



Экономический и Социальный

Distr.
GENERAL

E/CN.6/1995/3/Add.10
14 March 1995
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

КОМИССИЯ ПО ПОЛОЖЕНИЮ ЖЕНЩИН

Тридцать девятая сессия

Нью-Йорк, 15 марта-4 апреля 1995 года

Пункт 3b предварительной повестки дня*

ПОДГОТОВКА К ЧЕТВЕРТОЙ ВСЕМИРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ПОЛОЖЕНИЮ ЖЕНЩИН:

ДЕЙСТВИЯ В ИНТЕРЕСАХ РАВЕНСТВА, РАЗВИТИЯ И МИРА: ОБЗОР И ОЦЕНКА
ХОДА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НАЙРОБИЙСКИХ ПЕРСПЕКТИВНЫХ СТРАТЕГИЙ В

ОБЛАСТИ

УЛУЧШЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН

Второй обзор и оценка хода осуществления Найробийских перспективных
стратегий в области улучшения положения женщин

Доклад Генерального секретаря

Добавление

III. ДЕЙСТВИЯ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

1. Международные действия по осуществлению Найробийских перспективных стратегий осуществляются на различных уровнях и за счет различных средств, как это предусмотрено в самих Стратегиях. На межправительственном уровне в контексте разработки политики имело место изменение подхода: если ранее к женщинам подходили как к самостоятельной "группе", которую можно рассматривать изолированно, то в настоящее время полагают, что учет гендерных проблем является ключевым аспектом разработки политики и успешного осуществления программ. Подтверждением подобного изменения во взглядах является работа межправительственных органов, которые занимаются женской проблематикой, а также межправительственных органов, решающих другие вопросы.

* E/CN.6/1995/1.

2. Подобное изменение подхода также нашло свое отражение на уровне организаций системы Организации Объединенных Наций: от Секретариата Организации Объединенных Наций и программы и фондов, управляемых Экономическим и Социальным Советом и Генеральной Ассамблеей, до специализированных учреждений. Оно находит свое отражение в контексте исследований и анализа политики, технического сотрудничества и финансовой помощи, управления кадрами и мероприятий по координации.

3. С точки зрения политики, это изменение, возможно, является более значительным, чем применительно к операциям. В этом аспекте, как указано в исследовании о технической помощи и женщинах: от социального равенства к институциональной ответственности (E/CN.6/1995/6), процесс установления социального равенства зачастую характеризуется трудностями. В данном исследовании рекомендуется делать больший упор на институциональную ответственность в целях расширения перспектив успешного достижения социального равенства.

4. Перспективы скоординированной деятельности могут быть улучшены не только путем изменения практической деятельности отдельных организаций, но и путем более эффективного использования существующих координационных механизмов, таких, как сети координационных центров, межучрежденческие механизмы и общесистемный среднесрочный план.

5. Приводимые ниже обзор и оценка в значительной степени основаны на информации, предоставленной организациями системы Организации Объединенных Наций. В них не включена вся эта информация, поскольку многие организации регулярно сообщали о своей деятельности в докладах о подготовке к четвертой Всемирной конференции по положению женщин. В настоящем документе предпринята попытка осветить многие из главных аспектов международной деятельности по осуществлению Найробийских перспективных стратегий, которые могут также иметь отношение к реализации Платформы действий.

А. Межправительственный уровень

6. Многие крупные межправительственные органы, занимающиеся вопросами улучшения положения женщин или смежными вопросами, разработали процедуры и приняли политику, которая помогает проводить мероприятия на международном уровне. Ниже освещены некоторые из них с разбивкой по основным межправительственным органам и органам экспертов, занимающихся женской проблематикой, а также по ряду других органов, в особенности специализированным учреждениям.

1. Комиссия по положению женщин

7. После проведения Конференции для обзора и оценки достижений Десятилетия женщин Организации Объединенных Наций, состоявшейся в Найроби в 1985 году, Комиссия по положению женщин на своей сессии в 1987 году приняла меры по перестройке методики своей работы, с тем чтобы играть более эффективную роль в деле осуществления Найробийских перспективных стратегий. Проведение сессий Комиссии в период до 2000 года было переведено на ежегодную основу, ее членский состав был расширен, с тем чтобы более точно отражать состав Организации Объединенных Наций, а ее повестка дня была пересмотрена, с тем чтобы основное внимание можно было уделить ее функциям по координации, контролю и разработке политики.

8. Каждый год ее основная работа осуществлялась по трем различным приоритетным темам, каждая из которых была связана с целями равенства, развития и мира. Темы отбирались с точки зрения их важности для ускорения осуществления Найробийских перспективных стратегий. За период с 1988 года Комиссия рассмотрела 21 приоритетную тему. По большинству из них

Комиссия приняла резолюции, содержащие рекомендации о стандартах и политике, направленных на решение основных проблем в контексте каждой темы. В тех случаях, когда Комиссия не принимала решения, как это было в случае с ликвидацией дискриминации де-юре и де-факто (с уделением особого внимания обеспечению равенства права на труд) или с проблемой участия женщин в мирном процессе (с уделением особого внимания службе женщин в вооруженных силах), это происходило потому, что международный консенсус по данной проблеме еще не сформировался. Рассмотрение тем Комиссией представляет собой основу для нынешней идентификации проблем, подлежащих решению в приоритетном порядке в рамках Платформы действий.

9. В связи с правами человека женщин Комиссия занималась подготовкой Декларации о ликвидации насилия в отношении женщин, в которой эта проблема увязана с проблемой прав человека, и провела обзор своих процедур коммуникации в целях повышения их эффективности.

10. Комиссия начала также практиковать представление рекомендаций по проблемам, которые имеют большую гендерную значимость, однако рассматриваются главным образом в других вспомогательных органах Экономического и Социального Совета. Так, например, Комиссия представила Комиссии по социальному развитию рекомендации в отношении подхода к празднованию Международного года семьи. Она также представила рекомендации по основным вопросам подготовительным органам Всемирной конференции по правам человека и Международной конференции по народонаселению и развитию.

11. В области координации Комиссия провела тщательный обзор проекта общесистемного среднесрочного плана по вопросам женской проблематики и развития на период 1990–1995 годов на своей сессии 1987 года, а также провела аналогичный обзор предлагаемого общесистемного среднесрочного плана по улучшению положения женщин на период 1996–2001 годов на своей тридцать седьмой сессии.

2. Другие функциональные комиссии Экономического и Социального Совета

а) Комиссия по народонаселению (будущая Комиссия по народонаселению и развитию)

12. После проведения Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР) в 1994 году Генеральная Ассамблея постановила, что обновленная Комиссия по народонаселению, которая будет переименована в Комиссию по народонаселению и развитию, будет наблюдать, рассматривать и оценивать осуществление Программы действий, которая была принята на МКНР. Комиссия должна проводить свои сессии ежегодно, начиная с 1996 года.

13. В Программе действий совершенно недвусмысленно говорится о том, что гендерные проблемы имеют важное значение для всех аспектов программ и политики в области народонаселения и развития. Из содержащихся в ней 243 предлагаемых мероприятий почти одна треть непосредственно касается женщин, девочек или женской проблематики, а многие другие затрагивают вопросы, которые явно имеют гендерное измерение. В число рекомендованных мер, в частности, входят создание механизмов, обеспечивающих равное участие и справедливое представительство женщин на всех уровнях политического процесса и общественной жизни; содействие образованию женщин, развитию их профессиональных навыков и их занятости; и принятие мер по ликвидации всех практических проявлений дискриминации в отношении женщин, девушек и девочек. Кроме этого, в рекомендациях отмечается, что в контексте мероприятий в области развития необходимо в большей степени учитывать тот факт, что женщинам приходится распределять свое время для выполнения многочисленных обязанностей и что необходимо расширять капиталовложения в контексте мер по облегчению бремени домашних обязанностей для

женщин, а также уделять внимание законам, программам и политике, которые позволяют работающим мужчинам и женщинам согласовать свои семейные и рабочие обязанности.

14. Еще один важный аспект связан с новой всеобъемлющей концепцией репродуктивного здоровья, включая планирование семьи и половое здоровье, как определено в Программе действий. В Программе также признается ключевая роль мужчин в деле обеспечения равенства полов. Рекомендации связаны с мероприятиями по содействию равному участию женщин и мужчин в выполнении всех семейных и домашних обязанностей, включая, в частности, ответственное поведение родителей, половое и репродуктивное поведение, профилактику передаваемых половым путем заболеваний, совместное владение семейным доходом и его пополнение, а также обеспечение благополучия детей. В Программе предложен комплекс мер, нацеленных на ликвидацию дискриминации в отношении девочек и устранение причин, обуславливающих тот факт, что родители предпочитают иметь детей-мальчиков. К странам обращен также настоятельный призыв принять все необходимые меры по ликвидации всех форм эксплуатации, злоупотреблений и насилия в отношении женщин и девочек, включая изнасилования в контексте военных действий и "этнической чистки", по запрещению циркумцизии в отношении женщин и по профилактике умерщвления младенцев и дородовому отбору детей по признаку пола.

b) Комиссия по правам человека

15. В соответствии с положениями резолюции 1993/46 Комиссии по правам человека, в которой она просила всех специальных докладчиков и все рабочие группы Комиссии по правам человека и Подкомиссии по предупреждению дискриминации и защите меньшинств при осуществлении своих мандатов регулярно и систематически включать в свои доклады имеющуюся информацию о нарушениях прав человека, затрагивающих женщин, несколько специальных докладчиков уделили особое внимание данной теме.

16. Комиссия обращает внимание на положение женщин, а также на дискриминационные практические меры по отношению к ним в ряде резолюций: в резолюции 1994/18 об осуществлении Декларации о ликвидации всех форм нетерпимости и дискриминации на основе религии или убеждений; резолюции 1994/51, касающейся провозглашения Десятилетия образования в области прав человека; резолюции 1994/49 о защите прав человека в связи с вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ) и синдромом приобретенного иммунодефицита (СПИД); резолюции 1994/334 о правах человека при отправлении правосудия. В решении 1994/104 Комиссия постановила одобрить рекомендацию Подкомиссии о вредной традиционной практике, затрагивающей здоровье женщин и детей. На своей пятьдесят первой сессии, 1995 год, Комиссия рассмотрит вопрос о принятии плана действий по ликвидации этой практики.

17. Комиссия по правам человека в своей резолюции 1994/45 от 4 марта 1994 года, озаглавленной "Вопрос о включении прав женщин в механизмы Организации Объединенных Наций по правам человека и об искоренении насилия в отношении женщин", постановила назначить на трехлетний срок Специального докладчика по вопросу о насилии в отношении женщин, включая его причины и последствия. После этого был назначен Специальный докладчик для выполнения данного мандата в рамках Всеобщей декларации прав человека и всех других международных документов по правам человека, включая Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Декларацию о ликвидации насилия в отношении женщин, а также для представления докладов Комиссии на ежегодной основе. Предварительный доклад (E/CN.4/1995/42) будет рассмотрен Комиссией на ее пятьдесят первой сессии.

18. В своей резолюции 1994/53 по правам человека и тематическим процедурам Комиссия, отмечая, что некоторые нарушения прав человека затрагивают исключительно женщин или в

первую очередь направлены против них и что выявление таких нарушений и составление докладов о них требуют особого понимания и такта, призвала тематических специальных докладчиков и рабочие группы включать в свои доклады данные с разбивкой по полу и рассматривать в рамках своих мандатов особенности и практику нарушений прав человека, которые затрагивают исключительно женщин или направлены в первую очередь против них или которым женщины особенно подвержены, с тем чтобы обеспечить применительно к ним эффективную защиту прав человека.

19. В августе 1994 года Подкомиссия по предупреждению дискриминации и защите меньшинств постановила рассматривать вопрос о правах человека женщин и девочек в рамках каждого соответствующего пункта своей повестки дня, а также в контексте всех соответствующих исследований и просила о том, чтобы в анализах и рекомендациях, содержащихся во всех представляемых докладах, была учтена гендерная проблематика (резолюция 1994/43 Подкомиссии).

3. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин

20. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин является контрольным органом Конвенции по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, учрежденным в 1982 году. Это – единственный договорной орган по правам человека, который занимается исключительно проблемой дискриминации по признаку пола. Время работы Найробийской конференции совпало с ранними этапами работы Комитета. В течение следующих 10 лет по мере увеличения числа государств – участников Конвенции значительно увеличилось число подлежащих рассмотрению Комитетом докладов.

21. Комитет, как и другие договорные органы по правам человека, взял на вооружение практику представления общих рекомендаций по статьям Конвенции, а также по другим вопросам, поднимаемым им. Например, рекомендация 19 Комитета по вопросу о насилии в отношении женщин является крупным вкладом в разработку Декларации о ликвидации насилия в отношении женщин.

22. Комитет самостоятельно проводит обзор своей деятельности, информация о которой содержится в отдельном докладе, представляемом четвертой Всемирной конференции по положению женщин.

4. Другие договорные органы по правам человека

а) Комитет по правам человека

23. Несколько статей Международного пакта о гражданских и политических правах недвусмысленно касаются дискриминации по признаку пола. Комитет по правам человека всегда придавал большую важность контролю за соблюдением государствами-участниками этих положений и поощрению прав женщин в целом.

24. Перечень вопросов, подготавливаемый в связи с рассмотрением докладов государств-участников, регулярно содержит вопросы, касающиеся участия женщин в политической, экономической, социальной и культурной жизни страны, и информацию о представленности лиц обоего пола в школах и университетах. Вместе с тем в заключительных замечаниях, принимаемых Комитетом в конце рассмотрения докладов, к государствам зачастую обращается настоятельная просьба принимать дальнейшие меры по совершенствованию обеспечения уважения прав женщин в соответствии с Пактом.

25. В своем замечании общего порядка, касающемся принципа недискриминации, Комитет по правам человека указал, что государства-участники должны, когда это необходимо, предпринимать активные практические меры с целью сглаживания или устранения условий, которые влекут за собой или же поощряют осуществление дискриминации, запрещенной Пактом. Такие меры могут предполагать предоставление данной части населения некоего преференциального режима в конкретных областях по сравнению с остальной частью населения, и в этом случае различие является законным по Пакту.

26. Комитет разработал определенные правовые положения, касающиеся защиты и поощрения прав женщин в отдельных случаях, охватываемых Факультативным протоколом к Международному пакту о гражданских и политических правах, который предусматривает жалобы отдельных лиц в случае нарушений Пакта.

27. 14 октября 1994 года предсессионная рабочая группа Комитета по правам человека приняла к сведению различные рекомендации Всемирной конференции по правам человека в отношении интеграции вопроса равного статуса и прав человека женщин в работу договорных органов по правам человека. Рабочая группа рекомендовала ряд мер, касающихся общего замечания по статье 3, которое будет принято в связи со статусом и правами человека женщин, а также рекомендовала рассмотреть вопрос об изучении ее руководящих принципов в отношении отчетности и перечня вопросов, касающихся рассмотрения докладов государств-членов, с тем чтобы включить конкретные вопросы о равном статусе и правах человека женщин.

b) Комитет по экономическим, социальным и культурным правам

28. Комитет по экономическим, социальным и культурным правам, осуществляя деятельность по контролю за соблюдением государствами-участниками положений Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах в соответствии со статьей 4 Пакта, уделяет особое внимание мерам, принимаемым государствами-участниками для того, чтобы обеспечить равенство возможностей мужчин и женщин по реализации всех экономических, социальных и культурных прав, содержащихся в статьях 6–15 Пакта.

29. При рассмотрении докладов государств-участников Комитет принимает во внимание информацию, предоставленную государствами в их докладах по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, а также результаты рассмотрения и выводы КЛДОЖ в отношении них.

30. В 1990 году Комитет пересмотрел свои руководящие принципы в отношении отчетности, с тем чтобы, в частности, привести их в соответствие с положениями статьи 3 Пакта и своей собственной практикой. В рамках своих пересмотренных руководящих принципов и письменных перечней вопросов, представляемых государствам-участникам до рассмотрения того или иного доклада Комитетом, Комитет в рабочем порядке запрашивает у государств-участников конкретные данные с разбивкой по признаку пола.

c) Комитет по правам ребенка

31. Ряд мероприятий, проведенных Комитетом по правам ребенка в связи с осуществлением Конвенции о правах ребенка, имеет непосредственное отношение к правам женщин. Например, при рассмотрении представленных государствами – участниками Конвенции докладов о ее осуществлении, Комитет по правам ребенка подчеркивает необходимость обеспечить равенство полов по всем вопросам, имеющим отношение к положению детей, и эффективно защищать и поощрять права девочек. В ходе проходящих в Комитете обсуждений часто подчеркивается

необходимость в согласованных усилиях для решения таких проблем, как ликвидация дискриминации в отношении девочек, их эксплуатация в связи с использованием детского труда, выдача замуж в раннем возрасте, наносящая ущерб здоровью медицинская практика или отказ в доступе к образованию.

d) Комитет по ликвидации расовой дискриминации

32. Хотя в Конвенции и не содержится прямой ссылки на дискриминацию по признаку пола, Комитет занимается изучением информации, касающейся тех женщин, которые страдают от дискриминации по признаку пола и расы. В 1993 году при рассмотрении доклада Кувейта Комитет упомянул в своих заключительных комментариях случаи дискриминации в отношении "являющихся иностранцами женщин, выполняющих обязанности домашней прислуги".

5. Руководящие органы специализированных учреждений

a) Международная организация труда

33. После Найробийской конференции МОТ приняла План действий в отношении равных возможностей и равного обращения для мужчин и женщин в области занятости, направленный, в частности, на обеспечение систематического осуществления Найробийских перспективных стратегий в области улучшения положения женщин при помощи различных мероприятий Организации и деятельности ее технических департаментов. Основные области, определенные в Плане, касаются прав человека и поощрения равенства; содействия занятости, включая улучшение положения женщин на рынке рабочей силы, женщин, работающих в официальных и неформальных секторах; профессиональной подготовки; рабочих условий и окружающей среды; социального обеспечения; трудового законодательства, трудовых отношений, управления кадрами, деятельности рабочих и работодателей; женщин, работающих в конкретных областях промышленности и в различных регионах. Обеспечению равенства положения женщин в вопросах трудоустройства по-прежнему уделялось первоочередное внимание в Программе и бюджете МОТ. В дополнение к резолюции 1985 года о равенстве возможностей и равном обращении для мужчин и женщин в области занятости в резолюции, касающейся действий МОТ в интересах работающих женщин и принятой на Международной конференции труда в 1991 году, деятельности МОТ по проблемам женщин, включая осуществление Найробийских стратегий, был придан новый импульс.

34. Усилия МОТ также охватывали вопросы, связанные с тем, каким образом увеличить представленность женщин в делегациях, участвующих в работе Международной конференции труда и других совещаний МОТ. На своей двести пятьдесят шестой сессии Административный совет рекомендовал подразделениям МОТ и Генеральному директору принять конкретные меры по увеличению числа женщин, участвующих в совещаниях МОТ. Например, они должны направлять больше женщин для участия в совещаниях МОТ, а он – организовывать в ходе таких совещаний неофициальные заседания для женщин и создать службы для ухода за детьми на Международной конференции труда. В этой связи Управление организовало 8 июня 1993 года и 8 июня 1994 года первое и второе неофициальные совещания, которые предназначались для женщин, участвовавших в Международной конференции труда. Участники выразили признательность не только в связи с проведением обсуждений с привлечением специалистов, но и в связи с той возможностью, которую совещания предоставили им для обмена мнениями, установления контактов и поощрения их активного участия в работе Международной конференции труда. Разосланный делегациям Конференции меморандум в настоящее время включает заявление по вопросу о том, что проблемы, рассматриваемые на Международной конференции труда и других совещаниях, в равной степени затрагивают мужчин и женщин и что все государства-члены должны предпринимать усилия по включению женщин в состав делегаций, представляющих правительства,

работодателей и рабочих, а также в число консультантов национальных делегаций. Кроме того, Управление также приняло меры по изучению возможности создания на Международной конференции труда службы для ухода за детьми, а также форм организации ее деятельности и по определению, в соответствии с информацией, полученной от делегатов Конференции, масштабов потребностей. На двести шестьдесят первой сессии Конференции в июне 1994 года женщины составляли 14,5 процента (17,7 процента представителей правительств, 9,2 процента представителей работодателей и 12,2 процента представителей рабочих) от числа всех делегатов. Анализ показателей, характеризующих участие женщин в других совещаниях МОТ в 1993 году, за рамками Международной конференции труда, со всей определенностью показывает, что некоторым департаментам МОТ удалось увеличить число женщин, принимающих участие в работе этих мероприятий. В 1993 году представленность женщин на этих совещаниях варьировалась от 34 до 0 процентов. В то же время данные, собранные за период с июля 1993 года по июнь 1994 года, свидетельствуют о несколько более благоприятном положении: доля женщин, принимавших участие в работе этих мероприятий, варьировалась от высоких показателей в пределах 54–40 процентов до низкого показателя в размере 15 процентов. Ряд департаментов МОТ предпринял различные меры для поощрения участия женщин в работе их совещаний. Например, в письма, содержащие приглашения соответствующим организациям, часто включается пункт, в котором подчеркивается необходимость участия женщин в семинарах.

35. Основное препятствие по-прежнему заключается в том, что для участия в совещаниях МОТ часто отбираются высокопоставленные должностные лица, а женщины редко занимают такие позиции. Кроме того, в рамках ряда программ МОТ, таких, как Программа по вопросам безопасности и гигиены труда, и в ходе деятельности некоторых промышленных комитетов было отмечено, что, поскольку они охватывают технические проблемы, которыми по-прежнему занимается лишь ограниченное число женщин-специалистов, особенно в развивающемся мире, основную долю среди участников, часто отбираемых для этих совещаний на национальном уровне, по-прежнему занимают мужчины, несмотря на направляемые национальным органам власти просьбы о включении в состав делегаций женщин. Также важно изучить вопрос о должностях, занимаемых женщинами на совещаниях МОТ. В настоящее время женщина занимает пост Председателя руководящего органа МОТ, и женщины также выполняют обязанности председателей в некоторых комитетах этого руководящего органа. Кроме того, несколько женщин недавно выполняли обязанности председателей или заместителей председателя на ряде других совещаний МОТ.

b) Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций

36. После проведения Найробийской конференции Конференция ФАО на своей двадцать четвертой сессии в 1987 году приняла меры по осуществлению положений Найробийских перспективных стратегий, которые касаются женщин, проживающих в сельской местности, обратившись с просьбой о разработке Плана действий по вовлечению женщин в процесс развития (ВЖР). На своей двадцать пятой сессии в 1989 году Конференция ФАО единодушно приняла План действий, который охватывает среднесрочный период 1989–1995 годов, и специально одобрила цели и стратегии, содержащиеся в первом докладе о ходе осуществления Плана действий. В ноябре 1991 года на двадцать шестой сессии Конференции был принят среднесрочный план, охватывающий период 1992–1997 годов, и была вновь подтверждена ее приверженность делу осуществления Плана действий в результате его обозначения в качестве одной из девяти задач, стоящих перед всей Организацией, и в качестве одного из пяти тематических приоритетов.

37. В 1989 году Конференция ФАО утвердила семь программных и пять административных приоритетов, определенных в первом докладе о ходе осуществления Плана действий. Восьмой программный приоритет, касающийся устойчивого развития, был утвержден Конференцией ФАО в

1991 году. Восемью программными приоритетами Плана действий являются: профессиональная подготовка по вопросам участия женщин в развитии; консультирование правительств государств-членов по вопросам политики; разработка проектов и контроль за ходом их осуществления; переориентация курсов обучения по вопросам домоводства и сельского хозяйства; подготовка и пропаганда руководящих принципов и пособий, касающихся ВЖР; сбор данных, научные исследования, коммуникация и общественная информация; просвещение населения и ВЖР; и устойчивое развитие, рациональное использование природных ресурсов и охрана окружающей среды. Пятью административными приоритетами являются: проведение в рамках всей организации мер в области обеспечения информированности и выполнения; увеличение объема финансовых ресурсов для мероприятий ВЖР; увеличение числа женщин-сотрудниц; расширение и активизация внутренней деятельности по проблемам ВЖР; и укрепление внешних рабочих отношений.

38. На своей двадцать седьмой сессии в 1993 году Конференция ФАО подтвердила, что она будет по-прежнему поддерживать осуществление Плана действий, и призвала представить Конференции ФАО на ее двадцать восьмой сессии в ноябре 1995 года пересмотренный вариант Плана на период 1996–2001 годов. Кроме того, в 1993 году Конференция ФАО настоятельно призвала Организацию активизировать сотрудничество с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями и научно-исследовательскими институтами в интересах пропаганды проблематики ВЖР; и увеличить поддержку государствам-членам в форме предоставления консультаций по политическим и правовым вопросам, а также укрепить организационные структуры, с тем чтобы создать критическую массу, необходимую для улучшения положения женщин во всех сферах, имеющих отношение к продовольствию и сельскому хозяйству. Далее Конференция просила, чтобы ФАО продолжила деятельность по увеличению числа женщин среди сотрудников Организации, относящихся к категории специалистов, особенно на более высоких должностях.

В. Организации, входящие в систему Организации Объединенных Наций

39. На международном уровне значительная часть осуществляемой деятельности концентрируется в организациях, входящих в систему Организации Объединенных Наций и состоящих из международных гражданских служащих. Действуя на индивидуальной и коллективной основе, они стремились обеспечить осуществление положений Найробийских перспективных стратегий. Ниже представлен обзор, иллюстрирующий значительную часть этих мероприятий.

1. Структура осуществления

40. Практически все организации, входящие в систему Организации Объединенных Наций, осуществляли мероприятия по реализации Найробийских перспективных стратегий при помощи сети координационных центров. По состоянию на 1 января 1995 года в организациях системы существовал 41 специально созданный координационный центр.

41. Организационная структура осуществления носит чрезвычайно разнообразный характер и отражает конкретные мандаты различных организаций. К их числу относятся организационные подразделения, которые занимаются исключительно вопросами улучшения положения женщин, например, Отдел по улучшению положения женщин, Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин, Фонд Организации Объединенных Наций для женщин и Служба ФАО по вопросам вовлечения женщин в процесс развития. К их числу также относятся подразделения, которые, являясь частью более крупных программ, занимаются женской проблематикой, например, Группа статистических данных о женщинах Статистического отдела Секретариата Организации Объединенных Наций. Они также включают группы или программы, созданные в оперативных подразделениях Организации Объединенных

Наций, такие, как Программа ПРООН по проблемам женщин и развития. Эта структура обеспечивает основу для осуществления большинства видов мероприятий, предусмотренных в Стратегиях.

42. Отсутствуют какие-либо средства, которые позволяют в полной мере определить объем ресурсов, выделенных для целей улучшения положения женщин. Межорганизационный анализ программ в 1989 году позволил предположить, что общий объем ресурсов, выделенных исключительно для улучшения положения женщин на протяжении двухгодичного периода 1988-1989 годов, составил 24 млн. долл. США. Попытки обновления этих показателей в отношении двухгодичного периода 1990-1991 годов позволяют предположить, что этот объем составил 62 млн. долл. США 1/, хотя этот показатель не рассматривался в качестве точного или сопоставимого.

43. Самый последний доклад (1992-1993 годы) Административного комитета по координации о расходах по программе 2/, в который включена смета ресурсов, выделенных на цели улучшения положения женщин из всех источников финансирования, показывает, что на протяжении этого двухгодичного периода Секретариат Организации Объединенных Наций, фонды и программы Организации Объединенных Наций и специализированные учреждения израсходовали 138,6 млн. долл. США. Общий объем расходов системы из всех источников по всем программам на протяжении всего этого периода составил 20 171 800 долл. США.

44. Каждая из организаций системы разработала структуру для осуществления Найробийских перспективных стратегий. Одним из примеров того, каким образом разрабатывалась структура осуществления, является деятельность Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО).

45. На сто шестой сессии Совета в 1994 году была принята программа структурной перестройки ФАО, которая предназначалась для улучшения учета приоритетов Организации в области поощрения устойчивого развития сельского хозяйства, сельских районов и продовольственной безопасности, в обеспечении которого женщинам принадлежит основная роль. Одним из ключевых изменений в процессе структурной перестройки является создание нового Отдела по вопросам участия женщин и населения в процессе развития в новом Департаменте по вопросам устойчивого развития. Этот Отдел состоит из Службы по вопросам участия женщин в сельскохозяйственном производстве и развитии сельских районов, которая была переименована в Службу по вопросам вовлечения женщин в процесс развития, Службы по вопросам участия населения и новой Службы по вопросам демографических программ. Процесс структурной перестройки проходит на протяжении двухгодичного периода 1994-1995 годов.

46. В 1976 году была создана Междепартаментская рабочая группа по вопросам участия женщин в развитии, которая предназначена для выполнения в рамках всей Организации функций политического консультативного и координирующего органа по вопросам участия женщин в развитии. Ее технический секретариат также координирует свою деятельность с работой координационных центров по вопросам участия женщин в развитии в региональных отделениях для Африки, азиатско-тихоокеанского региона, Европы, Латинской Америки и Карибского бассейна и Ближнего Востока. ФАО регулярно участвует в подготовке докладов Генерального секретаря, Комиссии по положению женщин, общесистемного среднесрочного плана и в работе межучрежденческих совещаний, посвященных осуществлению Найробийских стратегий. ФАО является ведущим учреждением в Подкомитете АКК по вопросам развития сельских районов, который занимается анализом осуществления Найробийских стратегий в качестве постоянного пункта повестки дня его ежегодных совещаний.

47. В настоящее время отсутствует какая-либо общая организационная система финансового планирования, которая позволила бы провести количественную оценку ресурсов Регулярной и оперативной программы, предназначенных для женщин-бенефициаров. В форме количественно определяемых данных существуют лишь сведения о финансовых ресурсах для участия женщин в развитии координирующей Группы, которая получала неизменную долю ресурсов со времени принятия Плана действий по вовлечению женщин в процесс развития. На протяжении двухгодичного периода 1990-1991 годов бюджет подпрограммы под названием "Участие женщин в процессе развития сельского хозяйства и сельских районов" составлял 3 114 000 долл. США, или 9,6 процента от объема средств для программы под названием "Развитие сельских районов" и 1,46 процента средств основной программы под названием "Сельское хозяйство". На протяжении двухгодичного периода 1992-1993 годов объем этого бюджета составлял 11 процентов средств программы под названием "Развитие сельских районов" и 1,45 процента средств основной программы под названием "Сельское хозяйство". Поскольку женская проблематика и усилия в вопросах участия женщин в развитии занимают важное место в деятельности всей Организации, представленные выше данные о бюджете не отражают реальное место программы ФАО, предназначенной для содействия улучшению положения женщин в сельских районах.

48. Подобный же подход используется в ЮНЕСКО. Рассматривая Найробийские перспективные стратегии в области улучшения положения женщин в качестве общих рамок, которые действуют до 2000 года, ЮНЕСКО осуществляла свою деятельность, используя в каждой основной программной области междисциплинарный подход в форме мероприятий, представляющих особый интерес для женщин как для бенефициаров, так и как для активных участников.

49. Второй среднесрочный план (1984-1989 годы) явился важным шагом вперед. Впервые он предоставил возможность для проведения общего анализа положения женщин и внедрения комплексной обобщающей программы (основная программа XIV). Впредь деятельность Организации предполагалось основывать на двуединой стратегии:

а) Организация продолжала вносить предложения о конкретных программах и мероприятиях с целью борьбы против различных проявлений дискриминации в отношении женщин и увеличения их возможностей участвовать в жизни общества;

б) в то же время предпринимались специальные усилия по обеспечению того, чтобы действительно учитывать во всех программах Организации специфические аспекты, касающиеся положения женщин в главных проблемах этих программ.

50. Направленная на конкретные действия стратегия ЮНЕСКО предназначалась для обеспечения учета женской проблематики в целом круге программ и мероприятий, предусмотренных во втором среднесрочном плане. Можно со всей определенностью утверждать, что, по своей сути, усилия ЮНЕСКО всегда в равной степени предназначались как для женщин, так и для мужчин. Однако Организация считает, что сохранение случаев неравенства между полами требует, чтобы, где необходимо, особое положение женщин учитывалось не только при анализе определенных проблем, но и при разработке и осуществлении решений.

51. После Найробийской конференции и последующего преобразования Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) в специализированное учреждение в 1986 году в ЮНИДО была создана Группа по вопросам вовлечения женщин в процесс промышленного развития. В настоящее время эта Группа входит в состав Канцелярии Директора-распорядителя, отдел разработки стратегий и программ по странам. Она отвечает за предоставление политических руководящих принципов и консультативных услуг сотрудникам ЮНИДО и правительствам в целях подготовки и поощрения оперативных и научно-

исследовательских мероприятий, учитывающих женскую проблематику, за обеспечение включения женской проблематики в процесс подготовки и предоставления услуг ЮНИДО, а также за проведение других мероприятий, предназначенных для улучшения возможностей женщин в области равноправного участия, как с качественной, так и количественной точек зрения, в процессе промышленного развития.

52. Директивные органы ЮНИДО, т.е. Совет по промышленному развитию и Генеральная конференция, приняли с 1986 года ряд решений и резолюций о вовлечении женщин в процесс промышленного развития. В большинстве из них неизменно содержится обращенный к ЮНИДО призыв принимать надлежащие меры по содействию учета этого вопроса во всех мероприятиях ЮНИДО в области технического сотрудничества и научных исследований. Также огромное внимание уделяется необходимости расширения участия женщин в процессе разработки политики и принятия решений на национальном, региональном и международном уровнях. Мероприятия ЮНИДО в области обеспечения участия женщин в процессе промышленного развития также осуществляются на основе среднесрочного плана ЮНИДО на 1990–1995 годы и на 1996–2001 годы, в котором вопрос о вовлечении женщин в процесс промышленного развития является одним из приоритетных аспектов.

53. В ответ на упомянутые выше решения и рекомендации в рамках программы и плана действий ЮНИДО в интересах вовлечения женщин в процесс промышленного развития на 1990–1995 годы были определены стратегии и обозначены четыре основные области программной деятельности: включение женщин в процесс осуществления программного/ проектного цикла; вовлечение женщин в осуществление научно-исследовательских мероприятий; предназначенные непосредственно для женщин программы/проекты; и вспомогательные и пропагандистские мероприятия.

2. Женщины – сотрудницы системы Организации Объединенных Наций

54. В Найробийских перспективных стратегиях особое внимание уделяется роли организаций системы Организации Объединенных Наций в качестве образцов включения вопросов, касающихся положения женщин, в процесс принятия решений. Имплицитно во всех дискуссиях по вопросам рационализации деятельности присутствует утверждение о том, что если женщины и мужчины будут справедливо представлены на всех уровнях и во всех секторах, то вопросам включения проблем, касающихся женщин, в планы, политику и программы будет уделяться больше внимания.

55. Изучение положения женщин в организациях системы Организации Объединенных Наций свидетельствует о том, что после конференции в Найроби был достигнут значительный прогресс, что в целом была создана "критическая масса" на уровне 30 процентов, однако на уровне управленческого звена доля женщин еще не соответствует этому показателю. Хотя доля женщин на уровнях высшего и среднего руководящего звена удвоилась, она все еще является незначительной. Впрочем, имеются позитивные приметы. Равенство между мужчинами и женщинами практически достигнуто на уровне найма в организациях всей системы. В ряде организаций достигнут также значительный прогресс на руководящих уровнях. Наибольших успехов добился ЮНФПА, в котором равное соотношение между количеством мужчин и женщин достигнуто на всех уровнях.

Таблица. Количество женщин в процентном соотношении на должностях сотрудников категории специалистов в организациях системы Организации Объединенных Наций, по различным уровням, 1987-1993 годы

Организация	Высшее руководящее звено	Среднее руководящее звено	Штатные сотрудники категории специалистов	Доля женщин при поступ- лении на службу
<u>1987 год</u>				
Секретариат ООН	5,1	10,9	29,4	35,8
Добровольные фонды ООН	3,5	11,7	27,3	40,7
Специализированные учреждения	2,3	4,1	18,9	36,6
Другие организации	0,0	2,2	19,8	68,4
Всего	3,4	6,6	23,4	38,1
<u>1990 год</u>				
Секретариат ООН	7,8	15,2	34,2	43,1
Добровольные фонды ООН	7,5	16,5	31,1	48,9
Специализированные учреждения	3,8	7,1	26,2	48,0
Другие организации	0,0	5,3	20,0	61,1
Всего	5,6	10,5	29,5	47,1
<u>1993 год</u>				
Секретариат ООН	12,6	16,2	32,2	47,8
Добровольные фонды ООН	12,4	20,5	33,4	49,5
Специализированные учреждения	4,7	9,1	28,1	43,8
Другие организации	0,0	6,0	21,8	71,4
Всего	8,4	12,9	30,4	47,0

Источник: Отдел по улучшению положения женщин, на основе статистических данных, собранных секретариатом Консультативного комитета по административным вопросам Административного комитета по координации за разные годы по состоянию на 31 декабря.

56. С 1990 года ряд организаций принял позитивные меры, направленные на повышение доли женщин среди сотрудников категории специалистов и сотрудников директивных органов.

a) Секретариат Организации Объединенных Наций

57. Секретариат Организации Объединенных Наций в соответствии с последующими мандатами Генеральной Ассамблеи осуществлял стратегию активных практических мер, содержание которой излагалось в регулярных докладах, представляемых Комиссии по положению женщин и Генеральной Ассамблее. Полученные результаты можно увидеть в приведенной выше таблице.

b) Фонды и программы Организации Объединенных Наций

i) Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

58. Со времени создания ЮНФПА отличительной чертой деятельности этой организации было ее участие в решении вопросов, касающихся женщин, народонаселения и развития. Улучшение положения женщин имеет важное значение в качестве одного из вопросов прав человека, поскольку женщины обладают такими же равными правами, как и мужчины, в области здравоохранения, образования, найма, права и т.п. Кроме того, оно имеет особо важное значение в контексте мандата ЮНФПА, поскольку положение женщин влияет на такие демографические переменные, как фертильность и материнская и младенческая смертность, и, в свою очередь, испытывает их воздействие.

59. В 1975 году ЮНФПА в числе одной из первых организаций Организации Объединенных Наций издал руководящие принципы в отношении женщин, народонаселения и развития. В 1987 году Совет управляющих утвердил Стратегию деятельности по расширению возможностей Фонда в области решения вопросов, касающихся женщин, народонаселения и развития, на четырехлетний период. В 1991 году Совет управляющих повторно утвердил Стратегию с внесенными в нее изменениями. Конечной целью этой Стратегии является полное включение вопросов, касающихся женщин, во все мероприятия ЮНФПА и расширение участия женщин во всех проектах, поддерживаемых Фондом. Женщины рассматриваются как в качестве бенефициаров, так и в качестве участников осуществляемых проектов.

60. Для достижения целей Стратегии ЮНФПА использовал два подхода. Первый из них состоит в вовлечении женщин в основную деятельность, т.е. в обеспечении того, чтобы они были в полной мере задействованы как в качестве бенефициаров, так и в качестве участников всех программ и проектов, независимо от характера осуществляемых мероприятий (охрана здоровья матери и ребенка/планирование семьи (ОЗМР/ПС); информация, образование и коммуникация (ИОК); сбор основных данных и т.д.). Второй подход состоит в оказании поддержки конкретным проектам, касающимся женщин, т.е. мероприятиям, конкретно осуществляемым в интересах женщин и в целях улучшения их положения. Такие проекты могут включать вопросы образования, подготовки кадров, повышения квалификации и экономической деятельности. Они могут также включать мероприятия, конкретным образом нацеленные на повышение информированности руководителей директивных органов, представителей средств массовой информации и широкой общественности о важном значении проблем женщин в области народонаселения и развития. По состоянию на середину 1994 года во всех регионах осуществлялось 124 таких проекта на общую сумму примерно 34,28 млн. долл. США. Однако, поскольку политика ЮНФПА нацелена на включение вопросов, касающихся положения женщин, во все поддерживаемые им мероприятия, то объем финансовых средств, выделяемых на улучшение положения женщин, намного превышает указанную сумму.

61. Что касается механизмов институционального характера, то Сектор по вопросам женщин, народонаселения и развития Отдела по техническим вопросам и оценке несет ответственность за обеспечение информированности, за проведение мероприятий пропагандистского характера, а также

за руководство и техническую поддержку оперативной деятельности. Консультанты Сектора были включены в состав групп страновой поддержки в четырех регионах и в состав штаб-квартир двух учреждений (МОТ и ФАО) в целях обеспечения технической поддержки осуществляемых при помощи ЮНФПА программ в области народонаселения.

62. ЮНФПА продолжает осуществлять усилия, нацеленные на достижение равной представленности женщин и мужчин среди сотрудников категории специалистов. По состоянию на декабрь 1994 года женщины составляли 43 процента сотрудников категории специалистов ЮНФПА. На уровне отделений на местах женщины составляют до 39 процентов сотрудников категории специалистов. Женщины возглавляют три из восьми групп страновой поддержки (одна должность является вакантной и на нее набирается одна женщина-кандидат) и составляют 52,94 процента от общего количества консультантов из числа сотрудников категории специалистов.

ii) Детский фонд Организации Объединенных Наций

63. ЮНИСЕФ уже достиг предусмотренной цели обеспечения 35 процентов женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, т.е. на должностях набираемых на международной основе сотрудников категории специалистов, и почти достиг цели, установленной для его собственного Исполнительного совета.

iii) Мировая продовольственная программа

64. Вопросам улучшения положения женщин стало уделяться серьезное внимание после назначения г-жи Кэтрин Бертини на должность Директора-исполнителя. Возросла численность женщин среди сотрудников при найме на работу программистов и технических сотрудников и при найме на должности уровня директоров и выше. Из 53 сотрудников, назначенных на различные должности в период с 1 января 1992 года по 30 сентября 1994 года, 24 – женщины. Доля женщин среди сотрудников категории директоров и выше возросла с 0 до 30 процентов. В течение этого же периода Управление кадров осуществило набор 80 сотрудников по проектам, из которых 17,5 процента составляют женщины. Директорам страновых отделений и руководителям на уровне штаб-квартир было указано на их обязанность содействовать росту количества квалифицированных сотрудников из числа женщин. Страновым отделениям было предложено провести в местной печати информационные кампании с целью увеличения представленности женщин и лиц из развивающихся стран.

c) Специализированные учреждения

i) Международная организация труда

65. В последние годы произошли позитивные перемены в деле представленности женщин среди сотрудников МОТ. В настоящее время двое из трех заместителей Генерального директора – женщины. В настоящее время женщины составляют около 25 процентов сотрудников категории специалистов этой Организации.

ii) Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций

66. Хотя ФАО и не устанавливала для себя целевых показателей в отношении количества женщин среди сотрудников категории специалистов, определенный прогресс в деле повышения количества женщин на должностях сотрудников категории специалистов был достигнут. В 1994 году процентная доля женщин среди сотрудников категории специалистов в штаб-квартире ФАО составляла 20,2 процента. Количество женщин на должностях С-4 возросло с 34 в

1989 году до 61 в 1993 году, что составило 17,2 процента от общего количества сотрудников этого класса, а на уровне С-5 указанный показатель за этот же период возрос с 14 до 21, что составляет 7,3 процента от общего количества. В 1993 году среди сотрудников уровня Д-1 было три женщины и одна женщина на уровне Д-2, что составляет 1,5 процента. На уровне более низких классов сотрудников категории специалистов число женщин практически равняется числу мужчин. На уровне С-3 женщины составляют 44 процента сотрудников, а на уровне С-2 – 46 процентов. В региональных отделениях и в представительствах ФАО процентная доля женщин среди сотрудников возросла с 9,3 до 10,3 процента за период с 1989 по 1994 год, а в отделениях на местах этот показатель возрос с 3,4 до 6,3 процента.

67. Несмотря на помощь, оказываемую государствами-членами в деле поощрения квалифицированных женщин из этих государств к тому, чтобы они подавали заявления на должности сотрудников специализированных технических подразделений ФАО, женщины составляют менее 20 процентов лиц, подающих заявления на такие должности. Хотя процентная доля женщин в технических подразделениях остается на низком уровне, их доля в подразделениях, занимающихся конкретными вопросами, более традиционно связанными с проблемами женщин, таких, как Департамент по вопросам экономической и социальной политики (21 процент), Департамент по общим вопросам и информации (38 процентов) и Административный и финансовый департамент (31 процент), в более полной мере соответствует целям ООН.

iii) Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры

68. ЮНЕСКО достигла значительного прогресса в деле найма женщин на должности, связанные с принятием решений, с тех пор, как г-н Федерико Майор был назначен на должность Генерального директора, при этом процентная доля женщин среди сотрудников категории специалистов непрерывно возрастала, в результате чего в 1994 году на уровнях С-1/С-2/С-3 женщины составляли более 50 процентов от общего количества сотрудников, двумя помощниками Генерального директора являлись женщины и более 10 процентов должностей уровня Д-1 занимали женщины. В настоящее время организация все еще стремится к достижению к 1995 году поставленной цели на уровне 30 процентов для должностей С-4 и выше в соответствии с просьбой Генеральной конференции.

69. С целью повышения представленности женщин на всех уровнях сотрудников категории специалистов и выше Генеральный директор просил государства-члены представлять хотя бы одну кандидатуру из числа женщин на каждые три кандидатуры из числа мужчин на замещение вакантных должностей.

70. В 1989 году была активизирована Программа подготовки молодых специалистов, в результате чего 50 процентов молодых специалистов, нанятых с тех пор ЮНЕСКО, составляют женщины. В рамках этой программы намечено также улучшить положение в области географического распределения должностей, и сама она открыта только для непредставленных и недопредставленных стран.

71. В целях содействия увеличению в ЮНЕСКО количества занимаемых женщинами должностей сотрудников категории специалистов Бюро по вопросам кадров разработало конкретный перечень потенциальных кандидатов из числа женщин, в котором приводятся данные, касающиеся их образовательного уровня, опыта работы и компетентности.

72. 8 марта 1993 года Генеральный директор издал записку, касающуюся равенства мужчин и женщин в Секретариате. В ней подчеркивается важное значение разработки политики, нацеленной на предотвращение сексуальных домогательств на работе и борьбу с ними. Он также заявил, что

будут приняты все меры с целью недопущения утверждений, основанных на стереотипных представлениях об эффективном выполнении некоторых работ мужчинами или женщинами, и что дискриминация, основанная на стереотипных представлениях, приводит к напрасной трате талантов.

iv) Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

73. В резолюциях Генеральной конференции и в решениях Совета по промышленному развитию содержится призыв к осуществлению ряда мер, направленных на улучшение положения женщин в Секретариате. Генеральному директору было предложено представить директивным органам доклад о прогрессе, достигнутом в осуществлении принятого в 1989 году плана действий. К Генеральному директору был обращен настоятельный призыв воспользоваться всеми возможностями, возникающими в результате любых мер в области структурной перестройки, и продолжать принимать все возможные усилия, нацеленные на то, чтобы к 1993 году достичь общей представленности женщин среди сотрудников категории специалистов на уровне 25 процентов, а к 1995 году – на уровне 30 процентов. Он вновь подчеркнул необходимость использовать перераспределение кадров в качестве средства устранения дисбаланса в деле представленности женщин на уровне сотрудников высшего звена и сотрудников директивных органов.

С. Осуществляемые на международном уровне услуги и содействие
улучшению положения женщин

74. Организации системы Организации Объединенных Наций обеспечивают широкий спектр услуг и поддержки в деле улучшения положения женщин на международном уровне: от сбора, анализа и распространения информации до осуществления оперативной деятельности. Со времени проведения Конференции в Найроби было обеспечено расширение и углубление этих услуг.

1. Научные исследования и анализ политики

75. Научные исследования и анализ политики являются основным средством содействия диалогу по вопросам политики на межправительственном уровне. Доклады, подготовленные организациями системы Организации Объединенных Наций на индивидуальной и коллективной основе, способствовали изменению характера понимания проблем, касающихся женщин, на международном уровне. Некоторые издания, такие, как "Женщины мира: тенденции и статистические данные", стали важными вехами в деле оценки достигнутого прогресса.

76. Значительная часть проведенных исследований имела также практическую ценность и для научных кругов.

а) Отдел по вопросам улучшения положения женщин

77. С 1990 года Отдел по вопросам улучшения положения женщин продолжал проведение научных исследований по вопросам политики, предназначенных для Комиссии по положению женщин. Они включали подготовку трех ежегодных докладов по приоритетным темам и подготовку раз в два года докладов по вопросам эффективной мобилизации женщин в целях развития.

78. Подготовка докладов по приоритетным темам нередко осуществлялась с помощью групп экспертов. С 1987 года было организовано в общей сложности 19 заседаний таких групп экспертов. В качестве побочной продукции своей деятельности по приоритетным темам Отдел подготовил ряд изданий по проблемам женщин и вопросам принятия решений.

79. В рамках подготовки к четвертой Всемирной конференции по положению женщин Отдел в сотрудничестве с другими организациями системы Организации Объединенных Наций подготовил "Всемирный обзор роли женщин в процессе развития" за 1994 год, а также настоящий обзор и оценку.

80. В поддержку Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин Отдел подготовил анализ статей 2, 6, 9, 7, 8, 15, 16 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и первый проект доклада о прогрессе в ее осуществлении. Отдел также организовал ряд региональных и субрегиональных учебных семинаров по Конвенции. В период с 1987 по 1993 годы было организовано в целом шесть таких семинаров.

b) Другие отделы Секретариата Организации Объединенных Наций

i) Статистический отдел

81. После 1990 года в достижении цели Статистического отдела по сбору и распространению гендерной статистики в виде новых и во все большей степени рассчитанных на потребности пользователей форматов были достигнуты значительные успехи в результате подготовки второго издания "Женщины мира: тенденции и статистика" и третьего варианта показателей и статистических данных о женщинах (ВИСТАТ). Отдел также продолжил работу по усовершенствованию статистических концепций, методов и программ сбора данных в целях обеспечения более полной и объективной информации о положении женщин и положении в области равенства между мужчинами и женщинами.

82. Опубликованное в 1991 году первое издание, озаглавленное "Женщины мира: тенденции и статистика", открыло новые горизонты в деле представления и анализа гендерной статистики в широко используемой и доступной форме. Успех этого мероприятия обусловил просьбу подготовить его обновленное издание для четвертой Всемирной конференции по положению женщин. Одним из основных элементов успеха первого издания было беспрецедентное межсекретариатское и межучрежденческое сотрудничество в его подготовке, распространении и использовании. В рамках подготовки второго издания к числу первоначальных спонсоров – ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ и Отдела по улучшению положения женщин – присоединились ПРООН, МПП, МУНИУЖ, ЮНЕСКО и Департамент общественной информации Организации Объединенных Наций.

83. При подготовке этих двух изданий были использованы статистические данные ВИСТАТ. Указанная база данных была создана в 1988 году и стала наиболее авторитетным и широко используемым международным источником статистических данных и показателей, свидетельствующих об улучшении положения женщин и достижениях в области равенства между мужчинами и женщинами. ЮНФПА оказал поддержку в разработке ВИСТАТ. В начале 1995 года был выпущен третий вариант ВИСТАТ на оптическом диске, в котором содержится новая база данных и формат сопряжения, а также ранее использовавшийся формат электронных таблиц. К числу отличительных особенностей базы данных на оптических дисках относятся общие информационные справки о странах, включая показатели положения женщин и небольшой комплекс общих показателей и возможности их применения многими пользователями, что необходимо для обеспечения применения ВИСТАТ в рамках местных сетей.

84. В сотрудничестве с МУНИУЖ Отдел добился значительного прогресса в деле выполнения задач, поставленных на трех глобальных конференциях по положению женщин, с целью расширения охвата деятельности и проблем женщин в области экономической статистики и в рамках рабочей силы, в национальных счетах и в неформальном секторе. Издание, озаглавленное "Методы измерения экономической деятельности женщин", было подготовлено с помощью

надлежащих методов и программ табуляции данных для использования в рамках переписей населения и обследований домашних хозяйств, проводимых с тем, чтобы высветить роль женщин в экономической деятельности и на производстве. Отдел также сотрудничал с МУНИУЖ и Межсекретариатской рабочей группой по национальным счетам, с тем чтобы обеспечить в изданном в 1994 году пересмотренном издании СНС учет методологических вопросов, влияющих на справедливое измерение труда женщин в СНС. Он также сотрудничает с МУНИУЖ в осуществлении последующей деятельности по проведению хронометражей, а также измерения и оценки неознагражденного труда женщин. Краткое изложение результатов этой работы приведено во втором издании "Женщины мира".

ii) Отдел народонаселения

85. Отдел народонаселения представляет статистические данные с разбивкой по мужчинам и женщинам, проводит различные аналитические исследования, касающиеся гендерных вопросов, осуществляет наблюдение за политикой в области народонаселения и проводит совещания экспертов для рассмотрения гендерных вопросов. Раз в два года Отдел народонаселения готовит оценки и прогнозы в области народонаселения с разбивкой по возрасту и полу для всех стран и регионов мира. Недавно указанные оценки и прогнозы были опубликованы отдельно по городским и сельским районам. Эти статистические данные не только представляют непосредственный интерес, но и служат в качестве "знаменателей" для оценок и прогнозов с разбивкой на лиц мужского и женского пола при приеме в учебные заведения и на работу, которые готовятся как в рамках системы Организации Объединенных Наций, так и вне этой системы. Кроме того, на регулярной основе Отдел осуществляет наблюдение за положением в области рождаемости, практикой применения противозачаточных средств и уровнем смертности с разбивкой по полу, а также за проводимой государством политикой, связанной с проблемами в области народонаселения. С 1990 года в специальных исследованиях и на совещаниях экспертов рассматривались такие вопросы, как миграция женщин, образование и рождаемость, отношение к абортam, возрастная разница мужчин и женщин, вступающих в брак, и условия проживания женщин и детей, в том числе в домашних хозяйствах, возглавляемых женщинами. В проводимых исследованиях рассматривается, в частности, разница в числе лиц мужского и женского пола, умерших в младенческом и детском возрасте. Конкретные статистические гендерные данные и аналитические исследования Отдела народонаселения широко используются при подготовке к четвертой Всемирной конференции по положению женщин. Прежде всего следует отметить, что Отдел народонаселения представил различную статистическую информацию и аналитические исследования Статистическому отделу для использования в новом издании "The World's Women" ("Женщины мира"); база данных ВИСТАТ также содержит различные данные, представленные Отделом народонаселения.

86. Отдел народонаселения является основным секретариатом Комиссии по народонаселению, и в сотрудничестве с ЮНФПА он оказал существенную поддержку Международной конференции по народонаселению и развитию.

c) Региональные комиссии: ЭСКАТО

87. С 1986 года Секция по вопросу о роли женщин в процессе развития ЭСКАТО подготовила показатели и статистические данные для наблюдения за положением женщин в рамках Информационной сети для азиатско-тихоокеанского региона (ВИНАП), касающейся женщин, и опубликовала "Statistical Compendium on Women in Asia and the Pacific" ("Сборник статистических данных о женщинах в азиатско-тихоокеанском регионе") в 1994 году.

88. В 1989 году Секция приступила к осуществлению проекта в целях изучения существующей практики, касающейся интеграции проблем женщин в процесс планирования развития, разработала

комплекс руководящих принципов о путях улучшения положения в 1991 году, а также подготовила справочные материалы для организации национальных практикумов в области образования, энергетики, рыболовства и водных ресурсов в 1994 году. С 1989 года ЭСКАТО осуществляла проект по разработке, реализации, анализу и оценке программ ликвидации юридической неграмотности, готовила руководящие принципы, касающиеся повышения правового статуса женщин в 1989 году, и провела национальные кампании по ликвидации неграмотности в девяти странах.

d) Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин

89. Со времени последнего обзора и оценки МУНИУЖ провел ряд взаимосвязанных научно-исследовательских мероприятий, направленных на решение проблем женщин и включение их в основное русло процесса развития на основе комплексного междисциплинарного подхода. Его основные программные области включали в себя такие вопросы, как статистика и показатели, касающиеся женщин, работа женщин в неформальном секторе, коммуникация, женщины и кредиты, женщины и водоснабжение и санитария, а также женщины и новые и возобновляемые источники энергии.

90. МУНИУЖ выступил с крупными инициативами, направленными на ликвидацию пробелов в данных по гендерным вопросам. Результаты проделанной работы включают в себя публикацию изданий "The Situation of Elderly Women" ("Положение пожилых женщин"), "Available Statistics and Indicators" ("Статистические данные и показатели"), подготовленных МУНИУЖ совместно со Статистическим отделом; "Handbook on Compilation of Statistics on Women in the Informal Sector in Industry" ("Справочник о компиляции статистических данных, касающихся участия женщин в неформальном секторе промышленности"); "Trade and Services in Africa" ("Торговля и услуги в Африке"); "Synthesis of Pilot Studies on Compilation of Statistics on Women in the Informal Sector in Industry, Trade and Services" ("Резюме экспериментальных исследований о компиляции статистических данных об участии женщин в неформальном секторе промышленности, торговли и услуг"). Эти издания использовались на национальных учебных практикумах в четырех африканских странах. В настоящее время совместно со Статистическим отделом для Форума НПО в Пекине, проведение которого намечено на сентябрь 1995 года, готовится обсуждение вопросов гендерной статистики и определения стоимости неоплаченного труда на основе показателей затрат времени. В порядке реализации указанных инициатив МУНИУЖ приступил к проведению крупного научного исследования, направленного на разработку эффективных с точки зрения затрат методов сбора данных, которые будут охватывать все виды деятельности мужчин и женщин, а также способов оценки стоимости неоплаченного труда на основе показателей затрат времени и других вспомогательных данных.

91. МУНИУЖ провел углубленное исследование концептуальных и методологических вопросов, связанных с внутренней и международной миграцией, и совместно с Международной организацией по вопросам миграции и Отделом народонаселения Организации Объединенных Наций опубликовал "The Migration of Women: Methodological Issues in the Measurement and Analysis of Internal and International Migration" ("Миграция женщин: методологические проблемы в области измерения и анализа внутренней и международной миграции").

92. МУНИУЖ явился спонсором проведения в трех латиноамериканских странах научного исследования по вопросу о женщинах и коммуникации, на основе которого были приняты меры, с тем чтобы содействовать повышению качества информации в средствах массовой информации о женщинах и их участии в жизни общества. Кроме того, в 1993 году было начато осуществление

научно-исследовательской программы о положении женщин в сельском хозяйстве во время переходного процесса в Болгарии и Венгрии. Вместе с тем МУНИУЖ провел научные исследования на региональном уровне по вопросу о доступе женщин к кредитам в Африке, Азии и Латинской Америке, и было составлено резюме этих исследований, а также в издании "Women and Credit" ("Женщины и кредиты") был осуществлен общий обзор законов, касающихся доступа женщин к земле, в 59 странах.

93. В своей деятельности МУНИУЖ сотрудничал с несколькими организациями системы Организации Объединенных Наций, в том числе со Статистическим отделом и Отделом народонаселения, региональными комиссиями, ЮНФПА, ПРООН, ЮНИСЕФ, МОТ и ФАО.

е) Специализированные учреждения

и) Международная организация труда

94. Особое значение в усилиях МОТ по осуществлению указанных стратегий имеет исполнение многодисциплинарного и междепартаментского проекта по обеспечению равенства женщин в сфере трудоустройства, осуществлявшегося в течение двухгодичного периода 1992–1993 годов, с тем чтобы повысить эффективность законодательства, ликвидировать препятствия, стоящие на пути обеспечения равенства доступа на рынок труда, разработать соответствующие статистические методологии выявления сегрегации на рабочих местах и разницы оплаты труда мужчин и женщин, а также разработать политику и конкретные меры по содействию обеспечению равноправия женщин на рабочих местах. В рамках проекта была накоплена богатая информация и достигнуто глубокое понимание существующих проблем; этот проект продемонстрировал сложность и многогранность характера проблемы неравенства женщин на рабочих местах, а также необходимость создания комплексной и всеобъемлющей политической основы для ее решения. На основе этого проекта подготовлен информационный комплект и учебная программа по вопросам о правах работающих женщин, с тем чтобы распространять информацию о правах женщин в целях улучшения их положения. Результатами этой деятельности являются также подготовка изданий и проведение семинаров по таким вопросам, как женщины и профсоюзы, особенно роль профсоюзов в организации работающих женщин в неформальном, надомном и других неорганизованных секторах; сексуальные домогательства, заключение коллективного договора между нанимателями и профсоюзами и содействие обеспечению равенства женщин; женщины и социальная безопасность; позитивные действия и занятость женщин; диверсификация профессиональных навыков женщин; сопоставимая оплата труда; осуществление положений законов, касающихся равенства; статистическое измерение различий в оплате труда женщин и мужчин, сегрегация на рабочих местах и профессиональная структура.

95. Кроме того, МОТ прилагала усилия, направленные на содействие обеспечению равенства возможностей и обращения с женщинами на рабочих местах, на основе осуществления стандартных мероприятий, проведения научных исследований, практикумов, семинаров и других совещаний, предоставления консультативных услуг, технического сотрудничества и распространения информации. Охватываемые области включали в себя такие вопросы, как нормы и равноправие женщин; ликвидация нищеты; групповая мобилизация и содействие в трудоустройстве находящихся в неблагоприятном положении групп трудящихся женщин; женщины и профсоюзное движение; организации нанимателей и содействие обеспечению равноправия женщин; предпринимательская деятельность женщин и мелкомасштабные предприятия; подготовка женщин-менеджеров; профессиональная подготовка; структурная перестройка, гибкость рынка труда и женщины; репродуктивная и продуктивная роль и потребности трудящихся женщин; кооперативы и трудовые отношения. Общая стратегия заключается в том, чтобы направить в основное русло или на комплексной основе включить гендерные вопросы и проблемы женщин в программы и цели

Организации. Эта стратегия дополняется деятельностью, направленной на конкретные группы женщин, такие, например, как сельские женщины и другие группы, находящиеся в неблагоприятном положении. Внедренная недавно МОТ "Партнерская политика", направленная на обеспечение того, чтобы Организация была ближе к своим составным элементам, в рамках которой в различных регионах мира были учреждены многодисциплинарные группы технических консультантов, явилась надлежащим механизмом для того, чтобы направить проблемы женщин и гендерные проблемы в основное русло технической помощи МОТ ее государствам-членам, а также обеспечить комплексный и многодисциплинарный подход к рассмотрению женских проблем. В целях укрепления потенциала персонала МОТ, для обеспечения лучшего понимания гендерных вопросов в своей деятельности, в настоящее время осуществляется проект профессиональной подготовки по гендерным вопросам сотрудников Организации.

ii) Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций

96. Одной из приоритетных областей Плана действий ФАО по интеграции женщин в процесс развития является предоставление государствам-членам консультаций по вопросам политики, учитывающей гендерные особенности. В течение двухгодичного периода 1993-1994 годов ФАО приняла ответные меры на поступившие запросы в таких областях, как макроэкономическая политика, укрепление механизмов участия женщин в развитии и общие политические консультации по крайней мере в 40 странах. Эти меры включали в себя оказание технической помощи министерствам сельского хозяйства, структурам, занимающимся вопросами участия женщин в развитии, и другим государственным учреждениям; организацию практикумов на региональном и страновом уровнях; и разработку руководящих принципов и комплексных учебных программ для сотрудников директивных органов. В дополнение к укреплению механизмов участия женщин в развитии ФАО оказывает помощь группам сельских женщин; так, например, в 19 странах под эгидой ФАО была создана сеть институтов и учреждений Латинской Америки и Карибского региона в поддержку сельских женщин.

97. Приоритетные области научных исследований и анализа политики включали в себя следующие вопросы: просветительская работа и переориентация учебной программы по вопросам экономики сельского хозяйства и домашних хозяйств; сельские женщины, народонаселение и окружающая среда; и женщины и устойчивое развитие. ФАО организовала ряд консультаций экспертов и практикумов, провела исследования и разработала руководящие принципы в указанных областях. В результате этих усилий было подготовлено значительное число тематических исследований и публикаций, включая руководящие принципы учета вопросов, касающихся женщин, народонаселения и окружающей среды, в политике и программах развития сельских районов; кроме того, были подготовлены руководящие принципы учета вопросов, касающихся женщин, и гендерных вопросов в программах рыболовства и лесоводства, исследование по вопросам просветительской деятельности в области сельского хозяйства и женщин-фермеров; а также рамки переориентации экономики домашних хозяйств в целях развития сельских районов в развивающихся странах. Гендерные вопросы были включены также во многие другие издания и руководящие принципы ФАО.

98. ФАО признает, что для того, чтобы женщины извлекли пользу из деятельности в области развития и участвовали в этой деятельности, необходимо, чтобы специалисты в области развития и сотрудники директивных органов в полной мере понимали особенности гендерных вопросов. В этой связи самой приоритетной задачей ФАО в осуществлении принятого в 1989 году Плана действий стала профессиональная подготовка по вопросам проведения гендерного анализа. К концу 1992 года ФАО провела 42 двухдневных практикума по вопросам гендерного анализа в штаб-квартире и в региональных отделениях, в которых участвовало 773 сотрудника, что составляет приблизительно 80 процентов от численности всего персонала. Кроме того, ФАО провела

профессиональную подготовку по вопросам гендерного анализа с двумя другими целевыми группами: механизмами участия женщин в развитии на национальном уровне и отдельными параллельными группами в государствах-членах. В результате Программы гендерного анализа и лесоводства в Азии, осуществлявшейся в период 1991-1992 годов в шести странах, была подготовлена комплексная программа профессиональной подготовки. В 1992 году ФАО в сотрудничестве с преподавателями и руководящими сотрудниками, занимающимися гендерными вопросами и вопросами развития, ПРООН и Всемирного банка приступила к разработке учебной программы по социально-экономическому и гендерному анализу. Комплекс профессиональной подготовки и учебные программы подготовки преподавателей, включая подготовку инструкций, разрабатываются с помощью сотрудников МОТ в Турине и Женеве и организации "Ю.С. айдженси фор интернэшнл девелопмент".

99. Совершенствование статистики также является приоритетной областью Плана действий ФАО. В 1991 году ФАО провела межучрежденческую консультацию по вопросу о женщинах и статистике, и в рамках последующей деятельности ФАО оказывает помощь государствам-членам, с тем чтобы точно определить вклад сельских женщин в сельскохозяйственное производство, обеспечение устойчивости окружающей среды, ликвидацию нищеты, продовольственную обеспеченность и питание, а, кроме того, в восьми странах Ближнего Востока и в некоторых странах Африки осуществляется экспериментальная программа. В рамках широкомасштабного обзора Программы всемирной сельскохозяйственной переписи 1990 года, проведенного в ходе подготовки к "Раунду 2000 года", предлагается внести изменения, с тем чтобы можно было улучшить сбор данных о людских ресурсах с разбивкой по мужчинам и женщинам. Кроме того, прилагаемые усилия включали в себя тематические исследования по вопросу о наличии данных с разбивкой по мужчинам и женщинам, сотрудничество с национальными статистическими управлениями для обзора опросников сельскохозяйственных обследований и обеспечение сельскохозяйственных баз данных и страновых характеристик с учетом гендерных особенностей.

iii) Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

100. Стратегия, концепция и подход ЮНИДО заключаются в том, чтобы содействовать улучшению положения женщин в процессе развития в рамках "интеграции в основное русло деятельности" на основе признания женщин как активных участников и равноправных партнеров целевых групп, охватываемых мероприятиями ЮНИДО по решению проблем и удовлетворению потребностей как мужчин, так и женщин. Однако конкретные программы и услуги, рассчитанные на женщин, останутся необходимыми в деле устранения конкретных факторов, препятствующих полному участию женщин в основной деятельности в области развития. Кроме того, ЮНИДО создала практические механизмы, позволяющие тем, кто занимается разработкой и осуществлением программ/проектов, учитывать интересы женщин на протяжении всего цикла программ/проектов; к этим механизмам относятся справочное досье о рассмотрении вопроса об участии женщин в разработке, управлении и оценке проекта, скорректированного для того, чтобы содействовать его применению в планировании проектов, ориентированных на выполнение конкретных задач. С созданием базы данных о женщинах в промышленности, в котором содержится как библиографическая, так и страновая информация о женщинах в промышленности, было облегчено рассмотрение гендерных аспектов при разработке программ/проектов. В настоящее время база данных включает в себя информацию о женщинах в промышленности приблизительно в 100 развивающихся странах.

101. В результате приглашения женщин-экспертов по вопросам развития в научно-исследовательское подразделение в издании ЮНИДО - "Industrial review series" ("Обзор промышленности") - была пересмотрена методология обзора занятости в промышленности, с тем чтобы охватывать более широкие вопросы, касающиеся развития людских ресурсов, и включать в себя конкретные

гендерные данные и информацию. Были проведены исследования о женщинах в промышленности, например, исследование об изменении технико-экономических условий в текстильной и швейной промышленности и его последствиях для роли женщин в развивающихся странах Азии.

2. Сотрудничество в области развития

a) Секретариат Организации Объединенных Наций

i) Статистический отдел

102. Два фактора в значительной мере расширили возможности Статистического отдела в плане осуществления технического сотрудничества в области гендерной статистики: учреждение правительством Норвегии в 1990 году на экспериментальной основе должности технического консультанта по вопросам статистики об участии женщин в развитии; и осуществляемый в сотрудничестве с ОКПП трехгодичный проект по созданию национального потенциала в целях подготовки публикаций по гендерной статистике, начавшийся в 1992 году.

103. Сотрудничая с персоналом Статистического отдела, технический советник оказывал помощь странам в разработке и осуществлении программ в области гендерной статистики. Эта помощь включает в себя обзор и оценку существующих программ сбора данных в отношении адекватности имеющихся данных, касающихся гендерных вопросов, налаживания связей между пользователями и теми, кто готовит эти статистические данные, а также планирование составления таблиц и подготовки изданий по гендерным вопросам. Кроме того, технический консультант сотрудничал с ЮНИФЕМ, МУНИУЖ, ЮНФПА, ПРООН, специализированными учреждениями и региональными комиссиями в целях обеспечения авторитетного статистического руководства их работой, связанной с участием женщин в развитии.

ii) Отдел народонаселения

104. Отдел народонаселения признает, что существует очень важная и взаимоподкрепляющая связь научных исследований и технического сотрудничества. Отдел готовит инструкции и доклады, которые широко используются в учебных программах развивающихся стран в области народонаселения и развития. Исследование по гендерным вопросам, упомянутое выше, также расширяет возможности Отдела в плане оказания технической поддержки в целях улучшения положения женщин. Недавно в результате реорганизации департаментов и изменения механизмов доноров были изменены положения, касающиеся технического сотрудничества. В настоящее время Отдел имеет группу специалистов по вопросам технической поддержки, активно распространяющую информацию, а также предоставляющую консультации экспертов и оказывающую поддержку развивающимся странам.

iii) Департамент по поддержке развития и управленческому обеспечению

105. В соответствии с Найробийскими стратегиями в 1987 году подразделение, ранее выполнявшее функции этого Департамента (Департамент по техническому сотрудничеству в целях развития), разработало руководящие принципы учета женской проблематики в рамках проектов. Примененный Департаментом подход сосредоточивался на развитии людских ресурсов путем профессиональной подготовки, а также наращивании потенциала путем укрепления финансовых и организационных механизмов.

106. Использование профессиональной подготовки в качестве одного из особенно эффективных средств укрепления роли женщин в развитии находит свое отражение в усилиях Департамента по

увеличению числа женщин среди кандидатов на получение стипендий и прохождение курсов профессиональной подготовки, в особенности в области государственного управления, а также экономического планирования и прогнозирования. Кроме того, обеспечивается профессиональная подготовка женщин в таких сферах, как энергетика, геология, горнодобывающая промышленность и управление водными ресурсами.

107. Большинство проектов Департамента на низовом уровне включает в себя гендерный компонент, в рамках которого упор делается на улучшение социально-экономических условий жизни женщин. Создание женских групп в целях реализации совместных видов деятельности во многих случаях способствует достижению этой цели и будет пользоваться повышенным вниманием в будущем. В рамках плана предоставления гарантированных ссуд, который реализуется одним из местных банков в увязке с данным проектом, женщинам предоставляются кредиты, причем не только на цели покрытия постоянных издержек, но и для финансирования оборотного капитала, необходимого для поддержания приносящих доход видов деятельности.

108. Особое внимание уделяется сочетанию развития технических навыков с подготовкой в области основных принципов планирования, управления деловыми операциями, маркетинга, организации групп и руководства в целях развития и поддержания приносящих доход видов деятельности. Кроме того, подчеркивалась необходимость укрепления потенциала местных организаций в области планирования и управления в целях обеспечения постоянной поддержки деятельности женщин после прекращения внешней помощи, а также стимулирования опоры на собственные силы и стабильности.

109. Департамент провел ряд семинаров, конкретно посвященных политике и подходам в области развития, в целях привлечения большего числа женщин к работе в государственном секторе. Межрегиональные семинары по проблемам развития навыков женщин в области государственного управления были проведены в Таиланде, Малайзии и бывшей Югославии; в этих семинарах приняли участие представители 26 стран, занимающие должности, которые имеют отношение к разработке политики. Были подготовлены руководящие принципы, призванные помочь лицам, ответственным за разработку политики, в решении и прогнозировании гендерных проблем, которые фактически и потенциально тормозят процесс ускоренного укрепления роли женщин в сфере государственного управления.

110. С учетом ограниченности имеющихся ресурсов, а также в целях максимального повышения эффективности своих усилий Департамент подчеркивает необходимость создания сетей и осуществления межучрежденческого сотрудничества и координации действий. Опыт Департамента свидетельствует о том, что в дополнение к сотрудничеству с организациями системы Организации Объединенных Наций успех ориентированных на женщин, а также других программ в области развития требует поддержки со стороны правительств, НПО и частного сектора. Департамент проявляет активную заинтересованность в приеме женщин на работу в качестве экспертов и консультантов по проектам, хотя их доля на соответствующих должностях по-прежнему остается низкой. Департаменту удалось добиться более значительных успехов в подыскивании недавним выпускницам должностей младших экспертов: в настоящее время 30 процентов сотрудников, работающих на этих должностях, являются женщинами. Кроме того, в сотрудничестве с правительствами Департамент активизировал свои усилия в целях обеспечения более широкой поддержки приема женщин на работу в качестве национальных сотрудников категории специалистов по проектам.

111. Во исполнение своей резолюции 483 (XXI) ЭКЛАК реализует мероприятия, которые направлены на претворение в жизнь рекомендаций, содержащихся в Найробийских перспективных стратегиях, во всех сферах своей работы, с тем чтобы обеспечить выполнение задач Сектора по вопросам участия женщин в развитии. В рамках различных подпрограмм реализуются следующие мероприятия: выявление женщин, играющих роль проводников деятельности по сельскохозяйственному развитию и развитию сельских районов, которую реализует Сектор по вопросам сельскохозяйственного развития; учебные мероприятия Латиноамериканского и карибского института экономического и социального планирования (ЛАКИЭСП), в особенности курс подготовки по проблемам развития, планирования и государственной политики, который включает в себя серию лекций; исследования и семинары, проводимые Совместным подразделением ЭКЛАК/ЮНИДО по вопросам промышленного и технологического развития по таким темам, как гендерные аспекты развития людских ресурсов и формального образования, предпринимательская деятельность среди женщин и занятость женщин в промышленности и сфере услуг; исследование Отдела по вопросам международной торговли, финансов и транспорта, посвященное последствиям отраслевой политики для женщин; исследовательские и информационные мероприятия Латиноамериканского демографического центра (ЛАДЦ); совещания по вопросам информатики, проводимые Латиноамериканским центром экономической и социальной документации (ЛАЦЭСД).

112. Были организованы различные мероприятия по распространению информации в сотрудничестве с ЮНИСЕФ, ЛАКИЭСП, Панамериканской организацией здравоохранения (ПАОЗ), Региональной программой занятости для Латинской Америки и Карибского бассейна (РПЗЛАК), Мексиканским колледжем, ЛАДЦ, ЮНФПА и Отделом социального развития ЭКЛАК, в структуру которого до ноября 1993 года входил Сектор по вопросам участия женщин в развитии.

b) Фонд развития Организации Объединенных Наций в интересах женщин

113. В 1985 году мандат ЮНИФЕМ был расширен и в настоящее время включает в себя не только предоставление прямой технической и финансовой поддержки инициативам женщин в развивающихся странах, но и деятельность по вовлечению женщин в основное русло планирования развития и принятия решений. В целях выполнения этих задач ЮНИФЕМ был придан статус независимого учреждения, действующего на основе автономной ассоциации с Программой развития Организации Объединенных Наций. ЮНИФЕМ, базирующийся в Нью-Йорке, ведет свою деятельность на местном, национальном, региональном и международном уровнях через свои 11 региональных отделений в азиатско-тихоокеанском регионе, Западной Азии, Африке, Латинской Америке и Карибском бассейне, а также свои представительства в составе отделений ПРООН на страновом уровне.

114. В настоящее время ЮНИФЕМ сосредоточивает свою работу на трех основных программных сферах: сельское хозяйство и продовольственная обеспеченность, торговля и промышленность и разработка политики на макроуровне и рациональное планирование. Фонд поощряет доступ женщин к профессиональной подготовке, науке и технике, кредиту, информации и другим средствам развития. Кроме того, он обеспечивает увязку деятельности женщин на низовом уровне с деятельностью национальных и международных учреждений, занимающихся разработкой политики, а также вовлечение женщин в глобальное обсуждение таких вопросов, как уменьшение нищеты, окружающая среда и права человека.

115. В рамках региональных программ ЮНИФЕМ решаются конкретные проблемы женщин на низовом уровне в каждом регионе: в рамках инвестиционного плана ЮНИФЕМ для Африки на 1994-1995 годы обеспечивается решение проблем, имеющих особое значение для африканских женщин и для той роли, которую они играют в развитии. План сосредоточивается на следующих сферах: сельское хозяйство и продовольственная обеспеченность, торговля и промышленность,

обеспечение устойчивости окружающей среды, а также беженцы и перемещенные лица. План развития ЮНИФЕМ для азиатско-тихоокеанского региона на 1994–1995 годы направлен на укрепление организационных механизмов, обеспечивающих привязку деятельности женщин на местном уровне к деятельности официальных структур по планированию развития и принятию решений в следующих сферах: сельское хозяйство и окружающая среда, торговля и промышленность, национальное планирование и роль женщин в политике. В Латинской Америке и Карибском бассейне реализуемая ЮНИФЕМ Программа действий на основе участия на 1994–1995 годы ориентируется на такие темы, как уменьшение нищеты, рациональное использование окружающей среды, насилие в отношении женщин, гражданство и демократия.

116. На глобальном уровне ЮНИФЕМ сосредоточивает свое внимание на таких темах, как кредитная и финансовая системы, наука и техника, права женщин в качестве прав человека и устойчивое развитие. Фонд также поддерживает связи с парламентариями и обеспечивает включение женской проблематики в соответствующие повестки дня; он также внес вклад в результаты ключевых международных конференций, включая Встречу на высшем уровне "Планета Земля" в Рио, состоявшуюся в 1992 году, и Конференцию Организации Объединенных Наций по правам человека, созданную в Вене в 1993 году. В настоящее время ЮНИФЕМ активно участвует в подготовке к Всемирной встрече на высшем уровне в интересах социального развития, которая состоится в Копенгагене в 1995 году, а также к четвертой Всемирной конференции по положению женщин в Пекине.

с) Программа развития Организации Объединенных Наций

117. После проведения Конференции в Найроби в 1986 году в рамках ПРООН, где раньше женской проблематикой занимался один человек, был создан соответствующий Отдел, укомплектованный четырьмя сотрудниками категории специалистов и двумя секретарями. Возложенный на Отдел мандат заключается в обеспечении учета женской проблематики во всех мероприятиях ПРООН на уровне штаб-квартиры и страновых отделений.

118. В целях реализации этого мандата был разработан триединый подход, отражающий соответствующие потребности Перспективных стратегий. Во-первых, была обеспечена разработка и распространение политических руководящих установок, стратегии в области участия женщин в развитии и средств контроля, в результате чего сформировались надлежащие и пользующиеся признанием политические рамки. Во-вторых, было начато претворение в жизнь крупномасштабной учебной программы в области анализа женской проблематики, которая финансируется правительством Норвегии. Эта учебная программа, ориентированная на сотрудников старшего звена, ответственных за принятие решений, и оперативных сотрудников среднего звена, позволила добиться более глубокого понимания в рамках Организации основных вопросов соответствующей проблематики, а также побудила ПРООН переключиться с подхода, основанного на концепции участия женщин в процессе развития, на гендерный подход в период 1990–1992 годов. В-третьих, в рамках каждого регионального бюро была создана группа по делам координационных центров по вопросам участия женщин в развитии, участники которой работают в тесном контакте с координационными центрами, которые также были созданы в рамках каждого странового отделения.

119. Начиная с 1990 года в рамках данной Программы, переименованной в Программу по гендерным аспектам развития, ведется работа, направленная на претворение в жизнь подхода, нацеленного на вовлечение женщин в основное русло жизни общества, с использованием позитивной политической обстановки и структур, созданных в течение предшествующих четырех лет. В соответствии с Перспективными стратегиями была поставлена цель обеспечить максимально широкое участие женщин в проектах, финансируемых ПРООН, и получение ими максимальных

благ от этих проектов. В этих целях были налажены тесные взаимосвязи со страновыми отделениями. Была обеспечена профессиональная подготовка более 3000 сотрудников и их коллег из правительственных ведомств, предоставлена техническая помощь в деле подготовки проектной документации, страновых программ, документов о страновых стратегиях и национальных докладов о развитии людских ресурсов; кроме того, страновым отделениям было предоставлено примерно 7 млн. долл. США из Специального резерва Программы с целью обеспечить выполнение задач в области гендерного программирования. В результате было утверждено более 40 проектов в сфере укрепления национального потенциала применительно к гендерной проблематике. Посредством участия в процессе оценки проектов и организации выездов в страновые отделения удалось также надлежащим образом отразить гендерную проблематику в широком спектре проектов. К настоящему времени накоплен богатый опыт в деле осуществления проектов, отражающих гендерные аспекты, которые будут укреплены в течение предстоящего цикла программирования на фоне усилий страновых отделений ПРООН по координации общесистемных действий в области устойчивого развития людских ресурсов.

120. Укрепление этого процесса, который носит непрерывный характер, способствует отражению гендерной проблематики в работе оперативных подразделений ПРООН, благодаря чему поддержка, оказываемая ими страновым отделениям, основывается на полном понимании гендерных вопросов.

d) Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

121. С точки зрения сферы реализации программ охрана здоровья матери и ребенка/планирование семьи (ОЗМР/ПС) представляет собой крупнейшую сферу деятельности, поддерживаемую ЮНФПА. Примерно 50 процентов средств, выделяемых по каналам ЮНФПА, направляется на финансирование подобных программ. В рамках ОЗМР/ПС первоочередное внимание уделяется улучшению здоровья матери и ребенка в контексте комплексного подхода к проблемам ОЗМР/ПС и к мероприятиям, направленным на улучшение соответствующих услуг и облегчение доступа к ним женщин. При этом упор делается на репродуктивные права женщин, Инициативу в области безопасного материнства и качество обслуживания, включая обеспечение доступа к широкому комплексу методов ПС. Первоочередное внимание также уделяется учебным и подготовительным мероприятиям, способствующим расширению участия женщин в этих программах, – особенно на управленческом, руководящем и политическом уровнях – и созданию возможностей для занятости женщин в качестве сотрудников, занимающихся оказанием услуг по ОЗМР/ПС. В области образования ЮНФПА поддерживает программы формального и неформального образования для женщин, включая программы ликвидации функциональной неграмотности и просветительской деятельности среди населения; конкретные мероприятия, направленные на сокращение числа девочек, бросающих школу; программы развития управленческих и руководящих навыков, которые способствуют расширению участия женщин в программах в области народонаселения. Кроме того, ЮНФПА поддерживает деятельность по подготовке учебных материалов и разработке подходов, способствующих углублению общего понимания женской проблематики, в особенности в том, что касается вопросов народонаселения. Фонд проводит политику, направленную на дезагрегирование данных по признаку пола на этапах их сбора, анализа и распространения. Приоритетное внимание уделяется мероприятиям по поддержке, включая мероприятия в области профессиональной подготовки, в рамках которых, в частности, Фонд обеспечивает, чтобы концепции и методы, применяемые в рамках переписей и обследований, позволяли получить полные и объективные данные по женщинам и мужчинам, включая данные о вкладе женщин в экономическую деятельность. ЮНФПА действует в тесном сотрудничестве с другими организациями системы Организации Объединенных Наций.

122. ЮНФПА поддерживает научные исследования по проблемам женщин, народонаселения, развития и окружающей среды. Так, например, осуществляется проект, в рамках которого

проводится анализ взаимосвязей между проблемами женщин, народонаселения и окружающей среды в Кении, Малайзии и Мексике. Фонд также сотрудничает с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций, занимающимися проблемами женщин, окружающей среды и развития. Совместно с ЮНИСЕФ Фонд поддержал проведение симпозиума по проблемам окружающей среды, женщин и детей, который состоялся перед началом Конференции Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию (ЮНСЕД). В других регионах ЮНФПА поддерживает конкретные проекты или компоненты проектов, которые непосредственно направлены на оказание помощи женщинам. Данная категория включает в себя широкий спектр видов деятельности, включая, например, поддержку экономической деятельности женщин, научные исследования и повышение информированности о вкладе женщин в развитие с точки зрения их репродуктивных, производственных и экологических функций, а также укрепление женских организаций.

123. ЮНФПА неизменно работает в самом тесном контакте с женскими НПО. Он поддерживает участие представителей многих женских НПО из развивающихся стран в крупных международных конференциях, таких, как ЮНСЕД, а также в подготовке к Международной конференции по народонаселению и развитию и четвертой Всемирной конференции по проблемам женщин. Предпринимаются особые усилия, направленные на отражение женской проблематики в политике и научных исследованиях, относящихся к планированию семьи и репродуктивному здоровью.

е) Детский фонд Организации Объединенных Наций

124. Начиная с 1985 года ЮНИСЕФ предпринимает конкретные усилия в целях интеграции женской проблематики в свои программы путем, в частности, постановки политических целей в 1985 году и разработки имплементационной стратегии в области выдвижения женской проблематики на передний план в 1987 году. В 1994 году Исполнительный совет утвердил новый политический документ о равенстве мужчин и женщин и расширении возможностей женщин и девушек и настоятельно призвал принять последующие меры в связи со своими рекомендациями в рамках страновых программ сотрудничества. В документе нашел свое отражение переход от концепции участия женщин в развитии к концепции гендерных факторов и развития, а также подчеркивалась необходимость действий в целях поощрения равенства мужчин и женщин и программ развития, отражающих интересы женщин, с учетом, в частности, положений и взаимодополняемости Конвенции о правах ребенка и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Авторы документа рекомендовали интегрировать женскую проблематику в национальные программы действий в качестве одного из ключевых факторов скорейшего принятия мер в целях ликвидации дискриминации в отношении девушек и женщин в контексте достижения целей на середину десятилетия, а также общих целей Всемирной встречи на высшем уровне в интересах детей.

125. Первоочередное внимание будет уделяться укреплению интеграции женской проблематики в страновые программы путем: принятия подхода, основанного на жизненном цикле, при решении проблем дискриминации по признаку пола и ликвидации несоответствий, которые существуют на каждом этапе жизненного цикла девушек и женщин, с уделением особого внимания потребностям девочек в области развития в возрастных группах 0-5 лет, 6-12 лет и 13-18 лет; и использования Рамочного документа о равенстве и расширении возможностей женщин в качестве концептуального и оперативного средства планирования, осуществления и оценки программ повышения значимости гендерных проблем. В этих целях как на уровне штаб-квартиры, так и на уровне отделений на местах будут активизированы предпринимаемые в настоящее время усилия по наращиванию потенциала в области составления программ с учетом гендерного фактора путем профессиональной подготовки сотрудников категории специалистов. В 1993-1994 годах курс подготовки прошли более 800 сотрудников; 3500 представителей правительств и НПО прошли курс

подготовки по вопросам гендерного анализа. Страновые программы сотрудничества включают в себя поддержку действий и стратегий выдвижения гендерной проблематики на передний план в рамках всех секторальных программ, а также посредством реализации конкретных программ, направленных на поощрение равенства в семье, совместное несение родительских обязанностей мужчинами и женщинами, гендерные аспекты чрезвычайных ситуаций, а также мероприятия, ориентированные на конкретные группы девушек и женщин, включая тех из них, которые принадлежат к семьям, живущим в условиях нищеты, и живут в особенно трудных условиях. Приоритетное внимание уделяется поощрению национального развития, учитывающего гендерные факторы, путем ориентированных на практические действия научных исследований, разработки индикаторов, отражающих гендерные факторы, и создания баз данных, дезаггегированных по возрастным группам и признаку пола, организованного участия женщин на всех уровнях и наращивания потенциалов и мобилизации молодежи в целях создания в будущем такого общества, в котором принцип равенства мужчин и женщин соблюдался бы более полно.

f) Учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин

126. МУНИУЖ осуществляет мероприятия по претворению в жизнь Найробийских перспективных стратегий в рамках своей программы профессиональной подготовки. Эта программа предусматривает ведение деятельности, направленной на поощрение более эффективного использования статистических данных и индикаторов по гендерным вопросам, включая организацию учебных семинаров для пользователей и производителей статистической информации в целях изучения вопросов и проблем гендерной статистики, а также разработки предложений по совершенствованию соответствующих концепций и методов сбора и компиляции данных. Начиная с 1990 года было проведено в общей сложности 11 учебных семинаров (3 субрегиональных и 8 национальных семинаров).

127. Начиная с 1984 года ведется осуществление крупномасштабной программы по проблемам женщин, водоснабжения и санитарии. Руководящую роль в данной сфере в рамках системы играет МУНИУЖ. Он подготовил пакет учебных программ и провел шесть учебных семинаров с использованием этого пакета на национальном, региональном и межрегиональном уровнях. В 1991 году пакет был обновлен в сотрудничестве с Международным учебным центром МОТ и Департаментом по поддержке развития и управленческому обеспечению Секретариата Организации Объединенных Наций, и в пяти странах были проведены учебные семинары с использованием обновленного пакета.

128. МУНИУЖ также выполняет функции руководящего учреждения системы Организации Объединенных Наций в работе по проблемам женщин и новых и возобновляемых источников энергии. В сотрудничестве с национальными учреждениями-контрагентами МУНИУЖ использует методы, основанные на участии и опоре на собственные силы, в контексте применения нового подхода к организации систем новых и возобновляемых источников энергии в рамках национальных и региональных семинаров в шести странах.

129. В контексте последующих действий в связи с Конференцией Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию МУНИУЖ, действуя совместно с Департаментом по поддержке развития и управленческому обеспечению Секретариата Организации Объединенных Наций, организовал межрегиональный семинар, посвященный роли женщин в экологически безопасном и устойчивом развитии, в рамках которого было подготовлено 100 подлежащих дублированию проектов, охватывающих 15 тем Повестки дня на XXI век; кроме того, по итогам семинара были подготовлены публикация и комплект учебных материалов.

h) Мировая продовольственная программа

130. Комиссия по политике и программам продовольственной помощи Мировой продовольственной программы приняла в 1987 году Стратегию продовольственной помощи "Женщины в процессе развития", и на ее рассмотрение были представлены Секторальные руководящие принципы МПП, касающиеся женщин и развития: гендерные переменные в проектах по оказанию продовольственной помощи. Разработанная политика предусматривает оказание поддержки женщинам в качестве равноправных социально-экономических партнеров, способствующих процессу развития, и лиц, услуги которых могут использоваться в кризисных ситуациях. Меры стратегического характера включают оказание помощи женщинам

а) в рамках осуществления стратегий в области производства продовольствия и продовольственной обеспеченности;

б) в рамках осуществления проектов, предусматривающих выдачу продовольствия в качестве оплаты за проделанную работу, путем создания благоприятных условий для материального производства через посредство изучения вопросов, касающихся владения ресурсами, доступа к ним и контроля над ними, проведения обследований продолжительности рабочего времени и предложения труда, налаживания связей в области занятости и предоставления вспомогательных услуг по месту работы (профессиональная подготовка и социальная помощь);

с) в рамках обеспечения более широких возможностей для получения женщинами образования и профессиональной подготовки и организации учебной подготовки на общинном уровне по вопросам трудоустройства, получения дохода и улучшения питания.

131. К числу особо весомых результатов, достигнутых начиная с 1990 года в деле укрепления оперативной деятельности МПП, относится включение вопросов участия женщин в развитии/гендерных вопросов в программы ориентационных и учебных семинаров и в периодические обзоры программ и проектов МПП. Были проведены различные углубленные исследования для разъяснения политики перехода от концепции "женщины в процессе развития" к концепции "гендерные вопросы и проблемы развития"; при этом пришлось отказаться от политики, предусматривающей оказание женщинам помощи через посредство создания женских организаций, поскольку она обеспечивает незначительные перспективы в плане осуществления будущей и более широкой деятельности. МПП осуществляет финансирование ряда инициатив совместно с правительственными и неправительственными учреждениями на основе подхода, предусматривающего укрепление потенциала учреждений, в целях информирования специалистов, властей и бенефициаров о вопросах, связанных с проведением оперативных оценок и гендерным планированием, и организации соответствующей подготовки.

г) Специализированные учреждения

и) Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций

132. Деятельность ФАО по разработке проектов и контролю за их осуществлением в целях повышения роли женщин в сельском хозяйстве и в области развития сельских районов и предоставления им более широкого доступа к производственным ресурсам имеет весьма различный характер. Зачастую проводятся экспериментальные исследования и мероприятия; затем сделанные на их основе выводы учитываются на последующих этапах или в рамках аналогичных проектов в других областях. Накопленный опыт также используется для укрепления деятельности в области директивного руководства. Хотя эти усилия предпринимаются во многих областях, четырьмя наиболее крупными областями являются: кредитные и банковские услуги; распространение знаний и техническая подготовка; женщины, устойчивое развитие, рациональное использование природных ресурсов и окружающая среда; и питание и продовольственная безопасность.

133. Новаторские виды деятельности, бенефициарами которых являются сельские женщины, включают следующее: систематизацию ссудных операций в целях упрощения процедур предоставления и погашения кредитов и придания им более гибкого характера; создание фондов возобновляемого кредита, предусматривающих компонент профессиональной подготовки по вопросам деятельности малых предприятий и финансового управления; сокращение издержек, связанных с переходным этапом, через микробанковскую систему ФАО; создание фондов оборотных наличных средств и разработка коллективных сберегательных программ; повышение уровня доходов и сбережений на основе деятельности по обеспечению доходов; учебную подготовку женщин-специалистов и женщин-фермеров; переориентацию учебных программ и подготовки по вопросам ведения сельского и домашнего хозяйства; организацию учебной подготовки по вопросам маркетинга, использования питательных веществ для растений, садоводства и животноводства; развитие общинного лесоводства; и пропаганду использования нетрадиционных продуктов питания для достижения продовольственной самообеспеченности домашних хозяйств.

134. В рамках пересмотра Плана действий ФАО будут предприняты усилия по созданию в масштабах всей организации системы контроля и оценки, позволяющей выявлять мероприятия, осуществляемые и разрабатываемые по линии программы регулярной деятельности и деятельности на местах, которые имеют отношение к женщинам. Это будет предусматривать, в том числе, учет основных гендерных показателей в программе ФАО и системе контроля и, в частности, включение в эту систему дезаггегированных по полу данных по целевым группам и пометок, указывающих, что данное мероприятие конкретно касается женщин.

ii) Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

135. ЮНИДО были разработаны и осуществлялись проекты по техническому сотрудничеству в таких имеющих приоритетное значение для женщин областях, как промышленность, агропромышленность, промышленное планирование и окружающая среда и энергетика. С учетом особо успешного опыта осуществления проектов были разработаны более систематизированные и теоретически обоснованные программы, пригодные для адаптации и осуществления на местах, с использованием оценок потребностей и анализа целевых групп и социально-экономических условий на национальном уровне в разбивке по регионам и/или промышленным подсекторам.

136. ЮНИДО подготовила комплект информационных материалов под названием "Training Programme for Women Entrepreneurs in the Food Processing Industry". Она предназначена главным образом для подготовки инструкторов и укрепления потенциала существующих учебных заведений. Она рассчитана как на потенциальных, так и действующих женщин-предпринимателей. Этот комплект включает три подборки, предназначенные для совершенствования навыков осуществления предпринимательской деятельности и технологических и производственных навыков, и в третьей подборке содержатся инструкции для работы инструкторов. Эта программа была первоначально разработана для условий Африки, однако в настоящее время осуществляется ее адаптация и корректировка с учетом условий, существующих в странах Азии и Центральной Америки.

137. Для обеспечения того, чтобы женщины-предприниматели/руководители в странах с переходной экономикой овладевали способностями и навыками работы в условиях меняющейся экономической ситуации, в Китае была разработана учебная программа, направленная на расширение участия женщин в новом формирующемся частном секторе, т.е. речь идет о создании предприятий в сельских районах. Это достигается на основе разработки специальной программы для удовлетворения потребностей китайских женщин-предпринимателей/руководителей и организации учебного курса по подготовке инструкторов. При надлежащей адаптации с учетом

местных условий эта программа может в перспективе осуществляться в других районах, в частности в странах с переходной экономикой.

138. С точки зрения процесса развития у женщин навыков осуществления предпринимательской деятельности, который имеет своей целью охватить существующих предпринимателей, этот процесс охватывает все аспекты производственного цикла, т.е. изучение рынка, проектирование и разработку изделий, предпринимательскую деятельность и управление, производственные технологии, контроль качества и маркетинг, на основе использования подхода, ориентированного как на внутренние, так и экспортные рынки. В рамках этой деятельности используется новаторская система, обеспечивающая учебную подготовку по вопросам анализа движения денежной наличности.

139. ЮНИДО также оказывала содействие в создании женских кооперативов и управлении ими с целью укрепления их потенциала по оказанию соответствующих услуг женщинам-предпринимателям. При этом обеспечивается практическая подготовка на местах в условиях "изоляции", предусматривающая проведение теоретических занятий и оказание консультативной/последующей помощи по месту работы слушателей. Эта подготовка также осуществляется с учетом развития рыночных отношений и поэтому направлена на повышение конкурентоспособности.

140. Разработка и распространение соответствующих технологий для женщин оказались эффективным средством улучшения деятельности женщин, связанной с традиционными методами обработки. В сельском и мелкомасштабном промышленном секторе, в частности, женщин-пользователей будет необходимо поощрять к прохождению учебной подготовки по вопросам работы, технического обслуживания и ремонта оборудования, с тем чтобы они систематически овладевали навыками работы с новыми и/или усовершенствованными технологиями. В рамках экспериментального проекта, осуществляемого в странах Африки, расположенных к югу от Сахары, охватываются вопросы, касающиеся борьбы с нищетой, улучшения условий жизни и создания рабочих мест, и его главной целью являются разработка, проверка и внедрение соответствующих технологий и оборудования по обработке продовольствия. Этот проект привнес в осуществляемую деятельность элемент "многофункциональности" для придания деятельности, проводимой женщинами, более устойчивого характера, что было достигнуто за счет использования двигателя мельницы в качестве источника питания для нескольких единиц оборудования других типов во время уборки урожая и в другие периоды, например, для устройств для подзарядки батарей, водяных насосов, маслоотжимных прессов и т.д.

3. Финансовая помощь

а) Всемирный банк

141. В течение последних двух десятилетий Всемирный банк выявил и проанализировал крупные проблемы, касающиеся неравенства между мужчинами и женщинами, особенно в области образования и здравоохранения, обращая при этом внимание на экономические потери в результате недостаточного объема инвестиций в развитие женщин и определяя мероприятия и проекты, которые могут способствовать сокращению этого неравенства. В частности, Всемирный банк сосредоточивает свое внимание на вопросах равноправия мужчин и женщин в рамках своей экономической и отраслевой деятельности и разработки проектов Банка, особенно в областях людских ресурсов и сельского хозяйства.

142. В опубликованном в 1994 году программном документе по гендерным вопросам под названием "Enhancing Women's Participation in Economic Development" излагаются

приоритетные задачи Банка, которые включают активизацию осуществления мероприятий Банка, касающихся гендерных вопросов. Это осуществляется за счет включения гендерных вопросов в основные направления экономической и отраслевой деятельности Банка и программы кредитования. В стратегической программе, изложенной в этом программном документе, содержится призыв о проведении следующих видов деятельности:

a) проведение по конкретным странам анализа гендерных вопросов на основе оценок масштабов нищеты, национальных стратегических документов, обзоров государственных расходов, оценок участия женщин в развитии и других экономических и отраслевых видов деятельности;

b) учет гендерных вопросов при разработке и осуществлении программ кредитования, включая корректировочные операции;

c) четкий показ в стратегиях оказания помощи странам связи между гендерными вопросами и операциями Банка по предоставлению кредитов;

d) оценка опыта осуществления деятельности по вопросам равенства между мужчинами и женщинами в рамках процесса обзора осуществления деятельности на национальном уровне.

143. С учетом опыта осуществления проектов в течение последних двух десятилетий было разработано несколько эффективных стратегий по сокращению барьеров, препятствующих участию женщин в экономической деятельности. Вместе с тем наиболее полные данные об эффективных мероприятиях имеются по следующим пяти областям: образование, здравоохранение, наемный труд, сельское хозяйство и рациональное использование природных ресурсов, а также финансовые услуги.

144. В сфере образования стратегиями, направленными на увеличение доли девочек в учебных заведениях, предусматривается резервирование для них мест в таких заведениях, создание школ или классов, в которых обучаются лица только одного пола, наем большего количества женщин-преподавателей и проектирование школ с учетом культурных стандартов общин.

145. В сфере здравоохранения предоставление медицинских услуг на общинном уровне оказалось эффективным с точки зрения улучшения здоровья женщин. Комплексные услуги, которые охватывают вопросы питания, планирования семьи, охраны здоровья матери и ребенка и первичной медико-санитарной помощи, как правило, являются наиболее эффективными с точки зрения охвата женщин.

146. В сфере наемного труда основные стратегии по увеличению доли женщин в составе официально зарегистрированных трудовых ресурсов включают устранение препятствий юридического и регулятивного характера, повышение производительности женщин, ослабление действия факторов, создающих у них дефицит времени, и повышение эффективности функционирования рынка труда путем предоставления информации о возможностях в плане трудоустройства.

147. В сфере сельского хозяйства и рационального использования природных ресурсов, поскольку большая часть сельских женщин из числа бедноты занята в сельском хозяйстве, главная стратегия заключается в оказании помощи женщинам в деле получения прав собственности на обрабатываемую ими землю и в обеспечении возможностей для получения услуг и государственной помощи.

148. В сфере финансовых услуг новаторские программы свидетельствуют о том, что финансовые услуги, главным образом в области предоставления кредитов и обеспечения сбережений, могут предоставляться женщинам из числа бедноты по льготным ставкам.

b) Международный фонд сельскохозяйственного развития

149. С учетом мандата МФСР, направленного на борьбу с нищетой, Фонд со времени своего создания в конце 1978 года рассматривал гендерные вопросы в программах по улучшению экономического положения сельских женщин.

150. МФСР принял последовательную гендерную стратегию, предусматривающую меры, направленные на решение в рамках осуществления его проектов вопроса о предоставлении женщинам более широких возможностей. Главными элементами этой стратегии является следующее:

- a) обеспечение более широкого распространения информации по гендерным вопросам и повышение качества и улучшение анализа гендерных данных;
- b) охрана и расширение доступа женщин к земле и другим природным ресурсам;
- c) ликвидация факторов, отрицательно сказывающихся на труде женщин и количестве имеющегося в их распоряжении времени;
- d) предоставление женщинам более широкого доступа к финансовым услугам в сельских районах;
- e) учет гендерных вопросов в сельскохозяйственных технологических системах путем содействия участию сельских женщин в разработке и передаче технологии;
- f) обучение сельских женщин новым навыкам и предоставление им новейшей информации в целях расширения их возможностей в плане получения дохода;
- g) содействие коммуникационному и информационному обмену между сельскими женщинами из числа бедноты, а также между ними и другими участниками процесса экономических преобразований;
- h) более широкое использование стратегий, рассчитанных на общинный уровень, в целях вовлечения сельских женщин из числа бедноты в деятельность в области развития, которую стимулирует осуществление проектов, и обеспечение их участия в ней;
- i) повышение эффективности вклада, который вносят женщины из бедных ресурсами домашних хозяйств в области здравоохранения и продовольственной самообеспеченности домашних хозяйств.

151. Доступ женщин к земле является вопросом, который должен охватываться многими проектами МФСР, поскольку осуществляемые в рамках проектов мероприятия могут привести к существенному изменению структуры землепользования. Права собственности женщин на землю в соответствии с нормами обычного права являются в лучшем случае незначительными в большинстве целевых областей деятельности Фонда.

152. В Стратегии подчеркивается необходимость систематического рассмотрения вопроса о предложении женского труда, поскольку в данном случае речь идет о характерном для проектов факторе, препятствующем осуществлению проектов по стимулированию увеличения объема продукции растениеводства. В рамках разработки проектов МФСР предпринимаются усилия, с тем чтобы уменьшить рабочую нагрузку женщин с помощью трудосберегающих технологий или путем решения проблем, связанных с отсутствием питьевой воды или древесного топлива рядом с их местом жительства.

153. Деятельность МФСР по расширению доступа женщин к кредиту и финансовым учреждениям создает уникальную возможность в плане развития. Опыт, накопленный МФСР в деле предоставления кредитов и финансовых ресурсов сельской бедноте и в решении проблем, связанных с гендерными предрассудками, в рамках финансовой политики и деятельности финансовых учреждений в сельских районах обеспечивает ему сравнительные преимущества в том, что касается устранения препятствий на пути предоставления ссуд сельским женщинам из числа бедноты по официальным и неофициальным каналам. Многие проекты МФСР открывают новые возможности или обеспечивают доступ к кредитам и финансовым учреждениям в официальном секторе. В прошлом основное внимание в рамках проектов МФСР уделялось предоставлению средств по линии возобновляемого кредита для поддержки деятельности в области участия женщин в развитии. В настоящее время больше внимания стало уделяться проведению переговоров с официальными банковскими и кредитными учреждениями, с тем чтобы они распространили сферу своих ссудных операций на сельских женщин. Конечной целью является институционализация кредитных и прочих финансовых услуг в сельских районах в интересах сельских женщин, а не ограничение их сферы деятельностью в рамках проектов, которая необязательно будет осуществляться постоянно.

154. МФСР оказывает содействие разработке сельскохозяйственной технологии, учитывающей производственные потребности сельских женщин, в рамках своей деятельности по субсидированию технической помощи.

155. Конкретные гендерные вопросы или проблемы, рассматриваемые в рамках научно-исследовательских программ, включают, среди прочего: объем работы женщин или наличие женского труда как сдерживающий фактор, который необходимо учитывать при выборе технологии; вкусы женщин и их предпочтения в плане обработки продуктов питания или приготовления пищи в качестве вероятных факторов, определяющих возможности выбора новых сортов культур; продовольственные культуры, выращиваемые женщинами в рамках ведения натурального хозяйства, и мелкий скот и птица, выращиваемые главным образом женщинами и их детьми; и разработка новых технологий, предназначенных для использования в периоды до и после сбора урожая, в целях сокращения объема работы, выполняемого женщинами. Признание в последнее время того дифференцированного по полам вклада целевых групп МФСР на всех этапах процесса растениеводства или животноводства, обработки и сбыта продукции, привело к рассмотрению важности гендерных вопросов применительно ко всем предлагаемым научно-исследовательским программам и обеспечению того, чтобы финансируемые Фондом научные исследования приводили к разработке и передаче технологии, способствующей удовлетворению конкретных потребностей женщин-бенефициаров и их позитивному взаимодействию с окружающей средой.

156. Программы учебной подготовки охватывают исключительно важную область деятельности МФСР в области развития и оказания технической и институциональной поддержки. Практически во всех проектах МФСР имеются крупные компоненты профессиональной подготовки, имеющей своей целью расширить эффективное участие бенефициаров, с одной стороны, и улучшить эффективное предоставление ресурсов и услуг персоналом, занятым в проектах, и

соответствующими учреждениями-исполнителями, с другой стороны. Поэтому профессиональная подготовка имеет исключительно большое значение для достижения целей МФСР в области сельскохозяйственного развития и борьбы с нищетой, особенно в связи с тем, что они касаются справедливого распределения этих благ среди женщин из числа сельской бедноты.

157. Все большее признание в рамках проектов МФСР получает роль коммуникации по вопросам развития в деле эффективной передачи знаний и навыков бенефициарам проектов. На местах в полной мере демонстрируется эффективность разработки и осуществления коммуникационных стратегий в рамках проектов: путем поощрения участия бенефициаров – как мужчин, так и женщин; разъяснения того, как функционирует проект и каким образом бенефициары, включая женщин, могут наилучшим образом использовать новые средства, предоставленные в их распоряжение, для максимизации потенциальных выгод; передачи знаний и навыков; и обеспечения бенефициарам гарантий того, что их мнения будут приняты во внимание.

158. В прошлом многие из проектов МФСР, содержащих компоненты участия женщин в развитии, осуществлялись министерствами по делам женщин и подразделениями, занимающимися вопросами участия женщин в развитии, которым для эффективного осуществления своей деятельности зачастую не хватало сотрудников, ресурсов или технической квалификации. В настоящее время внимание или акцент переносятся на то, чтобы выполнение компонентов участия женщин в развитии и управление ими осуществляли неправительственные организации, а также сами бенефициары. Практически во всех новых разрабатываемых проектах предусматривается обеспечение профессиональной подготовки женских групп в качестве институционального механизма для осуществления производительных видов деятельности, запланированных по проекту. Осуществляется подготовка женщин-руководителей/координаторов для оказания содействия в контроле деятельности таких групп и управлении ею.

159. Сравнительные преимущества МФСР обеспечиваются за счет проводимых им мероприятий, которые имеют непосредственное отношение к переходу от производства продовольствия или обеспечения дохода к снабжению продовольствием и продовольственной самообеспеченности домашних хозяйств. В течение последних двух лет Фондом были предприняты значительные усилия для усовершенствования концептуальной основы такой самообеспеченности, придания ей практической направленности с учетом портфеля выданных им займов и апробирования этой концепции в рамках ряда отдельных инвестиционных проектов. При этом МФСР пошел дальше простой цели обеспечения снабжения продовольствием на основе содействия его производству и также занялся рассмотрением вопросов доступа домашних хозяйств к продовольствию, аспектов, касающихся разнообразия потребляемого продовольствия/диетологических аспектов в более широких рамках социально-экономической динамики развития существующих продовольственных систем в областях осуществления проектов Фонда. Признав продовольственную самообеспеченность домашних хозяйств в качестве ближайшей практической цели своих инициатив в области сельского хозяйства и развития сельских районов, Фонд смог обеспечить себе сравнительные преимущества в деле рассмотрения более широких вопросов, касающихся "самообеспеченности в области питания". Это стало решающим шагом вперед в контексте обеспечения того, чтобы достигнутые за счет осуществления проектов повышение производительности сельского хозяйства и нередко укрепление ресурсной базы позволили обеспечить достаточный рацион питания для домашних хозяйств сельской бедноты.

160. И наконец, МФСР разработал оперативные руководящие указания в отношении гендерного анализа проектов, включая руководящие указания, касающиеся подсекторов. Кроме этого, МФСР также работает над составлением комплектов материалов, охватывающих конкретные элементы разработки проектов, для содействия более широкому использованию подходов, основанных на участии, с учетом опыта, накопленного в рамках осуществления проектов МФСР.

с) Международный валютный фонд

161. Международный валютный фонд (МВФ) предоставляет финансовую поддержку странам, осуществляющим всеобъемлющие программы экономических реформ. Для наиболее бедных стран Фонд предоставляет ресурсы на весьма льготных условиях в рамках Усовершенствованного механизма структурной перестройки. Программы перестройки имеют своей целью содействовать макроэкономической стабилизации и проведению структурной реформы и тем самым – обеспечить закладывание основ качественного роста, являющегося необходимым предварительным условием для устойчивого улучшения условий жизни на справедливой основе. В рамках расширенного и обеспеченного дополнительными ресурсами Механизма, который начал действовать в начале 1994 года, Фонд усилил акцент на политику в социальном секторе. Признавая ту существенную выгоду, которую сулит для процесса развития повышение статуса и качества жизни женщин как в рамках программ, так и в контексте диалога по вопросам политики с правительствами стран-членов, Фонд подчеркнул важное значение предоставления женщинам более широкого доступа к образованию, здравоохранению и услугам в области планирования семьи. В тесной консультации с Всемирным банком Фонд ведет работу по изучению механизмов подготовки сотрудников Фонда по вопросам женской проблематики в целях повышения эффективности их усилий как в деле разработки программ структурной перестройки, так и в вопросах предоставления технической помощи.

д) Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций

162. Основная часть Программы деятельности ФАО на местах финансируется из средств ПРООН и целевых фондов стран-членов, однако наряду с этим ФАО предоставляет и непосредственную финансовую помощь странам-членам через каналы своей Программы технического сотрудничества. На долю этой программы, финансируемой за счет регулярной программы Организации, в ресурсах Программы деятельности на местах приходится около 10 процентов средств. Она используется главным образом в качестве стимулирующего механизма для определения и разработки программ, предусматривающих получение помощи и инвестиций из других источников. Ее средства используются также для оперативного удовлетворения срочных и непредвиденных просьб об оказании технической помощи и помощи в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

163. Ряд проектов в рамках Программы технического сотрудничества ФАО направлен непосредственно на решение женской проблематики и включают мероприятия, имеющие своей целью: укрепить подразделения, занимающиеся вопросами участия женщин в процессе развития, выносить рекомендации правительствам по вопросам политики в области социологии полов и вовлечения женщин села в процесс развития, обеспечивать подготовку кадров по вопросам социологии полов и предоставлять помощь на осуществление опытных или экспериментальных программ для женщин-фермеров в целях повышения продуктивности и прибыльности их хозяйства.

6. Информационно-пропагандистская деятельность

164. Одним из примеров предоставления услуг в информационно-пропагандистской области может служить деятельность ФАО, которая считает, что распространение информации об участии женщин в сельскохозяйственной деятельности и их месте в ведении сельского хозяйства представляет собой важное средство, позволяющее стимулировать процесс перемен в обществе и создать точную картину того, какую роль женщины играют в меняющемся мире.

165. В число проводимых ею мероприятий в этой области входят: публикация информационных материалов о роли женщин села в обеспечении рационального ведения сельского хозяйства и продовольственной безопасности; регулярное обновление и публикация библиографии документов

ФАО по вопросам участия женщин в процессе развития и по женской проблематике; публикация библиографических данных о документах по проблемам участия женщин в развитии, получаемых из специализированных баз данных АГРИС/КАРИС библиотеки ФАО; подготовка аудиовизуальных материалов о проводимой ФАО подготовке кадров по вопросам социологии полов и о роли женщин в сельском хозяйстве.

D. Координация в рамках системы Организации Объединенных Наций

166. На всем протяжении первых десяти лет осуществления Найробийских перспективных стратегий в области улучшения положения женщин организации системы Организации Объединенных Наций опирались в деле обеспечения координации на весьма эффективную систему взаимосвязей. Эта система строится на основе сетей, процедур и институциональных структур, которые были впервые созданы и разработаны в течение Десятилетия женщины Организации Объединенных Наций.

1. Координационные структуры

a) Специальные межучрежденческие совещания по вопросам положения женщин

167. Формальный механизм для координации деятельности в области улучшения положения женщин представляет собой сеть координационных центров в организациях системы Организации Объединенных Наций. Соответствующие координаторы ежегодно встречаются на протяжении последних 17 лет, соответствующие совещания созываются на специальной основе и каждый раз утверждаются Административным комитетом по координации. Эти совещания проводятся во время ежегодных сессий Комиссии по положению женщин и, как правило, длятся два дня.

168. Совещания предоставляют возможность обсудить совместные мероприятия, в частности по подготовке совместно выпускаемых документов (таких, как всемирные обзоры по вопросу о роли женщин в процессе развития за 1989 и 1994 годы), совместные планы (общесистемные среднесрочные планы) и общие подходы к вопросам. Начиная с 1992 года на этих совещаниях принимается совместное заявление по вопросам политики, предоставляемое в Комиссию по положению женщин и касающееся вопросов существа четвертой Всемирной конференции по положению женщин, оказывающих влияние на ход подготовки к Конференции.

169. В повестку дня этих совещаний включались вопросы координации оперативной деятельности, однако в деталях этот вопрос не обсуждался ввиду наличия в повестке дня других пунктов и относительной непродолжительности совещаний.

b) Региональные межучрежденческие механизмы

170. В процессе подготовки к четвертой Всемирной конференции по положению женщин были проведены три совещания специализированных учреждений и других органов системы Организации Объединенных Наций на региональном уровне, а также межправительственных организаций по вопросам будущей деятельности в целях содействия вовлечению женщин в процесс развития в Латинской Америке и Карибском бассейне (Сантьяго, Чили, 3–4 сентября 1992 года; Каракас, Венесуэла, 26 мая 1993 года; Сантьяго, Чили, 13 декабря 1993 года). Следует отметить, что Региональный координатор НПО после ее избрания также принимала участие в работе этих совещаний и внесла весьма заметный вклад в их проведение. На этих совещаниях была дана оценка деятельности Организации Объединенных Наций по поощрению вовлечения женщин в процесс развития и обзору мер и механизмов межучрежденческой координации; проведен обзор региональных мероприятий по подготовке к Всемирной конференции и высказаны предложения в

отношении проекта Региональной программы действий. Проведение межучрежденческих совещаний привело к укреплению связей между региональными и межрегиональными органами системы Организации Объединенных Наций и, безусловно, позволило более тесно координировать деятельность по улучшению положения женщин в масштабах системы.

с) Прочие механизмы

171. Подгруппа ОКГП по вопросу об участии женщин в развитии была создана в 1986 году, в ее состав входят координаторы по вопросам участия женщин в развитии, представляющие ЮНФПА, ПРООН, ЮНИСЕФ, МПП и МФСР. В Подгруппе представлен также ЮНИФЕМ. В дополнение к выполнению своих функций по осуществлению стратегического руководства Подгруппа занималась определением и стимулировала осуществление ценных проектов в области подготовки кадров по вопросам социологии пола, аналитических исследований, посвященных проведению политики структурной перестройки на макроэкономическом уровне, и ее воздействию на женщин и развитие, а в последнее время – и в области создания национального потенциала получения дезагрегированных по признаку пола статистических данных. На предстоящей Конференции будет представлен специальный стенд с информацией о рамках и результатах осуществления проекта, связанного с получением статистических данных с разбивкой по признаку пола.

2. Общесистемный среднесрочный план

172. Заметным новшеством в процессе подготовки к Найробийской конференции явилась разработка общесистемного среднесрочного плана по вопросу об участии женщин в процессе развития на период 1990–1995 годов. Цель этого плана заключалась в обеспечении того, чтобы деятельность по осуществлению Найробийских перспективных стратегий в области улучшения положения женщин включалась в планы и программные документы организаций системы на принципах сознательного разделения труда. В нем были подчеркнуты как обязанности отдельных организаций, так и потребность в проведении совместных мероприятий. Предложение о принятии общесистемного плана было вынесено на широкое обсуждение на сессии Комиссии по положению женщин в 1987 году и принято Экономическим и Социальным Советом в его резолюции 1987/86.

173. В своем первом докладе о планах и программах организаций системы Организации Объединенных Наций по выполнению общесистемного среднесрочного плана Административный комитет по координации отметил:

"С самого начала Десятилетия женщины Организации Объединенных Наций среди организаций системы наблюдался высокий уровень сотрудничества в осуществлении деятельности по улучшению положения женщин. Подготовка трех всемирных конференций, включая подготовку документации, проводилась совместными усилиями. В текущей работе также есть примеры совместной деятельности ... В плане закрепляется и систематизируется такой основанный на сотрудничестве в достижении целей Найробийских перспективных стратегий в области улучшения положения женщин подход. Дальнейшее развитие совместная деятельность получает на различных межучрежденческих форумах, особенно на ежегодных межучрежденческих совещаниях по вопросу о положении женщин, созываемых под эгидой АКК" 3/.

174. В своем докладе об осуществлении общесистемного среднесрочного плана по вопросу о женщинах и развитии в 1991 году Генеральный секретарь пришел к следующему выводу:

"Общесистемный среднесрочный план способствовал росту информированности сотрудников, ведающих вопросами планирования программ в организациях системы Организации Объединенных Наций, о необходимости определения направлений деятельности, касающейся женщин и развития. Это нашло свое отражение в повышении уровня отчетности о финансируемой из регулярного бюджета деятельности в течение 1990–1991 годов по сравнению с периодом 1988–1989 годов ..." 4/.

175. Предвосхищая этот результат, Совет в своей резолюции 1988/59 просил, чтобы Генеральный секретарь в его качестве Председателя Административного комитета по координации инициировал разработку общесистемного среднесрочного плана по улучшению положения женщин на период 1996–2001 годов. На этой основе Секретариатом был подготовлен и представлен Совету соответствующий проект (E/1993/43). Однако в докладе было отмечено, что в плане не могут быть отражены результаты четвертой Всемирной конференции по положению женщин.

176. Рассмотрев общесистемный среднесрочный план, Экономический и Социальный Совет в своей резолюции 1993/16 одобрил его в качестве общих рамок координации общесистемных усилий и просил организации системы Организации Объединенных Наций использовать его при разработке индивидуальных среднесрочных планов по улучшению положения женщин. Наряду с этим он просил также Генерального секретаря в его качестве Председателя Административного комитета по координации принять меры в целях пересмотра общесистемного плана, после того как четвертой Всемирной конференцией по положению женщин будет принята Платформа действий.

177. Процесс пересмотра общесистемного среднесрочного плана начался в 1995 году.

Примечания

1/ E/1991/16, таблица 1.

2/ E/1993/84, таблица 4.

3/ E/1989/16, пункт 8.

4/ E/1991/16, пункт 4.

Приложение

ПОДГОТОВКА НАЦИОНАЛЬНЫХ ДОКЛАДОВ К ЧЕТВЕРТОЙ ВСЕМИРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ПОЛОЖЕНИЮ ЖЕНЩИН

ВВЕДЕНИЕ

Четвертая Всемирная конференция по положению женщин, которая состоится в Пекине в сентябре 1995 года, должна стать кульминационным моментом процесса, берущего начало с подготовительных мероприятий на национальном уровне. Комиссия по положению женщин подчеркнула важность этих национальных подготовительных мероприятий на национальном уровне. Согласно резолюции 37/7 Комиссии, они должны привести к подготовке национального доклада. Национальные механизмы по улучшению положения женщин наряду с другими специальными министерствами, правительственными учреждениями и неправительственными организациями имеют возможность критически изучить нынешнее положение женщин, проанализировать прогресс, достигнутый со времени проведения Найробийской конференции, и подготовиться к будущим действиям.

Комиссия, признавая сложный характер этой деятельности, просила Секретариат Организации Объединенных Наций оказать странам помощь, предоставив руководящие принципы в отношении подготовки национальных докладов. Было выражено также понимание того, что определенная стандартизация докладов позволит повысить их аналитическую ценность и действенность с точки зрения выработки консенсуса как на региональных, так и всемирной конференциях. А это в значительной мере способствовало бы достижению консенсуса в преддверии конференций как на региональном, так и на международном уровне.

Представленные в настоящем документе предложения составлены также с учетом той важной роли, которую призваны сыграть национальные доклады в содействии определению форм будущих национальных действий.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА

В целях обеспечения широкого распространения национальных докладов на национальном и международном уровнях основная часть каждого из таких докладов должна быть краткой, как правило, не превышающей 50 страниц. В ней должны быть выделены важнейшие национальные приоритеты и вопросы, касающиеся улучшения положения женщин.

Имеющиеся национальные доклады о положении женщин могут использоваться в качестве источника данных, позволяя тем самым снизить потребности в ресурсах, а также обеспечить согласованность информации. В их число могут войти доклады, подготовленные для Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), Всемирной конференции по правам человека и Международной конференции по народонаселению и развитию, а также доклады, подготовленные для специализированных организаций системы Организации Объединенных Наций. В этих докладах нередко содержатся данные и аналитические материалы по различным областям, которые, возможно, окажутся полезными.

В интересах укрепления правительственных учреждений, официально отвечающих за подготовку этого доклада, рекомендуется привлекать к сбору, анализу и сведению воедино информации, необходимой для его составления, национальные статистические бюро, а также

задействовать потенциал национальных научно-исследовательских учреждений и научных работников в различных областях, таких, как право, экономика, статистика и социология.

Было бы целесообразно также принять график проведения подготовительной работы.

Страновые доклады будут полезны прежде всего для структур национального уровня, а их своевременная подготовка для представления и рассмотрения на региональных подготовительных конференциях позволит странам получить и дополнительный положительный эффект. Региональные конференции проводятся в следующие сроки:

7-14 июня 1994 года, Джакарта, Индонезия	Подготовительная конференция азиатско-тихоокеанского региона
26-30 сентября 1994 года, Мар-дель-Плата, Аргентина	Подготовительная конференция региона Латинской Америки и Карибского бассейна
17-21 октября 1994 года, Вена, Австрия	Европейская региональная подготовительная конференция
6-10 ноября 1994 года, Амман, Иордания	Подготовительная конференция региона Западной Азии
16-23 ноября 1994 года, Дакар, Сенегал	Африканская региональная подготовительная конференция

Для того, чтобы национальные доклады могли использоваться при подготовке региональных обзоров и оценок, они должны предоставляться соответствующим региональным комиссиям, принимая во внимание сроки проведения региональных совещаний, заблаговременно.

Темы Десятилетия женщины Организации Объединенных Наций – равенство, развитие и мир – сохраняют свою актуальность и сегодня. В ходе подготовки к обзору и оценке Найробийских перспективных стратегий в 1995 году Комиссия по положению женщин не ограничилась описанием изменений по каждой теме, а определила восемь "основных актуальных проблем", на решение которых должны быть направлены будущие действия. Национальные доклады было бы целесообразно готовить с уделением особого внимания положению в этих основных актуальных проблемных областях. Предлагаемые ниже наброски составлены в привязке к этим проблемным областям.

Для того чтобы подготовить документ, который служил бы целям мобилизации женщин и мужчин на принятие мер в основных актуальных проблемных областях и, соответственно, был бы максимально действенным, упор следует делать на:

- а) количественных показателей в качестве основы для анализа существующего положения и происходящих изменений;
- б) в каждой области – на наиболее интересных программах и экспериментах, осуществляемых в интересах женщин и самими женщинами в целях улучшения их положения. В эту категорию войдут мероприятия, проводимые государственными, частными или неправительственными организациями.

Подготовленные таким образом национальные доклады могут представлять непосредственный интерес и для других стран с точки зрения изучения и сопоставления содержащейся в них информации с их собственным опытом. Полная подборка национальных докладов позволит

суммировать накопленный опыт и может использоваться в качестве всеобъемлющего каталога опытно-экспериментальных проектов, что явится существенным вкладом в дело разработки платформы действий.

Ниже предлагается испрошенная подборка основных показателей. Как представляется, показатели требуют некоторых разъяснений. Для эффективного информирования общественности необходимы факты; факты нужны и в деле планирования и программирования; организация деятельности также должна опираться на фактическую информацию. Факты во многом говорят за себя. Подчеркивание значения показателей является одним из новаторских элементов Пекинской конференции. Показатели и факты, характеризующие существующее положение вещей и изменения, происходящие во времени, могут в значительной мере содействовать ходу обсуждений и принятию решений.

Большинство стран уже располагают данными, необходимыми для подготовки национального доклада. Предлагаемые показатели отобраны с учетом их общей доступности в рамках международной системы, что в свою очередь объясняется тем, что соответствующие данные представляются самими странами. Как правило, главные трудности, связанные с использованием этих показателей, заключаются в отыскании национального источника, из которого они могут быть получены. Многие данные собираются национальным статистическим бюро, каким-либо иным правительственным учреждением или содержатся в материалах того или иного периодического обзора. Некоторые из предложенных показателей не являются общедоступными в рамках традиционной статистической системы, однако могут быть получены из того или иного государственного источника, для чего, как правило, необходима определенная исследовательская работа. Они были предложены по причине своей значимости для анализа положения в основных проблемных областях.

Подготовка национального доклада дает возможность обсудить вопрос о значимости новых показателей для национальных действий и внедрить их в практику обычного сбора данных или процесс их дезагрегации в том случае, если сбор соответствующих данных ведется, но без разбивки по признаку пола.

При выборе показателей учитывалось также, насколько чутко они способны отражать происходящие с течением времени изменения. Например, многие показатели характеризуют конкретные возрастные группы, а не относятся ко всему населению в целом.

Представление показателей должно сопровождаться обсуждением их последствий для практической деятельности. Кроме того, могут быть представлены национальные целевые показатели по основным актуальным проблемным областям.

НАБРОСКИ НАЦИОНАЛЬНОГО ДОКЛАДА

Общий обзор

Объем этого раздела должен быть ограничен одной страницей, на которой будут освещены основные моменты доклада, включая главные достижения и новые приоритеты в области практической деятельности. По возможности необходимо обеспечить перевод этого документа на официальные языки Организации Объединенных Наций, с тем чтобы он мог быть использован делегациями других стран.

Введение

Краткое описание наиболее важных глобальных или региональных изменений, касающихся улучшения положения женщин, с точки зрения конкретной страны. Это должно стать основой для изучения изменений, происходящих на национальном уровне.

Обзор и оценка на национальном уровне

Положение, сложившееся в начале 80-х годов

В этом кратком разделе необходимо напомнить о том, каким было положение женщин на национальном уровне в начале 80-х годов, то есть до проведения Найробийской конференции. По возможности он должен основываться на национальном докладе по обзору и оценке, подготовленном для Найробийской конференции. В данном разделе необходимо осветить проблемы, которые на тот момент считались основными и которые еще предстояло решить.

Перемены, происшедшие с начала 80-х годов

Комиссия по положению женщин определила восемь основных актуальных проблем:

1. Неравенство между мужчинами и женщинами в осуществлении властных полномочий и принятии решений на всех уровнях;
2. Несовершенство механизмов на всех уровнях по содействию улучшению положения женщин;
3. Неосведомленность о признанных на международном и национальном уровнях правах женщин и недостаточная приверженность соблюдению этих прав;
4. Нищета;
5. Неравный доступ женщин к формированию экономических структур и политики и к самому производственному процессу и неравноправное участие в этой деятельности;
6. Неравенство в доступе к образованию, здравоохранению, трудоустройству и к другим возможностям максимального расширения осведомленности о правах женщин и использовании их потенциала;
7. Насилие в отношении женщин;
8. Последствия для женщин продолжающихся внутренних и международных вооруженных и других конфликтов.

В одном разделе по каждой из этих проблем необходимо проанализировать перемены, происшедшие с начала 80-х годов, а также нынешнюю ситуацию с использованием, где это возможно, статистических показателей, предлагаемых в приложении. В другом разделе по каждой из этих проблем необходимо представить наиболее новаторские и интересные программы, экспериментальные проекты или мероприятия, организованные общественностью, частным сектором или самими женщинами, и дать им оценку, а также обсудить возможности распространения знаний о них по всей стране.

Обзор и оценка международной поддержки

В этом разделе необходимо сделать упор на техническом сотрудничестве и содействии в связи с основными актуальными проблемами, достигнутыми успехами, возникшими проблемами.

Дальнейшие стратегические задачи и цели и соответствующие
финансовые механизмы

В этом разделе необходимо дать представление о дальнейших планах (с учетом актуальных проблем), указав поставленные задачи (например, борьба с феминизацией нищеты) и определив количественные целевые показатели (например, добиться к 2000 году равной численности юношей и девушек, обучающихся в университетах). Необходимо указать меры, необходимые для достижения этих целевых показателей и решения этих задач. Следует дать представление о политических обязательствах, об организационных механизмах осуществления таких мер и об имеющихся ресурсах, способствующих успешному осуществлению таких планов.

КЛЮЧЕВЫЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Статистические и иные показатели, используемые в национальных докладах, должны позволять изучать положение женщин в свете восьми основных актуальных проблем. Кроме того, они должны отражать происшедшие перемены, давая возможность сравнивать ситуации, складывавшиеся в различное время. Предлагаемые точки сопоставления включают в себя 1980 год (середина Десятилетия Организации Объединенных Наций для женщин и время проведения Копенгагенской конференции), 1985 год (конец Десятилетия Организации Объединенных Наций для женщин и время проведения Найробийской конференции), 1990 год (год проведения первого обзора и оценки Найробийских перспективных стратегий) и самый последний период, по которому имеются статистические данные. Эти периоды необязательно должны иметь четкие границы, и можно использовать также данные, которые получены в периоды, близкие к установленным (например, для целей сравнения вместо данных за 1980 год могут быть использованы данные за 1979 или 1981 годы).

1. Неравенство между мужчинами и женщинами в осуществлении властных полномочий и принятии решений на всех уровнях

Женщины подвергаются дискриминации по признаку пола в том смысле, что им отказывают в праве на равный доступ к властным структурам, которые контролируют жизнь общества и имеют определяющее значение для вопросов развития и мирных инициатив. Подобная дискриминация способствует нерациональному использованию талантов женщин и распылению ценных людских ресурсов, необходимых для целей развития и для укрепления мира. Для того чтобы в жизни общества учитывались интересы и чаяния женщин, им необходимо предоставить право на участие в ней.

Приведенные ниже показатели позволяют получить представление о степени и эволюции участия женщин и мужчин в деятельности политических и экономических руководящих органов.

Показатели

а) Участие в заседаниях парламентских органов: количество женщин и мужчин. 1980, 1985 и самый последний год, по которому имеются данные. Источники: статистические данные о выборах, которые обычно собирает центральная избирательная комиссия страны или аналогичное учреждение;

б) участие в работе правительства (на самом высоком уровне; например, в качестве министров, заместителей министров, вице-министров или помощников министров, государственных секретарей или постоянных секретарей, заместителей секретарей или директоров правительственных департаментов): количество женщин и мужчин. 1980, 1985 и самый последний год, по которому имеются данные. Источники: телефонные справочники правительств или списки государственных должностных лиц (с разбивкой по должностным уровням, полу и министерствам, сгруппированным по видовому признаку, например, канцелярия премьер-министра, министерства экономики, по социальным вопросам, юстиции, обороны и иностранных дел);

с) участие в иностранных делах: количество женщин и мужчин, назначенных послами. 1980, 1985 и самый последний год, по которому имеются данные. Источники: министерство иностранных дел;

д) участие в работе местных представительных органов (на самом высоком уровне в муниципалитетах или законодательных органах штатов, например в качестве мэров, членов законодательных органов штатов, членов муниципальных советов): количество женщин и мужчин. 1980, 1985 и самый последний год, по которому имеются данные. Источники: списки государственных должностных лиц или центральные избирательные комиссии;

е) Работодатели и самостоятельные хозяева (показатель участия женщин в принятии экономических решений в частном секторе хозяйственной деятельности): количество женщин и мужчин в этой категории занятости. 1980, 1985 и самый последний год, по которому имеются данные. Источники: данные национальных статистических управлений, полученные на основе национальной статистики труда или национальных переписей;

ф) административные и управленческие работники (показатель участия женщин в принятии решений по вопросам труда): количество мужчин и женщин в этом виде занятости. 1980, 1985 и самый последний год, по которому имеются данные. Источники: данные национальных статистических управлений, полученные на основе национальной статистики труда или национальных переписей;

г) владельцы деловых предприятий (показатель участия женщин в принятии экономических решений в частном секторе): количество деловых предприятий, зарегистрированных на имя женщин, на имя мужчин или в качестве совместных владений. 1985 год, текущий 1993 год. Источники: статистика промышленности и/или коммерческие регистры.

2. Несовершенство механизмов на всех уровнях по содействию улучшению положения женщин

Необходимо создать надлежащий государственный механизм высокого уровня, имеющий в своем распоряжении соответствующие ресурсы, отличающийся целенаправленностью действий и наделенный полномочиями давать рекомендации относительно последствий любой государственной политики для положения женщин. Для обеспечения своей эффективности такой механизм должен предусматривать распространение среди женщин информации об их правах и привилегиях, сотрудничество с различными министерствами и другими государственными учреждениями, а также с неправительственными организациями.

Приведенные ниже показатели позволяют получить представление об эволюции общих и специальных организационных механизмов по улучшению положения женщин на правительственном и неправительственном уровнях, а также на национальном, субнациональном и местном уровнях.

Показатели

а) Национальные механизмы на национальном, субнациональном (на уровне штатов, провинций или областей) и местном уровнях (с указанием их места в организационной структуре, сферы охвата и объема ресурсов); подтверждение факта существования и форма организации (например, министерство, учреждение, неправительственная организация), статус в структуре государственных учреждений, мандат и доля выделенных из национального бюджета средств. 1980, 1985 и 1993 годы. Источники: бюджетные документы правительства и информация, представленная национальными механизмами по улучшению положения женщин;

б) координационные центры по вопросам улучшения положения женщин в министерствах, занимающихся техническими вопросами (с указанием уровня, на котором создан координационный механизм, и его роли с точки зрения участия в принятии решений). Подтверждение факта существования, уровень принятия решений и мандат. 1980, 1985 и 1993 годы. Источники: министерства;

с) неправительственные организации по улучшению положения женщин на национальном и субнациональном уровнях (с указанием уровня, на котором эти организации осуществляют свою деятельность в данной стране): их количество и основные сферы деятельности. 1980, 1985 и самый последний год, по которому имеются данные. Источники: собственно неправительственные организации или национальные механизмы по улучшению положения женщин в том случае, если у них имеются перечни неправительственных организаций.

3. Неосведомленность о признанных на международном и национальном уровнях правах женщин и недостаточная приверженность соблюдению этих прав

На протяжении четырех десятилетий система Организации Объединенных Наций стремится установить международные нормы с целью недопущения дискриминации по признаку пола. Несмотря на достижение значительного прогресса в том, чтобы в законодательства были внесены изменения на основе положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других международных документов, необходимо принять меры по их реальному осуществлению и соблюдению.

В законодательстве некоторых стран по-прежнему существуют дискриминационные статьи, в том числе в гражданском, уголовном и коммерческом кодексах и некоторых административных правилах и положениях. Приведенные ниже показатели позволяют получить представление об эволюции правовой основы, способствующей установлению равенства между мужчинами и женщинами де-юре. Для ликвидации дискриминации де-факто необходимо в качестве основополагающей меры обеспечить распространение информации о правах женщин. В большинстве своем эти показатели носят качественный характер.

Показатели

а) Основные правовые документы о правах женщин (описание основных положений законодательных актов, гарантирующих права женщин, включая конституции, законы о равенстве возможностей, информацию о ратификации данной страной Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин или о ее присоединении к ней и информацию о сделанных в этих случаях оговорках. В анализе должны содержаться сведения о времени совершения этих актов, для того чтобы иметь возможность сопоставлять даты). Источники: парламент и/или министерство юстиции и/или национальные механизмы по улучшению положения женщин;

б) основные меры, принимаемые для повышения информированности женщин и мужчин о правах женщин. Они должны давать представление о том, предпринимаются ли активные усилия

по информированию мужчин и женщин об их правах и меры по содействию осуществлению этих прав. Сюда можно отнести проведение информационных кампаний, меры по облегчению доступа к судебным органам, создание института омбудсменов или других организационных механизмов для претворения в жизнь антидискриминационных законов. Сюда можно отнести также усилия, предпринимаемые в рамках системы образования, как, например, включение в школьную программу изучения прав человека и издание новых учебников. Сопоставление дат позволит, возможно, проследить эволюцию подобных мер. Источники: национальные механизмы по улучшению положения женщин.

4. Нищета

Широкое признание получил тот факт, что на плечи женщин ложится непомерно тяжелое бремя нищеты и что во многих случаях эти женщины стоят во главе семей, имеющих детей. Установлено также, что женщины переживают нищету более остро и не так, как мужчины, вследствие дискриминации по признаку пола. Бремя нищеты, которое несут женщины, заставляет их перекладывать часть своей рабочей нагрузки на плечи других женщин, например, дочерей, матерей или сестер. В большинстве случаев это влечет за собой серьезные последствия в виде передачи бремени нищеты от поколения к поколению.

Нищете подвержены в основном семьи. Хотя и существует ряд традиционных показателей нищеты, в основе которых лежит способность семьи приобрести определенную "корзину товаров", такими данными располагают не всегда. В том случае, если они имеются, их необходимо использовать, однако в них нельзя проводить различия по признаку пола. С учетом тесной зависимости между главенствующей ролью женщины в семье и низким уровнем доходов одним из наиболее достоверных показателей нищеты считается относительное количество семей, возглавляемых женщинами, и его изменение по времени. Другой подход заключается в том, чтобы изучить, существуют ли программы и механизмы, благодаря которым женщины получают возможность преодолеть нищету. Этот подход положен в основу другого предлагаемого комплекса показателей: наличие программ, услуг и механизмов, способствующих облегчению двойного бремени, которое несут женщины.

Показатели

а) Возглавляемые женщинами домашние хозяйства (обычно это тот показатель, который свидетельствует о том, что в домашнем хозяйстве имеется не более одного основного получателя дохода – положение, которое приводит к возникновению опасности обнищания): процент домашних хозяйств, возглавляемых женщинами. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: национальное статистическое управление, на основе национальных переписей населения или конкретных обследований населения;

б) безработица в городах (показатель, позволяющий определить, затрагивают ли безработица и последующее сокращение дохода женщин в большей степени, чем мужчин): процент безработных мужчин и женщин в городских районах. 1980 год и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: национальные переписи населения, обследования рабочей силы, статистические данные управлений по делам безработных;

с) государственные детские сады (с указанием того, существуют ли альтернативные виды поддерживаемых государством учреждений, которые позволили бы женщине, имеющей детей, сохранить свое рабочее место): число детских учреждений (яслей и садов) в сельском/городском районе. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники:

статистические данные, касающиеся вопросов образования, конкретные обследования, обзоры по вопросам здравоохранения;

d) профессиональная подготовка (с указанием того, доступна ли она в равной степени для мужчин и женщин): число обучающихся с разбивкой по полу и областям профессиональной подготовки. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство образования или труда.

5. Неравенство женщин в том, что касается их доступа к процессу определения экономических структур и стратегий и самого производства, а также их участия в нем

В результате дискриминации в вопросах культуры, организации, поведения и отношений женщины во всем мире страдают от отсутствия у них доступа к земле, капиталу и другим производственным ресурсам. Это основанное на половых различиях неравенство обуславливает отсутствие женщин в большинстве директивных органов, которые оказывают воздействие на повестку дня в области развития. Это также затрагивает вопросы нищеты. Существует незначительное число стандартных показателей, характеризующих доступность тех или иных ресурсов, которые, как правило, можно было бы классифицировать с разбивкой по полу. В то же время при помощи проведения относительно простого анализа имеющихся учетных документов с использованием выборочной совокупности можно получить оценочные данные, которые помогли бы определить существующую степень неравенства. В том случае, если сбор данных в отношении всего года или всей страны связан с большими трудностями, следует использовать выборки (например, данные о регистрации недвижимости в городах в январе 1993 года в столице и отобранных крупных, средних и малых городах). Если возможно, то это же следует сделать в отношении предыдущего года, с тем чтобы сравнить изменения, происшедшие на протяжении этого периода времени.

Показатели

a) Кредиты в государственных банках (с указанием той степени, в которой женщины обладают доступом к предоставляемым государством или гарантированным кредитам): число государственных займов, предоставленных женщинам, мужчинам и совместно проживающим в рамках одного домашнего хозяйства). Где возможно, следует провести разбивку займов на те, которые были предоставлены в сельских и других районах. Текущий год (1993 год). Источники: национальные государственные банки (выборка лиц, которым были предоставлены займы);

b) владение землей в сельских районах (с указанием того, обладают ли женщины правами на владение землей): число зарегистрированных в сельской местности объектов недвижимости с разбивкой по полу. На протяжении текущего года (1993 год). (Если это возможно, следует провести сравнение среднего размера площади, регистрируемой женщинами и мужчинами.) Источники: национальные земельные кадастры (выборка зарегистрированных титулов) и/или министерство сельского хозяйства/по вопросам развития сельских районов (выборка титулов или данных самой последней сельскохозяйственной переписи);

c) владение недвижимостью в городских районах (с указанием того, располагают ли женщины доступом к недвижимости в городах): число объектов недвижимости в городах, зарегистрированных женщинами, мужчинами и совместно женщинами и мужчинами (проживающих в рамках одного домашнего хозяйства). На протяжении текущего года (1993 год). Источники: данные национальной записи актов гражданского состояния или отделов записи актов гражданского состояния в самых крупных городах (выборка учетных данных).

6. Неравенство в доступе к образованию, здравоохранению, рабочим местам и другие средства максимального улучшения информированности о правах и об использовании их возможностей

Для обеспечения фактического равенства мужчин и женщин следует предпринять специальные усилия, с тем чтобы улучшить положение женщин. В этой связи основное значение принадлежит доступу к образованию, службам здравоохранения и мероприятиям, приносящим доход в официальном и неформальном секторах. Для женщин они представляют собой основные средства обеспечения их независимости. Для общества они представляют собой капиталовложения в людские ресурсы с чрезвычайно высокой степенью отдачи. Приводимые ниже показатели, относящиеся к главам об образовании, здравоохранении и обеспечении занятости, могут отразить те различия, которые существуют в объеме капиталовложений, осуществляемых в интересах женщин и мужчин, девочек и мальчиков, и происходившие со временем изменения. Их большая часть – это стандартные статистические показатели, собираемые и представляемые на регулярной основе национальными статистическими управлениями.

Показатели

Образование

а) Неграмотность (с указанием того, в какой степени существовавшая в прошлом дискриминация в области доступа к образованию находит свое отражение в существующих в настоящее время показателях, касающихся способности читать и писать): процент неграмотных женщин, мужчин (по возрастным группам) 15–24 года; 25–44 года; старше 45 лет. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: национальные переписи населения и/или конкретные обследования и/или министерство образования;

б) показатель посещаемости школ (с указанием того, насколько девочки и мальчики равны в том, что касается существующей у них возможности начать обучение в школах): показатели записи в начальную школу с разбивкой по полу. Показатели записи в среднюю школу с разбивкой по полу. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство образования, данные часто представляются национальным статистическим управлением;

с) число учащихся, завершивших обучение в школах (с указанием той степени, в которой девочки и мальчики завершили обучение в школах на равной основе): число мальчиков и девочек, получающих дипломы об окончании начальной и средней школы или каким-либо другим образом заканчивающих начальную и среднюю школу. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство образования;

д) число закончивших высшие учебные заведения (с указанием того, обладают ли мальчики и девочки равным доступом к перспективным видам работы на должностях для сотрудников категории специалистов и управляющих): число мальчиков и девочек, завершивших свое образование, с разбивкой по областям подготовки. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство образования;

е) число лиц, закончивших технические учебные заведения (с указанием той степени, в которой женщины обладают равным доступом к нетрадиционным областям подготовки): число женщин и мужчин, получивших специальность или диплом инженера. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство образования;

f) учителя (с указанием доли женщин среди учителей): число женщин и мужчин, преподающих в начальной, средней и высшей школе. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство образования.

Здравоохранение

a) Ожидаемая продолжительность жизни при рождении (с указанием возможной продолжительности жизни лиц, родившихся в том или ином году, показатель, который обобщает все факторы, оказывающие воздействие на продолжительность жизни): ожидаемая продолжительность жизни женщин и мужчин. 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: национальная статистическая служба;

b) материнская смертность в расчете на 100 000 живорождений. 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. (В том случае, если сбор данных в отношении всего года или всей страны связан с большими трудностями, следует использовать выборки: например, данные, полученные на протяжении любого месяца в столице и отобранных крупных, средних и малых городах. Если возможно, то это же следует сделать в отношении предыдущего года, с тем чтобы сравнить изменения, происшедшие на протяжении определенного периода времени.) Источники: национальная статистическая служба или министерство здравоохранения;

c) Коэффициент младенческой смертности: ежегодный показатель смертности младенцев мужского и женского пола (в возрасте до одного года) в расчете на 1000 живорождений. 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. (В том случае, если сбор данных в отношении всего года или всей страны связан с большими трудностями, следует использовать выборки: например, данные, полученные на протяжении любого месяца в столице и отобранных крупных, средних и малых городах. Если возможно, то это же следует сделать в отношении предыдущего года, с тем чтобы сравнить изменения, происшедшие на протяжении определенного периода времени.) Источники: национальная статистическая служба или министерство здравоохранения;

d) детская смертность в расчете на 1000 детей: коэффициент смертности мальчиков и девочек в возрасте от 1 до 4 лет. 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. (В том случае, если сбор данных в отношении всего года или всей страны связан с большими трудностями, следует использовать выборки: например, данные, полученные на протяжении любого месяца в столице и отобранных крупных, средних и малых городах. Если возможно, то это же следует сделать в отношении предыдущего года, с тем чтобы сравнить изменения, происшедшие на протяжении определенного периода времени.) Источники: национальная статистическая служба или министерство здравоохранения;

e) общий коэффициент фертильности: 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: национальная статистическая служба;

f) процент женщин, использующих контрацептивы: доля женщин детородного возраста (15-49 лет), использующих в настоящее время контрацептивы, традиционные или современные. 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. (В том случае, если сбор данных в отношении всего года или всей страны связан с большими трудностями, следует использовать выборки: например, данные, полученные на протяжении любого месяца в столице и отобранных крупных, средних и малых городах. Если возможно, то это же следует сделать в отношении предыдущего года, с тем чтобы сравнить изменения, происшедшие на протяжении

определенного периода времени.) Источники: министерство здравоохранения или конкретное обследование, например, обзоры по вопросам народонаселения и здравоохранения;

г) распространенность анемии: доля женщин в возрасте 15–49 лет с уровнем гемоглобина ниже 12 грамм/дл для небеременных женщин и 11 грамм/дл для беременных женщин. 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство здравоохранения или конкретные обследования;

h) недоедание среди детей в возрасте до пяти лет: доля девочек и мальчиков с низкой-средней/высокой степенью недоедания. 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство здравоохранения или конкретные обследования;

i) коэффициенты иммунизации с разбивкой показателей по мальчикам и девочкам: процент девочек и мальчиков в возрасте 1 года, получивших все необходимые прививки (ТБ, АКДС, полиомиелит и корь). 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство здравоохранения;

j) процент беременных женщин, получивших все прививки против столбняка (ТТ2 или бустер-доза): 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство здравоохранения;

к) наличие служб: процент деторождений, обслуживаемых подготовленным персоналом (врач или акушер). 1980 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство здравоохранения;

l) женщины-носители ВИЧ: процент женщин, с разбивкой по возрастным группам, у которых обнаружен ВИЧ в родильных домах/отделениях (с указанием охватываемого географического района). Самые последние пять лет. Источники: национальная программа по СПИДу или министерство здравоохранения.

Занятость

а) Экономически самодеятельное население: процент женщин и мужчин в каждом производственном секторе (первичный, вторичный и третичный). 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: национальные переписи населения и/или обследования рабочей силы;

б) характеристики занятости: процент женщин и мужчин, занятых в течение неполного рабочего дня. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: национальные переписи населения или обследования рабочей силы.

7. Насилие в отношении женщин

Насилие в отношении женщин существует во всех регионах, классах и культурах. Физическое насилие в отношении женщин, которое связано с их неравным положением в обществе, признано в качестве фактора, препятствующего их полному включению в жизнь общества и равноправному участию в ней. Этот вопрос приобрел особое значение в последние несколько лет и рассматривался на многих национальных и международных совещаниях. Перечисленные ниже показатели прежде всего носят качественный характер и касаются тех стратегий и мер, которые правительства и другие учреждения принимают для предотвращения, контроля и уменьшения воздействия насилия в отношении женщин.

Показатели

а) Конкретные меры, принятые для обеспечения ликвидации всех форм насилия в отношении женщин: правовые меры, национальные планы действий, профессиональная подготовка сотрудников правоохранительных органов и государственных служащих. Если требуется сравнение, то его можно проводить с учетом того, предпринимались ли эти меры в 1980, 1985 и самом последнем году, в отношении которого имеются данные. Источники: парламент и/или министерство юстиции или/и национальный механизм для улучшения положения женщин;

б) меры по защите, предпринятые в целях предоставления помощи подвергшимся насилию женщинам: число государственных приютов, приютов, поддерживаемых неправительственными организациями, и других служб (включая число обслуженных лиц). 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: социальная статистика или конкретные обследования;

с) участие женщин в деятельности судебной системы (с указанием числа находящихся на ответственных должностях женщин, которые обычно проявляют большее понимание при рассмотрении случаев насилия в отношении женщин): число и процент женщин и мужчин, занимающих должности категории специалистов (судьи, юристы, прокуроры и адвокаты). 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство юстиции или внутренних дел;

д) женщины, служащие в полиции (с указанием той степени, в которой женщины, которые, как правило, лучше понимают проблемы насилия, представлены в полиции): процент женщин. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерство внутренних дел.

8. Воздействие на женщин продолжающихся национальных и международных вооруженных или других видов конфликтов:

Международное сообщество признает гуманитарную обязанность предоставлять защиту и помощь беженцам и перемещенным лицам. В большинстве случаев страдают женщины и дети, попадающие в трудное положение. В тех странах, где происходят конфликты, в странах, получающих или предоставляющих помощь для беженцев, или же у соответствующих международных учреждений есть небольшое число показателей, касающихся пострадавшего населения. В том случае, если в тех странах, где происходят вооруженные конфликты, имеются данные о доле женщин среди беженцев и перемещенных лиц, то эти сведения должны быть опубликованы. В то же время один показатель, возможно, свидетельствующий о той степени, в которой вооруженный конфликт рассматривается в качестве вопроса, касающегося мужчин, связан с той степенью, в которой женщины включаются в национальные военные формирования. Наличие в них большого числа женщин, возможно, означало бы, что в них существует лучшее понимание проблем, связанных с насилием в отношении женщин.

Показатель

Женщины в военных формированиях: процент женщин в вооруженных силах. 1980, 1985 и самый последний год, в отношении которого имеются данные. Источники: министерства обороны.

/...

