

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
1 May 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункт 159 повестки дня

**Финансирование Многопрофильной
комплексной миссии Организации
Объединенных Наций по стабилизации
в Мали**

**Исполнение бюджета Многопрофильной комплексной
миссии Организации Объединенных Наций
по стабилизации в Мали за период с 1 июля 2015 года
по 30 июня 2016 года и предлагаемый бюджет Миссии
на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2015/16 год	923,305,800 долл. США
Расходы за 2015/16 год	923,193,800 долл. США
Свободный от обязательств остаток средств за 2015/16 год	112,000 долл. США
Ассигнования на 2016/17 год	\$933,411,000 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2016/17 год ^a	\$933,411,000 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств за 2016/17 год ^a	\$0 долл. США
Предложение Генерального секретаря на 2017/18 год	1,077,552,000 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета на 2017/18 год	1,060,867,900 долл. США

^a Оценка по состоянию на 28 февраля 2017 года.



I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенные в пунктах 31, 37–46, 50, 58, 60, 62, 64 и 65 ниже, предусматривают сокращение предлагаемого Генеральным секретарем бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/842](#)) на 16 684 100 долл. США. Ниже содержатся соответствующие рекомендации и замечания Комитета по конкретным вопросам.

2. В ходе рассмотрения доклада Генерального секретаря о бюджете МИНУСМА на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/842](#)) Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, от которых он получил дополнительные сведения и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, датированные 17 апреля 2017 года. Перечень документов, изученных Комитетом и использовавшихся им в справочных целях при рассмотрении вопроса о финансировании МИНУСМА, приводится в конце настоящего доклада. Замечания и рекомендации Комитета в связи с выводами Комиссии ревизоров, касающимися операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, и сквозных вопросов, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, содержатся в его соответствующих докладах (см., соответственно, [A/71/845](#) и [A/71/836](#)). Замечания и рекомендации Комиссии, касающиеся конкретно МИНУСМА, рассматриваются в пункте 10 ниже.

II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

3. Мандат МИНУСМА был определен Советом Безопасности в резолюции [2100 \(2013\)](#) и продлевался в последующих резолюциях Совета. Мандат на отчетный период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года был выдан Советом в резолюции [2227 \(2015\)](#) от 29 июня 2015 года, в которой Совет также увеличил максимальную утвержденную численность контингентов до 11 240 военнослужащих (включая 40 дополнительных военных наблюдателей) и 1 440 полицейских.

4. Генеральная Ассамблея в резолюции [69/289 В](#) от 25 июня 2015 года ассигновала 923 305 800 долл. США брутто (912 309 000 долл. США нетто) на содержание Миссии в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года. На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы. Объем расходов за этот период составил 923 193 800 долл. США брутто (911 129 700 долл. США нетто), что на 112 000 долл. США меньше суммы, ассигнованной Ассамблеей, то есть показатель освоения бюджетных средств составил почти 100 процентов.

5. Как показано в таблице, содержащейся в разделе III.A доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета МИНУСМА ([A/71/690](#)), неизрасходованный остаток средств за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года складывается из сокращения потребностей в ресурсах в категории «Оперативные расходы» на 29 274 700 долл. США (6,5 процента), перерасхода в категории «Военный и полицейский персонал» на 23 100 600 долл. США (6,9 процента) вследствие увеличения утвержденной численности контингентов и перерасхода в категории «Гражданский персонал» на 6 062 100 долл. США (4,4 процента).

6. Анализ разницы приводится в разделе IV доклада Генерального секретаря. Сокращение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов складывается в основном из: а) сокращения на 33 324 700 долл. США (22,3 процента) по статье «Воздушный транспорт», обусловленного главным образом снижением расходов на комплексы беспилотных летательных аппаратов, задержками с развертыванием авиации и снижением цен на топливо; б) сокращения на 15 882 700 долл. США (11 процентов) по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», обусловленного главным образом отменой строительства второстепенных лагерей, перераспределением расходов на закупку предметов снабжения и сокращением потребностей в ресурсах на обеспечение безопасности; в) сокращения на 3 050 100 долл. США (14,2 процента) по статье «Наземный транспорт» вследствие уменьшения потребностей в ресурсах на закупку автотранспортных средств и запасных частей ([A/71/690](#), пункты 76, 73 и 75). Сокращение потребностей частично компенсируется, в частности, увеличением потребностей по статье «Информационные технологии» в размере 10 528 000 долл. США (62,8 процента). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что увеличение расходов было обусловлено главным образом непредвиденными и непредусмотренными в бюджете потребностями в ресурсах, в частности для финансирования работы Группы по обобщению информации из всех источников в период до декабря 2015 года в соответствии с меморандумом о взаимопонимании на сумму 5,5 млн долл. США и для защиты лагеря в Кидале на сумму 5,1 млн долл. США. Кроме того, по этой статье бюджета была проведена оплата интернет-услуг, которые были заложены по статье «Коммерческая связь», в размере 1,7 млн долл., но это частично компенсируется тем, что предусмотренные статьей «Коммерческая связь» расходы на услуги международных подрядчиков на сумму 2,6 млн. долл. США были проведены по статье «Техническое обслуживание и ремонт оборудования информационных технологий».

7. Сокращение оперативных расходов также частично компенсировалось увеличением потребностей в ресурсах в категории «Военный и полицейский персонал» на 23 100 600 долл. США (6,9 процента) главным образом вследствие: а) более низкой фактической средней доли вакантных должностей (5,3 процента против заложенных в бюджет 10 процентов) в сочетании с дополнительными расходами на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией с использованием коммерческих чартерных рейсов; б) расходов на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности в связи с повышенным уровнем травматизма и смертности личного состава контингентов; в) увеличения объема выплат в порядке возмещения странам расходов за предоставленное в распоряжение Миссии основное принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с его более совершенными, чем предполагалось, техническими характеристиками, а также вследствие выплаты странам неустойки за непредоставление их контингентам жилых помещений из жестких конструкций из-за задержек со строительством лагерей (там же, пункт 62).

8. Увеличение потребностей в категории «Гражданский персонал» на 6 062 100 долл. США (4,4 процента) складывается из: а) увеличения расходов по разделу «Национальный персонал» на 3 997 000 долл. США из-за более низких фактических показателей доли вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и национальных сотрудников-специалистов — 10,8 процента и 17,4 процента против заложенных в бюджет показателей 35 процентов и 30 процентов, соответственно; б) увеличения расходов по разделу «Международный персонал» на 898 900 долл. США из-за более низкой фактической средней доли вакантных должностей — 16 процентов заложенных в бюджет 20 процентов; в) увеличения расходов по разделу «Доб-

ровольцы Организации Объединенных Наций» на 636 300 долл. США в результате введения новых условий службы; d) увеличения расходов по разделу «Временный персонал общего назначения» на 587 300 долл. США из-за найма временной помощи в связи с внедрением системы «Умоджа», включая вывод из эксплуатации системы «Галилео» и проведение классификации должностей в Миссии (там же, пункты 66–69).

9. Замечания и рекомендации, вынесенные Консультативным комитетом по отдельным статьям расходов исходя из информации, представленной в докладе об исполнении бюджета (A/71/690), содержатся в разделе IV ниже, посвященном предлагаемому бюджету на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/842).

Вопросы, касающиеся доклада Комиссии ревизоров за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

10. При рассмотрении доклада Генерального секретаря о финансировании МИНУСМА Консультативный комитет имел в своем распоряжении доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2016 года (A/71/5 (Vol. II)). В своем докладе Комиссия изложила замечания и рекомендации в отношении МИНУСМА, в том числе: а) то, что МИНУСМА является одной из трех крупных миссий, в которых больше всех перераспределяются средства и в которых меньше всех расхождения между бюджетом и расходами; это, возможно, объясняется тем, что перераспределение облегчает расходование оставшихся средств (см. A/71/5 (Vol. II), пункт 68); b) ошибочное распределение обязательств на сумму 3,09 млн долл. между группами 1 и 2 (там же, пункт 56); c) низкий индекс эффективности управления имуществом (там же, пункт 100); d) недостатки в обеспечении безопасности в центре хранения и обработки данных (там же, пункт 306); e) случай хищения 35 кондиционеров и паяльников и то, что из-за недостаточного документального учета имущества МИНУСМА не смогла проверить сумму возможных убытков в результате других предполагаемых хищений; В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что МИНУСМА ввела меры по совершенствованию управления товарно-материальными запасами (там же, пункты 116–122). **Консультативный комитет рассчитывает, что все рекомендации Комиссии ревизоров будут оперативно выполнены.**

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

11. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 1 января 2017 года на финансирование Миссии с момента ее учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 3 536 083 200 долл. США. По состоянию на указанную дату сумма полученных платежей составила 3 457 845 000 долл. США, задолженность по взносам — 78 238 200 долл. США. По состоянию на 27 марта 2017 года Миссия располагала наличными средствами в объеме 473 397 500 долл. США; с учетом трехмесячного оперативного резерва в размере 199 652 500 долл. США остаток наличности составил 273 745 000 долл. США. **Консультативный комитет напоминает о том, что, как неизменно подчеркивает Генеральная Ассамблея, все государства-члены должны выполнять свои финансовые обязательства, предусмотренные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий.**

12. Консультативный комитет был далее информирован о том, что по состоянию на 1 января 2017 года в порядке возмещения расходов на воинские контингенты за период по октябрь 2016 года было выплачено 168 836 300 долл. США. По состоянию на 31 января 2017 года в порядке возмещения расходов на имущество, принадлежащее контингентам, за период до 30 сентября 2016 года было выплачено 116 831 900 долл. США, задолженность по выплатам составила 68 480 800 долл. США.

13. С момента создания Миссии по 22 марта 2017 года было выплачено 5 045 700 долл. США по 106 требованиям о компенсации в случае смерти или потери трудоспособности. Комитет был информирован о том, что на рассмотрении находится еще 14 требований. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена следующая информация о раненых и погибших в МИНУСМА в период с июля 2013 года по апрель 2017 года:

Год	Число раненых	Число погибших
2013 год	17	6
2014 год	160	40
2015 год	134	32
2016 год	125	38
2017 год	11	3
Всего	447	119

14. Консультативный комитет был далее информирован о том, что в 84 из 119 случаев смерти причиной были враждебные акты, в том числе минометные обстрелы, взрывы самодельных взрывных устройств или мин и вооруженные нападения; в 35 случаях смерть наступила по иным причинам, включая заболевание, несчастный случай и вредные и опасные факторы, связанные с профессиональной деятельностью. **Консультативный комитет ожидает, что выплаты по всем остающимся требованиям будут произведены оперативно.**

15. Консультативному комитету была также представлена следующая информация о численности личного состава МИНУСМА по состоянию на 28 февраля 2017 года:

Категория	Утвержденная/ санкционированная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Военные наблюдатели	40	37	7,5
Личный состав воинских контингентов	13 249	10 794	18,5
Полицейские Организации Объединенных Наций	380	293	22,9
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	1 540	972	36,9
Международный персонал	727	637	12,4
Национальный персонал	814	705	13,4
Временный международный персонал ^b	2	2	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	182	155	14,8
Персонал, предоставляемый правительствами	16	7	56,3

^a Максимальная утвержденная численность на указанный период.

^b Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

16. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, то Консультативный комитет был информирован о том, что расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года были оценены в 664 621 600 долл. США, или 71,2 процента ассигнований. Предполагается, что сумма расходов на конец текущего финансового периода составит 933 411 000 долл. США при сумме ассигнований 933 411 000 долл. США, то есть неизрасходованного остатка средств не предвидится.

17. Бюджет на 2016/17 год, утвержденный Генеральной Ассамблеей в резолюции 70/113 В, был составлен для обеспечения выполнения Миссией мандата, определенного в резолюции 2227 (2015) Совета Безопасности, с утвержденной численностью военнослужащих 11 240 человек, включая 40 военных наблюдателей. В резолюции 2295 (2016) от 29 июня 2016 года Совет Безопасности увеличил численность сил на 2049 военнослужащих и 480 полицейских. Консультативный комитет был информирован о том, что Генеральный секретарь намерен просить дополнительное финансирование для покрытия расходов в связи с увеличением воинских и полицейских контингентов, набором 48 временных сотрудников общего назначения (утвержденным Контролером 15 марта 2017 года), вводом в эксплуатацию вертолетов, оборудованных для медицинской эвакуации в темное время суток, и завершением строительства лагерей в Мопти и Гоа. Комитет был также информирован о том, что ресурсы в размере 3,5 млн. долл. США уже перераспределены.

18. Кроме того, Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2017 года расходы по статье «Информационные технологии» составили 32 868 100 долл. США против ассигнований в размере 13 342 000 долл. США на весь 2016/17 год.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

A. Мандат и запланированные результаты

19. В резолюции 2295 (2016) Совет Безопасности утвердил очередное продление мандата МИНУСМА до 30 июня 2017 года и увеличение численности контингентов до 13 289 военнослужащих (включая 40 дополнительных военных наблюдателей) и 1920 полицейских. Миссии поручено содействовать Совету в достижении общей цели — обеспечении долговременного мира и стабильности в Мали (A/71/842, пункты 1 и 2).

20. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии изложены в пунктах 6–62 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете на 2017/18 год (A/71/842). В докладе указывается, что предлагаемый бюджет на 2017/18 год составлен на основе мандата Миссии, подтвержденного Советом Безопасности в резолюции 2295 (2016), мирного соглашения от 20 июня 2015 года, стратегического обзора, проведенного в 2016 году (содержится в документе S/2016/498), и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях миростроительства и развития на период 2015–2019 годов (A/71/842, пункт 9).

21. Таким образом, в центре внимания МИНУСМА будут находиться следующие вопросы: а) политические аспекты мирного соглашения, предусматривающие оказание поддержки временным органам власти, постепенное восстановление и распространение государственной власти и проведение выборов;

б) улучшение ситуации в плане безопасности на севере Мали, в частности посредством дальнейшего вывода комбатантов в пункты сбора и процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, поддержка Оперативного координационного механизма и сводных батальонов и передислокации Малийских сил обороны и безопасности в северные и центральные районы; с) установление прочного мира посредством мероприятий начального этапа восстановления, проводимых в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций; d) усиление присутствия Миссии и активизация ее деятельности в северных и центральных районах Мали; е) дальнейшее оказание эффективной поддержки в деле выполнения мандата Миссии, в том числе путем полномерного формирования компонента управления цепью снабжения, создания в Гао главного распределительного центра для Восточного и Северного секторов, а также повышения эффективности услуг по защите лагерей в Кидале и Гао и авиационного обслуживания в Тесалите, Кидале, Гао, Томбукту и Мопти (там же, пункт 10).

В. Сотрудничество и партнерские связи на региональном уровне

22. Генеральный секретарь в своем докладе сообщает, что международное сообщество будет и далее играть значимую роль в обеспечении успеха осуществления мирного соглашения, сохраняя общее видение, разделяемое всеми основными международными партнерами, в частности Африканским союзом (представленным Миссией Африканского союза по Мали и Сахелю), Сахельской группой пяти, Экономическим сообществом западноафриканских государств и Европейским союзом, а также Алжиром, Францией, государствами субрегиона и другими субъектами, имеющими влияние на стороны, такими как Нигер (там же, пункт 63).

23. В докладе также сообщается, что с учетом итогов миссии по оценке, проведенной Африканским союзом в Мали в 2016 году для изучения возможности развертывания сил реагирования в целях противодействия терроризму и транснациональной организованной преступности в северной части страны, и итогов совещания глав государств Сахельской группы пяти, состоявшегося в феврале 2017 года, МИНУСМА будет тесно взаимодействовать с Африканским союзом и Сахельской группой пяти в вопросах планирования и определения потребностей в ресурсах для обеспечения взаимодополняемости мандатов и надлежащей последовательности инициатив (там же, пункт 65).

С. Потребности в ресурсах

24. Предлагаемый бюджет МИНУСМА на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет 1 077 552 000 долл. США, что на 144 141 000 долл. США (15,4 процента) больше суммы ассигнований на период 2016/17 год, составившей 933 411 000 долл. США. Предлагаемое увеличение ассигнований обусловлено увеличением потребностей: а) в категории «Военный и полицейский персонал» (на 82 792 300 долл. США, или 22,4 процента); б) в категории «Гражданский персонал» (на 12 487 100 долл. США, или 8,8 процента); с) в категории «Оперативные расходы» (на 48 861 600 долл. США, или 11,6 процента). Потребности в финансовых ресурсах на 2017/18 год и анализ разницы изложены в докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/71/842, разделы II и III).

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2016/17 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2017/18 год</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	40	40	–
Личный состав воинских контингентов	13 249	13 249	–
Полицейские Организации Объединенных Наций	380	350	(30)
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	1 540	1 570	30
Всего	15 209	15 209	–

^a Максимальная утвержденная численность на данный период.

25. Сметные потребности в ресурсах на военный и полицейский персонал на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 451 940 900 долл. США, что на 82 792 300 долл. США (22,4 процента) больше ассигнований на 2016/17 год. Предлагаемое увеличение обусловлено главным образом повышением утвержденной численности военнослужащих и полицейских (как указано в пункте 15 выше, по состоянию на 28 февраля 2017 года фактическая численность военнослужащих составляла 10 794 человек при утвержденной максимальной численности 13 249 человек) и увеличением с 1 июля 2017 года ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, с 1365 долл. США на человека в месяц, предусмотренных в бюджете на 2016/17 год, до 1410 долл. США в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи. При расчете расходов на личный состав воинских контингентов использовался 10-процентный коэффициент задержки с развертыванием.

26. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что военный компонент Миссии (Силы) планирует значительно укрепить свои возможности в области сбора и анализа разведывательных данных. 1 января 2017 года МИНУСМА объединила Группу по обобщению информации из всех источников и Секцию разведки штаба Сил, создав усиленную секцию разведки, которая должна представлять Командующему Силами своевременную и точную оперативную информацию, необходимую для выполнения мандата Миссии. Кроме того, Силы спроектировали, разработали и организовали многослойную сеть обмена информацией в рамках засекреченной сети Миссии, представляющую собой защищенную платформу, к которой имеют доступ все компоненты Миссии и которая позволяет готовить, читать и распространять периодические доклады разведки.

27. Что касается выплаты неустойки странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, за непредоставление жилых помещений, то Консультативный комитет был информирован о том, что, согласно Руководству по имуществу, принадлежащему контингентам, «в тех случаях, когда Организация Объединенных Наций не может обеспечить постоянное расквартирование личного состава контингента в помещениях из полужестких и жестких конструкций после шести месяцев его проживания в палатках, страна, предоставляющая войска/полицейские силы, вправе потребовать возмещение расходов на палаточное имущество и жилые помещения по ставкам самообеспечения» (глава III, приложение В, пункт 36). Генеральный секретарь указывает, что об-

щая сумма неустойки, выплаченной МИНУСМА странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, в 2015/16 году составила 4 571 927 долл. США, а за период с 1 июля по 31 декабря 2016 года — 1 282 969 долл. США.

28. Консультативный комитет был далее информирован о том, что все воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения в Северном и Восточном секторах в настоящее время расквартированы в помещениях из жестких конструкций (сборных), а во всех пунктах построены надлежащие укрытия. В Западном секторе строительство жилых помещений из жестких конструкций для всех воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений продолжается и, как ожидается, будет завершено в ближайшие три-шесть месяцев.

29. **Консультативный комитет приветствует усилия Миссии по обеспечению безопасных жилищных условий для военнослужащих и полицейских и надеется, что личный состав дополнительных войск и полицейских сил, которые будут развернуты в соответствии с резолюцией 2295 (2016) Совета Безопасности, будет постоянно расквартирован в помещениях из полужестких или жестких конструкций в течение шести месяцев после развертывания.**

30. В ответ на вопрос о расчете заложенных в бюджет стандартных ставок возмещения расходов на воинские и полицейские подразделения Консультативный комитет получил следующую информацию:

а) к стандартной ставке возмещения расходов на воинские контингенты в размере 1410 долл. США на человека был применен 10-процентный коэффициент вакансий, а из получившейся суммы 189 667 278 долл. США была вычтена за недостающее имущество, принадлежащее контингентам, оценочная сумма, рассчитанная на основе данных за первые два квартала 2016 года (10 557 200 долл. США), и в результате объем чистых потребностей составил 179 110 078 долл. США;

б) к стандартной ставке возмещения расходов на полицейские контингенты в размере 1410 долл. США на человека был применен 20-процентный коэффициент вакансий, а из получившейся суммы 21 251 520 долл. США была вычтена за недостающее имущество, принадлежащее контингентам, оценочная сумма, рассчитанная на основе данных за первые два квартала 2016 года (995 200 долл. США), и в результате объем чистых потребностей составил 20 256 320 долл. США.

31. Поскольку коэффициенты задержки с развертыванием воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений по состоянию на 28 февраля 2017 года составили, соответственно, 18,5 процента и 36,9 процента, Консультативный комитет полагает, что ежемесячные потребности в ресурсах на возмещение расходов на контингенты по стандартной ставке, возможно, потребуются скорректировать с учетом дальнейших предположений относительно коэффициентов задержки с развертыванием и хода реализации поэтапного плана развертывания. Консультативный комитет рекомендует представить Генеральной Ассамблее новые расчеты во время рассмотрения ею настоящего доклада. Все связанные с этим оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать.

32. При условии учета замечаний и выполнения рекомендаций, изложенных в пункте 31 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые на 2017/18 год ресурсы на военный и полицейский персонал.

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2016/17 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2017/18 год</i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	727	822	95
Национальный персонал ^a	814	903	89
Временные должности ^b	2	2	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	182	190	8
Персонал, предоставляемый правительствами	16	19	3
Всего	1 741	1 936	195

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

33. Сумма сметных потребностей в ресурсах в категории «Гражданский персонал» на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет 154 775 700 долл. США, что на 12 487 100 долл. США (8,8 процента) больше ассигнований на 2016/17 год. Предлагаемое увеличение обусловлено в основном следующими факторами:

а) увеличением на 11 788 200 долл. США (9,9 процента) по разделу «Международный персонал» в связи с предлагаемым чистым увеличением на 95 должностей международных сотрудников — с 727 до 822. При расчете расходов на международный персонал использовался 15-процентный показатель доли вакантных должностей;

б) увеличением на 415 000 долл. США (5,9 процента) по разделу «Добровольцы Организации Объединенных Наций» в связи с предлагаемым чистым увеличением на 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (с 182 до 190) в сочетании с применением более низкого показателя доли вакантных должностей при исчислении расходов на добровольцев на 2017/18 год — 20 процентов против заложенных в бюджет на 2016/17 год 25 процентов;

в) увеличением на 143 100 долл. США (1 процент) по разделу «Национальный персонал» в связи с предлагаемым чистым увеличением на 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 85 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, частично компенсируемым применением более высоких показателей доли вакантных должностей — 20 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 15 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания против, соответственно, 15 и 10 процентов в бюджете на 2016/17 год.

34. Предлагаемая численность гражданского компонента Миссии составит 1936 сотрудников, в том числе 824 международных сотрудника и 90 национальных сотрудника, 190 добровольцев Организации Объединенных Наций и 19 сотрудников, предоставляемых правительствами. Предлагаются следующие изменения:

а) создание 198 штатных и внештатных должностей (1 Д-1, 6 С-5, 18 С-4, 15 С-3, 1 С-2, 59 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 86 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), а также 3 должностей сотрудников, предоставляемых правительствами;

б) упразднение 6 штатных должностей (5 должностей категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания);

с) перевод 147 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 6 С-3, 48 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов, 66 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 20 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций);

д) перепрофилирование 12 штатных должностей и 1 внештатной должности (2 С-5, 1 С-4, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) и реклассификация 1 штатной должности (С-4).

35. Эти изменения отражают, по большей части, усилия по реорганизации и усилению Отдела поддержки миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки и в связи с увеличением численности контингентов, а также усилия по обеспечению присутствия Миссии за пределами Бамако. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях приводится в приложении к настоящему докладу. В числе этих изменений:

а) в компоненте «Руководство и управление» предлагается увеличение на 9 должностей, в том числе 1 должность специалиста по управлению рисками (С-4) в Канцелярии руководителя аппарата (см. пункт 37 ниже) и 1 должность руководителя Группы обслуживания комиссий по расследованию (С-4) (обе в Бамако); 2 должности класса С-3 в Объединенном оперативном центре (по одной в Мопти и Томбукту); 2 должности специалистов по общественной информации категории национальных сотрудников-специалистов (по одной в Мопти и Менаке); 1 должность начальника полевого отделения (С-5) в Менаке и 2 должности специалистов по координации (С-4) (по одной в Гао и Кидале);

б) в компоненте 1 «Политическое примирение и осуществление мирного соглашения» предлагается чистое увеличение на 3 должности международных сотрудников по политическим вопросам: 1 должность класса С-5 для оказания поддержки в осуществлении мирного соглашения в Бамако (см. пункт 38 ниже), 1 должность класса С-5 в Мопти и 1 должность класса С-4 в Томбукту ([A/71/842](#), пункт 84);

с) в компоненте поддержки миссии предлагается чистое увеличение на 85 должностей международных сотрудников, 87 должностей национальных сотрудников и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, обусловленное главным образом созданием девяти новых подразделений: и) четырех подразделений в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии

(Группа по управлению служебной деятельностью, Группа управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков; Группа по гигиене труда и технике безопасности, Группа бытового обеспечения); ii) четырех подразделений в Секции управления снабжением (Канцелярия начальника Секции управления цепью снабжения, Группа централизованных закупок, Группа жизнеобеспечения и Группа централизованного складского обслуживания¹); и iii) одного подразделения в Секции обслуживания (Группа централизованного планирования пассажирских перевозок) (см. A/71/842, пункт 103);

d) в Секции безопасности предлагается создание 79 должностей (36 должностей международной категории и 43 должностей национальной категории).

36. Что касается распределения гражданских сотрудников на имеющихся и предлагаемых должностях по местам службы (за исключением сотрудников, предоставляемых правительством), то Консультативному комитету была представлена следующая таблица:

Распределение гражданского персонала на имеющихся и предлагаемых должностях по местам службы

Место службы	Нынешняя численность	Предлагаемая численность	Увеличение
Бамако	1 028	1 036	8
Гао	217	295	78
Кидадь	139	154	15
Менака	2	22	20
Мопти	129	160	31
Тесалит	24	29	5
Томбукту	186	216	30
Диабали		5	5
Всего	1 725	1 917	192

Предлагаемые новые должности

37. Генеральный секретарь предлагает создать в Канцелярии руководителя аппарата должность специалиста по управлению рисками (С-4), который будет отвечать, в частности, за приведение механизмов внутреннего контроля в соответствие с установленными рисками и обеспечение управления рисками во всех аспектах стратегического и оперативного планирования Миссии и в ее операциях. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также участвовать в разработке концепции деятельности Миссии, ее комплексной рамочной стратегии и аналогичных документов по планированию. Кроме того, Миссия намерена создать в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии Группу управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков, которая будет состоять из двух международных сотрудников (одна перепрофилируемая должность класса С-4 и одна новая должность категории полевой службы). **Консультативный комитет приветствует усилия по управлению рисками, но отмечает потенциальное дублирование. Кроме того, Комитет считает, что управление рисками является новой сферой деятельности Миссии, к которой следует подходить постепенно и поэтапно, начиная с создания специализированного подразделения под руководством дирек-**

¹ Группа централизованного складского обслуживания создается в соответствии с рекомендацией Комиссии ревизоров по улучшению управления имуществом МИНУСМА

тора Отдела поддержки миссии. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать создание должности специалиста по управлению рисками класса С-4 в Канцелярии руководителя аппарата. Все связанные с этой должностью оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.

38. Генеральный секретарь предлагает учредить 3 новые должности международных сотрудников (2 С-5 и 1 С-4) в Отделе по политическим вопросам МИНУСМА, утвержденная численность которого составляет 48 штатных и внештатных должностей. Предполагается, что специалисты, занимающие две из этих трех новых должностей (1 С-5 и 1 С-4), будут находиться в полевых местах службы (Мопти и Томбукту), а один специалист класса С-5 будет находиться в Бамако для оказания поддержки канцелярии высокого представителя президента по осуществлению мирного соглашения. Данный сотрудник будет отвечать за планирование и координацию осуществления мирного соглашения, взаимодействие со старшими должностными лицами правительства Мали и содействие полноценному осуществлению соглашения правительством Мали путем поддержки процессов планирования и межведомственной координации. **Поскольку в руководстве и Отделе по политическим вопросам МИНУСМА имеется значительное число старших сотрудников, размещенных в Бамако для поддержки осуществления мирного соглашения, Консультативный комитет рекомендует не создавать должность специалиста по политическим вопросам класса С-5 в Отделе по политическим вопросам в штабе Миссии. Все связанные с этой должностью оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать. Остальные предлагаемые должности в Отделе по политическим вопросам Консультативный комитет рекомендует утвердить.**

39. Генеральный секретарь предлагает создать 9 должностей международных сотрудников (2 С-4, 2 С-3 и 5 категории полевой службы) и 2 должности национальных сотрудников (1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии. **Поскольку предложения Генерального секретаря отражают делегирование полномочий новым подразделениям, в том числе Группе по управлению служебной деятельностью, Группе по гигиене труда и технике безопасности, Группе управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков и Группе бытового обеспечения, Консультативный комитет считает, что личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии не нуждается в дополнительной должности категории полевой службы. Кроме того, Комитет считает, что Группа по управлению служебной деятельностью и Группа по гигиене труда и технике безопасности должны быть развернуты поэтапно и в них не требуется по две дополнительных должности международных сотрудников (по одной должности С-4 и одной должности категории полевой службы в каждой). Комитет не убежден в необходимости одной должности сотрудника по управлению служебной деятельностью и одной должности сотрудника по гигиене труда и технике безопасности (обе категории полевой службы). Поэтому Консультативный комитет рекомендует не создавать одну должность категории полевой службы в личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии, одну должность категории полевой службы в Группе по управлению служебной деятельностью и одну должность категории полевой службы в Группе по гигиене труда и технике безопасности. Любые связанные с этими должностями оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать. Остальные предлагаемые должности в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии Консультативный комитет рекомендует утвердить.**

40. Генеральный секретарь предлагает создать 9 должностей международных сотрудников (1 С-4, 5 С-3 и 3 категории полевой службы) и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций в Объединенном центре поддержки миссии, утвержденная численность которого ныне составляет 32 штатных и внештатных должности. Численность сотрудников Центра на уровне региональных отделений предлагается увеличить путем создания трех должностей специалистов по материально-техническому обеспечению (С-3) — по одной в Бамако, Кидале и Томбукту. **Учитывая, что задачи сотрудников на предлагаемых должностях в Томбукту и Кидале включают функции материально-технического обеспечения, ныне выполняемые региональными административными сотрудниками, Консультативный комитет считает предложение о создании этих двух должностей необоснованным. Поэтому Консультативный комитет рекомендует не учреждать в Объединенном центре поддержки миссии две должности специалистов по материально-техническому обеспечению класса С-3. Все связанные с этими должностями оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать. Остальные предлагаемые должности в Объединенном центре поддержки миссии Консультативный комитет рекомендует утвердить.**

41. Генеральный секретарь предлагает создать 7 должностей международных сотрудников (4 С-4 и 3 категории полевой службы) и 32 должности национальных сотрудников (1 должность национального сотрудника-специалиста и 31 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Инженерно-технической секции, утвержденная численность которой ныне составляет 96 штатных и внештатных должностей. Это предложение включает создание 4 должностей региональных инженеров класса С-4, в том числе 2 должности в Кидале, 1 в Гао и 1 в Томбукту. **Консультативный комитет считает неоправданным создание двух должностей региональных инженеров в Кидале, тогда как в остальных региональных отделениях предлагается создать по одной должности, и потому рекомендует не утверждать предлагаемое создание одной должности регионального инженера класса С-4. Все связанные с этой должностью оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать. Остальные предлагаемые должности в Инженерно-технической секции Консультативный комитет рекомендует утвердить.**

42. Генеральный секретарь предлагает создать 5 должностей категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций в Транспортной секции, утвержденная численность которой ныне составляет 108 штатных и внештатных должностей. В докладе указано, что в связи с расширением военного и полицейского компонентов Миссии планируется создать еще две автомастерские для технического обслуживания и ремонта автомобилей и транспортного оборудования. Соответственно, Миссия предлагает создать в Транспортной секции 2 должности автомехаников (по одной в Гао и Менаке) и 3 должности помощников по транспорту (две в Гао и одну в Тесалите). При этом Миссия предлагает перепрофилировать и передать 1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания из Транспортной секции в Группу централизованного складского обслуживания (см. пункт 47 ниже). **Что касается предлагаемого создания в Гао трех должностей категории полевой службы (одного автомеханика и двух помощников по транспорту), то Консультативный комитет не убежден в необходимости в этих трех новых должностях в Гао, так как в двух других пунктах предлагается создать только по одной должности, а из Транспортной секции еще предлагается передать перепрофилированные должности. С учетом этого Консультативный комитет**

рекомендует не создавать две должности помощников по транспорту категории полевой службы в Гао. Все связанные с этими должностями оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать. Остальные предлагаемые должности в Транспортной секции Консультативный комитет рекомендует утвердить.

43. В докладе Генерального секретаря сообщается, что взамен Секции снабжения Миссия создает Службу управления цепью снабжения. В связи с этим предлагается перевести 70 штатных и внештатных должностей (1 С-4, 3 С-3, 23 должности категории полевой службы, 37 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и перепрофилировать одну должность класса С-5. В состав Службы управления цепью снабжения войдут Группа централизованных закупок, Секция закупок, Секция управления имуществом, Группа централизованного складского обслуживания, Группа жизнеобеспечения (снабжения топливом и пайками) и Секция управления перевозками. Для эффективного управления новой структурой Миссия предлагает создать Канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения, которая будет включать 3 новые должности международных сотрудников (1 Д-1, 1 С-3 и 1 категории полевой службы). В составе Канцелярии также предусматриваются 2 должности административных помощников: 1 новая должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, которую планируется перевести из Секции снабжения. **Ввиду небольшого штата новой Канцелярии и нацеленности предлагаемой реорганизации на повышение эффективности Консультативный комитет считает необоснованным предложение о создании двух должностей административных помощников. Поэтому Комитет рекомендует не создавать в Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения одну должность административного помощника категории полевой службы. Все связанные с этой должностью оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы. Остальные предлагаемые должности в Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения Консультативный комитет рекомендует утвердить.**

44. Генеральный секретарь предлагает создать 6 должностей международных сотрудников (1 -4, 1 С-3 и 4 категории полевой службы) в Секции управления перевозками и перевести 2 должности категории полевой службы из этой Секции, утвержденная численность которой ныне составляет 75 штатных и внештатных должностей, в Группу централизованного планирования пассажирских перевозок. Комитет отмечает предлагаемое чистое увеличение штата Секции управления перевозками на две должности категории национального персонала. **С учетом нынешней численности сотрудников Консультативный комитет считает неоправданным предлагаемое создание в Секции управления перевозками трех должностей помощников по управлению перевозками категории полевой службы. Поэтому Консультативный комитет рекомендует не создавать в Секции управления перевозками три должности помощников по управлению перевозками категории полевой службы. Все связанные с этими должностями оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать. Остальные предлагаемые должности в Секции управления перевозками Консультативный комитет рекомендует утвердить.**

45. Генеральный секретарь сообщает о предлагаемом создании Группы централизованного складского обслуживания, которая будет включать 19 должностей международных сотрудников (переводимых или перепрофилируемых), 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслужи-

живания (создание 4 должностей и перевод или перепрофилирование 31 должности) и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (перевод или перепрофилирование). Эта группа будет отвечать за управление всеми складами Миссии, ее активами и товарно-материальными запасами и, в частности, за работу двух основных складов в Гао и Бамако и второстепенных складов в Кидале, Томбукту и Мопти. Консультативный комитет отмечает, что в общей сложности для новой Группы централизованного складского обслуживания предлагается 63 должности. **Консультативный комитет считает не вполне обоснованным учреждение четырех должностей помощников по снабжению категории национального персонала категории общего обслуживания. Все связанные с этими должностями оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать.**

46. В докладе Генерального секретаря предлагается создать Группу жизнеобеспечения, которая будет отвечать за распоряжение топливными и продовольственными запасами, в том числе сухими пайками и бутилированной водой, в рамках всей Миссии для снабжения ими 14 789 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений. Это новое подразделение будет включать 14 должностей международных сотрудников (перевод), 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (1 должность будет создана, 16 — переведены) и 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (1 должность будет создана, 3 — переведены). Чистое увеличение численности персонала обусловлено предлагаемым созданием 2 должностей помощников по продовольственному обеспечению (1 штатная должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 внештатная должность добровольца Организации Объединенных Наций), которые будут базироваться в Мопти. **Консультативный комитет считает необоснованным создание в одном и том же месте службы одной штатной и одной внештатной должности для выполнения одних и тех же функций помощника по продовольственному обеспечению. Поэтому Консультативный комитет рекомендует не создавать в Группе жизнеобеспечения одну внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций — помощника по продовольственному обеспечению. Все связанные с этой должностью оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать. Остальные кадровые предложения, касающиеся Группы жизнеобеспечения, Консультативный комитет рекомендует утвердить.**

47. Итак, что касается предложения Генерального секретаря о создании в МИНУСМА на 2017/18 год 192 штатных и внештатных должностей, то Консультативный комитет рекомендует не утверждать 22 предлагаемые должности и рекомендует утвердить 170 должностей.

Перепрофилирование должностей

48. Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать в МИНУСМА 13 должностей (2 С-5, 1 С-4, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций). Предлагается перепрофилировать и передать должность начальника Секции управления имуществом класса С-5 в Группу централизованного складского обслуживания; 1 должность начальника службы снабжения класса С-5 из Секции снабжения в региональные административные отделения; 1 должность административного сотрудника класса С-4 из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в Группу управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков; 5 должностей

помощников по телекоммуникациям (1 сотрудник категории полевой службы и 4 национальных сотрудника категории общего обслуживания) из Секции геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в Группу централизованного складского обслуживания, 3 должности помощников по транспорту (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Группу централизованного складского обслуживания; 1 должность инженера электромеханических систем (национальный сотрудник-специалист) из Инженерно-технической секции в Группу централизованных закупок, 1 должность помощника по материально-техническому обеспечению (доброволец Организации Объединенных Наций) из Инженерно-технической секции в Группу централизованного складского обслуживания.

49. Консультативный комитет считает, что любое перепрофилирование в силу изменения функций должно рассматриваться как упразднение имеющейся должности и создание новой должности, и потому оно должно соответствовать процедуре, применяемой в отношении новых должностей, в том, что касается, в частности, требования о полном обосновании функций, процесса отбора и найма и применения показателя доли вакансий в размере 50 процентов в первый год с момента их создания. Дальнейшие замечания и рекомендации Комитета в отношении перепрофилирования и перевода должностей изложены в его докладе по сквозным вопросам (A/71/836).

50. В случае МИНУСМА Консультативный комитет считает, что предлагаемое перепрофилирование должности инженера электромеханических систем (национальный сотрудник-специалист) с передачей ее из Инженерно-технической секции в Группу централизованного складского обслуживания влечет за собой полное изменение функций, обоснования которого не приводится. Кроме того, предлагаемое перепрофилирование двух должностей помощников по снабжению (категория полевой службы) с передачей их из Группы по геопространственной информации и телекоммуникационным технологиям и Транспортной секции в Группу централизованного складского обслуживания также влечет за собой полное изменение функций. **Поэтому Консультативный комитет рекомендует не утверждать перепрофилирование и передачу трех должностей (две должности категории полевой службы — помощника по телекоммуникациям и помощника по транспорту — и одну должность категории национального сотрудника-специалиста — инженера электромеханических систем), а упразднить эти должности. Все связанные с ними оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать.**

51. Предлагаемую передачу с перепрофилированием остальных 10 должностей (2 должности класса С-5 — начальника Секции управления имуществом и начальника Службы снабжения, 1 должности административного сотрудника класса С-4, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания — 4 помощников по телекоммуникациям и 2 помощников по транспорту и 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций — помощника по снабжению) Консультативный комитет рекомендует утвердить. Комитет также рекомендует применить к этим перепрофилируемым должностям показатель доли вакансий в размере 50 процентов. Все связанные с этими должностями оперативные расходы следует соответствующим образом скорректировать.

Упразднение и реклассификация должностей

52. Генеральный секретарь предлагает упразднить 5 должностей в Бюджетно-финансовой секции (4 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) в связи с повышением эффективности благодаря автоматизации в результате внедрения блока 5 системы «Умоджа» (A/71/842, пункт 113) и 1 должность сотрудника по людским ресурсам (категория полевой службы, высший разряд) в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии — должность, которую Миссии не удалось заполнить из-за отсутствия реестра кандидатов на пост сотрудника по людским ресурсам высшего разряда. Вместо них предлагается создать должность сотрудника по людским ресурсам класса С-4 (A/71/842, пункт 112). Генеральный секретарь также предлагает реклассифицировать должность сотрудника по бюджету с повышением класса с С-3 до С-4. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые упразднение и реклассификацию должностей.**

53. При условии учета замечаний и выполнения рекомендаций, содержащихся в пунктах 37–46, 50 и 51 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые кадровые изменения и испрашиваемые ассигнования на гражданский персонал.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

	Ассигнования на 2016/17 год	Предлагаемая сумма на 2017/18 год	Разница
Оперативные расходы	421 973 800	470 835 400	(48 861 600)

54. Сметные потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 470 835 400 долл. США, что на 48 861 600 долл. США (11,6 процента) больше ассигнований на 2016/17 год. Увеличение потребностей обусловлено главным образом следующим:

а) увеличением по статье «Воздушный транспорт» в размере 24 486 100 долл. США (14,8 процента) вследствие ввода в эксплуатацию шести дополнительных вертолетов, а также повышения числа летных часов (16 571 летных часов в 2016/17 году против запланированных на 2017/18 год 20 248 часов) вместе с сопутствующим ростом расхода авиационного топлива. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что из шести дополнительных вертолетов два специализированных вертолета для поисково-спасательных операций и аэромедицинской эвакуации уже были введены в эксплуатацию в Томбукту и Кидале, а четыре средних вертолета общего назначения будут использоваться для материально-технического снабжения Миссии. Таким образом, по статье «Воздушный транспорт» предусмотрена эксплуатация 38 пилотируемых летательных аппаратов, в том числе 9 самолетов и 29 вертолетов;

б) увеличением по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в размере 22 360 200 долл. США (23,5 процента) в связи с i) приобретением сборных конструкций для объединенного штаба и региональных отделений, а также расширением нескольких лагерей; ii) более широким использованием контрактов с внешними подрядчиками на оказание услуг по удалению твердых и биомедицинских отходов, сточных вод и их осадка; iii) увеличением расходов

на материалы для полевых защитных сооружений ввиду необходимости укрепления инфраструктуры безопасности в лагерях; iv) увеличением расхода дизельного топлива в результате увеличения числа генераторов в связи с повышением численности персонала Миссии; и v) закупкой генераторов и электрического оборудования;

с) увеличением по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в размере 6 910 400 долл. США (8,4 процента) главным образом ввиду потребностей в ресурсах на прочую деятельность по программам в областях защиты прав человека и охраны правопорядка и поддержки органов безопасности, а также ввиду увеличения расходов на грузовые перевозки и смежных расходов в рамках программы закупок Миссии;

d) увеличением по статье «Медицинское обслуживание» в размере 1 155 400 долл. США (22,8 процента) в связи с заключением договора об оказании услуг с медицинским учреждением уровня II в Ниамее и завершением подготовки к началу эксплуатации пяти принадлежащих Организации Объединенных Наций клиник уровня I;

e) увеличением по статье «Консультанты» в размере 260 900 долл. США (40,1 процента) в связи с необходимостью покрытия пропорциональных долевых расходов Миссии на Механизм оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам.

55. Предлагаемое увеличение потребностей будет частично компенсировано сокращением потребностей по статьям «Информационные технологии», «Наземный транспорт», «Связь» и «Морской транспорт».

Официальные поездки

56. Предлагаемый бюджет включает испрашиваемые ассигнования в размере 4 746 000 долл. США на официальные поездки, что всего на 500 долл. США (почти на 0 процентов) больше ассигнований на 2016/17 год. Исходя из представленной ему подробной информации, Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые потребности в ресурсах на поездки за пределы района миссии включают значительное количество поездок для участия в специализированных семинарах, конференциях и ежегодных совещаниях. Например, Группа по ВИЧ/СПИДу в предстоящий отчетный период планирует отправить одного сотрудника в поездки на общую сумму 13 752 долл. США на четыре различных конференции и семинара, проводимые в Найроби, Нью-Йорке, Ванкувере (Канада) и Бордо (Франция); Секция по реформированию органов безопасности и разоружению, демобилизации и реинтеграции планирует поездки двух сотрудников на два ежегодных семинара для руководителей и старших специалистов по реформированию органов безопасности в Нью-Йорке, а также четыре пятидневных поездки общей стоимостью 14 872 долл. США; Отдел по правам человека предлагает направить одного сотрудника в поездки общей стоимостью 15 834 долл. США в Нью-Йорк и Женеву на ежегодные совещания для руководителей подразделений на местах; Секция правосудия и исправительных учреждений планирует отправить двух человек в поездку стоимостью 11 560 долл. США на конференцию Международной ассоциации исправительных учреждений и тюрем в Осло;

57. Консультативный комитет отмечает также значительные, но не всегда четко обоснованные потребности в поездках для участия в политических консультациях. Например, Отдел по политическим вопросам планирует направить одного человека в четыре поездки стоимостью 14 280 долл. США в Аддис-Абебу для встреч с политическими деятелями. Командующий силами и еще два человека намерены посетить семь стран, предоставляющих войска, и страны

Сахельской группы пяти в рамках 21 поездки общей стоимостью 25 200 долл. США. Кроме того, некоторые поездки хотя и явно относятся к мандату Миссии, но сопряжены со значительными издержками. Например, Объединенный центр поддержки миссии планирует отправить на этапе до развертывания три человека в шесть поездок по семь дней каждая в Дакар (в общей сложности 54 поездки стоимостью 125 388 долл. США) с целью обеспечить, чтобы принадлежащее контингентам имущество соответствовало обязательствам по меморандуму о взаимопонимании.

58. Консультативный комитет вновь заявляет о том, что ресурсы, выделяемые на официальные поездки, должны использоваться рационально и в интересах Организации. Комитет напоминает, что главным критерием при утверждении официальных поездок должна быть необходимость личной встречи для осуществления мандата. Комитет считает, что следует консолидировать потребности в расходах на поездки. Поэтому Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые расходы на поездки за пределы района миссии на 253 200 долл. США (20 процентов).

Помещения и объекты инфраструктуры

59. Предлагаемый бюджет включает испрашиваемые ассигнования по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на сумму 117 699 200 долл. США, что на 22 360 200 долл. США (23,5 процента) больше ассигнований на 2016/17 год. Консультативный комитет отмечает случаи значительного недорасхода по некоторым позициям статьи «Помещения и объекты инфраструктуры». Так, в 2015/16 году на архитектурные услуги и услуги по сносу было выделено 45 701 000 долл. США, а фактические расходы составили лишь 624 300 долл. США; на текущий же период было выделено 8 400 000 долл. США, но по состоянию на 28 февраля 2017 года расходов, по всей видимости, не было. Аналогичная ситуация наблюдается и с ассигнованиями, выделенными на закупку оборудования для обеспечения охраны и безопасности, а также запасных частей, принадлежностей и материалов.

60. Что касается коммунальных услуг и услуг по удалению отходов, упомянутых в пункте 59 выше, то Генеральный секретарь указывает в своем докладе, что испрашиваемые на эти услуги ассигнования в размере 18 772 900 долл. США на 6 932 700 долл. США (58,6 процента) выше ассигнований на 2016/17 год вследствие более широкого использования контрактов с внешними подрядчиками на оказание услуг по удалению твердых и биомедицинских отходов, сточных вод и их осадка во исполнение природоохранного мандата Миссии (A/71/842, пункт 160). Консультативный комитет отмечает, что предлагаемое увеличение потребностей в ресурсах на обслуживание лагерей не компенсируется каким-либо сокращением расходов на аналогичную деятельность, выполняемую собственными силами. Более того, Генеральный секретарь предлагает учредить одну новую должность в Группе по экологической политике и восемь новых должностей в Инженерно-технической секции. **По мнению Консультативного комитета, передача деятельности на внешний подряд должна приводить к экономии за счет повышения эффективности. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести анализ затрат и выгод в связи с предлагаемыми изменениями, касающимися коммунальных услуг и удаления отходов, а также обзор предлагаемой численности Группы по экологической политике и Инженерно-технической секции и отразить результаты в следующем бюджетном предложении.**

61. Что касается проектов строительства, то Консультативный комитет был информирован о том, что строительство планируется исходя из оперативных потребностей. По данным Генерального секретаря, в 2015/16 году расходы на строительство составили 78 млн. долл. США, а расходы на строительство в 2016/17 году оцениваются в 42 млн. долл. США. Эта сумма необходима для создания инфраструктуры для приема дополнительных воинских подразделений, развертывание которых было утверждено Советом Безопасности в резолюции [2295 \(2016\)](#). Что касается 2017/18 года, то Генеральный секретарь предлагает выделить на строительные проекты 8,4 млн. долл. США. В докладе Генерального секретаря указано, что некоторые крупные проекты на 2017/18 год связаны с воздушным транспортом, а именно: а) перенос взлетно-посадочной полосы в Кидале (0,68 млн. долл. США); б) расширение перрона в аэропорту Гао (1,7 млн. долл. США); в) ремонт взлетно-посадочной полосы в Гао, который будет завершен в первой половине 2017/18 года; г) расширение перрона на аэродроме Мопти и установка ангара для технического обслуживания (1 млн. долл. США); и е) ремонт перрона в аэропорту Бамако ([A/71/842](#), пункт 28).

62. **С учетом вышеизложенного и исходя из динамики расходов в предыдущие периоды, Консультативный комитет считает нереалистичными предлагаемые потребности в ресурсах по статье «Помещения и объекты» инфраструктуры на 2017/18 год. Поэтому Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на 11 180 100 долл. США (50 процентов).**

Беспилотные летательные аппараты

63. Консультативный комитет был информирован о том, что в 2017/18 году МИНУСМА планирует использовать 22 комплекса беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) с 47 БПЛА, включая БПЛА дальнего действия со средней высотой полета, БПЛА малой дальности и мини-дроны на общую сумму 26 095 930 долл. США. Эти комплексы были приобретены на основании восьми писем-заказов, направленных странам, предоставляющим войска, и выполняют задачи, определяемые Командующим Силами, за исключением одного комплекса, состоящего из двух пунктов управления и трех летательных аппаратов, которые были приобретены по коммерческим каналам и выполняют задачи, определяемые директором Отдела поддержки миссии.

64. Консультативный комитет был также информирован о том, что большая часть расходов на БПЛА в 2017/18 году приходится на две системы: приобретенную на коммерческой основе систему «Гермес-900» (дальнего действия со средней высотой полета), расходы на которую составят 21 652 806 долл. США, и приобретенную посредством письма-заказа систему «Шэдоу-200» (малой дальности), расходы на которую составят 3 226 800 долл. США. В ответ на запрос Консультативному комитету были представлены данные об использовании этих двух систем, согласно которым в период с 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года коэффициенты их использования составили, соответственно, 61,8 и 64,2 процента времени. **Учитывая недоиспользование этих систем, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые потребности в ресурсах на системы беспилотных летательных аппаратов на 10 процентов.**

Услуги в области общественной информации, типографские работы и размножение документов

65. В докладе Генерального секретаря сообщается о неполном освоении средств, выделенных на услуги в области общественной информации, типографские работы и размножение документов в предыдущих и текущем периодах: на 2015/16 год на эти услуги было выделено 1 332 500 долл. США, а расходы составили 249 700 долл. США; на текущий период было выделено 1 238 000 долл. США, а расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 208 100 долл. США. На 2017/18 год Генеральный секретарь предлагает тот же объем ресурсов, что и на 2016/17 год. **С учетом тенденции к недорасходу Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые потребности в ресурсах на услуги в области общественной информации, типографские работы и размножение документов на 1 000 000 долл. США.**

Деятельность по программам и проекты с быстрой отдачей

66. Программная деятельность Миссии включает услуги по обнаружению мин и разминированию, потребности в ресурсах на которые на 2017/18 год составляют 55 млн. долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что эта деятельность осуществляется Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, через Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов. Соответствующее соглашение о финансировании регулируется меморандумом о взаимопонимании между Секретариатом и Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (см. также [A/71/836](#)).

67. Программная деятельность на 2017/18 год также включает программу разоружения, демобилизации и реинтеграции, предлагаемые потребности в ресурсах на которую составляют 12 028 000 млн. долл. США. Генеральный секретарь в своем докладе указывает, что в качестве меры по устранению пробелов в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции оказывается поддержка в осуществлении на уровне общин проектов по сокращению масштабов насилия и социально-экономической реинтеграции 10 000 бывших комбатантов, лиц, связанных с вооруженными группами, и членов общин, в том числе женщин, молодежи в группе риска и групп с особыми потребностями ([A/71/842](#), пункт 143). Другие программные мероприятия включают в себя предлагаемые проекты в областях а) поддержки органов правопорядка и безопасности (4 055 800 долл. США); и б) прав человека и стабилизации и восстановления (857 000 долл. США) ([A/71/842](#), пункт 148).

68. Миссия также предлагает осуществить в 2017/18 году 80 проектов с быстрой отдачей на общую сумму 4 млн. долл. США, тогда как на текущий период было запланировано 60 проектов на ту же сумму ([A/71/842](#), пункт 146).

69. **При условии учета замечаний и выполнения рекомендаций, содержащихся в пунктах 37–46, 50, 51 (так как рекомендуемые кадровые изменения сказываются на оперативных расходах), а также пунктах 58, 60, 62, 64 и 65 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить ресурсы на покрытие оперативных расходов.**

V. Заключение

70. Меры, которые Генеральной Ассамблее необходимо принять в связи с финансированием МИНУСМА в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, указаны в пункте 82 доклада об исполнении бюджета ([A/71/690](#)). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам свободный от обязательств остаток средств за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в размере 112 000 долл. США и прочие поступления и корректировки за тот же период в объеме 31 534 100 долл. США.**

71. Меры, которые Генеральной Ассамблее необходимо принять в связи с финансированием МИНУСМА в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, указаны в разделе IV предлагаемого бюджета ([A/71/842](#)). **С учетом рекомендаций, изложенных в пунктах 31, 37–46, 50, 51, 58, 60, 62, 64 и 65 выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание МИНУСМА в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года сумму в размере 1 060 867 900 долл. США, если Совет Безопасности постановит продлить мандат Миссии на период после 30 июня 2017 года.**

Документация

- Исполнение бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года ([A/71/690](#))
- Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/842](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и предлагаемом бюджете Миссии на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ([A/70/742/Add.2](#))
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и доклад Комиссии ревизоров, том II, Операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/71/5 \(Vol. II\)](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по докладу Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и докладу Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, за финансовый период, закончившийся 30 июня 2016 года ([A/71/845](#))
- Резолюции Совета Безопасности [2227 \(2015\)](#) и [2295 \(2016\)](#)
- Резолюция [70/113](#) В Генеральной Ассамблее о финансировании Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

Приложение

Сводная информация о предлагаемых изменениях

1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое изменение</i>	<i>Откуда переводится</i>	<i>Куда переводится</i>
Исполнительное руководство и управление						
Канцелярия руководителя аппарата	+1	C-4	Специалист по управлению рисками	Создание		
	+1					
Канцелярия руководителя полевого отделения	+1	C-5	Старший специалист по планированию	Создание		
	+2	C-4	Специалисты по координации	Создание		
	+3					
Объединенный оперативный центр	+ 2	C-3	Специалисты по совместной оперативной деятельности	Создание		
	+ 2					
Отдел стратегической коммуникации и общественной информации	+ 2	HCC	Специалисты по общественной информации	Создание		
	+ 2					
Группа обслуживания комиссий по расследованию	+ 1	C-4	Начальник Группы обслуживания Комиссий по расследованию	Создание		
	+ 1					
Компонент 1						
Отдел по политическим вопросам	+ 2	C-5	Специалисты по политическим вопросам	Создание		
	+ 1	C-4	Специалист по политическим вопросам	Создание		
	+ 3					

Структурное подразделение	Число	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое изменение	Откуда переводится	Куда переводится
Компонент 4						
Стабилизация и восстановление	+ 1	ДООН	Сотрудник по культурным вопросам	Перевод	Группа по экологической политике	Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления
	+ 1					
Компонент 5						
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии						
Группа бытового обеспечения	+ 1	С-3	Специалист по бытовому обеспечению	Перевод	Секция медицинского обслуживания	Группа бытового обеспечения
	+ 3	НСС	Специалисты по бытовому обеспечению	Перевод	Секция медицинского обслуживания	Группа бытового обеспечения
	+ 1	НСОО	Помощник по бытовому обеспечению	Перевод	Секция медицинского обслуживания	Группа бытового обеспечения
	+ 2	ДООН	Сотрудники по бытовому обеспечению	Перевод	Секция медицинского обслуживания	Группа бытового обеспечения
	+ 7					
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии	- 1	С-4	Административный сотрудник	Перепрофилирование	Канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Группа управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков
	+ 1	ПС	Административный помощник	Создание		
	-					
Группа управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков	+ 1	С-4	Начальник Группы управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков	Перепрофилирование	Канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Группа управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков
	+ 1	ПС	Административный помощник по вопросам управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков	Создание		
	+ 2					

Структурное подразделение	Число	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое изменение	Откуда переводится	Куда переводится
Группа по управлению служебной деятельностью	+ 1	C-4	Главный специалист по анализу служебной деятельности	Создание		
	+ 1	ПС	Сотрудник по анализу служебной деятельности	Создание		
	+ 2					
Группа по гигиене труда и технике безопасности	+ 1	C-4	Начальник Группы по гигиене труда и технике безопасности	Создание		
	+ 1	ПС	Сотрудник по гигиене труда и технике безопасности	Создание		
	+ 1	НСОО	Помощник по гигиене труда и технике безопасности	Создание		
+ 3						
Секция безопасности полетов	+ 2	C-3	Специалисты по безопасности полетов	Создание		
	+ 1	ПС	Сотрудник по безопасности полетов	Создание		
+ 3						
Группа по экологической политике	+ 1	НСС	Специалист по экологическим вопросам	Создание		
	- 1	ДООН	Сотрудник по культурным вопросам	Перевод	Группа по экологической политике	Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления
	—					
Заместитель директора Отдела поддержки миссии						
Секция людских ресурсов	+ 1	C-4	Специалист по людским ресурсам	Создание		
	- 1	ПС	Сотрудник по людским ресурсам	Упразднение		
—						

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое изменение</i>	<i>Откуда переводится</i>	<i>Куда переводится</i>
Финансово-бюджетная секция	- 3	ПС	Сотрудники по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение		
	- 1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение		
	- 1	НСОО	Помощник по финансово-бюджетным вопросам	Упразднение		
	- 5					
Объединенный центр поддержки миссии	+ 1	С-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Создание		
	+ 4	С-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Создание		
	+ 1	С-3	Специалист по имуществу, принадлежащему контингентам	Создание		
	+ 3	ПС	Помощники по материально-техническому обеспечению	Создание		
	+ 1	ДООН	Помощник по имуществу, принадлежащему контингентам	Создание		
	+ 2	ДООН	Помощники по материально-техническому обеспечению	Создание		
	+ 12					
Региональные административные отделения	+ 1	С-5	Региональный административный сотрудник	Перепрофилирование	Секция снабжения	Региональные административные отделения
	+ 1	С-5	Региональный административный сотрудник	Создание		
	+ 1	ДООН	Административный сотрудник	Создание		
	+ 3					
Секция обслуживания						
Секция геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	+ 1	С-3	Специалист по информационным системам	Создание		
	+ 1	С-2	Младший специалист по геоинформационным системам	Создание		

Структурное подразделение	Число	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое изменение	Откуда переводится	Куда переводится
	- 2	ПС	Сотрудник по телекоммуникациям	Перевод	Бамако	Гао, Менака
	- 1	ПС	Техник по связи	Перевод	Бамако	Гао
	- 1	ПС	Помощник по информационным системам	Перевод	Бамако	Менака
	+ 2	ПС	Сотрудники по телекоммуникациям	Перевод	Бамако	Гао, Менака
	+ 1	ПС	Техник по связи	Перевод	Бамако	Гао
	+ 1	ПС	Помощник по информационным системам	Перевод	Бамако	Менака
	- 1	ПС	Помощники по телекоммуникациям	Перепрофилирование	Секция геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	Группа централизованного складского обслуживания
	- 4	НСОО	Помощники по телекоммуникациям	Перепрофилирование	Секция геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	Группа централизованного складского обслуживания
	- 1	ДООН	Помощник по телекоммуникациям	Перевод	Бамако	Гао
	+ 1	ДООН	Помощник по телекоммуникациям	Перевод	Бамако	Гао
	- 3					
Инженерно-техническая секция	+ 3	С-4	Региональный инженер	Создание		
	+ 1	С-4	Инженер	Создание		
	+ 2	ПС	Техник-строитель	Создание		
	+ 1	ПС	Помощник инженера (механик по обслуживанию генераторов)	Создание		
	- 2	ПС	Инженер и помощник инженера	Перевод	Бамако	Томбукту, Мопти
	- 1	ПС	Помощник инженера	Перевод	Томбукту	Бамако
	- 1	ПС	Помощник инженера	Перевод	Кидадь	Мопти
	+ 2	ПС	Инженер и помощник инженера	Перевод	Бамако	Томбукту, Мопти

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое изменение</i>	<i>Откуда переводится</i>	<i>Куда переводится</i>
	+ 1	ПС	Помощник инженера	Перевод	Томбукту	Бамако
	+ 1	ПС	Помощник инженера	Перевод	Кидадь	Мопти
	+ 1	НСС	Инженер систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Создание		
	- 1	НСС	Инженер (электромеханических систем)	Переупрофилирование	Инженерно-техническая секция	Группа централизованных закупок
	- 1	НСС	Инженер	Перевод	Бамако	Томбукту
	- 1	НСС	Инженер	Перевод	Мопти	Гао
	+ 1	НСС	Инженер	Перевод	Бамако	Томбукту
	+ 1	НСС	Инженер	Перевод	Мопти	Гао
	- 4	НСОО	Помощники инженера	Перевод	Томбукту	Бамако
	- 2	НСОО	Помощники инженера	Перевод	Тесалит	Бамако, Кидадь
	- 1	НСОО	Помощник инженера	Перевод	Мопти	Бамако
	+ 4	НСОО	Помощники инженера	Перевод	Томбукту	Бамако
	+ 2	НСОО	Помощники инженера	Перевод	Тесалит	Бамако, Кидадь
	+ 1	НСОО	Помощник инженера	Перевод	Мопти	Бамако
	+ 2	НСОО	Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Создание		
	+ 4	НСОО	Техник-строитель систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Создание		
	+ 1	НСОО	Помощник по бюджетным вопросам	Создание		
	+ 5	НСОО	Техник по обслуживанию генераторов	Создание		
	+ 13	НСОО	Помощник инженера-механика	Создание		
	+ 1	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Создание		
	+ 3	НСОО	Помощник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Создание		

Структурное подразделение	Число	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое изменение	Откуда переводится	Куда переводится
	+ 1	НСОО	Электрик	Создание		
	+ 1	НСОО	Помощник по системам водо- снабжения и санитарно- бытового обеспечения	Создание		
	- 1	ДООН	Помощник инженера- механика	Перепрофилирование	Инженерно-техни- ческая секция	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 37					
Авиационная секция	+ 2	С-4	Специалисты по воздушным операциям	Создание		
	+ 2	ПС	Сотрудники по воздушным операциям	Создание		
	+ 5	ПС	Помощники по воздушным операциям	Создание		
	+ 9					
Транспортная секция	+ 2	ПС	Автомеханик	Создание		
	+ 2	ПС	Помощники по транспорту	Создание		
	+ 1	ПС	Помощник по транспорту	Создание		
	- 1	ПС	Помощник по транспорту	Перепрофилирование	Транспортная секция	Группа централизованного складского обслуживания
	- 2	НСОО	Помощники по транспорту	Перепрофилирование	Транспортная секция	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	ДООН	Автомеханик/помощник по транспорту	Создание		
	+ 3					
Группа централизованного плани- рования пассажирских перевозок	+ 1	ПС	Сотрудник по управлению перевозками	Перевод	Секция управления пе- ревозками	Группа централизованного планирования пассажирских перевозок
	+ 1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Секция управления пе- ревозками	Группа централизованного планирования пассажирских перевозок
	+ 4	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Секция управления пе- ревозками	Группа централизованного планирования пассажирских перевозок

Структурное подразделение	Число	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое изменение	Откуда переводится	Куда переводится
	+ 1	ДООН	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Секция управления пе- ревозками	Группа централизованного планирования пассажирских перевозок
	+ 7					
Секция медицинского обслужива- ния и консультирования персонала	+ 1	С-3	Консультант персонала	Создание		
	- 1	С-3	Специалист по бытовому обеспечению	Перевод	Секция медицинского обслуживания	Группа бытового обеспе- чения
	- 3	НСС	Специалисты по бытовому обеспечению	Перевод	Секция медицинского обслуживания	Группа бытового обеспе- чения
	- 1	НСОО	Помощник по бытовому обеспечению	Перевод	Секция медицинского обслуживания	Группа бытового обеспе- чения
	- 2	ДООН	Сотрудники по бытовому обеспечению	Перевод	Секция медицинского обслуживания	Группа бытового обеспе- чения
	- 6					
Служба управления цепью снабжения						
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	+ 1	Д-1	Начальник Службы управле- ния цепью снабжения	Создание		
	+ 1	С-3	Административный сотруд- ник	Создание		
	+ 1	ПС	Административный помощ- ник	Создание		
	+ 1	НСОО	Административный помощ- ник	Перевод	Секция снабжения	Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения
	+ 4					
Секция управления перевозками	- 1	С-5	Начальник Секции управле- ния перевозками	Перевод	Бамако	Гао
	+ 1	С-5	Начальник Секции управле- ния перевозками	Перевод	Бамако	Гао
	+ 1	С-4	Специалист по управлению перевозками	Создание		
	+ 1	С-3	Специалист по управлению перевозками	Создание		

Структурное подразделение	Число	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое изменение	Откуда переводится	Куда переводится
	+ 1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Создание		
	+ 3	ПС	Сотрудники по управлению перевозками	Создание		
	- 1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Секция управления пе- ревозками	Группа централизованного планирования пассажирских перевозок
	- 1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Секция управления пе- ревозками	Группа централизованного планирования пассажирских перевозок
	- 2	ПС	Сотрудники по управлению перевозками	Перевод	Бамако	Гао
	- 1	ПС	Административный сотруд- ник	Перевод	Бамако	Гао
	- 6	ПС	Помощники по управлению перевозками	Перевод	Бамако	Гао
	+ 2	ПС	Сотрудники по управлению перевозками	Перевод	Бамако	Гао
	+ 1	ПС	Административный сотруд- ник	Перевод	Бамако	Гао
	+ 6	ПС	Помощники по управлению перевозками	Перевод	Бамако	Гао
	- 9	НСОО	Помощники по управлению перевозками	Перевод	Бамако	Гао
	+ 9	НСОО	Помощники по управлению перевозками	Перевод	Бамако	Гао
	+ 6	НСОО	Помощники по управлению перевозками	Создание	Бамако	Гао
	- 4	НСОО	Помощники по управлению перевозками	Перевод	Секция управления пе- ревозками	Группа централизованного планирования пассажирских перевозок
	+ 1	ДООН	Помощник по управлению перевозками	Создание		
	- 1	ДООН	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Секция управления пе- ревозками	Группа централизованного планирования пассажирских перевозок

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое изменение</i>	<i>Откуда переводится</i>	<i>Куда переводится</i>
	- 5	ДООН	Помощники по управлению перевозками	Перевод	Бамако	Гао
	+ 5	ДООН	Помощники по управлению перевозками	Перевод	Бамако	Гао
+ 6						
Секция управления имуществом	- 1	С-5	Начальник Секции управления имуществом	Перепрофилирование	Секция управления имуществом	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	С-4	Региональный специалист по управлению имуществом	Создание		
	- 1	С-3	Специалист по приемке и инспекции	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания
	- 1	С-3	Специалист по реализации имущества	Перевод	Секция управления имуществом/Группа реализации имущества	Группа централизованного складского обслуживания
	- 1	ПС	Сотрудник по приемке и инспекции	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания
	- 2	ПС	Помощники по приемке и инспекции	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания
	- 1	ПС	Сотрудник по реализации имущества	Перевод	Секция управления имуществом/Группа реализации имущества	Группа централизованного складского обслуживания
	- 2	ПС	Помощники по реализации имущества	Перевод	Секция управления имуществом/Группа реализации имущества	Группа централизованного складского обслуживания
	- 5	НСОО	Помощники по приемке и инспекции	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания
	- 3	НСОО	Помощники по реализации имущества	Перевод	Секция управления имуществом/Группа реализации имущества	Группа централизованного складского обслуживания
	- 1	ДООН	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по	Группа централизованного складского обслуживания

Структурное подразделение	Число	Класс должностей	Наименование должности	Кадровое изменение	Откуда переводится	Куда переводится
	- 1	ДООН	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Перевод	приемке и инспекции Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания
	- 2	ДООН	Помощники по реализации имущества	Перевод	Секция управления имуществом/Группа реализации имущества	Группа централизованного складского обслуживания
- 20						
Группа централизованных закупок	+ 1	С-4	Начальник Группы централизованных закупок	Реклассификация		
	+ 1	С-3	Специалист по бюджету	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованных закупок
	- 1	С-3	Специалист по бюджету	Реклассификация		
	+ 3	ПС	Помощники по планированию и закупкам	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованных закупок
	+ 1	ПС	Помощник по планированию и закупкам	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованных закупок
	+ 1	НСС	Инженер (по электромеханическим системам)	Перепрофилирование	Инженерно-техническая секция	Группа централизованных закупок
	+ 1	НСОО	Помощник по планированию и закупкам	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованных закупок
	+ 2	НСОО	Помощники по планированию и закупкам	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованных закупок
+ 9						
Группа централизованного складского обслуживания	+ 1	С-5	Начальник Секции управления имуществом	Перепрофилирование	Секция управления имуществом	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	С-3	Специалист по приемке и техническому контролю	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	С-3	Специалист по реализации имущества	Перевод	Секция управления имуществом/Группа реализации имущества	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	ПС	Сотрудник по приемке и техническому контролю	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания

Структурное подразделение	Число	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое изменение	Откуда переводится	Куда переводится
	+ 2	ПС	Помощники по приемке и инспекции	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	ПС	Сотрудник по реализации имущества	Перевод	Секция управления имуществом/Группа реализации имущества	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 2	ПС	Помощники по реализации имущества	Перевод	Секция управления имуществом/Группа реализации имущества	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	ПС	Помощник по снабжению	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 3	ПС	Помощник по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 4	ПС	Сотрудники по снабжению	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	ПС	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	ПС	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	Транспортная секция	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 4	НСОО	Помощники по снабжению	Создание		
	+ 5	НСОО	Помощники по приемке и инспекции	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 3	НСОО	Помощники по реализации имущества	Перевод	Секция управления имуществом/Группа реализации имущества	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 17	НСОО	Помощники по снабжению	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 4	НСОО	Помощники по снабжению	Перепрофилирование	Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 2	НСОО	Помощники по снабжению	Перепрофилирование	Транспортная секция	Группа централизованного складского обслуживания

Структурное подразделение	Число	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое изменение	Откуда переводится	Куда переводится
	+ 1	ДООН	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	ДООН	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Перевод	Секция управления имуществом/Группа по приемке и инспекции	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 2	ДООН	Помощники по реализации имущества	Перевод	Секция управления имуществом/Группа реализации имущества	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 3	ДООН	Помощники по материально-техническому обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованного складского обслуживания
	+ 1	ДООН	Помощник по снабжению топливом	Создание		
	+ 1	ДООН	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	Инженерно-техническая секция	Группа централизованного складского обслуживания
+ 63						
Группа жизнеобеспечения	+ 1	С-4	Начальник Группы жизнеобеспечения	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	+ 1	С-3	Специалист по продовольственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	+ 1	С-3	Специалист по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	+ 4	ПС	Помощники по продовольственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	+ 1	ПС	Сотрудник по продовольственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	+ 1	ПС	Сотрудник по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	+ 5	ПС	Помощники по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	+ 5	НСОО	Помощники по продовольственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	+ 11	НСОО	Помощники по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое изменение</i>	<i>Откуда переводится</i>	<i>Куда переводится</i>
	+ 1	НСОО	Помощник по продоволь- ственному обеспечению	Создание		
	+ 1	ДООН	Помощник по продоволь- ственному обеспечению	Создание		
	+ 1	ДООН	Помощник по снабжению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	+ 1	ДООН	Помощник по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	+ 1	ДООН	Помощник по продоволь- ственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
+ 35						
Секция снабжения	- 1	С-5	Начальник службы снабжения	Перепрофилирование	Секция снабжения	Региональные администра- тивные отделения
	- 1	С-4	Специалист по снабжению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 1	С-3	Специалист по бюджету	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованных закупок
	- 1	С-3	Специалист по продоволь- ственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 1	С-3	Специалист по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 5	ПС	Помощники по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 3	ПС	Помощники по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованного складского обслуживания
	- 1	ПС	Сотрудник по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 4	ПС	Помощники по продоволь- ственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 1	ПС	Помощник по продоволь- ственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованных закупок
	- 1	ПС	Сотрудник по продоволь- ственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 4	ПС	Сотрудники по снабжению	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованного складского обслуживания

Структурное подразделение	Число	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое изменение	Откуда переводится	Куда переводится
	- 1	ПС	Помощник по снабжению	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованного складского обслуживания
	- 3	ПС	Помощники по материально-техническому обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованных закупок
	- 2	НСОО	Помощники по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованных закупок
	- 17	НСОО	Помощники по материально-техническому обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованного складского обслуживания
	- 1	НСОО	Помощник по бюджетным вопросам	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованных закупок
	- 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Секция снабжения	Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения
	- 5	НСОО	Помощники по продовольственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 11	НСОО	Помощники по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 1	ДООН	Помощник по снабжению топливом	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 1	ДООН	Помощник по снабжению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 1	ДООН	Помощник по продовольственному обеспечению	Перевод	Секция снабжения	Группа жизнеобеспечения
	- 3	ДООН	Помощник по снабжению	Перевод	Секция снабжения	Группа централизованного складского обслуживания
- 71						
Секция безопасности	+ 2	С-5	Специалисты по координации вопросов безопасности	Создание		
	+ 1	С-4	Специалист по координации вопросов безопасности	Создание		
	+ 2	С-3	Специалисты по координации вопросов безопасности	Создание		
	+ 30	ПС	Сотрудники по вопросам безопасности	Создание		
	+ 1	ПС	Аналитик по координации вопросов безопасности	Создание		

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должно- сти</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое изменение</i>	<i>Откуда переводится</i>	<i>Куда переводится</i>
	+ 30	HCOO	Охрана	Создание		
	+ 13	HCOO	Сотрудники по безопасности	Создание		
	+ 79					
Всего	+ 192					
Международный персонал	95					
Национальный персонал	89					
ДООН	8					
Всего	192					