



Conseil de sécurité

Distr.
GENERALE

S/25996/Add.2
30 juillet 1993
FRANCAIS
ORIGINAL : ANGLAIS

AGENDA POUR LA PAIX : DIPLOMATIE PREVENTIVE, RETABLISSEMENT
DE LA PAIX ET MAINTIEN DE LA PAIX

Rapport du Secrétaire général

Additif

TABLE DES MATIERES

	<u>Page</u>
REPONSES RECUES DES ORGANISATIONS INTERGOUVERNEMENTALES AYANT REÇU UNE INVITATION PERMANENTE A PARTICIPER AUX SESSIONS ET AUX TRAVAUX DE L'ASSEMBLEE GENERALE EN TANT QU'OBSERVATEURS	
Secrétariat du Commonwealth	2

Secrétariat du Commonwealth

[Original : anglais]
[15 juillet 1993]

1. A la différence de l'Organisation des Nations Unies, le Commonwealth ne possède pas de charte en bonne et due forme. Les principes qui guident l'association sont énoncés dans de grandes déclarations adoptées au fil des ans, notamment la Déclaration de Singapour sur les principes du Commonwealth (1971) et la Déclaration de Harare (1991). A Singapour comme à Harare, ainsi qu'en de nombreuses autres occasions, les dirigeants du Commonwealth ont souligné que le maintien de l'ordre international et la primauté du droit international étaient essentiels à la sécurité et la prospérité de l'humanité. Il est d'usage pour les dirigeants du Commonwealth de faire des déclarations sur les questions de sécurité lors de réunions de chefs de gouvernement et de créer chaque fois qu'ils le jugent nécessaire des mécanismes visant à aider au maintien de la paix et au règlement des différends. C'est ainsi qu'ils ont institué, par exemple, le Commonwealth Action Group of Cyprus, le Ministerial Group on Belize et le Committee of Foreign Ministers on Southern Africa.
2. Bien que le Commonwealth ait eu tendance à ne pas participer directement aux opérations de maintien de la paix, ses activités ont parfois consisté, au cours des trois dernières décennies, à offrir discrètement aux gouvernements membres qui le demandaient les bons offices du secrétaire général du Commonwealth pour désamorcer des situations de conflit potentielles ou réelles. Dans cette mesure, il n'est pas exclu que le Commonwealth joue un rôle en matière de diplomatie préventive et de consolidation de la paix.
3. Le Commonwealth possède un certain avantage comparatif lorsqu'il s'agit de jeter des ponts entre les nations de sa propre famille - par exemple, l'usage d'une langue commune, des traditions partagées, des institutions communes, l'habitude de prendre les décisions par consensus - qui constituent des attributs particuliers donnant au Commonwealth la capacité d'harmoniser les vues de ses pays membres. L'attachement du Commonwealth au pluralisme et la diversité de ses membres devraient lui faciliter encore la tâche.
4. Le secrétariat du Commonwealth travaille en collaboration étroite avec l'ONU et ses institutions spécialisées à l'examen d'un large éventail de questions sociales, politiques et économiques, notamment grâce au statut d'observateur dont jouit le secrétariat à l'Assemblée générale. Les représentants des deux organisations entretiennent des relations constantes et étroites. A Harare, les dirigeants du Commonwealth ont de nouveau souligné la nécessité d'un appui continu du Commonwealth à l'ONU.
5. Il n'est peut-être pas inutile de rappeler que comme suite à la résolution 772 (1992) du Conseil de sécurité, le Commonwealth entretient depuis octobre 1992 une mission d'observation du Commonwealth en Afrique du Sud qui travaille en relation étroite avec l'ONU et d'autres groupes d'observateurs ainsi qu'avec les structures créées en vertu du National Peace Accord, dans le but de briser le cycle de la violence et de favoriser l'établissement d'une atmosphère propice à la reprise des négociations constitutionnelles.

/...

6. Les chefs de gouvernement du Commonwealth restent profondément attachés aux possibilités d'instauration d'un consensus qu'offre le Commonwealth à ses propres membres comme à l'ensemble de la société mondiale. Lors de leur prochaine réunion à Chypre, ils tenteront sans nul doute de mettre cette aptitude au service de l'Organisation des Nations Unies qui approche maintenant de son cinquantième anniversaire, pour mieux réaliser les buts et objectifs de sa Charte.
