



Asamblea General

Distr.
GENERAL

A/C.5/49/10
17 de octubre de 1994
ESPAÑOL
ORIGINAL: INGLÉS

Cuadragésimo noveno período de sesiones
QUINTA COMISIÓN
Tema 114 del programa

RÉGIMEN COMÚN DE LAS NACIONES UNIDAS

Nota del Secretario General

El Secretario General tiene el honor de transmitir adjunta, para su examen por la Asamblea General, una declaración aprobada por el Comité Administrativo de Coordinación (CAC) en su segundo período ordinario de sesiones de 1994.

ANEXO

Declaración del Comité Administrativo de Coordinación

El Comité Administrativo de Coordinación (CAC) decidió aprobar la siguiente declaración para presentarla a la Asamblea General:

"El Comité Administrativo de Coordinación agradeció y acogió con beneplácito la decisión de la Asamblea General, contenida en su resolución 47/216, de 23 de diciembre de 1992, de pedir a la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI) que 'estudiara todos los aspectos de la aplicación del principio Noblemaire con miras a asegurar la competitividad del régimen común de las Naciones Unidas' y que le informara al respecto en su cuadragésimo noveno período de sesiones.

El CAC lamenta que la respuesta de la CAPI a esta solicitud se haya limitado a una serie de modificaciones técnicas de menor cuantía y considera que este enfoque limitado y fragmentario no responde a la letra ni al espíritu de la solicitud de la Asamblea General de 'estudiar todos los aspectos' de la aplicación del principio Noblemaire.

Ya hace mucho tiempo que debería haberse hecho una revaluación del principio en que se basa la remuneración del régimen común, que data de 1921. Ya en 1989 el CAC había llegado a la conclusión, y había informado a la CAPI en consecuencia, de que el actual régimen de remuneración era poco flexible y anticuado y debía modificarse para ser competitivo con los organismos financieros y de ayuda bilaterales y multilaterales. Este mensaje fue reiterado en 1992, cuando el CAC informó a la Quinta Comisión de que 'las condiciones de servicio del personal del cuadro orgánico y categorías superiores no son competitivas'^a.

En 1993, el CAC reiteró su preocupación por el hecho de que las condiciones de servicio del cuadro orgánico y categorías superiores siguieran sin ser competitivas en momentos en que se asignaban al sistema de las Naciones Unidas nuevas tareas que suponían la ejecución de programas cada vez más diversos y complejos.

Recientemente, en marzo de 1994, el CAC volvió a instar a la CAPI a que, en cumplimiento de la resolución 47/216, presentara este año a la Asamblea General propuestas para aumentar la competitividad de las condiciones de servicio del régimen común de las Naciones Unidas que incluyeran, en la aplicación del principio Noblemaire, la remuneración aplicable a otras organizaciones internacionales que compiten con las organizaciones del régimen común para obtener personal. En junio de este año, el representante del Secretario General, hablando ante la CAPI en su 40º período de sesiones, reiteró los problemas que enfrentaban el Secretario General y sus colegas en el CAC para atraer a personal del mejor calibre en circunstancias en que persisten dudas respecto de si el régimen común sigue siendo competitivo.

Por consiguiente la principal preocupación del CAC, transmitida reiteradas veces a la CAPI y a la Asamblea General, consiste en lograr una actualización considerable de la aplicación del principio Noblemaire que

/...

refleje, entre otras cosas, la internacionalización del mercado de trabajo. Es sabido que los niveles de remuneración que ofrecen otros empleadores internacionales, tales como el Banco Mundial y las Organizaciones Coordinadas, son más competitivos que los del régimen común. En algunas de esas organizaciones, la remuneración puede ser un 40% mayor para obligaciones y responsabilidades equivalentes.

Por conducto del Comité Consultivo en Cuestiones Administrativas (CCCA), se han entregado a la CAPI análisis comparativos de las estructuras y los programas de trabajo de tres grupos de organizaciones internacionales y los del régimen común de las Naciones Unidas, así como un análisis histórico de las políticas de remuneración de las Naciones Unidas.

Esos estudios, entre otras cosas, nos han hecho llegar a las siguientes conclusiones:

a) El núcleo central constante de la política de remuneración es la necesidad de atraer y retener a personal de un alto grado de competencia;

b) Nada impide volver a determinar la manera en que se aplica actualmente el principio Noblemaire en el marco del régimen común de sueldos, prestaciones y otras condiciones de servicio de las Naciones Unidas;

c) Hay similitudes considerables entre las actividades de las tres administraciones públicas internacionales (las del Banco Mundial, las Organizaciones Coordinadas y la Unión Europea) y la de las Naciones Unidas; además, todas ellas compiten por el mismo personal.

La inacción de la Comisión en el cumplimiento de las solicitudes de la Asamblea General y de los jefes ejecutivos del régimen común no puede justificarse por falta de información o de apoyo técnico de las organizaciones, que han brindado apoyo e información en grado considerable. Esa inacción socava además las posibilidades del régimen actual de fijar condiciones de empleo y abre el camino al peligro de que se hagan intentos unilaterales de remediar las deficiencias de la aplicación actual del principio Noblemaire, en detrimento de la coherencia general del régimen.

El CAC insta encarecidamente a la Asamblea General a que pida a la CAPI que concluya los estudios solicitados en la resolución 47/216 y los presente al CAC para su examen en su próximo período de sesiones, que ha de celebrarse en febrero de 1995. Si continúan las demoras se afectará la eficacia y la calidad de los programas que el régimen común debe proporcionar a los Estados Miembros. Todas las partes en el proceso de la Comisión deben llegar a un acuerdo amplio respecto de las iniciativas audaces y positivas necesarias para el funcionamiento eficaz de las organizaciones del régimen común de las Naciones Unidas."

Notas

^a A/C.5/47/25, anexo.