

**Asamblea General**

Distr. general
20 de abril de 2017
Español
Original: inglés

Septuagésimo primer período de sesiones

Tema 159 del programa

**Misión Multidimensional Integrada de
Estabilización de las Naciones Unidas en Malí****Presupuesto de la Misión Multidimensional Integrada
de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí para
el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el
30 de junio de 2018****Informe del Secretario General****Índice**

	<i>Página</i>
I. Mandato y resultados previstos	5
A. Generalidades	5
B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a la Misión	5
C. Cooperación regional entre misiones	19
D. Alianzas de colaboración, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas.	20
E. Marco de presupuestación basada en los resultados.	21
II. Recursos financieros	84
A. Necesidades globales de recursos	84
B. Contribuciones no presupuestadas.	85
C. Ganancias en eficiencia	85
D. Factores de vacantes	86
E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística.	87
F. Capacitación	87
G. Desarme, desmovilización y reintegración	88



H.	Servicios de detección y remoción de minas	89
I.	Proyectos de efecto rápido	89
J.	Otras actividades programáticas	90
III.	Análisis de las diferencias	91
IV.	Medidas que deberá adoptar la Asamblea General	96
V.	Resumen de las medidas de seguimiento adoptadas en respuesta a las decisiones y solicitudes formuladas por la Asamblea General en sus resoluciones 70/286 y 70/113 B, y las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea General	96
A.	Asamblea General	96
B.	Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	103
Anexos		
I.	Definiciones	109
II.	Organigramas	111
III.	Información sobre la financiación y las actividades de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas	113
Mapa	117

Resumen

En este informe se presenta el presupuesto de la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí (MINUSMA) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018, que asciende a 1.077.552.000 dólares.

En el presupuesto se prevé el despliegue de 40 observadores militares, 13.249 efectivos de contingentes militares, 350 agentes de policía de las Naciones Unidas, 1.570 agentes de unidades de policía constituidas, 824 funcionarios internacionales y 903 funcionarios nacionales, incluidos 148 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 2 plazas financiadas con cargo a la partida de personal temporario general, así como 190 Voluntarios de las Naciones Unidas y 19 funcionarios proporcionados por el Gobierno.

El total de recursos necesarios para la MINUSMA para el ejercicio económico comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018 responde al objetivo de la Misión para cuyo logro se han establecido varios marcos basados en resultados, organizados por componentes (reconciliación política y aplicación del acuerdo de paz; estabilización de la situación de seguridad, vigilancia y supervisión del alto el fuego y protección de los civiles; promoción y protección de los derechos humanos y la justicia; restablecimiento del estado de derecho y recuperación en el centro y el norte de Malí; y apoyo). Los recursos humanos de la Misión, expresados en número de personas, se indican desglosados por componente, salvo los de la dirección y gestión ejecutivas, que corresponden a la Misión en su conjunto.

Las explicaciones de las diferencias en los niveles de recursos, tanto humanos como financieros, se han vinculado, en su caso, a determinados productos previstos por la Misión.

Recursos financieros

(En miles de dólares de los Estados Unidos; ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio y el 30 de junio.)

Categoría	Gastos (2015/16)	Fondos asignados ^a (2016/17)	Estimaciones de gastos (2017/18)	Diferencia	
				Cuantía	Porcentaje
Personal militar y de policía	358 350,5	369 148,6	451 940,9	82 792,3	22,4
Personal civil	143 077,9	142 288,6	154 775,7	12 487,1	8,8
Gastos operacionales	421 765,4	421 973,8	470 835,4	48 861,6	11,6
Recursos necesarios en cifras brutas	923 193,8	933 411,0	1 077 552,0	144 141,0	15,4
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	12 064,1	12 336,0	13 480,8	1 144,8	9,3
Recursos necesarios en cifras netas	911 129,7	921 075,0	1 064 071,2	142 996,2	15,5
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	—	—	—	—	—
Total de recursos necesarios	923 193,8	933 411,0	1 077 552,0	144 141,0	15,4

^a El Consejo de Seguridad, en su resolución [2295 \(2016\)](#), aumentó la dotación de la fuerza de la MINUSMA a 13.289 efectivos militares y 1.920 efectivos de policía. Los recursos aprobados para el mantenimiento de la Misión en virtud de las disposiciones de la resolución [70/113 B](#) de la Asamblea General no incluían partidas para los 2.049 efectivos militares y 480 efectivos de policía para el ejercicio 2016/17.

Recursos humanos^a

	<i>Observa- dores militares</i>	<i>Contin- gentes militares</i>	<i>Policía de las Naciones Unidas</i>	<i>Unidades de policía consti- tuidas</i>	<i>Personal inter- nacional</i>	<i>Personal nacional^b</i>	<i>Plazas tempo- rarias^c</i>	<i>Volun- tarios de las Naciones Unidas</i>	<i>Personal propor- cionado por el Gobierno</i>	<i>Total</i>
Dirección y gestión ejecutivas										
Aprobados 2016/17	–	–	–	–	89	74	–	31	–	194
Propuestos 2017/18	–	–	–	–	96	76	–	31	–	203
Componentes										
Reconciliación política y aplicación del acuerdo de paz										
Aprobados 2016/17	–	–	–	–	33	19	–	14	–	66
Propuestos 2017/18	–	–	–	–	36	19	–	14	–	69
Estabilización de la seguridad, vigilancia y supervisión del alto el fuego y protección de los civiles										
Aprobados 2016/17 ^d	40	13 249	380	1 540	56	91	–	13	–	15 369
Propuestos 2017/18	40	13 249	350	1 570	56	91	–	13	–	15 369
Promoción y protección de los derechos humanos y la justicia										
Aprobados 2016/17	–	–	–	–	37	39	–	25	–	101
Propuestos 2017/18	–	–	–	–	37	39	–	25	–	101
Restablecimiento del estado de derecho y recuperación en el centro y el norte de Mali										
Aprobados 2016/17	–	–	–	–	32	34	–	15	16	97
Propuestos 2017/18	–	–	–	–	32	34	–	16	19	101
Apoyo										
Aprobados 2016/17	–	–	–	–	480	557	2	84	–	1 123
Propuestos 2017/18	–	–	–	–	565	644	2	91	–	1 302
Total										
Aprobados 2016/17	40	13 249	380	1 540	727	814	2	182	16	16 950
Propuestos 2017/18	40	13 249	350	1 570	822	903	2	190	19	17 145
Diferencia neta	–	–	(30)	30	95	89	–	8	3	195

^a Representa la dotación máxima autorizada o propuesta.

^b Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

^c Financiados con cargo a los fondos para personal temporario general.

^d El Consejo de Seguridad, en su resolución [2295 \(2016\)](#), aumentó la dotación de la fuerza de la MINUSMA a 13.289 efectivos militares y 1.920 efectivos de policía. Los recursos aprobados para el mantenimiento de la Misión en virtud de las disposiciones de la resolución [70/113 B](#) de la Asamblea General no incluían partidas para los 2.049 efectivos militares y 480 efectivos de policía adicionales para el ejercicio 2016/17.

Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General figuran en la sección IV del presente informe.

I. Mandato y resultados previstos

A. Generalidades

1. El mandato de la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí (MINUSMA) fue establecido por el Consejo de Seguridad en su resolución [2100 \(2013\)](#), de 25 de abril de 2013. La prórroga más reciente del mandato fue autorizada por el Consejo en su resolución [2295 \(2016\)](#), de 29 de junio de 2016.
2. La Misión tiene el mandato de ayudar al Consejo de Seguridad a lograr el objetivo general de restablecer la paz y la estabilidad a largo plazo en Malí.
3. Como parte de ese objetivo general, durante el ejercicio presupuestario, la MINUSMA contribuirá a alcanzar una serie de logros previstos mediante la obtención de los respectivos productos clave, que se describen en los marcos que figuran a continuación. Dichos marcos se agrupan por componente: reconciliación política y aplicación del acuerdo de paz; estabilización de la seguridad, vigilancia y supervisión del alto el fuego y protección de los civiles; promoción y protección de los derechos humanos y la justicia; restablecimiento del estado de derecho y recuperación en el centro y el norte de Malí; y apoyo.
4. Los logros previstos permitirían alcanzar el objetivo del Consejo de Seguridad durante el período de existencia de la Misión, mientras que los indicadores de progreso permiten observar los avances realizados en la consecución de esos logros durante el ejercicio presupuestario. Los recursos humanos de la MINUSMA, expresados en número de personas, se han desglosado por componente, salvo los de la dirección y gestión ejecutivas, que se refieren a la Misión en su conjunto. Las diferencias en la dotación de personal con respecto al presupuesto para 2016/17, incluida la reclasificación, se explican en los componentes respectivos.
5. La Misión, cuyo cuartel general está establecido en Bamako, está encabezada por un Representante Especial del Secretario General, quien ocupa un puesto con categoría de Secretario General Adjunto, y cuenta con la asistencia de un Representante Especial Adjunto del Secretario General (Asuntos Políticos) y de un Representante Especial Adjunto del Secretario General para la Consolidación de la Paz (Coordinador Residente y Coordinador de Asuntos Humanitarios), ambos con categoría de Subsecretario General. Las operaciones militares son dirigidas por un Comandante de la Fuerza, con categoría de Subsecretario General, y un Comandante Adjunto de la Fuerza, de la categoría D-2, en tanto que un Comisionado de Policía, también de la categoría D-2, dirige el componente de policía civil de la Misión, junto con un Comisionado de Policía Adjunto de la categoría D-1.

B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a la Misión

6. Un año después de la firma del acuerdo de paz, este se sigue aplicando lentamente y, a veces, en forma imprevisible. Las cuestiones entre las comunidades y dentro de ellas, como las tensiones y rivalidades de larga data que dan lugar a enfrentamientos entre distintos grupos de la comunidad, siguen menoscabando la confianza entre las partes y obstaculizando cualquier impulso positivo para aplicar el acuerdo de manera efectiva. Mientras tanto, el entorno de seguridad se ha deteriorado en las zonas centrales, habiéndose registrado un aumento del número de ataques contra las autoridades de Malí, en particular en forma de extremismo violento, y contra la población civil, sobre todo en forma de bandidaje. La falta de autoridades malienses en la mayoría de las regiones del norte de Malí hace que la

MINUSMA siga siendo el blanco principal de ataques de extremistas violentos y siga sufriendo periódicamente un gran número de bajas.

7. Después de la firma del acuerdo de paz en junio de 2015, se estableció el Comité de Seguimiento del Acuerdo en un intento de acelerar su aplicación. Desde su creación, el Comité ha debido hacer frente a varios retos debido al estancamiento del proceso de paz. La falta de consenso sobre cuestiones de organización interrelacionadas (el número de miembros y las cuestiones presupuestarias) y la falta de progresos políticos tangibles por parte del Comité Nacional de Coordinación de la Aplicación del Acuerdo de Paz, establecido por el Gobierno en julio de 2015 para coordinar la adopción de medidas, ha obstaculizado la labor del Comité de Seguimiento del Acuerdo. A pesar de los esfuerzos de mediación de Argelia, con el apoyo de la MINUSMA, para generar un nuevo impulso para el proceso de paz mediante la celebración de una reunión de alto nivel en Argel el 18 de enero de 2016, recién después de haberse resuelto las cuestiones pendientes relativas a la organización del Comité, en particular la decisión de otorgar inmunidad a los representantes de los movimientos signatarios representados en él, las partes empezaron a debatir cuestiones sustantivas. Tras intensos contactos entre las partes en el primer semestre de 2016 y los intensos esfuerzos de la mediación internacional, con la participación de la MINUSMA, finalmente se firmó un “entendimiento”, el 19 de junio, en el que se establecieron las modalidades y el calendario para el establecimiento de autoridades provisionales y la puesta en marcha del Mecanismo de Coordinación Operacional y de operaciones de patrullas mixtas en las regiones del norte de Gao, Tombuctú y Kidal. A continuación se nombró a un alto representante del Presidente para la aplicación del Acuerdo de Paz con el fin de dar un nuevo impulso al proceso de paz en sustitución del Comité Nacional de Coordinación de la Aplicación del Acuerdo de Paz. Tras meses de desacuerdo, en otra reunión de alto nivel del Comité de Seguimiento del Acuerdo, celebrada el 10 de febrero de 2017 en Bamako, se generó un nuevo impulso y se llegó a un consenso entre las partes, en particular sobre nuevos calendarios y la designación de autoridades provisionales. La primera patrulla mixta se desplegó en Gao el 23 de febrero, y la instauración de autoridades provisionales comenzó el 28 de febrero en Kidal, y el 2 de marzo en Gao y Menaka.

8. El primer año de puesta en marcha del proceso de paz también se ha visto afectado por la situación de inseguridad creciente en el norte. Los ataques violentos contra los campamentos y convoyes de las fuerzas armadas de Malí, así como contra la población local y las autoridades locales que eran consideradas como informantes de las fuerzas estatales e internacionales en las regiones septentrional y central de Malí, además de los incidentes terroristas aislados registrados en la capital, Bamako, y Sikasso, se han atribuido a los grupos extremistas violentos. En particular, el centro del país, las regiones de Mopti y Segou, ha registrado un marcado aumento en el número de incidentes terroristas. El bandidaje y otros tipos de delitos, junto con el aumento de las actividades de los grupos extremistas violentos, también están socavando cada vez más la estabilidad. La MINUSMA ha pasado a ser el blanco elegido de estos últimos grupos, que han perpetrado ataques contra sus patrullas, convoyes y campamentos, así como contra las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y la Operación Barkhane. La mejora cualitativa de la capacidad operativa de los grupos extremistas violentos y su mayor libertad de movimiento plantean problemas considerables a la labor de estabilización y el despliegue de la propia MINUSMA. El nivel de inestabilidad y la índole de las amenazas de seguridad varían considerablemente en las regiones del norte y centro de Malí. Aunque se han emprendido iniciativas de estabilización general en Tombuctú, Gao y Mopti como consecuencia directa de la presencia de las autoridades del Estado, la Misión y el equipo de las Naciones Unidas en el país, los ataques terroristas se llevan a cabo en lugares extremadamente cercanos a esas

grandes ciudades y aun dentro de ellas. Grandes extensiones de territorio fuera de esas ciudades también representan un desafío cada vez mayor para la ejecución de las actividades de protección de los civiles dispuestas por mandato, debido a la constante amenaza de las actividades terroristas.

9. La base de las hipótesis presupuestarias de la Misión para el ejercicio 2017/18 son las siguientes: a) la aplicación del acuerdo de paz de 20 de junio de 2015; b) el mandato de la Misión, que reafirmó el Consejo de Seguridad en su resolución [2295 \(2016\)](#); c) las conclusiones del examen estratégico llevado a cabo en 2016, que figura en el informe del Secretario General sobre la situación en Malí ([S/2016/498](#)), de 31 de mayo de 2016; y d) el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz y el Desarrollo para el ejercicio 2015-2019.

10. En ese contexto, la MINUSMA dedicará especial atención a: a) los aspectos políticos del acuerdo de paz para garantizar la inclusión en el proceso de paz, en particular prestando apoyo a las autoridades de transición, facilitando el restablecimiento gradual y la ampliación de la autoridad del Estado y prestando apoyo a las elecciones; b) la mejora de la situación de seguridad en el norte de Malí mediante el fortalecimiento de los mecanismos de seguridad del acuerdo de paz, incluida la continuación de los procesos de acantonamiento y de desarme, desmovilización y reintegración, y el apoyo al Mecanismo de Coordinación Operacional y los batallones mixtos, así como el despliegue de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses en el norte y el centro de Malí; c) la consolidación de una paz sostenible por medio de actividades de recuperación temprana realizadas en estrecha colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país y la MINUSMA; d) el fortalecimiento de su presencia y sus actividades en el norte y el centro de Malí, en particular mediante el fortalecimiento de la nueva oficina establecida en Menaka y el aumento de la presencia de tropas en Mopti; e) la continua prestación de apoyo eficiente a la ejecución del mandato de la Misión, en particular mediante el establecimiento pleno de un pilar de gestión de la cadena de suministro, el establecimiento de Gao como principal centro de distribución para el Sector Oriental y el Sector Norte, y la mejora de los servicios de protección en los campamentos de Kidal y Gao y los servicios de aviación en Tessalit, Kidal, Gao, Tombuctú y Mopti.

11. Para el ejercicio 2017/18 pueden considerarse varias hipótesis relacionadas con la situación política y de seguridad en Malí. En el plano político, cabe tener en cuenta lo siguiente: a) los agentes internacionales y regionales seguirán respaldando la función fundamental de la Misión de apoyar y supervisar la aplicación del acuerdo de paz, en particular ejerciendo el liderazgo de la secretaría del Comité de Seguimiento del Acuerdo; b) continuará el difícil proceso de paz dirigido por Argelia; c) las alianzas entre los grupos armados y dentro de ellos serán dinámicas y específicas por región; y d) las tensiones entre comunidades no disminuirán.

12. En el ámbito de la seguridad, los supuestos son los siguientes: a) la capacidad del Gobierno de Malí para garantizar la seguridad necesitará un apoyo sustantivo a fin de que pueda mejorar de manera significativa; b) las partes no acatarán necesariamente las restricciones de los diversos acuerdos de alto el fuego; c) el grado de violencia seguirá siendo considerable en las regiones centrales; d) los campamentos y los convoyes de la MINUSMA seguirán siendo el blanco de ataques cada vez más refinados y complejos, con los consiguientes riesgos; e) la Operación Barkhane seguirá desempeñando su función actual en la región, y la Misión de Capacitación de la Unión Europea tendrá una mayor presencia en el norte; f) a pesar de las medidas de mitigación de los riesgos aplicadas por la MINUSMA, será inevitable que haya víctimas como consecuencia de actos hostiles; g) si bien la MINUSMA recibirá más personal militar y de policía, seguirá habiendo deficiencias en lo referente a las normas de las Naciones Unidas para la preparación y el equipo.

13. Durante el ejercicio 2017/18, la MINUSMA seguirá colaborando estrechamente en la aplicación del acuerdo de paz y promoverá la inclusividad en el proceso de paz, en particular con respecto a las mujeres y los jóvenes. La interacción periódica con el Gobierno y los grupos armados signatarios mediante los buenos oficios del Representante Especial del Secretario General para asegurar la aplicación coherente del acuerdo de paz y el cumplimiento de sus disposiciones de manera integrada a nivel de las instituciones en un plazo acordado por todas las partes será fundamental. Una vez que se celebre la conferencia de reconciliación nacional, la Misión tratará de conseguir la participación continua de todos los sectores de la población, en particular los jóvenes, las mujeres y las personas marginadas, a fin de facilitar la transformación necesaria para una paz sostenible en Malí. La MINUSMA seguirá llevando a cabo actividades de concienciación con las partes malienses, que incluyen al Parlamento, los ministerios, los partidos políticos, los dirigentes tradicionales y religiosos, las organizaciones de los medios de comunicación y las organizaciones de la sociedad civil, para crear mayor conciencia y fomentar la confianza en el acuerdo de paz, en particular durante la administración provisional. Mediante su presencia sobre el terreno, la MINUSMA promoverá y apoyará el diálogo y las medidas de fomento de la confianza en los planos regional, municipal y comunitario en Malí para crear mayor conciencia y confianza respecto del proceso de paz y ayudar a gestionar las expectativas que este genere.

14. La función de la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación y el establecimiento de una comisión internacional de investigación serán importantes para promover la reconciliación nacional, poner fin al ciclo de impunidad y fortalecer el estado de derecho. En 2017/18, se prevé que la comisión internacional de investigación y la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación estén plenamente establecidas y en funcionamiento, aunque todavía requieran asistencia de la Misión, en particular en el desempeño de sus actividades en las regiones.

15. En cumplimiento de la resolución [2295 \(2016\)](#), la Misión seguirá apoyando el restablecimiento y la ampliación efectivos de la autoridad del Gobierno y el estado de derecho. Como parte de la prioridad estratégica de apoyar la aplicación del acuerdo de paz, se prestará particular atención a las disposiciones relativas al restablecimiento y la ampliación de la autoridad del Estado de manera gradual e inclusiva. A esos efectos, la MINUSMA seguirá colaborando con las autoridades de transición mediante la prestación de asistencia técnica, apoyo a la planificación y servicios de seguridad. Con respecto a las nuevas regiones, en Menaka será preciso disponer la presencia física a largo plazo de los componentes sustantivos para apoyar el restablecimiento de la autoridad del Estado, mientras que en Taoudenni, que se caracteriza por una población nómada, será preciso proporcionar apoyo desde Tombuctú.

16. La presencia efectiva de la autoridad del Estado requiere el establecimiento de instituciones policiales, judiciales y penitenciarias para proteger a la población y salvaguardar el estado de derecho. A ese respecto, la Misión también apoyará la aplicación del acuerdo de paz en las regiones, lo cual supone respaldar la labor de la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación en el norte, la reforma del sistema penitenciario y de justicia y la habilitación de instituciones en las regiones de Menaka y Taoudenni, recientemente establecidas. Para prestar apoyo a esas y otras regiones del centro y el norte de Malí será necesario ampliar concomitantemente la presencia de la Misión y movilizar los recursos necesarios para facilitar la instauración de las autoridades del Estado, fortalecer la prestación de servicios públicos y apoyar la gobernanza democrática, y fortalecer la presencia y la aceptación del Estado mediante el diálogo, la solución de conflictos y la participación de la sociedad civil. La prestación de servicios básicos legitima el

Gobierno por lo que la Misión debería apoyar a este en la elaboración de un plan que incluya parámetros claros.

17. Según el nuevo calendario electoral publicado por el Gobierno el 7 de febrero de 2017, la organización de las elecciones en Malí incluirá las elecciones regionales y locales que se celebrarán el 28 de mayo de 2017, en tanto las elecciones regionales y el referendo constitucional se han previsto para el 9 de julio de 2017. Las elecciones presidenciales se celebrarán en julio de 2018 y las elecciones legislativas en noviembre de 2018. Sin embargo, habida cuenta de la experiencia y la situación sobre el terreno, las elecciones regionales y locales podrían celebrarse en el segundo semestre de 2017. Debido a la inestable situación de seguridad y las expectativas de los interesados políticos y la sociedad civil, se prevé que la MINUSMA apoye, dentro de los límites de sus recursos y en sus zonas de despliegue, la celebración de elecciones locales inclusivas, libres, limpias y transparentes, así como un referendo constitucional, para lo cual proporcionaría la asistencia logística pertinente y dispondría los arreglos de seguridad apropiados, de conformidad con el acuerdo de paz. La MINUSMA ayudará al Gobierno a emprender reformas jurídicas y establecer los distritos electorales en las regiones recientemente creadas.

18. La Misión también se ocupará de facilitar los procesos de acantonamiento y de desarme, desmovilización y reintegración, que serán fundamentales para contribuir a la creación de un entorno seguro. Si bien el desarme, la desmovilización y la reintegración, incluidos los proyectos de reducción de la violencia comunitaria, proporcionan medios de subsistencia a corto plazo para los excombatientes y los miembros de la comunidad, la MINUSMA alienta al Gobierno y a la comunidad internacional a que faciliten la obtención de los dividendos de la paz a largo plazo y sostenible que se derivarían de un plan nacional de desarrollo para el norte de Malí. Junto con los procesos de acantonamiento y de desarme, desmovilización y reintegración, la Misión seguirá prestando apoyo a la creación del Mecanismo de Coordinación Operacional y las unidades mixtas para que el Mecanismo pueda funcionar en las regiones de Tombuctú y Kidal.

19. La prestación de apoyo a la reforma del sector de la seguridad, incluidas las iniciativas a nivel de sectores, la supervisión democrática, la gestión de las fronteras y la redistribución de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad de Malí, reconstituidas y reformadas, será otra prioridad clave para la MINUSMA en el ejercicio 2017/18 y también será crucial para su salida futura. Si se avanza en la aplicación del acuerdo de paz, sería probable que algunas unidades de las Fuerzas se redistribuyeran a las regiones central y septentrional. La MINUSMA considera que, como resultado del programa de formación dirigido por la Misión de Capacitación de la Unión Europea, partes de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, y en especial las partes de las fuerzas armadas de Malí, puedan declararse suficientemente reformadas como para considerar la posibilidad de que sean red desplegadas en el norte. Sin embargo, la MINUSMA aún no sabe con certeza cuándo las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses estarían efectivamente preparadas para su nuevo despliegue, dadas las condiciones de su equipo, su capacidad de autosuficiencia y sus campamentos, y si los movimientos, en particular la coalición de grupos armados Coordinadora de Movimientos de Azawad, están dispuestos a aceptar el regreso de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses a esas regiones. Si bien la Misión de Capacitación de la Unión Europea seguirá siendo responsable en gran medida de la formación, la tarea principal de la fuerza de la MINUSMA será apoyar el despliegue efectivo de las unidades de las fuerzas armadas de Malí en el norte, incluido el traspaso, a la larga, de algunas bases de las Naciones Unidas, según proceda.

20. En el marco de su nuevo mandato, la Misión tiene la responsabilidad de anticipar y contrarrestar amenazas y adoptar medidas estrictas para contrarrestar los

ataques asimétricos contra civiles o personal de las Naciones Unidas. Para que la fuerza pueda desempeñarse de manera más enérgica y proactiva y contrarrestar directamente las amenazas será preciso proporcionarle las capacidades necesarias y deberá prestarse la debida atención a la gestión de las expectativas del Gobierno y de la población en este sentido, tanto desde el punto de vista práctico como jurídico. Las principales deficiencias existentes se observan en las siguientes esferas: activos aéreos (helicópteros de ataque y de uso general con fines militares), capacidad de maniobras complejas, capacidad de eliminación de artefactos explosivos sin detonar, equipos de desactivación de artefactos explosivos improvisados, y capacidades de fuerzas especiales y de inteligencia, especialmente a nivel humano y táctico.

21. La protección de los civiles sigue siendo otra prioridad de la Misión. En los casos en que el Gobierno o las autoridades *de facto* o provisionales no puedan o no quieran proteger a los civiles bajo amenaza de violencia física, o que las propias fuerzas de gobierno constituyan una amenaza para los civiles, el personal de mantenimiento de la paz de la MINUSMA tiene la obligación de proporcionar esa protección dentro de los límites de su capacidad y en sus zonas de despliegue, para lo cual actuará con determinación y eficacia realizando patrullas y deberá prevenir la circulación o el regreso de elementos armados a zonas donde los civiles se encuentren en peligro. Esto supone que podría iniciar operaciones ofensivas en respuesta a las amenazas graves y creíbles, conforme al mandato del Consejo de Seguridad. Además del uso de la fuerza, la Misión se encargará de prevenir y contrarrestar la violencia física contra los civiles mediante el fortalecimiento del entorno de protección (mediante el desarme, la desmovilización y la reintegración, la reforma del sector de la seguridad, la mitigación de la amenaza del uso de artefactos explosivos, los proyectos de efecto rápido, los proyectos financiados por el Fondo para la Consolidación de la Paz, la cooperación con los agentes humanitarios y de desarrollo y la prestación de apoyo a estos) y mediante el diálogo y otros tipos de colaboración con los agentes políticos y las comunidades para inculcarles la importancia de respetar y tomar la iniciativa de proteger a los civiles en el marco del proceso de paz.

22. La misión seguirá contribuyendo a lograr los dividendos de la paz sobre el terreno mediante la asignación de los fondos de los proyectos de efecto rápido y los recursos del Fondo Fiduciario en Apoyo de la Paz y la Seguridad en Malí en forma sostenida (los donantes han manifestado su interés continuo en hacer contribuciones al Fondo Fiduciario) en momentos en que el Fondo para la Consolidación de la Paz prepara su segunda fase de financiación de proyectos integrados. El rápido ritmo de esas actividades requiere una presencia efectiva sobre el terreno, con personal dedicado a tareas de estabilización y recuperación, así como una coordinación más estrecha con los organismos de las Naciones Unidas para la ejecución de los principales proyectos y programas. También exige prestar apoyo a las autoridades de transición, en particular lo que respecta a su capacidad para satisfacer las necesidades básicas y formular planes de desarrollo local. Desde su creación, el Fondo Fiduciario ha recibido unos 36,5 millones de dólares en contribuciones de donantes, de los cuales ha utilizado unos 19,4 millones para sufragar gastos, por lo que dispone de un saldo no utilizado de 17,1 millones de dólares.

23. La Misión también movilizará a los asociados a nivel internacional y regional, entre otras cosas recabando la colaboración de los bancos multilaterales de desarrollo y suministrando información acerca de los recursos procedentes de los donantes principales con el fin de alentar la reposición de fondos. La necesidad de fortalecer la capacidad de movilización de recursos es evidente, dado que los planes nacionales ponen de relieve la necesidad de efectuar ingentes inversiones de recursos en el norte, especialmente la estrategia de desarrollo específica para esa región, en tanto que la población exige cada vez más que se materialicen los

dividendos de la paz. Las funciones de vigilancia y de evaluación también deben fortalecerse, así como la presentación periódica de informes a los donantes, el Gobierno, la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz y el Secretario General. Además, se prevén ajustes adicionales a medida que la MINUSMA utilice los recursos para actividades programáticas, en cooperación con los organismos de las Naciones Unidas, para hacer efectivos los dividendos de la paz.

24. La eficiente división de tareas entre el equipo de las Naciones Unidas en el país y la Misión mediante la mejora de los mecanismos de integración y coordinación facilitará la programación conjunta y la realización de misiones y análisis conjuntos con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a los que el Gobierno está dando prioridad. La Oficina del Coordinador Residente, en coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, mantendrá los grupos de trabajo temáticos para el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz y el Desarrollo y sus grupos técnicos conexos. Esto también requiere que se refuerce la capacidad de planificación de manera integrada a fin de que la recuperación temprana y las cuestiones de que se ocupa el equipo de las Naciones Unidas en el país puedan coordinarse más estrechamente con la planificación general de la Misión.

25. La Misión ha estado evaluando constantemente sus medidas de seguridad para responder a las amenazas cambiantes con el fin de establecer los ajustes apropiados que permitan hacer frente los riesgos y las deficiencias detectadas. Ha establecido medidas de seguridad pasiva en forma de gaviones Hesco y muros en T, sistemas de televisión de circuito cerrado y búnkeres o barreras en las entradas principales a sus instalaciones. Los nuevos procedimientos introducidos incluyen la detección de explosivos con equipos caninos no solo en los portones de acceso de las diferentes instalaciones, sino también en los aeropuertos, que han sido un blanco especialmente elegido en ataques recientes. La Misión despliega fuerzas de reacción rápida y lleva a cabo ejercicios conjuntos entre diversos componentes (seguridad de las Naciones Unidas, la policía de las Naciones Unidas y la fuerza de la MINUSMA), así como ejercicios de evacuación para el personal civil con el fin de mejorar la capacidad de respuesta y las reacciones a incidentes importantes. Se imparte capacitación en primeros auxilios para los funcionarios, junto con la capacitación obligatoria del programa Safe and Secure Approaches in Field Environments. La MINUSMA, mediante el Servicio de Actividades Relativas a las Minas, despliega activos importantes para mejorar la seguridad general de los campamentos y convoyes de Kidal y Gao, lo cual supone: a) el suministro de vehículos protegidos contra las minas a los países que aportan contingentes, principalmente para las compañías encargadas de la eliminación de artefactos explosivos; b) el establecimiento de sistemas de alerta en el terreno en Gao y Kidal (10 de estos están ahora en pleno funcionamiento); c) el despliegue de los equipos caninos de detección de explosivos en Gao, Tombuctú y Kidal, en tanto próximamente se hará lo propio en Mopti y Bamako (para las entradas a los campamentos y los aeropuertos); y d) la instalación de dispositivos electrónicos de contramedidas en vehículos protegidos contra las minas. A fin de reforzar la protección de las instalaciones de la MINUSMA, como por ejemplo los aeródromos, la fuerza de la MINUSMA ha examinado y mejorado los planes de defensa integrada conjunta, en coordinación con las demás partes interesadas (el Departamento de Seguridad, las fuerzas armadas de Malí y la Operación Barkhane).

26. Entre las nuevas medidas tecnológicas utilizadas para mejorar la seguridad del personal de la MINUSMA cabe citar las siguientes: a) el aumento de la cobertura y la capacidad de la red Tetra para que un mayor número de usuarios puedan conectarse simultáneamente; b) la aplicación del sistema de rastreo MOTO (un localizador electrónico de vehículos), gracias al cual el personal de seguridad puede

rastrear los vehículos; c) la aplicación de dispositivos de alta frecuencia para la localización de vehículos para los convoyes de larga distancia que no puedan ser rastreados por equipos de ultra-alta-frecuencia; d) el despliegue de un servidor del servicio de mensajes cortos con capacidad para enviar 6.000 mensajes en 15 minutos, para uso del personal de seguridad; e) la instalación de infraestructura para la transmisión de secuencias de vídeo de vehículos aéreos no tripulados desde Tombuctú a Bamako y otros lugares; f) la utilización de tecnología Jotron para aplicaciones de la aviación (control centralizado de vuelo tierra-aire con capacidad de grabación); g) el establecimiento de vínculos de red con las instalaciones de alojamiento del personal clave (en Bamako y en las regiones) para que puedan trabajar desde allí, en caso necesario, después del horario de trabajo o durante los períodos de restricción de movimientos; y h) la instalación de una cámara de televisión de circuito cerrado en la residencia del Representante Especial del Secretario General.

27. Otros proyectos en curso incluyen: a) la instalación de sistemas de radio interconectados e interoperables entre la MINUSMA y los organismos de las Naciones Unidas con presencia en Malí; b) la instalación del sistema mundial de determinación de la posición personal Track24 en los teléfonos móviles y el “botón de pánico” para situaciones de emergencia; c) el despliegue de un sistema de alarma o anuncio público que tendrá una interfaz con el sistema de radar GA10 en Kidal, lo que permitirá que el personal esté mejor informado de la inminencia de ataques; y d) la determinación de requisitos técnicos y operacionales para la seguridad de los campamentos en Gao hacia mediados de febrero de 2017.

28. La Misión también centrará su atención en: a) la prestación de apoyo a un mayor número de efectivos uniformados, entre ellos 2.049 efectivos militares adicionales y 480 agentes de policía adicionales, incluido un equipo de intervención especializada de 30 efectivos autorizado por el Consejo de Seguridad en su resolución [2295 \(2016\)](#), que se desplegará en Bamako, Goundam, Douentza y Menaka; b) la creación de una ruta de suministro adicional a fin de establecer y consolidar el principal centro de apoyo y de la cadena de suministro logístico en Gao; c) la prestación de apoyo a las autoridades provisionales en dos regiones nuevas, incluso mediante la creación de dos nuevas oficinas regionales, en Menaka y Taoudenni. También se ha prestado atención al equilibrio geográfico de la Misión para garantizar una menor presencia en Bamako y el fortalecimiento de la presencia regional de los componentes sustantivos y de apoyo de la MINUSMA, asegurando al mismo tiempo el reajuste de las actividades de apoyo logístico con el nivel necesario de personal. La Misión espera que el despliegue de sus agentes de policía incluya un equipo de intervención especial de 30 miembros, que desempeñará su labor como parte de una unidad de policía constituida en Bamako. Debido a que la Misión depende sobremanera del transporte aéreo, mejorar su infraestructura de aviación se ha convertido en una prioridad. Los principales proyectos previstos en ese sentido son los siguientes: a) la reubicación de la pista de aterrizaje en Kidal, tras la destrucción de la instalación existente, para proporcionar apoyo logístico fiable y permitir la rotación de los contingentes mediante traslado por avión, lo cual requeriría recursos estimados en 0,68 millones de dólares; b) la prolongación de la pista de estacionamiento en el aeropuerto de Gao para permitir el estacionamiento de la flota aérea de las Naciones Unidas a fin de facilitar el despliegue de los activos aéreos (aviones, helicópteros y los sistemas aéreos no tripulados), con un costo estimado de 1,7 millones de dólares; c) la conclusión y puesta en marcha del proyecto de rehabilitación de la pista de aterrizaje de Gao durante la primera mitad del ejercicio 2017/18; d) la ampliación de la pista de estacionamiento en el aeródromo de Mopti y la instalación de un hangar de mantenimiento a fin de facilitar y aumentar la capacidad de operaciones de la fuerza de reacción rápida en Mopti, a un costo estimado de 1 millón de dólares; y e) la renovación de la pista de

estacionamiento en el aeropuerto de Bamako para facilitar el estacionamiento de la flota aérea de las Naciones Unidas a raíz de las preocupaciones en materia de seguridad aérea.

29. La finalización de los proyectos de construcción en curso requiere el suministro de estructuras prefabricadas para permitir la culminación de las obras de construcción que se están realizando en diversos campamentos de mayor y menor extensión a fin de que puedan ser plenamente operacionales y cumplir las normas de seguridad y las condiciones de vida prescritas. Es necesario suministrar muros resistentes a explosiones, principalmente gaviones Hesco, en vista del aumento del riesgo que plantean para la seguridad los frecuentes ataques contra instalaciones de la MINUSMA. Otras mejoras de la infraestructura de seguridad necesarias incluyen el alambrado del perímetro, el establecimiento de puntos de control del acceso y la instalación de material de protección vertical y de refuerzo de los techos de los locales de alojamiento y las oficinas. Con el despliegue del personal adicional que se le ha asignado, la MINUSMA también completará en 2016/17 los proyectos de ampliación de los campamentos de Gao, Kidal, Mopti y Tombuctú. Las demoras en los proyectos de construcción registradas principalmente en el norte de Malí obedecieron a la inestabilidad imperante y a la situación de seguridad hostil. Las demoras en la entrega de estructuras prefabricadas provocó demoras en la finalización de los proyectos. Sin embargo, la construcción está avanzando y hay muchos proyectos en la etapa final de ejecución. En el contexto de la segunda fase del programa de infraestructura de la aviación, se han completado las obras en los helipuertos de Kidal y Tombuctú, en tanto que el proyecto de rehabilitación de la pista de aterrizaje de Gao se encuentra en la etapa de contratación. La MINUSMA seguirá contratando servicios de reparación y mantenimiento preventivo para que las instalaciones y las vías de acceso estén siempre en condiciones operacionales.

30. Cuando hayan concluido los principales proyectos de construcción, gradualmente se centrará la atención en el programa de mantenimiento de las instalaciones, que también incluirá la contratación externa de la mayoría de los servicios en los campamentos, como la eliminación de desechos sólidos y líquidos, la jardinería y el control de la vegetación.

31. Se espera que el transporte por carretera de bienes y productos básicos dentro de la zona de responsabilidad de la Misión siga siendo difícil, debido al entorno inhóspito, las condiciones climáticas, la infraestructura existente y las amenazas a la seguridad en las principales rutas de suministro en el Sector Septentrional. La situación de seguridad en el norte de Malí seguirá necesitando la utilización de escoltas de convoyes militares para los convoyes de reabastecimiento, especialmente para los lugares de abastecimiento fuera de los centros principales.

32. A fin de satisfacer las necesidades del mayor número de efectivos militares y de policía desplegado en la Misión, será necesario ampliar considerablemente el actual calendario de vuelos y mantener operaciones aéreas en múltiples lugares de despliegue. A fin de lograr las prioridades establecidas con respecto al transporte aéreo y el apoyo aéreo táctico se utilizarán 38 aeronaves tripuladas (9 aviones civiles/militares y 29 helicópteros) y 46 vehículos aéreos no tripulados (43 militares y 3 comerciales). Esto incluye seis helicópteros adicionales, dos de los cuales son helicópteros especializados de evacuación médica y búsqueda y rescate ya desplegados en Tombuctú y Kidal, dos son helicópteros medianos de uso general para prestar apoyo logístico adicional y dos son helicópteros medianos de uso general que se desplegarán con la fuerza de reacción rápida. Sin embargo, la crítica falta de activos aéreos, especialmente de helicópteros capaces de efectuar ataques nocturnos y helicópteros de uso general, seguirá representando una pesada carga en lo que respecta a los recursos y las capacidades actuales.

33. La MINUSMA seguirá manteniendo su flota de helicópteros de uso general para garantizar la libertad de circulación, inserción y extracción de efectivos, la adecuada respuesta de evacuación médica y de heridos y la prestación de servicios de transporte aéreo para el personal y los cargamentos fundamentales. En ese sentido, la MINUSMA se dedicará a sustituir los helicópteros con capacidad de visión nocturna que se ha previsto retirar de la Misión. Además, los helicópteros de ataque son un componente esencial de la capacidad operacional de la MINUSMA, y la Misión seguirá colaborando con la Sede para garantizar que esos activos estén operacionalmente disponibles de conformidad con el concepto de operaciones.

34. Se espera que las necesidades de servicios médicos sigan siendo considerables, debido a las condiciones ambientales y de seguridad del norte de Malí y a la ampliación de la zona de operaciones de la Misión. Por lo tanto, durante el ejercicio 2017/18 será necesario establecer un nuevo dispensario de nivel I de propiedad de las Naciones Unidas en Menaka. Además, se está procurando establecer un arreglo contractual con un hospital comercial de nivel II en Niamey con el fin de mejorar los servicios médicos para el personal desplegado a lo largo de la nueva ruta de suministro. Esto permitirá reducir el tiempo de vuelo para la evacuación de efectivos que hayan sufrido heridas graves de Gao o Menaka a un centro de nivel II respecto de los arreglos actuales para la evacuación a Dakar o Bamako. La MINUSMA también mantendrá la clínica mejorada de nivel I en Bamako y las instalaciones de nivel I existentes en Gao, Kidal, Mopti y Tombuctú.

35. Durante el ejercicio 2017/18, la MINUSMA seguirá experimentando dificultades para mantener líneas de comunicación estable a lo largo de las principales rutas de suministro. Esto obedece a las condiciones generales del país, en particular el escaso desarrollo de las infraestructuras de telecomunicaciones locales y nacionales. En consecuencia, la Misión prevé la necesidad de seguir mejorando el funcionamiento de la red de área extendida (WAN) en lo que respecta a la capacidad de ancho de banda y la estructura, no solo para satisfacer la demanda a más corto plazo de comunicaciones electrónicas más rápidas, sino también para abordar el aumento previsto de las comunicaciones a más largo plazo en general. Los gastos en concepto de comunicaciones comerciales serán un requisito estándar para los próximos cinco años, de manera que será preciso encontrar soluciones que puedan ampliarse a fin de poder llevar a cabo las diversas actividades previstas por mandato.

36. En respuesta a la ampliación de la Misión, se prestará apoyo a las oficinas regionales con la apertura de dos nuevos talleres de reparación de vehículos, en Menaka y Tessalit, y el mejoramiento del taller de reparación en el centro logístico de Gao.

37. Desde 2015, la MINUSMA ha prestado apoyo en la región de Menaka a través de su oficina regional de Gao y un campamento militar permanente en la ciudad de Menaka. Habida cuenta de que la región de Menaka ha quedado plenamente establecida como centro operacional y de que cuenta ahora con un Gobernador, la Misión tiene la intención de ampliar su presencia allí con la apertura de una oficina sobre el terreno. La oficina permitirá a la Misión facilitar aún más la aplicación del acuerdo de paz y el restablecimiento y la ampliación gradual de la autoridad del Estado en la región. Por otra parte, la presencia integrada permanente sobre el terreno también permitirá una mejor coordinación con los agentes humanitarios que operan en la zona.

38. A los efectos de fortalecer la arquitectura de género de la MINUSMA, y en respuesta a los resultados del examen de alto nivel y el estudio mundial de 2015 sobre la aplicación de la resolución [1325 \(2000\)](#) del Consejo de Seguridad, recomendados por el Grupo Independiente de Alto Nivel sobre las Operaciones de

Paz y solicitados por el Consejo de Seguridad en su resolución 2242 (2015), la Dependencia de Asesoramiento sobre Asuntos de Género se reorganizará en el ámbito de la Oficina del Representante Especial del Secretario General. El Asesor Superior en Cuestiones de Género prestará apoyo y asesoramiento al Representante Especial en la incorporación de la perspectiva de género como una cuestión de interés transversal en toda la Misión, incluidos los componentes militar y de policía, las secciones sustantivas y de apoyo de la misión.

39. En la resolución 2295 (2016), el Consejo de Seguridad pidió al Secretario General que intensificara la cooperación entre la MINUSMA, la Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel y los Estados miembros de la región, así como con las iniciativas de seguridad regionales, en particular el Grupo de los Cinco del Sahel (G-5 del Sahel) y el proceso de Nuakchot de la Unión Africana. Durante el ejercicio 2017/18, la MINUSMA aumentará su coordinación con el G-5 del Sahel, en particular mediante la integración de oficiales de enlace en la Oficina de la MINUSMA en Bamako. La Misión también ayudará a las autoridades de Malí en la tarea de contribuir a la fuerza regional del G-5 del Sahel.

40. La Dependencia de Cultura, que formaba parte de la Dependencia de Medio Ambiente en la Oficina del Director de Apoyo a la Misión, quedará reorganizada junto con la Oficina de Estabilización y Recuperación Temprana en el ámbito de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios). De esta forma se podrán mejorar las comunicaciones internas y externas y se facilitará la interacción de la Oficina de Estabilización y Recuperación Temprana con el equipo de las Naciones Unidas en el país y en particular con la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO).

41. Con el fin de apoyar la integración de las cuestiones relativas al VIH/SIDA en la MINUSMA y mejorar la colaboración entre los componentes pertinentes de la Misión, el equipo de las Naciones Unidas en el país y los agentes humanitarios, la Dependencia de VIH/SIDA se reorganizará en el ámbito de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios).

42. Durante el ejercicio 2016/17, la División de Apoyo a la Misión de la MINUSMA comenzó a desarrollar una nueva estructura orgánica, conforme a la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno y las recomendaciones resultantes del examen de la dotación de personal civil. Los cambios efectuados en la dotación de personal y en la estructura orgánica quedaron regularizados para el ejercicio 2017/18. El nuevo modelo prevé tres pilares de apoyo bajo la supervisión general del Director de Apoyo a la Misión: el Director Adjunto de Apoyo a la Misión, la gestión de la cadena de suministro y la prestación de servicios. Los jefes de cada uno de los pilares tendrán categoría D-1, incluido el puesto previsto de Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro (D-1).

43. Durante el ejercicio 2017/18, la MINUSMA culminará la aplicación del nuevo concepto de la cadena de suministro. Se prevé establecer dos centros principales de la cadena de suministro, en Bamako y Gao, y tres de menor alcance, en Mopti, Tombuctú y Kidal. La MINUSMA trasladará su foco logístico a Gao, para lo cual creará una mayor base logística allí con el fin de acortar las líneas de suministro y responder más apropiadamente a las necesidades de los clientes de las regiones remotas. Los envíos entrantes se dirigirán directamente a Gao para evitar el costoso trasbordo en Bamako, que consume además mucho tiempo. La reducción de las distancias por carretera y de la tramitación en Bamako se consideran importantes medidas de ahorro. La capacidad logística se transferirá de la base logística de Bamako a los lugares de destino en Gao o en la base principal de operaciones de la

Misión en el aeropuerto de Bamako, previéndose el cierre de la base logística existente al final del ejercicio.

44. También en 2017/18, la MINUSMA espera consolidar aún más el cambio de sus operaciones de reabastecimiento estratégico de la ruta Dakar-Bamako-Gao a la ruta Cotonú-Niamey-Gao a fin de diversificar sus líneas de suministro y establecer una alternativa eficaz al sistema actual que resulte más directa y económica. Se espera que el uso de la ruta de suministro Cotonú-Niamey-Gao, previsto para el ejercicio 2016/17, quede plenamente establecido en 2017/18. Dicho uso ha sido convenido entre los Gobiernos de Benin y el Níger, la MINUSMA y la Sede de las Naciones Unidas.

45. Niamey también tendrá un papel fundamental en la aplicación de los planes de rotación en 2017/18, junto con Mopti y Tombuctú. Además, la descentralización de las operaciones de despliegue y rotación de los efectivos y las unidades de policía constituidas, que supone un desplazamiento del centro de transporte aéreo estratégico de Bamako a los aeropuertos de Tombuctú, Mopti, Tessalit y Niamey, que serán sustituidos por el aeropuerto de Gao una vez que se haya habilitado su pista, reducirá el tiempo de vuelo necesario para los movimientos dentro de la Misión.

46. Se prevé lograr una mayor eficiencia en el ejercicio 2017/18 debido a la mayor accesibilidad y disponibilidad de las aplicaciones institucionales como Umoja y Field Support Suite, entre otras, mediante el aumento previsto en las terminales de muy pequeña apertura del ancho de banda de Internet por medio de la Sociedad Internacional de Telecomunicaciones Aeronáuticas o un sistema basado en satélites de baja latencia. Ello no solo mejorará la colaboración, sino que también podría redundar en una reducción de los gastos de viaje de los funcionarios gracias a una mayor utilización de la modalidad de videoconferencias. Entretanto, la introducción de servicios SafeCom obliga a todos los usuarios finales a utilizar más racionalmente los recursos de impresión de la Misión y debería generar economías mediante la reducción del mantenimiento de impresoras y una menor demanda de cartuchos de tinta y papel.

47. Por lo tanto, durante el ejercicio 2017/18, la Misión se propone lograr una mayor eficiencia que permitiría ahorrar un total de 3.243.800 dólares, incluida la obtención de los beneficios de Umoja (587.500 dólares), gracias a la automatización de los procesos de nómina tras la puesta en marcha del grupo 5, que ha dado lugar a la supresión de cuatro puestos del Servicio Móvil y un puesto de Servicios Generales de contratación nacional.

48. El despliegue de una unidad de Inteligencia, Vigilancia y Reconocimiento en Gao en virtud de una carta de asistencia gratuita/ memorando de entendimiento con el Gobierno donante permitirá el uso de un sistema aéreo no tripulado (Heron 1) sin costo alguno para la MINUSMA.

49. La plantilla civil propuesta para la Misión comprende una dotación de 1.936 funcionarios, entre ellos 824 funcionarios internacionales, 903 funcionarios nacionales, 190 Voluntarios de las Naciones Unidas y 19 funcionarios proporcionados por los gobiernos. La plantilla refleja la creación de 198 puestos de plantilla y plazas temporarias (1 D-1, 6 P-5, 18 P-4, 15 P-3, 1 P-2, 59 del Servicio Móvil, 4 de Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico, 86 del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional y 8 Voluntarios de las Naciones Unidas) y 3 funcionarios proporcionados por el Gobierno, la supresión de 5 puestos y 1 plaza (5 del Servicio Móvil y 1 del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional), la redistribución de 147 puestos de plantilla y plazas temporarias (1 P-5, 1 P-4, 6 P-3, 48 del Servicio Móvil, 5 funcionario del Cuadro Orgánico de contratación nacional, 66 del Cuadro de Servicios Generales de contratación

nacional y 20 Voluntarios de las Naciones Unidas), la reasignación de 12 puestos y 1 plaza (2 P-5, 1 P-4, 2 del Servicio Móvil, 1 de funcionario nacional del Cuadro Orgánico, 6 del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional y 1 Voluntario de las Naciones Unidas) y la reclasificación de 1 puesto (1 P-4).

50. Los recursos que se estiman necesarios para el mantenimiento y el funcionamiento de la Misión durante el ejercicio económico 2017/18 representan un aumento del 15,4% (144.141.000 dólares) con respecto al presupuesto para 2016/17.

51. Las estimaciones de gastos para 2017/18 reflejan aumentos de los recursos necesarios para: a) personal militar y de policía, debido a la ampliación de los componentes militar y de policía de la Misión en virtud de la resolución [2295 \(2016\)](#) del Consejo de Seguridad, en que el Consejo amplió la dotación militar en 2.049 efectivos, a un nivel autorizado de 13.289, respecto de la dotación de 11.240 efectivos en que se basó la estimación de gastos para 2016/17, y en 480 agentes de policía, para una dotación de 1.920 agentes, respecto de la dotación autorizada anteriormente, de 1.440 agentes, que constituyó la base de los recursos aprobados para 2016/17, así como al aumento de las tasas de reembolso a los países que aportan contingentes a 1.410 dólares por persona por mes a partir del 1 de julio de 2017, aprobado por la Asamblea General en su resolución [68/281](#), respecto de la tasa presupuestada de 1.365 dólares para el ejercicio 2016/17; b) personal civil, debido al aumento neto propuesto de la plantilla de personal civil por un total de 198 puestos y plazas, a saber, 100 puestos de contratación internacional y 90 de contratación nacional y 8 plazas de Voluntarios de las Naciones Unidas, así como 3 funcionarios proporcionados por el Gobierno; y c) gastos operacionales, debido a la ampliación de la Misión con el despliegue previsto de otros seis helicópteros y una mayor utilización de horas de vuelo y la adquisición de instalaciones prefabricadas para la ejecución del plan general de mejoras de construcción de la Misión, que incluye el establecimiento de varios cuarteles generales y oficinas regionales, la ampliación o el remodelamiento de varios campamentos y la construcción de instalaciones logísticas, todo ello agravado por el aumento de los precios en el contrato marco, y el costo de los servicios públicos y de eliminación de desechos como resultado de una mayor utilización de la contratación externa para la gestión de los desechos sólidos, biomédicos, las aguas residuales y los fangos, a fin de cumplir el mandato de la Misión respecto del impacto ambiental y las políticas ambientales de las Naciones Unidas.

52. El presupuesto incluye también 55 millones de dólares para el Servicio de Actividades Relativas a las Minas y 20,9 millones de dólares para actividades programáticas, que comprenden 12 millones de dólares en relación con el desarme, la desmovilización y la reintegración y la reducción de la violencia comunitaria y 4,9 millones de dólares para otras actividades programáticas en las esferas de los derechos humanos y la estabilización y la recuperación, así como 4 millones de dólares para proyectos de efecto rápido.

53. La MINUSMA ha estado tomando medidas para mejorar la salud y la seguridad de su personal, reducir cualquier efecto ambiental nocivo en la población local y el medio ambiente local y gestionar la percepción pública de la Misión.

54. Hasta la fecha, la MINUSMA ha adquirido un total de 48 plantas de tratamiento de aguas residuales. Los módulos se han instalado en los seis campamentos principales (Tombuctú (12), Gao (12), Kidal (12), Tessalit (8), Bamako (base principal de operaciones, 2) y Bamako (campamento militar 2)). La Misión propuso la compra de otras 10 plantas de tratamiento de aguas residuales en el ejercicio 2016/17, que se instalarán en el campamento de Mopti (6 plantas) y el campamento de Menaka (4 plantas). Se prevé que la instalación concluya en 2017/18.

55. Una parte integrante de la política de gestión sostenible de los desechos y las aguas residuales de la MINUSMA es la utilización de los contratos externos para la recogida y eliminación de desechos sólidos y biométricos, la recogida, el transporte y el tratamiento de las aguas residuales y los fangos, los servicios de tratamiento de desechos peligrosos, todo ello compatible con las políticas ambientales, y la instalación de cinco incineradores de pequeña capacidad por la Misión.

56. Durante el ejercicio 2017/18, la MINUSMA seguirá realizando campañas de concienciación ambiental y sobre vehículos al ralentí y utilizará el sistema de seguimiento de vehículos para la gestión de la flota con el fin de vigilar mejor el uso del ralentí en los vehículos.

57. La Misión también seguirá maximizando la utilización de fuentes de energía renovables con el fin de generar energía para sus activos de tecnología aplicando las medidas clave que ya existían en 2016/17, como la mayor virtualización de los servidores y el uso de paneles solares para generar energía para todas las salas de máquinas existentes. En 2017/18, los aparatos de aire acondicionado para las salas de máquinas estarán conectados a redes de energía renovable.

58. Durante el ejercicio 2017/18, será imperioso contar con el pleno despliegue de la flota de aviación autorizada para lograr la ejecución del mandato revisado de la Misión. El despliegue parcial de los recursos de aviación críticos, como se experimentó en 2016/17, comprometería la idoneidad y la prestación a tiempo del apoyo a las actividades y tareas previstas en los mandatos.

59. Con el aumento del número de efectivos militares y de policía, se mantendrá la presión en los aeródromos de Mopti, Tombuctú, Tessalit y Niamey en tanto las obras de rehabilitación de la pista de aterrizaje que se están realizando en el aeródromo de Gao impidan la utilización de este para los vuelos directos de rotación fletados por las Naciones Unidas.

60. La falta de autonomía logística de las clínicas de nivel I de los países que aportan contingentes (a junio de 2016 únicamente 16 de 31 funcionaban conforme a las normas de las Naciones Unidas) y los niveles de conocimientos y aptitudes de su personal siguen siendo motivo de preocupación y una carga adicional para los centros médicos de propiedad de las Naciones Unidas. Otros posibles factores agravantes a ese respecto son las solicitudes imprevistas de los agentes humanitarios o del Gobierno anfitrión de prestación de asistencia médica a los ciudadanos de Malí en el contexto de las operaciones militares o de otro tipo, así como la falta de progresos en la superación de las deficiencias de capacidad existentes y futuras de los países que aportan contingentes y fuerzas de policía. La disponibilidad de suficientes vehículos blindados de transporte de personal y de capacidad de escolta militar será fundamental para lograr el nivel necesario de reabastecimiento y acumulación de existencias fuera de los principales centros logísticos.

61. La situación de seguridad seguirá repercutiendo en el funcionamiento de la Misión. El estancamiento del proceso político afectaría en gran medida los esfuerzos por mantener la disponibilidad de transporte terrestre fiable y las tareas de abastecimiento a través de las líneas de suministro existentes y nuevas, incluida la ampliación del alcance de los servicios de mantenimiento de las funciones vitales a las zonas del extremo norte.

62. Las condiciones climáticas de la región seguirán repercutiendo en la evacuación de víctimas, las operaciones militares especiales y las operaciones nocturnas. La posición del Gobierno de Malí sobre la adquisición de la tierra, en particular para los aeródromos, y la demora en la generación de fuerzas para reemplazar a las unidades y los activos aéreos tendrán repercusiones en la

realización de las actividades establecidas en el mandato y los objetivos presupuestarios para el ejercicio .

C. Cooperación regional entre misiones

63. La MINUSMA y la comunidad internacional seguirán desempeñando un papel importante en la aplicación satisfactoria del acuerdo de paz mediante el mantenimiento de una visión común con todos los principales asociados internacionales, en particular la Unión Africana, por conducto de la Misión de la Unión Africana para Malí y el Sahel; el G-5 del Sahel; la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental y la Unión Europea, así como Argelia, Francia, los Estados de la subregión y otros interesados con influencia en las partes, como el Níger. La MINUSMA también trabajará con la Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel (UNOWAS) y los gobiernos de la región para mejorar el análisis regional de la situación política y de seguridad y fomentar una amplia cooperación por parte de los Estados de la región que puedan influir en el conflicto en el norte de Malí o se vean afectados por este.

64. En lo que respecta a la seguridad, el éxito de la MINUSMA dependerá de la capacidad de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses para garantizar la ejecución de las tareas de seguridad y contribuir a la estabilización de las zonas clave. Además, para abordar algunas de las cuestiones de la seguridad transfronteriza que afectan a Malí, la MINUSMA, en cumplimiento de lo solicitado por el Consejo de Seguridad en la resolución [2295 \(2016\)](#), mejorará su colaboración con los países vecinos, en particular proporcionando oficiales de enlace para colaborar con el G-5 del Sahel. Se espera que esos funcionarios ayuden a la Misión y las fuerzas armadas de Malí a emprender acciones más concertadas sobre la base de la inteligencia compartida para contrarrestar las amenazas regionales y transfronterizas.

65. Tras la misión de evaluación llevada a cabo por la Unión Africana en Malí en 2016 para estudiar la posibilidad de desplegar una fuerza de intervención con el fin de luchar contra el terrorismo y la delincuencia organizada transnacional en el norte, y la reunión de los Jefes de Estado del G-5 del Sahel celebrada en febrero de 2017, la MINUSMA colaborará estrechamente con la Unión Africana y el G-5 del Sahel con respecto a la planificación y los recursos necesarios para asegurar la complementariedad de los mandatos y la secuencia adecuada de las iniciativas.

66. Como ha sido el caso en los últimos años, la cooperación con las misiones vecinas y el Centro de Operaciones Aéreas Estratégicas del Centro Mundial de Servicios de las Naciones Unidas permitirá suministrar servicios de apoyo de aviación regionales eficientes y eficaces en función del costo. Lo propio se aplicará a la Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones, en el contexto de los actuales mecanismos de apoyo y colaboración entre las misiones en África y la comunidad mundial. La MINUSMA sigue recibiendo el apoyo que presta a los clientes el Centro Regional de Servicios de Entebbe (Uganda) con respecto a los procesos administrativos relacionados con los recursos financieros y humanos. También se seguirán prestando servicios de transporte a entidades no pertenecientes a las Naciones Unidas, la Unión Europea y las organizaciones nacionales, así como a las embajadas establecidas en la región, siempre que sea posible y en régimen de recuperación de gastos. La MINUSMA seguirá recibiendo el apoyo de la Operación Barkhane para la prestación de atención médica en un hospital de nivel II en casos extremos y servicios de evacuación médica por vía aérea en el marco de la carta de asistencia pertinente.

67. La MINUSMA participará activamente en la Oficina Regional de Adquisiciones de Entebbe en lo que respecta a las actividades conjuntas de adquisición consolidadas.

D. Alianzas de colaboración, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas

68. El Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz y el Desarrollo para el ejercicio 2015-2019 se utilizará como documento central para trabajar con el Gobierno y el equipo de las Naciones Unidas en el país. Cuenta con el apoyo de las autoridades nacionales y fue elaborado por la MINUSMA y el equipo en el país. De conformidad con la política de evaluación y planificación integradas y la política sobre la planificación y el examen de las operaciones de mantenimiento de la paz, se garantizará el desarrollo, la difusión y la aplicación de la programación y los planes operacionales conjuntos de las Naciones Unidas. Durante el ejercicio 2017/18, la Misión seguirá perfeccionando el enfoque integrado para fomentar la complementariedad de las actividades que se le han encomendado con las del equipo de las Naciones Unidas en el país.

69. A nivel operacional, el aumento de la colaboración entre la MINUSMA y el equipo de las Naciones Unidas en el país fortalecerá el análisis común, intensificará la orientación de las actividades hacia las prioridades y asegurará la coherencia sobre el terreno. El Grupo de Trabajo Temático sobre la Recuperación Temprana del Comité Permanente entre Organismos promoverá el enfoque integrado de las intervenciones, lo que dará lugar a misiones conjuntas en las zonas designadas en el marco de los mandatos correspondientes. La Misión, junto con el equipo en el país, determinará las principales zonas geográficas de intervención en las que la MINUSMA puede apoyar la creación de un entorno seguro para facilitar la prestación de asistencia humanitaria y de desarrollo por los miembros del equipo en el país. En ese sentido, la evaluación de la importancia crítica de los programas, junto con el sistema de gestión de los riesgos de seguridad, será un instrumento que se utilizará plenamente para emprender iniciativas conjuntas eficaces que puedan mejorar la ejecución de las tareas de la MINUSMA y el equipo en el país en el norte.

70. La MINUSMA alentará a las autoridades a que se comprometan a aplicar arreglos mutuamente convenidos sobre la base de parámetros previamente identificados, que el equipo de las Naciones Unidas en el país también contribuirá a alcanzar. Esa división de tareas y la complementariedad de los esfuerzos se reforzarán mediante la ejecución de los programas establecidos en el mandato de la MINUSMA por parte de los organismos que tienen una ventaja comparativa, mediante actividades programáticas presupuestadas financiadas con cargo al Fondo Fiduciario en Apoyo de la Paz y la Seguridad en Malí y, como ya es el caso, el Fondo para la Consolidación de la Paz. Se espera que los organismos aumenten su capacidad sobre el terreno, en particular en las regiones del norte, y se les pedirá que presenten un plan de acción orientado a fortalecer su capacidad local y la coordinación con las oficinas regionales de la MINUSMA para 2018, antes de acceder a recursos adicionales.

71. La Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones firmó recientemente un memorando de entendimiento con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para compartir los gastos de la ubicación conjunta de su equipo en las torres de telecomunicaciones existentes en todo el país. Se ha intensificado la colaboración para establecer una operación unificada de comunicaciones por radio para promover la seguridad del

personal, lo que permitirá el intercambio de recursos de equipo y conocimientos técnicos, así como la interconexión en todo el territorio de Malí.

72. La MINUSMA está llevando a la práctica un memorando de entendimiento con el equipo de las Naciones Unidas en Malí para maximizar la utilización de los recursos existentes para la prestación de servicios médicos y evitar la duplicación de esfuerzos.

E. Marco de presupuestación basada en los resultados

73. A fin de facilitar la presentación de los cambios propuestos en los recursos humanos, se han definido seis categorías de posibles medidas con respecto a la dotación de personal. Las definiciones de los términos relativos a las seis categorías figuran en el anexo I.A del presente informe.

Dirección y gestión ejecutivas

74. La Oficina del Representante Especial del Secretario General se ocupará de la dirección y gestión generales de la Misión.

Cuadro 1

Recursos humanos: dirección y gestión ejecutivas

	Personal de contratación internacional							Voluntarios de las Naciones Unidas	
	SGA- SSG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	Servicio Móvil	Subtotal	Personal nacional ^a		Total
Oficina del Representante Especial del Secretario General									
Puestos aprobados 2016/17	1	—	3	2	2	8	2	—	10
Puestos propuestos 2017/18	1	—	3	2	2	8	2	—	10
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Asuntos Políticos)									
Puestos aprobados 2016/17	1	—	2	1	1	5	2	—	7
Puestos propuestos 2017/18	1	—	2	1	1	5	2	—	7
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios)									
Puestos aprobados 2016/17	1	—	2	—	1	4	2	—	6
Puestos propuestos 2017/18	1	—	2	—	1	4	2	—	6
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Oficina del Jefe de Gabinete									
Puestos aprobados 2016/17	—	1	5	3	3	12	4	5	21
Puestos propuestos 2017/18	—	1	6	3	3	13	4	5	22
Cambio neto	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Centro Mixto de Análisis de la Misión									
Puestos aprobados 2016/17	—	—	3	8	1	12	4	5	21

	<i>Personal de contratación internacional</i>						<i>Personal nacional^a</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	Total
	<i>SGA-SSG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5-P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>	Subtotal			
Puestos propuestos 2017/18	–	–	3	8	1	12	4	5	21
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Centro Conjunto de Operaciones									
Aprobados 2016/17	–	–	2	6	1	9	–	10	19
Propuestos 2017/18	–	–	2	8	1	11	–	10	21
Cambio neto	–	–	–	2	–	2	–	–	2
División de Comunicaciones Estratégicas e Información Pública									
Puestos aprobados 2016/17	–	1	4	5	5	15	48	5	68
Puestos propuestos 2017/18	–	1	4	5	5	15	50	5	70
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Dependencia de Asuntos Jurídicos									
Puestos aprobados 2016/17	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Puestos propuestos 2017/18	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Equipo de Conducta y Disciplina									
Aprobados 2016/17	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Propuestos 2017/18	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Dependencia de la Junta de Investigación									
Puestos aprobados 2016/17	–	–	–	1	2	3	–	1	4
Puestos propuestos 2017/18	–	–	1	1	2	4	–	1	5
Cambio neto	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Jefes de las Oficinas sobre el Terreno									
Puestos aprobados 2016/17	–	4	–	–	4	8	8	–	16
Puestos propuestos 2017/18	–	4	3	–	4	11	8	–	19
Cambio neto	–	–	3	–	–	3	–	–	3
Dependencia de VIH/SIDA									
Puestos aprobados 2016/17	–	–	1	–	–	1	–	2	3
Puestos propuestos 2017/18	–	–	1	–	–	1	–	2	3
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total									
Puestos aprobados 2016/17	3	7	26	31	22	89	74	31	194
Puestos propuestos 2017/18	3	7	31	33	22	96	76	31	203
Cambio neto	–	–	5	2	–	7	2	–	9

Abreviaturas: SSG, Subsecretario General; SGA, Secretario General Adjunto.

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Personal de contratación internacional: aumento de 7 puestos (creación de 1 puesto P-5, 4 P-4 y 2 P-3)

Personal de contratación nacional: aumento de 2 puestos (creación de 2 puestos de Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico)

Oficina del Jefe de Gabinete

Personal de contratación internacional: aumento de 1 puesto (creación de 1 puesto P-4)

75. La Oficina del Jefe de Gabinete, con su actual dotación de personal autorizada de 21 puestos y plazas (1 D-2, 2 P-5, 3 P-4, 2 P-3, 1 P-2, 3 del Servicio Móvil, 3 de Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico, 1 de personal nacional de Servicios Generales y 5 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), brinda apoyo al Representante Especial del Secretario General para el funcionamiento integrado y coherente de la Misión en todas las esferas, los componentes y los emplazamientos de conformidad con la orientación y visión estratégicas del Representante Especial, el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno. La Oficina supervisa los mecanismos y procesos principales que permiten la ejecución integrada del mandato de la Misión, en particular la planificación operacional y estratégica, la coordinación de índole normativa y sobre el terreno, la adopción de decisiones de alto nivel, la gestión de la información y los servicios de protocolo. A fin de asegurar que la Oficina, por conducto de su Dependencia de Planificación Estratégica, pueda asesorar al personal directivo superior de la Misión sobre la política de gestión, la orientación y la metodología en relación con los riesgos y trabajar en colaboración con las partes interesadas para promover que los riesgos se asuman como propios, mejorar su mitigación y rendir cuentas a ese respecto, se propone fortalecer su capacidad con un puesto de Oficial de Gestión de Riesgos (P-4). El titular se encargaría de armonizar las medidas de control interno respecto de los riesgos detectados e integrar la gestión de los riesgos en todos los aspectos de la planificación estratégica y operacional de la Misión y de las operaciones cotidianas de esta. También participaría en el desarrollo del concepto, el marco estratégico integrado o documentos similares de planificación de la Misión, así como de su proyecto de presupuesto, asegurando que se tenga en cuenta debidamente la gestión del riesgo institucional, además de determinar y proponer medidas de mitigación de los riesgos.

Centro de Operaciones Conjuntas

Personal de contratación internacional: aumento de 2 puestos (creación de 2 puestos P-3)

76. El Centro Conjunto de Operaciones, con una dotación actual autorizada de 19 puestos y plazas (1 P-5, 1 P-4, 6 P-3, 1 del Servicio Móvil y 10 de Voluntario de las Naciones Unidas), es una entidad integrada establecida con objeto de apoyar la adopción de decisiones del personal directivo de la Misión mediante la presentación de información integrada sobre la situación en circunstancias rutinarias y especiales. El Centro también se encarga de facilitar la coordinación de las operaciones integradas para garantizar que las actividades operacionales de los componentes de la Misión sean complementarias y coherentes y que los activos disponibles se compartan y utilicen de forma eficiente y eficaz. El Centro facilita la coordinación de operaciones tanto dentro de la Misión como entre la Misión y sus asociados, entre ellos el equipo de las Naciones Unidas en el país, los miembros de la comunidad humanitaria, el Gobierno anfitrión u otros interesados, según las instrucciones del personal directivo de la Misión. A fin de mejorar los mecanismos de coordinación del Centro, fomentar la inclusión de las necesidades de las oficinas

regionales en los procesos de planificación de la Misión y facilitar el conocimiento más exacto posible de la situación y la gestión de las crisis, de conformidad con las políticas, normas, reglamentos y prácticas de las Naciones Unidas, se propone fortalecer el Centro mediante la creación de dos puestos de Oficial de Operaciones Conjuntas (P-3) para el desempeño de funciones en Mopti y Tombuctú. Los titulares se encargarían de estar al corriente permanentemente, las 24 horas del día, de todos los principales acontecimientos en la región y asegurar el flujo eficaz de información dentro de las oficinas regionales y en el Centro a fin de planificar y coordinar las operaciones integradas y facilitar las funciones de liderazgo regional en la gestión de las crisis. Más concretamente, los titulares realizarían tareas de coordinación para el jefe de equipo del Centro Regional de Operaciones Conjuntas, los jefes de las oficinas regionales y el Centro Conjunto de Operaciones de Bamako. Proporcionarían orientación y asistencia sustantivas al jefe de la oficina y el equipo regional en la aplicación del mandato de la Misión; asegurarían la coordinación y el enlace eficaces entre los componentes regionales de la Misión y con el equipo de las Naciones Unidas en el país para apoyar la aplicación del acuerdo de paz mediante la coordinación de la organización de actividades conexas que la Misión facilite a nivel regional. Los titulares de esos puestos también reconocerían y analizarían las cuestiones emergentes, así como los problemas que afectarían a los procesos de planificación y coordinación a nivel regional y harían recomendaciones al jefe del equipo del Centro Regional de Operaciones Conjuntas y los jefes de las oficinas regionales sobre la forma de abordarlos de manera oportuna y eficiente. Además, los titulares de esos puestos contribuirían a desarrollar la visión general común de la situación de las actividades operacionales regionales y prepararían informes consolidados, que incluirían informes de situación integrados diarios e informes especiales sobre incidentes específicos, partiendo de las aportaciones recibidas de los componentes de la Misión y otras fuentes pertinentes.

División de Comunicaciones Estratégicas e Información Pública

Personal de contratación nacional: aumento de 2 puestos (creación de 2 puestos de Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico)

77. La División de Comunicaciones Estratégicas e Información Pública (anteriormente División de Comunicaciones e Información Pública), con su actual dotación de personal autorizada de 68 puestos y plazas (1 D-1, 1 P-5, 3 P-4, 5 P-3, 5 del Servicio Móvil, 13 de Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico, 35 de personal nacional de Servicios Generales y 5 de Voluntario de las Naciones Unidas) apoya la ejecución del mandato de la Misión desempeñando las funciones de centro de comunicaciones estratégicas entre la Misión y la población de Malí, fomentando los objetivos principales de política y de promoción del programa de la Misión, velando por que el público comprenda la función de la Misión y moldeando su imagen pública a nivel local, regional e internacional. El Consejo de Seguridad, en su resolución [2295 \(2016\)](#), solicitó a la Misión que siguiera fortaleciendo su interacción con la población civil, así como su comunicación con las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, en particular por medio de la elaboración de una estrategia de comunicación eficaz y de la emisora de radio de la MINUSMA, a fin de crear mayor conciencia y comprensión de su mandato y sus actividades. En ese contexto, se propone reforzar la División mediante la creación de dos puestos de Oficial de Información Pública (Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico), que se ubicarían en Mopti y Menaka. Las funciones de los titulares de dichos puestos permitirían a la Misión: reforzar su Dependencia de Divulgación a fin de aumentar el número de actividades de divulgación en el norte; aplicar una estrategia de divulgación anual mediante un plan que comprenda proyectos sistemáticos de concienciación en Bamako y el norte, que se reforzarían mutuamente; aumentar la proximidad, el alcance y las repercusiones sistemáticas de las actividades de

divulgación con respecto a las comunidades sobre el terreno; aumentar la calidad y la cantidad de proyectos y campañas de concienciación respecto del mandato de la Misión mediante una presencia regular sobre el terreno y personal de dedicación exclusiva y a tiempo completo; mejorar el conocimiento de las comunidades sobre el mandato, las actividades y las prioridades de la Misión; ayudar a que las comunidades sobre el terreno tengan una visión positiva de la Misión; reforzar y consolidar las asociaciones de colaboración y el desarrollo de la capacidad de divulgación con los asociados en ese ámbito; y ofrecer un mayor número de oportunidades que se puedan aprovechar de diversas maneras para apoyar la ejecución del mandato y el proceso de paz.

Dependencia de la Junta de Investigación

Personal de contratación internacional: aumento de 1 puesto (creación de 1 puesto P-4)

78. La Dependencia de la Junta de Investigación, con una dotación actual autorizada de 3 puestos y 1 plaza (1 P-3, 2 del Servicio Móvil y 1 Voluntario de las Naciones Unidas), proporciona asesoramiento y orientación sobre los hechos relacionados con incidentes graves con miras a recomendar y elaborar procedimientos y políticas, reforzar los controles internos y aumentar la rendición de cuentas en materia financiera y de gestión. A la luz de la ampliación y la complejidad cada vez mayor de la Misión y del elevado número de muertos y heridos como consecuencia de ataques terroristas, se propone crear un puesto de Jefe de la Dependencia de la Junta de Investigación (P-4). El titular del puesto se encargaría de determinar y priorizar las tareas que realizaría el personal, lo que incluiría revisar las conclusiones de la Junta, analizar los datos relativos a los incidentes, formular las mejores prácticas y capacitar al personal. El titular del puesto también actuaría como principal punto de contacto con el personal directivo de la MINUSMA, al cual proporcionaría asesoramiento y orientación estratégicos sobre las normas, reglamentos y políticas de la Junta y las Naciones Unidas, además de preparar un análisis de las bajas de personal de las Naciones Unidas y coordinar la preparación y aplicación del plan de trabajo anual de la Dependencia para asegurar que se cumplan los objetivos establecidos, teniendo en cuenta la utilización más eficaz posible de los recursos. Además, el titular del puesto supervisaría y vigilaría la aplicación de las recomendaciones de la Junta, aprovechando la experiencia adquirida, determinando los principales aspectos y proporcionando orientación, entablando enlace con el personal directivo superior de la Misión y velando por que se adopten medidas apropiadas. También se encargaría de supervisar el mantenimiento de la lista de la Junta de Investigación de la MINUSMA, incluidos los miembros propuestos para integrarla, y determinaría y propondría políticas para mejorar las prácticas de gestión y garantizar que se adoptaran medidas correctivas para reforzar los controles internos realizando exámenes exhaustivos y supervisando la aplicación de las recomendaciones de la Junta. También examinaría los informes de la Junta, los informes de las investigaciones y los instrumentos constitutivos, y prepararía, en consulta con el Asesor Jurídico, según proceda, mandatos específicos caso por caso para someterlos a la aprobación del Jefe de la Misión.

Jefes de las Oficinas sobre el Terreno

Personal de contratación internacional: aumento de 3 puestos (creación de 1 puesto P-5 y 2 puestos P-4)

79. La MINUSMA tiene una presencia sobre el terreno en el norte de Malí, y cada oficina está supervisada por un Jefe de Oficina, que rinde cuentas al Representante Especial del Secretario General. El Jefe de Oficina debe supervisar la ejecución del

mandato en la zona geográfica de la que es responsable y representa al Representante Especial en el ejercicio de sus buenos oficios en su región en apoyo del mandato de la Misión, en coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, prestando especial atención a garantizar que se respeten los principios de la acción humanitaria y de enlace civil-militar. Se han establecido cuatro oficinas regionales, en Gao, Tombuctú, Kidal y Mopti, para asegurar la ejecución efectiva de su mandato. Dichas oficinas están integradas por personal militar, civil y de policía. Cada Jefe de Oficina se encarga de formular planes de trabajo integrados para su zona geográfica de responsabilidad con el fin de dar cumplimiento a las prioridades de la Misión, definidas por el personal directivo superior, y a los objetivos definidos por los componentes sustantivos en el cuartel general de la Misión. El Jefe de Oficina trabaja en estrecha colaboración con los componentes civil, militar y de policía de la Misión, el equipo de las Naciones Unidas en el país, las autoridades locales, las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, los representantes de las fuerzas armadas de Malí y la sociedad civil. Se ha decidido establecer una oficina regional permanente en la región de Menaka a raíz de la creación de la nueva región administrativa de Menaka (anteriormente, el círculo de Menaka estaba bajo la jurisdicción de la región administrativa de Gao). La región de Menaka, que tradicionalmente ha sido un foco de inestabilidad y rebelión, es estratégica para la aplicación del acuerdo de paz. Se propone reforzar la presencia de la MINUSMA en la región de Menaka mediante la creación de una oficina regional permanente bajo la autoridad de un Jefe de Oficina de la categoría P-5. A mediados de 2015 se estableció un equipo de tareas de Menaka, en la oficina regional de Gao (con especial hincapié en las secciones dedicadas a los asuntos civiles, los derechos humanos, la justicia y las cuestiones penitenciarias) para vigilar el alto el fuego y contribuir a la estabilización de la situación en la región de Menaka. Esta configuración ya no es apropiada para que la Misión pueda cumplir su mandato en la región. Los límites de la configuración actual son evidentes en la etapa crucial a la que está llegando el proceso de aplicación del acuerdo de paz, dado que el centro de gravedad de la Misión se está trasladando de Bamako a las regiones. A fin de mejorar la coordinación entre las diversas estructuras de la Misión en el plano regional y subsanar las deficiencias en las comunicaciones, las operaciones y la presentación de informes integrados, también se propone que la Oficina, con una dotación actual autorizada de 16 puestos (4 D-1, 4 del Servicio Móvil, 4 de Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico y 4 de personal nacional de Servicios Generales), se refuerce mediante la creación de 2 puestos de Oficial de Coordinación (P-4), que se ubicarían en Gao y Kidal. La adición de esos puestos no solo fortalecería la función operacional de la Oficina, sino que también permitiría a los jefes de oficina centrar la atención en las cuestiones más estratégicas. Los titulares de esos puestos también prestarían asistencia a los jefes de oficina en sus interacciones con la Sede y en la planificación de las actividades sobre el terreno. Además, ayudarían a mejorar la interacción entre las oficinas sobre el terreno y el equipo de las Naciones Unidas en el país.

Componente 1: reconciliación política y aplicación del acuerdo de paz

80. Como se describe en el marco que figura a continuación, la prioridad estratégica de la MINUSMA es apoyar la aplicación del Acuerdo para la Paz y la Reconciliación en Malí por el Gobierno, los movimientos signatarios de la coalición de grupos armados denominada Plataforma y la Coordinadora de Movimientos de Azawad, así como otras partes malienses interesadas. También se prevé la utilización de los buenos oficios del Representante Especial del Secretario General para fomentar la reconciliación nacional y local. Esto incluye la prestación de asistencia ofreciendo asesoramiento técnico a las instituciones estatales y demás agentes políticos sobre la aplicación del acuerdo de paz, incluida la transición de las

autoridades provisionales a las autoridades elegidas, a fin de asegurar la promoción y facilitación del diálogo entre las comunidades y entre ellas con miras a lograr la cohesión social y el fortalecimiento de las capacidades locales para la paz y la resolución de los conflictos.

81. La MINUSMA dirige la secretaría del Comité de Seguimiento del Acuerdo y continúa copresidiendo el Subcomité de Defensa y Seguridad. La Misión facilita las actividades del Subcomité proporcionándole conocimientos técnicos y apoyo logístico, al tiempo que participa también de manera activa en todos los demás subcomités. Además, la Misión seguirá fortaleciendo sus alianzas estratégicas con las instituciones malienses clave que participan en la aplicación del acuerdo de paz, en particular con el Alto Representante del Presidente.

82. Además de apoyar al Gobierno en la preparación, la organización y la celebración de las elecciones y el referendo constitucional, la Misión colaborará estrechamente con él y con otras partes interesadas en relación con las reformas electorales encaminadas a crear una institución única encargada de la gestión de las elecciones en el país. La MINUSMA, en colaboración con otros asociados, como el equipo de las Naciones Unidas en el país, también apoyará el acceso de las mujeres a cargos electivos.

83. La MINUSMA continuará resuelta a lograr la participación plena y efectiva de la mujer en la aplicación del acuerdo de paz, mediante la ejecución del plan de acción de siete puntos del Secretario General para la consolidación de la paz con una perspectiva de género (véase [A/65/354-S/2010/466](#)) y la incorporación de una perspectiva de género en toda la Misión. La MINUSMA seguirá velando por que los derechos, la protección y el bienestar de los niños sean una prioridad durante todo el proceso de consolidación de la paz y la reconstrucción del país y la región.

Logros previstos

Indicadores de progreso

1.1 Progresos hacia una mejor gobernanza democrática

1.1.1 El Código Electoral se ajusta plenamente a las disposiciones de la nueva Constitución

1.1.2 Un órgano único e independiente de gestión electoral de Malí se encarga de la preparación de las elecciones presidenciales y legislativas de 2018, de conformidad con las normas internacionales (2016/17: 0; 2017/18: 1)

1.1.3 Mayor participación de las organizaciones de la sociedad civil en la adopción de decisiones administrativas a nivel de las circunscripciones (2016/17: 20% de tasa de participación; 2017/18: 30% de tasa de participación)

1.1.4 Aumento de la participación de las organizaciones de la sociedad civil (lo que incluye a los jóvenes, las mujeres y los dirigentes tradicionales y religiosos) en los procesos políticos (consultas y mecanismos de aplicación) en relación con la aplicación del acuerdo de paz y el avance de la buena gobernanza (2016/17: 50 organizaciones de la sociedad civil; 2017/18: 80 organizaciones de la sociedad civil)

Productos

- 5 talleres con los grupos armados, los partidos políticos y la sociedad civil sobre la prevención de los actos de violencia relacionados con las elecciones

- Recopilación y evaluación de la legislación vigente sobre las elecciones, y organización de 3 talleres con 80 participantes cada uno con el órgano independiente de gestión electoral de Malí y los agentes políticos principales sobre la conclusión de la recopilación y la evaluación de la legislación electoral maliense de conformidad con el acuerdo de paz
- Actividades de promoción y desarrollo de la capacidad mediante la organización de 5 seminarios con 50 participantes cada uno y 10 sesiones de capacitación con 30 participantes cada una, además de la prestación de asesoramiento técnico sobre el proceso electoral al órgano independiente de gestión electoral de Malí, los grupos de la sociedad civil, los partidos políticos y las organizaciones de mujeres
- Prestación de asesoramiento y apoyo en el contexto de reuniones mensuales con la Comisión Parlamentaria de Leyes y realización de 3 talleres para 50 participantes cada uno con el órgano independiente de gestión electoral de Malí y los principales interesados políticos para hacer un seguimiento de las principales deficiencias de la legislación electoral e iniciar la revisión de la ley electoral con el fin de ajustarla a las normas internacionales y al acuerdo de paz
- Prestación de asesoramiento técnico, en el contexto de reuniones mensuales, al órgano independiente de gestión electoral de Malí y el Tribunal Constitucional en relación con la forma de organizar y llevar a cabo actividades electorales y estrategias de educación cívica y de los votantes y la forma de actualizar las demarcaciones electorales y la lista electoral con datos biométricos de los votantes; mejorar el registro de los centros de votación; llevar a cabo la tabulación de los resultados de las elecciones; y asegurar la gestión satisfactoria de las controversias electorales
- Prestación de asesoramiento técnico en el contexto de 3 sesiones de desarrollo de la capacidad para medios de comunicación y periodistas con 60 participantes cada una con el fin de informar al público sobre las leyes electorales fundamentales y los progresos realizados respecto de la gobernanza democrática
- Prestación de asistencia logística y técnica al órgano independiente de gestión electoral de Malí en la preparación y organización de elecciones presidenciales y legislativas, en particular respecto de la creación de la lista actualizada de votantes con datos biométricos mediante el despliegue de 500 toneladas de material electoral y 1.000 observadores electorales, la contratación y capacitación de 285 contratistas particulares, el alquiler de 80 vehículos, la producción de 1.000 juegos de material electoral y el suministro de 50 escoltas armadas
- Sesiones mensuales de concienciación y debates de mesa redonda trimestrales en cinco regiones (Mopti, Menaka, Gao, Tombuctú y Kidal) entre las organizaciones de la sociedad civil (incluidas las organizaciones de mujeres y de jóvenes) y las autoridades locales y estatales para promover la inclusión política, la adopción de decisiones en forma participativa y la gobernanza basada en la colaboración a fin de fomentar la participación de las organizaciones de la sociedad civil en los procesos de adopción de decisiones en los planos nacional, regional, local (*cercle*) y municipal
- Seis sesiones de capacitación para administradores locales y representantes estatales y a nivel de *cercle* en Mopti y el norte de Malí sobre prácticas de buena gobernanza, entre ellas la democracia participativa

Logros previstos

Indicadores de progreso

1.2 Un entorno político que favorece la aplicación del acuerdo de paz

1.2.1 Aprobación de la carta nacional de reconciliación en Malí (2016/17: 0; 2017/18: 1)

1.2.2 Se crean y comienzan a funcionar comités locales de consolidación de la paz con el apoyo del Ministerio de Reconciliación Nacional y sus asociados (como el Organismo Alemán de Cooperación Internacional (GIZ), la sociedad civil y la Unión Europea) en cinco regiones (Mopti, Menaka, Gao, Tombuctú y Kidal) en el centro y el norte de Malí (2016/17: 0; 2017/18: 5)

1.2.3 Se mantienen las actividades emprendidas por las partes interesadas malienses en apoyo de la aplicación del acuerdo de paz (parlamento: 2016/17: 4; 2017/18: 4;

Gobernadores: 2016/17: 2; 2017/18: 2; consejos regionales: 2016/17: 2; 2017/18: 2; partidos políticos: 2016/17: 4; 2017/18: 4; dirigentes religiosos: 2016/17: 1; 2017/18: 1; instituciones académicas: 2016/17: 1; 2017/18: 1)

1.2.4 Las perspectivas, necesidades, preocupaciones y prioridades de las mujeres malienses se incluyen en los programas de los mecanismos y las instituciones responsables de la aplicación del acuerdo de paz (2016/17: 11 talleres de desarrollo de la capacidad para 440 mujeres con el fin de mejorar su participación política a nivel municipal, y 8 talleres de consulta para 320 mujeres sobre la aplicación de estrategias para vigilar y evaluar la aplicación del acuerdo de paz en relación con la resolución [1325 \(2000\)](#) del Consejo de Seguridad; 2017/18: 4 talleres sobre la participación de las mujeres en el Comité de Seguimiento del Acuerdo)

Productos

- Sesiones de trabajo mensuales con el Ministerio de Reconciliación Nacional para proporcionar asesoramiento sobre la creación de comités locales de consolidación de la paz, y reuniones trimestrales en cada una de las 5 regiones para intercambiar ideas sobre el papel del comité local de consolidación de la paz en la prevención, mitigación y solución de conflictos y la reconciliación a nivel local
- 4 reuniones con miembros de las comisiones especializadas del parlamento y los dirigentes de los partidos políticos y reuniones mensuales con los gobernadores y los consejos regionales sobre la aplicación del acuerdo de paz
- 2 talleres de seguimiento respecto de las consultas sobre la situación posterior al conflicto en Malí, centradas en 5 temas principales: la defensa y la seguridad, la cooperación internacional y regional en Malí, las reformas constitucionales e institucionales, la educación, la religión y la guerra en Malí, y las cuestiones económicas y de desarrollo para Malí, con especialistas que centrarán su atención en las reformas políticas e institucionales y la gobernanza de la seguridad
- 1 taller temático sobre la relación entre los representantes de los Estados y las regiones (gobernadores, prefectos y subprefectos, alcaldes y la sociedad civil para debatir la gobernanza inclusiva) y 1 taller temático para los consejos regionales sobre la cooperación en un sistema descentralizado
- 1 taller por región para apoyar a las asociaciones de la sociedad civil a fortalecer su función de vigilancia en la promoción de la democracia participativa, la creación de instituciones y los servicios públicos descentralizados a nivel regional y local, incluido el establecimiento de mecanismos coordinados para mejorar la supervisión y la evaluación de la aplicación del proceso de paz por las partes interesadas de la sociedad civil en los planos nacional, regional, local (*cercle*) y municipal
- 6 talleres con organizaciones de mujeres y de jóvenes de la sociedad civil de Malí, a fin de fortalecer su capacidad para ejecutar proyectos y establecer mecanismos de promoción, como los consejos consultivos y comités de alerta temprana, con el fin de asegurar que sus perspectivas, necesidades, preocupaciones y prioridades se tengan en cuenta en todos los niveles y a lo largo de todo el proceso de paz y reconciliación, incluso en la aplicación del acuerdo de paz
- Una campaña interactiva, por medio de la radio y los medios sociales, para inspirar y empoderar a las mujeres jóvenes y de las zonas rurales, en particular a desempeñar su papel en el proceso de paz
- Reuniones mensuales con el Ministerio de Asuntos de la Mujer para fortalecer su capacidad de promover y aumentar la participación, intervención y representación de las mujeres en el proceso de paz de manera plena y eficaz

- Organización de 2 campañas de divulgación sobre el mandato de la Misión y los progresos en la aplicación del acuerdo de paz, incluidas 70 actividades sobre el terreno en Bamako y en el centro y el norte de Malí, y 1 vídeo documental, 3 anuncios de vídeo, 3 informes en vídeo y 3 galerías fotográficas
- Programas de radio diarios para proporcionar información y plataformas de debate en apoyo de la reconciliación política, entre ellos los debates sobre temas pertinentes, con la participación de personas de todo el país en 350 debates, 400 informes y reportajes de radio, 340 programas de radio y 50 programas de radioteatro o programas especiales de radio en francés (con posibilidad de ofrecer versiones en idiomas locales)

*Logros previstos**Indicadores de progreso*

1.3 Se presta apoyo a la aplicación del acuerdo de paz y se supervisa esta, entre otros medios, por conducto de la secretaría del Comité de Seguimiento del Acuerdo

1.3.1 Se celebran sesiones plenarias mensuales del Comité de Seguimiento del Acuerdo en las que se abordan las cuestiones relacionadas con la aplicación del acuerdo de paz (2015/16: 12; 2016/17: 12; 2017/18: 12)

1.3.2 Se celebran sesiones plenarias mensuales de los cuatro subcomités temáticos del Comité de Seguimiento del Acuerdo (2015/16: 12; 2016/17: 12; 2017/18: 12)

1.3.3 El observador independiente (con mandato previsto en el acuerdo de paz para evaluar los progresos realizados en la aplicación del acuerdo e informar al respecto) realiza visitas periódicas a Malí (2015/16: ninguna; 2016/17: 4; 2017/18: 4)

Productos

- Organización y participación en las sesiones mensuales del Comité de Seguimiento del Acuerdo y los cuatro subcomités temáticos y publicación de los correspondientes informes mensuales de las sesiones
- Coordinación de las reuniones preparatorias de la secretaría del Comité de Seguimiento del Acuerdo y de sus cuatro subcomités antes de la celebración de las sesiones del Comité y sus subcomités, y redacción de los informes correspondientes
- Prestación de apoyo técnico para las reuniones y la labor del Comité de Seguimiento del Acuerdo y sus subcomités temáticos, incluido el archivo de la documentación del Comité y de sus órganos y gestión de su patrimonio material
- Facilitación del transporte a los delegados de las partes en el acuerdo de paz desde Tombuctú, Gao, Mopti y Kidal a Bamako para participar en las reuniones del Comité de Seguimiento del Acuerdo y los 4 subcomités
- Copresidencia del Subcomité de Defensa y Seguridad y prestación de asesoramiento a este
- Prestación de apoyo al Observador Independiente, incluso mediante la preparación de informes trimestrales
- Enlace mensual con el Alto Representante del Presidente para la aplicación del Acuerdo de Paz y demás estructuras de coordinación del Gobierno de Malí encargadas de supervisar la aplicación del acuerdo de paz
- Organización de 2 campañas de divulgación sobre el mandato de la Misión y los progresos en la aplicación del acuerdo de paz, incluidas 70 actividades sobre el terreno en Bamako y en el centro y el norte de Malí, y 1 vídeo documental, 3 anuncios de vídeo, 3 informes en vídeo y 3 galerías fotográficas

*Logros previstos**Indicadores de progreso*

1.4 Resolución de los litigios en la aplicación del acuerdo de paz mediante la interposición de buenos oficios por el Representante Especial del Secretario General y la mediación internacional, incluso mediante la coordinación y el apoyo internacionales para el Alto Representante del Presidente para la aplicación del acuerdo de paz

1.4.1 El Alto Representante del Presidente para la aplicación del Acuerdo de Paz y otras instituciones gubernamentales encargadas de la aplicación del acuerdo de paz asumen la coordinación del apoyo internacional (2015/16: 12 reuniones de coordinación; 2016/17: 12 reuniones de coordinación; 2017/18: 12 reuniones de coordinación)

1.4.2 Las cuestiones contenciosas en la aplicación del acuerdo de paz se resuelven mediante la interposición de buenos oficios por el Representante Especial del Secretario General y la mediación internacional, lo que incluye la prestación de apoyo al Alto Representante del Presidente para la aplicación del acuerdo de paz

Productos

- Se organizan reuniones mensuales de coordinación con el Alto Representante del Presidente para la aplicación del Acuerdo de Paz y demás comisiones e instituciones gubernamentales encargadas de la aplicación del acuerdo de paz y se preparan los informes correspondientes
- Se organizan reuniones mensuales de coordinación con la mediación internacional y la comunidad internacional y se preparan los informes correspondientes
- Ejecución de 3 proyectos para fomentar la confianza entre las partes en el acuerdo de paz y afianzar el conocimiento de la población sobre los progresos del proceso de paz
- Reuniones mensuales con los gobernadores, los presidentes de los consejos regionales y los representantes de los grupos armados, así como reuniones trimestrales con los partidos políticos para evaluar y estimular su apoyo al proceso de paz

Factores externos: El compromiso de las partes con el proceso de reconciliación política y la aplicación del acuerdo de paz se mantiene firme, y el proceso de paz sigue recibiendo apoyo financiero y político de la comunidad internacional. Después de la aprobación de la ley electoral por consenso, no hay más aplazamientos de las elecciones.

Cuadro 2

Recursos humanos: Componente 1, reconciliación política y aplicación del acuerdo de paz

V. Personal civil	Personal de contratación internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
División de Asuntos Políticos									
Puestos aprobados 2016/17	–	3	7	11	4	25	14	9	48
Puestos propuestos 2017/18	–	3	10	11	4	28	14	9	51
Cambio neto	–	–	3	–	–	3	–	–	3
Sección de Asuntos Electorales									
Puestos aprobados 2016/17	–	1	3	3	1	8	5	5	18
Puestos propuestos 2017/18	–	1	3	3	1	8	5	5	18
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total									
Puestos aprobados 2016/17	–	4	10	14	5	33	19	14	66
Puestos propuestos 2017/18	–	4	13	14	5	36	19	14	69
Cambio neto	–	–	3	–	–	3	–	–	3

Abreviaturas: SGA, Secretario General Adjunto; SSG, Subsecretario General.

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

*Personal de contratación internacional: aumento neto de 3 puestos
(creación de 2 puestos P-5 y 1 P-4)*

División de Asuntos Políticos

*Personal de contratación internacional: aumento de 3 puestos
(creación de 2 puestos P-5 y 1 P-4)*

84. La División de Asuntos Políticos, con una dotación actual autorizada de 48 puestos y plazas (1 D-2, 2 D-1, 2 P-5, 5 P-4, 11 P-3, 4 del Servicio Móvil, 10 de Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico, 4 del Cuadro de Servicios Generales de Contratación nacional y 9 de Voluntario de las Naciones Unidas), colabora con el Representante Especial del Secretario General y el Representante Especial Adjunto del Secretario General (Asuntos políticos) con el fin de que estos puedan desempeñar su papel central de promoción y supervisión de la aplicación del acuerdo de paz por el Gobierno de Malí, la Plataforma y la Coordinadora de Movimientos de Azawad, así como un diálogo nacional inclusivo y el proceso de reconciliación, sobre la base del mandato de la Misión. La División debe también intensificar la cooperación entre la MINUSMA, la UNOWAS y los Estados miembros de la región, así como con las iniciativas de seguridad regionales, en particular el G-5 del Sahel y el Proceso de Nuakchot de la Unión Africana, entre otras cosas preparando los análisis de política pertinentes, a fin de que la MINUSMA profundice aún más su conocimiento de la dimensión regional de la crisis de Malí y pueda cumplir su mandato más fácilmente. A fin de aumentar la presencia de la División en las oficinas sobre el terreno, se propone reforzar la División mediante la creación de un puesto de categoría P-5 y un puesto de categoría P-4, en Mopti y Tombuctú. Ello permitiría a la MINUSMA ayudar a las partes a aplicar el acuerdo de paz, incluida la revisión de la Constitución, y prestar apoyo a la Asamblea Nacional y las instituciones regionales en el desempeño de sus funciones de elaboración y aprobación de leyes sobre nuevos marcos institucionales, partidos políticos y otros agentes nacionales. También prestaría asesoramiento técnico al Ministerio de Reconciliación Nacional brindándole los servicios de expertos y asesoramiento técnico en apoyo de las iniciativas de paz locales a nivel regional dirigidas por el Gobierno, antiguos grupos armados y la sociedad civil. Los titulares de los nuevos puestos asumirían la función de jefe de equipo de la función de la División en sus respectivas regiones. También deberán fortalecer la presencia de la División en las regiones para cumplir las tareas y las actividades encomendadas en las regiones, entre ellas la supervisión, la observación, el análisis y la presentación de informes sobre la dinámica política. A fin de prestar apoyo a la Oficina del Alto Representante del Presidente para la aplicación del Acuerdo de Paz, se propone establecer en Bamako un puesto de categoría P-5, cuyo titular se encargaría de planificar y coordinar la aplicación del acuerdo de paz, entablar el enlace con los altos funcionarios del Gobierno de Malí y apoyar la plena aplicación del acuerdo por parte del Gobierno facilitando los procesos de planificación y coordinación interministerial.

Componente 2: estabilización de la situación de seguridad, vigilancia y supervisión del alto el fuego y protección de los civiles

85. Como se describe en el marco que figura a continuación, la fuerza de la MINUSMA y el componente de policía de la Misión seguirán adoptando una postura más firme en la prestación de asistencia para crear un entorno de seguridad propicio a la estabilización del Estado de Malí y la ampliación de la administración estatal, la protección de los civiles y la prevención del regreso de los elementos armados hostiles al acuerdo de paz. La estrategia se ajustará haciendo especial hincapié en el centro de Malí. La fuerza también prestará apoyo a las operaciones y la capacidad de las fuerzas armadas de Malí, creará condiciones de seguridad en los

emplazamientos donde se realicen actividades de desarme, desmovilización y reintegración, y continuará apoyando al Mecanismo de Coordinación Operacional en Gao, Kidal y Tombuctú. Además, la fuerza creará condiciones de seguridad para el personal de la Misión en todo el país. Con el fin de facilitar y hacer posible su labor en emplazamientos peligrosos, es necesario que todo el personal militar y civil sea consciente de los riesgos que plantean los explosivos.

86. La MINUSMA seguirá prestando asistencia a las autoridades malienses en la reforma del sector de la seguridad, lo que incluye el apoyo al funcionamiento de una comisión nacional de integración, la creación de comités locales de asesoramiento en cuestiones de seguridad, la reorganización del Consejo Nacional para la Reforma del Sector de la Seguridad y la adopción de una estrategia nacional de defensa y seguridad y de una estrategia nacional para la seguridad de las fronteras. La MINUSMA, en colaboración con sus asociados, ayudará a las autoridades malienses en la coordinación de las iniciativas internacionales orientadas a aplicar programas de desarme, desmovilización y reintegración de los excombatientes y el desmantelamiento de las milicias y los grupos de autodefensa, de conformidad con las disposiciones del acuerdo de paz y teniendo en cuenta las necesidades específicas de los niños separados de los grupos armados.

87. Con respecto a la protección de los civiles, la MINUSMA pondrá gran empeño en crear una mejor visión común de las amenazas y las zonas de tensión, y seguirá facilitando la coordinación de misiones conjuntas oportunas, así como la coordinación con el equipo de agentes humanitarios en el país, con el objetivo general de profundizar el conocimiento de la situación a fin de orientar mejor la labor de la Misión para hacer frente a situaciones que puedan afectar a la población civil, incluso avanzando aún más hacia la aplicación de un enfoque más preventivo.

88. A fin de facilitar el acceso de la asistencia humanitaria y proteger a los civiles, el Servicio de Actividades Relativas a las Minas seguirá aplicando, apoyando y coordinando las actividades humanitarias relativas a las minas; la educación sobre los riesgos de las amenazas que representa el uso de artefactos explosivos y los riesgos relacionados con las armas pequeñas y las armas ligeras; la asistencia a las víctimas de los conflictos; y las actividades tendientes a reducir la violencia armada. El Servicio adoptará un enfoque sostenible y comunitario que comprenderá la capacitación, el equipamiento, el despliegue y la orientación de las organizaciones y los órganos gubernamentales a nivel local con el fin de llevar a cabo las actividades humanitarias relativas a las minas.

89. Por conducto del Centro para el Desarrollo de la Capacidad de Desminado y Descontaminación de Benin seguirán realizándose actividades críticas de desarrollo de la capacidad en apoyo de las medidas de estabilización, como los cursos de capacitación en la eliminación de artefactos explosivos sin detonar para el personal de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, antes de su despliegue. El programa de la Misión para la mitigación de las amenazas que representa el uso de artefactos explosivos tiene por objeto crear la capacidad de las Fuerzas de Defensa y Seguridad Malienses de garantizar la seguridad de sus arsenales de armas y municiones y proteger a los civiles mediante la detección y eliminación de restos explosivos de guerra en el norte y el centro del país, y concienciar a las comunidades afectadas sobre los riesgos. Con esos recursos se sufragarían los arreglos contractuales que permitirían dotar de apoyo, equipo y capacitación, así como la orientación de los contingentes militares de la MINUSMA y las compañías de eliminación de municiones explosivas sin detonar, así como la capacitación con fines de concienciación y para la respuesta en relación con los artefactos explosivos improvisados antes del despliegue in situ, lo que contribuiría a garantizar la seguridad y la libertad de circulación del personal de la Misión y, en todo el país, a

los civiles, los agentes de policía de las Naciones Unidas y los contingentes desplegados en lugares de alto riesgo.

90. Con el fin de facilitar la aplicación del acuerdo de paz, la MINUSMA también seguirá proporcionando apoyo específico a la puesta en marcha de la dependencia judicial especializada en cuestiones de terrorismo y delincuencia organizada transnacional y la capacidad de las autoridades nacionales para luchar contra el terrorismo y la delincuencia organizada transnacional.

Logros previstos

Indicadores de progreso

2.1 Avances en el restablecimiento de condiciones de seguridad estables en el centro y el norte de Malí	<p>2.1.1 Reducción del número de ataques contra las unidades y las instalaciones de las Naciones Unidas y las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses cometidos por grupos armados extremistas (2015/16: 200; 2016/17: 100); 2017/18: 90)</p> <p>2.1.2 Reducción del número de ataques contra los convoyes y los movimientos de la MINUSMA o de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses por grupos armados extremistas a lo largo de las vías de abastecimiento principales (2015/16: 286; 2016/17: 100; 2017/18: 80)</p> <p>2.1.3 Aumento del número de guarniciones de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses reabiertas o que reanudaron sus tareas en el centro y el norte de Malí, incluidas las bases compartidas con la MINUSMA (2015/16: 1; 2016/17: 3); 2017/18: 6)</p> <p>2.1.4 Aumento del número de unidades reestructuradas, bien entrenadas y equipadas de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses desplegadas en el centro y el norte de Malí (2015/16: 1.961; 2016/17: 2.400; 2017/18: 2,900)</p> <p>2.1.5 Aumento del número de equipos de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses capacitados y equipados para responder a las amenazas de ataques con explosivos en el centro y el norte de Malí (2015/16: 3; 2016/17: 8; 2017/18: 12)</p>
---	--

Productos

- 12 reuniones de la Comisión Técnica de Seguridad para vigilar el alto el fuego e investigar las violaciones, actualizar los arreglos en materia de seguridad y supervisar y apoyar los procesos de acantonamiento y desarme, desmovilización y reintegración
- 52 patrullas conjuntas coordinadas por el Mecanismo de Coordinación Operacional
- 700 patrullas móviles o a pie con unidades de policía ligeras (10 a 30 personas por patrulla) desplegadas principalmente en el Mecanismo Operacional de Coordinación y sus proximidades, y realizar patrullas con las patrullas mixtas del Mecanismo en Kidal (2 por día)
- 700 patrullas a pie de largo alcance en cada centro de población clave (80 a 150 personas por patrulla), en particular en coordinación con las patrullas mixtas del Mecanismo Operacional de Coordinación)
- Un máximo de 600 tareas y actividades de observadores militares resultantes en investigaciones o verificaciones
- 12 operaciones dirigidas por la fuerza y 36 operaciones más amplias dirigidas por el sector, incluidas 12 operaciones coordinadas con las fuerzas armadas de Malí o la Operación Barkhane

- Prestación de apoyo para 36 misiones de asistencia humanitaria de los organismos de las Naciones Unidas en coordinación con la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios
- Prestación de apoyo a 144 misiones de los componentes sustantivo y de apoyo planificadas y coordinadas a nivel de sector y, de ser necesario, armonizadas a nivel de la Misión
- Conclusión por el batallón de combate para convoyes de 208 misiones de seguridad de los convoyes, con la prestación de suministros esenciales para los efectivos de la fuerza emplazados en Gao y la zona de operaciones de Kidal (4 por semana)
- 1.700 misiones de apoyo aéreo próximo actuando como un multiplicador de fuerza para maximizar la capacidad de combate y 1.300 misiones usando helicópteros militares de utilidad general para el transporte de tropas armadas y suministros sobre el terreno a fin de acelerar al máximo la entrega de artículos esenciales y maximizar la movilidad de la fuerza de reacción rápida
- 2.000 misiones de vigilancia con vehículos aéreos no tripulados (misiones de inteligencia y de escolta para un promedio de 166 misiones por mes, en función de las necesidades y las capacidades operacionales) que generen datos conducentes a la realización de operaciones
- Actividades mensuales de información y consultas con los dirigentes principales en todos los sectores con el fin de ejercer influencia en la población local y disuadirla de que preste apoyo a las actividades terroristas
- 10.000 horas-persona de apoyo operacional a las fuerzas de seguridad de Malí por parte de las unidades de policía constituidas para el control de muchedumbres, con inclusión de ejercicios combinados de entrenamiento, y escolta de las autoridades malienses en las regiones del centro y el norte de Malí
- 7.200 días de patrulla de la policía de las Naciones Unidas en zonas inestables en apoyo de las fuerzas de seguridad de Malí (2 patrullas x 360 días x 10 bases de operaciones)
- 4.000 actividades de asesoramiento, que incluyen actividades de orientación, supervisión y desarrollo de la capacidad, como la capacitación, coubicación, apoyo operacional y proyectos, dirigidas a la policía, la gendarmería y la guardia nacional de Malí, y protección de los civiles mediante la ubicación conjunta en las regiones de Gao, Tombuctú, Mopti, Kidal y Menaka, así como en las 2 academias nacionales de formación y las unidades nacionales especializadas en Bamako que participan en la lucha contra los delitos graves, la delincuencia organizada y el terrorismo (2 puestos de las fuerzas de seguridad de Malí x 10 bases de operaciones x 2 días x 50 semanas) + (2 academias nacionales de formación + 6 unidades nacionales especializadas x 5 días x 50 semanas)
- 3.360 efectivos de las fuerzas de seguridad malienses y representantes de la comunidad asisten a seminarios sobre temas que van desde el restablecimiento de la autoridad del Estado, los derechos humanos, la policía de proximidad y la incorporación de la perspectiva de género a la sensibilización sobre el peligro de las minas
- Prestación de asistencia técnica a las fuerzas de seguridad de Malí en la formulación y ejecución de 35 proyectos para mejorar sus instalaciones y equipo en las partes septentrional y central del país, así como en las 2 academias de formación y unidades especializadas de Bamako que participan en la lucha contra los delitos graves, la delincuencia organizada y el terrorismo
- Todos los países que aportan contingentes de infantería con capacidad de formación sobre artefactos explosivos improvisados (concienciación básica sobre los artefactos explosivos improvisados y técnicas para evitarlos) reciben, previa solicitud, asistencia, supervisión y capacitación, tanto antes del despliegue y una vez en el país
- Cada batallón de infantería recibe formación especializada en la identificación y detección de amenazas de explosivos, y los comandantes tácticos reciben capacitación especializada en planificación y respuesta
- Las compañías de eliminación de municiones explosivas sin detonar de 2 países que aportan contingentes están calificadas para realizar tareas básicas de respuesta al uso de artefactos explosivos improvisados antes del despliegue, y sus conocimientos se refuerzan una vez que están en el país mediante la capacitación y orientación específicas en el propio contexto

- Se presta apoyo y asesoramiento al personal directivo de la Misión, los efectivos de la MINUSMA y la Sede de las Naciones Unidas sobre la mitigación del riesgo de ataques con explosivos y se atiende el 100% de las solicitudes
- Se organizan actividades de concienciación para todos los componentes de la MINUSMA acerca de los artefactos explosivos improvisados
- Prestación de asesoramiento técnico y capacitación especializada a las autoridades de Malí para la mejora de la infraestructura y la capacidad de inspección y gestión de las existencias de armas y municiones por lo menos en 10 emplazamientos en el centro y el norte de Malí, incluida la destrucción de existencias
- Prestación de asesoramiento técnico al Gobierno de Malí para el desarrollo, a nivel nacional, de procedimientos operativos estándar, normas sobre actividades relativas a las minas, gestión de armas y municiones, y una estrategia y una estructura de gobernanza,
- Prestación de asesoramiento técnico y capacitación especializada a las autoridades de Malí para la formación de 3 equipos adicionales encargados de mitigar las amenazas que representan las municiones explosivas y los artefactos explosivos improvisados que operarían en el norte y el centro de Malí y puesta a disposición de 30 instructores para capacitar a las unidades de conformidad con las normas nacionales con el fin de apoyar las operaciones de manera sostenible
- Programas de radio semanales para dar a conocer la solidez alcanzada por la Misión y gestionar las expectativas del Gobierno y la población con respecto a las medidas enérgicas y activas dispuestas en la resolución [2295 \(2016\)](#) del Consejo de Seguridad para contrarrestar ataques asimétricos y proteger a los civiles
- Campañas de información pública sobre el papel de la MINUSMA en apoyo de la redistribución de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses reconstituidas y reformadas, lo que incluye 5 sesiones informativas para los medios de comunicación, 1 vídeo documental, 3 anuncios de radio y 3 anuncios de televisión para la campaña de un anuncio de servicios públicos, así como programas de radio semanales, entre ellos programas mensuales con invitados nacionales e internacionales de alto nivel para examinar este proceso
- Transmisión de programas de radio diarios para alentar a los oyentes a debatir sobre los problemas de seguridad, concienciar a la población acerca de los problemas de seguridad y la labor de la Misión para hacerles frente, y aliviar las tensiones conexas, para lo cual se prevén 30 entrevistas con el Comandante de la Fuerza de la MINUSMA (de frecuencia quincenal, fijas, además de entrevistas en ocasiones especiales); 50 entrevistas con altos funcionarios de la Misión; 590 programas de radio (200 con participación en vivo); 200 informes y reportajes sobre cuestiones de seguridad y capacitación; y 20 informes y entrevistas sobre proyectos de efecto rápido relacionados con la seguridad.

Logros previstos

Indicadores de progreso

2.2 Avances en la protección de los civiles en Malí

2.2.1 Un sistema de alerta temprana sigue vigilando los nuevos conflictos y las amenazas a los civiles, incluidas las mujeres y los niños, y sigue respondiendo a ellos, y formula recomendaciones preventivas en los 3 niveles de la protección de los civiles: para la fuerza y la policía de las Naciones Unidas en relación con la seguridad física; para la MINUSMA en su prestación de apoyo al Estado en relación con el diálogo y la participación; y para la MINUSMA y el equipo de las Naciones Unidas en el país en relación con el desarrollo

2.2.2 Aumento del número de reuniones con las autoridades locales, las comunidades y la sociedad civil, a nivel comunal, en las que se abordan cuestiones relativas a la cohesión social y la protección de los civiles (2015/16: 26; 2016/17: 52; 2017/18: 78)

2.2.3 Participación de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses en respuesta a las amenazas y violaciones de la protección de los civiles

2.2.4 Reducción del número de conflictos entre las comunidades (2016/17: 100; 2017/18: 50)

2.2.5 Intensificación de la educación de los civiles en riesgo de ser víctimas de amenazas de ataques con explosivos (2015/16: 25.000; 2016/17: 50,000; 2017/18: 20,000)

Productos

- Fortalecimiento del sistema de alerta temprana para vigilar los conflictos y las amenazas a los civiles que puedan surgir, y para hacerles frente, prestando especial atención a la situación de las mujeres y los niños, por conducto de los grupos de trabajo regionales sobre la protección de los civiles, y evaluaciones bimensuales de posibles amenazas, riesgos y propuestas de medidas de prevención o de mitigación preparados por las 4 oficinas regionales sobre el terreno, conforme a los planes de acción y de respuesta para la protección integrada de los civiles
- Apoyo a la labor a mediano y largo plazo tendiente a crear un entorno de protección, incluso mediante proyectos de efecto rápido y otros tipos de proyectos centrados en la protección de los civiles, y en cooperación con los agentes humanitarios y de desarrollo, a los que también se prestará apoyo
- Establecimiento de un mecanismo de coordinación de la protección de los civiles que incluya a todos los agentes de protección pertinentes dentro de la Misión y a los encargados de dirigir los grupos temáticos de protección, entre ellos la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados y la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, en el contexto de equipos de tareas que se reúnen bimensualmente para cada región
- Despliegue de 5 equipos mixtos de protección integrados por personal civil y uniformado para informar sobre las preocupaciones relacionadas con la estructura de coordinación de la protección de los civiles y recomendar a la Misión las medidas necesarias para atenderlas
- 2 notas con asesoramiento técnico para las autoridades locales, los servicios de seguridad nacionales y los agentes de protección nacionales competentes sobre métodos para mejorar el desempeño de todas las partes interesadas en la protección de los civiles contra la violencia física
- Realización de 75 actividades de eliminación de municiones explosivas, desminado de zonas de combate o inspección en zonas contaminadas
- Actividades de educación sobre los riesgos dirigidas a 20.000 personas en las regiones afectadas, principalmente por conducto de los agentes locales, y coordinación de la asistencia adecuada a los sobrevivientes y sus familias a fin de prevenir las amenazas de ataques con explosivos y responder a estas
- Desarrollo de la capacidad de por lo menos 2 organizaciones de la sociedad civil y 60 profesionales de Malí para la transmisión de mensajes educativos sobre los riesgos y la realización de un estudio no técnico, que incluya aspectos de gestión o promoción, o ambos, como parte de una estrategia para fomentar la sostenibilidad de las actividades relativas a las minas en Malí
- Respuesta cualitativa y de manera coordinada en relación con las minas en Malí, con una división de tareas eficaz, un mínimo de redundancias y deficiencias y el aprovechamiento máximo de los esfuerzos
- 5.500 días de patrullas conjuntas de las Naciones Unidas y las fuerzas de seguridad de Malí, sobre todo en el norte y el centro del país (2 patrullas por unidad de policía constituida x 11 unidades de policía constituidas x 5 días x 50 semanas)
- 1.100 semanas de patrullas de larga distancia realizadas por personal de policía de las Naciones Unidas (11 unidades de policía constituidas x 2 patrullas de larga distancia x 50 semanas)

*Logros previstos**Indicadores de progreso***2.3 Desarme, desmovilización y reintegración de grupos armados**

2.3.1 Mayor número de elementos de los grupos armados que optan por la reinserción socioeconómica (2015/16: 3.000; 2016/17: 5.000; 2017/18: 10.000)

2.3.2 Ejecución de un programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración por parte de la Comisión Nacional de Desarme, Desmovilización y Reintegración (2015/16: 1; 2016/17: 1 aprobado; 2017/18: 1 puesto en marcha)

2.3.3 Verificación, registro, desarme y desmovilización de elementos de los movimientos armados, con inclusión de las mujeres y los niños (2015/16: 8.000; 2016/17: 10.000; 2017/18: 10.000)

2.3.4 Número de excombatientes de movimientos armados, miembros asociados a grupos armados y miembros de la comunidad, incluidas mujeres, que se benefician de proyectos de reducción de la violencia y de reinserción de base comunitaria (2015/16: 8.000; 2016/17: 18.000; 2017/18: 18.000)

2.3.5 Incremento de la prestación eficiente y eficaz de servicios de prevención, tratamiento, atención y apoyo en relación con el VIH/SIDA y las infecciones de transmisión sexual en el contexto del proceso de desarme, desmovilización y reintegración (2015/16: 0; 2016/17: 5.000; 2017/18: 6.000)

Productos

- Prestación de apoyo técnico y logístico para el desarme y la desmovilización en los lugares de acantonamiento y otros lugares previamente determinados para 10.000 elementos de los movimientos armados
- Actividades de identificación, verificación, elaboración de perfiles y registro de grupos armados, así como actividades de sensibilización, apoyo psicosocial, educación cívica, reconciliación y orientación en los lugares de acantonamiento y las comunidades a las que regresan los excombatientes
- Supervisión de la reinserción socioeconómica de 10.000 excombatientes en las comunidades
- 5 cursos prácticos sobre promoción y prestación de asesoramiento técnico a las instituciones nacionales y la sociedad civil, con inclusión de las organizaciones de mujeres y los dirigentes comunitarios, a fin de generar la capacidad de los homólogos nacionales para ejecutar con eficacia el programa de desarme, desmovilización y reintegración
- 8 cursos prácticos con comunidades locales, incluidas las mujeres, como parte de una campaña continua de sensibilización en las regiones sobre el regreso a las comunidades de excombatientes de los movimientos armados
- Asesoramiento y apoyo técnico a la Comisión Nacional de Desarme, Desmovilización y Reintegración sobre cuestiones críticas que puedan surgir durante la fase de ejecución del programa
- Ejecución de 30 proyectos de reducción de la violencia comunitaria y reinserción socioeconómica basada en la comunidad dirigidos a 18.000 excombatientes, miembros asociados de grupos armados y miembros de las comunidades, con inclusión de las mujeres, los jóvenes en situación de riesgo y los grupos con necesidades especiales

- 212 visitas de supervisión y evaluación a los lugares de acantonamiento durante la ejecución de operaciones de desarme, desmovilización y reintegración, a saber, 192 visitas a lugares de acantonamiento (24 visitas por sitio de acantonamiento), 16 misiones de evaluación técnica realizadas por el equipo de tecnología de la información para el desarme, la desmovilización y la reintegración (2 visitas por sitio) y 4 visitas a Taoudenni; además de 50 visitas durante la ejecución en las regiones de los proyectos de reducción de la violencia comunitaria y reinserción socioeconómica basadas en la comunidad
- 6 visitas de sensibilización, junto con las estructuras nacionales pertinentes, a los campamentos de refugiados en los países vecinos (Burkina Faso, Mauritania y el Níger) y enlace con las autoridades locales encargadas de los refugiados y los combatientes infiltrados, para preparar la posible repatriación de los combatientes
- Prestación de asesoramiento técnico y orientación a las instituciones nacionales y las organizaciones de la sociedad civil, incluidas las organizaciones de mujeres, en cooperación con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), con el fin de facilitar la identificación, la verificación, la liberación, la localización y la reunificación de familiares, así como la reinserción de niños asociados con las fuerzas armadas y los movimientos armados
- 24 visitas a 8 lugares de acantonamiento o de desarme, desmovilización y reintegración (2 visitas a cada uno) a fin de verificar y promover la liberación de los niños asociados con grupos armados e impartir capacitación a los miembros de los grupos armados sobre la protección de los niños y sus derechos, en coordinación con la MINUSMA y el UNICEF
- Sensibilización de 6.000 excombatientes sobre el riesgo de infección con el VIH y el SIDA y ofrecimiento de asesoramiento y análisis voluntarios y confidenciales, así como servicios de tratamiento, atención y apoyo
- Actividades de promoción y asesoramiento técnico dirigidas a las instituciones nacionales y las organizaciones de la sociedad civil, incluidas las organizaciones de mujeres, en cooperación con el UNICEF, para sensibilizar al público sobre las violaciones graves cometidas contra los niños, en el contexto de 4 talleres en el centro y el norte de Malí a los que asisten 120 participantes
- 8 visitas a 8 lugares de acantonamiento (1 visita a cada uno) con el fin de crear conciencia entre los miembros de los grupos armados sobre la violencia sexual relacionada con los conflictos durante el proceso de desarme, desmovilización y reintegración

*Logros previstos**Indicadores de progreso*

2.4 Mejora de la gobernanza de las instituciones de seguridad, entre otras cosas, mediante la aplicación de las disposiciones de seguridad del acuerdo de paz

2.4.1 Formulación y aplicación de una estrategia nacional de reforma del sector de la seguridad y de unos objetivos a ese respecto por parte del Gobierno, incluido un mecanismo de recaudación de fondos (2016/17: se formula una estrategia; 2017/18: se aplica una estrategia)

2.4.2 El Gobierno, con el apoyo de la MINUSMA, redacta los mandatos para los mecanismos nacionales encargados de la reforma del sector de la seguridad (célula de coordinación, grupos temáticos y comités sectoriales de los ministerios), se aprueban los mandatos respectivos y el Gobierno nombra a los miembros de los mecanismos

2.4.3 Formulación y aplicación de una estrategia nacional de defensa y seguridad, una estrategia nacional de seguridad de las fronteras y una estrategia nacional de lucha contra el terrorismo (2016/17: se formulan las 3 estrategias; 2017/18: se aplican las 3 estrategias)

2.4.4 Las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses prestan servicios que tienen en cuenta la violencia sexual y reciben e investigan las denuncias de casos de violencia

sexual y responden ante ellos aplicando los procedimientos operativos estándar y los mecanismos de remisión de las denuncias apropiados

2.4.5 Aumento del porcentaje de mujeres empleadas por las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses (policía: 2015/16: 12%; 2016/17: 15%; 2017/18: 17%; gendarmería: 2015/16: 3%; 2016/17: 4%; 2017/18: 5%; guardia nacional: 2015/16: 5%; 2016/17: 7%; 2017/18: 8%; fuerzas armadas: 2015/16: 6%; 2016/17: 8%; 2017/18: 9%)

2.4.6 La Dependencia Judicial Especializada en Cuestiones de Terrorismo y Delincuencia Organizada Transnacional sigue plenamente dotada de personal y está en condiciones de proporcionar equipo y desarrollar capacidad para investigar y enjuiciar los casos de delincuencia organizada transnacional y el terrorismo (2016/17: 50 funcionarios, 3 fiscales y 8 jueces de investigación; 2017/18: 50 funcionarios, 3 fiscales y 8 jueces de investigación)

2.4.7 Se realizan progresos en la aplicación de un enfoque coordinado de la justicia penal en la lucha contra el terrorismo y la delincuencia organizada transnacional (estrategia nacional de lucha contra el terrorismo: 2016/17: 0; 2017/18: 1)

2.4.8 El personal de la Dependencia Judicial Especializada en Cuestiones de Terrorismo y Delincuencia Organizada Transnacional está capacitado en los instrumentos internacionales aplicables al terrorismo y la delincuencia organizada transnacional (2016/17: 25% del personal; 2017/18: 75%)

Productos

- Asesoramiento y desarrollo de la capacidad para altos funcionarios gubernamentales sobre la reforma del sector de la seguridad, lo que incluye 1 curso de capacitación sobre planificación estratégica y gestión del cambio, 1 curso práctico sobre vigilancia y evaluación, 1 curso práctico sobre recursos humanos y la ubicación conjunta de un equipo temporal de reforma del sector de la seguridad en la célula de coordinación de la reforma del sector de la seguridad nacional, y 1 seminario nacional sobre la reforma del sector de la seguridad con todos los agentes pertinentes de las organizaciones de la sociedad civil, las instituciones gubernamentales y la comunidad internacional
- Asesoramiento y desarrollo de la capacidad sobre la gobernanza democrática del sector de la seguridad para la Asamblea Nacional y otros órganos legislativos, incluidos 2 cursos prácticos sobre el gasto público del sector de la seguridad
- Sensibilización y desarrollo de la capacidad de la sociedad civil sobre la reforma del sector de la seguridad, lo que incluye 5 cursos prácticos con organizaciones de la sociedad civil sobre la reforma del sector de la seguridad nacional (en Bamako, Gao, Mopti, Tombuctú y Kidal), 2 cursos prácticos sobre la reforma del sector de la seguridad teniendo en cuenta la perspectiva de género y 4 encuestas de percepción entre la población local sobre sus relaciones con las instituciones de seguridad
- 5 cursos prácticos para ayudar al Consejo Nacional para la Reforma del Sector de la Seguridad en sus esfuerzos por aplicar una estrategia nacional de seguridad y defensa, 5 cursos prácticos para apoyar la aplicación de la estrategia nacional de seguridad de las fronteras y 5 cursos prácticos (en Bamako, Mopti, Gao, Tombuctú y Kidal) con organizaciones de la sociedad civil, entre ellas agrupaciones de mujeres y jóvenes, sobre la estrategia nacional integrada de lucha contra el terrorismo y el extremismo violento

- Prestación de asesoramiento técnico a la comisión parlamentaria sobre defensa y seguridad en relación con la formulación de un plan estratégico para la supervisión democrática del sector de la seguridad y 2 cursos prácticos dirigidos a apoyar los mecanismos de supervisión civil, como la comisión parlamentaria sobre defensa y seguridad
- 1 misión conjunta de evaluación del sector de la seguridad de la Unión Africana, la Comunidad Económica de los Estados del África Occidental y las Naciones Unidas, dirigida por la MINUSMA y que incluye talleres regionales de validación y la presentación del informe final a las autoridades de Malí en Bamako
- Prestación de asesoramiento técnico, en cooperación con los organismos de las Naciones Unidas, para contribuir al proceso de investigación de antecedentes de la policía territorial maliense y facilitar el proceso de preselección de los candidatos
- Prestación de asistencia técnica y asesoramiento, en el contexto de 5 reuniones, sobre la elaboración de planes estratégicos de reforma del sector de la seguridad y programas de capacitación que incluyan medidas especiales para poner fin a la impunidad de los autores de la violencia sexual, en concreto, la promoción de legislación nacional sobre la violencia sexual y el reconocimiento de la condición de víctima para los sobrevivientes de ese tipo de violencia
- Organización de 3 talleres de sensibilización y 3 sesiones sensibilización y para el desarrollo de la capacidad sobre la violencia sexual y la violencia basada en el género y la violencia sexual relacionada con los conflictos para las organizaciones de la sociedad civil, incluidas las organizaciones de mujeres, y prestación de asistencia técnica y asesoramiento en el contexto de 10 reuniones con el fin de impedir los incidentes de violencia sexual relacionada con el conflicto que puedan cometer las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y garantizar la rendición de cuentas por ellos
- 5 cursos de formación de instructores sobre el seguimiento de las violaciones de los derechos del niño para 100 instructores malienses (procedentes de la academia de policía y la academia militar)
- 6.400 cadetes de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses reciben cursos de una semana de capacitación sobre diversos módulos, que varían desde técnicas policiales generales a técnicas de policía de proximidad, la lucha contra los delitos graves de la delincuencia organizada y el terrorismo, deontología, derechos humanos y género, como se señala en el programa conjunto de entrenamiento de 2017–2018
- Propuesta de creación de una célula de apoyo a la Fiscalía en el ámbito de la Dependencia Judicial Especializada en Cuestiones de Terrorismo y Delincuencia Organizada Transnacional para que apoye a los agentes de la justicia penal de Malí en la lucha contra el terrorismo y la delincuencia organizada transnacional
- Organización de 3 actividades de capacitación especializada para jueces, fiscales y miembros de la policía judicial sobre delincuencia organizada transnacional y lucha contra el terrorismo, en colaboración con los asociados del Punto Focal Mundial para los Aspectos Policiales, Judiciales y Penitenciarios
- Organización de 1 curso práctico regional en Bamako para las partes interesadas del sistema de justicia penal sobre un enfoque regional para abordar el terrorismo y la delincuencia organizada transnacional

Factores externos

Todos los signatarios del acuerdo de paz están dispuestos a aplicar y respetar las disposiciones del acuerdo. La presencia y las actividades de los grupos armados no signatarios no perturba ni obstaculiza la aplicación del programa de desarme, desmovilización y reintegración. Las estructuras nacionales están en pleno funcionamiento, y se cuenta con el apoyo financiero y logístico adecuado para los procesos de acantonamiento y de desarme, desmovilización y reintegración. La Operación Barkhane y la Misión de Capacitación de la Unión Europea en Malí mantienen su enfoque y mandato actuales. La reforma y el desarrollo de la capacidad de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses hacen progresos reales y unidades y generan dependencias adicionales listas para su despliegue en el norte y el centro de Malí

Cuadro 3

Recursos humanos: Componente 2, estabilización de la situación de seguridad, vigilancia y supervisión del alto el fuego y protección de los civiles

Categoría	Total								
I. Observadores militares									
Aprobados 2016/17	40								
Propuestos 2017/18	40								
Cambio neto	–								
II. Contingentes militares									
Aprobados 2016/17	13 249								
Propuestos 2017/18	13 249								
Cambio neto	–								
III. Policía de las Naciones Unidas									
Aprobados 2016/17	380								
Propuestos 2017/18	350								
Cambio neto	(30)								
IV. Unidades de policía constituidas									
Aprobados 2016/17	1 540								
Propuestos 2017/18	1 570								
Cambio neto	30								
V. Personal civil									
	Personal de contratación internacional		Voluntarios de las Naciones Unidas	Total					
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal	Personal nacional ^a		
Oficina del Comandante de la Fuerza									
Puestos aprobados 2016/17	1	1	–	–	1	3	14	–	17
Puestos propuestos 2017/18	1	1	–	–	1	3	14	–	17
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Oficina del Comisionado de Policía de las Naciones Unidas									
Puestos aprobados 2016/17	–	2	7	1	1	11	13	–	24
Puestos propuestos 2017/18	–	2	7	1	1	11	13	–	24
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
División de Asuntos Civiles									
Puestos aprobados 2016/17	–	1	6	13	1	21	47	5	73
Puestos propuestos 2017/18	–	1	6	13	1	21	47	5	73
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sección de Reforma del Sector de la Seguridad y de Desarme, Desmovilización y Reintegración									
Puestos aprobados 2016/17	–	1	8	10	2	21	17	8	46

<i>V. Personal civil</i>	<i>Personal de contratación internacional</i>						<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>		Total
	<i>SGA-SSG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5 P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>	Subtotal	<i>Personal nacional^a</i>		
Puestos propuestos 2017/18	–	1	8	10	2	21	17	8	46
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal									
Puestos aprobados 2016/17	1	5	21	24	5	56	91	13	160
Puestos propuestos 2017/18	1	5	21	24	5	56	91	13	160
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total (I a V)									
Puestos aprobados 2016/17	–	–	–	–	–	–	–	–	15 369
Puestos propuestos 2017/18	–	–	–	–	–	–	–	–	15 369
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Abreviaturas: SSG, Subsecretario General; SGA, Secretario General Adjunto.

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Componente 3: promoción y protección de los derechos humanos y la justicia

91. Como se indica en el marco que figura a continuación, la MINUSMA seguirá dando prioridad a la vigilancia y las investigaciones en todo el país y países vecinos y presentando informes al público y al Consejo de Seguridad sobre las violaciones del derecho internacional humanitario y de los derechos humanos (incluidas la violencia sexual y las violaciones contra los niños). Como parte de las medidas de fomento de la confianza entre las partes, la Misión seguirá documentando las violaciones graves del alto el fuego que constituyan violaciones del derecho internacional humanitario y de los derechos humanos e informando oportunamente sobre ellas, y seguirá vigilando la detención de personas en relación con el conflicto. La Misión también seguirá prestando apoyo a las autoridades estatales para hacer frente con eficacia a las violaciones de los derechos humanos, incluidos los derechos de las mujeres y los niños, notificadas por la Misión en todo el país. Asimismo, la Misión seguirá en contacto con los grupos armados para tratar de resolver las cuestiones relacionadas con el derecho internacional humanitario y de los derechos humanos.

92. La MINUSMA ayudará a las autoridades malienses a aplicar las disposiciones del acuerdo de paz relativas a la justicia, la reconciliación y las cuestiones humanitarias, incluidos los mecanismos efectivos de justicia de transición como la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación. También se apoyarán los esfuerzos que realicen la sociedad civil y las asociaciones de víctimas para reclamar los derechos de verdad y justicia de las víctimas.

93. La MINUSMA también reforzará la aplicación efectiva de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos para asegurar que se ponen en práctica sin tropiezos las disposiciones pertinentes relativas al apoyo de las Naciones Unidas a las partes en el acuerdo de paz. La Misión participará en la prestación de apoyo a los países que aportan contingentes en la aplicación de la política sobre verificación de antecedentes en materia de derechos humanos del personal de las Naciones Unidas. A través de la cooperación técnica, la MINUSMA seguirá reforzando las capacidades de los principales agentes de la sociedad civil e

instituciones estatales, incluidas las organizaciones de mujeres y jóvenes, las instituciones nacionales y los líderes tradicionales y locales, para ejecutar las actividades y los procesos de justicia de transición. La Misión también dará prioridad a la prestación de asesoramiento y apoyo a las iniciativas de las autoridades malienses, incluidas la judicatura y las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, y a las asociaciones de víctimas para que los autores de violaciones graves comparezcan ante la justicia y se ponga en práctica el sistema establecido de protección de las víctimas, los testigos y el personal judicial.

94. La MINUSMA seguirá prestando apoyo a la Comisión Nacional de Derechos Humanos y otros órganos de supervisión en la protección y la promoción de las normas internacionales de derechos humanos en el plano nacional. La Misión contribuirá a la aplicación de las resoluciones del Consejo de Seguridad sobre los niños y los conflictos armados y mantendrá el diálogo con las fuerzas armadas y los grupos armados para instarlos a cumplir sus compromisos y planes de acción para poner fin a las violaciones graves cometidas contra los niños, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y prevenirlas.

95. La Misión continuará creando y reforzando la capacidad de las instituciones gubernamentales, entre ellas la judicatura y las fuerzas encargadas del cumplimiento de la ley y de la seguridad, para respetar el estado de derecho y las normas internacionales de derechos humanos. La Misión apoyará la creación de una comisión internacional de investigación que se ocupará de los crímenes de lesa humanidad, crímenes de guerra, genocidio y otras violaciones graves de los derechos humanos de conformidad con las normas internacionales.

Logros previstos

Indicadores de progreso

3.1 Iniciativas y mecanismos adoptados y fortalecidos para aumentar la promoción y protección de los derechos humanos en situaciones posteriores a conflictos

3.1.1 Las autoridades estatales siguen haciendo frente a los casos de violaciones de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario (2016/17: 45; 2017/18: 45)

3.1.2 Se reduce el número de casos de violaciones de los derechos humanos planteados a los grupos armados con miras a mejorar el cumplimiento del derecho de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario (2016/17: 40; 2017/18: 15)

3.1.3 Aumenta el número de medidas de mitigación aplicadas por las fuerzas de seguridad ajenas a las Naciones Unidas, incluidas las fuerzas de seguridad de Malí, que reciben el apoyo de la MINUSMA, en cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos (2015/16: 30; 2016/17: 40; 2017/18: 35)

Productos

- Vigilancia semanal de los derechos humanos, entre otras cosas mediante visitas de seguimiento periódicas a los centros de detención y misiones de investigación en las regiones de Tombuctú, Gao, Kidal, Mopti, Ménaka y Taoudenni y las regiones del sur de Malí, incluida Bamako
- Realización de 12 misiones especiales de investigación en profundidad en Malí y en los países vecinos para documentar y verificar las denuncias de violaciones graves del derecho humanitario y de los derechos humanos

- Realización de 12 misiones de evaluación de las necesidades en las regiones del norte como parte de las actividades programáticas en apoyo de la sociedad civil, las autoridades nacionales, la Comisión Nacional de Derechos Humanos y los medios de comunicación locales en la promoción y protección de los derechos humanos
- Apoyo a la creación de un centro de la juventud en la región de Mopti para sensibilizar, capacitar y equipar a los jóvenes de ambos sexos con el fin de promover la educación para la paz, los derechos humanos y la lucha contra el extremismo violento y la radicalización
- Celebración de un seminario de una semana de duración, en colaboración con las autoridades judiciales de Malí y el Instituto Internacional de Derechos Humanos, sobre derecho penal internacional y experiencias comunes en la protección de los derechos humanos, destinado a 50 líderes de la sociedad civil, funcionarios gubernamentales y magistrados de alto rango
- Prestación de apoyo, asesoramiento y ayuda para el fomento de la capacidad en materia de derechos humanos a las autoridades judiciales malienses para el enjuiciamiento de los delitos que constituyan violaciones del derecho internacional humanitario y de los derechos humanos de conformidad con las normas internacionales, por intermedio de las escuelas de magistrados nacionales
- Reuniones mensuales con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, como parte del mecanismo conjunto establecido en abril de 2016, para examinar y tratar los casos documentados por los oficiales de derechos humanos en todo el país, incluida la violencia sexual relacionada con el conflicto y las violaciones graves de los derechos del niño
- Prestación de apoyo técnico y material, incluido el equipo de oficina, a la Dirección de Derechos Humanos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, magistrados y departamentos judiciales para el tratamiento judicial de los casos relacionados con los derechos humanos, incluida la violencia sexual relacionada con el conflicto y las violaciones graves de los derechos del niño
- Celebración de conversaciones semanales con representantes de los grupos armados en las zonas inestables para abordar cuestiones de derechos humanos, en particular la violencia sexual relacionada con el conflicto y las violaciones graves de los derechos del niño
- Prestación de asesoramiento y apoyo técnico a las escuelas de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y la misión de entrenamiento militar multinacional de la Unión Europea en Malí para garantizar la integración y la incorporación de los derechos humanos en sus planes de estudio y sesiones de capacitación, entre otras cosas mediante 24 sesiones de sensibilización para los grupos armados, las fuerzas armadas de Malí y las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses sobre los principios básicos de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario
- Prestación de asesoramiento y apoyo al Departamento de Servicios Sociales del Ministerio de Defensa para promover los derechos de los soldados malienses fallecidos y heridos y sus familias, en particular mediante la organización de un taller sobre los derechos humanos de los elementos de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses
- Celebración de 12 sesiones de sensibilización y prestación de apoyo a la sociedad civil, incluidos los medios de difusión locales y las asociaciones de jóvenes, en la supervisión de las actividades de promoción de los derechos humanos, la presentación de informes al respecto y la participación en ellas
- Prestación de apoyo técnico y asesoramiento a la Comisión Nacional de Derechos Humanos en el desempeño de sus funciones de conformidad con los Principios de París, en particular para dirigir actividades independientes de vigilancia e investigación de violaciones de los derechos humanos en Malí y presentación de informes al respecto, en estrecha colaboración con la sociedad civil
- Prestación de apoyo técnico y logístico, mediante el envío de un consultor al Tribunal Constitucional para organizar un taller internacional sobre el papel del Tribunal y la protección de los derechos humanos

- Aplicación sistemática de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos en todo el apoyo proporcionado por la MINUSMA a las fuerzas de seguridad ajenas a las Naciones Unidas y verificación sistemática de los antecedentes de las personas clave y los interesados presuntamente implicados en violaciones de los derechos humanos; 1 curso práctico para los dirigentes de la Misión, el equipo de las Naciones Unidas en el país y sus homólogos nacionales sobre la aplicación de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos
- Publicación de 2 informes públicos sobre la situación de los derechos humanos en Malí
- Mantenimiento de la comunicación e intercambio de información con las personas y las comunidades en situación de riesgo a través de una plataforma de código abierto que facilita el acceso a la información y el intercambio de mensajes de texto, llamada RapidPro, diseñada, puesta a prueba y puesta en marcha en entornos reales para recibir información sobre denuncias de violaciones de los derechos humanos y sobre el resurgimiento del extremismo violento y la radicalización, en 24 provincias remotas
- Emisión de 50 mensajes cortos con anuncios de interés público nacional (en 5 idiomas); producción de 6.000 camisetas y otros artículos de promoción relacionados con la radio (brazaletes, tazas, gorras, memorias USB, bolígrafos y cuadernos) y apoyo a campañas sobre: 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género; el Día de los Derechos Humanos; el Día Universal del Niño; el Día Mundial de la Lucha contra el SIDA; el Día del Niño Africano; el Día Internacional de la Mujer; el Día de las Naciones Unidas; el Día Internacional del Personal de Paz de las Naciones Unidas; el Día de la Paz; y las campañas electorales a nivel comunal, regional y nacional (en 5 idiomas locales)

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
3.2 El mecanismo y proceso de justicia de transición maliense funciona de conformidad con las normas internacionales de derechos humanos	<p>3.2.1 La Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación está en pleno funcionamiento en el centro y el norte de Malí y lleva a cabo misiones periódicas para recoger los testimonios de las víctimas (2016/17: 1 oficina en funcionamiento; 2017/18: 3 oficinas en funcionamiento)</p> <p>3.2.2 Aumento del porcentaje de casos investigados por la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación del total de testimonios recogidos (2016/2017: 0; 2017/18: 50%)</p> <p>3.2.3 Aumento del número de asociaciones de víctimas que logran la rendición de cuentas y la reparación de la violación de los derechos de las víctimas (2016/17: 5; 2017/18: 10)</p> <p>3.2.4 Porcentaje de mujeres que trabajan para la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación (2015/16: 26%; 2016/17: 30%; 2017/18: 35%)</p> <p>3.2.5 Establecimiento y pleno funcionamiento de la Comisión Internacional de Investigación (2016/17: no se ha establecido; 2017/18: establecida y en funcionamiento)</p>

Productos

- Prestación de asesoramiento técnico y apoyo al Subcomité de Justicia, Reconciliación y Cuestiones Humanitarias del Comité de Seguimiento del Acuerdo, mediante sesiones de sensibilización periódicas de medio día de duración para los miembros del Subcomité celebradas antes de sus reuniones y poniendo a disposición un funcionario nacional experto del cuadro orgánico
- Prestación de asesoramiento técnico y apoyo a los órganos judiciales y de supervisión encargados de hacer cumplir la ley mediante reuniones técnicas trimestrales
- Prestación de asesoramiento técnico y apoyo logístico a la Comisión Internacional de Investigación
- Prestación de asesoramiento técnico y apoyo a la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación para sus actividades diarias y para la creación de una cronología y una representación cartográfica por región de

posibles abusos y violaciones graves de los derechos humanos cometidos durante el período que abarca su mandato

- 1 taller sobre la función de los dirigentes tradicionales en los mecanismos de justicia de transición
- Prestación de apoyo técnico y asesoramiento, incluido material de oficina, para las investigaciones *in situ* de la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación sobre violaciones graves de los derechos humanos y suministro de 1 oficial de derechos humanos para garantizar la incorporación sistemática de cuestiones relativas a los derechos humanos y la perspectiva de género en el seno de la Comisión
- Dos sesiones de actualización de conocimientos para los miembros de la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación sobre la documentación relativa a los derechos humanos, la investigación y la presentación de informes, y prestación de apoyo técnico adicional para llevar a cabo las investigaciones
- Prestación de asesoramiento técnico y apoyo en la aplicación de un programa nacional para la protección de las víctimas y los testigos, y prestación de apoyo técnico y material a 10 asociaciones de víctimas en las regiones central y septentrional de Malí y las coaliciones de la sociedad civil para que lleven a cabo sus actividades sobre la justicia de transición y reclamen los derechos de las víctimas a interponer recursos y obtener reparaciones

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
3.3 Fortalecimiento de las instituciones de justicia para prestar servicios básicos de justicia, defender el estado de derecho y aplicar las normas y derechos humanos internacionales	<p>3.3.1 Aumento del número de servicios de la justicia de conformidad con el número de funcionarios de la administración judicial, jurídica y penitenciaria capacitado en las normas internacionales aplicables a la legislación nacional y que cumplen esas normas (2015/16: 0; 2016/17: 50; 2017/18: 100)</p> <p>3.3.2 Entrega al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de una estrategia para aumentar el acceso a la justicia y la representación jurídica (2016/17: 0; 2017/18: 1)</p> <p>3.3.2 Aumento de la comprensión que tiene la población del estado de derecho y del conocimiento de sus derechos fundamentales y obligaciones jurídicas en el sistema de justicia formal, mediante la disponibilidad de textos jurídicos nacionales e internacionales y la participación en las actividades de concienciación pública (2015/16: 0; 2016/17: 18 bibliotecas jurídicas con 864 textos jurídicos distribuidos y 80 textos jurídicos distribuidos a 400 autoridades judiciales; 2017/18: 80 textos jurídicos distribuidos a 400 autoridades judiciales)</p>

Productos

- Prestación de conocimientos técnicos especializados al Instituto Nacional de Formación Judicial para examinar y actualizar los programas de formación para jueces
- Prestación de apoyo al Instituto Nacional de Formación Judicial para crear una sección destinada a la capacitación del personal penitenciario y elaborar un programa de estudios para oficiales penitenciarios y funcionarios de prisiones, que incluya las Reglas Mínimas para el Tratamiento de los Reclusos
- 6 sesiones de trabajo con el colegio de abogados para definir y aplicar una estrategia para la prestación de asistencia jurídica gratuita y promover el despliegue de abogados malienses en las regiones central y septentrional de Malí
- Vigilancia de 10 causas penales relacionadas con delitos graves
- Compilación y distribución de documentos jurídicos, tratados y legislación nacionales e internacionales
- Organización de 10 actos para sensibilizar a la población y 10 programas de radio, con debates y entrevistas con los agentes pertinentes, sobre la legislación nacional y las normas internacionales aplicables a la justicia (a saber, sobre la detención, la justicia de menores y la detención de menores)

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
3.4 Progresos hacia la eliminación de las violaciones graves de los derechos humanos en Malí, en particular las violaciones graves cometidas contra los niños y la violencia sexual relacionada con el conflicto	<p>3.4.1 Planes de acción para poner fin a las violaciones graves cometidas contra los niños, firmados y ejecutados por las partes en el conflicto (2016/17: plan de acción firmado por 1 grupo armado; 2017/18: plan de acción firmado por otro grupo armado)</p> <p>3.4.2 Firma por los grupos armados de un compromiso vinculante para hacer frente a la violencia sexual (2016/17: firma de 1 grupo armado, 2017/18: firma de otro grupo armado)</p> <p>3.4.3 Reducción del riesgo de infección por el VIH entre las mujeres y las niñas en las zonas de conflicto mediante la facilitación del acceso a la información, el tratamiento, la atención y los servicios de apoyo (2015/16: capacitación de 25 mujeres y niñas y acceso de estas a servicios de asesoramiento y análisis confidenciales y voluntarios; 2016/17: 1.000; 2017/18: 1.500)</p>

Productos

- Seguimiento establecido, mediante 10 reuniones con las partes en el conflicto, de su compromiso de poner fin a las graves violaciones de los derechos de los niños, incluido el reclutamiento y la utilización de niños, de conformidad con las resoluciones del Consejo de Seguridad [1539 \(2004\)](#), [1612 \(2005\)](#), [1882 \(2009\)](#) y [1998 \(2011\)](#), incluida la ejecución de los planes de acción posteriores firmados por las partes
- Organización de 3 sesiones de capacitación sobre protección infantil para mejorar la capacidad relacionada con la protección infantil de las instituciones de defensa y seguridad de Malí (el ejército, la policía y la gendarmería), las autoridades gubernamentales y los asociados nacionales, incluidas las organizaciones de la sociedad civil, en la promoción de los derechos del niño y la protección de los menores afectados por el conflicto
- Organización de 4 sesiones de capacitación para mejorar la capacidad de las autoridades gubernamentales y los asociados nacionales, incluidas las organizaciones de la sociedad civil, en la supervisión de los niños afectados por conflictos y la presentación de informes al respecto, y la proporción de respuestas adecuadas
- Prestación de apoyo técnico al Gobierno para la ejecución eficaz de las actividades previstas en el marco de la estrategia nacional para la aplicación de la Declaración sobre Escuelas Seguras, mediante servicios de asesoramiento y 1 taller con partes interesadas nacionales en la esfera de la educación
- Un total de 8 informes, 4 de ellos sobre formación para la creación de capacidad, presentados a la Representante Especial del Secretario General para la Cuestión de los Niños y los Conflictos Armados, y 4 informes sobre violaciones graves cometidas contra los niños presentados al Grupo de Trabajo sobre los Niños y los Conflictos Armados
- Vigilancia diaria y presentación de informes sobre las violaciones graves cometidas contra los niños, 4 misiones sobre el terreno (en las regiones de Kidal, Gao, Tombuctú y Mopti) para vigilar las violaciones graves de los derechos del niño y continuación del diálogo con los dirigentes de los grupos armados, las organizaciones de autodefensa y las milicias
- Organización de 3 sesiones de capacitación sobre las disposiciones de vigilancia, análisis y presentación de informes para reforzar la capacidad de los organismos de las Naciones Unidas en materia de supervisión de la violencia sexual relacionada con el conflicto y presentación de informes al respecto
- 5 consultas, incluidas reuniones, sesiones de trabajo orientadas a temas determinados y sesiones de promoción, con instituciones nacionales sobre la violencia sexual relacionada con los conflictos, incluida la gendarmería, la policía y los militares, y 3 reuniones técnicas para ayudar a las autoridades nacionales a movilizar recursos, incluidos los equipos de expertos en investigaciones de la violencia sexual relacionada con los conflictos

- Organización de 5 reuniones para prestar asistencia técnica en cuestiones de violencia sexual relacionada con los conflictos, que incluyan la incorporación de reparaciones a las víctimas en el proceso de reconciliación
- Organización de 5 reuniones con los grupos armados (Plataforma y la Coordinadora de Movimientos de Azawad) y las fuerzas armadas de Malí para obtener compromisos
- Mayor conciencia acerca de la violencia sexual y por razón de género y la violencia sexual relacionada con el conflicto mediante 2 conferencias durante la celebración de la campaña 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género (25 de noviembre a 10 de diciembre de 2017) y el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Sexual en los Conflictos
- Preparación de 8 informes sobre la violencia sexual relacionada con el conflicto: 4 trimestrales, 2 sobre la creación de capacidad, 1 para el informe anual del Secretario General y 1 informe anual sobre la marcha de los trabajos relativo al plan de aplicación de la Plataforma
- Apoyo a la aplicación del plan de la Plataforma de lucha contra la violencia sexual relacionada con el conflicto mediante 1 taller para los coordinadores, 1 curso de formación de formadores y 3 sesiones de sensibilización para los grupos armados (Coordinadora de Movimientos y Fuerzas Patrióticas de Resistencia, Movimiento Árabe de Azawad y Grupo de Autodefensa de los Tuaregs Imgad y sus Aliados)
- Apoyo a la organización de campañas y días conmemorativos en Bamako y en el centro y el norte de Malí: campaña 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, Día de los Derechos Humanos, Día Universal del Niño, Día del Niño Africano, Día Mundial de la Lucha contra el SIDA, Día Internacional de la Mujer, Día de las Naciones Unidas, Día Internacional del Personal de Paz de las Naciones Unidas y Día de la Paz

Factores externos

La situación de la seguridad no se sigue deteriorando en las regiones septentrional y central de Malí, y no hay un aumento de ataques asimétricos e incidentes relacionados con la seguridad en las regiones centrales de Malí. Las diferentes partes siguen participando en el diálogo y respetando las disposiciones del acuerdo de paz

Cuadro 4

Recursos humanos: componente 3, promoción y protección de los derechos humanos y la justicia

Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Dependencia de Protección de los Civiles									
Puestos aprobados 2016/17	—	—	2	2	—	4	—	2	6
Puestos propuestos 2017/18	—	—	2	2	—	4	—	2	6
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Dependencia de Protección Infantil									
Puestos aprobados 2016/17	—	—	1	2	—	3	3	1	7
Puestos propuestos 2017/18	—	—	1	2	—	3	3	1	7
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Dependencia de Asesoramiento sobre Asuntos de Género									
Puestos aprobados 2016/17	—	—	1	1	—	2	3	2	7

<i>Personal civil</i>	<i>Personal internacional</i>						<i>Personal nacional^a</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	Total
	<i>SGA-SSG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5-P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>	Subtotal			
Puestos propuestos 2017/18	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<i>División de Derechos Humanos</i>									
Puestos aprobados 2016/17	–	1	8	16	1	26	31	19	76
Puestos propuestos 2017/18	–	1	8	16	1	26	31	19	76
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Oficina del Asesor de Protección de la Mujer									
Puestos aprobados 2016/17	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Puestos propuestos 2017/18	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total									
Puestos aprobados 2016/17	–	1	13	22	1	37	39	25	101
Puestos propuestos 2017/18	–	1	13	22	1	37	39	25	101
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Siglas: SGA, Secretario General Adjunto; SSG, Subsecretario General.

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Componente 4: restablecimiento del estado de derecho y recuperación en el centro y el norte de Malí

96. Como se describe en el marco que figura a continuación, la MINUSMA seguirá apoyando el restablecimiento de la autoridad del Estado y colaborará con las autoridades nacionales, en particular las instituciones de justicia penal en toda la cadena del sistema penal, para reforzar la administración de la justicia penal. La Misión colaborará estrechamente con la Dirección Nacional de Administración Penitenciaria y Educación Vigilada, el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, la policía nacional y la gendarmería nacional para garantizar la seguridad de la infraestructura penitenciaria y judicial y fortalecer los servicios penitenciarios. Con el objetivo de fomentar la confianza de la población, la MINUSMA continuará impartiendo capacitación y ofreciendo mentoría a los fiscales y los funcionarios judiciales y penitenciarios nacionales, proporcionando apoyo a través de proyectos de efecto rápido y movilizándolo al equipo de las Naciones Unidas en el país y los donantes internacionales para prestar apoyo a las instituciones judiciales y penitenciarias en todo Malí. La MINUSMA también apoya la reforma general de la justicia en Malí, en particular la rehabilitación de la justicia tradicional y los cadíes.

97. La Misión seguirá impulsando el respeto por el estado de derecho y la gobernanza democrática de las instituciones de seguridad en Malí al contribuir a los esfuerzos para avanzar en el restablecimiento y el fortalecimiento de la autoridad del Estado en las partes del centro y norte del país y aumentar la capacidad de las instituciones del Estado en las zonas en que esté desplegada la Misión. En concreto, la MINUSMA alentará a las autoridades de Malí a que destinen fiscales, jueces y

oficiales penitenciarios nacionales a las zonas central y septentrional del país y velará por que las instituciones de justicia sean accesibles para toda la población.

98. La Misión tendrá una mayor responsabilidad en lo que hace a facilitar la coherencia de las iniciativas y las sinergias en apoyo de la consolidación de la paz. Cabe esperar que apoyará la aplicación del acuerdo de paz y la ampliación del programa de estabilización y recuperación, haciendo hincapié en los ámbitos del restablecimiento de la autoridad del Estado, el fortalecimiento de la capacidad institucional y la gobernanza inclusiva. Esos esfuerzos ayudarán a crear las condiciones necesarias para el desarrollo a más largo plazo. El fomento de la capacidad y la prestación de apoyo técnico a las autoridades locales y regionales será un requisito clave para brindar servicios públicos a nivel regional y local.

99. Mediante la participación a nivel estratégico en las estructuras existentes de coordinación de los donantes, la MINUSMA seguirá desempeñando un papel de liderazgo en la promoción de la priorización estratégica y la coherencia de las iniciativas entre las autoridades nacionales y locales, los donantes internacionales, los interesados regionales y el sistema de las Naciones Unidas en su conjunto. La MINUSMA también garantizará la gestión eficaz de una mayor cartera de iniciativas de estabilización y consolidación de la paz, en particular en el contexto de su presupuesto de proyectos de efecto rápido, el Fondo Fiduciario de Apoyo a la Paz y la Seguridad en Malí y el Fondo para la Consolidación de la Paz.

Logros previstos

Indicadores de progreso

4.1 Fortalecimiento de la autoridad judicial en las partes central y septentrional de Malí

4.1.1 Progresos realizados en la aplicación del Programa de Emergencia de noviembre de 2015 para la reforma de la justicia y la aplicación del acuerdo de paz (2016/17: se llevan a cabo parcialmente las actividades de la Sección de Asuntos Judiciales y Penitenciarios en el marco del Programa de Emergencia; 2017/18: se llevan a cabo en su totalidad las actividades de la Sección de Asuntos Judiciales y Penitenciarios en el marco del Programa de Emergencia)

4.1.2 Establecimiento de un marco sobre el papel de las prácticas tradicionales de justicia (sistema de *cadíes*) y el sistema de justicia oficial y la relación entre ellos (2016/17: no hay ningún marco; 2017/18: marco establecido)

4.1.3 Pleno funcionamiento de los tribunales en las regiones de Gao, Tombuctú y Kidal y en los distritos de Mopti afectados por el conflicto (edificios abiertos, personal presente, tramitación de casos) (2016/17: 12; 2017/18: 13)

4.1.4 Pleno funcionamiento de las prisiones (edificios abiertos, personal y reclusos presentes) en las regiones de Gao, Tombuctú y Kidal y en los distritos de Mopti afectados por el conflicto (edificios abiertos, personal y reclusos presentes) (2015/16: 12; 2016/17: 12; 2017/18: 13)

4.1.5 Mayor número de causas penales procesadas por los tribunales de las regiones de Gao, Tombuctú y Kidal y de los distritos de Mopti afectados por el conflicto (2015/16: 0; 2016/17: 25; 2017/18: 50)

Productos

- Organización de una conferencia nacional para promover una mayor comprensión de la función de las prácticas tradicionales de justicia (sistema de *cadíes*) y el sistema formal de justicia y la relación entre ellos

- 30 sesiones de asesoramiento para jueces, fiscales y otros funcionarios judiciales o de los tribunales sobre las normas nacionales e internacionales de justicia penal, técnicas y mejores prácticas
- Apoyo a la Dirección Nacional de Administración Penitenciaria y Educación Vigilada para aplicar los planes de seguridad y la reglamentación interna normalizados de las prisiones y los centros de detención, como resultado de lo cual se adoptan 6 de los 7 planes regionales de seguridad penitenciaria y el 50% de todos los planes de penitenciarías de Malí
- Apoyo al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, en coordinación con otros agentes del estado de derecho, sobre la aplicación del requisito del acuerdo de paz relativo a que se reconozca la función de la sharia y el sistema de cadíes en Malí, y celebración de una conferencia para promover el diálogo nacional sobre la cuestión
- Prestación de apoyo al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos para la aplicación de la estrategia nacional de reforma de la justicia, mediante la prestación de asesoramiento técnico y la participación en el Subcomité de Justicia, Reconciliación y Asuntos Humanitarios del Comité de Seguimiento del Acuerdo
- 12 reuniones del marco de coordinación para los interesados del sistema de justicia penal: 4 en cada una de las regiones de Mopti, Tombuctú y Gao
- Prestación de apoyo al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos para que pueda poner en pleno funcionamiento 13 tribunales y 13 prisiones, con capacidad para almacenar y analizar estadísticas sobre los reclusos

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
4.2 Progreso hacia un desarrollo socioeconómico equitativo y estable en las regiones central y septentrional de Malí	<p>4.2.1 Se han elaborado y validado planes de estabilización regional para Kidal, Ménaka y Taoudenni y se los ha puesto en práctica (2016/17: 0 planes de estabilización regional aprobados; 2017/18: 3)</p> <p>4.2.2 Se han reajustado y validado los planes de estabilización regional para Tombuctú, Gao y Mopti en función de lo dispuesto en el acuerdo de paz (2017/18: 3 planes de estabilización regional actualizados)</p>

Productos

- Prestación de apoyo mediante la celebración de 6 talleres de creación de capacidad para el desarrollo y el reajuste inclusivos y coordinados por los servicios técnicos gubernamentales de Ménaka, Taoudenni, Kidal, Gao, Tombuctú y Mopti de planes de estabilización regional para esas regiones, teniendo en cuenta la sensibilidad al conflicto y las cuestiones de género
- Consultas mensuales con las autoridades nacionales y regionales en las 6 regiones del norte, y prestación de apoyo técnico a esas autoridades, para fortalecer la tecnología y la capacidad local en consonancia con las nuevas responsabilidades descentralizadas
- Reconocimiento cartográfico por conducto de la Comisión para la Rehabilitación de Zonas después del Conflicto junto con las autoridades y las iniciativas y programas del equipo de las Naciones Unidas en el país en el norte para asegurar un entendimiento común y fomentar sinergias programáticas
- Apoyo técnico para una evaluación de las necesidades actualizadas, en coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, y desarrollo de la segunda fase de las intervenciones de consolidación de la paz en esferas posiblemente determinadas en un plan prioritario para la consolidación de la paz en Malí
- Movilización de al menos el 30% de la financiación adicional (en comparación con los 29,8 millones de dólares recibidos desde 2013 y sobre la base de las negociaciones actuales con el Canadá y Dinamarca acerca de las contribuciones) a través del Fondo Fiduciario de Apoyo a la Paz y la Seguridad en Malí y una comunicación regular con los donantes a fin de seguir apoyando las instituciones de Malí en esferas críticas que revisten una importancia directa para la aplicación del acuerdo de paz

-
- Interposición de buenos oficios y facilitación de asesoramiento estratégico mediante reuniones mensuales de coordinación con los donantes, organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas y organizaciones no gubernamentales sobre la eficacia de la ayuda, incluida la identificación de oportunidades para la realización de iniciativas conjuntas entre la MINUSMA y el equipo de las Naciones Unidas en el país, en consulta con las autoridades
 - Apoyo a la ejecución de 5 proyectos de promoción de una cultura de paz y reconciliación mediante actividades culturales y tradicionales en las zonas afectadas por el conflicto, entre otras cosas con los proyectos de rehabilitación de la UNESCO
 - Apoyo logístico diario para el Gobierno, el equipo de las Naciones Unidas en el país y los asociados humanitarios y para el desarrollo con el fin de facilitar el retorno de la autoridad del Estado y las actividades prioritarias humanitarias y para el desarrollo en el centro y el norte de Malí, la organización del transporte y la facilitación de la coordinación sobre el terreno y la organización de reuniones y visitas sobre el terreno, incluidos enlaces con otros componentes de la Misión (entre ellos las fuerzas y la policía que cumplen funciones de escoltas) en las zonas que requieren apoyo
 - Actividades de divulgación y visibilidad, incluidos boletines mensuales y mejores elementos visuales, para sensibilizar en mayor medida a los asociados técnicos y financieros sobre proyectos de la MINUSMA en apoyo del restablecimiento de la autoridad del Estado, la estabilización y la recuperación en el centro y el norte de Malí
 - Campañas de información pública sobre la contribución de la Misión a la estabilización y la recuperación mediante proyectos de efecto rápido y el Fondo Fiduciario de Apoyo a la Paz y la Seguridad en Malí, incluidos programas de radio semanales, 1 vídeo documental, 3 anuncios de televisión y 3 galerías de fotografías/anuncios de radio para una campaña de anuncios de servicio público
 - Programas de radio semanales sobre la utilización del Marco de Consolidación de la Paz y Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo para el período 2015-2019 como elemento clave para orientar la labor entre los organismos, la MINUSMA y el Gobierno, incluido 1 vídeo documental y 1 galería de fotos con invitados nacionales e internacionales de alto nivel y foros mensuales para debatir este proceso
-

Factores externos

El entorno de seguridad mejora, facilitando de esa manera el restablecimiento de la autoridad del Estado a las zonas central y septentrional del país y el acceso de los asociados humanitarios y para el desarrollo a las poblaciones vulnerables. La presencia y las actividades de los grupos armados que no cumplen el acuerdo de paz no interrumpen ni dificultan la ejecución de las actividades previstas. El fomento de la confianza entre las partes permite que el entorno sea propicio para las intervenciones de transición. Los asociados y donantes internacionales brindan apoyo a las actividades de estabilización y recuperación, en particular mediante fondos extrapresupuestarios

Cuadro 5

Recursos humanos: componente 4, restablecimiento del estado de derecho y recuperación en el centro y el norte de Malí

Categoría							Total		
I. Personal proporcionado por los gobiernos									
Puestos aprobados 2016/17							16		
Puestos propuestos 2017/18							19		
Cambio neto							3		
Personal internacional							Voluntarios de las Naciones Unidas		Total
SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal	Personal nacional ^a			
II. Personal civil									
Oficina de Estabilización y Recuperación Temprana									
Puestos aprobados 2016/17							22	7	43
Puestos propuestos 2017/18							22	8	44
Cambio neto							—	1	1
Sección de Asuntos Judiciales y Penitenciarios									
Puestos aprobados 2016/17							12	8	38
Puestos propuestos 2017/18							12	8	38
Cambio neto							—	—	—
Subtotal									
Puestos aprobados 2016/17							34	15	81
Puestos propuestos 2017/18							34	16	82
Cambio neto							—	1	1
Total (categorías I y II)									
Aprobados 2016/17							—	—	97
Propuestos 2017/18							—	—	101
Cambio neto							—	—	4

Siglas: SGA, Secretario General Adjunto; SSG, Subsecretario General.

^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Oficina de Estabilización y Recuperación Temprana

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento de 1 plaza (establecimiento de 1 plaza de Voluntarios de las Naciones Unidas)

100. A fin de asegurar una mejor integración de las actividades de la UNESCO, se propone redistribuir la plaza de Oficial Cultural (Voluntario de las Naciones Unidas) en la Oficina de Estabilización y Recuperación Temprana de la Dependencia de Medio Ambiente de la Oficina del Director de Apoyo a la Misión.

Componente 5: apoyo

101. El componente de apoyo tiene por fin prestar servicios de forma rápida, efectiva, eficiente y responsable para apoyar la ejecución del mandato de la Misión mediante la obtención de productos conexos, la mejora de los servicios y ganancias en la eficiencia. Se prestarán servicios logísticos, de gestión, administrativos y técnicos de manera eficaz y eficiente a 15.209 efectivos militares y de policía y a 1.936 miembros del personal civil en apoyo de la ejecución del mandato de la Misión. Ello incluye la administración del personal, la construcción y el mantenimiento de locales de oficinas y viviendas, la tecnología de la información y las comunicaciones, las operaciones de transporte aéreo y terrestre, los servicios médicos, la administración de bienes, la prestación de servicios en los campamentos, las operaciones de abastecimiento y reabastecimiento y los servicios de seguridad, así como la administración de los fondos fiduciarios de la Misión.

102. Siempre que sea posible, la Misión gestionará sus recursos y operaciones de manera que permitan aumentar la capacidad nacional de forma sostenible, en particular mediante la ejecución de un programa intensivo de capacitación y empoderamiento del personal nacional. La Misión también procurará adquirir bienes y servicios a nivel local para fomentar el desarrollo de un sector privado local y para estimular el empleo, cuando ello resulte viable.

<i>Logros previstos</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
5.1 Servicios de apoyo a la Misión rápidos, eficaces, eficientes y responsables	<p>5.1.1 Porcentaje de horas de vuelo aprobadas utilizadas (sin incluir vuelos de búsqueda y salvamento y de evacuación médica y evacuación de bajas) (2015/16: 87%; 2016/17: $\geq 90\%$; 2017/18: $\geq 90\%$)</p> <p>5.1.2 Obligaciones presupuestarias canceladas correspondientes al año anterior como porcentaje de las obligaciones arrastradas de ejercicios anteriores (2015/16: 8,6%; 2016/17: $\leq 5\%$; 2017/18: $\leq 5\%$)</p> <p>5.1.3 Porcentaje anual medio de puestos de contratación internacional vacantes autorizados (2015/16: 16%; 2016/17: $15\% \pm 3\%$; 2017/18: $12\% \pm 3\%$)</p> <p>5.1.4 Porcentaje anual medio de funcionarias civiles de contratación internacional (2015/16: 31%; 2016/17: $\geq 33\%$; 2017/18: $\geq 35\%$)</p> <p>5.1.5 Promedio de días laborables para contrataciones de la lista de preselección, desde la finalización del plazo de presentación hasta la selección de candidatos, para todas las contrataciones internacionales (2015/16: 81; 2016/17: ≤ 50; 2017/18: ≤ 48)</p> <p>5.1.6 Promedio de días hábiles que lleva la contratación de personal para puestos específicos desde el cierre de la vacante hasta la selección del candidato para todos los procesos de selección de candidatos internacionales (2015/16: 195; 2016/17: no se aplica; 2017/18: ≤ 130)</p> <p>5.1.7 Puntuación global en el sistema de puntuación de la gestión ambiental del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno (2015/16: no se aplica; 2016/17: no se aplica; 2017/18: 100)</p>

5.1.8 Porcentaje de incidentes relacionados con la tecnología de la información y las comunicaciones resueltos dentro de las metas establecidas respecto de los distintos estados críticos —alto, medio, bajo (2015/16: no se aplica; 2016/17: $\geq 85\%$; 2017/18: $\geq 85\%$)

5.1.9 Cumplimiento de la política de gestión de los riesgos de seguridad ocupacional sobre el terreno (2015/16: 75%; 2016/17: 100%; 2017/18: 100%)

5.1.10 Puntuación global en el índice de administración de bienes del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno sobre la base de 20 indicadores clave del desempeño subyacentes (2015/16: 1.724; 2016/17: $\geq 1,800$; 2017/18: $\geq 1,800$)

5.1.11 Porcentaje del personal de los contingentes en alojamientos de las Naciones Unidas conformes a las normas a 30 de junio, en consonancia con el memorando de entendimiento (2015/16: 76%; 2016/17: 100%; 2017/18: 100%)

5.1.12 Cumplimiento por los proveedores de las normas de las Naciones Unidas en materia de raciones respecto de la entrega, la calidad y la gestión de las existencias (2015/16: 92%; 2016/17: $\geq 95\%$; 2017/18: $\geq 95\%$)

Productos

Mejora de los servicios

- Aplicación del Plan de Acción Ambiental en toda la misión, de conformidad con la estrategia ambiental del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno
- Apoyo a la aplicación de la estrategia y plan de gestión de la cadena de suministro del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno
- Prestación de apoyo logístico y militar táctico fiable mediante la construcción y renovación de varios aeródromos y helipuertos en diversos lugares
- Mejores condiciones de higiene y de seguridad, menos efectos ambientales nocivos y mayor percepción pública positiva de la Misión gracias al suministro de servicios de tratamiento de desechos sólidos, biomédicos, de aguas residuales y fangos y la instalación y operación de varias plantas de purificación y tratamiento de aguas residuales, además de los servicios contratados a los proveedores locales
- Campaña de plantación de árboles para ser utilizados como paravientos, mejorar las condiciones de vida, contribuir al secuestro de dióxido de carbono y disminuir la huella ambiental de la Misión

Servicios de aviación

- Funcionamiento y mantenimiento de un total de 84 aeronaves (9 aviones y 29 helicópteros), así como de 46 vehículos aéreos no tripulados, que son parte de una capacidad de servicio de 21 sistemas aéreos no tripulados
- Realización de un total de 20.248 horas de vuelo previstas (8.770 por proveedores comerciales y 11.478 por proveedores militares) para todos los servicios, incluidos los de pasajeros, carga, patrullas y observación, búsqueda y salvamento, y evacuación médica y de bajas
- Supervisión de las normas de seguridad aérea para 84 aeronaves y 17 aeropuertos, aeródromos y pistas de aterrizaje que se utilizan con regularidad

Servicios presupuestarios, financieros y de presentación de información

- Prestación de servicios presupuestarios, financieros y contables para un presupuesto de 1.077,6 millones de dólares, de conformidad con la autoridad delegada

Servicios de personal civil

- Prestación de servicios de recursos humanos a una dotación máxima autorizada de 1.917 funcionarios civiles, compuesta de 822 funcionarios de contratación internacional, 903 funcionarios de contratación nacional, 2 titulares de plazas temporarias de contratación internacional y 190 Voluntarios de las Naciones Unidas, incluido apoyo en materia de reclamaciones, tramitación de derechos y prestaciones, contratación, gestión de puestos, preparación de presupuestos y gestión de la actuación profesional, de conformidad con la autoridad delegada
- Dictado de cursos de capacitación en la misión a 4.220 funcionarios civiles y apoyo para la capacitación fuera de la misión de 231 funcionarios civiles
- Apoyo a la tramitación de 4.807 solicitudes de viaje dentro de la Misión y 302 fuera de la Misión con fines distintos de la capacitación y 231 solicitudes de viaje para personal civil con fines de capacitación

Instalaciones, infraestructura y servicios de ingeniería

- Servicios de mantenimiento y reparación para un total de 18 emplazamientos de la Misión en 14 lugares
- Ejecución de 12 proyectos de construcción, renovación y reforma, incluida la construcción y mantenimiento de 5 aeródromos y 12 hospitales
- Funcionamiento y mantenimiento de 300 generadores de propiedad de las Naciones Unidas y 26 paneles y plantas solares
- Funcionamiento y mantenimiento de plantas de suministro y tratamiento de agua de propiedad de las Naciones Unidas que incluyen 42 pozos y pozos de sondeo y 72 plantas de tratamiento y depuración de agua en 14 emplazamientos
- Prestación de servicios de gestión de desechos, incluida la recogida y eliminación de desechos líquidos y sólidos en 18 emplazamientos
- Prestación de servicios de limpieza, mantenimiento del terreno, lucha contra las plagas y lavandería en 7 emplazamientos

Servicios de gestión del combustible

- Gestión del suministro y almacenamiento de 22,6 millones de litros de combustible aeronáutico para 84 activos aéreos para operaciones aéreas, 6,8 millones de litros de combustible para transporte terrestre y 21,8 millones de litros de combustible para generadores y otras instalaciones, y de aceite y lubricantes en todos los puntos de distribución y las instalaciones de almacenamiento en 21 emplazamientos

Servicio de tecnología de la información geoespacial y las telecomunicaciones

- Suministro de 3.642 radios de mano portátiles, 729 radios portátiles para vehículos y 159 radios de estación base y prestación de apoyo para su funcionamiento
- Funcionamiento y mantenimiento de 8 emisoras de radio FM y 9 estudios de producción de programas de radio
- Funcionamiento y mantenimiento de una red de servicios de telefonía, fax, vídeo y transmisión de datos, incluidos 25 terminales de muy pequeña apertura, 32 centralitas telefónicas y 66 enlaces de microondas y suministro de planes de servicios de telefonía móvil
- Suministro de 2.558 dispositivos de computadoras y 1.082 impresoras para una dotación media de 3.291 usuarios finales civiles y uniformados, además de 699 dispositivos de computadoras y 434 impresoras para la conectividad del personal de los contingentes, así como otros servicios comunes, y prestación de apoyo para su funcionamiento

- Apoyo para 164 redes de área local (LAN) y extendida (WAN) en 13 emplazamientos y mantenimiento de esas redes
- Análisis de datos geoespaciales de 1,2 millones de km², mantenimiento de capas de información topográfica y temática y producción de 6.000 mapas

Servicios médicos

- Funcionamiento y mantenimiento de centros médicos de propiedad de las Naciones Unidas que incluyen 5 dispensarios de nivel I y prestación de apoyo a centros médicos de propiedad de los contingentes que incluyen 33 dispensarios de nivel I y 3 hospitales de nivel II en 12 emplazamientos, así como mantenimiento de acuerdos contractuales con 2 hospitales/dispensarios
- Mantenimiento de los acuerdos de evacuación médica con 3 centros médicos que incluyen 1 hospital de nivel III y 2 de nivel IV en 3 lugares dentro y fuera de la zona de la misión

Servicios de gestión de la cadena de suministro

- Prestación de apoyo a la planificación y el abastecimiento para la compra de bienes y productos básicos valuados en una suma estimada de 183,9 millones de dólares de conformidad con la autoridad delegada
- Recepción, gestión y distribución ulterior de hasta 18.000 toneladas de carga en la zona de la misión
- Gestión, contabilidad y presentación de informes sobre propiedades, planta y equipo e inventarios financieros y no financieros, así como equipo de un valor inferior al umbral de 5.000 dólares, por un costo histórico total de 344,82 millones de dólares al 30 de junio de 2016, de conformidad con la autoridad delegada

Servicios de personal uniformado

- Emplazamiento, rotación y repatriación de una dotación máxima autorizada de 15.209 efectivos militares y agentes de policía, que incluyen 40 observadores militares, 400 oficiales de Estado Mayor del Personal Militar, 12.849 efectivos de contingentes, 350 agentes de policía de las Naciones Unidas y 1.570 agentes de unidades de policía constituidas, además de 19 funcionarios proporcionados por los Gobiernos
- Inspección y verificación del equipo pesado de propiedad de los contingentes y cumplimiento de la autonomía logística para 60 unidades militares y de policía constituidas en 17 emplazamientos geográficos y presentación de informes al respecto
- Suministro y almacenamiento de raciones, raciones de combate y agua para una dotación media de 14.439 efectivos de contingentes militares y de unidades de policía constituidas
- Apoyo a la tramitación de reclamaciones y prestaciones para una dotación media de 770 efectivos militares y de policía y 19 funcionarios proporcionados por los Gobiernos
- Apoyo a la tramitación de 751 solicitudes de viaje dentro de la misión y 78 fuera de esta con fines distintos de la capacitación y 16 solicitudes de viaje con fines de capacitación

Administración de vehículos y servicios de transporte terrestre

- Funcionamiento y mantenimiento de 843 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas (que incluyen 446 vehículos ligeros de pasajeros, 137 vehículos de uso especial, 6 ambulancias, 12 vehículos blindados de transporte de tropas, 166 vehículos blindados y 76 vehículos especializados de otro tipo), remolques y enganches, 3.214 vehículos de propiedad de los contingentes y 7 talleres e instalaciones de reparación en 7 emplazamientos, así como prestación de servicios de transporte general y de ida y vuelta para un promedio de 200 funcionarios por día

Servicios de seguridad

- Prestación de servicios de seguridad a través de un sistema de comunicaciones de emergencia las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en toda la zona de la Misión, incluidos 16 emplazamientos
- Servicios de escolta permanente para 3 funcionarios de la misión de categoría superior y para todos los altos funcionarios visitantes

- Evaluación y reevaluación de las condiciones de seguridad en todos los emplazamientos de la Misión, incluida la inspección de las condiciones de seguridad en 900 residencias de Bamako
- Celebración de un total de 250 sesiones informativas sobre precauciones en materia de seguridad y planes para imprevistos para todo el personal de la Misión y 50 reuniones informativas sobre seguridad para visitantes y delegaciones
- Celebración de sesiones de capacitación semanales de Safe and Secure Approaches in Field Environments, por un total de 47 sesiones, para 1.175 nuevos funcionarios de la Misión
- Realización de investigaciones de seguridad y presentación de 950 informes sobre todos los incidentes y accidentes relacionados con los bienes de la Misión, el personal civil, la policía de las Naciones Unidas y oficiales de Estado Mayor
- Prestación de servicios de seguridad para el personal civil, con servicios en ocho zonas de acantonamiento en el norte de Malí
- Realización de evaluaciones de la situación de seguridad y prestación de servicios de seguridad personal para que el personal civil de la MINUSMA y los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas puedan prestar sus servicios y ejecutar sus programas todo el año desde las cuatro capitales regionales principales, en todas las regiones para las que existe un mandato
- Prestación de servicios de evaluación de la seguridad y operaciones para la nueva oficina que se abrirá en Ménaka a principios de 2017

Conducta y disciplina

- Aplicación de un programa de conducta y disciplina para todo el personal a través de la prevención, que incluye actividades de capacitación, vigilancia de las investigaciones y medidas disciplinarias y correctivas

VIH

- Organización de 25 sesiones de orientación inicial para el personal recién incorporado dentro de las 6 semanas siguientes a su despliegue, 10 sesiones obligatorias de concienciación sobre el VIH/SIDA para 150 funcionarios civiles de la Misión, y 5 sesiones de capacitación entre compañeros en 5 emplazamientos de la Misión; celebración de 2 cursos prácticos sobre servicios de asesoramiento y análisis voluntarios y confidenciales para 40 asesores sobre VIH y 3 talleres de profilaxis posterior a la exposición para 60 encargados de supervisar la profilaxis posterior a la exposición; realización de una campaña de promoción del asesoramiento y análisis voluntarios y confidenciales en distintos emplazamientos de la Misión cada trimestre, mantenimiento de 5 instalaciones estáticas voluntarias funcionales e instalaciones de asesoramiento y análisis voluntarios y confidenciales en la Misión y realización de 5 misiones de asesoramiento y análisis voluntarios y confidenciales en los batallones; organización de 2 sesiones de la ONU con Nosotros en Bamako y Gao; organización de celebraciones del Día Mundial de Lucha contra el SIDA 2017 en todos los emplazamientos de la Misión; realización de misiones de supervisión para controlar la calidad de los servicios; y ejecución de 25 programas de sensibilización a gran escala para 8.000 miembros del personal militar y de policía y 3 sesiones de actualización de conocimientos para 200 miembros del personal uniformado

Factores externos

Las condiciones de seguridad, en particular en las regiones central y septentrional de Malí, permitirán la circulación ininterrumpida del personal y el despliegue de recursos operacionales; los vendedores, contratistas y proveedores suministran los bienes y servicios según lo previsto en los contratos

Cuadro 6

Recursos humanos: componente 5, apoyo

Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
División de Apoyo a la Misión									
Oficina del Director de Apoyo a la Misión									
Puestos aprobados 2016/17	–	1	4	4	8	17	12	4	33
Puestos propuestos 2017/18	–	1	6	7	13	27	18	5	50
Cambio neto	–	–	2	3	5	10	6	1	17
Oficina del Director Adjunto de Apoyo a la Misión									
Puestos aprobados 2016/17	–	1	15	13	46	75	55	21	151
Puestos propuestos 2017/18	–	1	19	18	44	82	54	25	161
Cambio neto	–	–	4	5	(2)	7	(1)	4	10
Plazas temporarias aprobadas ^b 2016/17	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Plazas temporarias propuestas ^b 2017/18	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal									
Puestos aprobados 2016/17	–	1	15	14	47	77	55	21	153
Puestos propuestos 2017/18	–	1	19	19	45	84	54	25	163
Cambio neto	–	–	4	5	(2)	7	(1)	4	10
Gestión de la cadena de suministro									
Puestos aprobados 2016/17	–	–	6	10	59	75	109	24	208
Puestos propuestos 2017/18	–	1	8	11	64	84	123	27	234
Cambio neto	–	1	2	1	5	9	14	3	26
Prestación de Servicios									
Puestos aprobados 2016/17	–	1	14	34	146	195	249	35	479
Puestos propuestos 2017/18	–	1	20	36	161	218	274	34	526
Cambio neto	–	–	6	2	15	23	25	(1)	47
Subtotal									
Puestos aprobados 2016/17	–	3	39	61	259	362	425	84	871
Puestos propuestos 2017/18	–	4	53	72	282	411	469	91	971
Cambio neto	–	1	14	11	23	49	44	7	100
Plazas temporarias aprobadas ^b 2016/17	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Plazas temporarias propuestas ^b 2017/18	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total									

<i>Personal civil</i>	<i>Personal internacional</i>						<i>Personal nacional^a</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	Total
	<i>SGA-SSG</i>	<i>D-2-D-1</i>	<i>P-5-P-4</i>	<i>P-3-P-2</i>	<i>Servicio Móvil</i>	Subtotal			
Aprobados 2016/17	–	3	39	62	260	364	425	84	873
Propuestos 2017/18	–	4	53	73	283	413	469	91	973
Cambio neto	–	1	14	11	23	49	44	7	100
Sección de Seguridad									
Puestos aprobados 2016/17	–	–	2	9	107	118	132	–	250
Puestos propuestos 2017/18	–	–	5	11	138	154	175	–	329
Cambio neto	–	–	3	2	31	36	43	–	79
Total									
Aprobados 2016/17	–	3	41	71	367	482	557	84	1 123
Propuestos 2017/18	–	4	58	84	421	567	644	91	1 302
Cambio neto	–	1	17	13	54	85	87	7	179

Siglas: SGA, Secretario General Adjunto; SSG, Subsecretario General.

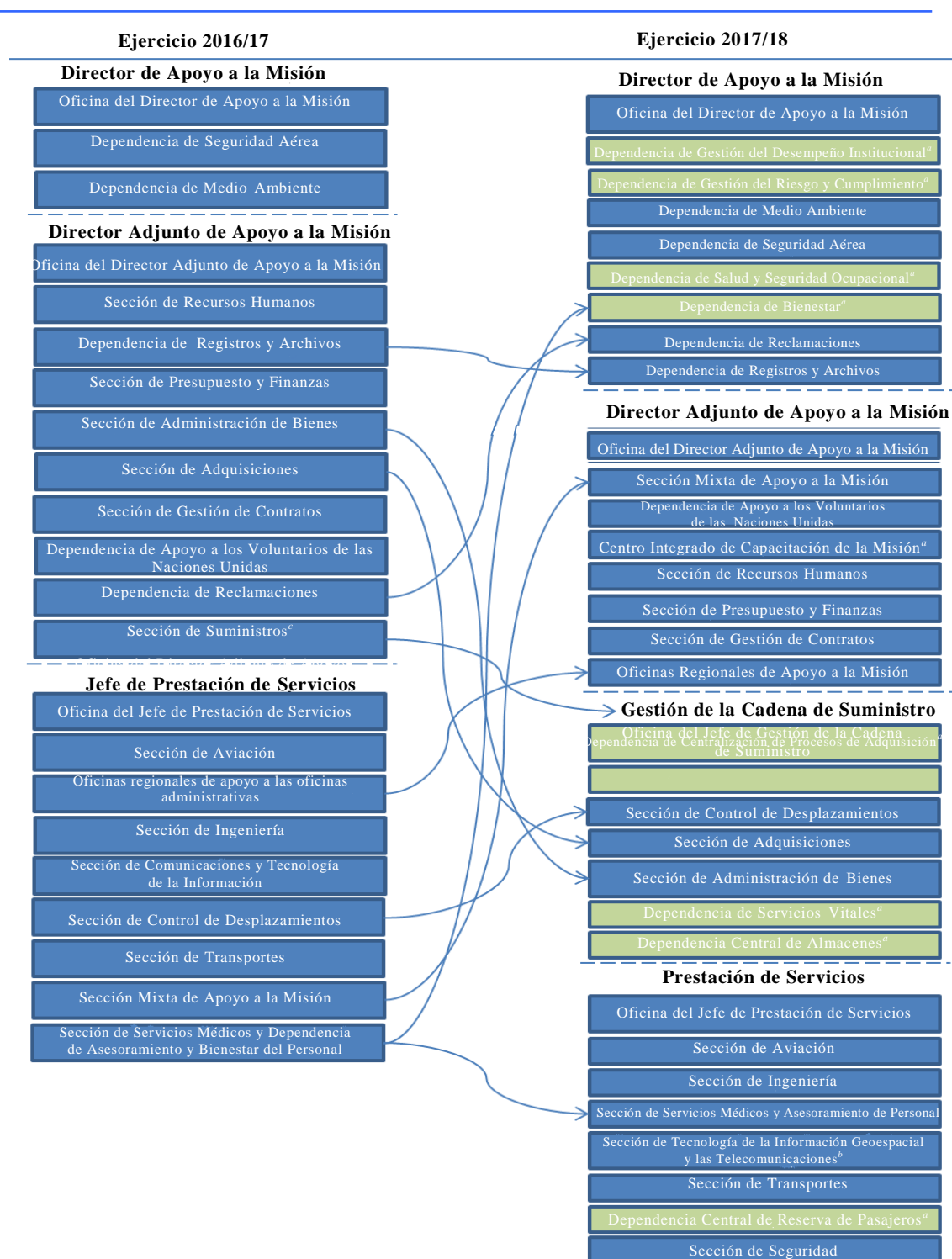
^a Incluye a los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

^b Con cargo a los fondos para personal temporario general, en la partida de gastos de personal civil.

103. La reorganización de la División de Apoyo a la Misión, en consonancia con la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno daría lugar a cambios en las relaciones jerárquicas y la reestructuración de las secciones entre la Oficina existente del Director Adjunto de Apoyo a la Misión y el componente Prestación de Servicios, así como con el nuevo componente Gestión de la Cadena de Suministro. El Director de Apoyo a la Misión tendría a su cargo la Dependencia de Gestión del Desempeño Institucional, la Dependencia de Gestión del Riesgo y Cumplimiento, la Dependencia de Medio Ambiente, la Dependencia de Seguridad Aérea, la Dependencia de Salud y Seguridad Ocupacional, la Dependencia de Bienestar, la Dependencia de Reclamaciones y la Dependencia de Registros y Archivos. La cartera del Director Adjunto de Apoyo a la Misión incluiría el Centro de Apoyo Conjunto a la Misión, la Dependencia de Apoyo a los Voluntarios de las Naciones Unidas, el Centro Integrado de Capacitación de la Misión, la Sección de Recursos Humanos, la Sección de Presupuesto y Finanzas, la Sección de Gestión de Contratos y las oficinas regionales de apoyo a la Misión. El componente Gestión de la Cadena de Suministro incluiría la Dependencia de Centralización de Procesos de Adquisición, la Sección de Control de Desplazamientos, la Sección de Adquisiciones, la Sección de Administración de Bienes, la Dependencia de Servicios Vitales y la Dependencia Central de Almacenes. La Sección de Prestación de Servicios estaría compuesta de la Sección de Aviación, la Sección de Ingeniería, la Sección de Servicios Médicos y Asesoramiento de Personal, la Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones, la Sección de Transportes y la Dependencia Central de Reservas de Pasajeros. Por consiguiente, el Centro de Apoyo Conjunto a la Misión, que anteriormente estaba bajo la supervisión del Jefe de Prestación de Servicios, dependería del Director Adjunto de Apoyo a la Misión, y la Sección de Control de Desplazamientos dependería del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro. En cambio, la Dependencia Central de Reservas de Pasajeros, que anteriormente formaba parte de la Sección de Control de Desplazamientos, permanecería en Prestación de Servicios. El Centro Integrado de

Capacitación de la Misión, que antes dependía de la dirección y gestión ejecutivas, pasaría a ser parte del componente Director Adjunto de Apoyo a la Misión. La Sección de Suministros dejaría de existir tal como está configurada y las funciones centralizadas de adquisiciones, almacén central y servicios vitales formarían dependencias orgánicas separadas y dependerían directamente del nuevo Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro (D-1). Además, las antiguas Sección de Servicios Médicos y Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal se separarían en la Dependencia de Bienestar, que dependería directamente del Director de Apoyo a la Misión, y la Sección de Servicios Médicos y Asesoramiento de Personal, que seguiría siendo parte del componente de Prestación de Servicios. La Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información pasaría a llamarse Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones.

Reorganización de la estructura de la División de Apoyo a la Misión

^a Nueva sección.^b Cambio de nombre de SCTI a Sección de Tecnología de la Información Geoespacial y las Telecomunicaciones.^c Los puestos de la Sección de Suministros se han redistribuido en la Dependencia de Centralización de Procesos de Adquisición, la Dependencia de Servicios Vitales y la Dependencia Central de Almacenes.

Personal internacional: aumento neto de 85 puestos

Personal nacional: aumento neto de 87 puestos

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento neto de 7 plazas

Oficina del Director de Apoyo a la Misión

Personal internacional: aumento neto de 10 puestos (creación de 2 puestos de P-4, 2 de P-3 y 5 del Servicio Móvil y redistribución de 1 puesto de P-3)

Personal nacional: aumento neto de 6 puestos (creación de 1 personal nacional del Cuadro Orgánico y 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales y reasignación de 3 puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico y 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento neto de 1 plaza de los

Voluntarios de las Naciones Unidas (redistribución de 1 plaza de los

Voluntarios de las Naciones Unidas)

104. Todas las actividades intersectoriales para las que se requieren los servicios de la División de Apoyo a la Misión dependen directamente de la Oficina del Director de Apoyo a la Misión. Todos los jefes de los servicios y secciones, incluida la Oficina del Director de Apoyo a la Misión, están bajo la supervisión del Director de Apoyo a la Misión y piden la aprobación de decisiones definitivas y la obtención de directivas según sea necesario. La Oficina del Director de Apoyo a la Misión también es el portal de las actividades de apoyo a la Misión e interactúa diariamente con los componentes sustantivo, militar y de policía. Entre las responsabilidades fundamentales de la Oficina se incluyen las de satisfacer las demandas del número cada vez mayor de contingentes y personal de policía y crear y organizar oficinas eficaces y eficientes en las regiones que faciliten el cumplimiento del mandato de la Misión, así como disminuir su presencia en Malí. La Oficina del Director de Apoyo a la Misión también se ocupa de cuestiones relacionadas con los desplazamientos de personal y los diversos tipos de documentos que requieren la autorización y aprobación del Director. En vista del aumento del volumen de trabajo de la Oficina del Director de Apoyo a la Misión, se propone fortalecer la Oficina mediante la creación de un puesto del Servicio Móvil. Además, a fin de garantizar la justa distribución del trabajo dentro de la Oficina, se propone reasignar un puesto de categoría P-4 a la Dependencia de Gestión del Riesgo y Cumplimiento.

Dependencia de Gestión del Riesgo y Cumplimiento

Personal internacional: aumento de 2 puestos (reasignación de 1 puesto de P-4 de la Oficina del Director de Apoyo a la Misión y creación de 1 puesto del Servicio Móvil)

105. La propuesta de creación de la Dependencia de Gestión del Riesgo y Cumplimiento tiene por objeto ayudar a la MINUSMA a detectar los riesgos que afectan a la aplicación de su mandato y facilitar la planificación estratégica y la adopción de decisiones. Garantizará que las actividades se lleven a cabo de conformidad con las normas y reglamentaciones y las políticas establecidas de las Naciones Unidas. La Dependencia se encargará de la gestión de riesgos de la Misión, de conformidad con la orientación proporcionada por el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno. La Dependencia elaborará enfoques intersectoriales para la gestión de los riesgos y orientación para las auditorías, así como materiales de capacitación para el personal de los componentes de la Misión. También se encargará de la elaboración y la aplicación de la gestión de los riesgos institucionales y asegurará que se responde a todas las observaciones y

recomendaciones de auditoría interna y externa y que se adoptan medidas correctivas para modificar o mejorar los procedimientos de control interno. A ese respecto, se propone que la Dependencia esté integrada por un puesto de Jefe de la Dependencia de Gestión del Riesgo y Cumplimiento (P-4), que se cubrirá mediante la reasignación de un puesto de categoría P-4 de la Oficina del Director de Apoyo a la Misión y la creación de un puesto de Auxiliar Administrativo (Servicio Móvil). El titular se encargaría de supervisar la preparación y aplicación del plan de trabajo de la Dependencia relacionado con la gestión de riesgos y las actividades de supervisión; garantizar la compatibilidad de la gestión de los riesgos con las medidas de control interno; y trabajar en estrecha colaboración con los jefes de las oficinas para asegurar un diálogo continuo sobre la gestión del riesgo y la integración de los procesos de gestión de riesgos en la planificación estratégica y las operaciones diarias. También proporcionaría orientación sobre la introducción de metodologías para la reunión, recopilación y difusión de datos relacionados con la gestión del riesgo y el cumplimiento en la Misión. Haría una revisión crítica de las recomendaciones de los órganos de supervisión y asesoraría al Director de Apoyo a la Misión sobre si aceptarlas o rechazarlas, teniendo en cuenta, entre otras cosas, el costo de su aplicación y los beneficios que pudieran surgir, la existencia de otras prioridades, la importancia relativa y el marco de gestión de riesgos aprobado por la Misión, y buscaría y propondría soluciones alternativas a los problemas derivados de las conclusiones, en caso de que se rechazaran las recomendaciones.

Dependencia de Salud y Seguridad Ocupacional

Personal internacional: aumento de 2 puestos (creación de 1 puesto de P-4 y 1 puesto del Servicio Móvil)

Personal nacional: aumento de 1 puesto (creación de 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales)

106. Se propone la creación de una Dependencia de Salud y Seguridad Ocupacional en la Oficina del Director de Apoyo a la Misión a fin de abordar con eficacia cuestiones de salud y seguridad ocupacionales en el lugar de trabajo. La Dependencia sería de gran ayuda en la prevención y mitigación de los peligros y riesgos y prestaría servicios para reducir o minimizar lesiones, muertes y la pérdida pecuniaria de activos de la Misión y su personal. Además, la Dependencia contribuiría a la ejecución de los programas y la productividad de la Misión de manera global mediante prácticas de trabajo seguras al mejorar de manera indirecta la moral y la seguridad del personal en general. Se propone que la Dependencia esté encabezada por un Oficial Jefe de Salud y Seguridad Ocupacional mediante la creación de un puesto de categoría P-4. También se propone apoyar a la Dependencia mediante la creación de un puesto de Oficial de Salud y Seguridad Ocupacional (Servicio Móvil), que estaría ubicado en la oficina regional de Gao, y de un puesto de Auxiliar de Salud y Seguridad Ocupacional (personal nacional de Servicios Generales), que estaría ubicado en la oficina regional de Tombuctú. El Oficial Jefe de Salud y Seguridad Ocupacional proporcionaría orientación especializada a la administración de la Misión, al tiempo que garantizaría la aplicación de la política de gestión de los riesgos de seguridad ocupacional sobre el terreno del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz, el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno y el Departamento de Asuntos Políticos, así como los procedimientos operativos estándar sobre la notificación de incidentes.

Dependencia de Gestión del Desempeño Institucional

Personal internacional: aumento de 2 puestos (creación de 1 puesto de P-4 y 1 puesto del Servicio Móvil)

107. La creación propuesta de la Dependencia de Gestión del Desempeño Institucional permitiría a la Misión medir el desempeño de los distintos elementos de la División de Apoyo a la Misión y realizar un seguimiento de ellos, lo cual incluiría el análisis de la capacidad de ejecución de los programas de manera continua, así como de la intervención de los administradores que participan en la elección de objetivos, y la evaluación de la información objeto de seguimiento y de las actividades llevadas a cabo por la MINUSMA. Las actividades de la Dependencia también entrañarían la recopilación de un gran volumen de datos y la presentación de informes al respecto, además de la utilización de programas informáticos de inteligencia institucional e instrumentos conexos. La Dependencia estaría dirigida por un Analista de Procesos, para lo que se crearía un puesto de categoría P-4, cuyo titular sería responsable de establecer los objetivos institucionales de la Misión y de hacer un seguimiento de ellos y presentaría informes al personal directivo de apoyo a la Misión por conducto del Director de Apoyo a la Misión sobre las esferas en que es necesario introducir mejoras, así como acerca de aquellas en que el desempeño de la División es satisfactorio. El titular también colaboraría con los otros jefes de servicio a fin de establecer indicadores clave del desempeño para las secciones respectivas cuando estas carezcan de ellos y proporcionaría capacitación y orientación al personal subalterno. El Analista de Procesos contaría con el apoyo de un Oficial de Inteligencia Institucional (Servicio Móvil), puesto que se propone crear, cuyo titular prestaría asistencia a la Dependencia en sus actividades relacionadas con el desempeño institucional y mantendría contactos con las secciones a fin de combinar y reunir todos los datos de los distintos componentes y pilares de la Misión para medir el desempeño de la División. Asimismo, el Oficial de Inteligencia Institucional viajaría a las regiones y proporcionaría al personal directivo de la Misión instrumentos clave de gestión, como informes sobre inteligencia institucional y bases de datos en dicho ámbito.

Dependencia de Bienestar

Personal internacional: aumento de 1 puesto (redistribución de 1 puesto de P-3 de la Sección de Servicios Médicos y Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal)

Personal nacional: aumento de 4 puestos (redistribución de 3 puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico y 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales de la Sección de Servicios Médicos y Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento de 2 plazas (redistribución de 2 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas de la Sección de Servicios Médicos y Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal)

108. La Sección de Servicios Médicos y Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal desempeña un papel integral como componente de apoyo a la Misión entre cuyas funciones está la de prestar servicios administrativos y logísticos eficaces y eficientes para contribuir a la ejecución del mandato de la MINUSMA. Las funciones esenciales de la Sección consisten en ofrecer atención médica humanizada y del nivel de las Naciones Unidas a todo el personal de la MINUSMA, proporcionar servicios de prevención y mantenimiento de la salud, coordinar las evacuaciones médicas y de heridos dentro y fuera de la zona de la Misión y elaborar planes para situaciones médicas imprevistas. En ese contexto, la Sección ha

examinado sus prioridades, sus estrategias operacionales y sus necesidades de recursos con el propósito de adaptarlas y reajustarlas adecuadamente para responder a las situaciones que afecten al bienestar mental y físico del personal de las Naciones Unidas en sus zonas de despliegue respectivas.

109. Para prestar mayor atención a las prioridades clínicas y de asesoramiento, y hacer frente a las importantes preocupaciones relacionadas con la seguridad y el bienestar del personal de las Naciones Unidas expresadas en el informe del Secretario General sobre la situación en Malí (véase S/2016/498, párr. 72), se propone que la Dependencia de Bienestar se separe de la Sección de Servicios Médicos y de la Dependencia de Asesoramiento de Personal y que la Dependencia de Bienestar dependa directamente del Director de Apoyo a la Misión y no del Jefe de Prestación de Servicios. En consecuencia, se propone redistribuir de la Sección de Servicios Médicos y de la Dependencia de Asesoramiento de Personal una serie de puestos en la Dependencia de Bienestar: un puesto de Oficial de Bienestar (P-3) radicado en Bamako; tres puestos de Oficial de Bienestar (personal nacional del Cuadro Orgánico) radicados en Gao, Kidal y Mopti; un puesto de Auxiliar de Bienestar (personal nacional de Servicios Generales) radicado en Bamako; y dos plazas de Oficial de Bienestar (Voluntarios de las Naciones Unidas) radicadas en Bamako. La Dependencia de Bienestar evaluaría y supervisaría los factores y los problemas relacionados con el bienestar que afecten al personal y realizaría un seguimiento de la ejecución de los programas de bienestar. Asimismo, trataría de desarrollar programas de bienestar adecuados que permitan el equilibrio entre el trabajo y la vida personal y que aborden los problemas a los que se enfrenta el personal de la Misión.

Dependencia de Medio Ambiente

Personal nacional: aumento de 1 puesto (creación de 1 puesto de personal nacional del Cuadro Orgánico)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 1 plaza (redistribución de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas en la Oficina de Estabilización y Recuperación Temprana)

110. La Dependencia de Medio Ambiente, con su actual dotación de personal autorizada de seis puestos y plazas (1 P-4, 2 de personal nacional del Cuadro Orgánico, 1 de personal nacional de Servicios Generales y 2 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), aplica las políticas ambientales del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz, entre otras cosas mediante el desempeño de una función consultiva respecto a la protección del medio ambiente y mediante la aplicación de recomendaciones sobre mitigación de los efectos medioambientales de las actividades de la Misión. Asimismo, la Dependencia realiza una labor de sensibilización (por ejemplo, mediante capacitación) y lleva a cabo inspecciones en todos los campamentos de la MINUSMA. En Malí, la protección del medio ambiente abarca no solo las instalaciones de las Naciones Unidas, sino también los sitios culturales e históricos. El personal de la Dependencia da servicio a todos los emplazamientos de la MINUSMA en lo que respecta a la gestión ambiental, con un Oficial, radicado en Gao, a cargo de las regiones de Gao y Kidal, mientras que las actividades que se realizan en Tombuctú se supervisan en la medida de lo posible desde Bamako. A fin de garantizar la gestión eficaz de las iniciativas ambientales en Tombuctú y facilitar una mejor ejecución del mandato de la Misión en materia de medio ambiente en las zonas de Tombuctú y Tessalit, se propone reforzar la Dependencia con la creación de un puesto de Oficial de Medio Ambiente (personal nacional del Cuadro Orgánico), que estaría radicado en Tombuctú y se encargaría de contribuir a la plena aplicación de la política ambiental del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y del Departamento de Apoyo a las

Actividades sobre el Terreno y a la completa ejecución del mandato de la MINUSMA en materia de gestión ambiental. Por otro lado, a fin de asegurar una mejor integración de las actividades de la UNESCO, se propone redistribuir la plaza de Oficial Cultural (Voluntarios de las Naciones Unidas) en la Oficina de Estabilización y Recuperación Temprana.

Dependencia de Seguridad Aérea

Personal internacional: aumento de 3 puestos (creación de 2 puestos de P-3 y 1 puesto del Servicio Móvil)

111. La Dependencia de Seguridad Aérea, con su actual dotación de personal autorizada de seis puestos (1 P-4, 3 del Servicio Móvil y 2 de personal nacional de Servicios Generales), lleva a cabo actividades programáticas de seguridad aérea destinadas en última instancia a la prevención de accidentes aéreos y a la realización de operaciones de vuelo continuas con un nivel aceptable de seguridad. La Misión, con una flota de aeronaves propuesta para el ejercicio 2017/18 consistente en 9 aviones y 29 helicópteros, así como 21 sistemas aéreos no tripulados y 46 vehículos aéreos no tripulados, se concentrará en sus prioridades fundamentales con respecto al transporte aéreo y al apoyo aéreo táctico. En ese sentido, la ausencia de la autoridad aeroportuaria nacional en las regiones, la falta de gestión del espacio aéreo y de control de los aeropuertos, y el aumento de la congestión del espacio aéreo presentan un elevado nivel de riesgo no solo para la MINUSMA, sino también para todas las demás operaciones con aeronaves en el norte de Malí. La presencia de personal de seguridad aérea es esencial para detectar cualquier peligro o riesgo inmediato, apoyar la gestión de riesgos diariamente y aumentar la sensibilización sobre la importancia de la seguridad aérea. A fin de garantizar la máxima eficacia y seguridad dentro de la Misión, se propone reforzar la Dependencia con dos puestos de Oficial de Seguridad Aérea (P-3), radicados en Gao y Kidal, y un puesto de Oficial de Aviación (Servicio Móvil), ubicado en Tombuctú. El personal adicional destacado en toda la Misión permitiría a la Dependencia realizar evaluaciones puntuales sobre la eficacia en la prevención de accidentes en la Misión, presentar informes al respecto y, utilizando el enfoque de gestión de riesgos, mejorar esa eficacia. La Dependencia garantizaría la integración del Sistema de Gestión de Riesgos para la Seguridad en procesos relacionados con la aviación, en particular en el caso de los componentes militar, civil, de seguridad y cualquier otro relacionado con la operación, lo cual aumentaría la eficacia de las actividades relacionadas con la aviación en todos los niveles, sin dejar de atender la necesidad de preservar los recursos humanos y materiales.

Director Adjunto de Apoyo a la Misión

Personal internacional: aumento neto de 7 puestos (creación de 1 puesto de P-5, 2 de P-4, 5 de P-3 y 3 del Servicio Móvil, reasignación de 1 puesto de P-5 y supresión de 5 puestos del Servicio Móvil)

Personal nacional: disminución neta de 1 puesto (supresión de 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento neto de 4 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (creación de 4 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

Sección de Recursos Humanos

Personal internacional: sin cambios netos (creación de 1 puesto de P-4 y supresión de 1 puesto del Servicio Móvil (categoría principal))

112. La Sección de Recursos Humanos, que tiene actualmente una plantilla civil autorizada de 48 puestos y plazas (1 P-5, 1 P-4, 4 P-3, 18 del Servicio Móvil, 2 de personal nacional del Cuadro Orgánico, 19 de personal nacional de Servicios Generales y 3 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), es responsable de los servicios de gestión integrada y estratégica de recursos humanos de la Misión, entre ellos la planificación de la contratación, la colocación, la administración, la formación y la creación de capacidad del personal. La Sección también prepara y revisa la descripción de funciones respecto a varias responsabilidades desempeñadas en la Misión, establece y administra la labor de los paneles locales, permanentes y especiales, supervisa el control de los derechos y prestaciones de los observadores militares y la policía civil y tiene un papel consultivo en la planificación y el perfeccionamiento del personal y la asignación recursos. Cabe señalar que, desde que se creó la Misión, la idea era que un Oficial de Recursos Humanos (Servicio Móvil (categoría principal)) supervisara todas las transacciones de recursos humanos. Sin embargo, con el establecimiento de los servicios de apoyo en la Operación de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire (ONUCI) y, más recientemente, con la transferencia de las actividades relacionadas con esas transacciones al Centro Regional de Apoyo en Entebbe (Uganda), la Misión ha desempeñado una función consultiva más que transaccional. En el marco de la aplicación en curso de la iniciativa estratégica de recursos humanos para ampliar la dotación de personal uniformado, las tareas confiadas a las dependencias de viajes, visados y expediciones supondrán un aumento considerable del volumen de trabajo de la Sección. Por lo tanto, se propone suprimir el puesto del Servicio Móvil y crear un puesto de Oficial de Recursos Humanos (P-4). Desde su establecimiento, la Misión no ha podido cubrir el puesto de Oficial de Recursos Humanos (Servicio Móvil (categoría principal)), porque el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno no dispone de una lista de candidatos para esa vacante. Por otro lado, el análisis de la lista de candidatos del Servicio Móvil indica que actualmente no hay suficientes Oficiales de Recursos Humanos francófonos de categoría 6 que posean las competencias y la experiencia exigidas para el puesto. La creación de un puesto de Oficial de Recursos Humanos (P-4) permitiría a la Misión contratar a un candidato con la cualificación adecuada de una forma más rápida.

Sección de Presupuesto y Finanzas

Personal internacional: disminución de 4 puestos (supresión de 4 puestos del Servicio Móvil)

Personal nacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales)

113. La Sección de Presupuesto y Finanzas, que tiene actualmente una plantilla civil autorizada de 31 puestos y plazas (1 P-5, 2 P-4, 3 P-3, 13 del Servicio Móvil, 9 de personal nacional de Servicios Generales y 3 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), se encarga principalmente del cumplimiento por la MINUSMA del Reglamento Financiero y la Reglamentación Financiera Detallada de las Naciones Unidas, de una gestión financiera eficaz, de la prestación de servicios financieros a clientes internos y externos, y de la preparación y utilización del presupuesto de la Misión y la presentación de informes de ejecución al respecto. En el contexto de la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno y la prestación de servicios del Centro Regional de Servicios de Entebbe, la Sección funciona como oficina central para las solicitudes de pago y las transacciones contables de la

MINUSMA. Con la implantación del grupo 5 de Umoja en todas las operaciones de mantenimiento de la paz, los procesos de nómina de sueldos se han automatizado, lo que ha reducido el volumen de trabajo de la Dependencia de la Nómina de Sueldos. En consecuencia, se propone suprimir tres puestos de Oficial de Nómina de Sueldos (Servicio Móvil), un puesto de Auxiliar de Finanzas y Presupuesto (Servicio Móvil) y un puesto de Auxiliar de Nómina de Sueldos (personal nacional de Servicios Generales).

Oficinas Administrativas Regionales

Personal internacional: aumento de 2 puestos (creación de 1 puesto de P-5 y reasignación de 1 puesto de P-5)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento de 1 plaza (creación de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

114. Teniendo en cuenta el reciente deterioro de la situación de la seguridad en Mopti y la región circundante de Segou, se propone reforzar la estructura de apoyo de la Misión en las oficinas administrativas regionales con un puesto de Oficial Administrativo Regional Superior (P-5), que se cubrirá mediante la reasignación de un puesto de categoría P-5 de la Sección de Suministros. Cada una de las cuatro oficinas administrativas regionales (en Kidal, Mopti, Gao y Tombuctú) funciona bajo la dirección de un Jefe de Oficina, apoyado por un Oficial Administrativo Regional y un Oficial de Seguridad Regional, y se ocupa de poner en práctica las políticas y directivas de la MINUSMA sobre el terreno en estrecha colaboración y coordinación con los componentes militar y de policía y el equipo de las Naciones Unidas en el país. La oficina de Mopti también se encarga de la gestión y la supervisión de todo el personal de apoyo de la Misión radicado en Mopti y desplegado temporalmente en los campamentos de apoyo, y controla la gestión de esos campamentos. El Oficial Administrativo Regional Superior dependería del Jefe de Oficina en su cometido de asegurar un apoyo ininterrumpido, eficaz y eficiente en la gestión de una cadena de suministro constante y en la prestación sostenida de servicios a los componentes de la Misión desplegados en Mopti, Diabaly, Lere, Douentza y Gossi. La MINUSMA también propone crear un puesto de P-5 para la oficina regional de Ménaka y una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas. Las funciones y responsabilidades relacionadas con los puestos serían similares a las descritas anteriormente en el caso de Mopti.

Centro de Apoyo Conjunto a la Misión

Personal internacional: aumento de 9 puestos (creación de 1 puesto de P-4, 5 de P-3 y 3 del Servicio Móvil)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento de 3 plazas (creación de 3 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

115. El Centro de Apoyo Conjunto a la Misión cuenta actualmente con una dotación autorizada de 32 puestos y plazas (1 P-5, 3 P-4, 2 P-3, 11 del Servicio Móvil, 7 de personal nacional de Servicios Generales y 8 de los Voluntarios de las Naciones Unidas). Se propone reforzar el Centro a nivel de las oficinas regionales mediante la creación de tres puestos de Oficial de Logística (P-3) en Bamako, Kidal y Tombuctú. El titular radicado en Bamako contribuiría a la elaboración de políticas, procedimientos operativos estándar, notas conceptuales y planes de manera centralizada y coordinada. El titular con sede en Tombuctú fortalecería la capacidad del Centro de Apoyo Conjunto a la Misión para coordinar y supervisar las actividades logísticas en el sector occidental y presentar informes al respecto, y llevaría a cabo las funciones de logística realizadas actualmente por el Oficial Administrativo Regional. El titular con base en Kidal reforzaría la capacidad del

Centro para coordinar y supervisar las operaciones logísticas y presentar informes al respecto, y llevaría a cabo las funciones de logística realizadas actualmente por el Oficial Administrativo Regional. Kidal es el centro principal en el norte de Malí y un factor clave para la estabilización del país. Además, se propone reforzar el Centro de Apoyo Conjunto a la Misión mediante la creación de dos puestos de Auxiliar de Logística (Servicio Móvil), en Bamako y Mopti, y dos plazas de Auxiliar de Logística (Voluntarios de las Naciones Unidas), en Mopti y Ménaka. Mopti se ha convertido gradualmente en un centro principal de operaciones logísticas en la región occidental, pero nunca ha habido puestos específicos asignados a esa zona y, por lo tanto, el Oficial Administrativo Regional lleva a cabo las funciones de logística. Los dos Auxiliares de Logística (1 del Servicio Móvil y 1 de los Voluntarios de las Naciones Unidas) propuestos en el caso de Mopti optimizarían la coordinación de las operaciones logísticas en la zona, mejorarían las funciones de supervisión y presentación de informes inherentes al Centro de Apoyo Conjunto a la Misión y contribuirían a aumentar la calidad general de las actividades logísticas en la zona. Dado que está previsto que Ménaka sea una región en sí, se propone también crear otra plaza específica de Auxiliar de Logística (Voluntarios de las Naciones Unidas) para ella. Además, se propone crear un puesto de P-3 y un puesto del Servicio Móvil de Auxiliar de Logística para la región; los titulares estarían radicados en Gao debido a las restricciones de seguridad existentes con respecto al despliegue de personal civil. Los titulares se encargarían de la coordinación ininterrumpida de las operaciones logísticas en la zona y de las funciones constantes de supervisión y presentación de informes inherentes al Centro de Apoyo Conjunto a la Misión, ayudarían a mejorar la calidad general del apoyo logístico y gestionarían las actividades de verificación del equipo de propiedad de los contingentes. Los titulares también ayudarían al director del programa del equipo de propiedad de los contingentes de la Misión en la coordinación de las operaciones diarias. Se encargarían de coordinar el programa de inspección de la Dependencia del Equipo de Propiedad de los Contingentes entre los grupos del equipo de propiedad de los contingentes y de ayudar a las secciones técnicas y los contingentes de la División de Apoyo a la Misión en lo que respecta a las inspecciones periódicas, de llegada, de disponibilidad operacional, de repatriación y a cualesquiera otras que sean necesarias para los efectivos militares y de las unidades de policía constituidas desplegadas en la zona de la Misión. Además, los titulares ayudarían al Jefe de la Dependencia del Equipo de Propiedad de los Contingentes en la preparación y organización de la Junta de Examen de la Gestión del Equipo de Propiedad de los Contingentes y los Memorandos de Entendimiento.

116. Habida cuenta de la ampliación del despliegue de personal militar, se propone reforzar el Centro de Apoyo Conjunto a la Misión con un puesto de Oficial de Equipo de Propiedad de los Contingentes (P-3) y una plaza de Inspector del Equipo de Propiedad de los Contingentes (Voluntarios de las Naciones Unidas). El titular del puesto de Oficial de Equipo de Propiedad de los Contingentes, con sede en Bamako, se encargaría de gestionar las operaciones de verificación del equipo de propiedad de los contingentes. Asimismo, ayudaría al director del programa del equipo de propiedad de los contingentes de la Misión en la coordinación de las operaciones diarias, incluido el programa de inspección de la Dependencia del Equipo de Propiedad de los Contingentes entre los grupos del equipo de propiedad de los contingentes, e igualmente apoyaría a las secciones técnicas y los contingentes de la División de Apoyo a la Misión en lo que respecta a las inspecciones periódicas, de llegada, de disponibilidad operacional, de repatriación y a cualesquiera otras que sean necesarias para los efectivos militares y de las unidades de policía constituidas desplegadas en la zona de la Misión. Además, el Oficial de Equipo de Propiedad de los Contingentes ayudaría al Jefe de la Dependencia del Equipo de Propiedad de los Contingentes en la preparación y

organización de la Junta de Examen de la Gestión del Equipo de Propiedad de los Contingentes y los Memorandos de Entendimiento. El titular del puesto de Inspector del Equipo de Propiedad de los Contingentes reforzaría el apoyo general prestado a los contingentes de la Misión. Bajo la supervisión directa del Jefe de la Sección de Gestión del Equipo de Propiedad de los Contingentes y los Memorandos de Entendimiento o el jefe de equipo, el Inspector del Equipo de Propiedad de los Contingentes también participaría en las inspecciones periódicas, de llegada, de disponibilidad operacional, de repatriación y otras inspecciones de unidades para verificar mediante inspección física que los países que aportan contingentes y fuerzas de policía y las Naciones Unidas cumplen con las responsabilidades acordadas en el memorando de entendimiento. Además, el Inspector se encargaría de preparar informes de verificación sobre el equipo pesado y la autonomía logística, los incorporaría al sistema electrónico del equipo de propiedad de los contingentes y los procesaría para su posible aprobación por el director del programa del equipo de propiedad de los contingentes o el Jefe de la Dependencia del Equipo de Propiedad de los Contingentes. El Inspector también asesoraría a los efectivos de las unidades constituidas que están bajo su responsabilidad en lo que respecta a todas las cuestiones que tienen que ver con el equipo de propiedad de los contingentes y los memorandos de entendimiento, lo que abarca la formulación de recomendaciones sobre cómo podrían rectificarse los casos de incumplimiento del memorando de entendimiento.

Sección de Suministros

Personal internacional: disminución neta de 28 puestos (redistribución de 1 puesto de P-4, 3 de P-3 y 23 del Servicio Móvil y reasignación de 1 puesto de P-5)

Personal nacional: disminución de 37 puestos (redistribución de 37 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 6 plazas (redistribución de 6 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

117. En el marco de la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno y el concepto de gestión de la cadena de suministro, la Misión establece el pilar de Gestión de la Cadena de Suministro, y, por lo tanto, se propone disolver la Sección de Suministros. En este contexto, se propone redistribuir 70 puestos y plazas (1 P-4, 3 P-3, 23 del Servicio Móvil, 37 de personal nacional de Servicios Generales y 6 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), así como reasignar un puesto de P-5.

Gestión de la Cadena de Suministro

Personal internacional: aumento neto de 9 puestos (creación de 1 puesto de D-1, 2 de P-4, 2 de P-3 y 5 del Servicio Móvil, reasignación de 1 puesto de P-5, reclasificación de 1 puesto de P-4, reclasificación de 1 puesto de P-3, redistribución de 2 puestos del Servicio Móvil y reasignación de 2 puestos del Servicio Móvil)

Personal nacional: aumento neto de 14 puestos (creación de 11 puestos de personal nacional de Servicios Generales, redistribución de 4 puestos de personal nacional de Servicios Generales y reasignación de 6 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento neto de 3 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (creación de 3 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas, redistribución de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas y reasignación de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro

Personal internacional: aumento de 3 puestos (creación de 1 puesto de D-1, 1 de P-3 y 1 del Servicio Móvil)

Personal nacional: aumento de 1 puesto (redistribución de 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales de la Sección de Suministros)

118. En consonancia con la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno, la MINUSMA propone la plena aplicación de la estructura global sobre el terreno correspondiente durante el período 2017/18 con el establecimiento del pilar de gestión de la cadena de suministro. El pilar comprendería la Dependencia de Centralización de Procesos de Adquisición, la Sección de Adquisiciones, la Sección de Administración de Bienes, la Dependencia Central de Almacenes, la Dependencia de Servicios Vitales y la Sección de Control de Desplazamientos. Con la ampliación de la Misión al norte de Malí y el despliegue previsto de un número cada vez mayor de personal uniformado y civil, la Misión prevé un aumento considerable de la manipulación de materiales y productos básicos. Para gestionar eficazmente la nueva estructura, la Misión propone crear la Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro y el puesto conexo de categoría D-1. El titular estaría radicado en Gao, ya que la Misión se propone acercar el suministro de artículos y productos básicos a los usuarios finales. El Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro contará con el apoyo de un puesto de Oficial Administrativo (P-3) y dos puestos de Auxiliar Administrativo (1 del Servicio Móvil y 1 de personal nacional de Servicios Generales), cuya creación se propone también. Los titulares de los puestos de Oficial Administrativo y Auxiliar Administrativo prestarían asistencia en la gestión diaria de información y documentos en la Oficina y ayudarían al Director en la labor de seguimiento de diversas actividades relacionadas con el pilar y con otros pilares.

Dependencia de Servicios Vitales

Personal internacional: aumento de 14 puestos (redistribución de 1 puesto de P-4 y 2 de P-3 y 11 del Servicio Móvil de la Sección de Suministros)

Personal nacional: aumento de 17 puestos (creación de 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales y redistribución de 16 puestos de personal nacional de Servicios Generales de la Sección de Suministros)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento de 4 plazas (creación de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas y redistribución de 3 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas de la Sección de Suministros)

119. En consonancia con la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno y la aplicación de la estructura global sobre el terreno correspondiente durante el período 2017/18 al establecerse el pilar de Gestión de la Cadena de Suministro, se propone crear una Dependencia de Servicios Vitales. La Dependencia se encargaría de la gestión general del combustible y las raciones en toda la Misión, en particular de los paquetes de raciones y el agua embotellada, en relación con 14.789 efectivos de los contingentes militares y de las unidades de policía constituidas. La Dependencia tramitaría los pedidos de alimentos y las solicitudes de combustible de los contingentes, realizaría la inspección de las actividades de los contratistas y el control y la garantía de calidad de toda la cadena de suministro de raciones y combustible, y llevaría a cabo inspecciones y capacitación con respecto a las operaciones de los contingentes relacionadas con las raciones y el combustible. Se propone que la Dependencia esté integrada por 35 puestos y plazas: 1 puesto de Jefe de la Dependencia de Servicios Vitales (P-4) (en Gao), 1 puesto de Oficial de Combustible (P-3) (en Gao), 1 puesto de Oficial de Raciones (P-3) (en Gao), 11

puestos del Servicio Móvil (1 Oficial de Raciones (en Bamako), 1 Oficial de Combustible (en Gao), 1 Auxiliar de Raciones (en Bamako), 3 Auxiliares de Raciones (en Gao), 2 Auxiliares de Combustible (en Bamako) y 3 Auxiliares de Combustible (en Gao, Mopti y Tombuctú)) y 16 puestos de personal nacional de Servicios Generales (2 Auxiliares de Raciones (en Bamako), 2 Auxiliares de Raciones (en Gao), 1 Auxiliar de Raciones (en Tombuctú), 1 Auxiliar de Combustible (en Bamako), 4 Auxiliares de Combustible (en Gao), 2 Auxiliares de Combustible (en Tessalit), 2 Auxiliares de Combustible (en Mopti), 1 Auxiliar de Combustible (en Tombuctú) y 1 Auxiliar de Combustible (en Kidal)), que se cubrirán mediante la redistribución de los puestos pertinentes de la Sección de Suministros; 1 puesto de Auxiliar de Raciones (personal nacional de Servicios Generales) (en Mopti) y 1 plaza de Auxiliar de Raciones (Voluntarios de las Naciones Unidas) (en Mopti), que se crearán; y 3 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas que se redistribuirán: 1 de Auxiliar de Combustible (de Tessalit en Gao), 1 de Auxiliar de Suministros (dentro de Tombuctú) y 1 de Auxiliar de Raciones (dentro de Tombuctú).

Dependencia de Centralización de Procesos de Adquisición

Personal internacional: aumento de 5 puestos (redistribución de 1 puesto de P-3 de la Sección de Suministros, reclasificación del mismo puesto en otro de P-4 y redistribución de 4 puestos del Servicio Móvil de la Sección de Suministros)

Personal nacional: aumento de 4 puestos (reasignación de 1 puesto de personal nacional del Cuadro Orgánico de la Sección de Ingeniería y redistribución de 3 puestos de personal nacional de Servicios Generales de la Sección de Suministros)

120. En consonancia con la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno y la plena aplicación de la estructura global sobre el terreno correspondiente durante el período 2017/18 al establecerse el pilar de Gestión de la Cadena de Suministro, se propone crear una Dependencia de Centralización de Procesos de Adquisición. La Dependencia centralizaría la planificación de los procesos de adquisición para toda la Misión y actuaría como repositorio central de datos. Se propone apoyar la Dependencia mediante la redistribución propuesta de nueve puestos (1 de Jefe de la Dependencia de Centralización de Procesos de Adquisición (P-4), 4 de Auxiliar de Planificación y Procesos de Adquisición (Servicio Móvil), 3 de Auxiliar de Planificación y Procesos de Adquisición (personal nacional de Servicios Generales) y 1 Ingeniero (personal nacional del Cuadro Orgánico)). Asimismo, se propone reclasificar el puesto de P-3 que se propone redistribuir de la Sección de Suministros, que anteriormente era un puesto de Oficial de Presupuesto, en un puesto de Jefe de la Dependencia de Centralización de Procesos de Adquisición (P-4) debido a la ampliación del alcance de las responsabilidades que corresponden al Jefe de la Dependencia.

Dependencia Central de Almacenes

Personal internacional: aumento de 19 puestos (redistribución de 8 puestos del Servicio Móvil de la Sección de Suministros, redistribución de 2 puestos de P-3 y 6 del Servicio Móvil de la Sección de Administración de Bienes y reasignación de 1 puesto de P-5 de la Sección de Administración de Bienes, 1 puesto del Servicio Móvil de la Sección de Transportes y 1 puesto del Servicio Móvil de la Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones)

Personal nacional: aumento de 35 puestos (creación de 4 puestos de personal nacional de Servicios Generales, redistribución de 17 puestos de personal nacional de Servicios Generales de la Sección de Suministros y de 8 puestos de personal nacional de Servicios Generales de la Sección de Administración de Bienes y reasignación de 2 puestos de personal nacional de Servicios Generales de la Sección de Transportes y de 4 puestos de personal nacional de Servicios Generales de la Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento de 9 plazas (redistribución de 3 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas de la Sección de Suministros y de 4 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas de la Sección de Administración de Bienes, reasignación de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas de la Sección de Ingeniería y creación de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

121. En consonancia con la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno y la plena aplicación de la estructura global sobre el terreno correspondiente durante el período 2017/18 al establecerse el pilar de Gestión de la Cadena de Suministro, se propone crear una Dependencia Central de Almacenes. La Dependencia se encargaría de gestionar todos los almacenes en la Misión, así como de recibir, inspeccionar, almacenar, expedir y enajenar activos y otras existencias. La Dependencia también se ocuparía de las operaciones de dos almacenes principales, en Gao y Bamako, y de las de almacenes más pequeños en Kidal, Tombuctú y Mopti. También se propone aprobar una plantilla civil de 63 puestos y plazas (1 P-5, 2 P-3, 16 del Servicio Móvil, 35 de personal nacional de Servicios Generales y 9 de los Voluntarios de las Naciones Unidas) para la Dependencia Central de Almacenes, que estaría integrada por 1 puesto de Jefe de Administración de Bienes (P-5) (en Gao), 1 puesto de Oficial de Enajenación de Bienes (P-3) (en Bamako), 1 puesto de Oficial de Recepción e Inspección (P-3) (en Gao), 1 puesto de Oficial de Enajenación de Bienes (Servicio Móvil) (en Gao), 2 puestos de Auxiliar de Enajenación de Bienes (Servicio Móvil) (en Gao), 1 puesto de Auxiliar de Recepción e Inspección (Servicio Móvil) (en Gao), 4 puestos de Oficial de Suministros (Servicio Móvil) (en Bamako, Mopti, Kidal y Tombuctú), 2 puestos de Auxiliar de Suministros (Servicio Móvil) (en Gao), 2 puestos de Auxiliar de Combustible (Servicio Móvil) (en Gao), 1 puesto de Auxiliar de Combustible (Servicio Móvil) (en Gao), 1 puesto de Auxiliar de Planificación y Procesos de Adquisición (Servicio Móvil) (en Gao), 2 puestos del Servicio Móvil, reasignados de la Sección de Transportes y la Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones, 3 puestos de Auxiliar de Enajenación de Bienes (personal nacional de Servicios Generales) (en Gao), 5 puestos de Auxiliar de Recepción e Inspección (personal nacional de Servicios Generales) (en Bamako), 27 puestos de Auxiliar de Suministros (personal nacional de Servicios Generales) (9 en Bamako, 14 en Gao, 1 en Mopti, 1 en Kidal y 2 en Tombuctú), 2 plazas de Auxiliar de Enajenación de Bienes (Voluntarios de las Naciones Unidas) (en Bamako y Gao), 1 plaza de Auxiliar de Recepción e Inspección (Voluntarios de las Naciones Unidas) (en Gao), 3 plazas de Auxiliar de Suministros (Voluntarios de las Naciones Unidas) (en Bamako, Gao y Kidal), 1 plaza de Auxiliar de Suministros (Voluntarios de las Naciones Unidas) (en Gao), 1 plaza de Auxiliar de Fiscalización de Bienes e Inventario (Voluntarios de las Naciones Unidas) (en Bamako) y 1 plaza de Auxiliar de Combustible de reciente creación (Voluntarios de las Naciones Unidas) (en Gao).

Sección de Control de Desplazamientos

Personal internacional: aumento neto de 4 puestos (creación de 1 puesto de P-4, 1 de P-3 y 4 del Servicio Móvil y redistribución de 2 puestos del Servicio Móvil en la Dependencia Central de Reservas de Pasajeros)

Personal nacional: aumento neto de 2 puestos (creación de 6 puestos de personal nacional de Servicios Generales y redistribución de 4 puestos de personal nacional de Servicios Generales en la Dependencia Central de Reservas de Pasajeros)

Voluntarios de las Naciones Unidas: sin cambio neto (creación de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas y redistribución de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas en la Dependencia Central de Reservas de Pasajeros)

122. La Sección de Control de Desplazamientos, con su dotación actual de personal autorizada de 75 puestos y plazas (1 P-5, 19 del Servicio Móvil, 43 de personal nacional de Servicios Generales y 12 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), apoya las prioridades de la Misión mediante el establecimiento de un sistema eficaz que puede utilizar todos los medios de transporte disponibles para el despliegue, la redistribución, la rotación y la repatriación de los contingentes, así como para la prestación de apoyo al control de los desplazamientos logísticos de la Misión. La Sección supervisa todas las actividades de control de desplazamientos en la Misión y se ha adaptado para funcionar de forma eficaz en las zonas de operaciones difíciles y remotas en Malí. Se han creado dependencias de control de desplazamientos en Mopti, Gao, Tombuctú, Kidal y Tessalit, donde hay grandes concentraciones de contingentes y personal de apoyo, mientras que está previsto otro destacamento para Ménaka y el despliegue de personal adicional en Mopti, Tombuctú, Tessalit, Gao y Bamako para apoyar el aumento del número de efectivos de los contingentes militares y de policía en el marco de la estrategia revisada de rotación descentralizada y para respaldar dos nuevas oficinas regionales, en Ménaka y Taoudenni, y la aplicación del acuerdo de paz. Las funciones encomendadas a la Sección abarcan la rotación de los contingentes militares y de policía; la planificación, coordinación y ejecución del transporte de la carga dentro de Malí; el despacho de aduanas y la entrega a la Misión de todo el equipo de propiedad de los contingentes y de propiedad de las Naciones Unidas; la planificación y coordinación de las entregas de convoyes de la Misión para apoyar las operaciones, en particular en el sector oriental y el sector septentrional; y la coordinación, el control y el funcionamiento de los almacenes de contenedores de la Misión. En el contexto de la ampliación de los componentes militar y de policía de la Misión, se propone reforzar la Sección mediante la creación de un puesto de Oficial de Control de Desplazamientos (P-4) (en Bamako), un puesto de Oficial de Control de Desplazamientos (P-3) (en Tombuctú), tres puestos de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Servicio Móvil) (en Kidal, Ménaka y Tessalit), un puesto de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Servicio Móvil) (en Mopti), una plaza de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Voluntarios de las Naciones Unidas) (en Tessalit) y dos puestos de Auxiliar de Control de Desplazamientos (personal nacional de Servicios Generales) (en Gao).

123. Dentro de la Sección de Control de Desplazamientos, se propone redistribuir 24 puestos y plazas (1 P-5, 9 del Servicio Móvil, 9 de personal nacional de Servicios Generales y 5 de los Voluntarios de las Naciones Unidas) de Bamako en Gao.

124. Además, se propone redistribuir siete puestos (2 del Servicio Móvil, 4 de personal nacional de Servicios Generales y 1 de los Voluntarios de las Naciones Unidas) de la Sección de Control de Desplazamientos en la Dependencia Central de Reservas de Pasajeros.

Sección de Administración de Bienes

Personal internacional: disminución neta de 8 puestos (creación de 1 puesto de P-4, redistribución de 2 puestos de P-3 y de 6 puestos del Servicio Móvil en la Dependencia Central de Almacenes, y reasignación de 1 puesto de P-5 a la Dependencia Central de Almacenes)

Personal nacional: disminución de 8 puestos (redistribución de 8 puestos de personal nacional de Servicios Generales en la Dependencia Central de Almacenes)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 4 plazas (redistribución de 4 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas en la Dependencia Central de Almacenes)

125. La Sección de Administración de Bienes, que tiene actualmente una plantilla civil autorizada de 33 puestos y plazas (1 P-5, 4 P-3, 10 del Servicio Móvil, 14 de personal nacional de Servicios Generales y 4 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), se encarga de la gestión eficaz y eficiente de los bienes y de la gestión del ciclo de vida de los activos respecto a todo el equipo de propiedad de las Naciones Unidas mediante la prestación de servicios adecuados en toda la zona de la Misión. La Sección se ocupa de gestionar el ciclo de vida total de los activos en lo que se refiere a la vigilancia, la supervisión y el control, mediante el establecimiento de los niveles de existencias, la elaboración de análisis de los costos y los beneficios en relación con el equipo de propiedad de las Naciones Unidas, la reducción de los excedentes, el cálculo de las tasas de consumo y la formulación de programas de sustitución a fin de optimizar el control de existencias de la Misión. La Sección también se encarga de aplicar las políticas y los procedimientos relativos a la gestión de los bienes, los activos fijos, el equipo y los inventarios, a través del apoyo especializado a la Misión para el control de existencias, la consolidación de la gestión estratégica de los activos, y la capacitación de todos los interesados del sistema de la cadena de suministro de la Misión sobre la gestión del equipo de propiedad de las Naciones Unidas. Además, la Sección garantiza la rendición de cuentas general y un panorama global de todos los activos y presta asistencia al Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro en la gestión global de la cadena de suministro y la cadena de valor de la Misión. En consonancia con la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno y la plena aplicación de la estructura global sobre el terreno correspondiente durante el período 2017/18 al establecerse el pilar de Gestión de la Cadena de Suministro, se propone la redistribución de la Dependencia de Recepción e Inspección y la Dependencia de Enajenación de Bienes de la Sección de Administración de Bienes en la Dependencia Central de Almacenes. En ese sentido, se propone reasignar un puesto de P-5 para cubrir el puesto de Jefe de la Dependencia Central de Almacenes y redistribuir dos puestos de Oficial de Recepción e Inspección (1 P-3 y 1 del Servicio Móvil), así como siete puestos y dos plazas de Auxiliar de Recepción e Inspección (2 del Servicio Móvil, 5 de personal nacional de Servicios Generales y 2 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), dos puestos de Oficial de Enajenación de Bienes (1 P-3 y 1 del Servicio Móvil) y cinco puestos y dos plazas de Auxiliar de Enajenación de Bienes (2 del Servicio Móvil, 3 de personal nacional de Servicios Generales y 2 de los Voluntarios de las Naciones Unidas). Asimismo, se propone crear un puesto de Oficial Regional de Administración de Bienes (P-4), que estará radicado en Gao.

Prestación de Servicios

Personal internacional: aumento neto de 23 puestos (creación de 6 puestos de P-4, 2 de P-3, 1 de P-2 y 15 del Servicio Móvil, redistribución de 1 puesto de P-3 y de 2 del Servicio Móvil y reasignación de 2 puestos del Servicio Móvil)

Personal nacional: aumento neto de 25 puestos (creación de 1 puesto de personal nacional del Cuadro Orgánico y de 31 puestos de personal nacional de Servicios Generales, redistribución de 3 puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico y de 3 puestos de personal nacional de Servicios Generales y reasignación de 1 puesto de personal nacional del Cuadro Orgánico y de 6 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 1 plaza (creación de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas, redistribución de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas y reasignación de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

Sección de Transportes

Personal internacional: aumento neto de 4 puestos (creación de 5 puestos del Servicio Móvil y reasignación de 1 puesto del Servicio Móvil a la Dependencia Central de Almacenes)

Personal nacional: disminución de 2 puestos (reasignación de 2 puestos de personal nacional de Servicios Generales a la Dependencia Central de Almacenes)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento de 1 plaza (creación de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

126. La Sección de Transportes, con su actual dotación autorizada de 108 puestos y plazas (1 P-4, 21 del Servicio Móvil, 2 de personal nacional del Cuadro Orgánico, 80 de personal nacional de Servicios Generales y 4 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), gestiona la flota de vehículos de la MINUSMA, lo que incluye su compra y mantenimiento, a través de varios talleres externos y de la Misión. La Sección también somete a prueba al personal nuevo a fin de garantizar que esté cualificado para conducir vehículos de las Naciones Unidas, expide licencias de conducción, se encarga del transporte del personal desde su alojamiento a las oficinas de la Misión y viceversa, y a cualquier lugar que sea necesario, y también realiza campañas de seguridad vial y proporciona capacitación al personal de la Misión cuando ha de asignarse a vehículos especializados, como vehículos acorazados y vehículos de blindaje antiminas. Con la ampliación de los componentes militar y de policía de la Misión, se prevé la creación de dos nuevos talleres para el mantenimiento y la reparación de vehículos y equipo conexo. Asimismo, se exigirá a la Misión que tramite más solicitudes de servicios que las que tramita en la actualidad. En ese contexto, se propone reforzar la Sección mediante la creación de dos puestos de Técnico de Vehículos (Servicio Móvil) (en Gao y Ménaka), tres puestos de Auxiliar de Transporte (Servicio Móvil) (2 en Gao y 1 en Tessalit) y una plaza de Técnico de Vehículos (Voluntarios de las Naciones Unidas) (en Gao). Además, se propone reasignar un puesto del Servicio Móvil y dos puestos de personal nacional de Servicios Generales a la Dependencia Central de Almacenes.

Sección de Aviación

Personal internacional: aumento de 9 puestos (creación de 2 puestos de P-4 y 7 del Servicio Móvil)

127. La Sección de Aviación, que tiene actualmente una plantilla civil autorizada de 102 puestos (1 P-5, 3 P-4, 10 P-3, 7 P-2, 54 del Servicio Móvil y 27 de personal

nacional de Servicios Generales), asegura que las operaciones aéreas de la MINUSMA sean sólidas y estén orientadas a los clientes; la Sección gestiona en la actualidad una flota de 33 vehículos aéreos tripulados y 44 no tripulados. Opera y mantiene los activos aéreos de la Misión y facilita el transporte de pasajeros y carga a diversos emplazamientos de la Misión, ya sea mediante vuelos regulares o especiales. Además, la Sección presta servicios las 24 horas del día en lo que respecta a los vuelos esenciales militares tácticos y de combate, los vuelos de vigilancia, de respuesta rápida, de despliegue de la fuerza y de patrullas aéreas, los vuelos para las evacuaciones médicas y de heridos y los vuelos de apoyo de emergencia de búsqueda y salvamento. La Sección también elabora, examina y normaliza los procesos y procedimientos de aviación de la Misión en cumplimiento de las normas y las mejores prácticas internacionales. En el contexto de la ampliación del componente militar y de policía de la Misión y de la infraestructura de transporte aéreo, se propone reforzar la Sección mediante la creación de dos puestos de Oficial de Operaciones Aéreas (P-4) (en Gao y Tombuctú), dos puestos de Oficial de Operaciones Aéreas (Servicio Móvil) (en Tessalit y Ménaka) y cinco puestos de Auxiliar de Operaciones Aéreas (Servicio Móvil) (2 en Gao, 1 en Mopti, 1 en Tombuctú y 1 en Ménaka).

Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones

Personal internacional: aumento neto de 1 puesto (creación de 1 puesto de P-3 y 1 de P-2 y reasignación de 1 puesto del Servicio Móvil a la Dependencia Central de Almacenes)

Personal nacional: disminución de 4 puestos (reasignación de 4 puestos de personal nacional de Servicios Generales a la Dependencia Central de Almacenes)

128. En consonancia con la estructura global de apoyo a las actividades sobre el terreno y el cambio de nombre de varios servicios, la MINUSMA propone que la Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información, pase a denominarse Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones. La Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones que tiene actualmente una plantilla civil autorizada de 102 puestos y plazas (1 P-5, 1 P-4, 3 P-3, 38 del Servicio Móvil, 50 de personal nacional de Servicios Generales y 9 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), es un catalizador estratégico fundamental de la tecnología de la información y las comunicaciones en la Misión y, en este momento, está encargada de proporcionar un acceso económico a diversas plataformas tecnológicas a fin de lograr todos sus objetivos programáticos e institucionales en lo que respecta a la prestación de servicios como Internet, la intranet, el correo electrónico, los sistemas institucionales y los sistemas de información geoespacial, además de servicios de voz, datos y videoconferencia a todos los clientes importantes, tanto civiles como militares. Además, la Sección ha comenzado a prestar servicios utilizando tecnologías no tradicionales, en particular en las esferas de la vigilancia y la protección de la fuerza, y de los sistemas de mando, control, comunicaciones e inteligencia (C3i). Está previsto que su volumen de trabajo aumente durante el período 2017/18 debido al incremento de los componentes militares de la Misión, los proyectos de ampliación de los campamentos existentes en Gao, Mopti, Tombuctú y Kidal, la creación de nuevas oficinas regionales en Ménaka y Taoudenni, la oficina de apoyo logístico de Niamey, y el establecimiento de Gao como centro logístico principal de la Misión. En ese contexto, se propone reforzar la Sección mediante la creación de un puesto de Oficial de Sistemas de Información (P-3) en Bamako y un puesto de Oficial Adjunto de Sistemas de Información Geoespacial (P-2), también en Bamako. La propuesta de puestos adicionales refleja la necesidad de movilizar una nueva unidad especializada en tecnología de la información y las comunicaciones dentro de la

Sección para asumir la responsabilidad de prestar apoyo directo en materia de tecnología de la información y las comunicaciones a la “Red Secreta” de la Unidad de Fusión de Inteligencia, requisito que supondría el desarrollo de una infraestructura completamente independiente de la que existe en la Misión. El titular del puesto de Oficial de Sistemas de Información prestaría servicios específicos de gestión y seguridad de la información, además de ofrecer apoyo técnico de red de área extendida y supervisión de proyectos para la implantación en curso de la “Red Secreta” de la Unidad de Fusión de Inteligencia. El titular dependería de una dependencia especial denominada Dependencia de Tecnología de Vigilancia y Protección de la Fuerza, y se ocuparía de diseñar y elaborar conceptos tecnológicos y de gestionar el despliegue y las operaciones de todas las tecnologías de la información y las comunicaciones nuevas (no tradicionales) de alta complejidad en un futuro próximo. La Dependencia recurriría a los servicios de un experto militar de los Estados Miembros con experiencia concreta en la aplicación de plataformas relacionadas con la defensa. El titular del puesto de Oficial Adjunto de Sistemas de Información Geoespacial serviría de coordinador de los sistemas de información geográfica para las regiones (Gao, Kidal, Tombuctú y Mopti) a fin de responder a la creciente necesidad de apoyo de los sistemas de información geográfica en esos lugares, en particular en los cuarteles generales de sector de la fuerza. En consonancia con la aplicación de la estructura global de apoyo a las actividades sobre el terreno, se propone también reasignar un puesto del Servicio Móvil y cuatro puestos de personal nacional de Servicios Generales a la Dependencia Central de Almacenes. Además, dentro de la Sección de Tecnologías Geoespaciales, Informáticas y de Telecomunicaciones, se propone redistribuir de Bamako un puesto de Oficial de Telecomunicaciones (Servicio Móvil) en Gao, un puesto de Oficial de Telecomunicaciones (Servicio Móvil) en Ménaka, un puesto de Técnico de Telecomunicaciones (Servicio Móvil) en Gao, un puesto de Auxiliar de Sistemas de Información (Servicio Móvil) en Ménaka y un puesto de Auxiliar de Sistemas de Información (Servicio Móvil) en Gao.

Sección de Ingeniería

Personal internacional: aumento de 7 puestos (creación de 4 puestos de P-4 y 3 puestos del Servicio Móvil)

Personal nacional: aumento neto de 31 puestos (creación de 1 puesto de personal nacional del Cuadro Orgánico y 31 puestos de personal nacional de Servicios Generales y reasignación de 1 puesto de personal nacional del Cuadro Orgánico a la Dependencia de Centralización de Procesos de Adquisición)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 1 plaza (reasignación de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas a la Dependencia Central de Almacenes)

129. La Sección de Ingeniería, cuya dotación actual de personal autorizada cuenta con 96 puestos y plazas (1 P-5, 2 P-4, 6 P-3, 26 del Servicio Móvil, 13 de personal nacional del Cuadro Orgánico, 41 de personal nacional de Servicios Generales y 7 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), se encarga de construir y mantener las instalaciones de la Misión, como las oficinas, los talleres, los almacenes, las unidades de alojamiento y las instalaciones recreativas, así como toda la infraestructura de apoyo, y de introducir las mejoras de seguridad necesarias, a fin de facilitar el despliegue del personal y el equipo de la Misión. La Sección también se ocupa de gestionar todos los servicios públicos como el suministro ininterrumpido de agua (en particular, mediante la perforación de pozos), electricidad, alcantarillado, aire acondicionado y ventilación a la Misión, y lleva a cabo la gestión y el mantenimiento de los campamentos, lo que incluye la limpieza, la fumigación y la gestión de desechos. En el contexto de la ampliación de los

componentes militar y de policía de la Misión y de los principales proyectos de construcción relacionados, se propone reforzar la Sección mediante la creación de 4 puestos de P-4 (2 de Oficial Regional de Ingeniería (en Kidal), 1 de Ingeniero (en Gao) y 1 de Oficial Regional de Ingeniería (en Tombuctú)), 3 puestos del Servicio Móvil (1 de Auxiliar de Ingeniería (en Bamako), 1 de Técnico de Ingeniería (en Diabaly) y 1 de Técnico de Ingeniería (en Ménaka)), 1 puesto de personal nacional del Cuadro Orgánico de Ingeniero de Agua y Saneamiento (en Kidal) y 31 puestos de personal nacional de Servicios Generales (17 de Auxiliar de Ingeniería (2 en Bamako, 3 en Gao, 1 en Ménaka, 2 en Tessalit, 4 en Kidal, 1 en Tombuctú y 4 en Diabaly), 2 de Técnico de Calefacción, Ventilación y Aire Acondicionado (en Mopti y Ménaka), 1 de Auxiliar de Presupuesto (en Bamako), 5 de Técnico de Generadores (2 en Ménaka, 1 en Mopti, 1 en Tessalit y 1 en Tombuctú), 1 de Auxiliar de Administración de Locales (en Mopti), 3 de Auxiliar de Calefacción, Ventilación y Aire Acondicionado (en Ménaka, Tessalit y Tombuctú), 1 de Auxiliar de Agua y Saneamiento (en Tombuctú) y 1 de Electricista (en Tombuctú)). Asimismo, se propone reasignar un puesto de personal nacional del Cuadro Orgánico a la Dependencia de Centralización de Procesos de Adquisición y un puesto de los Voluntarios de las Naciones Unidas a la Dependencia Central de Almacenes.

130. En la Sección de Ingeniería, también se propone redistribuir un puesto de Ingeniero de Agua y Saneamiento (personal nacional del Cuadro Orgánico) de Bamako en Tombuctú, un puesto de Ingeniero de Agua y Saneamiento (personal nacional del Cuadro Orgánico) de Mopti en Gao, un puesto de Auxiliar de Ingeniería (Servicio Móvil) de Bamako en Tombuctú, un puesto de Auxiliar de Gestión de Desechos (Servicio Móvil) de Bamako en Mopti, un puesto de Técnico de Ingeniería (Servicio Móvil) de Tombuctú en Bamako, un puesto de Ingeniero (Servicio Móvil) de Kidal en Mopti, cuatro puestos de Auxiliar de Ingeniería (personal nacional de Servicios Generales) de Tombuctú en Bamako, un puesto de Auxiliar de Ingeniería (personal nacional de Servicios Generales) de Tessalit en Bamako, un puesto de Auxiliar de Ingeniería (personal nacional de Servicios Generales) de Tessalit en Kidal y un puesto de Auxiliar de Ingeniería (personal nacional de Servicios Generales) de Mopti en Bamako.

Sección de Servicios Médicos y Asesoramiento de Personal

Personal internacional: sin cambio neto (creación de 1 puesto de P-3 y redistribución de 1 puesto de P-3 en la Dependencia de Bienestar)

Personal nacional: disminución de 4 puestos (redistribución de 3 puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico y 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales en la Dependencia de Bienestar)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 2 plazas (redistribución de 2 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas en la Dependencia de Bienestar)

131. La Sección de Servicios Médicos y Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal, que tiene actualmente una plantilla civil autorizada de 65 puestos y plazas (1 P-5, 2 P-4, 7 P-3, 5 del Servicio Móvil, 10 de personal nacional del Cuadro Orgánico, 25 de personal nacional de Servicios Generales y 15 de los Voluntarios de las Naciones Unidas), ofrece atención médica humanizada y del nivel de las Naciones Unidas a todo el personal de la MINUSMA, proporciona servicios de prevención y mantenimiento de la salud, coordina las evacuaciones de enfermos y heridos dentro y fuera de la zona de la Misión y elabora planes para situaciones médicas imprevistas. La Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal proporciona servicios profesionales y eficaces de asesoramiento y gestión del estrés que contribuyen a que el personal pueda mantener una buena salud y tener un buen desempeño y perspectivas positivas. Asimismo, ofrece asesoramiento

individualizado y consultas al personal teniendo en cuenta las cuestiones de género y los aspectos culturales; pone a disposición del personal que lo precise servicios de gestión del estrés traumático y postraumático y de intervención en situaciones de crisis; ofrece una gama de servicios para grupos, como grupos de apoyo, talleres de gestión del estrés y módulos de orientación inicial; y elabora material educativo acerca de la gestión del estrés, el abuso de sustancias adictivas y otros aspectos psicosociales. La Sección de Servicios Médicos y Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal ha examinado sus prioridades, sus estrategias operacionales y sus necesidades de recursos con el fin de adaptarlas y reajustarlas para responder a las situaciones que afectan al estado físico y mental del personal de las Naciones Unidas en sus zonas de despliegue y, por consiguiente, propone separar la Dependencia de Bienestar de la que pasará a denominarse Sección de Servicios Médicos y Asesoramiento de Personal de modo que la Sección pueda concentrarse más en las prioridades clínicas y de asesoramiento, así como en los aspectos preventivos. En ese contexto, se propone redistribuir en la Dependencia de Bienestar un puesto de Oficial de Bienestar (P-3), tres puestos de Oficial de Bienestar (personal nacional del Cuadro Orgánico), un puesto de Auxiliar de Bienestar (personal nacional de Servicios Generales) y dos puestos de Oficial de Bienestar (Voluntarios de las Naciones Unidas). La Dependencia de Bienestar se armonizará con la Oficina del Director de Apoyo a la Misión. Al mismo tiempo, se propone reforzar la Sección de Servicios Médicos y Asesoramiento de Personal mediante la creación de un puesto de Consejero del Personal (P-3) para dar cobertura al norte de Malí.

Dependencia Central de Reservas de Pasajeros

Personal internacional: aumento de 2 puestos (redistribución de 2 puestos del Servicio Móvil de la Sección de Control de Desplazamientos)

Personal nacional: aumento de 4 puestos (redistribución de 4 puestos de Servicios Generales de contratación nacional de la Sección de Control de Desplazamientos)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento de 1 plaza (redistribución de 1 plaza de Voluntario de las Naciones Unidas de la Sección de Control de Desplazamientos)

132. Las funciones y actividades de la Dependencia Central de Reservas de Pasajeros contribuyen a las prioridades de la Misión mediante el establecimiento de un sistema eficaz capaz de utilizar la totalidad de los activos de transporte aéreo para reservar viajes para el personal militar y civil de la MINUSMA. La Dependencia planifica la totalidad de los desplazamientos de pasajeros en toda la zona de operaciones de la Misión y es responsable de ellos, incluida la recepción y el traslado ulterior de los pasajeros desplegados estratégicamente. Sobre la base del examen estratégico de la MINUSMA llevado a cabo entre marzo y mayo de 2016, y en consonancia con las estructuras de gestión de la cadena de suministro y de prestación de servicios y el examen de la dotación de personal civil, se ha recomendado que la Dependencia Central de Reservas de Pasajeros se reasigne de la Sección de Control de Desplazamientos al pilar de gestión de la cadena de suministro, como una dependencia separada del pilar de prestación de servicios. En ese contexto, se propone la redistribución de un puesto de Oficial de Control de Desplazamientos (Servicio Móvil), un puesto de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Servicio Móvil), cuatro puestos de Auxiliar de Control de Desplazamientos (cuadro de Servicios Generales de contratación nacional) y un puesto de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Voluntario de las Naciones Unidas).

Sección de Seguridad

Personal internacional: aumento de 36 puestos (creación de 2 puestos de P-5, 1 puesto de P-4, 2 puestos de P-3 y 31 puestos del Servicio Móvil)

Personal nacional: aumento de 43 puestos (creación de 43 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

133. La Sección de Seguridad, con una dotación autorizada actual de 250 puestos y plazas (2 P-4, 9 P-3, 107 del Servicio Móvil, 4 de funcionario nacional del Cuadro Orgánico y 128 de funcionario nacional de Servicios Generales), presta apoyo a la Misión con un mecanismo de seguridad coordinada y mediante la aplicación del proceso de gestión de los riesgos para la seguridad en cuanto a la gestión de estos riesgos a nivel nacional para todo el personal de las Naciones Unidas, sus familiares a cargo reconocidos oficialmente, las instalaciones, las operaciones y los activos en Malí. Con la ampliación de los componentes militar y de policía de la Misión, el número de locales, emplazamientos de alto riesgo y lugares de destino ha aumentado significativamente. Para que la Misión pueda mantener una capacidad operacional permanente, y habida cuenta de que se ha reducido en casi un 25% la capacidad de los ciclos de descanso y recuperación, se propone reforzar la Sección mediante la creación de 2 puestos de Oficial de Coordinación de la Seguridad (P-5) (1 de los cuales se desempeñará como Asesor Principal de Seguridad Adjunto en Bamako y 1 como Oficial de Coordinación de la Seguridad sobre el Terreno en Gao), 1 puesto de Oficial de Coordinación de la Seguridad (P-4) en Tombuctú, 2 puestos de Oficial de Coordinación (P-3) en Tessalit y en la Oficina de Coordinación de la Seguridad sobre el Terreno en Bamako, 1 puesto de Analista de Información sobre Seguridad (Servicio Móvil) en la Dependencia de Coordinación de la Información sobre Seguridad en Bamako, 30 puestos de Oficial de Seguridad (Servicio Móvil) (5 en Gao, 10 en Mopti, 2 en Kidal, 5 en Tombuctú, 2 en la Oficina de Coordinación de la Seguridad sobre el Terreno en Bamako y 6 en la Dependencia de Administración de la Guardia en Bamako) y 43 puestos de Auxiliar de Seguridad (funcionario nacional de Servicios Generales) (7 en Gao, 10 en Mopti, 5 en Kidal, 8 en Tombuctú y 13 en la Dependencia de Administración de la Guardia en Bamako).

II. Recursos financieros

A. Necesidades globales de recursos

(En miles de dólares de los Estados Unidos; ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio y el 30 de junio.)

Categoría	Gastos (2015/16)	Fondos asignados ^a (2016/17)	Estimaciones de gastos (2017/18)	Diferencia	
				Monto	Porcentaje
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Personal militar y de policía					
Observadores militares	1 503,1	2 041,7	2 141,8	100,1	4,9
Contingentes militares	320 112,6	326 877,0	389 323,7	62 446,7	19,1
Policía de las Naciones Unidas	11 906,4	11 692,5	16 300,9	4 608,4	39,4
Unidades de policía constituidas	24 828,4	28 537,4	44 174,5	15 637,1	54,8
Subtotal	358 350,5	369 148,6	451 940,9	82 792,3	22,4
Personal civil					
Personal internacional	119 773,7	119 670,5	131 458,7	11 788,2	9,9
Personal nacional	15 145,9	14 819,2	14 962,3	143,1	1,0
Voluntarios de las Naciones Unidas	7 010,2	7 013,1	7 428,1	415,0	5,9
Personal temporario general	842,9	242,1	239,4	(2,7)	(1,1)
Personal proporcionado por los gobiernos	305,2	543,7	687,2	143,5	26,4
Subtotal	143 077,9	142 288,6	154 775,7	12 487,1	8,8
Gastos operacionales					
Observadores electorales civiles	—	—	—	—	—
Consultores	1 783,4	650,4	911,3	260,9	40,1
Viajes oficiales	6 343,8	4 746,5	4 746,0	(0,5)	(0,0)
Instalaciones e infraestructura	129 000,4	95 339,0	117 699,2	22 360,2	23,5
Transporte terrestre	18 462,1	12 115,5	10 770,0	(1 345,5)	(11,1)
Operaciones aéreas	116 427,1	165 442,9	189 929,0	24 486,1	14,8
Transporte naval	4 856,9	325,9	—	(325,9)	(100,0)
Comunicaciones	16 783,0	38 294,8	37 812,1	(482,7)	(1,3)
Tecnología de la información	27 297,9	13 342,0	9 185,2	(4 156,8)	(31,2)
Servicios médicos	4 796,0	5 073,7	6 229,1	1 155,4	22,8
Equipo especial	—	—	—	—	—
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	92 044,8	82 643,1	89 553,5	6 910,4	8,4
Proyectos de efecto rápido	3 970,0	4 000,0	4 000,0	—	—
Subtotal	421 765,4	421 973,8	470 835,4	48 861,6	11,6
Necesidades en cifras brutas	923 193,8	933 411,0	1 077 552,0	144 141,0	15,4
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	12 064,1	12 336,0	13 480,8	1 144,8	9,3
Necesidades en cifras netas	911 129,7	921 075,0	1 064 071,2	142 996,2	15,5
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	—	—	—	—	—
Total de necesidades	923 193,8	933 411,0	1 077 552,0	144 141,0	15,4

^a El Consejo de Seguridad, en virtud de su resolución 2295 (2016), aumentó la dotación de la fuerza de la MINUSMA a 13.289 efectivos militares y 1.920 agentes de policía. Los recursos aprobados para el mantenimiento de la Misión conforme a la resolución 70/113 B de la Asamblea General no incluyen créditos para los 2.049 efectivos militares y 480 agentes de policía adicionales para el ejercicio 2016/17.

B. Contribuciones no presupuestadas

134. El valor estimado de las contribuciones no presupuestadas para el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018 es el siguiente:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor estimado</i>
Acuerdo sobre el estatuto de las fuerzas ^a	23 526,0
Contribuciones voluntarias en especie (no presupuestadas)	—
Total	23 526,0

^a Incluye el valor del alquiler de los terrenos y edificios proporcionados por el Gobierno y de los derechos de aterrizaje y radiodifusión.

C. Ganancias en eficiencia

135. En las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018 se han tenido en cuenta las siguientes iniciativas de mejora de la eficiencia:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>	<i>Iniciativa</i>
Tecnología de la información	310,0	Implantación de SafeCom, un programa informático para supervisar, controlar y optimizar el entorno de impresión que permite a los usuarios decidir qué documentos imprimir o cancelar, incluso después de enviar el comando de impresión; los usuarios tienen que identificarse al imprimir o copiar documentos, lo que evita el uso indebido, y los trabajos de impresión olvidados se cancelan automáticamente una vez transcurrido un plazo determinado. Con estas medidas se conseguirá un ahorro anualizado del 40% en el costo del tóner y del 20% en el costo del papel.
Instalaciones e infraestructura	9,3	Instalación y uso de paneles solares para depender lo menos posible de la energía generada a partir de combustible diésel en caso de interrupción del suministro eléctrico en las salas donde se encuentra el equipo de tecnología de la información y las comunicaciones.
Comunicaciones	2 300,0	Cambio de ancho de banda en el servicio de satélite, que pasa de Banda-C a Banda-L, con lo que hay menos equipos que gestionar y el ancho de banda se puede asignar con más flexibilidad donde se necesita, con la consiguiente reducción en el costo de los equipos y el alquiler de transpondedores
Servicios médicos	37,0	Eficiencia y eficacia de la logística médica al formalizar un contrato mercantil con un hospital privado de nivel II en Niamey, en función de las nuevas rutas de la cadena de suministro (Gao-Niamey-Cotonú).

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>	<i>Iniciativa</i>
Obtención de beneficios de Umoja	587,5	Supresión de puestos debido a la automatización, tras la implantación del módulo 5 de Umoja La automatización de los procesos de nómina de sueldos una vez implantado el módulo 5 de Umoja ha reducido el volumen de trabajo de la Dependencia de la Nómina de Pagos de la Sección de Finanzas. Esto ha permitido suprimir 4 puestos del Servicio Móvil y 1 puesto de Servicios Generales de contratación nacional.
Total	3 243,8	

D. Factores de vacantes

136. En las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018 se han tenido en cuenta los siguientes factores de vacantes:

(Porcentaje)

<i>Categoría</i>	<i>Efectivo 2015/16</i>	<i>Presupuestado 2016/17</i>	<i>Previsto 2017/18</i>
Personal militar y de policía			
Observadores militares	25,0	5,0	5,0
Contingentes militares	5,3	7,0	10,0
Policía de las Naciones Unidas	27,8	30,0	20,0
Unidades de policía constituidas	24,0	15,0	20,0
Personal civil			
Personal internacional	16,0	15,0	15,0
Personal nacional			
Personal nacional del Cuadro Orgánico	17,4	15,0	20,0
Personal nacional del Cuadro de Servicios Generales	10,8	10,0	15,0
Voluntarios de las Naciones Unidas	21,5	25,0	20,0
Plazas temporarias ^a			
Personal internacional	50,0	25,0	25,0
Personal nacional	—	—	—
Personal proporcionado por los gobiernos	40,0	30,0	30,0

^a Con cargo a los recursos para personal temporario general.

137. Las tasas de vacantes aplicadas para calcular los gastos de personal se basan en el despliegue efectivo de personal en el ejercicio económico 2015/16 y en el primer semestre del ejercicio 2016/17, así como en el patrón de gastos de la Misión y los cambios previstos en su dotación.

E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística

138. Las necesidades de recursos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018 se basan en las tasas estándar de reembolso en concepto de equipo pesado (arrendamiento con servicios) y autonomía logística, y se elevan a 131.016.100 dólares, con el siguiente desglose:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Cifra estimada</i>		<i>Total</i>
	<i>Contingentes militares</i>	<i>Unidades de policía constituidas</i>	
Equipo pesado	73 307,1	12 014,0	85 321,1
Autonomía logística	40 735,0	4 960,0	45 695,0
Total	114 042,1	16 974,0	131 016,1

<i>Factores aplicables a la Misión</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Fecha efectiva</i>	<i>Fecha del último examen</i>
A. Aplicables a la zona de la Misión			
Factor por condiciones ambientales extremas	2,4	1 de octubre de 2016	1 de julio de 2013
Factor por intensificación de las condiciones operacionales	3,3	1 de octubre de 2016	1 de julio de 2013
Factor por actos hostiles o abandono forzado	4,4	1 de octubre de 2016	1 de julio de 2013
B. Aplicables al país de origen			
Factor por transporte adicional	0,0-5,0		

F. Capacitación

139. Las necesidades estimadas de recursos para capacitación en el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018 son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Cifra estimada</i>
Consultores	325,9
Consultores de capacitación	
Viajes oficiales	1 482,0
Viajes oficiales, capacitación	
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Honorarios, suministros y servicios relacionados con la capacitación	1 233,4
Total	3 041,3

140. El número de participantes previsto en el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018, comparado con el de ejercicios anteriores, es el siguiente:

	<i>Personal internacional</i>			<i>Personal nacional</i>			<i>Personal militar y de policía</i>		
	<i>Efectivo 2015/16</i>	<i>Planificado 2016/17</i>	<i>Propuesto 2017/18</i>	<i>Efectivo 2015/16</i>	<i>Planificado 2016/17</i>	<i>Propuesto 2017/18</i>	<i>Efectivo 2015/16</i>	<i>Planificado 2016/17</i>	<i>Propuesto 2017/18</i>
Capacitación interna	632	3 200	1 934	644	2 593	2 286	153	2 563	1 896
Capacitación externa ^a	114	222	179	41	68	52	21	43	16
Total	746	3 422	2 113	685	2 661	2 338	174	2 606	1 912

^a Incluye capacitación en la Base Logística de las Naciones Unidas y fuera de la zona de la Misión.

141. La dimensión y el alcance del programa de capacitación preparado por la Misión para el ejercicio 2017/18 tienen por objeto mejorar la capacidad de liderazgo, gestión, administración y desarrollo organizativo del personal de la Misión mediante 390 cursos dirigidos a un total de 6.363 participantes. El principal cometido del programa de capacitación de la Misión consiste en fortalecer la capacidad sustantiva y técnica del personal de la Misión en las siguientes esferas: comunicaciones, operaciones aéreas, apoyo electoral, asuntos humanitarios, ingeniería, incorporación de la perspectiva de género, desarme, desmovilización, reintegración, reasentamiento y reinserción, transporte terrestre, gestión y desarrollo de los recursos humanos, derechos humanos, orden público, servicios médicos, asuntos políticos y civiles, gestión de las adquisiciones y los contratos, protección de los civiles, estado de derecho y seguridad.

G. Desarme, desmovilización y reintegración

142. Las necesidades de recursos estimadas para actividades de desarme, desmovilización y reintegración en el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018 son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor estimado</i>
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Otros servicios	12 028,0
Total	12 028,0

143. El programa de desarme, desmovilización y reintegración facilita la ejecución de los proyectos de reducción de la violencia comunitaria y reinserción socioeconómica basada en la comunidad dirigidos a 10.000 excombatientes, miembros asociados de grupos armados y miembros de las comunidades, en particular las mujeres, los jóvenes en situación de riesgo y los grupos con necesidades especiales, que se conciben como medidas de urgencia. El programa prestará apoyo al Gobierno de Malí en la realización de operaciones de desarme pacíficas y voluntarias en ocho zonas de acantonamiento de cuatro regiones. Se llevarán a cabo proyectos de reducción de la violencia comunitaria en las comunidades de acogida de seis regiones de Malí (Gao, Kidal, Mopti, Menaka, Taudeni y Tombuctú) para apoyar a jóvenes que corren el riesgo de ser reclutados

por grupos armados y delictivos, así como a miembros de comunidades vulnerables situadas en zonas de alto riesgo, a fin de fomentar la cohesión social durante el proceso de desarme, desmovilización y reintegración. El programa también presta apoyo a corto plazo para la reinserción socioeconómica de 10.000 excombatientes de movimientos armados, en particular mujeres y grupos con necesidades especiales. El objetivo del apoyo para la reinserción es facilitar el registro biométrico, las actividades socioeconómicas y psicosociales y la formación en competencias básicas dentro de los lugares de acantonamiento para facilitar la transición a la vida civil de los participantes en el proceso de desarme, desmovilización y reintegración a la vida civil. Esa actividad ayudará a colmar el vacío que existe entre el desarme y la desmovilización y la reintegración a largo plazo.

H. Servicios de detección y remoción de minas

144. Las necesidades de recursos estimadas para prestar servicios de detección y remoción de minas durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018 son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor estimado</i>
Equipo especial	
Equipo de detección y remoción de minas	—
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Servicios de detección y remoción de minas	55 000,0
Suministros de detección y remoción de minas	—

145. El programa de detección y remoción de minas de la Misión busca mitigar la amenaza que representan los explosivos con el fin de proteger al personal y las instalaciones de la MINUSMA, fomentar la capacidad nacional y proteger a los civiles. Con esos recursos se sufragarán los arreglos contractuales para proporcionar apoyo, equipo, capacitación y orientación a los contingentes militares y a las compañías de eliminación de municiones explosivas, así como impartir capacitación con fines de concienciación y preparación para la respuesta en relación con los artefactos explosivos improvisados. La capacitación se impartirá a civiles, agentes de policía de las Naciones Unidas y contingentes desplegados en lugares de alto riesgo, tanto *in situ* —para garantizar la seguridad y la libertad de circulación del personal de toda la Misión— como en todo el país. Con el programa de detección de minas de la Misión también se pretende mejorar la capacidad de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad de Malí de garantizar la seguridad de sus arsenales de armas y municiones, proteger a los civiles mediante la detección y eliminación de restos explosivos de guerra en el norte del país y concienciar a las comunidades afectadas sobre los riesgos.

I. Proyectos de efecto rápido

146. Las necesidades estimadas de recursos para proyectos de efecto rápido en el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018, comparadas con las de ejercicios anteriores, son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Período</i>	<i>Monto</i>	<i>Número de proyectos</i>
1 de julio de 2015 a 30 de junio de 2016 (monto efectivo)	3 970,0	107
1 de julio de 2016 a 30 de junio de 2017 (monto aprobado)	4 000,0	60
1 de julio de 2017 a 30 de junio de 2018 (monto propuesto)		
Rehabilitación o reconstrucción de infraestructura de pequeña escala y servicios públicos básicos	3 000,0	60
Generación de medios de subsistencia y de empleo	800,0	15
Formación, sensibilización y desarrollo de la capacidad	200,0	5
Total	4 000,0	80

147. La Misión seguirá utilizando proyectos de efecto rápido como instrumentos estratégicos para atender a las necesidades inmediatas de la población en el centro y el norte de Malí a fin de promover la aceptación del mandato de la Misión y crear un clima de confianza en el proceso de paz, el acuerdo de paz y sus dividendos. Los proyectos tratarán de reforzar la confianza de la población en el proceso de estabilización, para lo cual apoyarán el restablecimiento de las autoridades del Estado en el norte, el despliegue de autoridades provisionales y su aceptación por la población y la normalización de las actividades en las regiones de Menaka y Taudeni mediante el despliegue progresivo de servicios públicos gubernamentales, y el equipo de las Naciones Unidas en el país participará activamente en las actividades relacionadas con el desarrollo. Entre los proyectos de efecto rápido de la Misión se encuentra la rehabilitación o reconstrucción de la infraestructura con el fin de responder con rapidez a las necesidades de recuperación, proteger los medios de subsistencia y generar oportunidades de empleo temporal. El programa también se propone ofrecer formación profesional y poner en marcha pequeñas empresas en las comunidades y los centros de población más vulnerables con miras a fomentar la capacidad para apoyar el proceso de transición.

J. Otras actividades programáticas

148. Las necesidades estimadas de recursos para otras actividades programáticas en el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018 son las siguientes:

(En miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Descripción</i>	<i>Monto propuesto</i>
Estado de derecho e instituciones de seguridad	4 055,8
Derechos humanos y estabilización y recuperación	857,0
Total	4 912,8

149. Durante el ejercicio 2017/18, la Misión seguirá trabajando con un planteamiento integrado. Al seguir una estrategia centrada en las personas, con entrega de dividendos de la paz suficientes y oportunos a las comunidades, especialmente a las más vulnerables, se contribuirá a que todos los interesados logren una paz sostenible y se fomentará la estabilidad en las zonas de crisis. Con

ese fin, las actividades programáticas de la Misión estarán orientadas al estado de derecho y las instituciones de seguridad. Para ello se construirá un nuevo dormitorio en la escuela de cadetes de Kati, con objeto de ampliar la capacidad de alojamiento para 100 mujeres cadetes militares, y se mejorarán las instalaciones médicas, deportivas y de capacitación; se rehabilitará y equipará la Inspección General de los Servicios de Seguridad Interna; se prestará apoyo a la dependencia judicial maliense especializada en terrorismo y delincuencia organizada transnacional, incluida la brigada antiterrorista; se ayudará a las autoridades de Malí y a los signatarios del acuerdo de paz a cumplir los requisitos fundamentales para el reconocimiento del sector de la justicia tradicional dilucidando cuál es fuero del sistema formal y el del sistema tradicional; y se fortalecerán las instituciones de seguridad y, en particular, el Servicio de Investigación Judicial de la Gendarmería, la brigada de lucha contra la delincuencia, la jefatura de la policía militar de Tombuctú, la Guardia Nacional de Gossi y la Gendarmería de Ansongo. El componente de las actividades programáticas de la Misión dedicado a los derechos humanos y a la estabilización y recuperación tiene por objeto promover el liderazgo de los jóvenes para impulsar el diálogo entre las comunidades y dentro de ellas a través de la educación, y también ayudar a las organizaciones no gubernamentales y a las instituciones locales de Mali proporcionándoles soluciones tecnológicas innovadoras y fomento de la capacidad a través de las organizaciones regionales de desarrollo, con el fin de mejorar su capacidad para poner en práctica las prioridades establecidas en los planes regionales de estabilización para Gao, Kidal, Menaka, Mopti y Tombuctú.

III. Análisis de las diferencias¹

150. En el anexo I.B del presente informe figura la terminología estándar utilizada en esta sección para el análisis de las diferencias en los montos de los recursos, que es la misma empleada en informes anteriores.

	<i>Diferencia</i>	
Observadores militares	100,1	4,9%

• Gestión: más insumos y productos

151. El principal factor que explica la diferencia en esta partida es el aumento del costo de los viajes de emplazamiento, rotación y repatriación como consecuencia de que en el ejercicio 2017/18 se sufragarán los viajes de rotación de ida y vuelta, cuyo costo se ha estimado en 1.700 dólares por persona tomando como base el patrón de gastos de la Misión, mientras que en 2016/17 el crédito para los viajes de rotación solo cubría un trayecto, con un costo medio de 1.100 dólares por persona estimado en función de las primeras etapas del despliegue de los observadores militares. Para calcular el costo de los observadores militares se ha aplicado un factor de demora en el despliegue del 5%.

¹ Las diferencias en los montos de los recursos se expresan en miles de dólares de los Estados Unidos. Se presentan los análisis de las diferencias, por exceso o por defecto, de al menos el 5% o 100.000 dólares.

	<i>Diferencia</i>	
Contingentes militares	62.446,7	19,1%

• **Mandato: despliegue de más personal de los contingentes en cumplimiento de la resolución 2295 (2016) del Consejo de Seguridad**

152. La diferencia en esta partida obedece principalmente a que se despliega más personal de los contingentes militares debido a la ampliación del componente militar de la Misión, que aumenta a 13.249 efectivos en cumplimiento de la resolución 2295 (2016) del Consejo de Seguridad, mientras que los créditos aprobados para 2016/17 se calcularon para una dotación de 11.200 efectivos; también obedece al aumento de la tasa de reembolso a los países que aportan contingentes, que es de 1.410 dólares mensuales por persona desde el 1 de julio de 2017, conforme a lo dispuesto por la Asamblea General en su resolución 68/281, mientras que para el ejercicio 2016/17 se presupuestó una tasa de 1.365 dólares. Al calcular el costo del personal de los contingentes militares se ha aplicado un factor de demora del 10%.

	<i>Diferencia</i>	
Policía de las Naciones Unidas	4.608,4	39,4%

• **Mandato: despliegue de más personal de policía en cumplimiento de la resolución 2295 (2016) del Consejo de Seguridad**

153. El principal factor que contribuye a la diferencia en esta partida es el aumento en el número de agentes de policía de las Naciones Unidas desplegados, debido a que el componente de policía de la Misión se amplía a 350 agentes en cumplimiento de lo dispuesto en la resolución 2295 (2016) del Consejo de Seguridad, mientras que los recursos aprobados para el ejercicio 2016/17 se basaron en un nivel de 320 agentes. Además, se aplica un factor más bajo de demora en el despliegue: el 20% para el ejercicio 2017/18, en tanto se había presupuestado el 30% para el ejercicio 2016/17.

	<i>Diferencia</i>	
Unidades de policía constituidas	15.637,1	54,8%

• **Mandato: despliegue de más personal de policía en cumplimiento de la resolución 2295 (2016) del Consejo de Seguridad**

154. El principal factor que influye en la diferencia en esta partida es el aumento en el número de agentes de las unidades de policía constituidas que se despliegan, debido a que el componente de policía de la Misión se amplía a 1.570 efectivos en cumplimiento de la resolución 2295 (2016) del Consejo de Seguridad, mientras que los recursos aprobados para el ejercicio 2016/17 se calcularon en función de un nivel de 1.120 efectivos. También ha aumentado la tasa de reembolso a los países que aportan contingentes de policía, que se sitúa en 1.410 dólares mensuales por persona a partir del 1 de julio de 2017 en cumplimiento de la resolución 68/281 de la Asamblea General, mientras que para el ejercicio 2016/17 se presupuestó una tasa de 1.365 dólares. Se ha aplicado un factor de demora en el despliegue del 15% para calcular el costo del personal de las unidades de policía constituidas.

	<i>Diferencia</i>	
Personal internacional	11.788,2	9,9%

• **Gestión: más insumos y productos**

155. La diferencia en esta partida obedece principalmente a que se propone aumentar la plantilla civil de 727 a 822 efectivos, lo cual supone un incremento neto de 95 puestos de contratación internacional. Al calcular los gastos en concepto de personal internacional se ha aplicado una tasa de vacantes del 15%.

	<i>Diferencia</i>	
Personal nacional	143,1	1,0%

• **Gestión: más insumos y productos**

156. La diferencia en esta partida se debe sobre todo a que la dotación de personal civil de la Misión aumenta en 4 funcionarios del Cuadro Orgánico de contratación nacional y 85 del Cuadro de Servicios Generales de contratación nacional, lo cual queda compensado en parte por la aplicación de tasas de vacantes más elevadas para los funcionarios de contratación nacional: el 20% para los funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y el 15% para los del Cuadro Orgánico, frente a las aplicadas para el ejercicio 2016/17, que fueron del 15% y el 10%, respectivamente.

	<i>Diferencia</i>	
Voluntarios de las Naciones Unidas	415,0	5,9%

• **Gestión: más insumos y productos**

157. El principal factor que influye en la diferencia en esta partida es que se propone un aumento de ocho puestos de Voluntarios de las Naciones Unidas en la plantilla civil de la Misión. Además, se aplica una tasa de vacantes más baja al calcular los gastos de los Voluntarios de las Naciones Unidas para el ejercicio 2017/18, a saber el 20%, en tanto para 2016/17 se había presupuestado una tasa del 25%.

	<i>Diferencia</i>	
Personal proporcionado por los gobiernos	143,5	26,4%

• **Gestión: más insumos y productos**

158. La diferencia en esta partida obedece principalmente a que se propone aumentar la plantilla civil de la Misión en tres miembros del personal proporcionado por los gobiernos. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 30% para calcular los gastos de personal proporcionado por los gobiernos.

	<i>Diferencia</i>	
Consultores	260,9	40,1%

• **Gestión: más insumos y productos**

159. El principal factor que contribuye a la diferencia en esta partida es la parte prorrateada de los gastos de funcionamiento del Servicio de Asistencia Técnica Rápida en materia de Clima y Medio Ambiente que corresponde a la Misión.

	<i>Diferencia</i>	
Instalaciones e infraestructura	22.360,2	23,5%

• **Gestión: más insumos y productos**

160. En esta partida, la diferencia se debe sobre todo al aumento de las necesidades para lo siguiente: a) adquisición de instalaciones prefabricadas para construir estructuras y edificios en el contexto del plan maestro de construcción, que contempla establecer varias oficinas regionales y centrales integradas, ampliar o reformar varios campamentos y construir instalaciones de logística, a lo que se suma el aumento de precios previsto en el contrato marco; b) servicios públicos y de eliminación de desechos, debido a que se hace un mayor uso de servicios externos contratados para la gestión de residuos sólidos y líquidos, residuos biomédicos y fangos con objeto de cumplir con el mandato de la Misión en lo que se refiere a los efectos ambientales y con las políticas ambientales de las Naciones Unidas; c) suministros de defensa sobre el terreno, debido a la necesidad de reforzar la infraestructura de seguridad en los campamentos construyendo muros de protección para que el personal de la Misión esté más protegido; d) combustible, aceite y lubricantes, debido a que se utiliza un número mayor de generadores a raíz del aumento del personal desplegado en la Misión, con el consiguiente aumento en el consumo de combustible diésel; y e) adquisición de generadores y equipos eléctricos debido a que la aplicación del plan general de construcción de la Misión, que incluye ampliar los campamentos y las actividades operacionales necesarias para apoyar el gran número de alojamientos, tecnología de la información y las comunicaciones y plantas de tratamiento de aguas residuales, exige la adquisición de varios grupos electrógenos.

161. El aumento general de las necesidades se compensa en parte por la reducción de las necesidades para a) la adquisición de suministros de ingeniería, piezas de repuesto y suministros, debido a que hay niveles suficientes de existencias disponibles gracias a las adquisiciones realizadas en el período anterior conforme al programa de gastos de la Misión; y b) servicios de reforma y renovación, dado que una parte importante de las obras auxiliares se está llevando a cabo en el ejercicio 2016/17.

	<i>Diferencia</i>	
Transporte terrestre	(1.345,5)	(11,1%)

• **Gestión: menos insumos y los mismos productos**

162. La diferencia en esta partida se debe sobre todo a que las necesidades de piezas de repuesto son menores, puesto que hay niveles suficientes de existencias disponibles gracias a las adquisiciones realizadas en el período anterior en el marco del programa de gastos de la Misión. La reducción general de las necesidades queda contrarrestada en parte por el aumento de las necesidades en concepto de seguro de responsabilidad civil, debido a que hay más vehículos en el parque automotor de la Misión.

	<i>Diferencia</i>	
Operaciones aéreas	24.486,1	14,8%

• **Gestión: más insumos y productos**

163. El principal factor que contribuye a la diferencia en esta partida es el aumento de la flota de aviones de la Misión, pues está previsto el despliegue de otros seis helicópteros, junto con el aumento de las horas de vuelo (que pasan de 16.571 en

2016/17 a 20.248 en 2017/18) y el consiguiente aumento en el consumo de combustible de aviación. El aumento general de las necesidades de recursos se compensa en parte por la reducción en el precio del contrato del sistema aéreo comercial no tripulado de la Misión.

	<i>Diferencia</i>	
Transporte naval	(325,9)	(100,0%)

• **Gestión: menos insumos y productos**

164. La diferencia en esta partida obedece principalmente a que la Misión no desplegará una unidad naval.

	<i>Diferencia</i>	
Comunicaciones	(482,7)	(1,3%)

• **Gestión: menos insumos y los mismos productos**

165. El principal factor que contribuye a la diferencia en esta partida es la disminución de los servicios de imprenta y los artículos de promoción a raíz de la formalización de contratos para el suministro de materiales y la prestación de servicios de información pública, y también la adquisición de equipo ligero de información pública, a diferencia del equipo pesado del ejercicio 2016/17. La reducción general de las necesidades queda contrarrestada en parte por un aumento de las necesidades de recursos para piezas de repuesto, ya que el valor de los activos ha aumentado, y también lo ha hecho el valor de las piezas de repuesto, que ha pasado a representar el 4% de los activos, a diferencia del 2,5% anterior.

	<i>Diferencia</i>	
Tecnología de la información	(4.156,8)	(31,2%)

• **Gestión: menos insumos y los mismos productos**

166. En esta partida, la diferencia obedece principalmente a que se reducen las necesidades relacionadas con la adquisición de computadoras e impresoras adicionales para que las existencias disponibles se correspondan con el aumento del personal, y también a que las necesidades de la Unidad de Fusión de Inteligencia se han incluido en la partida de comunicaciones. Además, no se han previsto créditos para infraestructura de tecnología de la información de acceso remoto ni para servicios de apoyo técnico. La reducción general de las necesidades queda contrarrestada en parte por el aumento de las necesidades de piezas de repuesto y suministros como consecuencia de las necesidades de equipo y componentes para la red fija.

	<i>Diferencia</i>	
Servicios médicos	1.155,4	22,8%

• **Gestión: más insumos y productos**

167. El principal factor que contribuye a la diferencia en esta partida es el aumento de las necesidades relacionadas con los servicios y suministros médicos en el contexto de la ampliación de la Misión, junto con el establecimiento de arreglos contractuales para el centro médico de nivel II en Niamey y la finalización de la instalación de cinco clínicas de nivel I de propiedad de las Naciones Unidas, lo que requerirá más suministros, como medicamentos y artículos de laboratorio fungibles.

	<i>Diferencia</i>	
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	6.910,4	8,4%

• **Gestión: más insumos y productos**

168. La diferencia en esta partida se debe sobre todo al crédito previsto para otras actividades programáticas relacionadas con los derechos humanos, el estado de derecho y las instituciones de seguridad, así como al aumento del costo de la auditoría externa de la Misión por la Junta de Auditores, además del aumento de las necesidades de flete y gastos conexos en el contexto del programa de adquisiciones de la Misión.

IV. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

169. Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General en relación con la financiación de la MINUSMA son las siguientes:

a) **Consignar la suma de 1.077.552.000 dólares para el mantenimiento de la Misión durante el período de 12 meses comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018;**

b) **Prorratear la suma mencionada en el apartado a) a razón de 89.796.000 dólares mensuales si el Consejo de Seguridad decide prorrogar el mandato de la Misión.**

V. Resumen de las medidas de seguimiento adoptadas en respuesta a las decisiones y solicitudes formuladas por la Asamblea General en sus resoluciones [70/286](#) y [70/113 B](#), y las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea General

A. Asamblea General

Cuestiones intersectoriales

(Resolución [70/286](#))

Decisión o solicitud

Medidas adoptadas para aplicar las decisiones y solicitudes

Solicita al Secretario General que mejore la relación entre el número de funcionarios que desempeñan funciones sustantivas y el personal de apoyo, prestando especial atención a la viabilidad de contratar personal nacional para determinadas funciones, especialmente funciones del Servicio Móvil, con objeto de asegurar que la estructura del componente civil sea apropiada para cumplir eficazmente el mandato vigente de las misiones y refleje las mejores prácticas de dotación de personal en las misiones (párr. 20).

Con la ayuda de la Sede de las Naciones Unidas, la MINUSMA llevó a cabo un examen de la dotación de personal civil entre el 7 y el 14 de julio de 2016, en el cual se detectaron deficiencias. Sobre la base del examen, se ha comenzado a racionalizar la dotación de personal de la Misión. En ese contexto, la Misión tiene previsto contar con niveles óptimos de personal, tanto de funcionarios que desempeñan funciones sustantivas como de apoyo, al igual que de las distintas categorías de personal, ya sea de contratación internacional o nacional (relación entre el número de funcionarios que desempeñaban funciones sustantivas y de apoyo en 2014/15: 1:2; relación en 2015/16: 1:1,9).

Insta al Secretario General a que haga todo lo posible por reducir la duración de los trámites de contratación del personal en las misiones sobre el terreno, teniendo en cuenta las disposiciones que rigen la contratación del personal de las Naciones Unidas, que fomente la transparencia de los procesos de contratación en todas las etapas y que en su próximo informe sinóptico incluya información sobre las medidas adoptadas y los resultados obtenidos (párr. 22).

Acoge con beneplácito los constantes esfuerzos del Secretario General para incorporar la perspectiva de género en las operaciones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas y solicita al Secretario General que asegure que los asesores superiores de género de todas las operaciones de mantenimiento de la paz estén directamente subordinados al personal directivo superior de las misiones (párr. 24).

Reconoce el papel que desempeñan las mujeres en todos los aspectos de la paz y la seguridad, expresa preocupación por el desequilibrio entre los géneros que manifiesta el personal de las operaciones de mantenimiento de la paz, en particular en los niveles superiores, solicita al Secretario General que intensifique los esfuerzos para contratar y retener a mujeres en las operaciones de mantenimiento de la paz, y en particular nombrar mujeres para cargos superiores de las Naciones Unidas, respetando plenamente el principio de la distribución geográfica equitativa, de conformidad con el Artículo 101 de la Carta de las Naciones Unidas y considerando en particular a las mujeres de los países que aportan contingentes y fuerzas de policía, y alienta encarecidamente a los Estados Miembros a que, cuando proceda, elijan y presenten regularmente más candidaturas de mujeres a puestos del sistema de las Naciones Unidas (párr. 25).

Solicita al Secretario General que prosiga sus esfuerzos para reducir la huella ambiental general de cada misión de mantenimiento de la paz, incluso mediante la aplicación de sistemas de gestión de desechos y generación de energía ambientalmente racionales, en plena conformidad con las normas y los reglamentos pertinentes, entre ellos la política y los procedimientos

Las Naciones Unidas poseen un sistema de listas de candidatos que proporcionan un acervo de competencias para las diversas misiones y de las cuales se puede contratar personal. La creación de las listas comenzó en 2009, y, desde entonces, se ha reducido la duración de los trámites de contratación. El tiempo que transcurre desde la selección hasta la incorporación del personal se ve afectado por diversos factores. En la MINUSMA, la contratación regular de los candidatos incluidos en la lista llevó, en promedio, 45 días (2014/15: un promedio de 33 días; 2015/16: un promedio de 41 días).

Se siguió incorporando la perspectiva de género a través de las estrategias, políticas y operaciones de la MINUSMA. Además, la Dependencia de Asesoramiento sobre Asuntos de Género continuó ofreciendo orientación inicial al nuevo personal desplegado y otras formas de capacitación específica en cuestiones de género a las secciones y divisiones.

Actualmente el Asesor Superior de Género está subordinado al Representante Especial Adjunto del Secretario General (Asuntos Políticos), pero se propone reestructurar esta relación jerárquica de manera que esté subordinado al Representante Especial del Secretario General en el ejercicio 2017/18.

La MINUSMA ofrece igualdad de oportunidades a los candidatos y a las candidatas en sus contrataciones, y, en el caso del personal de contratación nacional, participó en una feria de empleo para promover la “marca MINUSMA”, centrándose en la difusión de información sobre las oportunidades de empleo que existen en el sistema de las Naciones Unidas y, concretamente, en la Misión, en particular para las mujeres.

La MINUSMA ha puesto en marcha diversos programas de protección del medio ambiente y ha adoptado medidas de mitigación. A este respecto, la Misión está utilizando plantas de tratamiento de desechos en diversos emplazamientos y energía renovable, principalmente solar, siempre que sea posible; los servicios de limpieza incluyen servicios de

de las Naciones Unidas para la gestión ambiental y de los desechos (párr. 31).

Reconoce las crecientes demandas y retos del inestable entorno de trabajo de las operaciones de mantenimiento de la paz y solicita al Secretario General que fortalezca la capacidad y la norma de respuesta a incidentes “10-1-2”, por ejemplo, capacitando, formando y educando al personal, y que siga desarrollando soluciones innovadoras a este respecto (párr. 32).

eliminación de desechos sólidos, incluidos desechos biomédicos.

Con objeto de ofrecer servicios oportunos y eficaces de evacuación médica y de heridos y una atención médica del nivel de las Naciones Unidas a todo el personal de la Organización en todas las zonas de despliegue de la MINUSMA, la Misión ha reestructurado sus recursos médicos y ha acercado los servicios a los clientes. Ya están en funcionamiento dos centros regionales de nivel I de las Naciones Unidas, en Mopti y Gao, y otros dos, ubicados en Tombuctú y Kidal, se encuentran en la etapa de planificación. Estos centros contribuyen a incrementar las instalaciones de los países que aportan contingentes, apoyar las actividades médicas y en relación con los heridos y proporcionar capacitación en materia de conocimientos para situaciones de emergencia y atención de primeros auxilios.

La MINUSMA sigue revisando y aumentando su capacidad de atención médica y de heridos dentro y fuera de la zona de la Misión, en consonancia con las recomendaciones para garantizar el cumplimiento de las normas de evacuación 10-1-2. A ese respecto, tres Equipos de Evacuación Médica por Vía Aérea, que son componentes de los hospitales de nivel II de los países que aportan contingentes, se encuentran en pleno funcionamiento. A fin de garantizar el acceso de helicópteros y la cobertura de emergencia adecuada en una hora, la Misión desplegará otros dos Equipos de Evacuación Médica por Vía Aérea en Mopti y Tessalit, que contarán con el apoyo permanente de helicópteros con capacidad de visión nocturna.

La Sección de Servicios Médicos de la MINUSMA ha realizado y sigue racionalizando su función de supervisión y vigilancia en relación con las instalaciones de los países que aportan contingentes, a fin de garantizar que cumplan las normas internacionales y de las Naciones Unidas en materia de atención médica, tanto dentro como fuera de la Misión en sus destinos de evacuación de nivel III y nivel IV.

Además, la Sección de Servicios Médicos sigue prestando apoyo psicológico y mental a su personal por conducto de la Dependencia de Asesoramiento del Personal, encaminada a desarrollar la resiliencia, facilitar la gestión del estrés y promover mecanismos de ayuda brindada por colegas.

El concepto de los servicios médicos de la MINUSMA también incluye a otros interesados en tareas de evacuación médica y de heridos, como la capacidad

Reconoce además la contribución de los sistemas aéreos no tripulados al cumplimiento de los mandatos, en particular al conocimiento de la situación y al aumento de la seguridad del personal de mantenimiento de la paz, y destaca la necesidad de hacer frente a los retos del despliegue y la utilización de sistemas aéreos no tripulados en las misiones de mantenimiento de la paz (párr. 34).

Solicita al Secretario General que vele por la seguridad de la información y las comunicaciones en las misiones, incluida la de los datos obtenidos usando sistemas aéreos no tripulados, como cuestión de prioridad (párr. 35).

Recuerda el párrafo 39 de su resolución [69/307](#) y los párrafos 136 a 138 del informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto, reafirma la solicitud formulada al Secretario General para que asegure la coherencia, la

mejorada de evacuación de heridos de las fuerzas francesas y la utilización de las instalaciones de nivel 2 de la Operación Barkhane ubicadas en Gao y Tessalit para prestar apoyo en situaciones médicas extremas.

En cuanto a los retos planteados durante la utilización de los sistemas aéreos no tripulados, la Misión se enfrentó a un problema de gestión del espacio aéreo en lo que respecta a la segregación del espacio. A fin de superar esa dificultad y crear un entorno operacional seguro para los sistemas en el norte de Malí, se ha creado un grupo de trabajo integrado por la MINUSMA, el Gobierno de Malí, la Operación Barkhane (del Gobierno de Francia) y el Organismo para la Seguridad de la Navegación Aérea en África y Madagascar a fin de proporcionar soluciones. En la actualidad, el espacio aéreo se gestiona sobre la base de los procedimientos acordados.

Actualmente se están asignando recursos de tecnología de la información y las comunicaciones para establecer una red segura y proteger los datos y la información institucional, no solo de los sistemas aéreos no tripulados, sino también para aplicar esas medidas a otras diversas formas de vigilancia y plataformas de inteligencia, control y reconocimiento, en la zona de operaciones de la Misión.

Los datos y la información obtenidos de los sistemas aéreos no tripulados se procesan y almacenan en un sistema de almacenamiento diferente. Los servidores de archivos están separados en función de la confidencialidad de los datos que albergan; el acceso a los datos se limita al personal aprobado y a los administradores autorizados de la Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información.

Para poder acceder a los datos de los servidores de archivos, un usuario debe obtener la aprobación por escrito de su jefe de sección y la autorización del jefe o la autoridad delegada de la sección a la cual pertenecen los datos. Los registros de actividad de los servidores de archivos se recopilan usando el programa informático ADAudit Plus de ManageEngine, que ofrece información detallada sobre todos los intentos exitosos o fallidos de creación, supresión y modificación de archivos y carpetas, y también hace un seguimiento de los cambios en los permisos relativos a los archivos y las carpetas.

La adquisición y presupuestación de la capacidad en materia de sistemas aéreos no tripulados están sujetas a las normas y los reglamentos de las Naciones Unidas establecidos para la transparencia de las adquisiciones, y la selección de los proveedores se hace a través de

transparencia y la eficiencia en función de los costos al elaborar el presupuesto de los sistemas aéreos no tripulados en los proyectos de presupuesto de las distintas operaciones de mantenimiento de la paz en este sentido, en particular presentando los logros previstos y los indicadores de progreso, así como información sobre los productos, según proceda, en el contexto del marco de presupuestación basada en los resultados, y reafirma también la solicitud que formuló al Secretario General para que en su próximo informe sinóptico incluya información amplia, en particular sobre las enseñanzas extraídas de la utilización de sistemas aéreos no tripulados en las operaciones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas (párr. 36).

Solicita además al Secretario General que en los proyectos de presupuesto de las misiones presente una visión clara de las necesidades anuales de construcción para cada misión, estableciendo, según proceda, planes plurianuales, que persevere en sus esfuerzos por presentar presupuestos más exactos, mejorando los aspectos de la planificación, gestión y supervisión de los proyectos, con la debida consideración de las circunstancias operacionales sobre el terreno, y que supervise estrechamente la ejecución de las obras, para garantizar su rápida conclusión (párr. 42).

Solicita al Secretario General que fortalezca la supervisión y los controles internos en las esferas de las adquisiciones y la gestión de activos en todas las misiones de mantenimiento de la paz, en particular

un proceso de licitación en el que se tiene en cuenta la oferta que mejor abarca y cumple los requisitos técnicos y que ofrece la mejor relación entre calidad y precio para la Organización.

La MINUSMA se esfuerza por utilizar sus sistemas aéreos no tripulados de la manera más eficiente posible y sigue optimizando el número y los tipos de estos activos en función de las respuestas recabadas de las operaciones sobre el terreno, la recopilación de datos estadísticos, el análisis de las tasas de utilización en relación con las necesidades operacionales específicas de la Misión y la aplicación de una metodología variable de pago de tasas para garantizar que los reembolsos de los gastos de funcionamiento sean proporcionales a los niveles de actividad operacional, reduciendo así el total de gastos por concepto de sistemas aéreos no tripulados. La Misión seguirá estudiando las formas de mejorar las condiciones de las cartas de asignación y negociándolas con aquellos países que aportan contingentes y también proporcionan sistemas aéreos no tripulados.

El presente informe contiene información detallada sobre los planes de construcción de la Misión para ampliar los campamentos existentes en Gao, Kidal y Tombuctú. La construcción se llevará a cabo en fases: trabajos de ingeniería vertical, de transición y horizontal (con un plazo estimado que se extiende desde noviembre de 2016 hasta mayo de 2017). En cuanto al ejercicio 2017/18, se han previsto las actividades de construcción que se describen a continuación. En Gao, ha concluido el proceso de obtención de terrenos, el Gobierno de Malí ha emitido la nota verbal pertinente, el personal interno y las unidades militares de apoyo están llevando a cabo las obras horizontales, y los trabajos de transición se encuentran en la etapa de planificación. En Tombuctú, se está ultimando el proceso de obtención de terrenos con el Gobierno de Malí, y la fase de construcción se ejecutará con personal interno. En Kidal, se está llevando a cabo un estudio de viabilidad respecto de la ampliación del campamento. A fin de garantizar el cumplimiento del plazo, los directores de proyectos procurarán maximizar los recursos, la supervisión, la vigilancia y la inspección. Se presentarán informes semanales al ingeniero jefe, y se solicitará a la Sede todo el apoyo necesario.

Ya se ha establecido la Dependencia de Centralización de Procesos de Adquisiciones de la Misión, cuyos objetivos incluyen consolidar las necesidades de la Misión y evitar las duplicaciones y el exceso de

designando a un miembro de la administración de las misiones responsable de controlar los niveles de existencias antes de iniciar cualquier actividad de adquisición, a fin de asegurar el cumplimiento de las políticas de gestión de los activos establecidas, teniendo en cuenta las necesidades actuales y futuras de las misiones y la importancia de la plena aplicación de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (párr. 43).

Alienta al Secretario General a que utilice materiales, capacidad y conocimientos locales en la ejecución de los proyectos de construcción de las operaciones de mantenimiento de la paz, de conformidad con el Manual de Adquisiciones de las Naciones Unidas (párr. 45).

Solicita al Secretario General que haga pleno uso de la Oficina Regional de Adquisiciones de Entebbe (Uganda) para las adquisiciones sobre el terreno (párr. 46).

Recuerda el párrafo 38 de su resolución 69/307 y solicita al Secretario General que siga estudiando las medidas que podrían aplicarse para reforzar la seguridad de los tripulantes de aeronaves que trabajan bajo contratos con las Naciones Unidas, confirmando que se han establecido las líneas de responsabilidad adecuadas para el tratamiento de los aspectos de seguridad conexos, y que incluya información al respecto en su próximo informe sinóptico (párr. 47).

Reconoce que los proyectos de efecto rápido apoyan en gran medida el cumplimiento de los mandatos de las misiones, destaca la necesidad de que todos los proyectos previstos se ejecuten de forma oportuna y responsable, y solicita al Secretario General que mejore los efectos de estos proyectos y se ocupe de los problemas subyacentes (párr. 55).

existencias. Toda dependencia de contabilidad autónoma que solicita la adquisición de bienes debe confirmar que las existencias solicitadas no están disponibles en las existencias para el despliegue estratégico del Centro Mundial de Servicios de las Naciones Unidas o en otras misiones en calidad de excedente. Dicha confirmación se incluye en la plantilla de solicitud que utilizan actualmente todas las dependencias de contabilidad autónoma.

Además, la Misión ha puesto en marcha un sistema de almacenamiento centralizado bajo la supervisión de la Sección de Suministros, que se encarga de controlar los niveles de existencias y de notificar a las dependencias de contabilidad autónoma cuando se alcanzan los niveles de reposición.

Constantemente se consulta a compañías locales y otras compañías malienses en relación con cada actividad de adquisición, y se las incluye en la lista de invitados al respecto. El alcance de las obras se desarrolla de conformidad con los materiales locales y respetando el medio ambiente y la cultura local.

La MINUSMA participa activamente en las actividades de adquisiciones conjuntas consolidadas de la Oficina Regional de Adquisiciones de Entebbe.

La Misión procura que, al llegar a Bamako, los empleados de todos los operadores aéreos comerciales y las dependencias de aviación militar reciban una exposición informativa obligatoria sobre seguridad antes de que se les provea una tarjeta de identidad de la MINUSMA. Además, de conformidad con los procedimientos operativos estándar de aviación, se ofrece a todos los tripulantes de aeronaves información adecuada antes de que asuman sus funciones. Asimismo, tras el despliegue de las tripulaciones de aeronaves a la base principal de operaciones sobre el terreno, las regiones aéreas ofrecen a las tripulaciones una exposición informativa adicional sobre, entre otros temas, cuestiones de seguridad relacionadas con la región.

Desde el ejercicio 2014/15, la MINUSMA ha podido ejecutar eficazmente la totalidad de los proyectos previstos gracias a la existencia de procedimientos claramente definidos para la selección, la aprobación, la financiación, la ejecución, la presentación de informes y la evaluación de los proyectos, establecidos en los procedimientos operativos estándar para los proyectos de efecto rápido (que se aprobaron en septiembre de 2014). En marzo de 2016 se llevó a cabo un examen interno de la eficacia y la eficiencia

Recuerda la posición colectiva y unánime de que una sola denuncia fundada por un caso de explotación o abusos sexuales es demasiado, y solicita al Secretario General que asegure que todas las operaciones de mantenimiento de la paz apliquen plenamente la política de tolerancia cero de las Naciones Unidas frente a la explotación y los abusos sexuales en las operaciones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas con respecto a todo el personal civil, militar y de policía (párr. 70).

de la ejecución de los proyectos de efecto rápido, conforme a lo solicitado por la Sede.

Las respuestas de todas las misiones de mantenimiento de la paz, incluida la MINUSMA, para abordar las cuestiones planteadas en los párrafos 70, 71, 76, 79, 80, 81 y 82 de la resolución, se incluirán en el informe del Secretario General sobre medidas especiales de protección contra la explotación y los abusos sexuales.

Financiación de la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí (Resolución 70/113 B)

Expresa preocupación por la continua pérdida de vidas y las bajas y solicita al Secretario General que tome todas las medidas necesarias para mejorar las medidas de seguridad y garantizar la protección del personal civil y militar de la Misión e informe al respecto en el septuagésimo primer período de sesiones de la Asamblea General (párr. 10).

La información solicitada figura en los párrafos 24, 25 y 26 del presente informe.

Expresa profunda preocupación por los ataques contra los campamentos y el personal de mantenimiento de la paz de la Misión, que produjeron la pérdida de vidas y la destrucción de locales y equipo, y, en este sentido, solicita al Secretario General que, como cuestión prioritaria, adopte las medidas apropiadas para mejorar las disposiciones de seguridad, en particular garantizando la seguridad de los funcionarios y el personal de mantenimiento de la paz de la Misión, así como infraestructuras y medios de transporte sólidos y el uso de tecnologías y mecanismos modernos, incluida la Dependencia de Fusión de Inteligencia (párr. 11).

La MINUSMA tiene previsto desplegar un sistema sólido de protección de los campamentos en Gao. Tras la experiencia de la Misión con un sistema similar en Kidal que fracasó como resultado de las condiciones meteorológicas adversas, la administración decidió examinar la instalación prevista de un sistema similar en Gao y estableció un grupo de trabajo, dirigido por la fuerza, para determinar las necesidades de la Misión y luego colaborar con la División de Tecnología de la Información y las Comunicaciones y el Grupo Thales a fin de adaptar una solución técnica para satisfacer las necesidades de la Misión en materia de seguridad de los campamentos. El nuevo plazo para la ejecución del proyecto es el segundo trimestre de 2017. El proyecto incluye cámaras de vigilancia de alta potencia y grado militar y un sistema de detección anticipada por radar contra ataques con cohetes y morteros, así como la adquisición adicional de dispositivos de contramedida electrónica para mitigar los efectos de los artefactos explosivos improvisados. La Misión también tiene previsto estudiar y, en última instancia, introducir sistemas de mando y control y de comunicaciones, drones comerciales amarrados para patrullas conjuntas y desplazamientos de convoyes, drones para la localización de minas y un sistema amplio de televisión de circuito cerrado (con capacidad de visión

*Decisión o solicitud**Medidas adoptadas para aplicar las decisiones y solicitudes*

Solicita al Secretario General que asegure que la Misión continúe prestando servicios de detección y remoción de minas de forma oportuna (párr. 12).

nocturna) para mejorar la protección de la fuerza a nivel de toda la Misión.

Los cursos de concienciación, el asesoramiento técnico, la capacitación y el equipo especializados amplios y oportunos respecto de la amenaza de los explosivos han seguido contribuyendo a brindar protección a la población de Malí, el personal civil y uniformado de la MINUSMA y demás personal de las Naciones Unidas, en particular para facilitar la prestación de asistencia humanitaria.

B. Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

Cuestiones intersectoriales

(A/70/742)

*Solicitud o recomendación**Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*

La Comisión Consultiva espera con interés analizar las diferencias entre los gastos presupuestados y los gastos reales para el ejercicio económico 2015/16, incluso mediante la presentación de información analítica adicional en los próximos informes de ejecución, así como en las actualizaciones periódicas sobre las redistribuciones entre grupos y clases de gastos (párr. 33).

La planificación presupuestaria se rige por los factores existentes al momento de la presupuestación que fundamentan la formulación de hipótesis básicas y las necesidades de recursos conexas. En la ejecución del presupuesto correspondiente al ejercicio 2015/16 entraron en juego varios factores que no se habían previsto, lo que dio lugar a redistribuciones del grupo III (gastos operacionales) por valor de 23,1 millones de dólares en el grupo I (personal militar y de policía) y por valor de 6,1 millones de dólares en el grupo II (personal civil). Las redistribuciones en el grupo I fueron necesarias a raíz del despliegue de más equipo de propiedad de los contingentes. Si bien la MINUSMA se basó en los niveles históricos de despliegue de equipo en la planificación presupuestaria, siempre existe la expectativa de que los países que aportan contingentes desplieguen equipos sobre la base de los memorandos de entendimiento, lo que conduce a un mejor cumplimiento de los mandatos. Por lo tanto, la MINUSMA acogió con satisfacción que aumentara el despliegue de equipo de propiedad de los contingentes y asignó prioridad a proyectos operacionales a fin de asegurar la disponibilidad de fondos para pagar a los países que aportan contingentes.

La Comisión observa con consternación que en los proyectos de presupuesto de las misiones para 2016/17 no siempre se cumple el requisito de examinar todos los puestos que hayan estado vacantes durante dos años o más y de proponer su retención o supresión (párr. 46).

Se examinaron las necesidades de la Misión en relación con los puestos que habían estado vacantes durante dos años o más y se presentaron las justificaciones en la propuesta presupuestaria para 2016/17; la información solicitada se suministrará en todas las próximas propuestas presupuestarias.

En vista de la magnitud de los recursos asignados a las operaciones aéreas en todas las operaciones de mantenimiento de la paz y las conclusiones de

La Misión ha examinado sus necesidades de operaciones aéreas con vistas a optimizar la utilización de los activos aéreos. Sobre la base del examen, se

auditoría mencionadas arriba, junto con las observaciones y recomendaciones adicionales formuladas en los párrafos 119 a 138 del presente informe, la Comisión Consultiva reitera su opinión de que existe una oportunidad importante para mejorar la eficiencia y eficacia generales de las operaciones aéreas, incluida la posibilidad de realizar importantes ahorros en los presupuestos futuros (párr. 116).

La Comisión Consultiva reitera la necesidad de una mayor coherencia y transparencia en la presupuestación para los sistemas aéreos no tripulados (párr. 138).

determinó que una aeronave C-160 era poco adecuada y se la sustituyó por aeronaves CASA-295 y C-130 más apropiadas. Además, en el ejercicio 2015/16, la MINUSMA compartió una aeronave L-100 con la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo sobre una base de participación 50/50 en la financiación de los gastos, y ha seguido haciéndolo en el ejercicio 2016/17. Este cambio ha facilitado la reconfiguración de la flota de aeronaves y ha optimizado la utilización de tipos de aeronaves que son apropiadas para las condiciones geográficas y climatológicas de la Misión.

Durante el ejercicio 2015/16, mejoró el uso de aeronaves de la Misión, que tuvo una tasa de utilización del 89%. Si bien la Misión había presupuestado un total de 15.977 horas de vuelo en 2015/16, el número de horas de vuelo efectivas fue de 14.147, según se indica en el informe sobre la ejecución del presupuesto de transporte aéreo (7.424 horas de vuelo de aviones presupuestadas, frente a 6.007 horas de vuelo efectivas; 8.553 horas de vuelo de helicópteros presupuestadas, frente a 8.140 horas de vuelo efectivas).

La misión cuenta con un avión militar C-130, que se despliega en rotación entre los contingentes de varios países que aportan contingentes (Bélgica, Dinamarca, Portugal y Suecia). Cada país despliega la aeronave durante seis meses y se rota en conjunto con otra aeronave proporcionada por un país que aporta contingentes. En 2016/17, el avión C-130 se presupuestó como aeronave separada.

Los seis helicópteros adicionales corresponden al mandato ampliado y la respuesta de la Misión a las amenazas a la seguridad. Dos de los helicópteros tienen por objeto facilitar las evacuaciones médicas de todos los emplazamientos de la MINUSMA, dos se encuentran entre los helicópteros de uso general que se desplegarán con la fuerza de reacción rápida (nuevo mandato) y dos son helicópteros de uso general con los que se presta apoyo logístico regular.

La adquisición y presupuestación de la capacidad en materia de sistemas aéreos no tripulados están sujetas a las normas y los reglamentos de las Naciones Unidas establecidos para la transparencia de las adquisiciones, como sucede con otras necesidades de bienes y servicios. La selección de los proveedores se hace a través de un proceso de licitación en el que se tiene en cuenta la oferta que mejor abarca y cumple los requisitos técnicos y que ofrece la mejor relación entre calidad y precio para la Organización.

Solicitud o recomendación

La Comisión Consultiva observa con descontento que la información no se ha puesto a su disposición en forma oportuna ni en el formato solicitado, lo que habría facilitado el examen. Por consiguiente, la Comisión recomienda que se le presente, junto con la información que se le proporciona antes de su examen de las propuestas presupuestarias de las misiones, un desglose de las necesidades de viajes para todas las operaciones de mantenimiento de la paz, incluidos detalles con respecto a los destinos de viaje, el propósito de los viajes, el número y las funciones de los viajeros, y estimaciones de las tarifas aéreas y otros gastos de viaje (párr. 154).

La Comisión destaca la necesidad de una planificación y presupuestación realistas y de la mejora de la vigilancia y supervisión de proyectos, incluso por las oficinas apropiadas del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno en la Sede y la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi, en particular para los proyectos que abarcan más de un ciclo presupuestario. Los detalles de los proyectos multianuales deberían incluirse en las propuestas presupuestarias concretas, incluido el estado general de aplicación en el momento de la solicitud presupuestaria correspondiente y los proyectos por valor de 1 millón de dólares o más deben estar claramente identificables dentro de la solicitud presupuestaria (párr. 157).

La Comisión espera con interés examinar los resultados del análisis en curso de la posibilidad de sustituir parte de la flota de vehículos ligeros de pasajeros con automóviles de tipo sedán, vehículos multipropósito y vehículos de tipo alternativo. La Comisión confía en que los planes de las misiones para la adquisición de vehículos para el ejercicio económico 2017/18 reflejen los resultados de este examen (párr. 160).

Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación

La información solicitada figura en el paquete de información que complementa el presente informe.

El presente informe contiene información detallada sobre los planes de construcción de la Misión para ampliar los campamentos existentes en Gao, Kidal y Tombuctú. La construcción se llevará a cabo en fases: obras de ingeniería vertical, de transición y horizontal (con un plazo estimado que se extiende desde noviembre de 2016 hasta mayo de 2017). En cuanto al ejercicio 2017/18, se han previsto las actividades de construcción que se describen a continuación. En Gao, ha concluido el proceso de obtención de terreno, el Gobierno de Malí ha emitido la nota verbal pertinente, el personal interno y las unidades militares de apoyo están llevando a cabo las obras horizontales, y las obras de transición se encuentran en la etapa de planificación. En Tombuctú, se está ultimando el proceso de obtención de terrenos con el Gobierno de Malí, y la fase de construcción se ejecutará con personal interno. En Kidal, se está llevando a cabo un estudio de viabilidad respecto de la ampliación del campamento. A fin de garantizar el cumplimiento del plazo, los directores de proyectos procurarán maximizar los recursos mediante una adecuada asignación de recursos, supervisión, vigilancia e inspección.

La MINUSMA presentó su propuesta de estrategia que consiste en un plan de transición de cinco años de duración para sustituir sus vehículos 4 X 4 ligeros de pasajeros con automóviles sedán en la medida de lo posible. Como resultado de ello, la Sección de Transporte determinó que, en el ejercicio 2017/18, 72 vehículos 4 X 4 ligeros de pasajeros ubicados en Bamako serían sustituidos con automóviles sedán, que se consideran menos nocivos para el medio ambiente y más eficaces en función de los costos. Eso es coherente con el objetivo de la Organización de lograr unas Naciones Unidas que no tengan consecuencias para el clima de aquí a 2020. Es probable que los automóviles sedán se incluyan en un contrato marco para 2018, ya que se realizará una evaluación técnica a más tardar en marzo de 2017.

Financiación de la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí
(A/70/742/Add.2)

Solicitud o recomendación

La Comisión Consultiva acoge con beneplácito las medidas adoptadas por la MINUSMA para mejorar la seguridad de su personal y sus locales y confía en que la Misión use los recursos destinados a aplicarlas de forma eficaz. La Comisión espera que, en el próximo informe de ejecución del presupuesto, se facilite información actualizada sobre el uso de los sistemas y el equipo de seguridad que está probando la MINUSMA (párr. 8).

La Comisión Consultiva opina que la planificación de los proyectos de construcción debe basarse en la información requerida sobre los factores pertinentes, incluidas las tendencias de los mercados y los sitios de construcción. La Comisión espera que en el futuro, la Sección de Ingeniería y otras secciones pertinentes de la MINUSMA apoyen mejor la planificación de los proyectos de construcción en la Misión. La Comisión examinó la necesidad de mejorar la vigilancia y supervisión de los proyectos de construcción en las misiones de mantenimiento de la paz, especialmente en las oficinas apropiadas del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el terreno en la Sede y la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia), en su informe sobre las cuestiones intersectoriales relacionadas con las misiones de mantenimiento de la paz (véase A/70/742, párr. 157) (párr. 9).

Atendiendo a su solicitud, se facilitó a la Comisión Consultiva un cuadro con información sobre 10 puestos que habían permanecido vacantes durante más de dos años. Se proponía la reasignación de uno de ellos, había concluido el proceso de contratación de dos, y se había iniciado el proceso de contratación de los puestos restantes. La Comisión Consultiva recuerda la resolución 69/307 de la Asamblea General, en que esta hizo suya la recomendación de la Comisión de que se debía analizar si seguían siendo necesarios los puestos que habían estado vacantes dos años o más y proponer su retención o supresión en ulteriores propuestas presupuestarias (véase también la resolución 66/264). La Comisión lamenta que el Secretario General no haya cumplido las

Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación

La información solicitada figura en el anexo VI del informe sobre la ejecución del presupuesto de la Misión para el período comprendido entre el 1 de julio de 2015 y el 30 de junio de 2016 (A/71/690).

El presente informe contiene información detallada sobre los planes de construcción de la Misión para ampliar los campamentos existentes en Gao, Kidal y Tombuctú. La construcción se llevará a cabo en fases: obras de ingeniería vertical, de transición y horizontal (con un plazo estimado que se extiende desde noviembre de 2016 hasta mayo de 2017). En cuanto al ejercicio 2017/18, se han previsto las actividades de construcción que se describen a continuación. En Gao, ha concluido el proceso de obtención de terrenos, el Gobierno de Malí ha emitido la nota verbal pertinente, el personal interno y las unidades militares de apoyo están llevando a cabo las obras horizontales, y las obras de transición se encuentran en la etapa de planificación. En Tombuctú, se está ultimando el proceso de obtención de terrenos con el Gobierno de Malí, y la fase de construcción se ejecutará con personal interno. En Kidal, se está llevando a cabo un estudio de viabilidad respecto de la ampliación del campamento. A fin de garantizar el cumplimiento del plazo, los directores de proyectos procurarán maximizar los recursos, la supervisión, la vigilancia y la inspección. Se presentarán informes semanales al ingeniero jefe, y se solicitará a la Sede todo el apoyo necesario.

La MINUSMA examina continuamente la ocupación de los puestos aprobados y presenta informes mensuales a la Sede a ese respecto. La Sección de Recursos Humanos alerta a los directivos contratantes sobre los puestos vacantes y adopta medidas de seguimiento para asegurar que los puestos se cubran sin demora.

disposiciones de la resolución de la Asamblea antes mencionadas y espera que los puestos vacantes se llenen con prontitud, y que, en el caso de que permanezcan vacantes, se proponga su retención o supresión en la siguiente solicitud presupuestaria (párr. 27).

La Comisión Consultiva recuerda las observaciones formuladas por la Junta de Auditores sobre la infrautilización de los sistemas aéreos no tripulados en las misiones de mantenimiento de la paz. En particular, respecto de la MINUSMA, la Junta observó un promedio de utilización del 8% y el 48%, respectivamente, en el caso de dos sistemas de minivehículos aéreos no tripulados que se habían arrendado. En otro caso de un sistema aéreo no tripulado táctico de corto alcance arrendado por la MINUSMA, la Junta observó un promedio de utilización del 44%. La Junta señaló que parecía haber margen para optimizar el número de sistemas arrendados con miras a reducir los costos sin que ello afectase a las necesidades operacionales. La Comisión Consultiva coincide con la Junta de Auditores en que la MINUSMA debería examinar sus necesidades de sistemas aéreos no tripulados a fin de optimizar su número y utilización y evaluar si los costos pueden reducirse sin comprometer las operaciones (véase [A/70/5 \(Vol. II\)](#), párrs. 105 a 110). La Comisión aguarda con interés información actualizada sobre las medidas adoptadas por la MINUSMA para aumentar la eficiencia en el uso de los activos aéreos, en particular en el uso de los sistemas aéreos no tripulados, en la próxima solicitud presupuestaria. La Comisión Consultiva también examinó la utilización de los sistemas aéreos no tripulados en las misiones de mantenimiento de la paz en su informe sobre las cuestiones intersectoriales relacionadas con las operaciones de mantenimiento de la paz (párr. 35).

En respuesta a sus preguntas, se informó a la Comisión Consultiva de que las necesidades propuestas para el sistema de seguridad del campamento de Kidal para el ejercicio 2016/17 ascendían a 9.322.858 dólares. La Comisión Consultiva espera que el Secretario General proporcione información sobre la ejecución del proyecto piloto en su siguiente solicitud presupuestaria para la MINUSMA. La Comisión formuló otras observaciones sobre la aplicación de las recomendaciones del Grupo de Expertos sobre Tecnología e Innovación en las Operaciones de Mantenimiento de la Paz de las Naciones Unidas en su informe sobre las cuestiones intersectoriales relacionadas con las operaciones de mantenimiento de la paz (párr. 37).

El uso de sistemas aéreos no tripulados en los entornos de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas es una experiencia nueva, respecto de la cual no existen parámetros de referencia ni datos históricos. En respuesta a la recomendación de la Junta, y sobre la base de la utilización en el ejercicio 2014/15, el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno propuso modificar las nuevas cartas de asignación. Las últimas cartas de asignación de sistemas aéreos no tripulados suministradas por uno de los países que aportan contingentes a la Misión prevén tres tasas de reembolso diferentes en función del número de horas de vuelo o del número de vuelos realizados. El cuartel general de la fuerza de la MINUSMA sigue optimizando el número y los tipos de sistemas aéreos no tripulados de la Misión en función de las respuestas recabadas de las operaciones sobre el terreno, la recopilación de datos estadísticos y el análisis de las tasas de utilización en relación con las necesidades operacionales específicas de la Misión.

El sistema de seguridad de Kidal se encuentra actualmente en su fase de capacidad operativa inicial y está en vías de alcanzar la capacidad operacional plena en los próximos meses. La incertidumbre reciente respecto de si llegaría a alcanzar la capacidad operacional plena surgió a raíz del colapso del sistema aerosat durante una fuerte tormenta de arena que tuvo lugar a principios de 2016. No obstante, los sistemas de radar y cámaras de respaldo siguen funcionando para brindar una vigilancia y una detección de fuego indirecto adecuadas hasta que se pueda aplicar una solución a largo plazo para reemplazar el sistema aerostat.

La Comisión Consultiva considera que las medidas adoptadas por la MINUSMA en apoyo de la conservación del medio ambiente no responden plenamente a las exigencias de la política ambiental para las misiones de las Naciones Unidas sobre el terreno y confía en que la MINUSMA redoble sus esfuerzos para reducir al mínimo su huella ambiental de conformidad con lo dispuesto en la resolución [69/307](#) de la Asamblea General (párr. 46).

La Comisión Consultiva recuerda que los servicios de detección y remoción de minas previstos para el ejercicio 2015/16 incluían muchas de las actividades mencionadas (véase [A/69/839/Add.2](#), párr. 49). La Comisión Consultiva aguarda con interés información actualizada sobre los resultados obtenidos mediante la prestación de servicios de detección y remoción de minas en apoyo de la MINUSMA en el contexto de la siguiente solicitud presupuestaria (párr. 49).

La MINUSMA está haciendo todo lo posible por reducir al mínimo su huella ambiental. Ha establecido un contrato comercial, con efecto a partir de enero de 2017, para la gestión de los desechos sólidos, incluidos los desechos biomédicos. Se han ejecutado o se sigue analizando la posibilidad de ejecutar otros programas de mitigación del impacto ambiental (por ejemplo, el uso de energía renovable).

Los cursos de concienciación, el asesoramiento técnico, la capacitación y el equipo especializados amplios y oportunos respecto de la amenaza que representan los explosivos han seguido contribuyendo a brindar protección a la población de Malí, el personal civil y uniformado de la MINUSMA y demás personal de las Naciones Unidas, y en particular a facilitar la prestación de asistencia humanitaria. A pesar de la complejidad y la letalidad cada vez mayores de las técnicas utilizadas por los atacantes, la MINUSMA ha sido capaz de evitar aumentos considerables de las bajas durante el ejercicio 2016/17. Durante la continuación de este ciclo, es importante seguir adoptando un enfoque que abarque a toda la Misión para mitigar las amenazas asimétricas, incluidos los artefactos explosivos improvisados. Hasta tanto se encuentre una solución política al problema de la inseguridad en el norte de Malí, probablemente se necesiten medidas creativas y costosas para continuar gestionando las amenazas que representa el uso de explosivos cada vez más sofisticados.

Anexo I

Definiciones

A. Terminología relacionada con los cambios propuestos en los recursos humanos

Se ha utilizado la siguiente terminología respecto de los cambios propuestos en los recursos humanos (véase la sección I del presente informe):

- **Creación de puestos:** se propone crear un nuevo puesto cuando se necesitan recursos adicionales y no es posible redistribuirlos desde otras oficinas ni realizar ciertas actividades concretas con los recursos existentes.
- **Reasignación de puestos:** se propone que un puesto aprobado para desempeñar una determinada función pase a utilizarse para otras actividades prioritarias previstas en el mandato pero no relacionadas con la función original. La reasignación del puesto puede entrañar un cambio de lugar o de oficina, pero no de categoría ni de escalón.
- **Redistribución de puestos:** se propone redistribuir un puesto aprobado para desempeñar funciones equivalentes o afines en otra oficina.
- **Reclasificación de puestos:** se propone reclasificar un puesto aprobado (a una categoría superior o inferior) cuando han cambiado sustancialmente sus funciones y nivel de responsabilidad.
- **Supresión de puestos:** se propone suprimir un puesto aprobado si ya no se necesita para ejecutar las actividades para las que se aprobó u otras actividades prioritarias previstas en el mandato de la misión.
- **Conversión de puestos:** existen tres posibles opciones para la conversión de puestos:
 - Conversión de plazas de personal temporario general en puestos: se propone convertir en puesto una plaza sufragada con cargo a los fondos para personal temporario general si las funciones que se realizan son de carácter permanente.
 - Conversión de contratos individuales o contratos de adquisiciones en puestos de contratación nacional: teniendo en cuenta el carácter permanente de determinadas funciones, conforme a lo dispuesto en el párrafo 11 de la sección VIII de la resolución [59/296](#) de la Asamblea General, se propone convertir en puesto de contratación nacional un contrato individual o un contrato de adquisiciones.
 - Conversión de puestos de contratación internacional en puestos de contratación nacional: se propone convertir en puesto de contratación nacional un puesto aprobado de contratación internacional.

B. Terminología relacionada con el análisis de las diferencias

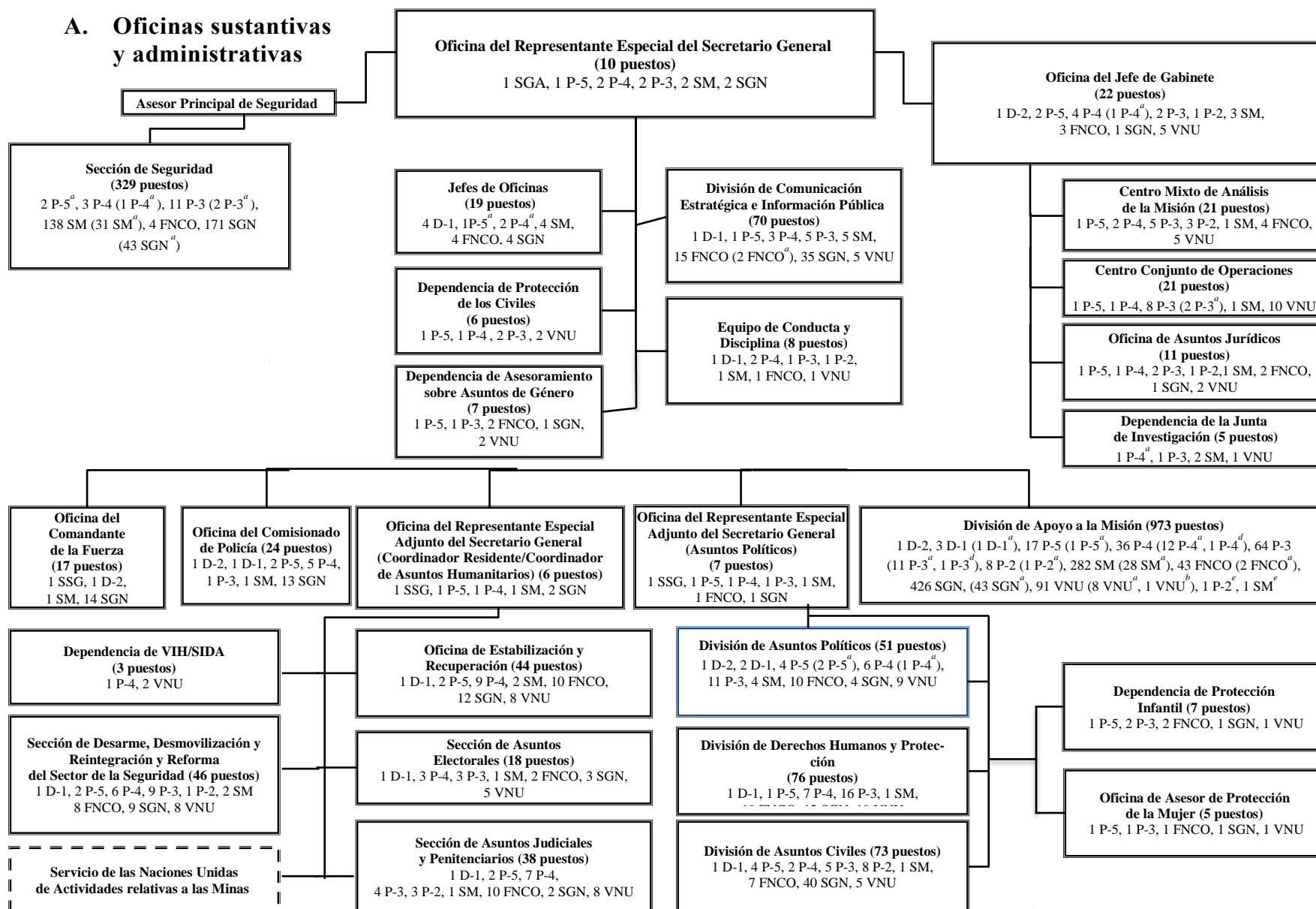
En la sección III del presente informe se indica el principal factor al que obedece cada diferencia de recursos, de acuerdo con las opciones específicas preestablecidas en las cuatro categorías estándar que figuran a continuación:

- **Mandato:** diferencias causadas por cambios en la escala o el alcance del mandato, o por cambios efectuados en los logros previstos como resultado del mandato
- **Factores externos:** diferencias causadas por terceros o por situaciones ajenas a las Naciones Unidas
- **Parámetros de los gastos:** diferencias causadas por los reglamentos, normas y políticas de las Naciones Unidas
- **Gestión:** diferencias causadas por medidas de gestión adoptadas para lograr los resultados previstos con mayor eficacia (por ejemplo, reordenando las prioridades o agregando ciertos productos) o mayor eficiencia (por ejemplo, tomando medidas para reducir el personal o los insumos operacionales pero manteniendo el mismo nivel de productos), o por problemas relacionados con la ejecución (por ejemplo, por haber subestimado los costos o la cantidad de los insumos necesarios para obtener determinado nivel de productos, o por demoras en la contratación)

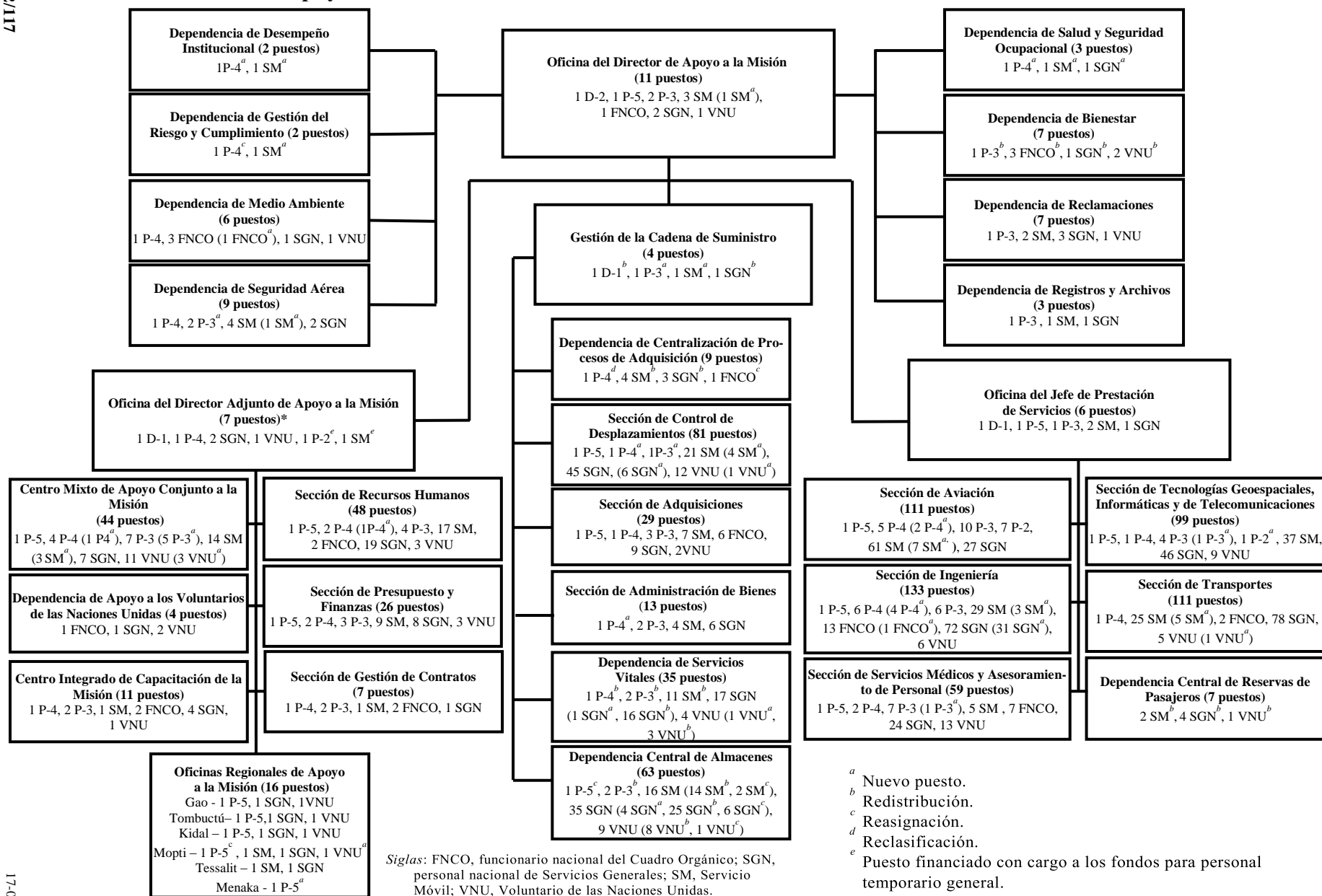
Anexo II

Organigramas

A. Oficinas sustantivas y administrativas



B. División de Apoyo a la Misión



Anexo III

Información sobre la financiación y las actividades de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas

(En dólares de los Estados Unidos)

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
<p>Paz, seguridad y reconciliación nacional</p> <p>Presupuesto:</p> <p>Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF): 35.217.875 dólares (2017 y 2018); Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD): 2,3 millones de dólares (2017); 2,4 millones de dólares (2018); Organización Internacional para las Migraciones (OIM): 13.984.807 dólares (2018)</p>	<p>1. La paz y la estabilización se garantizan mediante un diálogo político inclusivo, la reforma de las instituciones interesadas y la promoción de la coexistencia pacífica y el respeto de los derechos humanos</p> <p>2. La cohesión social se facilita mediante la justicia de transición, que incluye el diálogo comunitario, la cultura y la educación para la paz</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1.1 Se reducen los riesgos que representan los explosivos mediante el aumento de la capacidad a nivel nacional y comunitario • 1.2. Se fortalece el sector de la seguridad mediante la aplicación de la política nacional sobre la reforma del sector de la seguridad, incluidos los grupos armados • 1.3. Se fortalece la capacidad técnica, logística e institucional de la Comisión Nacional de Desarme, Desmovilización y Reintegración, y de los interesados pertinentes para poner en marcha la desmovilización y la reintegración inclusiva (excombatientes, milicias y grupos de autodefensa, las comunidades y los grupos vulnerables, incluidos los niños) • 2.1. Se fortalece la capacidad técnica de las instituciones encargadas de los procesos de reconciliación y justicia de transición y de la sociedad civil para promover la reconciliación y el derecho de las víctimas, incluidas las mujeres, a la verdad, la justicia y la reparación • 2.2. Las comunidades desarrollan la capacidad técnica para prevenir y gestionar los conflictos comunitarios, reforzar la cohesión social y crear las condiciones necesarias para el regreso de los refugiados y los desplazados internos 	<ul style="list-style-type: none"> • Organismos principales: PNUD y Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) <p>Asociados de las Naciones Unidas: UNICEF, Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA), Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), Programa Mundial de Alimentos (PMA), Organización Mundial de la Salud (OMS), Organización Internacional del Trabajo (OIT), Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (ONU-Hábitat)</p>

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
<p>Buena gobernanza</p> <p>Presupuesto:</p> <p>UNICEF: 3.477.561 dólares (2017); 586.640 dólares (2018); PNUD: 8.547.577 dólares (2017); 4,5 millones de dólares (2018);</p> <p>Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género</p> <p>y el Empoderamiento de las Mujeres</p> <p>(ONU-Mujeres): 2.462.320 dólares (2017); 3 millones de dólares (2018); OIM: 17,4 millones de dólares (2017)</p>	<p>3. El Estado y las instituciones nacionales y locales cumplen sus funciones públicas con mayor eficacia y los agentes no estatales aseguran el control por parte de los ciudadanos, y participan en él, de conformidad con los principios de la buena gobernanza y el estado de derecho, y aseguran dicho control</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2.3. Se fortalece la capacidad técnica y material de las instituciones (Ministerio de Educación, Ministerio de Enseñanza Superior e Investigación, asociaciones de estudiantes y personal docente) para promover la educación en una cultura de paz y respeto de los derechos humanos • 2.4. Se rehabilita el patrimonio cultural tangible e intangible dañado, y se elaboran instrumentos para promover la diversidad en las expresiones culturales • 3.1. Se fortalece la capacidad de la Asamblea Nacional y las estructuras de control de las finanzas públicas (la Sección de Cuentas de la Corte Suprema) para mejorar la rendición de cuentas en la gestión de las políticas públicas • 3.2. Se fortalece la capacidad del Estado, el órgano de gestión electoral y las organizaciones comunitarias para aumentar la credibilidad de los procesos electorales y promover una mayor participación, en especial de las mujeres y los jóvenes • 3.3. Se ponen en marcha las estrategias y los planes de acción disponibles para reforzar la descentralización y consolidar la gobernanza local • 3.4. Se refuerza la capacidad de las instituciones públicas (a nivel nacional, regional y sectorial) en materia de planificación y programación de base empírica, seguimiento y evaluación y producción de datos estadísticos comparables y desglosados • 3.5. Se fortalece la capacidad de las organizaciones de la sociedad civil y los medios de difusión para mejorar el control por parte de los ciudadanos, la rendición de cuentas de las instituciones y la participación de las mujeres y los jóvenes en la vida pública • 3.6. Se mejora el funcionamiento de los órganos judiciales, penitenciarios y de lucha contra la impunidad en todo el territorio nacional en un marco jurídico reformado de conformidad con los principios del estado de derecho 	<ul style="list-style-type: none"> • Organismo principal: PNUD Asociados de las Naciones Unidas: UNICEF, ONU-Mujeres, UNFPA, Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Capitalización (FNUDC), OIM

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
<p>Acceso a los servicios sociales</p> <p>Presupuesto:</p> <p>PNUD: 29.048.945 dólares (2017); 6.808.197 dólares (2018); ONU-Mujeres: 1.418.000 dólares (2017); 2 millones de dólares (2018)</p>	<p>4. Las poblaciones, en especial las mujeres y los niños, las personas más vulnerables y las afectadas por las crisis, tienen un acceso mejor y más equitativo a servicios sociales básicos de calidad y los utilizan más</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 3.7. Los mecanismos nacionales oficiales y oficiosos para promover y proteger los derechos humanos tienen la capacidad institucional y técnica para cumplir mejor sus objetivos de conformidad con las normas internacionales • 4.1. Las mujeres, los niños y los jóvenes, especialmente los más vulnerables, utilizan un conjunto integrado de servicios de salud de calidad • 4.2. Las personas, en particular las más vulnerables, tienen acceso a servicios de calidad en materia de prevención y atención del VIH y el SIDA • 4.3. Las madres y los niños, especialmente los más vulnerables o los afectados por las crisis alimentarias y nutricionales, reciben un conjunto amplio de intervenciones en materia de nutrición a nivel comunitario y de servicios • 4.4. Los niños en edad preescolar y escolar y los jóvenes, en particular los más vulnerables, tienen acceso a una educación básica de calidad • 4.5. Los grupos vulnerables (las niñas, los niños y las mujeres) reciben protección y atención adecuada contra la violencia, el maltrato y la explotación • 4.6. Los grupos vulnerables se benefician de servicios de protección social adecuados 	<ul style="list-style-type: none"> • Organismos principales: UNICEF y UNFPA Asociados de las Naciones Unidas: OMS, PMA, Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA (ONUSIDA), ONU-Mujeres, FAO, ACNUR, Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, PNUD, Banco Mundial
<p>Crecimiento sostenible</p> <p>Presupuesto:</p> <p>UNICEF: 10.176.084 dólares (2017); 10.495.272 dólares (2018); PMA: 23.769.527 dólares (2017); 22.897.587 dólares (2018); OMS: 230.000 dólares (2018); PNUD: 11.664.830 dólares (2017); 16.298.207 dólares (2018)</p>	<p>5. Las poblaciones desfavorecidas, en particular las mujeres y los jóvenes, se benefician del aumento de la capacidad y de las oportunidades productivas en un entorno saludable y sostenible que favorezca la reducción de la pobreza</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5.1. Las poblaciones desfavorecidas y las granjas familiares se benefician de los conocimientos técnicos, las capacidades de generación de ingresos y las actividades para mejorar la seguridad alimentaria y nutricional • 5.2. Las estructuras estatales, el sector privado, la diáspora y la sociedad civil cuentan con conocimientos técnicos y medios para mejorar la capacidad productiva y comercial a fin de promover un crecimiento ecológico e inclusivo • 5.3. La aplicación de políticas nacionales para la creación de empleo y la creación de emprendimientos de mujeres promueve una mejor integración socioeconómica de los jóvenes y las mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> • Organismos principales: PNUD y FAO Asociados de las Naciones Unidas: UNICEF, ONUDI, FIDA, UNFPA, PMA, OMS, OIT, ONU-Hábitat, Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, FNUDC, ONU-Mujeres

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
		<ul style="list-style-type: none">• 5.4. Las poblaciones vulnerables tienen un mejor entorno de vida gracias al acceso sostenible a saneamiento adecuado y agua potable• 5.5. La resiliencia de las poblaciones al cambio climático se ve reforzada por la aplicación de políticas encaminadas a promover un mayor uso de fuentes de energía nuevas y renovables, la eficiencia energética por medio de la adaptación al cambio climático y la reducción del riesgo de desastres• 5.6. Las personas y otros agentes afectados por la desertificación y la deforestación tienen una mayor capacidad para gestionar los recursos naturales de manera sostenible y proteger la diversidad biológica y los ecosistemas	



Department of Field Support
Occupational Information Section (formerly Cartographic Section)