

Distr.
LIMITED

A/C.5/49/L.65
13 July 1995
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والأربعون

اللجنة الخامسة

البند ١١٣ من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

مشروع قرار مقدم من رئيس اللجنة على أثر إجراء
مشاورات غير رسمية

إن الجمعية العامة،

وقد نظرت في التقارير ذات الصلة، المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، والتي قدمها الأمين العام في
الدورة التاسعة والأربعين المستأنفة للجمعية العامة،

وإذ تحيط علما مع القلق بوثيقة غرفة الاجتماعات المتعلقة بممارسة استخدام المتقاعدين في
الأمانة العامة للأمم المتحدة،

١ - تكرر الإعراب عن تأييدها للأمين العام في سعيه لتهيئة ثقافة وبيئة إدارية في المنظمة
مؤاتية لأداء الموظفين لمهامهم بأقصى إمكاناتهم وفعاليتهم وكفاءتهم؛

٢ - تحيط علما مع التقدير بالبيان المتصل بمركز المرأة في أمانات منظومة الأمم المتحدة، الذي
اعتمدته لجنة التنسيق الإدارية في دورتها العادية الأولى لعام ١٩٩٥، وتطلب إلى أعضاء اللجنة أن يقدموا
تقريراً عن تنفيذ ما يتضمنه من اقتراحات؛

٣ - تطلب إلى الأمين العام أن يضع سياسة شاملة لاستخدام المتقاعدين، تتضمن الضوابط
الداخلية الملائمة لكفالة عدم تجاوز الأجور التي يتقاضاها هؤلاء المتقاعدون الحد الأقصى المحدد حالياً لهذه
المدفوعات، وأن يقدم إلى الجمعية العامة تقريراً عن ذلك في دورتها الحادية والخمسين؛

٤ - تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يكفل اتساق هذه السياسة مع نظام الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة؛

٥ - تقرر ألا يتقاضى أي موظف سابق، يقبض معاشا تقاعديا من الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، من أية أموال للأمم المتحدة، مبلغا يتجاوز مجموعه في أية سنة تقويمية ١٢ ٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة، وذلك ريثما يتم النظر في السياسة المتعلقة باستخدام المتقاعدين في الدورة الحادية والخمسين للجمعية العامة.

— — — — —