

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
28 April 2017  
Russian  
Original: English

**Семьдесят первая сессия**

Пункт 149 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты  
финансирования операций Организации  
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Исполнение бюджета за период с 1 июля 2015 года по  
30 июня 2016 года, финансирование на период с 1 июля  
2016 года по 30 июня 2017 года и предлагаемый бюджет  
вспомогательного счета для операций по поддержанию  
мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2015/16 год	336 495 800 долл. США
Расходы за 2015/16 год	335 884 500 долл. США
Свободный от обязательств остаток за 2015/16 год	611 300 долл. США
Ассигнования на 2016/17 год	327 380 300 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2016/17 год	327 380 300 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств в 2016/17 году	0 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2017/18 год	339 468 400 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2017/18 год	327 746 000 долл. США

<sup>a</sup> Оценочные данные по состоянию на 28 февраля 2017 года (см. раздел III ниже)



## Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения .....	3
I. Введение .....	4
II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года ..	4
III. Обновленная финансовая информация, касающаяся текущего периода .....	5
IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года .....	6
A. Общие соображения .....	6
B. Общий объем потребностей в ресурсах .....	8
C. Департамент операций по поддержанию мира .....	13
D. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе .....	19
E. Департамент полевой поддержки .....	21
F. Департамент по вопросам управления .....	27
G. Управление служб внутреннего надзора .....	35
H. Отправление правосудия .....	39
I. Бюро по вопросам этики .....	40
J. Управление по правовым вопросам .....	40
K. Департамент общественной информации .....	41
L. Департамент по вопросам охраны и безопасности .....	42
M. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека .....	44
V. Вывод и рекомендации .....	47
Документация .....	51
Приложения	
I. Потребности в финансовых ресурсах для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года .....	52
II. Предлагаемое создание и упразднение штатных должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года .....	68
III. Предлагаемые реорганизация подразделений, перевод, перепрофилирование, реклассификация и упразднение должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года .....	70
IV. Предлагаемые должности временного персонала общего назначения, финансируемые по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года .....	73
V. Подробная информация о фактических расходах по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года по состоянию на 28 февраля 2017 года .....	79

## Сокращения

АМИСОМ	Миссия Африканского союза в Сомали
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ИТ	Информационные технологии
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСОМ	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане
МСУГС	Международные стандарты учета в государственном секторе
НСОО	национальный сотрудник категории общего обслуживания
ОО (ВР)	категория общего обслуживания (высший разряд)
ОО (ПР)	категория общего обслуживания (прочие разряды)
ОООНАС	Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ПС	полевая служба
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее
ЮНСОА	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали
ЮНСОС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

## I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам предусматривают сокращение предлагаемого бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/806](#)) на 11 722 400 долл. США (см. разделы IV и V ниже).

2. Консультативный комитет рассмотрел предварительный вариант доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/806](#)) и связанные с ним доклады, в том числе доклад Независимого консультативного комитета по ревизии о предлагаемом бюджете Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на 2017/18 год ([A/71/800](#)). Перечень документов, которые были изучены Комитетом, а также использовались им в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада. В ходе рассмотрения доклада Консультативный комитет встретился с представителями Генерального секретаря, которые предоставили ему дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, датированные 27 апреля 2017 года.

3. Подробные замечания и рекомендации Консультативного комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, содержатся в его докладах по этому вопросу ([A/71/845](#) и [A/71/836](#), соответственно). В настоящем докладе Комитет рассматривает вопрос о ресурсах и прочие вопросы, которые непосредственно касаются вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

## II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

4. Генеральный секретарь представляет информацию об исполнении бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в своем докладе по этому вопросу ([A/71/726](#)). Резюме ключевых инициатив, предпринятых соответствующими департаментами и управлениями, приводится в пунктах 5–21 этого доклада, а перечень основных учебных мероприятий приводится в разделе IV доклада. Информация о запланированных и фактических мероприятиях, имеющих отношение к использованию ресурсов всеми департаментами и управлениями, финансируемыми из средств вспомогательного счета, содержится в документе [A/71/726/Add.1](#).

5. В пункте 3 своего доклада об исполнении бюджета вспомогательного счета за 2015/16 год ([A/71/726](#)) Генеральный секретарь отмечает, что в течение отчетного периода ряд решений Совета Безопасности имели значительные последствия для мандатов операций по поддержанию мира, при этом департаменты и управления в Центральном учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке оказывали поддержку и содействие в осуществлении предусмотренных изменений, а также в проведении других текущих операций по поддержанию мира на местах. В частности: а) в Центральноафриканской Республике была увеличена санкционированная численность военнослужащих, полицейских и сотрудников исправительных учреждений МИНУСКА (резолюции [2212 \(2015\)](#) и [2264 \(2016\)](#) Совета); б) в Сомали Совет постановил пере-

именовать ЮНСОА в Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) и поручить ему оказывать поддержку АМИСОМ, МООНСОМ и Сомалийской национальной армии, осуществляющей совместные операции с АМИСОМ, и расширил пакет материально-технической поддержки (резолюция 2245 (2015) Совета); с) в Южном Судане была увеличена санкционированная численность негражданского персонала МООНЮС, развернут персонал, предоставляемый правительствами, и в мандат включены задачи оказания поддержки в осуществлении мирного соглашения (резолюция 2252 (2015) Совета); и d) в Мали Совет предложил МИНУСМА принять более энергичный подход при выполнении своего мандата (резолюция 2295 (2016) Совета).

6. Общий объем ресурсов, утвержденных Генеральной Ассамблеей для вспомогательного счета на финансовый период 2015/16 года, составил 336 495 800 долл. США (брутто), включая 31 306 700 долл. США для проекта общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» и 821 500 долл. США на цели информационной и системной безопасности. По заявлению Генерального секретаря, фактические расходы за этот период составили 335 884 500 долл. США, в результате чего образовался неиспользованный остаток средств в размере 611 300 долл. США, или 0,2 процента. Генеральный секретарь просит Ассамблею принять решение в отношении использования свободного от обязательств остатка средств в размере 611 300 долл. США, относящегося к финансовому периоду с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, а также в отношении использования прочих поступлений, относящихся к периоду с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, в размере 2 238 200 долл. США, включая поступления от инвестиций (638 900 долл. США), другие разные поступления (64 500 долл. США) и списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам (1 534 800 долл. США) (см. раздел V ниже).

7. В таблицах 1 и 2 доклада об исполнении бюджета приводятся сводные данные об использовании ресурсов за 2015/16 год с разбивкой по категориям расходов и по департаментам/управлениям, соответственно. Свободный от обязательств остаток средств в размере 611 300 долл. США в валовом выражении отражает: а) неизрасходованный остаток средств в размере 2 949 900 долл. США, или 3,3 процента, по ресурсам, не связанным с должностями, главным образом в результате сокращения потребностей по статье расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (2 566 000 долл. США, или 15,7 процента) и на консультантов (1 686 900 долл. США, или 27,9 процента), что частично перекрывается перерасходом на временный персонал общего назначения (1 422 000 долл. США, или 7,8 процента); и b) перерасход в размере 2 342 600 долл. США, или 1,1 процента, по ресурсам, связанным с должностями. Более подробный анализ причин основных расхождений с бюджетом при использовании ресурсов в 2015/16 году приводится в пунктах 22–30 доклада об исполнении бюджета. Замечания Консультативного комитета в отношении информации по отдельным статьям расходов, содержащейся в докладе об исполнении бюджета, излагаются, когда это уместно, в разделе IV ниже, посвященном предлагаемому бюджету на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

### **III. Обновленная финансовая информация, касающаяся текущего периода**

8. Консультативному комитету была представлена информация о текущих и прогнозируемых расходах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, согласно которой по состоянию на 28 февраля 2017 года

расходы составили 223 873 000 долл. США. Предполагается, что по завершении текущего финансового периода общий объем расходов составит 327 380 300 долл. США при ассигнованиях в размере 327 380 300 долл. США, то есть прогнозируемого свободного от обязательств остатка средств не будет. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена подробная информация о фактических расходах за текущий период по состоянию на 28 февраля 2017 года с разбивкой по департаментам/управлениям (см. приложение V).

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года**

##### **A. Общие соображения**

###### **Уровень потребностей в ресурсах по линии вспомогательного счета**

9. В таблицах 1 и 2 доклада Генерального секретаря о бюджете вспомогательного счета на период 2017/18 года (A/71/806) содержится общий обзор финансовых и людских ресурсов для компонентов деятельности по поддержанию мира за период с 2011/12 года по 2017/18 год. В таблице 1 указывается, что потребности в ресурсах для вспомогательного счета на период 2017/18 года увеличатся до 312,7 млн. долл. США с 309,7 млн. долл. США в период 2016/17 года за вычетом ассигнований на общеорганизационное планирование ресурсов, обеспечение информационной и системной безопасности и модель глобального обслуживания. Как видно из таблицы 2, с периода 2016/17 года по период 2017/18 года санкционированная численность военнослужащих и полицейских, как ожидается, сократится с 139 546 до 139 045 человек, а численность гражданских сотрудников, как ожидается, также сократится с 19 964 до 18 569 человек. В пункте 1 доклада указывается, что сокращение численности персонала объясняется главным образом предусмотренным мандатом выводом ОООНКИ и МООНЛ, что частично компенсируется укреплением МООНЮС (резолюция 2327 (2016) Совета) и МИНУСМА (резолюция 2295 (2016) Совета). В соответствии с резолюцией 2284 (2016) Совета военные, полицейские и гражданские компоненты ОООНКИ будут выведены к 30 апреля 2017 года, а в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета военные, полицейские и гражданские компоненты МООНЛ будут выведены к 30 апреля 2018 года. Консультативный комитет отмечает, что после опубликования доклада Генерального секретаря Совет в своей резолюции 2350 (2017) постановил закрыть МООНСГ к 15 октября 2017 года с полным выводом военного компонента и сокращением численности полицейского персонала и создать последующую миссию по поддержанию мира в Гаити — Миссию Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ). Совет в своей резолюции 2348 (2017) также постановил сократить санкционированную предельную численность личного состава МООНСДРК на 3700 военнослужащих.

10. Генеральный секретарь отмечает, что, несмотря на сокращение числа операций по поддержанию мира в 2017/18 году, их деятельность по-прежнему носит сложный и многогранный характер. Он также отмечает, что увеличение числа стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и расширение круга заинтересованных сторон привели к появлению дополнительных координационных и операционных функций (A/71/806, пункт 4).

11. В контексте периода 2016/17 года Консультативный комитет напоминает, что, как он отмечал ранее, увеличение бюджета вспомогательного счета на 2016/17 год предлагалось на фоне последовательного сокращения бюджетов и

утвержденной численности как негражданского, так и гражданского компонентов операций по поддержанию мира, ЮНСОС и Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда (A/70/837, пункт 11). Комитет также напоминает, что в своих резолюциях 69/308 и 70/287 Генеральная Ассамблея обращала особое внимание на то, что вспомогательные функции должны быть соразмерны масштабам и сфере охвата операций по поддержанию мира. В резолюции 69/308 Ассамблея также вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой регулярно проводить анализ объема средств на вспомогательном счете, принимая во внимание число, масштабы и сложность операций по поддержанию мира.

12. Консультативный комитет не убежден в том, что предлагаемое увеличение бюджета вспомогательного счета можно оправдать безусловной сложностью операций по поддержанию мира и увеличением числа стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. В этой связи Комитет отмечает, что, как вновь заявила Генеральная Ассамблея, объем средств на вспомогательном счете должен учитывать число и масштабы операций по поддержанию мира. С учетом вывода военного и гражданского компонентов ОООНКИ и МООНЛ потребности в оказании поддержки миссиям по поддержанию мира в период 2017/18 годов должны сократиться, что должно было найти свое отражение в предлагаемом бюджете вспомогательного счета.

13. Консультативный комитет также напоминает, что в резолюции 70/287 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить на второй части ее возобновленной семьдесят второй сессии всеобъемлющий обзор вспомогательного счета в целях обеспечения того, чтобы вспомогательный счет в целом соответствовал меняющимся мандатам, числу, масштабам и сложности миссий по поддержанию мира и осуществляемым организационным инициативам, направленным на преобразования. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что Секретариат еще не приступал к проведению обзора и поэтому пока еще рано говорить о его воздействии. Учитывая широкие рамки всеобъемлющего обзора и сроки его представления Генеральной Ассамблее на второй части ее возобновленной семьдесят второй сессии, Консультативный комитет с обеспокоенностью отмечает, что Генеральный секретарь еще не приступал к его проведению. Комитет надеется, что Генеральный секретарь обеспечит своевременное представление результатов всеобъемлющего и тщательного обзора Ассамблее. Комитет также считает, что, поскольку выводы всеобъемлющего обзора скажутся на объеме ресурсов по вспомогательному счету, на данном этапе до проведения оценки воздействия результатов обзора был бы уместен осмотрительный подход к любому предлагаемому увеличению бюджета вспомогательного счета. Конкретные замечания и рекомендации Комитета в отношении предлагаемых для отдельных департаментов и управлений по линии вспомогательного счета ресурсов, связанных и не связанных с должностями, приводятся в соответствующих пунктах ниже.

14. В этом контексте Консультативный комитет также вновь отмечает, что осуществление инициатив, связанных с организационными преобразованиями, таких как глобальная стратегия полевой поддержки и деятельность по сопутствующим направлениям, касающимся, в частности, центров совместного обслуживания и улучшений в управлении системой снабжения, а также внедрение системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» открыли возможности для повышения экономичности, эффективности и гибкости оказания полевым миссиям услуг по оперативной поддержке. Поэтому Комитет вновь с обеспокоенностью от-



мечает, что эти инициативы не оказали заметного влияния на испрашиваемый по вспомогательному счету объем ресурсов, который продолжает увеличиваться даже несмотря на то, что бюджеты миссий по поддержанию мира и численность как негражданских, так и гражданских сотрудников в них сокращаются (см. также [A/70/837](#), пункт 18).

## **В. Общий объем потребностей в ресурсах**

15. Объем предлагаемого бюджета вспомогательного счета на 2017/18 год составляет 339 468 400 долл. США (брутто) (включая потребности в связи общеорганизационным планированием ресурсов, обеспечением информационной и системной безопасности и моделью глобального обслуживания), что на 12 088 100 долл. США, или 3,7 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. Консультативному комитету были представлены таблицы, отражающие потребности в ресурсах по линии вспомогательного счета на 2016/17 год, а также данные о ресурсах, выделяемых из средств вспомогательного счета, с разбивкой по каждому департаменту и управлению (см. приложение I).

16. Общая сумма потребностей в ресурсах, предлагаемая на 2016/17 год, включает:

а) связанные и не связанные с должностями ресурсы в размере 312 740 100 долл. США, что на 3 011 700 долл. США, или 1,0 процента, больше объема связанных и не связанных с должностями ресурсов, утвержденных на 2016/17 год;

б) ресурсы на осуществление проекта общеорганизационного планирования ресурсов в размере 25 038 300 долл. США, что на 8 207 900 долл. США, или 48,8 процента, больше, чем было предусмотрено на 2016/17 год;

с) ресурсы на обеспечение информационной и системной безопасности в объеме 821 500 долл. США в соответствии с резолюцией [68/247 А](#) Генеральной Ассамблеи и на основании рекомендации Консультативного комитета, содержащейся в его докладе о деятельности по осуществлению рекомендаций, касающихся укрепления информационной и системной безопасности во всех подразделениях Секретариата ([A/68/7/Add.11](#), пункты 23 и 24);

д) ресурсы в размере 868 500 долл. США на модель глобального обслуживания в соответствии с резолюцией [71/272 А](#) Генеральной Ассамблеи.

17. Генеральный секретарь представляет анализ предлагаемых потребностей в ресурсах на 2016/17 год и сводную информацию о разнице в объеме ресурсов в пунктах 26–59 своего доклада. Предлагаемое увеличение ресурсов, связанных с должностями, на 6 523 400 долл. США, или 2,9 процента, обусловлено главным образом: а) более высоким сметным объемом общих расходов по персоналу; б) пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов; и с) предлагаемым преобразованием 11 должностей. Чистое сокращение объема ресурсов, не связанных с должностями, на 3 511 700 долл. США, или 4,0 процента, обусловлено главным образом сокращением потребностей во временном персонале общего назначения (2 401 700 долл. США, или 14,8 процента) и консультантах (1 156 100 долл. США, или 22,7 процента), что частично перекрывается увеличением потребностей по статье расходов на информационные технологии (508 800 долл. США, или 3,4 процента) и помещения и объекты инфраструктуры (421 500 долл. США, или 1,9 процента). Консультативному комитету были представлены относящиеся к 2017/18 году таблицы с указанием предлагаемых новых и упраздняемых штатных должностей (см. приложение II); предлагаемой реорганизации подразделений и перерас-



пределения, перепрофилирования и реклассификации штатных должностей (см. приложение III); и предлагаемых внештатных должностей временного персонала общего назначения (см. приложение IV).

#### Временный персонал общего назначения

18. Что касается временного персонала общего назначения, то предлагаемые потребности в ресурсах составляют 13 870 800 долл. США, что на 2 401 700 долл. США, или 14,8 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. В пункте 47 доклада Генеральный секретарь отмечает, что сокращение потребностей по статье расходов на временный персонал общего назначения обусловлено главным образом: а) использованием более высоких показателей доли вакантных должностей; б) предлагаемым преобразованием 11 внештатных должностей в штатные; с) предлагаемым упразднением шести внештатных должностей, что частично компенсируется предлагаемым учреждением четырех внештатных должностей и более высокой сметой расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу, включая множитель корректива по месту службы. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица с указанием соотношения между внештатными должностями временного персонала общего назначения и штатными должностями за период с 2007/08 года по 2017/18 год.

#### Соотношение между внештатными должностями временного персонала общего назначения и штатными должностями, 2007/08 год–2017/18 годы

	2007/08 год	2008/09 год	2009/10 год	2010/11 год	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год (предлагается)
Штатные должности	1 122	1 220	1 245	1 311	1 295	1 294	1 292	1 330	1 347	1 365	1 374
Внештатные должности временного персонала общего назначения	140	130	143	163	162	135	143	128	114	104	92
<b>Общее число должностей</b>	<b>1 262</b>	<b>1 350</b>	<b>1 388</b>	<b>1 474</b>	<b>1 457</b>	<b>1 429</b>	<b>1 435</b>	<b>1 458</b>	<b>1 461</b>	<b>1 469</b>	<b>1 466</b>
Доля внештатных должностей временного персонала общего назначения (в процентах)	11,1	9,6	10,3	11,1	11,1	9,4	10,0	8,8	7,8	7,1	6,3

Консультативный комитет отмечает наметившуюся с 2013/14 года тенденцию уменьшения соотношения между внештатными должностями временного персонала общего назначения и штатными должностями, финансируемыми со вспомогательного счета, и считает, что это может иметь негативные последствия с точки зрения масштабирования и гибкости использования вспомогательного счета.

19. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация об использовании в 2015/16 и 2016/17 годах временного персонала общего назначения для подмены сотрудников, находящихся в отпуске по болезни и в отпуске по беременности и родам. Консультативный комитет отмечает, что в ряде случаев временный персонал общего назначения, предназначенный для подмены сотрудников, находящихся в таких отпусках, использовался в иных целях, например для подмены в периоды пиковой нагрузки или в других административных целях. Комитет подчеркивает,

**что временный персонал общего назначения, предназначенный для подмены сотрудников, находящихся в отпусках, должен использоваться только по назначению.**

### **Консультанты**

20. Что касается консультантов, то предлагаемые потребности в ресурсах составляют 3 936 100 долл. США, что на 1 156 100 долл. США, или 22,7 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. В пунктах 60 и 61 и в таблицах 6 и 7 своего доклада Генеральный секретарь представляет информацию о потребностях в консультантах и соответствующих ресурсах за период с 2012/13 по 2017/18 год в соответствии с резолюцией [60/268](#) Генеральной Ассамблеи. Генеральный секретарь указывает, что потребности в консультантах были рассмотрены с учетом следующих факторов: а) было ли проведение исследования/обзора или составление доклада поручено директивным органом; б) была ли подготовка соответствующего исследования/обзора/доклада рекомендована Управлением служб внутреннего надзора и/или Комиссией ревизоров; с) увязаны ли потребности и соответствующие мероприятия с таблицей бюджетных показателей, ориентированных на результаты; и d) требуют ли эти случаи привлечения технических специалистов, отсутствующих в системе Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет вновь отмечает, что количество привлекаемых внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать внутренний потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного периода времени или связана с политическими вопросами ([A/70/7](#), пункты 116 и IV.125).** Замечания и рекомендации Комитета в отношении предлагаемых потребностей в консультантах с разбивкой по департаментам/управлениям изложены в соответствующих пунктах ниже.

### **Официальные поездки**

21. Предлагаемый бюджет на 2017/18 год предусматривает ассигнования на официальные поездки в размере 9 972 700 долл. США, что на 180 000 долл. США, или 1,8 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Генеральный секретарь указывает, что это сокращение обусловлено главным образом: а) завершением в 2016/17 году заседаний созываемой раз в три года Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу; и б) поездками, связанными с учебной подготовкой по вопросам внедрения МСУГС, что частично перекрывается дополнительными потребностями Департамента операций по поддержанию мира и потребностями Департамента полевой поддержки в связи с проводимым раз в четыре года обследованием расходов по персоналу стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. Дополнительные потребности в ресурсах для Департамента операций по поддержанию мира в размере 127 700 долл. США включают 71 700 долл. США для осуществления программы обмена между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций и 56 000 долл. США проведения информационно-разъяснительной работы среди стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в целях содействия комплектованию сил ([A/71/806](#), пункты 38 и 49).

22. В этой связи Консультативный комитет призывает Генерального секретаря выполнить резолюцию [67/254 А](#) Генеральной Ассамблеи в отношении норм проезда воздушным транспортом, в частности практики бронирования авиабилетов за 16 дней до поездки. Комитет также подтверждает, что больший упор на использование видеоконференций, полномасштабное применение правил использования экономического класса для

всех поездок, связанных с профессиональной подготовкой и мероприятиями по обмену знаниями, дополнительный пересмотр числа сотрудников, участвующих в каждой поездке, и учет возможности сочетания поездок могут привести к дальнейшему повышению эффективности и сдерживанию растущих расходов на официальные поездки, обеспечивая при этом всестороннее осуществление предусмотренных мандатом мероприятий (A/70/837, пункт 35). Консультативный комитет высказывает подробные замечания и рекомендации по соответствующим потребностям в ресурсах в связи с официальными поездками с разбивкой по департаментам/управлениям в соответствующих пунктах ниже.

### **Бюджетные параметры**

23. Бюджетные параметры, касающиеся потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, на 2017/18 год, разъясняются в пунктах 62–67 доклада Генерального секретаря. В отношении всех штатных должностей в Центральных учреждениях применялись стандартные ставки расходов на выплату окладов, установленные Управлением по планированию программ, бюджету и счетам для Нью-Йорка, а в отношении штатных должностей в Отделении Организации Объединенных Наций при Африканском союзе и региональных отделениях Управления служб внутреннего надзора применялись стандартные ставки расходов на выплату окладов, установленные для Аддис-Абебы, Вены и Найроби. Кроме того, были учтены последствия применения нового множителя корректива по месту службы в Нью-Йорке, который по решению КМГС с февраля 2017 года был увеличен с 63,2 до 66,1. Консультативный комитет отмечает, что в докладе Генерального секретаря не содержится информации относительно изменений расходов на выплату окладов в период 2017/18 года, вытекающих из решений и рекомендаций КМГС в отношении условий службы сотрудников.

### **Показатели доли вакантных должностей**

24. В пунктах 64 и 65 доклада Генеральный секретарь указывает, что при расчете потребностей в связи с сохранением штатных и внештатных должностей применялся средний фактический показатель доли вакантных должностей за первые шесть месяцев периода 2015/16 года. Для новых штатных и внештатных должностей будут по-прежнему применяться те же показатели доли вакантных должностей, которые были утверждены на период 2016/17 года и период 2015/16 года, соответственно. Консультативному комитету была представлена таблица, показывающая тенденции изменения показателей доли вакантных штатных и внештатных должностей.

25. **Что касается показателя доли вакантных должностей среди перепрофилированных штатных/внештатных должностей, то, по мнению Консультативного комитета, такое перепрофилирование связано с изменением функций и равнозначно упразднению существующей и созданию новой должности, и, следовательно, в этом случае должны быть соблюдены процедуры, применимые к новым должностям, в частности в отношении необходимости полного обоснования связанных с ними функций, проведения отбора и найма кандидатов и применения показателя доли вакансий в размере 50 процентов в первый год их создания.** Дополнительные замечания Комитета в отношении перепрофилирования должностей содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/71/836).

### Стандартные расценки

26. Генеральный секретарь отмечает, что в соответствии с докладом Управления служб внутреннего надзора о проверке стандартных расценок, которые используются для расчета накладных расходов в Центральных учреждениях (A/60/682), и рекомендацией Консультативного комитета (A/66/779) Секретариат пересмотрел стандартные расценки и применил сметные ставки для определения таких потребностей, как покрытие расходов на аренду помещений, реконструкцию и ремонт, мебель, закупку канцелярских принадлежностей, услуги и аппаратуру связи, а также информационно-технические средства и услуги. Расчет стандартных ставок производится на основе показателей расходов за предыдущие периоды и текущих рыночных ставок (A/71/806, пункт 66). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что стандартные ставки были сохранены на том же уровне, что и в 2016/17 году, как это подробно показано в таблице ниже. **Консультативный комитет намерен вернуться к этому вопросу в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.**

### Перечень стандартных ставок, применявшихся при составлении бюджета вспомогательного счета на период 2017/18 года

(В млн. долл. США)

	Новые внештатные должности			
	Сохраняемые должности	Директор	Категория специалистов	Категория общего обслуживания/прочие
Категория расходов на помещения и объекты инфраструктуры				
Аренда и эксплуатация помещений	15 900	15 900	15 900	15 900
Переоборудование перемещений для новых сотрудников	—	62 900	31 400	21 000
Мебель для новых сотрудников	—	10 700	10 300	8 300
Канцелярские принадлежности	500	500	500	500
Категория расходов на связь				
Приобретение оборудования	—	500	500	500
Стандартные услуги связи	400	400	400	400
Категория расходов на информационные технологии				
Приобретение оборудования	200	800	800	800
Соглашения об уровне обслуживания Управления информационно-коммуникационных технологий	1 500	1 500	1 500	1 500

<sup>a</sup> Категория «прочие» включает контрактных сотрудников Управления информационно-коммуникационных технологий и Отдела информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки.

27. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые потребности в ресурсах для вспомогательного счета на 2017/18 год с учетом замечаний и рекомендаций Комитета, содержащихся в пунктах ниже.**

## С. Департамент операций по поддержанию мира

28. В Департаменте операций по поддержанию мира предлагается создать две новые штатные должности (2 С-3) и 2 новые внештатные должности (1 С-4 и 1 С-3), преобразовать три внештатные должности в штатные (2 С-4 и 1 ОО (ПР)) и сохранить четыре внештатные должности (4 С-4), а также три внештатные должности для подмены сотрудников, находящихся в отпусках. Кроме того, Генеральный секретарь предлагает провести реорганизацию I и II африканских отделов в рамках Управления операций, что повлечет за собой перераспределение должностей. **Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря в отношении Департамента операций по поддержанию мира с учетом его рекомендаций, содержащихся в пунктах 29, 31, 32 и 33 ниже. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

### 1. Канцелярия заместителя Генерального секретаря

*Преобразование двух внештатных должностей временного персонала общего назначения (1 должность С-4 специалиста по устойчивости организационного функционирования и 1 должность ОО (ПР) помощника по административным вопросам) в штатные должности*

29. Генеральный секретарь отмечает, что сотрудники на этих двух должностях в Канцелярии заместителя Генерального секретаря будут продолжать выполнять функции обеспечения устойчивости организационного функционирования, включая содействие интеграции, профессиональной подготовке, оценке и постоянному совершенствованию планов обеспечения готовности полевых миссий к чрезвычайным ситуациям, реагирования на них и принятия мер по восстановлению в таких сферах, как руководство действиями в кризисных ситуациях, обеспечение непрерывности деятельности и послеаварийного восстановления информационно-технических систем, обеспечение готовности к оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, обеспечение безопасности и оказание поддержки сотрудникам/пострадавшим (A/71/806, пункт 72). **С учетом своих замечаний в пунктах 12 и 13 выше в отношении предлагаемых новых штатных/внештатных должностей и их преобразования на период 2017/18 года, а также существующего потенциала подразделения Консультативный комитет рекомендует не утверждать предлагаемое преобразование этих двух должностей, а сохранить их в качестве внештатных.**

### 2. Управление операций

*Реорганизация II Африканского отдела и связанное с этим перераспределение должностей*

30. Генеральный секретарь отмечает, что в настоящее время II Африканский отдел включает три объединенные оперативные группы, в том числе: а) группу по району Великих озер, занимающуюся оказанием поддержки МООНСДРК и МИНУСКА, в которой девять штатных должностей и две внештатные должности временного персонала общего назначения финансируются со вспомогательного счета, а одна штатная должность — из регулярного бюджета; б) группу для Мали, занимающуюся оказанием поддержки МИНУСМА, в которой четыре штатные должности финансируются со вспомогательного счета; в) группу для Западной Африки, занимающуюся оказанием поддержки МООНЛ и ОООНКИ, в которой пять штатных должностей финансируются со вспомогательного счета, а одна штатная должность — из регулярного бюджета. Гене-

ральный секретарь указывает, что в связи с закрытием ОООНКИ и МООНЛ предлагается присоединить группу для Мали к группе для Западной Африки и Сахеля со следующим перераспределением должностей: одна должность Д-1 главного сотрудника/руководителя группы и одна должность С-3 специалиста по политическим вопросам переводятся в группу для Центральной Африки; одна должность С-4 переводится в группу по району Великих озер; и одна должность ОО (ПР) помощника группы переводится в Отдел Азии, Ближнего Востока, Европы и Латинской Америки (A/71/806, пункты 96–98).

31. Консультативный комитет отмечает, что в настоящее время группа для Западной Африки, занимающаяся оказанием поддержки МООНЛ и ОООНКИ, располагает пятью штатными должностями, финансируемыми со вспомогательного счета. С учетом закрытия ОООНКИ и МООНЛ Комитет считает, что предложения по должностям должны отражать сопутствующее сокращение требующейся поддержки, а не стремление сохранить должности путем их перераспределения. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать перевод должности Д-1 главного сотрудника/руководителя группы в группу для Центральной Африки, должности С-4 в группу по району Великих озер и должности ОО (ПР) помощника группы в Отдел Азии, Ближнего Востока, Европы и Латинской Америки. Комитет также рекомендует упразднить эти три должности. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями. Комитет рекомендует утвердить перевод должности С-3 специалиста по политическим вопросам в целях укрепления потенциала новой группы для Центральной Африки.

### 3. Управление по делам органов обеспечения законности и безопасности

*Преобразование одной внештатной должности временного персонала общего назначения (1 должность С-4 специалиста по судебным вопросам) в штатную должность*

*Создание одной новой штатной должности (1 должность С-3 специалиста по гендерным вопросам в полиции)*

*Создание одной новой внештатной должности (1 должность С-4 офицера связи полиции)*

*Создание одной новой внештатной должности (1 должность С-3 специалиста по верховенству права)*

32. В рамках Управления по делам органов обеспечения законности и безопасности Генеральный секретарь предлагает преобразовать одну внештатную должность временного персонала общего назначения (специалист по судебным вопросам класса С-4) в штатную должность, создать одну новую штатную должность (специалист по гендерным вопросам в полиции класса С-3) и создать две новые внештатные должности (офицер связи полиции класса С-4 и специалист по верховенству права класса С-3). Генеральный секретарь указывает, что предлагаемый специалист по судебным вопросам класса С-4 будет оказывать поддержку МООНСГ и МИНУСКА, а предлагаемый специалист по гендерным вопросам класса С-3 будет поддерживать и консультировать Отдел полиции, страны, предоставляющие полицейские контингенты, и полицейские компоненты операций по поддержанию мира по вопросам учета гендерной проблематики и необходимости гендерной сбалансированности в деятельности полиции. Генеральный секретарь также отмечает, что предлагаемый офицер связи полиции класса С-4 будет поддерживать усилия по предупреждению и устранению угрозы тяжких преступлений и организованной преступности, а также по содействию осуществлению предусмотренных мандатом задач. Пред-



лагаемый специалист по верховенству права класса С-4 будет поддерживать усилия в области формирования сил, касающиеся предоставления правительствами сотрудников судебных органов и исправительных учреждений для их развертывания в составе операций по поддержанию мира (A/71/806, пункты 127–129, 139 и 142). С учетом своих замечаний в пунктах 12 и 13 выше в отношении предлагаемых новых штатных/внештатных должностей и их преобразования на период 2017/18 года, а также существующего потенциала подразделения Консультативный комитет рекомендует не преобразовывать внештатную должность специалиста по верховенству права в штатную, а сохранить ее в качестве внештатной. Комитет также рекомендует не создавать новую штатную должность С-3 специалиста по гендерным вопросам в полиции, новую внештатную должность С-4 офицера связи полиции и новую внештатную должность С-3 специалиста по верховенству права. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

#### 4. Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки

*Создание одной новой штатной должности (1 должность С-3 специалиста по военной подготовке, прикомандирование)*

33. Что касается Отдела по вопросам политики, оценки и учебной подготовки, то Генеральный секретарь указывает, что предлагаемый специалист по военной подготовке будет планировать, координировать, осуществлять и оценивать проводимую для государств-членов учебную подготовку, включая разработку и распространение учебных материалов, предназначенных для подготовки перед развертыванием, и представлять соответствующую отчетность (A/71/806, пункт 156). С учетом своих замечаний в пунктах 12 и 13 выше в отношении предлагаемых новых штатных/внештатных должностей и их преобразования на период 2017/18 года, а также существующего потенциала подразделения Консультативный комитет рекомендует не создавать новую штатную должность С-3 специалиста по военной подготовке. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

#### 5. Ресурсы, не связанные с должностями

34. На покрытие не связанных с должностями расходов Департамента операций по поддержанию мира испрашивается 10 683 600 долл. США, что на 152 600 долл. США, или 1,4 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый объем не связанных с должностями ресурсов с учетом его замечаний и рекомендаций, содержащихся в соответствующих пунктах выше и ниже.

*Консультанты*

35. На оплату услуг консультантов испрашивается 435 900 долл. США, что на 78 700 долл. США, или 22 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. Эти потребности отражены по Отделу по вопросам политики, оценки и учебной подготовки для привлечения консультантов, обладающих техническими знаниями, с целью проведения четырех оценок деятельности конкретных миссий и двух тематических оценок (140 900 долл. США); разработки и осуществления профессиональной подготовки для Департамента операций по поддержанию мира (28 900 долл. США), Департамента полевой поддержки (60 200 долл. США) и государств-членов и полевых операций (169 900 долл. США); и выполнения функций координаторов на ежегодных конференциях департаментов операций по поддержанию мира и полевой поддержки (36 000 долл. США). Ге-



неральный секретарь отмечает, что увеличение потребностей обусловлено тем, что в бюджете вновь предусмотрены ассигнования в размере 140 900 долл. США на оплату услуг консультантов по проведению оценки (A/71/806, пункты 161–164). В отношении запрошенной на консультантов по вопросам оценки суммы в размере 140 900 долл. США Консультативный комитет напоминает, что в прошлом году Генеральный секретарь запросил такую же сумму в размере 141 000 долл. США, которую Комитет рекомендовал не выделять, поскольку считал, что такие мероприятия должны проводиться с использованием внутреннего потенциала. Генеральная Ассамблея впоследствии одобрила эту рекомендацию в своей резолюции 70/287. Кроме того, Комитет считает, что существующий внутренний потенциал проведения оценок, например в Управлении служб внутреннего надзора, обеспечивает более независимую внешнюю оценку департаментов операций по поддержанию мира и полевой поддержки. В связи с этим Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на консультантов на 140 900 долл. США.

#### *Официальные поездки*

36. Предлагаемые ресурсы на официальные поездки составляют 4 415 800 долл. США, что на 127 700 долл. США, или 3,0 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. В пункте 82 доклада Генеральный секретарь указывает, что для Канцелярии заместителя Генерального секретаря предлагается выделить 71 700 долл. США на программу обмена сотрудниками между Департаментом полевой поддержки и Африканским союзом для покрытия путевых расходов четырех сотрудников Департамента, которые будут откомандированы в Африканский союз на три месяца. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что два сотрудника Департамента полевой поддержки, занимающиеся вопросами финансов и бюджета и людских ресурсов на местах, в настоящее время участвуют в этом трехмесячном обмене, а предлагаемые ресурсы предназначены для оплаты участия еще четырех сотрудников Департамента. Консультативный комитет не в полной мере убежден в необходимости поездок в рамках программы обмена сотрудников, выполняющих в Департаменте полевой поддержки финансовые, бюджетные и кадровые функции, с учетом мандата и потенциала Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в этих областях.

37. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена подробная информация о предлагаемых поездках сотрудников Департамента полевой поддержки. Консультативный комитет считает, что ряд предлагаемых поездок можно было объединить, а число участвующих в них сотрудников сократить. По этим причинам Комитет рекомендует сократить ресурсы на поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, на 20 процентов, а ресурсы на поездки, связанные с профессиональной подготовкой, на 5 процентов.

#### *Помещения и объекты инфраструктуры*

38. Генеральный секретарь предлагает выделить на помещения и объекты инфраструктуры 577 900 долл. США, что на 114 700 долл. США, или 16,6 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. По Канцелярии заместителя Генерального секретаря предлагаемые ресурсы на помещения и объекты инфраструктуры составляют 561 100 долл. США, что на 135 500 долл. США, или 19,0 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Консультативный комитет также отмечает, что, как следует из представленной информации, за

2015/16 год соответствующие расходы составили 46 600 долл. США при ассигнованиях в размере 656 000 долл. США, т.е. неизрасходованный остаток средств составил 609 400 долл. США. В текущем периоде расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 98 700 долл. США при ассигнованиях в размере 692 600 долл. США. **С учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры на 413 000 долл. США.**

#### *Связь*

39. На оплату связи предлагается ассигновать 1 262 700 долл. США, что на 1 600 долл. США, или 0,1 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. По Канцелярии заместителя Генерального секретаря на оплату связи предлагается выделить 1 100 200 долл. США, что на 1300 долл. США, или 0,1 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. В пункте 86 своего доклада Генеральный секретарь указывает, что эти ресурсы предназначены для покрытия расходов, которыми централизованно распоряжается Административная канцелярия по поручению как Департамента операций по поддержанию мира, так и Департамента полевой поддержки, для оплаты коммерческих услуг мобильной связи и услуг обычной телефонной связи, а также для покрытия расходов на подписку на различные журналы, книги и периодические издания, а также онлайн-рекламу в связи с набором внешних кандидатов. **Консультативный комитет не убежден в обоснованности всех предлагаемых ассигнований на связь, включая ассигнования на подписку на журналы, книги и периодические издания, и поэтому рекомендует сократить ассигнования по этой статье на 10 процентов.**

#### *Информационные технологии*

40. Ресурсы в объеме 2 298 500 долл. США испрашиваются по статье расходов на информационные технологии, что на 501 500 долл. США, или 27,9 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. В рамках этой категории по Канцелярии заместителя Генерального секретаря предлагаемые ресурсы на информационные технологии составляют 2 293 800 долл. США, что на 496 800 долл. США, или 27,6 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. В пункте 88 доклада Генеральный секретарь указывает, что дополнительные потребности главным образом обусловлены ассигнованиями на проведение стандартной замены информационно-технического оборудования для персонала департаментов операций по поддержанию мира и полевой поддержки исходя из числа сотрудников и приобретения 290 настольных компьютеров с мониторами и 14 портативных компьютеров в целях замены устаревшего оборудования, закупленного в период с 2001 по 2012 год. Консультативный комитет был также информирован о том, что в 2016/17 году было заменено 458 компьютеров, в 2013/14 году — 425, в 2014/15 году — 186, в 2015/16 году — 218, а в 2016/17 году предстоит заменить 451 компьютер. Комитет далее напоминает, что, как он отмечал ранее, для замены компьютеров были выделены достаточные ресурсы и в этой связи он рекомендовал сократить объем ресурсов, испрашиваемых на замену компьютеров в обоих департаментах ([A/70/837](#), пункты 62 и 63). Комитет отмечает, что в период 2017/18 года предлагается заменить еще 290 настольных и 14 портативных компьютеров. **Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что для замены компьютеров были выделены достаточные ресурсы и поэтому рекомендует сократить объем ресурсов, испрашиваемых по статье расходов на информационные технологии, на 20 процентов.**

*Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование*

41. Общий объем испрашиваемых для Департамента операций по поддержанию мира ассигнований на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование составляет 677 600 долл. США, что на 144 800 долл. США, или 27,2 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. По Отделу по вопросам политики, оценки и учебной подготовки предлагаемые по этой категории ресурсы составляют 560 800 долл. США, что на 63 100 долл. США, или 12,7 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. Консультативный комитет также отмечает, что, как следует из представленной информации, за 2015/16 год сопутствующие расходы составили 46 600 долл. США при ассигнованиях в размере 656 000 долл. США, т.е. неизрасходованный остаток средств составил 609 400 долл. США. В текущем периоде расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 223 800 долл. США при ассигнованиях в размере 497 700 долл. США. **С учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование на 83 000 долл. США.**

## 6. Прочие вопросы

*Центр Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям*

42. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что Центр Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям информирует высшее руководство Организации Объединенных Наций о положении дел и содействует урегулированию кризисных ситуаций. Центр укомплектован сотрудниками, прикомандированными из различных подразделений в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, и его возглавляет начальник Ситуационного центра по вопросам поддержания мира. В докладе указывается, что в январе 2017 года Генеральный секретарь принял решение о том, что Центр будет находиться в непосредственном подчинении помощника Генерального секретаря по стратегической координации в Канцелярии Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, что необходимо для повышения эффективности и осуществления интеграции потока информации и координации деятельности по информированию о положении дел и кризисному реагированию (A/71/806, пункт 70). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что существующие службы департаментов операций по поддержанию мира и полевой поддержки останутся без изменений, с тем чтобы обеспечить надлежащую поддержку в вопросах отслеживания оперативной обстановки, урегулирования кризисных ситуаций и обеспечения связи на уровне руководства. Комитету было также сообщено, что Центр разработает подробную «дорожную карту», охватывающую все соответствующие аспекты, включая финансовые последствия, и что эта «дорожная карта» будет учитывать итоги работы групп внутреннего обзора реформы в области мира и безопасности.

*Совместное расположение Департамента по политическим вопросам и Департамента операций по поддержанию мира*

43. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что 3 января 2017 года Генеральный секретарь принял решение о совместном расположении региональных отделов Департамента по политическим вопросам и Департамента операций по поддержанию мира, а также группы поддержки для ЮНСОС в Департаменте полевой поддержки. Комитет был также информирован о том, что целью совместного расположения является содей-

ствие налаживанию более эффективных и интегрированных процессов принятия решений, а также сокращение структурных барьеров на пути эффективного решения основных задач в области мира и безопасности. Комитет был далее информирован о том, что совместное расположение предусматривает лишь размещение региональных отделов в одном и том же или в смежных служебных помещениях и не приведет к сокращению каких-либо должностей или не связанных с должностями ресурсов. **Хотя Консультативный комитет признает, что совместное расположение облегчит совместное принятие решений и эффективное выполнение основных функций в области мира и безопасности, он считает, что совместное расположение должно также привести к экономии средств за счет повышения эффективности и к сокращению ресурсов, и рекомендует Генеральному секретарю включить информацию по этому вопросу в свой следующий доклад. Комитет также рекомендует Генеральному секретарю изучить и другие варианты совместного расположения там, где это применимо, для расширения сотрудничества между департаментами и управлениями. Комитет намерен вернуться к этому вопросу в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.**

#### **D. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе**

44. Для Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе предлагается сохранить две внештатные должности для подмены персонала, находящегося в отпусках (1 С-3 и 1 НСОО на три месяца каждая) ([A/71/806](#), пункт 183). **Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря по Отделению Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.**

45. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции [71/270](#) Генеральная Ассамблея утвердила реорганизацию Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, включая создание трех новых должностей, в том числе одной должности начальника Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами (Д-1), одной должности руководителя аппарата (Д-1) и одной должности национального сотрудника-специалиста. Что касается должности Д-1 начальника Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами, то Комитет был информирован о том, что в настоящее время эта должность является вакантной, поскольку все еще находится в процессе классификации. **Консультативный комитет призывает Генерального секретаря ускорить процесс классификации для завершения набора начальника Службы по работе с институциональными и оперативными партнерами (Д-1).**

#### **Ресурсы, не связанные с должностями**

46. Предлагаемые для Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе ресурсы, не связанные с должностями, составляют 1 443 200 долл. США, что на 395 200 долл. США, или 37,7 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый объем ресурсов, не связанных с должностями, с учетом его замечаний и рекомендаций, содержащихся в соответствующих пунктах ниже.**

*Официальные поездки*

47. Предлагаемые ассигнования на официальные поездки составляют 305 600 долл. США, то есть столько же, сколько было выделено на 2016/17 год. В пункте 188 доклада Генеральный секретарь отмечает, что ассигнования в размере 103 200 долл. США предлагаются для покрытия расходов на поездки в связи с участием сотрудников в учебных курсах и практикумах для повышения уровня знаний и совершенствования навыков в вопросах, связанных с предотвращением конфликтов, посредничеством, проведением выборов и обеспечением мира и безопасности, планированием и управлением. **Консультативный комитет считает, что некоторые предлагаемые виды подготовки не являются необходимыми для сотрудников, которые выполняют эти функции в Отделении Организации Объединенных Наций при Африканском союзе и уже обладают такими знаниями и навыками.** В ответ на запрос Комитету была представлена подробная информация о предлагаемых поездках сотрудников Отделения. **Комитет считает, что ряд предлагаемых поездок можно было провести с участием меньшего числа сотрудников и сократить их продолжительность. В этой связи Комитет рекомендует сократить объем ресурсов, которые предлагается выделить на официальные поездки, на 15 процентов.**

*Наземный транспорт*

48. На наземный транспорт испрашивается 80 300 долл. США, то есть столько же, сколько было выделено на 2016/17 год. В пункте 191 доклада Генеральный секретарь указывает, что эти ресурсы предназначены для покрытия расходов на ремонт и техническое обслуживание, топливо и смазочные материалы, запасные части и страхование гражданской ответственности для парка из 17 автотранспортных средств. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из представленной ему информация, расходы за период 2015/16 года, когда ассигнования по этой категории не предусматривались, составили 54 800 долл. США. В текущем периоде расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 34 600 долл. США при ассигнованиях в размере 80 300 долл. США. **С учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на наземный транспорт на 25 000 долл. США.** В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что Отделение намеревается привести свой парк автотранспортных средств в соответствие с оперативными потребностями. **Комитет с интересом ожидает результатов обзора парка автотранспортных средств Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.**

*Связь*

49. Предлагаемые ассигнования на связь составляют 450 500 долл. США, что на 102 400 долл. США, или 29,4 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. Эта сумма включает ассигнования в размере 116 500 долл. США на оплату мобильной телефонной связи. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что эти ассигнования предусматривают оплату использования служебных мобильных телефонов для 54 пользователей, включая местную передачу данных, местные и международные телефонные звонки, мобильную голосовую связь и роуминг. **Консультативный комитет считает, что предлагаемые ассигнования на услуги мобильной телефонной связи являются чрезмерными для данного числа пользователей и рекомендует сократить ассигнования на связь на 10 процентов.**

### *Информационные технологии*

50. Ресурсы в объеме 228 200 долл. США испрашиваются на информационные технологии, что на 74 800 долл. США, или 48,8 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что часть роста потребностей (36 000 долл. США) связана с централизованно начисляемой платой за информационно-техническую поддержку Отделения в соответствии со стандартными ставками. Ставки, устанавливаемые Отделом информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки для всех миссий и отделений, включают оплату в расчете на одну единицу компьютерной техники инфраструктурной поддержки в размере 85 долл. США, разработки прикладных программ и услуг службы поддержки в размере 240 долл. США и другой поддержки в размере 320 долл. США. Комитет был также информирован о том, что расценки, устанавливаемые Управлением информационно-коммуникационных технологий Департамента по вопросам управления за различные прикладные программы, составляют 75 долл. США в расчете на одну единицу компьютерной техники. **Консультативный комитет считает, что следует пересмотреть шкалу разных расценок на информационно-технические услуги, оказываемые Департаментом полевой поддержки и Департаментом по вопросам управления.**

## **Е. Департамент полевой поддержки**

51. В Департаменте полевой поддержки предлагается упразднить две штатные должности ОО (ПР), создать три новые внештатные должности (3 С-3), включая одну внештатную должность С-3 на три месяца и одну внештатную должность С-3 на шесть месяцев, и сохранить 21 внештатную должность (3 С-4, 13 С-3 и 5 ОО (ПР)). Кроме того, Генеральный секретарь предлагает создать Секцию окружающей среды путем перераспределения четырех штатных должностей и реорганизовать Отдел материально-технического обеспечения путем перераспределения и перепрофилирования должностей. **Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря по Департаменту операций по поддержанию мира с учетом его рекомендаций, содержащихся в пунктах 54, 55, 57, 59, 60 и 65 ниже. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

### **1. Канцелярия заместителя Генерального секретаря**

*Создание Секции окружающей среды и связанный с этим перевод четырех должностей (1 должности С-5 старшего специалиста по экологическим вопросам, 1 должности С-4 специалиста по экологическим вопросам (утилизация отходов), 1 должности С-3 специалиста по экологическим вопросам и 1 должности ОО (ПР) помощника по программам) из Отдела материально-технического обеспечения*

52. Генеральный секретарь предлагает создать Секцию окружающей среды в составе Канцелярии заместителя Генерального секретаря в Департаменте полевой поддержки, с тем чтобы обеспечивать стратегическое руководство для совершенствования управления природопользованием и уменьшения негативных экологических последствий, поддержку консультаций старшего руководства с государствами-членами по улучшению экологических показателей, реализацию надлежащей политики и руководящих принципов для операций по поддержанию мира, готовность системы к развертыванию новых миссий экологически ответственным образом, учет связей между конфликтом и окружа-

ющей средой при планировании миссий, выполнение и обзор мандата и налаживание и поддержание партнерских отношений. Предлагается перевести из Отдела материально-технического обеспечения в новую секцию следующие четыре должности: 1 должность С-5 старшего специалиста по экологическим вопросам, 1 должность С-4 специалиста по экологическим вопросам (утилизация отходов), 1 должность С-3 специалиста по экологическим вопросам и 1 должность ОО (ПР) помощника по программам ([A/71/806](#), пункты 204 и 205).

53. Хотя Консультативный комитет не возражает против создания Секции окружающей среды и соответствующего перевода четырех должностей, он призывает Генерального секретаря исключить дублирования функций при решении вопросов, касающихся окружающей среды, в том числе в Департаменте полевой поддержки, на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и в операциях по поддержанию мира. В этой связи Комитет считает, что вместо этого предложения Генеральному секретарю следует рассмотреть вопрос о создании Секции окружающей среды в составе канцелярии руководителя аппарата департаментов операций по поддержанию мира и полевой поддержки, так как экологические вопросы касаются всех операций по поддержанию мира, а поскольку канцелярия руководителя аппарата является совместным подразделением для обоих департаментов, она могла бы обеспечить эффективную координацию решения экологических вопросов во всех операциях по поддержанию мира.

*Создание одной внештатной должности (1 должность С-4 специалиста по программам)*

*Создание одной новой внештатной должности (1 должность С-3 специалиста по проведению оперативных обзоров) на шесть месяцев*

*Создание одной внештатной должности (1 должность С-3 специалиста по программам) на три месяца*

54. Предлагается создать новую внештатную должность С-3 специалиста по программам в Группе по вопросам поведения и дисциплины для проверок персонала на предмет совершения служебных проступков в прошлом и обеспечения контроля и координации деятельности всех механизмов проведения проверки. Предлагаемая должность С-3 для специалиста по проведению оперативных обзоров будет создана в Группе по выполнению рекомендаций ревизоров на шесть месяцев для выполнения объема работы, который ежегодно существенно увеличивается в пиковый период проведения внешних ревизий с сентября по февраль. Предлагаемая должность С-3 специалиста по программам будет создана в Секции назначения старших руководителей на три месяца, чтобы провести разработку, внедрение и отслеживание реализации инициативы по установлению партнерских связей между руководителями. ([A/71/806](#), пункты 211 и 214). С учетом своих замечаний в пунктах 12 и 13 выше в отношении предлагаемых новых штатных/внештатных должностей и их преобразования на период 2017/18 года, а также существующего потенциала подразделения Консультативный комитет рекомендует не создавать эти три новые внештатные должности. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

*Сохранение одной внештатной должности (1 должность С-4 специалиста по планированию, МИНУСКА)*

55. Предлагается сохранить внештатную должность С-4 специалиста по планированию (временный персонал общего назначения) еще на один год в связи с



продлением мандата МИНУСКА Советом Безопасности в его резолюции [2301 \(2016\)](#). В пунктах 207 и 208 доклада Генеральный секретарь представляет информацию о Группе оперативной поддержки и деятельности, связанной с МИНУСКА, но данные о функциях этого специалиста по планированию или обоснование предлагаемого сохранения этой должности там отсутствуют. **По причине отсутствия четких обоснований сохранения этой должности, а также с учетом того, МИНУСКА уже не находится на этапе планирования, Консультативный комитет рекомендует не утверждать предлагаемое сохранение должности С-4 специалиста по планированию. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

## 2. Отдел бюджета и финансов полевых операций

*Сохранение двух внештатных должностей (1 должности С-3 специалиста по финансовым вопросам, МИНУСКА, и 1 должности ОО (ПР) помощника по административным вопросам)*

56. Предлагается сохранить внештатную должность С-3 специалиста по финансовым вопросам в Секции по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований еще на один год, поскольку, как ожидается, работа по оформлению меморандумов о взаимопонимании для подразделений, развернутых в МИНУСКА, продолжится и в 2017/18 году. Должность ОО (ПР) помощника по административным вопросам в Секции по вопросам политики возмещения расходов и связи предлагается сохранить, с тем чтобы оказывать административную поддержку и обеспечивать связь по вопросам ставок возмещения расходов стран, предоставляющих войска ([A/71/806](#), пункты 228 и 231).

57. Консультативный комитет отмечает, что в Отделе бюджета и финансов полевых операций насчитывается в общей сложности 77 штатных и внештатных должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, 16 из которых находятся в Секции по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований ([A/71/806](#), пункт 227). Комитет далее отмечает, что, как следует из представленной ему информации, по состоянию на 28 февраля 2017 года в Отделе насчитывалось 11 вакансий. **Принимая во внимание существующий в Отделе бюджета и финансов полевых операций потенциал и большое число вакансий, Консультативный комитет не разделяет убежденности в том, что требуется дополнительный потенциал. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать предлагаемое сохранение должности С-3 специалиста по финансовым вопросам, МИНУСКА, и должности ОО (ПР) помощника по административным вопросам. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

## 3. Отдел полевого персонала

*Сохранение 16 внештатных должностей (12 должностей С-3 специалистов по людским ресурсам и 4 должности ОО (ПР) помощников по вопросам людских ресурсов)*

58. В Службе специализированной поддержки полевого персонала Отдела полевого персонала Генеральный секретарь предлагает сохранить 16 внештатных должностей, включая 12 должностей С-3 специалистов по людским ресурсам и 4 должности ОО (ПР) помощников по вопросам людских ресурсов. Генеральный секретарь отмечает, что эти 12 специалистов по людским ресурсам являются руководителями профессиональных групп, которые оказывают под-

держку миссиям по поддержанию мира на всех этапах процесса набора персонала путем создания и ведения реестра предварительно утвержденных кандидатов, которые отбираются операциями по поддержанию мира и специальными политическими миссиями. Генеральный секретарь также указывает, что 4 помощника (ОО (ПР)) оказывают административную поддержку руководителям профессиональных групп (A/71/806, пункты 246–251).

59. Консультативный комитет считает, что в связи с закрытием ОООНКИ и сокращением численности персонала МООНЛ произойдет сокращение объема вспомогательных функций, связанных с управлением реестрами кандидатов для отбора миссиями. По этой причине Комитет рекомендует не сохранять 2 из 12 предлагаемых внештатных должностей С-3 специалистов по людским ресурсам и одну из 4 предлагаемых внештатных должностей ОО (ПР) помощников по людским ресурсам. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

*Сохранение одной внештатной должности (1 должность С-4 специалиста по вопросам людских ресурсов, МИНУСКА)*

60. Предлагается сохранить внештатную должность С-4 специалиста по людским ресурсам в Секции Восточной и Центральной Африки Службы по работе с полевым персоналом еще на один год. Сотрудник на этой должности будет оказывать руководству МИНУСКА консультационную помощь по вопросам контроля и планирования, стратегий в области людских ресурсов и конфигурации миссии (A/71/806, пункт 254). Консультативный комитет отмечает, что в Отделе полевого персонала имеется 47 штатных и 13 внештатных должностей категории специалистов и выше. С учетом существующего потенциала Отдела, а также того, что МИНУСКА уже не находится на начальном этапе планирования, Комитет рекомендует не сохранять внештатную должность С-4 специалиста по вопросам людских ресурсов, МИНУСКА. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

61. Кроме того, Консультативный комитет отмечает, что в Отделе полевого персонала насчитывается 53 штатных должности категории общего обслуживания (прочие разряды), и выражает сомнения в том, требуется ли столь многочисленный компонент административной поддержки. Комитет надеется, что этот потенциал административной поддержки будет изучен в контексте предстоящего всеобъемлющего обзора.

#### 4. Отдел материально-технического обеспечения

*Реорганизация Отдела материально-технического обеспечения и связанное с этим перераспределение и перепрофилирование должностей*

62. Чтобы улучшить поддержку полевых миссий, Генеральный секретарь вместо нынешнего функционального подхода предлагает привести организационную структуру Отдела материально-технического обеспечения в соответствие с подходом, охватывающим всю систему снабжения. Как указывает Генеральный секретарь, цель этого предложения состоит в том, чтобы отказаться от узковедомственного подхода и обеспечить горизонтальную интеграцию аналогичных функций в рамках подразделений и секций, а также между ними, наладив тем самым работу более эффективных и экономически выгодных механизмов материально-технического обеспечения полевых миссий. Также указывается, что этот новый подход обеспечит глобальное стратегическое планирование и управление на основе совокупных потребностей миссий, создаст воз-

возможности для консолидации и экономии за счет эффекта масштаба и обеспечит оптимальное решение проблемы стратегических фрахтовых, грузовых и пассажирских перевозок (A/71/806, пункты 270–273)

63. В ответ на запрос относительно ожидаемых выгод от предлагаемой реорганизации Консультативный комитет был информирован о том, что выгоды включают укрепление организационной поддержки на местах, лучшее понимание глобальных потребностей, корректировку в случае появления незапланированных потребностей и внесение ясности в разделение ролей и обязанностей. **Хотя Консультативный комитет не возражает против предлагаемой реорганизации, он ожидает, что она приведет к повышению эффективности деятельности, и надеется, что в следующий доклад Генерального секретаря будет включена соответствующая информация.** Дополнительные замечания Консультативного комитета в отношении управления системой снабжения содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/71/836).

64. Что касается предлагаемого перераспределения и перепрофилирования должностей в связи с реорганизацией, то отмечается, что на диаграмме III в докладе отражено перемещение должностей, а соответствующее обоснование изложено в пунктах 276–336. **Консультативный комитет считает, что отображение кадровых перемещений в докладе является нечетким. Комитет запросил, но не получил более качественную информацию по этому вопросу. Комитет считает, что кадровые перемещения должны быть изложены в докладе так, чтобы можно было легко сравнить нынешнее и предлагаемое штатные расписания и составить четкое представление о каждом кадровом перемещении. Комитет ожидает, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее более четкую информацию о кадровых перемещениях в ходе рассмотрения ею настоящего доклада.**

65. В пункте 282 доклада Генеральный секретарь упоминает предлагаемый перевод из Группы обеспечения качества и стандартов воздушных перевозок Секции воздушного транспорта в Секцию авиационной безопасности 1 должности С-3 специалиста по воздушным перевозкам. Сотрудник по воздушным перевозкам будет оказывать помощь в обеспечении качества авиационных услуг, участвовать в оценочных поездках, регистрировать случаи несоблюдения норм и проводить мероприятия по оценке риска и содействовать включению системы обеспечения качества воздушных перевозок в политику и процедуры обеспечения авиационной безопасности. **С учетом разницы в функциях, которые этот сотрудник должен будет выполнять, Консультативный комитет считает, что это кадровое перемещение представляет собой перепрофилирование должности, а не ее перевод. В связи с этим Комитет не поддерживает это предложение и рекомендует упразднить эту должность. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

## 5. Ресурсы, не связанные с должностями

66. На покрытие не связанных с должностями расходов Департамента полевой поддержки испрашивается 12 473 700 долл. США, что на 1 386 200 долл. США, или 10,0 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый объем не связанных с должностями ресурсов с учетом его замечаний и рекомендаций, содержащихся в соответствующих пунктах выше и ниже.**

### *Консультанты*

67. На оплату услуг консультантов испрашивается 1 884 800 долл. США, что на 221 800 долл. США, или 13,3 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. По Отделу бюджета и финансов полевых операций испрашивается 289 800 долл. США на услуги консультантов для проведения второго четырехгодового обзора расходов по персоналу, понесенных основными странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты ([A/71/806](#), пункт 236). **Консультативный комитет рекомендует утвердить не связанные с должностями ресурсы на услуги консультантов в объеме 289 800 долл. США.**

68. По Отделу полевых операций на оплату услуг консультантов испрашивается 95 000 долл. США, что на 16 000 долл. США, или 20,3 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из представленной информации, за 2015/16 год расходы по этой статье составили 60 700 долл. США при ассигнованиях в размере 95 000 долл. США, т.е. неизрасходованный остаток средств составил 34 300 долл. США. **В текущем периоде расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 20 100 долл. США при ассигнованиях в размере 79 000 долл. США.** По Отделу материально-технического обеспечения предлагаемый объем ресурсов на услуги консультантов составляет 1 500 000 долл. США, то есть столько же, сколько было выделено на 2016/17 год. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из представленной информации, за 2015/16 год расходы по этой статье составили 260 500 долл. США при ассигнованиях в размере 1 600 000 долл. США, т.е. неизрасходованный остаток средств составил 1 339 500 долл. США. В текущем периоде расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 767 800 долл. США при ассигнованиях в размере 1 500 000 долл. США. В этой связи Комитет напоминает, что в резолюции [69/308](#) Генеральная Ассамблея подтвердила существующие руководящие указания в отношении использования консультантов и призвала Генерального секретаря в максимальной степени использовать имеющихся в Организации Объединенных Наций специалистов по вопросам управления системой снабжения. **С учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы на услуги консультантов на 20 процентов, за исключением суммы в размере 289 800 долл. США, упомянутой в пункте 67 выше.**

### *Официальные поездки*

69. Предлагаемые для Департамента полевой поддержки ресурсы на официальные поездки составляют 1 554 800 долл. США, что на 207 900 долл. США, или 11,8 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. По Канцелярии заместителя Генерального секретаря предлагается выделить ассигнования в размере 271 800 долл. США для поездок в основные страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, в страны, являющиеся основными финансовыми донорами, и миссии по поддержанию мира для обсуждения вопросов полевой поддержки и осуществления мандата. Кроме того, предлагается выделить 25 300 долл. США на покрытие расходов на поездки старшего руководства в целях осуществления информационно-разъяснительной работы, охватывающей государства-члены; профессиональные, государственные и неправительственные организации и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, в целях расширения резерва кандидатов на старшие должности в полевых миссиях. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в 2015/16 году благодаря проведению информационно-разъяснительных поездок был отобран 91 новый потенциальный кан-

дидат на должности старших руководителей миссий, в том числе 28 из государств-членов и 63 из Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет рекомендует утвердить не связанные с должностями ресурсы на официальные поездки в размере 297 100 долл. США.**

70. По Отделу полевых операций на официальные поездки испрашивается 166 600 долл. США, что на 400 долл. США, или 0,2 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из представленной информации, за 2015/16 год расходы по этой статье составили 134 200 долл. США при ассигнованиях в размере 166 200 долл. США, т.е. неизрасходованный остаток средств составил 32 000 долл. США. В текущем периоде расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 84 200 долл. США при ассигнованиях в размере 166 200 долл. США. **С учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые для Департамента полевой поддержки ресурсы на официальные поездки на 20 процентов, за исключением суммы в размере 297 100 долл. США, упомянутой в пункте 69 выше.**

#### *Информационные технологии*

71. По статье расходов на информационные технологии испрашиваются ресурсы в объеме 5 676 700 долл. США, что на 85 200 долл. США, или 1,5 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. По Отделу информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки предлагается сумма в размере 5 676 700 долл. США для удовлетворения нестандартных потребностей в связи с приобретением специализированного информационно-технического оборудования и программного обеспечения, покрытием расходов на лицензии для программного обеспечения и соответствующие сборы и расходов на услуги по контрактам для предоставления текущей поддержки, а также в связи с разработкой системы обработки запросов и меморандумов о взаимопонимании с правительствами и системы обеспечения готовности миротворческого потенциала. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что Отдел отвечает за разработку и исполнение системных контрактов, которыми пользуются все полевые миссии, а потребность в системных контрактах и услугах сохранится даже и при меньшем числе миссий. **Консультативный комитет не убежден в том, что закрытие миссий и связанное с этим сокращение персонала миссий не приведет к экономии по статье расходов на информационные технологии. В этой связи Комитет рекомендует сократить объем предлагаемых на информационные технологии ресурсов на 10 процентов.**

## **Г. Департамент по вопросам управления**

72. Генеральный секретарь предлагает ассигновать для Департамента по вопросам управления на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года 87 531 400 долл. США, что на 148 900 долл. США, или 0,2 процента, больше ассигнований в размере 87 382 500 долл. США на 2016/17 год.

#### **Ресурсы, связанные с должностями**

73. Что касается ресурсов, связанных с должностями, то кадровые предложения Генерального секретаря по Департаменту по вопросам управления содержат конкретные предложения по созданию, перепрофилированию и упразднению должностей, о чем говорится в пунктах ниже. Предлагаемое Генеральным секретарем на 2017/18 год штатное расписание предусматривает в общей сложности 281 штатную должность (включая 174 должности категории специ-

алистов и 107 должностей категории общего обслуживания) и 11 внештатных должностей временного персонала общего назначения. Это предложение отражает увеличение на 11 штатных должностей по сравнению с общей утвержденной численностью штатных должностей на 2016/17 год (270 должностей) и сокращение 12 внештатных должностей временного персонала общего назначения с 23 в 2016/17 году до 11 в 2017/18 году.

**74. Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря по Департаменту по вопросам управления с учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах ниже. В связи с этим следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

#### **Ресурсы, не связанные с должностями**

75. На покрытие не связанных с должностями расходов Департамента по вопросам управления испрашивается 44 317 100 долл. США, что на 2 448 500 долл. США, или 5,2 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый объем ресурсов, не связанных с должностями, с учетом его замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах выше и ниже.**

#### *Официальные поездки*

76. Генеральный секретарь предлагает ассигновать на официальные поездки Департамента по вопросам управления в 2017/18 году 1 436 500 долл. США. Консультативному комитету была представлена дополнительная информация, согласно которой: а) в период 2016/17 года расходы Управления по планированию программ, бюджету и счетам на официальные поездки по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 75 700 долл. США при ассигнованиях в размере 468 400 долл. США; б) в период 2015/16 года расходы Управления людских ресурсов на официальные поездки составили 122 200 долл. США при ассигнованиях в размере 141 800 долл. США, а в период 2016/17 года расходы Управления по состоянию на 28 февраля 2017 года составили лишь 6200 долл. США при ассигнованиях в размере 133 800 долл. США; в) в период 2015/16 года расходы Управления централизованного вспомогательного обслуживания на официальные поездки составили 479 500 долл. США при ассигнованиях в размере 544 600 долл. США, а в период 2016/17 года расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 267 500 долл. США при ассигнованиях в размере 544 600 долл. США; и d) в период 2015/16 года расходы Управления информационно-коммуникационных технологий на официальные поездки составили 181 400 долл. США при ассигнованиях в размере 268 300 долл. США, а в период 2016/17 года расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 157 700 долл. США при ассигнованиях в размере 276 300 долл. США.

**77. С учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить расходы на официальные поездки на период 2017/18 года на 287 300 долл. США. Напоминая о своих рекомендациях в отношении усилий Управления людских ресурсов, направленных на улучшение информационно-разъяснительной работы среди подходящих кандидатов из непредставленных и недопредставленных стран, Консультативный комитет подчеркивает, что такие усилия должны предприниматься в соответствии с планом (A/71/557, пункты 45-47). Комитет также подчеркивает, что потребности, указанные Управлением централизованного вспомогательного обслуживания в связи с проведением конференций участников торгов и бизнес-семинаров, должны удовлетворяться в соответствии с планом.**



## 1. Канцелярия заместителя Генерального секретаря

### Ресурсы, не связанные с должностями

#### *Консультанты*

78. Генеральный секретарь предлагает ассигновать 77 000 долл. США на цели найма консультантов, обладающих техническими знаниями в специализированных областях, включая правовые, финансовые и административные аспекты закупочных процедур, для оказания помощи в объеме 7 человеко-месяцев в целях проверки заявок поставщиков, не прошедших конкурс и оспаривающих его итоги. Генеральный секретарь отмечает, что для обеспечения непредвзятости процесса эксперты Совета по проверке присуждения контрактов должны быть независимы от Организации Объединенных Наций; предполагается, что в 2016/17 году в Совет поступит семь жалоб (A/71/806, пункт 382). Комитету была представлена информация за периоды 2015/16 года и 2016/17 года, и он отмечает, что при ассигнованиях на оплату услуг консультантов в обоих периодах в размере 77 000 долл. США канцелярия израсходовала в 2015/16 году 34 100 долл. США, а в период 2016/17 года расходы по состоянию на 28 февраля 2017 года составили 100 долл. США. **С учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на услуги консультантов на период 2017/18 года на 43 000 долл. США.**

#### *Помещения и объекты инфраструктуры*

79. Генеральный секретарь предлагает ассигновать 156 500 долл. США на приобретение канцелярских принадлежностей для Департамента по вопросам управления (там же, пункт 386). Консультативному комитету была представлена информация за периоды 2015/16 года и 2016/17 года, и он отмечает, что при ассигнованиях на помещения и объекты инфраструктуры в размере 156 500 долл. США канцелярия в 2015/16 году израсходовала 2700 долл. США. В 2016/17 году канцелярия по состоянию на 28 февраля 2017 года израсходовала 18 900 долл. США при ассигнованиях в размере 165 000 долл. США. **С учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры на период 2017/18 года на 127 800 долл. США.**

#### *Связь*

80. Генеральный секретарь предлагает ассигновать 293 300 долл. США на оплату коммерческих услуг связи при эксплуатации мобильных устройств (145 500 долл. США), использовании стационарных телефонов (118 300 долл. США) и проведении видеоконференций (29 500 долл. США) (там же, пункт 387). Консультативному комитету была представлена информация за 2015/16 год и 2016/17 год, и он отмечает, что при ассигнованиях на 2015/16 год в размере 431 100 долл. США канцелярия израсходовала 234 900 долл. США. В 2016/17 году канцелярия по состоянию на 28 февраля 2017 года израсходовала 119 800 долл. США при ассигнованиях в размере 292 700 долл. США. **С учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на связь на период 2017/18 года на 58 400 долл. США.**

#### *Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование*

81. Генеральный секретарь предлагает сумму в размере 11 374 600 долл. США для покрытия расходов на медицинское страхование миротворческого



персонала после выхода в отставку (11 346 000 долл. США) с учетом его прогнозируемой годовой численности в период 2017/18 года и характера расходов за прошлые периоды, расходов на материалы для подготовки членов местных комитетов по контрактам и местных инвентаризационных советов в миссиях по поддержанию мира (25 000 долл. США) и расходов на участие в ежегодной встрече Американского общества международного права представителей Группы управленческой оценки (1400 долл. США) и Административной канцелярии (2200 долл. США) (там же, пункт 390). Консультативному комитету была представлена информация за периоды 2015/16 года и 2016/17 года, и он отмечает, что канцелярия за период 2015/16 года израсходовала 9 023 400 долл. США при ассигнованиях в размере 10 375 600 долл. США. В 2016/17 году канцелярия по состоянию на 28 февраля 2017 года израсходовала 5 019 500 долл. США при ассигнованиях в размере 10 862 000 долл. США.

82. Консультативный комитет обеспокоен явно чрезмерными суммами, заложенными в бюджет по статье расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование. **Поэтому с учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование на 2017/18 год на 1 млн. долл. США.**

## 2. Управление по планированию программ, бюджету и счетам

### Ресурсы, связанные с должностями

*Преобразование одной внештатной должности временного персонала общего назначения (1 должность С-3 специалиста по финансовым и бюджетным вопросам) в штатную должность*

83. Генеральный секретарь предлагает преобразовать одну внештатную должность временного персонала общего назначения (1 должность С-3 специалиста по финансовым и бюджетным вопросам) в Отделе финансирования операций по поддержанию мира в штатную должность для продолжения оказания ЮНИСФА непрерывной поддержки в решении финансовых и директивных вопросов с учетом того, что потребности в ресурсах для финансирования мероприятий по поддержке ЮНИСФА в последние годы значительно возросли в свете как сложной оперативной обстановки, так и расширения операций ЮНИСФА (A/71/806, пункт 406). **С учетом своих замечаний в пунктах 12 и 13 выше в отношении предлагаемых новых штатных/внештатных должностей и их преобразования на период 2017/18 года, а также существующего потенциала Консультативный комитет рекомендует не преобразовывать временную должность С-3 специалиста по финансовым и бюджетным вопросам в Отделе финансирования операций по поддержанию мира в штатную должность, а сохранить ее в качестве внештатной должности временного персонала общего назначения.**

*Создание трех новых штатных должностей в Отделе счетов: 2 должностей бухгалтера класса С-4 (1 должность С-4 в Группе учетной политики и 1 должность С-4 в Группе учета активов) и одной должности специалиста по управлению имуществом класса С-3 (Группа учета активов)*

84. По результатам обзора, проведенного в целях определения остаточных функций группы по переходу на МСУГС, которые должны быть переведены на институциональную основу в целях поддержки дальнейшего соблюдения МСУГС, Генеральный секретарь предлагает создать три штатных должности в Отделе счетов: одну должность бухгалтера класса С-4 в Группе учетной политики и одну должность бухгалтера класса С-4 и одну должность специалиста

по управлению имуществом класса С-3 в Группе учета активов (там же, пункт 407). Генеральный секретарь также предлагает создать в Отделе счетов структуру для обеспечения дальнейшего соблюдения требований МСУГ (там же, пункт 408). Генеральный секретарь отмечает, что в связи с роспуском временной группы по проекту перехода на МСУГС и созданием долгосрочной структуры предлагается упразднить четыре существующие внештатные должности временного персонала общего назначения в Канцелярии Контролера и создать три штатные должности в Отделе счетов (там же, пункт 410). **Консультативный комитет согласен с предложением Генерального секретаря упразднить четыре существующие внештатные должности временного персонала общего назначения и вновь подчеркивает необходимость полагаться на существующие внутренние ресурсы для поддержки перехода на МСУГС, в том числе в операциях по поддержанию мира. Комитет не убежден в наличии потребности в создании новых штатных должностей и считает, что перевод на институциональную основу группы по МСУГС для поддержки дальнейшего перехода на МСУГС должен осуществляться за счет имеющихся ресурсов в Отделе счетов. Кроме того, с учетом своих замечаний в пунктах 12 и 13 выше Консультативный комитет рекомендует не создавать эти новые штатные должности. С учетом этого Комитет также рекомендует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

*Сохранение одной внештатной должности временного персонала общего назначения (1 должность С-4 специалиста по финансовым вопросам)*

85. Генеральный секретарь предлагает сохранить одну внештатную должность временного персонала общего назначения (1 должность С-4 сотрудника по финансовым вопросам) в Секции счетов операций по поддержанию мира для оказания МИНУСКА дальнейшей поддержки в решении финансовых вопросов (там же, пункты 424–426). **Консультативный комитет считает, что сохранять эту должность в связи с поддержкой МИНУСКА нет необходимости. Комитет считает, что любая дополнительная поддержка МИНУСКА может быть оказана за счет существующего потенциала Секции счетов операций по поддержанию мира. С учетом своих замечаний в пунктах 12 и 13 выше и предстоящего закрытия ОООНКИ и МООНЛ Комитет рекомендует не сохранять должность С-4 специалиста по финансовым вопросам в Секции счетов операций по поддержанию мира Отдела счетов.**

### 3. Управление людских ресурсов

#### **Ресурсы, связанные с должностями**

*Преобразование одной внештатной должности временного персонала общего назначения (младший специалист по правовым вопросам класса С-2) в штатную должность*

86. Генеральный секретарь предлагает преобразовать одну внештатную должность временного персонала общего назначения (1 должность С-2 младшего специалиста по правовым вопросам) в штатную должность в Дисциплинарной группе Секции административного права с учетом непрерывного характера работы Группы, растущих потребностей и увеличения числа случаев принятия санкционных мер, а также роста числа оспариваемых дисциплинарных решений, передаваемых в Трибунал по спорам Организации Объединенных Наций (A/71/806, пункты 451 и 452 и таблица 27). Консультативный комитет отмечает увеличение числа дисциплинарных дел, рассматриваемых Дисциплинарной группой, и прогнозируемую задержку с рассмотрением 30 дисципли-

плинарных дел в год в случае отсутствия необходимых кадровых ресурсов. Консультативный комитет далее отмечает, что это предложение касается должности С-2, то есть должности категории специалистов начального уровня в Организации. **Консультативный комитет признает постоянный характер функций, связанных с дисциплинарными вопросами и выполняемых младшим специалистом по правовым вопросам класса С-2, и наличие должностей начального уровня С-2 в Организации. Поэтому Консультативный комитет рекомендует одобрить преобразование внештатной должности временного персонала общего назначения в штатную должность С-2 младшего специалиста по правовым вопросам в Секции административного права.**

*Преобразование внештатной должности временного персонала общего назначения (специалист по людским ресурсам (управление служебной деятельностью) класса С-3) в штатную должность*

87. Генеральный секретарь предлагает преобразовать одну внештатную должность временного персонала общего назначения (1 должность С-3 специалиста по людским ресурсам) в штатную должность в Секции поддержки развития карьеры и управления служебной деятельностью Отдела по вопросам обучения, повышения квалификации и кадрового обеспечения. Указывается, что этот специалист осуществляет контроль за соблюдением требований в отношении управления служебной деятельностью персонала в подразделениях Секретариата, отслеживает соблюдение этих требований и предоставляет консультации по вопросам политики и поддерживает организацию обязательного обучения по вопросам управления служебной деятельностью для руководителей (там же, пункт 455). **Консультативный комитет не убежден в необходимости преобразования этой должности и считает, что эти функции следует по-прежнему возлагать на временный персонал. С учетом своих замечаний, изложенных в пунктах 12 и 13 выше, Консультативный комитет рекомендует не преобразовывать внештатную должность временного персонала общего назначения (специалист по людским ресурсам (управление служебной деятельностью) класса С-3) в штатную должность.**

*Преобразование двух внештатных должностей временного персонала общего назначения (1 должность С-4 специалиста по устойчивости организационного функционирования и 1 должность ОО (ПР) помощника по административным вопросам) в штатные должности*

88. Генеральный секретарь предлагает преобразовать две внештатные должности временного персонала общего назначения (1 должность С-3 специалиста по людским ресурсам (мобильность) и 1 должность ОО (ПР) помощника по людским ресурсам (мобильность)) в Службе укомплектования штатов Отдела стратегического планирования и укомплектования штатов в штатные должности. Указывается, что эти две внештатные должности временного персонала общего назначения были созданы в июле 2010 года для продолжения разработки предложения о создании системы повышения мобильности и развития карьеры, которое было принято Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/265, и работы в рамках группы сети по укомплектованию штатов, занимающейся проведением различных мероприятий (там же, пункты 458 и 459). **Консультативный комитет не убежден в необходимости преобразования этих должностей и считает, что эти функции следует по-прежнему возлагать на временный персонал. С учетом своих замечаний, изложенных в пунктах 12 и 13 выше, Консультативный комитет рекомендует не преобразовывать две внештатные должности временного персонала общего назначения (1 должность С-3 специалиста по людским ресурсам (мобильность) и**

**1 должность ОО (ПР) помощника по людским ресурсам (мобильность)) в Службе укомплектования штатов Отдела стратегического планирования и укомплектования штатов в штатные должности.**

*Преобразование одной внештатной должности временного персонала общего назначения (руководитель проекта класса С-4) в штатную должность*

89. Генеральный секретарь предлагает преобразовать одну внештатную должность временного персонала общего назначения (1 должность С-4 руководителя проекта) в штатную должность в Службе планирования, контроля и отчетности, поскольку эта должность была первоначально утверждена в июле 2009 года для решения задач, связанных с общей реализацией проекта “HR Insight”, включая разработку проекта, формирование данных и обеспечение их качества и выполнение других связанных с этим функций (там же, пункты 460–463). Консультативный комитет не убежден в необходимости преобразования этой должности и считает, что эти функции следует по-прежнему возлагать на временный персонал. С учетом своих замечаний, изложенных в пунктах 12 и 13 выше, Консультативный комитет рекомендует не преобразовывать внештатную должность временного персонала общего назначения (специалист по людским ресурсам (управление служебной деятельностью) класса С-4) в штатную должность.

#### **4. Управление централизованного вспомогательного обслуживания**

##### **Ресурсы, связанные с должностями**

*Сохранение одной внештатной должности временного персонала общего назначения (1 должность С-3 специалиста по закупкам)*

90. Генеральный секретарь предлагает сохранить одну внештатную должность временного персонала общего назначения (1 должность С-3 специалиста по закупкам) в Секции закупок для операций по поддержанию мира Отдела закупок для обеспечения дальнейшего удовлетворения потребностей МИНУСКА, МИНУСМА и ЮНСОС в области закупок, связанных с инфраструктурой (A/71/806, пункты 489–492). Учитывая, что МИНУСКА, МИНУСМА и ЮНСОС уже не находятся на начальном этапе планирования, Консультативный комитет считает, что любая необходимая поддержка может быть оказана за счет существующего потенциала Группы инженерной поддержки Отдела закупок. Консультативный комитет рекомендует не сохранять внештатную должность специалиста по закупкам класса С-3 в Отделе закупок. С учетом этого Комитет также рекомендует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

##### **Ресурсы, не связанные с должностями**

*Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование*

91. Генеральный секретарь предлагает ассигновать 576 500 долл. США для удовлетворения потребностей в хранении и обработке документации операций по поддержанию мира в Центральном учреждении третьей стороной на коммерческой основе и для закупки складских предметов снабжения и оборудования и оплаты обучения (352 000 долл. США), для создания резервного потенциала для архивации документов после закрытия ООНКИ (166 000 долл. США) и для пополнения запаса бланков пропусков Организации Объединенных Наций (58 500 долл. США) (там же, пункты 510–512). Консультативному комитету была представлена информация за 2015/16 год и 2016/17 год, и он отмечает, что при ассигнованиях на 2015/16 год в размере 708 300 долл. США

Управление израсходовало 171 400 долл. США. В 2016/17 году Управление по состоянию на 28 февраля 2017 года израсходовало 45 100 долл. США при ассигнованиях в размере 351 000 долл. США. **С учетом динамики расходов в предыдущие периоды Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование на 2017/18 год на 300 000 долл. США.**

## 5. Управление информационно-коммуникационных технологий

### Ресурсы, связанные с должностями

*Преобразование двух внештатных должностей временного персонала общего назначения (1 должность С-3 специалиста по информационным системам (электронная система автоматического отпуска и учета топлива) и 1 должность С-3 специалиста по информационным системам (система управления информацией о предоставляемых войсках — принадлежащем контингентам имуществе)) в штатные должности*

92. Генеральный секретарь предлагает преобразовать две внештатные должности временного персонала общего назначения (2 должности С-3 специалистов по информационным системам) в штатные должности: одну в Центре общеорганизационных прикладных программ в Бангкоке для поддержки внедрения электронной системы автоматического отпуска и учета топлива ([A/71/806](#), пункты 517–521), а другую в Нью-Йоркском отделении Центра общеорганизационных прикладных программ в Бангкоке для поддержки внедрения системы управления информацией о предоставляемых войсках для проверки принадлежащего контингентам имущества (там же, пункты. 522–526). **Консультативный комитет не убежден в необходимости преобразования этих внештатных должностей в штатные и считает, что эти функции следует по-прежнему исполнять сотрудникам на внештатных должностях временного персонала общего назначения. С учетом своих замечаний в пунктах 12 и 13 выше в отношении предлагаемых новых штатных/внештатных должностей и их преобразования, Консультативный комитет рекомендует не преобразовывать эти две внештатные должности временного персонала общего назначения (1 должность С-3 специалиста по информационным системам (электронная система автоматического отпуска и учета топлива) и 1 должность С-3 специалиста по информационным системам (система управления информацией о предоставляемых войсках для проверки принадлежащего контингентам имущества)) в штатные должности, а сохранить их в качестве внештатных.**

### Ресурсы, не связанные с должностями

#### *Информационные технологии*

93. Генеральный секретарь предлагает выделить 4 612 000 долл. США для удовлетворения нестандартных потребностей в связи с приобретением специализированного информационно-технического оборудования и программного обеспечения, покрытием расходов на лицензии для программного обеспечения и соответствующие сборы и расходов на услуги по контрактам для предоставления текущей поддержки, а также в связи с разработкой прикладных программ для удовлетворения рабочих потребностей в рамках деятельности по поддержанию мира, как это подробно изложено в таблице 28 и пунктах 549–557 доклада. Консультативному комитету была представлена информация за 2015/16 год и 2016/17 год, и он отмечает, что при ассигнованиях на информационные технологии в 2015/16 году в размере 3 507 700 долл. США Управление израсходовало 2 461 000 долл. США. В 2016/17 году Управление по состо-

янию на 28 февраля 2017 года израсходовало 2 936 700 долл. США при ассигнованиях в размере 4 612 000 долл. США. **С учетом динамики расходов в предыдущие периоды и непрерывных технических нововведений в области информационных технологий Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на информационные технологии на период 2017/18 года в размере 461200 долл. США на 10 процентов.**

## **Г. Управление служб внутреннего надзора**

94. В Управлении служб внутреннего надзора предлагается упразднить четыре должности (1 должности класса С-5, 2 должностей категории ПС и 1 должности категории НСОО), преобразовать одну штатную должность С-3 во временную должность и сохранить 43 должности временного персонала общего назначения, реклассифицировать две штатные должности и сохранить две временные должности для замещения сотрудников, находящихся в отпусках. Генеральный секретарь также предлагает перевести и перепрофилировать штатные и временные должности в связи с закрытием ОООНКИ и МООНЛ и в целях создания Регионального бюро инспекции и оценки в Энтеббе. В пунктах 578–583 своего доклада Генеральный секретарь указывает, что Региональное бюро инспекции и оценки в Энтеббе будет создано на основе перевода следующих должностей: одной должности ревизора-резидента класса С-4 в Бюро ревизоров-резидентов ОООНКИ, одной должности старшего ревизора-резидентов класса С-5 в Бюро ревизоров-резидентов МООНЛ и одной должности ревизора-резидент класса С-3 в Бюро ревизоров-резидента МООНЛ. **Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря в отношении Управления служб внутреннего надзора, принимая во внимание рекомендации Комитета, содержащиеся в пунктах 96, 98, 100 и 101 ниже. С учетом этого следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

95. В ответ на свой запрос по поводу оценок качества работы Управления служб внутреннего надзора Консультативный комитет был проинформирован о том, что последний раз оценка качества работы Отдела внутренней ревизии выносилась в конце 2016 года, а в следующий раз такая оценка будет вынесена через пять лет. Что касается Отдела инспекции и оценки, то оценки качества его работы выносятся раз в пять лет, а следующая такая оценка намечена на 2018 год. Комитет был также проинформирован о том, что последний раз оценка качества работы Отдела расследований выносилась в 2013 году, а следующий раз такая оценка будет вынесена через два-три года. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что оценки качества работы отделов Управления служб внутреннего надзора будут вынесены по установленному графику и что результаты оценок будут представлены Генеральной Ассамблее надлежащим образом.**

### **1. Административная канцелярия в Нью-Йорке**

*Реклассификация 1 должности (специалиста по бюджетно-финансовым вопросам класса С-3 в должность административного сотрудника класса С-4)*

96. Генеральный секретарь предлагает реклассифицировать одну должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам класса С-3 в должность административного сотрудника класса С-4 в Административной канцелярии Управления служб внутреннего надзора в Нью-Йорке. В докладе говорится, что функции, закрепленные за данной должностью, больше не ограничиваются бюджетно-финансовой сферой, а включают в себя также общую административную поддержку, и эта должность приобретает все более стратегический ха-



ракти (A/71/806, пункт 564). Консультативный комитет не убеждают доводы, представленные в обоснование стратегического характера этой должности, и он рекомендует не утверждать предлагаемую реклассификацию. С учетом этого следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

## 2. Отдел внутренней ревизии

*Перепрофилирование 1 должности ревизора-резидента класса С-4 из Канцелярии ревизоров-резидентов ОООНКИ*

*Преобразование и перепрофилирование 1 должности ревизора-резидента класса С-3 из Бюро ревизоров-резидентов ОООНКИ*

97. На диаграмме VII и в пунктах 567–577 доклада Генерального секретаря содержатся предложения, касающиеся должностей в Отделе внутренней ревизии. В связи с закрытием ОООНКИ предлагается упразднить три должности (1 должности класса С-5, 1 должности категории ПС и 1 должности категории НСОО) в Бюро ревизоров-резидентов ОООНКИ, перевести одну должность ревизора-резидента класса С-4 в Региональное бюро инспекции и оценки в Энтеббе, которое предлагается создать, и преобразовать одну штатную должность ревизора-резидента класса С-3 в должность временного персонала общего назначения и перевести эту временную должность в Бюро следователей-резидентов МООНСДРК.

98. Принимая во внимание пункт 12 выше, в котором говорится о сокращении потребностей в связи с закрытием миссий, Консультативный комитет считает, что сохранение двух должностей за счет преобразования или перевода не является оправданным. Учитывая замечания Независимого консультативного комитета по ревизии о необходимости укрепления потенциала в области оценки (A/71/800, пункт 24), Консультативный комитет рекомендует утвердить перепрофилирование должности класса С-4 с переводом в Региональное отделение по инспекции и оценке в Энтеббе, которое предлагается создать. В этой связи Комитет рекомендует не утверждать преобразование штатной должности класса С-3 во временную должность и перепрофилирование этой должности во временную должность в Бюро следователей-резидентов МООНСДРК и рекомендует ее упразднить. С учетом этого следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями. Комитет вновь заявляет о том, что в случае перепрофилирования должностей следует применять коэффициент фактической доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

## 3. Отдел расследований

*Перевод четырех должностей (1 должности следователя-резидента класса С-4, 2 должностей следователей-резидентов класса С-3 и 1 должности административного помощника категории НСОО) из Бюро следователей-резидентов МООНЛ*

99. В пунктах 584–601 своего доклада Генеральный секретарь излагает свои предложения в отношении должностей временного персонала общего назначения в Отделе расследований. Что касается Бюро следователей-резидентов МООНЛ, то его предлагается закрыть к 30 июня 2018 года. В настоящее время его штатное расписание включает пять должностей временного персонала общего назначения, финансируемых по линии вспомогательного счета (1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3 и 1 должность категории НСОО). Предлагается оставить в Бюро должность С-5 и пере-



вести остальные четыре должности следующим образом: 1 должность класса С-4 — в Региональное бюро расследований в Энтеббе, а 2 должности класса С-3 и 1 должность категории НСОО — в Бюро следователей-резидентов МИНУСКА.

100. По мнению Консультативного комитета, продолжающееся сокращение численности МООНЛ должно было привести к сокращению штата или упразднению должностей в Бюро следователей-резидентов в МООНЛ, а не к сохранению временных должностей на основе предлагаемого перевода. В этой связи Комитет также отмечает, что, как следует из представленной ему информации, по состоянию на 28 февраля 2017 года в Отделе расследований имелось семь вакантных должностей, и подвергает сомнению необходимость предлагаемого перевода (см. также [A/70/837](#), пункт 102). С учетом этих факторов Консультативный комитет рекомендует не утверждать предлагаемый перевод одной должности класса С-3 и одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Бюро следователей-резидентов МИНУСКА и рекомендует упразднить эти две должности. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый перевод других должностей. С учетом этого следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

*Должности, остающиеся вакантными долгое время*

101. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что к 30 июня 2017 года должность следователя-резидента класса С-4 в Бюро следователей-резидентов МИНУСКА будет оставаться вакантной в течение 26 месяцев. Консультативный комитет вновь заявляет, что сохраняющиеся потребности в должностях, которые остаются вакантными в течение двух или более лет, должны подвергаться анализу, и что предложения о сохранении или упразднении таких должностей должны фигурировать во всех предлагаемых бюджетах (см. [A/70/742](#), пункт 46). Консультативный комитет отмечает, что, хотя эта должность класса С-4 оставалась вакантной долгое время, в предлагаемом бюджете не содержится обоснования для ее сохранения, и в этой связи рекомендует ее упразднить. С учетом этого следует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

#### 4. Ресурсы, не связанные с должностями

102. На покрытие не связанных с должностями расходов Управления служб внутреннего надзора испрашивается 9 026 500 долл. США, что на 424 800 долл. США, или 4,5 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый объем не связанных с должностями расходов с учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в соответствующих пунктах выше и ниже.

*Консультанты*

103. На покрытие расходов на оплату услуг консультантов Управления служб внутреннего надзора испрашивается 382 800 долл. США, что на 11 300 долл. США, или 2,9 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Испрашиваемые ассигнования включают сумму в размере 254,800 долл. США на оплату 29 человеко-месяцев работы консультантов, обладающих техническими знаниями для подготовки трех тематических докладов об оценке и одного доклада об оценке миссии ([A/71/806](#), пункт 608). Консультативный комитет считает, что в Отделе инспекции и оценки должны иметься свои технические эксперты по проведению оценок. Кроме того, испрашиваемые ассигнования

также включают сумму в размере 40 000 долл. США для оплаты четырех человеко-месяцев работы консультантов, обладающих техническими знаниями и квалификацией в таких областях, как дактилоскопия и криминалистическое документоведение, анализ ДНК, судебно-бухгалтерская экспертиза, цифровая судебная экспертиза и графология (A/71/806, пункт 609). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что деятельность консультантов стала бы подспорьем для стран, предоставляющим войска, в проведении расследований на основе партнерства с независимой и объективной следственной группой. **Консультативный комитет считает, что, учитывая характер мандата Управления служб внутреннего надзора, его следователи должны быть независимыми и объективными, и поэтому он не убежден в необходимости прибегать к услугам консультантов.**

104. Консультативному комитету была также представлена информация о том, что за период 2015/16 года расходы на услуги консультантов составили 238 600 долл. США, а ассигнования — 334 500 долл. США, т.е. что образовался неизрасходованный остаток средств в размере 95 900 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года расходы за текущий период составили 186 100 долл. США, а ассигнования — 394 100 долл. США. **Принимая во внимание приведенные выше замечания, Комитет рекомендует сократить испрашиваемые ассигнования на консультантов на 10 процентов.**

#### *Официальные поездки*

105. Объем испрашиваемых ассигнований на официальные поездки для Управления служб внутреннего надзора составляет 960 800 долл. США, т.е. столько же, сколько и объем ассигнований на 2016/17 год. Комитет также отмечает, что, как следует из представленной ему информации, за 2015/16 год расходы по этой статье составили 919 100 долл. США, а объем выделенных ассигнований — 960 800 долл. США, т.е. что образовался неизрасходованный остаток средств в размере 41 700 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года расходы за текущий период составили 628 700 долл. США, а ассигнования — 960 800 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на официальные поездки на 10 процентов.**

#### *Помещения и объекты инфраструктуры*

106. Генеральный секретарь предлагает выделить Управлению служб внутреннего надзора на помещения и объекты инфраструктуры сумму в размере 400 600 долл. США, что на 82 000 долл. США, или 25,7 процента, превышает ассигнования на 2016/17 год. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из представленной ему информации, расходы за период 2015/16 года составили 94 000 долл. США, а ассигнования — 261 500 долл. США, т.е. что образовался неизрасходованный остаток средств в размере 167 500 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года расходы по этой статье за текущий период составили 74 500 долл. США, а ассигнования — 318 600 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры на 56 000 долл. США.**

#### *Связь*

107. На покрытие расходов Управления служб внутреннего надзора на связь предлагается выделить сумму в размере 80 000 долл. США, что на 111 200 долл. США, или 58,2 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из представленной ему

информации, за 2015/16 год расходы по этой статье составили 40 200 долл. США, а ассигнования — 131 200 долл. США, т.е. что образовался неизрасходованный остаток средств в размере 91 000 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года расходы по этой статье за текущий период составили 38 500 долл. США, а ассигнования — 191 200 долл. США. **С учетом динамики расходов на связь в прошлом Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на связь на 22 000 долл. США.**

#### *Информационные технологии*

108. На покрытие расходов Управления служб внутреннего надзора на информационные технологии испрашивается 463 700 долл. США, что на 12 800 долл. США, или 2,7 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из представленной ему информации, за 2015/16 год расходы по этой статье составили 326 400 долл. США, а ассигнования — 437 600 долл. США, т.е. что образовался неизрасходованный остаток средств в размере 111 200 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года расходы по этой статье за текущий период составили 177 500 долл. США, а ассигнования — 476 500 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на информационные технологии на 137 000 долл. США.**

## **Н. Отправление правосудия**

### **Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций Ресурсы, не связанные с должностями**

109. На покрытие не связанных с должностями расходов Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций испрашивается 612 800 долл. США, что на 130 400 долл. США, или 27,0, процента превышает ассигнования на 2016/17 год. **Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ассигнования на покрытие расходов, не связанных с должностями, с учетом его замечаний и рекомендаций в пунктах выше и ниже.**

#### *Консультанты*

110. На покрытие расходов Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций на оплату услуг группы обладающих необходимой технической квалификацией резервных консультантов в объеме 12 человеко-месяцев для дальнейшего оказания сотрудникам миссий по поддержанию мира выездных посреднических услуг Генеральный секретарь предлагает выделить сумму в размере 70 000 долл. США. С учетом количества обращений за помощью, поступивших от миротворческого персонала за последние два года, Канцелярия предполагает, что в 2017/18 году ее услуги будут востребованы в очной форме не менее чем в пяти ситуациях с высокой степенью риска в миротворческих миссиях. Сложность предоставления таких услуг в этих случаях обусловлена необходимостью направления выездного омбудсмента/посредника, который должен организовать весь процесс урегулирования конфликта — от получения согласия сторон до выполнения посреднических функций при заключении и осуществлении мирового соглашения (A/71/806, пункт 655). Консультативному комитету была представлена информация за периоды 2015/16 и 2016/17 годов, и он отмечает, что, хотя в каждый из этих периодов объем ассигнований на услуги консультантов составлял 70 000 долл. США, в период 2015/2016 года Канцелярией было по этой статье израсходовано 49 600 долл.

США, а по состоянию на 28 февраля 2017 года за период 2016/17 года — 26 600 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует на период 2017/18 года сократить ассигнования на консультантов на 10 процентов, или на 7000 долл. США.**

#### *Официальные поездки*

111. Генеральный секретарь предлагает выделить на покрытие расходов Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций на официальные поездки сумму в размере 151 300 долл. США, в том числе 125 800 долл. США — на поездки в целях оказания миротворческому персоналу услуг по урегулированию конфликтов на местах на региональном уровне и повышения компетентности персонала в области урегулирования конфликтов путем проведения на адресной основе запланированной информационно-просветительной работы в 11 полевых и других миссиях, а 25 500 долл. США — на поездки сотрудников канцелярии регионального омбудсмана для участия в учебных мероприятиях (там же, пункты 657 и 658). Консультативный комитет отмечает, что, хотя в период 2015/16 года расходы Канцелярии на официальные поездки составили 149 500 долл. США, а ассигнования — 151 300 долл. США, по состоянию на 28 февраля 2017 года расходы Канцелярии по этой статье за период 2016/2017 года составили 103 100 долл. США, а объем ассигнований на этот период остался прежним. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует на период 2017/18 года сократить ассигнования на официальные поездки на 15 000 долл. США.**

### **I. Бюро по вопросам этики**

112. В Бюро по вопросам этики каких-либо изменений, касающихся штатных или временных должностей, не предлагается. На покрытие не связанных с должностями расходов испрашивается 586 700 долл. США, что на 70 300 долл. США, или 10,7 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Испрашиваемый объем ассигнований на официальные поездки составляет 57 800 долл. США, что на 300 долл. США, или 0,5 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. В ответ на его запрос Комитету была представлена подробная информация о предлагаемых поездках сотрудников Бюро по вопросам этики. **Консультативный комитет считает, что в ряде предлагаемых поездок может принять участие меньшее число сотрудников, а некоторые поездки можно объединить. Поэтому Комитет рекомендует сократить объем ассигнований на поездки на 10 процентов. При условии выполнения данной рекомендации Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый объем связанных и не связанных с должностями ресурсов для Бюро по вопросам этики.**

### **J. Управление по правовым вопросам**

#### **Ресурсы, не связанные с должностями**

113. На покрытие не связанных с должностями расходов Управления по правовым вопросам испрашивается 284 300 долл. США, что на 900 долл. США, или 0,3 процента, превышает ассигнования на 2016/17 год. **Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ассигнования на покрытие расходов, не связанных с должностями, с учетом его замечаний и рекомендаций в пунктах ниже.**

### *Помещения и объекты инфраструктуры*

114. Генеральный секретарь предлагает выделить для Управления по правовым вопросам сумму в размере 17 800 долл. США на канцелярские принадлежности из расчета на 19 должностей (9500 долл. США), а также на покрытие дополнительных расходов на аренду оборудования для печати и сканирования документов (8300 долл. США) (A/71/806, пункт 681). Консультативному комитету была представлена информация о периодах 2015/16 и 2016/17 годов, и он отмечает, что, хотя за период 2015/16 года ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры составили 9000 долл. США, Управлением было израсходовано 6200 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года за период 2016/17 года Управлением было израсходовано лишь 100 долл. США, а ассигнования составили 15 200 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует на период 2017/18 года сократить ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры на 11 800 долл. США.**

### *Связь*

115. Генеральный секретарь предлагает выделить для Управления по правовым вопросам сумму в размере 21 100 долл. США для покрытия расходов на оплату коммерческих услуг мобильной связи (13 500 долл. США) и обычной телефонной связи (7600 долл. США) исходя из стандартных ставок, рассчитанных с учетом динамики расходов в прошлом и планируемого использования таких услуг (там же, пункт 683). Консультативному комитету была представлена информация за периоды 2015/16 и 2016/17 годов, и он отмечает, что, хотя в период 2015/16 года ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры составили 27 400 долл. США, Управлением было израсходовано 12 600 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года за период 2016/17 года Управлением было израсходовано лишь 3600 долл. США, в то время как объем ассигнований составил 23 700 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует на период 2017/18 года сократить ассигнования на связь на 14 000 долл. США.**

## **К. Департамент общественной информации**

### **Ресурсы, не связанные с должностями**

116. На покрытие не связанных с должностями расходов Департамента общественной информации испрашивается 147 700 долл. США, что на 700 долл. США, или 0,5 процента, превышает ассигнования на 2016/17 год. **Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ассигнования на покрытие расходов, не связанных с должностями, с учетом его замечаний и рекомендаций в пунктах ниже.**

### *Консультанты*

117. На привлечение консультанта, обладающего техническими знаниями для организации недельного специализированного учебного курса приблизительно для 30 специалистов по вопросам общественной информации из числа сотрудников операций по поддержанию мира и Центральных учреждений Генеральный секретарь предлагает выделить сумму в размере 10 800 долл. США. Для этого учебного мероприятия, основная цель которого заключается в развитии необходимых навыков для обеспечения эффективного функционирования механизма общественной информации в миссиях по поддержанию мира, требует-

ся эксперт по коммуникации, обладающий практическими знаниями в области самых современных средств и технологий связи, пригодных для применения в полевых условиях (A/71/806, пункт 690). Консультативному комитету была представлена информация за периоды 2015/16 и 2016/17 годов, и он отмечает, что, хотя в каждый из этих периодов ассигнования на услуги консультантов составляли 10 600 долл. США, по этой статье Департамент не израсходовал никаких средств ни за период 2015/2016 года, ни за период 2016/17 года (по состоянию на 28 февраля 2017 года). **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует на период 2017/18 года сократить ассигнования на услуги консультантов на 10 800 долл. США.**

#### *Официальные поездки*

118. На поездки в миссии по поддержанию мира (МИНУСМА, СОООНР, ВСООНЛ и МООНЛ) для непосредственного взаимодействия с их сотрудниками в процессе разработки и совершенствования стратегий коммуникации и обеспечения эффективного осуществления плана действий в области общественной информации и организацию и проведение недельного специализированного учебного курса на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в Региональном центре обслуживания в Энтеббе Генеральный секретарь предлагает выделить сумму в размере 56 600 долл. США (там же, пункты 692 и 693). Консультативному комитету была представлена информация за периоды 2015/16 и 2016/17 годов, и он отмечает, что, хотя на период 2015/16 года ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры составили 57 200 долл. США, Департаментом было израсходовано 37 500 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года за период 2016/17 года Департаментом было израсходовано лишь 10 000 долл. США, в то время как объем ассигнований на 2016/17 год остался прежним. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует на период 2017/18 года сократить ассигнования на официальные поездки на 19 000 долл. США.**

### **L. Департамент по вопросам охраны и безопасности**

119. В Департаменте по вопросам охраны и безопасности предлагается сохранить две должности временного персонала общего назначения на шесть месяцев (1 должность старшего руководителя проекта класса C-5 и 1 должность руководителя проекта класса C-4). Генеральный секретарь отмечает, что эти две должности образуют штатное расписание группы по управлению проектом, на которую будет возложена задача по разработке и осуществлению проекта интеграции систем охраны и безопасности; сотрудники, занимающие эти должности, будут заниматься планированием, разработкой и координацией усилий по интеграции систем безопасности под прямым руководством заместителя Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности. Предполагается, что работа над проектом будет завершена в конце 2017 года. Кроме того, Генеральный секретарь утверждает, что в течение периода 2017/18 года эта группа будет продолжать выполнять роль координатора по взаимодействию на высоком и среднем уровнях с партнерами по проекту (департаментами операций по поддержанию мира, политическим вопросам, полевой поддержки и вопросам управления) и другими заинтересованными сторонами, а также Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Региональным центром обслуживания в Энтеббе (A/71/806, пункты 701, 702 и 710). **Консультативный комитет рекомендует утвердить кадровые предложения Генерального секретаря в отношении Департамента по вопросам охраны и безопасности, включая предлагаемое сохранение двух должностей временного персонала общего назначения (1 должности старшего руководите-**



ля проекта класса C-5 и 1 руководителя проекта класса C-4) на шесть месяцев для завершения упомянутого проекта. Комитет надеется, что проект будет завершен по графику к концу 2017 года.

#### **Ресурсы, не связанные с должностями**

120. На покрытие не связанных с должностями расходов Департамента по вопросам охраны и безопасности испрашивается 1 114 400 долл. США, что на 3900 долл. США, или 0,4 процента, превышает ассигнования на 2016/17 год. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый объем не связанных с должностями расходов с учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в соответствующих пунктах ниже.**

#### *Официальные поездки*

121. На официальные поездки для Департамента по вопросам охраны и безопасности испрашиваются ассигнования в объеме 763 000 долл. США, т.е. в том же объеме, что и на 2016/17 год. В ответ на его запрос Комитету была представлена подробная информация о предлагаемых поездках сотрудников Департамента. **Консультативный комитет считает, что в ряде предлагаемых поездок может принять участие меньшее число сотрудников и что продолжительность некоторых поездок можно уменьшить. Поэтому Комитет рекомендует сократить объем испрашиваемых ассигнований на официальные поездки на 20 процентов.**

#### *Помещения и объекты инфраструктуры*

122. На помещения и объекты инфраструктуры для Департамента по вопросам охраны и безопасности Генеральный секретарь предлагает выделить сумму в размере 10 000 долл. США, т.е. столько же, что и на 2016/17 год. Комитет отмечает, что, как следует из представленной ему информации, за 2015/16 год расходы по этой статье составили 300 долл. США, а ассигнования — 9000 долл. США, т.е. образовался неизрасходованный остаток средств в размере 8700 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года расходы по этой статье за текущий период составили 400 долл. США, а ассигнования — 10 000 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры на 9000 долл. США.**

#### *Связь*

123. На покрытие расходов на услуги связи Департамента по вопросам охраны и безопасности предлагается выделить сумму в размере 36 200 долл. США, что на 500 долл. США, или 1,4 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Комитет отмечает, что, как следует из представленной ему информации, за период 2015/16 года расходы по этой статье составили 16 500 долл. США, а ассигнования — 32 500 долл. США, т.е. что образовался неизрасходованный остаток средств в размере 16 000 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года расходы за текущий период составили 6300 долл. США, а ассигнования — 36 700 долл. США. **С учетом динамики расходов на связь в прошлом Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования по этой статье на 19 700 долл. США, что приведет их в соответствие с объемом расходов за период 2015/16 года, который составил 16 500 долл. США.**

### *Информационные технологии*

124. На информационные технологии для Департамента охраны и безопасности предлагается выделить сумму в размере 55 700 долл. США, что на 1100 долл. США, или 2,0 процента, превышает ассигнования на 2016/17 год. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из представленной ему информации, за период 2015/16 года расходы по этой статье составили 47 400 долл. США, а ассигнования — 50 000 долл. США, т.е. что образовался неизрасходованный остаток средств в размере 2600 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года расходы по этой статье за текущий период составили 6800 долл. США, а ассигнования — 54 600 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на информационные технологии на 8000 долл. США.**

## **М. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека**

### **Ресурсы, связанные с должностями**

125. Кадровые предложения Генерального секретаря для УВКПЧ включают создание одной временной должности (1 должности класса С-4) и перевод трех должностей класса С-4 из Женевы в Нью-Йорк, в том числе перевод двух должностей класса С-4 из Сектора по делам Африки в Женеве в Секцию поддержки миротворческих миссий в Нью-Йорке и одной должности класса С-4 из Секции по методическим вопросам, образованию и учебной подготовке Отдела исследований и права на развитие в Женеве в структурное подразделение в Нью-Йорке.

*Создание новой должности специалиста по правам человека класса С-4 в Секции по методическим вопросам, образованию и учебной подготовке Отдела исследований и права на развитие (Нью-Йорк)*

126. Генеральный секретарь предлагает создать одну временную должность специалиста по правам человека (класса С-4), относящуюся к категории временного персонала общего назначения, в Нью-Йорке в Секции по методическим вопросам, образованию и учебной подготовке Отдела исследований и права на развитие (A/71/806, пункт 748). Занимающий эту временную должность сотрудник будет оказывать департаментам операций по поддержанию мира и полевой поддержке, а также миротворческим операциям содействие по вопросам предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, информирования о таких случаях и реагирования на них, а также по вопросам взаимодействия с государствами-членами. Сотрудник, занимающий эту должность, будет предоставлять консультации по вопросу о включении правозащитного аспекта в стратегии на уровне миссии в целях борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (там же). В ответ на его запрос Консультативному комитету была представлена информация об этой предлагаемой должности, в том числе о том, что сотрудник, занимающий эту должность, продолжит работу, выполнявшуюся в Женеве в течение прошедшего года, и будет осуществлять дополнительные мероприятия. Комитет был проинформирован о том, что сотрудник, занимающий эту временную должность, войдет в состав УВКПЧ и будет отвечать за выполнение работы и функций, возложенных на УВКПЧ в контексте усилий Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, как до, так и после начала реализации новой стратегии, представленной в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Специальные меры по

защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818). В ответ на свой запрос Комитет был также проинформирован о том, что сотрудник, занимающий эту должность, будет исполнять ряд функций на основе координации усилий с Канцелярией Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства и что особая значимость этой должности заключается в том, что благодаря ей станет возможным предоставление специализированных экспертных и консультационных услуг в области прав человека.

**127. Консультативный комитет не убежден ни в необходимости объединения перечисленных выше функций путем создания временной должности в Нью-Йорке, ни в необходимости создания отдельной должности вообще. В связи с этим Комитет рекомендует не утверждать эту должность. Комитет также надеется на то, что функции, которые должны были бы выполняться сотрудником, занимающим эту должность, будут выполняться действующими сотрудниками. С учетом этого Комитет рекомендует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

*Перевод двух штатных должностей (2 должностей специалистов по правам человека класса С-4) в Секцию поддержки миротворческих миссий Отдела полевых операций и технического сотрудничества (из Женевы в Нью-Йорк)*

128. Генеральный секретарь предлагает перевести две должности специалистов по правам человека (класса С-4) Отдела полевых операций и технического сотрудничества из Секции по делам Африки в Женеве в Секцию поддержки миротворческих миссий в Нью-Йорке (A/71/806, пункт 741). Генеральный секретарь указывает, что создание этих двух должностей было утверждено на период 2015/16 годов для оказания поддержки компонентам по правам человека, входящим в состав МИНУСМА и МИНУСКА, из Женевы и что включение двух специалистов по правам человека в состав Секции поддержки миротворческих миссий в Нью-Йорке позволит повысить эффективность основной поддержки операций, осуществляемой департаментами операций по поддержанию мира и полевой поддержки, и обеспечивать Совет Безопасности и страны, предоставляющие войска, более своевременной и конкретной информацией, на основании которой будут приниматься решения по вопросам, связанным с поддержанием мира в Мали и Центральноафриканской Республике. В докладе отмечается, что благодаря такому переводу также повысится эффективность и результативность использования предоставляемой обоим департаментам поддержки по вопросам практического каждодневного выполнения правозащитных аспектов мандатов операций. Действуя в соответствии со стратегией по сокращению численности персонала штаб-квартиры УВКПЧ в Женеве и размещению функциональных подразделений ближе к партнерам и бенефициарам, УВКПЧ предлагает увеличить количество сотрудников, занимающихся поддержкой миссий, в Нью-Йорке, с тем чтобы они работали совместно с объединенными оперативными группами Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки.

129. Консультативный комитет напоминает о том, что Консультативный комитет поддержал предложение Генерального секретаря о переводе этих должностей из Женевы в Нью-Йорк в бюджетный период 2016/17 года (см. A/70/837, пункт 126). **Консультативный комитет рекомендует утвердить перевод одной из двух должностей специалистов по правам человека (С-4) из Сектора по делам Африки в Женеве в Секцию поддержки миротворческих миссий в Нью-Йорке. Комитет считает, что УВКПЧ следует вновь проанализировать и уточнить вопрос о количестве сотрудников, необходимых в**

**Секции поддержки миротворческих миссий в Нью-Йорке по сравнению с их количеством в Женеве. С учетом этого Комитет рекомендует скорректировать объем соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

#### **Ресурсы, не связанные с должностями**

130. На покрытие расходов УВКПЧ, не связанных с должностями, предлагается выделить сумму в размере 990 400 долл. США, что на 166 400 долл. США, или 20,2 процента, превышает ассигнования на 2016/17 год. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые потребности в ресурсах на покрытие расходов, не связанных с должностями, с учетом его замечаний и рекомендаций в пунктах выше и ниже.**

#### *Официальные поездки*

131. Генеральный секретарь предлагает выделить сумму в размере 238 600 долл. США на поездки в следующих целях: планирования/оценки/консультирования миссий (100 200 долл. США), оказания технической поддержки (89 900 долл. США), осуществления информационных мероприятий о новых касающихся прав человека событиях, тенденциях и связанной с этим деятельности в рамках операций по поддержанию мира (9600 долл. США), организации специализированных учебных курсов подготовки инструкторов по правам человека для сотрудников полиции и военнослужащих и специализированных учебных курсов по правам человека для сотрудников миссий по поддержанию мира (38 900 долл. США) (A/71/806, пункты 754–757). Консультативному комитету была представлена информация за периоды 2015/16 и 2016/17 годов, и он отмечает, что, хотя на период 2015/16 года ассигнования на официальные поездки составили 238 600 долл. США, УВКПЧ было на эти цели израсходовано 133 000 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года за период 2016/17 года УВКПЧ было израсходовано по этой статье 144 500 долл. США, в то время как ассигнования на эти цели составили 238 600 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует на период 2017/18 года сократить ассигнования на официальные поездки на 15 процентов, или на 35 800 долл. США.**

#### *Помещения и объекты инфраструктуры*

132. На аренду служебных помещений, общее обслуживание и удовлетворение единовременных потребностей, касающихся переоборудования помещений и приобретения мебели в связи с предлагаемым созданием новых должностей, и на приобретение канцелярских принадлежностей Генеральный секретарь предлагает выделить для УВКПЧ сумму в размере 21 400 долл. США (там же, пункт 758). Консультативному комитету была представлена информация о периодах 2015/16 и 2016/17 годов, и он отмечает, что, хотя в период 2015/16 года ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры составили 93 800 долл. США, УВКПЧ было израсходовано 700 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года за период 2016/17 года УВКПЧ по этой статье не было израсходовано никаких средств, в то время как ассигнования на эти цели составили 110 300 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует на период 2017/18 года сократить ассигнования на помещения и объекты инфраструктуры на 20 700 долл. США.**

#### *Связь*

133. Генеральный секретарь предлагает выделить сумму в размере 35 300 долл. США на покрытие расходов УВКПЧ на оплату услуг коммерче-

ской связи и приобретение оборудования (5300 долл. США), а также на разработку, оформление и публикацию информационно-разъяснительных и учебных материалов о правах человека (30 000 долл. США) (там же, пункт 760). Консультативному комитету была представлена информация за периоды 2015/16 и 2016/17 годов, и он отмечает, что, хотя за период 2015/16 года ассигнования на услуги связи составили 41 100 долл. США, УВКПЧ было израсходовано по этой статье 7800 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года за период 2016/17 года УВКПЧ было израсходовано по этой статье 2000 долл. США, в то время как ассигнования составили 20 400 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует на период 2017/18 года сократить ассигнования на связь на 27 000 долл. США.**

#### *Информационные технологии*

134. Генеральный секретарь предлагает выделить для УВКПЧ сумму в размере 60 700 долл. США на следующие цели: а) разработка дополнительного модуля в используемой правозащитными компонентами операций по поддержанию мира базе данных о случаях нарушений прав человека делам, что позволит собирать информацию о нарушителях прав человека (38 600 долл. США); б) покрытие стандартных расходов на эксплуатацию и ремонт информационно-технической аппаратуры, в том числе на основе стандартных соглашений об уровне обслуживания, и расходов на приобретение стандартной аппаратуры (20 400 долл. США); и с) приобретение лицензий на программное обеспечение и плату за пользование им (1700 долл. США) (там же, пункт 762). Консультативному комитету была представлена информация за периоды 2015/16 и 2016/17 годов, и он отмечает, что, хотя на период 2015/16 года ассигнования на информационные технологии составили 19 200 долл. США, УВКПЧ было израсходовано по этой статье 9400 долл. США. По состоянию на 28 февраля 2017 года за период 2016/17 года УВКПЧ было израсходовано по этой статье 3200 долл. США, а ассигнования составили 71 600 долл. США. **С учетом динамики расходов в прошлом Консультативный комитет рекомендует на период 2017/18 года сократить ассигнования на информационные технологии на 51 300 долл. США.**

## **V. Вывод и рекомендации**

135. **Что касается связанных с должностями потребностей по линии вспомогательного счета, то Консультативный комитет рекомендует следующее:**

**а) не утверждать предлагаемое создание пяти новых штатных должностей, а именно:**

**i) в Департаменте операций по поддержанию мира: одной должности эксперта по гендерным вопросам в полиции (С-3) (см. пункт 32 выше) и одной должности специалиста по военной подготовке (С-3) (см. пункт 33 выше);**

**ii) в Департаменте по вопросам управления: одной должности бухгалтера (учетная политика) (С-4), одной должности бухгалтера (учет активов) (С-4) и одной должности специалиста по управлению имуществом (С-3) (см. пункт 84 выше);**

**б) утвердить преобразование в штатную должность одной временной должности из 11 предложенных и не утверждать предлагаемое преобразование остальных 10 должностей, а именно:**

i) в Департаменте операций по поддержанию мира: одной должности специалиста по устойчивости организационного функционирования (С-4) (см. пункт 29 выше), одной должности административного помощника (по обеспечению устойчивости организационного функционирования) (ОО (ПР)) (см. пункт 29 выше) и одной должности специалиста по судебным вопросам (С-4) (см. пункт 32 выше);

ii) в Департаменте по вопросам управления: одной должности специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (см. пункт 83 выше), одной должности специалиста по вопросам людских ресурсов (управление служебной деятельностью) (С-3) (см. пункт 87 выше), одной должности руководителя проекта (хранилище данных) (С-4) (см. пункт 89 выше), одной должности специалиста по людским ресурсам (мобильность) (С-3) (см. пункт 88 выше), одной должности помощника по людским ресурсам (мобильность) (ОО (ПР)) (см. пункт 88 выше), одной должности специалиста по информационным системам (система автоматического отпуска и учета топлива) (С-3) (см. пункт 92 выше) и одной должности специалиста по информационным системам (проект по управлению информацией о предоставляемых войсках) (С-3) (см. пункт 92 выше);

с) утвердить предлагаемую реклассификацию одной из двух предложенных к ней должностей и не утверждать предлагаемую реклассификацию следующей должности: одной должности специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) в должность сотрудника по административным вопросам (С-4) в Управлении служб внутреннего надзора (см. пункт 96 выше);

d) упразднить следующие пять штатных должностей:

i) в Департаменте операций по поддержанию мира: одну должность главного сотрудника/руководителя группы (Д-1), одну должность специалиста по политическим вопросам (С-4) и одну должность помощника группы (ОО (ПР)) вместо предлагаемого перевода этих должностей (см. пункт 31 выше);

ii) в Департаменте полевой поддержки: одну должность специалиста по воздушным перевозкам (С-3) вместо предлагаемого перевода этой должности (см. пункт 65 выше);

iii) в Управлении служб внутреннего надзора: одну должность следователя-резидента (см. пункт 101 выше).

136. Что касается не связанных с должностями потребностей по статье «Временный персонал общего назначения», то Консультативный комитет рекомендует следующее:

a) не утверждать создание четырех предлагаемых временных должностей, а именно:

i) в Департаменте операций по поддержанию мира: одной должности офицера связи полиции (С-4) (см. пункт 32 выше) и одной должности специалиста по вопросам законности (С-3) (см. пункт 32 выше);

ii) в Департаменте полевой поддержки: одной должности специалиста по программам (С-3) (см. пункт 54 выше);



iii) в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека: одной должности специалиста по правам человека (С-4) (см. пункт 127 выше);

b) в Департаменте полевой поддержки утвердить создание одной из трех предлагаемых на короткий срок новых должностей и не утверждать создание остальных двух предлагаемых на краткий срок должностей, а именно: одной должности специалиста по оперативным обзорам (С-3) на шесть месяцев и одной должности специалиста по программам (С-3) на три месяца (см. пункт 54 выше);

c) утвердить предлагаемое сохранение 74 из 85 временных должностей и не утверждать предлагаемое сохранение следующих 11 должностей:

i) в Департаменте полевой поддержки: одной должности специалиста по планированию, МИНУСКА (С-4) (см. пункт 55 выше), одной должности специалиста по финансовым вопросам, МИНУСКА (С-3) (см. пункт 57 выше), одной должности административного помощника (ОО (ПР)) (см. пункт 57 выше), двух должностей специалистов по людским ресурсам (профессиональные группы) (Р-3) (см. пункт 59 выше), одной должности помощника по людским ресурсам (профессиональные группы) (ОО (ПР)) (см. пункт 59 выше) и одной должности специалиста по людским ресурсам, МИНУСКА (С-4) (см. пункт 60 выше);

ii) в Департаменте по вопросам управления: одной должности специалиста по финансовым вопросам, МИНУСКА (С-4) (см. пункт 85 выше) и одной должности специалиста по закупкам (инженер), МИНУСКА (С-3) (см. пункт 90 выше);

iii) в Управлении служб внутреннего надзора: одной должности следователя-резидента (С-3) и одной должности административного помощника (НСОО) (см. пункт 100 выше);

d) в Управлении служб внутреннего надзора упразднить одну должность следователя (С-3) вместо ее предлагаемого преобразования и перепрофилирования (см. пункт 98 выше).

137. Что касается других не связанных с должностями потребностей по линии вспомогательного счета, то Консультативный комитет рекомендует следующее:

a) сократить ассигнования по статье «Консультанты» на 559 000 долл. США;

b) сократить ассигнования по статье «Официальные поездки» на 1 589 400 долл. США;

c) сократить ассигнования по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на 637 300 долл. США;

d) сократить ассигнования по статье «Наземный транспорт» на 25 000 долл. США;

e) сократить ассигнования по статье «Связь» на 311 500 долл. США;

f) сократить ассигнования по статье «Информационные технологии» на 1 678 700 долл. США;

g) сократить ассигнования по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» на 1 383 000 долл. США;

h) скорректировать объем ассигнований на покрытие расходов, не связанных с должностями, с учетом положений настоящего доклада, касающихся постоянных и временных должностей, которые рекомендовано не учреждать или упразднить (809 200 долл. США).

138. Выполнение вышеприведенных рекомендаций Консультативного комитета привело бы к сокращению бюджета, предлагаемого Генеральным секретарем, на 11 722 400 долл. США. Таким образом, предлагаемый бюджет вспомогательного счета на 2017/18 год сократился бы с 339 468 400 долл. США до 327 746 000 долл. США. Из этих средств 224 144 300 долл. США составляют ресурсы для покрытия потребностей, связанных с должностями, а 76 873 400 долл. США — ресурсы для покрытия потребностей, не связанных с должностями, 25 038 300 долл. США — ресурсы для покрытия потребностей на цели проекта общеорганизационного планирования ресурсов, 821 500 долл. США — потребностей на обеспечение информационной и системной безопасности, а 868 500 долл. США — потребностей на модель глобального обслуживания.

139. О мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием бюджета вспомогательного счета операций по поддержанию мира на периоды 2015/16 и 2017/18 годов, говорится в докладе об исполнении бюджета (см. [A/71/726](#), пункт 31) и в докладе о бюджете (см. [A/71/806](#), пункт 765) соответственно. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

a) утвердить потребности по вспомогательному счету на 12-месячный период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в размере 327 746 000 долл. США;

b) зачесть неизрасходованный остаток средств в размере 611 300 долл. США, относящийся к финансовому периоду с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, в счет покрытия потребностей по вспомогательному счету на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

c) зачесть общую сумму прочих поступлений, относящихся к периоду с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, в размере 2 238 200 долл. США, включая поступления от инвестиций (638 900 долл. США), прочие разные поступления (64 500 долл. США) и списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам (1 534 800 долл. США), в счет покрытия потребностей по вспомогательному счету на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

d) зачесть сумму в размере 1 161 100 долл. США, на которую был превышен утвержденный объем Резервного фонда для операций по поддержанию мира и которая относится к финансовому периоду, закончившемуся 30 июня 2016 года, в счет покрытия потребностей по вспомогательному счету на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

*Документация*

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года ([A/71/726](#) и Add.1)
- Доклад Генерального секретаря о бюджете для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/806](#))
- Доклад Независимого консультативного комитета по ревизии о бюджете Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/800](#))
- Доклад Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/71/809](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета и о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира ([A/70/837](#))
- Резолюции [69/308](#) и [70/287](#) Генеральной Ассамблеи

## Приложение I

### Потребности в финансовых ресурсах для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

#### Вспомогательный счет в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	216 973,6	221 561,4	228 084,8	6 523,4	2,9
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	19 611,4	16 272,5	13 870,8	(2 401,7)	(14,8)
Консультанты	4 362,7	5 092,2	3 936,1	(1 156,1)	(22,7)
Официальные поездки	9 114,2	10 152,7	9 972,7	(180,0)	(1,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	22 591,9	22 519,4	22 940,9	421,5	1,9
Наземный транспорт	56,6	80,3	80,3	—	—
Воздушный транспорт	15,5	—	—	—	—
Связь	2 035,5	2 714,2	2 466,2	(248,0)	(9,1)
Информационные технологии	15 102,7	14 937,3	15 446,1	508,8	3,4
Медицинское обслуживание	144,3	143,1	135,4	(7,7)	(5,4)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	13 751,9	16 255,3	15 806,8	(448,5)	(2,8)
<b>Итого, II</b>	<b>86 786,7</b>	<b>88 167,0</b>	<b>84 655,3</b>	<b>(3 511,7)</b>	<b>(4,0)</b>
<b>Всего</b>	<b>303 760,3</b>	<b>309 728,4</b>	<b>312 740,1</b>	<b>3 011,7</b>	<b>1,0</b>
Общеорганизационное планирование ресурсов	31 306,7	16 830,4	25 038,3	8 207,9	48,8
Информационная безопасность и безопасность систем	817,5	821,5	821,5	—	—
Модель глобального обслуживания	—	—	868,5	868,5	—
<b>Валовые потребности</b>	<b>335 884,5</b>	<b>327 380,3</b>	<b>339 468,4</b>	<b>12 088,1</b>	<b>3,7</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	26 758,9	26 707,3	27 632,5	925,2	3,5
<b>Чистые потребности</b>	<b>309 125,6</b>	<b>300 673,0</b>	<b>311 835,9</b>	<b>11 162,9</b>	<b>3,7</b>

## Департамент операций по поддержанию мира в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	80 053,6	78 117,6	81 074,9	2 957,3	3,8
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	1 672,7	1 599,0	1 015,2	(583,8)	(36,5)
Консультанты	486,4	357,2	435,9	78,7	22,0
Официальные поездки	4 220,0	4 288,1	4 415,8	127,7	3,0
Помещения и объекты инфраструктуры	96,8	692,6	577,9	(114,7)	(16,6)
Воздушный транспорт	15,5	—	—	—	—
Связь	1 449,7	1 264,3	1 262,7	(1,6)	(0,1)
Информационные технологии	8 701,2	1 797,0	2 298,5	501,5	27,9
Медицинское обслуживание	0,1	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	627,1	532,8	677,6	144,8	27,2
<b>Итого, II</b>	<b>17 269,5</b>	<b>10 531,0</b>	<b>10 683,6</b>	<b>152,6</b>	<b>1,4</b>
<b>Всего</b>	<b>97 323,1</b>	<b>88 648,6</b>	<b>91 758,5</b>	<b>3 109,9</b>	<b>3,5</b>

## Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	11 644,2	11 756,9	12 355,6	598,7	5,1
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	712,8	568,2	281,7	(286,5)	(50,4)
Консультанты	123,8	—	—	—	—
Официальные поездки	511,6	559,5	631,2	71,7	12,8
Помещения и объекты инфраструктуры	46,6	692,6	561,1	(131,5)	(19,0)
Воздушный транспорт	15,5	—	—	—	—
Связь	1 410,2	1 101,5	1 100,2	(1,3)	(0,1)
Информационные технологии	8 700,6	1 797,0	2 293,8	496,8	27,6
Медицинское обслуживание	0,1	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	147,1	35,1	116,8	81,7	232,8
<b>Итого, II</b>	<b>11 668,3</b>	<b>4 753,9</b>	<b>4 984,8</b>	<b>230,9</b>	<b>4,9</b>
<b>Всего</b>	<b>23 312,5</b>	<b>16 510,8</b>	<b>17 340,4</b>	<b>829,6</b>	<b>5,0</b>

**Управление операций***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год) (1)	Ассигнования (2016/17 год) (2)	Смета расходов (2017/18 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	12 378,1	12 746,9	13 045,3	298,4	2,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	262,2	275,6	—	(275,6)	(100,0)
Официальные поездки	734,9	746,2	746,2	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	0,1	—	—	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>997,2</b>	<b>1 021,8</b>	<b>746,2</b>	<b>(275,6)</b>	<b>(27,0)</b>
<b>Всего</b>	<b>13 375,3</b>	<b>13 768,7</b>	<b>13 791,5</b>	<b>22,8</b>	<b>0,2</b>

**Управление по военным вопросам***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год) (1)	Ассигнования (2016/17 год) (2)	Смета расходов (2017/18 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	26 525,9	23 889,7	24 494,7	605,0	2,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	67,4	—	—	—	—
Официальные поездки	624,4	634,6	634,6	—	—
Связь	(0,2)	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1,1	—	—	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>692,7</b>	<b>634,6</b>	<b>634,6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Всего</b>	<b>27 218,6</b>	<b>24 524,3</b>	<b>25 129,3</b>	<b>605,0</b>	<b>2,5</b>

**Управление по вопросам законности и органам охраны правопорядка***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год) (1)	Ассигнования (2016/17 год) (2)	Смета расходов (2017/18 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	18 728,8	18 430,1	19 145,8	715,7	3,9
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	630,3	755,2	733,5	(21,7)	(2,9)
Официальные поездки	746,5	762,3	762,3	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	0,1	—	—	—	—



Категория	Расходы (2015/16 год) (1)	Ассигнования (2016/17 год) (2)	Смета расходов (2017/18 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Связь	20,6	23,1	22,8	(0,3)	(1,3)
Информационные технологии	0,6	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1,9	—	—	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>1 400,0</b>	<b>1 540,6</b>	<b>1 518,6</b>	<b>(22,0)</b>	<b>(1,4)</b>
<b>Всего</b>	<b>20 128,8</b>	<b>19 970,7</b>	<b>20 664,4</b>	<b>693,7</b>	<b>3,5</b>

### Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год) (1)	Ассигнования (2016/17 год) (2)	Смета расходов (2017/18 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	10 776,6	11 294,0	12 033,5	739,5	6,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Консультанты	362,6	357,2	435,9	78,7	22,0
Официальные поездки	1 602,6	1 585,5	1 641,5	56,0	3,5
Помещения и объекты инфраструктур	50,1	—	16,8	16,8	—
Связь	19,1	139,7	139,7	—	—
Информационные технологии	—	—	4,7	4,7	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	476,9	497,7	560,8	63,1	12,7
<b>Итого, II</b>	<b>2 511,3</b>	<b>2 580,1</b>	<b>2 799,4</b>	<b>219,3</b>	<b>8,5</b>
<b>Всего</b>	<b>13 287,9</b>	<b>13 874,1</b>	<b>14 832,9</b>	<b>958,8</b>	<b>6,9</b>

### Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год) (1)	Ассигнования (2016/17 год) (2)	Смета расходов (2017/18 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	5 633,0	6 172,4	6 394,1	221,7	3,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	100,6	48,8	48,7	(0,1)	(0,2)
Консультанты	6,1	—	—	—	—
Официальные поездки	257,3	305,6	305,6	—	—
Помещения и объекты инфраструктур	14,9	36,0	248,8	212,8	591,1
Наземный транспорт	54,8	80,3	80,3	—	—

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Связь	(0,7)	348,1	450,5	102,4	29,4
Информационные технологии	0,2	153,4	228,2	74,8	48,8
Медицинское обслуживание	15,9	34,5	27,0	(7,5)	(21,7)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	40,4	41,3	54,1	12,8	31,0
<b>Итого, II</b>	<b>489,5</b>	<b>1 048,0</b>	<b>1 443,2</b>	<b>395,2</b>	<b>37,7</b>
<b>Всего</b>	<b>6 122,5</b>	<b>7 220,4</b>	<b>7 837,3</b>	<b>616,9</b>	<b>8,5</b>

### Департамент полевой поддержки в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	62 807,4	63 093,5	64 816,1	1 722,6	2,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	3 598,1	3 021,9	3 110,4	88,5	2,9
Консультанты	321,2	1 663,0	1 884,8	221,8	13,3
Официальные поездки	1 249,4	1 762,7	1 554,8	(207,9)	(11,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	0,6	—	—	—	—
Связь	—	456,2	206,2	(250,0)	(54,8)
Информационные технологии	1 263,7	5 591,5	5 676,7	85,2	1,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	32,8	1 364,6	40,8	(1 323,8)	(97,0)
<b>Итого, II</b>	<b>6 465,8</b>	<b>13 859,9</b>	<b>12 473,7</b>	<b>(1 386,2)</b>	<b>(10,0)</b>
<b>Всего</b>	<b>69 273,2</b>	<b>76 953,4</b>	<b>77 289,8</b>	<b>336,4</b>	<b>0,4</b>

### Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	10 216,0	11 262,5	12 519,3	1 256,8	11,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	349,8	377,6	585,1	207,5	55,0
Консультанты	—	84,0	—	(84,0)	(100,0)
Официальные поездки	424,9	397,0	425,0	28,0	7,1

Категория	Расходы (2015/16 год) (1)	Ассигнования (2016/17 год) (2)	Смета расходов (2017/18 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Помещения и объекты инфраструкту- ры	0,5	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	—	22,0	22,0	—
<b>Итого, II</b>	<b>775,2</b>	<b>858,6</b>	<b>1 032,1</b>	<b>173,5</b>	<b>20,2</b>
<b>Всего</b>	<b>10 991,2</b>	<b>12 121,1</b>	<b>13 551,4</b>	<b>1 430,3</b>	<b>11,8</b>

### Отдел бюджета и финансов полевых операций

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год) (1)	Ассигнования (2016/17 год) (2)	Смета расходов (2017/18 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	10 313,8	11 355,5	11 431,4	75,9	0,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назна- чения	255,5	242,3	236,6	(5,7)	(2,4)
Консультанты	—	—	289,8	289,8	—
Официальные поездки	117,3	632,0	424,3	(207,7)	(32,9)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	1 354,6	—	(1 354,6)	(100,0)
<b>Итого, II</b>	<b>372,8</b>	<b>2 228,9</b>	<b>950,7</b>	<b>(1 278,2)</b>	<b>(57,3)</b>
<b>Всего</b>	<b>10 686,6</b>	<b>13 584,4</b>	<b>12 382,1</b>	<b>(1 202,3)</b>	<b>(8,9)</b>

### Отдел полевого персонала

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год) (1)	Ассигнования (2016/17 год) (2)	Смета расходов (2017/18 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	15 757,3	15 039,5	15 420,3	380,8	2,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назна- чения	2 670,5	2 402,0	2 288,7	(113,3)	(4,7)
Консультанты	60,7	79,0	95,0	16,0	20,3
Официальные поездки	134,2	166,2	166,6	0,4	0,2
Помещения и объекты инфраструкту- ры	0,1	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	16,0	10,0	10,0	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>2 881,5</b>	<b>2 657,2</b>	<b>2 560,3</b>	<b>(96,9)</b>	<b>(3,6)</b>
<b>Всего</b>	<b>18 638,8</b>	<b>17 696,7</b>	<b>17 980,6</b>	<b>283,9</b>	<b>1,6</b>

**Отдел материально-технического обеспечения***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	21 197,2	20 147,0	20 035,8	(111,2)	(0,6)
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	322,8	—	—	—	—
Консультанты	260,5	1 500,0	1 500,0	—	—
Официальные поездки	375,7	360,4	341,6	(18,8)	(5,2)
Информационные технологии	1 258,9	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	16,7	—	—	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>2 234,6</b>	<b>1 860,4</b>	<b>1 841,6</b>	<b>(18,8)</b>	<b>(1,0)</b>
<b>Всего</b>	<b>23 431,8</b>	<b>22 007,4</b>	<b>21 877,4</b>	<b>(130,0)</b>	<b>(0,6)</b>

**Отдел информационно-коммуникационных технологий***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	5 323,1	5 289,0	5 409,3	120,3	2,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	(0,5)	—	—	—	—
Официальные поездки	197,3	207,1	197,3	(9,8)	(4,7)
Связь	—	456,2	206,2	(250,0)	(54,8)
Информационные технологии	4,8	5 591,5	5 676,7	85,2	1,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	0,1	—	8,8	8,8	—
<b>Итого, II</b>	<b>201,7</b>	<b>6 254,8</b>	<b>6 089,0</b>	<b>(165,8)</b>	<b>(2,7)</b>
<b>Всего</b>	<b>5 524,8</b>	<b>11 543,8</b>	<b>11 498,3</b>	<b>(45,5)</b>	<b>(0,4)</b>

## Департамент по вопросам управления в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	38 164,0	40 616,9	43 214,3	2 597,4	6,4
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	6 975,5	3 457,4	1 619,8	(1 837,6)	(53,1)
Консультанты	2 740,9	1 965,0	589,5	(1 375,5)	(70,0)
Официальные поездки	1 267,3	1 535,4	1 436,5	(98,9)	(6,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	22 370,5	21 315,7	21 647,0	331,3	1,6
Наземный транспорт	1,5	—	—	—	—
Связь	485,1	323,8	324,4	0,6	0,2
Информационные технологии	4 566,1	6 600,7	6 466,2	(134,5)	(2,0)
Медицинское обслуживание	119,0	100,0	100,0	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	9 428,4	11 467,6	12 133,7	666,1	5,8
<b>Итого, II</b>	<b>47 954,3</b>	<b>46 765,6</b>	<b>44 317,1</b>	<b>(2 448,5)</b>	<b>(5,2)</b>
<b>Всего</b>	<b>86 118,3</b>	<b>87 382,5</b>	<b>87 531,4</b>	<b>148,9</b>	<b>0,2</b>
Общеорганизационное планирование ресурсов	31 306,7	16 830,4	25 038,3	8 207,9	48,8
Информационная безопасность и безопасность систем	817,5	821,5	821,5	—	—
Модель глобального обслуживания	—	—	868,5	868,5	—
<b>Всего, потребностей в ресурсах</b>	<b>118 242,5</b>	<b>105 034,4</b>	<b>114 259,7</b>	<b>9 225,3</b>	<b>8,8</b>

## Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 605,2	1 738,6	1 780,3	41,7	2,4
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	140,2	237,8	229,7	(8,1)	(3,4)
Консультанты	34,1	77,0	77,0	—	—
Официальные поездки	115,6	112,3	120,7	8,4	7,5
Помещения и объекты инфраструктуры	2,7	165,0	156,5	(8,5)	(5,2)
Связь	234,9	292,7	293,3	0,6	0,2
Информационные технологии	893,5	972,5	867,1	(105,4)	(10,8)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования) (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	9 023,4	10 862,0	11 374,6	512,6	4,7
<b>Итого, II</b>	<b>10 444,4</b>	<b>12 719,3</b>	<b>13 118,9</b>	<b>399,6</b>	<b>3,1</b>
<b>Итого</b>	<b>12 049,6</b>	<b>14 457,9</b>	<b>14 899,2</b>	<b>441,3</b>	<b>3,1</b>
Общеорганизационное планирование ресурсов	31 306,7	16 830,4	25 038,3	8 207,9	48,8
Модель глобального обслуживания	—	—	868,5	868,5	—
<b>Всего, потребностей в ресурсах</b>	<b>43 356,3</b>	<b>31 288,3</b>	<b>40 806,0</b>	<b>9 517,7</b>	<b>30,4</b>

### Управление по планированию программ, бюджету и счетам

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования) (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	14 938,1	15 580,5	16 450,1	869,6	5,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	2 647,9	1 275,2	412,5	(862,7)	(67,7)
Консультанты	1 108,2	1 519,0	150,0	(1 369,0)	(90,1)
Официальные поездки	368,6	468,4	362,5	(105,9)	(22,6)
Помещения и объекты инфраструктуры	0,1	—	—	—	—
Наземный транспорт	0,2	—	—	—	—
Связь	5,0	—	—	—	—
Информационные технологии	547,3	582,3	539,0	(43,3)	(7,4)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	108,7	239,0	167,0	(72,0)	(30,1)
<b>Итого, II</b>	<b>4 786,0</b>	<b>4 083,9</b>	<b>1 631,0</b>	<b>(2 452,9)</b>	<b>(60,1)</b>
<b>Всего</b>	<b>19 724,1</b>	<b>19 664,4</b>	<b>18 081,1</b>	<b>(1 583,3)</b>	<b>(8,1)</b>



**Управление людских ресурсов***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования) (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	7 043,1	6 470,1	7 405,9	935,8	14,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	3 306,6	823,7	175,9	(647,8)	(78,6)
Консультанты	995,5	341,5	335,0	(6,5)	(1,9)
Официальные поездки	122,2	133,8	132,3	(1,5)	(1,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	49,1	—	—	—	—
Наземный транспорт	0,2	—	—	—	—
Связь	44,0	—	—	—	—
Информационные технологии	242,9	—	—	—	—
Медицинское обслуживание	119,0	100,0	100,0	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	53,9	15,6	15,6	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>4 933,4</b>	<b>1 414,6</b>	<b>758,8</b>	<b>(655,8)</b>	<b>(46,4)</b>
<b>Всего</b>	<b>11 976,5</b>	<b>7 884,7</b>	<b>8 164,7</b>	<b>280,0</b>	<b>3,6</b>

**Управление централизованного вспомогательного обслуживания***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования) (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	12 086,8	12 882,7	13 220,5	337,8	2,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	312,9	242,3	236,6	(5,7)	(2,4)
Консультанты	169,4	27,5	27,5	—	—
Официальные поездки	479,5	544,6	544,6	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	21 792,0	21 150,7	21 490,5	339,8	1,6
Наземный транспорт	0,1	—	—	—	—
Связь	130,7	—	—	—	—
Информационные технологии	421,4	433,9	448,1	14,2	3,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	171,4	351,0	576,5	225,5	64,2
<b>Итого, категория II</b>	<b>23 477,4</b>	<b>22 750,0</b>	<b>23 323,8</b>	<b>573,8</b>	<b>2,5</b>
<b>Всего, категории I и II</b>	<b>35 564,2</b>	<b>35 632,7</b>	<b>36 544,3</b>	<b>911,6</b>	<b>2,6</b>

## Управление информационно-коммуникационных технологий

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	2 490,8	3 945,0	4 357,5	412,5	10,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	567,9	878,4	565,1	(313,3)	(35,7)
Консультанты	433,7	—	—	—	—
Официальные поездки	181,4	276,3	276,4	0,1	0,0
Помещения и объекты инфраструктуры	526,6	—	—	—	—
Наземный транспорт	1,0	—	—	—	—
Связь	70,5	31,1	31,1	—	—
Информационные технологии	2 461,0	4 612,0	4 612,0	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	71,0	—	—	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>4 313,1</b>	<b>5 797,8</b>	<b>5 484,6</b>	<b>(313,2)</b>	<b>(5,4)</b>
<b>Итого</b>	<b>6 803,9</b>	<b>9 742,8</b>	<b>9 842,1</b>	<b>99,3</b>	<b>1,0</b>
Информационная безопасность и безопасность систем	817,5	821,5	821,5	—	—
<b>Всего, потребностей в ресурсах</b>	<b>7 621,4</b>	<b>10 564,3</b>	<b>10 663,6</b>	<b>99,3</b>	<b>0,9</b>

## Управление служб внутреннего надзора

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	19 659,3	21 637,6	20 429,7	(1 207,9)	(5,6)
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	6 546,3	6 973,8	6 519,2	(454,6)	(6,5)
Консультанты	238,6	394,1	382,8	(11,3)	(2,9)
Официальные поездки	919,1	960,8	960,8	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	94,0	318,6	400,6	82,0	25,7
Наземный транспорт	0,3	—	—	—	—
Связь	40,2	191,2	80,0	(111,2)	(58,2)
Информационные технологии	326,4	476,5	463,7	(12,8)	(2,7)
Медицинское обслуживание	9,3	8,6	8,4	(0,2)	(2,3)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	243,3	127,7	211,0	83,3	65,2
<b>Итого, II</b>	<b>8 417,5</b>	<b>9 451,3</b>	<b>9 026,5</b>	<b>(424,8)</b>	<b>(4,5)</b>
<b>Всего</b>	<b>28 076,8</b>	<b>31 088,9</b>	<b>29 456,2</b>	<b>(1 632,7)</b>	<b>(5,3)</b>

**Канцелярия Генерального секретаря***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 011,1	928,6	946,7	18,1	1,9
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	35,4	53,7	55,2	1,5	2,8
Помещения и объекты инфраструктуры	2,5	6,1	2,5	(3,6)	(59,0)
Связь	11,6	10,2	10,2	—	—
Информационные технологии	19,2	17,0	20,6	3,6	21,2
<b>Итого, II</b>	<b>68,7</b>	<b>87,0</b>	<b>88,5</b>	<b>1,5</b>	<b>1,7</b>
<b>Всего</b>	<b>1 079,8</b>	<b>1 015,6</b>	<b>1 035,2</b>	<b>19,6</b>	<b>1,9</b>

**Отправление правосудия***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	—	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 274,1	2 687,7	2 670,0	(17,7)	(0,7)
<b>Итого, II</b>	<b>3 274,1</b>	<b>2 687,7</b>	<b>2 670,0</b>	<b>(17,7)</b>	<b>(0,7)</b>
<b>Всего</b>	<b>3 274,1</b>	<b>2 687,7</b>	<b>2 670,0</b>	<b>(17,7)</b>	<b>(0,7)</b>

**Отдел юридической помощи персоналу***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	—	174,9	135,1	(39,8)	(22,8)
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	144,5	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	0,5	0,5	0,5	—	—
Связь	0,4	0,4	0,4	—	—
Информационные технологии	1,5	1,5	1,5	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>146,9</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Всего</b>	<b>146,9</b>	<b>177,3</b>	<b>137,5</b>	<b>(39,8)</b>	<b>(22,4)</b>

# Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования) (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 557,7	1 623,6	1 632,9	9,3	0,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	—	197,6	328,0	130,4	66,0
Консультанты	49,6	70,0	70,0	—	—
Официальные поездки	149,5	151,3	151,3	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	1,7	9,9	9,9	—	—
Связь	1,9	15,6	15,6	—	—
Информационные технологии	5,8	28,2	28,2	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	10,3	9,8	9,8	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>218,8</b>	<b>482,4</b>	<b>612,8</b>	<b>130,4</b>	<b>27,0</b>
<b>Всего</b>	<b>1 776,5</b>	<b>2 106,0</b>	<b>2 245,7</b>	<b>139,7</b>	<b>6,6</b>

## Бюро по вопросам этики

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования) (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	341,5	494,1	505,0	10,9	2,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Консультанты	519,9	577,0	507,0	(70,0)	(12,1)
Официальные поездки	58,6	58,1	57,8	(0,3)	(0,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	0,2	1,5	1,5	—	—
Связь	—	13,7	13,7	—	—
Информационные технологии	17,7	6,7	6,7	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5,8	—	—	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>602,2</b>	<b>657,0</b>	<b>586,7</b>	<b>(70,3)</b>	<b>(10,7)</b>
<b>Всего</b>	<b>943,7</b>	<b>1 151,1</b>	<b>1 091,7</b>	<b>(59,4)</b>	<b>(5,2)</b>

**Управление по правовым вопросам***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования) (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	3 356,7	3 503,7	3 665,2	161,5	4,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	16,0	55,4	56,3	0,9	1,6
Консультанты	—	55,3	55,3	—	—
Официальные поездки	33,1	31,9	31,9	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	6,2	15,2	17,8	2,6	17,1
Связь	12,6	23,7	21,1	(2,6)	(11,0)
Информационные технологии	103,7	98,1	98,1	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	58,3	3,8	3,8	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>229,9</b>	<b>283,4</b>	<b>284,3</b>	<b>0,9</b>	<b>0,3</b>
<b>Всего</b>	<b>3 586,6</b>	<b>3 787,1</b>	<b>3 949,5</b>	<b>162,4</b>	<b>4,3</b>

**Департамент общественной информации***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования) (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	613,2	625,5	643,3	17,8	2,8
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	—	32,0	33,1	1,1	3,4
Консультанты	—	10,6	10,8	0,2	1,9
Официальные поездки	37,5	57,2	56,6	(0,6)	(1,0)
Помещения и объекты инфраструктуры	2,0	2,0	2,0	—	—
Связь	7,2	7,2	7,2	—	—
Информационные технологии	37,0	37,0	37,0	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	1,0	1,0	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>83,7</b>	<b>147,0</b>	<b>147,7</b>	<b>0,7</b>	<b>0,5</b>
<b>Всего</b>	<b>696,9</b>	<b>772,5</b>	<b>791,0</b>	<b>18,5</b>	<b>2,4</b>

**Департамент по вопросам охраны и безопасности***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	2 559,2	2 874,4	2 950,2	75,8	2,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	—	241,2	244,5	3,3	1,4
Официальные поездки	789,4	763,0	763,0	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	0,3	10,0	10,0	—	—
Связь	16,5	36,7	36,2	(0,5)	(1,4)
Информационные технологии	47,4	54,6	55,7	1,1	2,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	31,4	5,0	5,0	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>885,0</b>	<b>1 110,5</b>	<b>1 114,4</b>	<b>3,9</b>	<b>0,4</b>
<b>Всего</b>	<b>3 444,2</b>	<b>3 984,9</b>	<b>4 064,6</b>	<b>79,7</b>	<b>2,0</b>

**Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам***(В тыс. долл. США)*

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	—	197,0	201,1	4,1	2,1
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	450,3	222,6	206,0	(16,6)	(7,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	1,0	1,0	1,0	—	—
Связь	3,2	2,7	2,7	—	—
Информационные технологии	3,4	3,5	4,3	0,8	22,9
<b>Итого, II</b>	<b>457,9</b>	<b>229,8</b>	<b>214,0</b>	<b>(15,8)</b>	<b>(6,9)</b>
<b>Всего</b>	<b>457,9</b>	<b>426,8</b>	<b>415,1</b>	<b>(11,7)</b>	<b>(2,7)</b>

**Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций  
по правам человека**

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 216,9	1 501,6	1 476,2	(25,4)	(1,7)
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	72,0	369,1	634,4	265,3	71,9
Официальные поездки	133,0	238,6	238,6	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	0,7	110,3	21,4	(88,9)	(80,6)
Связь	7,8	20,4	35,3	14,9	73,0
Информационные технологии	9,4	71,6	60,7	(10,9)	(15,2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	14,0	—	(14,0)	(100,0)
<b>Итого, II</b>	<b>222,9</b>	<b>824,0</b>	<b>990,4</b>	<b>166,4</b>	<b>20,2</b>
<b>Всего</b>	<b>1 439,8</b>	<b>2 325,6</b>	<b>2 466,6</b>	<b>141,0</b>	<b>6,1</b>



## Приложение II

### Предлагаемое создание и упразднение штатных должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

(Предложения Генерального секретаря содержатся в документе [A/71/806](#))

	Количество должностей	Класс/должности	Наименование должности	Статус	Число лет со времени создания
<b>Департамент операций по поддержанию мира</b>					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Личная канцелярия руководителя аппарата	1	C-4	специалист по устойчивости организационного функционирования	преобразуемая должность	>5
	1	ОО (ПР)	административный помощник (по обеспечению устойчивости организационного функционирования)	преобразуемая должность	>5
<b>Итого</b>	<b>2</b>				
Управление помощника Генерального секретаря по делам органов обеспечения законности и безопасности					
Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений	1	C-4	специалист по судебным вопросам	преобразуемая должность	>5
Отдел полиции	1	C-3	специалист по гендерным вопросам в полиции	новая должность	
<b>Итого</b>	<b>2</b>				
Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки					
Объединенная служба учебной подготовки	1	C-3	специалист по военной подготовке (прикомандирование)	новая должность	
<b>Итого</b>	<b>1</b>				
<b>Итого, Департамент операций по поддержанию мира</b>	<b>5</b>				
<b>Департамент полевой поддержки</b>					
Отдел бюджета и финансов полевых операций	(2)	ОО (ПР)	помощник по бюджетно-финансовым вопросам	упразднение	
Служба бюджета и отчетности о его исполнении					
<b>Итого, Департамент полевой поддержки</b>	<b>(2)</b>				
<b>Департамент по вопросам управления</b>					
Управление по планированию программ, бюджету и счетам					
Отдел финансирования операций по поддержанию мира	1	C-3	специалист по бюджетно-финансовым вопросам	преобразуемая должность	>5

	Количество должностей	Класс/должности	Наименование должности	Статус	Число лет со времени создания
Отдел счетов	1	C-4	бухгалтер (учетная политика)	новая должность	
	1	C-4	бухгалтер (учет активов)	новая должность	
	1	C-3	специалист по управлению имуществом	новая должность	
<b>Итого</b>	<b>4</b>				
Управление людских ресурсов					
Служба кадровой политики	1	C-2	младший специалист по правовым вопросам	преобразуемая должность	>5
Отдел обучения, повышения квалификации и кадровых услуг	1	C-3	специалист по людским ресурсам (управление служебной деятельностью)	преобразуемая должность	>5
Отдел стратегического планирования и кадрового обеспечения	1	C-4	руководитель проекта (хранилище данных)	преобразуемая должность	>5
	1	C-3	специалист по людским ресурсам (мобильность)	преобразуемая должность	>5
	1	ОО (ПР)	помощник по вопросам людских ресурсов (мобильность)	преобразуемая должность	>5
<b>Итого</b>	<b>5</b>				
Управление информационно-коммуникационных технологий					
Центр общеорганизационных прикладных программ, Бангкок (Бангкокское отделение)	1	C-3	специалист по информационным системам (система автоматического отпуска и учета топлива)	преобразуемая должность	5
Центр общеорганизационных прикладных программ, Бангкок (Нью-Йоркское отделение)	1	C-3	специалист по информационным системам (проект по управлению информацией о предоставляемых войсках)	преобразуемая должность	>5
<b>Итого</b>	<b>2</b>				
<b>Итого, Департамент по вопросам управления</b>	<b>11</b>				
<b>Управление служб внутреннего надзора</b>					
Отдел внутренней ревизии					
ООНКИ	(1)	C-3	ревизор-резидент	преобразуемая должность	
	(1)	C-5	главный резидент-ревизор	упраздняемая должность	
	(1)	ПС	помощник ревизора	упраздняемая должность	
	(1)	НСОО	помощник по административным вопросам	упраздняемая должность	
МООНЛ	(1)	ПС	помощник ревизора	упраздняемая должность	
<b>Итого, Управление служб внутреннего надзора</b>	<b>(5)</b>				
<b>Всего</b>	<b>9</b>				

## Приложение III

### **Предлагаемые реорганизация подразделений, перевод, перепрофилирование, реклассификация и упразднение должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года**

(Предложения Генерального секретаря содержатся в документе [A/71/806](#))

## **Реорганизация подразделений**

### **Департамент операций по поддержанию мира**

#### **Управление операций**

##### *I Африканский отдел*

Передача должностей ЮНИСФА из объединенной оперативной группы для МООНЮС/ЮНИСФА в объединенную оперативную группу для ЮНАМИД

Переименование объединенной оперативной группы для МООНЮС/ЮНИСФА в объединенную оперативную группу для Южного Судана, а объединенной оперативной группы для ЮНАМИД — в объединенную оперативную группу для Судана

##### *II Африканский отдел*

Передача должностей МИНУСКА из объединенной оперативной группы для района Великих озер в новую объединенную оперативную группу для Центральной Африки

Слияние объединенной оперативной группы для Западной Африки и объединенной оперативной группы для Мали в целях создания объединенной оперативной группы для Западной Африки и Сахеля

### **Департамент полевой поддержки**

#### **Канцелярия заместителя Генерального секретаря**

Создание Секции окружающей среды

#### **Отдел материально-технического обеспечения**

Реорганизация Отдела материально-технического обеспечения в соответствии со сквозным подходом к управлению цепочкой поставок в целях улучшения поддержки полевых миссий

## **Перевод должностей**

### **Департамент операций по поддержанию мира**

#### **Управление операций**

*Отдел Азии, Ближнего Востока, Европы и Латинской Америки*

Перевод 1 должности (помощника группы категории ОО (ПР)) во II Африканский отдел (в Группу по Западной Африке)

### **Департамент полевой поддержки**

#### **Канцелярия заместителя Генерального секретаря**

*Секция окружающей среды*

Перевод 4 должностей (3 должностей специалистов по экологическим вопросам — классов С-5, С-4 и С-3 — и 1 должности помощника по программам категории ОО (ПР)) из Отдела материально-технического обеспечения

### **Управление служб внутреннего надзора**

#### **Бюро ревизоров-резидентов МИНУСКА, МИНУСМА и ЮНСОС**

Перевод 3 должностей (ревизоров-резидентов класса С-4) из Бюро ревизоров-резидентов в Энтеббе в Бюро ревизоров-резидентов МИНУСКА, МИНУСМА и ЮНСОС

### **Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека**

#### **Секция поддержки миротворческих миссий (Нью-Йорк)**

Перевод 2 должностей (специалистов по правам человека класса С-4) из Сектора по делам Африки Отдела полевых операций и технического сотрудничества (Женева)

#### **Секция по методическим вопросам, образованию и учебной подготовке (Нью-Йорк)**

Перевод одной должности (сотрудника по правам человека класса С-4) из Секции по методическим вопросам, образованию и учебной подготовке (Женева)

## **Перепрофилирование должностей**

### **Управление служб внутреннего надзора**

#### **Отдел инспекции и оценки, Региональное бюро инспекции и оценки в Энтеббе**

*Перепрофилирование одной должности (ревизора-резидента класса С-4 в должность специалиста по оценке класса С-4) с переводом из Бюро ревизоров-резидентов ОООНКИ*

Перепрофилирование двух должностей (1 должности главного ревизора-резидента класса С-5 с реклассификацией в должность специалиста по оценке

класса С-4 и 1 должности ревизора-резидента класса С-4 с реклассификацией в должность специалиста по оценке класса С-3) с переводом из Бюро ревизоров-резидентов МООНЛ

**Отдел расследований, Бюро ревизоров-резидентов МООНСДРК**

Перепрофилирование 1 штатной должности (1 штатной должности ревизора-резидента класса С-3 в должность следователя временного персонала общего назначения класса С-3) с переводом из Бюро ревизоров-резидентов ОООНКИ

**Реклассификация**

**Управление служб внутреннего надзора**

**Административная канцелярия**

Реклассификация 1 должности (специалиста по бюджетно-финансовым вопросам класса С-3 в должность административного сотрудника класса С-4)

**Бюро ревизоров-резидентов в Энтеббе**

Реклассификация 1 должности (помощника ревизора категории ПС в должность административного помощника категории НСОО)

## Приложение IV

### Предлагаемые должности временного персонала общего назначения, финансируемые по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

(Предложения Генерального секретаря содержатся в документе [A/71/806](#))

	Предлагаемая численность	Класс/должности	Наименование должности	Статус	Число лет со времени создания
<b>Департамент операций по поддержанию мира</b>					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря	1	C-4	специалист по людским ресурсам	сохраняемая должность	2
Административная канцелярия	3 месяца, 1	C-4	для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
	2 месяца, 1	C-3	для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
	2 месяца, 1	ОО (ПР)	для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
<b>Итого</b>	<b>1</b>				
<b>Управление по вопросам законности и органам охраны порядка</b>					
Канцелярия помощника Генерального секретаря	1	C-4	специалист по вопросам законности и органам охраны порядка (МИНУСКА)	сохраняемая должность	3
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	1	C-4	специалист по вопросам политики и планирования (МИНУСКА)	сохраняемая должность	3
Отдел полиции	1	C-4	сотрудник по программам, касающимся деятельности полиции (МИНУСКА)	Сохраняемая должность	3
	1	C-4	офицер связи полиции	новая должность	
Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений	1	C-3	специалист по вопросам законности	новая должность	
<b>Итого</b>	<b>5</b>				
<b>Итого, Департамент операций по поддержанию мира</b>	<b>6</b>				
<b>Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе</b>					
Секция административной поддержки	3 месяца, 1	C-3	для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
	3 месяца, 1	НСОО	для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
<b>Итого, Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе</b>	<b>—</b>				

	Предлага- емая чис- ленность	Класс/ должности	Наименование должности	Статус	Число лет со времени создания
<b>Департамент полевой поддержки</b>					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Группа оперативной поддержки	1	C-4	специалист по планированию (МИНУСКА)	сохраняемая должность	3
Группа по вопросам поведения и дисциплины	1	C-4	специалист по вопросам дисциплины	сохраняемая должность	2
	1	C-3	специалист по программам	новая должность	
Секция по выполнению рекомендаций ревизоров и комиссий по расследованию	6 месяцев, 1	C-3	специалист по подготовке оперативных обзоров	новая должность	
Секция назначения старших руководителей	3 месяца, 1	C-3	специалист по программам	новая должность	
<b>Итого</b>	<b>3</b>				
Отдел бюджета и финансов полевых операций					
Секция по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований	1	C-3	специалист по финансовым вопросам (МИНУСКА)	сохраняемая должность	3
Секция по вопросам политики возмещения расходов и связи	1	ОО (ПР)	административный помощник	сохраняемая должность	4
<b>Итого</b>	<b>2</b>				
Отдел полевого персонала					
Служба специализированной поддержки полевого персонала	12	C-3	специалист по людским ресурсам (профессиональные группы)	сохраняемая должность	>5
	4	ОО (ПР)	помощник по людским ресурсам (профессиональные группы)	сохраняемая должность	>5
Секция Восточной и Центральной Африки	1	C-4	сотрудник по людским ресурсам (МИНУСКА)	сохраняемая должность	3
<b>Итого</b>	<b>17</b>				
<b>Итого, Департамент полевой поддержки</b>	<b>22</b>				
<b>Департамент по вопросам управления</b>					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Административная канцелярия	3 месяца, 1	C-4	для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
	3 месяца, 1	ОО (ПР)	для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
Группа управленческой оценки	1	C-3	специалист по правовым вопросам	сохраняемая должность	4
<b>Итого</b>	<b>1</b>				
Управление по планированию программ, бюджету и счетам					
Отдел финансирования операций по поддержанию мира	1	C-3	специалист по бюджетно-финансовым вопросам	сохраняемая должность	>5

	<i>Предлага- емая чис- ленность</i>	<i>Класс/ должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Число лет со времени создания</i>
Отдел счетов	1	C-4	специалист по финансовым во- просам (МИНУСКА)	сохраняемая должность	3
	1	ОО (ПР)	помощник по финансовым вопро- сам (страхование)	сохраняемая должность	>5
<b>Итого</b>	<b>3</b>				
Управление людских ресурсов					
Отдел медицинского обслуживания	1	C-4	медработник (качество медицин- ского обслуживания)	сохраняемая должность	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>				
Управление централизованного вспо- могательного обслуживания					
Отдел закупок	1	C-3	специалист по закупкам (инже- нер) (МИНУСКА)	сохраняемая должность	3
	1	ОО (ПР)	помощник по закупкам	сохраняемая должность	>5
<b>Итого</b>	<b>2</b>				
Управление информационно- коммуникационных технологий					
Центр общеорганизационных при- кладных программ, Бангкок (Бангкокское отделение)	1	C-4	руководитель проекта (система управления продовольственным снабжением)	сохраняемая должность	3
Центр общеорганизационных при- кладных программ (Нью-Йорк)	1	C-4	руководитель проекта (система «Умоджа» в интегрированной конфигурации)	сохраняемая должность	>
	1	C-3	специалист по анализу рабочих процессов («Инспира»)	сохраняемая должность	5
	1	ОО (ПР)	помощник по технической под- держке («Умоджа»/«Инспира»)	сохраняемая должность	>5
<b>Итого</b>	<b>4</b>				
<b>Итого, Департамент по вопросам управления</b>	<b>11</b>				
Управление служб внутреннего надзора					
Административная канцелярия	2 месяца, 2	C-3	для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
	2 месяца, 3	ОО (ПР)	для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
<b>Итого</b>	<b>—</b>				
Отдел расследований					
Вена	1	Д-1	заместитель директора	сохраняемая должность	>5
	1	C-5	старший следователь	сохраняемая должность	>5



	<i>Предлага- емая чис- ленность</i>	<i>Класс/ должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Число лет со времени создания</i>
	2	C-4	следователь	сохраняемая должность	>5
	1	C-4	судебный эксперт	сохраняемая должность	>5
	5	C-3	следователи	сохраняемая должность	>5
	1	ОО (ВР)	младший следователь	сохраняемая должность	>5
	1	ОО (ПР)	младший следователь	сохраняемая должность	>5
Энтеббе	1	C-4	следователь-резидент (из ВСООНЛ)	сохраняемая должность	>5
	3	C-3	следователи	сохраняемая должность	>5
	1	НСОО	административный помощник	сохраняемая должность	4
Найроби	1	C-4	судебный эксперт	сохраняемая должность	>5
	1	C-3	следователь	сохраняемая должность	5
МООНЛ	1	C-5	главный следователь-резидент	сохраняемая должность	4
МООНЮС	2	C-3	следователи-резиденты	сохраняемая должность	>5
	1	НСОО	административный помощник	сохраняемая должность	4
МИНУСМА	1	C-5	главный следователь-резидент	сохраняемая должность	4
	1	C-4	следователь-резидент	сохраняемая должность	>5
	2	C-3	следователь-резидент	сохраняемая должность	>5
	1	C-3	следователь	сохраняемая должность	3
	1	НСОО	административный помощник	сохраняемая должность	4
МИНУСКА	1	C-3	следователь-резидент	сохраняемая должность	3
	2	C-3	следователь-резидент (из ВСООНЛ)	сохраняемая должность	>5
	1	НСОО	административный помощник (из МООНЛ)	сохраняемая должность	>5
МООНСДРК	1	C-3	следователь-резидент (из Отдела внутренней ревизии, ОООНКИ)	преобразуемая должность	
<b>Итого</b>	<b>34</b>				
Отдел внутренней ревизии					
МИНУСМА	3	C-4	ревизоры-резиденты	сохраняемая должность	4

	<i>Предлага- емая чис- ленность</i>	<i>Класс/ должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Число лет со времени создания</i>
МИНУСКА	2	C-3	ревизоры-резиденты	сохраняемая должность	4
	3	C-4	ревизоры-резиденты	сохраняемая должность	3
	2	C-3	ревизоры-резиденты	сохраняемая должность	3
<b>Итого</b>	<b>10</b>				
<b>Итого, Управление служб внутреннего надзора</b>	<b>44</b>				
Канцелярия Генерального секретаря	3 месяца, 2 ОО (ПР)		для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
<b>Итого, Канцелярия Генерального секретаря</b>	<b>—</b>				
<b>Канцелярия Омбудсмана и посред- ников Организации Объединенных Наций</b>					
Канцелярия регионального омбудсмана в Энтеббе	2	C-4	специалист по урегулированию конфликтов	сохраняемая должность	1
<b>Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения</b>	<b>2</b>				
<b>Управление по правовым вопросам</b>					
Общеправовой отдел					
Сектор по вопросам отправления пра- восудия	3 месяца, 1 C-4		для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
<b>Итого, Управление по правовым вопросам</b>	<b>—</b>				
Департамент общественной информации					
	1,5 меся- ца, 1 C-3		для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	сохраняемая должность	
	1,5 меся- ца, 1 ОО (ПР)		для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	Сохраняемая должность	
<b>Итого, Департамент обществен- ной информации</b>	<b>—</b>				
<b>Департамент по вопросам охраны и безопасности</b>					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Группа по проекту интеграции систем охраны и безопасности Секретариата Организации Объединенных Наций	6 месяца, 1 C-5		старший руководитель проектов	сохраняемая должность	1
	6 месяца, 1 C-4		руководитель проектов	сохраняемая должность	1
<b>Итого, Департамент по вопросам охраны и безопасности</b>	<b>—</b>				

	Предлага- емая чис- ленность	Класс/ должности	Наименование должности	Статус	Число лет со времени создания
Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	C-5	старший административный сотрудник	сохраняемая должность	2
<b>Итого, секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам</b>	<b>1</b>				
<b>Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека</b>					
Отдел полевых операций и технического сотрудничества					
Секция поддержки миротворческих миссий (Нью-Йорк)	3 месяца, 1	C-4	для замещения сотрудников, находящихся в отпусках	новая должность	
	1	C-4	специалист по планированию в области людских ресурсов	сохраняемая должность	2
Секция поддержки миротворческих миссий (Аддис-Абеба)	1	C-3	специалист по правам человека	сохраняемая должность	1
Отдел исследований и права на развитие					
Секция по методическим вопросам, образованию и учебной подготовке (Нью-Йорк)	1	C-4	специалист по правам человека	новая должность	
Секция по вопросам методики, образования и обучения (Женева)	1	C-3	специалист по правам человека	сохраняемая должность	1
<b>Итого, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека</b>	<b>4</b>				
<b>Всего (12-месячный срок)</b>	<b>90</b>				
<b>Всего, человеко-месяцев</b>	<b>65</b>				
<b>Должности временного персонала общего назначения, которые предлагается упразднить</b>					
Департамент операций по поддержанию мира					
Управление операций					
II Африканский отдел	(1)	C-4	специалист по организации выборов		
	(1)	ОО (ПР)	административный помощник		
Департамент по вопросам управления					
Управление по планированию программ, бюджету и счетам					
Канцелярия Контролера	(1)	C-4	специалист по управлению преобразованиями в связи с переходом на МСУГС		
	(1)	C-4	специалист по МСУГС		
	(2)	C-3	специалисты по МСУГС		
<b>Всего</b>	<b>(6)</b>				

## Приложение V

### Подробная информация о фактических расходах по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года по состоянию на 28 февраля 2017 года

(В тыс. долл. США)

Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
<b>Вспомогательный счет в целом</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	221 561,4	145 771,9	75 789,5	34,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	16 272,5	13 695,9	2 576,6	15,8
Консультанты	5 092,2	3 523,2	1 569,0	30,8
Официальные поездки	10 152,7	5 678,2	4 474,5	44,1
Помещения и объекты инфраструктуры	22 519,4	20 257,0	2 262,4	10,0
Наземный транспорт	80,3	35,2	45,1	56,2
Воздушный транспорт	—	8,4	(8,4)	—
Связь	2 714,2	1 382,4	1 331,8	49,1
Информационные технологии	14 937,3	10 149,1	4 788,2	32,1
Медицинское обслуживание	143,1	31,4	111,7	78,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	16 255,3	6 265,7	9 989,6	61,5
<b>Итого, II</b>	<b>88 167,0</b>	<b>61 026,5</b>	<b>27 140,5</b>	<b>30,8</b>
<b>Итого</b>	<b>309 728,4</b>	<b>206 798,4</b>	<b>102 930,0</b>	<b>33,2</b>
Общеорганизационное планирование ресурсов	16 830,4	16 830,4	—	—
Информационная безопасность и безопасность систем	821,5	244,2	577,3	70,3
<b>Всего, вспомогательный счет для операций в целом</b>	<b>327 380,3</b>	<b>223 873,0</b>	<b>103 507,3</b>	<b>31,6</b>
<b>Департамент операций по поддержанию мира в целом</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями		53 674,9	24 442,7	31,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	1 599,0	1 440,0	159,0	9,9
Консультанты	357,2	196,4	160,8	45,0
Официальные поездки	4 288,1	2 567,5	1 720,6	40,1
Помещения и объекты инфраструктуры	692,6	135,0	557,6	80,5
Воздушный транспорт	—	8,2	(8,2)	—
Связь	1 780,5	1 012,3	768,2	43,1
Информационные технологии	7 388,5	6 012,5	1 376,0	18,6

Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	532,8	328,0	204,8	38,4
<b>Итого, II</b>	<b>16 638,7</b>	<b>11 699,9</b>	<b>4 938,8</b>	<b>29,7</b>
<b>Всего, Департамент операций по поддержанию мира в целом</b>	<b>94 756,3</b>	<b>65 374,8</b>	<b>29 381,5</b>	<b>31,0</b>
<b>Канцелярия заместителя Генерального секретаря</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	11 756,9	7 955,5	3 801,4	32,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	568,2	710,4	(142,2)	(25,0)
Консультанты	—	3,3	(3,3)	—
Официальные поездки	559,5	194,0	365,5	65,3
Помещения и объекты инфраструктуры	692,6	98,7	593,9	85,7
Воздушный транспорт	—	7,0	(7,0)	—
Связь	1 617,7	987,1	630,6	39,0
Информационные технологии	7 388,5	6 004,3	1 384,2	18,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	35,1	90,9	(55,8)	(159,0)
<b>Итого, II</b>	<b>10 861,6</b>	<b>8 095,7</b>	<b>2 765,9</b>	<b>25,5</b>
<b>Всего, Канцелярия заместителя Генерального секретаря</b>	<b>22 618,5</b>	<b>16 051,2</b>	<b>6 567,3</b>	<b>29,0</b>
<b>Управление операций</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	12 746,9	8 112,5	4 634,4	36,4
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	275,6	195,5	80,1	29,1
Официальные поездки	746,2	523,4	222,8	29,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	—	5,0	(5,0)	—
<b>Итого, II</b>	<b>1 021,8</b>	<b>723,9</b>	<b>297,9</b>	<b>29,2</b>
<b>Всего, Управление операций</b>	<b>13 768,7</b>	<b>8 836,4</b>	<b>4 932,3</b>	<b>35,8</b>
<b>Управление по военным вопросам</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	23 889,7	17 533,5	6 356,2	26,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Официальные поездки	634,6	230,6	404,0	63,7
<b>Итого, II</b>	<b>634,6</b>	<b>230,6</b>	<b>404,0</b>	<b>63,7</b>
<b>Всего, Управление по военным вопросам</b>	<b>24 524,3</b>	<b>17 764,1</b>	<b>6 760,2</b>	<b>27,6</b>
<b>Управление по вопросам законности и органам охраны порядка</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	18 430,1	12 459,9	5 970,2	32,4

Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
<b>II. Ресурсы, не связанные с должностями</b>				
Временный персонал общего назначения	755,2	534,1	221,1	29,3
Официальные поездки	762,3	548,5	213,8	28,0
Помещения и объекты инфраструктуры	—	1,4	(1,4)	—
Связь	23,1	1,0	22,1	95,7
Информационные технологии	—	1,1	(1,1)	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	8,3	(8,3)	—
<b>Итого, II</b>	<b>1 540,6</b>	<b>1 094,4</b>	<b>446,2</b>	<b>29,0</b>
<b>Всего, Управление по вопросам законности и органам охраны порядка</b>	<b>19 970,7</b>	<b>13 554,3</b>	<b>6 416,4</b>	<b>32,1</b>
<b>Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки</b>				
<b>I. Ресурсы, связанные с должностями</b>	<b>11 294,0</b>	<b>7 613,5</b>	<b>3 680,5</b>	<b>32,6</b>
<b>II. Ресурсы, не связанные с должностями</b>				
Консультанты	357,2	193,1	164,1	45,9
Официальные поездки	1 585,5	1 071,0	514,5	32,5
Помещения и объекты инфраструктуры	—	34,9	(34,9)	—
Воздушный транспорт	—	1,2	(1,2)	—
Связь	139,7	24,2	115,5	82,7
Информационные технологии	—	7,1	(7,1)	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	497,7	223,8	273,9	55,0
<b>Итого, II</b>	<b>2 580,1</b>	<b>1 555,3</b>	<b>1 024,8</b>	<b>39,7</b>
<b>Всего, Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки</b>	<b>13 874,1</b>	<b>9 168,8</b>	<b>4 705,3</b>	<b>33,9</b>
<b>Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе</b>				
<b>I. Ресурсы, связанные с должностями</b>	<b>6 172,4</b>	<b>3 847,9</b>	<b>2 324,5</b>	<b>37,7</b>
<b>II. Ресурсы, не связанные с должностями</b>				
Временный персонал общего назначения	48,8	85,2	(36,4)	(74,6)
Официальные поездки	305,6	103,9	201,7	66,0
Помещения и объекты инфраструктуры	36,0	31,6	4,4	12,2
Наземный транспорт	80,3	34,6	45,7	56,9
Связь	288,1	143,2	144,9	50,3
Информационные технологии	153,4	100,9	52,5	34,2
Медицинское обслуживание	34,5	—	34,5	100,0

Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	41,3	42,2	(0,9)	(2,2)
<b>Итого, II</b>	<b>988,0</b>	<b>541,6</b>	<b>446,4</b>	<b>45,2</b>
<b>Всего, Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе</b>	<b>7 160,4</b>	<b>4 389,5</b>	<b>2 770,9</b>	<b>38,7</b>
<b>Департамент полевой поддержки в целом</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	63 093,5	41 603,5	21 490,0	34,1
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	3 021,9	4 171,9	(1 150,0)	(38,1)
Консультанты	1 663,0	787,9	875,1	52,6
Официальные поездки	1 762,7	764,3	998,4	56,6
Помещения и объекты инфраструктуры	—	0,8	(0,8)	—
Информационные технологии	—	436,6	(436,6)	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	1 364,6	120,9	1 243,7	91,1
<b>Итого, II</b>	<b>7 812,2</b>	<b>6 282,4</b>	<b>1 529,8</b>	<b>19,6</b>
<b>Всего, Департамент полевой поддержки в целом</b>	<b>70 905,7</b>	<b>47 885,9</b>	<b>23 019,8</b>	<b>32,5</b>
<b>Канцелярия заместителя Генерального секретаря</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	11 262,5	7 299,1	3 963,4	35,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	377,6	197,7	179,9	47,6
Консультанты	84,0	—	84,0	100,0
Официальные поездки	397,0	126,3	270,7	68,2
<b>Итого, II</b>	<b>858,6</b>	<b>324,0</b>	<b>534,6</b>	<b>62,3</b>
<b>Всего, Канцелярия заместителя Генерального секретаря</b>	<b>12 121,1</b>	<b>7 623,1</b>	<b>4 498,0</b>	<b>37,1</b>
<b>Отдел бюджета и финансов полевых операций</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	11 355,5	7 147,2	4 208,3	37,1
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	242,3	165,8	76,5	31,6
Официальные поездки	632,0	212,3	419,7	66,4
Помещения и объекты инфраструктуры	—	0,8	(0,8)	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	1 354,6	117,4	1 237,2	91,3
<b>Итого, II</b>	<b>2 228,9</b>	<b>496,3</b>	<b>1 732,6</b>	<b>77,7</b>
<b>Всего, Отдел бюджета и финансов полевых операций</b>	<b>13 584,4</b>	<b>7 643,5</b>	<b>5 940,9</b>	<b>43,7</b>

Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
<b>Отдел полевого персонала</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	15 039,5	10 196,6	4 842,9	32,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	2 402,0	2 840,5	(438,5)	(18,3)
Консультанты	79,0	20,1	58,9	74,6
Официальные поездки	166,2	84,2	82,0	49,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	10,0	0,4	9,6	96,0
<b>Итого, II</b>	<b>2 657,2</b>	<b>2 945,2</b>	<b>(288,0)</b>	<b>(10,8)</b>
<b>Всего, Отдел полевого персонала</b>	<b>17 696,7</b>	<b>13 141,8</b>	<b>4 554,9</b>	<b>25,7</b>
<b>Отдел материально-технического обеспечения</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	20 147,0	13 232,4	6 914,6	34,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	—	700,8	(700,8)	—
Консультанты	1 500,0	767,8	732,2	48,8
Официальные поездки	360,4	145,4	215,0	59,7
Информационные технологии	—	436,6	(436,6)	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	—	3,1	(3,1)	—
<b>Итого, II</b>	<b>1 860,4</b>	<b>2 053,7</b>	<b>(193,3)</b>	<b>(10,4)</b>
<b>Всего, Отдел материально-технического обес- печения</b>	<b>22 007,4</b>	<b>15 286,1</b>	<b>6 721,3</b>	<b>30,5</b>
<b>Отдел информационно-коммуникационных техно- логий</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	5 289,0	3 728,2	1 560,8	29,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	—	267,1	(267,1)	—
Официальные поездки	207,1	196,1	11,0	5,3
<b>Итого, II</b>	<b>207,1</b>	<b>463,2</b>	<b>(256,1)</b>	<b>(123,7)</b>
<b>Всего, Отдел информационно-коммуникаци- онных технологий</b>	<b>5 496,1</b>	<b>4 191,4</b>	<b>1 304,7</b>	<b>23,7</b>
<b>Департамент по вопросам управления в целом</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	40 616,9	25 724,0	14 892,9	36,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	3 457,4	2 744,6	712,8	20,6
Консультанты	1 965,0	2 141,4	(176,4)	(9,0)
Официальные поездки	1 535,4	989,4	546,0	35,6
Помещения и объекты инфраструктуры	21 315,7	20 008,0	1 307,7	6,1
Наземный транспорт	—	0,6	(0,6)	—



Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
Воздушный транспорт	—	0,2	(0,2)	—
Связь	323,8	168,9	154,9	47,8
Информационные технологии	6 600,7	3 364,3	3 236,4	49,0
Медицинское обслуживание	100,0	14,6	85,4	85,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	11 467,6	5 627,5	5 840,1	50,9
<b>Итого, II</b>	<b>46 765,6</b>	<b>35 059,5</b>	<b>11 706,1</b>	<b>25,0</b>
<b>Итого, I и II</b>	<b>87 382,5</b>	<b>60 783,5</b>	<b>26 599,0</b>	<b>30,4</b>
Общеорганизационное планирование ресурсов	16 830,4	16 830,4	—	—
Информационная безопасность и безопасность систем	821,5	244,2	577,3	70,3
<b>Всего, Департамент по вопросам управления в целом</b>	<b>105 034,4</b>	<b>77 858,1</b>	<b>27 176,3</b>	<b>25,9</b>
<b>Канцелярия заместителя Генерального секретаря</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 738,6	1 229,3	509,3	29,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	237,8	296,7	(58,9)	(24,8)
Консультанты	77,0	0,1	76,9	99,9
Официальные поездки	112,3	482,3	(370,0)	(329,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	165,0	18,9	146,1	88,5
Связь	292,7	119,8	172,9	59,1
Информационные технологии	972,5	168,4	804,1	82,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	10 862,0	5 019,4	5 842,6	53,8
<b>Итого, II</b>	<b>12 719,3</b>	<b>6 105,6</b>	<b>6 613,7</b>	<b>52,0</b>
<b>Итого, I и II</b>	<b>14 457,9</b>	<b>7 334,9</b>	<b>7 123,0</b>	<b>49,3</b>
Общеорганизационное планирование ресурсов	16 830,4	16 830,4	—	—
<b>Всего, Канцелярия заместителя Генерального секретаря</b>	<b>31 288,3</b>	<b>24 165,3</b>	<b>7 123,0</b>	<b>22,8</b>
<b>Управление по планированию программ, бюджету и счетам</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	15 580,5	9 778,2	5 802,3	37,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	1 275,2	1 172,4	102,8	8,1
Консультанты	1 519,0	1 021,9	497,1	32,7
Официальные поездки	468,4	75,7	392,7	83,8
Информационные технологии	582,3	134,2	448,1	77,0

Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	239,0	375,3	(136,3)	(57,0)
<b>Итого, II</b>	<b>4 083,9</b>	<b>2 779,5</b>	<b>1 304,4</b>	<b>31,9</b>
<b>Всего, Управление по планированию программ, бюджету и счетам</b>	<b>19 664,4</b>	<b>12 557,7</b>	<b>7 106,7</b>	<b>36,1</b>
<b>Управление людских ресурсов</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	6 470,1	4 161,8	2 308,3	35,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	823,7	556,0	267,7	32,5
Консультанты	341,5	146,2	195,3	57,2
Официальные поездки	133,8	6,2	127,6	95,4
Помещения и объекты инфраструктуры	—	3,4	(3,4)	—
Информационные технологии	—	91,5	(91,5)	—
Медицинское обслуживание	100,0	14,6	85,4	85,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	15,6	32,0	(16,4)	(105,1)
<b>Итого, II</b>	<b>1 414,6</b>	<b>849,9</b>	<b>564,7</b>	<b>39,9</b>
<b>Всего, Управление людских ресурсов</b>	<b>7 884,7</b>	<b>5 011,7</b>	<b>2 873,0</b>	<b>36,4</b>
<b>Управление централизованного вспомогательного обслуживания</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	12 882,7	8 067,0	4 815,7	37,4
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	242,3	49,3	193,0	79,7
Консультанты	27,5	26,0	1,5	5,5
Официальные поездки	544,6	267,5	277,1	50,9
Помещения и объекты инфраструктуры	21 150,7	19 757,9	1 392,8	6,6
Воздушный транспорт	—	0,2	(0,2)	—
Связь	—	6,2	(6,2)	—
Информационные технологии	433,9	33,5	400,4	92,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	351,0	45,1	305,9	87,2
<b>Итого, II</b>	<b>22 750,0</b>	<b>20 185,7</b>	<b>2 564,3</b>	<b>11,3</b>
<b>Всего, Управление централизованного вспомо- гательного обслуживания</b>	<b>35 632,7</b>	<b>28 252,7</b>	<b>7 380,0</b>	<b>20,7</b>
<b>Управление информационно-коммуникационных технологий</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	3 945,0	2 487,7	1 457,3	36,9
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	878,4	670,2	208,2	23,7
Консультанты	—	947,2	(947,2)	—

Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
Официальные поездки	276,3	157,7	118,6	42,9
Помещения и объекты инфраструктуры	—	227,8	(227,8)	—
Наземный транспорт	—	0,6	(0,6)	—
Связь	31,1	42,9	(11,8)	(37,9)
Информационные технологии	4 612,0	2 936,7	1 675,3	36,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	—	155,7	(155,7)	—
<b>Итого, II</b>	<b>5 797,8</b>	<b>5 138,8</b>	<b>659,0</b>	<b>11,4</b>
<b>Итого, I и II</b>	<b>9 742,8</b>	<b>7 626,5</b>	<b>2 116,3</b>	<b>21,7</b>
Информационная безопасность и безопасность систем	821,5	244,2	577,3	70,3
<b>Всего, Управление информационно- коммуникационных технологий</b>	<b>10 564,3</b>	<b>7 870,7</b>	<b>2 693,6</b>	<b>25,5</b>
<b>Управление служб внутреннего надзора</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	21 637,6	13 400,0	8 237,6	38,1
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	6 973,8	4 513,9	2 459,9	35,3
Консультанты	394,1	186,1	208,0	52,8
Официальные поездки	960,8	628,7	332,1	34,6
Помещения и объекты инфраструктуры	318,6	74,5	244,1	76,6
Связь	191,2	38,5	152,7	79,9
Информационные технологии	476,5	177,5	299,0	62,7
Медицинское обслуживание	8,6	16,8	(8,2)	(95,3)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	127,7	70,0	57,7	45,2
<b>Итого, II</b>	<b>9 451,3</b>	<b>5 706,0</b>	<b>3 745,3</b>	<b>39,6</b>
<b>Всего, Управление служб внутреннего надзора</b>	<b>31 088,9</b>	<b>19 106,0</b>	<b>11 982,9</b>	<b>38,5</b>
<b>Канцелярия Генерального секретаря</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	928,6	703,5	225,1	24,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	53,7	—	53,7	100,0
Помещения и объекты инфраструктуры	6,1	6,1	—	—
Связь	10,2	—	10,2	100,0
Информационные технологии	17,0	17,4	(0,4)	(2,4)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	—	0,4	(0,4)	—
<b>Итого, II</b>	<b>87,0</b>	<b>23,9</b>	<b>63,1</b>	<b>72,5</b>
<b>Итого, Канцелярия Генерального секретаря</b>	<b>1 015,6</b>	<b>727,4</b>	<b>288,2</b>	<b>28,4</b>

Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
<b>Отправление правосудия</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 687,7	—	2 687,7	100,0
<b>Итого, II</b>	<b>2 687,7</b>	<b>—</b>	<b>2 687,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Всего, отправление правосудия</b>	<b>2 687,7</b>	<b>—</b>	<b>2 687,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Отдел юридической помощи персоналу</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	174,9	—	174,9	100,0
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	—	55,4	(55,4)	—
Помещения и объекты инфраструктуры	0,5	—	0,5	100,0
Связь	0,4	—	0,4	100,0
Информационные технологии	1,5	—	1,5	100,0
<b>Итого, II</b>	<b>2,4</b>	<b>55,4</b>	<b>(53,0)</b>	<b>(2 208,3)</b>
<b>Всего, Отдел юридической помощи персоналу</b>	<b>177,3</b>	<b>55,4</b>	<b>121,9</b>	<b>68,8</b>
<b>Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 623,6	981,2	642,4	39,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	197,6	9,6	188,0	95,1
Консультанты	70,0	26,6	43,4	62,0
Официальные поездки	151,3	103,1	48,2	31,9
Помещения и объекты инфраструктуры	9,9	0,4	9,5	96,0
Связь	15,6	7,6	8,0	51,3
Информационные технологии	28,2	0,4	27,8	98,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	9,8	11,0	(1,2)	(12,2)
<b>Итого, II</b>	<b>482,4</b>	<b>158,7</b>	<b>323,7</b>	<b>67,1</b>
<b>Всего, Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций</b>	<b>2 106,0</b>	<b>1 139,9</b>	<b>966,1</b>	<b>45,9</b>
<b>Бюро по вопросам этики</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	494,1	323,7	170,4	34,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Консультанты	577,0	184,8	392,2	68,0
Официальные поездки	58,1	58,1	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	1,5	0,1	1,4	93,3
Связь	13,7	—	13,7	100,0

Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
Информационные технологии	6,7	4,9	1,8	26,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	—	6,2	(6,2)	—
<b>Итого, II</b>	<b>657,0</b>	<b>254,1</b>	<b>402,9</b>	<b>61,3</b>
<b>Всего, Бюро по вопросам этики</b>	<b>1 151,1</b>	<b>577,8</b>	<b>573,3</b>	<b>49,8</b>
<b>Управление по правовым вопросам</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	3 503,7	2 414,6	1 089,1	31,1
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	55,4	4,0	51,4	92,8
Консультанты	55,3	—	55,3	100,0
Официальные поездки	31,9	—	31,9	100,0
Помещения и объекты инфраструктуры	15,2	0,1	15,1	99,3
Связь	23,7	3,6	20,1	84,8
Информационные технологии	98,1	24,6	73,5	74,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	3,8	3,8	—	—
<b>Итого, II</b>	<b>283,4</b>	<b>36,1</b>	<b>247,3</b>	<b>87,3</b>
<b>Всего, Управление по правовым вопросам</b>	<b>3 787,1</b>	<b>2 450,7</b>	<b>1 336,4</b>	<b>35,3</b>
<b>Департамент общественной информации</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	625,5	409,4	216,1	34,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	32,0	—	32,0	100,0
Консультанты	10,6	—	10,6	100,0
Официальные поездки	57,2	10,0	47,2	82,5
Помещения и объекты инфраструктуры	2,0	—	2,0	100,0
Связь	7,2	—	7,2	100,0
Информационные технологии	37,0	—	37,0	100,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	1,0	7,1	(6,1)	(610,0)
<b>Итого, II</b>	<b>147,0</b>	<b>17,1</b>	<b>129,9</b>	<b>88,4</b>
<b>Всего, Департамент общественной информации</b>	<b>772,5</b>	<b>426,5</b>	<b>346,0</b>	<b>44,8</b>
<b>Департамент по вопросам охраны и безопасности</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	2 874,4	1 673,3	1 201,1	41,8
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	241,2	260,9	(19,7)	(8,2)
Официальные поездки	763,0	308,7	454,3	59,5
Помещения и объекты инфраструктуры	10,0	0,4	9,6	96,0
Связь	36,7	6,3	30,4	82,8

Категория	С 1 июля 2016 года по 28 февраля 2017 года			
	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)÷(1)
Информационные технологии	54,6	6,8	47,8	87,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	5,0	15,7	(10,7)	(214,0)
<b>Итого, II</b>	<b>1 110,5</b>	<b>598,8</b>	<b>511,7</b>	<b>46,1</b>
<b>Всего, Департамент по вопросам охраны и безо- пасности</b>	<b>3 984,9</b>	<b>2 272,1</b>	<b>1 712,8</b>	<b>43,0</b>
<b>Секретариат Консультативного комитета по адми- нистративным и бюджетным вопросам</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	197,0	14,1	182,9	92,8
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	222,6	226,7	(4,1)	(1,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	1,0	—	1,0	100,0
Связь	2,7	—	2,7	100,0
Информационные технологии	3,5	—	3,5	100,0
<b>Итого, II</b>	<b>229,8</b>	<b>226,7</b>	<b>3,1</b>	<b>1,3</b>
<b>Всего, секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам</b>	<b>426,8</b>	<b>240,8</b>	<b>186,0</b>	<b>43,6</b>
<b>Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека</b>				
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 501,6	1 001,8	499,8	33,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	369,1	183,7	185,4	50,2
Официальные поездки	238,6	144,5	94,1	39,4
Помещения и объекты инфраструктуры	110,3	—	110,3	100,0
Связь	20,4	2,0	18,4	90,2
Информационные технологии	71,6	3,2	68,4	95,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	14,0	32,9	(18,9)	(135,0)
<b>Итого, II</b>	<b>824,0</b>	<b>366,3</b>	<b>457,7</b>	<b>55,5</b>
<b>Всего, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека</b>	<b>2 325,6</b>	<b>1 368,1</b>	<b>957,5</b>	<b>41,2</b>