



第七十二届会议

议程项目 160(a)

联合国中东维持和平部队经费的筹措：

联合国脱离接触观察员部队

联合国脱离接触观察员部队 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月
30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	6
D. 成果预算编制框架	6
二. 财政资源	23
A. 总表	23
B. 未编入预算的捐助	24
C. 空缺率	24
D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	24
E. 培训	25
F. 探雷和扫雷服务	26



三. 差异分析	26
四. 有待大会采取的行动	28
五. 为执行大会第 70/286 和 71/306 号决议各项决定和要求，包括经大会核可的行政和 预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	28
A. 大会	28
B. 行政和预算问题咨询委员会	29
附件	
一. 定义	31
二. 组织结构图	32
地图	33

摘要

本报告载列联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间的预算, 数额为 61 847 600 美元。

拟议预算 61 847 600 美元, 与 2017/18 年度的分配数 57 653 700 美元相比增加 4 193 900 美元, 即 7.3%。所需经费增加的主要原因是继各方重申《以色列和叙利亚部队脱离接触协定》之后, 军事特遣队人员部署增加。

拟议预算为部署约 1 250 名军事特遣队人员、55 名国际工作人员(包括 4 个临时职位)和 88 名本国工作人员编列了经费。

2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日财政期间观察员部队所需资源总额与其目标之间的关系, 已在若干按构成部分(业务和支助)归类的成果预算框架中列明。观察员部队的人力资源已按人数归入每个构成部分, 但涉及整个部队的行政领导和管理除外。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与观察员部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 (2016/17 年度)	分配数 (2017/18 年度)	费用估计数 (2018/19 年度)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	25 361.6	28 266.2	33 324.6	5 058.4	17.9
文职人员	13 695.5	13 873.7	14 395.7	522.0	3.8
业务费用	16 823.3	15 513.8	14 127.3	(1 386.5)	(8.9)
所需资源毛额	55 880.4	57 653.7	61 847.6	4 193.9	7.3
工作人员薪金税收入	1 338.4	1 371.0	1 360.1	(10.9)	(0.8)
所需资源净额	54 542.0	56 282.7	60 487.5	4 204.8	7.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	55 880.4	57 653.7	61 847.6	4 193.9	7.3

人力资源^a

	军事特遣队 ^b	国际工作人员	本国工作人员 ^c	临时职位 ^d	共计
行政领导和管理					
2017/18 年度核定数	—	5	—	2	7
2018/19 年度拟议数	—	5	—	2	7
构成部分					
业务活动					
2017/18 年度核定数	1 250	—	—	—	1 250
2018/19 年度拟议数	1 250	—	—	—	1 250
支助					
2017/18 年度核定数	—	37	88	8	133
2018/19 年度拟议数	—	46	88	2	136
共计					
2017/18 年度核定数	1 250	42	88	10	1 390
2018/19 年度拟议数	1 250	51	88	4	1 393
净变动	—	9	—	(6)	3

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 根据安全理事会第 350(1974)号决议最初为观察员部队确定的任务，观察员部队的最高核定兵力约为 1 250 名军事特遣队人员。

^c 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^d 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)的任务是安全理事会第 350(1974)号决议确定的。其任务期限最近经安全理事会第 2394(2017)号决议授权延长至 2018 年 6 月 30 日。
2. 观察员部队的任务是帮助安全理事会实现维护国际和平与安全的总体目标。
3. 在这一总体目标范围内,部队将在本预算期间提供下文各框架所载有关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按源自部队任务规定的各构成部分(业务和支助)进行归类。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在观察员部队任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期内实现这些成绩的进展情况的尺度。观察员部队的人力资源按人数归入每个构成部分,但涉及整个观察员部队的部队行政领导和管理部分除外。对照 2017/18 年度核定预算,在各有关构成部分下说明了人数的差异,包括员额改叙。
5. 观察员部队的任务是,根据 1974 年 5 月《以色列和叙利亚部队脱离接触协定》,维持隔离区并对限制区进行监督。隔离区南北长约 80 公里,宽度则各地不等,北部赫曼山山脊一带宽度为 12.5 公里,南部沿阿拉伯叙利亚共和国和约旦边境一带不到 400 米。
6. 鉴于目前的安全局势,观察员部队将继续在隔离区维持六个军事据点,在阿尔法一侧维持一个军事据点,从福瓦尔营地出发在隔离区进行有限的巡逻,同时计划在条件允许的情况下逐步返回选定的观察所和据点。
7. 观察员部队将在亚弗尔安设其临时总部职能,在布拉沃一侧福瓦尔营地的行动基地逐步重建总部。观察员部队将在大马士革地区的马扎保留其行政办公室,并在阿尔法一侧的齐瓦尼营地保留其行动基地。

B. 规划假设和特派团支助举措

8. 阿拉伯叙利亚共和国境内持续冲突,局势动荡不安,但观察员部队能够基本维持以色列和阿拉伯叙利亚共和国之间的停火,并将继续全力维护两国之间的停火,确保双方严格遵守 1974 年《脱离接触协定》的停火规定。
9. 2018/19 年度,观察员部队将继续尽力执行《脱离接触协定》规定的监测隔离区和停火线的任务。观察员部队的主要优先事项是在条件允许的情况下继续逐步返回布拉沃一侧。观察员部队将执行一个新的行动概念,除了目前注重定点观察和使用远程观察设备,如侦察拖车和红外线多功能望远镜以外,观察员部队的机动行动将有所增加。在这方面,部队将在条件允许的情况下增加部署到布拉沃一侧的军事人员,并将依靠机械化步兵连,在隔离区内进行有限的巡逻活动。为

进一步支持布拉沃一侧的行动，观察员部队将增派装甲运兵车并执行重建和整修项目，以便为重新据守选定观察所和据点做好准备。有了这些据点，才能提供后勤支援，为使用医疗后送路线提供便利。

10. 观察员部队将继续维持和加强其军事据点：在隔离区的黑门山有五个，在隔离区南部有 80 号据点，在阿尔法一侧有 22 号据点。除这些据点以外，部队计划在条件允许的情况下重新据守布拉沃一侧一些撤守的联合国据点和观察所。

11. 观察员部队将继续为阿尔法一侧停火线沿线的戈兰观察员小组的 5 个固定观察所和 4 个临时观察所提供支助。

12. 2018/19 年度，观察员部队特派团支助战略将继续基于部队能够继续返回布拉沃一侧所需人力资源。作为该战略的一部分，提议将 8 个一般临时人员职位改划为国际员额，以确保观察员部队持续获得在布拉沃一侧开展行动并履行任务所需的支助。

13. 可能妨碍拟议预算实施的主要外部因素是观察员部队行动区当前的安全局势。

C. 区域特派团合作

14. 观察员部队将继续与区域内其他特派团密切合作，接受联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)提供的信息和通信技术服务支持，以及经由黎巴嫩为其物资和人员流动提供的支持。

15. 观察员部队还将继续与联合国停战监督组织(停战监督组织)合作，与该组织驻大马士革办事处进行联络，并继续维持对戈兰观察员小组中该组织军事观察员的行动控制。2018/19 年度，观察员部队将重新据守布拉沃一侧一些弃守的观察所和据点，戈兰观察员小组的军事观察员将为其活动提供支持。

16. 观察员部队将继续向大马士革秘书长叙利亚问题特使办公室提供支助，同时与停战监督组织、联黎部队和联合国驻塞浦路斯维持和平部队等该地区其他联合国维持和平特派团进行协调，以解决区域问题。

D. 成果预算编制框架

17. 为便于列报人力资源的拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关这六个类别的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

18. 特派团的全面领导和管理将由特派团团长/部队指挥官直属办公室负责。拟议全员编制载于表 1。

表 1

人力资源：特派团团长/部队指挥官办公室

	国际工作人员						本国 工作人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计		
特派团团长/部队指挥官办公室								
2017/18 年度核定员额	1	—	1	2	1	5	—	5
2018/19 年度拟议员额	1	—	1	2	1	5	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
2017/18 年度核定临时职位 ^a								
2017/18 年度核定临时职位 ^a	—	—	2	—	—	2	—	2
2018/19 年度拟议临时职位 ^a	—	—	2	—	—	2	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
共计								
2017/18 年度核定数	1	—	3	2	1	7	—	7
2018/19 年度拟议数	1	—	3	2	1	7	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 在一般临时人员项下供资。

19. 如表 1 所示，拟将两个临时职位延长至 2018/19 年度。由于军事特遣队人员的轮调，需要特别顾问(P-5)和特派团联络干事(P-4)这两个职位，以维护观察员部队实质性方面的机构记忆，向观察员部队领导层提供咨询意见，并就共同的实质性问题分别与联合国总部和联合国各区域特派团进行联络。

构成部分 1：业务

20. 观察员部队将继续负责维持以色列和阿拉伯叙利亚共和国之间的停火，确保任何一方的军队不违反脱离接触协定。观察员部队将继续与协定双方进行联络，帮助维护双方之间的停火，防止停火线两侧局势升级。根据其全面返回布拉沃一侧的最终目标，观察员部队重新驻守福瓦尔营地。2018/19 年度，部队计划在条件允许的情况下重新据守隔离区的一些弃守的联合国据点和观察所。为此，将增加军事特遣队人员的部署，增加巡逻活动，并修复布拉沃一侧的观察所和据点。观察员部队还将继续清除部署地点的地雷、未爆弹药和简易爆炸装置，确保部队人员的安全。

预期成绩	绩效指标
1.1 双方依照《脱离接触协定》行事并遵守该协定	1.1.1 维持部队隔离和限制区
产出	
<ul style="list-style-type: none"> • 根据需要与叙利亚当局每周举行高级别会议，处理与执行观察员部队任务有关的问题并确保合作 	

- 根据需与以色列当局每周举行高级别会议，处理与执行观察员部队任务有关的问题并确保合作
- 与《脱离接触协定》双方(平均)每周举行联络会议，以降低双方因阿拉伯叙利亚共和国国内冲突而发生的开火事件引起的紧张局势，并讨论双方为防止此类事件可采取的措施
- 针对违反《脱离接触协定》的情况，包括破坏停火的事件，立即与双方进行联络
- 82 125 个部队驻守据点人日(平均 25 人×9 个据点×365 日)
- 在隔离区内进行 234 次流动装甲巡逻(平均 5 次巡逻×52 周，并考虑到在条件允许的情况下逐步修复一些哨所和据点)
- 4 人实况调查小组随时准备迅速查明隔离区或限制区发生的事件的真相
- 就所有违反《脱离接触协定》的行为提出抗议
- 秘书长向安全理事会提交 4 份报告
- 在条件允许的情况下，在福瓦尔营地和布拉沃一侧的隔离区继续逐步重新派驻部队

预期成绩	绩效指标
1.2 隔离区地雷和简易爆炸装置的威胁减少	1.2.1 观察员部队无人因地雷或未爆弹药而伤亡 (2016/17 年度：无伤亡；2017/18 年度：无伤亡；2018/19 年度：无伤亡)

产出

- 根据行动安全的需要，消除隔离区的地雷、未爆弹药和简易爆炸装置，并继续检查和清理特派团部队的巡逻路线

预期成绩	绩效指标
1.3 民众对观察员部队任务的认识有所提高	1.3.1 无隔离区平民无意中穿越停火线事件发生 (2016/17 年度：无事件；2017/18 年度：无事件；2018/19 年度：无事件)

产出

- 与布拉沃一侧的安全当局联络，向平民宣传观察员部队的任务，包括防止事件发生方面的任务

预期成绩	绩效指标
1.4 维持业务能力，随时准备返回布拉沃一侧暂时撤离的据点	1.4.1 双方同意观察员部队返回布拉沃一侧暂时撤离的联合国据点

产出

- 对布拉沃一侧隔离区和限制区安全局势的季度审查
- 一个预备连(130 名人员、12 辆装甲运兵车和 5 辆侦察车)随时待命，为重新占领布拉沃一侧暂时撤离的联合国据点提供支持
- 每日监测和分析行动区和区域的事态发展

外部因素

安全局势得到改善，观察员部队被允许进入行动区

表 2

人力资源：构成部分 1，业务

类别	共计
二. 军事特遣队	
2017/18 年度核定数	1 250
2018/19 年度拟议数	1 250
净变动	—

21. 根据安全理事会第 350(1974)号决议最初为观察员部队确定的任务，观察员部队的军事部分由 1 250 名军事特遣队人员组成。其任务期限最近经安全理事会第 2394(2017)号决议授权延长至 2018 年 6 月 30 日。

构成部分 2：支助

22. 该构成部分的任务是提供快速、有效、高效和负责的服务，通过交付相关产出、改善服务和提高效率来支持执行任务。

23. 将向核定的 1 250 名军事特遣队人员以及由 55 名国际工作人员(包括 4 个临时职位)和 88 名本国工作人员组成的拟议文职人员配置提供支助。支助范围将继续涵盖所有支助服务，包括财务、后勤、工程、运输、人事、行政、采购、供应链和安保服务。在执行伽利略退役项目后，将本国工作人员部署到“团结”项目(群组 5)，并将薪资工作集中到科威特联合支助办公室，观察员部队将继续受益于团结项目加强其服务提供的功能。

24. 为了改进上述服务交付的可比性和问责制，该构成部分加强了 2018/19 年度的成果预算编制框架。

预期成绩	绩效指标
2.1 向特派团提供迅速、有效、高效、负责的支助服务	<p>2.1.1 上年核销预算债务占上期结转债务百分比 (2016/17 年度: 2.3%; 2017/18 年度: ≤5%; 2018/19 年度: ≤5%)</p> <p>2.1.2 核定国际员额空缺的年平均百分比 (2016/17 年度: 4.8%; 2017/2018 年度: 5.0±1%; 2018/19 年度: 5.0±1%)</p> <p>2.1.3 所有国际候选人甄选中具体员额征聘从空缺通知结束到选定候选人的平均工作日 (2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: ≤130; 2018/19 年度: ≤130)</p> <p>2.1.4 所有国际候选人甄选中名册征聘从空缺通知结束到选定候选人的平均工作日 (2016/17 年度: 32; 2017/18 年度: ≤48; 2018/19 年度: ≤48)</p>

预期成绩	绩效指标
	2.1.5 女性国际文职人员的年平均百分比(2016/17 年度: 21%; 2017/18 年度: $\geq 28\%$; 2018/19 年度: $\geq 30\%$)
	2.1.6 外勤支助部环境管理记分卡上的总得分 (2016/17 年度: 不详; 2017/18 年度: 100; 2018/19: 100)
	2.1.7 所有在既定的高中低临界目标中已解决的信息和通信技术事件百分比(2016/17 年度: 不详; 2017/18 年度: $\geq 85\%$; 2018/19 年度: $\geq 85\%$)
	2.1.8 外地职业安全风险管理政策的遵守情况 (2016/17 年度: 15%; 2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%)
	2.1.9 在计划购置数量和及时性上偏离需求计划情况(2016/17 年度: 不详; 2017/18 年度: 不适用; 2018/19 年度: $\leq 20\%$)
	2.1.10 根据 20 项基本主要业绩指标所得的外勤支助部财产管理指数总体得分(2016/17 年度: 1 719; 2017/18 年度: $\geq 1 800$; 2018/19: $\geq 1 800$)
	2.1.11 按照谅解备忘录, 6 月 30 日符合标准的联合国办公房地内特遣队人员百分比 (2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100 %)
	2.1.12 遵守联合国交付、质量和库存管理的口粮标准的情况(2016/17 年度: 不符合; 2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%)

产出

改进服务

- 按照外勤支助部的环境战略, 管理全特派团环境行动计划
- 支持执行外勤支助部供应链管理战略和蓝图
- 改进建筑物、据点和基础设施以满足最低运作安保标准
- 翻修和维护福瓦尔营地和 2 个据点, 以提供功能齐全的行动和支助基地, 为军事部分提供支持

预算、财务和报告事务

- 根据授权, 为 6 180 万美元的预算提供预算、财务和报告服务

文职人员事务

- 根据授权, 为最多 143 名核定文职人员(51 名国际工作人员、88 名本国工作人员和 4 个临时职位)提供人力资源服务, 包括报销、应享权利和福利处理、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理

- 向 143 名文职人员和 998 名军事人员提供特派团内外培训课程并提供支助
- 支持处理文职人员非培训类 51 项行动区内差旅申请和 60 项行动区外差旅申请及培训类 62 项差旅申请

设施、基础设施和工程事务

- 为包括福瓦尔营地和齐瓦尼营地在内的 11 个据点提供保养和维修服务
- 执行 6 个修建、翻新和改建项目
- 运行和维护 52 台联合国所属发电机
- 运行和维护联合国所属供水和水处理设施(3 口井/钻井、3 个净水厂和 2 处废水处理设施)
- 在 2 个地点提供包括液体和固体废物收集和处置在内的废物管理服务
- 在 2 个地点提供洗衣服务；在 2 个地点进行清洁和场地维护

燃料管理事务

- 管理 12 个地点各配送点和储存设施的 298 万升汽油(1 197 500 升用于陆运, 1 783 700 升用于发电机和其他设施)以及机油和润滑油的供应和储存

地理空间信息和电信技术事务

- 提供和支持 460 部手提式电台、170 台车用移动无线电台以及 150 台基站无线电台
- 运行和维护 1 个用于语音、传真、视频和数据通信的网络, 包括 1 台甚小口径终端、6 部电话交换机、27 条微波链路和 4 台宽带全球域网终端, 并提供 3 个移动电话服务计划
- 为平均 209 名文职和军警最终用户提供并支持 207 台计算设备和 47 台打印机, 此外还有 163 台计算设备和 28 台打印机供特遣队人员以及其他共同事务人员联网
- 支持和维护 26 个局域网和 1 个广域网
- 分析 4 200 平方公里的地理空间数据, 维护地形层和主题层, 并制作 220 份新地图

医疗服务

- 运行和维护 3 个医疗设施(1 个具备外科手术能力的甲级医院), 维护与 2 家地方医院的合同安排

供应链管理处

- 根据授权, 为估计价值 1 260 万美元的货物和服务采购提供规划和采购支持
- 在部队行动区内接收、管理和转发货物
- 根据授权, 管理、核算和报告不动产、厂场和设备、财务性和非财务性存货以及历史成本总计 9 450 万美元的门槛值以下设备

军警人员事务

- 安置、轮调和遣返最多 1 250 名核定军事人员(69 名军事参谋和 1 181 名特遣队人员)
- 检查、核查和报告 2 个地点 4 个军事单位的特遣队所属主要装备和自我维持合规情况
- 供应和储存平均 942 名军事特遣队人员的口粮、作战口粮和水
- 支持处理平均 942 名军事人员的报销和应享权利
- 支持处理内非培训类 90 项行动区内旅行申请和 238 项行动区外旅行申请及培训类 80 项旅行申请

车辆管理和陆运服务

- 运行和维护 415 辆联合国所属车辆(136 辆轻型客车、80 辆特殊用途车辆、7 辆救护车和 119 辆装甲车，以及 73 辆其他专门车辆、拖车和附加装置)、51 辆特遣队所属车辆以及 4 个车间和维修设施，并提供运输和穿梭输送服务

安保

- 提供安保咨询，向观察员部队人员传播日常安保最新消息，向部队高层领导提供情况分析，包括观察员部队行动区和隔离区内所有办事处和营地(包括所有军事据点)面临的威胁和风险评估
- 通过组织有序并有严密监测的 455 个车队提供行动安全，管理大马士革、军事据点和贝鲁特之间的文职人员流动
- 就如何加强所有设施的实体安保向观察员部队领导提出建议
- 向联合国安全管理系统下的文职人员和军事人员提供如下方面的必要安保训练：涉及简易爆炸装置情况下的车队程序和行动；掩蔽程序和营地保护；上岗情况介绍；大楼疏散演习；对绑架/人质事件的防范意识

行为和纪律

- 对所有军事、文职人员实施行为和纪律方案，包括培训、预防、监测并在发生不当行为时建议采取补救行动

艾滋病毒/艾滋病

- 运行和维护 2 个艾滋病毒/艾滋病保密检测和咨询设施，随时应请求为特派团全体人员服务
- 开展艾滋病毒/艾滋病宣传方案，包括同伴教育，作为特派团所有入职人员上岗培训的一部分

外部因素

若干因素可能会影响按计划交付拟议产出的能力，包括政治、安全、经济和人道主义环境的改变，其他不可抗力的情况，任务规定在本报告所述期间发生变动，以及东道国政府对《部队地位协定》各项规定遵守情况的差异。供应商、承包商和供货方按照与部队的合同规定交付货物和服务，使部队可以开展行动

表 3
人力资源：构成部分 2，支助

五. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
安保科									
2017/18 年核定员额	—	—	—	2	—	2	—	—	2
2018/19 年拟议员额	—	—	1	3	3	7	6	—	13
净变动(见表 4、8 和 18)	—	—	1	1	3	5	6	—	11
2017/18 年度核定临时职位 ^a	—	—	1	1	3	5	—	—	5
2018/19 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 4)	—	—	(1)	(1)	(3)	(5)	—	—	(5)

五. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
小计									
2017/18 年度核定数	—	—	1	3	3	7	—	—	7
2018/19 年度拟议数	—	—	1	3	3	7	6	—	13
净变动	—	—	—	—	—	—	6	—	6
特派团支助事务主管办公室									
(2018/19 年度包括人力资源科和财务和预算科, 但不包括采购科)									
2017/18 年度核定员额	—	1	2	2	5	10	24	—	34
2018/19 年度拟议员额	—	1	2	3	3	9	15	—	24
净变动(见表 5 和 6)^b	—	—	—	1	(2)	(1)	(9)	—	(10)
2017/18 年度核定临时职位 ^a	—	—	—	—	1	1	—	—	1
2018/19 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 6)	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)
小计									
2017/18 年度核定数	—	1	2	2	6	11	24	—	35
2018/19 年度拟议数	—	1	2	3	3	9	15	—	24
净变动	—	—	—	1	(3)	(2)	(9)	—	(11)
综合支助事务处									
(2018/19 年度包括特派团支助事务副主管办公室及下属各科, 包括采购科)									
2017/18 年度核定员额	—	—	2	—	12	14	53	—	67
2018/19 年度拟议员额	—	—	2	—	14	16	47	—	63
净变动(见表 7、8、9、11、12)^b	—	—	—	—	2	2	(6)	—	(4)
2016/17 年度核定临时职位 ^a	—	—	—	—	2	2	—	—	2
2017/18 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	2	—	2	—	—	2
净变动(见表 8、9 和 12)	—	—	—	2	(2)	—	—	—	—
小计									
2017/18 年度核定数	—	—	2	—	14	16	53	—	69
2018/19 年度拟议数	—	—	2	2	14	18	47	—	65
净变动	—	—	—	2	—	2	(6)	—	(4)
业务和人力资源管理									
(包括业务和人力资源管理主管办公室及下属各科)									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	1	9	11	11	—	22
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	1	12	14	20	—	34
净变动(见表 7 和 11 至 20)	—	—	—	—	3	3	9	—	12

五. 文职人员	国际工作人员						本国 工作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
共计									
2017/18 年度核定数	—	1	6	5	33	45	88	—	133
2018/19 年度拟议数	—	1	6	8	33	48	88	—	136
净变动	—	—	—	3	—	3	—	—	3

^a 在一般临时人员项下供资。

^b 包括编有 12 个员额(3 个外勤人员和 9 个本国一般事务人员)的采购科调归综合支助事务处。

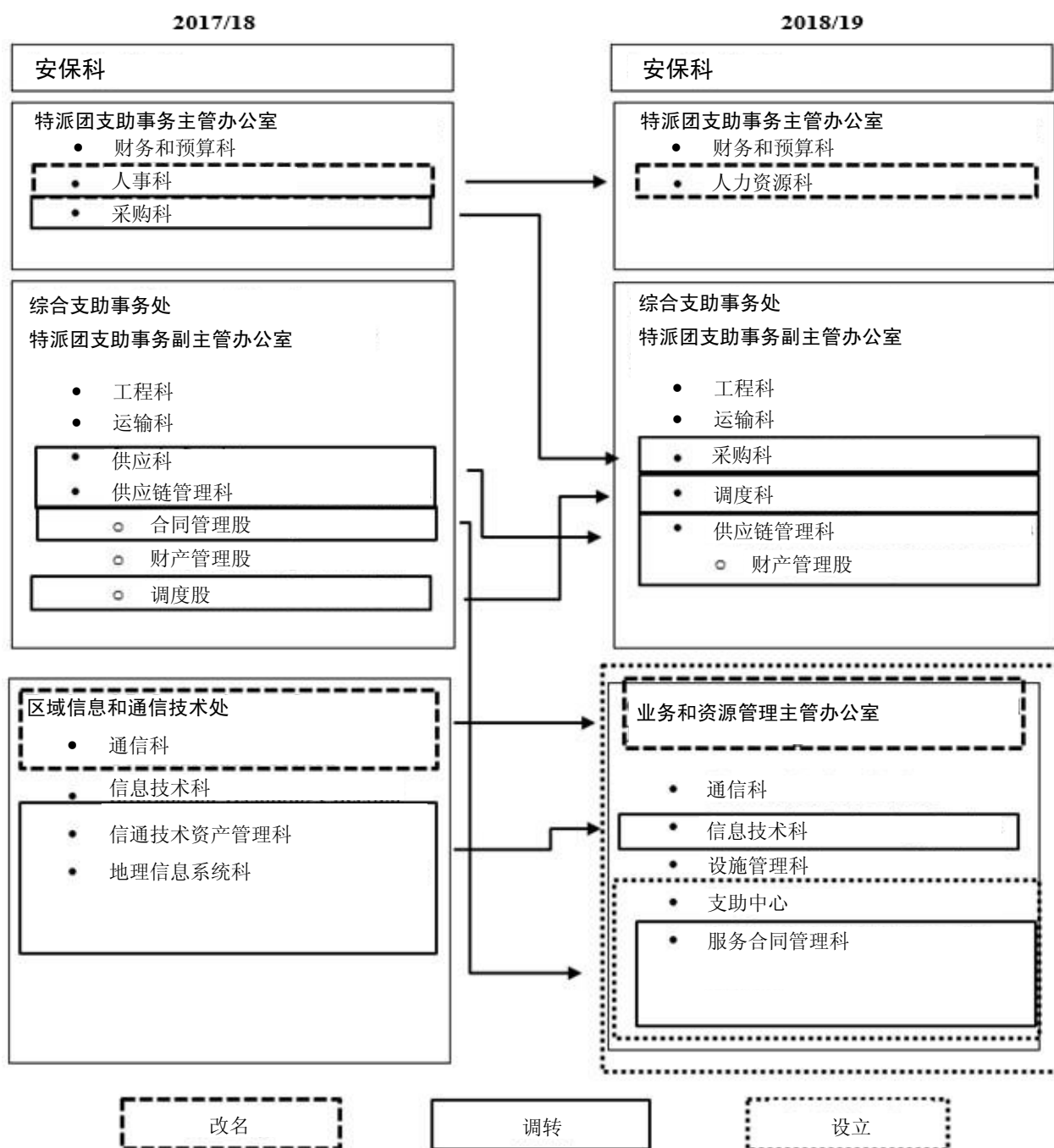
国际工作人员：净增 1 个员额

一般临时人员：净增 2 个职位

25. 下图所示为 2018/19 年度支助构成部分的拟议变动。

支助构成部分各办公室的拟议变动

构成部分 2，支助



缩写：信通技术，信息和通信技术。

安保科

表 4

人力资源：安保科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	P-4	警卫主任	} 改划	
	+1	P-3	安保信息分析员		
	+1	外勤人员	区域安保助理		
	+1	外勤人员	安保助理		
	+1	外勤人员	安全助理，调查和培训		
小计	+5				
职位	-1	P-4	警卫主任	} 改划	
	-1	P-3	安保信息分析员		
	-1	外勤人员	区域安保助理		
	-1	外勤人员	安保助理		
	-1	外勤人员	安保助理，调查和培训		
小计	-5				
员额	+3	本国一般事务人员	车辆技术员	} 调动	从运输科调入
	+1	本国一般事务人员	运输助理		
	+1	本国一般事务人员	新闻助理	} 调动	从信息和通信技术 资产管理科调入
	+1	本国一般事务人员	办公室助理		
小计	+6				
小计	+6				

26. 如表 4 所示，根据观察员部队分阶段返回布拉沃一侧这一情况，拟将 5 个一般临时人员职位改划为国际员额，以加强安保科。警卫主任职位的任职者负责协调安保科小组，并与秘书处安全和安保部以及该地区其他联合国特派团进行联络，以促进特派团间支助。安保科负责向观察员部队指挥官提供战略指导，就观察员部队所有文职人员的安全和安保事项与东道国政府进行联络，并确保进出观察员部队行动区的人员和货物的通行安全。由于已恢复观察员在布拉沃一侧的行动，并且由于所述职能的性质，提议将这些职位改划为员额。

27. 此外，还拟将总计 6 个本国一般事务员额调至安保科。这几个员额目前被借调给安保科，任职者必须与安保小组密切合作，以履行基本职能，例如向特派团车队提供技术援助，确保货物、人员和商业供应商每天安全地进出观察员部队行动区。因此，提议在 2018/19 年度将这 6 个本国一般事务员额调至安保科。

特派团支助事务主管办公室

28. 如下文各段所述并如拟议组织结构图所示，为了提高观察员部队提供服务和支助业务的效率和效力，并简化其组织结构，部队提议改组特派团支助部分。

表 5

人力资源：特派团支助事务主管办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	P-3	环境干事	设立	
小计	+1				

29. 如表 5 所示，提议设立一个环境干事(P-3)员额。任职者须确保遵守东道国的国家环境法规，并遵守联合国的能源、水和废物管理准则，以确保业务活动对环境无害。

表 6

人力资源：人力资源科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	外勤人员	人力资源助理	改划	
职位	-1	外勤人员	人力资源助理	改划	
小计	—				

30. 如表 6 所示，提议将一个人力资源助理(外勤人员)一般临时人员职位改划为国际员额。任职者履行与人事有关的重要职能，如核实和处理应享权利、特派任务生活津贴、补助金、危险津贴、休假和旅行申请、娱乐假津贴以及观察员部队军事和文职部门的每日生活津贴。由于布拉沃一侧的四周休养周期以及人员部署增加，观察员部队必须至少维持两名拥有人力资源管理核证权力的工作人员，以处理增加的工作量，确保不间断的人力资源和人事报销职能。鉴于薪金单事项的重要性和保密性、观察员部队在布拉沃一侧行动的恢复和处理工作量的增加，提议 2018/19 年度将人力资源助理(外勤人员)的职位改划为员额。

特派团支助事务副主管办公室

表 7

人力资源：特派团支助事务副主管办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	外勤人员	行政干事	} 调动	至支助中心
	-2	本国一般事务人员	行政助理		
小计	-3				

31. 如表 7 所示，提议将行政干事(外勤人员)和行政助理(本国一般事务)员额调至支助中心。下文第 42 段对拟建立的支助中心作了说明。

表 8
人力资源：运输科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	外勤人员	运输助理	} 改划	
职位	-1	外勤人员	运输助理		
小计	—				
员额	-3	本国一般事务人员	车辆技术员	} 调动	至安保科
	-1	本国一般事务人员	运输助理		
小计	-4				

32. 如表 8 所示，拟将 1 个运输助理(外勤人员)职位从一般临时人员职位改划为国际员额。任职者负责车队的运营和保养，还负责为观察员部队人员和货物调度提供陆运服务。在新的作战构想下，巡逻活动以及阿尔法一侧和布拉沃一侧之间的人员和货物地面调动有所增加。为满足观察员部队的持续需求，并考虑到布拉沃一侧为期 4 周的休养周期，拟将 1 个运输助理职位改划为员额，以体现其持续性。此外，如上文第 27 段所述，根据观察员部队的安保需求，拟将 4 个本国一般事务员额调至安保科。

表 9
人力资源：调度科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	外勤人员	调度助理	} 改划	
职位	-1	外勤人员	调度助理		
小计	—				

33. 如表 9 所示，拟将 1 个调度助理(外勤人员)一般临时人员职位改划为国际员额。任职者负责监督军事特遣队人员和特遣队所属装备出入观察员部队行动区及在区内的部署和轮调。鉴于观察员部队分阶段返回布拉沃一侧的所需业务资源，拟在 2018/19 年度改划这一职位，以体现其持续性。

34. 为改善服务交付，拟将调度科划归特派团支助事务副主管办公室，不再归属供应链管理科。

表 10
人力资源：供应科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	外勤人员	首席供应干事	调动	至供应链管理科
	-1	外勤人员	供应干事	调动	
	-1	外勤人员	口粮干事	调动	
	-1	外勤人员	燃料干事	调动	
	-2	本国一般事务人员	供应助理	调动	
	-1	本国一般事务人员	口粮助理	调动	
	-1	本国一般事务人员	供应助理	调动	
小计	-8				

35. 如表 10 所示，拟调动 8 个员额至供应链管理科。为简化流程，拟合并供应科和供应链管理科。

表 11
人力资源：供应链管理科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	外勤人员	首席供应干事	调动	自供应科
	+1	外勤人员	供应干事	调动	
	+1	外勤人员	口粮干事	调动	
	+1	外勤人员	燃料干事	调动	
	+2	外勤人员	供应助理	调动	自供应科
	+1	本国一般事务人员	口粮助理	调动	
	+1	本国一般事务人员	供应助理	调动	
小计	+8				
员额	-1	外勤人员	合同管理干事	调动	至服务合同管理科
	-4	本国一般事务人员	行政助理	调动	
	-1	外勤人员	支助中心主任	调动	至支助中心
小计	-6				
小计	+2				

36. 如表 11 所示，拟调动 8 个员额，以反映上文第 35 段所述的供应科与供应链管理科拟议合并事宜。拟调动合同管理干事(外勤人员)员额和 4 个行政助理(本国一般事务人员)员额至服务合同管理科，调动 1 个支助中心主任(外勤人员)员额至支助中心，下文第 41 和 42 段分别予以说明。

表 12

人力资源：工程科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
职位	+2	P-3	工程干事	设立	
小计	+2				
员额	-5	本国一般事务人员	设施管理助理	调动	至设施管理科
小计	-5				
小计	-3				

37. 如表 12 所示，拟设 2 个工程干事(P-3)一般临时人员职位。在福瓦尔营地的主要修复阶段结束后，观察员部队共有 234 座建筑物和预制设施分布在齐瓦尼营地和福瓦尔营地之间。由于观察员部队一直完全依赖发电机提供电力，因此计划在 2018/19 年度重建福瓦尔营地的电网。任职者将提供重建电网所需的结构设计图纸、计算结果以及技术文件，该电网将为福瓦尔营地和在布拉沃一侧的部队其他据点供应电力。任职者将负责与供应商和观察员部队军事特遣队提供的工程人员进行工程总体协调，确保观察员部队在阿尔法和布拉沃两侧所有特派团设施的良好运转和保养。此外，拟调动 5 个本国一般事务员额至设施管理科，详见下文第 40 段。

业务和资源管理主管办公室

表 13

人力资源：区域信息和通信技术处

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	P-5	区域信息和通信技术处处长	调动	至业务和资源管理 主管办公室
	-1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
小计	-2				

38. 如表 13 所示，拟解散区域信息和通信技术处，将其 2 个员额调至新设立的业务和资源管理主管办公室。下文第 39 段对拟设立的办公室作了说明。

表 14

人力资源：业务和资源管理主管办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	P-5	业务主任	调动	自区域信息和通信 技术处
	+1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
小计	+2				

39. 拟设立的业务和资源管理主管办公室旨在更好地协调和集中向观察员部队提供的服务。除信息和通信技术职能外，该办公室还将监督设施管理科、服务合同管理科和支助中心。

表 15

人力资源：设施管理科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+5	本国一般事务人员	设施管理助理	调动	自工程科
小计	+5				

40. 如表 15 所示，拟从工程科调动 5 个员额。为简化流程，拟在业务和资源管理主管办公室下设立设施管理科，以协调和集中管理观察员部队占用的设施。

表 16

人力资源：服务合同管理科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	外勤人员	合同管理干事	调动	} 自供应链管理科
	+4	本国一般事务人员	行政助理	调动	
小计	+5				

41. 如表 16 所示，拟将 5 个员额调至服务合同管理科。拟在业务和资源管理主管办公室下设立服务合同管理科，以协调和集中管理部队各类服务合同，以改善向观察员部队交付的服务。

表 17

人力资源：支助中心

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	外勤人员	支助中心主任	调动	自供应链管理科
	+1	外勤人员	行政干事	调动	} 自特派团支助事务 副主管办公室
	+2	本国一般事务人员	行政助理	调动	
小计	+4				

42. 如表 17 所示，拟将 4 个员额调至新设立的支助中心。拟在业务和资源管理主管办公室下设立支助中心，以协调向观察员部队军事部分提供的支助职能。该中心将作为协调中心，集中接收外地的军事部分在信息技术、设施和服务合同管理方面的所有服务请求。中心将努力协助并跟进这些请求，直至解决为止。

表 18

人力资源：信息技术科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	本国一般事务人员	新闻助理	调动	}至安保科
	-1	本国一般事务人员	办公室助理	调动	
小计	-2				
员额	+1	P-3	地理信息系统干事	调动	自地理信息系统科
	+2	本国一般事务人员	信息和通信技术助理	调动	自信息和通信技术资产管理科
小计	+3				
小计	+1				

43. 如表 18 所示和第 27 段所述，拟将 2 个本国一般事务人员职位调至安保科。

44. 为简化观察员部队组织结构，改善服务交付，拟将信息和通信技术资产管理科和地理信息系统科并入信息技术科。因此，如表 18 所示，拟将 1 个 P-3 员额和 2 个本国一般事务员额调至信息技术科。

表 19

人力资源：信息和通信技术资产管理科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-2	本国一般事务人员	信息和通信技术助理	调动	至信息技术科
小计	-2				

45. 如上文第 44 段所述，为简化服务交付，拟将信息和通信技术资产管理科并入信息技术科。

表 20

人力资源：地理信息系统科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	P-3	地理信息系统干事	调动	至信息技术科
小计	-1				

46. 如上文第 44 段所述，为简化服务交付，拟将地理信息系统科并入信息技术科。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元：预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 (2016/17)	分配数 (2017/18)	费用估计数 (2018/19)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	25 361.6	28 266.2	33 324.6	5 058.4	17.9
联合国警察	—	—	—	—	—
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	25 361.6	28 266.2	33 324.6	5 058.4	17.9
文职人员					
国际工作人员	8 889.0	8 382.0	10 360.9	1 978.9	23.6
本国工作人员	3 431.5	3 967.1	3 533.1	(434.0)	(10.9)
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	1 375.0	1 524.6	501.7	(1 022.9)	(67.1)
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	13 695.5	13 873.7	14 395.7	522.0	3.8
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和顾问咨询	—	11.0	18.0	7.0	63.6
公务差旅	826.6	610.1	570.3	(39.8)	(6.5)
设施和基础设施	9 525.9	9 462.1 ^a	7 755.7	(1 706.4)	(18.0)
陆运	1 891.2	1 788.4	2 234.3	445.9	24.9
空中业务	—	—	—	—	—
海事业务	299.4	—	50.0	50.0	—
通信和信息技术	1 755.6	2 026.2 ^b	1 755.8	(270.4)	(13.3)
医务	351.2	268.6	211.1	(57.5)	(21.4)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	2 173.4	1 347.4 ^c	1 532.1	184.7	13.7
速效项目	—	—	—	—	—
小计	16 823.3	15 513.8	14 127.3	(1 386.5)	(8.9)
所需资源毛额	55 880.4	57 653.7	61 847.6	4 193.9	7.3
工作人员薪金税收入	1 338.4	1 371.0	1 360.1	(10.9)	(0.8)
所需资源净额	54 542.0	56 282.7	60 487.5	4 204.8	7.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	55 880.4	57 653.7	61 847.6	4 193.9	7.3

^a 设施和基础设施的原核定分配数为 9 395 700 美元。此数字含一笔 66 400 美元的数额，构成 2018/19 年度费用估计数的可比基数。

^b 系信息和通信技术的合并核定分配数，构成 2018/19 年度费用估计数的可比基数。

^c 其他用品、服务和设备的原核定分配数为 1 413 800 美元。此数字不包括一笔 66 400 美元的数额，构成 2018/19 年度费用估计数可比基数。

B. 未编入预算的捐助

47. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	728.4
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	728.4

^a 包括土地租赁价值。

C. 空缺率

48. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2016/17 年度实际数	2017/18 年度预算数	2018/19 年度预计数
军事和警务人员			
军事特遣队	33.8	31.2	20.2
文职人员			
国际工作人员	4.8	5.0	9.0
本国工作人员			
本国一般事务人员	2.3	2.5	5.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	33.3	28.0	50.0

^a 在一般临时人员项下供资。

49. 军事人员拟议空缺率为 20.2%，这考虑到了在部队分阶段返回布拉沃一侧的情况下军事特遣队人员部署的增加、本财政年度期间迄今的平均空缺率和历史部署情况。文职人员拟议空缺率考虑到了当前平均在职情况和本拟议预算概述的 2018/19 年度拟议人员配置变动。

D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

50. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 6 034 100 美元，具体见下表：

(千美元)

类别	估计数		共计
	军事特遣队	建制警察部队	
主要装备	5 604.3	—	5 604.3
自我维持	429.8	—	429.8
共计	6 034.1	—	6 034.1

特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	0.6	—	2017 年 7 月 1 日
超常作业条件因数	0.2	—	2017 年 7 月 1 日
敌对行动/被迫放弃因数	4.1	—	2017 年 7 月 1 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	1.5-5.5		

E. 培训

51. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	—
公务差旅	
公务差旅，培训类	148.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	48.0
共计	196.0

52. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数以及与以往各期相比情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2016/17 年 度实际数	2017/18 年 度计划数	2018/19 年 度拟议数	2016/17 年 度实际数	2017/18 年 度计划数	2018/19 年 度拟议数	2016/17 年 度实际数	2017/18 年 度计划数	2018/19 年 度拟议数
内部	205	87	190	367	117	277	4 831	3 813	5 053
外部 ^a	29	51	29	34	42	33	13	15	18
共计	234	138	219	401	159	310	4 844	3 828	5 071

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

53. 2018/19 年度培训方案开设 123 个培训课程，参加者共计 5 600 人。课程的首要重点是针对部队分阶段返回布拉沃一侧的情况，加强观察员部队人员的实务和技术能力，特别是安保方面的能力。

54. 培训方案的课程涉及安保、采购和合同管理、行为和纪律与文化意识、财务、行政和预算、地面运输、工程、信息和通信技术、供应链管理、财产管理、人力资源管理、领导能力和组织意识等方面。

F. 探雷和扫雷服务

55. 按照军事特遣队与观察员部队的谅解备忘录的规定，探雷活动和扫雷用品由军事特遣队提供，在军事支出类别下编列预算。

三. 差异分析

56. 本节资源差异分析所用标准术语的定义载于本报告附件一 B 节。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	5 058.4	17.9%

- 管理：部署变动

57. 所需资源增加的主要原因如下：(a) 根据观察员部队要分阶段返回布拉沃一侧的情况，在计算军事特遣队人员费用时采用了 20.2%的空缺率，低于 2017/18 年度核定预算采用的 31.2%的空缺率；(b) 特遣队所属装备将提供更多装甲运兵车，根据当前安全局势部署至布拉沃一侧；(c) 口粮所需经费有所增加，原因是拟增加部署至布拉沃一侧的军事特遣队员，而受营地所在地点以及当前安全局势影响，该侧口粮单价高于阿尔法一侧，此外，口粮合同以欧元计价，预计 2018/19 年度期间欧元兑美元总体升值。2018/19 年度拟议预算采用的汇率是 0.837 欧元兑 1 美元，而 2017/18 年度核定预算采用的汇率是 0.956 欧元兑 1 美元。所需资源增加额因下列因素而部分抵销：(a) 拟在有商业航班时使用商业航班，因此进驻、轮调和返国旅费所需资源有所减少；(b) 提供给驻扎在阿尔法和布拉沃两侧的参谋人员的住宿报销额有所减少，因此特派任务生活津贴所需资源减少。

	差异	
国际工作人员	1 978.9	23.6%

- 管理：投入和产出增加

58. 所需资源增加的主要原因是 2018/19 年度拟设立 1 个环境干事(P-3)员额，拟将 8 个一般临时人员职位改划为国际员额，本报告关于安保科、调度科、运输科和人力资源科拟议人员配置变动的部分对此作了详细说明。此外，由于计划将 11 名工作人员部署至布拉沃一侧，因此拟增加危险津贴所需资源。

	差异	
本国工作人员	(434.0)	(10.9%)

- 管理：投入减少，产出不变

59. 所需资源减少的主要原因是采用根据工作人员在职等、职档和薪等方面目前构成情况计算的最新平均费率后，本国工作人员应享福利按计划有所下降。

	差异	
一般临时人员	(1 022.9)	(67.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

60. 所需资源减少的主要原因是拟将 8 个一般临时人员职位改划为国际员额。所需资源减少额因拟设立的 2 个工程干事(P-3)职位所需追加资源而部分抵销，上文第 37 段对该新设职位作了解释。

	差异	
设施和基础设施	(1 706.4)	(18.0%)

- 管理：投入减少，产出不变

61. 所需资源减少的主要原因是购置用于修复福瓦尔营地的安全和安保设备与工程用品一次性所需资源是 2017/18 年度的预算核定资源，但不适用于 2018/19 年度拟议预算，因为营地修复的主要阶段已经结束。所需资源减少额因下列所需资源增加而部分抵消：(a) 为修复部分撤守的观察所和据点而购置预制设施及相关备件和用品、所需的相关改建和翻修事务，另外观察员部队在布拉沃一侧的电力系统持续恢复；(b) 由于要修复部分撤守的观察所和据点，而且观察员部队在布拉沃一侧增派人员，2018/19 年度发电机燃料消耗量计划增至 1 783 700 公升，而 2017/18 年度预算核定消耗量为 1 454 736 公升。

	差异	
陆运	445.9	24.9%

- 管理：投入和产出增加

62. 所需资源增加的主要原因是：(a) 需要替换 6 辆待核销的装甲车，确保在当前安全形势下人员和车队的安全和保障；(b) 2017/18 年度核定预算提供 993 743 公升燃料，但由于巡逻和车队的计划数目增加，且在布拉沃一侧增加驻军导致交通量增加，燃料消耗计划增至 1 197 500 公升。

	差异	
海事业务	50.0	—

- 管理：投入和产出增加

63. 所需资源增加是因为针对部队分阶段返回布拉沃一侧的情况，拟购置海运集装箱运输货物和设备。

	差异	
通信和信息技术	(270.4)	(13.3%)

- 管理：投入减少，产出不变

64. 所需资源减少的原因是电信和网络服务及设备购置所需资源减少。具体原因包括：(a) 采用了新合同，提供因特网服务的费率降低；(b) 重建了当地电话连接网络并加大利用全球移动通信系统和卫星电话技术，电话费按计划有所减少。

	差异	
医务	(57.5)	(21.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

65. 所需资源减少的原因是阿尔法一侧医疗服务费率更高，而部队分阶段返回布拉沃一侧，导致阿尔法一侧的部队和文职人员人数减少，因而该侧的医疗服务按计划有所减少。

	差异	
其他用品、服务和设备	184.7	13.7%

- 管理：投入和产出增加

66. 所需资源增加的主要原因是需要聘用个体订约人进行营地清洁和维护服务，因此其他服务项下所需资源按计划有所增加。

四. 有待大会采取的行动

67. 就观察员部队经费筹措问题而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 61 847 600 美元，作为部队 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长部队的任务期限，按每月 5 153 967 美元的标准分摊上文(a)分段所列数额。

五. 为执行大会第 70/286 和 71/306 号决议各项决定和要求，包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后继行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流，并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。	为实现性别平等主流化并将性别平等观念纳入特派团所有活动，观察员部队继续维持其性别平等问题协调中心网络。性别平等问题顾问继续向部队高级领导层报告。
确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题。	观察员部队支持这一举措，并经常与外勤支助部外勤人事司的对应人员互动，以增加高级职位的女性候选人数目。观察员部队在考虑公平地域分

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
<p>题,请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条,充分尊重公平地域分配原则,加紧努力,为维和行动征聘和留住妇女,特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务,并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第25段)。</p> <p>请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹,包括完全按照相关规则和条例,其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序,实施环保废物管理和发电系统(第31段)。还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想,包括酌情拟订多年期计划,继续努力提高预算的准确性,途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面,同时充分考虑实地行动情形,并密切监测工程实施情况,以确保及时完工(第42段)。</p>	<p>配原则的同时,继续努力征聘和留住妇女,并任命妇女担任高级职位。</p> <p>观察员部队支持这一倡议,并已采取行动,实施在太阳能、废物管理、能源保存和污水和废水处理系统等方面的环境友好型做法,以减少部队的环境足迹。本拟议预算请求设立1个环境干事(P-3)员额。预期在2018/19年度期间继续重建福瓦尔营地的电网、饮用水设施和一个运输车间,并着手修复部分撤守的观察哨和据点。</p>

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/70/742)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
<p>行预咨委会遗憾地注意到,特派团2016/17年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第46段)。</p> <p>行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果。行预咨委会相信,特派团2017/18财政年度的车辆采购计划将体现这项审查的结果(第160段)。</p>	<p>观察员部队因1名新工作人员的签证签发出现延误,有1个职位已空缺近两年。已审查该职位并提议保留,预计在下一个预算期间填补。</p> <p>观察员部队2018/19年度没有任何轻型客车的购置计划。</p>

联合国脱离接触观察员部队经费的筹措

(A/71/836/Add.2)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
<p>审计委员会还注意到,若干维持和平特派团的环境干事员额一直空缺。行预咨委会询问后获悉,观察员部队从未设立环境干事员额,原因是行动区内的安全形势恶化,该部队2014年9月以来就不得不多次搬迁。行预咨委会还获悉,意大利布林迪西联合国后勤基地将部署一个小</p>	<p>观察员部队已结合行动区当前总体形势,尽一切努力继续改进其环境足迹。本拟议预算请求在2018/19年度设立1个环境干事(P-3)员额。</p>

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

组，支持观察员部队执行环境行动计划。行预咨委会相信，观察员部队将按照大会第 69/307 和 70/286 号决议的要求，继续努力降低对环境造成的总体影响。行预咨委会在其关于联合国维持和平行动共有问题的报告中对有关总体的维持和平行动的环境事项发表了进一步的评论意见(第 10 段)。

行预咨委会同意承付数额不超过 8 829 400 美元的承付款，用于支付观察员部队 2017 年 6 月 30 日前所需追加资源。行预咨委会相信，2016/17 年期间的执行情况报告将提供详细资料，说明上述承付款的支出情况(第 16 段)。

行预咨委会强调，该区域的联合国维持和平特派团和其他实体之间必须尽可能在费用分摊和(或)偿还的基础上开展合作。特别是关于向停战监督组织提供的支助，行预咨委会建议，大会请秘书长确保在全额偿还费用的基础上提供供其他特派团或实体使用的车辆，所有有关费用应相应列入预算(第 43 段)。

秘书长关于观察员部队 2016/17 年度预算执行情况的报告(A/72/633)提供了承付款详细资料。

如向行预咨委会提供的补充材料所述，观察员部队将在陆运服务方面继续支持停战监督组织，在全额偿还费用的基础上向其提供 3 辆轻型客车及其油料。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额设立:** 在需要增加资源又无法从其他部门调配,也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时,即拟议设立新员额。
- **员额改派:** 拟将原定履行某一职能的核定员额改为执行与原定职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等。
- **员额调动:** 拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一核定员额的任务和职责发生实质性变化时,即拟议改变该员额的叙级(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 如果不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或从事特派团内其他已获授权的优先活动,即拟议裁撤该员额。
- **员额改划:** 员额改划有三种可能的备选做法:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性,即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能具有持续性,根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段,拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

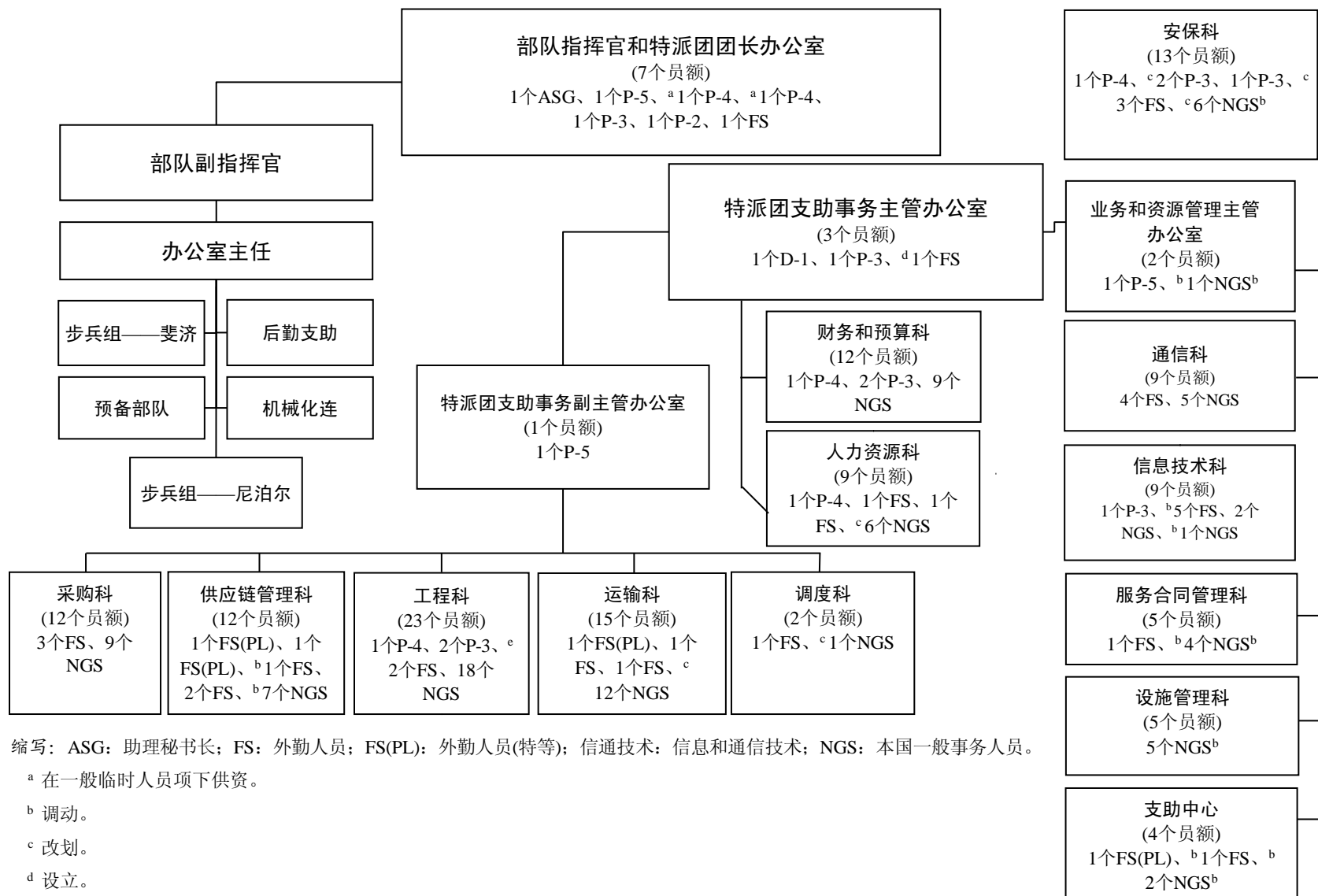
B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,说明造成每项资源差异的最主要因素:

- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理:** 管理部门为了以更好成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异,以及(或)执行方面问题(低估了为实现一定数量产出所需投入的成本或数量,或人员征聘发生延误)导致的差异

附件二

组织结构图



地图

