



**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
17 July 2018
Russian
Original: English

**Доклад Исполнительного совета Детского фонда
Организации Объединенных Наций о работе его
ежегодной сессии 2018 года**

(11–14 июня 2018 года)*

* Настоящий документ является предварительным вариантом доклада Исполнительного совета Детского фонда Организации Объединенных Наций о работе его ежегодной сессии (11–14 июня 2018 года). Доклад о работе первой очередной сессии (6–7 февраля 2018 года) был издан в виде документа [E/2018/34 \(Part I\)](#), а доклад о работе второй очередной сессии (12–14 сентября 2018 года) будет объединен с документами [E/2018/34 \(Part I\)](#) и [E/2018/34 \(Part II\)](#) и издан в окончательном виде в качестве *Официальных отчетов Экономического и Социального Совета, 2018 год, Дополнение № 14* ([E/2018/34/Rev.1-E/ICEF/2018/7/Rev.1](#)).



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Организация работы сессии.	3
А. Вступительные заявления Председателя Исполнительного совета и Директора-исполнителя ЮНИСЕФ	3
В. Утверждение предварительной повестки дня, расписания и организации работы . .	6
II. Прения в Исполнительном совете	8
А. Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2017 год.	8
В. Обновленная информация об укреплении механизмов защиты а) от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и б) от сексуальных домогательств на рабочем месте.	11
С. Ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ.	13
D. Ежегодный доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2014–2017 годы	15
Е. Сотрудничество по программам ЮНИСЕФ	16
F. Доклады об оценке и ответы руководства	18
G. Пересмотренная политика ЮНИСЕФ в области оценки	21
H. Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2017 год	22
I. Годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2017 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства	23
J. Доклад о посещении членами Исполнительного совета Доминиканской Республики и Гаити с 14 по 24 марта 2018 года	25
K. Обращение Председателя Ассоциации международного персонала ЮНИСЕФ	27
L. Прочие вопросы	29
M. Принятие проектов решений.	29
N. Награждение группы сотрудников ЮНИСЕФ и заключительные заявления Директора-исполнителя ЮНИСЕФ и Председателя Исполнительного совета	29
Приложение	
Решения, принятые Исполнительным советом на его ежегодной сессии 2018 года	32

I. Организация работы сессии

A. Вступительные заявления Председателя Исполнительного совета и Директора-исполнителя ЮНИСЕФ

1. В своем вступительном заявлении Председатель подчеркнул, что ежегодная сессия 2018 года особенно актуальна, поскольку в ходе ее работы Исполнительный совет сосредоточит внимание на том, чего удалось добиться ЮНИСЕФ в прошедшем году в плане достижения поставленных целей, и на проблемах, которые препятствуют достижению этих целей. Главная забота Исполнительного совета — это укрепление потенциала ЮНИСЕФ по поощрению и защите прав детей во всем мире (особенно наиболее обездоленных детей), в том числе в условиях чрезвычайных гуманитарных ситуаций.

2. Он отметил, что эта ежегодная сессия имеет большое значение также и потому, что она знаменует собой завершение периода осуществления Стратегического плана на 2014–2017 годы и начало реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы. В этом контексте особенно важен ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2017 год ([E/ICEF/2018/9](#) и Add. 1), поскольку в нем содержатся окончательные результаты анализа достигнутых успехов и нерешенных проблем. Совет уделит равное внимание заключительному ежегодному докладу об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2014–2017 годы ([E/ICEF/2018/12](#)).

3. В ходе работы настоящей сессии Совету будет представлена обновленная информация о результативности мер по укреплению механизмов защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и от сексуальных домогательств на рабочем месте. Председатель приветствовал конкретные шаги, предпринимаемые ЮНИСЕФ для повышения эффективности и транспарентности его деятельности в этой области. Успехи в работе ЮНИСЕФ зависят от доверия к нему со стороны тысяч его сотрудников во всем мире, многие из которых трудятся в опасных условиях. Признание организацией недостатков в своей деятельности по решению проблем сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств — это первый шаг в правильном направлении.

4. Председатель дал высокую оценку достижениям ЮНИСЕФ в области гуманитарной деятельности и приветствовал его первый ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ([E/ICEF/2018/10](#)). По мере увеличения масштабов, продолжительности и числа гуманитарных кризисов выросли и расходы ЮНИСЕФ, связанные с гуманитарной деятельностью. Поэтому Исполнительный совет просил ЮНИСЕФ представить в 2018 году полный доклад. Председатель уделит особое внимание мероприятиям, осуществляемым организацией в условиях кризисных ситуаций, и призвал ЮНИСЕФ продолжать наращивать усилия по обеспечению преемственности между программами гуманитарной помощи и программами в области развития, в том числе на основе тесного сотрудничества с другими структурами системы Организации Объединенных Наций.

5. Он подчеркнул, что чрезвычайная важность преемственности между программами гуманитарной помощи и программами в области развития наиболее наглядно проявляется в области образования. Обеспечение системного подхода к образованию и высокого качества образования в условиях кризисных ситуаций имеет решающее значение для подготовки детей к жизни в постконфликтный

период. Он указал на то, что в 2017 году ЮНИСЕФ охватил программами формального и неформального образования почти 9 миллионов детей, находившихся в условиях гуманитарного кризиса.

6. Председатель приветствовал пересмотренную политику ЮНИСЕФ в области оценки ([Е/ICEF/2018/14](#)) и подчеркнул, что осуществление стратегий по повышению частоты проведения, результативности и практической полезности оценок позволит Фонду более правильно выстраивать свою работу в будущем. Он выразил намерение организовать обсуждение путей модернизации Исполнительного совета на основе положений принятой в 2016 году резолюции [71/243](#) Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций и резолюции [72/279](#) о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. Он отметил, что придает большое значение совместному документу председателей исполнительных советов от 2017 года по вопросам, представляющим общий интерес, и представил проект решения, касающегося предлагаемых изменений в деятельности Исполнительного совета ЮНИСЕФ.

7. В начале своего вступительного заявления Директор-исполнитель выразила признательность покидающему свой пост секретарю Совета г-ну Николасу Прону за его лидерство, эффективную работу по формированию консенсуса и дипломатичность общения с коллегами на протяжении всего срока его полномочий и приветствовала вступающую в должность нового секретаря Совета г-жу Хэ Гюн Джун, которая обладает богатым опытом в таких областях, как налаживание отношений с донорами, мобилизация ресурсов, разработка политики и межгосударственные отношения.

8. Директор-исполнитель изложила свой концептуальный подход к решению вопроса о повышении результативности деятельности в интересах детей и молодежи на основе целевых показателей, установленных в Стратегическом плане на 2018–2021 годы и предусмотренных реформенной повесткой дня Организации Объединенных Наций. ЮНИСЕФ добьется более высоких результатов путем активизации работы по четырем приоритетным направлениям.

9. Во-первых, ЮНИСЕФ ускорит интеграцию аспектов развития в свои гуманитарные мероприятия в более широком контексте усилий по обеспечению преемственности между программами гуманитарной помощи и программами в области развития. Меры реагирования на чрезвычайные ситуации должны предусматривать не только спасение людей и улучшение условий их жизни в краткосрочной перспективе, но и содействие нестабильным странам и уязвимым общинам в преодолении последствий таких ситуаций, восстановлении и недопущении отката назад в будущем и тем самым способствовать созданию фундамента для развития.

10. Во-вторых, при поиске решений для стоящих перед ЮНИСЕФ задач Фонд будет уделять значительно больше внимания использованию потенциала, имеющегося на местах. Опыт показывает, что общинные службы здравоохранения, опирающиеся на работников из числа членов общин, являются наиболее эффективными механизмами обеспечения услугами первичной медико-санитарной помощи тех слоев населения, которые испытывают дефицит таких услуг. Поэтому ЮНИСЕФ будет тесно сотрудничать с правительствами в области создания и обеспечения функционирования соответствующих служб на базе государственных систем здравоохранения, что крайне важно с точки зрения достижения всеобщего охвата услугами здравоохранения и воплощения в жизнь концепции «Здоровье для всех», предусматриваемой целями в области устойчивого развития.

11. В-третьих, Фонд будет налаживать партнерские связи в контексте повестки дня Организации Объединенных Наций в интересах молодежи. ЮНИСЕФ постоянно наращивает помощь детям на протяжении первых десяти лет жизни и, по мере их взросления, обеспечивает закрепление достигнутых результатов. При этом Фонд будет уделять равное внимание нуждам детей и в течение второго десятилетия жизни. В сентябре 2018 года ЮНИСЕФ привлечет партнеров из всех секторов и в рамках всей системы Организации Объединенных Наций к участию в деятельности, направленной на разработку, расширение охвата и реализацию программ, касающихся образования, профессиональной подготовки и другой поддержки, в интересах молодых людей, с тем чтобы дать им возможность построить лучшее будущее для себя и своих общин. Осуществление повестки дня в интересах молодежи поможет ЮНИСЕФ выполнить свои обязательства в отношении молодых людей, закрепленные в его Стратегическом плане.

12. В-четвертых, перед ЮНИСЕФ стоит задача изыскивать и внедрять инновации во все аспекты своей работы, а также внедрять технологии, которые позволяют охватывать услугами общины, находящиеся в труднодоступных районах. В их числе — продукты и программы, которые помогают обеспечить защиту интересов детей в том, что касается их роста, развития, образования и безопасности. Эти продукты и программы должны подкрепляться столь же новаторскими подходами к привлечению государственного и частного финансирования и поставке соответствующих услуг.

13. Директор-исполнитель подчеркнула, что залогом решения задач в этих четырех приоритетных областях является целенаправленная деятельность организации по расширению партнерских связей с правительствами, фондами, неправительственными организациями (НПО) и частным сектором. Это также подразумевает укрепление сотрудничества с другими структурами системы развития Организации Объединенных Наций в целях ускорения прогресса в достижении целей в области устойчивого развития и повышение эффективности и результативности деятельности в рамках реализации положений, содержащихся в общей главе стратегических планов Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»). Поскольку в своей работе организации все чаще выходят за рамки их традиционных ролей, ЮНИСЕФ надеется, что сотрудничество с ними будет способствовать выявлению новых, эффективных способов охвата детей и молодежи, которым все еще не уделяется должного внимания.

14. Директор-исполнитель подчеркнула важность роли сотрудников ЮНИСЕФ. Организация имеет твердое намерение добиться абсолютного неприятия практики притеснений, злоупотребления полномочиями, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в интересах как своих сотрудников, так и детей и молодежи. ЮНИСЕФ усовершенствовал и упростил свои механизмы отчетности и процессуальные аспекты проведения расследований и привержен делу повышения качества механизмов отбора новых сотрудников. В 2018 году Фонд учредил независимую целевую группу по пересмотру своей практики и подготовке рекомендаций по предотвращению и устранению гендерной дискриминации, преследований и злоупотребления полномочиями. ЮНИСЕФ получил сертификацию «Экономические дивиденды гендерного равенства», т. е. деятельность Фонда соответствует основному глобальному стандарту применительно к обеспечению гендерного равенства.

15. ЮНИСЕФ также работает над формированием культуры подотчетности, стремления к высоким достижениям и новым знаниям и обеспечивает удовлетворение потребностей своих сотрудников в плане их профессиональной подготовки. В целях внедрения новых идей Фонд приступил к реализации программы стипендий для внешних консультантов высокого уровня, призванной привлечь талантливых специалистов из государственного и частного секторов к участию в деятельности ЮНИСЕФ по всему миру.

В. Утверждение предварительной повестки дня, расписания и организации работы

16. Исполнительный совет утвердил повестку дня, расписание и организацию работы сессии ([Е/ICEF/2018/8/Rev.1](#)).

17. В соответствии с правилом 50.2 правил процедуры секретарь Исполнительного совета объявил, что документы с подтверждением полномочий представили 37 делегаций, имеющих статус наблюдателя, в том числе четыре международные организации, девять НПО, а также 20 национальных комитетов содействия ЮНИСЕФ.

18. В национальных заявлениях члены Совета признали руководящую роль Директора-исполнителя и отметили ее решимость продолжать работу предыдущего Директора-исполнителя по дальнейшему осуществлению мандата организации. Они выразили признательность сотрудникам ЮНИСЕФ, которые зачастую работают в сложных условиях, за их неустанные усилия, направленные на обеспечение того, чтобы ни один ребенок не был забыт.

19. Они дали высокую оценку проделанной ЮНИСЕФ работе, благодаря которой Фонд добился значительного прогресса в искоренении практики детских браков, в деле содействия получению девочками среднего образования, укрепления здоровья подростков с учетом гендерных аспектов и решения проблемы гендерного насилия в условиях чрезвычайных ситуаций. Они приветствовали сотрудничество Фонда с ЮНФПА в области оказания услуг по предотвращению и защите девочкам и женщинам, подверженным риску калечащих операций на женских половых органах/операций по женскому обрезанию и пострадавшим в результате таких операций. Они выразили надежду на то, что решение задачи достижения гендерного равенства станет одним из приоритетных направлений междисциплинарной работы в рамках Стратегического плана на 2018–2021 годы и в ходе осуществления Плана действий по обеспечению гендерного равенства на период 2018–2021 годов.

20. Делегации с удовлетворением отметили, что Стратегический план на 2018–2021 годы разработан с учетом успехов, достигнутых в ходе реализации предыдущего плана, и согласуется с реформированием Организации Объединенных Наций. Отметив важность предсказуемого, долгосрочного и гибкого финансирования ЮНИСЕФ для выполнения им своего мандата, некоторые делегации объявили об обязательствах по многолетним взносам по линии основных ресурсов и призвали другие страны, которые в состоянии сделать то же, последовать их примеру. Они настоятельно призвали государства-члены вносить взносы в целевой фонд добровольных взносов для координаторов-резидентов и согласиться с тем, что 1 процент от суммы их строго обусловленных взносов будет удерживаться в качестве координационного сбора.

21. Делегации с удовлетворением отметили, что одним из главных приоритетов в новом плане является обеспечение преемственности между гуманитарной

деятельностью и программами в области развития. ЮНИСЕФ играет решающую роль в оказании помощи детям и беженцам, находящимся в условиях гуманитарных кризисов; его двойной мандат крайне важен для обеспечения сотрудничества между структурами системы Организации Объединенных Наций в области формирования фундамента для развития в ходе планирования и осуществления гуманитарных мероприятий. Они высоко оценили прогресс в достижении целевых показателей в области образования и то, что миллионы детей, находящихся в кризисных ситуациях, имеют возможность проходить обучение в формальных и неформальных образовательных программах. ЮНИСЕФ вносит значительный вклад в реформирование деятельности по оказанию гуманитарной помощи в целях обеспечения сбалансированности между гуманитарными мероприятиями и программами в области развития, которые являются двумя главными столпами основных прав человека, закрепленных в Конвенции о правах ребенка. Они с удовлетворением отметили, что Фонд уделяет первоочередное внимание повышению устойчивости к потрясениям как залогом укрепления и развития успехов, которые даются большим трудом, и призвали ЮНИСЕФ выполнять обязательства, взятые им в ходе Всемирного саммита по гуманитарным вопросам. Они выразили благодарность ЮНИСЕФ за ту роль, которую он играет в деле мониторинга положения детей в условиях вооруженных конфликтов и подготовки соответствующей отчетности.

22. Многие делегации решительно выступили в поддержку усилий по обеспечению защиты прав ребенка как одного из обязательных условий достижения целей в области устойчивого развития и выразили надежду на то, что ЮНИСЕФ будет непоколебим в своей решимости содействовать полному осуществлению Конвенции о правах ребенка. Это подразумевает, что ЮНИСЕФ будет совершенствовать методологию своей нормативной работы; придерживаться правозащитного подхода; и уделять более пристальное внимание вопросам гендерного равенства, сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав, а также проблематике детей-инвалидов, детей из числа меньшинств и всех форм насилия в отношении детей. Они дали высокую оценку достижениям организации в областях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, как изложено в ежегодном докладе о ходе реализации Плана действий по обеспечению гендерного равенства на период 2014–2017 годов. Они выразили надежду на помощь со стороны ЮНИСЕФ в применении правозащитного подхода к решению проблем развития, в том числе в рамках деятельности Группы друзей в защиту интересов детей и работы по достижению целей в области устойчивого развития, и настоятельно призвали ЮНИСЕФ продолжать учитывать гендерную проблематику в контексте всех программ.

23. Ряд делегаций приветствовали повестку дня в интересах молодежи и то, что она предусматривает приоритетность усилий, направленных на расширение возможностей подростков, особенно в областях образования, профессиональной подготовки и наставничества, а также использования соответствующих новых технологий. Делегации высказались в поддержку взаимодействия с другими структурами системы Организации Объединенных Наций для реализации повестки дня в интересах молодежи.

24. Делегации также выразили удовлетворение в связи с тем, что в новом Стратегическом плане уделяется повышенное внимание инновациям и расширению использования новых технологий. Они также приветствовали активное участие организации в деятельности Сети инноваций Организации Объединенных Наций и подчеркнули важность тесного и согласованного сотрудничества структур системы Организации Объединенных Наций в интересах получения максимальной отдачи от внедрения инноваций.

25. Многие делегации озвучили особые потребности своих стран и подчеркнули важность универсального присутствия ЮНИСЕФ, в том числе в виде многострановых отделений Фонда, для содействия достижению национальных целей и решения приоритетных задач в интересах детей в странах со средним уровнем дохода, странах, не имеющих выхода к морю, наименее развитых странах, малых островных развивающихся государствах, в частности в странах Тихоокеанского региона и странах, находящиеся в условиях конфликта. Они призвали ЮНИСЕФ продолжать работать с этими странами и поощрять такие новые подходы к обеспечению более широкого участия в решении их проблем, в рамках которых учитывались бы все трудности, с которыми сталкиваются эти страны.

26. Представитель Международной организации «СОС Детские деревни» подчеркнул, что институциональный уход вредит детям. Некоторые государства-члены, работающие над альтернативными методиками ухода за детьми на основе партнерства с ЮНИСЕФ и НПО, стремятся к постепенному свертыванию систем институционального ухода на базе специализированных социальных учреждений. Представитель призвал ЮНИСЕФ продолжать выполнять обязательства в отношении детей и молодежи в том, что касается систем альтернативного ухода, и приветствовал включение в Стратегический план показателя, который предназначен для отслеживания хода адаптации национальными правительствами руководящих указаний 2009 года по альтернативному уходу за детьми.

27. Представитель Комитета НПО по связям с ЮНИСЕФ приветствовал усилия Фонда по целенаправленному поощрению прав наиболее обездоленных детей. Сложность ситуаций в условиях гуманитарных кризисов и задач в области развития требует принятия решительных скоординированных мер по защите прав детей. Крайне важно обеспечить, чтобы программы в области защиты прав детей получали надлежащее внимание и достаточное финансирование и подкреплялись политической волей. Комитет готов к началу реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы и намерен представлять свои мнения, а также содействовать его осуществлению.

II. Прения в Исполнительном совете

A. Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2017 год

Доклад ЮНИСЕФ о рекомендациях Объединенной инспекционной группы

28. Председатель внес на рассмотрение ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2017 год ([E/ICEF/2018/9](#)) вместе с добавлением, содержащим информацию о проведении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций, и Сводной таблицей результатов и ресурсов в рамках Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2014–2017 годы ([E/ICEF/2018/9/Add.1](#)); доклад об участии ЮНИСЕФ в процессе четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций в 2017 году (UNICEF/2018/EB/7); и доклад ЮНИСЕФ о рекомендациях Объединенной инспекционной группы ([E/ICEF/2018/11](#)).

29. После вступительных замечаний заместителя Директора-исполнителя по вопросам партнерств, касающихся ежегодного доклада, директор Отдела данных, исследований и политики представил подробную информацию о результатах, достигнутых в 2017 году.

30. Члены Совета приветствовали ежегодный доклад и прогресс, достигнутый ЮНИСЕФ в решении задач, поставленных в приоритетных областях Стратегического плана на 2014–2017 годы, и высоко оценили руководящую роль Директора-исполнителя и работу сотрудников ЮНИСЕФ во всем мире, которые зачастую трудятся в сложных условиях. Они отметили наглядные примеры успехов Фонда в области защиты интересов и прав детей, такие как сокращение числа детских браков и улучшение доступа к услугам в областях здравоохранения, базовой санитарии и образования, особенно в условиях гуманитарных кризисов, а также расширение возможностей молодежи в плане получения образования и трудоустройства и участия молодых людей в политической и общественной жизни.

31. Делегации подчеркнули важность реальных долгосрочных решений, которые предусматривали бы создание национального и местного потенциала и систем, позволяющих обеспечить удовлетворение потребностей населения. Отметив, что ЮНИСЕФ не всегда добивается достижения своих целевых показателей в области развития потенциала, они призвали Фонд активизировать усилия по оказанию поддержки странам в разработке надлежащих стратегий в интересах детей и молодежи и пропагандировать такие стратегии.

32. Ряд делегаций выразили решимость содействовать реализации реформенной повестки дня Организации Объединенных Наций, сформулированной в резолюции [72/279](#), и резолюции [71/243](#) о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций. Достижение целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года невозможно без общесистемных усилий в областях поощрения прав детей во всем мире, обеспечения удовлетворения их потребностей и расширения прав и возможностей детей, чтобы они могли в полной мере реализовать свой потенциал. Они выразили надежду на то, что структуры системы развития Организации Объединенных Наций будут активно взаимодействовать с Генеральным секретарем и всячески содействовать его усилиям в интересах полной реализации намеченных реформ. Они особо отметили важное место ЮНИСЕФ в системе развития Организации Объединенных Наций и выразили надежду на то, что он будет играть ключевую роль в осуществлении реформ, которые позволят обеспечить более высокий уровень согласованности усилий Организации по решению проблем в области развития на уровне стран.

33. Несколько делегаций настоятельно призвали ЮНИСЕФ активно участвовать в осуществлении резолюции [72/279](#) на всех уровнях. Они рекомендовали Фонду определять основные направления деятельности исходя из своих сравнительных преимуществ, таких как способность обеспечивать координацию действий в рамках соответствующих совместных инициатив с другими структурами системы Организации Объединенных Наций и партнерами в целях реализации Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) под руководством координатора-резидента. Они подчеркнули свою приверженность делу преобразования системы развития Организации Объединенных Наций с тем, чтобы она могла обеспечить наиболее эффективную, комплексную помощь в целях развития на страновом уровне в интересах содействия реализации целей в области устойчивого развития.

34. Группа делегаций призвала ЮНИСЕФ продолжать уделять первоочередное внимание обеспечению того, чтобы никто не был забыт, путем учета гендерной проблематики как в гуманитарных программах, так и в программах в области развития, а также путем повышения уровня согласованности деятельности в рамках таких программ. ЮНИСЕФ следует сотрудничать с другими структурами системы развития Организации Объединенных Наций в целях: а) согласования на глобальном уровне деятельности по осуществлению Стратегического плана на 2018–2021 годы с положениями резолюции [72/279](#); б) обеспечения в полном объеме своих взносов для расширения механизма совместного несения расходов в интересах финансирования обновленной системы координаторов-резидентов; в) конструктивного сотрудничества с другими структурами системы Организации Объединенных Наций в деле разработки общесистемного стратегического документа, в котором будут четко прописаны их индивидуальные и коллективные сравнительные преимущества и будет отражено, что система в целом представляет собой нечто более значимое, чем некая группа разрозненных элементов; г) проведения на страновом уровне обзора последствий внедрения изменений для обновления организации и информирования Совета по вопросу о том, как эти изменения повлияют на бизнес-модель ЮНИСЕФ и обусловленную этой моделью деятельность Фонда; и е) перехода в кратчайшие возможные сроки к использованию общих помещений и общих методологий осуществления бизнес-операций.

35. Делегации с удовлетворением отметили повышение эффективности деятельности организации в 2017 году и призвали ЮНИСЕФ продолжать повышать свою организационную эффективность и наращивать количество и качество оценок. Они подчеркнули важность оценки качества и повышения эффективности механизмов надзора, в том числе принятия мер для обеспечения того, чтобы обсуждения в Совете были более содержательными, интерактивными и результативными. Они призвали обеспечить, чтобы содержание отчетности способствовало облегчению диалога и укреплению руководящей роли и надзорных функций Совета. Крайне важно, чтобы государства-члены были в состоянии аргументированно ссылаться на реальные результаты работы ЮНИСЕФ. Отчетность должна отражать содержание обсуждений, касающихся проблем, влияющих на ЮНИСЕФ, в том числе внутренних проблем Фонда, накопленный опыт и предложения в отношении дальнейшей работы.

36. Делегации подчеркнули важность предсказуемого, гибкого, многолетнего финансирования ЮНИСЕФ, с тем чтобы он мог выполнять свой мандат, решать задачи по достижению целей в области устойчивого развития и не оставлять ни одного ребенка без надлежащего внимания. Они отметили усилия ЮНИСЕФ по изучению проблематики партнерского финансирования, в частности финансирования со стороны партнеров из частного сектора, и работу национальных комитетов по мобилизации государственных и частных финансовых ресурсов. Другие делегации отметили потенциал Инновационного фонда ЮНИСЕФ в плане содействия достижению целей в области устойчивого развития путем внедрения новых технологий и методов финансирования.

37. Особо отметив важность накопленного опыта, делегации подчеркнули, что Стратегический план на 2018 – 2021 годы должен осуществляться комплексно на основе укрепления многосторонних межсекторальных механизмов и вовлечения субъектов частного сектора в работу по достижению целей в области устойчивого развития в интересах детей; реализации концепции «преимущества гуманитарной деятельности, программ в области развития и усилий по сохранению мира» в целях предотвращения гуманитарных кризисов в будущем; и углубления сотрудничества с другими структурами системы развития Органи-

зации Объединенных Наций, например, путем постановки взаимосвязанных задач в общей главе их стратегических планов. Они выразили удовлетворение в связи с включением в Стратегический план ЮНИСЕФ целей, относящихся к защите прав детей-инвалидов.

38. Председатель Постоянной группы национальных комитетов содействия ЮНИСЕФ обратил внимание коллег на важность партнерских отношений с субъектами частного сектора и взносов в счет основных ресурсов. Партнерские отношения с субъектами частного сектора могут способствовать ускорению достижения положительных результатов деятельности в интересах детей путем обеспечения координации, расширения масштабов применения передовой практики, совершенствования стратегий и использования сравнительных преимуществ ЮНИСЕФ в целях укрепления организации. В 2017 году национальные комитеты мобилизовали около 84 процентов от общего объема ресурсов, полученных ЮНИСЕФ из частного сектора, и были крупнейшим источником гибкого финансирования.

39. Представителем организации «Альянс Чайлдфанд» было подчеркнуто, что для обеспечения реализации стратегий и мер по защите интересов детей важно располагать достаточными ресурсами. В финансовом выражении глобальные потери и экономические последствия насилия в отношении детей оцениваются на уровне 7 трлн долл. США, тогда как, согласно сообщениям, объем расходов на решение проблемы насилия в отношении детей составляет в среднем 0,65 долл. США на одного ребенка. Альянс приветствовал увеличение расходов ЮНИСЕФ на деятельность в области защиты детей и призвал к продолжать наращивать эти расходы. Партнерства и совместные инициативы, ориентированные на защиту интересов детей, также имеют большое значение для укрепления сотрудничества в этой области.

40. Представителем организации «Уорлд вижн» были особо отмечены сотрудничество с ЮНИСЕФ в условиях гуманитарных кризисов в областях здравоохранения, питания, санитарии, гигиены, борьбы с ВИЧ/СПИДом, защиты детей и искоренения насилия в отношении детей, и ее взаимодействие с Глобальным партнерством по прекращению насилия в отношении детей. Представителем «Уорлд вижн» также было подчеркнуто, что для обеспечения прекращения насилия в отношении детей требуются коллективные действия и мобилизация всеобщих усилий.

41. Исполнительный совет принял решение 2018/7 (см. приложение).

**В. Обновленная информация об укреплении механизмов защиты
а) от сексуальной эксплуатации и сексуальных
надругательств и б) от сексуальных домогательств на рабочем
месте**

42. Председатель внес на рассмотрение обновленную информацию об укреплении механизмов защиты.

43. После вступительных замечаний заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления директор Отдела программ представил обновленную информацию об укреплении механизмов защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; затем директор Отдела людских ресурсов представил обновленную информацию об укреплении механизмов защиты от сексуальных домогательств на рабочем месте.

44. Члены Совета заявили о своей твердой приверженности делу недопущения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также сексуальных домогательств во всех их формах как в рамках самого ЮНИСЕФ, так и в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций. Они приветствовали усилия Генерального секретаря по борьбе с подобными нарушениями и усилия системы Организации Объединенных Наций по осуществлению политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств на рабочем месте.

45. Группа делегаций выступила с осуждением практики сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и приветствовала шаги, предпринимаемые ЮНИСЕФ и другими структурами системы Организации Объединенных Наций, по искоренению этой практики, включая политику абсолютной нетерпимости к ней, и призвала организации наращивать соответствующие усилия. Случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств подрывают способность международных организаций, занимающихся вопросами развития, работать эффективно. Организации, которые не защищают собственных сотрудников от сексуальных домогательств и злоупотреблений властью, не могут защитить бенефициаров своей деятельности и ставят под угрозу осуществление Повестки дня на период до 2030 года. Делегации, входящие в эту группу, приветствовали сотрудничество ЮНИСЕФ со структурой «Защитники прав жертв злоупотреблений от имени Организации Объединенных Наций», в рамках которого Фонд организовал проведение независимого обзора своей политики и процессуальных правил, содействовал назначению руководителя старшего звена, разработал механизмы отчетности, основанной на данных общин, провел работу по совершенствованию кадровых процедур и увеличил объем ресурсов, предназначенных для проведения расследований.

46. Эта же группа обратилась с призывом к ЮНИСЕФ и другим организациям осуществлять институциональные и культурные преобразования на основе общесистемного, согласованного подхода Организации Объединенных Наций и выразила надежду на то, что они: а) устранят основные элементы культуры ответственности за неприемлемое поведение, будут поощрять гендерное равенство и способствовать увеличению числа женщин, работающих в системе Организации Объединенных Наций; б) внедрят надлежащие, беспристрастные и согласованные механизмы и процедуры для эффективного рассмотрения жалоб, приема заявлений о случаях неприемлемого поведения, проведения расследований и привлечения виновных к ответственности; в) будут поощрять представление информации, способствующей выявлению случаев неприемлемого поведения, и защищать сотрудников, сообщающих о нарушениях; г) устранят барьеры, препятствующие людям, желающим сообщить о нарушениях, и обеспечат защиту и поддержку жертв и пострадавших; д) будут придерживаться комплексного подхода; е) обеспечат единообразие подходов к решению этой проблемы на общесистемном уровне так, чтобы организации-филиалы, организации-поставщики и организации-исполнители руководствовались одними и теми же принципами и виновные не могли оставаться в системе, переходя с одной должности на другую; и г) гарантируют открытый, транспарентный обмен информацией с бенефициарами, сотрудниками, партнерами и государствами-членами.

47. В ответ на доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/72/751 и Corr. 1) делегации, входящие в эту группу, потребовали, чтобы начиная с января 2018 года старшие руководители в рамках всей системы Организации Объединенных Наций ежегодно представляли своим руководящим органам сертификаты, подтверждающие, что они представляют полные и точные сообщения и

принимают надлежащие меры в связи с заявлениями о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Эта группа также изложила просьбу о том, чтобы все организации представляли своим исполнительным советам в ходе их ежегодных сессий соответствующие сертификаты, охватывающие все аспекты сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и дополняющие существующие доклады, представляемые Бюро по вопросам этики Управлением ревизии и расследований и Управлением оценки.

48. Одна из делегаций высказала мнение о том, что во избежание дублирования усилий и отчетности организациям следует сообщать своим исполнительным советам о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств в ходе совместных заседаний исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины». Та же делегация подчеркнула важность использования в соответствующих документах устоявшейся терминологии, которая применяется в резолюциях Генеральной Ассамблеи, посвященных этим вопросам.

49. Исполнительный совет принял решение 2018/8 (см. приложение).

С. Ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ

50. Председатель внес на рассмотрение ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ ([E/ICEF/2018/10](#)).

51. После вступительных замечаний заместителя Директора-исполнителя по программам, директор Управления программ чрезвычайной помощи представил краткую информацию о ежегодном докладе, а также видеофильм о мерах реагирования ЮНИСЕФ и его партнеров на вспышку вируса Эбола в Демократической Республике Конго.

52. Члены Совета подчеркнули, что ЮНИСЕФ является одним из важнейших партнеров по гуманитарной деятельности и одним из ключевых игроков в рамках гуманитарной системы. Представленный доклад является важным элементом содействия обсуждению стратегических вопросов, касающихся деятельности в гуманитарной сфере, между членами Совета и руководством ЮНИСЕФ.

53. Группа делегаций, отметив, что в 2017 году 55 процентов расходов организации на страновом уровне приходились на поддержку мер реагирования на чрезвычайные ситуации, подчеркнули исключительную важность подотчетности и транспарентности в расходовании средств. Делегации, входящие в эту группу, выразили признательность ЮНИСЕФ за подготовку аналитического обзора достигнутых результатов, существующих проблем и накопленного опыта и высоко оценили его концепцию процедуры принятия решений в отношении будущих программ. Они выразили удовлетворение в связи с планами Фонда по устранению проблем на систематической и упорядоченной основе и высоко оценили его твердое намерение обеспечить охват наиболее уязвимых слоев населения. Они запросили подробную информацию о том, как ЮНИСЕФ организует гуманитарную деятельность в интересах уязвимых групп населения, и призвали его продолжать деятельность по защите прав уязвимых детей, в том числе подростков и детей — инвалидов. Эта группа выразила надежду на то, что помимо осуществления своих надзорных функций Совет будет постоянно участвовать в обсуждении вопросов гуманитарной деятельности, в том числе в периоды между сессиями Совета. Они призвали ЮНИСЕФ обдумать пути совершенствования отчетности об опыте работы в гуманитарных ситуациях, включая представление более подробной информации за конкретный отчетный год и четкое

описание будущих мероприятий в следующем году. Кроме того, будущие ежегодные доклады должны содержать более конкретные ссылки на уроки, извлеченные из обобщения оценок гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ в период 2010–2016 годов.

54. Та же группа выразила пожелание касательно углубления взаимодействия в целях расширения роли организации в рамках общесистемных инициатив и всей гуманитарной системы, в том числе в рамках Всемирного саммита по гуманитарным вопросам и обязательств по «базовым договоренностям». Члены этой группы запросили подробные сведения о мерах по обеспечению а) выполнения обязательств в отношении глобальной гуманитарной реформы; б) эффективности, результативности и соответствия предназначению в сфере гуманитарной деятельности, в том числе путем развития сотрудничества и укрепления координации с другими гуманитарными донорами; в) содействия укреплению потенциала местных структур; и d) наглядности лидирующей роли ЮНИСЕФ. Они подчеркнули, что, будучи учреждением с двойным мандатом, ЮНИСЕФ должен находиться в авангарде усилий по обеспечению преемственности между гуманитарной деятельностью и программами в области развития в целях снижения уязвимости, повышения жизнестойкости и содействия скорейшему восстановлению и выходу из кризисных ситуаций. Это подразумевает повышение уровня согласованности действий, поощрение совместного планирования и совместной разработки и реализации программ, обеспечение соблюдения гуманитарных принципов и совместную работу над достижением общих целей в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

55. Делегации запросили более подробную информацию по следующим вопросам: а) планы ЮНИСЕФ по разработке институциональных рамок для расширения доступа; б) механизмы обмена передовым опытом с другими гуманитарными субъектами; в) влияние новой стратегии в области людских ресурсов на результаты работы в контексте кризисных ситуаций; и d) возможности для участия в реализации совместных инициатив, например в таких областях, как проведение совместных аудиторских проверок и гармонизация механизмов обеспечения должной осмотрительности. Была высказана просьба о подготовке аналитических прогнозов в отношении будущей роли ЮНИСЕФ в сфере гуманитарной деятельности, в которых, в частности, рассматривались бы такие вопросы, как использование Фондом своих сравнительных преимуществ, текущие проблемы, координация деятельности и установление партнерских отношений с другими субъектами и опыт, накопленный в последние годы; также было предложено проанализировать, каким образом материалы таких прогнозов могут быть использованы для принятия будущих решений в области планирования. Делегации также запросили подробную информацию о конкретных результатах усилий в областях проведения совместных оценок потребностей и сокращения дублирования и управленческих расходов.

56. Другие делегации запросили информацию, касающуюся растущего числа призывов об оказании чрезвычайной помощи; практической реализации учитывающих гендерные аспекты подходов; партнерского взаимодействия и координации усилий по борьбе с гендерным насилием, сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами в условиях гуманитарных кризисов; использования денежных переводов; выполнения Основных обязательств в отношении детей в ходе гуманитарных акций; соответствия финансовой архитектуры организации предназначению с точки зрения финансирования мер реагирования на чрезвычайные ситуации; и влияния реформенной повестки дня Организации Объединенных Наций на гуманитарную деятельность ЮНИСЕФ.

57. Исполнительный совет принял решение 2018/9 (см. приложение).

D. Ежегодный доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2014–2017 годы

58. Председатель внес на рассмотрение ежегодный доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2014–2017 годы ([E/ICEF/2018/12](#)).

59. После вступительных замечаний заместителя Директора-исполнителя по программам главный советник по вопросам гендерной проблематики и развития представила обновленную информацию о результатах работы ЮНИСЕФ по осуществлению плана.

60. Группа делегаций приветствовала сбалансированность представленной в докладе информации о результатах работы и существующих проблемах, а также успехи, достигнутые в деле поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, особенно в четырех целевых приоритетных областях. Члены этой группы отметили ценный вклад ЮНИСЕФ в искоренение таких вредных видов практики, как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах/женское обрезание, а также в сокращение числа случаев подростковой беременности, анемии и гендерного насилия, в частности в школах и в условиях гуманитарных кризисов.

61. Группа дала высокую оценку работе ЮНИСЕФ над укреплением своего институционального потенциала и приветствовала обеспечение Фондом учета гендерной проблематики в своей деятельности, в том числе путем привлечения большего числа специалистов по гендерным вопросам, сотрудничества с координаторами по гендерным вопросам, подготовки персонала и внедрения таких вспомогательных структур и механизмов, как программа по укреплению потенциала координаторов по гендерным вопросам «GenderPro». Члены группы призвали ЮНИСЕФ продолжать прилагать усилия для ускорения прогресса в обеспечении учета гендерных аспектов в рамках Плана действий по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы, в том числе прогресса в деле выполнения обязательств по выделению 15 процентов от общего объема ресурсов на деятельность по достижению гендерного равенства в рамках Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

62. Эта группа призвала ЮНИСЕФ уточнить свой подход к учету гендерной проблематики и предложила ему представить более подробную информацию о том, как учет гендерной проблематики проявляется на общеорганизационном уровне и влияет на разработку программ, в том числе, например, какими могут быть последствия мероприятий, запланированных в соответствии с резолюцией [2017/9](#) Экономического и Социального Совета, для девочек и мальчиков. Эта информация должна включать сведения о том, как именно совершенствование методов анализа с учетом гендерных факторов, укрепление потенциала, выделение ресурсов и отслеживание результатов способствуют повышению эффективности страновых программ и обеспечению их преобразующего воздействия. Члены этой группы призвали ЮНИСЕФ представить подробную информацию о том, как Фонд намерен работать с женщинами и девочками — инвалидами во всех своих приоритетных областях, связанных с гендерной проблематикой.

63. В целом группа рекомендовала подходить к подготовке отчетности более аналитически и стратегически и приводить убедительные доказательства реальности достигнутых результатов и на основе четко определенных показателей демонстрировать, как именно ЮНИСЕФ обеспечивает сокращение гендерного разрыва, в том числе предотвращение применения дискриминационных норм и

практики. Члены группы рекомендовали разработать параметры для контрольных показателей результативности работы в целях отслеживания прогресса и указали на необходимость повышения качества данных, относящихся к гуманитарной деятельности.

64. Группа отметила, что, хотя доклад представлен в конце цикла, основное внимание в нем уделяется мероприятиям в таких областях, как поставка услуг, повышение осведомленности и наращивание потенциала, а не конечным результатам. Не существует достаточных подтверждений того, что программы ЮНИСЕФ ведут к трансформационным изменениям, практике, политике и повышению эффективности. Поэтому ЮНИСЕФ следует продолжить совершенствовать методологию применения принципов управления, ориентированного на результаты, с тем чтобы обеспечить надлежащее качество отчетности, основываясь на опыте, накопленном в предыдущие годы, и воспользоваться возникающей в связи с этим возможностью продемонстрировать свои уникальные и коллаборативные успехи, достигнутые в партнерстве с основными заинтересованными сторонами.

65. Другие делегации просили предоставить подробную информацию о проблемах, препятствующих достижению целевых показателей, и о мерах по их устранению; о трудностях в области обеспечения стран специалистами по гендерным вопросам; о коммерческих выгодах сертификации субъектов как соблюдающих принципы гендерного равенства; о планах по решению проблемы ограниченности спектра источников финансирования; о мерах по укреплению национального потенциала для решения вопросов, касающихся девочек-подростков; о мероприятиях по укреплению системы управления информацией с учетом гендерных аспектов; о степени интеграции концепций гендерной идентичности и гендерного разнообразия в работу по достижению гендерной инклюзивности; о работе Руководящего комитета по осуществлению Плана действий по обеспечению гендерного равенства в области надзора; о повышении качества национальных данных в разбивке по полу и возрасту; о межучрежденческом сотрудничестве в области достижения гендерного равенства; о роли женских правозащитных организаций в усилиях, направленных на поощрение гендерного равенства; и о последствиях резолюции [72/279](#) для координации межучрежденческого сотрудничества, связанного с гендерной проблематикой.

Е. Сотрудничество по программам ЮНИСЕФ

а) Документы по страновым программам

66. Председатель информировал Исполнительный совет о том, что в соответствии с решением 2014/1 документы по страновым программам будут рассматриваться и утверждаться на нынешней сессии на основе процедуры «отсутствия возражений». Проекты документов по страновым программам для Кении, Малави и Руанды были размещены на веб-сайте Исполнительного совета наряду с соответствующими планами оценки, включающими смету расходов, с 16 марта по 5 апреля 2018 года, с тем чтобы члены Совета имели возможность высказать свои замечания. Полученные замечания были распространены среди соответствующих региональных и страновых отделений и правительств и по мере необходимости учитывались в окончательных версиях документов. Дальнейшее обсуждение будет проводиться только в том случае, если не менее пяти членов Исполнительного совета в письменной форме уведомят секретариат о своем желании представить Совету документы по страновым программам для их дальнейшего обсуждения. Такие уведомления в секретариат не поступали.

Восток и юг Африки

67. Региональный директор представил страновые программы для Кении ([E/ICEF/2018/P/L.4](#)), Малави ([E/ICEF/2018/P/L.5](#)) и Руанды ([E/ICEF/2018/P/L.6](#)). Программа для Кении нацелена на смягчение проблемы задержки роста и обеспечение снижения показателей смертности; совершенствование системы дошкольного образования и обучения; укрепление мер по защите детей и подростков и обеспечению первичной профилактики ВИЧ; и повышение уровня социальной защищенности населения, расширение социальной интеграции и укрепление устойчивости общин к потрясениям. Программа для Малави нацелена на содействие развитию детей, обеспечение улучшения ухода за детьми и повышение качества обучения детей на ранних этапах их жизни; обеспечение того, чтобы мальчики и девочки школьного возраста приобретали основные необходимые для жизни знания и навыки, были защищены от эксплуатации, вредной практики и насилия и были охвачены системой комплексных социальных услуг; а также обеспечение того, чтобы девочки и мальчики росли в жизнестойких, открытых и уважающих интересы детей общинах. Программа для Руанды нацелена на снижение детской смертности и улучшение состояния здоровья детей посредством укрепления систем медико-санитарного обслуживания; повышение качества образования и создание условий для обеспечения инклюзивности программ обучения; повышение уровня защищенности детей, в частности путем сокращения масштабов насилия и совершенствования механизмов семейной реинтеграции детей, находящихся в специальных учреждениях, в том числе детей-инвалидов; и расширение доступа малоимущих семей к комплексным и обеспеченным достаточными ресурсами системам социальной защиты.

68. Представитель Кении выразил удовлетворенность партнерским взаимодействием и сотрудничеством с ЮНИСЕФ, которые приносят пользу детям в Кении. ЮНИСЕФ обладает уникальными возможностями для поддержки страновой программы в приоритетных областях, особенно в областях продовольственной безопасности, питания и всеобщего охвата услугами здравоохранения. Кения высоко ценит постоянную поддержку со стороны ЮНИСЕФ в деле укрепления национальных систем мониторинга, в том числе его помощь в проведении крупных обследований (например, переписи населения 2019 года), в которых используются связанные с детьми и дезаггегированные по признаку пола показатели. Кения надеется на дальнейшее сотрудничество с ЮНИСЕФ в целях закрепления результатов деятельности в интересах детей и призывает Фонд принять меры по смягчению рисков, выявленных в ходе осуществления страновой программы, в том числе путем расширения донорской поддержки.

69. Представитель Малави подчеркнул, что партнерство с ЮНИСЕФ изменит траекторию будущего развития его страны. ЮНИСЕФ будет сотрудничать с правительством Малави в целях содействия развитию детей, обеспечению улучшения ухода за детьми и повышению качества обучения детей на ранних этапах их жизни, обеспечения того, чтобы мальчики и девочки школьного возраста приобретали основные знания и навыки и росли в жизнестойких, открытых и уважающих интересы детей общинах. Представитель Малави выразил надежду его страны на то, что распространение действия страновой программы на все 28 округов и укрепление ее институционального потенциала будет способствовать осуществлению Повестки дня на период до 2030 года.

70. Представитель Руанды дал высокую оценку страновой программе ЮНИСЕФ как направляющей силе, которая действует в интересах решения задач в рамках пяти ключевых приоритетов в контексте второго компонента Национальной стратегии преобразований Руанды на 2017–2024 годы. Эта программа

представляет собой неотъемлемую составную часть общего скоординированного присутствия «Единой Организации Объединенных Наций» в Руанде. Цели этой программы грандиозны в сравнении с выделяемыми бюджетными средствами, и Руанда благодарна ЮНИСЕФ за усилия по мобилизации национальных и международных ресурсов и партнеров для осуществления деятельности в интересах детей. Руанда призывает ЮНИСЕФ поддерживать усилия правительства по привлечению финансовых средств из государственных и частных источников посредством механизмов смешанного финансирования.

71. Исполнительный совет принял решение 2018/5 (см. приложение).

в) Продление текущих страновых программ

72. Председатель объявил, что в соответствии со своим решением 2009/11 Исполнительный совет получил информацию об утвержденном Директором-исполнителем первом одногодичном продлении страновых программ для Боснии и Герцеговины, Конго, Кубы, Мексики и Сьерра-Леоне. Совет также получил запрос об утверждении предлагаемого одногодичного продления страновой программы для Сирийской Арабской Республики после ее предыдущего одногодичного продления. Соответствующие предложения были представлены в документе [E/ICEF/2018/P/L.7](#).

73. Исполнительный совет принял к сведению одногодичное продление страновых программ для Боснии и Герцеговины, Конго, Кубы, Мексики и Сьерра-Леоне, утвержденное Директором-исполнителем и зафиксированное в решении 2018/6 (см. приложение).

74. Исполнительный совет утвердил одногодичное продление страновой программы для Сирийской Арабской Республики, что отражено в решении 2018/6 (см. приложение).

Г. Доклады об оценке и ответы руководства

75. Председатель внес на рассмотрение ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2017 год ([E/ICEF/2018/15](#)) и соответствующий ответ руководства (UNICEF/2018/EB/5) и оценку стратегий и программ ЮНИСЕФ по сокращению распространенности задержки роста у детей в возрасте до 5 лет ([E/ICEF/2018/16](#) (резюме)) и соответствующий ответ руководства ([E/ICEF/2018/17](#)).

76. Директор Управления оценки представил эти два доклада, после чего заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления представил ответы руководства.

Ежегодный доклад о функции оценки ЮНИСЕФ за 2017 год и мнение руководства

77. Заслушав отдельное замечание Исполнительного совета по докладу, ряд делегаций отметили, что помимо ежегодной оценки результативности работы данный доклад содержит резюме различных обзоров и докладов, и подчеркнули, что функция независимой оценки имеет важное значение для ЮНИСЕФ. Эти делегации высоко оценили готовность ЮНИСЕФ выполнять рекомендации Комитета содействия развитию (КСР) Организации экономического сотрудничества и развития и рекомендации Группы Организации Объединенных Наций по оценке (ЮНЕГ) по результатам проведения коллегиального обзора и твердое намерение Фонда добиваться повышения качества оценок, а также выразили благодарность за представление ответов руководства.

78. Что касается эффективности функции оценки, то они приветствовали усилия ЮНИСЕФ, связанные с рассмотрением рекомендаций, изложенных в решении 2017/9 Совета, в частности рекомендаций, касающихся расширения географического охвата и включения межсекторальных тем. В то же время они призвали ЮНИСЕФ обеспечить, чтобы проблематика гендерного равенства рассматривалась во всех оценках, и увеличить число оценок, включающих гуманитарную деятельность в качестве межсекторальной темы, с тем чтобы оценка этой деятельности была лучше увязана с расходами ЮНИСЕФ в кризисных ситуациях. Они просили организацию представить Совету перечень конкретных шагов по решению этих вопросов. Директор Управления оценки согласился с тем, что расширенный подход к учету вопросов гендерного равенства имеет важное значение. Упомянув о том, что система независимой оценки уже используются для получения отзывов опрашиваемых по вопросам гендерного равенства в ходе проведения оценок, он также сообщил, что Управление рассматривает вопрос об учреждении программы по наращиванию потенциала в целях повышения квалификации персонала в области оценки.

79. Далее эти делегации просили более четко увязывать количество представляемых оценок по каждому региону с соответствующими прямыми расходами по программам в каждом регионе в целях обеспечения надлежащего охвата оценками регионов с высоким уровнем расходов ЮНИСЕФ.

80. Сравнивая тематическое распределение оценок за периоды 2018–2021 и 2014–2017 годов, эти делегации запросили информацию о причинах сокращения секторальных оценок в областях образования и защиты детей и призвали ЮНИСЕФ принять меры по обеспечению стабильности и сбалансированности охвата оценками различных секторов. Они выразили надежду на то, что будущие доклады будут структурированы в соответствии со Стратегическим планом ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы и с пересмотренной политикой в области оценки. Они отметили, что ожидают получить от ЮНИСЕФ подробную информацию о мерах по реализации этой политики, особенно в том, что касается планирования оценок, стандартов, осуществления и наращивания потенциала в области проведения оценок.

81. Что касается объема выделяемых ресурсов, то эти делегации вновь выразили обеспокоенность в связи с тем, что ЮНИСЕФ не достиг целевого показателя финансирования оценок в размере одного процента от общего объема расходов по программам. Они отметили, что на ежегодной сессии 2017 года Совет тоже выразил обеспокоенность в связи с этим и просил ЮНИСЕФ представить план мероприятий по достижению этого целевого показателя. Согласившись с тем, что создание объединенного фонда в соответствии с пересмотренной политикой в области оценки является частью этого плана мероприятий и что сводная таблица результатов Стратегического плана на 2018–2021 годы включает этот целевой показатель, они подчеркнули важность обеспечения того, чтобы этот целевой показатель был все-таки достигнут. Заместитель Директора-исполнителя отметил, что меры по дальнейшей профессионализации функции оценки в ЮНИСЕФ помогут сотрудникам Фонда понять цели и методологию оценок, что в свою очередь будет стимулировать их проведение. Подобные меры, равно как и создание объединенного фонда, призванного служить катализатором деятельности в области оценки, финансируются в рамках увеличения объема средств, выделяемых на проведение оценок.

82. Далее эти делегации приветствовали активное участие ЮНИСЕФ в проведении независимой оценки общесистемной деятельности и его участие в работе ЮНЕГ. Они призвали Управление оценки продолжать сотрудничать с партне-

рами, в том числе в рамках совместных оценок РПООНПР и совместных программ. Они вновь подтвердили важность проведения совместных оценок, в том числе с участием ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины», на основе общей главы их стратегических планов. Они попросили представить подробную информацию о планах в отношении совместной оценки страновых портфелей и о ходе работы над соглашением о координации с ЮНЕГ. Директор Управления оценки дал пояснения в отношении обсуждений в ЮНЕГ по вопросу о повышении качества оценок в рамках РПООНПР и в отношении обсуждений со структурами Организации Объединенных Наций, с которыми ЮНИСЕФ осуществляет совместные мероприятия по расширению охвата совместных оценок программ.

83. Исполнительный совет принял решение 2018/10 (см. приложение).

Оценка стратегий и программ ЮНИСЕФ по сокращению распространенности задержки роста у детей в возрасте до 5 лет и ответы руководства

84. Одна из делегаций выразила признательность ЮНИСЕФ за то, что он продолжает целенаправленно придерживаться ориентированных на улучшение питания и решение проблем в области питания и сквозных подходов к сокращению распространенности явления недоедания среди женщин, подростков и детей. В частности, эта делегация приветствовала усилия, направленные на расширение знаний об определяющих факторах задержки роста, и на реализацию мер по сокращению распространенности задержки роста и подчеркнула важность изучения проблематики задержки роста в контексте концепции всего жизненного цикла как одного из элементов новой стратегии в области питания.

85. Эта делегация с удовлетворением отметила, что в настоящей оценке охвачена проблема гендерного неравенства, однако она также отметила, что, по ее мнению, в будущих докладах этой проблеме следовало бы уделять больше внимания. Она приветствовала твердое намерение ЮНИСЕФ разработать руководящие принципы и пособия, призванные повысить уровень интеграции проблематики прав человека и гендерного равенства в механизмы оценки, однако при этом подчеркнула, что в этих руководящих принципах должны учитываться возможные последствия проведения всеобъемлющего анализа гендерных вопросов для деятельности по программам. Общий подход организации к предотвращению и сокращению распространенности задержки роста можно усовершенствовать благодаря более углубленному анализу гендерных определяющих факторов недоедания и задержки роста. Результаты такого углубленного анализа были бы важным элементом любой преобразующей программы в области питания.

86. Делегация подчеркнула важность ведущей роли ЮНИСЕФ в рамках усилий, направленных на сокращение распространенности задержки роста на национальном и международном уровнях, и призвала его расширять взаимодействие с другими структурами системы Организации Объединенных Наций, такими как ЮНФПА и Структура «ООН-женщины». Также прозвучал призыв к Фонду более тесно сотрудничать в этой области с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО) и Всемирной продовольственной программой (ВПП).

87. Еще одна из делегаций просила представить подробную информацию о планах ЮНИСЕФ по вовлечению государств-членов в усилия, направленные на сокращение распространенности задержки роста и решение проблемы отсутствия учебных программ, касающихся подходов, учитывающих вопросы питания. Директор Отдела программ ответил, что технические специалисты из гос-

ударств-членов будут включены в состав внешней справочной группы. Он подтвердил, что разработка учебных программ, касающихся подходов, учитывающих вопросы питания, будет рассмотрена в рамках стратегии наряду с такими вопросами, как, например, взаимосвязанность секторов питания, водоснабжения, санитарии и гигиены и других секторов.

88. Исполнительный совет принял решение 2018/10 (см. приложение).

Г. Пересмотренная политика ЮНИСЕФ в области оценки

89. Председатель внес на рассмотрение пересмотренную политику ЮНИСЕФ в области оценки (E/ICEF/2018/14).

90. После вступительных замечаний заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления директор Управления оценки представил данный доклад.

91. Группа делегаций приветствовала пересмотренную политику в области оценки и ее улучшенные компоненты и выразила признательность членам Совета за их участие в откровенных обсуждениях вопросов политики в области оценки на протяжении всего процесса ее пересмотра. Эта группа коснулась следующих четырех основных тем: целевые показатели выделения ресурсов; независимость Управления оценки; развитие национального потенциала в области оценки; и оценка общесистемной деятельности и взаимодействия с партнерами.

92. Что касается целевых показателей выделения ресурсов, то эта группа подчеркнула, что в рамках новой политики в области оценки определен четкий целевой показатель расходов на оценку, объем которых должен составлять 1 процент от общего объема расходов по программам. Она решительно выступила в поддержку этого целевого показателя, достижение которого — залог укрепления функции оценки ЮНИСЕФ и обеспечения ее бесперебойной работы в условиях нестабильности ресурсной базы. Совет будет внимательно наблюдать за деятельностью ЮНИСЕФ, направленной на достижение этого целевого показателя, и вернется к рассмотрению данного вопроса на своей ежегодной сессии 2019 года.

93. Эта группа отметила особую ценность независимого статуса Управления оценки и предложила, чтобы отбор кандидатов на должность его директора осуществлялся в консультации с Директором-исполнителем. Члены этой группы высказались в поддержку принципа прямой подотчетности директора Управления оценки Директору-исполнителю и Исполнительному совету. Проведение такой политики наделяет Управление свободой выбора при принятии решений и дает ему полный контроль над распределением выделяемых ему ресурсов.

94. Эта группа делегаций подчеркнула, что укрепление потенциала правительств и местных партнеров в области оценки — это необходимое условие для формирования культуры национальной ответственности и обеспечения лидирующей роли стран в процессах развития. Она приветствовала приверженность ЮНИСЕФ этой стратегии и его твердое намерение осуществлять предлагаемые мероприятия и призвала выработать общий с другими структурами системы Организации Объединенных Наций и банками развития подход в целях недопущения дублирования усилий. Эта группа делегаций попросила ЮНИСЕФ представлять подробную информацию о накопленном им в рамках соответствующей деятельности опыте на предстоящих сессиях Совета.

95. Эта группа приветствовала включение в пересмотренную политику функций оценки структур системы развития Организации Объединенных Наций и участие ЮНИСЕФ в проведении оценок общесистемной деятельности, в том

числе в проведении оценки хода осуществления общей главы стратегических планов этих структур. Делегации, входящие в эту группу, подчеркнули, что обеспечение независимости оценок общесистемной деятельности имеет крайне важное значение для определения реальных результатов работы над достижением общих целей, изложенных в Повестке дня на период до 2030 года, для чего требуется повысить уровень координации между функциями оценки соответствующих организаций. ЮНИСЕФ играет уникальную роль в проведении общесистемных оценок в силу того, что он находится в авангарде деятельности по достижению относящихся к детям целей в области устойчивого развития на страновом уровне.

96. Эти делегации призвали ЮНИСЕФ заботиться об обеспечении надлежащего соблюдения принципов политики в области оценки в рамках всей своей деятельности. Они также призвали к улучшению охвата оценками проблематики таких междисциплинарных областей, как гендерное равенство и гуманитарная деятельность и к совершенствованию механизмов децентрализованных оценок в целях содействия обучению персонала и укреплению подотчетности. Они отметили, что с интересом ожидают результатов независимого обзора пересмотренной политики в области оценки в 2022 году.

97. Две делегации просили представить информацию о планах по укреплению потенциала в области оценки на местном уровне. Директор Управления оценки ответил, что в новой политике заложен фундамент для активизации работы по наращиванию потенциала, особенно в рамках сотрудничества с партнерами.

98. Исполнительный совет принял решение 2018/10 (см. приложение).

Н. Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2017 год

99. Главный советник по вопросам этики представила доклад Бюро по вопросам этики за 2017 год ([Е/ICEF/2018/13](#)).

100. Группа делегаций отметила важный вклад Бюро по вопросам этики в обеспечение соблюдения наивысших этических стандартов, добросовестности и ответственности в ЮНИСЕФ. Его программы профессиональной подготовки и информационно-пропагандистская деятельность обеспечивают расширение охвата и повышение осведомленности сотрудников ЮНИСЕФ о стандартах и идеалах, принятых в организации. Растущее число обращений — результат эффективности инициатив Бюро. Эта группа делегаций признала, что Бюро сталкивается с увеличением объема работы, и просила ЮНИСЕФ выделять достаточные ресурсы, с тем чтобы оно могло выполнять свои функции и оказывать консультативную помощь и поддержку как штатным, так и внештатным сотрудникам. Эти делегации просили ЮНИСЕФ и Бюро подготовить совместную оценку объема выделяемых Бюро ресурсов.

101. Эта группа делегаций призвала Бюро по вопросам этики формулировать в его годовом докладе выводы и рекомендации для ЮНИСЕФ и Исполнительного совета и просила ЮНИСЕФ готовить отдельный ответ руководства на годовой доклад Бюро по вопросам этики начиная с 2019 года. Эти делегации вновь подтвердили свою просьбу, обращенную к руководству еще в 2017 году, о привлечении Бюро к решению вопросов, касающихся установления норм и поддержки политики, на основе четкого определения функций, обязанностей и процессов, связанных с участием Бюро. Они просили изложить соответствующую стратегию в годовом докладе Бюро по вопросам этики в 2019 году.

102. Эта группа делегаций приветствовала меры, принятые для решения проблемы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных

домогательств, в том числе создание временной должности для сотрудника по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, сексуальных домогательств и защиты детей. Делегации приветствовали участие Бюро по вопросам этики в обеспечении практического осуществления политики в области защиты детей и просили Бюро представить информацию о прогрессе, проблемах и рекомендациях в его годовом докладе в 2019 году. Бюро призвано играть свою роль в установлении обязанностей и разработке процессов в рамках ЮНИСЕФ в целях предотвращения злоупотреблений, эксплуатации, преследований и других правонарушений и борьбы с ними. Делегации указали, что с интересом ожидают доклада Независимой целевой группы по вопросам гендерной дискриминации и домогательств на рабочем месте, и просили Группу включить в свой доклад анализ и подробный перечень функций и обязанностей в рамках ЮНИСЕФ по предотвращению и устранению проблемы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств. Такой анализ должен включать перечень и распределение обязанностей по принятию мер в отношении сексуальных правонарушений и защиты детей, многие из которых описаны в годовом докладе Управления внутренней ревизии и расследований за 2017 год. Делегации далее призвали Бюро по вопросам этики продолжать активную деятельность и в соответствии со своим мандатом выполнять функции по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в ЮНИСЕФ. Они подчеркнули важность создания условий, способствующих формированию культуры гласности, и приветствовали усилия ЮНИСЕФ и Бюро по вопросам этики, направленные на обеспечение более высокого уровня доверия между сотрудниками.

I. Годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2017 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства

Ежегодный доклад Консультативного комитета ЮНИСЕФ по вопросам ревизии за 2017 год

103. Председатель внес на рассмотрение годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2017 год, представляемый Исполнительному совету ([E/ICEF/2018/AB/L.2](#) и Corr.1), и соответствующий ответ руководства ([E/ICEF/2018/AB/L.3](#)). Вниманию Совета, для информации, также был предложен ежегодный доклад Консультативного комитета ЮНИСЕФ по вопросам ревизии за 2017 год.

104. Директор Управления внутренней ревизии и расследований представил годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2017 год, представляемый Исполнительному совету, после чего заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления представил соответствующие ответы руководства. Заместитель Председателя Консультативного комитета ЮНИСЕФ по вопросам ревизии представил свои замечания, отражающие точку зрения Комитета.

105. Группа делегаций приветствовала аналитическую информацию Управления в отношении уровня эффективности механизмов руководства организацией, управления рисками и контроля и оценила его как «в целом удовлетворительный». Эти делегации с удовлетворением отметили приверженность руководства делу улучшения положения в таких областях, как управление рисками, управление деятельностью партнеров-исполнителей, управление рисками, связанными с мошенничеством, и борьба с мошенничеством. Они высоко оценили последующие меры по урегулированию вопросов, связанных с озвученными Советом

хроническими проблемами в некоторых областях, отмеченных в годовом докладе Управления за 2016 год, и выразили благодарность руководству за подробные данные, приведенные в его ответе. Они выразили признательность ЮНИСЕФ за его усилия, направленные на сокращение числа рекомендаций, которые остаются невыполненными на протяжении более 18 месяцев, и просили его уделять первоочередное внимание выполнению остальных рекомендаций, включая рекомендации, вынесенные в 2013 и 2015 годах.

106. Эта группа делегаций согласилась с тем, что Управление уделяет повышенное внимание подверженным риску районам и отделениям в связи со сложными гуманитарными ситуациями, классификация которых содержится в таблице рейтингов за 2017 год, и просила проанализировать причины отсутствия отчетов о внутренней ревизии за 2017 год, получивших «отрицательную» оценку, уменьшения общего числа отчетов с «удовлетворительной» оценкой и увеличения числа отчетов с оценкой «с серьезными оговорками».

107. Делегации предложили Управлению включить в свой годовой доклад за 2018 год отчет по всему спектру ключевых показателей эффективности и приветствовали его планы в отношении проведения внешней оценки качества работы функции ревизии. Они также просили Управление включить в свой доклад за 2018 год резюме выводов, сделанных по итогам внешней оценки, и информацию о ходе выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам оценки. Директор Управления внутренней ревизии и расследований подтвердил, что в Управлении ведется работа по подготовке ключевых показателей эффективности и что руководство Управления намерено представить результаты внешней оценки качества ревизий Исполнительному совету в следующем году.

108. Далее эта группа делегаций приветствовала осуществление новой стратегии по борьбе с мошенничеством, а также инициативы по укреплению надзора за деятельностью третьих сторон в целях минимизации потерь. Делегации, входящие в эту группу, с обеспокоенностью отметили стабильно низкий уровень возмещения средств, утраченных в результате мошенничества, и призвали ЮНИСЕФ сконцентрировать усилия на укреплении механизмов возмещения средств и подготовки отчетности для Совета по вопросу об утраченных средствах, в частности по вопросу о том, в каком объеме средства, утраченные в том или ином году, возмещаются в последующие годы. Заместитель директора Отдела финансового и административного управления отметил, что наличие новой стратегии борьбы с мошенничеством свидетельствует о более пристальном внимании руководства к этому вопросу. Директор и заместитель директора высказали общее мнение о том, что в краткосрочной перспективе число сообщений о мошенничестве и нарушениях может увеличиться в связи с повышением уровня осведомленности по этому вопросу в рамках всей Организации, а вовсе не обязательно вследствие увеличения случаев мошенничества и нарушений.

109. Далее группа делегаций просила включить в доклад за 2018 год аналитические выкладки в отношении каналов для выявления или направления в Управление сообщений о мошенничестве и других нарушениях. Директор отметил, что руководство прилагает значительные усилия в целях совершенствования каналов для поступления сообщений и поощрения культуры гласности. Для выяснения того, насколько эти усилия эффективны, Управление планирует позднее в этом году представить обновленную информацию о всех изменениях, выявленных в моделях поступления сообщений и характере сообщений.

110. Далее делегации настоятельно призвали ЮНИСЕФ обеспечить понимание необходимости согласованных механизмов перевода денежных средств и их эффективного использования.

111. Они выразили признательность Директору-исполнителю за ее четкую позицию в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и за включение всестороннего анализа принимаемых мер в ответ руководства. Они приветствовали планы Управления на 2018 год по внедрению и расширению применения согласованного и эффективного подхода к обеспечению защиты и оберегания детей при помощи ЮНИСЕФ и просили, чтобы в свои оценки и документы по удостоверению эффективности деятельности Управление включало конкретные рекомендации в отношении мер по совершенствованию методологии и политики ЮНИСЕФ в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе исходя из результатов оценки прогресса в достижении ключевых показателей эффективности соответствующей деятельности. Они просили ЮНИСЕФ проводить различие между проблемами, которые описываются терминами «сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства» и «сексуальные домогательства», при разработке программ и стратегий и при подготовке докладов и также просили включать более глубокий анализ этих проблем в будущие годовые доклады о ревизии.

112. Исполнительный совет принял решение 2018/12 (см. приложение).

Ж. Доклад о посещении членами Исполнительного совета Доминиканской Республики и Гаити с 14 по 24 марта 2018 года

113. Доклад о посещении Доминиканской Республики и Гаити делегацией Исполнительного совета (UNICEF/2018/EB/6) был внесен на рассмотрение директором Отдела охраны здоровья матери и ребенка и питания Бюро по вопросам глобального здравоохранения Агентства Соединенных Штатов по международному развитию.

114. Делегация получила из первых рук информацию о работе ЮНИСЕФ на страновом уровне и рассмотрела примеры сотрудничества с правительствами принимающих стран и другими партнерами, в том числе страновыми группами. Информация об этом посещении позволяет делегациям изучить проблематику детей и женщин в Доминиканской Республике и Гаити, а также проблемы, с которыми они сталкиваются в этих странах.

115. Члены делегации Исполнительного совета высоко оценили достижения страновых групп ЮНИСЕФ, работающих в сложных условиях в обеих странах, их тесные рабочие связи с правительствами принимающих стран и их способность совмещать необходимость работы через НПО с решением задачи укрепления потенциала правительств принимающих стран путем финансирования соответствующей деятельности через государственные структуры.

116. Они с удовлетворением отметили сотрудничество между ЮНИСЕФ и государственными учреждениями в области разработки норм и стандартов для формулирования стратегий по защите интересов детей, а также то, что организация целенаправленно использует свои сравнительные преимущества в рамках подготовки стратегических рекомендаций в отношении политики по национальным программам. Они высоко оценили тот факт, что основное внимание несомненно уделяется самым уязвимым группам населения и наименее благополучным географическим районам.

117. Члены делегации отметили важность усилий ЮНИСЕФ по повышению степени дезагрегации данных в целях определения структуры социального неравенства как основы для подготовки информационно-пропагандистских мероприятий и планирования программ. Они приветствовали усилия организации по

оказанию влияния на политику, законодательство и структуру государственных расходов в интересах самых обездоленных групп населения. Члены делегации отметили важность поддержания основных ресурсов по программам на минимальном необходимом уровне в целях сохранения способности ЮНИСЕФ обеспечивать высокий уровень помощи в виде технических консультаций и оказывать влияние на государственную политику.

118. Взаимодействие ЮНИСЕФ с партнерами, гражданским обществом, местным населением и религиозными организациями, а также с частным сектором является наглядным примером того, какую пользу может принести деятельность ЮНИСЕФ как инициатора объединения усилий различных партнеров и какую многократную отдачу может дать такая деятельность. Делегация отметила высокий уровень взаимодействия между страновыми группами различных учреждений Организации Объединенных Наций, что находит отражение в существовании многочисленных совместных программ. Делегация дала высокую оценку работе ЮНИСЕФ по налаживанию партнерских связей на всех уровнях (от министерств до местных органов власти), которые необходимы для достижения результатов путем проведения основанных на фактах информационно-пропагандистских мероприятий и организации практической деятельности. Члены делегации с удовлетворением отметили, что работа в рамках страновых программ направлена в том числе и на решение вопросов, выходящих за пределы национальных границ.

119. Представитель Доминиканской Республики подчеркнула важность работы ЮНИСЕФ в ее стране в области укрепления национального потенциала, необходимого для достижения целей в области устойчивого развития. Она особо отметила разработанные для обеспечения благополучия детей и подростков программы в сферах образования, здравоохранения и услуг, необходимых для сокращения материнской и детской смертности, предотвращения сексуальной эксплуатации и решения проблем, связанных с детской порнографией. Она отдельно отметила проект по использованию современных технологий для борьбы с преступностью, в рамках которого были достигнуты большие успехи в деле ликвидации центров распространения порнографических материалов. Она также отметила важность начала осуществления проекта по изучению проблематики инвестиций в социальном секторе как одного из ключевых элементов усилий по сбору количественных данных, отслеживанию уровня инвестиций и измерению показателей транспарентности, справедливости и эффективности. Новая страновая программа существенно поспособствует укреплению государственной политики в области поощрения и защиты прав детей и подростков, в том числе благодаря ее компонентам, относящимся к сбору данных и бюджетному планированию.

120. Постоянный представитель Антигуа и Барбуды подчеркнул, что ЮНИСЕФ играет важнейшую роль в борьбе с последствиями урагана «Ирма» в его стране и сотрудничает с национальными властями в области разработки защитных мер в ожидании будущих ураганов. Он выразил удовлетворение в связи с масштабом консультаций между ЮНИСЕФ и правительством его страны в целях выработки мер реагирования на это бедствие, параллельно с которыми ведется работа по обеспечению того, чтобы никто не был забыт, как на национальном, так и на субрегиональном уровнях. Он подчеркнул, что многострановые отделения играют важную роль в удовлетворении потребностей малых островных развивающихся государств, чему также поспособствует укрепление системы координаторов-резидентов в соответствии с резолюцией [72/279](#).

121. Представитель Бразилии подчеркнула, что малые островные развивающиеся государства имеют особые потребности и сталкиваются с особыми трудностями и факторами уязвимости. Она акцентировала внимание на том, что ЮНИСЕФ призван играть особую роль в обеспечении соблюдения этических норм при освещении выводов, сделанных по итогам страновых визитов, в средствах массовой информации.

122. Представитель Ганы указал на то, что Гаити сталкивается с большими трудностями, особенно в связи с разрушительными последствиями урагана «Мэтью», и выразил признательность ЮНИСЕФ за его работу в этой стране.

123. Представитель Соединенных Штатов подчеркнул важность обеспечения того, чтобы в состав делегаций, посещающих страны, входили специалисты из разных областей знаний, обладающие широким спектром профессиональных навыков и способные пролить свет на самые разные проблемы в области развития, стоящие перед посещаемыми странами.

К. Обращение Председателя Ассоциации международного персонала ЮНИСЕФ

124. В своем обращении к Исполнительному совету Председатель Ассоциации международного персонала особо отметила усилия ЮНИСЕФ, направленные на решение вопросов, поднятых на ежегодной сессии 2017 года, и указала на ряд текущих проблем.

125. В ответ на выводы, сделанные по результатам глобального обследования положения сотрудников в 2017 году, Глобальная группа управления определила пять приоритетных задач, решение которых требует корпоративного вмешательства, и назначила пятерых сотрудников, призванных играть ведущую роль в решении этих задач. Эти задачи следующие: а) ликвидация гендерного разрыва; б) содействие профессиональному росту; с) повышение эффективности подразделений; d) обеспечение подотчетности руководителей; и е) популяризация культуры гласности.

126. Она отметила, что в рамках усилий по популяризации культуры гласности ЮНИСЕФ инициировал программу «Голос», направленную на создание благоприятных условий, позволяющих сотрудникам общаться друг с другом свободно и без каких-либо иерархических ограничений и обсуждать вопросы, касающиеся выполнения служебных обязанностей и другие деликатные вопросы.

127. Рабочая группа по гендерным вопросам заключила, что ЮНИСЕФ практически не отличается от других работодателей в том, что касается положения в области гендерного равенства на рабочем месте. Она также установила, что, хотя в целом ЮНИСЕФ почти достиг гендерного паритета, в отдельных подразделениях по-прежнему имеет место некоторый гендерный дисбаланс. Для обеспечения гендерного равенства на рабочем месте требуются более всеохватные, инклюзивные изменения в организационной культуре, способствующие поощрению равенства, отказу от стереотипов и дискриминации и борьбе с привилегиями. Группа предложила подготовить программу наставничества для женщин и мужчин, разработать ориентированную на интересы семьи политику ротации персонала и поощрять прием на работу обоих супругов.

128. Рабочая группа по вопросам карьеры и профессионального роста выступила за внедрение комплекса мер по содействию продвижению по службе, включающего семинары по вопросам развития карьеры, вебинары, индивидуальный инструктаж, онлайн-чаты и интернет-портал, содержащий ресурсы и учебные материалы, призванные помочь сотрудникам по людским ресурсам в глобальном масштабе приобрести навыки, необходимые для консультирования других сотрудников по вопросам карьеры. В настоящее время ведется разработка такого комплекса мер.

129. Рабочая группа по вопросам эффективности и результативности подразделений выявила несколько приоритетных направлений работы. Они следующие: рационализация и упорядочение рабочих процессов; разработка практического руководства для отделений поддержки по отслеживанию инициатив в области совершенствования деятельности и содействию реализации таких инициатив; и сокращение числа инициатив в отношении кардинальных изменений.

130. Рабочая группа по вопросам подотчетности руководителей приступила к работе и подготовит ряд рекомендаций позднее в 2018 году.

131. Что касается сексуальных домогательств и злоупотребления полномочиями, то Председатель сообщила, что Директор-исполнитель приняла ряд оперативных мер, подчеркивающих приверженность ЮНИСЕФ политике абсолютной нетерпимости. Участие в учебных программах по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и злоупотребления полномочиями является обязательным для всех штатных и внештатных сотрудников организации. ЮНИСЕФ совершенствует систему приема и рассмотрения жалоб и механизмы реагирования на них, а также принимает необходимые дисциплинарные меры. Со своей стороны, руководство выполнило обещание создать независимую целевую группу для проведения обзора политики и практики в этой области и выработки рекомендаций.

132. Она отметила, что реформы в области управления людскими ресурсами, проведенные в 2016 и 2017 годах, привели к активизации целенаправленных усилий по вовлечению ассоциаций персонала в работу по пересмотру стратегий, затрагивающих интересы сотрудников. К числу позитивных изменений относятся внедрение практики заключения непрерывных контрактов, увеличение срока действия срочных трудовых договоров и замена в названиях должностей термина «помощник» на термин «младший специалист». Эти изменения в практике оформления трудовых отношений обеспечили гарантии занятости и привели к улучшению морально-психологического состояния персонала.

133. Что касается вопроса об обеспечении безопасности и защиты персонала, то Директор-исполнитель посетила ряд мест службы, находящихся в районах, затронутых чрезвычайными ситуациями, и стала свидетелем тяжелых условий, в которых работают сотрудники, особенно сотрудники категории национального персонала, поскольку они получают меньше поддержки в силу ограниченности распространяющихся на них льгот. ЮНИСЕФ является активным членом Целевой группы по вопросу об обязанности проявлять должную заботу о персонале, учрежденной Комитетом высокого уровня по вопросам управления, и исполнен решимости выполнять рекомендации в отношении обязанности проявлять должную заботу о персонале и координировать соответствующую деятельность с другими структурами системы Организации Объединенных Наций.

134. Она отметила, что рекомендованное Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) сокращение льгот и пособий для международных сотрудников категории специалистов, которое было утверждено Генеральной Ассамблеей в 2015 году, имело негативные последствия для морального духа сотрудников, в связи с чем возникла обеспокоенность в отношении способности Организации привлекать и удерживать сотрудников. КМГС также занялась пересмотром пакета вознаграждения для национальных сотрудников, для которых применяемая КМГС методология установления местной шкалы должностных окладов имела негативные последствия. Ассоциация международного персонала ЮНИСЕФ присоединяется к требованию других профсоюзов и ассоциаций персонала системы Организации Объединенных Наций о том, чтобы КМГС провела реформу своей методологии установления размеров должностных окладов национальных и международных сотрудников.

135. Переходя к вопросу о реформировании Организации Объединенных Наций, Председатель отметила, что меры по рационализации и повышению эффективности деятельности вызывают у сотрудников обеспокоенность в связи с потенциальной утратой рабочих мест. Ассоциация международного персонала ЮНИСЕФ будет работать с руководством над определением смягчающих мер в целях защиты персонала от последствий реформ и обеспечения того, чтобы решения, затрагивающие интересы сотрудников, были справедливыми и прозрачными.

L. Прочие вопросы

Предварительный перечень пунктов повестки дня второй очередной сессии 2018 года

136. Секретарь Исполнительного совета представил предварительный перечень пунктов повестки дня второй очередной сессии 2018 года.

M. Принятие проектов решений

137. Исполнительный совет принял решения 2018/5, 2018/6, 2018/7, 2018/8, 2018/9, 2018/10, 2018/11 и 2018/12 (см. приложение).

N. Награждение группы сотрудников ЮНИСЕФ и заключительные заявления Директора-исполнителя ЮНИСЕФ и Председателя Исполнительного совета

138. Директор-исполнитель объявила лауреатов премии ЮНИСЕФ 2018 года для коллективов сотрудников, которая вручается в знак признания усилий сотрудников ЮНИСЕФ по всему миру. Премии были удостоены:

а) сотрудники странового отделения в Йемене, которые добились потрясающих результатов, проявляя способность преодолевать казалось бы непреодолимые трудности и обеспечивать охват матерей, детей и молодых людей, отчаянно нуждающихся в помощи и поддержке в условиях внутреннего конфликта, политического раздора, отсутствия безопасности и повсеместных угроз. Невзирая на большие трудности, сотрудники проявили твердость и решимость и творчески подошли к налаживанию устойчивого сотрудничества с партнерами в интересах содействия миссии ЮНИСЕФ и распространения информации об обострении гуманитарной ситуации в Йемене;

b) сотрудники полевого отделения в Акуре, Нигерия, которые продемонстрировали выдающиеся навыки взаимодействия и координации при урегулировании беспрецедентной и щекотливой ситуации в области безопасности, когда во время служебной поездки двое сотрудников ЮНИСЕФ попали в засаду. К сожалению, в результате этого инцидента один из них погиб, а другой был взят в заложники и содержался под стражей в течение четырех дней. Во взаимодействии с местными властями и другими партнерами сотрудники отделения, приложив колоссальные усилия, не только извлекли с места инцидента останки погибшего сотрудника, но и добились возвращения целым и невредимым второго сотрудника;

c) сотрудники страновых отделений в Афганистане и Пакистане и члены их групп по борьбе с полиомиелитом, которые прилагают неустанные усилия по искоренению этого заболевания в условиях его новой вспышки в глобальном масштабе. Они мобилизовали общины и привлекли их членов, в том числе многих женщин, к работе на переднем крае усилий по искоренению полиомиелита, благодаря чему им удалось обеспечить охват программами вакцинации детей, находящихся в неблагополучных, удаленных, труднодоступных и опасных районах;

d) сотрудники Отдела финансового и административного управления ЮНИСЕФ, получившие признание за разработку нового технического решения под названием EZ-НАСТ (согласованный подход к переводу денежных средств), благодаря которому произошли радикальные положительные изменения в работе страновых отделений. Внедрение разработанной совместно с коллегами, специализирующимися на информационно-коммуникационных технологиях, и Группой по результатам работы на местах системы EZ-НАСТ позволило упростить и упорядочить процессы обработки, регулирования и регистрации денежных переводов для целей отчетности, а также упразднить некоторые операции, ранее осуществлявшиеся вручную, в результате чего не только сократились затраты времени, связанные с обработкой денежных переводов, но и появилась возможность подготовки более точной и подробной отчетности.

139. В заключение Директор-исполнитель подтвердила твердое намерение ЮНИСЕФ тесно сотрудничать с Советом в деле реализации Стратегического плана, совершенствования методов работы Совета и активного содействия реформированию Организации Объединенных Наций при непосредственном взаимодействии со структурами системы развития Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией [72/279](#).

140. Председатель подчеркнул, что Совет добился значимых результатов в ходе настоящей сессии, которая состоялась в знаменательный момент в жизни Организации Объединенных Наций, отмеченный принятием резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи и изложенного в ней смелого плана по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. Исполнительные советы фондов, программ и специализированных учреждений полны решимости активно участвовать в осуществлении реформы. Он напомнил об основных вопросах, которые обсуждались в ходе этой сессии Исполнительного совета ЮНИСЕФ, включая вопросы, касающиеся новой политики в области оценки, которую он полностью одобряет как основу для формирования такой культурной среды, в которой поощряется использование механизмов оценки в целях повышения эффективности деятельности, непрерывного совершенствования методов работы и укрепления подотчетности в интересах реализации Повестки дня на период до 2030 года. Он также отметил, что доклад о посещении членами Исполнительного совета Доминиканской Республики и Гаити подтверждает существенные достижения ЮНИСЕФ в этих двух сложных странах, и вновь указал

на необходимость поддержания на достаточном уровне финансирования по линии основных ресурсов, с тем чтобы ЮНИСЕФ мог и впредь эффективно и стабильно работать над осуществлением своих программ. Он выразил благодарность секретариату за информацию о его усилиях по укреплению мер защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств на рабочем месте и отметил важность принципов подотчетности и транспарентности, а также бесценную роль сотрудников ЮНИСЕФ во всем мире, которые трудятся на благо детей.

Приложение

Решения, принятые Исполнительным советом на его ежегодной сессии 2018 года

2018/5

Документы по страновым программам

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению*, что документы по страновым программам для Кении, Малави и Руанды, включая сводные ориентировочные бюджеты ([E/ICEF/2018/P/L.4–E/ICEF/2018/P/L.6](#)), были распространены среди государств-членов для представления ими своих замечаний и дополнений в период с 16 марта по 5 апреля 2018 года в соответствии с решением 2014/1 Исполнительного совета о внесении изменений в процедуры рассмотрения и утверждения документов по страновым программам;

2. *утверждает* на основе процедуры «отсутствия возражений» и в соответствии с решением 2014/1 документы по страновым программам для Кении, Малави и Руанды, включая сводные ориентировочные бюджеты ([E/ICEF/2018/P/L.4–E/ICEF/2018/P/L.6](#)).

*Ежегодная сессия
12 июня 2018 года*

2018/6

Продление текущих страновых программ

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* утвержденное Директором-исполнителем одnogодичное продление страновых программ для Боснии и Герцеговины, Конго, Кубы, Мексики и Сьерра-Леоне, как оно отражено в таблице 1, содержащейся в документе [E/ICEF/2018/P/L.7](#);

2. *утверждает* одnogодичное продление страновой программы для Сирийской Арабской Республики после предыдущего одnogодичного продления, как оно отражено в таблице 2 документа [E/ICEF/2018/P/L.7](#).

*Ежегодная сессия
11 июня 2018 года*

2018/7

Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2017 год

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2017 год ([E/ICEF/2018/9](#)), в том числе доклад о проведении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций и о достижении результатов, предусмотренных сводной таблицей результатов и ресурсов Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2014–2017 годы ([E/ICEF/2018/9/Add.1](#)), приложение о проведении ЮНИСЕФ четырехгодичного

всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций в 2017 году, подборку данных и оценочный лист;

2. *принимает также к сведению доклад ЮНИСЕФ о рекомендациях Объединенной инспекционной группы (E/ICEF/2018/11);*

3. *постановляет* препроводить Экономическому и Социальному Совету вышеупомянутые доклады вместе с кратким изложением замечаний и руководящих указаний Исполнительного совета;

4. *признает* межучрежденческие усилия, предпринимаемые в целях ускоренного осуществления общей главы, и просит ЮНИСЕФ продолжать консультации с фондами и программами Организации Объединенных Наций в отношении согласованного формата отчетности по общей главе;

5. *приветствует* упоминание общей главы в ежегодном докладе и просит ЮНИСЕФ отчитываться о ходе осуществления общей главы начиная с ежегодного доклада Директора-исполнителя за 2018 год и представлять выводы на совместном заседании исполнительных советов и на ежегодной сессии;

6. *просит* ЮНИСЕФ продолжать взаимодействовать с Генеральным секретарем, другими структурами системы развития Организации Объединенных Наций и государствами-членами в целях поддержки полного осуществления резолюций [71/243](#) и [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, в том числе внося свой вклад в обеспечение плавного перехода к обновленной системе координаторов-резидентов и ее бесперебойного функционирования;

7. *просит также* ЮНИСЕФ в качестве одной из структур системы развития Организации Объединенных Наций тесно взаимодействовать с Генеральным секретарем и государствами-членами в целях поддержки подготовки — для представления Генеральной Ассамблеи — хорошо продуманного плана осуществления применительно к созданию обновленной системы координаторов-резидентов, в том числе в отношении введения в действие механизмов ее финансирования;

8. *просит далее* ЮНИСЕФ представить предварительный анализ финансовых и других последствий резолюции [72/279](#) для ЮНИСЕФ Исполнительному совету на его второй очередной сессии в 2018 году;

9. *просит* ЮНИСЕФ в соответствии с резолюцией [72/279](#) вносить свой вклад в надлежащее, предсказуемое и устойчивое финансирование системы координаторов-резидентов в соответствии с ожидаемым планом осуществления применительно к созданию обновленной системы координаторов-резидентов, который должен представляться Генеральной Ассамблее на ежегодной основе начиная с 1 января 2019 года;

10. *ссылается на* решение 2017/14 Исполнительного совета улучшить будущие структурированные диалоги по вопросам финансирования и представить предложение Исполнительному совету не позднее второй очередной сессии 2018 года о том, каким образом он планирует использовать структурированный диалог по вопросам финансирования в качестве одного из инструментов повышения качества и транспарентности финансирования и более тесной увязки ресурсов с результатами, предусмотренными в стратегическом плане на 2018–2021 годы, и рекомендует ЮНИСЕФ заблаговременно представить обзор пробелов в финансировании в связи с осуществлением стратегического плана на 2018–2021 годы, принимая во внимание как регулярные, так и прочие ресурсы;

11. *приветствует* приверженность Директора-исполнителя ЮНИСЕФ осуществлению резолюций 71/243 и 72/279 и в этой связи призывает секретариат Исполнительного совета ЮНИСЕФ работать совместно с секретариатами исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и Всемирной продовольственной программы в целях подготовки совместного ответа к этапу совместного заседания исполнительных советов, посвященному методам работы, не позднее, чем за четыре недели до начала второй очередной сессии 2018 года, что позволит провести процесс консультаций между государствами-членами в преддверии этой сессии 2018 года;

12. *рекомендует* секретариату Исполнительного совета ЮНИСЕФ продолжать изыскивать пути совершенствования методов работы Исполнительного совета и получения дополнительной экономии, в том числе при подготовке официальных документов Исполнительного совета в соответствии с правилами об официальных и рабочих языках ЮНИСЕФ, и *постановляет* рассмотреть вопрос о количестве ежегодных поездок на места членов Исполнительного совета ЮНИСЕФ на сентябрьской сессии Совета 2018 года.

*Ежегодная сессия
13 июня 2018 года*

2018/8

Обновленная информация о мерах ЮНИСЕФ по укреплению механизмов защиты а) от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и б) от сексуальных домогательств на рабочем месте

Исполнительный совет

1. *с удовлетворением принимает к сведению* проводимую Директором-исполнителем политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации, сексуальным надругательствам и сексуальным домогательствам и высоко оценивает меры, принятые к настоящему времени ЮНИСЕФ в целях предотвращения и ликвидации сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, проведения дальнейших институциональных и культурных преобразований и внедрения совместного, общесистемного и согласованного подхода;

2. *с удовлетворением принимает к сведению также* проведение ЮНИСЕФ независимой оценки своей политики и процедур в области борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и деятельность Независимой целевой группы по вопросам гендерной дискриминации и домогательств на рабочем месте и просит ЮНИСЕФ представить Исполнительному совету результаты оценки и доклады Целевой группы и связанные с ними ответы руководства;

3. *просит* руководство ЮНИСЕФ, как это предусмотрено в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, представлять Исполнительному совету на каждой ежегодной сессии свое ежегодное подтверждение, охватывающее соответствующие случаи сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и

сексуальных домогательств и дополняющее и подкрепляющее его существующую отчетность, и передавать обновленную информацию о прогрессе, достигнутом в этом отношении, в том числе сотрудничая с канцелярией представляющего Организацию Объединенных Наций защитника прав потерпевших, и настоятельно призывает далее ЮНИСЕФ рассмотреть вопрос о согласовании по мере необходимости форматов и содержания отчетности с другими учреждениями;

4. *призывает* Бюро Исполнительного совета ЮНИСЕФ рассмотреть возможность обсуждения вопроса о сексуальной эксплуатации бенефициаров и сексуальных надругательствах над ними и сексуальных домогательствах на рабочем месте на совместном заседании исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, ЮНИСЕФ, Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и Всемирной продовольственной программы в целях повышения эффективности деятельности советов и во избежание дублирования усилий.

*Ежегодная сессия
14 июня 2018 года*

2018/9

Ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ ([E/ICEF/2018/10](#));
2. *приветствует* активизацию диалога между секретариатом ЮНИСЕФ и Исполнительным советом о критически значимой работе ЮНИСЕФ на гуманитарном направлении, в том числе благодаря появлению первого ежегодного доклада о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ;
3. *просит*, чтобы в будущих ежегодных докладах о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ получали отражение Стратегический план ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы, где гуманитарная деятельность непременно присутствует в каждой целевой области и является одной из сквозных тем, и Основные обязательства в отношении детей в ходе гуманитарных акций, а также просит ЮНИСЕФ инклюзивнее отражать в последующих докладах прогресс, достигаемый во всех географических регионах.

*Ежегодная сессия
12 июня 2018 года*

2018/10

Доклады об оценке и ответы руководства и пересмотренная политика ЮНИСЕФ в области оценки

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2017 год ([Е/ICEF/2018/15](#));
2. *приветствует* существенный прогресс в деле оценки деятельности ЮНИСЕФ, но с обеспокоенностью отмечает, что расходы на оценку в процентах от общего объема расходов по программам в 2017 году сократились и в последние годы стабильно не достигают целевого показателя в размере 1 процента от общего объема расходов по программам, предусмотренного политикой ЮНИСЕФ в области оценки и особо подтвержденного в предыдущих решениях Исполнительного совета, и в этой связи просит ЮНИСЕФ достичь этого целевого показателя к концу 2019 года;
3. *отмечает*, что тематическое распределение оценок в период 2014–2016 годов демонстрирует резкое сокращение числа оценок по конкретным секторам образования и защиты детей, и призывает ЮНИСЕФ обеспечить стабильный уровень деятельности;
4. *приветствует* улучшение в плане охвата оценками сквозных тем и просит ЮНИСЕФ включить обеспечение гендерного равенства в качестве сквозной темы во все оценки и повысить охват гуманитарной деятельности до уровня, который лучше отражает нынешние общие расходы ЮНИСЕФ в условиях конфликтов и кризисов;
5. *принимает к сведению* сообщение о числе оценок, представленных по каждому региону, и просит ЮНИСЕФ, особенно в регионах с наибольшими расходами по программам, существенно увеличить охват оценками;
6. *просит*, чтобы будущие ежегодные доклады базировались на Стратегическом плане на 2018–2021 годы (стратегические области деятельности и расходы) и пересмотренной политике ЮНИСЕФ в области оценки;
7. *напоминает* о своем решении 2018/2 и отмечает важность совместных с другими организациями оценок, включая проведение совместной оценки общей главы стратегических планов фондов и программ, и призывает Управление оценки и ЮНИСЕФ представить Исполнительному совету на его второй очередной сессии 2018 года краткую информацию о планировании этой совместной оценки в рамках своего вклада в общее сотрудничество по проведению совместных оценок общесистемной деятельности и в осуществление общесистемных мер независимой оценки;
8. *принимает к сведению* оценку стратегий и программ ЮНИСЕФ по сокращению распространенности задержки роста среди детей в возрасте до 5 лет и ее основные положения ([Е/ICEF/2018/16](#)), выражает надежду на скорейшее выполнение мер, перечисленных в ответе руководства, и просит представить обновленную информацию о выполнении рекомендаций этого обзора на ежегодной сессии Исполнительного совета в 2019 году;
9. *приветствует* окончательный вариант пересмотренной политики ЮНИСЕФ в области оценки ([Е/ICEF/2018/14](#));

10. *приветствует также* открытое и конструктивное сотрудничество с государствами-членами при разработке пересмотренной политики в области оценки;

11. *просит* ЮНИСЕФ последовательно и в полной мере осуществлять пересмотренную политику в области оценки во всех областях деятельности организации, в том числе в различных стратегических областях деятельности на уровне штаб-квартиры и на местах, включая укрепление потенциала на уровне стран и программ;

12. *утверждает* пересмотренную политику в области оценки.

*Ежегодная сессия
13 июня 2018 года*

2018/11

Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2017 год

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2017 год ([E/ICEF/2018/13](#));

2. *высоко оценивает* успешную информационно-разъяснительную работу Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики, благодаря которой количество обращений в 2017 году резко увеличилось, и с удовлетворением отмечает итоги внедрения новаторской модели координаторов по проведению диалогов по вопросам этики, в результате чего повысилась степень осведомленности по вопросам этики и добросовестности на общеорганизационном уровне благодаря использованию координаторов и в рамках ограниченного объема ресурсов;

3. *просит* Бюро по вопросам этики, чтобы оно, действуя в соответствии со своим мандатом, работало на упреждение при осуществлении и координации мер по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами в отношении получателей помощи и сексуальными домогательствами на рабочем месте, и просит также Бюро по вопросам этики представлять в его будущих докладах предметные и более подробные данные о его деятельности, направленной против сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также сексуальных домогательств;

4. *напоминает* о том, что Бюро по вопросам этики считает, что практическая реализация политики ЮНИСЕФ в области защиты детей остается незавершенной, и в этой связи просит Бюро по вопросам этики представить в своем докладе за 2019 год оценку, касающуюся прогресса и проблем, а также рекомендации по улучшению положения;

5. *напоминает также*, что Бюро по вопросам этики считает, что установленная политика в отношении того, когда, как и в каком формате следует обращаться в Бюро по вопросам этики за консультациями по вопросам определения этических стандартов и оказания поддержки по вопросам политики, отсутствует, и в этой связи просит, чтобы политика, которая должна быть изложена в докладе Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2019 год, была официально закреплена Бюро по вопросам этики и руководством;

6. *просит* ЮНИСЕФ провести оценку объема ресурсов, выделяемых Бюро по вопросам этики, в целях обеспечения того, чтобы Бюро располагало необходимыми ресурсами для выполнения своего мандата;

7. *просит также* ЮНИСЕФ готовить отдельный доклад об ответе руководства на основные выводы и рекомендации, содержащиеся в годовом докладе Бюро по вопросам этики, и представлять Исполнительному совету этот доклад вместе с годовым докладом Бюро по вопросам этики начиная с сессии 2019 года.

8. *просит далее* ЮНИСЕФ поделить резюме результатов и рекомендаций проведенного в 2017 году глобального обследования положения сотрудников с Исполнительным советом и призывает ЮНИСЕФ принять надлежащие и эффективные меры в целях дальнейшего укрепления культуры гласности в организации.

*Ежегодная сессия
13 июня 2018 года*

2018/12

Годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2017 год, представленный Исполнительному совету

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2017 год, представляемый Исполнительному совету (Е/ICEF/2018/AB/L.2), включая общее заключение о достаточности и эффективности применяемой в организации системы общего управления, управления рисками и контроля, и рекомендует Управлению продолжать совершенствовать сопутствующее обоснование, с тем чтобы Совету был понятнее механизм основных процессов;

2. *приветствует* дополнительные аналитические выкладки в поддержку общего удостоверяющего заключения Управления внутренней ревизии и расследований, а также приветствует прогресс, достигнутый в деле разработки и осуществления стратегической «дорожной карты» Управления, и просит Управление включать информацию о достижении дальнейших ключевых показателей эффективности, связанных с его работой, в будущие годовые доклады, начиная с доклада, который будет представлен на ежегодной сессии Исполнительного совета в 2019 году;

3. *просит* Управление внутренней ревизии и расследований представить в своем годовом докладе Исполнительному совету за 2018 год в соответствии с его мандатом более детальный анализ случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в отношении бенефициариев и сексуальных домогательств на рабочем месте, включая полученные заявления, проведенные расследования и принятые меры;

4. *напоминает* о том, что Управление внутренней ревизии и расследований в своем годовом докладе подтверждает, что в 2018 году будет работать над удостоверением того, насколько успешно внедрен и насколько повсеместно применяется в ЮНИСЕФ сбалансированный и эффективный подход к защите и обереганию детей, и в этой связи просит, чтобы: а) Управление в ходе своей оценки и удостоверения вынесло конкретные рекомендации в отношении улучшения подхода и процедур ЮНИСЕФ в надлежащих случаях; и б) Управление и руководство разработали систему для мониторинга прогресса в достижении ключевых показателей эффективности и представили информацию о ней в будущих годовых докладах Управления;

5. *приветствует* усиление внимания Управления к основным областям риска, увеличение числа внутренних ревизий отделений, действующих в сложных гуманитарных ситуациях, и усилия по сокращению сроков обработки отчетов в целях своевременного предоставления информации заинтересованным сторонам;

6. *принимает к сведению* планы Управления по проведению внешней оценки качества работы своих групп по ревизии и расследованиям и просит Управление включить резюме выводов и подробные данные о прогрессе в осуществлении вынесенных рекомендаций в свой следующий годовой доклад;

7. *принимает также к сведению* тот факт, что ни один из отчетов о внутренней ревизии не получил отрицательной оценки, но при этом уменьшилось число отчетов с удовлетворительной оценкой и увеличилось число отчетов с оценкой «с серьезными оговорками», и рекомендует ЮНИСЕФ продолжать повышать качество;

8. *принимает далее к сведению* меры, принятые в ответ на годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2016 год и решение 2017/10 Исполнительного совета, и просит представить обновленную информацию об осуществлении мер в ответ на годовой доклад Управления за 2017 год на ежегодной сессии Исполнительного совета ЮНИСЕФ в 2019 году;

9. *принимает к сведению* снижение в 2017 году показателя выполнения вынесенных по итогам ревизий рекомендаций по сравнению с 2016 годом и рекомендует руководству ЮНИСЕФ выполнить еще не реализованные рекомендации по итогам ревизий и обеспечить принятие соответствующих последующих мер в ключевых областях, нуждающихся в улучшении, таких как управление рисками, управление деятельностью партнеров-исполнителей, управление рисками, связанными с мошенничеством, и борьба с ним, и представить Исполнительному совету обновленную информацию на его ежегодной сессии в июне 2019 года;

10. *приветствует* усилия по сокращению числа мер, которые остаются невыполненными на протяжении более 18 месяцев;

11. *принимает к сведению* рекомендации, вынесенные в адрес руководства Консультативным комитетом по ревизии, и рекомендует руководству рассмотреть все рекомендации Комитета;

12. *приветствует* осуществление стратегии борьбы с мошенничеством и просит Управление включать в будущие годовые доклады аналитические выкладки в отношении каналов для выявления или направления в Управление сообщений о мошенничестве и других служебных нарушениях;

13. *с обеспокоенностью отмечает* стабильно низкий уровень возмещения средств, утраченных в результате мошенничества, в частности в том, что касается третьих сторон, и вновь призывает руководство сделать все возможное для того, чтобы обеспечить своевременное возмещение любых потенциальных потерь в рамках расследованных дел, и просит руководство ЮНИСЕФ представлять в будущих ответах руководства подробные сведения в разбивке по календарным годам о совокупных потерях за предыдущие годы и общих суммах возмещенных на тот момент потерь за каждый год;

14. *с удовлетворением отмечает*, что, как сообщает Управление, в 2017 году ему были выделены надлежащие и достаточные ресурсы, и просит ЮНИСЕФ продолжать выделять достаточные ресурсы для Управления, с тем чтобы обеспечить ежегодное проведение достаточного числа внутренних ревизий и расследований;

15. *просит* ЮНИСЕФ продолжать сосредоточивать усилия на сокращении сроков расследований, отмечая, что число дел, ожидающих расследования, из года в год растет.

*Ежегодная сессия
13 июня 2018 года*
