



Asamblea General

Distr. general
5 de diciembre de 2017
Español
Original: inglés

Septuagésimo segundo período de sesiones

Tema 28 del programa

Adelanto de la mujer

Carta de fecha 28 de noviembre de 2017 dirigida al Secretario General por el Representante Permanente del Japón ante las Naciones Unidas

Tengo el honor de transmitir adjunto un documento final titulado “Declaración de Tokio” de la Asamblea Mundial de la Mujer (¡WAW!) de 2017, celebrada los días 1 a 3 de noviembre de 2017 en Tokio (véase el anexo).

Esta fue la cuarta ocasión en que se celebró la Asamblea Mundial de la Mujer. La Asamblea es una de las iniciativas del Gobierno del Japón para lograr una “sociedad en la que las mujeres brillen”, una de las principales prioridades del Gobierno del Sr. Abe. El tema de la Asamblea de 2017 fue “La ¡WAW! en un mundo cambiante” y los participantes debatieron medidas dirigidas a empoderar a las mujeres de una manera eficaz y estratégica en el mundo moderno.

Este año se congregaron unos 2.400 participantes para celebrar la Asamblea, entre ellos, 75 personas destacadas del Japón y de todo el mundo. Estuvieron representados 22 países y ocho organizaciones internacionales que se ocupan de cuestiones relativas a la mujer, especialmente la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer. Entre los participantes figuraron dos altos funcionarios de las Naciones Unidas: la Sra. Pramila Patten, Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia Sexual en los Conflictos, y la Sra. Lakshmi Puri, Directora Ejecutiva Adjunta de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres.

Le agradecería que tuviera a bien hacer distribuir la presente carta y su anexo como documento de la Asamblea General en su septuagésimo segundo período de sesiones, en relación con el tema 28 del programa.

(Firmado) Koro **Bessho**
Embajador Extraordinario y Plenipotenciario
Representante Permanente del Japón
ante las Naciones Unidas



Anexo de la carta de fecha 28 de noviembre de 2017 dirigida al Secretario General por el Representante Permanente del Japón ante las Naciones Unidas

Declaración de Tokio de 2017 de la Asamblea Mundial de la Mujer: resumen basado en las propuestas formuladas por los participantes en la ¡WAW!

Los días 1 a 3 de noviembre de 2017, los participantes en la Asamblea Mundial de la Mujer (¡WAW!), en representación de numerosos países así como del Japón, reunidos en Tokio, aportaron su sabiduría y sostuvieron deliberaciones animadas acerca del papel activo de las mujeres en la sociedad. Este año, el tema principal fue “La ¡WAW! en un mundo cambiante”. Dado que nuestro régimen de trabajo y modo de vida están cambiando considerablemente al ritmo de la globalización y los avances tecnológicos, las deliberaciones se centraron en la manera de liberar el potencial de la mujer para transformar al mundo en una sociedad diversa e inclusiva en que “nadie se quede atrás”, incluidas las mujeres, el ideal de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y, a tal efecto, qué medidas deberían adoptar los distintos interesados.

Los participantes en la ¡WAW! examinaron, en particular, las iniciativas encaminadas a alcanzar los ODS relativos a la incorporación de la perspectiva de género en las empresas, la transformación tecnológica y la educación de las mujeres, la manera de redistribuir el trabajo no remunerado, las mujeres, la paz y la seguridad y la resolución de las deficiencias de las políticas y su aplicación, las mujeres en los medios, el futuro del empoderamiento de la mujer desde la perspectiva de los jóvenes, la igualdad entre los géneros y la promoción de la resiliencia ante los peligros naturales y las mujeres y el empresariado. Las deliberaciones dieron por resultado las propuestas que se enuncian en relación con los cinco pilares siguientes para promover el papel activo de las mujeres en un mundo cambiante.

1. La sensibilización mediante la educación y la capacitación

- Con un firme compromiso de los más altos ejecutivos de empresas, crear conciencia sobre el hecho de que la promoción del papel activo de las mujeres en las empresas no solo contribuye a reforzar los derechos de la mujer y su bienestar, sino también a aumentar la productividad y la resiliencia de la cultura institucional. Cambiar los prejuicios inconscientes y la autoestimación, incluida la falta de confianza de las mujeres. Para esos fines, proporcionar la capacitación necesaria a todos los miembros de una empresa, empezando por los administradores.
- Con el fin de abordar un estereotipo o los prejuicios inconscientes sobre las funciones de género, cambiar la educación en todas las etapas de aprendizaje, desde los libros ilustrados y los textos de enseñanza media y secundaria hasta los materiales de estudios empresariales universitarios. Para promover la educación de género, capacitar también a las partes interesadas, como los gobernantes, los familiares y los docentes.
- Impartir educación no solo para enseñar respuestas a los problemas sociales existentes, sino también para ayudar a los estudiantes a identificar por sí solos los problemas sociales emergentes. Educar a los alumnos a fin de eliminar los prejuicios respecto de los estudios científicos y promover el aprendizaje y el adelanto de las mujeres en los ámbitos de la CTIM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).
- Cambiar la mentalidad de las mujeres en relación con el empresariado mediante el uso apropiado de arquetipos y mentores y aumentar las oportunidades de

mejorar las aptitudes de gestión. Enseñar a los jóvenes la importancia de la iniciativa empresarial, independientemente de si desean crear una empresa o trabajar en una.

- Mediante la promoción de las “3 erres” (reconocimiento, reducción y redistribución) en el trabajo no remunerado, cambiar el estereotipo del trabajo no remunerado de hombres y mujeres, así como las normas sociales pertinentes y reducir la brecha de género en la realización de esa labor.
- En cuanto a las mujeres, la paz y la seguridad, alentar a los gobiernos a difundir información sobre el Plan de Acción Nacional sobre la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad y las normas jurídicas y sociales conexas a fin de profundizar el conocimiento que tiene la población acerca de estos marcos, y establecer un calendario para la aplicación y la rendición de cuentas sobre el cumplimiento.

2. Promover la participación de la mujer en todos los niveles

- Con el firme compromiso de los más altos dirigentes de empresas, promover a la mujer para que ocupe puestos de mayor responsabilidad en sus empresas.
- Facilitar el acceso de las mujeres a los fondos necesarios para iniciar una actividad comercial. En este sentido, acogemos con beneplácito la Women Entrepreneurs Finance Initiative (We-Fi).
- Promover el papel de la mujer en la esfera de la seguridad y aumentar la proporción de mujeres en el ejército y la policía sobre el terreno con el fin de proteger a las mujeres contra la violencia por razón de género.
- En los medios de comunicación, procurar la diversidad y promover la participación de la mujer en todos los niveles, incluso en la adopción de decisiones. Desde este punto de vista, poner de relieve la importancia de promover la reforma del régimen de trabajo en las empresas mediáticas para modificar la práctica de las largas jornadas de trabajo y promover la licencia parental y de lactancia entre los hombres a fin de cambiar la manera en que los creadores de contenidos mediáticos consideran la vida laboral.
- A fin de aplicar la sabiduría de la mujer en la prevención y atención de desastres, empoderar a las mujeres que tengan abundantes conocimientos acerca de su comunidad, y promover su participación y promoción en el gobierno, el parlamento y los organismos de socorro.

3. Reunir, analizar y compartir datos relacionados con el género

- Alentar a todas las empresas, incluidas las de la industria de los medios de comunicación, a que establezcan metas numéricas específicas sobre la promoción de la diversidad por propia iniciativa y den a conocer los progresos al público.
- Promover la reforma del régimen de trabajo en las empresas en conjunción con el cambio en las funciones de género en los hogares y difundir información sobre los progresos, las buenas prácticas y las dificultades de ese cometido.
- En previsión de un futuro cambio radical en el entorno de trabajo, visualizar la capacidad de las mujeres en las empresas, e introducir a la vez nuevas medidas de contratación y evaluación de una manera neutral en cuanto al género, y difundir las buenas prácticas de esas iniciativas. Además, perfeccionar los sistemas de orientación y las bases de datos sobre recursos humanos.

- Promover la recopilación y el análisis de datos y pruebas para definir el valor económico y social del trabajo no remunerado mediante la cooperación entre los sectores público y privado. A continuación, formular políticas encaminadas a mejorar la redistribución del trabajo no remunerado.
- En cuanto a las mujeres, la paz y la seguridad, recoger y difundir una serie de datos y análisis pertinentes y aprovechar los datos existentes para la aplicación del Plan de Acción.
- En situaciones de desastre natural, observando que las medidas de reducción del riesgo de desastres deberían decidirse sobre la base de la comprensión de la capacidad, la vulnerabilidad y las necesidades de la mujer, reunir y analizar datos relativos al género con normas e instrumentos con perspectiva de género, y luego compartirlos con otros interesados para su ulterior aplicación. Formular leyes, políticas y estrategias con perspectiva de género basadas en el “Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030” y asegurar el presupuesto necesario e informar sobre los progresos.

4. Utilizar activamente la inteligencia artificial (IA) y la tecnología de la información y las comunicaciones (TIC)

- Promover la participación de las mujeres mediante la introducción activa de IA y TIC y aliviar las limitaciones tecnológicas que afrontan las mujeres en los países en desarrollo, incluidas las terminales portátiles.
- Observando que la cuarta Revolución industrial permite la participación de todos a través de la innovación abierta, alentar a las mujeres a participar en la innovación señalando enérgicamente que “la innovación ofrece a las mujeres la oportunidad de ganar y brillar”.
- Promover el teletrabajo utilizando TIC para que las mujeres y los hombres puedan gozar tanto de la vida laboral como de la familiar, incluidas las tareas domésticas, la crianza de los hijos y el cuidado de ancianos.

5. Reforzar las alianzas

- A fin de reflejar la diversidad de perspectivas, como la de la generación del milenio, que no se limita a la perspectiva de género en la gestión institucional, fortalecer las redes más allá del marco de una empresa en colaboración con la comunidad, las organizaciones de la sociedad civil y las mujeres empresarias.
- Vincular los esfuerzos de los diversos interesados para promover los objetivos relativos a las mujeres, la paz y la seguridad a fin de aumentar al máximo su eficacia en la aplicación. En particular, forjar sinergias con el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, en cuyo informe se exige a los Estados Miembros que respondan a todas las formas de violencia contra la mujer y apliquen los ODS relativos al logro de la igualdad de género.
- Promover la redistribución del trabajo no remunerado en toda la sociedad mediante la colaboración entre los diversos interesados de los sectores público y privado.
- Promover el apoyo mutuo entre las empresarias y hacer comprender a los hombres no solo la importancia de que las empresarias reciban reconocimiento, sino también de que se adquieran sus bienes y servicios.
- Respetar y apoyar el espíritu emprendedor de los jóvenes y promover el aprendizaje mutuo y la cooperación entre los adultos y los jóvenes. Alentar a los jóvenes a que traduzcan en medidas concretas las deliberaciones abstractas, pues

el espíritu juvenil no teme a los fracasos, y a que lideren la elaboración de normas para el futuro.

- Alentar a las generaciones futuras a reunirse y hacer oír sus voces a fin de transformar las mentalidades y su entorno social. Por ejemplo, aprovechar la ¡WAW! para difundir los debates y mensajes de la Asamblea a través de los sitios de redes sociales y otros medios, así como en conferencias en las escuelas y ofreciendo oportunidades para que los jóvenes conozcan diversos arquetipos sociales y posteriormente vuelquen los resultados en la ¡WAW! el próximo año.
- Para la reducción del riesgo de desastres, intensificar la cooperación internacional entre los gobiernos, los organismos de las Naciones Unidas, incluida la Estrategia Internacional de las Naciones Unidas para la Reducción de los Desastres y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, las organizaciones internacionales, como el Comité Internacional de la Cruz Roja y la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y otras organizaciones de la sociedad civil.

Los participantes en la ¡WAW! reafirmaron su empeño por seguir avanzando en sus gestiones para promover el papel activo de la mujer sobre la base de las recomendaciones enunciadas, teniendo en cuenta los resultados del Grupo de los Siete y el Grupo de los 20, la Declaración de Beijing y su Plataforma de Acción, los ODS y otros compromisos internacionales.
