

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
5 December 2017  
Russian  
Original: English

**Семьдесят вторая сессия**

Пункт 28 повестки дня

**Улучшение положения женщин****Письмо Постоянного представителя Японии при Организации  
Объединенных Наций от 28 ноября 2017 года на имя  
Генерального секретаря**

Имею честь препроводить настоящим итоговый документ Всемирной ассамблеи женщин 2017 года, состоявшейся 1–3 ноября 2017 года в Токио, под названием «Токийская декларация Всемирной ассамблеи женщин 2017 года» (см. приложение).

Всемирная ассамблея женщин проводится четвертый год подряд. Ассамблея организуется в рамках усилий правительства Японии по достижению одной из приоритетных целей администрации премьер-министра Абэ — построить во всем мире «общество, в котором женщины смогут добиваться блестящих успехов». В 2017 году Ассамблея была посвящена теме «Всемирная ассамблея женщин в меняющемся мире», в рамках которой участники обсудили меры эффективного и стратегического расширения прав и возможностей женщин в современном мире.

В этом году в Ассамблее приняло участие около 2400 человек, среди которых — 75 видных деятелей из Японии и со всего мира. На мероприятии присутствовали представители двадцати двух стран и восьми международных организаций, занимающихся женской проблематикой, главным образом вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В числе участников были два старших должностных лица Организации Объединенных Наций: Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта Прамила Паттен и заместитель Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин Лакшми Пури.



Буду признателен Вам за распространение настоящего письма и приложения к нему в качестве документа семьдесят второй сессии Генеральной Ассамблеи по пункту 28 повестки дня.

(Подпись) Кору Бэссё  
Чрезвычайный и Полномочный Посол  
Постоянный представитель Японии  
при Организации Объединенных Наций

**Приложение к письму Постоянного представителя Японии  
при Организации Объединенных Наций от 28 ноября 2017 года  
на имя Генерального секретаря**

**Токийская декларация Всемирной ассамблеи женщин  
2017 года: резюме на основе предложений участников  
Всемирной ассамблеи женщин**

С 1 по 3 ноября 2017 года собравшиеся в Токио участники Всемирной ассамблеи женщин из Японии и со всего мира, опираясь на свои знания и опыт, провели оживленную дискуссию об активной роли женщин в обществе. В этом году Ассамблея была посвящена следующей главной теме: «Всемирная ассамблея женщин в меняющемся мире». С учетом того, что на фоне глобализации и технического прогресса методы работы и образ жизни людей существенно меняются, основное внимание в ходе дискуссии было уделено вопросу о том, как раскрыть потенциал женщин, чтобы построить во всем мире многообразное и всеохватное общество, в котором «никто не будет забыт», включая женщин, как это предусмотрено в целях в области устойчивого развития, а также какие меры в этой связи должны принимать различные заинтересованные стороны.

Участники Всемирной ассамблеи женщин обсудили, в частности, такие темы, как «Усилия по достижению целей в области устойчивого развития для учета гендерной проблематики в деятельности предприятий», «Технологические преобразования и женское образование», «Способы перераспределения неоплачиваемого труда», «Женщины, мир и безопасность — устранение пробелов в стратегиях и их осуществлении», «Женщины в средствах массовой информации», «Будущее задачи расширения прав и возможностей женщин с точки зрения молодежи», «Гендерное равенство и развитие потенциала противодействия стихийным бедствиям» и «Женщины и предпринимательство». По результатам обсуждений были выдвинуты предложения относительно поощрения активной роли женщин в меняющемся мире, представляемые ниже в разбивке по пяти основным задачам.

**1. Распространение информации через просвещение и обучение**

- Опираясь на твердую приверженность высшего руководства корпораций, распространять информацию о том, что поощрение активной роли женщин в компаниях способствует не только укреплению прав женщин и улучшению их благосостояния, но и повышению производительности труда и формированию более прочной корпоративной культуры. Менять неосознанное предвзятое отношение и повышать самооценку, в том числе бороться с отсутствием у женщин уверенности в себе. Для этих целей проводить необходимые учебные курсы для всех сотрудников компаний, начиная с руководителей.
- Для борьбы со стереотипами и неосознанными предрассудками, касающимися гендерных ролей, изменить учебные программы на каждом этапе образования, начиная с иллюстрированных книг, учебников средних и старших классов и заканчивая учебными материалами по предпринимательской деятельности, составляемыми для вузов. В рамках поощрения просвещения по гендерным вопросам также организовывать учебную подготовку для таких заинтересованных сторон, как правительства, члены семьи и учебные заведения.

- Учить не только с целью предлагать решения существующих социальных проблем, но и помогать учащимся самим выявлять новые социальные проблемы. Просвещать учащихся, чтобы изменить их предвзятое отношение к научным предметам, и содействовать обучению и прогрессу женщин в сферах науки, техники, инженерного дела и математики.
- Изменить отношение женщин к предпринимательству, эффективно используя примеры для подражания и помощь наставников, и расширять возможности для развития управленческих навыков. Просвещать молодое поколение относительно важности предпринимательской деятельности независимо от того, хотят ли молодые люди начать свое дело или работать в какой-либо компании.
- Содействуя признанию, сокращению масштабов и перераспределению неоплачиваемого труда, изменить стереотипы, связанные с неоплачиваемым трудом мужчин и женщин, а также изменить соответствующие социальные нормы и сократить гендерный разрыв в плане выполнения такой работы.
- В контексте проблематики женщин, мира и безопасности призывать правительства распространять информацию о национальных планах действий по осуществлению резолюции 1325 Совета Безопасности и соответствующих правовых и социальных нормах, чтобы улучшить понимание людьми этих планов, а также установить сроки их осуществления и обеспечить подотчетность.

## **2. Поощрение участия женщин на всех уровнях**

- Опираясь на твердую приверженность высшего руководства корпораций, продвигать женщин на более ответственные должности в компаниях;
- облегчать женщинам доступ к финансам для открытия своего дела. В этой связи приветствовать Финансовую инициативу для женщин-предпринимателей (We-Fi);
- повышать роль женщин в секторе безопасности и увеличить отношение численности женщин к числу мужчин в армии и полиции на местах в целях защиты женщин от гендерного насилия;
- в средствах массовой информации добиваться многообразия и поощрять участие женщин в их работе на всех уровнях, в том числе на уровне принятия решений. В этой связи подчеркнуть важность проведения реформы в отношении методов работы в медиакомпаниях для борьбы с практикой продолжительного рабочего дня и побуждать мужчин брать отпуск по уходу за ребенком или больными, чтобы изменить подход к работе у тех, кто отвечает за информационное наполнение в средствах массовой информации;
- чтобы задействовать женские знания и опыт в усилиях по предупреждению бедствий и ликвидации их последствий, расширять права и возможности женщин, которые обладают богатыми знаниями о своих общинах, и поощрять участие женщин в работе правительств, парламентов и учреждений, занимающихся вопросами бедствий, и продвижение женщин по службе в этих органах.

### **3. Сбор, анализ и распространение данных, касающихся гендерной проблематики**

- Призывать все компании, в том числе в медиаиндустрии, устанавливать конкретные количественные целевые показатели в отношении содействия расширению многообразия в качестве их собственной инициативы и представлять общественности информацию о достигнутых успехах;
- поощрять реформирование методов работы в компаниях параллельно с перераспределением гендерных ролей на уровне домашних хозяйств и обмениваться информацией о достигнутых результатах, применяемых передовых методах и возникающих проблемах, в рамках этих усилий;
- с учетом того, что в будущем условия труда существенно изменятся, визуализировать потенциал женщин в компаниях, вводя при этом новые нейтральные с гендерной точки зрения системы найма и оценки, и обмениваться передовыми методами реализации этих усилий. Также совершенствовать системы наставничества и банки данных о людских ресурсах;
- содействовать сбору и анализу данных и доказательств для определения экономической и социальной ценности неоплачиваемого труда на основе взаимодействия между государственным и частным секторами. Затем разработать стратегии перераспределения неоплачиваемого труда.
- В контексте проблематики женщин, мира и безопасности накапливать и распространять соответствующие данные и результаты их анализа, а также использовать имеющиеся данные для осуществления Плана действий;
- с учетом того, что меры по снижению риска бедствий должны определяться на основе понимания потенциала, факторов уязвимости и потребностей женщин, собирать и анализировать в связи со стихийными бедствиями данные, касающиеся гендерной проблематики, с опорой на учитывающие гендерные аспекты стандарты и инструменты, а затем делиться этими данными с другими заинтересованными сторонами в целях их дальнейшего применения. Обеспечивать учет гендерных аспектов в законодательстве, политике и стратегиях на основе «Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы», выделяя необходимые бюджетные средства, и отчитываться о достигнутых результатах.

### **4. Активное использование искусственного интеллекта и информационно-коммуникационных технологий**

- Поощрять участие женщин путем активного использования искусственного интеллекта и информационно-коммуникационных технологий и устранять ограничения технического характера, с которыми сталкиваются женщины в развивающихся странах, в том числе путем использования портативных терминалов;
- с учетом того, что четвертая промышленная революция обеспечивает всеобщее участие благодаря открытым инновациям, побуждать женщин к участию в инновационной деятельности, решительно давая понять, что «инновации предоставляют женщинам возможность получить шанс и проявить себя»;
- поощрять удаленную работу посредством использования информационно-коммуникационных технологий, чтобы женщины и мужчины могли совмещать служебные и семейные обязанности, включая работу по дому, воспитание детей и уход за больными.

## 5. Укрепление партнерских связей

- С целью обеспечить учет различной проблематики, например проблематики поколения «нулевых», не ограничиваясь учетом гендерных аспектов в корпоративном управлении, укреплять взаимосвязи, которые выходят за рамки компаний, в партнерстве с местным населением, организациями гражданского общества и женщинами-предпринимателями;
- объединять усилия различных заинтересованных сторон для продвижения повестки дня по вопросам женщин, мира и безопасности в целях обеспечения ее максимально эффективного осуществления. В частности, обеспечить учет положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, в докладе об осуществлении которой от государств-членов требуется бороться со всеми формами насилия в отношении женщин, а также добиваться достижения целей в области устойчивого развития, которые включают цель обеспечения гендерного равенства;
- содействовать перераспределению неоплачиваемого труда в обществе в целом посредством взаимодействия между различными государственными и частными заинтересованными сторонами;
- обеспечивать взаимную поддержку женщин-предпринимателей и их поддержку со стороны мужчин, которые должны не только осознавать важность оценки женщин-предпринимателей по достоинству, но и собственно приобретать их товары и услуги;
- уважать и поддерживать готовность молодежи незамедлительно приступать к любому делу и поощрять взаимное обучение взрослых людей и молодежи и сотрудничество между ними. Побуждать молодежь преобразовывать абстрактные обсуждения в конкретные действия благодаря свойственному ей настрою, отсутствию страха совершать ошибки, и играть ведущую роль в нормотворческой деятельности в будущем;
- побуждать последующие поколения объединяться и высказывать свою позицию, чтобы изменить менталитет людей и их социальную среду. В частности, использовать в качестве такой платформы Всемирную ассамблею женщин путем распространения информации о дискуссиях и посланиях Всемирной ассамблеи женщин в социальных сетях, других средствах массовой информации и на лекциях в учебных заведениях, а также предоставлять молодежи возможности ориентироваться на различные примеры для подражания в обществе, а затем использовать итоговые результаты в рамках Всемирной ассамблеи женщин следующего года;
- в рамках деятельности по снижению риска бедствий укреплять международные партнерские отношения между правительствами, организациями системы Организации Объединенных Наций, включая Международную стратегию уменьшения опасности бедствий Организации Объединенных Наций (МСУОБ) и Структуру «ООН-женщины», международными организациями, в том числе Международным комитетом Красного Креста (МККК) и Международной федерацией обществ Красного Креста и Красного Полумесяца (МФОКК и КП), и другими организациями гражданского общества.

Участники Всемирной ассамблеи женщин подтвердили свою готовность прилагать дальнейшие усилия к поощрению активной роли женщин, исходя из вышеизложенных рекомендаций и принимая во внимание итоговые документы Группы семи и Группы двадцати, Пекинскую декларацию и Платформу действий, цели в области устойчивого развития и другие международные обязательства.

---