

Distr.: General
17 July 2018
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أعمال دورته السنية لعام ٢٠١٨ (١١-١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٨)*

* هذه الوثيقة نسخة مسبقة من تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن دورته السنية (١١-١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٨). وقد صدر التقرير المتعلق بالدورة العادية الأولى (٦-٧ شباط/فبراير ٢٠١٨) بوصفه الوثيقة E/2018/34 (Part I)، وسيُضمّ التقرير المتعلق بأعمال الدورة العادية الثانية (١٤-١٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٨) إلى الوثيقة E/2018/34 (Parts I and II) وسيصدر في شكله النهائي بوصفه الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي. الملحق رقم ١٤ (E/2018/34/Rev.1-E/ICEF/2018/7/Rev.1).



الرجاء إعادة استعمال الورق

130818 030818 18-11928X (A)



المحتويات

الصفحة

أولا -	تنظيم الدورة	٣
ألف -	بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف	٣
باء -	إقرار جدول الأعمال المؤقت والجدول الزمني وتنظيم الأعمال	٥
ثانيا -	مداولات المجلس التنفيذي	٧
ألف -	التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسيف	٧
باء -	المعلومات المستكملة المتعلقة بتعزيز تدابير الحماية من (أ) الاستغلال والانتهاك الجنسيين و (ب) من التحرش الجنسي في مكان العمل	١٠
جيم -	التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسيف	١١
دال -	التقرير السنوي عن تنفيذ خطة العمل الجنسانية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧	١٣
هاء -	التعاون البرنامجي لليونيسيف	١٤
واو -	تقارير التقييم وردود الإدارة	١٦
زاي -	سياسة التقييم المنقحة لليونيسيف	١٨
حاء -	تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام ٢٠١٧	١٩
طاء -	التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسيف إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة	٢٠
ياء -	تقرير الزيارة الميدانية التي قام بها أعضاء المجلس التنفيذي إلى الجمهورية الدومينيكية وهاتي، ١٤-٢٤ آذار/مارس ٢٠١٨	٢٢
كاف -	كلمة رئيسة رابطة موظفي اليونيسيف العالمية	٢٤
لام -	مسائل أخرى	٢٥
ميم -	اعتماد مشاريع القرارات	٢٥
نون -	جوائز أفرقة موظفي اليونيسيف والبيانان الختاميان المقدمان من المديرة التنفيذية ورئيس المجلس التنفيذي لليونيسيف	٢٦

المرفق

٢٨	القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١٨
----	--

أولا - تنظيم الدورة

ألف - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف

١ - أوضح الرئيس، في بيانه الافتتاحي، أن الدورة السنوية لعام ٢٠١٨ تكتسي أهمية خاصة لأن المجلس التنفيذي سيركز على التقدم الذي أحرزته اليونيسيف في تحقيق أهدافها ومواجهة التحديات التي أعاقَت تقدمها خلال العام الماضي. وإن الهدف النهائي للمجلس هو دعم قدرة اليونيسيف على تعزيز وحماية حقوق الأطفال في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك في حالات الطوارئ الإنسانية، ولا سيما الأطفال الأشد تضرراً عن الركب.

٢ - وأشار إلى أن الدورة السنوية لها أهمية أيضا من حيث أنها تمثل نهاية الخطة الاستراتيجية ٢٠١٤-٢٠١٧ وبداية الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٨-٢٠٢١. واكتسى التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسيف (E/ICEF/2018/9 و Add.1) أهمية إضافية بوصفه التقييم النهائي للإنجازات والتحديات. وسيولي المجلس قدرا مماثلا من الاهتمام للتقرير السنوي النهائي عن تنفيذ خطة العمل الجنسانية، ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2018/12).

٣ - وسيتلقى المجلس أثناء الدورة معلومات مستكملة بشأن تعزيز تدابير الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ومن التحرش الجنسي في مكان العمل. ورحب الرئيس بالإجراءات الملموسة التي تتخذها اليونيسيف من أجل تحسين فعاليتها وشفافيتها في ذلك المجال. ويعتمد نجاحها على ثقة الآلاف من موظفيها في جميع أنحاء العالم، الذين يعمل كثير منهم في ظروف خطرة. وإن اعتراف المنظمة بأوجه قصورها فيما يتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي هو خطوة أولى إيجابية.

٤ - وأثنى الرئيس على اليونيسيف لما حقته من إنجازات في مجال العمل الإنساني ورحب بتقريرها السنوي الأول عن العمل الإنساني (E/ICEF/2018/10). فقد زاد حجم الأزمات الإنسانية وطولها وعددها وزادت معه النفقات الإنسانية حتى إن المجلس التنفيذي طلب تقريرا كاملا في ٢٠١٨. ووجه الانتباه إلى تدخلات المنظمة في الأزمات، ودعا اليونيسيف إلى مواصلة تعزيز الاتصال بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي، بما في ذلك من خلال التعاون الوثيق مع سائر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

٥ - وشدد على أن التعليم هو أفضل تجسيد لذلك الاتصال الحاسم بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي. وجودة واتساق التعليم في بيئات الأزمات أمور بالغة الأهمية في إعداد الأطفال للحياة بعد انتهاء النزاع. وذكر أن اليونيسيف أوصلت التعليم النظامي أو غير النظامي في عام ٢٠١٧ إلى ما يقرب من تسعة ملايين طفل يعيشون أوضاعا إنسانية.

٦ - ورحب الرئيس بسياسة التقييم المنقحة لليونيسيف (E/ICEF/2018/14)، وشدد على أن استراتيجياتها الرامية إلى زيادة جودة وقيمة وفائدة التقييمات سوف توجه عمل المنظمة في المستقبل. وقال إنه يتطلع إلى مناقشة سبل تحديث المجلس التنفيذي، استنادا إلى استعراض عام ٢٠١٦ من الاستعراضات الشاملة للسياسات التي تجري كل أربع سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (قرار الجمعية العامة ٢٤٣/٧١) والقرار

٢٧٩/٧٢ بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وذكر أنه أولى أولوية عالية لورقة رؤساء المجالس التنفيذية لعام ٢٠١٧ بشأن المسائل المشتركة وقدم مشروع قرار يعرض التغييرات المدخلة على المجلس التنفيذي لليونسيف.

٧ - وبدأت المديرية التنفيذية كلمتها، بشكر أمين المجلس المنتهية ولايته، السيد نيكولاس برون، على قيادته، وسعيه لبناء التوافق ودبلوماسيته طوال فترة ولايته، ورحبت بأمانة المجلس الجديدة، السيدة هاي كيون يون، التي جلبت خبرة واسعة في العلاقات مع المانحين وتعبئة الموارد ورسم السياسات والشؤون الحكومية الدولية.

٨ - وعرضت المديرية التنفيذية رؤيتها للتعجيل بإحراز التقدم من أجل الأطفال والشباب، وهي تركز على الأهداف المحددة في الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٨-٢٠٢١، وفي خطة إصلاح الأمم المتحدة. وستعمل اليونسيف بكيفية تحقيقها للنتائج عن طريق توسيع نطاق عملها في أربعة مجالات ذات أولوية.

٩ - وأول هذه المجالات هو تكثيف عمل اليونسيف على دمج نهج التنمية في استجاباتها الإنسانية، كجزء من الاتصال بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي. والاستجابة لحالات الطوارئ يجب ألا أن تنفذ الأرواح وتحسن ظروف العيش على المدى القصير فحسب، بل يجب أيضا أن تساعد المجتمعات المحلية والبلدان الضعيفة على التعافي وإعادة البناء وتفاذي الانتكاس في المستقبل، زارعةً بذلك بذور التنمية.

١٠ - والثاني هو توسيع تركيز اليونسيف على الحلول المحلية بالحجم المطلوب. وقد أظهرت التجربة أن نظم الصحة المجتمعية التي تعتمد على العاملين من المجتمعات المحلية هي أكثر الوسائل فعالية في تقديم الرعاية الصحية الأولية إلى المجموعات السكانية التي تعاني من نقص في الخدمات. وستعمل اليونسيف بشكل وثيق مع الحكومات من أجل تصميم هذه الخدمات وتقديمها من خلال نظمها الصحية الرسمية، وهو أمر بالغ الأهمية لتحقيق التغطية الصحية الشاملة ورؤية أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بتوفير الصحة للجميع.

١١ - والمجال الثالث هو إقامة شراكات تدور حول خطة الأمم المتحدة للشباب. وبالنظر إلى أن اليونسيف عززت الدعم المقدم للأطفال طيلة العقد الأول من حياتهم ووحدت المكاسب المحققة لفائدتهم وهم يكبرون، ستركز بنفس القدر أيضا على العقد الثاني من عمرهم. وفي أيلول/سبتمبر ٢٠١٨، ستجتمع اليونسيف شركاء من كل القطاعات وعلى نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل تصميم وزيادة وتوفير التعليم والتدريب والدعم الذي يحتاجه الشباب من أجل رسم مستقبل أفضل لأنفسهم ومجتمعاتهم. وستساعد خطة الشباب اليونسيف على الوفاء بالتزاماتها المحددة في الخطة الاستراتيجية تجاه الشباب.

١٢ - والمجال الرابع هو البحث عن الابتكارات وتطبيقها في كل جانب من جوانب عمل اليونسيف، وإدخال التكنولوجيات التي تقدم الخدمات إلى المجتمعات التي يصعب الوصول إليها. ويشمل ذلك المنتجات والبرمجة التي تعزز نمو الأطفال، ونمائهم، وتعليمهم، وحمايتهم. وينبغي دعم تلك الخدمات بنهج على نفس القدر من الابتكار فيما يتعلق بالتمويل العام والخاص وتقديم الخدمات.

١٣ - وشددت على أن من صميم الأولويات الأربع عزم المنظمة على توسيع نطاق الشراكات مع الحكومات والمؤسسات والمنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص. ويشمل ذلك تعزيز التعاون مع سائر مؤسسات الأمم المتحدة الإنمائية من أجل تسريع التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف والأداء بقدر أكبر من الكفاءة والفعالية، وذلك في إطار تفعيل الفصل المشترك من الخطط الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (البرنامج الإنمائي)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة). ومع استمرار المؤسسات التجارية في تخطي دورها التقليدي، تتطلع اليونيسيف إلى العمل معها لإيجاد سبل جديدة وفعالة من أجل الوصول إلى الأطفال والشباب الذين لا يزالون متخلفين عن الركب.

١٤ - وأكدت المديرية التنفيذية على أهمية دور موظفي اليونيسيف. وقالت إن المنظمة ملتزمة بجعل سياسة عدم التسامح إطلاقاً واقعا فيما يتعلق بالتحرش وإساءة استعمال السلطة والاستغلال والانتهاك الجنسيين، بالنسبة للموظفين وبالنسبة للأطفال والشباب على السواء. وقد عززت اليونيسيف وبسّطت آليات الإبلاغ وعمليات التحقيق، وهي ملتزمة بتحسين الفحص بالنسبة للتوظيفات الجديدة. وفي عام ٢٠١٨، أنشأت فرقة عمل مستقلة لاستعراض ممارساتها وتقديم توصيات لمنع التمييز الجنساني والتحرش وإساءة استعمال السلطة والتصدي لها. وحصلت اليونيسيف على شهادة المساواة بين الجنسين في العوائد الاقتصادية، وهي معيار اعتماد التقييمات العالمية والأعمال التجارية الرائد في مجال المساواة بين الجنسين.

١٥ - وتلتزم اليونيسيف كذلك بثقافة المساءلة والامتياز والتعلم، وتدعم الموظفين في احتياجاتهم التدريبية. ومن أجل إدخال منظورات جديدة، أطلقت اليونيسيف برنامجاً لكبار الزملاء من أجل جلب أفراد موهوبين من القطاعين العام والخاص للعمل في برامج اليونيسيف في جميع أنحاء العالم.

باء- إقرار جدول الأعمال المؤقت والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

١٦ - أقرّ المجلس التنفيذي جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال الخاص بالدورة (E/ICEF/2018/8/Rev.1).

١٧ - ووفقاً للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي، أعلن أمين المجلس التنفيذي عن تقديم وثائق اعتماد من ٣٧ وفداً مراقباً، بما في ذلك أربع منظمات دولية، وتسع منظمات غير حكومية، و ٢٠ لجنة وطنية تابعة لليونيسيف.

١٨ - وفي البيانات الوطنية، أقر أعضاء المجلس بتفاني وقيادة المديرية التنفيذية في مواصلة العمل الذي بدأه سلفها والدفع قدماً بتنفيذ ولاية المنظمة. وأثنوا على موظفي اليونيسيف على جهودهم التي لا تكل، والتي غالباً ما تكون في ظروف صعبة، من أجل عدم ترك أي طفل خلف الركب.

١٩ - وأثنوا على اليونيسيف لما حقته من تقدم كبير نحو القضاء على زواج الأطفال، والنهوض بالتعليم الثانوي للفتيات، وتعزيز صحة المراهقين المراعية للاعتبارات الجنسانية، والتصدي للعنف الجنساني في حالات الطوارئ. ورحبوا بتعاونها مع صندوق الأمم المتحدة للسكان من أجل توفير خدمات الوقاية والحماية للفتيات والنساء المعرضات للخطر أو المتضررات

من تشويبه الأعضاء التناسلية/أو بترها. وأعربوا عن تطلّعهم إلى تفعيل المساواة بين الجنسين بوصفها من الأولويات المشتركة بين القطاعات في الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٨-٢٠٢١ وتنفيذ خطة العمل الجنسانية، ٢٠١٨-٢٠٢١.

٢٠ - ورحبت الوفود بكون الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٨-٢٠٢١ بنيت على نجاحات الخطة السابقة وأنها تتسق مع خطة إصلاح الأمم المتحدة. وتعهّدت العديد من الوفود، إذ أشارت إلى أهمية التمويل المرن وطويل الأجل والقابل للتنبؤ لليونيسيف من أجل إنجاز ولايتها، بتقديم مساهمات متعددة السنوات للموارد الأساسية وشجعت الجهات الأخرى القادرة على الحدو حذوها. وحثت الوفود الدول الأعضاء على المساهمة في صندوق التبرعات الاستثماري للمنسق المقيم وقبول رسوم التنسيق على التمويل المخصص المحددة في ١ في المائة.

٢١ - وأعربت الوفود عن سرورها لأن العلاقة بين العمل الإنمائي والعمل الإنساني تشكل أولوية عليا في الخطة الجديدة. وتقوم اليونيسيف بدور بالغ الأهمية في مساعدة الأطفال واللاجئين في السياقات الإنسانية؛ كما أن ولايتها المزدوجة جعلتها أساسية في كفالة أن تعمل مؤسسات الأمم المتحدة معا على زرع بذور التنمية عند تخطيط العمل الإنساني وتنفيذه. وأعربت عن تقديرها للتقدم المحرز في مؤشرات التعليم ولتمكين ملايين الأطفال من الحصول على التعليم النظامي وغير النظامي في حالات الأزمات. وقد أسهمت اليونيسيف إسهاما كبيرا في إصلاح المساعدة الإنسانية من أجل تحقيق التوازن بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي، ركيزتي حقوق الإنسان الأساسية المنصوص عليها في اتفاقية حقوق الطفل. ورحبت الوفود بالأولوية التي تُعطى لبناء القدرة على الصمود من أجل مواصلة وتوسيع نطاق المكاسب التي تحققت بشق الأنفس، وشجعت اليونيسيف على الوفاء بالتزاماتها التي تم التعهد بها في مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني. وأعربت عن تقديرها للدور الذي تقوم به اليونيسيف في مجال الرصد والإبلاغ بشأن الأطفال في النزاعات المسلحة.

٢٢ - وأعربت وفود عديدة عن دعمها القوي للحفاظ على حقوق الطفل نظرا لأهميتها الحاسمة في تحقيق التنمية المستدامة، وعن توقعها أن تقدم اليونيسيف دعما ثابتا لتنفيذ اتفاقية حقوق الطفل. ويشمل ذلك تعزيز عملها المعياري؛ واعتماد نهج قائم على حقوق الإنسان؛ وزيادة الاهتمام بالمساواة بين الجنسين، والصحة الجنسية والإنجابية والحقوق الإنجابية، والأطفال ذوي الإعاقة، وأطفال الأقليات، والعنف ضد الأطفال بجميع أشكاله. وأعربت الوفود عن تقديرها لإنجازات المنظمة في النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات، على النحو المبين في التقرير السنوي عن تنفيذ خطة العمل الجنسانية، ٢٠١٤-٢٠١٧. وقالت إنها تتطلع إلى العمل مع اليونيسيف في تطبيق نهجها القائم على حقوق الإنسان في مجال التنمية، بما في ذلك من خلال مجموعة أصدقاء الأطفال وأهداف التنمية المستدامة، وحثت اليونيسيف على مواصلة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع البرامج.

٢٣ - ورحب عدد من الوفود بخطة الشباب وتركيزها على الفرص المتاحة للمراهقين والاستثمار فيها، لا سيما عن طريق التعليم والتدريب والدعم، واستخدام التكنولوجيات الجديدة ذات الصلة. وشجعت الوفود على التعاون في خطة الشباب مع سائر كيانات الأمم المتحدة.

٢٤ - ورحبت الوفود أيضا بالتركيز القوي على الابتكار في الخطة الاستراتيجية الجديدة والالتزام بتوسيع نطاق التكنولوجيات الجديدة. ورحبت أيضا بمشاركة المنظمة النشطة في شبكة الابتكار التابعة للأمم المتحدة، وشددت على أهمية عمل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على نحو وثيق ومتسق من أجل الاستفادة من الابتكارات.

٢٥ - وسلطت بعض مجموعات الوفود الضوء على احتياجاتها الخاصة، وشددت على أهمية وجود عالمي لليونيسيف، بما في ذلك من خلال المكاتب المتعددة الأقطار، من أجل تحقيق الأهداف والأولويات الوطنية ذات الصلة بالأطفال في البلدان المتوسطة الدخل والبلدان غير الساحلية وأقل البلدان نموا والدول الجزرية الصغيرة النامية، بما فيها البلدان الموجودة في منطقة المحيط الهادئ، والبلدان الواقعة في أتون النزاعات. ودعت الوفود اليونيسيف إلى مواصلة العمل مع هذه البلدان وتعزيز الوسائل المبتكرة للمشاركة التي تأخذ في الاعتبار التحديات الوطنية.

٢٦ - وشدد ممثل منظمة القرى الدولية لإنقاذ الطفولة على أن الرعاية المؤسسية مضرّة بالأطفال. وتسعى بعض الدول الأعضاء، التي تعمل على توفير الرعاية البديلة من خلال الشراكات مع اليونيسيف والمنظمات غير الحكومية، إلى الاستغناء التدريجي عن المؤسسات. ودعا الممثل اليونيسيف إلى مواصلة التزاماتها إزاء الأطفال والشباب في نظام الرعاية البديلة، ورحب بتضمين الخطة الاستراتيجية مؤشرا يدعو إلى التكيف الوطني للمبادئ التوجيهية للرعاية البديلة للأطفال لعام ٢٠٠٩.

٢٧ - ورحب ممثل لجنة المنظمات غير الحكومية المعنية باليونيسيف بالتركيز على تعزيز حقوق الأطفال الأشد تخلفا عن الركب. وقال إن تعقيد الحالات الإنسانية والإنمائية يتطلب استجابة قوية ومنسقة لحماية حقوق الطفل. ومن الأهمية بمكان كفالة أن تحظى حقوق الطفل بالاهتمام والتمويل والتركيز والالتزام السياسي الذي تستحقه. وإذ أعربت اللجنة عن تطلعها إلى الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٨-٢٠٢١، أكدت التزامها بتقديم التعليقات والمساهمة في تنفيذها.

ثانيا - مداوالات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسيف

تقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة

٢٨ - عرض الرئيس التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من المديرية التنفيذية (E/ICEF/2018/9)، مصحوبا بالإضافة المتعلقة بتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية والإطار المتكامل للنتائج والموارد المشمول بالخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2018/9/Add.1)؛ وتنفيذ اليونيسيف للاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية لعام ٢٠١٧ (UNICEF/2018/EB/7)؛ وتقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2018/11).

٢٩ - وبعد أن أدلى نائب المدير التنفيذية (الشراكات) بملاحظات استهلاكية على التقرير السنوي، عرض مدير شعبة المعلومات والأبحاث والسياسات تفاصيل عن النتائج المحققة في عام ٢٠١٧.

٣٠ - ورحب أعضاء المجلس بالتقرير السنوي والتقدم الذي أحرزته اليونيسيف مقارنة بمجالات نتائج الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٤-٢٠١٧، وأنشأ على قيادة المديرية التنفيذية وعلى عمل موظفي اليونيسيف على الصعيد العالمي، الذي غالبا ما يجري في بيئات مليئة بالتحديات. ولفتحوا الانتباه إلى الإنجازات التي حققتها في مجال حماية الطفل وحقوقه، مثل انخفاض زواج الأطفال وتحسين الحصول على الرعاية الصحية، والنظافة الصحية الأساسية والتعليم، ولا سيما في السياقات الإنسانية، فضلا عن توفير فرص التعلم والعمل للشباب وكفالة مشاركتهم في السياسة والمجتمع.

٣١ - وشددت الوفود على أهمية الحلول العملية طويلة الأجل التي تركز على بناء القدرات والنظم الوطنية والمحلية من أجل تلبية احتياجات السكان المحليين. وإذ لاحظت أن اليونيسيف لم تحقق دائما نواتجها المستهدفة في تنمية القدرات، حثتها على مضاعفة الجهود الرامية إلى دعم البلدان في وضع السياسات الصحيحة للأطفال والشباب، والدعوة إلى سياسات من هذا القبيل.

٣٢ - وأعرب عدد من الوفود عن دعمه القوي لخطة إصلاح الأمم المتحدة على النحو الوارد في القرار ٢٧٩/٧٢ والقرار ٢٤٣/٧١ بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات. ويتطلب تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ تركيزا على نطاق المنظومة على تعزيز حقوق الأطفال في جميع أنحاء العالم، بما يكفل تلبية احتياجاتهم، وتمكينهم من تسخير كامل إمكاناتهم. وتوقعت الوفود أن تنخرط منظمات الأمم المتحدة الإنمائية بشكل استباقي مع الأمين العام وتقدم له الدعم في تنفيذ الإصلاحات تنفيذا كاملا. ورحبت بالدور الهام الذي تضطلع به اليونيسيف في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وتوقعت أن تؤدي دورا رئيسيا في تنفيذ الإصلاحات التي جلبت المزيد من الاتساق لاستجابة المنظمة للتحديات الإنمائية على الصعيد القطري.

٣٣ - وحثت عدة وفود اليونيسيف على العمل على نحو استباقي لتنفيذ القرار ٢٧٩/٧٢ على جميع المستويات. وينبغي أن تركز أنشطتها على ميزات النسبية، بما في ذلك تنسيق المبادرات المشتركة ذات الصلة مع سائر منظمات الأمم المتحدة والشركاء، من أجل تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية تحت قيادة المنسق المقيم. وأكدت التزامها بتحويل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية حتى يتسنى لها تقديم المساعدة الإنمائية الأكثر فعالية وتكاملا على الصعيد القطري من أجل دعم تنفيذ أهداف التنمية المستدامة.

٣٤ - وشجعت مجموعة من الوفود اليونيسيف على مواصلة التركيز على ألا يتخلف أحد عن الركب، وتعميم مراعاة المساواة بين الجنسين، وتحقيق الاتساق بين التدخلات الإنسانية والإنمائية. وينبغي لليونيسيف أن تعمل مع سائر منظمات الأمم المتحدة الإنمائية من أجل: (أ) مواءمة تنفيذ الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٨-٢٠٢١ مع القرار ٢٧٩/٧٢ على الصعيد العالمي؛ و(ب) إتاحة كامل مساهماتها للآلية الموسعة لتقاسم التكاليف من أجل تمويل نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه؛ و(ج) العمل على نحو بناء مع مؤسسات الأمم المتحدة الأخرى على وضع وثيقة

استراتيجية على نطاق المنظومة تنص بوضوح على المزايا النسبية والتعاونية لتلك المؤسسات وتحدد الكيفية التي يمكن بها للمنظومة ككل أن تكون أهم من أجزائها؛ و (د) إجراء استعراض على الصعيد القطري للآثار المترتبة عن الهيكل الجديد للمنظمة وإبلاغ المجلس بكيفية تأثيره على نموذج أعمال اليونيسيف وتنفيذه؛ و (هـ) المضي قدماً نحو الأماكن المشتركة والعمليات التجارية المشتركة في أسرع وقت ممكن.

٣٥ - وأعربت الوفود عن سرورها بالمكاسب المحققة في الكفاءة في عام ٢٠١٧، وشجعت اليونيسيف على مواصلة زيادة كفاءتها التنظيمية وجودة تقييماها وكميتها. وشددت على أهمية تقييم وتحسين فعالية وكفاءة الرقابة، بما في ذلك اتخاذ خطوات من أجل جعل مناقشات المجلس أكثر موضوعية وتفاعلاً وكفاءة. وشجعت على الإبلاغ الرامي إلى تيسير الحوار وكفالة توجيه المجلس وإشرافه. ومن الأهمية بمكان بالنسبة للدول الأعضاء أن تكون قادرة على إظهار تأثير اليونيسيف. وينبغي أن يشمل الإبلاغ المناقشات المتعلقة بالتحديات التي تواجه اليونيسيف وتحدياتها الداخلية، والدروس المستفادة، والمقترحات المقدمة من أجل المضي قدماً.

٣٦ - وشددت الوفود على أهمية التمويل المرن متعدد السنوات الذي يمكن التنبؤ به لكي تتمكن اليونيسيف من إنجاز ولايتها، وتنفيذ الأهداف، وعدم ترك أي طفل خلف الركب. وأقرت الوفود بجهود اليونيسيف الرامية إلى استكشاف شراكات التمويل، لا سيما مع القطاع الخاص، والعمل الذي تضطلع به اللجان الوطنية في حشد الأموال العامة والخاصة. وسلطت وفود أخرى الضوء على الطاقات الكامنة لصندوق الابتكار التابع لليونيسيف من أجل المضي قدماً في تنفيذ الأهداف من خلال التكنولوجيا والتمويل الابتكاريين.

٣٧ - وأكدت الوفود على أهمية الدروس المستفادة، وشددت على أنه يجب تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ بصورة كلية من خلال تعزيز نهج متعددة القطاعات وشاملة لعدة قطاعات والتعاون مع القطاع الخاص في تحقيق الأهداف المتعلقة بالأطفال؛ وتحقيق الترابط بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي وجهود السلام من أجل الحيلولة دون وقوع أزمات إنسانية في المستقبل؛ وتعميق التعاون مع سائر مؤسسات الأمم المتحدة الإنمائية من خلال الفصل المشترك للخطط الاستراتيجية، على سبيل المثال. ورحبت بتضمين خطة اليونيسيف الاستراتيجية هدف حماية حقوق الأطفال ذوي الإعاقة.

٣٨ - ولفتت رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسيف الانتباه إلى أهمية الشراكات مع القطاع الخاص ومساهماته في الموارد الأساسية. ويمكن للشراكات مع القطاع الخاص أن تساعد على التعجيل بتحقيق نتائج إيجابية للأطفال من خلال التنسيق، وزيادة أفضل الممارسات، وصقل الاستراتيجيات، والاستفادة من الميزات النسبية لليونيسيف من أجل بناء منظمة أقوى. وفي عام ٢٠١٧، كانت اللجان الوطنية مسؤولة عن نحو ٨٤ في المائة من موارد اليونيسيف من القطاع الخاص، وهي المصدر الأكبر للتمويل المرن.

٣٩ - وأكد ممثل تحالف منظمات صندوق الطفل على أهمية الموارد في كفالة تنفيذ السياسات والتدخلات الرامية إلى حماية الطفل. وقُدرت التكاليف العالمية والأثر الاقتصادي للعنف ضد الأطفال بأنها تبلغ ما يناهز ٧ تريليون دولار، في حين بلغ متوسط الاستثمار في معالجة هذه

المسألة الذي ذكرته التقارير أقل من ٠,٦٥ دولار للطفل. ورحب التحالف بالزيادة في نفقات اليونيسيف المتصلة بحماية الطفل، ودعا إلى استمرارها. وتكتسي الشراكات والمبادرات التعاونية التي تركز على الطفل أهمية بالغة أيضا في تعزيز التعاون.

٤٠ - وأبرز ممثل منظمة الرؤية العالمية عمل المنظمة مع اليونيسيف في السياقات الإنسانية في مجالات الصحة، والتغذية، والصرف الصحي، والنظافة الصحية، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وحماية الطفل، والقضاء على العنف ضد الأطفال، وتعاونها مع الشراكة العالمية من أجل إنهاء العنف ضد الأطفال. وشدد الممثل على أن القضاء على العنف ضد الأطفال يتطلب عملا وتعبئة جماعيين.

٤١ - واعتمد المجلس التنفيذي القرار ٧/٢٠١٨ (انظر المرفق).

باء - المعلومات المستكملة المتعلقة بتعزيز تدابير الحماية من (أ) الاستغلال والانتهاك الجنسيين و (ب) من التحرش الجنسي في مكان العمل

٤٢ - عرض الرئيس المعلومات المستكملة.

٤٣ - وبعد ملاحظات استهلاكية أدلى بها نائب المدير التنفيذية (الإدارة)، عرض مدير شعبة البرامج معلومات مستكملة بشأن تعزيز تدابير الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، تلاه مدير الموارد البشرية الذي قدم معلومات مستكملة عن تعزيز تدابير الحماية من التحرش الجنسي في مكان العمل.

٤٤ - وشدد أعضاء المجلس على التزامهم القوي بالتصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي بجميع أشكاله في اليونيسيف وعلى نطاق منظومة الأمم المتحدة. ورحبوا بالجهود التي يبذلها الأمين العام لمكافحة هذه الانتهاكات وبجهود منظومة الأمم المتحدة من أجل تنفيذ سياسة عدم التسامح مطلقا مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في مكان العمل.

٤٥ - وأعربت مجموعة من الوفود عن إدانة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، ورحبت بالخطوات التي اتخذتها اليونيسيف وغيرها من منظمات الأمم المتحدة، بما في ذلك سياسة عدم التسامح إطلاقا، ودعت المنظمات إلى القيام بالمزيد. ويقوض الاستغلال والانتهاك الجنسيان قدرة الفاعلين الدوليين في المجال الإنمائي على العمل بفعالية. والمنظمات التي لا تحمي موظفيها أنفسهم من التحرش الجنسي وإساءة استعمال السلطة لا تستطيع حماية المستفيدين من خدماتها، وتعرض للخطر تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠. ورحبت بتعاون اليونيسيف مع منظمة الدفاع عن الضحايا لدى الأمم المتحدة من خلال إجراء استعراض مستقل لسياساتها وعملاتها، وتعيين مناصر في منصب رفيع، ووضع آليات للإبلاغ قائمة على المجتمعات المحلية، وتعزيز إجراءات الموارد البشرية، وزيادة الموارد المخصصة للتحقيقات.

٤٦ - ودعت نفس المجموعة منظمة اليونيسيف والمنظمات الأخرى إلى إجراء تغيير مؤسسي وثقافي من خلال نهج متسق للأمم المتحدة على نطاق المنظومة، وأشارت إلى أنها تتوقع من هذه المنظمات: (أ) التصدي للثقافة الأساسية التي تُشكل الدافع وراء أشكال السلوك غير المقبولة،

وتعزيز المساواة بين الجنسين، وزيادة عدد النساء العاملات على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛ و(ب) إنشاء آليات وإجراءات مناسبة ونزيهة ومنسقة للسماح بتقديم الشكاوى والإبلاغ والتحقيق والمساءلة؛ و (ج) تشجيع الإبلاغ من أجل الكشف عن الحالات وحماية المبلغين عن المخالفات؛ و (د) إزالة الحواجز التي تعترض الأشخاص الخارجين من حالات صعبة وتوفير الدعم والحماية للضحايا والناجين؛ و (هـ) اتباع نهج شامل؛ و (و) كفالة نهج متسق على نطاق المنظومة تنقيد فيه المنظمات التابعة لها والموردون والمنفذون بنفس المبادئ، بحيث لا يمكن للجنة الانتقال من وظيفة إلى أخرى؛ و (ز) كفالة اتصالات مفتوحة وشفافة مع الجهات المستفيدة والموظفين والشركاء والدول الأعضاء.

٤٧ - وكررت المجموعة ما أورده الأمين العام في تقريره عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (A/72/751 و Corr.1)، وطلبت أن تقوم القيادة العليا للأمم المتحدة على نطاق المنظومة، اعتباراً من كانون الثاني/يناير ٢٠١٨، بتقديم شهادات سنوية إلى مجالس الإدارة تؤكد أنها أبلغت على نحو تام ودقيق واتخذت الإجراءات المناسبة فيما يتعلق بادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وطلبت المجموعة أن تقدم كل منظمة شهادتها إلى مجلسها التنفيذي في دوراته السنوية، على أن تغطي جميع جوانب الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي وتستكمل الإبلاغ الحالي من خلال مكتب الأخلاقيات، ومكتب مراجعة الحسابات والتحقيقات، ومكتب التقييم.

٤٨ - واقترح أحد الوفود، من أجل تجنب الازدواجية، أن ترفع المنظمات تقارير إلى مجالسها التنفيذية بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب خدمات المشاريع و اليونيسيف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وأكد الوفد ذاته على أهمية الالتزام بالمصطلحات المكرسة في قرارات الجمعية العامة ذات الصلة بهذه المسائل.

٤٩ - واعتمد المجلس التنفيذي القرار ٨/٢٠١٨ (انظر المرفق).

جيم - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسيف

٥٠ - عرض الرئيس التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسيف (E/ICEF/2018/10).

٥١ - وبعد ملاحظات استهلاكية أدلى بها نائب المدير التنفيذية (البرنامج)، قدم مدير مكتب برامج الطوارئ موجزاً للتقرير السنوي، بما في ذلك شريط فيديو عن استجابة اليونيسيف وشركائها لتفشي فيروس إيبولا في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

٥٢ - وشدد أعضاء المجلس على أن اليونيسيف شريك بالغ الأهمية في العمل الإنساني وفاعل رئيسي في منظومة العمل الإنساني. ويمثل التقرير خطوة هامة في تيسير النقاش الاستراتيجي بين أعضاء المجلس وقيادة اليونيسيف بشأن العمل الإنساني.

٥٣ - وأكدت مجموعة من الوفود، إذ لاحظت أن ٥٥ في المائة من مصروفات المنظمة على الصعيد القطري في ٢٠١٧ خُصصت لدعم الاستجابة لحالات الطوارئ، على الأهمية الحيوية للمساءلة عن الإنفاق وشفافيته. وأشادت باليونيسيف على اللوحة التحليلية العامة التي قدمتها

للتائج والتحديات والدروس المستفادة ورؤيتها فيما يتعلق بقرارات البرمجة في المستقبل. وأعربت عن تقديرها لخطط اليونيسيف الرامية إلى معالجة التحديات على نحو منهجي ومنظم، وأنتت على تركيزها على الوصول إلى أكثر الفئات ضعفا. وطلبت تفاصيل عن الطرق التي تستهدف بها اليونيسيف الفئات الضعيفة في العمل الإنساني وشجعتها على مواصلة حماية حقوق الأطفال الضعفاء، بمن فيهم المراهقون والأطفال ذوو الإعاقة. وعلاوة على الإشراف، سعت المجموعة إلى حوار مستمر بشأن العمل الإنساني، بما في ذلك بين دورات المجلس. وشجعت اليونيسيف على التفكير في سبل تحسين الإبلاغ عن خبرتها في الحالات الإنسانية، بما في ذلك معالجة سنة الإبلاغ المعنية بمزيد من الوضوح وتحديد الخطوات المقبلة للسنة التي تليها. وينبغي للتقارير السنوية المقبلة أيضا أن تتضمن إشارات أكثر وضوحا إلى الدروس المستفادة من تجميع تقييمات اليونيسيف للعمل الإنساني للفترة ٢٠١٠-٢٠١٦.

٥٤ - وسعت المجموعة نفسها إلى مشاركة أعمق في دور المنظمة في المبادرات الجارية على نطاق المنظومة والمنظومة الإنسانية الأوسع نطاقا، بما في ذلك مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني والتزامات الصفقة الكبرى. وطلبت تفاصيل عن الإجراءات المتخذة من أجل: (أ) الوفاء بالالتزامات المتعلقة بالإصلاح الشامل للعمل الإنساني؛ و (ب) أن تصبح فعالة وكفؤة وتفي بالغرض في مجال العمل الإنساني، بما في ذلك من خلال تحسين التعاون والتنسيق مع الجهات المانحة الإنسانية الأخرى؛ و (ج) المساعدة في بناء قدرات الجهات الفاعلة المحلية؛ و (د) إظهار القيادة. وشددت على أن اليونيسيف يجب أن تكون، باعتبارها ذات ولاية مزدوجة، رائدة في إعطاء المثال في بذل الجهود الرامية إلى تفعيل الترابط بين العمل الإنساني والبرمجة الإنمائية من أجل الحد من قابلية التأثر، وبناء القدرة على الصمود، وتعزيز الانتعاش والانتقال السريعين. ويشمل ذلك تعزيز الاتساق، وتعزيز التخطيط والبرمجة المشتركين، وتعزيز احترام المبادئ الإنسانية والعمل على النتائج الجماعية على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

٥٥ - والتمست الوفود تفاصيل عن (أ) الخطط الرامية إلى وضع إطار مؤسسي لإيصال المساعدات؛ و (ب) تبادل أفضل الممارسات مع الجهات الفاعلة الإنسانية الأخرى؛ و (ج) السبل التي يمكن أن تؤثر بها الاستراتيجية الجديدة للموارد البشرية في سياقات الأزمات؛ و (د) فرص المشاركة في المبادرات المشتركة، مثل العمليات المشتركة لمراجعة الحسابات، ومواءمة آليات العناية الواجبة. وكان هناك طلب كذلك على مزيد من التحليلات الاستشرافية فيما يتعلق بدور اليونيسيف في مجال العمل الإنساني، بما في ذلك الكيفية التي يمكن أن تستفيد بها من مزايا النسبية، والتحديات الراهنة، وتنسيقها وشراكاتها مع الجهات الفاعلة الأخرى والدروس المستفادة في السنوات الأخيرة، والسبل التي يمكن بها لتلك التحليلات أن تُرشد قرارات التخطيط في المستقبل. وطلبت أيضا تفاصيل عن النتائج الملموسة للجهود المبذولة في التقييمات المشتركة للاحتياجات والحد من الازدواجية وتكاليف الإدارة.

٥٦ - وطلبت وفود أخرى معلومات عن نداءات الطوارئ المتزايدة في المنظمة؛ وتفعيل النهج المراعية للاعتبارات الجنسانية؛ والشراكات والتنسيق بشأن العنف القائم على نوع الجنس، والاستغلال والانتهاك الجنسيين في السياقات الإنسانية؛ واستخدام التحويلات النقدية؛ وحالة الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني؛ وحالة الهيكل المالي الذي يفني

بالغرض في المنظمة فيما يتعلق بالاستجابة لحالات الطوارئ؛ و (ج) أثر إصلاح الأمم المتحدة على العمل الإنساني لليونيسيف.

٥٧ - واعتمد المجلس التنفيذي القرار ٩/٢٠١٨ (انظر المرفق).

دال - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة العمل الجنسانية لليونيسيف، ٢٠١٧-٢٠١٤

٥٨ - عرض الرئيس التقرير السنوي عن تنفيذ خطة العمل الجنسانية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2018/12).

٥٩ - وبعد ملاحظات استهلاكية أدلى بها نائب المديرية التنفيذية (البرامج)، قدم المستشار الرئيسي، نوع الجنس والتنمية، معلومات مستكملة عن التقدم الذي أحرزته اليونيسيف في تنفيذ الخطة.

٦٠ - ورحبت مجموعة من الوفود بالإبلاغ المتوازن عن النتائج والتحديات والإنجازات فيما يتعلق بالنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات، ولا سيما في المجالات المستهدفة الأربعة ذات الأولوية. وأشارت إلى الإسهام القيم لليونيسيف في إنهاء ممارسات ضارة من قبيل تزويج الأطفال والزواج المبكر والزواج بالإكراه وتشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث، والحد من حمل المراهقات، وفقر الدم، والعنف القائم على نوع الجنس، ولا سيما في البيئات المدرسية والحالات الإنسانية.

٦١ - وأشادت المجموعة باليونيسيف على تعزيزها لقدرتها المؤسسية وتعميمها للمساواة بين الجنسين، بما في ذلك عن طريق زيادة عدد أخصائيي الشؤون الجنسانية، وتحديد جهات تنسيق الشؤون الجنسانية، وتدريب الموظفين وتوفير المساعدات والأدوات، مثل مبادرة "مخترون في المسائل الجنسانية" (GenderPro)، برنامج قدرات جهة تنسيق الشؤون الجنسانية. وشجعت الوفود اليونيسيف على مواصلة تسريع التقدم المحرز في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في إطار خطة العمل الجنسانية، ٢٠١٨-٢٠٢١، بما في ذلك العمل على إحراز تقدم نحو تنفيذ الالتزامات المنصوص عليها في خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بتخصيص ١٥ في المائة من مجموع الموارد لتحقيق المساواة بين الجنسين.

٦٢ - وشجعت المجموعة اليونيسيف على تحسين فهمها لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، ودعتها إلى توضيح كيفية عمل تعميم مراعاة المنظور الجنساني على المستوى المؤسسي وعلى نطاق عملية البرمجة، بما في ذلك، على سبيل المثال، مختلف ما يطال الفتيات والفتيان من آثار ناجمة عن الإجراءات المقررة وفقا لقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٩/٢٠١٧. وينبغي أن تشمل المعلومات المقدمة تفاصيل عن السبل التي أدت من خلالها التحسينات التي أدخلت على التحليل القائم على نوع الجنس، وبناء القدرات، وتعبئة الموارد، وتعبئة النتائج إلى تمكين البرامج القطرية وتشكيلها من أجل تحقيق أثر تحويلي. ودعت المجموعة اليونيسيف إلى تقديم تفاصيل بشأن الكيفية التي تعزز العمل بها مع النساء والفتيات ذوات الإعاقة على نطاق المجالات المسائل الجنسانية التي تحظى بالأولوية لديها.

٦٣ - وبوجه عام، شجعت المجموعة على زيادة الإبلاغ التحليلي والاستراتيجي الذي يوفر أدلة دامغة على النتائج وبيّن، من خلال مؤشرات محددة بشكل جيد، السبل التي تعمل من خلالها اليونيسيف على تقليص الفجوات بين الجنسين، بما في ذلك ما يتعلق منها بالمعايير والممارسات التمييزية. وأوصت بوضع أهداف للنقاط المرجعية للأداء من أجل تعقب التقدم المحرز، وأشارت إلى الحاجة إلى بيانات أقوى في السياقات الإنسانية.

٦٤ - ولاحظت المجموعة أنه على الرغم من أن التقرير جاء في نهاية الدورة، فقد ركز على الناتج، بما في ذلك تقديم الخدمات وزيادة الوعي وبناء القدرات، بدلا من النتائج الختامية. وليس هناك إلا أدلة قليلة على حدوث تغيير أو ممارسات أو سياسات أو أوجه كفاءة تحويلية نتيجة برمجة اليونيسيف. وينبغي أن تواصل اليونيسيف تحسين تطبيقها للإدارة القائمة على النتائج من أجل كفاءة مستوى مناسب من الإبلاغ، مستندة في ذلك إلى الدروس المستفادة من السنوات السابقة، ومستغلة الفرصة لعرض إنجازاتها الفريدة والتعاونية في شراكة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

٦٥ - وطلبت وفود أخرى تفاصيل عن العقوبات التي تعترض تحقيق الأهداف وعن الخطوات المتخذة للتخفيف منها؛ وكذا الصعوبات التي تعترض كفاءة توفير الخبرة في الشؤون الجنسانية على الصعيد القطري؛ وعن العوائد الاقتصادية للحصول على شهادة المساواة بين الجنسين؛ وخطط معالجة الافتقار إلى خيارات التمويل؛ والقدرات الوطنية للتعامل مع المسائل المتعلقة بالمراهقات؛ وبناء نظام لإدارة المعلومات يكون أقوى ويراعي الاعتبارات الجنسانية؛ وعن مدى اتساع الشمول الجنساني للهوية الجنسانية والتنوع الجنساني؛ وأعمال اللجنة التوجيهية لخطة العمل الجنسانية في توفير الإشراف؛ وتحسين البيانات الوطنية المصنفة حسب الجنس والسن؛ والتعاون بين الوكالات بشأن المساواة بين الجنسين؛ ودور المنظمات المعنية بحقوق المرأة في الجهود الرامية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين؛ وأثر القرار ٢٧٩/٧٢ على التنسيق بين الوكالات فيما يتعلق بالشؤون الجنسانية.

هاء - التعاون البرنامجي لليونيسيف

(أ) وثائق البرامج القطرية

٦٦ - أبلغ رئيس المجلس التنفيذي المجلس أنه سيُنظر، وفقا للقرار ١/٢٠١٤، في وثائق البرامج القطرية وسيؤاخذ عليها في الدورة الحالية على أساس عدم الاعتراض. وقد نُشرت مشاريع وثائق البرامج القطرية لكل من رواندا وكينيا وملاوي على الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي، إلى جانب خطط التقييم المحددة التكاليف ذات الصلة، من ١٦ آذار/مارس إلى ٥ نيسان/أبريل ٢٠١٨ من أجل إعطاء أعضاء المجلس فرصة للتعليق. وقد أتيحت التعليقات الواردة لكل من يعنيه الأمر من مكاتب قطرية وإقليمية وحكومات وأُخذت في الاعتبار، حسب الاقتضاء، في الصيغ النهائية للوثائق. ومن المقرر ألا تُجرى مناقشة إضافية إلا إذا أبلغ ما لا يقل عن خمسة أعضاء من المجلس الأمانة كتابة برغبتهم في عرض برنامج من البرامج القطرية على المجلس التنفيذي لمزيد من المناقشة. ولم تلق الأمانة أي طلبات من هذا القبيل.

شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي

٦٧ - عرض المدير الإقليمي البرامج القطرية لكل من رواندا (E/ICEF/2018/P/L.6)، وكينيا (E/ICEF/2018/P/L.4)، وملاوي (E/ICEF/2018/P/L.5). ويهدف البرنامج القطري في كينيا إلى الحد من التقرنم والوفيات؛ وتحسين التعلم والتعليم المبكرين؛ وتعزيز حماية الأطفال والمراهقين والوقاية الأولية من فيروس نقص المناعة البشرية؛ وتحسين الحماية الاجتماعية والإدماج وقدرة المجتمعات المحلية على الصمود. وفي ملاوي، يهدف البرنامج إلى تحسين النماء والرعاية والتعلم في مرحلة الطفولة المبكرة؛ وكفالة تحقيق الفتيات والفتيان البالغين سن الدراسة نتائج التعلم الأساسية واكتسابهم المهارات اللازمة للحياة، وكونهم في مأمن من الاستغلال والممارسات الضارة والعنف، واستفادتهم من خدمات اجتماعية متكاملة؛ وكفالة نشأة الفتيات والفتيان في مجتمعات محلية قادرة على الصمود، وشاملة للجميع، ومواتية للأطفال. وفي رواندا، يهدف البرنامج إلى الحد من وفيات الأطفال وتحسين صحة الأطفال من خلال تعزيز النظم الصحية؛ وتحسين فرص التعليم الجيد والشامل للجميع؛ وتعزيز حماية الأطفال، ولا سيما عن طريق الحد من العنف وتحسين إعادة إدماج الأطفال المودعين في مؤسسات داخل أسر، بمن فيهم الأطفال ذوو الإعاقة؛ وتوسيع نطاق وصول الأسر المحرومة إلى تدخلات الحماية الاجتماعية المتكاملة والجيدة الموارد.

٦٨ - واعترف ممثل كينيا بأهمية الشراكات والتعاون مع اليونيسيف وأثرهما الإيجابي على الأطفال في كينيا. وتحتل اليونيسيف موقعا فريدا لدعم المجالات ذات الأولوية في البرامج القطرية، ولا سيما فيما يتعلق بالأمن الغذائي والتغذية والتغطية الصحية الشاملة. وأعرب عن تقدير كينيا للدعم المستمر الذي تقدمه اليونيسيف في مجال تعزيز نظم الرصد الوطنية، بما في ذلك للدراسات الاستقصائية الرئيسية، مثل تعداد ٢٠١٩، الذي أدمج مؤشرات متعلقة بالأطفال ومصنفة حسب نوع الجنس. وأعربت كينيا عن تطلعها إلى استمرار التعاون من أجل كفالة حماية المكاسب التي تحققت للأطفال، ودعت اليونيسيف إلى كفالة تخفيف المخاطر التي حددت في البرنامج القطري، بما في ذلك من خلال زيادة الدعم المقدم من المانحين.

٦٩ - وأكد ممثل ملاوي على أن من شأن الشراكة مع اليونيسيف أن تغير مسار البلد في المستقبل. وقال إن اليونيسيف ستعمل مع الحكومة للاستثمار في تحسين النماء والرعاية والتعلم في مرحلة الطفولة المبكرة، حتى يتسنى للفتيات والفتيان البالغين في سن الدراسة تحقيق نتائج ومهارات التعلم الأساسية والترعرع في مجتمعات محلية قادرة على الصمود وشاملة للجميع ومواتية للأطفال. وقال إن ملاوي تأمل أن يشمل تمديد البرنامج القطري جميع المقاطعات الـ ٢٨ وأن يعزز قدرتها المؤسسية على تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠.

٧٠ - وأعرب ممثل رواندا عن تقديره للبرنامج القطري لليونسيف باعتباره إطارا توجيهيا يستجيب للأولويات الخمس الرئيسية في إطار الركيزة الثانية من الاستراتيجية الوطنية لتحويل رواندا، ٢٠١٧-٢٠٢٤. ويشكل هذا البرنامج جزءاً لا يتجزأ من مجمل الوجود المنسق لمبادرة "وحدة العمل في الأمم المتحدة" في رواندا. وقال إن البرنامج طموح مقارنة بالميزانية المخصصة له كما أن رواندا ترحب بجهود اليونيسيف لتعبئة الموارد المحلية والدولية والشراكة من أجل الأطفال. وتشجع رواندا اليونيسيف على دعم جهود الحكومة الرامية إلى تعبئة التمويل العام والخاص من خلال نُهج التمويل المختلط.

٧١ - واعتمد المجلس التنفيذي القرار ٥/٢٠١٨ (انظر المرفق).

(ب) تمديدات البرامج القطرية الجارية

٧٢ - قال الرئيس إن المجلس التنفيذي أُبلغ، وفقاً لقراره ١١/٢٠٠٩، بالتمديدات الأولى لمدة عام واحد للبرامج القطرية الخاصة بالبوسنة والهرسك، وسيراليون، وكوبا، والكونغو، والمكسيك، بالصيغة التي أقرها المدير التنفيذي. وطلب إلى المجلس أيضاً أن يوافق على التمديد المقترح لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري للجمهورية العربية السورية، بعد تمديده سابقاً لمدة سنة واحدة. ويرد عرض لهذه المقترحات في الوثيقة E/ICEF/2018/P/L.7.

٧٣ - ويحيط المجلس التنفيذي علماً بتمديدات البرامج القطرية لمدة سنة واحدة التي وافق عليها المدير التنفيذي لكل من البوسنة والهرسك، وسيراليون، وكوبا، والكونغو، والمكسيك، على النحو الذي وافق عليه المدير التنفيذي والوارد في القرار ٦/٢٠١٨ (انظر المرفق).

٧٤ - ووافق المجلس التنفيذي على التمديد لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري للجمهورية العربية السورية، بالصيغة الواردة في المقرر ٦/٢٠١٨ (انظر المرفق).

واو - تقارير التقييم وردود الإدارة

٧٥ - عرض الرئيس التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ بشأن مهمة التقييم في اليونيسيف (E/ICEF/2018/15) ورد الإدارة ذي الصلة (UNICEF/2018/EB/5) وتقييم استراتيجيات وبرامج اليونيسيف للحد من التقزم لدى الأطفال دون سن الخامسة (E/ICEF/2018/16) (موجز تنفيذي) ورد الإدارة ذي الصلة (E/ICEF/2018/17).

٧٦ - وعرض مدير مكتب التقييم التقريرين، وبعد ذلك قدم نائب المدير التنفيذية (الإدارة) ردود الإدارة.

التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ عن وظيفة التقييم في اليونيسيف، ورد الإدارة

٧٧ - في التدخل الوحيد للمجلس التنفيذي بشأن التقرير، أقرت مجموعة من الوفود بأن نطاق التقرير يتضمن موجزاً لمختلف الاستعراضات والتقارير فضلاً عن التقييم السنوي للأداء، وأكدت على أن وجود وظيفة تقييم مستقلة أمر أساسي لليونيسيف. وأعربت عن تقديرها لاستعداد المنظمة لتنفيذ توصيات لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي واستعراض الأقران الذي قام به فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وتركيزها على زيادة جودة التقييمات، وإدراج رد للإدارة.

٧٨ - وفيما يتعلق بأداء وظيفة التقييم، رحبت المجموعة بجهود اليونيسيف الرامية إلى النظر في التوصيات الواردة في قرار المجلس ٩/٢٠١٧، ولا سيما تحسين التغطية الجغرافية وإدماج المواضيع الشاملة لعدة قطاعات. بيد أنها دعت اليونيسيف إلى كفالة أخذ مسألة المساواة بين الجنسين في الاعتبار في جميع التقييمات وزيادة معدل التقييمات التي يبدو فيها العمل الإنساني موضوعاً مشتركاً بين القطاعات من أجل جعله أكثر انسجاماً مع إنفاق اليونيسيف في حالات الأزمات. وطلبت أن تقدم المنظمة إلى المجلس خطوات ملموسة فيما يتعلق بالطرق التي تعتمزم أن تحقق بها

هذه الأهداف. واتفق مدير مكتب التقييم مع القول بأهمية نهج موسع لإدراج المساواة بين الجنسين. ومع أنه أشار إلى نظام التقييم المستقل الذي يُستخدم بالفعل في تقديم تعليقات بشأن المساواة بين الجنسين إلى الذين يجرون التقييمات، ذكر أيضا أن المكتب بصدد النظر في وضع برنامج لبناء القدرات من أجل تعزيز مهارات الموظفين في مجال التقييم.

٧٩ - وطلبت المجموعة أيضا تحسين المواءمة بين عدد التقييمات المقدمة بحسب المنطقة وبين المصروفات البرنامجية المباشرة ذات الصلة لكل منطقة من أجل ضمان التغطية الكافية للتقييم في المناطق التي يرتفع فيها إنفاق اليونيسيف.

٨٠ - وفيما يتعلق بالتوزيع المواضيعي للتقييمات للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ مقارنة بالفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، طلبت المجموعة تقديم تفاصيل عن انخفاض التقييمات الخاصة بقطاعات بعينها المتعلقة بالتعليم وحماية الطفل، وطلبت أن تتخذ اليونيسيف خطوات لكفالة التغطية الثابتة والمتوازنة للتقييمات عبر القطاعات. وتوقعت المجموعة أن تنظم التقارير المقبلة وفقا للخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٨-٢٠٢١ وسياسة التقييم المنقحة. وقالت إنها تتطلع للحصول على معلومات مفصلة عن السبل التي ستنفذ بها اليونيسيف تلك السياسة، ولا سيما فيما يتعلق بالتخطيط للتقييم، والمعايير، والتنفيذ، وبناء القدرات في مجال التقييم.

٨١ - وفيما يتعلق بتخصيص الموارد، أعربت المجموعة عن قلقها المستمر من عدم تحقيق اليونيسيف هدفها المتمثل في تخصيص ١ في المائة من مجموع النفقات البرنامجية للتقييم. وسلطت الضوء على أن المجلس أعرب، في الدورة السنوية لعام ٢٠١٧، عن قلقه وطلب إلى اليونيسيف أن تقدم خطة لبلوغ هذا الهدف. وبينما اعترفت المجموعة بأن إنشاء صندوق التمويل الجماعي في سياسة التقييم المنقحة جزء من تلك الخطة وأن إطار النتائج في الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٨-٢٠٢١، يشمل ذلك الهدف، شددت على أهمية كفالة تحقيق الهدف. وأشار نائب المدير التنفيذية إلى أن من شأن إضفاء المزيد من المهنية على وظيفة التقييم في اليونيسيف أن يساعد موظفيها على فهم الغرض من التقييمات فضلا عن كيفية الاضطلاع بها، ومن شأن كليهما أن يساعد على تعزيز إجراء التقييمات. وتشكل هذه التدابير جزءا من تخصيص مزيد من الموارد للتقييم، وينطبق الشيء ذاته على إنشاء صندوق التمويل الجماعي بوصفه آلية محفزة.

٨٢ - ورحبت المجموعة بالانخراط النشط لليونيسيف في التقييم المستقل على نطاق المنظومة ومشاركتها في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وشجعت مكتب التقييم على مواصلة عمله مع الشركاء، بما في ذلك من خلال التقييمات المشتركة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والبرامج المشتركة. وأكدت المجموعة مجددا على أهمية إجراء تقييمات مشتركة، بما في ذلك فيما بين البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان و اليونيسيف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة حول الفصل المشترك من خططها الاستراتيجية. وطلبت تفاصيل عن خطط التقييمات المشتركة للحفاظ القطرية، وطلبت معلومات عن حالة اتفاق التنسيق مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وأوضح مدير مكتب التقييم المناقشات التي يجريها فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم من أجل تعزيز تقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، ومع كيانات الأمم المتحدة التي لدى اليونيسيف برامج مشتركة معها من أجل توسيع نطاق تغطية تقييمات البرامج المشتركة.

٨٣ - واعتمد المجلس التنفيذي القرار ١٠/٢٠١٨ (انظر المرفق).

تقييم استراتيجيات وبرامج اليونيسيف للحد من تقزم الأطفال دون سن الخامسة، ورد الإدارة

٨٤ - أعرب أحد الوفود عن تقديره لتركيز اليونيسيف المستمر على النهج الخاصة بالتغذية والمراعية للتغذية والشاملة لعدة قطاعات والرامية إلى الحد من وطأة سوء التغذية على النساء والمراهقين والأطفال. ورحب الوفد، على وجه الخصوص، بالجهود المبذولة من أجل زيادة إنتاج المعارف المتعلقة بمحددات التقزم والتدخلات للحد منه، وشدد على أهمية النظر إلى التقزم في إطار نهج دورة الحياة، وذلك كجزء من الاستراتيجية الجديدة للتغذية.

٨٥ - وأعرب الوفد عن تقديره لتناول التقييم لعدم المساواة بين الجنسين، بيد أنه أعرب عن شعوره بأن تغطية الموضوع يمكن تعزيزها في التقارير المقبلة. ورحب الوفد بالالتزام بوضع مبادئ توجيهية وأدلة من أجل تعزيز إدماج منظورات حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين في عمليات التقييم، ولكنه شدد على أن المبادئ التوجيهية ينبغي أن تقيم أيضا الأثر على برمجة إجراء تحليل شامل قائم على نوع الجنس. وسيتعزز النهج العام للمنظمة فيما يتعلق بالوقاية من التقزم والحد منه من خلال اتباع نهج أكثر صرامة في تحليل المحددات الجنسانية لسوء التغذية والتقزم. وسيكون هذا التحليل الصارم ضروريا للبرمجة التغذوية التحويلية.

٨٦ - وشدد الوفد على أهمية قيادة اليونيسيف في إطار الجهود الرامية إلى الحد من التقزم على الصعيدين الوطني والدولي، وشجعها على توسيع نطاق تعاونها مع مؤسسات الأمم المتحدة الأخرى، مثل صندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة. ووجهت أيضا دعوة إلى الصندوق من أجل العمل على نحو أوثق مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو) وبرنامج الأغذية العالمي بشأن هذه المسألة.

٨٧ - وطلب أحد الوفود معلومات تفصيلية عن خطط اليونيسيف للعمل مع الدول الأعضاء في الجهود الرامية إلى الحد من التقزم ومعالجة انعدام التثقيف بشأن النهج المراعية للتغذية. ورد مدير شعبة البرامج بأنه سيجري ضم موظفين فنيين من الدول الأعضاء إلى الفريق المرجعي الخارجي. وأكد على أن البرمجة المتعلقة بالتثقيف المراعي للتغذية ستُدرس في الاستراتيجية، إلى جانب مسائل مثل الصلات القائمة بين التغذية والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية وقطاعات أخرى.

٨٨ - واعتمد المجلس التنفيذي القرار ١٠/٢٠١٨ (انظر المرفق).

زاي - سياسة التقييم المنقحة لليونيسيف

٨٩ - عرض الرئيس سياسة التقييم المنقحة لليونيسيف (E/ICEF/2018/14).

٩٠ - وعقب ملاحظات استهلاكية قدّمها نائب المديرية التنفيذية (الإدارة)، عرض مدير مكتب التقييم التقرير.

٩١ - ورحبت مجموعة من الوفود بسياسة التقييم المنقحة والتحسينات التي أدخلت عليها، وأعربت عن تقديرها للمناقشات الصريحة مع أعضاء المجلس طيلة أطوار عملية التنقيح. وتناولت

المجموعة أربع نقاط رئيسية هي: تحديد أهداف لتخصيص الموارد؛ واستقلالية مكتب التقييم؛ وتنمية قدرات التقييم الوطنية؛ والتقييم والشراكات على نطاق المنظومة.

٩٢ - وفيما يتعلق بتحديد أهداف لتخصيص الموارد، أبرزت المجموعة أن سياسة التقييم الجديدة قد حددت هدفا واضحا هو تخصيص ١ في المائة من إجمالي النفقات البرنامجية لوظيفة التقييم. وأيدت المجموعة هذا الهدف بشده واعتبرته حاسما في تعزيز وظيفة التقييم في اليونيسيف وحمايتها في فترات حدوث تقلبات في الموارد. وسيرصد المجلس عن كثب ما إن كانت اليونيسيف قد حققت ذلك الهدف وسيعيد النظر في المسألة في الدورة السنوية لعام ٢٠١٩.

٩٣ - وأعربت المجموعة عن تقديرها لاستقلالية مكتب التقييم، وذكرت أن اختيار مديره ينبغي أن يتم بالتشاور مع المدير التنفيذي. وأيدت الإبلاغ المباشر من مدير مكتب التقييم إلى المديرية التنفيذية والمجلس التنفيذي. وتوفر هذه السياسة الصك الأساسي للمكتب كي يعمل بسلطة تقديرية كاملة ويسيطر على الموارد المخصصة.

٩٤ - وأكدت مجموعة الوفود على أن تطوير القدرات التقييمية للحكومات والشركاء المحليين له أهمية بالغة في بناء القدرة على تولي مقاليد أمور التقييم وقيادة العمليات الإنمائية على الصعيد الوطني. ورحبت المجموعة بالتزام اليونيسيف بهذه السياسة وبالإجراءات المقترحة، ودعت إلى اتباع نهج مشترك مع غيرها من منظمات الأمم المتحدة والمصارف الإنمائية بغية تفاعلي الأزواجية. وطلبت إلى اليونيسيف أن تقدم تفاصيل عن تجاربها في هذا الصدد في دورات المجلس المقبلة.

٩٥ - ورحبت المجموعة بإدراج السياسة المنقحة لوظائف التقييم في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وبمشاركة اليونيسيف في التقييمات على نطاق المنظومة، بما في ذلك الفصل المشترك للخطط الاستراتيجية. وشددت على أن التقييمات المستقلة على نطاق المنظومة لها أهمية بالغة في قياس الأهداف المشتركة المنصوص عليها في خطة عام ٢٠٣٠، التي تتطلب تنسيقا معززا فيما بين وظائف التقييم في المنظمات. وتؤدي اليونيسيف دورا فريدا في التقييمات على نطاق المنظومة من خلال ريادتها في تحقيق الأهداف ذات الصلة بالأطفال على الصعيد القطري.

٩٦ - وشجعت الوفود اليونيسيف على كفاءة التنفيذ السليم لمبادئ سياسات التقييم في جميع أعمالها. ودعت إلى تحسين تغطية التقييم للمسائل الشاملة للقطاعات من قبيل المساواة بين الجنسين والعمل الإنساني وإلى إجراء تقييمات لامركزية معززة من أجل دعم التعلم والمساءلة. وقالت إنها تتطلع إلى الاستعراض المستقل للسياسة في عام ٢٠٢٢.

٩٧ - وسأل وفدان عن الخطط الرامية إلى تعزيز قدرات التقييم على الصعيد المحلي. ورد مدير مكتب التقييم بأن السياسة الجديدة وضعت أساس تحقيق نمو العمل في مجال بناء القدرات، وبخاصة من خلال التعاون مع الشركاء.

٩٨ - واعتمد المجلس التنفيذي القرار ١٠/٢٠١٨ (انظر المرفق).

حاء - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام ٢٠١٧

٩٩ - قدم المستشار الرئيسي، الأخلاقيات، تقرير مكتب الأخلاقيات لعام ٢٠١٧ (E/ICEF/2018/13).

١٠٠ - وسلطت مجموعة من الوفود الضوء على ما قدمه مكتب الأخلاقيات من إسهام هام في النهوض بأسمى معايير الأخلاقيات والنزاهة والمساءلة في اليونيسيف. وقد رفع تدريبه وتوعيته للموظفين من مستوى الوعي بمعايير وقيم اليونيسيف وزاد من تغطيتها. وجاء تزايد عدد الطلبات نتيجة للمبادرات الفعالة للمكتب. واعترفت مجموعة الوفود بعبء عملها المتزايد وطلبت إلى اليونيسيف أن تخصص موارد كافية حتى تستطيع أداء مهمتها وأن تقدم المشورة والدعم للموظفين والأفراد من غير الموظفين. وطلبت أن تعد اليونيسيف ومكتب تقييما مشتركاً لمستوى الموارد المقدمة إلى المكتب.

١٠١ - وشجعت المجموعة، في تقريرها السنوي، مكتب الأخلاقيات على استخلاص الاستنتاجات وتقديم توصيات إلى اليونيسيف والمجلس التنفيذي، وطلبت من اليونيسيف أن تقدم رداً إدارياً منفصلاً على التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات، اعتباراً من عام ٢٠١٩. وجددت المجموعة في عام ٢٠١٧ طلبها إلى الإدارة أن تشارك المكتب في مسائل وضع المعايير وسياسة الدعم، وهو ما من شأنه أن يحدد الأدوار والمسؤوليات والعمليات بوضوح من أجل إشراك المكتب. وطلبت عرض السياسة العامة في التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات لعام ٢٠١٩.

١٠٢ - وأعربت المجموعة عن ترحيبها بالإجراءات المتخذة للتصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، بما في ذلك خلق وظيفة مؤقتة تركز على الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتحرش الجنسي، وحماية الطفل. ورحبت بدعم مكتب الأخلاقيات لتفعيل سياسة حماية الطفل وطلبت أن يقدم المكتب معلومات عن التقدم المحرز والتحديات والتوصيات في تقريره السنوي لعام ٢٠١٩. وللمكتب دور ليقوم به في تحديد المسؤوليات والعمليات داخل اليونيسيف من أجل منع ومكافحة الإيذاء، والاستغلال، والتحرش، وغيرها من أشكال سوء السلوك. وأعربت عن تطلعها إلى نتائج فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي في مكان العمل، وطلبت أن تضمّن فرقة العمل تقريرها تحليل وتبلور الأدوار والمسؤوليات داخل اليونيسيف من أجل منع ومكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. وينبغي أن يشمل التحليل إسناد المسؤوليات عن تنفيذ الإجراءات المتعلقة بسوء السلوك الجنسي وضمان سلامة الطفل، وقد أوجز الكثير منها في التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام ٢٠١٧. ودعت المجموعة مكتب الأخلاقيات إلى مواصلة العمل بنهجه الاستباقي وتحمل المسؤولية عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين داخل اليونيسيف وفقاً لولايته. وشددت على أهمية تهيئة الظروف التي تعزز ثقافة الصدع بما يختلج في النفس، ورحبت بالجهود التي تبذلها اليونيسيف ومكتب الأخلاقيات من أجل زيادة الثقة فيما بين الموظفين.

طاء - التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسيف إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسيف لعام ٢٠١٧

١٠٣ - عرض الرئيس التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسيف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2018/AB/L.2 و Corr.1)

ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2018/AB/L.3). وعُرض على المجلس أيضاً، للعلم، التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسيف.

١٠٤ - وقدم مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسيف إلى المجلس التنفيذي، أعقبه نائب المديرية التنفيذية (الإدارة) بعرض رد الإدارة. وقدم نائب رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسيف تعليقات من وجهة نظر اللجنة.

١٠٥ - ورحبت مجموعة من الوفود بتحليل المكتب لفعالية الحوكمة في المنظمة، وإدارة المخاطر، وأطر الرقابة بوصفها "مرضية عموماً". ورحبت بالتزام الإدارة بمعالجة المجالات التي تحتاج إلى تعزيز، بما في ذلك إدارة المخاطر، وإدارة الشركاء المنفذين وإدارة مخاطر الغش وضمان السلامة. وأعربت عن تقديرها لإجراءات المتابعة من أجل معالجة شواغل المجلس المتعلقة باستمرار مجالات الخطر المحددة في التقرير السنوي للمكتب لعام ٢٠١٦، ورحبت ببيان الحالة التفصيلي الوارد في رد الإدارة. وأثنت المجموعة على اليونيسيف لما تبذله من جهود لخفض عدد التوصيات المعلقة منذ أكثر من ١٨ شهراً، وطلبت إعطاء الأولوية للتوصيات المتبقية، بما في ذلك تلك التي يعود تاريخها إلى ٢٠١٣ و ٢٠١٥.

١٠٦ - وسلمت المجموعة بأن زيادة تركيز المكتب على المناطق والمكاتب المعرضة للخطر استجابة للحالات الإنسانية المعقدة يوضح تصنيفاته لعام ٢٠١٧، وطلبت تحليلاً لأسباب عدم وجود تقارير "سلبية" للمراجعة الداخلية للحسابات في عام ٢٠١٧، والانخفاض في العدد الإجمالي للتقارير المصنفة بأنها "مرضية" والزيادة في التقارير المصنفة بأنها "مع تحفظات شديدة".

١٠٧ - وشجعت المكتب على إدراج الإبلاغ وفقاً لمجموعة كاملة من مؤشرات الأداء الرئيسية في تقريره السنوي لعام ٢٠١٨، ورحبت بخططه لإجراء تقييم خارجي لجودة وظيفة مراجعة الحسابات. وشجعت المكتب على إدراج موجز لنتائج التقييم والتقدم المحرز في تنفيذ توصياته الواردة في تقرير عام ٢٠١٨. وأكد مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات أن المكتب يعمل داخلياً على وضع تلك المؤشرات، وأن قيادة المكتب تتطلع إلى تقديم نتائج العملية الخارجية لضمان الجودة إلى المجلس التنفيذي في العام المقبل.

١٠٨ - ورحبت المجموعة بتنفيذ استراتيجية مكافحة الغش والمبادرات الجديدة الرامية إلى تعزيز سيطرة الأطراف الثالثة من أجل الحد من الخسائر. وأعربت عن استمرار قلقها إزاء انخفاض مستوى المبالغ المستردة المبلغ عنها، وحثت اليونيسيف على التركيز على تعزيز عمليات الاسترداد وتقديم تقارير إلى المجلس بشأن استرداد الخسائر، ولا سيما بشأن حجم استرداد الخسائر المتكبدة في سنة واحدة في السنوات اللاحقة. وأشار نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري إلى أن الاستراتيجية الجديدة لمكافحة الغش تدل على تركيز أكبر من الإدارة على هذه المسألة. وذكر كل من المدير ونائب المدير أنه قد تكون هناك حالات إبلاغ عن الغش وسوء السلوك خلال الأجل القصير، وذلك بسبب زيادة الوعي في كافة أرجاء المنظمة، وليس بالضرورة بسبب زيادة عدد الحالات.

١٠٩ - وطلبت المجموعة أن يُضمن تقرير عام ٢٠١٨ تحليلاً للقنوات التي يتم من خلالها رصد ادعاءات الغش وسوء السلوك أو الإبلاغ عنها. وأشار المدير إلى أن الإدارة تبذل جهداً كبيراً في تحسين قنوات الإبلاغ وتشجيع ثقافة الصدق بما يختلج في النفس. ومن أجل تقييم ما إذا كانت هذه الجهود فعالة، خطط المكتب لتقديم معلومات مستكملة في وقت لاحق من هذا العام بشأن أي تغييرات يتم رصدها في أنماط الادعاءات المثارة.

١١٠ - وحثت المجموعة اليونيسيف أيضاً على كفالة فهم النهج المنسق للتحويلات النقدية وتنفيذه بطريقة نوعية.

١١١ - وأعربت عن تقديرها لموقف المدير التنفيذي الواضح بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتحليل الواسع النطاق في رد الإدارة للإجراءات المتخذة. ورحبت بخطط المكتب لعام ٢٠١٨ لدمج وتعميم نهج فعال متنسق لحماية الطفل وضمان سلامته على نطاق اليونيسيف، وطلبت أن يقدم المكتب، في تقييمه وضمانه، توصيات محددة من أجل تحسين نهج اليونيسيف وسياساتها المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك عن طريق قياس التقدم المحرز في ضوء مؤشرات الأداء الرئيسية. وطلبت إلى اليونيسيف أن تميز بين الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في وضع البرامج والسياسات والتقارير، والتمست المزيد من التحليل المتعمق لكليهما في تقارير مراجعة الحسابات السنوية في المستقبل.

١١٢ - واعتمد المجلس التنفيذي القرار ١٢/٢٠١٨ (انظر المرفق).

ياء - تقرير الزيارة الميدانية التي قام بها أعضاء المجلس التنفيذي إلى الجمهورية الدومينيكية وهايتي، ١٤-٢٤ آذار/مارس ٢٠١٨

١١٣ - تولى عرض تقرير الزيارة الميدانية إلى الجمهورية الدومينيكية وهايتي (UNICEF/2018/EB/6) مدير مكتب صحة وتغذية الأم والطفل، مكتب الصحة العالمية، وكالة الولايات المتحدة للتنمية الدولية.

١١٤ - وقال إن الوفد اكتسب فهماً مباشراً لعمل اليونيسيف على الصعيد القطري، ورأى أمثلة على التعاون مع الحكومات المضيفة وغيرها من الشركاء، بما في ذلك الأفرقة القطرية. ومكنت الزيارة الوفد من فهم القضايا المتعلقة بالأطفال والنساء والتحديات التي واجهتها في الجمهورية الدومينيكية وهايتي.

١١٥ - وأثنى الوفد على الأفرقة القطرية التابعة لليونيسيف في كلا البلدين على ما حققته من إنجازات في سياقات معقدة وما أقامته من علاقات عمل وثيقة مع الحكومات المضيفة، وعلى قدرتها على تحقيق التوازن بين الحاجة إلى العمل من خلال المنظمات غير الحكومية وهدف تعزيز قدرة الحكومة المضيفة من خلال توجيه الأموال عن طريق الهياكل الحكومية.

١١٦ - وأعرب الوفد عن ارتياحه للتعاون بين اليونيسيف والمؤسسات الحكومية في وضع القواعد والمعايير عند صياغة السياسات التي تؤثر على الأطفال، فضلاً عن تركيز المنظمة على ميزتها النسبية في تقديم المشورة الاستراتيجية في مجال السياسات للبرامج الوطنية. وأعرب عن تقديره للتركيز الواضح على أضعف الفئات السكانية وعلى أكثر المناطق الجغرافية حرماناً.

١١٧ - وأشار الوفد إلى أهمية الجهود التي تبذلها اليونيسيف لتعزيز تصنيف البيانات من أجل كشف الفوارق الاجتماعية كأساس للدعوة والتخطيط البرنامجي. ورحب بجهود المنظمة الرامية إلى التأثير في السياسات والتشريعات والإنفاق العام لصالح الفئات الأكثر حرمانا. وأشار الوفد إلى أهمية الإبقاء على حد أدنى من الموارد البرنامجية الأساسية للحفاظ على قدرة اليونيسيف على تقديم المشورة التقنية الرفيعة المستوى والتأثير في السياسات.

١١٨ - ويقدم تعامل اليونيسيف مع الشركاء والمجتمع المدني والمجتمعات المحلية والمنظمات الدينية في القطاع الخاص مثالا جيدا على القيمة المضافة والأثر المضاعف اللذين يمكن أن يكونا لها باعتبارها حفازا لجمع الشركاء معا. ولاحظ الوفد أن التعاون داخل الأفرقة القطرية لمختلف كيانات الأمم المتحدة ينعكس في العدد الكبير من البرامج المشتركة. وأشاد الوفد باليونيسيف على ما تعقده من شراكات على جميع المستويات مع الوزارات والسلطات المحلية من أجل تحقيق نتائج من خلال الدعوة والعمل القائمين على الأدلة. وأعرب عن سروره لرؤية كيفية عمل البرامج القطرية بشأن المسائل التي تتجاوز الحدود.

١١٩ - وأكدت ممثلة الجمهورية الدومينيكية على أهمية عمل اليونيسيف في بلدها لتعزيز القدرات الوطنية من أجل تحقيق الأهداف. ووجهت الانتباه إلى البرامج التي وضعت من أجل حسن أحوال الأطفال والمراهقين في التعليم، والرعاية الصحية، والخدمات الرامية إلى الحد من الوفيات النفاسية ووفيات الأطفال، والاستغلال الجنسي، والمسائل المتعلقة باستغلال الأطفال في المواد الإباحية. وسلطت الضوء على نجاح مشروع يتعلق بالتكنولوجيا والجريمة حقق نجاحا كبيرا في القضاء على مراكز توزيع المواد الإباحية. وما كان له دور رئيسي أيضا هو إطلاق دراسة عن الاستثمار الاجتماعي كجزء من الجهود الرامية إلى توفير معلومات كمية، ورصد مستويات الاستثمار، وقياس الشفافية والإنصاف والكفاءة. ومن شأن البرنامج القطري الجديد أن يسهم إسهاما كبيرا في تعزيز السياسة العامة فيما يتصل بتعزيز وحماية حقوق الأطفال والمراهقين، بما في ذلك عن طريق تخطيط الميزانية وجمع البيانات.

١٢٠ - وأبرز الممثل الدائم لأنتيغوا وبربودا أن اليونيسيف قامت بدور بالغ الأهمية في الاستجابة لإعصار إيرما في دولته، وأنها تعمل مع السلطات الوطنية من أجل الإعداد لمواجهة الإعصار المقبل. وقال إن من دواعي تشجيعهم المشاورات المكثفة بين اليونيسيف والحكومة في بناء استجابة للكوارث مع العمل في الوقت نفسه على ضمان عدم تخلف أحد عن الركب على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي. وشدد على أهمية المكاتب المتعددة الأقطار في تلبية احتياجات الدول الجزرية الصغيرة النامية، وهي الاحتياجات التي يتوقع أن تلبى إعادة تنشيط نظام المنسقين المقيمين بموجب القرار ٢٧٩/٧٢.

١٢١ - وأكدت ممثلة البرازيل على الاحتياجات والتحديات ومواطن الضعف الخاصة التي توجد في الدول الجزرية الصغيرة النامية. وشددت على أن لليونيسيف دورا خاصا لتلعبه في إبراز الأبعاد الأخلاقية للسبل التي تُقدّم بها نتائج الزيارات الميدانية في وسائط الإعلام.

١٢٢ - وأشار ممثل غانا إلى الصعوبات الشديدة التي تواجه هايتي، لا سيما في أعقاب إعصار ماثيو، وأثنى على اليونيسيف لما تقوم به من عمل في البلد.

١٢٣ - وشدد ممثل الولايات المتحدة على أهمية أن يكون الوفد الذي يقوم بالزيارة الميدانية مؤلفاً من أعضاء يتوفرون على مهارات وتخصصات متنوعة يمكنهم أن يسلطوا الضوء على مختلف التحديات الإنمائية خلال الزيارات.

كاف - كلمة رئيسة رابطة موظفي اليونيسيف العالمية

١٢٤ - أبرزت رئيسة رابطة الموظفين العالمية في كلمتها أمام المجلس التنفيذي الجهود التي بذلتها اليونيسيف للتصدي للمسائل التي أثّرت في الدورة السنوية لعام ٢٠١٧ ووجهت الانتباه إلى التحديات الحالية والمقبلة.

١٢٥ - واستجابة للاستقصاء العالمي للموظفين ٢٠١٧، حدد فريق الإدارة العالمي أولويات خمس تتطلب تدخلاً مؤسسياً وكلف خمسة أعضاء بقيادة معالجة ما يلي: (أ) الفجوة بين الجنسين؛ و (ب) التطوير الوظيفي؛ و (ج) كفاءة المكتب؛ و (د) المساءلة الإدارية؛ و (هـ) تعزيز ثقافة الصدع بما يختلج في النفس.

١٢٦ - وأبرزت أن اليونيسيف أطلقت، في إطار الجهود الرامية إلى تعزيز ثقافة الصدع بما يختلج في النفس، برنامج أصوات (Programme Voice)، الذي يهدف إلى تحسين قدرة الموظفين على التفاعل بحرية مع بعضهم البعض دون حدود هرمية ومناقشة المسائل المتعلقة بالأداء والمواضيع الحساسة.

١٢٧ - وقد انتهى الفريق العامل المعني بالمسائل الجنسانية إلى أن اليونيسيف شبيهة بأرباب العمل الآخرين من حيث المساواة بين الجنسين في مكان العمل. وعلم أيضاً أن اليونيسيف، وإن كانت قريبة من تحقيق التكافؤ بين الجنسين، لا تزال بعض القطاعات أقل من غيرها من حيث التوازن بين الجنسين. وتتطلب المساواة بين الجنسين في مكان العمل تحولاً أوسع نطاقاً وأكثر شمولاً في ثقافة المنظمة نحو تعزيز المساواة ونبد القوالب النمطية والتمييز ومكافحة الامتياز. واقترحت فرقة العمل وضع برنامج للإرشاد للنساء والرجال على السواء، ووضع سياسة تناوب موالية للأسرة، وتشجيع توظيف الأزواج.

١٢٨ - ودعّم الفريق العامل المعني بالتطوير الوظيفي إطلاق حافظة للتطوير الوظيفي تشمل حلقات عمل بشأن إدارة المسار الوظيفي، وحلقات دراسية شبكية، وتدريباً فردياً، ودرشدات إلكترونية، وبوابة شبكية مزودة بالموارد والتدريب مخصصة لموظفي الموارد البشرية عبر العالم من أجل تقديم الدعم للموظفين. ويجري تطوير مجموعة أدوات شاملة للمحادثة الوظيفية.

١٢٩ - وقد حدد الفريق العامل المعني بكفاءة المكتب عدة مجالات للعمل عليها: تبسيط وترشيد إجراءات العمل، ووضع دليل إرشادي لدعم المكاتب في رصد ومساعدة مبادرات التحسين وإجراء تخفيض في عدد مبادرات التغيير.

١٣٠ - وبدأ الفريق العامل المعني بالمساءلة الإدارية عمله وسيقدم توصيات في وقت لاحق من عام ٢٠١٨.

١٣١ - وفيما يتعلق بالتحرش الجنسي وإساءة استعمال السلطة، أشار الرئيس إلى أن المديرية التنفيذية اتخذت إجراءات سريعة للتأكيد على التزام اليونيسيف بسياسة عدم التسامح إطلاقاً.

وقد بات التدريب على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي وإساءة استعمال السلطة إلزاميا لجميع الموظفين والخبراء الاستشاريين. وعززت اليونيسيف آليات الإبلاغ والاستجابة واتخذت إجراءات تأديبية. وأوفت الإدارة بوعدها بإنشاء فرقة عمل مستقلة لاستعراض سياساتها وممارساتها وتقديم توصيات.

١٣٢ - وسلطت الضوء على أن الإصلاحات المتعلقة بالموارد البشرية في ٢٠١٦ و ٢٠١٧ أدت إلى زيادة الجهود الواعية لإشراك رباطات الموظفين في إدخال تنقيحات على السياسات التي تؤثر على الموظفين. وتضمنت التغييرات الإيجابية الأخذ بتعيينات مستمرة، وإصدار عقود ثابتة أطول أجلا، واعتماد وصف "منتسب" ليحل محل "مساعد". وقد خلقت التغييرات التعاقدية الأمن الوظيفي ورفعت الروح المعنوية للموظفين.

١٣٣ - وفيما يتعلق بالسلامة والأمن، زارت المديرية التنفيذية عددا من مراكز العمل في حالات الطوارئ وعينت المشاق التي يكابدها الموظفون، وخصوصا الموظفون الوطنيون الذين يحظون بدعم أقل بسبب القيود المفروضة على الاستحقاقات. وذكر أن اليونيسيف عضو نشط في فرقة العمل المعنية بواجب العناية التي أنشأتها اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، كما أنها التزمت بتنفيذ التوصيات المتعلقة بواجب العناية بتنسيق مع منظمات الأمم المتحدة الأخرى.

١٣٤ - وأشارت إلى أن توصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية بخفض استحقاقات ومزايا الموظفين الدوليين من الفئة الفنية، التي أقرتها الجمعية العامة في ٢٠١٥، أضرت بالروح المعنوية للموظفين وأثارت شواغل بشأن اجتذاب الموظفين والاحتفاظ بهم. وقد بدأت لجنة الخدمة المدنية الدولية في استعراض مجموعة عناصر أجر الموظفين الوطنيين، الذين أفرزت منهجيتها في احتساب المرتبات المحلية نتائج سلبية عليهم. وقد انضمت رابطة الموظفين العالمية إلى اتحادات ورابطات الموظفين الأخرى في الأمم المتحدة في المطالبة بإدخال لجنة الخدمة المدنية الدولية إصلاحات على منهجياتها في احتساب مرتبات الموظفين الوطنيين والدوليين.

١٣٥ - وفيما يتعلق بإصلاح الأمم المتحدة، أبرز الرئيس أن الهدف المتمثل في تعزيز الاتساق والكفاءة يثير في أوساط الموظفين القلق إزاء احتمال فقدان الوظائف. وستعمل رابطة الموظفين العالمية مع الإدارة على وضع تدابير تخفيف لحماية الموظفين من أثر الإصلاحات، ولكفالة نزاهة وشفافية القرارات التي تمس بالموظفين.

لام - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٨

١٣٦ - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٨.

ميم - اعتماد مشاريع القرارات

١٣٧ - اعتمد المجلس التنفيذي القرارات ٥/٢٠١٨، و ٦/٢٠١٨، و ٧/٢٠١٨، و ٨/٢٠١٨، و ٩/٢٠١٨، و ١٠/٢٠١٨، و ١١/٢٠١٨، و ١٢/٢٠١٨ (انظر المرفق).

نون - جوائز أفرقة موظفي اليونيسيف والبيانان الختاميان المقدمان من المديرية التنفيذية لليونيسيف ورئيس المجلس التنفيذي

١٣٨ - أعلنت المديرية التنفيذية أسماء الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسيف لعام ٢٠١٨ التي تعترف بما يبذله موظفو اليونيسيف من جهود في جميع أنحاء العالم:

(أ) حقق المكتب القطري في اليمن إنجازا ملحوظا في تجاوز التحديات التي بدت مستعصية من أجل الوصول إلى الأمهات والأطفال والشباب الذين هم في أمس الحاجة إلى المساعدة والدعم في بيئة باتت مطبوعة بالنزاع الداخلي والانقسام السياسي والشواغل الأمنية والتهديدات. وفي مواجهة هذه التحديات، ظل الموظفون صامدين وملتزمين، وصاغوا شراكات مبتكرة وتعاونية من أجل دعم مهمة المنظمة والتعريف بالاحتياجات المتزايدة في اليمن؛

(ب) أبدى المكتب الميداني في أكوري في نيجيريا تعاوننا وتنسيقا متميزين في التعامل مع حالة أمنية حساسة لم يسبق لها مثيل، حيث وقع موظفان من موظفي اليونيسيف في كمين أثناء سفرهما في مهام رسمية. وللأسف، فإن أحد الزملاء لقي حتفه في الحادث، وأخذ الآخر رهينة لمدة أربعة أيام. وبذل المكتب جهودا استثنائية، بالتعاون مع السلطات المحلية وغيرها من الشركاء، وأمن تسليم جثمان الزميل الهالك، ومكن للعودة الآمنة للزميل الثاني؛

(ج) عمل المكتبان القطريان لكل من أفغانستان وباكستان وفرقهما المعنية بشلل الأطفال بلا كلل من أجل القضاء على شلل الأطفال في مواجهة معاودته الظهور على الصعيد العالمي. وحشدت الأفرقة أفراد المجتمعات المحلية من أجل العمل في الخطوط الأمامية لجهود القضاء على شلل الأطفال، بما في ذلك العديد من النساء، وكفالة وصول برنامج التلقيح إلى الأطفال في المناطق النائية التي يصعب فيها التعامل مع الظروف والتضاريس والتحديات الأمنية؛

(د) اعترُف بشعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري باليونيسيف على ابتكارها التقني، EZ-HACT (النهج المنسق للتحويلات النقدية)، الذي غير بصورة كبيرة الطريقة التي تعمل المكاتب القطرية بها. ونجح النهج المنسق للتحويلات النقدية، الذي جرى تطويره بالتعاون مع زملاء في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والفريق المعني بالنتائج الميدانية، في تبسيط وترشيد تجهيز التحويلات النقدية وإدارتها والإبلاغ عنها، حيث حذف عدة خطوات يدوية وقلل الوقت اللازم لتجهيز التحويلات النقدية، وجعل الإبلاغ المعزز ممكنا.

١٣٩ - في الختام، أعادت المديرية التنفيذية تأكيد التزام اليونيسيف بالعمل بشكل وثيق مع المجلس في تنفيذ الخطة الاستراتيجية، وتحسين أساليب عمل المجلس، ودفع عجلة إصلاح الأمم المتحدة بشكل استباقي، بالتعاون الوثيق مع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، على النحو المنصوص عليه في القرار ٢٧٩/٧٢.

١٤٠ - وأكد الرئيس على منجزات المجلس أثناء الدورة في لحظة مناسبة في الأمم المتحدة، مع اعتماد الجمعية العامة القرار ٢٧٩/٧٢ وخبطته الجريئة لإعادة تحديد موقع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وأشار إلى أن المجالس التنفيذية للصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة ملتزمة بدفع عملية الإصلاح قدما. وسلط الضوء على المناقشات الرئيسية لجلسة مجلس اليونيسيف، بما في ذلك سياسة التقييم الجديدة، التي قال إنه يؤيدها تأييدا تاما بوصفها تمهد لثقافة تستخدم التقييم من أجل أداء أفضل، والتحسين المستمر،

وتعزيز المساءلة خدمةً لتحقيق خطة ٢٠٣٠. وأحاط علما أيضا بتقرير الزيارة الميدانية إلى الجمهورية الدومينيكية وهايتي، الذي أظهر الإنجاز الكبير لليونيسف في ذلكما البلدين ذوي الظروف المعقدة، وأبرز مرة أخرى أهمية الحفاظ على مستوى كاف من الموارد الأساسية حتى يتسنى لليونيسف أن تواصل تنفيذ برامج فعالة ومستدامة. وأعرب عن تقديره للعرض الذي قدمته الأمانة بشأن جهودها الرامية إلى تعزيز تدابير الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في مكان العمل، وأشار إلى أهمية المساءلة والشفافية والدور القيم الذي يقوم به موظفو اليونيسيف في جميع أنحاء العالم من أجل الأطفال.

المرفق

القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١٨

٥/٢٠١٨

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علماً** بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لرواندا وكينيا وملاوي (E/ICEF/2018/P/L.6-E/ICEF/2018/P/L.4)، قد أتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من ١٦ آذار/مارس إلى ٥ نيسان/أبريل ٢٠١٨، وذلك وفقاً لقرار المجلس التنفيذي ١/٢٠١٤ بشأن تعديلات إجراءات النظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها؛

٢ - **يوافق**، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار ١/٢٠١٤، على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لرواندا وكينيا وملاوي (E/ICEF/2018/P/L.4-E/ICEF/2018/P/L.6).

الدورة السنوية

١٢ حزيران/يونيه ٢٠١٨

٦/٢٠١٨

تمديدات البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علماً** بفترات التمديد التي وافقت عليها المديرية التنفيذية لمدة سنة واحدة لفائدة البرامج القطرية لكل من البوسنة والهرسك، وسيراليون، وكوبا، والكونغو، والمكسيك، والمبينة في الجدول ١ من الوثيقة E/ICEF/2018/P/L.7؛

٢ - **يوافق** على التمديد لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري للجمهورية العربية السورية، بعد تمديده سابقاً لمدة سنة واحدة، على النحو المبين في الجدول ٢ من الوثيقة E/ICEF/2018/P/L.7.

الدورة السنوية

١١ حزيران/يونيه ٢٠١٨

٧/٢٠١٨

التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف (E/ICEF/2018/9)، بما في ذلك التقرير المتعلق بتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل والإطار المتكامل للنتائج والموارد المشمول بالخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2018/9/Add.1)، والمرفق المتعلق بتنفيذ اليونيسيف للاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية لعام ٢٠١٧، ومستخلص للبيانات المصاحبة وسجل أداء؛

٢ - **يحيط علماً أيضاً** بتقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2018/11)؛

٣ - **يقرر** إحالة التقريرين المذكورين أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعين بموجز للتعليقات والتوجيهات التي قدمها المجلس التنفيذي.

٤ - **يقرر** بالجهود المشتركة بين الوكالات المبذولة لتعزيز الفصل المشترك ويطلب إلى اليونيسيف أن تواصل المشاورات مع صناديق الأمم المتحدة وبرامجها بشأن النموذج المنسق للإبلاغ بموجب الفصل المشترك؛

٥ - **يرحب** بالإشارة إلى الفصل المشترك في التقرير السنوي ويطلب إلى اليونيسيف أن تقدم تقريراً عن حالة تنفيذ الفصل المشترك، بدءاً بالتقرير السنوي للمديرية التنفيذية لعام ٢٠١٨، وأن تعرض النتائج في الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية وفي الدورة السنوية؛

٦ - **يطلب إلى** اليونيسيف أن تواصل العمل مع الأمين العام ومع سائر كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والدول الأعضاء بهدف دعم التنفيذ الكامل لقراري الجمعية العامة ٢٤٣/٧١ و ٢٧٩/٧٢، بما في ذلك إسهامها في الانتقال السلس واستمرارية تصريف الأعمال في نظام المنسقين المقيمين؛

٧ - **يطلب إلى** اليونيسيف أيضاً، بصفتها كيانات في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، أن تعمل على نحو وثيق مع الأمين العام والدول الأعضاء لدعم إعداد خطة مدروسة للتنفيذ من أجل بدء العمل بنظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بما يشمل تفعيل ترتيبات التمويل، بغية تقديمها إلى الجمعية العامة؛

٨ - **يطلب إلى** اليونيسيف كذلك أن تقدم تحليلاً أولياً للآثار المالية والآثار الأخرى المترتبة عن القرار ٢٧٩/٧٢ على اليونيسيف إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٨؛

٩ - **يطلب إلى** اليونيسيف، وفقاً للقرار ٢٧٩/٧٢، أن تُقدّم مساهمتها في توفير تمويل كاف ومستدام ويمكن التنبؤ به لنظام المنسقين المقيمين، بما يتسق مع خطة التنفيذ المقبلة لبدء العمل بنظام المنسقين المقيمين المنشط والتي ستُقدّم إلى الجمعية العامة، وذلك على أساس سنوي اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩؛

١٠ - **يُشير إلى** قرار المجلس التنفيذي ١٤/٢٠١٧ بشأن تحسين مستوى الحوارات المنظمة المتعلقة بالتمويل في المستقبل وتقديم مقترح إلى المجلس التنفيذي في موعد لا يتجاوز الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٨ عن الكيفية التي يعتزم بها استخدام الحوار المنظم المتعلق بالتمويل كأداة لتحسين نوعية وشفافية التمويل وتحسين مواءمة الموارد مع نتائج الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، ويشجع اليونيسيف على أن تقدم مسبقاً لمحة عامة عن الثغرات التمويلية فيما يتعلق بتنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مع مراعاة كل من الموارد العادية والموارد الأخرى؛

١١ - **يرحب** بالتزام المديرية التنفيذية لليونيسيف بتنفيذ القرارين ٢٤٣/٧١ و ٢٧٩/٧٢ ويشجع في هذا الصدد أمانة المجلس التنفيذي لليونيسيف على العمل مع أمانات المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبرنامج الأغذية العالمي لإعداد استجابة مشتركة للجزء المتعلق بطرائق العمل في الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية في موعد أقصاه أربعة أسابيع قبل الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٨، بما يتيح إجراء عملية تشاور بين الدول الأعضاء قبل دورة عام ٢٠١٨؛

١٢ - **يشجع** أمانة المجلس التنفيذي لليونيسيف على مواصلة السعي إلى إيجاد سبل لتحسين أساليب عمل المجلس التنفيذي وتحقيق وفورات إضافية في التكاليف، بما يشمل إعداد الوثائق الرسمية للمجلس التنفيذي أمثالا للقواعد المتعلقة باللغات الرسمية ولغات العمل في اليونيسيف، ويقرر أن ينظر في عدد الزيارات الميدانية السنوية للمجلس التنفيذي لليونيسيف في دورة المجلس التي ستُعقد في أيلول/سبتمبر ٢٠١٨.

الدورة السنوية

١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٨

٨/٢٠١٨

المعلومات المستكملة المتعلقة بالإجراءات التي اتخذتها اليونيسيف بشأن تعزيز تدابير الحماية من (أ) الاستغلال والانتهاك الجنسيين و (ب) التحرش الجنسي في مكان العمل

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علماً مع التقدير** بسياسة المديرية التنفيذية القائمة على عدم التسامح مطلقاً مع كل من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، ويعرب عن تقديره للإجراءات التي اتخذتها اليونيسيف حتى الآن من أجل منع وإدارة حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وتنفيذ المزيد من التغييرات المؤسسية والثقافية وضمان الأخذ بنهج مترابط ومتسق على نطاق المنظمة؛

٢ - **يحيط علماً مع التقدير أيضاً** بالتقييم المستقل الذي تجريه اليونيسيف لسياساتها وعملياتها بشأن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين وفرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي في مكان العمل، ويطلب إلى اليونيسيف أن تعرض تقريرها التقييم وفرقة العمل وما يتصل بذلك من ردود الإدارة على المجلس التنفيذي؛

٣ - **يطلب إلى** إدارة اليونيسيف أن تقدم، على النحو المطلوب في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، شهادتها السنوية إلى المجلس التنفيذي في كل دورة سنوية، وأن تتناول مسألة الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتحرش الجنسي، حسب الاقتضاء، على نحو يكمل ويعزز عملية الإبلاغ القائمة، وأن تقدم معلومات مستكملة عن التقدم المحرز في هذا الصدد، بما في ذلك عملها مع مكتب المدافع عن حقوق الضحايا في الأمم المتحدة، ويحث اليونيسيف كذلك على النظر في كيفية مواءمة عملية الإبلاغ، شكلاً ومضموناً، مع الوكالات الأخرى، حسب الاقتضاء؛

٤ - **يشجع** مكتب المجلس التنفيذي لليونسيف على النظر في إمكانية مناقشة مسألة الاستغلال والانتهاك الجنسيين للمستفيدين والتحرش الجنسي في مكان العمل في الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، و اليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبرنامج الأغذية العالمي من أجل زيادة كفاءة المجالس وتجنب الازدواجية.

الدورة السنوية

١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٨

٩/٢٠١٨

التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونسيف

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يُحيط علماً** بالتقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونسيف (E/ICEF/2018/10).

٢ - **يرحب** بزيادة الحوار بين أمانة اليونيسيف والمجلس التنفيذي بشأن نشاط اليونيسيف البالغ الأهمية في مجال العمل الإنساني، بما يشمل تقديم التقرير السنوي الأول عن العمل الإنساني لليونسيف؛

٣ - **يطلب** أن تُبرز التقارير السنوية المقبلة عن العمل الإنساني لليونسيف خطة اليونيسيف الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، التي يُدرج فيها العمل الإنساني في كل مجال من مجالات الأهداف وهو موضوع شامل لعدة قطاعات، والالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني، ويطلب إلى اليونيسيف أيضاً أن تعكس التقدم المحرز في جميع المناطق الجغرافية على نحو أكثر شمولاً في التقارير اللاحقة.

الدورة السنوية

١٢ حزيران/يونيه ٢٠١٨

١٠/٢٠١٨

تقارير التقييم وردود الإدارة وسياسة التقييم المنقحة لليونيسف

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام ٢٠١٧ عن وظيفة التقييم في اليونيسيف (E/ICEF/2018/15)؛

٢ - **يرحب** بالتقدم الجيد المحرز في تقييم أنشطة اليونيسيف، ولكنه يلاحظ مع القلق أن الإنفاق على التقييم كنسبة مئوية من الإنفاق الإجمالي على البرامج انخفض في عام ٢٠١٧ ولم يتمكن باستمرار خلال السنوات الأخيرة من بلوغ النسبة المستهدفة المحددة في ١ في المائة من نفقات البرامج على النحو المبين في سياسة اليونيسيف للتقييم والمؤكد في قرارات المجلس التنفيذي السابقة، ولذلك يطلب من اليونيسيف بلوغ هذه النسبة المستهدفة بحلول نهاية عام ٢٠١٩؛

٣ - **يلاحظ** أن توزيع التقييمات حسب المواضيع في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٦ يبين انخفاضاً حاداً في عدد التقييمات الخاصة بقطاعات محددة في مجالي التعليم وحماية الأطفال، ويدعو اليونيسيف إلى كفاءة معدل إنجاز ثابت؛

٤ - **يرحب** بما طرأ من تحسن في نطاق التغطية بالتقييم للمواضيع الشاملة، ويطلب إلى اليونيسيف إدراج المساواة بين الجنسين باعتبارها موضوعاً شاملاً في جميع التقييمات وزيادة معدل تغطية العمل الإنساني حتى يعكس على نحو أفضل الإنفاق الإجمالي الحالي لليونيسف في سياقات النزاعات والأزمات؛

٥ - **يحيط علماً** بعدد ما أبلغ عنه من التقييمات المقدمة لكل منطقة، ويطلب إلى اليونيسيف، ولا سيما بالنسبة إلى المناطق التي لديها أكبر قدر من النفقات البرنامجية، أن تقوم بزيادة كبيرة في نطاق تغطية التقييم؛

٦ - **يطلب** أن تكون التقارير السنوية المقبلة منظمة حول الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٨-٢٠٢١، (مجالات السياسات والإنفاق) وسياسة التقييم المنقحة لليونيسف؛

٧ - **يشير** إلى قراره ٢/٢٠١٨، ويحيط علماً بأهمية التقييمات المشتركة مع الكيانات الأخرى، بما في ذلك التقييم المشترك للفصل المشترك من الخطط الاستراتيجية للصناديق والبرامج، ويدعو مكتب التقييم و اليونيسيف إلى إحاطة المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٨ بشأن التخطيط لهذا التقييم المشترك كجزء من إسهامه في التعاون الأوسع نطاقاً بشأن التقييمات المشتركة للأنشطة على نطاق المنظومة وفي وظيفة تدابير التقييم المستقل على نطاق المنظومة؛

٨ - **يحيط علماً** بتقييم استراتيجيات و برامج اليونيسيف للحد من توقف النمو عند الأطفال دون سن ٥ سنوات من العمر وملخصه التنفيذي (E/ICEF/2018/16)، ويتطلع إلى تنفيذ

الإجراءات الواردة في رد الإدارة، ويطلب إحاطة عن مستجدات تنفيذ التوصيات الواردة في التقييم في الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لليونيسف في عام ٢٠١٩؛

٩ - **يرحب** بالمقترح النهائي لسياسة التقييم المنقحة لليونيسف (E/ICEF/2018/14)؛

١٠ - **يرحب أيضا** بالتعاون المفتوح والبناء مع الدول الأعضاء في وضع سياسة التقييم المنقحة؛

١١ - **يطلب إلى** اليونيسف أن تنفذ تنفيذا تاما ومتسقا سياسة التقييم المنقحة في جميع مجالات المنظمة، بما في ذلك مختلف مجالات السياسات في المقر وعلى المستوى الميداني، بما يشمل بناء القدرات على الصعيدين القطري والبرنامجي؛

١٢ - **يقرر** سياسة التقييم المنقحة.

الدورة السنوية

١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٨

١١/٢٠١٨

تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام ٢٠١٧

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علما** بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام ٢٠١٧ (E/ICEF/2018/13)؛

٢ - **يعرب** عن تقديره لأنشطة التوعية الناجحة لمكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف، التي أدت إلى حدوث زيادة هائلة في عدد الطلبات في عام ٢٠١٧، ويرحب بنتائج النموذج المبتكر لميسري الحوار بشأن الأخلاقيات، الذي يذكى الوعي بالأخلاقيات والنزاهة على نطاق المنظمة من خلال ميسرين وموارد محدودة؛

٣ - **يطلب** إلى مكتب الأخلاقيات أن يبادر إلى المشاركة في تنفيذ وتنسيق الإجراءات التي تتخذ لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسي للمستفيدين والتحرش الجنسي في مكان العمل، وفقا للولاية المنوطة به، ويطلب أيضا إلى مكتب الأخلاقيات أن يقدم إفادات مخصصة وأكثر تفصيلا عن أنشطته لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في تقاريره المقبلة؛

٤ - **يشير** إلى أن مكتب الأخلاقيات يرى أن تفعيل سياسة اليونيسف لحماية الطفل عمل لم يكتمل، ويطلب في هذا الصدد إلى مكتب الأخلاقيات أن يقدم تقييما في تقريره السنوي لعام ٢٠١٩ عن التقدم المحرز والتحديات المصادفة والتوصيات المقترحة للتحسين؛

٥ - **يشير أيضا** إلى أن مكتب الأخلاقيات يرى أنه لا توجد سياسة ثابتة تبين متى وكيف وبأية صيغة ينبغي استشارة المكتب بشأن مسائل وضع المعايير ودعم السياسات في مجال الأخلاقيات، ويطلب في هذا الصدد إلى مكتب الأخلاقيات والإدارة إضفاء طابع رسمي على هذه السياسة، التي سترد في التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام ٢٠١٩؛

- ٦ - **يطلب إلى** اليونيسيف إجراء تقييم لمستوى الموارد المقدمة إلى مكتب الأخلاقيات، بغية ضمان توفر الموارد اللازمة للمكتب للاضطلاع بولايته؛
- ٧ - **يطلب إلى** اليونيسيف أيضا أن تقدم ردا إداريا مستقلا على النتائج والتوصيات الرئيسية الواردة في التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات، وأن تقدم هذا التقرير إلى المجلس التنفيذي، إلى جانب التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات، اعتبارا من الدورة السنوية لعام ٢٠١٩؛
- ٨ - **يطلب إلى** اليونيسيف كذلك أن تطلع المجلس التنفيذي على موجز بنتائج الاستقصاء العالمي للموظفين لعام ٢٠١٧ والتوصيات المنبثقة عنه، ويهيب باليونيسيف اتخاذ التدابير المناسبة والفعالة لزيادة تكريس ثقافة الصدع بما يختلج في النفس في المنظمة.

الدورة السنوية

١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٨

١٢/٢٠١٨

التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسيف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2018/AB/L.2)، بما في ذلك الرأي التطميني العام بشأن مدى كفاية وفعالية إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط في المنظمة، ويشجع المكتب على أن يواصل وضع الأساس المنطقي المقترن بهذا الرأي لمساعدة المجلس على فهم سير العمليات الرئيسية؛
- ٢ - **يرحب** بالتحليل الداعم للرأي التطميني لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، ويرحب أيضا بالتقدم المحرز في وضع وتنفيذ خريطة الطريق الاستراتيجية للمكتب، ويطلب إلى المكتب أن يدرج الإبلاغ استنادا إلى مزيد من مؤشرات الأداء الرئيسية المتصلة بعمله في التقارير السنوية المقبلة، بدءا من التقرير الذي سيُقدّم إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية عام ٢٠١٩؛
- ٣ - **يطلب إلى** مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات أن يقدم تحليلا أكثر تفصيلا لحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين للمستفيدين والتحرش الجنسي في مكان العمل، وفقا للولاية المنوطة به، بما في ذلك الادعاءات والتحقيقات والإجراءات المتخذة، في تقريره السنوي لعام ٢٠١٨ إلى المجلس التنفيذي؛
- ٤ - **يشير إلى** أن مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات يؤكد، في تقريره السنوي، بأنه سيعمل في عام ٢٠١٨ على توفير ضمانات بأنه قد تمّ بنجاح ترسيخ وتعميم نهج متسق وفعال لحماية الأطفال وضمان سلامتهم على نطاق اليونيسيف بأسرها، ويطلب في هذا الصدد، بأن: (أ) يقدم المكتب، في تقييمه وضماناته، توصيات محددة لإدخال تحسينات على نهج اليونيسيف

وسياساتها، حسب الاقتضاء؛ و (ب) يضع كل من المكتب والإدارة نظاما لرصد التقدم المحرز في ضوء مؤشرات أداء رئيسية، على أن يبلغ عنه في التقارير السنوية المقبلة للمكتب؛

٥ - **يرحب** بزيادة تركيز المكتب على مجالات المخاطر الرئيسية، والعدد المتزايد لعمليات المراجعة الداخلية لحسابات المكاتب العاملة في أوضاع إنسانية معقدة، والجهود الرامية إلى الحد من الوقت الذي يستغرقه إنجاز التقارير لتقديم المعلومات في الوقت المناسب إلى الجهات المعنية؛

٦ - **يحيط علما** بخطط المكتب لإجراء تقييم خارجي لجودة أفرقة مراجعة الحسابات والتحقيقات التابعة له، ويطلب إلى المكتب أن يضمن تقريره السنوي المقبل موجزا لاستنتاجاته وللتفاصيل عن التقدم المحرز في تنفيذ توصياته؛

٧ - **يحيط علما أيضا** بأنه لم تصنف أي تقارير للمراجعة الداخلية للحسابات بأنها سلبية، وكذلك بتناقص عدد التقارير المصنفة بأنها مرضية وزيادة التقارير المصنفة مع تحفظات شديدة، ويشجع اليونيسيف على مواصلة تطوير الجودة؛

٨ - **يحيط علما كذلك** بالإجراءات المبلغ عنها استجابة للتقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام ٢٠١٦ وقرار المجلس التنفيذي ١٠/٢٠١٧، ويطلب معلومات مستكملة عن تنفيذ الإجراءات المتخذة استجابة للتقرير السنوي للمكتب لعام ٢٠١٧ تُقدّم إلى المجلس التنفيذي لليونيسيف في دورته السنوية عام ٢٠١٩؛

٩ - **يحيط علما** بانخفاض معدل تنفيذ توصيات مراجعة الحسابات في عام ٢٠١٧ بالمقارنة مع عام ٢٠١٦، ويشجع إدارة اليونيسيف على تنفيذ توصيات مراجعة الحسابات المتبقية وضمان المتابعة الملائمة لمجالات التحسين الرئيسية، مثل إدارة المخاطر، وإدارة الشركاء في مجال التنفيذ، وإدارة مخاطر الغش والحماية منها، وأن يقدّم معلومات مستكملة إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية في حزيران/يونيه ٢٠١٩؛

١٠ - **يرحب** بالجهود المبذولة للتقليل إلى الحد الأدنى من عدد الإجراءات المعلقة لمدة تزيد عن ١٨ شهراً؛

١١ - **يحيط علما** بالتوصيات التي قدمتها اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات إلى الإدارة، ويشجع الإدارة على النظر في جميع توصيات اللجنة؛

١٢ - **يرحب** بتنفيذ استراتيجية مكافحة الغش، ويطلب إلى المكتب أن يدرج في التقارير السنوية المقبلة تحليلاً للقنوات التي يُكشف أو يُبلغ إلى المكتب من خلالها عن ادعاءات الغش وغيره من أشكال سوء السلوك؛

١٣ - **يلاحظ مع القلق** استمرار انخفاض مستوى استرداد الأموال المختلسة، ولا سيما فيما يتعلق بالأطراف الثالثة، ويكرر دعوته إلى الإدارة للقيام بكل ما في وسعها من أجل ضمان استرداد أي خسارة محتملة في الحالات التي تم التحقيق فيها في الوقت المناسب، ويطلب إلى إدارة اليونيسيف أن تقدم، في ردود الإدارة المقبلة، تفاصيل موزعة حسب السنة التقويمية للخسائر الإجمالية على مر السنوات السابقة والمبالغ المستردة المتراكمة حتى الآن مقابل خسائر كل سنة؛

- ١٤ - **يلاحظ مع التقدير** أن المكتب يفيد بأنه قد خُصّصت له موارد مناسبة وكافية في عام ٢٠١٧، ويطلب إلى اليونيسيف أن تواصل تخصيص موارد كافية للمكتب لضمان تقديم عدد مرضٍ من عمليات المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات كل سنة؛
- ١٥ - **يطلب إلى** اليونيسيف أن تواصل تركيز الجهود على تحسين الجداول الزمنية للتحقيق، مشيراً إلى العدد المتزايد للحالات التي تنتظر التحقيق من سنة إلى أخرى.

الدورة السنوية

١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٨