



大会

Distr.: General
5 December 2017
Chinese
Original: English

第七十二届会议

议程项目 28

提高妇女地位

2017 年 11 月 28 日日本常驻联合国代表给秘书长的信

谨随函转递 2017 年 11 月 1 日至 3 日在东京举行的 2017 年世界妇女大会题为“世界妇女大会 2017 年东京宣言”的成果文件(见附件)。

这是第四年举办世界妇女大会。该大会是日本政府构建“让妇女绽放光彩的社会”的诸多努力之一，是安倍政府的头等要务。2017 年大会的主题是“迎接世界变革的世界妇女大会”。与会者讨论了在当今世界中如何有效和战略性地增强妇女权能。

今年，约 2 400 人参与大会，其中包括来自日本和世界各地的 75 名领袖。22 个国家以及妇女问题、特别是性别平等和增强妇女权能领域的 8 个国际组织派代表出席了会议。与会者中有两名联合国高级官员，她们是：负责冲突中性暴力问题秘书长特别代表普拉米拉·帕滕，以及联合国促进性别平等和增强妇女权能署副执行主任拉克什米·普里。

请将本函及其附件作为大会第七十二届会议议程项目 28 的文件分发给荷。

日本常驻联合国代表

特命全权大使

别所浩郎(签名)



2017 年 11 月 28 日日本常驻联合国代表给秘书长的信的附件

世界妇女大会 2017 年东京宣言：世界妇女大会与会者提案摘要

2017 年 11 月 1 日至 3 日，来自世界各国和日本的代表齐聚东京，参与世界妇女大会，集思广益，就妇女在社会中的积极作用展开了热烈讨论。今年的主题是“迎接世界变革的世界妇女大会”。随着全球化和技术进步，我们的工作方式或生活方式正在发生巨变，面对这种情况，我们着重讨论了如何发挥妇女力量，将世界变成一个多元包容的社会，从而实现可持续发展目标的愿景，不让妇女在内的任何一个人掉队。我们还讨论了各利益攸关方应当采取何种行动来达到上述目的。

世界妇女大会与会者特别讨论的主题有：“努力实现可持续发展目标，促进企业中的性别主流化”、“技术改造与妇女教育”、“如何重新分配无报酬工作”、“妇女与和平与安全-消除政策执行偏差”、“媒体中的妇女”、“从青年角度看妇女赋权的未来”、“性别平等与加强抵御自然灾害”、“妇女与企业家精神”。与会者在讨论后，就妇女在世界变革中发挥积极作用提出了建议。建议围绕以下五大支柱。

1. 通过教育和培训提高认识

- 在企业高层管理人员的大力支持下，帮助人们进一步认识到，促使妇女在企业中发挥积极作用，不仅有助于改善妇女的权利及其福祉，还有助于提高生产力，使企业文化更具韧性。消除不自觉的偏见，改变自我评价，克服妇女自信心不足问题。为此目的，向企业全体员工提供必要培训，并从经理做起。
- 为打破性别角色的成见和不自觉的偏见，改变各个教育阶段的教育内容，无论是图画书、初高中教科书，还是大学商科学习材料。在推动性别教育方面，还要对政府、家属和学校等利益攸关者进行培训。
- 所谓教育，不仅要授之以答案，以应对现有的社会问题，还要助其掌握本领，能够自己辨识新的社会问题。教育学生，使其打破对选择理科的偏见，促使妇女学习科学、技术、工程和数学，并在这些领域有所进步。
- 善用榜样和导师，改变妇女对创业的看法，增加机会，提升妇女的管理技能。向年青一代传授具备创业精神的重要性，无论是想自己创业还是想在企业谋职。
- 通过促进对无报酬工作的承认、减量和再分配，改变对男女无报酬工作的成见和相关社会规范，并缩小在承担这类工作方面的性别差距。
- 在妇女与和平与安全方面，鼓励各国政府传播关于安全理事会第 1325 号决议的国家行动计划及相关法律和社会规范信息，以加深本国人民对这些框架的了解，制定执行时间表并履行责任。

2. 促进妇女在各级的参与

- 在企业高层管理人员的大力支持下，提拔妇女担任企业重要职位。
- 为妇女获得创业资金提供便利。在这方面，欢迎女企业家融资倡议。
- 促进妇女在安全领域的作用，增加实地军警中的女性比例，保护妇女免遭性别暴力。
- 在媒体方面，追求多样性，促进妇女在各级的参与，包括参与决策层。从这个角度出发，强调有必要在媒体企业中推动“工作方式改革”，解决工时过长问题，同时提倡男性请育儿假和护理假，改变媒体内容创作者对工作方式的看法。
- 为了在防灾和应对工作中发挥妇女才智，对熟悉社区的妇女应强化其权能，促使她们进入政府、议会和灾害相关机构，并推动对她们的提拔。

3. 收集、分析和分享性别相关数据

- 鼓励媒体行业在内的所有企业自行设立关于促进多样性的具体数字目标，并与公众分享进展。
- 因应家庭性别角色的变化，促进企业工作方式的改革，并分享这些工作的进展、良好做法和面临的挑战。
- 预见未来工作环境的剧变，设想妇女在企业中施展的才能，同时在招聘和评估时采取不问性别的新措施，并分享这些努力的良好做法。还要加强导师制度和人力资源数据库。
- 通过公共和私营部门的合作，促使对数据和证据进行收集和分析，确定无报酬工作的经济和社会价值。然后制定改善无报酬工作再分配的政策。
- 在妇女与和平与安全方面，积累和共享一系列相关数据和分析结果，并利用现有数据实施《行动计划》。
- 在自然灾害方面，注意到在就减少灾害风险措施作出决定前，应先了解妇女的能力、脆弱性和需求，用促进性别平等的标准和工具来收集和分析性别相关数据，然后与其他利益攸关方进行分享，以便进一步应用。根据《2015-2030 年仙台减少灾害风险框架》，制定促进性别平等的立法、政策和战略，确保必要的预算，并报告进展情况。

4. 积极使用人工智能和信息通信技术

- 通过积极引入人工智能和信息通信技术，促进妇女参与并破除发展中国家妇女面临的便携式终端等技术上的限制。
- 注意到第四次工业革命使每个人都能通过开放式创新参与其中，鼓励妇女参与创新，并发出一个强有力的信息，即“创新让妇女赢得机会，绽放光彩”。

- 利用信息通信技术促进远程工作，使男女既可拥有职业生涯，也可享受家庭生活，兼顾家务、育儿和看护。

5. 加强伙伴关系

- 为反映千禧一代等的各种视角，而不只是企业管理中的性别观点，应与社区、民间社会组织和女企业家合作，壮大企业框架之外的网络。
- 各利益攸关方携手努力，推动并最有效地实施妇女与和平与安全议程。尤其是要发挥与《消除对妇女一切形式歧视公约》(《消除对妇女歧视公约》)的协同作用。该公约报告要求成员国打击一切形式的暴力侵害妇女行为，并落实可持续发展目标，包括实现性别平等。
- 与公共和私营利益攸关者合作，促使无报酬工作在整个社会的重新分配。
- 女企业家之间相互支持，并让男性支持者认识到，不仅要赞赏女企业家，还要实际购买她们的商品和服务。
- 尊重和支持“我们动手做吧”这种年青人精神，提倡成年人和年青人之间互相学习，互相合作。鼓励青年朝气蓬勃，无惧失败，将抽象讨论化为具体行动，并主导未来规则的制定工作。
- 鼓励下一代汇聚一堂，大声疾呼，转变人们的思想观念，改变他们的社会环境。例如，将世界妇女大会打造成这样一个场合，即借助社交网站和其他形式媒体以及学校课堂，传播世界妇女大会的讨论内容和信息，使年轻人有机会接触社会上的各种楷模，然后将结果反馈给下一年的世界妇女大会。
- 在减少灾害风险方面，加强各国政府、《联合国国际减少灾害战略》(《减灾战略》)和妇女署等联合国组织、红十字国际委员会(红十字委员会)和红十字会与红新月会国际联合会(红十字与红新月联会)等国际组织、其他民间社会组织之间的国际伙伴关系。

世界妇女大会与会者重申，将根据上述建议，并考虑到七国集团和二十国集团的成果、《北京宣言和行动纲领》、可持续发展目标和其他国际承诺，热忱努力，进一步促使妇女发挥积极作用。