



# Asamblea General

Distr. general  
26 de diciembre de 2017  
Español  
Original: inglés

**Septuagésimo segundo período de sesiones**  
Tema 156 del programa  
**Financiación de la Misión de Estabilización  
de las Naciones Unidas en Haití**

## **Ejecución del presupuesto de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití para el período comprendido entre el 1 de julio de 2016 y el 30 de junio de 2017**

### **Informe del Secretario General**

#### Índice

	<i>Página</i>
I. Introducción . . . . .	5
II. Ejecución del mandato . . . . .	5
A. Generalidades . . . . .	5
B. Ejecución del presupuesto . . . . .	5
C. Iniciativas de apoyo a la Misión . . . . .	7
D. Cooperación con entidades regionales . . . . .	7
E. Alianzas de colaboración, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas. . . . .	8
F. Marcos de presupuestación basada en los resultados . . . . .	9
III. Utilización de los recursos . . . . .	43
A. Recursos financieros . . . . .	43
B. Información resumida sobre las redistribuciones entre grupos . . . . .	44
C. Patrón de gastos mensuales . . . . .	44
D. Otros ingresos y ajustes . . . . .	45
E. Gastos en equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística . . . . .	45
F. Valor de las contribuciones no presupuestadas . . . . .	46



---

IV.	Análisis de las diferencias .....	46
V.	Medidas que deberá adoptar la Asamblea General .....	50
VI.	Resumen de las medidas de seguimiento adoptadas para aplicar las decisiones y solicitudes de la Asamblea General incluidas en su resolución <a href="#">71/302</a> .....	51

## Resumen

El gasto total de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití (MINUSTAH) durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2016 y el 30 de junio de 2017 se ha vinculado al objetivo de la Misión mediante una serie de marcos de presupuestación basada en los resultados agrupados por componentes, a saber: seguridad y estabilidad; gobernanza democrática y legitimidad del Estado; estado de derecho y derechos humanos; y apoyo.

Durante el período sobre el que se informa, la MINUSTAH siguió prestando apoyo al Gobierno de Haití con el objetivo de hacer frente a los desafíos para la estabilidad política, fortalecer las instituciones estatales, mejorar el entorno de seguridad y reforzar la capacidad operacional, institucional y administrativa de la Policía Nacional de Haití. Los esfuerzos de la Misión se centraron en prestar apoyo al proceso electoral, con miras a velar por unas elecciones presidenciales y locales satisfactorias y un proceso pacífico de traspaso del poder. A raíz de que el Consejo de Seguridad, en su resolución 2350 (2017), decidió cerrar la Misión y sustituirla por una misión de mantenimiento de la paz más pequeña con fines de seguimiento, la MINUSTAH empezó a reducir gradualmente sus operaciones y a retirar de forma progresiva a los efectivos civiles, militares y de policía.

Durante el período sobre el que se informa, los gastos de la MINUSTAH ascendieron a 337,8 millones de dólares, lo que representa una tasa de utilización de los recursos del 97,7%, frente a unos gastos de 355,0 millones de dólares y una tasa de utilización de los recursos del 93,3% en el ejercicio económico 2015/16.

El saldo no comprometido de 8,1 millones de dólares obedeció principalmente a la disminución de las necesidades en concepto de personal militar y de policía (2,4 millones de dólares), debido a las mayores tasas medias reales de vacantes, del 8,0% para contingentes militares y del 21,6% para la policía de las Naciones Unidas, frente a las tasas presupuestadas del 3,0% y el 12,0%, respectivamente, y la disminución de las necesidades en concepto de gastos operacionales (5,5 millones de dólares), debido a la reducción de los efectivos en curso para preparar el cierre de la Misión.

### Utilización de los recursos financieros

(En miles de dólares de los Estados Unidos. Ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio de 2016 y el 30 de junio de 2017.)

Categoría	Consignación	Gastos	Diferencia	
			Monto	Porcentaje
Personal militar y de policía	174 103,0	171 708,8	2 394,2	1,4
Personal civil	87 132,9	86 915,9	217,0	0,2
Gastos operacionales	84 690,8	79 191,8	5 499,0	6,5
<b>Recursos necesarios en cifras brutas</b>	<b>345 926,7</b>	<b>337 816,5</b>	<b>8 110,2</b>	<b>2,3</b>
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	8 406,5	8 316,5	90,0	1,1
<b>Recursos necesarios en cifras netas</b>	<b>337 520,2</b>	<b>329 500,0</b>	<b>8 020,2</b>	<b>2,4</b>
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	—	—	—	—
<b>Total de recursos necesarios</b>	<b>345 926,7</b>	<b>337 816,5</b>	<b>8 110,2</b>	<b>2,3</b>

**Recursos humanos: ocupación**

<i>Categoría</i>	<i>Dotación aprobada<sup>a</sup></i>	<i>Ocupación real (promedio)</i>	<i>Tasa de vacantes (porcentaje)<sup>b</sup></i>
Contingentes militares	2 370	2 180	8,0
Policía de las Naciones Unidas	951	746	21,6
Unidades de policía constituidas	1 600	1 652	(3,3)
Personal internacional	320	284	11,3
Personal nacional			
Personal nacional del Cuadro Orgánico	101	88	12,9
Personal nacional de Servicios Generales	831	745	10,3
Voluntarios de las Naciones Unidas	94	80	14,9
Plazas temporarias <sup>c</sup>			
Personal internacional	2	2	–
Personal nacional del Cuadro Orgánico	11	9	18,2
Personal nacional de Servicios Generales	1	1	–
Voluntarios de las Naciones Unidas	9	8	11,1
Personal proporcionado por los Gobiernos	50	41	18,0

<sup>a</sup> Representa la dotación máxima autorizada.

<sup>b</sup> Teniendo en cuenta la ocupación mensual y la dotación mensual aprobada.

<sup>c</sup> Refleja las plazas ocupadas de funcionarios en la Sección de Asistencia Electoral aprobadas con carácter excepcional y temporario para el ejercicio, de conformidad con el párrafo 10 de la resolución [70/276](#) de la Asamblea General.

Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General figuran en la sección V del presente informe.

## I. Introducción

1. El proyecto de presupuesto para el mantenimiento de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití (MINUSTAH) durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2016 y el 30 de junio de 2017, expuesto en el informe del Secretario General de 17 de febrero de 2016 ([A/70/740](#)), ascendía a 346.926.700 dólares en cifras brutas (338.520.200 dólares en cifras netas). En él se solicitaban créditos para sufragar los gastos de 2.370 efectivos de contingentes militares, 951 agentes de policía de las Naciones Unidas, 1.600 agentes de unidades de policía constituidas, 50 funcionarios proporcionados por los Gobiernos, 320 funcionarios de contratación internacional y 932 funcionarios de contratación nacional, incluidos 101 funcionarios del Cuadro Orgánico de contratación nacional, y 94 voluntarios de las Naciones Unidas.
2. En el párrafo 43 de su informe sobre la MINUSTAH, de 14 de abril de 2016 ([A/70/742/Add.4](#)), la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto recomendó que la Asamblea General consignara la suma de 346.926.700 dólares en cifras brutas para el período comprendido entre el 1 de julio de 2016 y el 30 de junio de 2017.
3. En su resolución [70/276](#), la Asamblea General consignó la suma de 345.926.700 dólares en cifras brutas (337.520.200 dólares en cifras netas) para el mantenimiento de la Misión en el período comprendido entre el 1 de julio de 2016 y el 30 de junio de 2017. La suma total se ha prorrateado entre los Estados Miembros.

## II. Ejecución del mandato

### A. Generalidades

4. El mandato de la Misión fue establecido por el Consejo de Seguridad en su resolución [1542 \(2004\)](#) y prorrogado en resoluciones posteriores del Consejo. El mandato para el período de ejecución fue establecido por el Consejo en sus resoluciones [2243 \(2015\)](#), [2313 \(2016\)](#) y [2350 \(2017\)](#).
5. La Misión tiene el mandato de ayudar al Consejo de Seguridad a lograr el objetivo general de restablecer la paz y la seguridad e impulsar el proceso constitucional y político en Haití.
6. Con ese objetivo general, durante el período que abarca el informe sobre la ejecución, la Misión contribuyó a alcanzar una serie de logros mediante la obtención de ciertos productos clave relacionados con ellos, según se indica en los marcos que figuran a continuación, agrupados en los siguientes componentes: seguridad y estabilidad; gobernanza democrática y legitimidad del Estado; estado de derecho y derechos humanos; y apoyo.
7. En el presente informe se evalúa la ejecución real comparándola con los marcos de presupuestación basada en los resultados previstos que figuran en el presupuesto del ejercicio 2016/17. En particular, se comparan los indicadores de progreso reales, es decir, la medida en que se ha avanzado efectivamente durante el período en la consecución de los logros previstos, con los indicadores de progreso previstos, y los productos efectivos obtenidos con los productos previstos.

### B. Ejecución del presupuesto

8. Durante el período sobre el que se informa, la Misión siguió cumpliendo su mandato y empezó a reducir gradualmente sus operaciones y su presencia a raíz de

que el Consejo de Seguridad, en su resolución [2350 \(2017\)](#), de 13 de abril de 2017, decidió cerrar la MINUSTAH a más tardar el 15 de octubre de 2017. En consecuencia, la Misión comenzó su transición a la Misión de las Naciones Unidas de Apoyo a la Justicia en Haití (MINUJUSTH), la misión de mantenimiento de la paz con fines de seguimiento en Haití, de manera gradual. A ese respecto, la Misión se centró en concluir su apoyo a la ejecución del plan de desarrollo de la Policía Nacional de Haití para el período 2012-2016 y los preparativos de su plan de desarrollo para el período 2017-2022. Además, la Misión se asoció con las autoridades locales para mejorar el funcionamiento de las instituciones judiciales y penitenciarias y alentó el cumplimiento de los instrumentos internacionales de derechos humanos. La Misión siguió promoviendo la buena gobernanza al facilitar, mediante los buenos oficios de la Representante Especial del Secretario General, el diálogo político y una transición fluida a una nueva administración elegida democráticamente.

9. Después de la cancelación del proceso electoral en 2016 como resultado de la impugnación de las elecciones de 2015, se repitieron las elecciones presidenciales y se celebraron las elecciones legislativas parciales, municipales y locales en noviembre de 2016 y enero de 2017 en un ambiente generalmente pacífico. El Gobierno de Haití cumplió su compromiso de sufragar los gastos operativos electorales y movilizó 44 millones de dólares, del total estimado de 55 millones de dólares necesarios. El Consejo Electoral Provisional demostró mayor dominio y mayor capacidad, y adoptó medidas para mejorar los aspectos técnicos del proceso electoral con respecto al año anterior, pese al impacto del huracán Matthew en la logística y la infraestructura electoral. La MINUSTAH prestó apoyo a la Policía Nacional de Haití en la preparación y aplicación de planes conjuntos integrados de seguridad electoral y utilizó sus buenos oficios para llegar a una amplia variedad de líderes políticos y alentar la concertación de pactos electorales sobre la no violencia y la solución pacífica de las controversias electorales.

10. El proceso de elecciones presidenciales concluyó con un traspaso del poder fluido y pacífico que dio lugar a la toma de posesión del Sr. Jovenel Moïse como Presidente de Haití el 7 de febrero de 2017, lo que marcó el restablecimiento del orden constitucional tras un año de acuerdos de gobierno provisionales bajo la dirección de un Presidente interino, el Sr. Jocelerme Privert. Un nuevo Gobierno, encabezado por el Primer Ministro Jack Guy Lafontant, fue establecido por el Sr. Moïse y aprobado por el Parlamento en marzo de 2017. Tras las elecciones legislativas, se cubrieron todos los escaños del parlamento que permanecían vacantes, a excepción de uno, y comenzó una nueva legislatura.

11. Durante el período previo y posterior a las elecciones, la Policía Nacional de Haití siguió aplicando sistemáticamente su plan de desarrollo para 2012–2016 hasta alcanzar, una vez concluido, una dotación total de unos 14.000 efectivos. En general, la Policía Nacional de Haití había alcanzado un 64,6% de sus objetivos. El apoyo de la MINUSTAH a la aplicación del plan de desarrollo se centró en el fortalecimiento de la planificación estratégica de la Policía Nacional de Haití, su respuesta a la violencia sexual y por razón de género, su expansión en tamaño y cobertura geográfica y las mejoras de su infraestructura. Se avanzó de manera más limitada en las reformas de los sectores de la justicia y los derechos humanos, ya que el principal objetivo político durante el ejercicio siguió siendo la conclusión satisfactoria del proceso político y electoral y la transición política. Siguieron demorándose nombramientos clave para puestos clave en la Corte Suprema ya que el poder ejecutivo del Gobierno y el Parlamento no tomaron las correspondientes medidas relativas a la propuesta y aprobación de candidatos. En consecuencia, y pese al apoyo prestado por la MINUSTAH mediante las oficinas de asistencia letrada, la prisión preventiva prolongada y el hacinamiento en las cárceles siguieron siendo un grave problema de derechos humanos durante el período sobre el que se informa. El nuevo

Parlamento, una vez constituido, puso en práctica un ambicioso programa legislativo de 51 leyes y presentó al poder ejecutivo el proyecto de código penal y el proyecto de código de procedimiento penal.

12. La situación humanitaria se deterioró considerablemente tras el paso del huracán Matthew el 4 de octubre de 2016, lo que supuso la mayor crisis humanitaria en Haití desde el terremoto de 2010. Carreteras, hospitales, escuelas y miles de viviendas resultaron dañados o destruidos, provocando el desplazamiento de más de 175.000 personas, y dejando a unos 330.000 niños imposibilitados para asistir a la escuela y a 1,4 millones de haitianos necesitados de asistencia. El Gobierno de Haití lideró la coordinación de la respuesta humanitaria, con el apoyo de la MINUSTAH, el equipo de las Naciones Unidas en el país y los asociados humanitarios. Con respecto a la epidemia de cólera, pese a un repunte de los casos inmediatamente después del huracán, la incidencia se redujo considerablemente durante la primera mitad de 2017 con respecto al mismo período del año anterior.

13. A pesar de la incertidumbre política imperante en el país antes de las elecciones y la relativamente poca confianza de los miembros del sector privado y los asociados para el desarrollo en la estabilidad de Haití, la economía mostró algunos signos de recuperación y la moneda nacional se apreció lentamente durante la primera mitad de 2017.

14. Durante el ejercicio 2016/17, la MINUSTAH concluyó la aplicación de su plan de consolidación, que se había presentado al Consejo de Seguridad en el informe del Secretario General de fecha 8 de marzo de 2013 ([S/2013/139](#), anexo). El plan de consolidación permitió a la Misión cumplir su mandato con eficiencia y a la vez reducir su presencia.

### **C. Iniciativas de apoyo a la Misión**

15. Después de que se aprobara la resolución [2350 \(2017\)](#) del Consejo de Seguridad, la MINUSTAH puso en marcha la primera etapa de una retirada gradual de sus efectivos civiles, militares y de policía. A principios de junio de 2017, alrededor de la mitad del componente militar había sido retirado y había concluido el traspaso de sus funciones de seguridad a la Policía Nacional de Haití. A finales de junio de 2017, la MINUSTAH había repatriado a una unidad de policía constituida y a 116 agentes de policía de las Naciones Unidas.

16. Se ejecutó un plan de reducción del componente teniendo en cuenta la necesidad de preservar determinadas funciones críticas y la capacidad mínima necesaria para cumplir el mandato durante la fase de retirada. Como resultado, al 30 de junio de 2017, habían sido separados de la MINUSTAH 317 de los 1.346 funcionarios civiles. Además, la presencia geográfica de la Misión se redujo considerablemente con el cierre de las dos oficinas regionales de Cabo Haitiano y Los Cayos el 30 de junio de 2017 y la correspondiente suspensión de las funciones civiles de la MINUSTAH a nivel de departamento. Asimismo, se habían cerrado 26 de los 65 emplazamientos de la Misión cuyo cierre estaba previsto, incluidos 4 campamentos militares y de policía y 19 emplazamientos de policía compartidos.

### **D. Cooperación con entidades regionales**

17. La Misión siguió colaborando con organizaciones regionales para cumplir los objetivos de su mandato, concretamente mediante consultas con la Organización de los Estados Americanos (OEA), la Unión de Naciones Suramericanas, la Comunidad del Caribe (CARICOM) y el Mercado Común del Caribe. La Misión también siguió

apoyando, en colaboración con la OEA y la CARICOM, el diálogo binacional de alto nivel entre Haití y la República Dominicana. Además, cooperó estrechamente con las misiones de observación de las elecciones de la OEA, la CARICOM y ParlAmericas (una red independiente de asambleas legislativas nacionales de América del Norte, Centroamérica, América del Sur y el Caribe).

## **E. Alianzas de colaboración, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas**

18. La MINUSTAH, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos siguieron prestando apoyo de manera coordinada, aunque a un nivel reducido, a los procesos electorales. El apoyo se centró en la producción, la entrega y la recogida de material electoral y en actividades de sensibilización electoral.

19. La MINUSTAH y el equipo de las Naciones Unidas en el país terminaron y aprobaron un plan conjunto de transición que se basaba en una evaluación de la capacidad institucional, un análisis de riesgos y el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (2017-2021) y que firmaron conjuntamente el Gobierno y el equipo de las Naciones Unidas en el país el 30 de junio de 2017. En el plan de transición se indicaron las necesidades de estabilización y los objetivos prioritarios para Haití y se detallaron las deficiencias graves en materia de consolidación de la paz que aparecerían tras la retirada de la MINUSTAH y que requerirían un apoyo continuo, en particular del equipo en el país y de la comunidad de donantes.

20. Como parte de los preparativos para la ejecución del plan de transición, en noviembre de 2016, la MINUSTAH y el PNUD pusieron en marcha el programa provisional conjunto de las Naciones Unidas sobre el estado de derecho, con la participación de la MINUSTAH, el PNUD, el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres). El programa presta apoyo integrado al sistema penitenciario y a los sistemas de policía y justicia de Haití. Las actividades previstas en el mandato que se llevaron a cabo mediante el programa conjunto se ejecutaron de conformidad con un memorando de entendimiento con el PNUD, el UNICEF y ONU-Mujeres, en el que se definían las responsabilidades de cada parte. El programa resultó ser un importante instrumento para la aplicación eficaz de las prioridades establecidas en el mandato de la MINUSTAH de mejorar la capacidad operacional de la Policía Nacional de Haití, fortalecer el sistema judicial y la administración del sistema penitenciario y mejorar la situación de los derechos humanos en el país. Asimismo, gracias al programa, el equipo de las Naciones Unidas en el país aumentó su capacidad y de ese modo se preparó para asumir gradualmente la responsabilidad en esos ámbitos en previsión de la futura terminación de las operaciones de mantenimiento de la paz en Haití.

21. A través del programa conjunto, las Naciones Unidas apoyaron, entre otras cosas, a la Oficina de Protección de los Ciudadanos y a la Dirección de Administración Penitenciaria en su examen del proyecto de ley penitenciaria con el fin de mejorar la gestión penitenciaria; la preparación de una ley sobre asistencia letrada; el examen de expertos del proyecto de código de procedimiento penal y el proyecto de código penal; el desarrollo de la infraestructura, las instalaciones y el equipo de la Policía Nacional de Haití; la organización de talleres sobre violencia local con los líderes comunitarios; la construcción de edificios para la Oficina de Protección de los Ciudadanos en dos regiones; el perfeccionamiento de la estructura de gestión interna del Tribunal Superior de Cuentas y de lo Contencioso



Administrativo para ejercer adecuadamente su función de supervisión y solución de controversias; y el fortalecimiento de la capacidad del Ministerio de Justicia para administrar justicia penal de manera eficiente.

## F. Marcos de presupuestación basada en los resultados

### Componente 1: Seguridad y estabilidad

22. La Policía Nacional de Haití siguió reforzando su capacidad para mantener la seguridad y velar por el orden público en todo el país. La situación de la seguridad se vio afectada por el proceso electoral, así como por cierto descontento social motivado por las demandas de empleo, del pago de los sueldos atrasados y de una mejor infraestructura, así como por la violencia relacionada con las bandas delictivas. El número de delitos registrados, que incluye las protestas civiles, los secuestros y los homicidios, se mantuvo prácticamente al mismo nivel que en los últimos años.

23. La capacidad operacional e institucional de la Policía Nacional de Haití, incluidas sus unidades especializadas, aumentó a lo largo del período sobre el que se informa. El número de agentes de policía por cada 10.000 ciudadanos (13,39) fue inferior al previsto (15,0). No obstante, cabía esperar que la graduación de 946 y 1.042 cadetes de las promociones 27ª y 28ª, respectivamente, sirviera para que Haití se acercara al objetivo de 15.000 agentes de policía para finales de 2017, lo que aumentaría el número de agentes de policía por cada 10.000 ciudadanos. El porcentaje de mujeres agentes de la Policía Nacional de Haití fue del 8,9%, frente a la previsión del 11,4%, pese a las extensas actividades de divulgación realizadas para aumentar la conciencia de las jóvenes sobre la perspectiva de una carrera profesional en las fuerzas de policía nacionales.

24. La capacidad administrativa y de gestión de la Policía Nacional de Haití siguió mejorando. Aumentó el número de agentes de policía capacitados en materia de investigación de incidentes de violencia sexual y por razón de género. La Policía Nacional de Haití siguió mejorando con respecto a la planificación, formulación y ejecución del presupuesto del ejercicio económico, los procesos de adquisiciones, la asignación de recursos a las unidades de policía y la gestión de recursos humanos. Con respecto a la capacidad del Inspector General de la Policía Nacional de Haití, se formuló un plan de acción, que fue una parte esencial del proyecto de plan de desarrollo estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021. Aumentó el número de investigaciones, incluidas las que dieron lugar a recomendaciones de sanciones, realizadas por el Inspector General sobre presuntos casos de violación de derechos humanos, uso ilegal de fuerza letal y otras presuntas faltas de conducta, incluida la explotación sexual. El incremento se produjo pese a que el número de personal asignado al Inspector General de la Policía Nacional de Haití no había aumentado.

### Logro previsto 1.1: Mejora de las condiciones de seguridad en todo Haití

#### Indicadores de progreso previstos

#### Indicadores de progreso reales

1.1.1 Mantenimiento del número anual de homicidios registrados por debajo de 10 por cada 100.000 habitantes (2014/15: 9,7; 2015/16: 9,6; 2016/17: 9,5)

Conseguido. El número anual de homicidios registrados se mantuvo por debajo de 10 por cada 100.000 habitantes (9,89)

1.1.2 Mantenimiento del número de secuestros registrados en todo el país por debajo de 75 por año (2014/15: 49; 2015/16: 74; 2016/17: 60)

Conseguido. El número de secuestros registrados en todo el país se mantuvo por debajo de 75 (61)

### 1.1.3 Aplicación de una estrategia nacional de prevención del delito a cargo de la Policía Nacional de Haití

La estrategia nacional de prevención del delito para 2015-2017 se redactó y presentó a los altos cargos de la Policía Nacional de Haití. Sin embargo, no se presentó al Ministerio de Justicia y Seguridad Pública para su aprobación porque no había sido aceptada por el Consejo Superior de la Policía Nacional

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Patrullas diarias y operaciones conjuntas previstas, rastreos y disponibilidad operacional de la capacidad de respuesta rápida con la dirección de la Policía Nacional de Haití y el apoyo de la policía de las Naciones Unidas, las unidades de policía constituidas y los contingentes para reforzar la seguridad en las zonas con un elevado índice de delincuencia, así como a lo largo de las fronteras marítimas y aéreas	61.245	Patrullas (9.865 patrullas a pie y 51.380 patrullas motorizadas) realizadas con el apoyo operacional prestado por la MINUSTAH a la Policía Nacional de Haití
	1.827	Patrullas conjuntas realizadas con unidades de policía constituidas, agentes de policía de las Naciones Unidas, efectivos de contingentes militares y agentes de la Policía Nacional de Haití
	7.543	Puestos de control
	331	Operaciones conjuntas, 157 de ellas llevadas a cabo en la zona metropolitana de Puerto Príncipe
Prestación de apoyo operacional a la Policía Nacional de Haití, cuando lo solicite, para garantizar la seguridad de lugares e instalaciones clave en todo el país, principalmente mediante puestos de control fijos y móviles de la policía de las Naciones Unidas, las unidades de policía constituidas y los contingentes, sobre todo en Puerto Príncipe	Sí	Mediante 28 operaciones especiales y 6.571 puestos de control fijos y móviles. Durante las operaciones, se decomisaron 840.9 kg de drogas ilícitas y 237 armas; se inspeccionaron 12.741 vehículos, y 998 de ellos fueron inmovilizados. Se inspeccionaron 20.414 motocicletas, y 3.853 de ellas fueron inmovilizadas. Los vehículos y las motocicletas fueron inmovilizados principalmente debido al impago de los impuestos o a que no estaban asegurados. Un total de 178 vehículos y 367 motocicletas fueron inmovilizados como consecuencia de procedimientos judiciales relacionados con la comisión de delitos. Además, la Policía Nacional de Haití detuvo a 167 presuntos miembros de bandas en todo el país
Asesoramiento diario a la Policía Nacional de Haití, a cargo de agentes de policía que comparten instalaciones con la Policía Nacional de Haití, a fin de fortalecer la capacidad operacional en todos los niveles	Sí	Los agentes de la Policía Nacional de Haití recibieron asesoramiento diario a cargo de agentes de policía de las Naciones Unidas que compartían instalaciones con ellos
Ejecución de 26 proyectos de reducción de la violencia comunitaria, en colaboración con los ministerios, las autoridades locales, los grupos y dirigentes comunitarios y el equipo de las Naciones Unidas en el país, a fin de fortalecer la cohesión entre las comunidades; generar empleo a corto plazo	27	Se aprobaron y ejecutaron proyectos de reducción de la violencia comunitaria para 49.341 beneficiarios, incluidas 17.205 mujeres, como se especifica a continuación: a) 5 proyectos para reducir la prisión preventiva de 7.980 beneficiarios, incluidas 2.373 mujeres, y

y brindar oportunidades socioeconómicas como alternativa a la violencia; prestar asistencia psicosocial a los beneficiarios, incluidos jóvenes de ambos sexos en situación de riesgo o vinculados a grupos armados y niños y mujeres afectados por la violencia, en zonas vulnerables y con altos índices de delincuencia de los departamentos del Norte y del Oeste; facilitar el acceso de los grupos vulnerables a la asistencia letrada y ayudar a reducir la delincuencia y la violencia mediante actividades ligadas al acercamiento entre la Policía Nacional de Haití y la población local, en consonancia con la doctrina de policía de proximidad y la estrategia de prevención del delito a nivel nacional

Ejecución de 1 proyecto de divulgación pública y mediación comunitaria que favorezca la implicación, la movilización y la participación de la comunidad para crear un entorno propicio a la reducción de los conflictos y la inseguridad; y fomento de la coordinación entre las autoridades locales, las comunidades, otros agentes nacionales e internacionales y el programa de reducción de la violencia comunitaria a fin de determinar las necesidades, planificar las intervenciones y evaluar el impacto del proyecto

Realización de 2 actividades de sensibilización y movilización social para grupos vulnerables de zonas con altos índices de delincuencia a fin de promover una cultura de paz y generar conciencia sobre la violencia sexual y por razón de género, por medios como la prensa escrita, la radio y la televisión

prestarles asistencia letrada gratuita; b) 6 proyectos de infraestructura y obras públicas intensivos en mano de obra destinados a crear oportunidades de empleo temporal para 5.828 beneficiarios, incluidas 1.748 mujeres, mediante la construcción y renovación de infraestructura; c) 4 proyectos de seguridad y estabilización para apoyar la presencia de la Policía Nacional de Haití en comunidades frágiles y dirigidos a personas particularmente vulnerables, con 12.598 beneficiarios, incluidas 5.219 mujeres; d) 3 proyectos de formación profesional destinados a apoyar la inserción en el mercado de trabajo de 220 jóvenes vulnerables, incluidas 83 mujeres; e) 5 proyectos de empleo destinados a crear actividades de generación de ingresos y nuevas oportunidades de medios de vida para 2.722 beneficiarios, incluidas 887 mujeres; y f) 4 proyectos para reducir la violencia sexual y por razón de género y proyectos de protección infantil dirigidos a brindar protección a 19.993 personas vulnerables, incluidas 6.895 mujeres

3 Proyectos de divulgación y mediación comunitaria ejecutados: a) 1 proyecto conjunto denominado “Teatro en las escuelas” con una asociación local que incluyó 8 talleres sobre desarrollo de la capacidad con una asociación cultural local y un simposio sobre la preservación de los logros de estabilización para 31 artistas jóvenes; b) 1 taller de sensibilización sobre el papel de los jóvenes en la construcción del proceso de paz con el objetivo de explicar el papel de los participantes a la hora de evitar los conflictos en sus respectivas comunidades adoptando un comportamiento pacífico; y c) 1 proyecto sobre comunicación visual que incluyó 2 talleres organizados para jóvenes en general y jóvenes artistas dirigidos a un total de 250 beneficiarios, incluidas 1 persona con discapacidad y 15 mujeres jóvenes

Sí Mediante actividades de sensibilización y movilización social, más de 1.000 jóvenes, hombres y mujeres, fueron sensibilizados sobre la violencia por razón de género y la política de tolerancia cero de las Naciones Unidas y sus mecanismos de presentación de informes acerca de los casos de explotación y abusos sexuales. En concreto, 450 mujeres fueron sensibilizadas sobre la violencia por razón de género en Cité Soleil durante un acto deportivo denominado “Boxeo para la paz” organizado por la Federación de Boxeo de Haití y la MINUSTAH. En el departamento del Sur, se celebraron sesiones de sensibilización en escuelas para 350

	estudiantes. En Cabo Haitiano, la MINUSTAH prestó apoyo a una actividad preparada por organizaciones de mujeres locales para más de 400 personas (el 75% de ellas mujeres). En Gonaïves, se celebraron 3 sesiones de sensibilización sobre la igualdad de género y la violencia por razón de género en coordinación con la Policía Nacional de Haití
Asistencia técnica diaria a la Policía Nacional de Haití para seguir aplicando la estrategia nacional de prevención del delito y realizando actividades de policía de proximidad, incluido el apoyo a las campañas de concienciación sobre la estrategia de prevención del delito a nivel nacional, a través de la colaboración con la policía de proximidad	No Aunque la estrategia nacional de prevención del delito todavía no estaba aprobada, se realizaron las siguientes actividades en apoyo de la Policía Nacional de Haití en el ámbito de la prevención del delito: a) 2 campañas de concienciación mediante folletos que proporcionaban información pertinente sobre la implicación de la comunidad, su participación en cuestiones intersectoriales de consolidación de la paz y la reducción de la violencia; b) 3 talleres de concienciación en las zonas desfavorecidas de Fort National, Croix-des-Bouquets, Delmas y Ouanaminthe sobre las estrategias de prevención del delito para ayudar a las comunidades a estar más cerca de la Policía Nacional de Haití y mejorar la percepción general de la policía; c) 1 taller sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y los niños en el que participaron 70 personas, incluidas 53 mujeres de Martissant, Fort National, Tabarre, Grand Ravine, Fort Mercredi y Ti Bois; y d) 1 seminario sobre la policía de proximidad para 20 agentes de alto rango de la Policía Nacional de Haití, organizado en Jacmel (departamento Sudoriental)
Prestación de orientación estratégica a la Policía Nacional de Haití en su lucha contra la delincuencia organizada mediante el uso de instrumentos sólidos de recopilación y análisis de inteligencia, para que pueda dar prioridad a las investigaciones penales y concentrar las iniciativas de prevención del delito en las zonas más vulnerables de la comunidad	Sí Mediante 2 sesiones de capacitación realizadas con la Policía Nacional de Haití en el contexto del programa provisional conjunto de las Naciones Unidas sobre la policía, la justicia y el sistema penitenciario, en apoyo de 45 agentes de la Policía Nacional de Haití del departamento del Oeste sobre la recopilación y el análisis de inteligencia y la prevención del delito. Se instaló una base de datos destinada a apoyar mejor el análisis de la información relativa al delito y la violencia, incluidos los incidentes relacionados con la seguridad y los delincuentes, en la Dirección Central de Policía Judicial de la Policía Nacional de Haití, y se impartió capacitación sobre la gestión de la base de datos a los agentes que se han de encargar de esa tarea
Prestación de asesoramiento técnico a la Policía Nacional de Haití mediante reuniones semanales para procurar la coordinación entre los componentes de la policía judicial y la administrativa en su lucha	Sí Se prestó asesoramiento técnico semanal y mediante 4 sesiones de capacitación de cinco días de duración (en agosto y diciembre de 2016 y en marzo y mayo de 2017) a la Policía

contra la delincuencia organizada a través de un mejor intercambio de información y vigilancia y la contención de las actividades ilícitas

Nacional de Haití con especial hincapié en el manejo de la escena del delito y las técnicas de gestión de datos judiciales con el objetivo último de mejorar la capacidad de los 150 agentes de la Policía Nacional de Haití asignados a la Dependencia Antisecuestros, la Oficina de la Policía Científica y Técnica, la Dependencia Antinarcóticos y la Oficina de Asuntos Financieros y Económicos

Prestación de asistencia técnica diaria al servicio forense de la Policía Nacional de Haití para consolidar la función de los investigadores penales de la policía judicial en el manejo de la escena del delito, y formar y promover servicios forenses en la Policía Nacional de Haití, tanto en la Dirección Central como en los departamentos, con el consiguiente aumento del índice de resolución de delitos graves

No Se celebraron 2 talleres en abril y mayo de 2017 en apoyo a los miembros del sistema de justicia de Haití, incluidos jueces, fiscales, oficiales superiores de la Policía Nacional de Haití y miembros del Instituto de Medicina Forense, para validar y aprobar 9 protocolos sobre el manejo de la escena del delito

**Logro previsto 1.2:** Aumento de la capacidad operacional e institucional de la Policía Nacional de Haití, incluido el funcionamiento de dependencias especializadas

*Indicadores de progreso previstos*

*Indicadores de progreso reales*

1.2.1 Aumento del número de agentes de la Policía Nacional por cada 10.000 ciudadanos (2014/15: 13,7; 2015/16: 14,0; 2016/17: 15,0)

El número de agentes de la Policía Nacional fue de 13,39 por cada 10.000 ciudadanos al final del período sobre el que se informa. El menor número obedeció a los retrasos en la incorporación de los cadetes de las promociones 27ª y 28ª debido a la falta de financiación de la Policía Nacional de Haití para realizar las pruebas médicas obligatorias. Esta situación causó un retraso de un año en la consecución del indicador previsto

1.2.2 Aumento del porcentaje de mujeres agentes de la Policía Nacional de Haití que prestaron juramento (2014/15: 8,3; 2015/16: 11,0; 2016/17: 11,4)

Había 1.301 mujeres agentes de la Policía Nacional de Haití (8,9%) al final del período sobre el que se informa. El menor porcentaje obedeció en parte a los retrasos en la incorporación de las cadetes de las promociones 27ª y 28ª de cadetes y una menor tasa de éxito de las candidatas durante el proceso de contratación. Se prestó asesoramiento constante a la Policía Nacional de Haití para asignar a las mujeres un cupo sustancial en el proceso de contratación

1.2.3 Aumento del número de oficiales de vigilancia aduanera en cada puerto de entrada para regular el paso del transporte de carga y pasajeros (2014/15: 25; 2015/16: 125; 2016/17: 140)

Conseguido. El número de oficiales de vigilancia aduanera ascendió a 140

1.2.4 Elaboración de un plan estratégico para la Dirección de Policía Judicial de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021

Conseguido. Se redactó el plan de desarrollo estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021 y queda pendiente su aprobación y adopción final

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Prestación de asesoramiento y apoyo operacionales diarios al servicio de contratación de la Policía Nacional de Haití para que las promociones inferiores básicas 27ª y 28ª se ajusten al número previsto de cadetes por promoción	No	Se prestó asesoramiento operacional diario al servicio de contratación de la Policía Nacional de Haití para que las promociones 27ª y 28ª se ajustaran al número previsto de cadetes. Sin embargo, la falta de recursos financieros para las pruebas médicas retrasó cinco meses, al 10 de julio de 2016, la fecha de comienzo de la 27ª promoción, con 965 cadetes, incluidas 86 mujeres, número ligeramente inferior a la cifra de 1.000 cadetes prevista inicialmente en el plan de desarrollo de la Policía Nacional de Haití para 2012-2016. El menor número de cadetes obedeció a las limitaciones de la infraestructura en la escuela nacional de policía y a un cambio en el enfoque del proceso de contratación para centrarse en ajustar el nivel y la calidad de la capacitación a los estándares internacionales. La 28ª promoción empezó el 21 de mayo de 2017 con 1.042 cadetes, incluidas 129 mujeres
Prestación de apoyo técnico semanal a la Policía Nacional de Haití a fin de mejorar el proceso de contratación con miras a aplicar la estrategia para promover la contratación de mujeres (15% de cadetes mujeres), su retención y el desarrollo de sus perspectivas de carrera en todos los niveles de la policía	Sí	Mediante el apoyo técnico semanal prestado por agentes de policía de las Naciones Unidas, se celebraron sesiones para sensibilizar en materia de contratación en escuelas secundarias del país con el objetivo de reunirse con mujeres jóvenes para explicarles la importancia de su participación e inclusión en la fuerza de trabajo de la policía. Las sesiones de sensibilización contribuyeron a que aumentara a 3.362 el número de solicitudes de mujeres para la 29ª promoción (18% del total), frente a las 2.117 solicitudes de mujeres para la 28ª promoción (13% del total)
Prestación de asesoramiento y apoyo operacionales diarios a la Policía Nacional de Haití mediante la adscripción de personal para concluir el proceso de averiguación de antecedentes de 1.500 cadetes de las promociones 27ª y 28ª antes de que estos finalicen los cursos de capacitación básica	Sí	Mediante el asesoramiento operacional diario, se completó el proceso de averiguación de antecedentes de los 946 cadetes de la 27ª promoción y de 987 cadetes de la 28ª promoción. La averiguación de antecedentes de los candidatos que vivían en departamentos fuera de Puerto Príncipe estaba en marcha y se completará antes de que finalice su capacitación
Prestación de apoyo técnico semanal a la Academia Nacional de Policía en la puesta en práctica del programa de apoyo a administradores con el fin de adiestrar sobre el terreno a 72 inspectores y 45 comisarios, promoviendo el equilibrio de género en los niveles superiores, en particular entre los administradores de nivel superior y medio superior de la Dirección de Administración Penitenciaria	Sí	Los agentes de policía de las Naciones Unidas asignados a la Academia Nacional de Policía prestaron apoyo técnico semanal en la puesta en práctica del programa con el fin de adiestrar sobre el terreno a 102 inspectores, incluidas 8 mujeres, durante el período comprendido entre el 3 de noviembre de 2016 y el 6 de marzo de 2017, y a 42 comisarios, incluidas 4 mujeres, entre abril y junio de 2017

Prestación de asistencia técnica diaria para aumentar la capacidad logística de la escuela de policía y la academia de policía	Sí	Se prestaron apoyo y asesoramiento técnico sobre la planificación y preparación de documentos técnicos, así como sobre la vigilancia y el seguimiento de diversos proyectos en la escuela de policía, como la construcción de un aula para impartir formación en materia de prevención y sensibilización de la violencia sexual y por razón de género, financiada por el Gobierno de Noruega, el apoyo técnico para la renovación del campo de tiro en cumplimiento de las normas de seguridad internacionales, financiado por la MINUSTAH, y las visitas para inspeccionar la construcción del edificio de la cocina y los aseos de los dormitorios a fin de garantizar el cumplimiento de las especificaciones acordadas
Prestación de asesoramiento técnico a la Administración General de Aduanas de Haití y al Ministerio de Economía y Finanzas mediante reuniones semanales para elaborar directrices sobre la mejora de los procedimientos de seguridad en los pasos fronterizos, los puertos marítimos y los aeropuertos, y para aumentar el número de oficiales de vigilancia	Sí	Mediante reuniones semanales, se prestó asesoramiento técnico a la Administración General de Aduanas de Haití y al Ministerio de Economía y Finanzas haciendo especial hincapié en la elaboración de directrices sobre los procedimientos de seguridad en los pasos fronterizos, los puertos marítimos y los aeropuertos, y el aumento del número de oficiales de vigilancia
Prestación de asistencia técnica diaria a la Policía Nacional de Haití sobre el desarrollo de las secciones departamentales de la Policía Judicial, específicamente en Puerto Príncipe, Cabo Haitiano y Los Cayos, en estrecha coordinación con la Sección de Jurisdicciones Modelo	Sí	Se prestó asistencia técnica diaria a las secciones departamentales de la Policía Judicial en los 10 departamentos del país. También se prestó apoyo para preparar los documentos de orientación, en particular sobre las funciones, las obligaciones, las responsabilidades y los protocolos. Además, se prestó asistencia técnica en la aplicación del nuevo sistema de protocolos judiciales, técnicas de interrogación y manejo de la escena del delito
Prestación de asesoramiento diario a la Dirección de Policía Judicial de la Policía Nacional de Haití para elaborar y poner en práctica un plan estratégico para la Dirección para el período 2017-2021	Sí	Se prestó asesoramiento diario a la Dirección Central de Policía Judicial de la Policía Nacional de Haití en las fases de consultas, análisis, redacción y aprobación del plan de acción de la Dirección de Policía Judicial de conformidad con el plan de desarrollo estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021

**Logro previsto 1.3:** Aumento de la capacidad administrativa y de gestión de la Policía Nacional de Haití, incluido el funcionamiento de las dependencias especializadas pertinentes

*Indicadores de progreso previstos*

*Indicadores de progreso reales*

1.3.1 Elaboración, aprobación y puesta en práctica del plan estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021

Se ultimó el plan estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021, pero quedaba pendiente su aprobación y adopción final por las autoridades haitianas



1.3.2 Aumento del número de funcionarios de las dependencias especializadas y los servicios de seguridad de las prisiones que han recibido adiestramiento y cuentan con todas las herramientas necesarias (2014/15: 1.111; 2015/16: 1.254; 2016/17: 1.525)

1.3.3 Aumento del número de funcionarios de la célula de la Dirección de Policía Judicial encargada de la lucha contra la violencia sexual y por razón de género que han recibido capacitación para investigar incidentes de ese tipo (2015/16: 21; 2016/17: 45)

1.3.4 Asunción, por parte de la Dirección de Presupuesto y Finanzas de la Policía Nacional de Haití, de la función de planificación, formulación y ejecución del presupuesto del ejercicio económico, sobre todo de la administración de los procesos de presupuesto y adquisiciones y la asignación de recursos a las dependencias policiales

520 agentes de la Policía Nacional de Haití de las dependencias especializadas y 57 instructores recibieron adiestramiento. El menor número de agentes adiestrados obedeció a: a) un cambio en las prioridades de los recursos de la Policía Nacional de Haití tras la destrucción causada por el huracán Matthew, que afectó a 5 de los 10 departamentos del país, y en vista del proceso electoral, que requería que los agentes de la Policía Nacional de Haití gestionaran el descontento social y garantizaran la seguridad del proceso electoral; y b) el comienzo de la retirada de la MINUSTAH tras la decisión del Consejo de Seguridad de cerrar la Misión

36 agentes de la Policía Nacional de Haití recibieron capacitación sobre los procedimientos operativos estándar para la investigación de delitos sexuales. El menor número de agentes capacitados obedeció al menor número de cadetes que se graduaron de la 27ª promoción, con lo que disminuyó el número de agentes desplegados en la Dirección de Policía Judicial

La Policía Nacional de Haití asumió plena responsabilidad en lo que respecta a planificar, formular y ejecutar el presupuesto del ejercicio económico. No obstante, la Dirección de Presupuesto y Finanzas siguió necesitando diariamente orientación y asesoramiento técnico de los agentes de policía de las Naciones Unidas para asegurar que el proyecto de presupuesto cumpliera los requisitos y las prioridades establecidos en el plan de desarrollo estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Prestación de asesoramiento y apoyo diarios a la Dependencia de Planificación Estratégica de la Policía Nacional de Haití en la elaboración, las consultas, la aprobación y la aplicación del plan estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021	Sí	Los agentes de policía de las Naciones Unidas que comparten instalaciones con la Dirección de Planificación Estratégica de la Policía Nacional de Haití prestaron asistencia técnica diaria sobre la planificación estratégica durante las fases de consultas, análisis, redacción y aprobación del plan de desarrollo estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021
Prestación de asistencia técnica semanal a la Policía Nacional de Haití para seguir mejorando su sistema de presupuesto y finanzas, incluida la asignación suficiente y específica de recursos a las dependencias especializadas de la policía y a la Dirección de Administración Penitenciaria, y seguir aumentando la capacidad de su sistema de gestión de las adquisiciones	Sí	Mediante reuniones semanales, se prestó asistencia técnica a la Dirección de Administración Penitenciaria para establecer un mecanismo eficaz de supervisión y control del presupuesto a fin de mejorar la administración de los recursos financieros
Prestación de asesoramiento técnico semanal a la Policía Nacional de Haití en esferas especializadas, sobre todo la policía judicial, la inteligencia penal,	Sí	Se prestó a asesoramiento técnico semanal al laboratorio forense de la Policía Nacional de Haití, que culminó con la capacitación de 68



la investigación forense, el control de masas, la policía de proximidad, la intervención rápida, la gestión de incidentes y de la seguridad en las prisiones, la seguridad y la gestión de las fronteras y el servicio de guardia costera

agentes de la Policía Nacional de Haití sobre el manejo de la escena del delito y técnicas forenses. Además, se organizaron reuniones semanales con altos cargos de la Policía Nacional de Haití y la Dirección de Administración Penitenciaria, asociados internacionales y otras autoridades nacionales a fin de examinar las alianzas existentes y las oportunidades de reinserción para los reclusos, así como para asesorar sobre servicios, programas y políticas de los centros penitenciarios y las instituciones correccionales. La MINUSTAH prestó asesoramiento en materia de seguridad, derechos humanos, gestión y desarrollo de infraestructura, programas de rehabilitación, recursos humanos y condiciones de salud y detención, y sobre la modernización del sistema penitenciario haitiano y la gestión eficaz de los 17 centros penitenciarios. Además, la MINUSTAH llevó a cabo actividades de capacitación en varias esferas, como la gestión de incidentes en las prisiones y la sensibilización en materia de seguridad, las cuestiones de género, el mantenimiento de registros y archivos sobre los reclusos, la inteligencia sobre seguridad, el uso de la fuerza, la gestión de las llaves de las prisiones y el mantenimiento y almacenamiento de equipo y armas

Prestación de asistencia técnica diaria al servicio forense de la Policía Nacional de Haití y a los equipos de investigación de la escena del crimen con objeto de aumentar su capacidad de respuesta en la escena del crimen

Sí Mediante actividades diarias de asignación conjunta, 45 oficiales forenses de la Policía Nacional de Haití recibieron capacitación con objeto de aumentar su capacidad para recopilar, gestionar, controlar, preservar, registrar y recuperar pruebas en la escena del crimen

Capacitación a entre 150 y 200 investigadores especializados de la Policía Nacional de Haití y a jueces de instrucción

No Un total de 108 agentes de la Policía Nacional de Haití asignados al manejo de la escena del delito recibieron capacitación en las 10 secciones departamentales de la Policía Judicial durante 5 sesiones llevadas a cabo entre agosto de 2016 y mayo de 2017. Ningún juez de instrucción participó en las sesiones de capacitación debido a las dificultades para llegar a ellos y a la falta de un mecanismo de coordinación para garantizar su participación

Prestación de asistencia técnica semanal a la Policía Nacional de Haití para reforzar la célula de la Dirección de Policía Judicial encargada de la lucha contra la violencia sexual y por razón de género, incluida la organización de un taller al respecto con la participación de la Policía Nacional de Haití, fiscales y magistrados

Sí Se prestó asistencia técnica semanal. Además, se llevaron a cabo 2 sesiones de capacitación sobre violencia sexual y por razón de género para jueces y magistrados que impartieron 4 instructores de la Policía Nacional de Haití a 36 magistrados, incluidas 14 mujeres. La MINUSTAH prestó asistencia a la Dirección de Administración Penitenciaria en la realización de un estudio sobre cuestiones de género en el

<p>Prestación de asistencia técnica diaria a la célula de la Policía Nacional de Haití encargada de la lucha contra la violencia sexual y por razón de género en lo que respecta a los recursos humanos, la planificación estratégica y la exposición internacional</p>	<p>sistema de administración penitenciaria de Haití. La MINUSTAH también se asoció con ONU-Mujeres con el fin de establecer una directiva en materia de cuestiones de género para la Dirección de Administración Penitenciaria. Se celebró un foro de consulta de un día de duración con el personal de la Dirección de todas las categorías y se preparó un plan de acción para abordar algunas de sus necesidades concretas, así como las necesidades de los detenidos. Se determinaron medidas prioritarias durante el foro para garantizar que la Dirección respetara las cuestiones de género en las opciones, políticas, prácticas y conductas. Además, se prestó apoyo a la Oficina de Coordinación de Asuntos de la Mujer y Violencia Sexual y por razón de Género de la Policía Nacional de Haití a través de 2 talleres para evaluar los espacios designados para recibir a las víctimas de violencia sexual y por razón de género en las comisarías de policía de todo el país</p> <p>Sí      Mediante la asistencia técnica diaria prestada a la célula de la Policía Nacional de Haití encargada de la lucha contra la violencia sexual y por razón de género y un seminario internacional de policía sobre violencia sexual y por razón de género organizado por la Dependencia contra la Violencia Sexual y de Género de la policía de las Naciones Unidas en septiembre de 2016 con 130 participantes</p>
---	---

**Logro previsto 1.4:** Aumento de la capacidad de la Inspección General de la Policía Nacional de Haití para llevar a cabo la supervisión de toda la institución policial

*Indicadores de progreso previstos*

*Indicadores de progreso reales*

1.4.1 Elaboración, consultas y aprobación de un plan de desarrollo estratégico para la Inspección General de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021

El Inspector General de la Policía Nacional de Haití estableció un comité para elaborar y ejecutar un plan de acción que se ajustara al plan de desarrollo estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021. El comité creó un primer proyecto del plan, pero suspendió sus actividades debido a la falta de participación suficiente

1.4.2 Aumento del número de empleados de la Inspección General de la Policía Nacional de Haití que se despliega de manera equitativa en todo el país, teniendo en cuenta el equilibrio de género y la capacidad administrativa para operar de conformidad con las normas internacionales (2014/15: 227; 2015/16: 300; 2016/17: 325)

El número de empleados de la Inspección General de la Policía Nacional de Haití fue de 156, incluidas 12 mujeres. La Inspección tenía 85 empleados administrativos, incluidas 44 mujeres. Se llevaron a cabo 2 procesos de contratación para aumentar el número de investigadores en mayo y junio de 2017. El despliegue de personal se limitó a Puerto Príncipe. El menor número de empleados obedeció al plan de la Inspección General de la Policía Nacional de Haití de consolidar al personal existente y no proceder a nuevas contrataciones en vista

1.4.3 Aumento del número de auditorías o inspecciones departamentales mensuales que realiza la Inspección General en todo el país (2015/16: 1; 2016/17: 2)	de la limitada asignación presupuestaria, que se mantuvo en los mismos niveles que en ejercicios anteriores
1.4.4 Aumento del número de presuntos casos de violación de los derechos humanos, uso ilegal de la fuerza letal y otras presuntas faltas de conducta, incluida la explotación sexual, investigados por la Inspección General de la Policía Nacional de Haití que dieron lugar a la recomendación de sanciones (2014/15: 196; 2015/16: 150; 2016/17: 200)	Conseguido. Se realizaron 5 inspecciones departamentales, 3 auditorías de dependencias especializadas y 2 inspecciones de prisiones civiles durante el período sobre el que se informa en los departamentos del Norte, Noreste, Centro, Grand-Anse y Sur
	Conseguido. Se realizaron 467 investigaciones de casos de violación de los derechos humanos y otras faltas de conducta como el uso ilegal de fuerza letal, el uso de armas de fuego y la explotación sexual. Las investigaciones dieron lugar a 465 recomendaciones de imposición de sanciones, 313 de las cuales fueron aplicadas

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Prestación de asistencia técnica a la Inspección General de la Policía Nacional de Haití y celebración de consultas sobre la elaboración y puesta en práctica del plan estratégico de la Inspección General para el período 2017-2019, teniendo en cuenta la perspectiva de género, incluidas las prioridades determinadas en el plan estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021. La asistencia se prestará a través de reuniones semanales, conferencias de prensa mensuales, el seguimiento bianual de los progresos en las actividades del plan de desarrollo para el período 2012-2016 y el informe anual de la Inspección General	Sí	Se celebraron reuniones semanales sobre la preparación del plan de acción de la Inspección General para el período 2017-2019. Su ejecución estaba pendiente de la aprobación del plan de desarrollo estratégico de la Policía Nacional de Haití para el período 2017-2021
Prestación de asistencia técnica diaria a la Inspección General de la Policía Nacional de Haití mediante el intercambio de informes de investigación sobre presuntos casos de violación de los derechos humanos y reuniones diarias con el Inspector General Jefe a fin de hacer un seguimiento de esos presuntos casos de violación de los derechos humanos, como el uso ilegal de la fuerza letal y otras faltas de conducta, y, cuando proceda, de las sanciones impuestas por la Inspección General	Sí	Mediante asistencia técnica diaria y reuniones semanales con el Inspector General Jefe y 6 Jefes de las Divisiones de la Inspección General sobre el intercambio, la investigación y el examen de presuntos casos de violación de los derechos humanos, uso ilegal de la fuerza letal y otros actos por la Policía Nacional de Haití. El análisis de las faltas de conducta de la policía que realizó la MINUSTAH dio lugar a 465 recomendaciones de imposición de sanciones por parte del Inspector General al Director General de la Policía Nacional de Haití. El Director General de la Policía Nacional de Haití y el Ministro de Justicia tomaron 120 decisiones de imponer sanciones con respecto a esas recomendaciones
Prestación de asistencia diaria a la Policía Nacional de Haití, en colaboración con la Oficina del Inspector General Jefe, sobre el proceso de	Sí	Se realizó el proceso de verificación de 965 cadetes de la 27ª promoción. Como resultado, 10 cadetes no fueron recomendados debido a

verificación de la integridad de los cadetes recién incorporados a la Policía Nacional de Haití		diversos problemas detectados durante el proceso. También se realizó el proceso de verificación de 887 cadetes de la 28ª promoción.
Prestación de apoyo y asesoramiento técnicos a la Inspección General mediante reuniones bimensuales para examinar o formular normas sobre la realización de inspecciones y auditorías anuales de los servicios de policía	Sí	Mediante reuniones mensuales para examinar el plan de acción de la Inspección General de la Policía Nacional de Haití y el calendario para la realización de inspecciones en las divisiones departamentales y dependencias especializadas. También se prestó apoyo para la preparación de informes extensos después de las inspecciones y auditorías

## Componente 2: gobernanza democrática y legitimidad del Estado

25. La conclusión, a comienzos de 2017, de un prolongado proceso electoral dio paso al restablecimiento del orden constitucional después de un período de gobernanza de transición y puso fin a un período disfuncional en el poder legislativo. Tras las elecciones celebradas en 2016 y 2017, los funcionarios elegidos directamente asumieron sus cargos en los poderes ejecutivo y legislativo del Gobierno, así como a nivel local. Por primera vez desde 2006, Haití experimentó un traspaso de poderes pacífico cuando el 7 de febrero de 2017 fue investido el tercer Presidente elegido democráticamente desde el despliegue de la MINUSTAH en Haití en 2004. Se esperaba que el mandato del Consejo Electoral Provisional finalizara en septiembre de 2017 tras la conclusión de las elecciones indirectas para la estructura de gobernanza local estipuladas en la Constitución; el proceso de celebración de elecciones locales indirectas se había paralizado y el Gobierno estaba procediendo a crear un Consejo Electoral Permanente. El 10 de abril de 2017 los poderes ejecutivo y legislativo del Gobierno aprobaron una agenda legislativa conjunta para 2017, con 51 proyectos de ley prioritarios. En el momento de redactar este informe, solo se habían presentado al Parlamento 18 de ellos. El número de autoridades locales y organizaciones de la sociedad civil, incluidos los grupos de mujeres, que participaron en el diálogo político y la solución y gestión de conflictos a nivel local se mantuvo constante. Durante el período sobre el que se informa se organizaron varios foros electorales en los que intervinieron organizaciones de la sociedad civil. De manera similar, se celebró un simposio nacional de la sociedad civil con al menos 50 organizaciones de la sociedad civil a fin de fortalecer los vínculos entre el Estado y la sociedad y ayudar a mejorar la gobernanza.

26. Durante el período que se examina, la jefatura de la Misión se mantuvo en contacto habitual con el Presidente y el Primer Ministro y celebró reuniones periódicas con sus principales asesores y funcionarios para deliberar sobre el proceso político. La Representante Especial del Secretario General hizo amplio uso de sus buenos oficios para ayudar a las partes a alcanzar el consenso en la recta final de la prolongada crisis electoral.

27. No se aprobaron varias prioridades legislativas, a saber, las leyes revisadas sobre la administración pública, la protección de los denunciantes de irregularidades y la coordinación de organizaciones no gubernamentales, debido a la crisis política e institucional a lo largo de 2016. Como consecuencia de la crisis, tampoco se formuló ningún plan de acción que tuviera en cuenta las cuestiones de género para apoyar la coordinación central de las delegaciones por el Ministerio del Interior y de las Colectividades Territoriales.

## Logro previsto 2.1: Diálogo político inclusivo y reconciliación nacional

### Indicadores de progreso previstos

### Indicadores de progreso reales

2.1.1 Aprobación de una agenda legislativa acordada entre el poder ejecutivo y el Parlamento

Conseguido. El 10 de abril los poderes ejecutivo y legislativo del Gobierno aprobaron una agenda legislativa conjunta para 2017

2.1.2 Mantenimiento del número de autoridades locales y organizaciones de la sociedad civil, incluidos los grupos de mujeres, que participan en el diálogo político y la solución y gestión de conflictos a nivel local (2014/15: 34; 2015/16: 50; 2016/17: 50)

Conseguido. Un promedio de 20 organizaciones diversas de la sociedad civil y autoridades locales tomaron parte en 10 foros electorales, con la intervención de los participantes en actividades de diálogo político y solución de conflictos, especialmente en el contexto de las elecciones. Las autoridades locales también participaron en 49 reuniones mensuales de coordinación a nivel departamental y municipal con autoridades municipales, policiales y judiciales y organizaciones de la sociedad civil, entre ellas reuniones de coordinación en respuesta al huracán Matthew. Además, la MINUSTAH coordinó la participación de 60 organizaciones de la sociedad civil en representación de otras 180 en un programa de creación de capacidad, al objeto de posicionarse para participar en actividades locales de desarrollo mediante la adopción de decisiones, el diálogo con las autoridades locales y nacionales y la gestión local. La MINUSTAH organizó otras 5 reuniones con grupos de mujeres y candidatos a las elecciones como parte de un diálogo político más amplio

### Productos previstos

### Productos obtenidos (número o sí/no)

### Observaciones

Realización de reuniones bimensuales con los asesores principales del Presidente para proporcionar orientación sobre el proceso político inclusivo

Sí Se celebraron reuniones semanales con los asesores del Presidente, el Primer Ministro y el Secretario de Estado de Seguridad Pública. También se realizaron sesiones de trabajo con varios miembros del Gobierno sobre el proceso de estabilización, el orden público, las elecciones y la retirada de la MINUSTAH y el comienzo de la misión sucesora, la MINUJUSTH

Realización de 4 talleres con organizaciones de mujeres y el Ministerio de Asuntos de la Mujer en cada una de las oficinas regionales para determinar las cuestiones y leyes prioritarias fundamentales

- 1 Taller realizado en abril con organizaciones de mujeres y el Ministerio de Asuntos de la Mujer en el Departamento del Norte para determinar las leyes que discriminan a las mujeres
  - 1 Jornada de puertas abiertas para promover la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad, relativa a las mujeres, la paz y la seguridad, con 30 mujeres líderes a fin de adoptar estrategias que fortalezcan el marco jurídico y el sistema electoral con miras a fomentar y apoyar mejor la igualdad de género
- Se formó un comité integrado por 3 mujeres líderes por departamento para hacer un

		seguimiento de la actividad de la jornada de puertas abiertas
		El menor número se debió a la retirada de personal de la MINUSTAH
Revisión de las leyes que discriminan por razón de género y realización de un taller nacional de promoción con el Ministerio de Asuntos de la Mujer, representantes de organizaciones de mujeres y el Parlamento sobre la incorporación de las cuestiones de género en la agenda legislativa	Sí	Se realizó una revisión de las leyes que discriminan por razón de género y se organizó 1 taller nacional de promoción en Cabo Haitiano los días 7 y 8 de abril de 2017 a fin de proporcionar un foro de discusión e intercambio de ideas que orientara mejor el debate en torno a la modificación de las leyes. Asistieron al taller 42 personas (entre ellas, 20 mujeres) y el debate se centró en las leyes relacionadas con el matrimonio, la aplicación de cuotas, los partidos políticos y el decreto electoral y la responsabilidad paternal
Realización de 3 reuniones de apoyo técnico con las comisiones parlamentarias o la Oficina de Equidad de Género sobre leyes prioritarias fundamentales y para abogar por leyes que tengan en cuenta las cuestiones de género, en colaboración con la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres)	10	Reuniones organizadas con las parlamentarias de la Oficina de Equidad de Género restablecida del Gobierno. En las reuniones se debatió y defendió la aprobación de leyes que tuvieran en cuenta las cuestiones de género
Organización de 1 simposio nacional de la sociedad civil con al menos 50 organizaciones de la sociedad civil que participan en el fortalecimiento de los vínculos entre el Estado y la sociedad y ayudan a mejorar la gobernanza	1	Un simposio nacional de la sociedad civil de tres días de duración celebrado del 31 de mayo al 2 de junio de 2017, con 58 organizaciones de la sociedad civil en representación de otras 180, en su mayor parte organizaciones comunitarias. Antes del simposio se organizaron 12 talleres en todo el país. Uno de los principales resultados de este simposio fue la creación de una red de organizaciones de la sociedad civil denominada Red de Organizaciones Comunitarias de Haití. En este sentido, los representantes de las organizaciones de la sociedad civil participantes firmaron una carta de compromiso. Después del simposio, se creó y publicó un directorio de las organizaciones participantes. El simposio aumentó el prestigio de las organizaciones de la sociedad civil y mejoró su participación en la gobernanza local
Prestación de apoyo técnico en 2 departamentos, con una frecuencia trimestral como mínimo, a mesas técnicas multisectoriales o reuniones de consulta con la sociedad civil	Sí	Se prestó apoyo técnico a 2 departamentos con una frecuencia trimestral, lo que incluyó el apoyo a autoridades locales mediante 3 reuniones sobre la seguridad y el estado de derecho en el departamento del Sudeste y 4 reuniones de coordinación antes de que los delegados departamentales asumieran sus cargos en el departamento del Centro
Realización de una campaña de información pública multimedia en todo el país en apoyo del diálogo político, la reconciliación nacional, la paz y la	Sí	Se llevaron a cabo campañas de información pública multimedia en todo el país, centradas en sensibilizar a los votantes con el objetivo de

promoción de instituciones nacionales estables por medio de la promoción pública y la educación cívica, utilizando diversos instrumentos de comunicación, entre ellos las asociaciones con los medios de comunicación nacionales

fomentar su participación en las 2 rondas electorales celebradas durante el período al que se refiere el informe. Como parte de las campañas multimedia se organizaron 10 debates electorales públicos en las emisoras de radio FM de la MINUSTAH de 10 ciudades de todo el país, se prestó apoyo financiero y en materia de coordinación y se proporcionó cobertura informativa de los 10 foros electorales municipales celebrados en el país

El apoyo al Consejo Electoral Provisional en septiembre de 2016 también abarcó las siguientes actividades: a) la producción de todos los materiales gráficos (folleto, fondo de escenario, tarjeta de invitación, logotipo y banderín para YouTube) para el concurso en los medios sociales denominado “Engagement 2.0”, cuyo objetivo era fomentar el voto entre los jóvenes; b) la producción de un cartel sobre el proceso de votación; y c) la reproducción y distribución de 2.700 carteles sobre infracciones electorales destinados a colegios electorales y comisarías

En el departamento del Sur, 372 alumnos, entre ellos 176 niñas, participaron en una sesión sobre la violencia electoral y el mantenimiento de la paz durante las futuras elecciones. Por último, se organizó una campaña de concienciación para promover la no violencia durante el proceso electoral con un grupo teatral haitiano

**Logro previsto 2.2:** Fortalecimiento de la capacidad de las instituciones del Estado para prestar servicios en los planos central y local

*Indicadores de progreso previstos*

*Indicadores de progreso reales*

2.2.1 Aprobación de leyes nuevas o revisadas sobre la administración pública, la protección de los denunciantes de irregularidades y la coordinación de organizaciones no gubernamentales

El Parlamento no ha aprobado ninguna ley nueva ni revisada sobre la administración pública, la protección de los denunciantes de irregularidades y la coordinación de organizaciones no gubernamentales, ya que solo funcionó parcialmente hasta que concluyeron las elecciones legislativas y se ocuparon todos los escaños parlamentarios en el segundo trimestre de 2017

2.2.2 Formulación, con el Ministerio del Interior y de las Colectividades Territoriales, de un plan de acción en apoyo de la coordinación central de las delegaciones que tenga en cuenta las cuestiones de género

No se formuló ningún plan de acción que tuviera en cuenta las cuestiones de género debido a la falta de financiación para organizar un simposio donde las delegaciones departamentales pudieran deliberar sobre dicho plan. La Misión aseguró que todas las actividades realizadas en relación con la coordinación central de delegaciones tuvieran en cuenta las cuestiones de género



<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Realización de al menos 8 reuniones de asistencia técnica con la dirección de gobierno local del Ministerio del Interior y de las Colectividades Territoriales para abogar por disposiciones jurídicas fundamentales y hacer un seguimiento de las principales prioridades en relación con las cuestiones de gobernanza	34	Reuniones de asistencia técnica celebradas entre noviembre de 2016 y junio de 2017 para prestar ayuda al Ministerio del Interior y de las Colectividades Territoriales (denominado de aquí en adelante Ministerio del Interior y de la Administración Local) sobre la ejecución del programa para modernizar la administración municipal a fin de mejorar la capacidad administrativa de los 140 municipios en esferas esenciales de la gobernanza municipal  El mayor número de reuniones obedeció a la situación de urgencia en el país relacionada con la gestión local de los efectos del huracán Matthew de octubre de 2016
Organización y realización de 2 talleres con el Ministerio del Interior y de las Colectividades Territoriales a fin de elaborar un plan de acción sobre la administración de los departamentos y la coordinación de las delegaciones departamentales	No	Se prestó apoyo técnico al Ministerio del Interior y de la Administración Local a fin de preparar un simposio para 10 delegaciones departamentales. Sin embargo, a raíz de las dificultades financieras del Gobierno, el simposio no se pudo celebrar
Ejecución de 60 proyectos de efecto rápido a fin de fortalecer la capacidad del Estado para proporcionar servicios públicos básicos a la población, reforzar las estructuras del estado de derecho, apoyar la participación de la sociedad civil en la buena gobernanza y brindar oportunidades para promover la democracia en los 10 departamentos, con una mayor concentración en las 2 oficinas regionales	57	Proyectos puestos en marcha en todo el país con una mayor concentración en las 2 oficinas regionales, a saber, la del departamento del Norte, que cubría 4 departamentos, y la del departamento del Sur, que cubría 3. Estos proyectos se centraron en la consolidación del estado de derecho y la buena gobernanza mediante programas de capacitación y la reconstrucción de infraestructura pública, como tribunales locales, ayuntamientos, comisarías y escuelas, incluido el suministro de equipo; la instalación de alumbrado público en barrios vulnerables; proyectos de creación de capacidad para mejorar las oportunidades de subsistencia mediante actividades de emprendimiento y capacitación para las organizaciones de la sociedad civil; y el suministro de agua potable para prevenir enfermedades transmitidas por el agua, como el cólera. Algunos de los proyectos se llevaron a la práctica en respuesta a los daños causados por el huracán Matthew, que asoló el país en octubre de 2016

### **Componente 3: estado de derecho y derechos humanos**

28. Durante el período sobre el que se informa, los avances realizados en el establecimiento y el fortalecimiento de los principales mecanismos de rendición de cuentas con arreglo a las normas internacionales de derechos humanos fueron reducidos. El Consejo Superior del Poder Judicial no había asumido su función



completa de supervisión, y no se investigaron denuncias de faltas de conducta contra jueces. Por lo general, el Consejo no funcionaba a plena capacidad, dado el elevado número de vacantes. Igualmente, no hubo apenas mejoras en el funcionamiento de las instituciones judiciales fundamentales, como el Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, las fiscalías, los tribunales de menores y un programa nacional de asistencia letrada. Se redactaron el código penal y el código de procedimiento penal, pero aún no habían sido aprobados por el Parlamento. A pesar del apoyo prestado por la Misión para reforzar las oficinas de asistencia letrada en las jurisdicciones modelo de Puerto Príncipe, Cabo Haitiano y Los Cayos, los progresos logrados para asegurar un sistema judicial eficiente en dichas jurisdicciones también fueron limitados, en gran parte porque las fiscalías y los tribunales no funcionaban de la manera efectiva. Si bien la cuestión de la prisión preventiva siguió sin resolverse, se lograron mejoras en la infraestructura, la salud y el saneamiento en el sistema penitenciario de Haití, especialmente en las tres jurisdicciones modelo.

29. La inestabilidad política que marcó la primera parte del período sobre el que se informa repercutió negativamente en la introducción de reformas en la esfera de los derechos humanos. La falta de un interlocutor a nivel ministerial encargado de las cuestiones de derechos humanos fue también un obstáculo importante para la ejecución de las actividades planeadas. Haití participó en el segundo proceso de examen periódico universal con la intervención activa y la representación satisfactoria de la sociedad civil, que pudo presentar informes paralelos. Se elaboró un nuevo conjunto de recomendaciones, de las cuales el Gobierno de Haití aceptó 188 y tomó conocimiento de otras 25. En su 34º período de sesiones, celebrado en abril de 2017, el Consejo de Derechos Humanos no renovó el mandato del Experto Independiente sobre la situación de los derechos humanos en Haití. No obstante, en una declaración, el Presidente del Consejo de Derechos Humanos exhortó al Gobierno de Haití a poner en práctica algunas recomendaciones fundamentales formuladas por el Experto Independiente en sus últimos informes y el Gobierno se comprometió públicamente a hacerlo.

30. La MINUSTAH siguió prestando apoyo a la Oficina de Protección del Ciudadano a fin de fortalecer aún más su capacidad para vigilar la situación de los derechos humanos e investigar las violaciones en esa esfera. Todavía estaba pendiente el nombramiento de un nuevo Protector del Ciudadano tras la conclusión del mandato de la predecesora en octubre de 2016. Como resultado de la incertidumbre e inestabilidad derivadas de las demoras en el nombramiento, no se pudieron organizar varias actividades con el personal del Protector del Ciudadano según lo previsto. La Corte Suprema siguió sin poder cumplir sus funciones porque seis de las 12 plazas de magistrado de la Corte Suprema estaban vacantes. La MINUSTAH continuó prestando apoyo técnico al Inspector General de la Policía Nacional de Haití con el objeto de implantar un sistema de gestión de casos. En consecuencia, los casos de violaciones de los derechos humanos, incluidos los incidentes con armas de fuego en los que estaba involucrada la Policía Nacional de Haití, se remitieron con regularidad a las autoridades pertinentes.

---

**Logro previsto 3.1:** Progresos en el establecimiento o el fortalecimiento y funcionamiento de los principales mecanismos de rendición de cuentas, con arreglo a las normas internacionales de derechos humanos

---

*Indicadores de progreso previstos*

*Indicadores de progreso reales*

3.1.1 Asunción, por parte del Consejo Superior del Poder Judicial, de la función completa de supervisión del poder judicial, en particular mediante el establecimiento de un mecanismo operacional para evaluar a los jueces, el proceso de

El Consejo Superior no había establecido un mecanismo operacional efectivo para evaluar a los jueces debido a las limitaciones presupuestarias y la falta de un marco regulatorio adecuado

certificación de los jueces y un cuerpo de inspección judicial

3.1.2 Investigación de todas las denuncias contra jueces, realizada por la Inspección Judicial del Consejo Superior del Poder Judicial (2014/15: 20; 2015/16: 50; 2016/17: 60)

No se realizó ninguna investigación a pesar de la continua labor de promoción. El Consejo Superior del Poder Judicial siguió sin entrar en funcionamiento

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Prestación de asistencia técnica a través de 2 visitas de dos expertos internacionales sobre inspecciones judiciales	1	Visita realizada para prestar asistencia técnica sobre la evaluación de los magistrados
Redacción de un manual sobre la evaluación de los magistrados para que los jueces entiendan mejor el proceso de evaluación; aprobación del manual e inclusión de este en las normas internas revisadas	No	El Consejo Superior del Poder Judicial no aprobó el proyecto de modificación de sus normas internas, propuesto por el grupo de trabajo. Por consiguiente, no se pudo redactar el manual sobre la evaluación de los magistrados
Realización de un curso práctico en cada jurisdicción de apelación sobre el proceso de evaluación de los jueces	No	El Consejo Superior del Poder Judicial no aprobó el proceso de evaluación propuesto por la MINUSTAH como parte de la iniciativa del Punto Focal Mundial para los Aspectos Policiales, Judiciales y Penitenciarios
Realización de reuniones bimensuales, actividades de promoción y apoyo para empezar a aplicar el proceso de evaluación en 5 jurisdicciones, y seguimiento específico en las 3 jurisdicciones modelo (Puerto Príncipe, Cabo Haitiano y Los Cayos)	No	El Consejo Superior del Poder Judicial no aprobó el proceso de evaluación. Como resultado, no se pudieron celebrar las reuniones bimensuales
Realización de reuniones bimensuales, actividades de promoción y apoyo en relación con un grupo de trabajo conjunto permanente formado por el Ministerio de Justicia y el Consejo Superior del Poder Judicial para delimitar la separación de poderes y las competencias respectivas de los poderes judicial y ejecutivo	No	La Misión y el Comité de Reforma del Derecho Penal se reunieron con el Ministerio de Justicia y el Consejo Superior del Poder Judicial en 4 ocasiones para crear un grupo de trabajo conjunto permanente y se elaboró el mandato del grupo de trabajo
Prestación de apoyo técnico para que se siga impartiendo el módulo de capacitación sobre el género y la justicia para la escuela de la magistratura y los agentes judiciales	Sí	Se prestó apoyo técnico durante todo el período sobre el que se informa para impartir un módulo de capacitación sobre el género y la justicia para la escuela de la magistratura
Realización de un taller de promoción sobre el género y la administración de justicia para agentes judiciales superiores	No	El taller de promoción no tuvo lugar porque la mitad de las 12 plazas de magistrado de la Corte Suprema permanecieron vacantes durante el período que abarca el informe
Prestación de apoyo técnico a cargo de un experto financiado por los Gobiernos del Canadá y de Quebec para la concepción y puesta en práctica de un sistema de evaluación de los fiscales	Sí	Se concibió un sistema para evaluar a los fiscales, incluido un plan de ejecución. El proceso de ejecución se inició con un seminario de tres días de duración impartido por el experto a fiscales superiores de Haití

**Logro previsto 3.2:** Progresos en el funcionamiento de las instituciones judiciales fundamentales, como el Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, las fiscalías, el establecimiento de tribunales de menores en todo el país y un programa nacional de asistencia letrada

<i>Indicadores de progreso previstos</i>	<i>Indicadores de progreso reales</i>
3.2.1 Aprobación y aplicación de una ley relativa a la organización y el funcionamiento del Ministerio de Justicia y Seguridad Pública	Se preparó el proyecto de ley, pero el Director del Departamento de Asuntos Jurídicos del Ministerio de Justicia y Seguridad Pública no lo sometió a la aprobación del Ministro
3.2.2 Detección de los principales problemas institucionales y operacionales que repercuten en la eficacia y la rendición de cuentas de las fiscalías	Conseguido. Se llevó a cabo una evaluación de las fiscalías entre junio y diciembre de 2016. Se detectaron diversos problemas y se ofrecieron las recomendaciones adecuadas. Se remitió el documento al Ministro de Justicia y Seguridad Pública, quien lo aprobó y solicitó que se aplicaran las recomendaciones mediante un documento del proyecto
3.2.3 Mantenimiento del número de tribunales de menores de primera instancia en todas las jurisdicciones de apelación (2014/15: 0; 2015/16: 18; 2016/17: 18) y aprobación y aplicación del código del niño	Se mantuvieron los 18 tribunales de menores de primera instancia, pero no se aprobó ni se aplicó el código del niño
3.2.4 Ejecución de un programa nacional de asistencia letrada para personas indigentes, incluidas víctimas de la violencia sexual y por razón de género y mujeres que se encuentran bajo prisión preventiva prolongada	Se completó un proyecto de ley relativo a un programa nacional de asistencia letrada y se remitió al Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, pero aún no ha sido aprobado

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Realización de reuniones bimensuales con el Ministerio de Justicia y Seguridad Pública para apoyar la aplicación de la ley relativa a la organización y el funcionamiento del Ministerio	No	Se celebraron 12 reuniones para apoyar la redacción de la ley relativa a la organización y el funcionamiento del Ministerio de Justicia y Seguridad Pública. La ley se ha redactado pero aún no se ha aprobado; está siendo revisada por la Oficina Jurídica del Ministerio de Justicia y Seguridad Pública
Apoyo para la preparación de un nuevo plan estratégico del Ministerio de Justicia y Seguridad Pública	No	La Misión se reunió con el Ministerio de Justicia y Seguridad Pública en relación con un nuevo plan estratégico, pero el Ministerio no ha comenzado a prepararlo
Realización de una evaluación con el Ministerio de Justicia y Seguridad Pública y el Consejo Superior del Poder Judicial para detectar los principales problemas institucionales y operacionales que repercuten en la eficacia y la rendición de cuentas de las fiscalías	Sí	Se realizó una evaluación con el Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, pero no con el Consejo, pues este carecía de competencia sobre las fiscalías
Realización de reuniones bimensuales con el Ministerio de Justicia y Seguridad Pública y el Consejo Superior del Poder Judicial con el fin de prestar apoyo técnico y logístico para el	Sí	Se celebraron reuniones bimensuales con el Ministerio de Justicia y Seguridad Pública y el Consejo Superior del Poder Judicial con el fin de prestar apoyo técnico y logístico para la

establecimiento de los 3 tribunales de menores aún pendientes y la redacción de las normas internas para su funcionamiento

Prestación de apoyo y asesoramiento técnicos mediante reuniones bimensuales sobre la elaboración y ejecución del programa nacional de asistencia letrada, incluida la dirigida a víctimas de la violencia sexual y por razón de género y las mujeres que se encuentran bajo prisión preventiva prolongada, y participación y prestación de asistencia letrada mediante reuniones mensuales y para la redacción de la ley sobre asistencia letrada

Realización de una evaluación preliminar para estudiar la viabilidad de un examen amplio del gasto público en justicia y seguridad con el fin de determinar si hay problemas de sostenibilidad y financiación a largo plazo, a la luz de la transición de la Misión

construcción de nuevas salas de audiencias y oficinas para los jueces de menores en Los Cayos, Gonaïves e Hinche

No Se celebraron 12 reuniones sobre la redacción de una ley de bases relativa a la asistencia letrada y su aplicación. Se ha completado el proyecto de ley de bases, pero aún no se ha sometido a la aprobación del Parlamento

No No se inició la evaluación porque la Misión no logró que el Gobierno de Haití diera el respaldo debido al proceso

**Logro previsto 3.3:** Aumento del nivel de cumplimiento y compromiso del Gobierno de Haití con los instrumentos, mecanismos y órganos de derechos humanos de las Naciones Unidas

*Indicadores de progreso previstos*

*Indicadores de progreso reales*

3.3.1 Aumento del número de recomendaciones formuladas por los instrumentos, mecanismos y órganos de derechos humanos de las Naciones Unidas, incluidas las recomendaciones resultantes del examen periódico universal, aplicadas por el Gobierno (2014/15: 20; 2015/16: 20; 2016/17: 22)

Conseguido. El Gobierno de Haití aplicó al menos 4 recomendaciones formuladas durante el examen periódico universal de 2011, lo que elevó el número de recomendaciones aplicadas por el Gobierno a 108

3.3.2 Aceptación, por parte del Gobierno de Haití, de todas las solicitudes de visita de los procedimientos especiales de derechos humanos de las Naciones Unidas y de funcionarios de derechos humanos de las Naciones Unidas (2014/15: 2; 2015/16: 2; 2016/17: 1)

Conseguido. El Experto Independiente sobre la situación de los derechos humanos en Haití realizó 2 visitas al país en octubre de 2016 y marzo de 2017, según lo previsto

3.3.3 Mantenimiento al mínimo del número de informes presentados con atraso por el Gobierno de Haití sobre la aplicación de sus obligaciones a los instrumentos, mecanismos y órganos de las Naciones Unidas (2014/15: 2; 2015/16: 1; 2016/17: 1)

Seguía habiendo 2 informes atrasados que se debían haber presentado a órganos de derechos humanos: el informe periódico sobre la aplicación de la Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial y el informe inicial sobre el cumplimiento del Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales

3.3.4 Aumento del número de actuaciones policiales y judiciales concluidas en relación con casos emblemáticos de violaciones graves de los derechos humanos (2014/15: 0; 2015/16: 0; 2016/17: 1)

No hubo progresos en los procedimientos judiciales relacionados con violaciones graves de los derechos humanos desde el último informe. La lentitud general del sistema judicial repercutió directamente en los procedimientos judiciales, ya que las apelaciones presentadas por los demandados en juicios importantes seguían estando pendientes ante los tribunales competentes. Los jueces de instrucción carecían de los recursos necesarios para agilizar los procedimientos

3.3.5 Nueva puesta en marcha del proceso para el desarrollo y la implantación progresiva de un plan de acción nacional de derechos humanos en consulta con los organismos del Gobierno, los poderes legislativo y judicial, la Oficina de Protección del Ciudadano y las organizaciones de la sociedad civil

Conseguido. Una vez que el Gobierno de Haití aceptó, durante el período de sesiones del Consejo de Derechos Humanos de abril de 2017, la recomendación de elaborar un plan de acción nacional, el 7 de junio se envió una comunicación oficial al Primer Ministro a fin de ofrecer orientación y apoyo al proceso

3.3.6 Nombramiento de un coordinador de alto nivel en el poder ejecutivo para que coordine las medidas en relación con las cuestiones de derechos humanos y ponga en marcha la Comisión Interministerial de Derechos Humanos

A pesar de la continua labor de promoción con el Gobierno recién nombrado, no se designó a ningún coordinador de alto nivel para coordinar y dirigir la labor de la Comisión Interministerial de Derechos Humanos

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Realización de al menos 4 reuniones con entidades gubernamentales y otros agentes para asegurar la coordinación apropiada de la nueva puesta en marcha del proceso para la elaboración de un plan de acción nacional de derechos humanos; y seguimiento de la actuación del Gobierno de Haití en lo que respecta a la aplicación de las recomendaciones resultantes del examen periódico universal y la ratificación de los principales instrumentos de derechos humanos, así como de la preparación y presentación de informes a los órganos creados en virtud de tratados de derechos humanos, a saber, el Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y el Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial	Sí	En diciembre de 2016 se organizó una reunión con la Comisión Interministerial de Derechos Humanos al objeto de discutir la posible asistencia necesaria para cumplir con las obligaciones del Gobierno en materia de presentación de informes a los órganos de derechos humanos. La MINUSTAH ayudó al Gobierno a organizar un taller de restitución con representantes diplomáticos y de la sociedad civil a fin de preparar el informe adicional del examen periódico universal del Estado, solicitado por el Consejo de Derechos Humanos
Realización de al menos 2 reuniones con entidades públicas, con carácter ad hoc, a fin de elaborar y presentar el informe del país para el examen periódico universal de 2016	Sí	Se prestó apoyo mediante un consultor que coordinó y ayudó a las entidades gubernamentales a redactar el informe del país para el examen periódico universal de 2016, que se presentó a tiempo. Se celebraron varias reuniones entre el consultor y las entidades gubernamentales durante el proceso de redacción
Realización de 2 reuniones con organizaciones de la sociedad civil para apoyar la elaboración de al menos dos informes paralelos, según lo previsto en los procedimientos de los órganos y mecanismos creados en virtud de tratados de derechos humanos de las Naciones Unidas, a fin de aumentar la capacidad de promoción de la sociedad civil	5	Reuniones celebradas con organizaciones de la sociedad civil a fin de orientarlas y apoyarlas en la redacción de al menos 2 informes, que se presentaron al examen periódico universal
Organización de al menos 2 conferencias de prensa para dar a conocer las visitas de los procedimientos especiales del Consejo de Derechos Humanos y de los funcionarios de derechos humanos de las Naciones Unidas y divulgar sus conclusiones sobre la situación de los derechos humanos en Haití	2	Conferencias de prensa organizadas para las 2 visitas del Experto Independiente sobre la situación de los derechos humanos en Haití, que tuvieron lugar en octubre de 2016 y marzo de 2017

Elaboración de un plan para registrar violaciones anteriores de los derechos humanos mediante la organización de 2 reuniones con agentes nacionales	No	Estaba en marcha un proceso para documentar las violaciones anteriores de los derechos humanos, pero aún no había concluido
Seguimiento de las violaciones actuales de los derechos humanos y publicación de al menos 1 informe sobre el tema	Sí	La MINUSTAH prosiguió con sus actividades de vigilancia e investigación de casos emblemáticos. En febrero de 2017, la Misión publicó un informe temático de derechos humanos sobre los linchamientos, titulado “Taking justice into one’s own hands or the reign of impunity in Haiti”, en el que se trataban las cuestiones de la justicia popular (medidas punitivas adoptadas por la población fuera del sistema de justicia) y la impunidad respecto de las violaciones de los derechos humanos a raíz del no enjuiciamiento de la inmensa mayoría de los casos de linchamiento en Haití
Organización de actividades de concienciación para celebrar al menos un día internacional de los derechos humanos, en las que participen organizaciones de jóvenes y de mujeres, mediante grupos de promoción y divulgación, programas de radio y televisión, y la distribución de material promocional, con el fin de aumentar la capacidad de promoción de las organizaciones de jóvenes y de mujeres	Sí	Se organizaron actos públicos para celebrar el Día de los Derechos Humanos, el Día Internacional de la Mujer y el Día Internacional de Sensibilización sobre el Albinismo

**Logro previsto 3.4:** Avances en pos de la finalización, aprobación y aplicación de reformas legislativas fundamentales

*Indicadores de progreso previstos*

*Indicadores de progreso reales*

3.4.1 Aprobación y aplicación del código penal y el código de procedimiento penal, incluidas medidas de sensibilización

El código penal y el código de procedimiento penal se estaban examinando en el Parlamento

3.4.2 Redacción de leyes relacionadas con la reforma penal sobre la organización de la Oficina del Fiscal, la asistencia letrada y el instituto forense

Conseguido. El Consejo de Ministros preparó y aprobó los 2 proyectos de ley relativos a la asistencia letrada y al instituto forense nacional, los cuales se estaban estudiando en el Parlamento. El proyecto de ley relativo al estatuto del Fiscal aún no había sido aprobado por el grupo de trabajo ni por el Ministerio

*Productos previstos*

*Productos obtenidos (número o sí/no)*

*Observaciones*

Prestación de apoyo mediante reuniones semanales y asesoramiento técnico para la redacción y aplicación del código penal y el código de procedimiento penal, incluidas medidas de sensibilización

Sí Se celebraron reuniones semanales y se proporcionó asesoramiento técnico. Como resultado, se redactaron el código penal y el código de procedimiento penal, que estaban siendo examinados por el Parlamento

Prestación de apoyo mediante reuniones bimensuales con la comisión de reforma, además de asesoramiento técnico, para la elaboración de la ley

Sí Se celebraron reuniones bimensuales y se proporcionó asesoramiento técnico. Como resultado, se finalizó el proyecto de ley relativo a la asistencia letrada y se transmitió al



sobre la organización de la Oficina del Fiscal y la prestación de asistencia letrada

Ministerio de Justicia y Seguridad Pública. El Consejo de Ministros aprobó dicho proyecto de ley, el cual se estaba examinando en el Parlamento. También se ultimó el proyecto de ley relativo a la organización de la Oficina del Fiscal, pero aún no se había transmitido al Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, ya que el Comité de Reforma del Derecho Penal debía examinar su contenido antes de presentarlo

Prestación de apoyo mediante reuniones bimensuales y asesoramiento técnico para la creación de un comité de aplicación del nuevo código penal y el nuevo código de procedimiento penal

Sí El Comité de Reforma del Derecho Penal se creó el 19 de agosto de 2016

Prestación de apoyo mediante reuniones semanales y asesoramiento técnico para la redacción de una ley orgánica para el instituto forense nacional

Sí Mediante reuniones semanales y asesoramiento técnico, se ultimó el proyecto de ley orgánica para el instituto forense nacional y se sometió a la aprobación del Parlamento

Prestación de apoyo técnico para la determinación de las leyes que discriminan a las mujeres y las niñas, en apoyo de un plan de acción nacional para la igualdad de género

Sí Mediante reuniones semanales, investigación y asesoramiento técnico en colaboración con parlamentarias, se propusieron las siguientes leyes como base de debate en los diversos talleres: legislación matrimonial, incluida la relativa a la adopción y la trata de personas; legislación relativa a los partidos políticos y el decreto electoral; y la ley de paternidad responsable

### **Logro previsto 3.5:** Avances en pos de un sistema judicial eficiente en tres jurisdicciones modelo (Puerto Príncipe, Cabo Haitiano y Los Cayos)

#### *Indicadores de progreso previstos*

#### *Indicadores de progreso reales*

3.5.1 Aumento de la eficiencia del sistema judicial en las tres jurisdicciones modelo mediante la celebración de al menos 300 audiencias judiciales anuales sobre causas penales en Cabo Haitiano y Los Cayos, y al menos 420 audiencias judiciales en Puerto Príncipe, que representen un aumento del 20% como mínimo (2014/15: Cabo Haitiano: 140, Los Cayos: 120, Puerto Príncipe: 250; 2015/16: Cabo Haitiano: 250; Los Cayos: 250; Puerto Príncipe: 350; 2016/17: Cabo Haitiano: 300; Los Cayos: 300; Puerto Príncipe: 420)

Se celebraron 201 audiencias en Cabo Haitiano, 82 en Los Cayos y 401 en Puerto Príncipe

El número de audiencias fue menor en Cabo Haitiano y Puerto Príncipe debido a los problemas experimentados con el funcionamiento de los tribunales. El menor número en la jurisdicción de Los Cayos obedeció a lo siguiente: a) las repercusiones del huracán Matthew, entre ellas la huelga del personal del tribunal que tuvo lugar tras el huracán; b) la no renovación del mandato del Decano del sistema judicial; y c) el no funcionamiento de la oficina de asistencia letrada en la región

3.5.2 Aumento del número de casos cerrados por los jueces de instrucción en las tres jurisdicciones modelo de Puerto Príncipe, Los Cayos y Cabo Haitiano (2014/15: Los Cayos: 136, Puerto Príncipe: 1.050, Cabo Haitiano: 175; 2015/16: Los Cayos: 162, Puerto Príncipe: 1.155; Cabo Haitiano: 210; 2016/17: Puerto Príncipe: 1.270, Los Cayos: 195, Cabo Haitiano: 252)

El número de casos cerrados por los jueces de instrucción fue de 550 en Puerto Príncipe, 64 en Los Cayos y 217 en Cabo Haitiano

El descenso se debió a las dificultades experimentadas con el funcionamiento de los tribunales, en particular la falta de supervisión adecuada por parte del cuerpo de inspección del Consejo Superior del Poder Judicial

3.5.3 Disminución del porcentaje de detenidos en prisión preventiva en Cabo Haitiano y Los Cayos y, como mínimo, mantenimiento del porcentaje de detenidos en prisión preventiva en Puerto Príncipe (2014/15: Puerto Príncipe: 87%, Los Cayos: 78%, Cabo Haitiano: 50%; 2015/16: Puerto Príncipe, 65%; Los Cayos, 60%; Cabo Haitiano, 40%; 2016/17: Puerto Príncipe, 65%; Los Cayos, 55%; Cabo Haitiano, 35%)

3.5.4 Aumento en un 50% del número de casos cerrados por las oficinas de asistencia letrada en Cabo Haitiano y Los Cayos (2014/15: Cabo Haitiano: 67, Los Cayos: 49; 2015/16: Cabo Haitiano: 91, Los Cayos: 67; 2016/17: Cabo Haitiano: 135, Los Cayos: 100)

3.5.5 Aumento en un 50% del número de mujeres y hombres detenidos que tienen acceso a asistencia letrada en Cabo Haitiano y Los Cayos (2014/15: Cabo Haitiano: 160, Los Cayos: 200; 2015/16: Cabo Haitiano: 192, Los Cayos: 240; 2016/17: Cabo Haitiano: 288, Los Cayos: 360)

3.5.6 Aumento del número de víctimas de la violencia sexual y por razón de género que reciben asistencia de las oficinas de asistencia letrada en Los Cayos y Cabo Haitiano (2015/16: Cabo Haitiano: 25, Los Cayos: 0; 2016/17: Cabo Haitiano: 100, Los Cayos: 100)

El porcentaje de detenidos en prisión preventiva en Puerto Príncipe, Los Cayos y Cabo Haitiano fue del 77%, 82% y 47%, respectivamente

El mayor porcentaje se debió al bajo número de audiencias celebradas, el bajo número de casos cerrados por los jueces de instrucción, la falta de asistencia letrada y el elevado número de arrestos arbitrarios

Los detenidos no recibieron asistencia letrada debido a la consolidación gradual de las operaciones en Puerto Príncipe, pues la Misión se estaba preparando para cerrar sus oficinas en Los Cayos y Cabo Haitiano a más tardar el 30 de junio de 2017, lo que afectó al apoyo ofrecido a estas oficinas de asistencia letrada

Los detenidos no recibieron asistencia letrada debido a la consolidación gradual de las operaciones en Puerto Príncipe, pues la Misión se estaba preparando para cerrar sus oficinas en Los Cayos y Cabo Haitiano a más tardar el 30 de junio de 2017, lo que afectó al apoyo ofrecido a estas oficinas de asistencia letrada

Los detenidos no recibieron asistencia letrada debido a la consolidación gradual de las operaciones en Puerto Príncipe, pues la Misión se estaba preparando para cerrar sus oficinas en Los Cayos y Cabo Haitiano a más tardar el 30 de junio de 2017, lo que afectó al apoyo ofrecido a estas oficinas de asistencia letrada

#### Productos previstos

#### Productos obtenidos (número o sí/no)

#### Observaciones

Prestación de apoyo técnico mediante actividades diarias de promoción dirigidas a los agentes de los tribunales en las tres jurisdicciones modelo y seguimiento de las audiencias judiciales

Sí

Se prestó apoyo técnico mediante visitas periódicas a los agentes judiciales de los tribunales de primera instancia. En Puerto Príncipe se reforzó el apoyo diario mediante una oficina de enlace de la MINUSTAH en el tribunal de primera instancia

Prestación de apoyo técnico a las oficinas de asistencia letrada en Los Cayos y Cabo Haitiano por medio de la identificación de los detenidos en prisión preventiva, la distribución de los archivos a las oficinas de asistencia letrada y la supervisión de las actividades de esas oficinas

Sí

Se procedió a la identificación de los detenidos en prisión preventiva y la distribución de los archivos a las oficinas de asistencia letrada en Los Cayos y Cabo Haitiano. Además, se prestó apoyo técnico diario a las oficinas de asistencia letrada, con supervisión de sus actividades

Prestación de apoyo técnico para los 3 proyectos piloto de tribunales de primera instancia a fin de reforzar el funcionamiento del registro, la Oficina del Fiscal, los gabinetes de los jueces de instrucción y la Oficina del Decano del Tribunal en las jurisdicciones modelo

Sí

Se prestó apoyo técnico, mediante la financiación de una consultoría, a los registros de la Oficina del Fiscal y la Oficina del Decano del Tribunal en materia de técnicas de clasificación y archivado tanto manuales como electrónicas. Además, se organizaron 2 talleres en Los Cayos sobre las funciones de los secretarios judiciales en el sistema judicial haitiano. Se estableció una evaluación del



		desempeño de los jueces de instrucción con el Decano del Tribunal mediante la supervisión mensual del número de casos cerrados por el gabinete de cada juez de instrucción
Prestación de asistencia letrada a través de las oficinas de asistencia letrada a las personas indigentes que se encuentran detenidas en espera de juicio y a las mujeres y los niños en las jurisdicciones modelo de los departamentos del Norte y del Sur	Sí	Se restablecieron las oficinas de asistencia letrada, 1 en Cabo Haitiano y 1 en Los Cayos, con el apoyo técnico y financiero de la MINUSTAH. Estas oficinas se ocuparon prioritariamente de los detenidos en prisión preventiva, especialmente mujeres y niños, y de prestar asistencia letrada a las víctimas de violencia sexual y por razón de género
Prestación de apoyo técnico a los agentes de los tribunales por medio de actividades diarias de promoción para que se cumplan efectivamente los procedimientos de enjuiciamiento inmediato	Sí	El apoyo técnico mediante talleres y la creación de instrumentos de supervisión, así como las actividades diarias de promoción para los agentes de los tribunales, hicieron posible la implementación efectiva del procedimiento de enjuiciamiento inmediato desde julio de 2016
Prestación de apoyo técnico mediante el seguimiento semanal de los encarcelamientos nuevos para que las causas se traten rápidamente	Sí	Se prestó apoyo técnico mediante el seguimiento semanal y mensual de los encarcelamientos nuevos para que las causas se tramitaran rápidamente por medio del comité del sistema penal en Puerto Príncipe y el comité de supervisión de las detenciones en Los Cayos y Cabo Haitiano
Organización de 3 talleres de capacitación sobre género y violencia sexual y por razón de género para los agentes judiciales en las 3 jurisdicciones modelo	3	Talleres organizados para magistrados, jueces y fiscales sobre diversas cuestiones, a saber, el género, las penas para los culpables de violencia sexual y por razón de género y la indemnización justa para las víctimas
Prestación de asistencia letrada a través de las oficinas de asistencia letrada a las víctimas de la violencia sexual y por razón de género en las jurisdicciones modelo de los departamentos del Norte y del Sur	Sí	Con el apoyo técnico prestado por la MINUSTAH, se crearon células especiales a través de las oficinas de asistencia letrada en Cabo Haitiano y Los Cayos que permitieron prestar asistencia letrada a las víctimas de violencia sexual y por razón de género

**Logro previsto 3.6:** Mejoramiento de la infraestructura, la salud y el saneamiento en el sistema penitenciario de Haití, especialmente en las tres jurisdicciones modelo

*Indicadores de progreso previstos*

*Indicadores de progreso reales*

3.6.1 Aplicación del plan estratégico de la Dirección de Administración Penitenciaria para aumentar su eficiencia y autonomía (2014/15: 0; 2015/16: 10%; 2016/17: 100%)

Conseguido. Se completó el plan de desarrollo estratégico de la Dirección de Administración Penitenciaria para 2014-2016, así como un plan de acción para el mismo período

3.6.2 Inicio de la redacción del plan estratégico de la Dirección de Administración Penitenciaria para el período 2017-2021

Conseguido. Se redactó un plan estratégico en colaboración con la Dirección de Administración Penitenciaria. Además, se incluyó un objetivo estratégico para la Dirección de Administración Penitenciaria como subapartado del plan de desarrollo estratégico de la Policía Nacional de Haití para 2017-2021

3.6.3 Mantenimiento del número de procedimientos operativos estándar que se aplican en todas las prisiones y cumplimiento de las normas internacionales de derechos humanos y las normas sobre el tratamiento de los reclusos (2014/15: 14; 2015/16: 14; 2016/17: 14)	Conseguido. Se aplicaron las 14 directrices en materia de prisiones de la Dirección de Administración Penitenciaria en todas las prisiones operacionales del país. Además, se creó y aplicó una 15ª directriz sobre el género en el sistema de administración penitenciaria de Haití
3.6.4 Aplicación en tres prisiones (Puerto Príncipe, Los Cayos y Cabo Haitiano) del sistema electrónico de gestión de datos (Sistema Automatizado de Identificación de Huellas Dactilares) (2015/16: 1; 2016/17: 3)	Se finalizaron las reformas de la infraestructura en la prisión civil de Puerto Príncipe, se adquirieron el equipo y el software necesarios para el Sistema Automatizado de Identificación de Huellas Dactilares y se creó un sitio de Internet/intranet para apoyar el despliegue de la aplicación, pero hubo retrasos en la adquisición de cuatro servidores para el proyecto, que no estaban disponibles en Haití y para los que hubo que recurrir a un proveedor internacional
3.6.5 Elaboración e impartición del plan de estudios de capacitación penitenciaria	Conseguido. Se creó y puso en marcha un plan de estudios de capacitación penitenciaria de 6 semanas de duración con 2 semanas de prácticas en prisiones haitianas para graduados entre los agentes de la Policía Nacional de Haití asignados a la Dirección de Administración Penitenciaria

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Prestación de apoyo técnico y asesoramiento a la Dirección General y la División Central de Administración de la Policía Nacional de Haití para aplicar el plan de desarrollo estratégico de la Dirección de Administración Penitenciaria	Sí	Se prestó apoyo técnico y asesoramiento y se completaron el plan de desarrollo estratégico de la Dirección de Administración Penitenciaria para 2014-2016, así como el plan de acción para 2015-2016
Prestación de apoyo técnico y asesoramiento por medio de reuniones semanales a fin de empezar a redactar el plan de desarrollo estratégico de la Dirección de Administración Penitenciaria para el período 2017-2021	Sí	Se prestó apoyo técnico y asesoramiento semanalmente y se incluyó un subapartado sobre la Dirección de Administración Penitenciaria en el plan de desarrollo estratégico de la Policía Nacional de Haití para 2017-2021
Adscripción de un máximo de 18 oficiales penitenciarios de la MINUSTAH a establecimientos penitenciarios de las tres jurisdicciones modelo a fin de proporcionar asesoramiento y apoyo técnico a las autoridades nacionales sobre la gestión eficaz de las instituciones penitenciarias en seis establecimientos penitenciarios	48	Asesores de asuntos penitenciarios que proporcionaron apoyo técnico y asesoramiento en establecimientos penitenciarios de las 3 jurisdicciones modelo (17 prisiones operacionales) a autoridades nacionales en la sede de la Dirección de Administración Penitenciaria sobre la gestión eficaz de las instituciones penitenciarias
Orientación y apoyo técnico diarios sobre el plan de seguridad aplicado en 10 establecimientos penitenciarios	Sí	Se proporcionó orientación y apoyo técnico diarios sobre el plan de seguridad en 10 establecimientos penitenciarios. Se introdujeron instrucciones que definían las funciones y responsabilidades de los oficiales penitenciarios para el personal de la Dirección de Administración Penitenciaria en 15 establecimientos penitenciarios

Coordinación de 4 reuniones de promoción con las autoridades nacionales de la Dirección de Administración Penitenciaria y la Policía Nacional de Haití sobre las políticas, la programación y los servicios de los establecimientos penitenciarios y las instituciones correccionales con el fin de aumentar el respaldo, la implicación y la rendición de cuentas de ambas instituciones

Sí Se celebraron 3 reuniones con el comité de aplicación y supervisión de la Policía Nacional de Haití sobre la movilización de recursos con donantes, en las que se trataron las prioridades, las dificultades y las necesidades derivadas del plan de desarrollo estratégico para 2017-2021, entre ellas cuestiones relativas a la gestión de las instituciones penitenciarias. Además, se celebraron reuniones estratégicas en 6 ocasiones con representantes de la administración de la Dirección de Administración Penitenciaria

Prestación de apoyo en la organización de 2 conferencias para todos los directores regionales y todos los directores de establecimientos penitenciarios de la Dirección de Administración Penitenciaria

Sí Se celebró una conferencia de 1 día de duración sobre la directriz de género recién elaborada por la Dirección de Administración Penitenciaria y para examinar las prioridades que se debían incluir en el plan de acción en materia de género de la Dirección de Administración Penitenciaria. Se organizó otra conferencia de 1 día para deliberar sobre las oportunidades de colaboración con el objeto de ofrecer formación profesional y programas de rehabilitación para los reclusos en prisiones haitianas

Prestación de apoyo financiero y técnico a la Dirección de Administración Penitenciaria para la implantación progresiva del Sistema Automatizado de Identificación de Huellas Dactilares en los establecimientos penitenciarios de Cabo Haitiano y Los Cayos

Sí Se finalizaron las reformas de la infraestructura en la prisión de Puerto Príncipe, se adquirieron el equipo y el software necesarios para el Sistema Automatizado de Identificación de Huellas Dactilares y se comenzó a crear un sitio de Internet/intranet para apoyar el despliegue de la aplicación. También comenzaron las labores de reforma en las prisiones de Cabo Haitiano y Los Cayos como preparación para el comienzo del proyecto piloto de la aplicación del Sistema Automatizado de Identificación de Huellas Dactilares. Hubo retrasos en la adquisición de 4 servidores nuevos para el proyecto, que no estaban disponibles en Haití y para los que hubo que recurrir a un proveedor internacional

Prestación de apoyo técnico y logístico a la Dirección de Administración Penitenciaria mediante reuniones semanales con el fin de elaborar un plan de estudios oficial para la capacitación penitenciaria

Sí Por medio de reuniones semanales entre los asesores de asuntos penitenciarios y los funcionarios de la Dirección de Administración Penitenciaria con el fin de elaborar un plan de estudios para la capacitación penitenciaria para graduados del programa de la Policía Nacional de Haití asignados a la Dirección de Administración Penitenciaria. Los oficiales de la Dirección de Administración Penitenciaria participaron en un programa de capacitación teórica de 6 semanas de duración, seguido de un programa de orientación de carácter práctico en las prisiones, que duró 2 semanas. Los asesores de asuntos penitenciarios y los oficiales de la Dirección estaban trabajando a fin de elaborar un plan de aprendizaje continuo

para los oficiales penitenciarios. Se creó una sesión de capacitación sobre medidas de seguridad y gestión de incidentes en prisión, la cual se impartió en 13 prisiones. También se capacitó al personal de la Dirección de Administración Penitenciaria en diversos campos, entre ellos, las cuestiones de género, el registro y mantenimiento de archivos sobre los reclusos, la inteligencia en materia de seguridad, el uso de la fuerza, la gestión de las llaves en las prisiones y el mantenimiento y almacenamiento de equipo y armas. También se celebró una sesión conjunta de formación de formadores organizada por la MINUSTAH y la embajada del Canadá para 20 oficiales penitenciarios

**Componente 4: apoyo**

31. El componente de apoyo proporcionó los servicios administrativos, logísticos y de seguridad necesarios, por término medio, a 2.180 efectivos de contingentes militares, 746 agentes de policía de las Naciones Unidas, 1.652 agentes de unidades de policía constituidas, 1.217 funcionarios civiles y 41 funcionarios proporcionados por los Gobiernos. En apoyo de la ejecución de su mandato, la Misión obtuvo productos diversos y se centró en mejorar la eficiencia y eficacia de los servicios de apoyo. Entre ellos figuraban el programa de conducta y disciplina, así como los servicios administrativos, incluidos los servicios de personal, finanzas, bienestar y orientación del personal, asuntos ambientales, de adquisiciones, capacitación, gestión de contratos y reclamaciones, servicios integrados de capacitación de la Misión y servicios integrados de apoyo, entre ellos atención médica para todo el personal, servicios de renovación y mantenimiento, tecnología de la información y las comunicaciones, servicios de transporte aéreo y terrestre, operaciones de abastecimiento y prestación de servicios de seguridad para la Misión.

**Logro previsto 4.1:** Prestación efectiva y eficiente de apoyo administrativo, logístico y de seguridad a la Misión

*Indicadores de progreso previstos*

*Indicadores de progreso reales*

- 4.1.1 Servicios médicos ininterrumpidos para todo el personal de la Misión, en todos los lugares, con atención en horario normal y atención urgente fuera de horario
- 4.1.2 Recursos de aviación disponibles en toda la Misión y posibilidad de que el personal de la Misión acceda a ellos para cumplir el mandato
- 4.1.3 Cumplimiento de los términos del memorando de entendimiento con los países que aportan contingentes y fuerzas de policía, y plena puesta en práctica del proceso de verificación

Se prestaron servicios médicos ininterrumpidos a todo el personal de la Misión en todos los emplazamientos. En los emplazamientos regionales se mantuvo atención médica completa durante las horas de trabajo y en los turnos de guardia fuera de ese horario

La Misión utilizó un total de 2.261 horas de vuelo en apoyo del mandato de la Misión, incluido el apoyo a la elección presidencial y las actividades de asistencia humanitaria, especialmente durante el huracán Matthew

Se firmaron los 21 memorandos de entendimiento con los países que aportan fuerzas de policía y contingentes, y se llevaron a cabo las inspecciones y las verificaciones obligatorias del equipo de propiedad de los contingentes y la autonomía logística para el período que abarca el informe

4.1.4 Examen de las existencias en inventario de la Misión, de conformidad con las ratios y los indicadores clave del desempeño establecidos, y adopción de las medidas apropiadas para resolver la cuestión de los excedentes y la obsolescencia	Se verificaron las existencias en inventario y se realizó la verificación física del 100% del inventario que estaba en poder de la Misión
4.1.5 Aplicación de las recomendaciones del examen de la dotación de personal civil y reajuste de los recursos de personal en consecuencia	Se aplicaron las recomendaciones del examen de la dotación de personal civil y la dotación de personal para el ejercicio 2016/17 se ajustó a las recomendaciones

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
<b>Personal militar, civil y de policía</b>		
Emplazamiento, rotación y repatriación de una dotación media de 2.370 efectivos de contingentes militares, 951 agentes de policía de las Naciones Unidas, 50 oficiales penitenciarios y 1.600 agentes de unidades de policía constituidas	2.180	Efectivos de contingentes militares (dotación media)
	746	Agentes de policía de las Naciones Unidas (dotación media)
	41	Oficiales penitenciarios (dotación media)
	1.652	Agentes de unidades de policía constituidas (dotación media)
Verificación, control e inspección del equipo de propiedad de los contingentes y la autonomía logística de los efectivos militares y de policía	Sí	Se realizaron 84 inspecciones obligatorias del equipo de propiedad de los contingentes respecto de 21 contingentes en el período 2016/17. De las 84 inspecciones, se realizó parcialmente 1 inspección de 1 contingente afectado por el huracán Matthew
Almacenamiento y suministro de 705.250 comidas individuales (1.626 toneladas de raciones), 36.270 raciones de combate y 163.215 litros de agua para 2.370 efectivos de contingentes militares y 1.600 agentes de unidades de policía constituidas en 17 emplazamientos	1.372.410	Comidas individuales
	3.156	Toneladas de raciones
	54.740	Raciones de campaña
	246.330	Litros de agua El mayor número se debió a que la ocupación de puestos militares y de policía durante el período fue superior a lo previsto en las estimaciones, en las que se contemplaba una repatriación más temprana de acuerdo con la reducción prevista de los efectivos
Administración de un promedio de 1.346 funcionarios civiles, a saber, 320 funcionarios internacionales, 932 funcionarios nacionales y 94 voluntarios de las Naciones Unidas	1.217	Funcionarios civiles, incluidos 286 funcionarios internacionales, 843 funcionarios nacionales y 88 Voluntarios de las Naciones Unidas
Continuación de la ejecución de un programa de conducta y disciplina para todo el personal militar, civil y de policía, que incluye actividades de capacitación, prevención y seguimiento y la aplicación de medidas disciplinarias	Sí	Se impartieron cursos de orientación inicial a todo el personal nuevo y cursos de repaso a más del 50% del personal existente sobre la prevención de la explotación y los abusos sexuales

**Instalaciones e infraestructura**

Mantenimiento y reparación de 62 recintos, entre ellos 15 campamentos militares, 11 bases de unidades de policía constituidas, 2 locales de la policía de las Naciones Unidas, 19 emplazamientos conjuntos de la policía de las Naciones Unidas y la Policía Nacional de Haití, 12 locales para el personal civil y 3 emplazamientos de repetidores de radio y servicios de tecnología de la información y las comunicaciones

Servicios de saneamiento para todos los locales, con recogida y eliminación de basura y aguas residuales en todos los emplazamientos

Funcionamiento y mantenimiento de 7 depuradoras de agua de propiedad de las Naciones Unidas en 6 emplazamientos

Funcionamiento y mantenimiento de 31 plantas de tratamiento de aguas residuales de propiedad de las Naciones Unidas en 17 emplazamientos

Funcionamiento y mantenimiento de 197 generadores de propiedad de las Naciones Unidas, 68 torres de iluminación y 17 generadores-soldadores

Mantenimiento y renovación de 10 km de caminos de grava

- 59 Recintos, entre ellos:
- 13 Campamentos militares
- 10 Bases de unidades de policía constituidas
- 2 Locales de la policía de las Naciones Unidas
- 19 Emplazamientos de la policía de las Naciones Unidas
- 12 Locales para el personal civil
- 3 Emplazamientos para repetidores de radio
- El menor número se debió al cierre de 3 complejos, en Los Cayos y Cabo Haitiano y en la base portuaria en Puerto Príncipe.
- Sí Se prestaron servicios de saneamiento y abastecimiento de agua a todos los locales, incluida la recogida y eliminación de aguas residuales y basura
- 14 Depuradoras de agua de propiedad de las Naciones Unidas
- 10 Emplazamientos
- El mayor número se debió a que 5 plantas no se desmantelaron según lo previsto y a que se instalaron 2 nuevas plantas en octubre de 2016
- 28 Plantas de tratamiento de aguas residuales de propiedad de las Naciones Unidas
- 14 Emplazamientos
- El menor número obedece al desmantelamiento de 2 plantas de tratamiento de aguas residuales de acuerdo con la reducción de personal que está llevando a cabo la Misión
- 221 Generadores
- 49 Torres de iluminación
- 12 Generadores-soldadores
- El mayor número de generadores se debió a la menor cantidad de generadores amortizados, que fue de 24 frente a los 68 generadores que se preveía amortizar
- El menor número de torres de iluminación y generadores-soldadores se debió a la amortización de 19 torres de iluminación y 5 generadores-soldadores
- No No se mantuvieron ni se renovaron los caminos de grava debido a la reducción de la Misión que se está llevando a cabo

Mantenimiento de 1 aeródromo y 9 pistas de aterrizaje de helicópteros principales en 7 emplazamientos	No	El proyecto se canceló porque no se disponía de proveedor en Haití
Almacenamiento, suministro y contabilización de 16.527 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes para generadores	13.281	Millones de litros de gasolina El menor número se debió al cierre de 7 campamentos militares entre el 25 de abril de 2017 y el 30 de junio de 2017
<b>Transporte terrestre</b>		
Suministro y contabilización de 2.975 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes para transporte terrestre	2.773	Millones de litros de gasolina El menor número se debió al cierre de 7 campamentos militares entre el 25 de abril de 2017 y el 30 de junio de 2017
Funcionamiento y mantenimiento de 756 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas, incluidos 18 vehículos blindados, en 3 talleres ubicados en 3 emplazamientos	756	Vehículos de propiedad de las Naciones Unidas recibieron mantenimiento en 3 talleres en Puerto Príncipe, Los Cayos y Cabo Haitiano
Funcionamiento de un servicio de autobuses de enlace los días laborables para cubrir 13 rutas locales programadas dos veces al día para el personal civil; servicio de taxi para todo el personal de la MINUSTAH durante la jornada de trabajo para cubrir 13 rutas locales de apoyo a las operaciones durante el horario de trabajo; y servicio de transporte no programado para el personal cuando lo solicite	7	Rutas locales programadas El menor número se debió a la reducción de la Misión que se está llevando a cabo
Realización de 800 exámenes de conducción y expedición de permisos de conducción de las Naciones Unidas para todo el personal recién llegado	700	Exámenes de conducción realizados y permisos expedidos
Realización y aplicación de los programas de seguridad vial de la Misión	Sí	Se proporcionó capacitación sobre seguridad vial para los nuevos oficiales militares de todos los contingentes que rotaban
<b>Operaciones aéreas</b>		
Prestación de servicios de transporte aéreo durante las 24 horas del día, los 7 días de la semana, incluidos vuelos no programados previa solicitud, evacuaciones médicas y evacuaciones de bajas, que sean seguros, eficaces y fiables, en apoyo del mandato de la Misión	Sí	Prestación de tareas de aviación para apoyar la Misión, a saber:
	153	Patrullas
	43	Evacuaciones médicas
	1.525	Pasajeros y carga
	540	Otras tareas Se prestaron servicios de transporte aéreo en ambas direcciones entre Puerto Príncipe y las regiones y entre Puerto Príncipe y Santo Domingo
Funcionamiento y mantenimiento de 5 helicópteros militares y 1 avión civil	5	Helicópteros
	1	Avión



		Como parte de la reducción de la Misión, a partir de abril de 2017, se prestaron servicios de transporte aéreo usando 3 helicópteros y 1 avión
Administración de un total de 2.100 horas de vuelo (1.500 horas de vuelo de helicópteros y 600 horas de vuelo de aviones para cubrir todos los servicios que requerían las tareas encomendadas a la Misión; incluidas operaciones de búsqueda y salvamento, evacuaciones médicas y de víctimas, vuelos nocturnos y vuelos militares de reconocimiento)	2.261	Horas de vuelo El mayor número se debió a las necesidades operacionales adicionales para apoyar el proceso electoral durante 2 ciclos (octubre de 2016 y enero de 2017) y apoyar las operaciones de emergencia tras el huracán Matthew
Suministro y contabilización de 1.071 millones de litros de combustible aeronáutico para transporte aéreo	1.215	Millones de litros de combustible de aviación
<b>Comunicaciones</b>		
Apoyo y mantenimiento de una red de comunicaciones por satélite compuesta por 2 estaciones terrestres centrales que proporcionan servicios de telefonía, fax, vídeo y transmisión de datos	1	Estación terrestre recibió servicios de apoyo y mantenimiento El menor número se debió a la obsolescencia tecnológica de 1 estación terrestre y su posterior paso a pérdidas y ganancias
Servicios de apoyo y mantenimiento de 13 sistemas de terminales de muy pequeña apertura (VSAT), 23 centralitas telefónicas y 98 enlaces de microondas	9 22 60	Sistemas de terminales de muy pequeña apertura Centralitas telefónicas Enlaces de microondas El menor número se debió a la retirada de la Misión de los emplazamientos regionales y al cierre de campamentos
Apoyo y mantenimiento de 77 repetidores de frecuencia ultraalta (UHF)	53	Repetidores de frecuencia ultraalta El menor número se debió a la retirada de la Misión de los emplazamientos regionales y al cierre de campamentos
Apoyo y mantenimiento de emisoras de radio FM en instalaciones de producción radiofónica	Sí	La Radio FM de la MINUSTAH emitió sus programas continuamente, 24 horas al día, 7 días a la semana, desde las 14 emisoras ubicadas en los 10 departamentos de Haití. Los equipos técnicos llevaron a cabo operaciones de mantenimiento en todos los emplazamientos cada mes
<b>Tecnología de la información</b>		
Servicio técnico y mantenimiento de 1.171 computadoras de escritorio, 1.129 computadoras portátiles y 320 impresoras en distintos emplazamientos	916 1.132 315	Computadoras de escritorio Computadoras portátiles Impresoras El menor número de computadoras de escritorio se debió a la retirada de la Misión de los emplazamientos regionales y al cierre de campamentos
Servicio técnico y mantenimiento de 19 redes de área local (LAN) y 18 redes de área extendida	40 41	Redes de área local Redes de área extendida



(WAN) para 3.100 usuarios (cuentas) en distintos emplazamientos	3.100	<p>Usuarios de cuentas</p> <p>El mayor número se debió a la inclusión de emplazamientos compartidos de la policía en la red administrada por la Misión. Anteriormente, la conexión se subcontractaba a proveedores comerciales de servicios de Internet, independientes de la red de la Misión. Para garantizar la conectividad de una red privada virtual, de voz y datos y permitir filtrar y supervisar los contenidos, los emplazamientos se conectaron a la red de la Misión, lo que dio lugar a un aumento de las redes de área extendida y los emplazamientos de las redes de área local</p>
---	-------	---

### Servicios médicos

Prestación de servicios de ambulancia las 24 horas del día, los 7 días de la semana, con un equipo médico formado por un auxiliar médico o enfermero y un conductor para el personal de la MINUSTAH en Puerto Príncipe	Sí	Se prestaron servicios de ambulancia en Puerto Príncipe 24 horas al día, los 7 días de la semana
Mantenimiento de un dispensario de las Naciones Unidas en la base logística durante el horario de trabajo y para casos de emergencia en turnos de guardia después del horario de trabajo	Sí	El dispensario de las Naciones Unidas estuvo en funcionamiento en la base logística durante el horario de trabajo y para casos de emergencia en turnos de guardia después del horario de trabajo
Mantenimiento de la vigilancia activa de la pandemia de gripe, la enfermedad del Ébola y otras amenazas para la salud mediante el seguimiento de los cambios epidemiológicos en Haití	Sí	Mantenimiento de la vigilancia activa de la pandemia de gripe, la enfermedad del Ébola y otras amenazas para la salud mediante el seguimiento de los cambios epidemiológicos en Haití

### Seguridad

Prestación de servicios de seguridad 24 horas al día, los 7 días de la semana, en toda la zona de la Misión	Sí	Se prestaron servicios de seguridad 24 horas al día, los 7 días de la semana, en toda la zona de la Misión
Escolta las 24 horas del día para el personal superior de la Misión y los funcionarios visitantes de alto nivel	Sí	Se prestaron servicios de escolta para el personal superior de la Misión y durante las visitas de alto nivel a la zona de la Misión
Evaluación de las condiciones de seguridad en toda la zona de la Misión, incluidas inspecciones de las condiciones de seguridad en 150 residencias	296	Residencias inspeccionadas Se realizaron más inspecciones de acuerdo con el requisito de reforzar las medidas de seguridad
Realización de un total de 18 sesiones informativas sobre precauciones en materia de seguridad y planes para imprevistos dirigidas a todo el personal de la Misión	24	Sesiones informativas sobre precauciones en materia de seguridad El mayor número se debió a las sesiones informativas adicionales en materia de seguridad para hacer frente al aumento de los riesgos tras el huracán Matthew
Orientación inicial en materia de seguridad y adiestramiento básico en la prevención de incendios y simulacros de incendios para todo el personal nuevo de la Misión	Sí	Se impartieron sesiones semanales de orientación inicial, incluidas reuniones informativas sobre seguridad y capacitación radiofónica, a todo el personal nuevo y al personal existente que solicitó adiestramiento,

		con 3.680 participantes, incluidos miembros del personal civil y uniformado. En todas las instalaciones de la MINUSTAH se realizaron sesiones de adiestramiento en la prevención de incendios y simulacros de incendio
Realización de sesiones de capacitación sobre seguridad sobre el terreno para un total de 200 funcionarios	Sí	Se impartió capacitación sobre seguridad sobre el terreno dos veces al mes. Recibieron capacitación 32 funcionarios de la MINUSTAH y 40 funcionarios de otros organismos de las Naciones Unidas

### **Administración de bienes**

Supervisión y presentación de informes de todos los indicadores clave del desempeño con referencia específica a una verificación física del 100% del equipo de propiedad de las Naciones Unidas y la enajenación de todos los bienes pasados a pérdidas y ganancias, incluido el material peligroso, con cumplimiento pleno de las normas y reglamentos y de modo que se proteja y no se dañe el medio ambiente	Sí	Se verificó físicamente el 100% del equipo de propiedad de las Naciones Unidas. Se llevó a cabo la enajenación de los bienes pasados a pérdidas y ganancias cumpliendo plenamente la política ambiental establecida
Determinación de los excedentes de existencias de cara a la reducción	Sí	Se determinaron los excedentes de existencias que al 30 de junio de 2017 cumplían los criterios para la transferencia entre misiones

### **Capacitación**

Administración y realización de 81 cursos para el personal internacional y 50 cursos para el personal de contratación nacional	Sí	Se realizaron 316 sesiones de capacitación, a las que asistieron 3.432 funcionarios, entre ellos 327 funcionarios internacionales, 121 Voluntarios de las Naciones Unidas y 788 funcionarios nacionales
Realización de cursos de capacitación entre otros preparativos para las actividades de transición, como ferias de empleo y asistencia para la preparación de currículums	Sí	Se impartieron 26 cursos de orientación profesional y de transición sobre temas como la redacción de reseñas de antecedentes personales y de currículums y las técnicas de realización de entrevistas de selección por competencias para candidatos y miembros de paneles de selección

### III. Utilización de los recursos

#### A. Recursos financieros

(En miles de dólares de los Estados Unidos. Ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio de 2016 y el 30 de junio de 2017.)

Categoría	Consignación (1)	Gastos (2)	Diferencia	
			Monto (3)=(1)-(2)	Porcentaje (4)=(3)÷(1)
<b>Personal militar y de policía</b>				
Observadores militares	—	—	—	—
Contingentes militares	72 541,7	77 378,4	(4 836,7)	(6,7)
Policía de las Naciones Unidas	50 172,9	44 046,5	6 126,4	12,2
Unidades de policía constituidas	51 388,4	50 283,9	1 104,5	2,1
<b>Subtotal</b>	<b>174 103,0</b>	<b>171,708,8</b>	<b>2,394,2</b>	<b>1,4</b>
<b>Personal civil</b>				
Personal internacional	57 286,3	56 875,9	410,4	0,7
Personal nacional	20 874,4	20 419,5	454,9	2,2
Voluntarios de las Naciones Unidas	6 052,0	6 030,5	21,5	0,4
Personal temporario general	—	1 089,3	(1 089,3)	—
Personal proporcionado por los Gobiernos	2 920,2	2 500,7	419,5	14,4
<b>Subtotal</b>	<b>87,132,9</b>	<b>86,915,9</b>	<b>217,0</b>	<b>0,2</b>
<b>Gastos operacionales</b>				
Observadores electorales civiles	—	—	—	—
Consultores	1 300,3	645,7	654,6	50,3
Viajes oficiales	2 732,6	3 668,7	(936,1)	(34,3)
Instalaciones e infraestructura	38 636,3	29 595,5	9 040,8	23,4
Transporte terrestre	4 407,6	4 122,8	284,8	6,5
Operaciones aéreas	8 116,7	9 894,6	(1 777,9)	(21,9)
Transporte naval	—	—	—	—
Comunicaciones	7 092,1	5 671,2	1 420,9	20,0
Tecnología de la información	5 777,3	6 217,1	(439,8)	(7,6)
Servicios médicos	1 565,1	1 472,9	92,2	5,9
Equipo especial	—	—	—	—
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	12 062,8	14 905,2	(2 842,4)	(23,6)
Proyectos de efecto rápido	3 000,0	2 998,1	1,9	0,1
<b>Subtotal</b>	<b>84 690,8</b>	<b>79 191,8</b>	<b>5 499,0</b>	<b>6,5</b>
<b>Recursos necesarios en cifras brutas</b>	<b>345 926,7</b>	<b>337 816,5</b>	<b>8 110,2</b>	<b>2,3</b>
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	8 406,5	8 316,5	90,0	1,1
<b>Recursos necesarios en cifras netas</b>	<b>337 520,2</b>	<b>329 500,0</b>	<b>8 020,2</b>	<b>2,4</b>
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	—	—	—	—
<b>Total de necesidades</b>	<b>345 926,7</b>	<b>337 816,5</b>	<b>8 110,2</b>	<b>2,3</b>

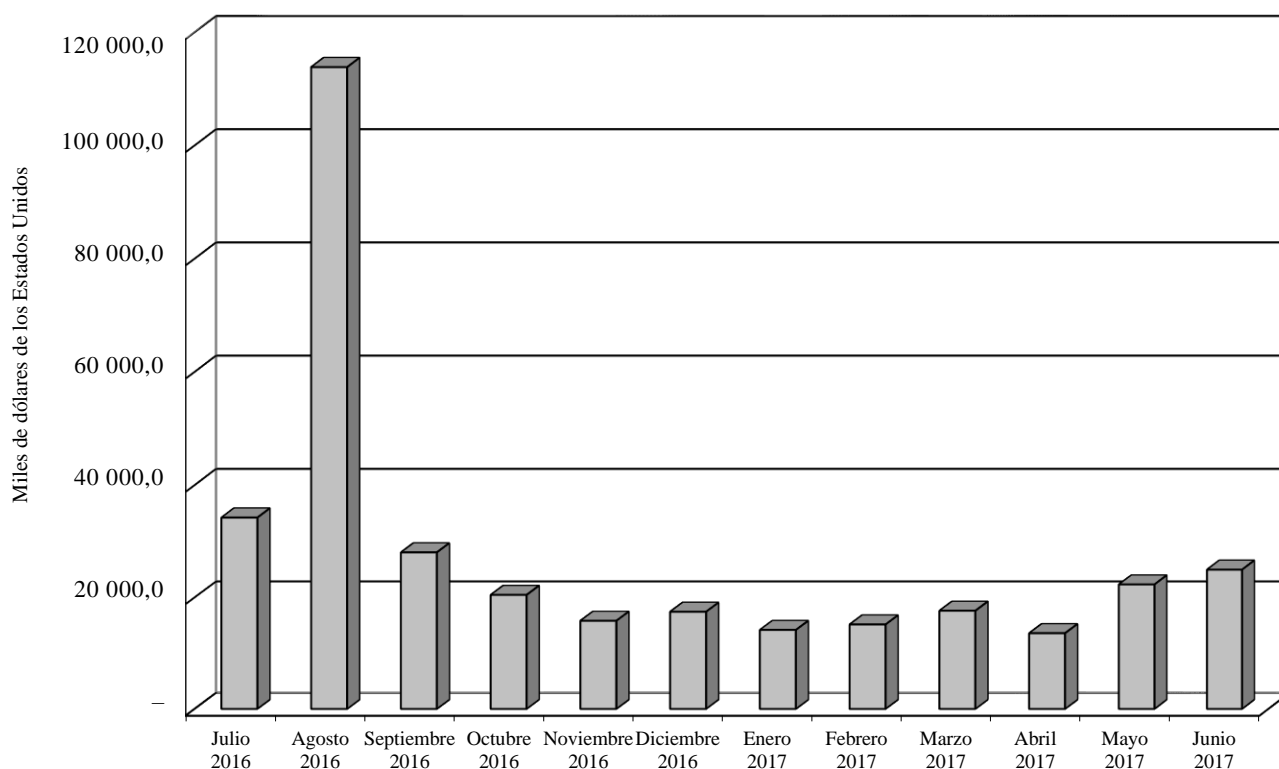
## B. Información resumida sobre las redistribuciones entre grupos

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

Grupo	Consignación		
	Distribución original	Redistribución	Distribución revisada
I. Personal militar y de policía	174 103	–	174 103
II. Personal civil	87 133	–	87 133
III. Gastos operacionales	84 691	–	84 691
<b>Total</b>	<b>345 927</b>	<b>–</b>	<b>345 927</b>
Porcentaje de la consignación total que se ha redistribuido			–

32. Durante el ejercicio 2016/17 no fue necesaria ninguna redistribución entre grupos de gastos.

## C. Patrón de gastos mensuales



33. El aumento de los gastos en agosto de 2016 obedeció principalmente al registro de las obligaciones de reembolso de los gastos estándar a los Gobiernos que aportan contingentes y unidades de policía constituidas y a las reclamaciones en concepto de equipo pesado de propiedad de los contingentes y la autonomía logística.

## D. Otros ingresos y ajustes

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>
Ingresos por inversiones	622,9
Otros ingresos/ingresos varios	1 454,5
Contribuciones voluntarias en efectivo	–
Ajustes respecto de ejercicios anteriores	–
Anulación de obligaciones de ejercicios anteriores	4 194,8
<b>Total</b>	<b>6 272,2</b>

## E. Gastos en equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Gastos</i>
<b>Equipo pesado</b>	
Contingentes militares	13 231.7
Unidades de policía constituidas	7 982.2
<b>Subtotal</b>	<b>21 213.9</b>
<b>Autonomía logística</b>	
Contingentes militares	9 495.4
Unidades de policía constituidas	5 957.2
<b>Subtotal</b>	<b>15 452.6</b>
<b>Total</b>	<b>36 666.5</b>
<i>Factores aplicables a la misión</i>	<i>Porcentaje</i> <i>Fecha efectiva</i> <i>Fecha del último examen</i>
<b>A. Aplicables a la zona de la misión</b>	
Factor por condiciones ambientales extremas	1,1 1 de octubre de 2016 1 de mayo de 2016
Factor por intensificación de las condiciones operacionales	1,7 1 de octubre de 2016 1 de mayo de 2016
Factor por actos hostiles o abandono forzado	0,9 1 de octubre de 2016 1 de mayo de 2016
<b>B. Aplicables al país de origen</b>	
Factor por transporte adicional	0,25-5,75

## F. Valor de las contribuciones no presupuestadas

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor real</i>
Acuerdo sobre el estatuto de la Misión <sup>a</sup>	3 174,0
Contribuciones voluntarias en especie (no presupuestadas)	–
<b>Total</b>	<b>3 174,0</b>

<sup>a</sup> La suma total incluye el valor estimado de las tasas de aterrizaje no cobradas y el valor estimado de los terrenos y los edificios proporcionados por el Gobierno de Haití.

## IV. Análisis de las diferencias<sup>1</sup>

	<i>Diferencia</i>
<b>Contingentes militares</b>	(4.836,7) (6,7%)

34. El aumento de las necesidades se debió principalmente a que los gastos de reembolso del equipo de autonomía logística de propiedad de los contingentes y los gastos de flete para la repatriación del equipo de propiedad de los contingentes fueron superiores a lo previsto a raíz de la decisión del Consejo de Seguridad de cerrar la Misión y sustituirla por una misión más pequeña sin componente militar. Los gastos de flete no se incluyeron en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2016/17. El aumento de las necesidades se compensó en parte con la reducción de las necesidades en relación con: a) el reembolso de los gastos estándar de los contingentes, principalmente debido a que la tasa media real de vacantes fue del 8,0%, superior a la tasa del 3,0% presupuestada; y b) el equipo pesado de propiedad de los contingentes, debido principalmente a la repatriación de cuatro unidades militares y las deducciones reales superiores a lo previsto por equipo de propiedad de los contingentes que estaba inservible y que no llegó a desplegarse.

	<i>Diferencia</i>
<b>Policía de las Naciones Unidas</b>	6.126,4 12,2%

35. La reducción de las necesidades obedeció principalmente a la disminución de las necesidades de dietas por misión, debido al aumento de la tasa media real de vacantes, del 21,6%, en comparación con la tasa presupuestada del 12,0%, resultado de la reducción gradual del personal de policía a raíz de la decisión del Consejo de Seguridad de cerrar la Misión y sustituirla por una misión con un componente de policía de las Naciones Unidas más pequeño.

	<i>Diferencia</i>
<b>Unidades de policía constituidas</b>	1.104,5 2,1%

36. La reducción de las necesidades se debió principalmente a: a) menores gastos de los viajes de emplazamiento, rotación y repatriación debido a las condiciones favorables de la carta de fletamento a largo plazo, que permitía la flexibilidad de

<sup>1</sup> Los montos de las diferencias de recursos se expresan en miles de dólares de los Estados Unidos. Se analizan las diferencias cuando se ha producido un aumento o una disminución de al menos el 5% o 100.000 dólares.

combinar rotaciones, aprovechar al máximo la capacidad de las aeronaves y reducir el número de vuelos, lo que dio lugar a una reducción considerable de los gastos de reubicación; y b) costos del combustible de aviación más bajos en comparación con las estimaciones presupuestarias. Dicha reducción se compensó en parte con unos gastos de reembolso del equipo de autonomía logística de propiedad de los contingentes que fueron superiores a lo previsto y un aumento de los gastos de flete para la repatriación del equipo de propiedad de los contingentes, a raíz de la decisión del Consejo de Seguridad de cerrar la Misión y sustituirla por una misión más pequeña.

	<i>Diferencia</i>	
<b>Personal internacional</b>	410,4	0,7%

37. La disminución de las necesidades obedeció principalmente a que la tasa media real de vacantes fue del 16,7% para el Cuadro Orgánico y categorías superiores, superior a la tasa de vacantes presupuestada del 13,0% a nivel general; y a que el sueldo neto real medio fue de 7.494,3 dólares por persona al mes para la categoría del Servicio Móvil, frente al sueldo neto presupuestado de 7.600 dólares por persona al mes. La reducción de las necesidades se compensó en parte con el efecto de la reducción de la tasa media real de vacantes, que fue del 6,1% para la categoría del Servicio Móvil en concepto de gastos de sueldos, frente a la tasa presupuestada del 13,0%, y el aumento de las necesidades relacionadas con los gastos comunes de personal, ya que los gastos reales de separación del servicio fueron superiores a lo previsto a causa de la reducción progresiva del personal civil como preparación para el cierre de la Misión. La tasa media de vacantes real a nivel general para todo el personal internacional fue del 11,3%.

	<i>Diferencia</i>	
<b>Personal nacional</b>	454,9	2,2%

38. La reducción de las necesidades se debió principalmente al tipo de cambio medio favorable, de 65,31 gourdes haitianos por dólar de los Estados Unidos, frente al tipo de 57,01 gourdes haitianos por dólar de los Estados Unidos que se aplicó en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2016/17. La reducción de las necesidades se compensó en parte con: a) el efecto sobre los gastos de los sueldos de la reducción de las tasas medias reales de vacantes, que fueron del 12,9% para los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y del 10,3% para los funcionarios del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional, frente a las tasas presupuestadas del 16,0% para los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y del 11,0% para los funcionarios del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional; y b) el aumento de las necesidades en concepto de gastos comunes de personal, que obedeció al aumento de los gastos de separación del servicio a causa de la reducción progresiva del personal nacional como preparación para el cierre de la Misión.

	<i>Diferencia</i>
<b>Personal temporario general</b>	(1.089,3)

39. El aumento de las necesidades se debió a los costos de 14 plazas de personal temporario general, a saber, 2 P-4, 11 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 1 funcionario del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional en la Sección de Asistencia Electoral para apoyar el proceso electoral que se había atrasado y cuyo calendario no se podía prever con certeza cuando se elaboró el presupuesto para el ejercicio 2016/17. Las plazas se aprobaron a título excepcional, de acuerdo



con la solicitud de la Asamblea General de asegurar que la Misión siguiera haciendo los arreglos necesarios para apoyar el proceso electoral (resolución 70/276, párr. 10).

	<i>Diferencia</i>	
<b>Personal proporcionado por los Gobiernos</b>	419,5	14,4%

40. La reducción de las necesidades obedeció principalmente al aumento de la tasa media real de vacantes, que fue del 18,0%, frente a la tasa presupuestada del 8,0%, a raíz de la reducción progresiva del personal proporcionado por los Gobiernos como preparación para el cierre de la Misión.

	<i>Diferencia</i>	
<b>Consultores</b>	654,6	50,3%

41. La reducción de las necesidades se debió principalmente a: a) un menor número real de consultorías necesarias para prestar asistencia técnica a la Oficina del Presidente y el hecho de que no se necesitaron servicios de consultoría para apoyar al Gobierno de Haití en el contexto de la reducción de la Misión; y b) menores gastos en consultores de capacitación, ya que las actividades de capacitación se realizaron utilizando recursos internos.

	<i>Diferencia</i>	
<b>Viajes oficiales</b>	(936,1)	(34,3%)

42. El aumento de las necesidades se debió principalmente al alto número de viajes oficiales realizados para apoyar la elección presidencial y las dos elecciones locales y para apoyar las actividades de asistencia humanitaria tras el huracán Matthew. Dicho aumento se compensó en parte con la reducción de las necesidades de viajes oficiales para actividades de capacitación, a raíz de la decisión de la administración de priorizar los recursos para cubrir mayores necesidades de viajes oficiales no vinculados a la capacitación, y a causa de la reducción progresiva del personal civil como preparación para el cierre de la Misión.

	<i>Diferencia</i>	
<b>Instalaciones e infraestructura</b>	9.040,8	23,4%

43. La reducción de las necesidades se debió principalmente a: a) la reducción progresiva del personal militar y el cierre de campamentos en preparación para el cierre de la Misión, con lo cual los gastos en concepto de piezas de repuesto y suministros, gasolina, aceite y lubricantes para generadores fueron inferiores a lo estimado; y b) los servicios de mantenimiento y seguridad, que se habían presupuestado para realizarse como servicio. Sin embargo, durante el período de ejecución, estos servicios fueron prestados por contratistas particulares, y por tanto se registraron en la partida de suministros, servicios y equipo de otro tipo (véase el párr. 49). La reducción de las necesidades se compensó en parte con mayores necesidades de suministros de ingeniería y de equipo de tratamiento de agua y distribución de combustible debido a la adquisición de suministros y equipo para el mantenimiento de las plantas de tratamiento de aguas residuales de la Misión.

	<i>Diferencia</i>	
<b>Transporte terrestre</b>	284,8	6,5%

44. La reducción de las necesidades se debió principalmente a: a) la retirada gradual del personal militar y civil en preparación para el cierre de la Misión; y b) los servicios de mantenimiento de vehículos, que se habían presupuestado para realizarse como servicio. Sin embargo, durante el período de ejecución estos servicios fueron prestados por contratistas particulares, por lo que se consignaron en la partida de suministros, servicios y equipo de otro tipo (véase el párr. 49).

	<i>Diferencia</i>	
<b>Operaciones aéreas</b>	(1.777,9)	(21,9%)

45. El aumento de las necesidades se debió principalmente al mayor número real de horas de vuelo, que fue de 2.261 frente a las 2.100 horas de vuelo presupuestadas, lo que generó un gasto superior al previsto en gasolina, aceite y lubricantes, así como en operaciones de alquiler de helicópteros. Las horas de vuelo adicionales fueron necesarias para apoyar dos ciclos electorales (octubre de 2016 y enero de 2017) y las operaciones de emergencia tras el huracán Matthew, en octubre de 2016.

	<i>Diferencia</i>	
<b>Comunicaciones</b>	1.420,9	20,0%

46. La reducción de las necesidades obedeció a: a) el aplazamiento de algunas actividades de información pública por el efecto del huracán Matthew, así como el efecto de las demoras en las elecciones presidenciales y locales; y b) la menor adquisición de suministros de información pública, ya que estos se proporcionaron como parte de los servicios de información pública sin costo adicional.

	<i>Diferencia</i>	
<b>Tecnología de la información</b>	(439,8)	(7,6%)

47. El aumento de las necesidades se debió principalmente a la adquisición de computadoras portátiles y otro equipo de tecnología de la información y a los costos asignados a la MINUSTAH por el uso de servicios por contrata destinados a apoyar al Grupo 5 y la Ampliación 2 de Umoja, incluido el desmantelamiento de Galileo. Las sustituciones fueron necesarias debido a: a) un alto porcentaje de averías del equipo para usuarios finales; b) los daños al equipo causados por las condiciones meteorológicas extremas durante el huracán Matthew; c) el fin de la producción de piezas de repuesto para computadoras tecnológicamente obsoletas; y d) el aumento de los gastos de mantenimiento y funcionamiento del equipo existente que había superado la esperanza de vida recomendada. El aumento se compensó en parte con la reducción de las necesidades de piezas de repuesto y suministros, que se debió principalmente a los siguientes factores: a) se redujo el número de piezas de equipo para usuarios finales; b) se redujo el consumo de cartuchos de tinta al disminuir el número de impresoras y establecerse la impresión en blanco y negro por defecto; c) se usaron piezas de equipo informático recicladas y de desguace cuando era viable; y d) dejaron de producirse componentes de equipo informático tecnológicamente obsoleto.

	<i>Diferencia</i>	
<b>Servicios médicos</b>	92,2	5,9%

48. La reducción de las necesidades se debió principalmente al menor costo de los suministros médicos a raíz de la reducción del personal miliar en preparación para el cierre de la Misión.

	<i>Diferencia</i>	
<b>Suministros, servicios y equipo de otro tipo</b>	(2.842,4)	(23,6%)

49. El aumento de las necesidades se debió principalmente a los servicios de mantenimiento, seguridad y reparación de vehículos prestados por contratistas particulares que se reflejaron en esta categoría de gastos de acuerdo con el propósito de las actividades. La disminución correspondiente de las necesidades se reflejó en las partidas de instalaciones e infraestructura y de transporte terrestre, como se explica en los párrafos 43 y 44.

50. El aumento se compensó en parte con la reducción de las necesidades de uniformes, insignias y equipo personal debido a la retirada del personal militar en preparación para el cierre de la Misión y la reducción de las necesidades de otros fletes y gastos conexos debido a que las adquisiciones de piezas de repuesto y los gastos de despacho de carga y de transporte interior fueron inferiores a lo previsto.

## V. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

51. Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General en relación con la financiación de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití son las siguientes:

a) Decidir el destino que se dará al saldo no comprometido de 8.110.200 dólares correspondiente al período comprendido entre el 1 de julio de 2016 y el 30 de junio de 2017;

b) Decidir el destino que se dará a los otros ingresos correspondientes al período que finalizó el 30 de junio de 2017, que ascienden a 6.272.200 dólares, compuestos por ingresos devengados por inversiones (622.900 dólares), otros ingresos/ingresos varios (1.454.500 dólares) y la anulación de obligaciones de ejercicios anteriores (4.194.800 dólares).

## VI. Resumen de las medidas de seguimiento adoptadas para aplicar las decisiones y solicitudes de la Asamblea General incluidas en su resolución 71/302

(Resolución A/71/302 de la Asamblea General)

### *Decisión o solicitud*

*Destaca* la importancia de preparar al personal nacional para el período de transición mediante el establecimiento de varios programas, como las ferias de empleo y un programa de formación profesional, alienta a la Misión a que siga prestando asistencia al personal nacional en su transición hacia futuras carreras profesionales fuera de la Misión, y solicita al Secretario General que informe al respecto; (párr. 9)

### *Medidas adoptadas para cumplir la decisión o solicitud*

Se impartieron cursos de orientación profesional y de transición para el personal nacional sobre temas como la redacción de reseñas de antecedentes personales y currículums, las técnicas de realización de entrevistas de selección por competencias para candidatos y miembros de paneles de selección, flujo de trabajo y análisis de procesos, los modos de facilitar y apoyar el cambio, cómo reconocer dilemas éticos y responder a los mismos, la planificación de eventos y la gestión de expedientes y procedimientos. Además, se ofreció al personal nacional un programa de formación de 10 días con fines de certificación profesional. También se ofrecieron al personal cursos de idiomas, a saber: inglés, francés, español y criollo.

Se celebró una feria de empleo en la que participaron 34 empresas del sector privado, embajadas, organismos de las Naciones Unidas y organizaciones internacionales.