6号》(A/40/6)。

- - - - -