



# 消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.  
GENERAL

CEDAW/C/5/Add.59/Amend.1  
8 January 1990  
CHINESE  
ORIGINAL: ENGLISH

消除对妇女歧视委员会

审议缔约各国根据《公约》

第18条提出的报告

缔约国的初步报告

德意志联邦共和国

1988年3月德意志联邦共和国提交了关于《消除对妇女一切形式歧视公约》执行情况的第一份报告(联合国文件CEDAW/C/5/Add.59)。根据《公约》第17条,消除对妇女歧视委员会将在1990年2月召开的第九届会议上审议该报告。为了该目的,本文件将该报告增加了新内容并作了补充。

1987年,我国进行了一项全面的人口调查,其结果于1989年发表,并将在下文中加以讨论。除此之外,又制订了一些对妇女至关重要的新法律和措施,其内容均已纳入本报告。

## 第一部分

### 德意志联邦共和国妇女的生活条件

#### 1. 人口

德意志联邦共和国的人口包括西柏林有6,110万,其中外国人约占450万人,共同生活在24.9万平方公里的领土范围内。根据1987年的数字,生活在我国的妇女人口有3,180万人,构成人口的多数(52%),而男子的人数约有2,930万,占总人口的48%。

生活在64个都市(人口在10万以上)中的居民占人口总数的三分之一。有2,500万人,即人口总数的40%,生活在人口不到2万人的社区中,而其中有380万人为人口不到两千人的农村的居民。我国的人口密度比其他欧洲国家为高。就我国领土范围而言,人口密度为每平方公里246人(对比之下,法国为101人,希腊为76人,大不列颠及北爱尔兰联合王国为233人,荷兰为358人)。我国的人口分布极不平均。某些集合城市,如鲁尔区,人口密度为每平方公里5,500人,而其他地区则较稀疏。

近年来,人口结构有所改变,当前的趋势是,老年人的比率提高。多年来,我国的出生率属世界最低国家之一:1988年,每1,000名居民中仅有11.1次生产(1987年:10.5次)。妇女的寿命明显地高于男子:刚出生女孩的预期寿命为78.4岁,男孩为71.8岁。在年龄超过65岁的群体里,妇女人数几乎为男子的一倍(见表1.1)。

妇女中，略少于半数（46·4%）为已婚（见表1·2）。单身妇女平均在年龄达25·2岁时结婚，男子则在27·7岁时。总地说来，1950年至1981年之间结婚人数减少，而81年以来又略有增加。1988年，共有397,738对男女结婚，128,729对离婚。

1988年，600万对已婚男女和95·2万名单身父母（其中有81·7万为单身母亲）养育年龄不满18岁的子女。过半数的家庭仅有一个小孩，有三个或三个以上小孩的家庭较为少见（见表1·3）。

## 2. 政治体制

德意志联邦共和国奉行议会民主制。1949年3月23日的宪法，即《基本法》已对我政府体制的基本内容作出规定。我国是一个联邦制国家，由11个联邦州和一个联邦政府组成。各联邦州均是拥有自己的宪法、国家当局和政府机构的国家。《基本法》规定了联邦政府和各州的立法和行政权限。社区则拥有《宪法》保障的地方自治权利。我国政治体制的最关键内容在于，各政党可依《宪法》参与塑造人民的政治意愿的工作。在遴选公职人员和决定政策内容方面，政党具有很大的影响力。目前，有5个党在联邦议院，即联邦一级的国会占有席位，它们是社会民主党（社民党）、基督教民主联盟（基民盟）、巴伐利亚州的基督教社会联盟（基社盟）、自由民主党（自民党）和绿党。具有投票权者中只有7·0%的男子和1·8%的妇女为该5个政党的党员。

工会和雇主协会，即所谓的社会伙伴，均十分重要。在《宪法》保障之下它们具有进行讨价还价的独立地位，换言之，它们有权在不受政府干预的情况下相互间达成集体劳工协议，决定工资额或薪资额并规定工作条件。有收入的受雇人口约为2,740万人，其中有2,430万人为工资和薪资领取者（1988年的微型人口调查）。约有940万有收入的受雇人员为大工会的会员；其中妇女约为230万人。

## 3. 经济

工业和商业已成为我国经济结构的特点。在总的经济表现方面，我国居世界

第四位。 1960年至1986年之间，我国的实际国民总产值翻了一番以上。

自第二次世界大战以来，农业经历了重大变革：1950年时，仍旧有20%的有收入受雇人员在农业部门工作，如今却只有5%。 同一期间，农业用地占一公顷或一公顷以上的农庄数由160万个减少到将近70万个。 虽然如此，当前的农业生产仍满足国内粮食需求的80%。

#### 4. 公共生活中的妇女

虽然妇女已在具有选举权者中占多数（52%以上），但在公共生活的大多数领域里却缺少足够的代表。 在国会、政府、行政机构、政党、工会和新闻界以及其他的政治和社会决策机构里明显地存在妇女代表不足的问题。 其决定性因素之一在于传统的职责分派，根据该传统，妇女的职责在于照料家庭，而男子则从事有收入的就业和公共生活活动。 实际上，这种职责分派目前我国仍旧是一个普遍现象，对许多人说来，仍是一种根深蒂固的观念，尽管许多法律和条例早已将这种做法废止，同时，已有越来越多的民众对它提出指责。 除了该因素之外，传统的生活和工作条件经常阻止妇女积极参与公共生活。

近年来，妇女在国会中所占之比率有所增加。 妇女自1918年以来即已拥有选举和被选举权，然而直到1987年的联邦议院选举，她们得到的票数才超过了10%，并取得了15.4%的席位。 目前，联邦议院的主席由一位妇女担任。 妇女在州一级议会所占之比率也已显著提高，当前的数字介于9.6%和29.1%之间（表2.1）。 近年来，在市和地方民选议事当局，妇女所占之比率也持续地有所提高。 1988年，在居民超过2万的社区，其议会平均有16.6%的妇女代表（对比之下，1983年为10.8%），而在居民人数超过10万的都市，妇女在议会中所占之比率几乎达到19.1%。 某些都市（如，慕尼黑、弗赖堡、哥廷根）甚至打破30%的记录。

妇女在联邦和州一级政府中所占之比率也仍旧很低，即便是目前的发展趋势无可置疑地较为有利。 如今，有三位联邦政府的部长为女部长（占19位部长总数的15.8%），同时有两位议会国务秘书由妇女担任（占总数27人的7.4%）。 1989年中期，州一级各政府总共任命了23名女部长、1名议会女国务秘书和

11名女国务秘书。自1989年春季以来，妇女有史以来首度在西柏林市政府占明显多数。13位部长中有8位是妇女。

几年来，妇女在各政党中所占之比率稳定地有所提高。由五个政党选进联邦议院的议员约有四分之一为妇女（见表2·2）。但是，一般说来，经指派担任各政党重要职务的妇女所占之比率仍然较小。就上述的5个政党而言，从其联邦一级的行政单位可观察到，发展趋势是绝对有利的（见表2·3）。

工会里，将近有半数的会员为男子（48·4%），而妇女会员却仅占四分之一（24·8%，见表2·4）。

在这里，无论是在领导职务上或在管理委员会内，都仍旧有妇女代表不足的现象，如果考虑到她们在工会会员中所占之比率的话。

在经济领域，妇女担任领导职务的情况甚是少见。1988年，她们在最高层管理职务所占之比率为5·9%，占二级管理职务的7·8%（1987年为6·1%）。同年，只有0·7%的公司总裁和0·3%的理事会成员为妇女。对比之下，管理自己的企业的自聘妇女人数却大幅增加，如今有三分之一的企业是由妇女创办。

科学界和大学里的情况也是如此，大多数职位均由男子占据。尽管1987年的入学新生有40·2%为女生，但教授中妇女却仅占5·1%，同时，在大学的全职教学人员中妇女也仅占15·6%。

## 5. 从事有收入就业活动的妇女

我国的妇女在有收入就业活动领域起着越来越重要的作用。本报告（第9至第34段）所介绍的发展和趋势仍旧存在。

1989年8月，各个行业的就业位置达到了该时期前的历史最高点，有收入的受雇人口计有2,781万人。同一时期，有收入的受雇妇女人数也有所提高，达就业人口的38·9%（见表3·1）。1983年至1988年，就业机会有所增加（69·6%），而从中受益最大的便是妇女。除此之外，介于20岁至50岁之间年龄组、从事于有收入就业活动的妇女也日益增多。据调查，有收入就业人数增加地最多的便是养育不满6岁小孩的单身母亲（1982年：8·7

万人，1986年：12万人，增加37·9%）。

妇女在不同专业部门的分布情况略有变动：从事有收入就业活动的妇女有77%属服务部门，构成该部门职员的一半以上（51·9%），并且该比率还在继续增加。在农业方面，她们的比率已由1973年的54·4%下降到目前的43·3%。在技术性职业方面，情况仍与过去一样，她们的人数仍为少数（12·0%），但近年来该比率已略有增加（见表3·2）。

1977年至1987年之间，女学徒的人数由1·3万（2·5%）增加到6·2万（8·4%），而这些专业过去主要为年轻男子所挑选。

非全日工已有所增加，从事这类工作的人士绝大多数为妇女（92·6%）。

1988年领取工资和薪资的妇女有30·1%从事非全日工。两年来失业率已大幅降低：与领取工资和薪资的人数相比，1988年的年均失业人口仅为该数字的8·7%，而该比率在妇女中却达到10%，仍旧高于男子中的比率（见表3·5）。如果拿失业人数与全体有收入受雇人数相比（工资和薪资领取者以及自聘者），则该数字就像世界各地的普遍情况一样，就会更低。1989年9月用这种计算方法得出的失业率（男女均在内）仅达6·6%（1988年9月为7·4%），而在妇女中却达到8·3%（1988年9月为9·1%）。1989年7月1日，联邦政府特地制订了一个有利于妇女的方案来对付长期失业问题。

已有越来越多的妇女在中断了职业活动之后（多数是为了生儿育女），希望重返工作岗位。联邦政府和各州已确认这是妇女政策的核心问题，并拟订了一系列的行动方案以求解决该问题。这些方案将在下文详细予以介绍（见第11条）

## 6. 实施妇女平等权利的机构

近年来，我国在行政机构各级建立了一个严密的机构网络，目标在于使妇女的平等权利在一切生活领域获得实施。除了可视为联邦政府的平等权利办事处、业经初步报告（第44，第45，第52段）介绍的联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部之外，这几年还在州一级（1988年在石勒苏益格—荷尔斯泰因，1989年在西柏林）设立了两个妇女事务部。然而，真正迅速的发展却发生在社区一级，1982年，在科隆成立了第一个妇女平等权利社区办事处；及至1986年，全

国已有将近100个办事处；到了1989年秋天，其数字几乎达到500个。大、中型都市均设立了平等权利办事处。至于小城镇、社区和地区也将会这么做。1989年6月，联邦政府向联邦、州和社区各级的议院提交了一份关于平等权利办事处的报告。该报告介绍了这些机构的性质、发展和有待克服的困难，并说明了这些机构已取得的进展。该报告作出结论说，这些办事处已在各个领域取得了成就，但却需要取得更好的装备，以便能够更具成效地实现妇女平等权利目标。

这些机构的任务在于实施《消除对妇女一切形式歧视公约》所建议的措施。它们的日常工作内容为设法使《公约》条款在我国获得实施。

## 第二部分：

### 《公约》条款和在我国实施情况

#### 《公约》第1条：“歧视”一词

近几年来“对妇女的歧视”一词所指的范围越来越广；例如，这些年来大家普遍接受有所谓的间接歧视存在。欧洲共同体司法法庭和联邦劳工法院的裁决明确指出，就劳工法而言，法律所禁止的歧视也包括间接进行的歧视。

#### 《公约》第2和第3条：消除对妇女歧视和确保妇女充分发展的立法措施和其他措施

自我国《宪法》于1949年奉行平等权利原则以来，为使妇女受益而采取的主要措施和通过的主要法律均列在附件二之内（附件二，概览1和2），并作为初步报告（见第55至第74段）的补充附于本报告之后。除此之外，各州的平等权利办事处所采取的措施和工作重点也已加以介绍（见概览3）。最后，概览4是一份联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部的出版物的简介，扼要地介绍研究项目、调查和试点项目所取得的结果，并提供与妇女有关的措施和法律的资料。

#### 《公约》第4条：为实现男女事实上的平等而采取的特别措施

我国仅在法律领域最大程度地实现了男女平等。对比之下，目前在许多其他领域还存在着各种形式的实际上的不平等情况，同时，妇女的不利地位仍旧不变。因此，我国当前政策的最迫切目标便于实现实际上的平等权利。附件二所列出的措施大多数可视为《公约》第4条提到的特别措施。该补编有意只突出两个领域，其中，尤其是特别措施起着重大作用：

- 提高妇女在职业生活中的地位，和
- 提高妇女的政治地位。

#### 1. 提高妇女在职业生活中的地位

除了提高联邦政府内就业妇女职业地位的准则》（见《初步报告》第123段）



之外，在大多数州和若干市均制订了各自的公职准则。这些准则的目标在于改善妇女的求职机会，使她们获得提升和取得高层职务，以及接受进一步的培训，从而取得非全日性和有收入的职业。除此之外，基于《基本法》之规定（《基本法》第33条第2款：“任何德国人均有权根据能力、资格和职业成就平等地担任任何公职”）和其他理由，联邦政府有责限定妇女名额。

对比之下，在某些联邦州可发现现行准则已为法律所取代，在法律规定之下，如男女资历均等但却优先对待女候选人，则雇主会受到制裁，还有一些外也正在考虑限定名额。1989年10月北莱茵兰—威斯特伐利亚所通过的一项关于提高公职界妇女地位的法律即在设想规定名额。根据该法律，妇女可在其名额过少的部门获得优先待遇直到其比率与男子相同时为止，条件是她们具有与男候选人相同的资历。

私营部门里已有越来越多的公司正在特地为了提高妇女的地位而采取措施，并拟订方案改善妇女的境况和征聘女事务专员。联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部出版了一份《提高妇女在公司中的地位准则》，其中列举了一些有关促进措施的主意，并得到了一些公司的正面反应。目前，提高妇女地位的措施已更经常地成为工业和集体工资协定的部分内容。

联邦政府、各州和各市实施的许多试点方案均可视为遵循《公约》第4条“实现实际上的平等”的特别措施，目的在于使妇女和女孩更轻易地取得男子占据的职业——特别是在工业和技术部门。至于在新技术领域向妇女提供进一步的培训和在妇女建立新公司时向其提供协助方面，其措施目标既是相同，工作性质也是类似的。往后将讨论的使妇女重返职业生活的特别方案也属同类措施。

## 2. 提高妇女的政治地位

正如第一部分所指出的，妇女在政治界缺少足够的代表。在加强妇女参与政治方面，政党可起重大作用，几个大党为使在指派党的职务时和在党的候选人名单上分配名额和职务时给予妇女更多的考虑，已通过了若干决议。

绿党和社民党均采用了名额制。1986年，绿党在党章里列入了一项条款，规定隶属该党联邦社团的所有机构和机关必须由50%以上的妇女代表组成。1988

年社民党曾将其组织章程加以修改，结果是，党的办事处和各岗位上必须安插 40% 以上的男女任何一方的代表。该条例将由今日起至 1998 年之间分期生效，有效期维持到 2010 年。

其他诸党则反对该名额制而赞同其他办法。1986 年基民盟开始任命妇女担任党的领导职务，并使其名额与女党员所占的比率成正比——该作法于 1988 年再次得到确认。1992 年自民党也有意把决策机构中妇女所占之比率提高到相当于其党员比率的程度。基民盟和自民党的党员约有四分之一为妇女。

#### 《公约》第 5 a 条：消除定型任务的偏见

本报告既然有意对《初步报告》（见其第 76 段）进行补充，就必须提及在消除对妇女带有歧视性的广告方面所作的工作。大众传播业的广告可对如何理解男女所承担的任务和妇女的本性与职责产生影响。这几年来，内容上明目张胆地歧视妇女、把妇女描写为不过是性目标或花瓶的广告均消失了。但是，对男子和妇女的任务持传统和过时看法的广告仍然普遍存在。目前已有越来越多的妇女和妇女组织向这种作法提出挑战。

德意志广告理事会是一个由广告工业成立的自愿性监督机构，任务在于就民众对歧视性广告表示的不满进行调查并加以必要的追究。自 1985 年以来，该机构即与德意志妇女国家理事会（德国妇女组织的上级组织）和联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部进行了密切合作，以阻止对妇女带有歧视性的广告传播。至于某一广告是否因对妇女任务特有传统成见而造成对妇女歧视，则经常引起争执，因为目前仍缺少一个客观的评判标准。然而无可否认的是，这几年来，人们对该问题已越来越留意。联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部为了使该问题更具敏感性、准备与所有有关人士，特别广告工业界人士进行讨论。

下文涉及《公约》第 10 条时将会讨论列教科书里所含有的传统任务成见问题。

#### 《公约》第 6 条：打击一切形式贩卖妇女和迫使妇女卖淫以进行剥削的行为

自 1989 年以来，联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部即倡议制订一个研究项目，以求为打击贩卖人口，包括逼迫卖淫和性旅游的政治措施奠定基础。

这些年来，已为受影响的妇女设立了许多顾问中心。其中之一是一个设在斯图加特提供广泛服务的大型顾问和信息中心。它是由联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部资助、与巴登符腾堡州合作之下在一个试点项目的框架内成立的机构。

1988年联邦政府曾就联邦议院议员所提出的关于“违反妇女的人权”和“贩卖外国女孩和妇女”的两项重要质询作出答复，答复中对这些问题作了深入介绍。

#### 《公约》第7条：消除在政治和公众事务中对妇女的歧视

正如《初步报告》（见87—第90段）所述，妇女可充分行使《公约》第7a—c条所规定的参与政治和共同决定政策的权利。妇女在公共生活领域实际上的参与过少的问题已在第一部分中作了讨论。上文对《公约》第4条提出的看法也介绍了各政党为使更多妇女担任负责职务所作的努力。目前无有任何计划通过法律或政府措施来提高妇女在公共生活中所占比率。

#### 《公约》第8条：妇女在国际上的参与

妇女在外交界所占之比率与日具增。由于年轻妇女对该领域的工作所表示的兴趣日益增加，使得妇女在1989年接受培训人员中所占之比率已达50%。然而，妇女在中上层领导职务中所占之比率仍旧较低，这是因为多年前申请这类工作的妇女人数较少。200个驻外代表团中，有六个代表团团长由妇女担任有四位妇女任常任代表或总干事（薪资属B3/A16级，有六位妇女担任波昂总部的司长。

许多年以来，联邦政府一直在争取任命适当的女候选人填补国际组织秘书处的空缺，并支持她们申请该职。在联合国秘书处担任相当高级文官职的111名德国公民中有32名或28.8%为妇女

#### 《公约》第9条：国籍

对《初步报告》不作补充（见第94段）。

### 《公约》第10条：在教育领域的平等权利

1. 我国的义务教育对所有年满6岁的儿童均开始适用。一般说来，义务教育长达12年。几年来，在女孩受教育的机会方面已得到显著的改善。在提供一般性教育的学校中就学女生所占的比率自1980年以来即稳定地保留在48.8%如把不同类型的学校作一比较便可看到，入学于质量较高学校的女生人数较以前为多（见表4.1）。入学于高等学府的女生人数也已显著提高（见表4.2）。但是，她们却集中于某些学科，例如，她们占教学科系学生总数的71.8%。而在其他科系里，特别是工程（11.8%）数学和自然科学（31.4%），她们则始终是少数。

2. 在职业培训方面也有类似情况，绝大多数的女学生所选择的培训职业非常窄狭，主要集中于服务部门。

经官方承认的职业培训总共约有430种。决定接受职业培训的女生有半数以上（54.9%）选择了10种职业中的1种；女生总人数中约有三分之一集中在仅仅5种职业上（见表4.3）。对比之下，男生在整个职业培训范围里分布地较平均（表4.4）。

1989年联邦教育和科学部发起了一个为期4年的全国性信息运动，对象不只是女孩和年轻妇女，同时还包括其家长、教员、朋友、同事以及职业顾问、培训员和雇主。该运动设法鼓励女孩更多地考虑选择一向以男子为主的职业作为其将来的职业。该运动的另一目标在于改变所有历史上沿袭下来的对男女职业所持的态度。同一目标也体现在联合邮电部所发起的大规模宣传运动中，该运动的目的在于提高我国邮政服务技术岗位上的妇女比率。联邦劳动局也正在进行一项重要工作，提高妇女特别在工业和技术职业方面的兴趣。最后，目前正在联邦一级和州一级进行涉及同一问题的一系列试点项目（见《初步报告》第98至第102段）

3. 《公约》第10c条所提倡的男女合校模式在我国早自70年代即已开始实行。然而，最近进行的调查揭示，男女同校并不一定会消除或防止定型观念的存在或学习成绩的落后。反倒是，男女合校中的女生往往处于较不利地位，因为教学方法比较合乎男生的需要。该情况在自然科学和技术科目方面更是如此。在这里，我们无意把男女合校当作一个原则问题提出质疑，但是，却认为有必要改进

其观念，修改其教学方法和培训其教员，从而使女生得到与男生同样多的鼓励。

4. 如今仍有大量的教科书带有对妇女职责所持的陈旧观念。即使最近对小学教课书进行的调查，例如一项在萨尔进行的调查（调查结果于1988年发表）也能证实这一点。

早于1986年，负责教育的常设部长会议即已通过了端正教科书的态度基本原则，根据该原则，应力求避免交待定型任务和片面地分配工作，同时，应对这种作法提出挑战。目前并非所有使用中的教科书均遵守该原则；然而却有必要指出，如今学校行政当局、教科书的出版商、作者和家长比几年前要更加关注该问题。

5. “妇女研究”是个与新妇女运动关系密切的较新的研究题目，目前正在为消除对妇女歧视作出贡献。“妇女研究”以对妇女的公开歧视和经伪装的歧视为分析对象，并对妇女当前和过去的成就进行调整。它与一般性的研究不同，区别在于它侧重所谓的“私生活”领域和该领域的理论与实践间的联系，例如，它曾为了使对妇女施加暴行成为一个大众关注的问题而作出了重大贡献。

自1970年以来，科学家便处心积虑地说法使妇女研究制度化，并把研究的问题和结果公布于科学界和教学界各领域。这些年来已建立了越来越多的研究设施。目前我国大学里有18个从事妇女研究的教职，同时还有将近40个其他研究所主要把这方面的活动当作工作重点。

#### 《公约》第11条：劳动生活里的平等

由于《初步报告》已对《公约》第11条作了详细介绍（见《初步报告》第112至第159段），此处仅再突出几点。

(a) 《初步报告》所提到的劳动法条款（见《初步报告》第112至第120段已在实践上取得了正面的效果。1989年3月联邦法院曾作出裁决，如申请工作者因其性别而受到歧视待遇，则雇主基本上有义务向私人权利受侵犯的受害者赔偿其所遭受的非物质性损失。就一般情况，赔偿金额规定为一个月的薪资。

联邦政府有意通过一项使现行条款更加完备的法律，以求在雇佣和提升的做法上促进更多的平等机会。该法案预期将于1990年初纳入立法过程。

(b) 与男子相比，妇女的劳动市场仍旧是窄狭许多。就象在职业教育方面的

情况那样，妇女所从事的职业多有集中在较窄狭的职业范围内的趋势。1987年，从事有收入就业活动的妇女将近有三分之二分布于12个职业组（见表3.3）。多数则受雇于属销售和保健性质的组织、行政单位和办公室。

联邦政府和州政府正在实施试点项目和进行调查，以求扩大妇女的职业范围，特别是在工业和技术职业方面。联邦政府拟订的项目中有两个属调查项目，调查“在引进新技术时妇女为改善职业机会所须具备的职业资格”，另一个是以“电子数据处理——由妇女培训妇女”为题的试点项目。

还有一个是由联邦武装力量主持的项目，调查目前如何扩大妇女的职业范围。自1989年7月1日以来，年轻妇女即能够自愿地以军官候选人身分参加联邦武装力量的医疗服务，而在以前，从1975年开始，只有持医师、牙医、药剂师和鲁医执照的妇女才能干医官的工作。另外，还计划自1990年秋季起使医疗服务工作全面对妇女开放。目前正在拟订一项相应的军法修正案。在这方面并不与基本法第12a条第4款第2句发生冲突，因为医疗服务人员所提供的服务并不涉及使用武器。可以确信的是，妇女又获得了一个新的活动领域。然而，总地说来她们的选择范围仍然极其有限。

(c) 已有越来越多的妇女有意在育婴期过了之后回返有收入的职业。每年将近有32万名妇女，相当40岁不到的妇女的70%回到劳动市场。据估计，今后几年内将会有230万目前无收入的妇女期待重新回返原职业。

自七十年代末期以来已采取了一系列措施鼓励重新安置工作。联邦政府在1987年的协议基础上同意拟订一项特别方案，目标在于考虑到农村地区妇女的需要把她们重新安置于职业生活。目前，该特别方案正在联邦政府与负责提供进一步培训工作的联邦劳工办事处、公司和机构的合作之下获得实施。它分为两部分：

- 一 在各个州设立咨询中心（共17个），向妇女提供其所需的信息和指导，无论是在重返职业生活方面，或是在进行任何其他家庭外活动方面。这项为期三年的方案于1989年开始实施。
- 一 正在为某些具体行业拟订和测验有关育幼期后培训妇女的试点项目。这项工作的目的在于充实妇女从而使其适应职业生活的新需要，并创造必要

的先决条件使得有意再度工作的妇女有更多的机会取得合乎标准的永久性工作。 特别方案的这一部分将于1990年实施。

(d) 联邦政府正在编写一份报告，内容系关于女公务员的境况和1986年2月公布的“联邦行动机构提升妇女职位准则”的实施结果（见《初步报告》第123段）。该报告将对女公务员的境况进行详细观察，同时其结果将作为进一步充实“准则”的依据，为达到该目的，联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部正在编写一份草稿。

一些联邦州已就其执行有关提高妇女地位的准则所取得的经验和本州女公务员的境况提交了报告。

《初步报告》（见第125段）所介绍的联邦最高当局里的趋势目前仍然存在。1987年，受雇妇女的人数与男子同样的多。受雇妇女所占之比率与妇女申请人所占之比率也同样地高。

(e) 妇女的毛均收入低于男子。 尽管过去一向存在着使差距稳定减少的可能性，但是十年来领薪雇员组之间的收入差却毫无缩小（见表3·4）。大致说来，当前男女间的收入差距可归因于结构因素。 妇女大多受雇于经济领域的最低阶层，工作周较短，较少加班和轮班（收入较优）。 最普遍的是，她们的工龄较短，而且难得熬到领取最高薪资的年龄。

除了这些结构性因素之外，由于认为妇女的工作不具任何价值而形成的薪资差直到最近还一直存在。 过去，只有涉及大量体力的工作才被视为重活，而一般妇女干的工作则是轻活，也就因为如此，她们得领取较低的工资。

近年来该情况发生了激烈变化，在上次劳资集体谈判期间，许多集体协议取消了所谓的“轻活”工资组，同时低工资组获得了加薪。 联邦劳工法庭于1988年4月规定——为依循欧洲司法法院的规定——评估重活时应不仅是考虑到体力消耗程度，同时也要考虑到引起疲劳和导致生理反应的所有条件。 这项裁决将会加促使起决定性作用的职业特点进行修改，而薪资组的划分即是根据该特点为基础的。其结果是，延续至今的歧视性工资差距将会消失。

(f) 《初步报告》（第154至第156段）介绍了母亲和父亲可依法领取的育儿补助金期限。 自1989年起，该期限无论对雇员、为自雇者提供协助的家

属、培训生、小学生、大学生、家庭主妇或家庭主男说来均已获得延长。1989年6月以前，补助金只付到婴儿满10或12个月为止，如今，可领到第15个月，而自1990年7月起，可一直领到第18个月为止。1986年年初至1988年年底之间，约有180万名父母亲——其中包括将近2万名父亲——领取了育儿补助金。

(g) 我国的育幼设施仍不够充分。由于单身父母亲的人数增加，便越来越迫切地感到需要使家庭生活与职业生活之间取得协调，同时由于越来越多的人认识到，让小孩在一个社团中成长，特别是在独生子女人数增加的情况下更为有益，于是对这种设施的需求便越来越大。这就是为什么联邦政府在其向国会提出的《青少年福利法案》中作出规定，为使儿童健全发展，任何需要协助的儿童均应能够获得日托设施或日托提供的协助，同时各联邦州应确保这类设施的供应达到满足需求的程度。

#### 《公约》第12条：保健系统里男女平等

《初步报告》（见第159段）提供了有关我国法律情况的资料。

(a) 自1989年1月1日起，在家庭福利方案之下接受<sup>1</sup>决定健康保险的妇女可凭本人的资格享有受保人地位。自此，在家庭福利方案之下接受保险的人不再是所谓的原投保人（通常是丈夫），而是那些有权提出申请和接受福利者本人（就一般情况而言，妻子和子妇并非有收入的受雇者）。这项在公共卫生系统结构改革方面所作的法律修改特别加强了用该办法投保的妇女的法律地位。

(b) 妇女的保健问题与有关健康的行为在多方面不同于男子。例如，男女之间在感染某种疾病的频繁率上就有差别。至今，对存在于男女之间的健康行为差别的方式和原因仍研究地很少。我国缺少一个全面的卫生情报系统这一事实说明了根本就不存在有关妇女健康情况的记录。然而，联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部正在设法明确男女间的差别和增加对这些差别的了解。

一份由联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部授权编制，以“德意志联邦共和国人口的迫切保健问题”为题的报告尤其对该问题表示了关注，该报告预期于最近完成。



就联邦政府具有资助保健研究的任务方面，政府已在研究方案的框架内选定了一些将给予资助的研究项目。 这些项目均注意到男女的特点，特别是下列诸方面的研究项目：

- 骨质疏松症
- 生育失调
- 老年人的保健
- 营养
- 艾滋病

至于对男女间在保健行为上的差异所进行的特别调查，和在心理社会与医疗供应方面所作的试点试验，均给上述活动作了补充。

这几年来我们观察到产妇和婴儿死亡率遽然下降。 1970年的死亡产妇人数由每10万次分娩51.8人降低到1981年的20.1人和1987年的8.7人——仅为1970年的六分之一。 1987年每一千次流产中仍有8.3名婴儿死亡。这一发展主要可归因于1966年向孕妇、初生婴儿、婴儿和幼龄儿童提供免费健康检查的法定健康保险规定。 除了这项服务之外，公共卫生系统的保健办事处还向孕妇和母亲免费提供任何与保健事务有关的咨询。 由于在提供产期协助方面取得了进展，同时在家庭计划、怀孕和分娩方面又提供了全面的资料，这些活动对上述正面发展作出了贡献。

(d) 近年来，在治疗不孕症方面已取得了重大的医疗性和技术性进展。 几乎所有的治疗技术均涉及对母体动手术。 1978年首次进行了试管内受精，此后，该方法为世界各地所采用。 然而这些新的可能性也招致了新风险，它们不仅仅影响到医生的手术，同时还引起了道德和法律上的问题。 必须通过立法手段来防止生殖医学、遗传诊断和遗传医疗等领域所取得的医疗和技术革新被人滥用。 1989年11月起生效的《安置收养儿童法案的修正案》规定，禁止任何形式的代替生育和籍此营利，其他的问题诸如：

- 蓄意决定小孩的性别
- 胚胎研究

- 操纵人的遗传组成等，这些问题正在国会里进行讨论，并将在《保护胚胎法案》中加以规定。

(e) 就统计数字看来，艾滋病对妇女所造成之损害不如对男子那么严重。1989年7月有3,636人经登记为艾滋病患者，其中只有257人为妇女。然而，如果妇女由于是病患者的伙伴或母亲而受到感染，则感染途径也往往与男子不同。联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部已在不同试点方案的基础上设想不同性质的协助办法，针对妇女的需要提供咨询、照顾和其他服务。其中例如：“涉及艾滋病的心理——社会咨询措施”，“向受艾滋病毒感染的麻醉品成瘾者提供护理和咨询”，“艾滋病与儿童”，“艾滋病与妇女”。除此之外，目前正在加强妇女对艾滋病的认识。

(f) 自七十年代初起即已围绕着在何种条件下进行人工流产可不受惩罚的问题进行争辩。即便是在《刑法》第218条于1976年经修正之后，我国《刑法》仍规定，原则上人工流产要受到处罚，除非：

- 妇女的生命或健康受到严重威胁，即有“医学根据”，
- 由于担心小孩会受到严重的身体和心理损伤，因此无法期待妇女在该期间怀孕（自受孕到第22星期为止），即有“优生学根据”，
- 怀孕是性犯罪所造成的结果（自受孕到第12个星期为止），即有“犯罪学根据”，
- 存在着妇女的社会处境已恶化到无法忍受之程度的危险（自受孕到第12星期为止），即有“社会根据”。

1988年，经登记的人工流产共有83,784次：86.8%出于严重社会原因，8.9%出于医疗原因。可以理解，还有许多人工流产不为统计数字所包括（“未经汇报部分”）。经仔细计算，每年的人工流产率应有25万次。该庞大数字促使国家更加热衷于保护未生生命。这些措施必须继续下去和加以扩大。

联邦政府正在积极扩大和改善咨询和援助方面的服务，以便向孕妇和年轻母亲，特别是向那些因怀孕而感到社会处境极端危难或尴尬的妇女提供。1984年，我国政府成立了“母与子——保护未生生命”基金会，用意在于向处境尴尬的孕妇

提供协助并协助她们渡过怀孕期。 1989年该基金会由联邦预算中得到1亿3千万马克。 到目前为止，共有20万名妇女获得了可满足其需要的协助。

《公约》第13条：在经济和社会生活领域的男女平等

对《初步报告》（第160段）不作任何补充

《公约》第14条：农村地区的平等

除了《初步报告》（第161至第171段）提供的资料外，应该一提的是，联邦政府目前正在主持几个研究农村地区妇女的处境的项目，目的在于为必须采取的妇女政策措施收集详细的资料。 德国农村妇女协会在联邦粮食、农业和造林部的协助之下进行了一项关于“女农民和农民妻子的生活和工作条件”的研究。 预期中，该研究将会使人更深入地了解主要在农场发生的特殊情况，包括非农业性活动、农村妇女的学习情况和职业培训、其家庭情况、社会保障和她们于公共生活中的参与。 为了对该研究加以补充，联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部目前正在授权调查在农村地区生活但却不从事农业工作的妇女的境况。 联邦政府的另一项以“使妇女于育幼期后重返劳动生活”为题的试点方案也给予了农村妇女特别关注（见上文对第11条提出的意见）。

《公约》第15和第16条：

无任何补充意见（见《初步报告》第172至第196段）。

附件一  
表和统计数据

表 1：德意志联邦共和国的人口

1.1 年龄结构 ( 1987 )

年龄组	女		男	
	绝对 总人数	占总人口的百分比	绝对 总人数	占总人口的百分比
0 - 18 岁	5.5 百万	- 9.0 %	5.8 百万	- 9.5 %
18 - 45 岁	11.9 百万	- 19.6 %	12.5 百万	- 20.5 %
45 - 60 岁	6.2 百万	- 10.1 %	6.3 百万	- 10.5 %
60 - 65 岁	8.1 百万	- 13.2 %	4.5 百万	- 7.5 %
over 65 岁	6.1 百万	- 10.1 %	3.2 百万	- 5.2 %

1.2 妇女人口的婚姻状况

	妇女人数	占妇女人口的百分比
未婚	10.9 百万	34.4 %
已婚	14.8 百万	46.6 %
寡妇	4.6 百万	14.6 %
离婚	1.4 百万	4.4 %
总计	31.8 百万	100 %

1.3 平均每家庭子女人数 ( 1 9 8 8 )  
( 不满 1 8 岁的子女 )

	已婚夫妻	单身父母
总计	6 百万 = 100 %	952.000 = 100 %
有		
1 个小孩	3.1 百万 = 51.4 %	694,000 = 72.9 %
2 个小孩	2.2 百万 = 36.7 %	207,000 = 21.7 %
3 个小孩	0.55 百万 = 9.3 %	39,000 = 4.1 %
4 个小孩或 4 个以上	0.14 百万 = 2.3 %	11,000 = 1.9 %

表 2：公共生活中的妇女

2.1 联邦和州议会中妇女代表所占比率（%）

	1946/52	1980/85	1988/89
德国联邦议院	6.8	8.5	15.6
=====	=====	=====	=====
巴登—符腾堡	4.5	6.3	9.6
巴伐利亚	1.8	7.8	13.7
柏林	23.8	9.2	27.2
不来梅	9.5	17.0	27.0
汉堡	6.1	14.8	29.1
黑森	6.3	12.1	18.7
北莱茵—威斯特伐利亚	5.4	6.5	11.5
下萨克森	7.4	7.0	12.4
莱茵兰—法尔茨	5.4	12.0	15.0
萨尔	2.0	7.8	9.8
石勒苏益格—荷尔斯泰因	9.4	12.1	24.3

## 2. 2 政党中的妇女

	党员总数	妇女所占比率(百分比)		
	1988	1976	1982/83	1988
社民党	910,000	19.9	23.4	25.6
基民盟	715,600	18.5	21.4	22.5
基社盟	184,00	11.1	13.5	14.2
自民党	65,000	19.1	24.5	24.0
绿党	41,000	-	35.5	37.5

## 2. 3 妇女占党的联邦一级行政人员的百分比

	1985	1988/89
绿党	30.0	54.4
社民党	17.5	35.0
自民党	10.8	21.2
基民盟	15.8	20.0
基社盟	6.8	9.7

## 2.4 工会中的妇女

会员	1976	1980	1988
<u>包括 17 个工会的</u>			
<u>德国工会联盟 (工会联盟)</u>			
总人数	7,400,021	7,882,527	7,797,077
妇女	1,353,958	1,596,274	1,826,649
妇女 (百分比)	18.3	20.3	23.4
管理级的妇女	1	1	2 (9人之中)
<u>德国领薪职员工会 (薪职工会)</u>			
总人数	473,463	494,874	496,832
妇女	167,132	188,604	219,038
妇女 (百分比)	35.3	38.1	44.1
管理级的妇女	1 (out 9)	1 (out 9)	1
<u>德国公务人员联盟 (公务人员联盟)</u>			
总人数	803,747	821,012	786,948
妇女	188,915	201,128	206,753
妇女 (百分比)	23.5	24.5	26.3
管理级的妇女	0	0	0
<u>基督教工会联盟 (基工盟)</u>			
	(1982)		
总人数	295,243	306,847	
妇女	75,208	76,216	
妇女 (百分比)	25.5	24.8	
管理级的妇女	2	1	
总人数		9,387,704	
妇女		2,328,656	
妇女 (百分比)		24.8	



表3：劳动生活中的妇女

3·1 有收入受雇妇女人数和所占比率——1980年至1988年

年份	总人数 1000人	妇女 1000人	男子 1000人	妇女所占之百分比
1980	26,328	9,829	16,499	37.3
1981	26,144	9,818	16,326	37.6
1982	25,709	9,723	15,986	37.8
1983	25,331	9,595	15,736	37.9
1984	25,358	9,656	15,702	38.1
1985	25,540	9,751	15,789	38.2
1986	25,796	9,911	15,885	38.4
1987	25,987	10,056	15,931	38.7
1988	26,137	10,156	15,981	38.9

3·2 个别经济部门中的妇女

	1973		1982		1987	
	1000人	百分比	1000人	百分比	1000人	百分比
农业界	1,012	54.4 %	651	47.0 %	525	43.3 %
生产界	2,082	21.5 %	1,690	19.6 %	1,635	19.7 %
技术职业界	142	10.2 %	169	10.9 %	194	12.1 %
服务界	6,476	48.0 %	7,539	50.8 %	7,900	51.9 %

表： 3·3

3·3 有收入受雇妇女按职业组分布的情况 ( 1987 年 3 月 )

职业组	按职业组划分 所占百分比	妇女在该职业组中 所占百分比
秘书工作人员	23.4	67.3
办公室熟练工作人员	18.7	63.0
商店助理	12.4	62.2
公共卫生服务； ( 医生和药剂师除外 )	8.4	85.7
但是包括护士、助产士和接生助理	3.9	82.9
清洁工	4.7	84.3
农业 ( 动物饲养员 )	3.4	77.0
簿记、资料处理	3.5	56.6
教师	3.4	48.2
社会福利服务 / 看护职业	3.0	79.0
银行和保险界职业	2.7	43.5
伺应员和招待员	2.4	62.4
暂定总数	67.3	66.3
其他职业组	32.7	21.0
妇女总人数	100.0	38.9

### 3 · 4 男女收入之比较

工业界工人周均毛工资（非全日工除外）

年份	男子 马克	妇女 马克	男女收入之间的百分比关系
1960	134	80	59.7
1970	293	182	62.1
1978	528	363	68.7
1980	596	408	68.5
1982	642	444	69.2
1984	684	477	69.7
1985	705	494	70.1
1986	729	513	70.4
1987	753	531	70.5
1988	783	551	70.4

工商界支薪工作人员的月均毛收入（非全日工除外）

年份	男子 马克	妇女 马克	男女收入之间的百分比关系
1960	723	404	55.9
1970	1531	917	60.0
1978	2986	1926	64.5
1980	3421	2202	64.4
1982	3777	2447	64.8
1984	3996	2554	63.9
1985	4158	2648	63.7
1986	4322	2764	64.0
1987	4485	2875	64.1
1988	4654	2989	64.2

### 3.5 妇女失业情况的趋势——按年均数计算

按年均数 计算	失业妇女 人数	失业妇女所占 百分比	妇女的失业率 (百分比)	总失业率 (百分比)
1970	55,947	37.5	0.8	0.7
1980	462,483	52.0	5.2	3.8
1981	619,369	48.7	6.9	5.5
1982	812,154	44.3	8.6	7.5
1983	985,120	43.6	10.1	9.1
1984	988,906	43.6	10.2	9.1
1985	1,014,959	44.1	10.4	9.3
1986	1,028,013	46.1	10.5	9.0
1987	1,021,358	45.8	10.2	8.9
1988	1,042,783	46.5	10.0	8.7

表 4：教育

4.1 提供普及教育的学校中女生所占之比率 (%)

	1970	1980	1987
小学 ( 1 至 4 年级 )	48.9	48.7	49.2
高小和初中 ( 5 至 9 或 10 年级 )	49.2	46.4	45.5
高小和初中 ( 5 至 10 年级 )	44.7	50.4	50.8
高中 ( 11 至 13 年级 )	41.4	49.2	49.8
中学夜校和进修夜校	24.7	50.7	52.6

4.2 大学生中女生所占百分比

	1972	1980	1987
大学	32.6	38.3	40.9
艺术学院	40.1	46.3	49.8
技术大学	17.7	29.5	30.1
总计	30.2	36.7	38.0

表 4 · 3 女培训生比率最高的 20 种培训专业 ( 1987 年 )

1. 理发			
2. 办公室管理员			
3. 商店助理	}	34.4 %	
4. 食品部门的商店助理			
5. 工业界管理员			
6. 医师助理			
7. 零售商助理		}	54.9 %
8. 牙医助理			
9. 银行管理员			
10. 批发和进出口管理员			
11. 办公室助理			}
12. 税务顾问公司的职员			
13. 旅馆正式雇员			
14. 管理员			
15. 管家			
16. 行政机构职员			
17. 律师事务所职员			
18. 律师和公证事务所职员			
19. 花匠			
20. 女工程绘图师			
			74.8 %

表 4 · 4 男培训生比率最高的 10 种培训专业 ( 1987 年 )

类别男子	培训专业	1 至 5 类总计 占有所有培训 专业的百分比	1 至 10 类总计 占有所有培训 专业的百分比	个别专业中女生 占其培训生的 百分比
1	汽车机械师	} 22.7 %	} 36.0 %	1.0
2	电器工			0.9
3	机器安装工			1.4
4	油漆工, 粉刷工			7.7
5	细木工			8.5
6	职员 / 批发和进出口 行业的管理员			43.9
7	水管工			1.0
8	银行职员 / 管理员			51.6
9	职员 / 工业界管理员			62.7
10	面包师			14.6

在上述的 10 个专业中女培训生仅占 14.5 %

## 附件二—实现平等权利的措施概览

### 1. 旨在争取平等权利的法案

1949年      《德意志联邦共和国基本法》

第3(2)条：男子和妇女具有平等权利。 第117(1)条：与第3(2)条规定不一致的法律应根据它加以修改。

1952年      《保护有收入受雇母亲法案》(《保护产妇法案》)

1957年      适用于女公务员的产妇保护条例

1958年      《民法之下男女平等法案》

— “就所有婚姻事宜，男子具有最后决定权”，该规定已毫无保留地加以删除。 然而，如父母亲对有关子女事宜不能达成协议，父亲保有最后决定权。

— “丈夫有无须预先通知而终止其妻子就业的权利”，该规定已被撤销。 然而，妻子仍旧只可能在本人的职业活动与家务和家庭相配合的情况下从事有收入的就业活动。

— 财产累进制度已成为夫妻财产的法定制度。 因此，一旦发生离婚事件，无业妻子也具有要求取得一半婚姻期间增加之财产的权利。

— 1953年联邦宪法法庭作出裁决，父亲具有最后决定权之规定与《基本法》第3条相冲突，因此将该权利加以废止。

1961年      《家庭法的修正案》

— 改善妻子的法律地位，如果其丈夫因为婚姻不美满而申请解除婚姻。

— 改善未婚母亲的法律地位：  
在提出申请的情况下，成年母亲可由监护法庭取得支配其子女的父母亲权利。

— 法律要求父亲支付养恤金，直到小孩年满18岁为止(过去的期限定为16岁)。



1962年

《联邦社会协助法案》

- 为下列特殊情况规定了依法索求办法
- 预防性保健
- 提供给怀孕母亲的协助
- 提供协助从而取得护理
- 与继续维持家计有关的协助
- 向处境危险者提供的协助

1964年

在《向战争受害者提供援助》的框架内采取了向受损害寡妇提供补偿的办法。

在工伤赔偿的框架内向严重受伤的家庭主妇提供特别援助；为达到收入平均化目的向受伤的家庭主妇提供特别援助。

1968年

《修正产妇保护法案的法律》

分娩前的保护期定为六个星期，分娩后则由六个星期延长至八个星期。

1970年

《关于私生子女的法律地位的法案》

- 自小孩出生后母亲即具有充分的父母亲支配其子女的权利。
- 在子女向父亲索取养恤金方面已获得了改善。
- 索取养恤金的期限规定不再是到年满18岁为止，而是定在某一适当的职业培训结束时。
- 为了接受遗产目的，私生子女享有与婚生子女相同的权利。
- 私生子女使用母亲分娩时使用的姓氏。

1970年

《修正国家和国籍法案的法案》

该法律规定，无论是丈夫或妻子，只要其配偶属德国国籍，便可在平等基础上申请德国国籍。

1972年

《退休制度改革法》

- 非从事有收入就业活动的妇女取得了加入退休保险方案的机会。
- 推行弹性退休年龄制度。

- 根据最低收入计算退休金。
- 减少离婚者的寡妇为领取退休金而必须具备的先决条件。

1974年

在法定疾病保险方案之下改善福利的法律

- 参加义务性社会保险的有收入受雇父母亲有权每年为每一个子女领取5天的假期，用来照顾年龄不满8岁的生病子女；在收入受到损失的情况下，他们有权领取疾病补助金；
- 他们还有权为停留在医院或疗养院的那段期间领取家庭补助金，如果他们无法在其他地方照顾不满8岁或残疾的子女的话。

1974年

《修正刑法的第五号法案》

该法案规定，在怀孕头12个星期内进行人工流产不加诸惩罚。

1975年该修正法案被联邦宪法法庭撤销。

1976年

《修正刑法的第十五号法案》

根据该法案，人工流产原则上要受到惩罚。只有在人工流产获得孕妇的同意和出于下列的一个理由的情况下才免受惩罚：

- 有医学根据
- 有优生学根据
- 有犯罪学根据
- 有社会根据

1977年

《婚姻和家庭法的改革法案》

- 《德国民法》扬弃了“家庭主妇婚姻”指导原则并力求避免为婚姻生活设想任何模式。
- 如果夫妻愿意，可在结婚时采用女方的原有姓氏作为夫妻婚后的共同姓氏。
- 在婚姻法方面，破裂婚姻原则取代了罪咎原则。
- 婚姻解除的后果，如子女的养恤和监护也不再取决于罪咎原则。
- 婚姻解除时所采取的法定退休金均分制前以向非受雇妻子

和母亲提供社会保障为目的。

1979年

《产假法案》

工作母亲有权在以前所规定的保护期之外领取四个月的产假和一笔生产补助金以取代工资。除此之外，她们目前受到不受解雇的保护。

1980年

《父母亲监护法的修正案》

为使父母亲和子女间的关系获得协调，已建立了一个新的法律基础。该法律一方面向儿童提供充分保护，同时又尊重家庭自我负责的权利和宪法所保障的父母亲权利。

1980年

《提高养恤金法案》

该《法案》确保年龄不满六岁与单身父母亲一道生活的儿童取得养恤金。

1980年

《男子和妇女在工作领域权利平等法案》

德意志法律已纳入下列欧经共同体的法令：

- 《德国民法》已纳入有关禁止在建立和终止雇佣关系时以性别为由进行歧视的规定和同工同酬的规定。
- 要求在不对任何性别歧视的基础上公布空缺的工作。
- 如果女雇员提出可值得信赖的证据说明由于其性别而受到歧视，则举证责任归雇主方。

1984年

老年人退休金的等候期

等候期由15年减少至5年

1984年

设立“未生生命的母幼保护”基金

联邦政府设立了“母幼”基金来协助社会境况朝不保夕的未来妈妈。为实现该目标，每年特地提供了5,000万马克的经费（1989年已达到13,000万马克）。

1985年

《1985年所得税申报法案》

提供了若干所得税减免办法供单身父母亲选择

- 育幼开支可视为特别负担，但第一个小孩至多减免4,000

马克，其后每个小孩至多减免 2,000 马克。

- 可在不提出开支证明的情况下，为每一名子女一次减免 480 马克的所得税。

1985年

《促进征聘法案》

- 该《法案》向因照顾子女而离职的妇女提供了更便当的再培训和深造的机会。
- 目前在劳工法的规定下，非全日工享有与全日工同样多的保障。
- 随时听候召唤的工作和分包的工作已调整到为社会所能容忍的程度。

1986年

《关于未亡人和确认育幼期的法案》

为确定养老金额或提高该金额的目的，该《法案》承认育幼期为一年。

1986年

《联邦育幼补助金法案》

- 养育自己的子女的母亲和父亲得每月领取 600 马克的补助金，直到第 10 月为止（自 1988 年起可领到一年为止），即便是他们在生产该小孩前并没有从事有收入的工作。
- 从事有收入工作的父母亲均可要求领取育幼假。 领取育幼假期间，夫妻可轮流告假。
- 就一般情况而言，有收入的受雇人员不得在育幼假期间被解雇。

1986年

《促进就业法案的第 7 号修正案》

- 该《法案》再次部分地执行了促进进一步培训和再培训无收入者的政策。
- 使非全日性的教育措施更加简便。

1987年

《保护受害者法案》

根据该《法案》，刑事犯罪的受害者，特别是性犯罪的受害者

在对被告进行刑事追诉时期取得了更佳的法律地位。

1987年

《育幼救济金法案》

自此之后，生于1921年前的母亲也有权领取育幼救济金。

1989年

《联邦育幼补助金法案的修正案》

领取育幼补助金和育幼假的期限由12个月延长至15个月(从1990年7月1日起由15个月延长至18个月)。

1989年

《促进就业法案的修正案》

该《修正案》称呼育幼期结束后重新从事有收入就业的雇员为应接受培训补助金的“特别目标群体”。

1989年

《关于公共卫生系统结构改革的法案》

凡接受了法定健康保险(作为家庭补助的一部分)的妇女均具有受保人的独立地位。

## 2. 对妇女政策具有重要性的其他措施和事件

1950年

联邦内政部成立了一个“影响妇女和宪法事宜”司。

1953年4月

遵循《基本法》第117(1)条的规定，废止了所有与该宪法所奠定的男女权利平等原则相冲突的法律。

1961年11月

Elisabeth Schwarghaupt 成为第一个联邦女部长。

1966年9月

“关于妇女的工作生活、家庭和社会境况的联邦政府报告”

1971年7月

联邦总理向联邦各部提出了建立关于在公职上聘用妇女问题和特别是在高阶层和中层公职上增加征聘女公务员的问题。

1972年12月

Annemarie Renger 成为德国联邦议院的第一任女主席。

1972年12月

联邦青年、家庭事务和卫生部规定了妇女政策权限并设立了相应的“妇女政策”司。

1973年11月

德国联邦议院在得到所有议会党派的赞助情况下设立了一个“妇女和社会”调查委员会。

1976年12月

德国联邦议院的“妇女和社会”调查委员会提交了临时报告。

1979年5月

专家委员会提交了“关于妇女和未亡亲属的社会保障”报告。

1979年7月

联邦青年、家庭事务和卫生部的妇女事务理事会开始开展其活动。

- 1980年7月 联邦政府在联合国妇女十年世界会议上签署了于1979年12月18日生效的《消除对妇女一切形式歧视公约》。
- 1980年8月 “妇女和社会”调查委员会提出了最后报告。该委员会提出了关于在职业培训和劳动市场停止对妇女和女孩歧视的建议。它还建议为男子和妇女创造前提，使得他们能够自由地安排家庭、社会和劳动生活的工作。它还就行使平等权利方面提出了建议。该委员会提出了一百多项建议，其中有许多已获得实施(BT-Drs. 8/4461)。
- 1982年1月 举行了以“是否可通过一项反歧视法案改善妇女的境况？”为题的听证会，报告专家来自法律界、妇女协会、参加集体工资谈判的各方、政党、独立的妇女运动、人道主义联盟、教会和其他社会团体。
- 自1983年以来 法定退休保险体制即采用一个用来评估头五年有收入就业的退休金金额表，当其适用期于1963年12月31日届满之后，男子和妇女的退休金一律固定在其平均收入的90%。过去，分配给男子的百分比要高于妇女。
- 1983年3月 联邦政府提出了报告关于在《协调欧洲共同体内的劳工法法案》处理男子和妇女在工作领域权利平等问题的那一部分上所取得的经验，和关于妇女在工作生活之外可能受歧视的问题(BT-Drs. 10/14)。
- 1983年8月 联邦政府提出报告关于是否可通过联邦立法创造条件向被殴打妻子资助住房费用(《关于向被殴打妻子提供住房的第一份报告》；BT-Drs. 10/291)。
- 1984年1月 联邦青年、家庭事务和卫生部在波昂组织了一个关于“对妇女施暴行”的特别会议。
- 1984年2月 发行了关于“改善德意志联邦共和国的女孩的平等机会”的《第六份青年报告》(BT-Drs. 10/1007)。

- 1984年3月 联邦青年、家庭事务和卫生部和欧洲共同体委员会在波昂组织了一个关于“分担家庭和职业责任”的欧洲会议。
- 1985年5月 采纳1979年12月18日的《联合国消除对妇女一切形式歧视公约》的法案开始生效。
- 1985年7月 在内罗毕召开世界妇女会议。德国代表团内不只包括联邦政府的代表，同时还包括德国妇女组织国家理事会和来自工业界和教会的代表。
- 1986年6月 把联邦青年、家庭事务和卫生部改组为联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部，处理妇女问题的行政机构，包括立法当局将其管辖权移交该部。
- 1987年7月 修正了联邦政府的议事规则。联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部取得了下列共同决定权：
- 提案权
  - 发言权
  - 要求暂停权。
- 1987年10月 联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部和联邦政府负责使外籍工人和其家属参与社会事务的专员在波昂举办了关于“由外国征招的妇女和女孩的境况”的听证会
- 1987年11月 联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部在波昂组织了一个关于“提高德意志联邦共和国企业界妇女的地位”的特别会议。举行该特别会议的目的在于就提高妇女在工业界的地位问题交换意见和提出具体办法。
- 1988年1月 联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部向联邦议院的青年、家庭事务、妇女和卫生委员会提交了关于“年轻妇女对加入联邦军队的兴趣”的报告。
- 1988年3月 德意志联邦共和国编写了一份关于《联合国消除对妇女一切形式歧视公约》的报告。
- 1988年4月 在德意志联邦共和国举行了第一次非正式的欧洲共同体成员国

- 妇女事务部部长会议。 议题除其他以外包括：处于欧洲共同体最高阶层的妇女，妇女的失业问题和1986年至1990年第二个欧洲共同体中期行动方案的执行。
- 1988年5月 联邦政府对绿党就“不孕症的原因、预防和治疗。繁殖技术和胚胎研究的趋势和影响”等问题提出的重要质询作了答复(BT-Drs. 11/2238)。
- 1988年5月 联邦政府对民社党就“育幼期过后重返劳动市场的问题”所提出的重要质询作了答复(BT-Drs. 11/2369)。
- 1988年6月 联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部与欧洲共同体委员会合作之下在汉诺威举办了一个关于“在欧洲实现男女平等所须具备的制度性先决条件”的研讨会。
- 1988年9月 联邦政府编写了关于“向被殴打妇女和儿童提供妇女之家的情况”的第二份报告(BT-Drs. 11/2848)。
- 1988年11月 联邦政府对联邦议院女议员“贩卖外国女孩和妇女，所谓的婚姻介绍和性旅行”等问题所提出的质询作了答复(BT-Drs. 11/3580)。
- 1989年5月 在联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部之下设立了“妇女政策科学咨询局。”该咨询局的作用在于支持现有的平等权利机构，并作为一个独立的顾问机构向联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部提供有关妇女研究和妇女政策事宜的咨询意见。
- 1989年6月 联邦政府为联邦议院编写了一份关于联邦、州和社区各级的平等权利办事处的报告(BT-Drs. 11/4893)。



### 3. 州一级的平等权利办事处的措施

#### 3.1 它们的工作重点

- 学校、教育和职业培训，
- 职业生活和妇女的职位提升，
- 家庭生活和职业间的协调，
- 重返有收入的就业，
- 向妇女提供社会保障，
- 对妇女施以暴力，向受虐待妇女提供避难中心，工作地点的性别歧视，
- 外籍妇女，
- 研究机构 and 大学中的妇女，妇女研究，
- 法律术语。

#### 3.2 学校、教育和职业培训领域的措施和方案

- 教科书的分析（不来梅、汉堡、黑森、下萨克森、萨尔）
- 向男女教员提供高级职业培训（萨尔、莱茵兰-法尔茨）
- 性教育研究（北莱茵-威斯特伐利亚）
- 向女孩提供就业准备的试点项目（北莱茵-威斯特伐利亚、黑森、下萨克森、萨尔）
- 举办有关女孩选择职业的行为的资料交流会（巴登-符腾堡）
- 实现男女学生间和男女小学教员间平等权利的研究（黑森）
- 有关学校领域平等权利问题的书目——附有说明（黑森）
- 巡回展览“女孩可做更多的事——把选择职业当作一种机会”（下萨克森）
- 为妇女开设电子计算机课（巴伐利亚、不来梅、黑森、莱茵兰-法尔茨、下萨克森）
- 研究妇女对教育的需求（巴伐利亚）
- 与成人教育中心和负责成人政治教育的机构进行合作（巴伐利亚和其他州）
- 促进非机构性的妇女教育项目（黑森）

#### 职业生活，妇女的职位提升

- 拟订和扩大进一步培训（巴登-符腾堡、不来梅、汉堡、黑森、下萨克森、莱

茵兰－法尔茨)

- 熟练和非熟练女工的资格(巴登－符腾堡)
- 关于教育程度低和生活境况困苦的妇女对进修所持之态度的市区项目(巴登－符腾堡)
- 提高妇女地位的立法工作(汉堡、黑森、北莱茵－威斯特伐利亚、萨尔、石勒苏益格－荷尔斯泰因)
- 实施提高公共企业界妇女地位的方案(汉堡)
- 使提高妇女地位的方案付诸实施(巴登－符腾堡、黑森)
- 由巴伐利亚州各部的人事经理和妇女事务专员组成工作组，在公职领域为妇女创造更多的就业机会和发展事业的机会(巴伐利亚)
- 向创业妇女提供指南和辅助方案(巴登－符腾堡、西柏林、汉堡、黑森)

#### 使家庭生活和职业之间获得协调

- 设法提供合适的非全日性工作(巴登－符腾堡、巴伐利亚、西柏林、黑森)
- 提供有关“兼顾家庭生活和职业的妇女”的进修项目(黑森、下萨克森)
- 设立部级“家庭生活和职业领域”工作组和举行关于“家庭生活和职业领域”的会议(巴登－符腾堡)
- 改善全日托设施(北莱茵－威斯特伐利亚和其他州)
- 关于分担育婴的任务(汉堡)

#### 重返有收入的就业

- 使妇女重新参与职业生活的试点方案(咨询、资格、就业)(所有的州均参加并与联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部进行合作)
- 为使妇女重新参与职业生活并与职业取得联系，提供了不同的方案和支援办法(若干州)
- 在煤矿和钢铁区设立了负责“妇女和职业”事务的区域性机构(北莱茵－威斯特伐利亚)

#### 对妇女的暴力行为

- 就工作场所的性骚扰进行研究并为制止该行为发起运动(不来梅、汉堡、萨尔)
- 发起反对“对妇女施以暴力”的民众运动(黑森)

- 为受虐待妇女设立避难中心（所有的州）
- 设立妇女资料中心（为来自第三世界的妇女设立联络和咨询机构）（巴登-符腾堡、巴伐利亚）
- 实施有关“女孩避难中心”的试点项目，举办介绍“受性凌辱女孩”的活动和散发有关小册子（黑森），与联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部合作，为受性凌辱女孩设立咨询中心（西柏林）

#### 法律术语

- 就现行法律和/或法案提出建议和意见（北莱茵-威斯特伐利亚、石勒苏益格-荷尔斯泰因），为正式监测法律标准而进行了委员会内的合作（巴伐利亚）
- 州法律通过法律和行政术语来促进妇女的平等权利（下萨克森）

#### 其他措施

- 举行竞赛，如“面向妇女的企业”（北莱茵-威斯特伐利亚）、“面向妇女的社区”（萨尔）、“妇女的摄影竞赛”（莱茵兰-法尔茨）
- 与“研究界和大学界的妇女”有关的活动，提高研究界和大学界妇女的地位，支援妇女的研究项目（若干州）
- 举行有关妇女问题的展览（若干州）
- 颁发奖状（如黑森的Elisabeth-Selbert 奖）
- 开办“将步入六十的妇女”说明课程（下萨克森）
- 为女孩提供青少年课外工作的项目（不来梅、黑森、莱茵兰-法尔茨、萨尔）
- 向妇女提供交通知识（北莱茵-威斯特伐利亚）
- 农村地区妇女（若干州）
- 外籍妇女境况之研究（黑森和其他州）
- 文化职业界妇女之研究（西柏林）

上文清单并未包括所有活动。关于各州平等权利办事处活动的更详细资料可参考其工作进展报告、妇女报告和其他出版物。

#### 4. 有关妇女问题的出版物

##### 4.1 联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部出版的丛书

以联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部的名义进行研究所取得的结果和撰写的研究报告或论文。

编号:

3 4	《电视对妇女的描绘和处理妇女问题的方式》(脱销)	Erich Küchenhoff 和其他
4 2	《不到 4 5 岁的妇女对教育和再教育所持的态度》	S.u.K.H.Dirkershoff
5 5	《女公务员的非全天性工作》	Epping/Meuter
5 9	《父母的驾驶执照》	Burkhardt/unterseher (Infas)
6 1	《为父母亲举办示范研讨会》	Schönhals/Abrahamsohn
8 7	《使失业/不够格妇女重新参与的试点方案》	M.Andresen 和其他
9 0	《受惩罚妇女的联络点》	Einselle/Maelicke
92/1	《委员会在经修正的刑法第 2 1 8 条方面所得之经验的评价报告所根据的资料》第一分册	Schmidt-Elmendorf 和其他
92/2	如上。 第二分册	U.Stöbel 和其他
92/3	如上。 第三分册	编写中
1 0 0	《同工同酬——有关性别歧视的司法裁决》	Pfarr/Bertelsmann
1 2 2	《怀孕问题指南》	Jungermann
1 2 3	《人工流产——原因、合法性、选择》	Oeter 博士
1 2 4	《协助被虐待妇女》	C.Hagemann-White 和其他
1 2 7	《“修正刑法第 2 1 8 条咨询中心的示范方案”的研究结果报告》	G.Knöferl 和其他

- |       |                                     |                                  |
|-------|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1 3 3 | 《在父母亲——子女关系的权利方面<br>对妇女进行歧视的问题的评估》  | Zenz/Salgo                       |
| 1 3 5 | 《“可适应劳动生活的圆满家庭组成”<br>的调查结果报告》       | Born/Vollmer                     |
| 1 4 1 | 《“向被强奸妇女提供警报设施和咨<br>询”美因茨模式的调查结果报告》 | Teubner 和其他                      |
| 1 4 3 | 《家庭和职业生活》                           | 有关家庭事务的科研报告                      |
| 1 4 7 | 《老龄妇女的自助团体》                         | Rosenberg/Schönhals              |
| 1 8 0 | 《有关提高妇女地位的措施的科研报<br>告》              | Krebsbach-Gnath/Sch-<br>mid-Jörg |
| 1 8 4 | 《家庭与职业之间》                           | A·Hellmich                       |
| 1 8 7 | 《年轻女售货员的社会化、职业前途<br>和生活前景》          | Goldmann/Müller                  |
| 194/1 | 《囚犯妻子的境况》第一分册：《社<br>会情况研究的现况、进展和结果》 | Basch/Fülbier/Meyer              |
| 194/2 | 《囚犯妻子的境况》第二分册：《社<br>会情况研究的现况、进展和结果》 | Basch/Fülbier/Meyer              |
| 194/3 | 《囚犯妻子的境况》第三分册：《社<br>会情况研究的现况、进展和结果》 | Basch/Fülbier/Meyer              |
| 1 9 6 | 《与外籍妇女和女孩一道从事社区工<br>作》              | Baymak-Schuldt/Gran-<br>dman     |
| 1 9 7 | 《向妇女提供育幼期后职业教育》                     | 妇女和社会研究所                         |
| 1 9 8 | 《农村地区的受虐妇女避难中心》                     | Bergdoll/Namgalies-<br>Treichler |
| 1 9 9 | 《寡妇的社会处境》                           | Vaskovics/Buba                   |
| 2 1 0 | 《“男子的职业”是个选择吗？妇<br>女的就业机会和重新工作的前景》  | Backes/Lucke                     |

2 1 2	《对妇女的暴力行为：原因和干预的可能性》	Neubauer/Steinbrecher/ Drescher-Aldenhoff
2 1 3	《为离开避难中心的受虐妇女和其子女改善住房条件》	Terlinden/Dörhöfer
2 1 5	《通过培训新技术提高妇女的职业资格，从而改善其就业机会》	Gärtner/Krebsbach- Gnath
2 1 9	《单身母亲和父亲——其总境况的分析》	Neubauer
2 3 5	《变革中的男女职能——家庭中的伙伴关系和责任分工》	Hartenstein/Bergmann- Gries/Burkhardt/Rudat
2 4 0	《作为职业革新主要对象的女职员》	Gottschall/Jacobsen/ Schütte
2 4 3	《退休保险之下所规定的教育津贴、育幼假和育幼期的计算方法》	就家庭问题向联邦青年、家庭 事务、妇女和卫生部提交的科 研报告

4. 2 联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部有关妇女政策的资料

— “年轻妇女不投票的动机”

Allensbach 民意研究所的调查报告

有关妇女政策的资料第 1/1989 号

— 电子数据处理—妇女教育妇女

多功能办公室通讯

关于德国妇女联合会试点项目的中期报告

有关妇女政策的资料第 2/1989 号

— 瑞典、挪威、英国、法国、荷兰、比利时和奥地利等国有关非全日性工作的条例和促进方案

西柏林科研中心的调查报告

有关妇女政策的资料第 3/1989 号

— 特别侧重妇女工作、有关劳动市场结构的现况和发展的资料

德国经济研究所（西柏林）的研究报告

有关妇女政策的资料第 4/1989 号

4. 3 联邦青年、家庭事务、妇女和卫生部有关妇女政策问题的其他出版物

— 经历了 70 个年头的妇女选举权

— 为农村妇女和其家庭制订的政策

— 保护母亲法—保护母亲的准则

— 未生生命

— 育幼补助金—育幼假

— 儿女补助金

— 同居

— 我们的子女

— 不须再为小孩烦神时…

育幼期过后协助妇女重新参与

— 提高公司中妇女地位指南。以实施男女平等作为人事政策提供的机会。

— 提高德意志联邦共和国企业界妇女的地位。以实施男女平等作为人事政策提供

的机会。 会议报告

- 第32项议题：艾滋病也与妇女有关
- 第33项议题：电子计算机早就是妇女的事情
- 漫画中的女孩
- 妇女资料中心。 规划和执行手册
- 1985年7月15日至27日在肯尼亚、内罗毕举行的世界妇女会议。《提高妇女地位前瞻性战略》最后文件
- “关于自外国征聘的外籍妇女和女孩的境况”听证会的资料
- 联邦政府关于执行欧洲共同体劳工法协调法案涉及平等对待男子与妇女的规定所取得的经验，以及关于工作领域外之妇女最终所受的歧视的报告（BT-Drs. 10/14）
- 不孕症的原因、预防和治疗，繁殖技术和胚胎研究的发展和影响（BT-Drs. 11/2238）
- 育幼期后妇女重新参与工作的问题（BT-Drs. 11/2369）
- 联邦政府关于受虐妇幼避难中心境况的第二份报告（BT-Drs. 11/2848）
- 违反妇女的人权（BT-Drs. 11/3250）
- 贩卖外国女孩和妇女，所谓的婚姻介绍和卖淫旅游（BT-Drs. 11/3580）
- 联邦政府向德国联邦议院提出的关于联邦、州、社区各级的平等权利办事处的报告

#### 4. 4 其他部和机构的出版物

- 妇女政策  
（发行人：联邦政府新闻和资料局）
- 家庭政策  
（发行人：联邦政府新闻和资料局）
- 改善新闻界妇女的境况（联邦内政部丛书，第17册，1985年）
- 女公务员—女公务员的特点（联邦内政部丛书，第18册，1986年）
- 体育界的妇女—权利平等吗？（联邦内政部丛书，第19册，1987年）
- 婚姻和家庭法（发行人：联邦司法部）



- 如何对待生命—繁殖医学和法律  
( 发行人: 联邦司法部 )
- 国际私法—新规定提要  
( 发行人: 联邦司法部 )
- 就业和产妇—职业中断和重返就业活动的可能性和问题, 多特蒙德社会研究所  
( 联邦劳工和社会事务部“研究报告”汇编, 第132册 )
- 数据处理技术对就业妇女所产生的影响, 特别是从事办公室工作的妇女( 联邦劳动局劳工市场和职业研究所“劳工市场和职业研究报告”汇编第120册 )
- 为求职而进修的妇女( 联邦劳工和社会事务部“研究报告”汇编, 第177册 )
- 在工作场所平等对待男子和妇女( 发行人: 联邦劳工和社会事务部 )
- 妇女的退休政策( 发行人: 联邦劳工和社会事务部 )
- 育幼补助金( 发行人: 联邦劳工和社会事务部 )
- 妇女就业—著作和研究项目, 有关劳工市场和职业研究的文字资料( 联邦劳动局劳工市场和职业研究所特刊第4号, 纽伦堡, 1987/1988第3版 )
- 非洲的妇女和农村发展。 以加纳和多哥为例( 联邦经济合作部, 第32册, 世界论坛出版社, 慕尼黑, 科隆, 伦敦, 1982年 )
- 更有效地使妇女参与与北部非洲伊斯兰教国家合作的发展项目( 联邦经济合作部第84册, 世界论坛出版社, 慕尼黑, 科隆, 伦敦, 1987年 )
- 研究界和教学界的妇女( 《教育和科学研究》第12号, 联邦教育和科学部丛书 )
- 女孩和职业选择: 光靠技术是不够的( 《教育和科学研究》第37号, 联邦教育和科学部丛书 )
- 妇女和职业: 愿望与现实之间( 《教育和科学研究》第41号, 联邦教育和科学部丛书 )
- 电子计算机文化和妇女的生活环境( 《教育和科学研究》第49号, 联邦教育和科学部丛书 )
- 重返职业活动的妇女接受再培训的重要性( 《教育和科学研究》第64号, 联邦教育和科学部丛书 )

- 变革中的欧洲农村妇女。 一个国际工作组的实证研究结果报告。 农业政策和农业社会学研究社（发行人：联邦粮食、农业和造林部，1983年）
- 农村社会的妇女。 在圣马丁/Weinstrasse举办的“为农村地区争取利益的运动”座谈会的资料（发行人：联邦粮食、农业和造林部，1988年）
- 农村家庭的多重就业—农业兼职，在巴德·赫斯费尔德举办的座谈会的资料（联邦粮食、农业和造林部，1989年）
- 向妇女和男子提供非全日性的工作。 事实—愿望—实现的可能性（Sigma版，第15册，柏林，1988年）
- 从事非全日工作的男子和家庭主男。 男子从事非全日性工作的动机和后果（Sigma版，第16册，柏林，1988年）