

Distr.
GENERAL

A/48/7/Add.11
23 June 1994
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والأربعون
البند ١٢٣ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤

اعادة التصنيف المقترحة للوظائف

التقرير الثاني عشر للجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية في تقرير الأمين العام (A/C.5/48/75) المتعلق باعادة التصنيف المقترحة للوظائف. وأثناء النظر في هذا التقرير، قدم ممثلو الأمين العام معلومات اضافية إلى اللجنة الاستشارية.

٢ - ولقد أعد تقرير الأمين العام استجابة للتوصية التي قدمتها اللجنة الاستشارية (انظر A/48/7، الفقرة ٦٣) عندما قامت باستعراض الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤^(١)، وهذه التوصية تقول بأنه ينبغي ارجاء أي نظر في عملية اعادة تصنيف الوظائف إلى أن تتمكن اللجنة الاستشارية من دراستها على أساس تقرير آخر يقدمه الأمين العام يتضمن مبررات كافية ويكون نتيجة لعملية استعراض داخلية مكتملة. ومن ثم، فإن الأمين العام يقترح في الوقت الراهن، بناء على نتائج عملية الاستعراض الداخلية المكتملة هذه، اعادة تصنيف ٤٢ وظيفة على النحو التالي:

(أ) الوظائف المعاد تصنيفها إلى رتب أعلى	(ب) الوظائف المعاد تصنيفها إلى رتبة أدنى
٢ مد - ١ إلى مد - ٢	١ مد - ٢ إلى مد - ١
٤ ف - ٥ إلى مد - ١	١ مد - ١ إلى ف - ٥
٥ ف - ٤ إلى ف - ٥	١ ف - ٤ إلى ف - ٣
٥ ف - ٣ إلى ف - ٤	مجموع (ب) : ٣
١٠ ف - ٢ إلى ف - ٣	
٨ وظائف من فئة الخدمات العامة إلى ف-٢	
مجموع (أ) : ٣٤	

وعلى النحو الوارد في الفقرتين ٥٢ و ٥٣ من التقرير، يقترح الأمين العام إعادة تصنيف خمس وظائف إضافية من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى الرتبة الرئيسية. وإعادة تصنيف هذه الوظائف كانت قد حذفت سهواً من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥.

٣ - وعند البحث، أبلغت اللجنة الاستشارية أن إعادة تصنيف هذه الوظائف الخمس، التي كانت قد وردت في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥، لم ترد في تقرير الأمين العام (A/C.5/48/75)، حيث أن عملية إعادة التصنيف هذه لم تكن مدعومة بعملية استعراض داخلية.

٤ - واستجابة لسؤال اللجنة بشأن ترقية بعض الموظفين إلى وظائف لم توافق الجمعية العامة على إعادة تصنيفها، أبلغت اللجنة أن ترقية الموظفين التاليين قد نفذت: ف - ٥ إلى مد - ١، رئيس قسم الاشتراكات، الإدارة والتنظيم، مكتب تخطيط البرامج والميزانية والمالية؛ و ف - ٤ إلى ف - ٥، منسق الترجمة التعاقدية، الإدارة والتنظيم، مكتب خدمات المؤتمرات؛ و ف - ٣ إلى ف - ٤، رئيس وحدة الحسابات العامة، مكتب الأمم المتحدة بجنيف؛ وموظف من فئة الخدمات العامة إلى ف - ٢، اقتصادي، اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ وموظف من فئة الخدمات العامة إلى ف - ٢، أمين مكتبة، اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ وموظف من فئة الخدمات العامة إلى ف - ٢، موظف اعلامي، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا؛ وموظف من فئة الخدمات العامة إلى ف - ٢، موظف تنمية صناعية، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا؛ وموظف من فئة الخدمات العامة إلى ف - ٢، موظف طباعة، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا؛ وموظف من فئة الخدمات العامة إلى ف - ٢، موظف شؤون اقتصادية، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا. واللجنة الاستشارية تأمل في عدم السماح بتكرار هذه الحالة، التي تؤدي إلى تصنيف شاغلي الوظائف في رتب أعلى من رتب الوظائف التي يمارسونها وتقود إلى حالات شذوذ خطيرة.

٥ - وقد أبلغت اللجنة الاستشارية أن اجراءات إعادة التصنيف على الصعيد الداخلي تستند إلى نظام موحد لتصنيف الوظائف من وضع لجنة الخدمة المدنية الدولية. ومعايير تصنيف الوظائف تتألف من ثلاثة مستويات. والمعيار الرئيسي (المستوى الأول)، الذي يستخدم نظاماً للتقييم بالنقاط والعوامل، هو أكثر المستويات الثلاثة عمومية. وثمة ستة عوامل يجري أخذها في الاعتبار عند تصنيف رتبة وظيفة ما: المعرفة الفنية، ومدى صعوبة العمل، واستقلال العمل، وعلاقات العمل، والمسؤوليات الاشرافية، وأثر العمل. كما أن المستوى الأول يوفر أيضاً إطاراً لتصميم العمل وتخطيط الموارد البشرية. والمجموعة الثانية (المستوى الثاني) تتألف من معايير توصيفية مستقلة للمهن الرئيسية. وهذه المعايير السردية، التي تتضمن نماذج للواجبات المثالية بكل رتبة، تساعد في بيان كيفية تطبيق المعيار الرئيسي فيما يتصل بايجاد تمييزات لها مغزاها فيما بين مستويات العمل داخل احدى المنظمات وكذلك فيما يتصل بعزو مستويات الرتب الصحيحة للوظائف المماثلة في كافة المنظمات. ولقد وصفت معايير المستوى الثاني من أجل الفئات المعنية التالية: المترجمون والمراجعون، وخصائيو ادارة شؤون الموظفين؛ والاقتصاديون؛ ومديرو التعاون التقني؛ وخصائيو معلومات الحوسبة؛ وخصائيو الشراء والتعاقد؛ وخصائيو الاعلام؛ وخصائيو الادارة

المالية؛ والقانونيون؛ والمحرون؛ والاحصائيون. والفئة الثالثة من المعايير (المستوى الثالث) ترمي إلى تغطية مستوى رتبة بعينها في إطار مجال واحد من مجالات العمل بمنظمة واحدة.

٦ - وتبرير عملية إعادة التصنيف المقترحة للوظائف وارد في الفقرات ٤ إلى ٥٤ من تقرير الأمين العام؛ أما الفقرة ٥٥ فتتضمن توزيعاً للاحتياجات الإضافية التقديرية البالغة ٩٠٠ ٥٠٧ ١ دولار (على أساس صاف) حسب أبواب الميزانية فيما يتصل باعدادات التصنيف المقترحة، وذلك بناء على التكاليف المعيارية لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ بكاملها.

٧ - وعند استعراض تقرير الأمين العام، أشارت اللجنة الاستشارية إلى ملاحظاتها وتوصياتها الموجزة في الفقرات ٢٠ إلى ٢٣ من تقريرها (A/47/7/Add.9)، عندما قامت اللجنة بالنظر في تقرير الأمين العام بشأن الاجراءات والمعايير المتصلة بانشاء الوظائف والغائها وإعادة تصنيفها وتحويلها وإعادة توزيعها (A/C.5/47/4). وفي ذلك الوقت، أوضحت اللجنة أنها تدرك أن تقرير الأمين العام يمثل استجابة أولية لقرار الجمعية العامة ١٨٥/٤٦، الفرع ثانياً، المؤرخ ٢٠ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩١، ولاحظت اللجنة أيضاً العوائق القائمة التي تحول دون وضع وتطبيق معايير موحدة لحجم العمل من أجل تحديد التصنيف النسبي للوظائف داخل المنظمة. واللجنة لم تعترض، من حيث المبدأ، على فكرة الأمين العام القائلة بأن ادماج الرتب ف - ٢ إلى ف - ٤ لأغراض الميزانية يمكن أن يؤدي إلى ترشيد وتعجيل النظر في المقترحات المتعلقة بجدول ملاك الموظفين. ومع هذا، ورهنا بأي قرارات قد تتخذها الجمعية العامة في سياق جدول أعمالها المتعلق بمسائل الموظفين، يلاحظ أن اللجنة قد أوصت، لأغراض الميزانية، بأن يتم الادماج في جزئين، أي الرتبتان ف - ١ و ف - ٢ والرتبتان ف - ٣ و ف - ٤.

٨ - وفي الفرع أولاً - هاء من القرار ٢١٨/٤٨، أحاطت الجمعية العامة علماً بمذكرة الأمين العام بشأن الاجراءات والمعايير لانشاء الوظائف والغائها وإعادة تصنيفها وتحويلها وإعادة توزيعها، وأسفت لأن الأمين العام لم يقدم تقريراً عن تلك المسائل، وطلبت تقديم ذلك التقرير، عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق واللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية، إلى الجمعية العامة في دورتها التاسعة والأربعين. واستناداً إلى الخبرة المكتسبة أثناء النظر في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥، توصي اللجنة الاستشارية بأن يتضمن التقرير الذي سيقدمه الأمين العام آراءه بشأن كيفية تغيير الاجراءات الحالية بهدف تحقيق المقاصد التالية: (أ) منح الأمين العام سلطة إعادة تصنيف الوظائف حتى الرتبة ف - ٥ مع كفاية الابقاء على العلاقة القائمة بين الاعداد الكلية لكل مستوى من مستويات الرتب؛ (ب) ضمان عدم تجاوز الاعتمادات الحالية؛ (ج) تأمين توفر مراقبة مناسبة من جانب الأمانة العامة مع الاضطلاع بالرصد اللازم على يد الجمعية العامة، مما يشمل الاجراءات المتصلة بتقديم المعلومات إلى اللجنة الاستشارية والجمعية العامة بشأن التدابير المتخذة من قبل الأمين العام في إطار السلطة الممنوحة له. ومثل هذا النظام الجديد، الذي يمكن للأمين العام أن يقترحه، يحتمل أن ينفذ، في البداية، لمدة تجريبية تغطي فترتين من فترات السنتين.

٩ - واللجنة الاستشارية توافق على اعادة التصنيف المقترحة أثناء فترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤ والمتعلقة بإعادة تصنيف ٥ وظائف من وظائف الخدمات العامة (الرتبة الأخرى) إلى الرتبة الأساسية، و ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة إلى الرتبة ف - ٢، و ١٠ وظائف من الرتبة ف - ٢ إلى الرتبة ف - ٣، و ٥ وظائف من الرتبة ف - ٣ إلى الرتبة ف - ٤، ووظيفة واحدة من الرتبة ف - ٤ إلى الرتبة ف - ٣.

١٠ - أما فيما يخص اعادة التصنيف المقترحة للوظائف بالرتبة ف - ٤ وما فوقها، فإن اللجنة الاستشارية قد وافقت على كل من طلبات الأمين العام؛ وترد في الفقرات التالية ملاحظات وتوصيات اللجنة بالتحديد.

١١ - واللجنة الاستشارية توصي بالوفاء بالاحتياجات الإضافية المتصلة باعادة تصنيف الوظائف الموصى بها من الموارد المدرجة بالفعل في الميزانية العادية. وأية احتياجات اضافية يجب أن تذكر في تقرير الأداء الثاني لفترة السنتين ١٩٩٤ - ١٩٩٥.

(أ) الباب ١: اعادة تصنيف وظيفة الأمين التنفيذي لمجلس مراجعي

الحسابات من مد - ١ إلى ف - ٥

١٢ - كما هو وارد في الفقرة ٤ من التقرير، يلاحظ أنه قد تبين لدى استعراض التصنيفات أن مستوى هذه الوظيفة ومهامها تطابق معايير التصنيف بالرتبة ف - ٥. واللجنة الاستشارية تشير إلى أن الجمعية العامة قد قامت، بناء على اقتراح الأمين العام الذي ورد في الميزانية البرنامجية المقترحة التي قدمها بشأن فترة السنتين ١٩٨٦ - ١٩٨٧^(١)، بتصنيف وظيفة الأمين التنفيذي لمجلس مراجعي الحسابات بالرتبة مد - ١؛ واقتراح الأمين العام هذا قد جاء نتيجة لعملية استعراض داخلية مكتملة، حيث صنف هذه الوظيفة بالرتبة مد - ١ من جانب قسم التصنيف. واللجنة الاستشارية تأسف لعدم وجود تبرير موضوعي في تقرير الأمين العام بشأن اعادة التصنيف المقترحة لوظيفة الأمين التنفيذي لمجلس مراجعي الحسابات بالرتبة ف - ٥. وقد أبلغت اللجنة بعد ذلك أن اعادة تصنيف هذه الوظيفة بالرتبة مد - ١ يرجع إلى التأهيل الخاص لشاغل الوظيفة في ذلك الوقت، الذي تقاعد فيما بعد. وفي هذا الصدد، تكرر اللجنة ما سبق أن ارتأته من أن اعادة تصنيف الوظائف ينبغي أن تقترح وتدرس في ضوء طبيعة الوظيفة نفسها، دون ايلاء أي اعتبار لموظف بعينه.

١٣ - وفي هذا الشأن توافق اللجنة الاستشارية على اقتراح الأمين العام ومع هذا، فإن اللجنة تعتقد أنه ينبغي للأمين العام أن يراجع رتبة هذه الوظيفة في سياق استعراض دور ومسؤوليات مجلس مراجعي الحسابات.

(ب) الباب ٣: إعادة تصنيف وظيفة مدير مركز شؤون

نزع السلاح من رتبة مد - ١ الى رتبة مد - ٢

١٤ - يرد في الفقرتين ٥ و ٦ من تقرير الأمين العام تبرير لاقتراح إعادة تصنيف وظيفة مدير مركز شؤون نزع السلاح من رتبة مد - ١ الى رتبة مد - ٢. ويذكر الأمين العام في الفقرة ٦، ضمن جملة أمور، أن المهام نفسها التي كان يضطلع بها من قبل وكيل الأمين العام يؤديها الآن، بعد إجراء ما يلزم من تعديل، مدير مركز شؤون نزع السلاح. وقد أبلغت اللجنة أن مهام الوظيفة لم تكن قد صُنفت من قبل وأن إعادة تشكيل الأمانة العامة هي التي شجعت على إجراء التصنيف. وتوافق اللجنة الاستشارية على اقتراح الأمين العام.

(ج) الباب ٣ دال: إعادة تصنيف وظيفة مدير مكتب شؤون الفضاء

الخارجي من رتبة مد - ١ الى رتبة مد - ٢

١٥ - يرد في الفقرة ٣ دال - ٣ (أ) من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ وفي الفقرات ٧ الى ٩ من تقرير الأمين العام (A/C.5/48/75) تبرير لاقتراح إعادة تصنيف وظيفة مدير مكتب شؤون الفضاء الخارجي من رتبة مد - ١ الى رتبة مد - ٢. وقد أبلغت اللجنة أن الوظيفة كانت قد صُنفت داخليا في نيسان/أبريل ١٩٨٥ برتبة مد - ١ وأن إجراء التصنيف الحالي يتصل بتوسيع نطاق وتعدد برنامج العمل نتيجة إعادة التشكيل التنظيمي، بما في ذلك نقل المكتب الى فيينا، وإضافة مسؤوليات أخرى للمسائل القانونية، ونتيجة لأعمال متابعة تتصل بالسنة الدولية للفضاء وتوصيات مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية. وتوافق اللجنة على اقتراح الأمين العام.

(د) الباب ٧: إعادة تصنيف وظيفة الموظف التنفيذي في مكتب

الشؤون القانونية من رتبة ف - ٤ الى رتبة ف - ٥

١٦ - زادت مسؤوليات هذه الوظيفة، على نحو ما أوجز في الفقرة ١٥ من تقرير الأمين العام، نتيجة لعملية إعادة التشكيل في عام ١٩٩٢، التي أدت الى ضم مكتب شؤون المحيطات وقانون البحار السابق، بما في ذلك مكتب كنفستون، الى مكتب الشؤون القانونية. وبالإضافة الى ذلك، يضطلع المكتب بمسؤوليات إدارية كانت موكلة للجان وهيئات شتى أنشأتها قرارات مجلس الأمن الأخيرة. مثل لجنة ترسيم الحدود بين العراق - الكويت، ولجنة الخبراء المنشأة عملا بقرار مجلس الأمن ٧٨٠ (١٩٩٢) والمحكمة الدولية المنشأة لمحكمة المسؤولين عن الانتهاكات الجسيمة للقانون الانساني الدولي المرتكبة في أراضي يوغوسلافيا السابقة منذ عام ١٩٩١. وتوافق اللجنة على اقتراح الأمين العام. بيد أنها توصي، في نفس الوقت، باستعراض رتبة وظيفة الموظف التنفيذي على ضوء التطورات في مسؤوليات الموظف التنفيذي إزاء اللجان المذكورة أعلاه، والمحكمة الدولية، واتفاقية قانون البحار.

١٧ - ويقترح الأمين العام أيضا خفض رتبة وظيفة موظف إداري بمكتب الشؤون القانونية من ف - ٤ الى ف - ٣. وتأسف اللجنة الاستشارية لعدم تقديم معلومات تؤيد اقتراح إعادة تصنيف الوظيفة بـ خفض رتبته. وتتوقع اللجنة أن تتلقى مستقبلا نفس التبريرات بالنسبة لإعادة تصنيف الوظائف بـ خفض رتبته وإعادة تصنيف الوظائف بـ رفع رتبته. وتوافق اللجنة على اقتراح الأمين العام.

(هـ) الباب ٩: إعادة تصنيف وظيفة رئيس فرع الإحصاءات البيئية

وإحصاءات الطاقة (إدارة المعلومات الاقتصادية والاجتماعية

وتحليل السياسات) من رتبة ف - ٥ الى رتبة مد - ١

١٨ - يرد في الفقرتين ١٧ و ١٨ من تقرير الأمين العام تبرير لاقتراح إعادة تصنيف وظيفة رئيس فرع الإحصاءات البيئية وإحصاءات الطاقة من رتبة ف - ٥ الى رتبة مد - ١. وقد أبلغت اللجنة أن مهام الوظيفة لم تكن قد صُنفت من قبل وأنه تم البدء في عملية التصنيف نتيجة لإنشاء فرع الإحصاءات البيئية وإحصاءات الطاقة في عام ١٩٩١. وقد أنشئ الفرع تسليما بالطلب السريع التزايد على إحصاءات البيئة وتحسبا للطلبات الإضافية على البيانات المتعلقة بالبيئة وعلى إنشاء قاعدة بيانات لتحليل السياسات نتيجة لمؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية. وتوافق اللجنة الاستشارية على اقتراح الأمين العام.

(و) الباب ١٦: إعادة تصنيف وظيفة رئيس قسم التطوير الإحصائي

(اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ) من رتبة

ف - ٤ الى رتبة ف - ٥

١٩ - يرد في الفقرتين ٢١ و ٢٢ من تقرير الأمين العام تبرير لاقتراح إعادة تصنيف وظيفة رئيس قسم التطوير الإحصائي من رتبة ف - ٤ الى رتبة ف - ٥. وقد أبلغت اللجنة أن الوظيفة صُنفت داخليا في عام ١٩٨٣ برتبة ف - ٥. وعقب إلغاء وظيفة رئيس الشعبة الإحصائية، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ في عام ١٩٨٩، في عملية تخفيض عدد الوظائف، وقد قدم توصيف منقح لهذه الوظيفة من أجل إعادة تصنيفها برتبة ف - ٤. بالاقتران مع توصيف منقح لوظيفة رئيس الشعبة لتصنيفها برتبة ف - ٥، وعقب الاستعراض، أبلغت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ أن الوظيفتين ما زالتا مستوفيتين لمعايير التصنيف برتبتهم ف - ٥ ومد - ١ وطلب من اللجنة أن تعيد تصميم الوظيفتين كيما يمكن إعادة تصنيفهما في رتبة أدنى. وقدمت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ توصيفين منقحين للوظيفتين، مشيرة الى عدم إمكانية إجراء تغييرات رئيسية في واجبات ومسؤوليات الوظيفتين بدون تشويه الهيكل التنظيمي تشويها تاما. وقد تقرر، نظرا للحاجة الى استعراض وتعديل الهيكل التنظيمي، إعادة تصنيف الوظيفتين الى رتبتهم ف - ٥ و ف - ٤ على أساس مؤقت وذلك كيما يمكن اتخاذ إجراءات تعيين الموظفين لحين استيفاء الاستعراض التنظيمي. وتلاحظ اللجنة في هذا الصدد، أن الاقتراح القاضي بنقل وظيفة برتبة مد - ١ من شعبة التعاون التقني الى رئيس الشعبة الإحصائية جرت الموافقة عليه في الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥. وقد أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن

عملية التصنيف الحالية لوظيفة رئيس قسم التطوير الإحصائي من ف - ٤ الى ف - ٥ شرع فيها على أساس توسيع نطاق البرنامج الإحصائي بحيث يشمل مجالات جديدة من قبيل التنمية المستدامة، ومؤشرات تخفيف حدة الفقر ونوعية الحياة، وكذلك نتيجة لضم ١١ عضوا وعضوا منتسبا جديدا الى اللجنة. وتوافق اللجنة على اقتراح الأمين العام.

(ز) الباب ١٩: من ف - ٤ الى ف - ٥، إحصائي أقدم،

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

٢٠ - يرد في الفقرة ٣١ من التقرير توضيح لإعادة التصنيف المقترح. وأبلغت اللجنة الاستشارية أن الوظيفة كانت قد صنفت داخليا برتبة ف - ٥ وأن الاقتراح الحالي بإعادة التصنيف يعزى الى توسيع برنامج العمل وفقا لتوجيهات اللجنة الإحصائية المنشأة حديثا. وتوافق اللجنة الاستشارية على اقتراح الأمين العام.

(ح) الباب ٢٤: من مد - ٢ الى مد - ١، إدارة شؤون الإعلام

٢١ - يستند الاقتراح بإعادة تصنيف وظيفة من رتبة مد - ٢ الى رتبة مد - ١ الى إعادة تشكيل إدارة شؤون الإعلام. وتعكس إعادة تصنيف الوظيفة الى رتبة مد - ١ مهام وظيفة نائب المتحدث الرسمي. وتوافق اللجنة على الاقتراح.

(ط) الباب ٢٥ باء: من ف - ٥ الى مد - ١،

رئيس قسم الاشتراكات/أمين لجنة الاشتراكات،

مكتب تخطيط البرامج والميزانية والمالية

٢٢ - يرد في الفقرات من ٢٣ الى ٣٥ من تقرير الأمين العام تبرير لإعادة التصنيف المقترح. وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا أن الوظيفة كانت قد صنفت محليا برتبة ف - ٥ بموجب معيار التصنيف المتبع في الأمم المتحدة، قبل إدخال المعيار الرئيسي للجنة الخدمة المدنية الدولية، وأن الوظيفة قيمت فيما بعد بصفة غير رسمية بالرتبة ف - ٥ في عام ١٩٨٩ بمقتضى المعيار الرئيسي للجنة الخدمة المدنية الدولية وذلك بناء على طلب المكتب. وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة بأن السبب الذي دعا الى اتخاذ اجراء التصنيف الحالي هو أن مستوى المسؤوليات المسندة لوظيفة أمين لجنة الاشتراكات إزداد الى حد كبير، وأنه مع زيادة عدد عمليات حفظ السلم تزايدت أيضا بشكل ملحوظ مسؤوليات ووظيفة رئيس قسم الاشتراكات. وتوافق اللجنة على الاقتراح.

(ي) الباب ٢٥ جيم: من ف - ٥ الى مد - ١، رئيس دائرة
توظيف الفئة الفنية، مكتب تنظيم الموارد البشرية

٢٣ - يرد في الفقرتين ٣٨ و ٣٩ من التقرير تبرير لاعادة التصنيف المقترح لتوظيف رئيس دائرة
توظيف الفئة الفنية من الرتبة ف - ٥ الى الرتبة مد - ١. وأبلغت اللجنة الاستشارية أنه أعيد تصنيف هذه
الوظيفة داخليا برتبة مد - ١ في عام ١٩٨١ تحت لقب رئيس دائرة تعيين الفئة الفنية، وأن شاغل الوظيفة
مسؤول عن الاشراف على ١٦ موظفا من الفئة الفنية و ٣٠ موظفا من فئة الخدمات العامة. وتوافق
اللجنة على الاقتراح.

(ك) الباب ٢٥ هـ: من ف - ٥ الى مد - ١، رئيس قسم
المحاضر الحرفية، مكتب شؤون المؤتمرات

٢٤ - يرد في الفقرة ٤٠ من تقرير الأمين العام تبرير لإعادة التصنيف المقترح. وأبلغت اللجنة
الاستشارية أنه أعيد تصنيف الوظيفة داخليا في عام ١٩٨٤ برتبة مد - ١ وأنه شرع بإجراء التصنيف
الحالي اعترافا بمسؤوليات الوظيفة المتمثلة بالاشراف على ٥٤ موظفا من الفئة الفنية بوحدة اللغات
الست والاشراف على ٥ موظفين من فئة الخدمات العامة في وحدة التسجيل، مع مراعاة الزيادة الحادة في
عدد الموظفين الذين ينبغي الاشراف عليهم خلال دورات الجمعية العامة. وتوافق اللجنة على الاقتراح.

(ل) الباب ٢٥ هـ: من ف - ٤ الى ف - ٥، منسق وحدة
الترجمة التعاقدية، مكتب شؤون المؤتمرات

٢٥ - يرد في الفقرة ٤٢ من التقرير توضيح لإعادة التصنيف المقترح. وأبلغت اللجنة الاستشارية أن
الوظيفة كانت قد صنفت داخليا برتبة ف - ٥ في عام ١٩٩٢ وأنه شرع بإجراء التصنيف الحالي في ضوء
المسؤوليات الادارية المسندة للوظيفة التي تزايدت مع تزايد استخدام الخدمات التعاقدية المشتملة على
زهاء ٤٥ الف صفحة وسطيا في السنة وميزانية سنوية تزيد عن مليون دولار. وتوافق اللجنة على الاقتراح.

(م) باب الايرادات ٣: من ف - ٤ الى ف - ٥ ، رئيس المكتب
الأوروبي (فيينا)، ادارة بريد الأمم المتحدة

٢٦ - يرد في الفقرتين ٤٦ و ٤٧ من تقرير الأمين العام تبرير لإعادة التصنيف المقترح لتوظيف رئيس
المكتب الأوروبي لإدارة بريد الأمم المتحدة من الرتبة ف - ٤ الى الرتبة ف - ٥. وأبلغت اللجنة الاستشارية
أنه لم يسبق تصنيف هذه اللجنة داخليا وأن مكتب فيينا كان أساسا تحت الاشراف الفني لمكتب جنيف
الذي كان يقوم بدور تنسيقي لبرنامج التسويق المتعلق بالفرعين الأوروبيين لإدارة بريد الأمم المتحدة. غير

أنه في أثناء ممارسة تخفيض النفقات، خفضت رتبة وظيفة جنيف الى رتبة ف - ٤ والغيت مسؤولياتها الاشرافية والتنسيقية على مكتب فيينا. وتوافق اللجنة على الاقتراح.

الحواشي

(١) الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الثامنة والأربعون، الملحق رقم ٦، (A/48/6/Rev.1).

(٢) المرجع نفسه، الدورة الأربعون، الملحق رقم ٦، (A/40/6).

— — — — —