

Distr.: General
20 March 2017
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والسبعون
البند ١٥٩ من جدول الأعمال
تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة
الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي

ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في
مالي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٧	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٢٤	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
٢٥	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
٢٦	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
١١٠	ثانيا - الموارد المالية
١١٠	ألف - لمحة عامة



الرجاء إعادة استعمال الورق

250417 240417 17-04405 (A)



١١١	بء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
١١١	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
١١٢	دال - عوامل الشغور
١١٣	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
١١٤	واو - التدريب
١١٥	زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
١١٦	حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
١١٧	طاء - المشاريع السريعة الأثر
١١٨	ياء - الأنشطة البرنامجية الأخرى
١١٩	ثالثا - تحليل الفروق
١٢٥	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ١١٣/٧٠ بء، وما طلبته وأوصت به اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وأقرته الجمعية العامة
١٢٦	ألف - الجمعية العامة
١٢٦	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
١٣٣	المرفقات
١٤٠	الأول - التعريفات
١٤٢	الثاني - الخريطتان التنظيميتان
١٤٤	الثالث - معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
١٤٧	الخريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، البالغة ١٠٧٧ ٥٥٢ ٠٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٤٠ من المراقبين العسكريين، و ١٣ ٢٤٩ من الأفراد العسكريين، و ٣٥٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٥٧٠ فرداً من وحدات الشرطة المشكلة، و ٨٢٤ من الموظفين الدوليين، و ٩٠٣ من الموظفين الوطنيين، بما في ذلك ١٤٨ موظفاً وطنياً من الفئة الفنية وموظفان يشغلان وظيفتين ممولتين في إطار المساعدة المؤقتة العامة، فضلاً عن ١٩٠ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة و ١٩ فرداً مقدمين من الحكومات.

وقد تم ربط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للبعثة خلال الفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بالهدف المحدد للبعثة وذلك عبر عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج والمبوبة بحسب كل عنصر (المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام؛ وتحقيق الاستقرار الأمني ورصد وقف إطلاق النار والإشراف عليه وحماية المدنيين؛ وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتهم وتوفير العدالة؛ وإعادة إرساء سيادة القانون وتحقيق الانتعاش في وسط وشمال مالي؛ والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، سواء أكانت موارد بشرية أم موارد مالية، فقد رُبِطت، حسب الاقتضاء، بنواتج محدّدة ترمع البعثة تحقيقها.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه).

الفئة	المصروفات (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات ^١ (٢٠١٧/٢٠١٦)	تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	الفرق المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٣٥٨٣٥٠,٥	٣٦٩١٤٨,٦	٤٥١٩٤٠,٩	٨٢٧٩٢,٣	٢٢,٤
الموظفون المدنيون	١٤٣٠٧٧,٩	١٤٢٢٨٨,٦	١٥٤٧٧٥,٧	١٢٤٨٧,١	٨,٨
التكاليف التشغيلية	٤٢١٧٦٥,٤	٤٢١٩٧٣,٨	٤٧٠٨٣٥,٤	٤٨٨٦١,٦	١١,٦
إجمالي الاحتياجات	٩٢٣١٩٣,٨	٩٣٣٤١١,٠	١٠٧٧٥٥٢,٠	١٤٤١٤١,٠	١٥,٤
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٢٠٦٤,١	١٢٣٣٦,٠	١٣٤٨٠,٨	١١٤٤,٨	٩,٣
صافي الاحتياجات	٩١١١٢٩,٧	٩٢١٠٧٥,٠	١٠٦٤٠٧١,٢	١٤٢٩٩٦,٢	١٥,٥
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٩٢٣١٩٣,٨	٩٣٣٤١١,٠	١٠٧٧٥٥٢,٠	١٤٤١٤١,٠	١٥,٤

(أ) زاد مجلس الأمن، بموجب قراره ٢٢٩٥ (٢٠١٦)، مستويات قوة البعثة المتكاملة بحد أقصى قدره ٢٨٩ ١٣ من الأفراد العسكريين و ٩٢٠ من أفراد الشرطة. ولم تتضمن الموارد المعتمدة للإنفاق على البعثة بموجب أحكام قرار الجمعية العامة ١١٣/٧٠ بآء أي اعتمادات للأفراد المضافين البالغ عددهم ٢٠٤٩ من الأفراد العسكريين و ٤٨٠ من أفراد الشرطة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الموارد البشرية^(أ)

الأفراد المقدمون من الحكومات المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الوظائف المؤقتة ^(ب)	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الموظفون الدوليون	شرطة وحدات الشرطة المشكلة	الأمم المتحدة	الوحدات العسكرية	المراقبون العسكريون
التوجيه التنفيذي والإدارة								
الوظائف المعتمدة								
١٩٤	—	٣١	—	٧٤	٨٩	—	—	—
الوظائف المقترحة								
٢٠٣	—	٣١	—	٧٦	٩٦	—	—	—
العناصر								
المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام								
الوظائف المعتمدة								
٦٦	—	١٤	—	١٩	٣٣	—	—	—
الوظائف المقترحة								
٦٩	—	١٤	—	١٩	٣٦	—	—	—
تحقيق الاستقرار الأمني ورصد وقف إطلاق النار والإشراف عليه وحماية المدنيين								
الوظائف المعتمدة								
١٥ ٣٦٩	—	١٣	—	٩١	٥٦	١ ٥٤٠	٣٨٠	١٣ ٢٤٩
الوظائف المقترحة								
١٥ ٣٦٩	—	١٣	—	٩١	٥٦	١ ٥٧٠	٣٥٠	١٣ ٢٤٩
تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وتوفير العدالة								
الوظائف المعتمدة								
١٠١	—	٢٥	—	٣٩	٣٧	—	—	—
الوظائف المقترحة								
١٠١	—	٢٥	—	٣٩	٣٧	—	—	—
إعادة إرساء سيادة القانون وتحقيق الانتعاش في وسط وشمال مالي								
الوظائف المعتمدة								
٩٧	١٦	١٥	—	٣٤	٣٢	—	—	—
الوظائف المقترحة								
١٠١	١٩	١٦	—	٣٤	٣٢	—	—	—
الدعم								
الوظائف المعتمدة								
١ ١٢٣	—	٨٤	٢	٥٥٧	٤٨٠	—	—	—

الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨									
١٣٠٢	—	٩١	٢	٦٤٤	٥٦٥	—	—	—	—
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦									
١٦٩٥٠	١٦	١٨٢	٢	٨١٤	٧٢٧	١٥٤٠	٣٨٠	١٣٢٤٩	٤٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧									
١٧١٤٥	١٩	١٩٠	٢	٩٠٣	٨٢٢	١٥٧٠	٣٥٠	١٣٢٤٩	٤٠
صافي التغير									
١٩٥	٣	٨	—	٨٩	٩٥	٣٠	(٣٠)	—	—

(أ) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة .

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(د) زاد مجلس الأمن، بموجب قراره ٢٢٩٥ (٢٠١٦)، مستويات قوة البعثة المتكاملة بحد أقصى قدره ١٣ ٢٨٩ من الأفراد العسكريين و ١ ٩٢٠ من أفراد الشرطة. ولم تتضمن الموارد المعتمدة للإتفاق على البعثة بموجب أحكام قرار الجمعية العامة ١١٣/٧٠ بقاء أي اعتمادات للأفراد المضافين البالغ عددهم ٢ ٠٤٩ من الأفراد العسكريين و ٤٨٠ من أفراد الشرطة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي بموجب قراره ٢١٠٠ (٢٠١٣) المؤرخ ٢٥ نيسان/أبريل ٢٠١٣. وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية البعثة في قراره ٢٢٩٥ (٢٠١٦) المؤرخ ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١٦.
- ٢ - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق الهدف العام المتمثل في تحقيق السلام والاستقرار في الأجل الطويل في مالي.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إحراز النواتج الرئيسية ذات الصلة التي ترد في الأطر المبينة أدناه. وهذه الأطر مصنفة حسب العناصر التالية: المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام؛ وتحقيق الاستقرار الأمني، ورصد وقف إطلاق النار والإشراف عليه وحماية المدنيين؛ وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتهم وتوفير العدالة؛ وإعادة إرساء سيادة القانون وتحقيق الانتعاش في وسط وشمال مالي؛ والدعم.
- ٤ - وستفرضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، في حين تقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها، التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل. أما الفروق في عدد الموظفين مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بما في ذلك عمليات إعادة التصنيف، فيرد تحليلها في إطار كل عنصر على حدة.
- ٥ - ويرأس البعثة المتكاملة، التي يقع مقر قيادتها في باماكو، الممثل الخاص للأمين العام برتبة وكيل أمين عام، يساعده نائب ممثل خاص للأمين العام (للشؤون السياسية) ونائب ممثل خاص للأمين العام لتوطيد السلام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، وكلاهما برتبة أمين عام مساعد. ويرأس العمليات العسكرية قائد قوة برتبة أمين عام مساعد ونائب لقائد القوة برتبة مد-٢، في حين أن مفوض الشرطة، برتبة مد-٢ أيضا، يرأس عنصر الشرطة المدنية بالبعثة، إلى جانب نائب مفوض الشرطة برتبة مد-١.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - بعد مرور عام على توقيع اتفاق السلام، لا تزال وتيرة تنفيذه بطيئة وأحيانا لا يمكن التنبؤ بها. وما زالت المشاكل داخل الطوائف وفيما بينها، من قبيل التوترات والعداوات الطويلة الأمد التي تؤدي إلى قيام المواجهات بين شرائح المجتمع المختلفة، تضعف الثقة بين الأطراف وتعيق نشوء أي زخم إيجابي نحو تنفيذه الفعال. وفي الوقت نفسه، ما برحت البيئة الأمنية تتدهور في المناطق الوسطى، مع تزايد عدد ما يُشن من هجمات على سلطات مالي، لا سيما في شكل أعمال تطرف عنيف، وعلى المدنيين، في شكل أعمال لصوصية على الأغلب. وفي ظل غياب سلطات مالي في معظم المناطق الشمالية من البلد، تظل البعثة الهدف الرئيسي للهجمات التي تشنها عناصر متطرفة عنيفة ولا تزال تقع إصابات كبيرة ومنتظمة في صفوف أفرادها.

٧ - وعند توقيع اتفاق السلام في حزيران/يونيه ٢٠١٥، أنشئت لجنة متابعة الاتفاق في محاولة لتسريع تنفيذ الاتفاق. وبعد إنشائها، واجهت هذه اللجنة عدة تحديات إذ ظلت عملية السلام في حالة جمود. وأدى عدم وجود توافق في الآراء بشأن مسألتين تنظيميتين مترابطتين (هما مسألتا العضوية والميزانية) وعدم تمكن اللجنة الوطنية لتنسيق تنفيذ اتفاق السلام من إحراز تقدم سياسي ملموس - وهي لجنة أنشأتها الحكومة في تموز/يوليه ٢٠١٥ لتنسيق العمل الحكومي - إلى إعاقة عمل لجنة متابعة الاتفاق. وعلى الرغم من جهود الوساطة التي بذلتها الجزائر، بدعم من البعثة، من أجل إعطاء زخم جديد لعملية السلام من خلال عقد اجتماع رفيع المستوى في الجزائر في ١٨ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، لم تشرع الأطراف في مناقشة المسائل الموضوعية إلا بعد تسوية المسائل المعلقة المتصلة بتنظيم اللجنة - بما يشمل اتخاذ قرار بتوفير تعويض لممثلي الحركات الموقعة الممثلة في اللجنة. وعقب اتصالات مكثفة بين الأطراف في النصف الأول من عام ٢٠١٦ وجهود مكثفة من جانب آلية الوساطة الدولية، بما في ذلك بعثة الأمم المتحدة المتكاملة، تم التوقيع في نهاية المطاف، في ١٩ حزيران/يونيه، على وفاق يحدد طرائق تنصيب السلطات المؤقتة والجدول الزمني لتنصيبها وإطلاق آلية تنسيق العمليات والدوريات المختلطة في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال في شمال البلد. وأعقب ذلك تعيين ممثل سام للرئيس معني بتنفيذ اتفاق السلام لإعطاء زخم جديد لعملية السلام بدلا من اللجنة الوطنية لتنسيق تنفيذ اتفاق السلام. وبعد أشهر من الاختلاف، ولد اجتماع آخر رفيع المستوى للجنة متابعة الاتفاق عقد في ١٠ شباط/فبراير ٢٠١٧ زحما جديدا وأفضى إلى توافق في الآراء بين الأطراف، بما في ذلك على جداول زمنية جديدة وعلى تسمية سلطات مؤقتة. وتم تسيير أول دورية مختلطة في غاو في ٢٣ شباط/فبراير، وبدأ تنصيب سلطات مؤقتة في كيدال في ٢٨ شباط/فبراير وفي غاو وميناكا في ٢ آذار/مارس.

٨ - وتأثرت أيضا السنة الأولى من تنفيذ عملية السلام بحالة الاضطراب المتزايد في شمال البلد. فهناك اعتداءات عنيفة على معسكرات وقوافل القوات المسلحة المالية، وكذلك على السكان المحليين والسلطات المحلية إذ ينظر إليهم باعتبارهم مخبرين للقوات الحكومية والقوات الدولية في شمال ووسط مالي، وسجلت حوادث إرهابية معزولة في العاصمة، باماكو، وفي سيكاسو، وكلها نسبت إلى جماعات متطرفة عنيفة. وتصدر الإشارة إلى أن وسط البلد، حيث توجد منطقتا موبتي وسيغو، شهد زيادة ملحوظة في عدد الحوادث الإرهابية. وتؤدي اللصوصية وغيرها من أنواع الجريمة، إلى جانب الأنشطة المتزايدة للجماعات المتطرفة العنيفة، إلى زعزعة الاستقرار بصورة متزايدة. وقد أصبحت البعثة هدفا مفضلا لهذه الجماعات، إذ تشن هجمات على دورياتها وقوافلها ومعسكراتها، كما تشن هجمات على قوات الدفاع والأمن المالية وعلى عملية بارخان. ويشكل التحسن النوعي في قدرات الجماعات المتطرفة العنيفة وحرية حركتها تحديات كبيرة أمام جهود تحقيق الاستقرار وأمام نشر بعثة الأمم المتحدة نفسها. وهناك تفاوت في حالة عدم الاستقرار وطابع التهديدات الأمنية في جميع أنحاء شمال ووسط مالي. فعلى الرغم من الجهود الجارية لتحقيق الاستقرار الشامل في تمبكتو وغاو وموبتي كنتيجة مباشرة لوجود سلطات الدولة والبعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، يجري شن هجمات إرهابية على مقربة من هذه المدن الكبرى بل وحتى داخلها. وهناك مساحات شاسعة من الأراضي خارج هذه المدن تشكل تحديا متزايدا أمام تنفيذ الأنشطة المقررة لحماية المدنيين، نظرا لاستمرار خطر النشاط الإرهابي.

٩ - وتتمثل الافتراضات الأساسية لميزانية البعثة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في: (أ) تنفيذ اتفاق السلام المبرم في ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥؛ و (ب) ولاية البعثة كما أعاد مجلس الأمن تأكيدها في القرار ٢٢٩٥ (٢٠١٦)؛ و (ج) استنتاجات الاستعراض الاستراتيجي الذي أجري في عام ٢٠١٦، بصيغتها الواردة في تقرير الأمين العام عن الحالة في مالي (S/2016/498) الصادر في ٣١ أيار/مايو ٢٠١٦؛ و (د) إطار عمل الأمم المتحدة لبناء السلام والمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥ - ٢٠١٩،

١٠ - وفي هذا السياق، ستركز البعثة على: (أ) الجوانب السياسية من اتفاق السلام بكفالة الشمول في عملية السلام، لا سيما من خلال دعم السلطات المؤقتة، وتيسير إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها تدريجيا، ودعم الانتخابات؛ و (ب) تحسين الحالة الأمنية في شمال مالي بتعزيز الآليات الأمنية المنصوص عليها في اتفاق السلام، بما في ذلك من خلال مواصلة عمليات تجميع المقاتلين ونزع سلاحهم وتسريحهم وإعادة إدماجهم، ودعم آلية تنسيق العمليات والكثائب المختلطة وكذلك إعادة نشر قوات الدفاع والأمن المالية في شمال ووسط مالي؛ و (ج) بناء سلام مستدام عن طريق تنفيذ أنشطة للإنعاش المبكر بالتعاون الوثيق مع

فريق الأمم المتحدة القطري والبعثة المتكاملة؛ و (د) تعزيز وجودها وأنشطتها في شمال ووسط مالي، لا سيما من خلال تعزيز المكتب المنشأ حديثاً في ميناكا وزيادة وجود القوات في موبتي؛ و (هـ) مواصلة تقديم الدعم الفعال لتنفيذ ولاية البعثة، بطرق منها إرساء ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، وتحويل غاو إلى مركز توزيع رئيسي للقطاع الشرقي والقطاع الشمالي، وتحسين خدمات حماية المعسكرات في كيدال وغاو وخدمات الطيران في تيساليت وكيدال وغاو وتمبكتو وموبتي.

١١ - وهناك عدد من الافتراضات المتصلة بالوضع السياسي والأمني في مالي التي تنطبق على الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. فعلى الصعيد السياسي، تشمل الافتراضات ما يلي: (أ) استمرار الجهات الفاعلة الدولية والإقليمية في دعم دور البعثة الرئيسي المتمثل في دعم تنفيذ اتفاق السلام والإشراف عليه، ولا سيما من خلال رئاستها أمانة لجنة متابعة الاتفاق؛ و (ب) استمرار عملية السلام بقيادة الجزائر في ظروف محفوفة بالتحديات؛ و (ج) اتسام التحالفات بين الجماعات المسلحة وداخلها بطابع دينامي إذ تتطور بحسب كل منطقة على حدة؛ و (د) عدم انخفاض حدة التوترات بين الطوائف.

١٢ - وعلى الصعيد الأمني، تتمثل الافتراضات فيما يلي: (أ) حاجة قدرات حكومة مالي لضمان الأمن إلى دعم فني كي تتحسن بدرجة كبيرة؛ و (ب) عدم احترام الأطراف بالضرورة للقيود المفروضة بموجب مختلف اتفاقات وقف إطلاق النار؛ و (ج) استمرار ارتفاع مستوى العنف في المناطق الوسطى؛ و (د) استمرار تعرض معسكرات وقوافل البعثة لهجمات معقدة ومتطورة بشكل متزايد، مع ما يصاحب ذلك من مخاطر؛ و (هـ) استمرار عملية بارخان في أداء دورها الحالي في المنطقة، وتزايد وجود بعثة التدريب التابعة للاتحاد الأوروبي في الشمال؛ و (و) استحالة تلافي الخسائر الناجمة عن الأعمال العدائية، على الرغم من التدابير التي تنفذها البعثة للتخفيف من حدة المخاطر؛ و (ز) استمرار وجود أوجه قصور بالنظر إلى معايير الأمم المتحدة للاستعداد والمعدات رغم تلقي البعثة لأفراد عسكريين وأفراد شرطة إضافيين.

١٣ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستظل البعثة تشترك بنشاط في دعم تنفيذ اتفاق السلام، وستدعو إلى تحقيق الشمول في عملية السلام، لتشمل النساء والشباب. وسيكون من الأهمية بمكان أن يكون هناك تواصل منتظم مع الحكومة والجماعات المسلحة الموقعة من خلال المساعي الحميدة للممثل الخاص للأمين العام من أجل كفالة اتساق التنفيذ المؤسسي لاتفاق السلام وتنفيذ أحكام الاتفاق بطريقة متكاملة في إطار زمني تتفق عليه جميع الأطراف. وبعد عقد مؤتمر المصالحة الوطنية، ستسعى البعثة إلى كفالة استمرار مشاركة جميع

شرائح السكان، ولا سيما الشباب والنساء والفئات المهمشة، من أجل تيسير التحول إلى السلام المستدام الضروري في مالي. وستواصل البعثة تنفيذ أنشطة توعية موجهة إلى أصحاب المصلحة في مالي، بما يشمل البرلمان، والوزارات، والأحزاب السياسية، والزعماء التقليديين والدينيين، والمؤسسات الإعلامية، ومنظمات المجتمع المدني، من أجل توعيتهم باتفاق السلام وبناء ثقتهم فيه، بما في ذلك أثناء فترة الإدارة المؤقتة. ومن خلال الوجود الميداني لبعثة الأمم المتحدة، ستشجع البعثة وتدعم الحوار وتدابير بناء الثقة على صعيد المناطق والبلديات والمجتمعات المحلية في مالي من أجل توعية المايين بعملية السلام وبناء ثقتهم فيها والمساعدة في إدارة التطلعات.

١٤ - وسيكتسي أداء لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة لدورها وإنشاء لجنة تحقيق دولية أهمية في تعزيز المصالحة الوطنية وإنهاء حلقة الإفلات من العقاب وتعزيز سيادة القانون. وبحلول الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، يتوقع أن يكتمل إنشاء لجنة التحقيق الدولية ولجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة وأن تبدأ عملهما، وإن كانتا ستحتجان مع ذلك إلى مساعدة البعثة، لا سيما في الاضطلاع بأعمالهما في المناطق.

١٥ - وتمشيا مع القرار ٢٢٩٥ (٢٠١٦)، ستواصل البعثة دعم إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها بفعالية ودعم إرساء سيادة القانون. وفي إطار الأولوية الاستراتيجية المتمثلة في دعم تنفيذ اتفاق السلام، سينصب التركيز بوجه خاص على الأحكام المتصلة بإعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها بطريقة تدريجية وشاملة. وتحقيقا لهذه الغاية، ستواصل البعثة دعم السلطات المؤقتة بتوفير المساعدة التقنية والدعم التخطيطي والأمن. وفيما يتعلق بالمنطقتين الجديدتين، ستتطلب ميناكا الوجود الفعلي الطويل الأجل للعناصر الفنية لدعم إعادة إرساء سلطة الدولة، بينما سيقدم الدعم لتاوديني، التي تتميز بسكانها الرحل، انطلاقا من تمبكتو.

١٦ - ويتطلب الوجود الفعال لسلطة الدولة نشر الشرطة وبسط مؤسسات العدالة ومؤسسات السجون والإصلاحات لحماية السكان وصون سيادة القانون. وفي هذا الصدد، ستدعم البعثة أيضا بدء تنفيذ اتفاق السلام في المناطق، بما في ذلك عمل لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة في الشمال، وإصلاح نظام العدالة والسجون، وإقامة منطقتي ميناكا وتاوديني الحديثتين العهد. وستتطلب دعم هاتين المنطقتين وغيرهما من المناطق الشمالية والوسطى على وجه التلازم توسيع نطاق وجود البعثة وتعبئة الموارد اللازمة لدعم نشر سلطات الدولة، وتحسين مستوى الخدمات العامة ودعم الحكم الديمقراطي، وتعزيز وجود الدولة والقبول بها من خلال الحوار وتسوية النزاعات ومشاركة المجتمع المدني. إن تقديم الخدمات الأساسية أمر

يضيفي الشرعية على الحكومة، ويتعين على البعثة أن تدعم تقديمها بوضع خطة مشفوعة بمعايير واضحة.

١٧ - ووفقا للجدول الزمني الجديد للانتخابات الذي نشرته الحكومة في ٧ شباط/فبراير ٢٠١٧، سيشمل تنظيم الانتخابات في مالي انتخابات إقليمية ومحلية تقرر إجراؤها في ٢٨ أيار/مايو ٢٠١٧، وهناك انتخابات إقليمية واستفتاء دستوري تقرر تنظيمهما في ٩ تموز/يوليه ٢٠١٧. وستجرى الانتخابات الرئاسية في تموز/يوليه ٢٠١٨ وستجرى الانتخابات التشريعية في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨. بيد أنه بالنظر إلى التجربة الماضية والحالة على أرض الواقع، فإن الانتخابات الإقليمية والمحلية قد تجرى في النصف الثاني من عام ٢٠١٧. ونظرا للبيئة الأمنية المتقلبة وتطلعات الأطراف السياسية والمجتمع المدني، يتوقع أن تدعم البعثة، في حدود مواردها وفي مناطق انتشارها، إجراء انتخابات محلية شاملة حرة ونزيهة وشفافة وإجراء استفتاء دستوري، بما في ذلك عن طريق توفير المساعدة اللوجستية الملائمة والترتيبات الأمنية، وفقا لاتفاق السلام. وستساعد البعثة الحكومة في إجراء الإصلاحات القانونية وتحديد الدوائر الانتخابية في المنطقتين المنشأتين حديثا.

١٨ - وسترکز البعثة أيضا على دعم عمليات تجميع المقاتلين ونزع سلاحهم وتسريحهم وإعادة إدماجهم، التي ستكون أساسية للإسهام فيهيئة بيئة آمنة. وفي حين أن عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك مشاريع الحد من العنف الأهلي، توفر سبل عيش قصيرة الأجل للمقاتلين السابقين وأفراد المجتمع المحلي، فإن البعثة تشجع الحكومة والمجتمع الدولي على توفير إمكانية جني مكاسب سلام مستدامة أطول أمدا ترتبط بخطة التنمية الوطنية للشمال. وإلى جانب عمليات تجميع المقاتلين ونزع سلاحهم وتسريحهم وإعادة إدماجهم، ستواصل البعثة دعم إنشاء آلية تنسيق العمليات والوحدات المختلطة حتى يتسنى تشغيل الآلية في منطقتي تمبكتو وكيدال.

١٩ - وسيكون دعم إصلاح قطاع الأمن، بما في ذلك المبادرات القطاعية، والرقابة الديمقراطية، وإدارة الحدود، وإعادة نشر قوات الدفاع والأمن المالية المعاد تشكيلها وإصلاحها أولوية رئيسية أخرى للبعثة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وسيكون هذا الدعم أيضا عنصرا حاسما لخروجها من البلد في نهاية المطاف. وفي حال إحراز تقدم في تنفيذ اتفاق السلام، يبدو أنه من المحتمل أن يتم نشر بعض وحدات القوات في المناطق الوسطى والشمالية. وترى البعثة أنه، بفضل البرنامج التدريبي لبعثة التدريب التابعة للاتحاد الأوروبي، يمكن أن يعلن أن أجزاء من قوات الدفاع والأمن المالية، وتحديدًا أجزاء من القوات المسلحة المالية، خضعت لإصلاح يكفي للنظر في إعادة نشرها في الشمال. غير أن البعثة ما زالت

لا تعرف بالتأكيد متى ستكون قوات الدفاع والأمن بالفعل جاهزة للنشر، في ضوء حالة معداتها ومستوى اكتفائها ومعسكراتها، وما إذا كانت الحركات، ولا سيما تحالف الجماعات المسلحة التابعة لتنسيقية حركات أزواد، على استعداد لقبول عودة قوات الدفاع والأمن إلى تلك المناطق. وفي حين لا تزال بعثة التدريب التابعة للاتحاد الأوروبي، إلى حد كبير، مسؤولة عن التدريب، فإن المهمة الرئيسية لقوة البعثة ستكون هي دعم النشر الفعلي لوحدات القوات المسلحة المالية في الشمال، بما في ذلك التسليم المحتمل لبعض قواعد الأمم المتحدة، حسب الاقتضاء.

٢٠ - وفي إطار الولاية الجديدة للبعثة، فهي مكلفة بالتحسب للتهديدات وردعها وبتخاذ تدابير قوية للتصدي للهجمات الالتمائية على المدنيين أو على موظفي الأمم المتحدة. وسيطلب التحرك بقوة أكبر واستباق الأخطار ومواجهة التهديدات مباشرة أن يكون لدى القوة القدرات اللازمة وأن يولى الاعتبار الواجب للتعامل مع تطلعات الحكومة والسكان في هذا الصدد، سواء من الناحية العملية والقانونية. وتتمثل أوجه القصور الرئيسية في المجالات التالية: الأصول الجوية (طائرات الهليكوبتر الهجومية وذات الأغراض العسكرية المتنوعة)، وقدرات المناورة المعقدة، وقدرات التخلص من الذخائر المتفجرة، وأفرقة مكافحة الأجهزة المتفجرة المرتجلة، والقوات الخاصة والقدرات الاستخباراتية، ولا سيما الاستخبارات البشرية والتكتيكية.

٢١ - وستظل حماية المدنيين أولوية أخرى للبعثة. ففي الحالات التي تكون فيها الحكومة أو السلطات المؤقتة أو سلطات الأمر الواقع غير قادرة على حماية المدنيين الواقعين تحت تهديد العنف البدني أو غير مستعدة لذلك، أو حينما تكون القوات الحكومية نفسها خطراً على المدنيين، يتوجب على أفراد حفظ السلام في البعثة توفير تلك الحماية في حدود قدراتهم وفي مناطق انتشارهم، بسبل من بينها تسيير دوريات نشطة وفعالة ومنع حركة العناصر المسلحين أو عودتهم إلى المناطق التي يكون فيها المدنيون عرضة للخطر. وقد يشمل ذلك القيام بعمليات هجومية رداً على تهديدات خطيرة وفعالية، وفقاً للتكليف الصادر عن مجلس الأمن. وبالإضافة إلى استخدام القوة، ستمنع البعثة وتواجه العنف البدني ضد المدنيين عن طريق تعزيز بيئة توفير الحماية (من خلال نزع سلاح المقاتلين وتسريحهم وإعادة إدماجهم، وإصلاح قطاع الأمن، والحد من مخاطر المتفجرات، وتنفيذ المشاريع السريعة الأثر، والمشاريع الممولة من صندوق بناء السلام، والتعاون مع الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية وتقديم الدعم لهذه الجهات) وعن طريق الحوار وسائر أنواع التواصل مع الجهات الفاعلة السياسية والمجتمعات المحلية لإقناعهما بأهمية احترام المدنيين والمبادرة إلى حمايتهم في إطار عملية السلام.

٢٢ - وستواصل البعثة إيتاء ثمار السلام في الميدان من خلال تخصيص كل من أموال المشاريع السريعة الأثر وموارد الصندوق الاستثماري لدعم السلام والأمن في مالي بصورة مطردة (إذ يعرب المانحون عن اهتمامهم المستمر بدعم الصندوق الاستثماري) بينما يقوم صندوق بناء السلام بإعداد مرحلته الثانية من تمويل المشاريع المتكاملة. وتتطلب الوتيرة السريعة التي يلزم بها تنفيذ هذه الأنشطة وجودا فعالا في الميدان، بما يشمل وجود أفراد عاملين في مجال تحقيق الاستقرار والانتعاش، فضلا عن تعزيز التنسيق مع وكالات الأمم المتحدة من أجل تنفيذ المشاريع والبرامج الرئيسية. وتتطلب أيضا تقديم الدعم إلى السلطات المؤقتة، ولا سيما دعم قدرتها على توفير الاحتياجات الأساسية ووضع الخطط الإنمائية المحلية. وتلقى الصندوق الاستثماري منذ إنشائه نحو ٣٦,٥ مليون دولار في شكل مساهمات من المانحين، وتكبد نفقات قدرت بنحو ١٩,٤ مليون دولار، ما يترك رصيدا غير مستخدم يبلغ ١٧,١ مليون دولار.

٢٣ - وستعمل البعثة أيضا على تعبئة الشركاء على الصعيدين الدولي والإقليمي، بطرق منها إقامة التعاون مع المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف وتوفير المعلومات عن الموارد الآتية من المانحين الرئيسيين في سبيل تشجيع تجديد الأموال. وهناك حاجة واضحة إلى تعزيز قدرات تعبئة الموارد، إذ تبرز الخطط الوطنية احتياجات استثمارية كبرى للشمال، ولا سيما الاستراتيجية الإنمائية المحددة لتلك المنطقة، بينما يستمر طلب السكان على فوائد السلام في ازدياد. وتدعو الحاجة أيضا إلى تعزيز الرصد والتقييم، فضلا عن تقديم التقارير المنتظمة إلى الجهات المانحة والحكومة ومكتب دعم بناء السلام والأمن العام. وعلاوة على ذلك، يُعتمد إجراء تعديلات إضافية إذ يتم استخدام موارد البعثة للأنشطة البرنامجية، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة، من أجل توفير مكاسب السلام.

٢٤ - وستكون الكفاءة في تقسيم المهام بين فريق الأمم المتحدة القطري والبعثة من خلال تعزيز آليات التكامل والتنسيق عاملا مسيرا للبرمجة المشتركة والبعثات المشتركة والتحليل المشترك في الأمور المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة، وهو ما تعطيها الحكومة الأولوية في الوقت الحالي. وسيتعهد مكتب المنسق المقيم، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، الأفرقة العاملة المواضيعية لإطار عمل الأمم المتحدة لبناء السلام والمساعدة الإنمائية وأفرقة التقنية ذات الصلة. ويتطلب هذا أيضا أن يتم تعزيز قدرات التخطيط بطريقة متكاملة كي يتسنى تنسيق مسائل الإنعاش المبكر وفريق الأمم المتحدة القطري على نحو أوثق مع التخطيط العام للبعثة.

٢٥ - وما فتئت البعثة تعيد تقييم تدابيرها الأمنية في ضوء تطور التهديدات لضمان القيام بالتعديلات الملائمة التي تتناسب مع المخاطر ومواطن الضعف المحددة. واتخذت تدابير أمنية سلبية بإقامة حواجز من نوع "هسكو باستيون" وحوايط على شكل حرف T ونظم دوائر تلفزيونية مغلقة، وملاجئ محصنة أو بوابات ذات أذرع متحركة في المداخل الرئيسية لمبانيها. وتشمل الإجراءات الجديدة المعتمدة الخضوع لتفتيش فرق الكلاب المدربة على الكشف عن المتفجرات، ليس فقط عند بوابات مختلف المباني، ولكن أيضا في المطارات، التي استُهدفت بشكل خاص في الهجمات الأخيرة. وتقوم البعثة بنشر قوات للرد السريع وإجراء مناورات مشتركة بين مختلف العناصر (عناصر الأمن التابعة للأمم المتحدة، وعناصر شرطة الأمم المتحدة وقوة البعثة) فضلا عن تمارين على إجلاء الموظفين المدنيين من أجل تحسين قدرات الاستجابة والتصدي للحوادث الكبرى. ويجري تنظيم تدريب على الإسعافات الأولية لفائدة الموظفين إلى جانب التدريب الإلزامي على نهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية. وتقوم البعثة، من خلال دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، بنشر أصول هامة لتحسين أمن معسكري كيدال وغاو وأمن القوافل عموما من خلال تدابير منها: (أ) توفير مركبات محصنة ضد الألغام إلى البلدان المساهمة بقوات، وذلك أساسا لسرايا التخلص من الذخائر المتفجرة؛ و (ب) إنشاء منظومات للإنذار الأرضي في غاو وكيدال (هناك ١٠ منظومات تعمل الآن بكامل طاقتها)؛ و (ج) نشر فرق الكلاب المدربة على الكشف عن المتفجرات في غاو وتمبكتو وكيدال، على أن يعقب ذلك في المستقبل القريب نشرها في موبتي وبامكو (لتغطية مداخل المعسكرات والمطارات)؛ و (د) تركيب أجهزة التشويش الإلكترونية على المركبات المحصنة ضد الألغام. وبغية تحسين حماية منشآت البعثة من قبيل المطارات، استعرضت قوة البعثة وحسنت خطط الدفاع المتكامل المشتركة، بالتنسيق مع أصحاب المصلحة الآخرين (إدارة شؤون السلامة والأمن، والقوات المسلحة المالية، وعملية بارخان).

٢٦ - ومن بين التدابير التكنولوجية الجديدة المستخدمة لتحسين أمن أفراد البعثة ما يلي: (أ) زيادة تغطية وقدرة شبكة تيترا للسماح للمزيد من المستعملين بالاتصال بشكل متزامن؛ و (ب) تنفيذ نظام من نوع موتو (MOTO) لتعقب المركبات (وهو جهاز إلكتروني لتعقب المركبات) يسمح لأفراد الأمن بمتابعة المركبات؛ و (ج) تنفيذ نظام يعمل بالتردد العالي لتعقب المركبات في إطار قوافل المسافات الطويلة التي لا تصل إليها المعدات التي تعمل بالتردد فوق العالي؛ و (د) نشر خادوم لخدمة الرسائل القصيرة قادر على إرسال ٦٠٠٠ رسالة في غضون ١٥ دقيقة كي يستخدمه أفراد الأمن؛ و (هـ) إنشاء هياكل أساسية للبث الانسيابي المرئي من الطائرات المسيرة من دون طيار من تمبكتو إلى بامكو ومواقع أخرى؛ و (و) استخدام تكنولوجيات جوترون (Jotron) لتطبيقات الطيران (وهي نظم مركزية

أرض - جو للتحكم في الرحلات مزودة بقدرات على التسجيل؛ و (ز) إنشاء وصلات شبكية لأماكن إقامة الموظفين الرئيسيين (في باماكو والمناطق) حتى يتمكنوا من العمل في منازلهم إذا لزم الأمر بعد ساعات الدوام أو خلال فترات تقييد الحركة؛ و (ح) تركيب كاميرا من كاميرات الدوائر التلفزيونية المغلقة في إقامة الممثل الخاص للأمين العام.

٢٧ - وهناك مشاريع أخرى قيد الإعداد تشمل ما يلي: (أ) إقامة نظم لاسلكية تتسم بقابلية التشغيل المتبادل والترابط بين البعثة ووكالات الأمم المتحدة التي لها وجود في مالي؛ و (ب) تنفيذ نظام تراك-٢٤ (Track24) لتتبع الأفراد، الذي يعمل من خلال النظام العالمي لتحديد المواقع، ويتم تركيبه على الهواتف النقالة ويتضمن زرا يضغط في حالات الطوارئ؛ و (ج) نشر نظام للإنذار و/أو نظام للمخاطبة بالمكبرات الصوتية يكون مزودا بوصلة مع نظام GA10 الراداري في كيدال، مما يمكن الموظفين من الحصول على معلومات أوفى بشأن الهجمات الوشيكة؛ و (د) تحديد المتطلبات التشغيلية والتقنية لأمن المعسكرات في غاو بحلول منتصف شباط/فبراير ٢٠١٧.

٢٨ - وسترکز البعثة أيضا على: (أ) تقديم الدعم إلى عدد متزايد من الأفراد النظاميين، بما في ذلك ٢٠٤٩ فردا عسكريا إضافيا و ٤٨٠ فرد شرطة إضافي، بما يشمل فريقا متخصصا للتدخل من ٣٠ فردا أذن به مجلس الأمن في قراره ٢٢٩٥ (٢٠١٦) ومن المقرر نشره في باماكو ودوينتزا وغوندام وميناكا؛ و (ب) إنشاء طريق إمداد إضافي بغية إرساء وتوطيد سلسلة الإمدادات اللوجستية الرئيسية ومركز الدعم اللوجستي الرئيسي في غاو؛ و (ج) دعم السلطات المؤقتة في منطقتين جديدتين، بسبل من بينها إنشاء مكتبين إقليميين جديدين، في تاوديني وميناكا. كما تم إيلاء الاعتبار للتوازن الجغرافي للبعثة من أجل كفالة أن يكون لها وجود أخف في باماكو وأن يكون هناك وجود أقوى للعنصر الفني وعنصر الدعم في المناطق، مع ضمان مواكبة جهود الدعم اللوجستي للبعثة بالمستوى المطلوب من الموظفين. وتتوقع البعثة أن تشمل عملياتها لنشر عنصر الشرطة نشر فريق تدخل خاص يتألف من ٣٠ فردا باعتباره جزءا من وحدة شرطة مشكلة في باماكو. ونظرا لاعتماد البعثة الكبير على النقل الجوي، فإن تحسين هيكلها الأساسية للطيران أصبح يشكل أولوية. وتشمل المشاريع الرئيسية المقررة في هذا الصدد ما يلي: (أ) نقل المدرج في كيدال عقب تدمير المرافق القائمة، من أجل تقديم الدعم اللوجستي الموثوق وكفالة تناوب القوات بواسطة طائرات ثابتة الجناحين، وتقدر قيمة المشروع بمبلغ ٠,٦٨ مليون دولار؛ و (ب) توسيع ساحة خدمات الطائرات في مطار غاو للسماح بوقوف طائرات الأسطول الجوي للأمم المتحدة لتيسير نشر الأصول الجوية (الطائرات الثابتة الجناحين والطائرات ذات الأجنحة الدوارة والطائرات بدون طيار) وذلك بتكلفة قدرها ١,٧ مليون دولار؛ و (ج) وضع مشروع إصلاح المدرج في غاو

في صيغته النهائية وتنفيذه خلال النصف الأول من الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ و (د) توسيع ساحة خدمات الطائرات في مطار موبتي وإنشاء مرفق لصيانة حظيرة الطائرات، من أجل تيسير وزيادة إمكانية تشغيل قوة الرد السريع في موبتي، بتكلفة تقديرية تبلغ مليون دولار؛ و (هـ) تحديد ساحة خدمات الطائرات في مطار باماكو لتيسير وقوف طائرات الأسطول الجوي للأمم المتحدة، وهو أمر مطلوب نتيجة للشواغل المتعلقة بالسلامة الجوية.

٢٩ - ويتطلب إنجاز مشاريع التشييد الجارية توفير هياكل جاهزة تتيح إنجاز مشاريع البناء المضطلع بها في مختلف المعسكرات الكبرى والصغرى بحيث يتسنى أن تؤدي وظائفها بالكامل وتستوفي المعايير المطلوبة على المستويين الأمني والمعيشي. ويتطلب الأمر أيضا توفير جدران مقاومة للانفجارات، من نوع “هسكو باستيون” أساسا، في ضوء تزايد المخاطر الأمنية المحدقة بمرافق البعثة وتكرار الاعتداءات عليها. وتشمل التحسينات اللازمة الأخرى في الهياكل الأساسية الأمنية السياج المحيط، ونقاط مراقبة الدخول، وهياكل الحماية الرأسية والعلوية لأماكن الإقامة والمكاتب. وستعمل البعثة أيضا على إنجاز مشاريع توسيع المعسكرات التي بدأت في غاو وكيدال وموبتي وتمبكتو في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ نتيجة لنشر أفراد إضافيين في البعثة. وكان التأخير في مشاريع التشييد الذي حدث أساسا في شمال مالي راجعا إلى البيئة المتقلبة والحالة الأمنية المشحونة بالعداء هناك. وأدت التأخيرات في تسليم الهياكل الجاهزة إلى التأخير في إنجاز المشاريع بوجه عام. ومع ذلك، فإن البناء يمتضي قدما، إذ يوجد العديد من المشاريع في المرحلة النهائية من الإنجاز. وتمشيا مع المرحلة الثانية من برنامج الهياكل الأساسية للطيران، تم الانتهاء من إقامة مواقع لهبوط طائرات الهليكوبتر في كيدال وتمبكتو، بينما يوجد مشروع إصلاح المدرج في غاو في مرحلة التعاقد. وستواصل البعثة التعاقد مع خدمات التصليح والصيانة الوقائية بما يكفل بقاء المرافق وطرق الوصول صالحة للاستعمال.

٣٠ - ومع المضي في إنجاز مشاريع التشييد الكبرى، سيتحول مناهج التركيز تدريجيا صوب برنامج صيانة المرافق، الذي سيتضمن أيضا الاستعانة بمصادر خارجية لأداء معظم خدمات المعسكرات، من قبيل التخلص من النفايات الصلبة والسائلة والبستنة ومراقبة النباتات.

٣١ - ومن المتوقع أن يظل النقل البري للأصول والسلع داخل منطقة مسؤولية البعثة محفوفًا بالمصاعب بسبب قسوة البيئة والأحوال الجوية والهياكل الأساسية القائمة والتهديدات الأمنية على طرق الإمداد الرئيسية في القطاع الشمالي. وستظل الحالة الأمنية في شمال مالي تتطلب الاستعانة بوححدات عسكرية لحراسة قوافل إعادة الإمداد، ولا سيما المخزونات الموجودة خارج المراكز الرئيسية.

٣٢ - ولدعم الأعداد المتزايدة من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المنتشرين، سيلزم أن توسع البعثة بشكل كبير جدول رحلاتها الجوية الحالي وتحافظ على العمليات الجوية في مواقع نشر متعددة. وسوف تتحقق أولوياتها في مجالي النقل الجوي والدعم الجوي التكتيكي من خلال ٣٨ مركبة جوية بطيار (٩ طائرات مدنية/عسكرية ثابتة الجناحين و ٢٩ طائرة ذات أجنحة دوارة) و ٤٦ مركبة جوية بدون طيار (٤٣ طائرة عسكرية و ٣ طائرات تجارية). وتندرج في هذا الإطار ست طائرات هليكوبتر إضافية، منها طائرتا هليكوبتر متخصصتان للإجلاء الطبي الجوي/البحث والإنقاذ جرى نشرهما بالفعل في تمبكتو وكيدال، وطائرتا هليكوبتر متوسطتان للأغراض العامة من أجل توفير دعم لوجستي إضافي، وطائرتا هليكوبتر متوسطتان للأغراض العامة من المقرر نشرهما مع قوة الرد السريع. بيد أن النقص الحرج في الأصول الجوية، لا سيما طائرات الهليكوبتر الهجومية وطائرات الهليكوبتر للخدمات العامة ذات القدرة على العمل ليلاً، سيظل يضع عبئاً ثقيلاً على الموارد والقدرات الحالية.

٣٣ - وستواصل البعثة تعهد أسطولها من طائرات الهليكوبتر للخدمات العامة من أجل ضمان حرية الحركة، وإدخال/إخراج القوات، والاستجابة المناسبة لإجلاء المصابين والإجلاء الطبي وتوفير خدمات النقل الجوي للأفراد والبضائع البالغة الأهمية. وفي هذا الصدد، ستركز البعثة على استبدال طائرات الهليكوبتر المجهزة بنظارات الرؤية الليلية التي من المقرر سحبها من البعثة. وعلاوة على ذلك، تكتسي طائرات الهليكوبتر الهجومية أهمية بالغة بالنسبة للقدرات التشغيلية للبعثة، وسوف تواصل البعثة العمل مع المقرر لكفالة أن تكون هذه الأصول جاهزة للتشغيل وفقاً لمفهوم العمليات.

٣٤ - ومن المتوقع أن تظل الاحتياجات من الخدمات الطبية مرتفعة نظراً للظروف الأمنية والبيئية في شمال مالي وتوسيع منطقة العمليات. ولذلك، ستكون هناك حاجة أثناء الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إلى إنشاء عيادة مملوكة للأمم المتحدة من المستوى الأول في ميناكا. وعلاوة على ذلك، يجري السعي إلى إيجاد ترتيب تعاقدي مع مستشفى تجاري من المستوى الثاني في نيامي من أجل تحسين الخدمات الطبية المقدمة للموظفين العاملين على طول طريق الإمداد الجديد. وسينتج عن ذلك تخفيض في وقت الطيران اللازم لإجلاء الموظفين المصابين بجروح خطيرة من غاو أو ميناكا أو من كليهما إلى مرفق من المستوى الثاني قياساً إلى الترتيبات الحالية للإجلاء إلى باماكو أو داكار أو إلى كليهما. وستحافظ البعثة على العيادة المعززة من المستوى الأول الموجودة في باماكو ومرافق المستوى الأول الموجودة في غاو وكيدال وموبتي وتمبكتو.

٣٥ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستستمر البعثة في مواجهة صعوبات في الحفاظ على خطوط اتصالات مستقرة على طول طرق الإمداد الرئيسية. ويعزى هذا إلى الظروف العامة في البلد، بما في ذلك محدودية تطور الهياكل الأساسية المحلية والوطنية للاتصالات السلكية واللاسلكية. وبناء على ذلك، تتوقع البعثة الحاجة إلى زيادة تحسين أداء الشبكة الواسعة من حيث سعة نطاقها الترددي وهيكلها، ليس فقط لتلبية الطلب في المدى القريب على المعاملات الإلكترونية الأكثر سرعة، ولكن أيضا لمواجهة الزيادة المتوقعة على مدى أطول في حركة الاتصالات على العموم. وسيدخل الإنفاق على الاتصالات التجارية في باب المتطلبات العادية خلال السنوات الخمس المقبلة. بما يتيح التركيز على الحلول القابلة للتطوير التي ستدعم مختلف الأنشطة الصادر بها تكليف.

٣٦ - واستجابة لتوسيع البعثة، سيجري دعم المكاتب الإقليمية بفتح ورشتي نقل إضافيتين، في ميناكا وتيساليت، وتعزيز ورشة النقل في مركز غاو للوجستيات.

٣٧ - ومنذ عام ٢٠١٥، والبعثة تدير دعمها في منطقة ميناكا من خلال مكتبها الإقليمي في غاو ومعسكر دائم في ميناكا. وبإنشاء ميناكا بوصفها منطقة مكتملة وتعيين حاكمها، تعزز البعثة زيادة وجودها هناك بفتح مكتب ميداني في ميناكا. وسوف يمكن المكتب البعثة من تحسين دعم تنفيذ اتفاق السلام وإعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها تدريجيا في المنطقة. وعلاوة على ذلك، سيتيح الوجود الميداني المتكامل الدائم أيضا تحسين التنسيق مع الجهات الفاعلة الإنسانية العاملة في المنطقة.

٣٨ - ومن أجل تعزيز الهيكل الجنساني للبعثة المتكاملة، واستجابة لنتائج الاستعراض الرفيع المستوى لعام ٢٠١٥ والدراسة العالمية بشأن تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، التي أوصى بها الفريق المستقل الرفيع المستوى المعني بعمليات السلام وطلبها مجلس الأمن في قراره ٢٢٤٢ (٢٠١٥)، ستلحق الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية بمكتب الممثل الخاص للأمين العام. وسيدعم كبير مستشاري الشؤون الجنسانية الممثل الخاص ويقدم له المشورة في تعميم المنظور الجنساني باعتباره مسألة شاملة على نطاق البعثة، بما يشمل العنصر العسكري وعنصر الشرطة والأقسام الفنية ودعم البعثة.

٣٩ - وفي القرار ٢٢٩٥ (٢٠١٦)، طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام تعزيز التعاون بين البعثة المتكاملة ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل والدول الأعضاء في المنطقة وكذلك المبادرات الأمنية الإقليمية، ولا سيما المجموعة الخماسية لمنطقة الساحل، وعملية نواكشوط بقيادة الاتحاد الأفريقي. وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستزيد البعثة تنسيقها مع المجموعة الخماسية لمنطقة الساحل، لا سيما من خلال إدماج موظفي الاتصال في

مكتب البعثة في باماكو. كما ستساعد البعثة سلطات مالي في المساهمة في القوة الإقليمية للمجموعة الخماسية لمنطقة الساحل.

٤٠ - أما وحدة الثقافة، التي كانت في السابق جزءاً من وحدة البيئة في مكتب مدير دعم البعثة، فسيتم إلحاقها بمكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر في مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية). وسيؤدي هذا الإلحاق إلى تحسين الاتصالات الداخلية والخارجية، وسيستفيد من تفاعل مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر مع فريق الأمم المتحدة القطري، لا سيما منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، وسيسهل فيه.

٤١ - وسعياً إلى دعم إدماج الشواغل المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في البعثة المتكاملة وتحسين التعاون بين العناصر ذات الصلة في البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والجهات الفاعلة الإنسانية، سيتم إلحاق ووحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بمكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية).

٤٢ - وخلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بدأت شعبة دعم البعثة التابعة للبعثة المتكاملة في تنفيذ هيكل تنظيمي جديد يتماشى مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي والتوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين. وتم إقرار التغييرات التي أجريت في ملاك الموظفين والتغييرات التنظيمية للأخذ بها في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. ويتوخى النموذج الجديد إيجاد ثلاث ركائز للدعم تحت إشراف مدير دعم البعثة: نائب مدير دعم البعثة، وإدارة سلسلة الإمداد، وتقديم الخدمات. وسيكون رئيس كل ركيزة من الركائز برتبة مد-١، بما في ذلك إنشاء وظيفة واحدة لرئيس إدارة سلسلة الإمداد (مد-١).

٤٣ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستنتهي البعثة من تنفيذ المفهوم الجديد لسلسلة الإمداد. وتدعو الخطط إلى وجود مركزين رئيسيين لسلسلة الإمداد في باماكو وغاو، وثلاثة منافذ فرعية في موبتي وتمبكتو وكيدال. وستنقل البعثة تركيز عملياتها اللوجستية إلى غاو، بإنشاء قاعدة أكبر هناك بغية تقصير خطوط الإمداد وتوفير دعم أكثر استجابة لطلبات العملاء في المناطق النائية. وسيتم إرسال الشحنات الواردة مباشرة إلى غاو، وهو ما سيؤدي إلى تلافي عملية إعادة الشحن التي تكلف كثيراً وتستغرق وقتاً طويلاً في باماكو. ويعتبر تقليص المسافات المقطوعة براً وخفض جهود المناولة في باماكو من التدابير الرئيسية لتحقيق الوفورات في التكاليف. وستُنقل القدرات اللوجستية من قاعدة اللوجستيات في باماكو إلى المواقع النهائية إما في غاو أو في قاعدة العمليات الرئيسية للبعثة في مطار باماكو، وسيتم إغلاق قاعدة اللوجستيات القائمة بحلول نهاية الفترة.

٤٤ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ أيضاً، تتوقع البعثة زيادة توطيد تحويل عمليات إعادة الإمداد الاستراتيجية التي تقوم بها من مسار داكرا-باماكو-غاو إلى مسار كوتونو-نيامي-غاو سعياً إلى تنويع خطوط إمدادها وإنشاء بديل مباشر وفعال أكثر من حيث التكلفة للنظام الحالي. ومن المتوقع أن يتم إرساء استخدام طريق الإمداد كوتونو-نيامي-غاو بالكامل في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وهو ما كان مقرراً للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وتم الاتفاق عليه بين حكومات بنن والنيجر والبعثة ومقر الأمم المتحدة.

٤٥ - وستكون نيامي ذات دور محوري في تنفيذ خطط التناوب في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، إلى جانب موبتي وتمبكتو. وعلاوة على ذلك، فإن تحقيق اللامركزية في عمليات تناوب/نشر القوات ووحدات الشرطة المشكلة، مع تحول مركز النقل الجوي الاستراتيجي من باماكو إلى مطارات تمبكتو وموبتي وتيساليت ونيامي، التي من المقرر أن يحل محلها مطار غاو بعد فتح مدرجه، سيؤدي إلى تخفيض وقت الطيران المرتبط بالتنقل بين البعثات.

٤٦ - وهناك مكاسب كفاءة إضافية متوقعة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ نظراً لزيادة تيسر وتوافر التطبيقات الداخلية، من قبيل نظام أوموجا، وحزمة برامجيات الدعم الميداني وغيرها، بفضل الزيادة المقررة في النطاق الترددي للوحدة الطرفية التجارية ذات الفتحات الصغيرة جداً عن طريق الجمعية الدولية لاتصالات الملاحة الجوية و/أو نظام ساتلي قليل التأخر. وهذا لن يعزز التعاون فحسب، بل يحتمل أن يؤدي إلى انخفاض في سفر الموظفين عن طريق زيادة استخدام التداول بالفيديو. وفي الوقت نفسه، فإن استحداث خدمات SafeCom يضطر جميع المستخدمين النهائيين إلى استخدام موارد الطباعة لدى البعثة بشكل أكثر حكمة ومن شأن ذلك أن يسفر عن تحقيق وفورات من خلال تخفيض الحاجة إلى صيانة معدات الطباعة وتخفيض الطلب على خراطيش الحبر وورق الطباعة.

٤٧ - ولذلك، فخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستسعى البعثة إلى تحقيق مكاسب في الكفاءة يصل مجموعها إلى ٨٠٠ ٢٤٣ ٣ دولاراً، وتشمل الفوائد المتحققة من نظام أوموجا (٥٨٧ ٥٠٠ دولار) نظراً للتشغيل الآلي لعمليات كشوف المرتبات عقب إطلاق المجموعة ٥، الذي أسفر عن إلغاء أربع وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة.

٤٨ - وسيتيح نشر وحدة للاستخبارات والمراقبة والاستطلاع في غاو بموجب طلب توريد مجاني/مذكرة تفاهم مع الحكومة المساهمة أن تستخدم البعثة منظومة جوية آلية التشغيل (هيرون ١) مجاناً.

٤٩ - وسيضم ملاك البعثة المقترح من الموظفين المدنيين ١٩٣٦ موظفاً، منهم ٨٢٤ موظفاً دولياً و ٩٠٣ موظفين وطنيين و ١٩٠ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة و ١٩ من الأفراد المقدمين من الحكومات. ويعكس الملاك الوظيفي إنشاء ١٩٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ مد-١، و ٦ ف-٥، و ١٨ ف-٤، و ١٥ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٥٩ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٤ وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٨٦ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٨ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة) فضلاً عن ٣ من الأفراد المقدمين من الحكومات، وإلغاء ٥ وظائف ثابتة ووظيفة واحدة مؤقتة (٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة)، ونقل ١٤٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٦ ف-٣، و ٤٨ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٦٦ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٢٠ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة)، وإعادة انتداب ١٢ وظيفة ثابتة ووظيفة واحدة مؤقتة (٢ ف-٥، و ١ ف-٤، ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية، و ٦ وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، ووظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة)، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة (ف-٤).

٥٠ - وتمثل الاحتياجات المقدرة من الموارد للإنفاق على البعثة وتشغيلها خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ زيادة نسبتها ١٥,٤ في المائة (١٤٤١٤١٠٠٠ دولار)، مقارنة بمسئوى الميزانية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

٥١ - وتعكس تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ زيادة في الاحتياجات من الموارد فيما يتعلق بـ (أ) تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، التي تعزى إلى زيادة العنصر العسكري وعنصر الشرطة في البعثة بموجب قرار مجلس الأمن (٢٠١٦)، الذي زاد المجلس بموجبه قوام الأفراد العسكريين المأذون به بمقدار ٢٠٤٩ فرداً عسكرياً ليصل مستواه المأذون به إلى ١٣ ٢٨٩ من الأفراد العسكريين، مقارنةً بمسئوى ١١ ٢٤٠ المستند إليه في تقدير التكاليف للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وزاد بموجبه أيضاً قوام أفراد الشرطة بمقدار ٤٨٠ شرطياً ليصل مستواه المأذون به إلى ٩٢٠ شرطياً مقارنةً بقوامه المأذون به سابقاً البالغ ٤٤٠ والمستند إليه في حساب الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، والتي تعزى أيضاً إلى زيادة معدل سداد التكاليف للبلدان المساهمة بقوات ليصل قدره إلى مبلغ ١ ٤١٠ دولارات للشخص الواحد في الشهر، اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧، التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨، مقارنةً بمعدل ١ ٣٦٥ دولاراً المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ و (ب) تكاليف الموظفين المدنيين، التي تعزى إلى الزيادة الصافية المقترحة في ملاك الموظفين المدنيين البالغ مجموعها ١٩٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة تشمل ١٠٠ وظيفة دولية

و ٩٠ وظيفة وطنية و ٨ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة و ٣ أفراد مقدمين من الحكومات؛ و (ج) التكاليف التشغيلية، التي تعزى إلى توسيع نطاق البعثة مع النشر المقرر لست طائرات مروحية إضافية، وارتفاع مستويات استخدام ساعات الطيران، واقتناء المرافق الجاهزة في إطار تنفيذ مخطط التشييد العام الذي وضعته البعثة والذي يشمل إنشاء مختلف المقار والمكاتب الإقليمية، وتوسيع و/أو تحديد عدة معسكرات وتشديد مرافق لوجستيات، وتفاقت هذه الزيادة بسبب ارتفاع الأسعار في العقد الإطاري، وتكاليف المنافع العامة وخدمات التخلص من النفايات، نتيجة لزيادة استخدام عقود الاستعانة بمصادر خارجية لإدارة النفايات الصلبة والبيولوجية الطبية ومياه الصرف الصحي والحماة من أجل الامتثال لولاية البعثة فيما يتعلق بالأثر البيئي لسياسات الأمم المتحدة في مجال البيئة.

٥٢ - وتتضمن الميزانية أيضاً مبلغاً قدره ٥٥ مليون دولار مخصصاً لدائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام ومبلغاً قدره ٢٠,٩ مليون دولار مخصصاً للأنشطة البرنامجية، وهو موزع على النحو التالي: ١٢ مليون دولار لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف الأهلي و ٤,٩ ملايين دولار لأنشطة برنامجية أخرى في مجالات حقوق الإنسان وتحقيق الاستقرار والانتعاش، و ٤ ملايين دولار للمشاريع السريعة الأثر.

٥٣ - وما فتئت البعثة تتخذ إجراءات ترمي إلى تحسين صحة موظفيها وسلامتهم والحد من أي آثار بيئية ضارة على السكان المحليين والبيئة المحلية والتعامل مع تصورات الجمهور عن البعثة.

٥٤ - واقتنت البعثة حتى الآن ما مجموعه ٤٨ محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي. ويجري تركيب الوحدات حالياً في ستة معسكرات رئيسية هي (معسكر تمبكتو (١٢)، ومعسكر غاو (١٢)، ومعسكر كيدال (١٢)، ومعسكر تيساليت (٨)، وقاعدة العمليات الرئيسية في باماكو (٢)، ومعسكر باماكو (٢)). واقترحت البعثة شراء ١٠ محطات إضافية لمعالجة مياه الصرف الصحي في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لتركيبتها في معسكر موبتي (٦ محطات) ومعسكر ميناكا (٤ محطات). ومن المتوقع أن يكتمل تركيب هذه المحطات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

٥٥ - ويُعد اللجوء إلى عقود الاستعانة بمصادر خارجية جزءاً لا يتجزأ من سياسة البعثة في مجال المعالجة المستدامة للنفايات ومياه الصرف الصحي ويشمل ذلك قيام البعثة في امتثال للمعايير البيئية بجمع النفايات الصلبة والبيولوجية الطبية والتخلص منها، وجمع مياه الصرف الصحي والحماة ونقلها ومعالجتها، وتوفير الخدمات المتعلقة بالنفايات الخطرة، وتركيب خمس محارق ذات قدرة صغيرة.

٥٦ - وستواصل البعثة، خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، حملات التوعية البيئية والتوعية بدوران المحركات أثناء توقف المركبات كما ستواصل استخدام نظام تعقب المركبات في إطار إدارة أسطول المركبات من أجل تحسين رصدها لدوران المحركات أثناء توقف المركبات.

٥٧ - وستواصل البعثة أيضا استخدام مصادر الطاقة المتجددة إلى أقصى حد ممكن لتوليد الطاقة لأصول تكنولوجيا المعلومات المتوفرة لديها عن طريق تطبيق التدابير الرئيسية القائمة بالفعل في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مثل مواصلة فرضية خواتمها واستخدام الألواح الشمسية لتوليد الطاقة لجميع غرف المعدات الموجودة. وسيتم في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وصل مكيفات الهواء لغرف المعدات بشبكات الطاقة المتجددة.

٥٨ - وسيكون من الضروري، خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، نشر أسطول الطيران المأذون به نشرًا كاملاً لكفالة تنفيذ الولاية المنقحة للبعثة، إذ إن من شأن النشر الجزئي للأصول الجوية الحاسمة، كما حدث ذلك في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، أن ينال من الجهود المبذولة لتقديم الدعم للأنشطة والمهام الصادر بها تكليف في الوقت المناسب وبالقدر الملائم.

٥٩ - ومع زيادة عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، فإن الضغط الواقع على مطارات موبتي وتمبكتو وتيساليت ونيامي سيستمر، طالما تحول الأعمال الجارية لإصلاح مدرج غاو دون إمكانية استخدامه مباشرة في رحلات التناوب التي تستأجرها الأمم المتحدة.

٦٠ - ولا يزال غياب الاكتفاء الذاتي في العيادات من المستوى الأول التابعة للبلدان المساهمة بقوات (حيث لا تمثل منها لمعايير الأمم المتحدة في حزيران/يونيه ٢٠١٦ إلا ١٦ من أصل ٣١ عيادة) وتدني مستويات موظفيها المعرفي ومهاراتهم يبعثان على القلق ويضعان أعباءً إضافية على المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة. ولعل من العوامل الأخرى التي تسهم في ذلك تلقي الطلبات المفاجئة من الجهات الفاعلة الإنسانية و/أو الحكومة المضيفة بتوفير الدعم الطبي للمواطنين المالبين أثناء العمليات العسكرية أو غيرها من العمليات، بالإضافة إلى عدم إحراز أي تقدم في سد الثغرات في القدرات التي تعاني منها البلدان المساهمة حاليا أو التي ستساهم في المستقبل بقوات وبأفراد شرطة. وسيؤدي توافر ناقلات أفراد مدرعة وقدرات حراسة عسكرية بالقدر الكافي دورا حاسما في تحقيق المستوى المطلوب من إعادة الإمداد وتكوين المخزونات خارج المراكز اللوجستية الرئيسية.

٦١ - وسيستمر تأثير الحالة الأمنية في عمل البعثة. فقد تؤثر إمكانية ركود العملية السياسية إلى حد بعيد في الجهود المبذولة للحفاظ على موثوقية النقل البري والإمداد عن طريق خطوط

الإمداد القائمة والجديدة، بما في ذلك توسيع نطاق خدمات دعم الحياة لتشمل مناطق في أقصى الشمال.

٦٢ - وستظل الظروف المناخية في المنطقة تؤثر في عمليات إجلاء المصابين والعمليات العسكرية الخاصة والعمليات الليلية. وسيؤثر موقف حكومة مالي تجاه حيازة الأراضي، ولا سيما المطارات، وتأخر تشكيل القوات لاستبدال الأصول والوحدات الجوية المنتهية خدمتها، في تحقيق الأنشطة التي صدر بها تكليف وفي إنجاز أهداف ميزانية الفترة.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٦٣ - سيواصل كل من البعثة والمجتمع الدولي القيام بدور مهم في نجاح تنفيذ اتفاق السلام وفي المحافظة على رؤية مشتركة مع جميع الشركاء الدوليين الرئيسيين، ولا سيما الاتحاد الأفريقي، من خلال بعثة الاتحاد الأفريقي المعنية بمالي ومنطقة الساحل؛ والمجموعة الخماسية لمنطقة الساحل؛ والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا؛ والاتحاد الأوروبي، إضافة إلى الجزائر وفرنسا ودول المنطقة دون الإقليمية ودول أخرى لها تأثير على الأطراف، مثل النيجر. وستعمل البعثة أيضا مع مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل ومع حكومات المنطقة من أجل تحسين التحليل السياسي والأمني الإقليمي، وتشجيع دول المنطقة القادرة على التأثير على النزاع في شمال مالي و/أو المتضررة منه على التعاون على نطاق واسع.

٦٤ - وعلى الصعيد الأمني، يتوقف نجاح البعثة على قدرة قوات الدفاع والأمن المالية على كفالة أداء المهام الأمنية والإسهام في تحقيق الاستقرار في المناطق الرئيسية. وعلاوة على ذلك، وبغية معالجة بعض القضايا المتعلقة بأمن المعابر الحدودية التي تمس مالي، فإن البعثة ستعزز بناءً على طلب مجلس الأمن الوارد في قراره ٢٢٩٥ (٢٠١٦)، تعاونها مع البلدان المجاورة، ولا سيما من خلال توفير ضباط اتصال يعملون مع المجموعة الخماسية لمنطقة الساحل. ويُنتظر من هؤلاء الضباط أن يساعدوا البعثة والقوات المسلحة المالية في اتخاذ إجراءات أكثر تضافرا تقوم على تقاسم المعلومات الاستخبارية وتهدف إلى ردع التهديدات الإقليمية والعابرة للحدود.

٦٥ - وفي أعقاب إيفاد الاتحاد الأفريقي في عام ٢٠١٦ بعثة تقييم إلى مالي لاستكشاف مدى جدوى نشر قوة تدخل لمكافحة الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية في الشمال، وعلى إثر اجتماع رؤساء دول المجموعة الخماسية لمنطقة الساحل المنعقد في شباط/فبراير ٢٠١٧، ستواصل البعثة تعاونها الوثيق مع الاتحاد الأفريقي والمجموعة الخماسية فيما يتعلق بالتخطيط والاحتياجات من الموارد لضمان تكامل الولايات والتسلسل السليم للمبادرات.

٦٦ - وعلى غرار السنوات الأخيرة، فإن التعاون مع البعثات المجاورة ومع مركز العمليات الجوية الاستراتيجية في مركز الأمم المتحدة العالمي للخدمات سيكفل كفاءة الدعم الجوي الإقليمي وفعاليته من حيث التكلفة. وسيظل الأمر ذاته ينطبق على قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية، في سياق آليات الدعم والتعاون القائمة بين البعثات في أفريقيا والمجتمع الدولي. ولا تزال البعثة تتلقى دعم العملاء من مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي، أوغندا، فيما يتعلق بعمليات إدارة الموارد المالية والموارد البشرية. وسيتواصل أيضاً، كلما تيسر ذلك، تقديم خدمات النقل إلى كيانات غير تابعة للأمم المتحدة وإلى الاتحاد الأوروبي والمنظمات الوطنية والسفارات في المنطقة على أساس استرداد التكاليف. وستظل البعثة تتلقى الدعم من عملية بارخان فيما يتعلق بتوفير مستشفى من المستوى الثاني لحالات الضرورة القصوى وتوفير خدمات الإحلاء الطبي الجوي في إطار طلبات التوريد ذات الصلة.

٦٧ - وستواصل البعثة الاضطلاع بدور نشط في المكتب الإقليمي للمشتريات في عنتبي فيما يتعلق بأنشطة الشراء المشتركة الموحدة.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٦٨ - سيتم اعتماد إطار عمل الأمم المتحدة لبناء السلام والمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ باعتباره وثيقة أساسية للعمل مع الحكومة وفريق الأمم المتحدة القطري. ويحظى الإطار بدعم السلطات الوطنية وقد أعدته البعثة والفريق القطري. وسيكفل وضع البرامج والخطط التنفيذية المشتركة للأمم المتحدة ونشرها وتنفيذها، تمسها مع سياسة التخطيط والتقييم المتكاملين والسياسة المتعلقة بتخطيط واستعراض عمليات حفظ السلام. وستواصل البعثة، خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، عملها بشأن النهج المتكامل لتشجيع تكامل الأنشطة المنوطة بها مع أنشطة فريق الأمم المتحدة القطري.

٦٩ - أما على الصعيد التشغيلي، فإن زيادة التعاون بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري سيعزز التحليل المشترك ويزيد من تركيز الأنشطة على الأولويات ويضمن الاتساق في الميدان. وستشجع مجموعة الفريق العامل التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمعنية بالإنعاش المبكر على اتباع نهج متكامل في التدخلات يفضي إلى بعثات مشتركة في المجالات المستهدفة ذات الصلة، في إطار ولاية كل منها. وستقوم البعثة، بالاشتراك مع الفريق القطري، بتحديد مجالات التدخل الجغرافية الرئيسية التي يمكن أن تساعد فيها البعثة على إنشاء بيئة آمنة تيسر تقديم أعضاء الفريق القطري للمساعدة الإنمائية والإنسانية. وفي هذا الصدد، سيستفاد بالكامل من تقييم الأهمية الحيوية للبرامج ونظام إدارة المخاطر الأمنية

باعتبارهما أداة للتوصل إلى جهود مشتركة فعالة تمكّن من تحسين أداء البعثة والفريق القطري في الشمال.

٧٠ - وستشجع البعثة السلطات على الالتزام بتنفيذ الترتيبات المتفق عليها على أساس النقاط المرجعية المحددة سابقاً، وسيساعد فريق الأمم المتحدة القطري في تحقيق ذلك أيضاً. وسوف يتم تعزيز هذا التقسيم للمهام وتكامل الجهود من خلال قيام وكالات تتمتع بميزة نسبية بتنفيذ البرامج المنوطة بالبعثة، وذلك في إطار الأنشطة البرنامجية المدرجة في الميزانية والممولة من الصندوق الاستئماني لدعم السلام والأمن في مالي، وكما هو الحال بالفعل، من خلال صندوق بناء السلام. ويُتوقع من هذه الوكالات أن تبني قدراتها في الميدان، ولا سيما في المناطق الشمالية، وسيُطلب منها أن تقدم خطة عمل تهدف إلى تعزيز قدراتها المحلية وتعزيز تنسيقها مع المكاتب الإقليمية للبعثة بحلول عام ٢٠١٨ وقبل حصولها على موارد إضافية.

٧١ - وقد وقع قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية مؤخراً مذكرة تفاهم مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتقاسم تكاليف تخزين معداته في أبراج الاتصالات الموجودة في جميع أنحاء البلد في إطار الاشتراك في المواقع. ويتواصل التعاون من أجل إنشاء عملية موحدة للاتصالات اللاسلكية لتعزيز سلامة الموظفين وأمنهم. وسوف يؤدي ذلك إلى تقاسم الموارد من المعدات والخبرات وإلى الترابط الإلكتروني في جميع أنحاء مالي.

٧٢ - وتقوم البعثة حالياً بتنفيذ مذكرة تفاهم مع فريق الأمم المتحدة القطري في مالي تهدف إلى تحقيق الاستفادة القصوى من الموارد الحالية لتوفير الخدمات الطبية وإلى تفادي الازدواجية في الجهود.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٧٣ - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدت ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بالملاك الوظيفي. ويرد في المرفق الأول - ألف بهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بهذه الفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٧٤ - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	الموظفون الدوليون				الخدمة الميدانية	الموظفون (أ)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
	مد-٢	ف-٥	ف-٣	ف-٢					
مكتب الممثل الخاص للأمين العام									
١	—	٣	٢	٢	٢	٨	٢	—	١٠
١	—	٣	٢	٢	٢	٨	٢	—	١٠
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)									
١	—	٢	١	١	١	٥	٢	—	٧
١	—	٢	١	١	١	٥	٢	—	٧
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)									
١	—	٢	—	٢	—	٤	٢	—	٦
١	—	٢	—	٢	—	٤	٢	—	٦
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مكتب رئيس الديوان									
—	١	٥	٣	٣	٣	١٢	٤	٥	٢١
—	١	٦	٣	٣	٣	١٣	٤	٥	٢٢
—	—	١	—	—	—	١	—	—	١
مركز التحليل المشترك للبعثة									
—	—	٣	٨	١	٨	١٢	٤	٥	٢١
—	—	٣	٨	١	٨	١٢	٤	٥	٢١
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مركز العمليات المشتركة									
—	—	٢	٦	١	٦	٩	—	١٠	١٩
—	—	٢	٨	١	٨	١١	—	١٠	٢١
—	—	—	٢	—	٢	٢	—	—	٢
شعبة الاتصالات الاستراتيجية والإعلام									
—	١	٤	٥	٥	٥	١٥	٤٨	٥	٦٨
—	١	٤	٥	٥	٥	١٥	٥٠	٥	٧٠
—	—	—	—	—	—	—	٢	—	٢
وحدة الشؤون القانونية									
—	—	٢	٣	١	٣	٦	٣	٢	١١

الموظفون الدوليون								
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون (أ)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
—	—	٢	٣	١	٦	٢	١١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
الفريق المعني بالسلوك والانضباط								
—	١	٢	٢	١	٦	١	٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
—	١	٢	٢	١	٦	١	٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
وحدة مجلس التحقيق								
—	—	—	١	٢	٣	١	٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
—	—	١	١	٢	٤	١	٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
—	—	١	—	—	١	—	١	صافي التغير
رؤساء المكاتب الميدانية								
—	٤	—	—	٤	٨	٨	١٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
—	٤	٣	—	٤	١١	٨	١٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
—	—	٣	—	—	٣	—	٣	صافي التغير
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز								
—	—	١	—	—	١	٢	٣	الوظائف المعتمدة ٢٠١٦/١٧
—	—	١	—	—	١	٢	٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
المجموع								
٣	٧	٢٦	٣١	٢٢	٨٩	٧٤	١٩٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
٣	٧	٣١	٣٣	٢٢	٩٦	٧٦	٢٠٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
—	—	٥	٢	—	٧	٢	٩	صافي التغير

(أ) يشمل ذلك الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٧ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٥ و ٤ وظائف برتبة ف-٤ ووظيفتين برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية)

مكتب رئيس الديوان

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة برتبة ف-٤)

٧٥ - يتولى مكتب رئيس الديوان، الذي يتألف ملاكه الوظيفي المأذون به حالياً من ٢١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ مد-٢، و ٢ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٥ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)، تقديم الدعم إلى الممثل الخاص للأمين العام لكفالة التكامل والاتساق في العمل الذي تضطلع به البعثة في كل المجالات وعبر جميع عناصرها ومواقعها وفقاً للرؤية الاستراتيجية والتوجيهات التي يتم تلقيها من الممثل الخاص ومن إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني. ويشرف المكتب على أداء الآليات والعمليات الأساسية التي تمكن من التنفيذ المتكامل لولاية البعثة، ولا سيما في مجال التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي، والتنسيق الميداني والسياساتي، وصنع القرار على المستوى الرفيع، وإدارة المعلومات وخدمات المراسم. وسعيًا لضمان قدرة المكتب، من خلال وحدة التخطيط الاستراتيجي، على إسداء المشورة إلى القيادة العليا للبعثة بشأن سياسة إدارة المخاطر والتوجيه فيها ومنهجيتها والتعاون مع أصحاب المصلحة لتعزيز الجهات المعنية بإدارة المخاطر ومساءلتها وتحسين التخفيف من حدة المخاطر، يُقترح تعزيز المكتب من خلال إنشاء وظيفة موظف لإدارة المخاطر (برتبة ف-٤). وسيكون شاغل هذه الوظيفة مسؤولاً عن مواءمة تدابير المراقبة الداخلية في ضوء المخاطر المحددة وعن إدماج إدارة المخاطر في جميع جوانب التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي للبعثة وعملياتها اليومية. وسيشارك في بلورة مفهوم البعثة والإطار الاستراتيجي المتكامل أو ما شابه ذلك من وثائق التخطيط والميزانية المقترحة للبعثة، بما يكفل أخذ الإدارة المركزية للمخاطر في الاعتبار على النحو الواجب، كما سيعمل على تحديد واقتراح التدابير الرامية إلى تخفيف المخاطر.

مركز العمليات المشتركة

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفتين برتبة ف-٣)

٧٦ - يعتبر مركز العمليات المشتركة، الذي يتألف ملاكه الوظيفي المأذون به حالياً من ١٩ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٦ ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة

الخدمة الميدانية، و ١٠ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)، كيانا متكاملًا أنشئ لدعم عمليات صنع القرار في قيادة البعثة من خلال توفير رؤية متكاملة للإمام بالحالة في التقارير الروتينية والتقارير المتعلقة بالحوادث الخاصة. ويتولى المركز أيضاً مسؤولية تيسير تنسيق العمليات المتكاملة للتأكد من تكامل الأنشطة التنفيذية التي تقوم بها عناصر البعثة واتساقها ومن تقاسم الأصول المتاحة واستخدامها بكفاءة وفعالية. وييسر المركز تنسيق العمليات داخل البعثة وبينها وبين شركائها، بما في ذلك فريق الأمم المتحدة القطري ودوائر العمل الإنساني والحكومة المضيفة وجهات أخرى، وفقاً للتعليمات التي يتم تلقيها من قيادة البعثة. وسعيًا إلى تعزيز آليات التنسيق في المركز، وتشجيع إدماج احتياجات المكاتب الإقليمية في عمليات تخطيط البعثة، وتيسير توفير أفضل مستوى ممكن من الإمام بالحالة وأفضل خدمات ممكنة لإدارة الأزمات وفقاً لسياسة الأمم المتحدة القائمة وقواعدها وممارساتها وأنظمتها، يُقترح أن يتم تعزيز المركز من خلال إنشاء وظيفتي موظف عمليات مشتركة (برتبة ف-٣)، يكون مقرهما في موبتي وتمبكتو. وسيعمل شاغلا الوظائفيتين، على مدار الساعة، على المحافظة على الإمام بالحالة بما يشمل جميع التطورات الرئيسية في المنطقة وكفالة التدفق الفعال للمعلومات ضمن المكاتب الإقليمية وفي اتجاه المركز من أجل تخطيط العمليات المتكاملة وتنسيقها ودعم القيادة الإقليمية في إدارة الأزمات. وسيقومان، على وجه التحديد، بتقديم الدعم التنسيقي إلى رئيس فريق مركز العمليات المشتركة الإقليمية ورؤساء المكاتب الإقليمية ومركز العمليات المشتركة في باماكو. وسيتوليان أيضاً مسؤولية تقديم التوجيه والمساعدة الفنيين إلى رئيس المكتب والفريق الإقليمي في تنفيذ ولاية البعثة؛ وضمان فعالية التنسيق والاتصال بين العناصر الإقليمية للبعثة ومع فريق الأمم المتحدة القطري لدعم تنفيذ اتفاق السلام من خلال تنسيق تنظيم المناسبات ذات الصلة التي تدعمها البعثة على الصعيد الإقليمي. كما سيقومان بتحديد وتحليل المسائل والتحديات الناشئة التي تواجه عمليات التخطيط والتنسيق على الصعيد الإقليمي، وتقديم توصيات إلى رئيس فريق مركز العمليات المشتركة الإقليمية ورؤساء المكاتب الإقليمية بشأن كيفية التصدي لها في الوقت المناسب وبطريقة فعالة. وسيساهمان في إعداد لمحة عامة مشتركة عن حالة الأنشطة التنفيذية الإقليمية على مدار الساعة، كما سيساهمان في إعداد تقارير موحدة، بما في ذلك تقارير متكاملة يومية عن الحالة وتقارير ذات طابع مخصص عن الحوادث الخاصة، على أساس المدخلات الواردة من عناصر البعثة والمصادر الأخرى ذات الصلة.

شعبة الاتصالات الاستراتيجية والإعلام

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية)

٧٧ - تقدم شعبة الاتصالات الاستراتيجية والإعلام (شعبة الاتصالات والإعلام سابقا)، التي يتألف ملاكها الوظيفي المأذون به حاليا من ٦٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٥ ف-٣، و ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ١٣ وظيفة لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٣٥ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٥ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)، الدعم في تنفيذ ولاية البعثة من خلال العمل باعتبارها مركزا للاتصالات الاستراتيجية بين البعثة والسكان في مالي والنهوض بالأهداف الرئيسية للبعثة في مجال الدعوة البرنامجية والسياسية، وكذلك عن طريق ضمان تفهم الناس لدور البعثة، وتكوين صورتها العامة محليا وإقليميا ودوليا. وقد طلب مجلس الأمن إلى البعثة في قراره ٢٢٩٥ (٢٠١٦) مواصلة تعزيز تفاعلها مع السكان المدنيين، وتواصلها مع قوات الدفاع والأمن المالية، وذلك بسبل تشمل وضع استراتيجية اتصال فعالة وإنشاء إذاعة تابعة للبعثة، من أجل توعيتهم بولايتها وأنشطتها وزيادة فهمهم لها؛ وفي هذا السياق، يُقترح أن يتم تعزيز الشعبة من خلال إنشاء وظيفتي موظف لشؤون الإعلام (موظف وطني من الفئة الفنية) يكون مقرهما في موبتي وميناكا. وسيُمكن شاغلا الوظيفتين البعثة من تعزيز وحدة التوعية الموجودة فيها، مما سيزيد من عدد أنشطة التوعية في الشمال؛ كما سيُمكنها من تنفيذ استراتيجية سنوية للتوعية من خلال تنفيذ خطة تشتمل على مشاريع منهجية للتوعية يعزز بعضها بعضا في باماكو والشمال؛ ومن زيادة اتساق التوعية الموجهة للمجتمعات المحلية في الميدان من حيث القرب والنطاق والأثر؛ وزيادة نوعية وكمية المشاريع وأنشطة التوعية المتعلقة بولاية البعثة من خلال الوجود الميداني المنتظم ومن خلال موظفين متفرغين؛ وتعزيز معرفة المجتمعات المحلية بولاية البعثة وأنشطتها وأولوياتها؛ والمساعدة في تعزيز النظرة الإيجابية للبعثة لدى المجتمعات في الميدان؛ وتعزيز وتوطيد الشراكات وبناء القدرات مع الشركاء في مجال التوعية؛ وتزويدها بفرص متزايدة يمكن لها أن تستفيد منها بطرق شتى لدعم تنفيذ الولاية وعملية السلام.

وحدة مجلس التحقيق

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة ثابتة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤)

٧٨ - تقدم وحدة مجلس التحقيق، التي يتألف ملاكها الوظيفي المأذون به حاليا من ٣ وظائف ثابتة ووظيفة مؤقتة واحدة (وظيفة ف-٣، ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة) المشورة والتوجيه بشأن الوقائع المتعلقة بالحوادث

الخطيرة بغية التوصية بالإجراءات والسياسات ووضعها، وتعزيز الضوابط الداخلية، وتحسين المسألة المالية والإدارية. وفي ضوء توسيع حجم البعثة وزيادة تعقدتها وارتفاع أعداد الوفیات والإصابات الناجمة عن الهجمات الإرهابية، يقترح إنشاء وظيفة رئيس وحدة مجلس التحقيق (ف-٤). وسيكون شاغل هذه الوظيفة مسؤولاً عن تحديد المهام التي سيضطلع بها الموظفون وترتيب أولوياتها، بما في ذلك استعراض نتائج المجلس، وتحليل البيانات المتعلقة بالحوادث، ووضع أفضل الممارسات، وتوفير التدريب للموظفين. وسيؤدي شاغل الوظيفة أيضاً عمل جهة الاتصال الرئيسية مع قيادة بعثة الأمم المتحدة وتقديم المشورة والتوجيهات الاستراتيجية إليها بشأن قواعد المجلس والأمم المتحدة وأنظمتها وسياساتها، وكذلك توفير التحليلات المتعلقة بالإصابات في صفوف موظفي الأمم المتحدة وتنسيق إعداد وتنفيذ خطة العمل السنوية للوحدة المنشأة من أجل كفالة تحقيق أهدافها المحددة، مع مراعاة استخدام الموارد بأكبر قدر من الفعالية. وبالإضافة إلى ذلك، سيتولى شاغل الوظيفة الإشراف على تنفيذ توصيات المجلس ورصده، واستخلاص الدروس المستفادة، وتحديد الجوانب الرئيسية، وتوفير التوجيهات، والاتصال مع القيادة العليا للبعثة وكفالة اتخاذ الإجراءات المناسبة. وسيشرف على حفظ قائمة المرشحين لمجلس التحقيق في البعثة، بما يشمل الأعضاء المرشحين للعضوية، وسيحدد ويقترح السياسات الرامية إلى تحسين الممارسات الإدارية وكفالة اتخاذ الإجراءات التصحيحية لتعزيز الضوابط الداخلية عن طريق إجراء استعراضات استباقية ورصد تنفيذ توصيات المجلس. وسيستعرض أيضاً تقارير المجلس والتحقيقات وطلبات تنظيم الاجتماعات وسيعدّ بالتشاور مع المستشار القانوني، حسب الاقتضاء، الاختصاصات الخاصة بكل حالة لكي يقرها رئيس البعثة.

رؤساء المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف ثابتة (إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ ووظيفتين برتبة ف-٤)

٧٩ - لدى بعثة الأمم المتحدة المتكاملة وجود ميداني في شمال مالي، ويعمل كل مكتب تحت إشراف رئيس المكتب الذي يعمل بدوره تحت إشراف الممثل الخاص للأمين العام. ويتولى رئيس المكتب مسؤولية الإشراف على تنفيذ الولاية في المجال الجغرافي الذي يقع ضمن مسؤولياته وهو يمثل الممثل الخاص في بذل مساعيه الحميدة في منطقته دعماً لولاية البعثة بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، مع التركيز بصفة خاصة على كفالة احترام مبادئ العمل الإنساني والاتصال المدني-العسكري. وأنشئت أربعة مكاتب إقليمية في غاو وتمبكتو وكيدال وموبتي، لكفالة التنفيذ الفعال للولاية، وهي تتألف من أفراد عسكريين وأفراد شرطة

وموظفين مدنيين. ويتولى كل رئيس مكتب مسؤولية وضع خطة عمل متكاملة للمنطقة الجغرافية التي تخضع لإشرافه من أجل تنفيذ أولويات البعثة التي حددها القيادة العليا والأهداف التي وضعتها العناصر الفنية في مقر البعثة. ويعمل رئيس المكتب بتعاون وثيق مع العنصرين المدني والعسكري وعنصر الشرطة في البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والسلطات المحلية وقوات الدفاع والأمن المالية وممثلي القوات المسلحة المالية والمجتمع المدني. وقد تقرر إنشاء مكتب إقليمي دائم في منطقة مينكاكا نتيجة إنشاء منطقة إدارية جديدة في مينكاكا (كانت دائرة مينكاكا في السابق وكانت خاضعة لولاية منطقة غاو الإدارية). وتشكل منطقة مينكاكا، التي هي بؤرة تقليدية للتمرد وعدم الاستقرار، منطقة استراتيجية في سياق تنفيذ اتفاق السلام. ويقترح تعزيز وجود البعثة في منطقة مينكاكا من خلال إنشاء مكتب إقليمي دائم تحت إشراف رئيس للمكتب برتبة ف-٥. وفي منتصف عام ٢٠١٥، أنشئت فرقة عمل لمينكاكا داخل المكتب الإقليمي في غاو (تركّز بشكل خاص على الشؤون المدنية وحقوق الإنسان والعدالة والسجون) لرصد وقف إطلاق النار والإسهام في استقرار الأوضاع في منطقة مينكاكا. ولم تعد هذه التشكيلة مناسبة لتمكين البعثة من تنفيذ ولايتها في المنطقة. وتتضح حدود التشكيلة الحالية مع دخول عملية تنفيذ اتفاق السلام مرحلة حاسمة، بنقل مركز ثقل البعثة من باماكو إلى المناطق. وبغية تحسين التنسيق بين مختلف هياكل البعثة على الصعيد الإقليمي، وسد الثغرات في الاتصالات والعمليات وفي إعداد التقارير المتكاملة، يقترح أيضاً تعزيز المكتب الذي يتألف ملاكه الوظيفي المأذون به حالياً من ١٦ وظيفة (٤ مد-١، و ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) من خلال إنشاء وظيفتي موظف تنسيق (ف-٤) في غاو وكيدال. ولن تعزز إضافة هاتين الوظيفتين دور المكتب التشغيلي فحسب، بل ستمكن رؤساء المكاتب كذلك من التركيز على المسائل التي لها بعد استراتيجي أكبر. وسيساعد شاغلا الوظيفتين رؤساء المكاتب أيضاً في تفاعلاتهم مع المقرر وفي التخطيط للأنشطة على المستوى الميداني. وبالإضافة إلى ذلك، سيسهم شاغلا الوظيفتين في تحسين التفاعل بين المكاتب الميدانية وفريق الأمم المتحدة القطري.

العنصر ١: المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام

٨٠ - على النحو المبين في الإطار أدناه، تتمثل الأولوية الاستراتيجية للبعثة في دعم تنفيذ اتفاق السلام والمصالحة في مالي من جانب الحكومة والحركات الموقعة في ائتلاف الجماعات المسلحة الملتزمة بأرضية التفاهم (الائتلاف) وتنسيقية الحركات الأزوادية وأصحاب المصلحة الآخرين في مالي. وتنص ولاية البعثة أيضاً على بذل الممثل الخاص للأمين العام للمساعدة

الحميدة من أجل تحقيق المصالحة الوطنية والمحلية. ويشمل ذلك تقديم المساعدة من خلال توفير المشورة التقنية للمؤسسات الحكومية وغيرها من الجهات الفاعلة السياسية بشأن تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك الانتقال من السلطات المؤقتة إلى السلطات المنتخبة، من أجل ضمان تشجيع وتيسير الحوار بين الطوائف وداخلها بغية تحقيق التماسك الاجتماعي وتعزيز القدرات المحلية للسلام وتسوية النزاعات.

٨١ - وتتولى البعثة قيادة أمانة لجنة متابعة الاتفاق وتواصل المشاركة في رئاسة اللجنة الفرعية المعنية بالدفاع والأمن. وتيسر البعثة أنشطة اللجنة الفرعية من خلال توفير الخبرة التقنية والدعم اللوجستي، والمشاركة بفعالية في الوقت نفسه في سائر اللجان الفرعية. وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة تعزيز شراكاتها الاستراتيجية مع المؤسسات الرئيسية في مالي المعنية بتنفيذ اتفاق السلام، ولا سيما الممثل السامي للرئيس.

٨٢ - وبالإضافة إلى دعم الحكومة في إعداد وتنظيم وإجراء الانتخابات والاستفتاء الدستوري، ستعمل البعثة عن كثب معها ومع أصحاب المصلحة الآخرين لتنفيذ الإصلاحات الانتخابية الموجهة نحو إنشاء مؤسسة واحدة لإدارة الانتخابات في البلد. وستدعم بعثة الأمم المتحدة، بالتعاون مع شركاء آخرين مثل فريق الأمم المتحدة القطري أيضاً وصول المرأة إلى مناصب انتخابية.

٨٣ - وستظل البعثة ملتزمة بضمان المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة في تنفيذ اتفاق السلام، من خلال تنفيذ خطة عمل الأمين العام ذات النقاط السبع بشأن بناء السلام المراعي للمنظور الجنساني (انظر A/65/354-S/2010/466) وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع مرافق البعثة. وستواصل البعثة حرصها على إيلاء الأولوية لحقوق الأطفال وتأمين الحماية والرفاه لهم في إطار عملية توطيد السلام وإعادة بناء البلد والمنطقة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-١-١ القانون الانتخابي يتماشى تماماً مع أحكام الدستور الجديد	١-١ إحراز تقدم صوب تحسين الحوكمة الديمقراطية
١-١-٢ تدير هيئة واحدة مستقلة لإدارة الانتخابات التحضيرات للانتخابات الرئاسية والتشريعية لعام ٢٠١٨ وفقاً للمعايير الدولية (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١)	

١-٣ زيادة مشاركة منظمات المجتمع المدني في عملية صنع القرارات الإدارية المحلية على مستوى الدوائر (٢٠١٦/٢٠١٧: معدل المشاركة ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: معدل المشاركة ٣٠ في المائة)

١-٤ زيادة مشاركة منظمات المجتمع المدني (بما يشمل الشباب والنساء والزعماء التقليديين والدينيين) في العمليات السياسية (المشاورات وآليات التنفيذ) المتصلة بتنفيذ اتفاق السلام وتقدم الحوكمة الرشيدة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠ منظمة من منظمات المجتمع المدني؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٠ منظمة من منظمات المجتمع المدني)

النواتج

- تنظيم ٥ حلقات عمل مع الجماعات المسلحة والأحزاب السياسية والمجتمع المدني بشأن منع العنف المتصل بالانتخابات
- تحديد وتقييم التشريعات الحالية بشأن الانتخابات، وتنظيم ٣ حلقات عمل يضم كل منها ٨٠ مشاركاً مع الهيئة المستقلة لإدارة الانتخابات في مالي والجهات الفاعلة السياسية الرئيسية بشأن نتائج تقييم التشريع الانتخابي في مالي وفقاً لاتفاق السلام
- الدعوة وبناء القدرات في إطار ٥ حلقات دراسية يضم كل منها ٥٠ مشاركاً و ١٠ دورات تدريبية يضم كل منها ٣٠ مشاركاً، وتقديم المشورة التقنية إلى الهيئة المستقلة لإدارة الانتخابات في مالي، وجماعات المجتمع المدني، والأحزاب السياسية، والمنظمات النسائية بشأن العملية الانتخابية
- إسداء المشورة وتقديم الدعم، من خلال عقد اجتماعات شهرية مع اللجنة البرلمانية المعنية بالقوانين وتنظيم ٣ حلقات عمل يضم كل منها ٥٠ مشاركاً مع الهيئة المستقلة لإدارة الانتخابات في مالي والجهات السياسية الرئيسية بغية رصد الثغرات الرئيسية في التشريع الانتخابي وتنقيح قانون الانتخابات ليتماشى مع المعايير الدولية واتفاق السلام
- إسداء المشورة التقنية، من خلال عقد اجتماعات شهرية، إلى الهيئة المستقلة لإدارة الانتخابات في مالي والمحكمة الدستورية بشأن طريقة: وضع وتنفيذ العمليات الانتخابية واستراتيجيات التربية المدنية وتثقيف الناخبين وتحديث الخريطة الانتخابية والقائمة البيومترية الإلكترونية للناخبين؛ وتحسين رسم خريطة مراكز الاقتراع؛ وتبويب نتائج الانتخابات؛ وكفالة الإدارة الناجحة للمنازعات الانتخابية

- إسداء المشورة التقنية من خلال تنظيم ٣ دورات لبناء قدرات وسائط الإعلام والصحفيين يضم كل منها ٦٠ مشاركاً بغية تمكينهم من إعلام الجمهور بالتشريعات المهمة المتصلة بالانتخابات والتقدم المحرز في الحوكمة الديمقراطية
- تقديم المساعدة اللوجستية والتقنية إلى الهيئة المستقلة لإدارة الانتخابات في مالي لإعداد وتنظيم الانتخابات الرئاسية والتشريعية، بما في ذلك وضع النسخة المحدثة لقائمة الناخبين البيومترية عن طريق توزيع ٥٠٠ طن من المواد الانتخابية ونشر ١ ٠٠٠ موظف معني بالانتخابات، وتوظيف وتدريب ٢٨٥ متعاقداً فردياً واستئجار ٨٠ مركبة وإنتاج ١ ٠٠٠ مجموعة من اللوازم الانتخابية وتوفير ٥٠ حراسة مسلحة
- تنظيم دورات توعية شهرية ومناقشات مائدة مستديرة فصلية في خمس مناطق (موبتي وميناكا وغاو وتمبكتو وكيدال) بين منظمات المجتمع المدني (بما في ذلك المنظمات النسائية والشبابية) والسلطات المحلية والسلطات الحكومية لتعزيز الإدماج السياسي والمشاركة في صنع القرار والحوكمة التعاونية بغية تعزيز مشاركة منظمات المجتمع المدني في عمليات صنع القرار على الصعيدين الوطني والإقليمي وعلى صعيدي الدوائر والبلديات
- تنظيم ٦ دورات تدريبية للمسؤولين المحليين وممثلي الدولة على مستوى الدوائر في موبتي وشمال مالي بشأن ممارسات الحوكمة الرشيدة، بما في ذلك الديمقراطية التشاركية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ هيئة بيئة سياسية مواتية لتنفيذ اتفاق السلام	١-٢-١ اعتماد الميثاق الوطني للمصالحة في مالي (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١)
	١-٢-٢ إنشاء لجان محلية لبناء السلام تدعمها وزارة المصالحة الوطنية والشركاء (مثل الوكالة الألمانية للتعاون الدولي والمجتمع المدني والاتحاد الأوروبي) وهي تعمل في خمس مناطق (موبتي وميناكا وغاو وتمبكتو وكيدال) في وسط وشمال مالي (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥)
	١-٢-٣ مواصلة الأنشطة التي ينفذها أصحاب المصلحة في مالي لدعم تنفيذ اتفاق السلام (البرلمان: ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤؛ الحكماء: ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢؛ المجالس الإقليمية: ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢؛

الأحزاب السياسية: ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤؛
 ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤؛ الزعماء الـدينون:
 ٢٠١٦/٢٠١٧: ١؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١؛ الأكاديميون:
 ٢٠١٦/٢٠١٧: ١؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١

١-٢-٤ مراعاة خطط الآليات والمؤسسات المسؤولة
 عن تنفيذ اتفاق السلام لمنظورات واحتياجات
 وشواغل وأولويات النساء في مالي (٢٠١٦/٢٠١٧:
 ١١ حلقة عمل لبناء القدرات تضم ٤٤٠ امرأة بهدف
 تحسين مشاركتهن السياسية على المستوى البلدي و ٨
 حلقات عمل استشارية تضم ٣٢٠ امرأة لتنفيذ
 استراتيجيات رصد وتقييم تنفيذ اتفاق السلام فيما
 يتعلق بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)؛
 ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤ حلقات عمل عن مشاركة المرأة
 في لجنة متابعة الاتفاق)

النواتج

- عقد دورات عمل شهرية مع وزارة المصالحة الوطنية لتقديم المشورة بشأن إنشاء لجان محلية لبناء السلام، وعقد اجتماعات فصلية في كل من المناطق الخمس لتبادل الأفكار بشأن دور لجنة السلام المحلية في منع نشوب النزاعات والتخفيف من حدتها وتسويتها وتحقيق المصالحة على الصعيد المحلي
- عقد ٤ اجتماعات مع أعضاء اللجان المتخصصة في البرلمان وقادة الأحزاب السياسية، واجتماعات شهرية مع الحكام والمحلس الإقليمية بشأن تنفيذ اتفاق السلام
- تنظيم حلقتي عمل للمتابعة متعلقتين بالمشاوورات بشأن حالة ما بعد النزاع في مالي، مع التركيز على ٥ مواضيع رئيسية هي: الدفاع والأمن، والتعاون الدولي والإقليمي، والإصلاحات الدستورية والمؤسسية، والتعليم والدين والحرب، والمسائل الاقتصادية والإنمائية، مع تركيز الأكاديميين على الإصلاحات السياسية والمؤسسية والحوكمة الأمنية
- تنظيم حلقة عمل مواضيعية بشأن العلاقة بين ممثلي الدولة والمناطق (الحكام، والمحافظون/نواب المحافظين، ورؤساء البلديات، والمجتمع المدني لمناقشة الحوكمة الشاملة) وحلقة عمل مواضيعية للمجالس الإقليمية بشأن التعاون في نظام لا مركزي

- تنظيم حلقة عمل واحدة في كل منطقة من المناطق لدعم جمعيات المجتمع المدني في تعزيز دورها الرقابي في مجال النهوض بالديمقراطية التشاركية وبناء المؤسسات وإقامة الخدمات العامة اللامركزية على الصعيدين الإقليمي والمحلي، بما في ذلك إنشاء آليات منسقة لتحسين رصد وتقييم تنفيذ أطراف المجتمع المدني لعملية السلام على الصعيدين الوطني والإقليمي وعلى صعيدي الدوائر والبلديات
- تنظيم ٦ حلقات عمل مع المنظمات النسائية والشبابية في المجتمع المدني المالي بغية بناء قدراتها على تنفيذ المشاريع وإقامة آليات الدعوة، مثل لجان الإنذار المبكر والمجالس الاستشارية، من أجل كفالة مراعاة منظورات تلك المنظمات واحتياجاتها وشواغلها وأولوياتها على جميع المستويات وفي كافة أطوار عملية السلام والمصالحة، بما في ذلك تنفيذ اتفاق السلام
- تنظيم حملة تفاعلية، باستخدام الإذاعة ووسائل التواصل الاجتماعي، لإلهام النساء في الأرياف والشابات بصفة خاصة وتمكينهن من أداء دورهن في عملية السلام
- عقد اجتماعات شهرية مع وزارة شؤون المرأة لتعزيز قدرتها على زيادة ودعم مشاركة المرأة الكاملة والفعالة وانخراطها وتمثيلها في عملية السلام
- تنظيم حملتي توعية بشأن ولاية البعثة والتقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك تنفيذ ٧٠ نشاطاً ميدانياً في باماكو وفي وسط وشمال مالي، وإعداد فيديو وثائقي، وإعداد ٣ إعلانات بالفيديو، وإعداد ٣ تقارير مصورة، وإقامة ٣ معارض للصور
- تقديم برامج إذاعية يومية لتوفير معلومات ومناقشات دعماً للمصالحة السياسية، بما في ذلك نقاشات بشأن مواضيع ذات صلة تضم مشاركين من جميع أنحاء البلد من خلال ٣٥٠ نقاشاً، و ٤٠٠ تقرير إخباري/تقرير إذاعي، و ٣٤٠ برنامجاً إذاعياً، و ٥٠ مسرحية إذاعية و/أو برنامجاً إذاعياً خاصاً باللغة الفرنسية (مع نسخات محتملة باللغة المحلية)

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-١ دعم ورصد تنفيذ اتفاق السلام بواسطة آليات منها	١-٣-١ عقد جلسات عامة شهرية للجنة متابعة
أمانة لجنة متابعة الاتفاق	الاتفاق ومعالجة المسائل المتعلقة بتنفيذ اتفاق السلام
	(٢٠١٥/٢٠١٦: ١٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢)
	(٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢)

١-٣-٢ عقد جلسات عامة للجان الفرعية المواضيعية
الأربع التابعة للجنة متابعة الاتفاق (٢٠١٥/٢٠١٦:
١٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ١٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨؛ ١٢)
١-٣-٣ قيام المراقب المستقل (المكلف بموجب اتفاق
السلام بتقييم التقدم المحرز في تنفيذ الاتفاق والإبلاغ
عنه) بزيارات منتظمة إلى مالي (٢٠١٥/٢٠١٦:
لا يوجد؛ ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨؛ ٤)

النواتج

- تنظيم الدورات الشهرية للجنة متابعة الاتفاق واللجان الفرعية المواضيعية الأربع والمشاركة فيها ونشر التقارير الشهرية لكل دورة
- تنسيق الاجتماعات التحضيرية لما قبل الدورة لأمانة لجنة متابعة الاتفاق ولجانها الفرعية الأربع وإعداد التقارير ذات الصلة
- تقديم الدعم التقني لاجتماعات وأعمال لجنة متابعة الاتفاق ولجانها الفرعية المواضيعية، بما في ذلك حفظ وثائق اللجنة وأجهزتها وإدارة تراثها المادي
- تيسير نقل مندوبي الأطراف في اتفاق السلام من تمبكتو وغاو وموبتي وكيدال إلى باماكو للمشاركة في اجتماعات لجنة متابعة الاتفاق ولجانها الفرعية الأربع
- المشاركة في رئاسة اللجنة الفرعية المعنية بالدفاع والأمن وتزويدها بالخبرة التقنية
- تقديم الدعم إلى لمراقب المستقل، بسبل منها إعداد تقارير فصلية
- إجراء اتصالات شهرية مع الممثل السامي للرئيس لتنفيذ اتفاق السلام وغيره من هياكل تنسيق حكومة مالي المسؤولة عن الإشراف على تنفيذ اتفاق السلام
- تنظيم حملتي توعية بشأن ولاية البعثة والتقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك تنفيذ ٧٠ نشاطاً ميدانياً في باماكو وفي وسط وشمال مالي، وإعداد فيديو وثائقي، وإعداد ٣ إعلانات بالفيديو، وإعداد ٣ تقارير مصورة، وإقامة ٣ معارض للصور

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١ تولى الممثل السامي للرئيس المعني بتنفيذ اتفاق السلام ومؤسسات حكومية أخرى مكلفة بتنفيذ اتفاق السلام مهمة تنسيق الدعم الدولي (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٢ اجتماع تنسيق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٢ اجتماع تنسيق)	١-٤ حلّ المسائل الخلافية في إطار تنفيذ اتفاق السلام من خلال المساعي الحميدة للممثل الخاص للأمين العام والوساطة الدولية، بسبل منها التنسيق الدولي ودعم الممثل السامي للرئيس لتنفيذ اتفاق السلام
١-٤-٢ حلّ المسائل الخلافية في إطار تنفيذ اتفاق السلام من خلال المساعي الحميدة للممثل الخاص للأمين العام والوساطة الدولية، بسبل منها دعم الممثل السامي للرئيس لتنفيذ اتفاق السلام	

النواتج

- عقد اجتماعات تنسيق شهرية مع الممثل السامي للرئيس المعني بتنفيذ اتفاق السلام ومع لجان ومؤسسات حكومية أخرى مكلفة بتنفيذ اتفاق السلام، وإصدار تقارير
- عقد اجتماعات تنسيق شهرية مع فريق الوساطة الدولية والمجتمع الدولي وإصدار تقارير
- تنفيذ ٣ مشاريع لبناء الثقة بين الأطراف في اتفاق السلام وزيادة معرفة السكان بالتقدم المحرز في عملية السلام
- عقد اجتماعات شهرية مع المحافظين ورؤساء المجالس الإقليمية وممثلي الجماعات المسلحة، وكذا اجتماعات فصلية مع الأحزاب السياسية، لتقييم الدعم الذي يقدمونه لعملية السلام وتشجيعه

العوامل الخارجية

تلتزم الأطراف التزاماً راسخاً بعملية المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام، ويواصل المجتمع الدولي تقديم الدعم المالي والسياسي لعملية السلام. وبعد إقرار القانون الانتخابي بالتوافق، ليس هناك أي تأجيل إضافي لإجراء الانتخابات

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، المصاحبة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام

خامساً- الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع
	أ-ع-أ ع م	أ-ع-م مد-٢	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي				
شعبة الشؤون السياسية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	٣	٧	١١	٤	٢٥	١٤	٩	٤٨	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	٣	١٠	١١	٤	٢٨	١٤	٩	٥١	
صافي التغير	-	-	٣	-	-	٣	-	-	٣	
قسم الشؤون الانتخابية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٣	٣	١	٨	٥	٥	١٨	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	٣	٣	١	٨	٥	٥	١٨	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	٤	١٠	١٤	٥	٣٣	١٩	١٤	٦٦	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	٤	١٣	١٤	٥	٣٦	١٩	١٤	٦٩	
صافي التغير	-	-	٣	-	-	٣	-	-	٣	

المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

(أ) يشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافيها قدرها ٣ وظائف (إنشاء وظيفتين برتبة ف-٥ ووظيفة برتبة ف-٤)

شعبة الشؤون السياسية

الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف (إنشاء وظيفتين برتبة ف-٥ ووظيفة برتبة ف-٤)

٨٤ - تقدم شعبة الشؤون السياسية، التي يتألف ملاكها الوظيفي المأذون به حالياً من ٤٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ مد-٢، و ٢ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٥ ف-٤، و ١١ ف-٣، و ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ١٠ وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٤ وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٩ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة) الدعم إلى الممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية) في كفالة دورهما المركزي في دعم تنفيذ اتفاق السلام من جانب حكومة مالي وائتلاف

الجماعات المسلحة وتنسيقية الحركات الأزوادية وفي الإشراف على تنفيذها له، فضلاً عن دعم عملية حوار ومصالحة وطنية شاملة والإشراف عليها، بناءً على ولاية البعثة. وتتولى الشعبة أيضاً مهمة تعزيز التعاون بين البعثة ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل والدول الأعضاء في المنطقة، وكذلك الدفع بمبادرات الأمن الإقليمي، ولا سيما المجموعة الخماسية لمنطقة الساحل وعملية نواكشوط بقيادة الاتحاد الأفريقي، بسبل منها تقديم التحليلات السياسية ذات الصلة، من أجل زيادة وعي البعثة بالبعد الإقليمي للأزمة في مالي وتيسير تنفيذ ولايتها. وبغية زيادة وجود الشعبة في المكاتب الميدانية، يقترح تعزيز الشعبة من خلال إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ ووظيفة برتبة ف-٤، في موبتي وتمبكتو. وسيتمكن ذلك البعثة من مساعدة الأطراف في تنفيذ اتفاق السلام، بما يشمل مراجعة الدستور، ودعم الجمعية الوطنية والمؤسسات الإقليمية في تأدية أدوارها في صياغة واعتماد القوانين ذات الصلة بالأطر المؤسسية الجديدة والأحزاب السياسية والجهات الفاعلة الوطنية الأخرى. وستقدم أيضاً الخبرة التقنية لمساعدة وزارة المصالحة الوطنية من خلال توفير خبراء ودعم مبادرات السلام المحلية على المستوى الإقليمي بقيادة الحكومة والجماعات المسلحة السابقة والمجتمع المدني. وستتولى شاغلا الوظائف رئاسة الفريق المعني بتنفيذ مهمة الشعبة في المناطق التي يعملان فيها. وسيعززان أيضاً وجود الشعبة في المناطق من أجل تنفيذ المهام والأنشطة المكلفان بها في المناطق، بما في ذلك عمليات الرصد والمراقبة والتحليل والإبلاغ المتعلقة بالديناميات السياسية. وبغية دعم مكتب الممثل السامي للرئيس المعني بتنفيذ اتفاق السلام، يقترح إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ في باماكو. وسيقوم شاغل الوظيفة بتخطيط وتنسيق تنفيذ اتفاق السلام، وإقامة اتصالات مع كبار المسؤولين في حكومة مالي ودعم قيام الحكومة بتنفيذ الاتفاق بالكامل عن طريق دعم عمليات التخطيط والتنسيق بين الوزارات.

العنصر ٢: تحقيق الاستقرار الأمني والرصد والإشراف على وقف إطلاق النار وحماية المدنيين

٨٥ - ستواصل قوة البعثة وعنصر الشرطة في البعثة، على النحو المبين في الإطار أدناه، العمل بمزيد من الفعالية في تقديم المساعدة على تهيئة بيئة أمنية مواتية لاستقرار دولة مالي وبسط سلطة إدارة الدولة وحماية المدنيين ومنع عودة العناصر المسلحة المعادية لاتفاق السلام. وستعدّل استراتيجية العمل بحيث تركز أكثر على وسط مالي. وستواصل القوة أيضاً دعم عمليات وقدرات القوات المسلحة في مالي، وستوفر الأمن لموقع نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وستستمر في دعم آلية تنسيق العمليات في مناطق غاو وكيدال وتمبكتو. وبالإضافة إلى ذلك، ستوفر القوة الأمن لأفراد البعثة في جميع أنحاء البلد. ومن الضروري أن

يكون جميع الأفراد العسكريين والمدنيين واعين بمخاطر المتفجرات حتى يتسنى لهم القيام بعملهم والاضطلاع بالمهام الموكولة إليهم في المواقع الخطرة.

٨٦ - وستواصل البعثة مساعدة السلطات في مالي على إصلاح قطاع الأمن. ومن أوجه ذلك تقديم الدعم اللازم لتفعيل لجنة وطنية للإدماج وإنشاء لجان استشارية محلية معنية بالأمن، وتفعيل المجلس الوطني المعني بإصلاح قطاع الأمن، واعتماد استراتيجية وطنية للدفاع والأمن، واستراتيجية وطنية لأمن الحدود. وستقوم البعثة، بالتعاون مع شركائها، بتقديم الدعم للسلطات في مالي لتنسيق الجهود الدولية الرامية إلى تنفيذ برامج لترع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم وتفكيك الميليشيات وجماعات الدفاع الذاتي، وفق أحكام اتفاق السلام وبرعاية الاحتياجات الخاصة للأطفال المنفصلين عن الجماعات المسلحة.

٨٧ - وفيما يتعلق بحماية المدنيين، ستركز البعثة جهودها على تحسين التصور المشترك للتهديدات ومناطق التوتر، وستيسّر كذلك تنسيق المهام المشتركة في الوقت المناسب في إطار التعاون مع الفريق القطري للعمل الإنساني، توخياً للهدف العام المتمثل في تحسين الوعي بالأوضاع بغية تحسين الأسس التي تقوم عليها الإجراءات التي تتخذها البعثة لمعالجة الحالات التي يمكن أن تؤثر في السكان المدنيين، بما في ذلك من خلال مواصلة الانتقال إلى العمل بنهج أكثر وقائية واستباقية.

٨٨ - وبغية تيسير وصول المساعدات الإنسانية وحماية المدنيين، ستواصل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام تنفيذ الأنشطة الإنسانية المتعلقة بالألغام ودعمها وتنسيقها؛ والتوعية بالمخاطر المتصلة بأخطار المتفجرات والأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة؛ وتقديم المساعدة إلى ضحايا النزاع؛ وتنفيذ الأنشطة الرامية إلى الحد من العنف المسلح. وستعتمد الدائرة أيضاً نهجاً مستداماً محوره المجتمعات المحلية من خلال تدريب المنظمات والهيئات الحكومية المحلية وإعدادها وتعبئتها وتوجيهها من أجل تنفيذ الأنشطة الإنسانية المتعلقة بالألغام.

٨٩ - وسيستمر تنفيذ الأنشطة الأساسية لبناء القدرات دعماً لجهود تحقيق الاستقرار، مثل تنظيم دورات تدريبية على التخلص من الذخائر المتفجرة لأفراد قوات الدفاع والأمن في مالي قبل نشرهم، وذلك عن طريق مركز وضع إجراءات إزالة الألغام والتطهير في بنن. وسيسعى برنامج البعثة للحد من مخاطر المتفجرات أيضاً إلى بناء قدرات قوات الدفاع والأمن في مالي لتوفير الأمن لمخزوناتهما من الأسلحة والذخيرة، وحماية المدنيين من خلال تحديد مخلفات الحرب من المتفجرات في شمال مالي والتخلص منها، وتوعية المجتمعات المحلية المتضررة بمخاطر المتفجرات. وتغطي هذه المخصصات الترتيبات التعاقدية المرتبطة بالدعم والمعدات ودورات التدريب والإرشادات المقدمة إلى الوحدات العسكرية والسرايا المتخصصة في التخلص من

الذخائر المتفجرة التابعة للبعثة، إضافة إلى التوعية بخطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع والتدريب على الاستجابة في حال وجودها قبل تنفيذ عملية النشر في الميدان، مما سيسهم في كفالة السلامة وحرية الحركة لكل من البعثة والمدنيين داخل البلد وشرطة الأمم المتحدة والوحدات العسكرية العاملة في الأماكن المحفوفة بمخاطر عالية.

٩٠ - ودعماً لتنفيذ اتفاق السلام، ستواصل البعثة أيضاً تقديم دعم محدد لتشغيل الوحدة القضائية المتخصصة المعنية بالإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية والقدرة الوطنية للسلطات على مكافحة الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ انخفاض عدد هجمات الجماعات المسلحة المتطرفة ضد وحدات ومرافق الأمم المتحدة وقوات الدفاع والأمن في مالي (٢٠١٥/٢٠١٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨؛ ٢٠١٨/٢٠١٩)	١-٢ إحراز تقدم في إعادة تهيئة أوضاع أمنية مستقرة في وسط مالي وشمالها
٢-١-٢ انخفاض عدد هجمات الجماعات المسلحة المتطرفة ضد قوافل البعثة المتكاملة أو قوات الدفاع والأمن المالية وتحركاتها على طول طرق الإمداد الرئيسية (٢٠١٥/٢٠١٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨؛ ٢٠١٨/٢٠١٩)	
٣-١-٢ زيادة عدد الحاميات العسكرية لقوات الدفاع والأمن في مالي التي يُعاد فتحها و/أو تستأنف أنشطتها في وسط وشمال مالي، بما في ذلك القواعد المشتركة مع البعثة (٢٠١٥/٢٠١٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨؛ ٢٠١٨/٢٠١٩)	
٤-١-٢ زيادة عدد قوات الدفاع والأمن في مالي المعاد هيكلتها والمدربة تدريباً جيداً والمجهزة التي تنشر في وسط وشمال مالي (٢٠١٥/٢٠١٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨؛ ٢٠١٨/٢٠١٩)	
٥-١-٢ زيادة عدد أفرقة قوات الدفاع والأمن في مالي المدربة والمجهزة لمواجهة أخطار المتفجرات في وسط وشمال مالي (٢٠١٥/٢٠١٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨؛ ٢٠١٨/٢٠١٩)	

النواتج

- عقد ١٢ اجتماعاً للجنة التقنية المعنية بالأمن من أجل رصد وقف إطلاق النار والتحقيق في الانتهاكات، وتحديث الترتيبات الأمنية، ورصد ودعم عمليات تجميع المقاتلين ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- تسيير ٥٢ دورية مشتركة تنسقها آلية التنسيق التشغيلي
- تسيير ٧٠٠ دورية راجلة أو متنقلة تضم وحدات خفيفة للشرطة (١٠-٣٠ شخصاً في كل دورية) في محيط آلية تنسيق العمليات أساساً، إلى جانب الدوريات المختلطة للآلية في كيدال (٢ يومياً)
- تسيير ٧٠٠ دورية راجلة بعيدة المدى في كل مركز مراكز السكان الرئيسية (٨٠-١٥٠ شخصاً في كل دورية)، بسبل منها التنسيق مع الدوريات المختلطة لآلية التنسيق التشغيلي
- تنفيذ ما يصل إلى ٦٠٠ مهمة/نشاط للمراقبين العسكريين تؤدي إلى إجراء تحقيقات أو عمليات تحقق
- إجراء ١٢ عملية تقودها القوات و ٣٦ عملية أوسع نطاقاً تقودها القطاعات، بما في ذلك ١٢ عملية منسقة مع القوات المسلحة في مالي و/أو عملية برخان
- تقديم الدعم إلى ٣٦ بعثة للمساعدة الإنسانية تابعة لوكالات الأمم المتحدة بالتنسيق مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
- تقديم الدعم إلى ١٤٤ بعثة تتألف من عناصر تقنية وعناصر دعم يجري التخطيط لها وتنسيقها على مستوى القطاعات وإزالة التضارب فيما بينها، عند الحاجة، على مستوى بعثة الأمم المتحدة
- إنجاز الكتيبة القتالية لما عدده ٢٠٨ مهمات تأمين القوافل الحاملة للوزن الأساسية إلى أفراد القوة الذين يعملون في غاو وفي منطقة العمليات في كيدال (٤ أسبوعياً)
- تنفيذ ١٧٠٠ مهمة للدعم الجوي عن قرب تعمل بمثابة مضاعف للقوة من أجل تعظيم القدرة القتالية و ١٣٠٠ بعثة لتوفير الإمدادات الميدانية ونقل القوات المسلحة بطائرات الهليكوبتر العسكرية، بغية تعظيم التسليم العاجل للإمدادات الحيوية وتنقل قوة الرد السريع
- تنفيذ ٢٠٠٠ مهمة للمراقبة الجوية من دون طيار (مهمات الاستخبارات والحراسة بما متوسطه ١٦٦ بعثة في الشهر، بحسب الاحتياجات والقدرات التنفيذية) تنتج عنها معلومات استخباراتية ذات فائدة عملية لتسيير العمليات
- التواصل مع القادة الرئيسيين والقيام بأنشطة إعلامية كل شهر في جميع القطاعات بغية التأثير في السكان المحليين وثنيهم عن تأييد الأنشطة الإرهابية

- توفير ١٠ ٠٠٠ ساعة من ساعات عمل أفراد وحدات الشرطة المشكلة لتقديم الدعم التشغيلي إلى قوات الأمن في مالي من أجل مكافحة الشغب، بما في ذلك تنظيم دورات تدريبية مشتركة، ومرافقة السلطات المالية في المناطق الشمالية والوسطى
- توفير ٧ ٢٠٠ يوم من أيام عمل دوريات شرطة الأمم المتحدة في المناطق المضطربة دعماً لقوات الأمن في مالي (دوريتان على مدى ٣٦٠ يوماً في ١٠ مواقع للأفرقة)
- القيام بما عدده ٤ ٠٠٠ نشاط استشاري، منها أنشطة في مجال التوجيه والرصد وبناء القدرات، من قبيل التدريب وتقاسم أماكن العمل والدعم التشغيلي والمشاريع، لفائدة قوات الشرطة والدرك والحرس الوطني في مالي، وحماية المدنيين من خلال تقاسم أماكن العمل في مناطق غاو وتمبكتو وموبيتي وكيدال وميناكا، وكذلك في أكاديميتي التدريب الوطنيتين والوحدات الوطنية المتخصصة في باماكو المعنية بمكافحة الجريمة الخطيرة والمنظمة والإرهاب (موقعان لقوات الأمن المالية في ١٠ مواقع للأفرقة لمدة يومين على مدى ٥٠ أسبوعاً) يضاف إلى ذلك (أكاديميتا التدريب الوطنيتان و ٦ وحدات وطنية متخصصة لمدة ٥ أيام على مدى ٥٠ أسبوعاً)
- استفادة ٣ ٣٦٠ ممثلاً لقوات الأمن والمجتمعات المحلية في مالي من حلقات دراسية بشأن مواضيع مختلفة من إعادة بسط سلطة الدولة، وحقوق الإنسان، والخفارة المجتمعية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني إلى التوعية بخطر الألغام
- تقديم المساعدة التقنية إلى قوات الأمن في مالي لتصميم وتنفيذ ٣٥ مشروعاً يرمي إلى تحسين مرافقها ومعداتها في الجزأين الشمالي والأوسط من البلد، وفي أكاديميتي التدريب والوحدات المتخصصة في باماكو المعنية بمكافحة الجريمة الخطيرة والمنظمة والإرهاب
- تقديم المساعدة في مجال الرصد والتدريب حسب الطلب إلى جميع البلدان المساهمة بقوات من المشاة قادرة على تقديم التدريب في مجال التوعية بالأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع (مهارات أساسية لمعرفة خطورة الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع وتفاديها)، في مرحلتين ما قبل النشر وفور الدخول إلى البلد
- توفير تدريب متخصص لكل كتيبة من كتائب المشاة في مجال تحديد أخطار المتفجرات وكشفها، وتوفير تدريب مخصص للقادة التكتيكيين في مجال التخطيط والاستجابة
- تأهيل سرايا التخلص من الذخائر المتفجرة في بلدين من البلدان المساهمة بقوات لأداء مهام التصدي للأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع قبل النشر، وتعزيز مهاراتها بعد أن تدخل إلى البلد من خلال التدريب والتوجيه المناسبين للسياق الذي تعمل فيه

- تقديم الدعم وإسداء المشورة إلى قيادة بعثة الأمم المتحدة وقوتها ومقر الأمم المتحدة بشأن سبل التخفيف من آثار الأخطار المرتبطة بالمتفجرات بالاستجابة لنسبة ١٠٠ في المائة من الطلبات
- توفير تدريب للتوعية بالأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع لجميع عناصر بعثة الأمم المتحدة
- إسداء المشورة التقنية وتوفير التدريب المتخصص لسلطات مالي لتحسين قدراتها في مجال البنية التحتية وقدراتها التفتيشية والإدارية اللازمة لإدارة مخزونات الأسلحة والذخيرة في ١٠ مواقع على الأقل في وسط وشمال مالي، بما يشمل تدمير المخزونات
- إسداء المشورة التقنية إلى حكومة مالي لوضع إجراءات تشغيل وطنية موحدة، ومعايير للإجراءات المتعلقة بالألغام وإدارة الأسلحة والذخيرة، وإعداد استراتيجية وهيكل إداري في هذا الصدد
- إسداء المشورة التقنية وتوفير التدريب المتخصص لسلطات مالي لتشكيل ٣ أفرقة إضافية معنية بالتخلص من الذخائر المتفجرة والتخفيف من خطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، لتعمل هذه الأفرقة في شمال ووسط مالي، وإتاحة ٣٠ مدرباً لتدريب الوحدات تماشياً مع المعايير الوطنية، من أجل تقديم دعم مستدام للعمليات
- بث برامج إذاعية أسبوعية للتعريف بما اكتسبته البعثة من صلاية، وللتعامل مع توقعات الحكومة والسكان فيما يتعلق بالخطوات القوية والنشطة التي نص عليها قرار مجلس الأمن ٢٢٩٥ (٢٠١٦) من أجل التصدي للهجمات غير المتناظرة وحماية المدنيين
- تنفيذ حملات عامة للتوعية بدور بعثة الأمم المتحدة في دعم إعادة نشر قوات الدفاع والأمن المالية، بعد إعادة تشكيلها وهيكلتها، بما في ذلك ٥ إحاطات إعلامية، وفيلم وثائقي، و ٣ إعلانات إذاعية، و ٣ إعلانات تلفزيونية لحملة إعلان الخدمة العامة إضافة إلى برنامج إذاعي أسبوعي، بما يشمل برامج شهرية تستضيف أفراداً وطنيين ودوليين رفيعي المستوى لمناقشة هذه العملية
- بث برامج إذاعية يومية لتشجيع المستمعين على مناقشة الشواغل الأمنية لزيادة الوعي العام بالمشاكل الأمنية وبالمساعي التي تبذلها البعثة للتصدي لها والتخفيف من حدة التوترات المرتبطة بها، من خلال إجراء ٣٠ مقابلة مع قائد قوة البعثة (مقابلة في كل أسبوع، إما متفق عليها سلفاً أو بحسب ما تستدعيه الظروف)؛ و ٥٠ مقابلة مع كبار موظفي البعثة؛ و ٥٩٠ برنامجاً إذاعياً (٢٠٠ برنامج مع مشاركة حية)؛ و ٢٠٠ تقرير/تحقيق إخباري بشأن المسائل الأمنية والتدريب؛ و ٢٠ تقريراً ومقابلة بشأن المشاريع السريعة الأثر ذات الصلة بالأمن

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٢-٢ إحراز تقدم في حماية المدنيين في مالي
- ١-٢-٢ استمرار نظام للإنذار المبكر في رصد النزاعات الناشئة والأخطار التي تهدد المدنيين، بمن فيهم النساء والأطفال، وفي الاستجابة لتلك الحالات، وصياغة توصيات

وقائية ضمن الفئات الثلاث لحماية المدنيين، توصية القوات وشرطة الأمم المتحدة بشأن الأمن المادي، وتوصية بعثة الأمم المتحدة دعماً للدولة بشأن الحوار والمشاركة، وتوصية بعثة الأمم المتحدة وفريق الأمم المتحدة القطري بشأن التنمية

٢-٢-٢ زيادة في عدد الاجتماعات المعقودة مع السلطات المحلية والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني على مستوى المجتمعات المحلية لمعالجة المسائل المتعلقة بالتماسك الاجتماعي وحماية المدنيين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٨)

٢-٢-٣ مشاركة قوات الدفاع والأمن في مالي في التصدي للتهديدات والانتهاكات التي تواجه حماية المدنيين
٢-٢-٤ انخفاض عدد النزاعات الطائفية (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠)

٢-٢-٥ زيادة التثقيف بشأن مخاطر المتفجرات للمدنيين المعرضين لمخاطر (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٥٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠٠٠)

النواتج

- تعزيز نظام الإنذار المبكر لرصد النزاعات الناشئة والأخطار التي تهدد المدنيين والتصدي لها، مع التركيز على النساء والأطفال، من خلال أفرقة عاملة إقليمية معنية بحماية المدنيين وتقديم تقييمات كل شهرين لحالة التهديدات والمخاطر المحتملة، والإجراءات الوقائية أو تدابير التخفيف المقترحة التي تضعها المكاتب الميدانية الإقليمية الأربعة، تماشياً مع الإجراءات المتكاملة لحماية المدنيين وخطط المواجهة
- دعم الجهود المتوسطة إلى الطويلة الأجل الرامية إلى هئية بيئة مواتية للحماية، بسبل منها إقامة المشاريع السريعة الأثر وغيرها من المشاريع مع التركيز على حماية المدنيين، وبالتعاون مع الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية وبدعم منها
- إنشاء آلية لتنسيق حماية المدنيين تجمع جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة المعنية بالحماية داخل البعثة وقادة مجموعة الحماية، بما في ذلك مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، في فرق عمل تجتمع كل شهرين لكل منطقة من المناطق
- نشر ٥ أفرقة حماية مشتركة مؤلفة من أفراد مدنيين وأفراد نظاميين لتقديم المعلومات عن الشواغل المتعلقة بهيكل تنسيق حماية المدنيين وتقديم توصيات إلى البعثة بشأن معالجة هذه الشواغل

- تقديم المشورة التقنية، عن طريق مذكرات استشارية تقنية، إلى السلطات المحلية ودوائر الأمن الوطني والجهات الفاعلة الوطنية المعنية بالحماية بشأن سبل تحسين أداء جميع الجهات الفاعلة التي لديها مصلحة مشتركة في حماية المدنيين من العنف المادي
- تنفيذ ٧٥ مبادرة للتخلص من الذخائر المتفجرة وتطهير و/أو مسح مناطق القتال في المناطق الملوثة
- توفير التوعية بالمخاطر لما عدده ٢٠.٠٠٠ شخص في المناطق المتضررة، وبالدرجة الأولى عن طريق جهات فاعلة محلية، وتنسيق المساعدة المناسبة للناجين وأسرهم بغية منع أخطار المتفجرات والتصدي لها
- تنمية قدرات ما لا يقل عن منطمتين من منظمات المجتمع المدني و ٦٠ مهنيًا من مالي لإيصال رسائل التوعية بالمخاطر وإجراء مسح غير تقني، بما في ذلك الإدارة و/أو الدعوة، في إطار استراتيجية تعزيز استدامة الاستجابة المتعلقة بالألغام في مالي
- تنفيذ استجابة نوعية متعلقة بالألغام في مالي بطريقة منسقة، مع تقسيم فعال للعمل وتقليص الازدواجية والثغرات إلى حدها الأدنى، ومضاعفة الجهود
- تسيير ٥٥٠٠ دورية مشتركة لقوات الأمن التابعة للأمم المتحدة ومالي، لا سيما في شمال ووسط مالي (دوريتان لكل وحدة شرطة مشكلة في ١١ وحدة شرطة مشكلة لمدة ٥ أيام على مدى ٥٠ أسبوعاً)
- قيام أفراد شرطة الأمم المتحدة بتسيير ١٠٠٠ دورية بعيدة المدى (١١ وحدة شرطة مشكلة في دوريتين بعيدتي المدى على فترة ٥٠ أسبوعاً)

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٢ نزع سلاح الجماعات المسلحة وتسريحها وإعادة إدماجها	١-٣-٢ زيادة عدد عناصر الحركات المسلحة التي تختار إعادة الاندماج الاجتماعي والاقتصادي (٢٠١٦/٢٠١٥: ٣٠٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١٠٠٠٠)
٢-٣-٢ تنفيذ اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج برامج وطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (٢٠١٦/٢٠١٥: برنامج واحد؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: برنامج واحد؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ينفذ برنامج واحد)	
٣-٣-٢ عناصر الحركات المسلحة، بمن فيها النساء والأطفال، يُتحقق من هوياتها ويتم تسجيلها ونزع سلاحها	

وتسريحها (٢٠١٥/٢٠١٦: ٨ ٠٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠ ٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠ ٠٠٠)

٢-٣-٤ عدد المقاتلين السابقين في الحركات المسلحة وأعضاء الجماعات المسلحة المرتبطين بها وأفراد المجتمع المحلي، بمن فيهم النساء، الذين يستفيدون من المشاريع المجتمعية الرامية إلى الحد من العنف وإعادة الإدماج (٢٠١٥/٢٠١٦: ٨ ٠٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٨ ٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٨ ٠٠٠)

٢-٣-٥ زيادة توفير معلومات عن الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز/الأمراض المنقولة جنسياً ومعالجتها وتقديم الرعاية والدعم إلى المصابين بها بكفاءة وفعالية في إطار عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (٢٠١٥/٢٠١٦: ٦ ٠٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥ ٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦ ٠٠٠)

النواتج

- تقديم الدعم التقني واللوجستي لعملية نزع السلاح والتسريح في مواقع تجميع المقاتلين وفي مواقع أخرى تحدد سلفاً لما عدده ١٠ ٠٠٠ عنصر من عناصر الحركات المسلحة
- إجراء عمليات تحقق من هوية أفراد الجماعات المسلحة، وتحديد سماتهم وتسجيلهم، إضافةً إلى توفير التوعية والدعم النفسي والتربية المدنية والمصالحة وأنشطة التوجيه سواء في مواقع التجميع أو في المجتمعات المحلية التي يعود إليها المقاتلون السابقون
- رصد إعادة إدماج ١٠ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين على المستويين الاجتماعي والاقتصادي في المجتمعات المحلية
- تنظيم ٥ حلقات عمل بشأن الدعوة والمشورة التقنية للمؤسسات الوطنية والمجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية وقادة المجتمعات المحلية، ولبناء قدرات النظراء الوطنيين في تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج على نحو فعال
- تنظيم ٨ حلقات عمل مع المجتمعات المحلية، تشمل النساء، في إطار حملة التوعية المستمرة في المناطق بشأن عودة المقاتلين السابقين في الحركات المسلحة إلى المجتمعات المحلية
- تقديم المشورة والدعم التقني إلى اللجنة الوطنية لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بشأن المسائل الحرجة التي قد تنشأ خلال مرحلة تنفيذ البرنامج

- تنفيذ ٣٠ مشروعاً للحد من العنف المجتمعي وكفالة إعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي لما عدده ١٨ ٠٠٠ مقاتل سابق في الجماعات المسلحة والأعضاء المرتبطين بها وأفراد المجتمع المحلي، بمن فيهم النساء والشباب المعرضون للخطر والفئات ذات الاحتياجات الخاصة
- إجراء ٢١٢ زيارة رصد وتقييم لمواقع تجميع المقاتلين خلال تنفيذ عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، منها ١٩٢ زيارة إلى مواقع تجميع (٢٤ زيارة لكل موقع من مواقع التجميع)، و ١٦ بعثة تقييم تقني يقوم بها فريق تكنولوجيا المعلومات المتعلقة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (زيارتان لكل موقع) و ٤ زيارات إلى تاوديني؛ وكذلك ٥٠ زيارة خلال عملية تنفيذ الحد من العنف المجتمعي والمشاريع المجتمعية لإعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي في المناطق
- تنظيم ٦ زيارات للتوعية، جمعية الهيئات الوطنية المعنية، إلى مخيمات للاجئين في البلدان المجاورة (بوركينافاسو وموريتانيا والنيجر) والاتصال بالسلطات المحلية المكلفة باللاجئين والمحاربين المتسللين للتحضير لاحتمال إعادة المقاتلين إلى أوطانهم
- بذل جهود الدعوة وإسداء المشورة التقنية إلى المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات النسائية، بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، من أجل تقديم الدعم في مجال تحديد هوية الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة والجماعات/الحركات المسلحة والتحقق منهم، والإفراج عنهم واقتفاء أثر أسرهم ولم شملهم بها وإعادة إدماجهم
- إجراء ٢٤ زيارة إلى ٨ مواقع تجميع و/أو مواقع لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (زيارتان لكل موقع) للتحقق من هوية الأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة والدعوة إلى الإفراج عنهم وتدريب أعضاء الحركات المسلحة على حماية الأطفال وحقوقهم بالتنسيق مع بعثة الأمم المتحدة واليونيسيف
- توعية ٦ ٠٠٠ مقاتل سابق بمخاطر فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتزويدهم بالإرشادات والفحص الطوعي والسري والعلاج وخدمات الرعاية والدعم
- تنظيم أنشطة الدعوة وتقديم المشورة التقنية إلى المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية، بالتعاون مع اليونيسيف، لزيادة الوعي بالانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، من خلال ٤ حلقات عمل تنظم في وسط وشمال مالي ويستفيد منها ١٢٠ مشاركاً
- تنظيم ٨ زيارات إلى ٨ مواقع تجميع المقاتلين (زيارة واحدة لكل موقع) لتوعية أعضاء الجماعات المسلحة بمسألة العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات خلال عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ٢-٤ تحسين إدارة المؤسسات الأمنية، بسبل منها تنفيذ أحكام اتفاق السلام المتعلقة بالأمن
- ٢-٤-١ قيام الحكومة بإنشاء وتنفيذ استراتيجية ورؤية لإصلاح قطاع الأمن الوطني، بما في ذلك آلية لجمع الأموال (٢٠١٦/٢٠١٧: اعتماد استراتيجية واحدة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تنفيذ استراتيجية)
- ٢-٤-٢ قيام الحكومة بدعم من بعثة الأمم المتحدة بصياغة واعتماد الاختصاصات المتعلقة بآليات تنفيذ إصلاح قطاع الأمن الوطني (خلية التنسيق والأفرقة المواضيعية واللجان القطاعية التابعة للوزارات) وتعيين الحكومة أعضاء الآليات
- ٢-٤-٣ صياغة وتنفيذ استراتيجية وطنية للدفاع والأمن واستراتيجية وطنية لأمن الحدود واستراتيجية وطنية لمكافحة الإرهاب (٢٠١٦/٢٠١٧: اعتماد ٣ استراتيجيات؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تنفيذ ٣ استراتيجيات)
- ٢-٤-٤ تقديم قوات الدفاع والأمن في مالي خدمات تراعي العنف الجنسي وتتسلم إبلاغات عن حالات العنف الجنسي وتحقق فيها وتتصدى لها، مع مراعاة إجراءات التشغيل وإجراءات الإحالة الموحدة المناسبة
- ٢-٤-٥ زيادة النسبة المئوية للموظفات العاملات في قوات الدفاع والأمن في مالي (الشرطة: ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٢ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٧ في المائة؛ الدرك: ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ في المائة؛ الحرس الوطني: ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٧ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨ في المائة؛ القوات المسلحة: ٢٠١٥/٢٠١٦: ٦ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٨ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩ في المائة)
- ٢-٤-٦ بقاء ملاك الموظفين في الوحدة القضائية المتخصصة المعنية بالإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية مكتملاً، واستمرار تقديم المعدات وبناء القدرات لإجراء التحقيقات والملاحقة في

قضايا الجريمة المنظمة عبر الوطنية والإرهاب (٢٠١٦/٢٠١٧):
 ٥٠ موظفاً و ٣ مدعين و ٨ قضاة تحقيق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:
 ٥٠ موظفاً و ٣ مدعين و ٨ قضاة تحقيق)

٢-٤-٧ إحراز التقدم في تنفيذ نهج منسق للعدالة الجنائية
 يتعلق بمكافحة الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية
 (الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الإرهاب: ٢٠١٦/٢٠١٧:
 صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١)

٢-٤-٨ تدريب موظفي الوحدة القضائية المتخصصة المعنية
 بالإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية بشأن الصكوك الدولية
 المعمول بها في مجال الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية
 (٢٠١٦/١٧: ٢٥ في المائة من الموظفين؛ ٢٠١٧/١٨: ٧٥
 في المائة)

النواتج

- إسداء المشورة لكبار الموظفين الحكوميين وبناء قدراتهم في مجال إصلاح القطاع الأمني، بما في ذلك تنظيم دورة تدريبية بشأن التخطيط الاستراتيجي وإدارة التغيير، وعقد حلقة عمل بشأن الرصد والتقييم، وحلقة عمل بشأن الموارد البشرية وتقاسم قدرة مؤقتة لإصلاح قطاع الأمن ضمن خلية التنسيق لإصلاح قطاع الأمن الوطني، وتنظيم حلقة دراسية وطنية بشأن إصلاح قطاع الأمن تضم جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة من منظمات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية والمجتمع الدولي
- إسداء المشورة للجمعية الوطنية وغيرها من الهيئات التشريعية وبناء قدراتها في مجال الحوكمة الديمقراطية لقطاع الأمن، بما في ذلك تنظيم حلقتي عمل بشأن الإنفاق العام لقطاع الأمن
- توعية المجتمع المدني وبناء قدراته بخصوص إصلاح قطاع الأمن، بما في ذلك تنظيم ٥ حلقات عمل مع منظمات المجتمع المدني بشأن إصلاح قطاع الأمن الوطني (في باماكو وغاوا وموبتي وتمبكتو وكيدال)، وحلقتي عمل بشأن إصلاح قطاع الأمن على نحو يراعي الاعتبارات الجنسانية، وإجراء ٤ دراسات استقصائية لتصورات السكان المحليين المتعلقة بعلاقتهم بالمؤسسات الأمنية
- تنظيم ٥ حلقات عمل لدعم المجلس الوطني لإصلاح قطاع الأمن في جهوده الرامية إلى تنفيذ استراتيجية وطنية للأمن والدفاع، و ٥ حلقات عمل لدعم تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لأمن الحدود، و ٥ حلقات عمل (في باماكو وموبتي وغاوا وتمبكتو وكيدال) مع منظمات المجتمع المدني، بما يشمل الجماعات النسائية والشبابية، بشأن الاستراتيجية الوطنية المتكاملة لمكافحة الإرهاب ومكافحة التطرف العنيف

- إسداء المشورة التقنية للجنة البرلمانية المعنية بالدفاع والأمن بشأن وضع خطة استراتيجية للرقابة الديمقراطية على قطاع الأمن، وتنظيم حلقتي عمل لدعم آليات الرقابة المدنية، بما في ذلك اللجنة البرلمانية المعنية بالدفاع والأمن
- تشكيل بعثة لتقييم قطاع الأمن مشتركة بين الاتحاد الأفريقي والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والأمم المتحدة، بقيادة بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في مالي، بما في ذلك عقد حلقات عمل إقليمية للتحقق من هذا التقييم وتقديم التقرير النهائي إلى سلطات مالي في باماكو
- تقديم المشورة التقنية، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة، دعماً لعملية التحقق من أفراد الشرطة الإقليمية في مالي وتيسير عملية فرز مقدمي الطلبات
- تقديم المساعدة التقنية والاستشارية، عن طريق عقد ٥ اجتماعات، بشأن وضع خطط استراتيجية وبرامج تدريبية لإصلاح قطاع الأمن تشمل تدابير خاصة ترمي إلى وضع حد لإفلات مرتكبي العنف الجنسي من العقاب، وعلى وجه التحديد، الدعوة إلى سن تشريعات وطنية بشأن العنف الجنسي والاعتراف بصفة الضحية للناجين من العنف الجنسي
- تنظيم ٣ حلقات عمل و ٣ دورات تدريبية لتوعية منظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات النسائية، وبناء قدراتها بخصوص العنف الجنسي والعنف الجنساني/العنف الجنسي المتصل بالتزاعات، وتقديم المساعدة التقنية والمشورة من خلال عقد ١٠ اجتماعات لمنع حوادث العنف الجنسي المتصل بالتزاعات التي ترتكبها قوات الدفاع والأمن في مالي وكفالة المساءلة عنها
- عقد ٥ دورات لتدريب المدربين في مجال رصد انتهاكات حقوق الطفل لـ ١٠٠ مدرب من مالي (من أكاديمي الشرطة والجيش)
- استفادة ٦٤٠٠ طالب في قوات الدفاع والأمن في مالي من دورات تدريبية لمدة أسبوع بشأن مواضيع مختلفة، من مهارات الشرطة العامة إلى الخفارة المجتمعية، ومكافحة الجريمة الخطيرة والمنظمة والإرهاب، والأخلاقيات المهنية، وحقوق الإنسان والنوع الجنساني، على النحو المحدد في برنامج التدريب المشترك للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨.
- اقتراح إنشاء خلية دعم للملاحقة القضائية داخل الوحدة القضائية المتخصصة المعنية بالإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية من أجل دعم الجهات الفاعلة في مجال العدالة الجنائية في مالي لمكافحة الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية
- تنظيم ٣ أنشطة تدريبية متخصصة للقضاة والمدعين العامين والشرطة القضائية بشأن مكافحة الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية، بالتعاون مع شركاء جهة التنسيق العالمية لجوانب سيادة القانون المتصلة بمحالات الشرطة والعدالة والسجون في حالات ما بعد النزاع وغيرها من حالات الأزمات
- تنظيم حلقة عمل إقليمية في باماكو لأصحاب المصلحة المعنيين بالعدالة الجنائية بشأن نهج إقليمي لمواجهة الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية

العوامل الخارجية

استعداد جميع الأطراف الموقعة على اتفاق السلام لتنفيذ أحكام الاتفاق واحترامها. وعدم تعطيل أو عرقلة تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بسبب وجود جماعات مسلحة لا تمثل للاتفاق وبسبب الأنشطة التي تقوم بها هذه الجماعات. وأن تكون الهياكل الوطنية في كامل جاهزيتها، وأن يُتاح الدعم المالي واللوجستي لتنفيذ عمليات تجميع المقاتلين ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ومحافظة كل من عملية برخان وبعثة الاتحاد الأوروبي للتدريب في مالي على محور تركيزه وولايته الحاليين. وإحراز تقدم فعلي في إصلاح قوات الدفاع والأمن المالية وتطوير قدراتها وإنشاء وحدات إضافية يمكن نشرها في شمال ووسط مالي

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الاستقرار الأمني ورصد وقف إطلاق النار والإشراف عليه وحماية المدنيين

المجموع	الفئة
	أولا - المراقبون العسكريون
٤٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٤٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	صافي التغير
	ثانيا - الوحدات العسكرية
١٣ ٢٤٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٣ ٢٤٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	صافي التغير
	ثالثا - شرطة الأمم المتحدة
٣٨٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٣٥٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
(٣٠)	صافي التغير
	رابعا - وحدات الشرطة المشكلة
١ ٥٤٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١ ٥٧٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٣٠	صافي التغير

خامسا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون								متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)			
مكتب قائد القوة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١	١	-	-	١	٣	١٤	-	١٧	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١	١	-	-	١	٣	١٤	-	١٧	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
مكتب مفوض شرطة الأمم المتحدة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	٢	٧	١	١	١١	١٣	-	٢٤	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	٢	٧	١	١	١١	١٣	-	٢٤	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
شعبة الشؤون المدنية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٦	١٣	١	٢١	٤٧	٥	٧٣	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	٦	١٣	١	٢١	٤٧	٥	٧٣	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
قسم إصلاح قطاع الأمن ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٨	١٠	٢	٢١	١٧	٨	٤٦	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	٨	١٠	٢	٢١	١٧	٨	٤٦	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع الفرعي										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١	٥	٢١	٢٤	٥	٥٦	٩١	١٣	١٦٠	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	١	٥	٢١	٢٤	٥	٥٦	٩١	١٣	١٦٠	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع (أولا إلى خامسا)										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥ ٣٦٩	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥ ٣٦٩	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

اختصارات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ و أ ع: وكيل أمين عام

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

العنصر ٣: تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وإقامة العدل

٩١ - على النحو المبين في الإطار أدناه، ستواصل البعثة المتكاملة، على سبيل الأولوية، الرصد والتحقيق في جميع أنحاء البلد وفي البلدان المجاورة، وإبلاغ الرأي العام ومجلس الأمن بانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني (بما في ذلك العنف الجنسي

والانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال). وفي إطار تدابير بناء الثقة بين الأطراف، ستواصل البعثة توثيق الانتهاكات الخطيرة لوقف إطلاق النار التي تشكل انتهاكات لحقوق الإنسان أو للقانون الدولي الإنساني والإبلاغ عنها في الوقت المناسب، ورصد احتجاز الأشخاص المحتجزين بسبب النزاع. وستواصل البعثة أيضا دعم سلطات الدولة في التصدي على نحو فعال لما تلاحظه البعثة في أي مكان من البلد من انتهاكات لحقوق الإنسان، بما فيها حقوق المرأة والطفل. وستستمر البعثة أيضا في التواصل مع الجماعات المسلحة لمعالجة مسألة حقوق الإنسان والمسائل المتصلة بالقانون الدولي الإنساني.

٩٢ - وستقدم البعثة المتكاملة الدعم للسلطات المالية في تنفيذ أحكام اتفاق السلام المتعلقة بالعدالة والمصالحة والمسائل الإنسانية، بما في ذلك آليات العدالة الانتقالية الفعالة، مثل لجنة تقصي الحقائق والعدالة والمصالحة. كما ستدعم جهود المجتمع المدني وجمعيات الضحايا في المطالبة بحق الضحايا في معرفة الحقيقة وإقامة العدل.

٩٣ - وستعمل البعثة المتكاملة أيضا على تعزيز التنفيذ الفعال لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان لكفالة السلاسة في تنفيذ الأحكام ذات الصلة التي تتناول الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى الأطراف في اتفاق السلام. وستشارك البعثة في دعم البلدان المساهمة بقوات في تنفيذ السياسة المتعلقة بفحص سوابق موظفي الأمم المتحدة في مجال حقوق الإنسان. وستواصل البعثة المتكاملة، عن طريق التعاون التقني، تعزيز قدرات المؤسسات الرئيسية في الدولة والجهات الفاعلة في المجتمع المدني، بما في ذلك منظمات النساء والشباب والمؤسسات الوطنية والزعماء التقليديين والمحليين، على تنفيذ العمليات والأنشطة التي تدرج ضمن العدالة الانتقالية. وستعطي البعثة الأولوية أيضا لتقديم المشورة والدعم في الجهود التي تبذلها السلطات المالية، بما في ذلك الجهاز القضائي وقوات الدفاع والأمن في مالي، وجمعيات الضحايا، لمحاكمة مرتكبي الانتهاكات الجسيمة وتنفيذ النظام المنشأ لحماية الضحايا والشهود والموظفين القضائيين.

٩٤ - وستواصل البعثة المتكاملة دعم اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان وسائر الهيئات الرقابية في حماية المعايير الدولية لحقوق الإنسان وتعزيزها على الصعيد الوطني. وستساهم البعثة في تنفيذ قرارات مجلس الأمن بشأن الأطفال في النزاعات المسلحة ومواصلة الحوار مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة لحثها على الوفاء بالتزاماتها وخطط عملها لإنهاء ومنع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال، بما في ذلك تجنيد الأطفال واستخدامهم.

٩٥ - وستواصل البعثة بناء وتعزيز قدرات مؤسسات الحكومة، بما في ذلك الجهاز القضائي، وأجهزة إنفاذ القانون وقوات الأمن، على احترام سيادة القانون والمعايير الدولية

لحقوق الإنسان. وستدعم البعثة إنشاء لجنة تحقيق دولية تعنى بالجرائم ضد الإنسانية وجرائم الحرب والإبادة الجماعية وسائر الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان وفقا للمعايير الدولية.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٣-١ اعتماد الآليات والمبادرات وتعزيزها للرفع من مستوى حماية ٣-١-١ استمرار سلطات الدولة في معالجة حالات حقوق الإنسان في أوضاع ما بعد انتهاء النزاع الانتهاكات الماسة بحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني (٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٥؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٤٥)
- ٣-١-٢ انخفاض عدد الحالات المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان التي تُثار مع الجماعات المسلحة بهدف تحسين الامتثال للقانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني (٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١٥)
- ٣-١-٣ ازدياد عدد تدابير التخفيف التي تنفذها قوات الأمن غير التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك قوات الأمن المالية، وتحظى بدعم البعثة تمثيلا مع سياسة بذل العناية الواجبة لمراعاة حقوق الإنسان (٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٣٥)

النواتج

- رصد حقوق الإنسان أسبوعيا، بما في ذلك القيام بزيارات منتظمة لرصد مرافق الاحتجاز وإيفاد بعثات تحقيق إلى مناطق تمبكتو وغاو وكيدال وموبتي وميناكا وتاوديني والمناطق الجنوبية من مالي، بما في ذلك باماكو
- إيفاد ١٢ بعثة لإجراء تحقيقات خاصة ومتعمقة في مالي والبلدان المجاورة بهدف توثيق ادعاءات بوقوع انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني والتحقق منها
- إيفاد ١٢ بعثة لتقييم الاحتياجات في المناطق الشمالية في إطار الأنشطة البرنامجية الرامية إلى دعم المجتمع المدني والسلطات الوطنية واللجنة الوطنية لحقوق الإنسان ووسائط الإعلام المحلية في تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها
- تقديم الدعم في إنشاء مركز للشباب في منطقة موبتي لتوعية الشباب من الجنسين وتدريبهم وإعدادهم لتعزيز التنشيط في مجال السلام وحقوق الإنسان ومكافحة التطرف العنيف والتشدد

- تنظيم حلقة دراسية على مدى أسبوع، بالتعاون مع السلطات القضائية في مالي والمعهد الدولي لحقوق الإنسان، بشأن القانون الجنائي الدولي، وتبادل الخبرات في مجال حماية حقوق الإنسان، لفائدة ٥٠ من كبار القضاة والمسؤولين الحكوميين وقادة المجتمع المدني
- تقديم الدعم وإسداء المشورة التقنية للسلطات القضائية في مالي وبناء قدراتها في مجال حقوق الإنسان من أجل مقاضاة مرتكبي انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، وفقا للمعايير الدولية، عن طريق المدارس الوطنية للقضاة
- عقد اجتماعات شهرية مع وزارة العدل وحقوق الإنسان، في إطار الآلية المشتركة التي أنشئت في نيسان/أبريل ٢٠١٦، لاستعراض ومعالجة الحالات التي وثقها موظفو حقوق الإنسان في جميع أنحاء البلد، بما في ذلك حالات العنف الجنسي المتصل بالتزاع والانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال
- تقديم دعم تقني ومادي، يشمل معدات للمكاتب، إلى مديرية حقوق الإنسان في وزارة العدل وحقوق الإنسان والقضاة والإدارات القضائية للمعالجة القضائية للحالات المتصلة بحقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالتزاع والانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال
- إجراء مناقشات أسبوعية مع ممثلي الجماعات المسلحة في المناطق المضطربة لتناول مسائل حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالتزاع والانتهاكات الخطيرة لحقوق الأطفال
- تقديم المشورة والدعم التقني إلى مدارس قوات الدفاع والأمن المالية وبعثة الاتحاد الأوروبي المتعددة الجنسيات للتدريب العسكري في مالي لإدراج حقوق الإنسان وتعميم مراعاتها في مناهجها الدراسية ودوراتها التدريبية، بسبل منها تنظيم ٢٤ دورة لتوعية الجماعات المسلحة والقوات المسلحة وقوات الدفاع والأمن المالية بالمبادئ الأساسية لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني
- إسداء المشورة وتقديم الدعم إلى دائرة الخدمات الاجتماعية في وزارة الدفاع لتعزيز حقوق الجنود الماليين المتوفين والمصابين وعائلاتهم، لا سيما بتنظيم حلقة عمل بشأن حقوق الإنسان لفائدة عناصر قوات الدفاع والأمن المالية
- تنظيم ١٢ دورة لتوعية منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك وسائط الإعلام المحلية وجمعيات الشباب، ودعمها في الاضطلاع بأنشطة الرصد والإبلاغ والمشاركة في الدعوة في مجال حقوق الإنسان
- تقديم الدعم التقني والاستشاري إلى اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان في الاضطلاع بمهامها وفقا لمبادئ باريس، بما في ذلك قيادة أنشطة مستقلة لرصد انتهاكات حقوق الإنسان في مالي والتحقيق فيها والإبلاغ عنها، بالتعاون الوثيق مع المجتمع المدني

- تقديم الدعم التقني واللوجستي، بإيفاد خبير استشاري إلى المحكمة الدستورية، لتنظيم حلقة عمل دولية بشأن دور المحكمة وحماية حقوق الإنسان
- تنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان بشكل منهجي في جميع أشكال الدعم المقدم من البعثة المتكاملة إلى القوات الأمنية غير التابعة للأمم المتحدة والتحري دائما عن خلفيات من قد يدعى ضلوعهم في انتهاكات حقوق الإنسان من الأفراد وأصحاب المصلحة الرئيسيين؛ وتنظيم حلقة عمل لقيادة البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والنظراء الوطنيين بشأن تنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- إصدار تقريرين عامين عن حالة حقوق الإنسان في مالي
- مواصلة الاتصال وتبادل المعلومات مع الأفراد والمجتمعات المحلية المعرضة للخطر بواسطة تطبيق مفتوح المصادر يسهل الاطلاع على المعلومات وتبادل الخطابات النصية القصيرة، المسمى RapidPro، الذي تم تصميمه وتجريبه وتكييفه لتلقي المعلومات عن ادعاءات انتهاك حقوق الإنسان وعن عودة التطرف العنيف والتشدد، في ٢٤ من النواحي النائية
- بث ٥٠ إعلانا على الإذاعة الوطنية العمومية (بخمسة لغات)؛ وإنتاج ٦ ٠٠٠ من الأقمصة الخفيفة والمواد الترويجية الأخرى المتصلة بالإذاعة (أساور وأكواب وقبعات ووحدات تخزين محمولة وأقلام وكراسات) ودعم الحملات المتعلقة بالمناسبات التالية: حملة الستة عشر يوماً لمناهضة العنف ضد المرأة؛ ويوم حقوق الإنسان؛ واليوم الدولي للطفل؛ واليوم العالمي لمكافحة الإيدز؛ ويوم الطفل الأفريقي؛ واليوم الدولي للمرأة؛ ويوم الأمم المتحدة؛ واليوم الدولي لحفظة السلام التابعين للأمم المتحدة؛ ويوم السلام؛ والحملات الانتخابية على المستويات المحلي والإقليمي والوطني (بخمسة لغات محلية)

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٣ عمل العدالة الانتقالية في مالي، نظاما وعملية، وفقا لمعايير ١-٢-٣ أداء لجنة تقصي الحقائق والعدالة والمصالحة حقوق الإنسان الدولية
- كامل مهامها في وسط مالي وشمالها، وإيفادها بعثات منتظمة لاستقاء شهادات الضحايا (٢٠١٦/٢٠١٧: تشغيل مكتب واحد؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تشغيل ٣ مكاتب)
- ٢-٢-٣ ازدياد النسبة المئوية للحالات التي تحقق فيها لجنة تقصي الحقائق والعدالة والمصالحة (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠ في المائة)

٣-٢-٣ ازدياد عدد جمعيات الضحايا التي تحقق
المساءلة وتعمل حقوق الضحايا (٢٠١٦/٢٠١٧: ٥؛
٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠)

٣-٢-٤ ازدياد نسبة النساء العاملات في لجنة تقصي
الحقائق والعدالة والمصالحة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٦ في
المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:
٣٥ في المائة)

٣-٢-٥ إنشاء لجنة التحقيق الدولية واضطلاعها
بكامل مهامها (٢٠١٦/٢٠١٧: لم تنشأ؛
٢٠١٧/٢٠١٨: إنشاء اللجنة واضطلاعها بمهامها)

الناتج

- تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى اللجنة الفرعية المعنية بالعدالة والمصالحة والمسائل الإنسانية التابعة للجنة متابعة الاتفاق من خلال عقد دورات توعية منتظمة لأعضاء اللجنة الفرعية مدتها نصف يوم قبل اجتماعات اللجنة الفرعية وإتاحة خبر فني وطني لهذا الغرض
- تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى هيئات الرقابة القضائية وإنفاذ القانون من خلال اجتماعات تقنية فصلية
- تقديم المشورة التقنية والدعم اللوجستي إلى لجنة التحقيق الدولية
- تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى لجنة تقصي الحقائق والعدالة والمصالحة في أنشطتها اليومية وفي حصر الانتهاكات والتجاوزات الجسيمة الماسة بحقوق الإنسان التي يمكن أن تُرتكب خلال الفترة المشمولة بولاية اللجنة، حصرها بزمان ومكان وقوعها
- تنظيم حلقة عمل واحدة بشأن دور الزعماء التقليديين في آليات العدالة الانتقالية
- تقديم الدعم التقني والاستشاري، بما في ذلك توفير المواد المكتبية، للتحقيقات الميدانية التي تجريها لجنة تقصي الحقائق والعدالة والمصالحة في الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، وإتاحة موظف واحد في شؤون حقوق الإنسان يكفل تعميم مراعاة حقوق الإنسان والمنظور الجنساني داخل اللجنة
- تنظيم دورتين تدريبيتين لتحديد معلومات أعضاء لجنة تقصي الحقائق والعدالة والمصالحة بشأن توثيق قضايا حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها، وتقديم المزيد من الدعم التقني في إجراء التحقيقات

- تقديم المشورة والدعم التقنيين في تنفيذ برنامج وطني لحماية الضحايا والشهود، وتقديم الدعم التقني والمادي لعشر من جمعيات الضحايا في وسط وشمال مالي ولرابطات المجتمع المدني لتضطلع بأنشطتها المتعلقة بالعدالة الانتقالية والمطالبة بحقوق الضحايا في الإنصاف والجبر

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٣-٣ تعزيز مؤسسات العدالة لتكون قادرة على تقديم خدمات ٣-٣-١ ازدياد عدد الدوائر القضائية وفقا لعدد العدالة الأساسية، وضمان سيادة القانون، وإعمال حقوق الموظفين في جهاز القضاء والهيئات القانونية وإدارة السجون الذين يتلقون تدريبا في المعايير الدولية المنطبقة على القوانين الوطنية ويعملون على تطبيقها (الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: لا شيء؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠)
- ٣-٣-٢ تزويد وزارة العدل وحقوق الإنسان باستراتيجية لزيادة سبل اللجوء إلى العدالة والتمثيل القانوني (٢٠١٦/٢٠١٧: لا شيء؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١)

النواتج

- تزويد المعهد الوطني للتدريب القضائي بالخبرة التقنية لاستعراض مناهج تدريبية القضاة وتحديثها
- تقديم الدعم إلى المعهد الوطني للتدريب القضائي في إنشاء قسم لتدريب موظفي السجون ووضع منهاج تدريبي لموظفي الإصلاحات والسجون، بما في ذلك القواعد النموذجية الدنيا لمعاملة السجناء
- عقد ٦ جلسات عمل مع نقابة المحامين للعمل على تحديد وتنفيذ استراتيجية ترمي إلى تقديم المساعدة القانونية مجانا والتشجيع على إيفاد المحامين الماليين إلى وسط وشمال مالي
- رصد ١٠ قضايا جنائية تتعلق بالجرائم الخطيرة
- تجميع الوثائق القانونية والمعاهدات والتشريعات الوطنية والدولية وتوزيعها
- تنظيم ١٠ مناسبات للتوعية العامة وبث ١٠ برامج إذاعية، تشمل مناقشات ومقابلات مع الجهات الفاعلة المعنية بشأن القوانين الوطنية والمعايير الدولية المطبقة على العدالة (أي الاحتجاز، وقضاء الأحداث، واحتجاز الأحداث)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-٤-١ توقيع الأطراف المتنازعة على خطط عمل الإنسان في مالي، لا سيما الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال والعنف الجنسي المتصل بالتزاع (٢٠١٦/٢٠١٧: توقيع جماعة مسلحة واحدة على خطة عمل؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: توقيع مجموعة مسلحة أخرى على خطة عمل)

٣-٤-٢ توقيع الجماعات المسلحة على تعهد ملزم لمواجهة العنف الجنسي (٢٠١٦/٢٠١٧: توقيع جماعة مسلحة، ٢٠١٧/٢٠١٨: توقيع جماعة مسلحة أخرى)

٣-٤-٣ الحد من خطر تعرض النساء والفتيات للإصابة بفيروس نقص المناعة المكتسبة في مناطق التزاع بتيسير الحصول على المعلومات وخدمات العلاج والرعاية والدعم (٢٠١٥/٢٠١٦: تدريب ٢٥ من النساء والفتيات وتزويدهن بخدمات الاستشارة والفحص الطوعية والسرية؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠٠)

النواتج

- عقد ١٠ اجتماعات مع أطراف التزاع لمتابعة التزامها بوقف الانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال، بما في ذلك تجنيد الأطفال واستخدامهم، وفقا لقرارات مجلس الأمن ١٥٣٩ (٢٠٠٤) و ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩) و ١٩٩٨ (٢٠١١)، بما يشمل متابعة تنفيذ خطط العمل اللاحقة التي وقعت عليها الأطراف
- عقد ٣ دورات تدريبية لبناء القدرات المتعلقة بحماية الطفل في مؤسسات مالي المعنية بالأمن والدفاع (الجيش والشرطة والدرك)، والسلطات الحكومية، والشركاء الوطنيين، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني، سعيا إلى تعزيز حقوق الطفل وحماية الأطفال المتضررين من التزاع
- عقد ٤ دورات تدريبية لبناء قدرات السلطات الحكومية والشركاء الوطنيين، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني، في مجال الرصد والإبلاغ بشأن الأطفال المتضررين من التزاع وتوفير الاستجابة المناسبة

- تقديم الدعم التقني للحكومة من أجل التنفيذ الفعال للأنشطة المقررة في إطار الاستراتيجية الوطنية لتنفيذ إعلان المدارس الآمنة، عن طريق الخدمات الاستشارية وتنظيم حلقة عمل مع الجهات الوطنية المعنية بالتعليم
- إعداد ٨ تقارير، منها ٤ تقارير بشأن التدريب لبناء القدرات، تقدم إلى الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والتزاع المسلح، و ٤ تقارير بشأن الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، تقدم إلى الفريق العامل المعني بالأطفال والتزاع المسلح
- القيام يوميا برصد الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها، وإيفاد ٤ بعثات ميدانية (في مناطق كيدال وغاو وتمبكتو وموبتي) لرصد الانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال، ومواصلة الحوار مع قادة الجماعات المسلحة ومنظمات وميليشيات الدفاع الذاتي
- تنظيم ٣ دورات تدريبية بشأن ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ لتعزيز قدرات وكالات الأمم المتحدة في رصد العنف الجنسي المتصل بالتزاع والإبلاغ عنه
- عقد ٥ مشاورات، تشمل اجتماعات وجلسات عمل مواضيعية وجلسات توعية، مع المؤسسات الوطنية بشأن العنف الجنسي المتصل بالتزاع، بما في ذلك الدرك والشرطة والجيش، و ٣ اجتماعات تقنية لمساعدة السلطات الوطنية على تعبئة الموارد، تضم أفرقة من الخبراء المعنيين بالتحقيقات في العنف الجنسي المتصل بالتزاع
- عقد ٥ اجتماعات لتقديم المساعدة التقنية بشأن العنف الجنسي المتصل بالتزاع، بما في ذلك كفالة أن تراعي عملية المصالحة مسألة جبر الضرر الذي لحق بالضحايا
- عقد ٥ اجتماعات مع الجماعات المسلحة (ائتلاف الجماعات المسلحة وتنسيقية حركات الأزواد) والقوات المسلحة المالية التماسا لالتزامها في هذا الصدد
- زيادة الوعي بشأن العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المتصل بالتزاع بعقد مؤتمرين أثناء تنفيذ حملة الستة عشر يوما لمكافحة العنف ضد المرأة (٢٥ تشرين الثاني/نوفمبر - ١٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧) واليوم الدولي للقضاء على العنف الجنسي في حالات التزاع
- إعداد ٨ تقارير عن العنف الجنسي المتصل بالتزاع، منها ٤ تقارير ربع سنوية، وتقارير عن بناء القدرات، وتقديم ورقة إسهام في التقرير السنوي للأمين العام، وتقارير مرحلي سنوي واحد عن خطة تنفيذ الائتلاف
- دعم تنفيذ خطة الائتلاف لمكافحة العنف الجنسي المتصل بالتزاع عن طريق حلقة عمل للمنسقين، ودورة لتدريب المدربين و ٣ دورات لتوعية الجماعات المسلحة (تنسيقية الحركات والجبهات الوطنية للمقاومة، والحركة العربية لأزواد، وجماعة طوارق إمغاد للدفاع عن النفس وحلفاؤهم)
- دعم تنظيم الحملات/الأيام في باماكو ووسط وشمال مالي: حملة الستة عشر يوما لمناهضة العنف ضد المرأة، ويوم حقوق الإنسان، واليوم العالمي للطفل، ويوم الطفل الأفريقي، واليوم العالمي لمكافحة الإيدز، واليوم الدولي للمرأة، ويوم الأمم المتحدة، واليوم الدولي لحفظة السلام التابعين للأمم المتحدة، ويوم السلام

العوامل الخارجية

عدم استمرار تدهور الحالة الأمنية في المناطق الشمالية والوسطى من مالي، وعدم ازدياد عدد الهجمات غير المتناظرة والحوادث المتصلة بالأمن في المناطق الوسطى من مالي. واستمرار مشاركة مختلف الأطراف في الحوار وتقييدها بأحكام اتفاق السلام

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وإقامة العدل

الموظفون المدنيون	و أ ع م	أ ع م	مد-١	ف-٤	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	متطوعو	المجموع
وحدة حماية المدنيين												
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	—	—	—	٢	٢	٢	—	٤	—	٢	٦	٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	—	—	—	٢	٢	٢	—	٤	—	٢	٦	٦
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
وحدة حماية الطفل												
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	—	—	—	١	٢	٢	—	٣	٣	١	٧	٧
لوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	—	—	—	١	٢	٢	—	٣	٣	١	٧	٧
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية												
لوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	—	—	—	١	١	١	—	٢	٣	٢	٧	٧
لوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	—	—	—	١	١	١	—	٢	٣	٢	٧	٧
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
شعبة حقوق الإنسان												
لوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	—	١	٨	١٦	١	٢٦	١	٣١	١٩	٧٦	٧٦	٧٦
لوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	—	١	٨	١٦	١	٢٦	١	٣١	١٩	٧٦	٧٦	٧٦
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مكتب مستشارة شؤون حماية المرأة												
لوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	—	—	—	١	١	—	—	٢	٢	١	٥	٥
لوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	—	—	—	١	١	—	—	٢	٢	١	٥	٥
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

الموظفون المدنيون	و أ ع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة	الموظفون الدوليون				الموظفون الوطنيون ^١	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
		أ ع م	مد - ١	ف - ٤	ف - ٢	الميدانية	المجموع الفرعي	
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	—	١	١٣	٢٢	١	٣٧	٣٩	٢٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	—	١	١٣	٢٢	١	٣٧	٣٩	٢٥
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—

اختصارات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ و أ ع: وكيل أمين عام
(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

عنصر ٤: عودة سيادة القانون والانتعاش في وسط وشمال مالي

٩٦ - على النحو المبين في الإطار أدناه، ستواصل البعثة المتكاملة دعم استعادة سلطة الدولة والعمل مع السلطات الوطنية، وعلى وجه التحديد مؤسسات العدالة الجنائية عبر سلسلة الإجراءات الجنائية، لتعزيز إقامة العدالة الجنائية. وستواصل البعثة تعاونها الوثيق مع المديرية الوطنية لإدارة السجون والتعليم المراقب، ووزارة العدل وحقوق الإنسان، والشرطة الوطنية والدرك الوطني لتأمين مرافق السجون والمحاكم وتعزيز خدمات السجون. ولبناء ثقة السكان، ستواصل البعثة تنظيم دورات تدريبية وتوجيهية لصالح المدعين العامين والموظفين القضائيين الوطنيين، وتقديم الدعم عن طريق المشاريع السريعة الأثر وتعبئة فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المانحة الدولية لدعم مؤسسات العدالة والسجون في جميع أنحاء مالي. كما تدعم البعثة المتكاملة الإصلاح الشامل للعدالة في مالي، لا سيما تأهيل العدالة التقليدية والقضاة التقليديين.

٩٧ - وستواصل البعثة تعزيز احترام سيادة القانون والحكم الديمقراطي في المؤسسات الأمنية في مالي بالمساهمة في إحراز التقدم نحو استعادة سلطة الدولة وتعزيزها في الأجزاء الوسطى والشمالية من مالي وتعزيز قدرة مؤسسات الدولة في مناطق انتشار البعثة. وعلى وجه التحديد، ستشجع البعثة المتكاملة السلطات المالية على إيفاد المدعين العامين والقضاة وموظفي شؤون الإصلاحات الوطنيين إلى المنطقتين الوسطى والشمالية، والحرص على إتاحة مؤسسات العدالة لجميع شرائح السكان.

٩٨ - وستتطلع البعثة بمسؤولية أكبر في تيسير الاتساق في ما يبذل من جهود ويُقام من علاقات التآزر دعماً لتوطيد السلام. ويمكن في هذا الصدد أن يُتوقع من البعثة أن تقدم

الدعم في تنفيذ اتفاق السلام وتوسيع نطاق خطة تحقيق الاستقرار والانتعاش، مع التركيز على استعادة سلطة الدولة، وتعزيز القدرات المؤسسية، والحوكمة الشاملة للجميع. وستساعد هذه الجهود على تهيئة الظروف اللازمة للتنمية على الأجل الطويل. وسيكون بناء قدرات السلطات المحلية والإقليمية وتوفير الدعم التقني لها شرطاً أساسياً في تقديم الخدمات العامة على الصعيدين الإقليمي والمحلي.

٩٩ - وعن طريق العمل على المستوى الاستراتيجي في الهياكل القائمة للتنسيق بين الجهات المانحة، ستواصل البعثة الاضطلاع بدور رئيسي في تعزيز تحديد الأولويات الاستراتيجية واتساق جهود السلطات الوطنية والمحلية والجهات المانحة الدولية والجهات المعنية في المنطقة ومنظومة الأمم المتحدة ككل. وستكفل البعثة المتكاملة أيضاً الفعالية في إدارة مجموعة مترابطة من المبادرات الرامية إلى تحقيق الاستقرار وبناء السلام، بما في ذلك في إطار ميزانيتها الخاصة بالمشاريع السريعة الأثر والصندوق الاستثماري لدعم السلام والأمن في مالي وصندوق بناء السلام.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٤ تعزيز السلطة القضائية في وسط وشمال مالي	١-١-٤ إحراز التقدم نحو تنفيذ برنامج الطوارئ الذي وضع في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥ لإصلاح العدالة وتنفيذ اتفاق السلام (٢٠١٦/٢٠١٧): تنفيذ جزئي لأنشطة قسم العدالة والسجون في إطار برنامج الطوارئ؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تنفيذ جميع أنشطة قسم العدالة والسجون في إطار برنامج الطوارئ تنفيذاً كاملاً
	٢-١-٤ وضع إطار بشأن دور الممارسات القضائية التقليدية (نظام القاضي) والعلاقة بينها وبين نظام العدالة الرسمي (٢٠١٦/٢٠١٧): لا يوجد إطار؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: وضع إطار
	٣-١-٤ عمل المحاكم بكامل قدرتها التشغيلية (فتح المباني وحضور الموظفين وتجهيز القضايا) في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال وفي مقاطعات موبتي المتضررة من النزاع (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣)

٤-١-٤ استمرار عمل السجون بكامل قدرتها التشغيلية (فتح المباني، وحضور الموظفين، ووجود السجناء) في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال وفي مقاطعات موبتي المتضررة من النزاع (٢٠١٦/٢٠١٥: ١٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣)

٤-١-٥ ازدياد عدد القضايا الجنائية التي تبت فيها المحاكم في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال وفي مقاطعات موبتي المتضررة من النزاع (٢٠١٦/٢٠١٥: لا يوجد؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠)

النواتج

- تنظيم مؤتمر وطني للتشجيع على زيادة فهم دور الممارسات القضائية التقليدية (نظام القاضي) والعلاقة بينها وبين نظام العدالة الرسمي
- تنظيم ٣٠ دورة استشارية للقضاة والمدعين العامين وغيرهم من الموظفين القضائيين/موظفي المحاكم بشأن المعايير والتقنيات وأفضل الممارسات الوطنية والدولية في مجال العدالة الجنائية
- دعم المديرية الوطنية لإدارة السجون والتعليم المراقب في تنفيذ الخطط الأمنية الموحدة واللوائح الداخلية الموحدة للسجون/مراكز الاحتجاز، على نحو يؤدي إلى اعتماد ٦ من أصل ٧ خطط أمنية للسجون الإقليمية و ٥٠ في المائة من هذه الخطط لجميع السجون في مالي
- دعم وزارة العدل وحقوق الإنسان، بالتنسيق مع سائر الجهات الفاعلة المعنية بسيادة القانون، في تنفيذ الشرط المنصوص عليه في اتفاق السلام الذي يقضي بالاعتراف بدور الشريعة ونظام القاضي في مالي، وعقد مؤتمر لتعزيز الحوار الوطني بشأن هذه المسألة
- تقديم الدعم إلى وزارة العدل وحقوق الإنسان في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لإصلاح العدالة، بتقديم المشورة التقنية إلى اللجنة الفرعية المعنية بالعدالة والمصالحة والشؤون الإنسانية التابعة للجنة متابعة الاتفاق، والمشاركة في أعمالها
- عقد ١٢ اجتماعا لإطار تنسيق الجهات المعنية بالعدالة الجنائية: ٤ اجتماعات في كل من موبتي وتمبكتو وغاو
- تقديم الدعم إلى وزارة العدل وحقوق الإنسان من أجل تفعيل ١٣ محكمة و ١٣ سجنا تفعيلا كاملا، بما في ذلك كفالة القدرة على تخزين إحصاءات السجناء وتحليلها

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٤-٢ إحراز تقدم نحو تحقيق التنمية الاقتصادية - الاجتماعية ٤-٢-١ وضع وإقرار خطط إقليمية لتحقيق المستقرة والمنصفة في وسط وشمال مالي

الاستقرار وتفعيلها في كيدال وميناكا وتاوديني (٢٠١٦/٢٠١٧: لم تعتمد أي خطة إقليمية لتحقيق الاستقرار؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣)

٤-٢-٢ تعديل الخطط الإقليمية لتحقيق الاستقرار في تمبكتو وغاو وموبتي وإقرارها وفقا للأحكام المبينة في اتفاق السلام (٢٠١٧/٢٠١٨: تحديث ٣ خطط إقليمية لتحقيق الاستقرار)

الناتج

- تقديم الدعم عن طريق عقد ٦ حلقات عمل لبناء القدرات من أجل التنمية الشاملة والمنسقة ودعم الدوائر التقنية الحكومية في ميناكا وتاوديني وكيدال وغاو وتمبكتو وموبتي في تكييف الخطط الإقليمية لتحقيق الاستقرار في تلك المناطق، مع مراعاة ظروف النزاع والشواغل الجنسانية
- إجراء مشاورات شهرية مع السلطات على الصعيدين الوطني والإقليمي في كل منطقة من المناطق الشمالية الست وتقديم الدعم التقني إليها في تعزيز القدرات المحلية والقدرات التكنولوجية تمشيا مع المسؤوليات الجديدة اللامركزية
- القيام بعملية توثيق مشتركة، عن طريق لجنة إعادة تأهيل المناطق الخارجة من النزاع، بالتعاون مع السلطات ومبادرات وبرامج فريق الأمم المتحدة القطري في الشمال لكفالة فهم موحد وتعزيز التأزر بين البرامج
- تقديم الدعم التقني لإجراء تحديث لتقييم الاحتياجات، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، وإعداد المرحلة الثانية من التدخلات الرامية إلى بناء السلام في المناطق التي يمكن تحديدها في خطة بأولويات بناء السلام في مالي
- تعبئة تمويل إضافي لا يقل عن ٣٠ في المائة (مقابل مبلغ ٨.٢٩ مليون دولار الوارد منذ عام ٢٠١٣ واستنادا إلى المفاوضات الجارية مع كندا والدانرك بشأن التبرعات) عن طريق الصندوق الاستئماني لدعم السلام والأمن في مالي، والتواصل بشكل منتظم مع الجهات المانحة لمواصلة دعم مؤسسات مالي في المجالات الحاسمة التي لها صلة مباشرة بتنفيذ اتفاق السلام

- بذل المساعي الحميدة وإسداء المشورة الاستراتيجية بعقد اجتماعات شهرية للتنسيق مع الجهات المانحة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والمنظمات غير الحكومية بشأن فعالية المعونة، بما في ذلك تحديد الفرص المتاحة لاتخاذ مبادرات مشتركة بين البعثة المتكاملة وفريق الأمم المتحدة القطري، بالتشاور مع السلطات
- تقديم الدعم في تنفيذ ٥ مشاريع ترمي إلى تعزيز ثقافة السلام والمصالحة من خلال الأنشطة الثقافية والتقليدية في المناطق المتضررة من النزاع، بما في ذلك مشاريع اليونسكو في مجال التأهيل
- تقديم الدعم اللوجستي يوميا للحكومة وفريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الإنسانيين والإنمائيين في تيسير إعادة بسط سلطة الدولة والأنشطة الإنسانية والإنمائية ذات الأولوية في وسط وشمال مالي، وتنظيم النقل لأغراض الاجتماعات والزيارات الميدانية وتيسير تنسيقها وتنظيمها في الميدان، بما في ذلك الاتصال مع عناصر البعثة الأخرى (بما فيها الشرطة/شرطة الحراسة الأمنية) في المناطق التي تتطلب الدعم التمكيني
- الاضطلاع بأنشطة للتوعية وتسليط الضوء على المشاريع، منها إصدار نشرات شهرية وأدوات بصرية محسنة من أجل زيادة الوعي لدى الشركاء التقنيين والماليين بشأن مشاريع البعثة الرامية إلى دعم إعادة سلطة الدولة وتحقيق الاستقرار والإنعاش في وسط وشمال مالي
- تنظيم حملات إعلامية بشأن مساهمة البعثة في تحقيق الاستقرار والانتعاش بواسطة المشاريع السريعة الأثر والصندوق الاستثماري لدعم السلام والأمن في مالي، تشمل بث برامج إذاعية أسبوعية، ونشر شريط فيديو وثائقي، و ٣ إعلانات تلفزيونية، و ٣ معارض للصور/إعلانات إذاعية في إطار حملة لإعلانات الخدمة العامة
- بث برامج إذاعية أسبوعية بشأن استخدام إطار الأمم المتحدة لبناء السلام والمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥ - ٢٠١٩ باعتباره الأداة الرئيسية لتوجيه العمل في الوكالات والبعثة المتكاملة والحكومة، بما في ذلك بث شريط فيديو وثائقي، وإقامة معرض للصور. جمعية ضيوف وطنيين ودوليين رفيعي المستوى وتنظيم منتدى شهري لمناقشة هذه العملية

العوامل الخارجية

تحسن البيئة الأمنية، وتيسير إعادة بسط سلطة الدولة في المنطقتين الوسطى والشمالية من البلد وإمكانية وصول الشركاء الإنسانيين والإنمائيين إلى الفئات السكانية المعرضة للخطر. وعدم تسبب وجود الجماعات المسلحة غير المتمثلة وأنشطتها في تعطيل/عرقلة تنفيذ الأنشطة المقررة. وبناء الثقة بين الأطراف بحيث تساهم في تهيئة بيئة مواتية للتدخلات في الفترة الانتقالية. ودعم الشركاء الدوليين والجهات المانحة لأنشطة الإنعاش، بسبل منها توفير أموال من خارج الميزانية

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤: عودة سيادة القانون والانتعاش في وسط وشمال مالي

الفئة	الجموع
أولاً - الأفراد المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١٩
صافي التغير	٣
ثانياً - الموظفون المدنيون	
و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - أ ع م	الموظفون الدوليون
الخدمة الميدانية	الجموع الفرعي
المتطوعون	المتطوعون
الأمم المتحدة	الجموع
مكتب تحقيق الاستقرار والانتعاش المبكر	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١١ - ١ - ١١ - ٢ - ٢ - ٢٢ - ٧ - ٤٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١١ - ١ - ١١ - ٢ - ٢ - ٢٢ - ٨ - ٤٤
صافي التغير	- - - - - - - ١
قسم العدالة وشؤون السجون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٩ - ١ - ٩ - ٧ - ١ - ١٢ - ٨ - ٣٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٩ - ١ - ٩ - ٧ - ١ - ١٢ - ٨ - ٣٨
صافي التغير	- - - - - - - -
الجموع الفرعي	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٢٠ - ٢ - ٢٠ - ٧ - ٣ - ٣٤ - ١٥ - ٨١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٠ - ٢ - ٢٠ - ٧ - ٣ - ٣٤ - ١٦ - ٨٢
صافي التغير	- - - - - - - ١
الجموع (أولاً وثانياً)	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	- - - - - - - -
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	- - - - - - - ٩٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	- - - - - - - ١٠١
صافي التغير	- - - - - - - ٤

اختصارات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ و أ ع: وكيل أمين عام

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة مؤقتة واحدة (إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

١٠٠- لتحسين التكامل مع أنشطة اليونسكو، يقترح نقل وظيفة موظف للشؤون الثقافية (من متطوعي الأمم المتحدة) من وحدة البيئة بمكتب مدير دعم البعثة إلى مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر.

العنصر ٥: الدعم

١٠١- عنصر الدعم مكلف بمهمة تقديم خدمات سريعة وفعالة بكفاءة ومسؤولية لدعم البعثة في تنفيذ ولايتها عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب في الكفاءة. وستقدم خدمات لوجستية وتنظيمية وإدارية وتقنية بفعالية وكفاءة لما مجموعه ١٥ ٢٠٩ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ١ ٩٣٦ من الموظفين المدنيين، دعماً لتنفيذ الولاية. وتشمل هذه الخدمات إدارة شؤون الموظفين وإنشاء مرافق للمكاتب والإقامة وصيانتها، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل الجوي والبري، والخدمات الطبية، وإدارة الممتلكات، وخدمات المعسكرات، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وخدمات الأمن، إضافة إلى إدارة الصناديق الاستثمارية الخاصة بالبعثة.

١٠٢- وحيثما أمكن، ستدير البعثة مواردها وعملياتها بطرق تكفل دائما تنمية القدرات الوطنية، بسبل منها إتاحة برنامج للتدريب المكثف والتمكين للموظفين الوطنيين. وستسعى البعثة أيضا إلى اقتناء مشترياتها محليا لتشجيع نمو القطاع الخاص المحلي وحفز سوق العمل، كلما أمكن ذلك.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-٥ تقديم خدمات دعم سريعة وفعالة وبكفاءة ومسؤولية إلى البعثة

١-٥-١ النسبة المئوية لاستخدام ساعات الطيران المعتمدة (باستثناء البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي/إجلاء المصابين) (٢٠١٥/٢٠١٦: ٨٧ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠ في المائة)

١-٥-٢ التزامات الميزانية للسنوات السابقة التي تم إلغاؤها كنسبة مئوية من الالتزامات المرحلة من فترات سابقة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٨,٦ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ في المائة)

١-٥-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٦ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣ في المائة)

١-٥-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (٢٠١٥/٢٠١٦: ٣١ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٣ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٥ في المائة)

١-٥-٥ متوسط عدد أيام العمل التي يستغرقها استقدام المرشح المختار من قوائم المرشحين النهائيين، من تاريخ إغلاق باب التقدم للوظيفة حتى اختيار المرشح، بالنسبة لجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٨١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٨)

١-٥-٦ متوسط عدد أيام العمل التي يستغرقها التعيين في وظائف معينة، من تاريخ إغلاق باب التقدم

للوظيفية الشاغرة حتى اختيار المرشحين، بالنسبة لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٩٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≥ 130)

٥-١-٧ درجة التقييم الإجمالية في سجل أداء إدارة الدعم الميداني في مجال الإدارة البيئية (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠)

٥-١-٨ النسبة المئوية لجميع حوادث تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تتم تسويتها وفقاً للأهداف المقررة لمواجهة الحالات العالية والمتوسطة والمنخفضة الخطورة (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 85 في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 85 في المائة)

٥-١-٩ التقيد بسياسة إدارة المخاطر التي تهدد السلامة المهنية في الميدان (٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٥ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

٥-١-١٠ درجة التقييم الإجمالية في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته إدارة الدعم الميداني استناداً إلى ٢٠ مؤشراً رئيسياً للأداء (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٧٢٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 800 ؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 800)

٥-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تماشياً مع مذكرة التفاهم (٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٦ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

١٢-١-٥ امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٢ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ ٩٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ ٩٥ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشياً مع استراتيجية إدارة الدعم الميداني المتعلقة بالبيئة
- تقديم الدعم لتنفيذ استراتيجية إدارة الدعم الميداني ومخططها لإدارة سلسلة الإمداد
- تقديم دعم عسكري ولوجستي وتكتيكي موثوق به عن طريق تشييد وتحديد عدة مطارات ومنصات للطائرات العمودية في مواقع مختلفة
- تحسين ظروف النظافة الصحية والسلامة، والحد من الأثر البيئي الضار، وزيادة التصور العام الإيجابي عن البعثة لدى الجمهور بتوفير الخدمات بشكل جيد في مجالات البيولوجيا الطبية، وصرف المياه المستعملة والنفايات، وتركيب وتشغيل عدة محطات لتنقية المياه المستعملة ومعالجتها، إضافة إلى توفير خدمات تعاقدية مع مقدمي الخدمات المحليين
- تنظيم حملة لغرس الأشجار بغرض صد الرياح، وتحسين ظروف المعيشة، والمساهمة في حجز ثاني أكسيد الكربون والحد من الأثر البيئي للبعثة

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه ٨٤ طائرة (٩ طائرات ثابتة الجناحين و ٢٩ طائرة مروحية) و ٤٦ طائرة مسيرة من دون طيار، تشكل جزءاً من قدرات خدمة تتألف من ٢١ منظومة طائرات مسيرة من دون طيار
- توفير ما مجموعه ٢٠ ٢٤٨ ساعة طيران مقررة (٨ ٧٧٠ ساعة من مقدمي الخدمات التجارية، و ١١ ٤٧٨ ساعة من مقدمي الخدمات العسكرية) لتغطية جميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب والبضائع والدوريات والمراقبة والبحث والإنقاذ وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الرقابة على معايير سلامة الطيران لما يبلغ ٨٤ طائرة و ١٧ من المطارات ومواقع الهبوط المستخدمة عادة

خدمات الميزانية والمالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والمالية والحاسبة لميزانية قدرها ١ ٠٧٧,٦ مليون دولار، في إطار السلطة المفوضة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مآذون به من الموظفين المدنيين أقصاه ٩١٧ ١ موظفا مدنيا، منهم ٨٢٢ موظفاً دولياً، و ٩٠٣ موظفين وطنيين، واثنان من الموظفين الدوليين المؤقتين، و ١٩٠ من متطوعي الأمم المتحدة، لتقديم خدمات منها دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، وعمليات الاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، وفقاً للسلطة المفوضة
- توفير دورات تدريبية في البعثة لفائدة ٢٢٠ ٤ موظفا مدنيا، وتقديم الدعم لتدريب ٢٣١ موظفا مدنيا خارج البعثة
- دعم تجهيز ٨٠٧ ٤ طلبات سفر داخل منطقة البعثة و ٣٠٢ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير التدريب و ٢٣١ طلب سفر لأغراض التدريب للموظفين المدنيين

المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتصلب في ما مجموعه ١٨ موقعا تابعا للبعثة في ١٤ مكاناً
- تنفيذ ١٢ مشروعا للتشييد والتجديد والتعديل، منها مشاريع لتشييد/صيانة ٥ مهابط للطائرات و ١٢ مستشفى
- تشغيل وصيانة ٣٠٠ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة و ٢٦ محطة للألواح الشمسية
- تشغيل وصيانة إمدادات المياه المملوكة للأمم المتحدة ومرافق معالجتها تتألف من ٤٢ بئرا/بئرا ضحلة و ٧٢ محطة لمعالجة المياه وتنقيتها في ١٤ موقعا
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في ١٨ موقعا
- تقديم خدمات التنظيف، وصيانة الأرضيات، ومكافحة الآفات، وغسل الملابس في ٧ مواقع

خدمات إدارة الوقود

- إدارة إجراءات توريد ٢٢,٦ مليون لتر من وقود الطائرات وتخزينه لما يبلغ ٨٤ من وحدات العتاد الجوي لأغراض العمليات الجوية، و ٦,٨ ملايين لتر من الوقود للنقل البري و ٢١,٨ مليون لتر من الوقود للمولدات والمرافق الأخرى ومن الزيوت ومواد التشحيم، في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ٢١ موقعا

خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات

- توفير ودعم ٦٤٢ ٣ جهازا لاسلكيا محمولا، و ٧٢٩ جهازا لاسلكيا متنقلا للمركبات، و ١٥٩ أجهزة لا سلكية ذات محطات قاعدية

- تشغيل وصيانة ٨ محطات للبث الإذاعي على موجة التضمين الترددي و ٩ مرافق للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، تضم ٢٥ وحدة طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و ٣٢ مقسماً هاتفياً، و ٦٦ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وتوفير خطط لخدمات الهاتف المحمول
- توفير ودعم ٢ ٥٥٨ جهازاً حاسوبياً و ١ ٠٨٢ طابعة لقوام متوسطه ٣ ٢٩١ موظفاً مدنياً وفرداً نظامياً من المستعملين النهائيين، إضافة إلى ٦٩٩ جهازاً حاسوبياً و ٤٣٤ طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، إلى جانب خدمات مشتركة أخرى
- دعم وتعهّد ١٦٤ شبكة محلية/شبكة واسعة في ١٣ موقفاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ١,٢ مليون كيلومتر مربع، وصيانة الطبقات الطبوغرافية والمواضع وإعداد ٦ ٠٠٠ خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة المؤلفة من ٥ عيادات/مستوصفات من المستوى الأول، وتوفير خدمات الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات المؤلفة من ٣٣ عيادة من المستوى الأول، و ٣ مستشفيات من المستوى الثاني في ١٢ موقفاً، وتعهّد الترتيبات التعاقدية مع مستشفيات/عيادتين
- تعهّد ترتيبات الإجلاء الطبي لثلاثة مرافق طبية تشمل مستشفى من المستوى الثالث ومستشفيين من المستوى الرابع، في ٣ مواقع داخل منطقة البعثة وخارجها

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لإجراءات التخطيط والتوريد من أجل اقتناء بضائع وبيع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ ١٨٣,٩ مليون دولار، وفقاً للسلطة المفوضة
- استلام ١٨ ٠٠٠ طن من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقاً داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات وحصرها والإبلاغ عنها وجرد المخزونات المالية وغير المالية، والمعدات التي تقل قيمتها عن القيمة الحدية البالغة ٥ ٠٠٠ دولار، والتي تبلغ تكلفتها التاريخية ٣٤٤,٨٢ مليون دولار في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، تمشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات التمرّك والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام مأذون به أقصاه ١٥ ٢٠٩ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، من ضمنهم ٤٠ مراقباً عسكرياً، و ٤٠٠ ضابطاً أركان عسكرياً، و ١٢ ٨٤٩ من أفراد

الوحدات و ٣٥٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٥٧٠ من أفراد الشرطة المشكلة، و ١٩ من الأفراد المقدمين من الحكومات

- تفتيش المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والتحقق منها والإبلاغ عنها وامتنال شروط الاكتفاء الذاتي لما يبلغ ٦٠ من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة في ١٧ موقعا جغرافيا
- توريد حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه وتخزينها لقوام متوسطه ٤٣٩ ١٤ من أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكلة
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ٧٧٠ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ١٩ من الأفراد المقدمين من الحكومات
- دعم تجهيز ٧٥١ طلب سفر في منطقة البعثة و ٧٨ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير التدريب و ١٦ طلب سفر لأغراض التدريب

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٨٤٣ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (منها ٤٤٦ مركبة ركاب خفيفة، و ١٣٧ مركبة للأغراض الخاصة، و ٦ سيارات إسعاف، و ١٢ ناقلة أفراد مصفحة، و ١٦٦ مركبة مدرعة، و ٧٦ مركبة أخرى من المركبات المتخصصة) والمقطورات وملحقات المركبات، و ٣٢١٤ مركبة مملوكة للوحدات، و ٧ ورشات ومرافق تصليح في ٧ مواقع، فضلا عن توفير وسائل النقل وخدمات النقل المكوكة لما متوسطه ٢٠٠ موظف يوميا

خدمات الأمن

- توفير خدمات الأمن بواسطة نظام اتصالات في حالات الطوارئ على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة، التي تتألف من ١٦ موقعا
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لثلاثة من كبار موظفي البعثة وجميع الزوار من المسؤولين رفيعي المستوى
- تقييم/إعادة تقييم المخاطر الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك إجراء مسح أمني في ٩٠٠ مكان إقامة في باماكو
- تنظيم ما مجموعه ٢٥٠ دورة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لفائدة جميع أفراد البعثة، وتقديم ٥٠ إحاطة بشأن الأمن للزوار والوفود

- تنظيم ما مجموعه ٤٧ دورة تدريبية بشأن نهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية أسبوعياً لفائدة ١ ١٧٥ من الموظفين الجدد في البعثة
- إجراء التحقيقات الأمنية وتقديم ٩٥٠ تقريراً عن جميع الحوادث والأحداث المتعلقة بالامتلاكات والموظفين المدنيين وأفراد شرطة الأمم المتحدة وضباط الأركان
- توفير الأمن للموظفين المدنيين، وتقديم الخدمات في ثمانية مواقع من مواقع التجميع في شمال مالي
- إجراء التقييمات الأمنية وتوفير المرافقة لتمكين الموظفين المدنيين من البعثة المتكاملة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها من تقديم خدماتهم وتنفيذ برامجهم طوال العام من العواصم الإقليمية الأربعة الرئيسية في جميع المناطق المشمولة بالولاية
- إجراء التقييم الأمني والعمليات الأمنية لصالح المكتب الجديد المقرر افتتاحه في ميناكا في أوائل عام ٢٠١٧

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد عن طريق الوقاية، بما يشمل التدريب ورصد التحقيقات والإجراءات التأديبية والتصحيحية

فيروس نقص المناعة البشرية

- تنظيم ٢٥ دورة تدريبية تمهيدية للوافدين الجدد في غضون ٦ أسابيع من قدومهم، و ١٠ دورات إلزامية للتوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لفائدة ١٥٠ من الأفراد المدنيين في البعثة، و ٥ دورات للتثقيف بواسطة الأقران، في ٥ من مواقع البعثة؛ وعقد حلقتي عمل بشأن المشورة والاختبار الطوعيين والسريريين لفائدة ٤٠ من المستشارين في مجال مكافحة الفيروس و ٣ حلقات عمل بشأن العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس لفائدة ٦٠ مشرفاً في مجال العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس؛ والقيام بحملة لترويج خدمات المشورة والاختبار الطوعيين والسريريين كل ثلاثة أشهر في موقع مختلف من مواقع البعثة، وتعهده ٥ مرافق فنية ثابتة للمشورة والاختبار الطوعيين والسريريين في البعثة وإيفاد ٥ بعثات متنقلة للمشورة والاختبار الطوعيين والسريريين ضمن الكنائس؛ وتنظيم دورتين لبرنامج الأمم المتحدة للرعاية في باماكو وغاو؛ والاحتفال باليوم العالمي للإيدز لعام ٢٠١٧ في جميع مواقع البعثة؛ وإيفاد بعثات للإشراف على خدمات مراقبة الجودة؛ وتنفيذ ٢٥ برنامجاً لتوعية ما يبلغ ٨ ٠٠٠ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ٣ دورات تدريبية لتحديد معلومات ٢٠٠ من الأفراد النظاميين

العوامل الخارجية

أن تسمح الظروف الأمنية، وبخاصة في وسط وشمال مالي، بتنقل الموظفين دون انقطاع وتوزيع الموارد التشغيلية؛ وأن يقوم البائعون والمتعاقدون والموردون بتسليم السلع وتقديم الخدمات وفقاً لشروط العقود المبرمة معهم

الجدول ٦
الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

الموظفون المدنيون	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الموظفون الدوليون			متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
					الخدمة الميدانية	الجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)		
شعبة دعم البعثة									
مكتب مدير دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	٤	٤	٨	١٧	١٢	٤	٣٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	١	٦	٧	١٣	٢٧	١٨	٥	٥٠
صافي التغير	—	—	٢	٣	٥	١٠	٦	١	١٧
مكتب نائب مدير دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	١٥	١٣	٤٦	٧٥	٥٥	٢١	١٥١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	١	١٩	١٨	٤٤	٨٢	٥٤	٢٥	١٦١
صافي التغير	—	—	٤	٥	(٢)	٧	(١)	٤	١٠
الوظائف المؤقتة ^(٢) المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	—	١	١	٢	—	—	٢
الوظائف المؤقتة ^(٢) المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	—	١	١	٢	—	—	٢
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	١٥	١٤	٤٧	٧٧	٥٥	٢١	١٥٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	١	١٩	١٩	٤٥	٨٤	٥٤	٢٥	١٦٣
صافي التغير	—	—	٤	٥	(٢)	٧	(١)	٤	١٠
إدارة سلسلة الإمداد									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	٦	١٠	٥٩	٧٥	١٠٩	٢٤	٢٠٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	١	٨	١١	٦٤	٨٤	١٢٣	٢٧	٢٣٤
صافي التغير	—	١	٢	١	٥	٩	١٤	٣	٢٦
وحدة تقديم الخدمات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	١٤	٣٤	١٤٦	١٩٥	٢٤٩	٣٥	٤٧٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	١	٢٠	٣٦	١٦١	٢١٨	٢٧٤	٣٤	٥٢٦
صافي التغير	—	—	٦	٢	١٥	٢٣	٢٥	(١)	٤٧
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	٣	٣٩	٦١	٢٥٩	٣٦٢	٤٢٥	٨٤	٨٧١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	٤	٥٣	٧٢	٢٨٢	٤١١	٤٦٩	٩١	٩٧١
صافي التغير	—	١	١٤	١١	٢٣	٤٩	٤٤	٧	١٠٠
الوظائف المؤقتة ^(٢) المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	—	١	١	٢	—	—	٢
الوظائف المؤقتة ^(٢) المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	—	١	١	٢	—	—	٢
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—

المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٣	٣٩	٦٢	٢٦٠	٣٦٤	٤٢٥	٨٤	٨٧٣	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	٤	٥٣	٧٣	٢٨٣	٤١٣	٤٦٩	٩١	٩٧٣	
صافي التغير	١	١٤	١١	٢٣	٤٩	٤٤	٧	١٠٠	
قسم الأمن									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	٢	٩	١٠٧	١١٨	١٣٢	—	٢٥٠	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	—	٥	١١	١٣٨	١٥٤	١٧٥	—	٣٢٩	
صافي التغير	—	٣	٢	٣١	٣٦	٤٣	—	٧٩	
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٣	٤١	٧١	٣٦٧	٤٨٢	٥٥٧	٨٤	١٢٣١	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	٤	٥٨	٨٤	٤٢١	٥٦٧	٦٤٤	٩١	٣٠٢١	
صافي التغير	١	١٧	١٣	٥٤	٨٥	٨٧	٧	١٧٩	

اختصارات: أ ع م: أمين عام مساعد و أ ع: وكيل أمين عام

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) تموّل من المساعدة المؤقتة العامة، تحت بند تكاليف الموظفين المدنيين.

١٠٣ - سيؤدي تنفيذ عملية إعادة تنظيم شعبة دعم البعثة تمشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي إلى تغييرات في التسلسل الإداري وإعادة تنظيم الأقسام بين المكتب الحالي لنائب مدير دعم البعثة وركيزة تقديم الخدمات، وكذلك مع ركيزة إدارة سلسلة الإمداد الجديدة. وسيكون مدير دعم البعثة مسؤولاً عن وحدة أداء الأعمال التجارية، ووحدة إدارة المخاطر والامتثال، ووحدة البيئة، ووحدة سلامة الطيران، ووحدة الصحة والسلامة المهنية، ووحدة الرعاية، ووحدة المطالبات ووحدة السجلات والمحفوظات. وستشمل حافظة نائب مدير دعم البعثة مركز دعم البعثة المشترك، ووحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة، والمركز المتكامل لتدريب البعثة، وقسم الموارد البشرية، وقسم الميزانية والشؤون المالية، وقسم إدارة العقود، والمكاتب الإقليمية لدعم البعثة. وستشمل ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وحدة المشتريات المركزية، وقسم مراقبة الحركة، وقسم المشتريات، وقسم إدارة الممتلكات، ووحدة دعم الحياة، ووحدة التخزين المركزية. وستتألف قسم تقديم الخدمات من قسم الطيران، وقسم الهندسة، وقسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة للموظفين، وقسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية، وقسم النقل، والوحدة المركزية لحجز الرحلات. وبناء على ذلك، سيكون مركز دعم البعثة المشترك، الذي كان سابقاً تحت إشراف رئيس قسم تقديم الخدمات، مسؤولاً أمام نائب مدير دعم البعثة، في حين أن قسم مراقبة الحركة سيكون مسؤولاً أمام

رئيس إدارة سلسلة الإمداد، ولكن الوحدة المركزية لحجز الرحلات، التي كانت سابقا جزءا من قسم مراقبة الحركة، ستظل تحت قسم تقديم الخدمات. وسيصبح المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة، الذي كان مسؤولا في السابق أمام التوجيه التنفيذي والإدارة، جزءا من ركيزة نائب مدير دعم البعثة. ولن يعود قسم الإمدادات موجودا في شكله الحالي، إذ تشكل وظائف المشتريات المركزية والتخزين المركزي ودعم الحياة وحدات تنظيمية منفصلة مسؤولة مباشرة أمام الرئيس الجديد لإدارة سلسلة الإمداد (مد-١). وعلاوة على ذلك، سيتم فصل قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم السابقين ليصبحا وحدة الرعاية، التي ستكون مسؤولة مباشرة أمام مدير دعم البعثة، وقسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة للموظفين، الذي سيظل جزءا من ركيزة تقديم الخدمات. وستعاد تسمية قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بقسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية.

إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة



(أ) قسم جديد.

(ب) أعيد تسميته.

(ج) نقلت وظائف قسم الإمدادات إلى وحدة المشتريات المركزية ووحدة دعم الحياة ووحدة التخزين المركزية.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية بـ ٨٥ وظيفة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية بـ ٨٧ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية بـ ٧ وظائف مؤقتة

مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة صافية بـ ١٠ وظائف (إنشاء وظيفتين برتبة ف-٤، ووظيفتين برتبة ف-٣، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، ونقل وظيفة برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية بـ ٦ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة لموظف في وطني، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية، ونقل ٣ وظائف لموظف في وطني، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية بوظيفة مؤقتة واحدة من متطوعي الأمم المتحدة (نقل وظيفة مؤقتة واحدة من متطوعي الأمم المتحدة)

١٠٤ - تجري جميع الأنشطة الشاملة التي تنطوي على خدمات شعبة دعم البعثة مباشرة تحت إشراف مكتب مدير دعم البعثة. وجميع رؤساء الدوائر والأقسام، بمن فيهم المكتب المباشر لمدير دعم البعثة، مسؤولون أمام مدير دعم البعثة ويلتزمون القرارات النهائية وإصدار التوجيهات حسب الاقتضاء. ويمثل مكتب مدير دعم البعثة أيضا المدخل إلى أنشطة دعم البعثة ويتم فيه التعامل يوميا مع كل من العنصر الفني والعنصر العسكري وعنصر الشرطة. وتلبيةً لمطالب الأعداد المتزايدة للقوات وأفراد الشرطة، وإنشاء/تنظيم مكاتب تتسم بالفعالية والكفاءة في المناطق من أجل تنفيذ ولاية البعثة وكذلك خفض أثرها في مالي، هما مسؤوليتان بالغتا الأهمية يضطلع بهما المكتب. وينطوي عبء عمل المكتب المباشر لمدير دعم البعثة أيضا على معالجة تحركات الأفراد ومختلف أنواع الوثائق التي تتطلب إذن المدير وموافقته. وفي ضوء زيادة عبء العمل في مكتب مدير دعم البعثة، يُقترح تعزيز المكتب من خلال إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية. وعلاوة على ذلك، يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى وحدة إدارة المخاطر والامتثال من أجل ضمان توزيع العمل بشكل عادل داخل المكتب.

وحدة إدارة المخاطر والامتثال

الموظفون الدوليون: زيادة بوظيفتين اثنتين (إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ من المكتب المباشر لمدير دعم البعثة وإنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

١٠٥- يهدف اقتراح إنشاء وحدة إدارة المخاطر والامتثال إلى مساعدة البعثة على تحديد المخاطر التي تؤثر في تنفيذ ولايتها وعلى تيسير التخطيط الاستراتيجي وصنع القرار. وسيكفل ذلك تنفيذ الأنشطة امتثالاً لأنظمة الأمم المتحدة وقواعدها والسياسات المعمول بها. وستكون الوحدة مسؤولة عن إدارة المخاطر في البعثة وفقاً للتوجيهات الصادرة عن إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني. وستضع الوحدة نهجاً شاملاً لإدارة المخاطر وتوجيهات في مجال مراجعة الحسابات، فضلاً عن المواد التدريبية لموظفي عناصر البعثة. وستكون الوحدة مسؤولة أيضاً عن وضع وتنفيذ الإدارة المركزية للمخاطر وستضمن الاستجابة لجميع الملاحظات والتوصيات الناتجة عن مراجعة الحسابات الداخلية والخارجية واتخاذ الإجراءات التصحيحية لتغيير أو تحسين إجراءات الرقابة الداخلية. وفي هذا الصدد، يُقترح أن تتألف الوحدة من وظيفة واحدة لرئيس وحدة إدارة المخاطر والامتثال (ف-٤) على أن يتم استيعابها من خلال إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ من المكتب المباشر لمدير دعم البعثة وإنشاء وظيفة مساعد إداري واحدة (فئة الخدمة الميدانية). وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن الإشراف على إعداد وتنفيذ خطة عمل الوحدة المتعلقة بأنشطة إدارة المخاطر والرقابة؛ وكفالة مواءمة إدارة المخاطر مع تدابير الرقابة الداخلية؛ والعمل عن كثب مع رؤساء المكاتب لكفالة استمرار الحوار بشأن إدارة المخاطر وإدماج عمليات إدارة المخاطر في كل من التخطيط الاستراتيجي والعمليات اليومية. وسيقدم شاغل الوظيفة أيضاً التوجيه بشأن استحداث منهجيات لجمع وتصنيف وتعميم البيانات المتعلقة بإدارة المخاطر والامتثال في البعثة. وسيجري استعراضاً نقدياً لتوصيات هيئات الرقابة، مسدياً المشورة إلى مدير دعم البعثة بشأن قبولها أو رفضها، مراعيًا في جملة أمور تكلفة تنفيذها والفوائد التي قد تنشأ عن ذلك، وتضارب الأولويات، والأهمية النسبية، وإطار إدارة المخاطر المعتمد في البعثة، وتحديد واقتراح حلول بديلة للمشاكل الناشئة عن النتائج في حالة رفض التوصيات.

وحدة الصحة والسلامة المهنية

الموظفون الدوليون: زيادة بوظيفتين (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة بوظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية)

١٠٦- يُقترح إنشاء وحدة الصحة والسلامة المهنية في إطار مكتب مدير دعم البعثة من أجل التصدي على نحو فعال لمشاكل الصحة والسلامة المهنية في مكان العمل. وستساعد الوحدة بشكل كبير في الوقاية والتخفيف من الأخطار والمخاطر وستتيح خفض عدد الإصابات والوفيات والخسائر المالية في الأصول بالنسبة إلى البعثة وأفرادها أو التقليل منها إلى أدنى حد ممكن. وبالإضافة إلى ذلك، ستسهم الوحدة في تنفيذ البعثة لبرنامجها وفي إنتاجيتها بصفة عامة من خلال ممارسات العمل الآمنة عن طريق القيام بصورة غير مباشرة برفع معنويات الموظفين وتعزيز سلامتهم عموماً. ويقترح أن يرأس الوحدة رئيس موظفين لشؤون الصحة والسلامة المهنية عن طريق إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون الصحة والسلامة المهنية (فئة الخدمة الميدانية)، يكون مقره في المكتب الإقليمي في غاو، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الصحة والسلامة المهنية (فئة الخدمة العامة الوطنية) يكون مقره في المكتب الإقليمي في تمبكتو. وسيقدم رئيس الموظفين لشؤون الصحة والسلامة المهنية التوجيه باعتباره خبيراً إلى إدارة البعثة مع ضمان تنفيذ سياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية لإدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الدعم الميداني، وإدارة الشؤون السياسية وما يتصل بها من إجراءات التشغيل الموحدة بشأن الإبلاغ عن الحوادث.

وحدة تنظيم أداء الأعمال التجارية

الموظفون الدوليون: زيادة بوظيفتين (إنشاء ١ ف-٤ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

١٠٧- سيتمكن الإنشاء المقترح لوحدة إدارة أداء الأعمال التجارية البعثة من تتبع وقياس أداء مختلف عناصر شعبة دعم البعثة. وينطوي هذا على التحليل المستمر للقدرات في مجال تنفيذ البرامج وكذلك تدخل المديرين الذين يؤثرون في اختيار الأهداف وتقييم المعلومات التي ترصدها البعثة والأنشطة التي تضطلع بها. وستنطوي أنشطة الوحدة أيضاً على تصنيف كمية كبيرة من البيانات والإبلاغ عنها واستخدام برامجيات تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال التجارية والأدوات المتصلة بها. وسيُرأس الوحدة محلل أعمال من خلال إنشاء

وظيفة واحدة برتبة ف-٤، وسيكون شاغلها مسؤولاً عن وضع ورصد الأهداف التجارية للبعثة وسيكون مسؤولاً أمام قيادة دعم البعثة من خلال مدير دعم البعثة عن المجالات التي يلزم إدخال تحسينات عليها وكذلك المجالات التي تبلي فيها الشعبة بلاء حسناً. وسيتولى شاغل الوظيفة أيضاً العمل مع رؤساء الدوائر الأخرى من أجل وضع مؤشرات الأداء الرئيسية للأقسام ذات الصلة حيثما لم توجد وتوفير التدريب والتوجيه للموظفين المبتدئين. وسيكون مدعوماً بوظيفة يُقترح إنشاؤها لموظف في تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال (فئة الخدمة الميدانية)، وسيساعد شاغلها الوحدة في المهام التي تضطلع بها في مجال أداء المعلومات المتعلقة بالأعمال وسيقيم تواصلاً مع الأقسام بغية توحيد وتصنيف جميع البيانات الواردة من مختلف عناصر البعثة وركائزها من أجل قياس أداء الشعبة. ويشمل ذلك أيضاً السفر إلى المناطق ووضع التقارير وقواعد البيانات بشأن تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال باعتبارها أدوات إدارة رئيسية بالنسبة إلى قيادة البعثة.

وحدة الرعاية

الموظفون الدوليون: زيادة بوظيفة واحدة (نقل وظيفة برتبة ف-٣ من قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم)

الموظفون الوطنيون: زيادة بـ ٤ وظائف (نقل ٣ وظائف لموظف في وطني ووظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية من قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بوظيفتين (نقل وظيفتين مؤقتتين من متطوعي الأمم المتحدة من قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم)

١٠٨- يضطلع قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم بدور أساسي بوصفه عنصراً من عناصر دعم البعثة، وتمثل مهامه في توفير الخدمات الإدارية واللوجستية بكفاءة وفعالية تنفيذاً لولاية البعثة. وتمثل الوظيفة الأساسية للقسم في تقديم الرعاية الطبية الإنسانية والموحدة وفقاً لمعايير الأمم المتحدة لجميع أفراد البعثة، وتوفير خدمات العناية الصحية والوقائية، وتنسيق عمليات الإجلاء الطبي وإجلاء المصابين داخل منطقة البعثة وخارجها، والتخطيط لحالات الطوارئ الطبية. وفي ذلك السياق، قام القسم باستعراض أولوياته واستراتيجياته التنفيذية واحتياجاته من الموارد من أجل تكييفها ومواءمتها على نحو ملائم استجابة إلى حاجات الرفاه العقلي والبدني لأفراد الأمم المتحدة كل في مناطق انتشاره.

١٠٩- وبغية التركيز على أولويات الخدمات السريرية وخدمات المشورة، ومعالجة الشواغل المهمة المتعلقة بسلامة موظفي الأمم المتحدة وخدمات الرعاية المقدمة لهم التي أثّرت في تقرير الأمين العام عن الحالة في مالي (انظر الفقرة ٧٢ من الوثيقة S/2016/498)، يقترح أن يتم فصل وحدة الرعاية عن قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين وأن تكون وحدة الرعاية مسؤولة مباشرة أمام مدير دعم البعثة، بدلا من رئيس قسم تقديم الخدمات. وبناء على ذلك، يقترح نقل وظائف الوحدة التي تتألف من وظيفة موظف لشؤون الرعاية (ف-٣)، إلى باماكو؛ وثلاث وظائف لموظف لشؤون الرعاية (موظف فني وطني) إلى غاو وكيدال وموبيتي؛ ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الرعاية (فئة الخدمة العامة الوطنية)، إلى باماكو؛ ووظيفتين مؤقتتين لموظف لشؤون الرعاية (من متطوعي الأمم المتحدة)، إلى باماكو من قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين. وستقوم وحدة الرعاية بتقييم ورصد العوامل والمسائل المتعلقة بالرعاية التي تمس الموظفين وبرصد تنفيذ برامج الرعاية الاجتماعية. وستسعى أيضا إلى وضع برامج الرعاية الاجتماعية الملائمة التي تتيح تحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية ومعالجة التحديات التي يواجهها أفراد البعثة.

وحدة البيئة

الموظفون الوطنيون: زيادة بوظيفة واحدة (إنشاء وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان بوظيفة مؤقتة (نقل وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم تحقيق الاستقرار والإنعاش)

١١٠- تنفذ وحدة البيئة، بملاك موظفيها الحالي المأذون به الذي يتألف من ست وظائف ثابتة ومؤقتة (وظيفة برتبة ف-٤، وموظفان فني وطنيان، ووظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية، ومتطوعان من متطوعي الأمم المتحدة)، السياسات البيئية لإدارة عمليات حفظ السلام، بما في ذلك من خلال الاضطلاع بدور استشاري في حماية البيئة وتنفيذ التوصيات المتعلقة بالتخفيف من ضرر أنشطة البعثة حيثما تتضرر البيئة من هذه الأنشطة. وتعمل الوحدة أيضا على إذكاء الوعي (بما في ذلك عن طريق التدريب) وتجري عمليات تفتيش بيئية في جميع معسكرات البعثة. وفي مالي، تنسحب الحماية البيئية ليس على منشآت الأمم المتحدة فحسب بل على المواقع الثقافية والتاريخية أيضا. ويشمل عمل موظفي الوحدة جميع مواقع البعثة فيما يتعلق بالإدارة البيئية، حيث يتولى موظف مقرر في غاو المسؤولية عن منطقتي غاو وكيدال، في حين يتم الإشراف على الأنشطة القائمة في تمبكتو قدر الإمكان من باماكو. وبغية كفالة الإدارة الفعالة للأنشطة البيئية في تمبكتو وتيسير تنفيذ ولاية البعثة البيئية علة نحو أفضل في منطقتي تمبكتو وتيساليت، يقترح تعزيز الوحدة بإنشاء وظيفة موظف

للشؤون البيئية (موظف فني وطني)، يكون مقره في تمبكتو ويكون مسؤولاً عن المساهمة في التنفيذ الكامل للسياسة البيئية لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني وولاية البعثة بشأن الإدارة البيئية. وبالإضافة إلى ذلك، ولضمان تحسين التكامل مع أنشطة اليونسكو، يقترح نقل الوظيفة المؤقتة لموظف للشؤون الثقافية (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى قسم تحقيق الاستقرار والإنعاش.

وحدة سلامة الطيران

الموظفون الدوليون: زيادة بـ ٣ وظائف (إنشاء وظيفتين برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

١١١- تنفذ وحدة سلامة الطيران، بملاك موظفيها الحالي المأذون به الذي يتألف من ست وظائف (وظيفة برتبة ف-٤، و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتان من فئة الخدمة العامة الوطنية) أنشطة برنامجية في مجال سلامة الطيران ترمي في نهاية المطاف إلى الوقاية من حوادث الطيران واستمرار عمليات الطيران على مستوى مقبول من السلامة. وستقوم البعثة، بأسطول طائراتها المقترح للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ الذي يتألف من ٩ طائرات ثابتة الأجنحة و ٢٩ طائرة مروحية، وكذلك ٢١ منظومة طائرات مسيرة من دون طيار تشمل ٤٦ طائرة مسيرة من دون طيار، بالتركيز على أولوياتها الرئيسية فيما يتعلق بالنقل الجوي والمساندة الجوية التعبوية. وفي هذا الصدد، ينطوي عدم وجود سلطة وطنية للمطارات في المناطق وعدم وجود إدارة للمجال الجوي ومراقبة للمطار وزيادة الازدحام في المجال الجوي على درجة عالية من المخاطر ليس للبعثة فحسب بل لجميع عمليات الطائرات الأخرى في شمال مالي. ووجود موظفين في مجال سلامة الطيران أمر أساسي لتحديد أي أخطار أو مخاطر مباشرة ولدعم إدارة المخاطر يوميا وزيادة الوعي بالسلامة الجوية. وبغية ضمان الحد الأقصى من الكفاءة والسلامة داخل البعثة، يقترح تعزيز الوحدة عن طريق إنشاء وظيفتين هما موظف لشؤون سلامة الطيران (ف-٣) مقره في غاو وكيدال، وموظف لشؤون الطيران (فئة الخدمة الميدانية) مقره في تمبكتو. وسيتمكن الموظفون الإضافيون المنتشرون في جميع أنحاء البعثة الوحدة من القيام في الوقت المناسب بتقييم النهج الذي تتبعه في إدارة المخاطر وتقديم التقارير بشأنه واستخدامه وتعزيز فعالية تدابير الوقاية من الحوادث في البعثة. وستكفل الوحدة إدماج نظام إدارة المخاطر المتعلقة بالسلامة في العمليات ذات الصلة بالطيران، بما في ذلك عنصر الأمن أو العنصر العسكري أو العنصر المدني أو أي عنصر آخر ذي صلة بالعملية. وهذا من شأنه تعزيز فعالية الأنشطة المتعلقة بالطيران على جميع المستويات وكذلك معالجة ضرورة الحفاظ على الموارد البشرية والمادية.

نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة صافية بـ ٧ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٥، ووظيفتين برتبة ف-٤، و ٥ وظائف برتبة ف-٣، و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٥، وإلغاء ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية) الموظفون الوطنيون: نقصان صاف بوظيفة واحدة (إلغاء وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية بـ ٤ وظائف مؤقتة من متطوعي الأمم المتحدة (إنشاء ٤ وظائف مؤقتة من متطوعي الأمم المتحدة)

قسم الموارد البشرية

الموظفون الدوليون: لم يطرأ تغيير صافٍ (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤ وإلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (الرتبة الرئيسية))

١١٢ - قسم الموارد البشرية، بملاك موظفيه الحالي المأذون به الذي يتألف من ٤٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ١٨ من فئة الخدمة الميدانية، وموظفان اثنان فنيان وطنيان، و ١٩ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة) مسؤول عن خدمات إدارة الموارد البشرية المتكاملة والاستراتيجية، بما في ذلك التخطيط لاستقدام الموظفين وتنسيبهم وإدارتهم وخدمات التدريب المقدمة لهم وبناء قدراتهم. ويقوم القسم أيضا بإعداد ومراجعة توصيفات الوظائف المتعلقة بمختلف المهام المضطلع بها في البعثة، وإنشاء الأفرقة المخصصة المحلية والدائمة وإدارة عملها، والإشراف على رصد استحقاقات ومزايا المراقبين العسكريين والشرطة المدنية والموظفين، والاضطلاع بدور استشاري في التخطيط لملاك الموظفين وتخصيص الموارد له وتطويره. وتجدر الإشارة إلى أنه منذ إنشاء البعثة، كان من المتوخى أن يتولى شاغل وظيفة موظف الموارد البشرية (فئة الخدمة الميدانية (الرتبة الرئيسية)) الإشراف على جميع المعاملات المتعلقة بالموارد البشرية. ولكن مع إنشاء مكاتب تشغيل في عملية مكتب الدعم في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وفي الآونة الأخيرة نقل هذه الأنشطة المتصلة بالمعاملات إلى مركز الدعم الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، اضطلعت البعثة بدور استشاري بدلا من دور في مجال المعاملات. وتمشيا مع استمرار تنفيذ مبادرة الموارد البشرية الاستراتيجية من أجل زيادة قوام الأفراد النظاميين، سيؤدي الطلب على وحدات السفر الطارئ والتأشيرات والشحن إلى زيادة كبيرة في عبء العمل في القسم. ولذلك يقترح إلغاء وظيفة الخدمة الميدانية، وإنشاء وظيفة واحدة لموظف موارد بشرية (ف-٤). ولم تتمكن البعثة منذ إنشائها من ملء الوظيفة المؤقتة لموظف الموارد

البشرية (فئة الخدمة الميدانية (الرتبة الرئيسية))، لأن إدارة الدعم الميداني ليس لديها قائمة مرشحين مقبولين لهذه الوظيفة. وعلاوة على ذلك، يشير تحليل لقائمة المرشحين المقبولين من فئة الخدمة الميدانية إلى نقص في موظفي الموارد البشرية الحاليين الناطقين بالفرنسية من المستوى ٦ من الخدمة الميدانية الذين يتمتعون بالمهارات والخبرات اللازمة للنظر في توظيفهم. وسيمكن إنشاء وظيفة موظف موارد بشرية (ف-٤) البعثة من توظيف مرشح يتمتع بالمؤهلات المناسبة على نحو أكثر سرعة.

قسم الميزانية والمالية

الموظفون الدوليون: نقصان بـ ٤ وظائف (إلغاء ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)
الموظفون الوطنيون: نقصان بوظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية)
١١٣ - قسم الميزانية والشؤون المالية، بملاك موظفيه الحالي المأذون به الذي يتألف من ٣١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ١٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٩ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة) مسؤول في المقام الأول عن امتثال البعثة للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، والإدارة المالية الفعالة، وتوفير الخدمات المالية إلى العملاء الداخليين والخارجيين، وإعداد وتنفيذ ميزانية البعثة والإبلاغ عن أدائها. وفي سياق الاستراتيجية العالمية للدعم الميداني وتقديم الخدمات عن طريق مركز الخدمات الإقليمية في عنيتي، يعمل القسم بمثابة المكتب الأمامي لطلبات الدفع والمعاملات المحاسبية للبعثة. ومع تنفيذ المجموعة ٥ من نظام أوموجا في جميع عمليات حفظ السلام، أصبحت كشوف المرتبات تتم بشكل آلي، مما أدى إلى خفض عبء عمل وحدة كشوف المرتبات. ونتيجة لذلك، يقترح إلغاء ثلاث وظائف لموظف كشوف المرتبات (فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون كشوف المرتبات (فئة الخدمة العامة الوطنية).

المكاتب الإدارية الإقليمية

الموظفون الدوليون: زيادة بوظيفتين (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٥ وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٥)
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بوظيفة مؤقتة واحدة (إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة من متطوعي الأمم المتحدة)
١١٤ - في ضوء ما حدث في الآونة الأخيرة من تدهور في الحالة الأمنية في موبتي ومنطقة سيغو المحيطة، يقترح تعزيز هيكل دعم البعثة في المكاتب الإدارية الإقليمية بوظيفة واحدة هي

كبير للموظفين الإداريين الإقليميين (ف-٥)، على أن يتم استيعابها عن طريق إعادة ندب وظيفة برتبة ف-٥ من قسم الإمدادات. ويؤدي كل مكتب من المكاتب الإدارية الإقليمية الأربعة (في كيدال وموبتي وغاو وتمبكتو) مهامه تحت قيادة رئيس المكتب، يدعمه موظف إداري إقليمي وموظف أمن إقليمي، ويعمل على تنفيذ سياسات وتوجيهات البعثة على الصعيد الميداني بالتعاون الوثيق وبالتنسيق مع العنصر العسكري وعنصر الشرطة وكذلك فريق الأمم المتحدة القطري. ويتولى المكتب الواقع في موبتي المسؤولية أيضا عن إدارة ومراقبة جميع موظفي دعم البعثة الموجودين في منطقة موبتي والموفدين مؤقتا إلى المخيمات التمكينية، والإشراف على إدارة المخيمات. وسيكون كبير الموظفين الإداريين الإقليميين مسؤولا أمام رئيس المكتب لضمان الدعم غير المنقطع والفعال والكفؤ في إدارة سلسلة الإمداد على نحو مستدام وتقديم الخدمات على نحو مستدام إلى عناصر البعثة المنتشرة في موبتي وديابالي وليري ودوينترا وغوسي. وتقترح البعثة أيضا إنشاء وظيفة مؤقتة برتبة ف-٥ للمكتب الإقليمي في ميناكا ووظيفة مؤقتة واحدة من متطوعي الأمم المتحدة. وستكون الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بالوظيفتين مشابهة لواجبات ومسؤوليات الوظيفة المنشأة لموبتي والمبينة أعلاه.

مركز دعم البعثة المشترك

الموظفون الدوليون: زيادة بـ ٩ وظائف (إنشاء وظيفة برتبة ف-٤، و ٥ وظائف برتبة ف-٣، و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بـ ٣ وظائف مؤقتة (إنشاء ٣ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

١١٥ - يضم مركز دعم البعثة المشترك حاليا ملاك موظفين مآذونا به يتألف من ٣٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٨ من متطوعي الأمم المتحدة). ويُقترح تعزيز المركز على مستوى المكاتب الإقليمية من خلال إنشاء ثلاث وظائف لموظف لوجستيات (ف-٣)، في باماكو وكيدال وتمبكتو. وسيسهم شاغل الوظيفة في باماكو في وضع السياسات وإجراءات التشغيل الموحدة والمذكرات المفاهيمية والخطط على نحو مركزي ومنسق. وسيعمل شاغل الوظيفة في تمبكتو على تعزيز قدرة مركز دعم البعثة المشترك على تنسيق الأنشطة اللوجستية في القطاع الغربي ورصدها والإبلاغ عنها والاضطلاع بالمهام اللوجستية التي يؤديها الموظف الإداري الإقليمي حاليا. وسيعمل شاغل الوظيفة في كيدال على تعزيز قدرة المركز على تنسيق العمليات اللوجستية ورصدها والإبلاغ عنها والاضطلاع بالمهام التي يؤديها الموظف الإداري الإقليمي حاليا. وتمثل كيدال المركز الرئيسي في شمال مالي وتكتسي أهمية رئيسية

بالنسبة إلى استقرار البلد. وعلاوة على ذلك، يُقترح تعزيز مركز دعم البعثة المشترك عن طريق إنشاء وظيفتي مساعد لشؤون اللوجستيات (فئة الخدمة الميدانية)، في باماكو وموبتي، ووظيفتين مؤقتتين لمساعد لشؤون اللوجستيات (من متطوعي الأمم المتحدة) في موبتي وميناكا. ومع تحول موبتي تدريجياً إلى مركز رئيسي للعمليات اللوجستية في المنطقة الغربية، لم تخصص قط أي وظائف لتلك المنطقة، وبالتالي كان الموظف الإداري الإقليمي يضطلع بالمهام اللوجستية. ومن شأن الوظيفتين المؤقتين لمساعد لشؤون اللوجستيات (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة من متطوعي الأمم المتحدة) المقترحتين لموبتي تعميم تنسيق العمليات اللوجستية في المنطقة، وتحسين مهام الرصد والإبلاغ التي تشكل جزءاً أصيلاً من مركز دعم البعثة المشترك، والمساعدة على تعزيز الجودة عموماً في مجال اللوجستيات في المنطقة. ومع توخي ميناكا بوصفها منطقة كاملة، يُقترح أيضاً إنشاء وظيفة مؤقتة مخصصة أخرى للمنطقة لمساعد لشؤون اللوجستيات (من متطوعي الأمم المتحدة). وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون اللوجستيات للمنطقة؛ وسيكون مقر شاغلي الوظيفتين في غاو بسبب القيود الأمنية القائمة المفروضة على نشر الموظفين المدنيين. وسيكفل شاغلا الوظيفة تنسيق العمليات اللوجستية على نحو متواصل في المنطقة ومهام الرصد والإبلاغ المستمرة التي تشكل جزءاً أصيلاً من مركز دعم البعثة المشترك، وسيساعدان على تحسين جودة الدعم اللوجستي عموماً، وسيديران عمليات التحقق من المعدات المملوكة للوحدات. وسيساعد شاغلا الوظيفة أيضاً مدير برنامج المعدات المملوكة للوحدات التابع للبعثة في تنسيق العمليات اليومية. وسيكونان مسؤولين عن تنسيق برنامج التفتيش التابع لوحدات المعدات المملوكة للوحدات بين أفرقة المعدات المملوكة للوحدات وعن دعم الأقسام والوحدات الفنية التابعة لشعبة دعم البعثة من حيث التفتيش عند الوصول والتفتيش الدوري، والتفتيش المتعلق بالاستعداد التشغيلي، والتفتيش عند الإعادة إلى الوطن، وأي عمليات تفتيش أخرى تطلب من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة المنتشرة في منطقة البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، سيتولى شاغلا الوظيفة مساعدة رئيس وحدة المعدات المملوكة للوحدات في إعداد وتنظيم مجلس الاستعراض الإداري بشأن المعدات المملوكة للوحدات/مذكرات التفاهم.

١١٦- وبالنظر إلى التوسع في نشر الأفراد العسكريين، يقترح تعزيز مركز دعم البعثة المشترك بوظيفة واحدة لموظف لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (ف-٣) ووظيفة مؤقتة واحدة لمفتش للمعدات المملوكة للوحدات (من متطوعي الأمم المتحدة). وسيتولى شاغل وظيفة موظف المعدات المملوكة للوحدات، الذي سيكون مقره في باماكو، إدارة عمليات التحقق من المعدات المملوكة للوحدات. وسيساعد أيضاً مدير برنامج المعدات المملوكة

للوحدات في البعثة على تنسيق العمليات اليومية، بما في ذلك برنامج التفتيش التابع لوحدة المعدات المملوكة للوحدات بين أفرقة المعدات المملوكة للوحدات، فضلا عن دعم الأقسام والوحدات الفنية التابعة لشعبة دعم البعثة من حيث التفتيش عند الوصول، والتفتيش الدوري، والتفتيش المتعلق بالاستعداد التشغيلي، والتفتيش عند الإعادة إلى الوطن، وأي عمليات تفتيش أخرى تطلب من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة المنتشرة في منطقة البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، سيتولى شاغل الوظيفة مساعدة رئيس وحدة المعدات المملوكة للوحدات في إعداد وتنظيم مجلس الاستعراض الإداري بشأن المعدات المملوكة للوحدات/مذكرات التفاهم. وسيعمل شاغل الوظيفة المؤقتة لمفتش المعدات المملوكة للوحدات على تعزيز الدعم العام المقدم إلى وحدات البعثة. وتحت الإشراف المباشر لرئيس قسم الإدارة للمعدات المملوكة للوحدات/مذكرات التفاهم و/أو قائد الفريق، سيتولى شاغل الوظيفة أيضا المشاركة في التفتيش عند الوصول، والتفتيش الدوري، والتفتيش المتعلق بالاستعداد التشغيلي، والتفتيش عند الإعادة إلى الوطن، وأي عمليات تفتيش أخرى للوحدات من أجل التحقق عن طريق التفتيش المادي من التزام البلدان المساهمة بقوات وبشرطة والأمم المتحدة بمسؤولياتها المتفق عليها على النحو المفصل في مذكرة التفاهم. وبالإضافة إلى ذلك، سيتولى شاغل الوظيفة إعداد تقارير التحقق من المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي، وإدخالها إلى النظام الإلكتروني للمعدات المملوكة للوحدات وتجهيزها لتتم الموافقة النهائية عليها من جانب مدير برنامج المعدات المملوكة للوحدات أو رئيس وحدة المعدات المملوكة للوحدات. وسيؤدي شاغل الوظيفة أيضا المشورة إلى موظفي الوحدات التابعين للوحدات المشكلة المناطة به بشأن جميع المسائل المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات/مذكرات التفاهم، بما في ذلك التوصيات بشأن الكيفية التي يمكن بها تصحيح عدم الامتثال لمذكرة التفاهم.

قسم الإمدادات

الموظفون الدوليون: نقصان صاف بـ ٢٨ وظيفة (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤، و ٣ وظائف برتبة ف-٣، و ٢٣ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة ندب وظيفة برتبة ف-٥)

الموظفون الوطنيون: نقصان بـ ٣٧ وظيفة (نقل ٣٧ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان بـ ٦ وظائف مؤقتة (نقل ٦ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

١١٧- في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي ومفهوم إدارة سلسلة الإمداد، تقوم البعثة بإنشاء ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، وبالتالي يقترح حل قسم الإمدادات. وفي هذا السياق، يقترح نقل ٧٠ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٢٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٦ من متطوعي الأمم المتحدة)، وكذلك إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٥.

إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: زيادة صافية بـ ٩ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة برتبة مد -١، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٥، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٤، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٣، ونقلوظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة ندبوظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية بـ ١٤ وظيفة (إنشاء ١١ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية، ونقل ٤ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية، وإعادة ندب ٦ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية بـ ٣ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة (إنشاء ٣ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة، ونقل وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من الأمم المتحدة وإعادة ندب وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من الأمم المتحدة)

مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: زيادة بـ ٣ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة برتبة مد -١، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة بـ وظيفة واحدة (نقل وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية من قسم الإمدادات)

١١٨- تمشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، تقترح البعثة التنفيذ الكامل للهيكل الميداني على الصعيد العالمي خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مع إنشاء ركيزة إدارة سلسلة الإمداد. وستتألف الركيزة من وحدة المشتريات المركزية، وقسم المشتريات، وقسم إدارة الممتلكات، ووحدة التخزين المركزي، ووحدة دعم الحياة، وقسم مراقبة الحركة. ومع توسيع البعثة إلى شمال مالي والنشر المقرر للأعداد المتزايدة للأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، تتوقع البعثة زيادة كبيرة في مناولة المواد والسلع الأساسية. وبهدف إدارة الهيكل الجديد بفعالية، تقترح البعثة إنشاء مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد والوظيفة ذات الصلة برتبة مد -١. وسيكون مقر شاغل الوظيفة في غاو لأن البعثة تسعى إلى تقريب إمداد الأصناف والسلع الأساسية من المستعملين النهائيين. وسيكون شاغل الوظيفة مدعوماً بوظيفة موظف إداري (ف-٣) ووظيفتي مساعد إداري (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية) يقترح إنشاءها. وسيتولى شاغلو وظائف الموظف الإداري والمساعدين الإداريين المساعدة في إدارة المعلومات والوثائق اليومية في المكتب ومساعدة المدير في متابعة مختلف الأنشطة داخل الركيزة وفي الركائز الأخرى.

وحدة دعم الحياة

الموظفون الدوليون: زيادة بـ ١٤ وظيفة (نقل وظيفة برتبة ف-٤ ووظيفتين برتبة ف-٣ و ١١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من قسم الإمدادات)

الموظفون الوطنيون: زيادة بـ ١٧ وظيفة (إنشاء وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية ونقل ١٦ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية من قسم الإمدادات)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بـ ٤ وظائف مؤقتة (إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من الأمم المتحدة ونقل ٣ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة من قسم الإمدادات)

١١٩- وتمشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، وتنفيذ ما يتصل بها من هيكل ميداني على الصعيد العالمي خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مع إنشاء ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، يقترح إنشاء وحدة دعم الحياة. وستكون الوحدة مسؤولة عن الإدارة العامة للوقود وحصص الإعاشة على نطاق البعثة فيما يتعلق بما عدده ١٤٧٨٩ من الأفراد

العسكريين وأفراد الشرطة المشكلة، بما في ذلك علب حصص الإعاشة المضغوطة والمياه المعبأة في زجاجات. وستجهز الوحدة الطلبات من الغذاء والوقود، وإجراء تفتيش لعمليات المتعاقدين ومراقبة الجودة وضمان الجودة لكامل سلسلة إمدادات حصص الإعاشة والوقود، وإجراء التدريب والتفتيش فيما يتعلق بالعمليات المتعلقة بحصص الإعاشة والوقود لدى الوحدات. ويقترح أن تتألف الوحدة من ٣٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة: وظيفة واحدة لرئيس وحدة دعم الحياة (ف-٤) (في غاو)، ووظيفة واحدة لموظف معني بالوقود (ف-٣) (في غاو)، ووظيفة واحدة لموظف لشؤون حصص الإعاشة (ف-٣) (في غاو)، و ١١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف واحد لشؤون حصص الإعاشة (في باماكو)، وموظف واحد لشؤون الوقود (في غاو)، ومساعد واحد لشؤون حصص الإعاشة (في باماكو)، و ٣ مساعدين لشؤون حصص الإعاشة (في غاو) ومساعدين اثنين لشؤون الوقود (في باماكو) و ٣ مساعدين لشؤون الوقود (في غاو وموبتي وتمبكتو) و ١٦ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية (مساعدين اثنين لشؤون حصص الإعاشة (في باماكو)، ومساعدين اثنين لشؤون حصص الإعاشة (في غاو)، ومساعد واحد لشؤون حصص الإعاشة (في تمبكتو)، ومساعد واحد لشؤون الوقود (في باماكو)، و ٤ مساعدين لشؤون الوقود (في غاو) ومساعدين اثنين لشؤون الوقود (في تيساليت)، ومساعدين اثنين لشؤون الوقود (في موبتي)، ومساعد واحد لشؤون الوقود (في تمبكتو)، ومساعد واحد لشؤون الوقود (في كيدال)، على أن يتم استيعابها عن طريق نقل الوظائف ذات الصلة من قسم الإمدادات؛ وإنشاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون حصص الإعاشة (فئة الخدمة العامة الوطنية) (في موبتي) ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون حصص الإعاشة (من متطوعي الأمم المتحدة) (في موبتي)؛ ونقل ٣ وظائف مؤقتة لمتطوعين من الأمم المتحدة، هي مساعد واحد لشؤون الوقود (من تيساليت إلى غاو)، ومساعد واحد لشؤون الإمدادات (داخل تمبكتو) ومساعد لشؤون حصص الإعاشة (داخل تمبكتو).

وحدة المشتريات المركزية

الموظفون الدوليون: زيادة بـ ٥ وظائف (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ من قسم الإمدادات، وإعادة تصنيف الوظيفة نفسها إلى رتبة ف-٤، ونقل ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية من قسم الإمدادات)

الموظفون الوطنيون: زيادة بـ ٤ وظائف (إعادة ندب وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية من قسم الهندسة ونقل ٣ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية من قسم الإمدادات)

١٢٠- تمشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، والتنفيذ الكامل لما يتصل بها من هيكل ميداني على الصعيد العالمي خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مع إنشاء

ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، يقترح إنشاء وحدة المشتريات المركزية. وستحقق الوحدة المركزية في التخطيط للمشتريات للبعثة بأكملها، وستعمل بوصفها مستودعا مركزيا للبيانات. ويقترح دعم الوحدة عن طريق النقل المقترح لتسع وظائف (وظيفة واحدة لرئيس وحدة المشتريات المركزية (ف-٤)، و ٤ وظائف لمساعد لشؤون التخطيط والشراء (فئة الخدمة الميدانية)، و ٣ وظائف لمساعد لشؤون التخطيط والشراء (فئة الخدمة العامة الوطنية)، ومهندس واحد (موظف فني وطني)). ويقترح أيضا إعادة تصنيف الوظيفة برتبة ف-٣ التي يقترح نقلها من قسم الإمدادات، والتي كان في السابق وظيفة موظف ميزانية، إلى وظيفة رئيس وحدة المشتريات المركزية (ف-٤) بسبب اتساع نطاق المسؤوليات التي سيضطلع بها رئيس الوحدة.

وحدة التخزين المركزي

الموظفون الدوليون: زيادة بـ ١٩ وظيفة (نقل ٨ وظائف من فئة الخدمة الميدانية من قسم الإمدادات، ونقل وظيفتين برتبة ف-٣ و ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية من قسم إدارة الممتلكات وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٥ من قسم إدارة الممتلكات، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية من قسم النقل ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية من قسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية)

الموظفون الوطنيون: زيادة بـ ٣٥ وظيفة (إنشاء ٤ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية، ونقل ١٧ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية من قسم الإمدادات و ٨ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية من قسم إدارة الممتلكات وإعادة ندب وظيفتين اثنتين من فئة الخدمة العامة الوطنية من قسم النقل و ٤ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية من قسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بـ ٩ وظائف مؤقتة (نقل ٣ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة من قسم الإمدادات و ٤ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة من قسم إدارة الممتلكات، وإعادة ندب وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من قسم الهندسة وإنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة)

١٢١- وتمشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، والتنفيذ الكامل لما يتصل بها من هيكل ميداني على الصعيد العالمي خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مع إنشاء ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، يقترح إنشاء وحدة التخزين المركزي. وستكون الوحدة مسؤولة عن إدارة جميع المخازن في البعثة وكذلك الاستلام والتفتيش، والتخزين، وإصدار الأصول وغيرها من المخزونات والتصرف فيها. وستكون الوحدة أيضا مسؤولة عن عمليات

مخزنين رئيسيين في غاو وباماكو، ومستودعات صغيرة في كيدال وتمبكتو وموبتي. ويقترح أيضا اعتماد ملاك الموظفين المدنيين المؤلف من ٦٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفة واحدة برتبة ف-٥، ووظيفتان برتبة ف-٣، و ١٦ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٥ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٩ متطوعين من متطوعي الأمم المتحدة) لوحدة التخزين المركزي، وتتألف الوظائف من وظيفة واحدة لرئيس لإدارة الممتلكات (ف-٥) (في غاو)، ووظيفة واحدة لموظف معني بالتصرف في الممتلكات (ف-٣) (في باماكو)، ووظيفة واحدة لموظف لشؤون الاستلام والتفتيش (ف-٣) (في غاو)، ووظيفة واحدة لموظف معني بالتصرف في الممتلكات (فئة الخدمة الميدانية) (في غاو)، ووظيفتين لمساعد للتصرف في الممتلكات (فئة الخدمة الميدانية) (في غاو)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاستلام والتفتيش (فئة الخدمة الميدانية) (في غاو)، و ٤ وظائف لموظف لشؤون الإمدادات (فئة الخدمة الميدانية) (في باماكو وموبتي وكيدال وتمبكتو)، ووظيفتين لمساعد لشؤون الإمدادات (فئة الخدمة الميدانية) (في غاو)، ووظيفتين لمساعد لشؤون الوقود (فئة الخدمة الميدانية) (في غاو)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الوقود (فئة الخدمة الميدانية) (في غاو)، ووظيفتين لمساعد لشؤون التخطيط والشراء (فئة الخدمة الميدانية) (في غاو)، ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، أعيد نديهما من قسم النقل وقسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية، و ٣ وظائف لمساعد للتصرف في الممتلكات (فئة الخدمة العامة الوطنية) (في غاو)، و ٥ وظائف لمساعد لشؤون الاستلام والتفتيش (فئة الخدمة العامة الوطنية) (في باماكو)، و ٢٧ وظيفة لمساعد لشؤون الإمدادات (فئة الخدمات العامة الوطنية) (٩ في باماكو، و ١٤ في غاو، وواحدة في موبتي، وواحدة في كيدال، و ٢ في تمبكتو)، ووظيفتين مؤقتتين لمساعد للتصرف في الممتلكات (من متطوعي الأمم المتحدة) (في باماكو وغاو)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون الاستلام والتفتيش (من متطوعي الأمم المتحدة) (في غاو)، و ٣ وظائف مؤقتة لمساعد لشؤون الإمدادات (من متطوعي الأمم المتحدة) (في باماكو وغاو وكيدال)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون الإمدادات (من متطوعي الأمم المتحدة) (في غاو)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون (من متطوعي الأمم المتحدة) (في باماكو)، ووظيفة مؤقتة واحدة منشأة حديثا لمساعد لشؤون الوقود (من متطوعي الأمم المتحدة) (في غاو).

قسم مراقبة الحركة

الموظفون الدوليون: زيادة صافية بـ ٤ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣، و ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، ونقل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى الوحدة المركزية لحجز الرحلات)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية بـ وظيفتين (إنشاء ٦ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية ونقل ٤ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية إلى الوحدة المركزية لحجز الرحلات)

متطوعو الأمم المتحدة: لم يطرأ تغيير صاف (إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة ونقل وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة إلى الوحدة المركزية لحجز الرحلات)

١٢٢- يدعم قسم مراقبة الحركة، بملاك موظفيه المأذون به حالياً المؤلف من ٧٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ١٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ١٢ من متطوعي الأمم المتحدة)، أولويات البعثة بإنشاء نظام فعال يمكنه الاستفادة من جميع أصول النقل المتاحة لنشر الوحدات وإعادة نشرها وتناوبها وإعادةها إلى أوطانها، وتوفير الدعم اللوجستي في مجال مراقبة التحركات في البعثة. ويشرف القسم على جميع أنشطة مراقبة الحركة في البعثة، وتم تكييفه للعمل بفعالية في المناطق الصعبة والنائية للعمليات في مالي. وأنشئت وحدات مراقبة الحركة في القطاعات في موبتي وغاو وتمبكتو وكيدال وتيساليت، حيث توجد تجمعات كبيرة من الوحدات وموظفي الدعم، في حين من المقرر نشر مفرزة إضافية لميناكا ومن المقرر نشر موظفين إضافيين في موبتي وتمبكتو وتيساليت وغاو وباماكو لدعم الأعداد المتزايدة من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة بموجب استراتيجية التناوب المنقحة اللامركزية ولدعم مكتبين إقليميين جديدين، في ميناكا وتاوديني، وتنفيذ اتفاق السلام. وتشمل المسؤوليات المنوطة بالقسم تناوب الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة؛ والتخطيط لحركة البضائع داخل مالي وتنسيقها وتنفيذها؛ والتخليص الجمركي لجميع المعدات المملوكة للأمم المتحدة والمعدات المملوكة للوحدات لصالح البعثة وتسليم هذه المعدات؛ والتخطيط لقوافل الشحنات التابعة للبعثة وتنسيقها دعماً للعمليات، لا سيما في القطاع الشرقي والقطاع الشمالي؛ وتنسيق مرافق تخزين الحاويات في البعثة ومراقبتها وتشغيلها. وفي سياق توسيع العنصر العسكري وعنصر الشرطة للبعثة، يُقترح تعزيز القسم بإنشاء وظيفة واحدة لموظف لمراقبة الحركة (ف-٤) (في باماكو)، ووظيفة واحدة لموظف لمراقبة الحركة (ف-٣) (في تمبكتو)، وثلاث وظائف لمساعد لمراقبة الحركة (فئة الخدمة الميدانية) (في كيدال وميناكا وتيساليت)، ووظيفة واحدة لمساعد لمراقبة الحركة

(فئة الخدمة الميدانية) (في موبتي)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لمراقبة الحركة (من متطوعي الأمم المتحدة) (في تيساليت) ووظيفتين لمساعد لمراقبة الحركة (فئة الخدمة العامة الوطنية) (في غاو).

١٢٣- ويقترح داخل قسم مراقبة الحركة نقل ٢٤ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٩ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٥ من متطوعي الأمم المتحدة) من باماكو إلى غاو.

١٢٤- وبالإضافة إلى ذلك، يقترح نقل سبع وظائف (٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ١ من متطوعي الأمم المتحدة) من قسم مراقبة الحركة إلى الوحدة المركزية لحجز الرحلات.

قسم إدارة الممتلكات

الموظفون الدوليون: نقصان صاف ب ٨ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤، ونقل وظيفتين برتبة ف-٣ و ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وحدة التخزين المركزي وإعادة ندب وظيفة برتبة ف-٥ إلى وحدة التخزين المركزي)

الموظفون الوطنيون: نقصان ب ٨ وظائف (نقل ٨ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية إلى وحدة التخزين المركزي)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ب ٤ وظائف مؤقتة (نقل ٤ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وحدة التخزين المركزي)

١٢٥- يوفر قسم إدارة الممتلكات، بملاك موظفيه المدنيين المأذون به حالياً المؤلف من ٣٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ٤ ف-٣، و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة) إدارة للممتلكات تتسم بالفعالية والكفاءة وإدارة دورة صلاحية الأصول لجميع المعدات المملوكة للأمم المتحدة من خلال توفير الخدمات الملائمة في جميع أنحاء منطقة البعثة. والقسم مسؤول عن إدارة دورة صلاحية الأصول عموماً فيما يتعلق بالرصد، والإشراف والرقابة، وتحديد مستويات المخزون، ووضع تحليلات التكاليف/الفوائد فيما يتعلق بالمعدات المملوكة للأمم المتحدة، وتقليص الفائض من المخزونات، وحساب معدلات الاستهلاك، وإنشاء برامج الاستبدال من أجل تحسين إدارة المخزون في البعثة. ويكفل القسم أيضاً تنفيذ السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات، وتوفير الدعم المتخصص للبعثة في مجال إدارة المخزون وتعزيز الإدارة الاستراتيجية للأصول، فضلاً عن تدريب جميع أصحاب المصلحة في نظام سلسلة الإمداد في البعثة على إدارة المعدات المملوكة للأمم المتحدة. وبالإضافة إلى

ذلك، يكفل القسم المساءلة العامة وإعطاء صورة شاملة فيما يتعلق بجميع الأصول ويساعد رئيس إدارة سلسلة الإمداد في التركيز على الإدارة الشاملة لسلسلة الإمداد وتدقيق القيمة في البعثة. وتمشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، والتنفيذ الكامل لما يتصل بها من هيكل ميداني على الصعيد العالمي خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مع إنشاء ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، يقترح نقل وحدة الاستلام والتفتيش ووحدة التصرف في الممتلكات من قسم إدارة الممتلكات إلى وحدة التخزين المركزي. وفي هذا الصدد، يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٥ لاستيعاب وظيفة رئيس وحدة التخزين المركزي ونقل وظيفتين لموظف للاستلام والتفتيش (١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية) فضلا عن سبع وظائف ثابتة ووظيفتين مؤقتتين لمساعد لشؤون الاستلام والتفتيش (٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفتين لموظف معني بالتصرف في الممتلكات (١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية)، وخمس وظائف ثابتة ووظيفتين مؤقتتين لمساعد للتصرف في الممتلكات (٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة). ويقترح أيضا إنشاء وظيفة واحدة لموظف لإدارة الممتلكات الإقليمية (ف-٤)، على أن يكون مقره في غاو.

تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: زيادة صافية بـ ٢٣ وظيفة (إنشاء ٦ وظائف برتبة ف-٤، ووظيفتين برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة برتبة ف-٢، و ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة ندب وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية بـ ٢٥ وظيفة (إنشاء وظيفة واحدة لموظف فني وطني، و ٣١ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية، ونقل ٣ وظائف لموظف فني وطني، و ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمة العامة الوطنية وإعادة ندب وظيفة واحدة لموظف فني وطني و ٦ وظائف وطنية من فئة الخدمة العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان بـ وظيفة مؤقتة واحدة (إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة، ونقل وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من الأمم المتحدة، وإعادة ندب وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من الأمم المتحدة)

قسم النقل

الموظفون الدوليون: زيادة صافية بـ ٤ وظائف (إنشاء ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية وإعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وحدة التخزين المركزي)

الموظفون الوطنيون: نقصان بـ وظيفتين (إعادة ندب وظيفتين من فئة الخدمة العامة الوطنية إلى وحدة التخزين المركزي)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بـ وظيفة مؤقتة واحدة (إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة من متطوعي الأمم المتحدة)

١٢٦- يدير قسم النقل، بملاك موظفيه المأذون به حالياً المؤلف من ١٠٨ وظائف ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤، و ٢١ من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان لموظف فني وطني، و ٨٠ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة)، أسطول مركبات البعثة، بما في ذلك شراؤه وصيانته من خلال حلقات عدة تديرها البعثة وحلقات عمل خارجية. ويضطلع القسم أيضاً باختبار الموظفين الجدد لضمان امتلاكهم المؤهلات اللازمة لقيادة مركبات الأمم المتحدة، وإصدار رخص القيادة، وتشغيل خدمة النقل المكونة من أماكن إقامة الموظفين إلى مكاتب البعثة والعودة وبالعكس وإلى أي موقع مطلوب، فضلاً عن إطلاق حملات بشأن السلامة على الطرق وتوفير التدريب لموظفي البعثة عند الحاجة بشأن المركبات المتخصصة، بما في ذلك السيارات المصفحة والمركبات المحصنة ضد الألغام. ومع توسيع العنصر العسكري وعنصر الشرطة في البعثة، تشمل الخطط الدعوة إلى إنشاء حلقتي عمل جديدتين لصيانة المركبات ومعدات المركبات وتصليحها. وسيتعين على البعثة أيضاً معالجة طلبات الحصول على الخدمات على نحو يفوق عبء العمل الحالي. وفي هذا السياق، يُقترح تعزيز القسم عن طريق إنشاء وظيفتين لفني مركبات (فئة الخدمة الميدانية) (في غاو وميناكا)، وثلاث وظائف لمساعد نقل (فئة الخدمة الميدانية) (٢ في غاو و ١ في تيساليت) ووظيفة مؤقتة واحدة لفني مركبات (من متطوعي الأمم المتحدة) (في غاو). وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتين من فئة الخدمة العامة الوطنية إلى وحدة التخزين المركزي.

قسم الطيران

الموظفون الدوليون: زيادة ٩ وظائف (إنشاء وظيفتين برتبة ف-٤ و ٧ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

١٢٧- يكفل قسم الطيران، بملاك موظفيه المدنيين الحالي المأذون به المؤلف من ١٠٢ من الوظائف (١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ١٠ ف-٣، و ٧ ف-٢، و ٥٤ من فئة الخدمة

الميدانية، و ٢٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية) للبعثة عمليات جوية قوية تصب اهتمامها على المستفيدين. ويدير هذا القسمُ حالياً أسطولاً يضم ٣٣ طائرة و ٤٤ مركبة جوية غير مأهولة. وهو يشغل الأصول الجوية المملوكة للبعثة ويتولى صيانتها، إذ يقدم خدمات نقل الركاب والبضائع إلى مختلف مواقع البعثة، إما في رحلات جوية منتظمة أو في رحلات خاصة. وبالإضافة إلى ذلك، يقدم القسم خدماته على أساس التأهب على مدار الساعة فيما يخص التحليقات العسكرية التكتيكية/القتالية، وطلعات المراقبة والاستجابة السريعة ونشر القوات والدوريات الجوية، ورحلات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي والبحث والإنقاذ، ورحلات الدعم في حالات الطوارئ. ويقوم القسم أيضاً بتصميم عمليات وإجراءات الطيران التي تضطلع بها البعثة ويعمل على استعراضها وتوحيدها وفقاً لأفضل المعايير والممارسات الدولية. وفي سياق الزيادة في العنصر العسكري وعنصر الشرطة في البعثة، وكذلك توسيع نطاق الهياكل الأساسية للنقل الجوي، يُقترح تعزيز القسم بإنشاء وظيفتين لموظف عمليات جوية (ف-٤) (في غاو وتمبكتو)، ووظيفتين لموظف عمليات جوية (فئة الخدمة الميدانية) (في تيساليت وميناكا) وخمس وظائف لمساعد عمليات جوية (فئة الخدمة الميدانية) (٢ في غاو، و ١ في موبتي، و ١ في تمبكتو، و ١ في ميناكا).

قسم تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة برتبة ف-٣ ووظيفة برتبة ف-٢، وإعادة ندب وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وحدة التخزين المركزي)
الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (إعادة ندب ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة إلى وحدة التخزين المركزي)

١٢٨- تماشياً مع هيكل الدعم الميداني على الصعيد العالمي وعملية تغيير أسماء مختلف الدوائر، تقترح البعثة تغيير اسم قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات إلى قسم تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية. وقسم تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية، بملاك موظفيه المدنيين الحالي المأذون به المؤلف من ١٠٢ من الوظائف الثابتة والمؤقتة (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٣٨ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٩ من متطوعي الأمم المتحدة) هو الجهة الاستراتيجية الرئيسية التي تتيح تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للبعثة، وهو مكلف حالياً بتوفير إمكانية الوصول إلى مختلف النظم التكنولوجية على نحو فعال من حيث التكلفة بغية تمكين البعثة من تحقيق جميع أهدافها التشغيلية و/أو البرنامجية من خلال تقديم خدمات الإنترنت والشبكة الداخلية والبريد

الإلكتروني والنظم المؤسسية المركزية ونظم المعلومات الجغرافية المكانية، إلى جانب إتاحة مرافق التداول بالفيديو والاتصالات الصوتية ونقل البيانات لجميع المستفيدين الفنيين المدنيين والعسكريين. وبالإضافة إلى ذلك، شرع القسم الآن في توفير تكنولوجيات غير تقليدية، لا سيما في مجالات مراقبة القوة وحمايتها ونظم القيادة والتحكم والاتصالات والاستخبارات. ومن المتوقع أن يزداد عبء عمل القسم خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بسبب الزيادة في العنصر العسكري للبعثة، وبسبب مشاريع توسيع المعسكرات الحالية في غاو وموبتي وتمبكتو وكيدال، وإنشاء مكتبين إقليميين جديدين في ميناكا وتاوديني، ومكتب الدعم اللوجستي في نيامي، واتخاذ غاو مركزا رئيسيا للوجستيات البعثة. وفي هذا السياق، يُقترح تعزيز القسم بإنشاء وظيفة لموظف لنظم المعلومات (ف-٣) في باماكو، ووظيفة لموظف معاون لنظم المعلومات الجغرافية المكانية (ف-٢)، في باماكو أيضا. وتعكس الوظائف الإضافيتان المقترحتان ضرورة تعبئة وحدة متخصصة جديدة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ضمن القسم لتتولى مسؤوليات توفير الدعم المباشر في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للشبكة السرية لوحدة التجميع المركزي لكل مصادر المعلومات، وذلك من الاحتياجات التي تنطوي على إنشاء هيكل أساسي مستقل تماما عن الهيكل القائم لدى البعثة. وسيتيح شاغل وظيفة موظف نظم المعلومات حافظة محددة لإدارة المعلومات وضماها، كما سيقدم الدعم التقني وسيقوم بالإشراف على المشاريع المتعلقة بالشبكة الواسعة النطاق في إطار الشبكة الآمنة التي تجري إقامتها. وسيعمل شاغل هذه الوظيفة تحت إشراف وحدة متخصصة تسمى وحدة تكنولوجيا مراقبة وحماية القوة، حيث سيقوم بوضع وتطوير المفاهيم التكنولوجية وسيدير نشر وتشغيل جميع تكنولوجيات المعلومات والاتصالات الناشئة (غير التقليدية) الشديدة التعقيد في المستقبل المنظور. وستطلب الوحدة خدمات خبير عسكري متخصص من إحدى الدول الأعضاء، يتمتع بخبرة محددة في تطبيق النظم ذات الصلة بالدفاع. وستتولى شاغل وظيفة الموظف المعاون لنظم المعلومات الجغرافية المكانية دور منسق نظم المعلومات الجغرافية للمناطق (غاو وكيدال وتمبكتو وموبتي) لتلبية الاحتياجات المتزايدة من دعم نظم المعلومات الجغرافية هناك، ولا سيما في مقرات القطاعات التابعة للقوة. وتماشيا مع تنفيذ هيكل الدعم الميداني على الصعيد العالمي، تُقترح أيضا إعادة ندب وظيفة من فئة الخدمة الميدانية وأربع وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى وحدة التخزين المركزي. وعلاوة على ذلك، وضمن قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية، يُقترح أن تُنقل من باماكو وظيفة لموظف للاتصالات السلوكية واللاسلكية (فئة الخدمة الميدانية) إلى غاو، ووظيفة لموظف للاتصالات السلوكية واللاسلكية (فئة الخدمة الميدانية) إلى ميناكا، ووظيفة تقني للاتصالات السلوكية

واللاسلكية (فئة الخدمة الميدانية) إلى غاوا، ووظيفة مساعد لنظم المعلومات (فئة الخدمة الميدانية) إلى ميناكا، ووظيفة مساعد لنظم المعلومات (فئة الخدمة الميدانية) إلى غاوا.

قسم الهندسة

الموظفون الدوليون: زيادة ٧ وظائف (إنشاء ٤ وظائف برتبة ف-٤ و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيتها ٣١ وظيفة (إنشاء وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٣١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، وإعادة ندب وظيفة وطنية من الفئة الفنية إلى وحدة الشراء المركزية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة (إعادة ندب وظيفة مؤقتة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة إلى وحدة التخزين المركزي)

١٢٩- يقوم قسم الهندسة، بملاك موظفيه الحالي المأذون به المؤلف من ٩٦ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٦ ف-٣، و ٢٦ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٣ وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و ٤١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٧ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)، بتشديد وصيانة مرافق البعثة كالمكاتب والورشات والمستودعات ووحدات الإقامة والمرافق الترفيهية والأمنية، وكذلك التعزيزات الأمنية وجميع الهياكل الأساسية الداعمة من أجل تيسير نشر أفراد البعثة ومعداتهما. ويدير القسم أيضا جميع المرافق العامة بتزويد البعثة بالمياه (بما في ذلك عن طريق حفر الآبار) والكهرباء وخدمات الصرف الصحي وتكييف الهواء والتهوية دون انقطاع، ويقوم بإدارة المعسكرات وبصيانتها، بما في ذلك التنظيف والتبخير وإدارة النفايات. وفي سياق الزيادة في العنصر العسكري وعنصر الشرطة في البعثة وما يرتبط بذلك من مشاريع التشييد الكبرى، يُقترح تعزيز القسم بإنشاء ٤ وظائف برتبة ف-٤ (موظفان هندسيان إقليميان (في كيدال)، ومهندس واحد (في غاوا)، وموظف هندسي واحد (في تمبكتو))، و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية (مساعد هندسي واحد (في باماكو)، وفني هندسي واحد (في ديابالي)، وفني هندسي واحد (في ميناكا)، ووظيفة واحدة لموظف فني وطني (مهندس للمياه والصرف الصحي في كيدال)، و ٣١ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية (١٧ مساعدا هندسيا (٢ في باماكو، و ٣ في غاوا، و ١ في ميناكا، و ٢ في تيساليت، و ٤ في كيدال، و ١ في تمبكتو، و ٤ في ديابالي)، و تقنيّين للتدفئة والتهوية والتبريد (في موبتي وميناكا)، ومساعد واحد لشؤون الميزانية (في باماكو)، و ٥ من تقنيّين للمولدات (٢ في ميناكا، و ١ في موبتي، و ١ في تيساليت، و ١ في تمبكتو)، ومساعد واحد لشؤون إدارة المرافق (في موبتي)، و ٣ مساعدين للتدفئة والتهوية والتبريد (في ميناكا

وتيساليت وتمبكتو)، ومساعد واحد لشؤون المياه والصرف الصحي (في تمبكتو)، وكهربائي واحد (في تمبكتو)). وتُفترض أيضاً إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف فني وطني إلى وحدة الشراء المركزية ووظيفة واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وحدة التخزين المركزي.

١٣٠- وفي قسم الهندسة، يقترح أيضاً نقل وظيفة مهندس للمياه والصرف الصحي (موظف وطني من الفئة الفنية) من باماكو إلى تمبكتو، ووظيفة مهندس للمياه والصرف الصحي (موظف وطني من الفئة الفنية) من موبتي إلى غاو، ووظيفة مساعد لشؤون الهندسة (من فئة الخدمة الميدانية) من باماكو إلى تمبكتو، ووظيفة مساعد لإدارة النفايات (من فئة الخدمة الميدانية) من باماكو إلى موبتي، ووظيفة تقني هندسي (من فئة الخدمة الميدانية) من تمبكتو إلى باماكو، ووظيفة مهندس (من فئة الخدمة الميدانية) من كيدال إلى موبتي، وأربع وظائف لمساعد شئون الهندسة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من تمبكتو إلى باماكو، ووظيفة مساعد لشؤون الهندسة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من تيساليت إلى باماكو، ووظيفة مساعد لشؤون الهندسة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من تيساليت إلى كيدال، ووظيفة مساعد لشؤون الهندسة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من موبتي إلى باماكو.

قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة للموظفين

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير صافٍ (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ إلى وحدة الرعاية)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (نقل ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة إلى وحدة الرعاية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفتين مؤقتتين (نقل وظيفتين مؤقتتين من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وحدة الرعاية)

١٣١- يقوم قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين، بملاك موظفيه المدنيين الحالي المأذون به المؤلف من ٦٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفة برتبة ف-٥، ووظيفتان برتبة ف-٤، و ٧ وظائف برتبة ف-٣، و ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ١٠ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٢٥ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ١٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة)، بتقديم الرعاية الطبية الإنسانية وفقاً لمعايير الأمم المتحدة إلى جميع أفراد البعثة، وتوفير خدمات العناية الصحية والوقائية وتنسيق عمليات الإجلاء الطبي وعمليات إجلاء المصابين داخل منطقة البعثة وخارجها، وبالتخطيط لحالات الطوارئ الطبية. وتتولى وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين تقديم خدمات المشورة المهنية الفعالة وخدمات إدارة الإجهاد التي تمكّن الموظفين من الحفاظ على الإيجابية في صحتهم وأدائهم

وتطلعاتهم. ويشمل ذلك إسداء المشورة الملائمة ثقافياً والمراعية للاعتبارات الجنسانية للموظفين وإجراء مشاورات فردية معهم، وإتاحة خدمات إدارة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة والمشورة بعد الصدمات والتدخل أثناء الأزمات للموظفين حسب الاقتضاء، وتوفير طائفة من الخدمات الجماعية، بما في ذلك مجموعات الدعم، وحلقات العمل لمعالجة الإجهاد وخصص التوجيه، وتطوير المواد التعليمية المتعلقة بإدارة الإجهاد وتعاطي المخدرات والمواضيع النفسية الاجتماعية الأخرى. وقام قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين باستعراض أولوياته واستراتيجياته التشغيلية واحتياجاته من الموارد لتكييفها ومواءمتها على نحو مناسب لتوفير الرعاية العقلية والبدنية لموظفي الأمم المتحدة في مناطق نشرهم، وبالتالي، يُقترح فصل وحدة الرعاية عن قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة للموظفين، الذي تم تغيير اسمه لتمكينه من زيادة التركيز على الأولويات السريرية وأولويات إسداء المشورة والجوانب الوقائية. وفي هذا السياق، يُقترح نقل وظيفة موظف لشؤون الرعاية (ف-٣) وثلاث وظائف لموظفي لشؤون الرعاية (موظفون وطنيون من الفئة الفنية)، ووظيفة مساعد لشؤون الرعاية (الخدمات العامة الوطنية) وموظفَين لشؤون الرعاية (متطوعو الأمم المتحدة) إلى وحدة الرعاية. وسيعاد إدماج وحدة الرعاية في مكتب مدير دعم البعثة. وفي الوقت نفسه، يقترح تعزيز قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة للموظفين عن طريق إنشاء وظيفة مستشار للموظفين (ف-٣) ليغطي مناطق شمال مالي.

الوحدة المركزية لحجز الرحلات

الموظفون الدوليون: زيادةوظيفتين (نقل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية من قسم مراقبة الحركة)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٤ وظائف (نقل ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة من قسم مراقبة الحركة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من قسم مراقبة الحركة)

١٣٢- تُقدّم مهام وعمليات الوحدة المركزية لحجز الرحلات الدعم لأولويات البعثة بإقامة نظام فعال قادر على استخدام جميع أصول النقل الجوي المتاحة لوضع ترتيبات السفر للأفراد العسكريين والمدنيين التابعين للبعثة. والوحدة تضع الخطط لجميع تحركات الركاب في جميع أنحاء منطقة عمليات البعثة وتتولى المسؤولية عنها، ويشمل ذلك استقبال الركاب الذين ينشرون استراتيجياً والإشراف على تقدمهم نحو وجهاتهم. وبناءً على الاستعراض الاستراتيجي الذي أجري للبعثة في الفترة من آذار/مارس إلى أيار/مايو ٢٠١٦، ووفقاً

لهياكل إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات واستعراض ملاك الموظفين المدنيين، فقد أُوصي بنقل الوحدة المركزية لحجز الرحلات من قسم مراقبة الحركة وبإدماجها في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد باعتبارها وحدة مستقلة في إطار ركيزة تقديم الخدمات. وفي هذا السياق، يُقترح نقل وظيفة لموظف لمراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة مساعد لمراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية)، وأربع وظائف لمساعد مراقبة الحركة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة مساعد لمراقبة الحركة (من متطوعي الأمم المتحدة).

قسم الأمن

الموظفون الدوليون: زيادة ٣٦ وظيفة (إنشاء وظيفتين برتبة ف-٥، ووظيفة واحدة برتبة ف-٤، ووظيفتين برتبة ف-٣، و ٣١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٤٣ وظيفة (إنشاء ٤٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

١٣٣- يتولى قسم الأمن، بملاك موظفيه الحالي المأذون به المؤلف من ٢٥٠ وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفتان برتبة ف-٤، و ٩ برتبة ف-٣، و ١٠٧ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ١٢٨ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة)، تقديم الدعم للبعثة بواسطة آلية أمنية منسقة وعن طريق تنفيذ عمليات إدارة المخاطر الأمنية فيما يتعلق بإدارة المخاطر الأمنية على الصعيد القطري لجميع موظفي الأمم المتحدة ومُعاليهم المستحقين وجميع المباني والأصول والعمليات في مالي. وإثر الزيادة في العنصر العسكري وعنصر الشرطة التابعين للبعثة، حدثت زيادة كبيرة في عدد المباني والمواقع ومراكز العمل المعرضة لمخاطر شديدة. وبغية تمكين البعثة من الحفاظ على القدرة التشغيلية على مدار الساعة، وبالنظر إلى النقص من قدرات دورات الراحة والاستجمام بنحو ٢٥ في المائة، يُقترح تعزيز القسم بإنشاء وظيفتين لموظفين للتنسيق الأمني (ف-٥) (يتولى أحدهما مهام نائب المستشار الرئيسي لشؤون الأمن في باماكو، ويتولى الثاني مهام مسؤول التنسيق الأمني الميداني في غاو)، وإنشاء وظيفة لموظف للتنسيق الأمني (ف-٤) في تمبكتو، ووظيفتين لموظف للتنسيق (ف-٣) في تيساليت وفي قسم التنسيق الأمني الميداني في باماكو، ووظيفة محلل للمعلومات الأمنية (من فئة الخدمة الميدانية) في وحدة تنسيق المعلومات الأمنية في باماكو، و ٣٠ وظيفة لموظفي الأمن (فئة الخدمة الميدانية) (٥ في غاو، و ١٠ في موبتي، و ٢ في كيدال، و ٥ في تمبكتو، و ٢ في قسم التنسيق الأمني الميداني في باماكو، و ٦ في وحدة إدارة قوة الحرس في باماكو)، و ٤٣ وظيفة لمساعد شؤون الأمن (فئة الخدمات العامة الوطنية، ٧ في غاو، و ١٠ في موبتي، و ٥ في كيدال، و ٨ في تمبكتو، و ١٣ في وحدة إدارة قوة الحرس في باماكو).

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات ^١ (٢٠١٧/٢٠١٦)	التكاليف التقديرية (٢٠١٨/٢٠١٧)	الفرق النسبة المئوية	الفئة
(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
١ ٥٠٣,١	٢ ٠٤١,٧	٢ ١٤١,٨	١٠٠,١	٤,٩
٣٢٠ ١١٢,٦	٣٢٦ ٨٧٧,٠	٣٨٩ ٣٢٣,٧	٦٢ ٤٤٦,٧	١٩,١
١١ ٩٠٦,٤	١١ ٦٩٢,٥	١٦ ٣٠٠,٩	٤ ٦٠٨,٤	٣٩,٤
٢٤ ٨٢٨,٤	٢٨ ٥٣٧,٤	٤٤ ١٧٤,٥	١٥ ٦٣٧,١	٥٤,٨
٣٥٨ ٣٥٠,٥	٣٦٩ ١٤٨,٦	٤٥١ ٩٤٠,٩	٨٢ ٧٩٢,٣	٢٢,٤
الأفراد المدنيون				
١١٩ ٧٧٣,٧	١١٩ ٦٧٠,٥	١٣١ ٤٥٨,٧	١١ ٧٨٨,٢	٩,٩
١٥ ١٤٥,٩	١٤ ٨١٩,٢	١٤ ٩٦٢,٣	١٤٣,١	١,٠
٧٠ ١٠,٢	٧٠ ١٣,١	٧ ٤٢٨,١	٤١٥,٠	٥,٩
٨٤٢,٩	٢٤٢,١	٢٣٩,٤	(٢,٧)	(١,١)
٣٠٥,٢	٥٤٣,٧	٦٨٧,٢	١٤٣,٥	٢٦,٤
١٤٣ ٠٧٧,٩	١٤٢ ٢٨٨,٦	١٥٤ ٧٧٥,٧	١٢ ٤٨٧,١	٨,٨
التكاليف التشغيلية				
—	—	—	—	—
١ ٧٨٣,٤	٦٥٠,٤	٩١١,٣	٢٦٠,٩	٤٠,١
٦٣٤٣,٨	٤ ٧٤٦,٥	٤ ٧٤٦,٠	(٠,٥)	(٠,٠)
١٢٩ ٠٠٠,٤	٩٥ ٣٣٩,٠	١١٧ ٦٩٩,٢	٢٢ ٣٦٠,٢	٢٣,٥
١٨ ٤٦٢,١	١٢ ١١٥,٥	١٠ ٧٧٠,٠	(١ ٣٤٥,٥)	(١١,١)
١١٦ ٤٢٧,١	١٦٥ ٤٤٢,٩	١٨٩ ٩٢٩,٠	٢٤ ٤٨٦,١	١٤,٨
٤ ٨٥٦,٩	٣٢٥,٩	—	(٣٢٥,٩)	(١٠٠,٠)
١٦ ٧٨٣,٠	٣٨ ٢٩٤,٨	٣٧ ٨١٢,١	(٤٨٢,٧)	(١,٣)
٢٧ ٢٩٧,٩	١٣ ٣٤٢,٠	٩ ١٨٥,٢	(٤ ١٥٦,٨)	(٣١,٢)
٤ ٧٩٦,٠	٥ ٠٧٣,٧	٦ ٢٢٩,١	١ ١٥٥,٤	٢٢,٨
—	—	—	—	—

النفقات	المخصصات ^(١)	التكاليف التقديرية	الفرق		
(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	النسبة المئوية	
(١)	(٢)	(٣)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٩٢٠٤٤,٨	٨٢٦٤٣,١	٨٩٥٥٣,٥	٦٩١٠,٤	٨,٤
المشاريع السريعة الأثر	٣٩٧٠,٠	٤٠٠٠,٠	٤٠٠٠,٠	-	-
المجموع الفرعي	٤٢١٧٦٥,٤	٤٢١٩٧٣,٨	٤٧٠٨٣٥,٤	٤٨٨٦١,٦	١١,٦
إجمالي الاحتياجات	٩٢٣١٩٣,٨	٩٣٣٤١١,٠	١٠٧٧٥٥٢,٠	١٤٤١٤١,٠	١٥,٤
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٢٠٦٤,١	١٢٣٣٦,٠	١٣٤٨٠,٨	١١٤٤,٨	٩,٣
صافي الاحتياجات	٩١١١٢٩,٧	٩٢١٠٧٥,٠	١٠٦٤٠٧١,٢	١٤٢٩٩٦,٢	١٥,٥
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٩٢٣١٩٣,٨	٩٣٣٤١١,٠	١٠٧٧٥٥٢,٠	١٤٤١٤١,٠	١٥,٤

(أ) زاد مجلس الأمن، بموجب قراره ٢٢٩٥ (٢٠١٦)، قوام قوات البعثة ليلبلغ ١٣ ٢٨٩ فردا عسكريا و ١ ٩٢٠ من أفراد الشرطة. ولم تشمل الموارد المعتمدة للإنفاق على البعثة بموجب أحكام قرار الجمعية العامة ١١٣/٧٠ بآ أي اعتمادات لإضافة ٢ ٠٤٩ فردا عسكريا و ٤٨٠ من أفراد الشرطة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٣٤ - تُبين فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفئة
٢٣ ٥٢٦,٠	اتفاق مركز القوات ^(أ)
-	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
٢٣ ٥٢٦,٠	المجموع

(أ) تشمل قيمة إيجار الأراضي والمباني المقدمة من الحكومة إضافة إلى رسوم المطارات والاتصالات اللاسلكية.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

١٣٥ - تُراعى تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ المبادرات التالية الرامية إلى تعزيز الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
تكنولوجيا المعلومات	٣١٠,٠	تنفيذ برمجيات SafeCom، وهي حلول للطباعة تُستخدم لرصد ومراقبة وتحسين بيئة الطباعة بتمكين المستخدمين من اختيار الوثائق التي ينبغي طبعتها أو حذفها، ولو بعد إرسالها إلى قائمة الطبع؛ وسيتعين على المستعملين الإدلاء بهويتهم للطباعة أو النسخ لمنع إساءة الاستخدام، وستلغى طلبات الطباعة المنسية تلقائياً من القائمة بعد مدة محددة. وستؤدي هذه التدابير إلى انخفاض تكاليف الحبر بنسبة ٤٠ في المائة وإلى انخفاض تكاليف ورق الطباعة بنسبة ٢٠ في المائة على أساس سنوي.
المرافق والهياكل الأساسية	٩,٣	تركيب واستخدام نظم الألواح الشمسية للتقليل من الاعتماد على الطاقة المولدة بوقود الديزل لتزويد غرف معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بالكهرباء الاحتياطية.
الاتصالات	٢ ٣٠٠,٠	سيمكّن نقل عرض النطاق الترددي للخدمات الساتلية من الموجة C إلى الموجة L من نقص المعدات التي تتعين إدارتها ومن زيادة المرونة في تخصيص عرض النطاق الترددي حيثما تدعو الضرورة، مما سيؤدي إلى انخفاض تكلفة المعدات ورسوم استئجار الأجهزة المرسلة المجيبة.
الشؤون الطبية	٣٧,٠	تحقيق الكفاءة والفعالية في توفير اللوجستيات الطبية من خلال إبرام عقد تجاري مع مستشفى من المستوى الثاني في القطاع الخاص في نيامي، وفقاً للمسارات الجديدة لسلسلة الإمداد (غاو-نيامي-كوتونو).
تحقيق الفوائد من تنفيذ نظام أوموجا	٥٨٧,٥	إلغاء وظائف بسبب التشغيل الآلي في أعقاب تنفيذ المجموعة ٥ من نظام أوموجا
		أدى التنفيذ الآلي لعمليات تجهيز كشوف المرتبات في أعقاب تنفيذ المجموعة ٥ من نظام أوموجا إلى خفض عبء عمل وحدة كشوف المرتبات التابعة لقسم الشؤون المالية، مما مكّن من إلغاء ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة.
المجموع	٣ ٢٤٣,٨	

دال - عوامل الشغور

١٣٦- تُراعى تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	الفعلية ٢٠١٦/٢٠١٥	المدرجة في الميزانية ٢٠١٧/٢٠١٦	المتوقعة ٢٠١٨/٢٠١٧
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٢٥,٠	٥,٠	٥,٠
الوحدات العسكرية	٥,٣	٧,٠	١٠,٠
شرطة الأمم المتحدة	٢٧,٨	٣٠,٠	٢٠,٠
وحدات الشرطة المشكلة	٢٤,٠	١٥,٠	٢٠,٠
الأفراد المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٦,٠	١٥,٠	١٥,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	١٧,٤	١٥,٠	٢٠,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	١٠,٨	١٠,٠	١٥,٠
متطوعو الأمم المتحدة	٢١,٥	٢٥,٠	٢٠,٠
الوظائف المؤقتة ^(١)			
الموظفون الدوليون	٥٠,٠	٢٥,٠	٢٥,٠
الموظفون الوطنيون	-	-	-
الأفراد المقدمون من الحكومات	٤٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٣٧- ويستند تطبيق معدلات الشغور فيما يتعلق بحساب تكاليف الموظفين إلى النشر الفعلي للأفراد في الفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٥ والنصف الأول من الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، وكذلك إلى نمط إنفاق البعثة والتغيرات المتوقعة في قوامها.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

١٣٨- تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ١٠٠ ٠١٦ ١٣١ دولار موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			الفئة
المجموع	الوحدات العسكرية و وحدات الشرطة المشكلة		
٨٥ ٣٢١,١	١٢ ٠١٤,٠	٧٣ ٣٠٧,١	المعدات الرئيسية
٤٥ ٦٩٥,٠	٤ ٩٦٠,٠	٤٠ ٧٣٥,٠	الاكتفاء الذاتي
١٣١ ٠١٦,١	١٦ ٩٧٤,٠	١١٤ ٠٤٢,١	المجموع
العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٢,٤	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	١ تموز/يوليه ٢٠١٣
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	٣,٣	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	١ تموز/يوليه ٢٠١٣
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٤,٤	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	١ تموز/يوليه ٢٠١٣
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٠,٥-٠,٠		

واو - التدريب

١٣٩- ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
٣٢٥,٩	الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب
	السفر في مهام رسمية
١ ٤٨٢,٠	السفر الرسمي لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١ ٢٣٣,٤	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
٣ ٠٤١,٣	المجموع

١٤٠- يرد العدد المقرر من المشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، بالمقارنة مع الفترات السابقة، على النحو التالي:

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة
٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧
٦٣٢	٣٢٠٠	١٩٣٤	٦٤٤	٢٥٩٣	٢٢٨٦	١٥٣	٢٥٦٣	١٨٩٦
١١٤	٢٢٢	١٧٩	٤١	٦٨	٥٢	٢١	٤٣	١٦
٧٤٦	٣٤٢٢	٢١١٣	٦٨٥	٢٦٦١	٢٣٣٨	١٧٤	٢٦٠٦	١٩١٢

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وموظفين من خارج منطقة البعثة.

١٤١- ويهدف حجم ونطاق البرنامج التدريبي الذي وضعته البعثة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إلى تعزيز المهارات القيادية والإدارية والتنظيمية والمتعلقة بالتنمية المؤسسية لدى أفراد البعثة من خلال عقد ٣٩٠ دورة دراسية يشارك فيها ٦٣٦٣ شخصا. ويركز برنامج البعثة التدريبي بشكل رئيسي على تعزيز القدرات الفنية والتقنية لموظفي البعثة في مجالات الاتصالات، والعمليات الجوية، والدعم الانتخابي، والشؤون الإنسانية، والهندسة، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين وإعادة الاستيعاب، والنقل البري، وإدارة الموارد البشرية وتنميتها، وحقوق الإنسان، والقانون والنظام، والخدمات الطبية، والشؤون السياسية والمدنية، وإدارة المشتريات والعقود، وحماية المدنيين، وسيادة القانون، والأمن.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١٤٢- ترد الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
الخدمات الأخرى	١٢٠٢٨,٠
المجموع	١٢٠٢٨,٠

١٤٣- يدعم برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج تنفيذ مشاريع الحد من العنف المجتمعي وكفالة إعادة الاستيعاب الاجتماعي والاقتصادي لما عدده ١٠٠٠٠ من المقاتلين

السابقين في الجماعات المسلحة والأعضاء المرتبطين بها وأفراد المجتمعات المحلية، بمن فيهم النساء والشباب المعرضون للمخاطر والفئات ذات الاحتياجات الخاصة، وذلك كتدبير مؤقت. وسيقدم برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الدعم إلى حكومة مالي في تنفيذ عمليات سلمية وطوعية لنزع السلاح في ثمانية من مواقع التجميع في أربع مناطق. وستنفذ مشاريع للحد من العنف الأهلي في المجتمعات المحلية المضيفة في ست مناطق في مالي (غاو، وكيدال، وموبتي، وميناكا، وتاوديني، وتمبكتو) من أجل دعم الشباب المعرضين لخطر التجنيد في الجماعات المسلحة والإجرامية، وكذلك من أجل دعم الأفراد الضعفاء في المجتمعات المحلية الواقعة في مناطق الاضطراب، وذلك بغية تعزيز تماسك النسيج الاجتماعي أثناء عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ويقدم البرنامج أيضا دعما لإعادة الاستيعاب الاجتماعي الاقتصادي القصير الأجل إلى ١٠ ٠٠٠ من الأعضاء السابقين في الحركات المسلحة، بمن فيهم النساء والمجموعات ذات الاحتياجات الخاصة. ويهدف الدعم المقدم في إعادة الإدماج إلى توفير التسجيل البيومتری والأنشطة الاجتماعية الاقتصادية والنفسية والتدريب على المهارات الأساسية داخل مواقع التجميع لتسهيل انتقال المشاركين من عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج إلى الحياة المدنية. وسيساعد هذا النشاط على سد الفجوة بين نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج على المدى الطويل.

حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١٤٤- ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
المعدات الخاصة	
معدات الكشف عن الألغام وإزالتها	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٥٥ ٠٠٠,٠
لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها	-

١٤٥- ويهدف برنامج الكشف عن الألغام وإزالتها الذي تنفذه البعثة إلى التخفيف من أخطار المتفجرات من أجل حماية موظفي البعثة ومنشآتها، وإلى بناء القدرات الوطنية وحماية المدنيين. وتغطي هذه الاعتمادات الترتيبات التعاقدية فيما يتعلق بتقديم الدعم والمعدات والتدريب والإرشاد للوحدات العسكرية والسرايا المتخصصة في التخلص من الذخائر

المتفجرة، إضافة إلى أنشطة التوعية والتدريب بشأن الأجهزة المتفجرة المرتجلة، سواء في الميدان (مما سيساعد على كفالة الأمن وحرية الحركة للبعثة بمرمتها) أو داخل البلد (للمدنيين وشرطة الأمم المتحدة، والوحدات العسكرية العاملة في الأماكن المحفوفة بالخطر). وسيقعى أيضا برنامج البعثة للكشف عن الألغام إلى بناء قدرات قوات الدفاع والأمن المالية لتأمين مخزونها من الأسلحة والذخيرة، وحماية المدنيين من خلال كشف وإزالة المتفجرات من مخلفات الحرب في شمال مالي، وتنظيم دروس التوعية بالمخاطر للمجتمعات المحلية المتضررة.

طاء - المشاريع السريعة الأثر

١٤٦- ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الاحتياجات الفعلية)	٣ ٩٧٠,٠	١٠٧
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات المعتمدة)	٤ ٠٠٠,٠	٦٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات المقترحة)		
إصلاح أو إعادة بناء الهياكل الأساسية الصغيرة والخدمات العامة الأساسية	٣ ٠٠٠,٠	٦٠
سبل كسب العيش/توليد العمالة	٨٠٠,٠	١٥
التدريب/التوعية وبناء القدرات	٢٠٠,٠	٥
المجموع	٤ ٠٠٠,٠	٨٠

١٤٧- وستواصل البعثة استخدام المشاريع السريعة الأثر كأدوات استراتيجية لمعالجة الاحتياجات الفورية للسكان في وسط وشمال مالي من أجل تعزيز قبول ولاية البعثة وتهيئة مناخ من الثقة في عملية السلام واتفاق السلام وفوائده. وستهدف هذه المشاريع إلى تعزيز ثقة السكان في عملية تحقيق الاستقرار، ودعم إعادة بسط سلطات الدولة في الشمال، ونشر السلطات المؤقتة وقبول السكان لها، وتفعيل منطقتي ميناكا وتاوديني من خلال النشر التدريجي للخدمات العامة الحكومية. بمشاركة نشطة من فريق الأمم المتحدة القطري في الأنشطة المتصلة بالتنمية. وتشمل المشاريع السريعة الأثر إصلاح الهياكل الأساسية و/أو إعادة بنائها بغية الاستجابة بسرعة لاحتياجات الانتعاش وحماية سبل كسب العيش وإيجاد فرص العمل مؤقتة. ويسعى البرنامج أيضا إلى توفير التدريب المهني وبدء مشاريع مجتمعية صغيرة في

المجتمعات المحلية والمراكز السكانية الأكثر ضعفاً من أجل بناء القدرة على دعم العملية الانتقالية.

باء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

١٤٨ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقترح	الوصف
٤ ٠٥٥,٨	سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
٨٥٧,٠	حقوق الإنسان وتحقيق الاستقرار والانتعاش
٤ ٩١٢,٨	المجموع

١٤٩ - وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٧، ستواصل البعثة اتباع نهج متكامل في أعمالها. ومن شأن التركيز على استراتيجية محورها البشر، تشمل إيصال فوائد السلام الكافية والمناسبة في الوقت إلى المجتمعات المحلية، وخاصة منها الأكثر ضعفاً، أن يساعد على تمكين جميع أصحاب المصلحة من تحقيق السلام والاستقرار المستدامين في مناطق الأزمات. وتحقيقاً لهذه الغاية، فإن التركيز الرئيسي للأنشطة البرنامجية للبعثة سينصب على سيادة القانون والمؤسسات الأمنية، من حيث بناء مرافق جديدة للنوم في مدرسة الضباط المتدربين في كاتي من أجل زيادة قدرتها الاستيعابية لتستضيف ١٠٠ من المتدربات الإناث، وتعزيز المرافق الطبية والرياضة ومرافق التدريب، وإصلاح وتجهيز المفتشية العامة لدوائر الأمن الداخلي، وتقديم الدعم للوحدة القضائية المتخصصة المعنية بالإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية، بما فيها لواء مكافحة الإرهاب، وتقديم الدعم لسلطات مالي والأطراف الموقعة على اتفاق السلام في استيفاء الشروط الأساسية للاعتراف بقطاع العدالة التقليدية عن طريق توضيح اختصاصات نظام العدالة الرسمي والنظام التقليدي، وتعزيز المؤسسات الأمنية، بما في ذلك دائرة التحقيقات القضائية التابعة للدرك، ولواء مكافحة الجريمة، ولواء الشرطة العسكرية في تمبكتو، والحرس الوطني في غوسي ووحدة الدرك في أنسونغو. ويهدف العنصر المتعلق بحقوق الإنسان وتحقيق الاستقرار والانتعاش في الأنشطة البرنامجية التي تقوم بها البعثة إلى تعزيز قيادة الشباب للحوار بين المجتمعات المحلية وداخلها عن طريق التعليم، وإلى استخدام الحلول التكنولوجية المبتكرة وتقديم الدعم في بناء القدرات للمنظمات غير الحكومية والمؤسسات المحلية في مالي، وهو دعم سيتاح عن طريق الوكالات الإنمائية الإقليمية بهدف زيادة القدرات اللازمة لتنفيذ

الأولويات المحددة في الخطط الإقليمية لتحقيق الاستقرار في غاو وكيدال وميناكا وموبي وتمبكتو.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

١٥٠- ترد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة لتحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفسها المعتمدة في التقارير السابقة.

الفرق		
المراقبون العسكريون	١٠٠,٠	٤,٩ في المائة

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥١- إن العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند هو ارتفاع تكلفة السفر المتعلق بالتمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن في سياق توفير خدمات السفر في الاتجاهين لأغراض التناوب في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بتكلفة مقدرة تبلغ ١ ٧٠٠ دولار للفرد استنادا إلى نمط إنفاق البعثة، مقارنة مع الاعتماد المرصود للسفر إلى مراكز العمل في اتجاه واحد في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بمتوسط تكلفة مقدرة يبلغ ١ ١٠٠ دولار للفرد استنادا إلى المراحل المبكرة جدا من عملية نشر المراقبين العسكريين. وقد تم تطبيق عامل تأخير النشر بنسبة ٥ في المائة في حساب تكاليف المراقبين العسكريين.

الفرق		
الوحدات العسكرية	٦٢ ٤٤٦,٧	١٩,١ في المائة

• الولاية: نشر مزيد من أفراد الوحدات العسكرية عملا بقرار مجلس الأمن

٢٢٩٥ (٢٠١٦)

١٥٢- يتمثل العامل الرئيسي الذي يعزى إليه الفرق في إطار هذا البند في نشر مزيد من أفراد الوحدات العسكرية استنادا إلى الزيادة في العنصر العسكري للبعثة ليبلغ ١٣ ٢٤٩ فردا عملا بأحكام قرار مجلس الأمن ٢٢٩٥ (٢٠١٦)، مقارنة بالمستوى البالغ ١١ ٢٠٠ فرد الذي شكل أساس الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقرونا بزيادة معدل السداد

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن ٥ في المائة أو ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

للبلدان المساهمة بقوات ليلغ ١ ٤١٠ دولار للفرد كل شهر اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧، وهي الزيادة التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ١ ٣٦٥ دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتم تطبيق عامل تأخير النشر بنسبة ١٠ في المائة في حساب تكاليف أفراد الوحدات العسكرية.

الفرق

شرطة الأمم المتحدة	٤ ٦٠٨,٤	٣٩,٤ في المائة
--------------------	---------	----------------

• الولاية: نشر مزيد من أفراد الشرطة عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٢٩٥ (٢٠١٦)

١٥٣- يتمثل العامل الرئيسي الذي يعزى إليه الفرق تحت هذا البند في نشر مزيد من أفراد شرطة الأمم المتحدة استناداً إلى الزيادة في عنصر الشرطة التابع للبعثة ليلغ ٣٥٠ فرداً بموجب أحكام قرار مجلس الأمن ٢٢٩٥ (٢٠١٦)، مقارنة بالمستوى البالغ ٣٢٠ فرداً الذي شكل أساس الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقروناً بتطبيق عامل تأخير النشر المنخفض البالغ ٢٠ في المائة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مقارنة بالعامل المدرج في الميزانية البالغ ٣٠ في المائة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق

وحدات الشرطة المشكّلة	١٥ ٦٣٧,١	٥٤,٨ في المائة
-----------------------	----------	----------------

• الولاية: نشر مزيد من أفراد الشرطة عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٢٩٥ (٢٠١٦)

١٥٢- يتمثل العامل الرئيسي الذي يعزى إليه الفرق في إطار هذا البند في نشر مزيد من أفراد الشرطة المشكّلة استناداً إلى الزيادة في عنصر الشرطة التابع للبعثة ليلغ ١ ٥٧٠ فرداً بموجب أحكام قرار مجلس الأمن ٢٢٩٥ (٢٠١٦)، مقارنة بالمستوى البالغ ١ ١٢٠ فرداً الذي شكل أساس الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقروناً بزيادة معدل السداد للبلدان المساهمة بقوات شرطة ليلغ ١ ٤١٠ دولار للفرد كل شهر اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧، وهي الزيادة التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ١ ٣٦٥ دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وقد تم تطبيق عامل تأخير النشر بنسبة ١٥ في المائة في حساب تكاليف أفراد الشرطة المشكّلة.

الفرق

الموظفون الدوليون	١١ ٧٨٨,٢	٩,٩ في المائة
-------------------	----------	---------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٥- يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في الزيادة الصافية المقترحة في ملاك الموظفين المدنيين بما قدره ٩٥ وظيفة دولية، ليرتفع من ٧٢٧ موظفاً إلى ٨٢٢. وقد طُبّق معدل شغور نسبته ١٥ في المائة في حساب تكاليف الموظفين الدوليين.

الفرق

الموظفون الوطنيون	١٤٣,١	١,٠ في المائة
-------------------	-------	---------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٦- يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في الزيادة في ملاك موظفي البعثة بأربعة موظفين فنيين وطنيين و ٨٥ موظفاً وطنياً من فئة الخدمات العامة، وهي زيادة قابلها جزئياً تطبيق معدليّ شغور أعلى بنسبة ٢٠ في المائة و ١٥ في المائة في حساب تكاليف الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، على التوالي، مقارنة مع معدليّ الشغور بنسبة ١٥ في المائة و ١٠ في المائة المطبقين في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق

متطوعو الأمم المتحدة	٤١٥,٠	٥,٩ في المائة
----------------------	-------	---------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٧- يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في الزيادة المقترحة في ملاك موظفي البعثة المدنيين بثماني وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة، بالاقتران مع تطبيق معدل الشغور الأقل البالغ ٢٠ في المائة في حساب تكاليف متطوعي الأمم المتحدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ٢٥ في المائة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق

الأفراد المقدمون من الحكومات	١٤٣,٥	٢٦,٤ في المائة
------------------------------	-------	----------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٨ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في الزيادة المقترحة في ملاك موظفي البعثة المدنيين بثلاثة أفراد مقدمين من الحكومات. وقد طُبّق عامل شغور قدره ٣٠ في المائة في حساب تكاليف الأفراد المقدمين من الحكومات.

الفرق

الخبراء الاستشاريون	٢٦٠,٩	٤٠,١ في المائة
---------------------	-------	----------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٩ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في الحصة التناسبية للبعثة من تكلفة تنفيذ مرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ.

الفرق

المرافق والهياكل الأساسية	٢٢ ٣٦٠,٢	٢٣,٥ في المائة
---------------------------	----------	----------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٦٠ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في الاحتياجات الإضافية المتعلقة بما يلي: (أ) اقتناء المرافق الجاهزة اللازمة للقيام بأعمال التشييد العمودي في إطار مخطط البناء الذي وضعته البعثة، والذي يشمل إنشاء مختلف المقار والمكاتب الإقليمية المتكاملة، وتوسيع و/أو تجديد عدة معسكرات وتشبيد مرافق اللوجستيات، ويتفاقم ذلك بسبب ارتفاع الأسعار في العقد الإطاري؛ (ب) خدمات التزويد بالمياه والكهرباء والتخلص من النفايات، بسبب زيادة استخدام عقود الاستعانة بمصادر خارجية لإدارة النفايات الصلبة والبيولوجية الطبية والمياه المستعملة والحماة من أجل الامتثال لولاية البعثة من حيث الأثر البيئي ولسياسات الأمم المتحدة في مجال البيئة؛ (ج) لوازم الدفاع الميداني، بسبب ضرورة تعزيز هياكل الأساسية الأمنية في المعسكرات عن طريق بناء جدران جانبية لتعزيز حماية موظفي البعثة؛ (د) البترين والزيوت ومواد التشحيم، بسبب الزيادة في استهلاك وقود الديزل في سياق ارتفاع عدد المولدات المستخدمة نتيجة لزيادة عدد أفراد البعثة الذين تم نشرهم؛ (هـ) اقتناء المولدات والمعدات الكهربائية، بسبب الحاجة إلى شراء عدة

مولدات كهربائية في ارتباط بتنفيذ مخطط البناء الذي وضعته البعثة، والذي يشمل توسيع المعسكرات، والأنشطة التشغيلية اللازمة لدعم العدد الكبير من أماكن الإقامة والمكاتب ومرافق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومحطات معالجة المياه المستعملة.

١٦١- ويقابل الزيادة الإجمالية في الاحتياجات جزئياً انخفاضُ الاحتياجات فيما يتعلق بما يلي: (أ) اقتناء اللوازم الهندسية وقطع الغيار ولوازمها بسبب توافر مستويات كافية من المخزونات نتيجة لعمليات الشراء التي تمت في إطار برنامج الإنفاق على البعثة في الفترة السابقة؛ (ب) خدمات التعديل والتجديد، لأن جزءاً كبيراً من الأعمال الفرعية سينجز في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق

النقل البري	(١ ٣٤٥,٥)	(١١,١ في المائة)
-------------	-----------	------------------

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٦٢- يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في انخفاض الاحتياجات المتعلقة بقطع الغيار نظراً لتوافر مستويات مناسبة من المخزونات نتيجة لعمليات الشراء التي تمت في إطار برنامج الإنفاق على البعثة في الفترة السابقة. وتقابل الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات جزئياً زيادةً في احتياجات التأمين على المسؤولية بسبب ارتفاع عدد المركبات في أسطول مركبات البعثة.

الفرق

العمليات الجوية	٢٤ ٤٨٦,١	١٤,٨ في المائة
-----------------	----------	----------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٦٣- يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في الزيادة في أسطول طائرات البعثة، إذ من المقرر نشر ست طائرات عمودية إضافية، وكذلك ارتفاع مستويات ساعات الطيران (١٦ ٥٧١ ساعة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة مع ٢٠ ٢٤٨ ساعة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨)، بالاقتران مع ما ينجم عن ذلك من زيادة في استهلاك وقود الطيران. ويقابل الزيادة الإجمالية في الاحتياجات من الموارد جزئياً انخفاضُ في سعر العقد المتعلق بالمنظومة الجوية غير المأهولة التجارية التي تستخدمها البعثة.

الفرق

(١٠٠,٠ في المائة)

(٣٢٥,٩)

النقل البحري

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٦٤- يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في عدم قيام البعثة بنشر وحدة بحرية.

الفرق

(١,٣ في المائة)

(٤٨٢,٧)

الاتصالات

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٦٥- يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في النقص من خدمات الطباعة والمواد الترويجية عقب الانتهاء من صياغة وإبرام عقود لوازم وخدمات الإعلام، فضلا عن اقتناء معدات إعلامية خفيفة، مقارنة بالمعدات الثقيلة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتقابل الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات جزئيا زيادة في الاحتياجات من قطع الغيار نظرا لارتفاع قيمة الأصول، مقترنة بالتغير في قيمة قطع الغيار من ٢,٥ في المائة إلى ٤ في المائة من الأصول.

الفرق

(٣١,٢ في المائة)

(٤ ١٥٦,٨)

تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٦٦- يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء الحواسيب والطابعات الإضافية اللازمة لجعل المخزونات الحالية تتماشى مع الزيادة في عدد الموظفين، وكذلك إدراج احتياجات وحدة التجميع المركزي لكل مصادر المعلومات في الميزانية تحت بند الاتصالات وعدم تخصيص اعتمادات للهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات وخدمات الدعم التقني عن بعد. وتقابل الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات جزئيا زيادة في الاحتياجات من قطع الغيار واللوازم بسبب الاحتياجات من المعدات والمكونات الشبكية الثابتة.

الفرق

الشؤون الطبية	١ ١٥٥,٤	٢٢,٨ في المائة
---------------	---------	----------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٦٧- يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في زيادة الاحتياجات المتعلقة بالخدمات واللوازم الطبية في سياق توسيع نطاق البعثة، إلى جانب وضع الترتيبات التعاقدية للمرفق الطبي من المستوى الثاني في نيامي، والانتهااء من إنشاء خمس من عيادات المستوى الأول المملوكة للأمم المتحدة، مما سيتطلب زيادة في الإمدادات من قبيل الأدوية والمواد الاستهلاكية المختبرية.

الفرق

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٦ ٩١٠,٤	٨,٤ في المائة
----------------------------------	---------	---------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٦٨- يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق في إطار هذا البند في تخصيص اعتمادات للأنشطة البرنامجية الأخرى المتعلقة بحقوق الإنسان وسيادة القانون والمؤسسات الأمنية، فضلاً عن ارتفاع تكلفة قيام مجلس مراجعي الحسابات بالمراجعة الخارجية لحسابات البعثة، بالإضافة إلى زيادة في احتياجات الشحن والتكاليف ذات الصلة في سياق برنامج مشتريات البعثة.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٦٩- يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل البعثة:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره ١ ٠٧٧ ٥٥٢ ٠٠٠ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررّة بمعدل شهري قدره ٨٩ ٧٩٦ ٠٠٠ دولار، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبت في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ١١٣/٧٠ بء، وما طلبته وأوصت به اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وأقرته الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

بمساعدة مقر الأمم المتحدة، أجرت البعثة استعراضا لملاك الموظفين المدنيين في الفترة من ٧ إلى ١٤ تموز/يوليه ٢٠١٦ فكتشفت عددا من الثغرات. وقد تم الاضطلاع بعملية تبسيط ملاك موظفي البعثة بناء على ذلك الاستعراض. وفي هذا السياق، تحدد البعثة ملاك الموظفين الأمثل بالنسبة للموظفين الفنيين وموظفي الدعم وفئات الموظفين الأخرى، سواء منهم الدبلوماسيون أو الوطنيون (نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ١ إلى ٢؛ نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: ١ إلى ١,٩).

يوجد لدى الأمم المتحدة نظام قوائم يضم مجموعة من المهارات وتُستقدم منه مختلف البعثات موظفيها. وقد بدأ ملء القوائم في عام ٢٠٠٩، ومنذ ذلك الحين، حدث تحسن في الوقت السابق للاستقدام. ويتأثر الوقت المستغرق بين اختيار الموظفين والتحاقهم بعوامل متنوعة. وفي البعثة، بلغ متوسط الوقت المستغرق للاستقدام العادي للمرشحين المدرجين في القوائم ٤٥ يوما (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٣ يوما في المتوسط؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٤١ يوما في المتوسط).

استمر تعميم المنظور الجنساني من خلال استراتيجيات البعثة وسياساتها وعملياتها. وبالإضافة إلى ذلك، واصلت الوحدة الاستشارية المعنية بالشؤون الجنسانية تقديم التدريب التوجيهي للموظفين الذين تم نشرهم حديثا وغيره من التدريبات المحددة في الشؤون الجنسانية للأقسام والشعب.

ويعمل كبير مستشاري الشؤون الجنسانية حاليا تحت إشراف نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)، غير أن من المقترح إدماج وظيفته ضمن ولاية الممثل الخاص للأمين العام في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتحسين هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠).

تحت الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، أخذا في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢).

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

فيما يتعلق بالتوظيف، تتيح البعثة فرصا متكافئة للمرشحين الذكور والإناث، وفي حالة الموظفين الوطنيين، شاركت البعثة في معرض لفرص العمل بغية الترويج لعلامة البعثة، مع التركيز على تبادل المعلومات بشأن فرص العمل، ولا سيما المتاحة للنساء، مع منظومة الأمم المتحدة وفي البعثة على وجه التحديد.

تسلّم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكشف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقا للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

وضعت البعثة برامج متنوعة للحماية البيئية واتخذت عددا من تدابير التخفيف. وفي هذا الصدد، تستخدم البعثة محطات معالجة النفايات في مختلف المواقع وتستفيد من الطاقات المتجددة، ولا سيما الطاقة الشمسية، كلما أمكن، وتشمل خدمات التنظيف التخلص من النفايات الصلبة، بما فيها النفايات البيولوجية الطبية.

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

بغية توفير خدمات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي وخدمات الرعاية الطبية الممتثلة لمعايير الأمم المتحدة لجميع موظفي الأمم المتحدة وموظفي البعثة في جميع مناطق نشرها في الوقت المناسب وبفعالية، قامت البعثة بإعادة ترتيب مواردها الطبية ونقلت الخدمات لتقريبها من المستفيدين. ويوجد مرفقان إقليميان من المستوى الأول تابعان للأمم المتحدة في موبتي وغاو، وهما يؤديان وظائفهما بالفعل، ويجري التخطيط لإنشاء مرفقين آخرين في تمبكتو وكيدال. وتعزز هذه المرافق قدرات المرافق التابعة للبلدان المساهمة بقوات وتدعم أنشطة الرعاية الطبية والعناية بالمصابين، وتقدم التدريب في مهارات حالات الطوارئ والإسعافات الأولية.

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابات، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).

وتواصل البعثة استعراض وتحسين قدراتها في العناية بالمصابين وفي الرعاية الطبية داخل منطقة البعثة وخارجها تماشيا مع التوصيات المتعلقة بضمان احترام معايير الإجلاء ١٠-١-٢. وفي هذا الصدد، تعمل ثلاثة من أفرقة الإجلاء الطبي الجوي بكامل طاقتها، وهي من عناصر مستشفيات المستوى الثاني التابعة للبلدان المساهمة بقوات.

وبغية ضمان وصول طائرة عمودية في غضون ساعة واحدة وكفالة التغطية الملائمة في حالات الطوارئ، ستنشر البعثة فريقين إضافيين من أفرقة الإحلاء الطبي الجوي في موبتي وتيساليت. وسيتم دعمهما على مدار الساعة بطائرات عمودية مجهزة بقدرات الرؤية الليلية.

وقد أدى القسم الطبي التابع للبعثة دوره في الرقابة والإشراف فيما يتعلق بالمرافق التابعة للبلدان المساهمة بقوات ويواصل تعميمه لضمان الامتثال لمعايير الأمم المتحدة والمعايير الدولية للرعاية الطبية، سواء داخل البعثة أو خارجها، في وجهات الإحلاء من المستوى الثالث والمستوى الرابع.

ويواصل القسم الطبي أيضا تقديم الدعم النفسي والعقلي للموظفين والأفراد من خلال وحدة إسداء المشورة، التي تهدف إلى بناء القدرة على التعافي وتيسير معالجة الإجهاد وتعزيز آليات دعم مساعدة الأقران.

كما يشمل مفهوم الخدمات الطبية في البعثة أصحاب المصلحة الآخرين المعنيين بإحلاء المصابين والإحلاء الطبي، مثل القدرات المعززة لإحلاء المصابين المتوفرة لدى القوات الفرنسية، واستخدام مستشفى المستوى الثاني التابع لقوة برخان في غاو وتيساليت للعناية بالحالات الطبية القصوى.

فيما يتعلق بالتحديات التي تواجهها البعثة أثناء تشغيل المنظومات الجوية غير المأهولة، واجهت البعثة تحديات في إدارة المجال الجوي تتعلق بالتمييز بين المجالات. وبغية التغلب على هذا الوضع وتهيئة بيئة تشغيلية آمنة لهذه المنظومات في شمال مالي، أنشئ فريق عامل لتقديم الحلول يضم البعثة وحكومة مالي وعملية برخان (حكومة فرنسا) والوكالة المعنية بسلامة الملاحة الجوية في أفريقيا ومدغشقر. وفي الوقت الراهن، تتم إدارة المجال الجوي بناء على إجراءات متفق عليها.

يجري حاليا تخصيص موارد تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لإنشاء شبكة آمنة ولحماية البيانات/المعلومات المؤسسية، لا للمنظومات الجوية غير المأهولة فحسب، بل أيضا لفائدة نظم متنوعة أخرى للمراقبة والاستخبارات والاستطلاع في منطقة عمليات البعثة.

ويتم تجهيز البيانات والمعلومات التي تجمعها المنظومات الجوية غير

تسلم كذلك بإسهام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في تنفيذ الولايات، بما في ذلك تقدير الحالة العسكرية، وتعزيز سلامة حفظة السلام وأمنهم، وتؤكد الحاجة إلى التصدي للتحديات التي تواجه نشر تلك المنظومات واستخدامها في فرادى بعثات حفظ السلام (الفقرة ٣٤).

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥).

المأهولة وتخزينها في نظام تخزين منفصل. ويتم عزل خوادم الملفات على أساس حساسية البيانات المخزنة فيها، ويتاح الوصول إلى تلك البيانات حصراً للموظفين المعتمدين ومديري قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات المأذون لهم.

ولكي يتمكن المستخدم من الوصول إلى بيانات خوادم الملفات، يتعين عليه الحصول على موافقة خطية من رئيس قسمه وعلى ترخيص من رئيس القسم الذي يملك البيانات أو من تفوض له تلك السلطة. وتُجمع سجلات خوادم الملفات باستخدام برنامج ManageEngine ADAudit Plus، الذي يتيح إيجاد الأدلة المفصلة عن جميع المحاولات الناجحة أو الفاشلة الرامية إلى إنشاء الملفات أو حذفها أو تعديلها، كما يتتبع التغييرات التي تحدث في رخص الوصول إلى الملفات.

يخضع شراء المنظومات الجوية غير المأهولة وإدراجها في الميزانية لقواعد وأنظمة الأمم المتحدة المتعلقة بشفافية عمليات الشراء، ويتم اختيار البائعين بواسطة عملية المناقصة التنافسية التي يُقبل في إطارها العرض الأكثر امتثالاً واستجابة من الناحية التقنية والذي يؤدي إلى حل له أفضل قيمة مقابل المال بالنسبة للمنظمة.

وتسعى البعثة إلى استخدام منظوماتها الجوية غير المأهولة بأكثر قدر ممكن من الكفاءة، وتواصل تحسين هذه الأصول من حيث عددها وأنواعها بناء على استجابات العمليات الميدانية وبواسطة جمع البيانات الإحصائية وتحليل معدلات الاستخدام مقابل الاحتياجات التشغيلية المحددة للبعثة، وبتطبيق منهجية متغيرة في دفع التكلفة لضمان تسديد التكاليف التشغيلية بما يتناسب مع مستويات النشاط التشغيلي، مما يخفض التكاليف الإجمالية للمنظومات الجوية غير المأهولة. وستواصل البعثة استكشاف التحسينات في أحكام وشروط طلبات التوريد وستفاوض بشأنها مع البلدان المساهمة بقوات، التي تقدم منظومات جوية غير مأهولة.

يتضمن هذا التقرير معلومات مفصلة عن خطط البناء التي وضعتها البعثة لتوسيع المعسكرات القائمة في غاو وكيدال وتمبكتو. وستنجز أعمال البناء على مراحل من الأعمال الهندسية، هي المرحلة العمودية والمرحلة الانتقالية والمرحلة الأفقية (يتمد الإطار الزمني المقدر بين تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ وأيار/مايو ٢٠١٧). وفيما يتعلق بالفترة

تشير إلى الفقرة ٣٩ من قرارها ٣٠٧/٦٩ والفقرات ١٣٦ إلى ١٣٨ من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، وتعيد تأكيد طلبها إلى الأمين العام بأن يكفل الاتساق والشفافية وفعالية التكلفة في إعداد الميزانية المتعلقة بالمنظومات الجوية الذاتية التشغيل في الميزانيات المقترحة لفرادى عمليات حفظ السلام في هذا الصدد، بوسائل منها عرض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز، فضلاً عن المعلومات المتعلقة بالنواتج، عند الاقتضاء، في سياق إطار الميزانية القائمة على النتائج، وتعيد أيضاً تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يضمن تقريره الاستعراض العام المقبل معلومات شاملة، بما في ذلك الدروس المستفادة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣٦).

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

٢٠١٧/٢٠١٨، من المقرر إنجاز أنشطة البناء التالية: في غاو، انتهت عملية تأمين الأراضي، وأصدرت حكومة مالي المذكرة الشفوية المتعلقة بالأمر، ويقوم الأفراد الداخليون والوحدات التمكينية العسكرية حاليا بإنجاز الأعمال الأفقية، وتتم الأعمال الانتقالية بمرحلة التخطيط. وفي تمبكتو، تمر عملية تأمين الأراضي بمراحلها النهائية بالتعاون مع حكومة مالي، وستنفذ مرحلة التشييد بالقدرات الداخلية. وفي كيدال، يتم حاليا إجراء دراسة الجدوى فيما يتعلق بتوسيع المعسكر. ومن أجل كفالة التقيد بالجدول الزمني، سيسعى مديرو المشاريع إلى الاستفادة بأكبر قدر من الموارد والإشراف والرصد والتفتيش. وستقدم تقارير أسبوعية إلى رئيس المهندسين، وسيطلب الدعم اللازم كله من المقرر.

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقا تاما (الفقرة ٤٣).

تم تنفيذ وحدة الشراء المركزية بالفعل في البعثة، ومن أهدافها توحيد احتياجات البعثة وتفاذي الازدواجية وارتفاع حجم المخزونات. وتُلزم الوحدات المستقلة محاسبيا التي تطلب اقتناء السلع بالتأكد من أن الإمدادات المطلوبة ليست متاحة في مخزون النشر الاستراتيجي في مركز الأمم المتحدة العالمي للخدمات أو في بعثات أخرى باعتبارها مخزونات فائضة. ويدرج هذا التأكد ضمن نموذج الطلب الذي تستخدمه حاليا جميع الوحدات المستقلة محاسبيا.

وبالإضافة إلى ذلك، أنشأت البعثة نظاما للتخزين المركزي في إطار قسم الإمداد، وهو المسؤول عن رصد مستويات المخزون وإخطار الوحدات المستقلة محاسبيا كلما وصلت المخزونات إلى مستوى إعادة التوريد.

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالا لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥).

تتم استشارة الشركات المحلية وغيرها من الشركات في مالي باستمرار ويتم إدراجها في قائمة المدعويين إلى كل الأنشطة المتعلقة بالشراء. وتُحدّد نطاقات العمل حسب المواد المحلية مع احترام البيئة والثقافة المحلية.

تطلب إلى الأمين العام أن يستعين على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتبي، أوغندا، لأغراض المشتريات في الميدان (الفقرة ٤٦).

تتولى البعثة دورا فعاليا في أنشطة الشراء المشتركة الموحدة التي يقوم بها المكتب الإقليمي للمشتريات في عنتبي.

تكفل البعثة أن موظفي جميع شركات الطيران التجاري ووحدات الطيران العسكري يتلقون عند وصولهم إلى باماكو إحاطة أمنية إلزامية قبل منحهم بطاقات الهوية التي تصدرها البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ووفقا للإجراءات التشغيلية الموحدة للطيران، تتلقى جميع

تشير إلى الفقرة ٣٨ من قرارها ٣٠٧/٦٩، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل النظر في التدابير الواجب تنفيذها من أجل تعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة، بما في ذلك تأكيد وجود خطوط المسؤولية الملائمة

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

للتعامل مع الجوانب الأمنية ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٧).
الأطقم الجوية إحاطات وافية قبل أن تتولى مهامها. وعلاوة على ذلك، عند نشر الأطقم الجوية إلى قاعدة العمليات الرئيسية في الميدان، تُقدّم لها المناطق الجوية إحاطة إضافية حول مواضيع أخرى، منها المسائل الأمنية المتعلقة بالمنطقة.

تسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة ٥٥).

منذ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، تمكنت البعثة من تنفيذ نسبة ١٠٠ في المائة من المشاريع المقررة بفعالية بفضل إجراءات محددة بوضوح لاختيار المشاريع والموافقة عليها وتمويلها وتنفيذها والإبلاغ عنها وتقييمها على النحو المبين في الإجراءات التشغيلية الموحدة الخاصة بالمشاريع السريعة الأثر (التي اعتُمدت في أيلول/سبتمبر ٢٠١٤). وقد أُجري استعراض داخلي لفعالية وكفاءة تنفيذ المشاريع السريعة الأثر في آذار/مارس بناءً على طلب الإدارة في المقر.

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠).

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي (القرار ١١٣/٧٠ بء)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

تعرب عن القلق إزاء استمرار حدوث الوفيات والإصابات، وتطلب إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لتعزيز إجراءات الأمن والسلامة وضمان حماية الأفراد المدنيين والعسكريين في البعثة، وتقديم تقرير بهذا الشأن في الدورة الحادية والسبعين للجمعية العامة (الفقرة ١٠).

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

تعرب عن القلق البالغ إزاء الهجمات التي استهدفت مخيمات البعثة وأفراد حفظ السلام التابعين لها، وأدّت إلى خسائر في الأرواح وتدمير للمباني والمعدات، وتطلب في هذا الصدد إلى الأمين العام أن يقوم، على سبيل الأولوية، باتخاذ التدابير الملائمة لتعزيز الترتيبات الأمنية، بوسائل منها كفالة سلامة وأمن أفراد البعثة وحفظه السلام التابعين لها، والتأكد من وجود بنية تحتية ووسائل نقل متينة ومن استخدام التكنولوجيات والآليات الحديثة، بما في ذلك وحدة التجميع المركزي لكل مصادر المعلومات (الفقرة ١١).

تعترم البعثة نشر منظومة قوية لحماية المعسكرات في غاو. فبعد تجريب البعثة لمنظومة مماثلة في كيدال، وبعد سقوطها نتيجة سوء الأحوال الجوية، قررت الإدارة إعادة النظر في مخطط تركيب منظومة مماثلة في غاو وأنشأت فريقاً عاملاً تقوده القوة بهدف تحديد احتياجات البعثة والاتصال بعد ذلك مع شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومجموعة Thales لإيجاد حل تقني خاص يفي باحتياجات البعثة في مجال أمن المعسكرات. ويمتد الجدول الزمني الجديد لتنفيذ المشروع إلى الربع الثاني من عام ٢٠١٧. ويشمل المشروع كاميرات عالية القدرة للمراقبة للأغراض العسكرية، ونظاما للكشف المسبق بالرادار للحماية من الصواريخ وقذائف الهاون، فضلا عن اقتناء مزيد من أجهزة التدابير الإلكترونية المضادة من أجل التخفيف من مخاطر الأجهزة المتفجرة المرتجلة. وتعترم البعثة أيضا أن تقوم باستكشاف، وفي نهاية المطاف، بتشغيل نظم القيادة والتحكم والاتصالات والمركبات غير المأهولة التجارية المربوطة لتسيير الدوريات والقوافل المشتركة، والمركبات غير المأهولة الكاشفة للألغام، ونظام متكامل لدائرة تلفزيونية مغلقة (بقدره الرؤية الليلية) لتعزيز حماية القوات على نطاق البعثة.

ما فتئت التدريبات المكثفة المقدمة في الوقت المناسب بشأن الوعي بمخاطر المتفجرات، والمعدات والتدريبات المتخصصة والمشورة التقنية تسهم في حماية سكان مالي وأفراد البعثة المدنيين والعسكريين وغيرهم من موظفي الأمم المتحدة، ولا سيما لأغراض تيسير إيصال المساعدات الإنسانية.

تطلب إلى الأمين العام أن يحرص على أن تستمر البعثة في الاضطلاع بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها في الوقت المناسب (الفقرة ١٢).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/70/742)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

توجّه عملية التخطيط للميزانية العوامل القائمة في وقت الإدراج في الميزانية، أي العوامل التي يُستَرشد بها في وضع الافتراضات الأساسية والاحتياجات من الموارد ذات الصلة. وأثناء تنفيذ ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، نشأت عدة عوامل غير متوقعة، مما أدى إلى نقل مخصصات قدرها ٢٣,١ مليون دولار من المجموعة الثالثة (التكاليف التشغيلية) إلى المجموعة الأولى (الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة)، ومخصصات قدرها ٦,١ مليون دولار إلى المجموعة الثانية (الموظفون المدنيون). وكان من الضروري نقل مخصصات إلى المجموعة الأولى بسبب نشر مزيد من المعدات المملوكة للوحدات. وفي حين أن البعثة استندت إلى مستويات تاريخية لنشر المعدات عند التخطيط للميزانية، يكون من المتوقع دائما أن البلدان المساهمة بقوات ستنشر معدات على أساس مذكرات التفاهم، مما يؤدي إلى تحسن في تنفيذ الولاية. ولذلك، رحبت البعثة بالزيادة في نشر المعدات المملوكة للوحدات وتحديد أولويات المشاريع التشغيلية لضمان توافر الأموال المخصصة لدفع التكاليف للبلدان المساهمة بقوات.

تمت مراجعة احتياجات البعثة من الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر وقُدمت المبررات في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وستقدّم المعلومات المطلوبة في جميع مقترحات الميزانية المقبلة.

استعرضت البعثة احتياجاتها من العمليات الجوية بغية الاستفادة بأكبر قدر من الأصول الجوية. وعلى أساس ذلك الاستعراض، خلصت البعثة إلى أن طائرة من طراز C-160 لا تفي بالغرض واستعاضت عنها بطائرة من طراز CASA-295 وأخرى من طراز C-130. وبالإضافة إلى ذلك، اشتركت البعثة في استخدام طائرة من طراز L-100 مع بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية على أساس تقاسم التكاليف مناصفة خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وواصلت القيام بذلك خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وقد يَسَّر هذا التغيير إعادة

تتطلع اللجنة الاستشارية إلى تحليل الفروق بين النفقات المدرجة في الميزانية والنفقات الفعلية للفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦، بما في ذلك عن طريق توفير معلومات تحليلية إضافية في تقارير الأداء المقبلة وفي المستندات المقدمة بشكل دوري بشأن إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق (الفقرة ٣٣).

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائما لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقترح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة ٤٦).

في ضوء ضخامة الموارد المخصصة للعمليات الجوية في جميع عمليات حفظ السلام ونتائج مراجعة الحسابات المذكورة أعلاه، إلى جانب الملاحظات والتوصيات الإضافية الواردة في الفقرات ١١٩ إلى ١٣٨ أدناه، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هناك فرصة هامة لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الجوية عموما، بما في ذلك إمكانية تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف في الميزانيات المقبلة (الفقرة ١١٦).

تشكيل أسطول الطائرات وأتاح الاستخدام الأمثل لأنواع الطائرات الملائمة للظروف الجغرافية والمناخية التي تعمل فيها البعثة.

وتحسنت استفادة البعثة من الطائرات خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، حيث بلغ معدل استخدامها ما متوسطه ٨٩ في المائة. وأدرجت البعثة في الميزانية ما مجموعه ٩٧٧ ١٥ من ساعات الطيران في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ في حين أن عدد ساعات الطيران الفعلية بلغ ١٤٧ ١٤، كما ورد في تقرير أداء النقل الجوي (أدرجت في الميزانية ٤٢٤ ٧ ساعة لطائرات ثابتة الجناحين، مقابل ٦٠٠٧ من ساعات الطيران الفعلية؛ وأدرجت في الميزانية ٥٥٣ ٨ ساعة لطائرات عمودية، مقابل ١٤٠ ٨ من ساعات الطيران الفعلية).

وتملك البعثة طائرة عسكرية ثابتة الجناحين من طراز C-130، وهي تُنشر بالتناوب بين وحدات عدة بلدان مساهمة بقوات (البرتغال وبلجيكا والدانمرك والسويد). ويتولى كل بلد نشر هذه الطائرة لمدة ستة أشهر، وهي تتناوب بالتزامن مع طائرة أخرى يقدمها أحد البلدان المساهمة بقوات. وخلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، أدرجت الطائرة C-130 في الميزانية باعتبارها طائرة منفصلة.

أما الطائرات العمودية الإضافية الست، فهي تخص توسيع نطاق الولاية وتصدي البعثة للتهديدات الأمنية. والغرض من اثنتين من هذه الطائرات العمودية هو تيسير عمليات الإجلاء الطبي من جميع مواقع البعثة، وتعد اثنتان ضمن الطائرات العمودية المخصصة للخدمات التي ستشهر مع قوة الرد السريع (الولاية الجديدة)، وتؤدي اثنتان دور الطائرات العمودية المخصصة لخدمات الدعم اللوجستي العادي.

يخضع شراء قدرات المنظومات الجوية غير المأهولة وإدراجها في الميزانية لقواعد وأنظمة الأمم المتحدة القائمة المتعلقة بشفافية المشتريات، كما هو الشأن بالنسبة للاحتياجات الأخرى من السلع أو الخدمات. ويتم اختيار البائعين عن طريق عملية

تكرر اللجنة الاستشارية تأكيد ضرورة توخي مزيد من الاتساق والشفافية في عمليات الميزنة الخاصة بالمنظومات الجوية غير المأهولة (الفقرة ١٣٨).

المناقصة التنافسية التي يتم بفضلها النظر في أكثر العروض امتثالا واستجابة للمواصفات التقنية وفي الحلول التي تعود على الأمم المتحدة بأفضل قيمة مقابل المال.

ترد المعلومات المطلوبة في مجموعة المعلومات التكميلية لهذا التقرير.

تلاحظ اللجنة الاستشارية باستياء أن هذه المعلومات لم تتح للجنة في الوقت الملائم ولم تتح بالشكل المطلوب الذي كان من شأنه تيسير استعراضها بسهولة. ولذا توصي اللجنة بأن يدرج توزيع للاحتياجات من الموارد اللازمة للسفر لجميع عمليات حفظ السلام، يشمل تفاصيل بشأن مقاصد الرحلات وأغراضها وعدد المسافرين ووظائفهم وتقديرات أسعار تذاكر السفر الجوي وغيرها من تكاليف السفر، ضمن المعلومات المقدمة إلى اللجنة قبل نظرها في الميزانيات المقترحة للبعثات (الفقرة ١٥٤).

يتضمن هذا التقرير معلومات مفصلة عن خطط البناء التي وضعتها البعثة لتوسيع المعسكرات القائمة في غاو وكيدال وتمبكتو. وستنجز أعمال البناء على مراحل من الأعمال الهندسية، هي المرحلة العمودية والمرحلة الانتقالية والمرحلة الأفقية (يمتد الإطار الزمني المقدر بين تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ وأيار/مايو ٢٠١٧). وفيما يتعلق بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، من المقرر إنجاز أنشطة البناء التالية: في غاو، انتهت عملية تأمين الأراضي، وأصدرت حكومة مالي المذكرة الشفوية المتعلقة بالأمر، ويقوم الأفراد الداخليون والوحدات التمكينية العسكرية حاليا بإنجاز الأعمال الأفقية، وتتم الأعمال الانتقالية بمرحلة التخطيط. وفي تمبكتو، تمر عملية تأمين الأراضي بمراحلها النهائية بالتعاون مع حكومة مالي، وستنفذ مرحلة التشييد بالقدرات الداخلية. وفي كيدال، يتم حاليا إجراء دراسة الجدوى فيما يتعلق بتوسيع المعسكر. ومن أجل كفاءة التقيد بالجدول الزمني، سيسعى مديرو المشاريع إلى الاستفادة بأكبر قدر من الموارد عن طريق توزيعها بشكل ملائم والإشراف عليها ورصدها وتفتيشها.

تشدد اللجنة على ضرورة توخي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، من جهات تشمل المكاتب المعنية داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. وينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أيضا أن يكون بالإمكان التعرف بيسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة ١٥٧).

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً للنظر في إمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ سوف تعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠).

قدمت البعثة استراتيجيتها المقترحة لخطة انتقالية مدتها خمس سنوات لاستبدال مركباتها الخفيفة الرباعية الدفع بسيارات الركاب حيثما أمكن. ونتيجة لذلك، حدد قسم النقل ٧٢ مركبة خفيفة رباعية الدفع في باماكو لاستبدالها في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بسيارات الركاب، التي تعتبر أكثر ملاءمة للبيئة وأكثر فعالية من حيث التكلفة. ويتماشى ذلك مع هدف المنظمة المتمثل في جعل الأمم المتحدة محايدة مناخياً بحلول عام ٢٠٢٠. ومن المرجح أن تدرج سيارات الركاب في عقد إطاري بحلول عام ٢٠١٨، إذ من المقرر إجراء تقييم تقني بحلول آذار/مارس ٢٠١٧.

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي

(A/70/742/Add.2)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

ترحب اللجنة الاستشارية بالتدابير التي اتخذتها البعثة لتعزيز أمن موظفيها ومبانيها، وهي على ثقة بأن البعثة ستتوخى الكفاءة في استخدام الموارد المنشورة في هذا الصدد. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات محدثة عن استخدام المعدات والمنظومات الأمنية التي تجربها البعثة، في سياق تقرير الأداء المقبل (الفقرة ٨).

ترد المعلومات المطلوبة في المرفق السادس لتقرير أداء ميزانية البعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/71/690).

ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للتخطيط لمشاريع التشييد أن يكون مستنداً إلى المعلومات المطلوبة عن العوامل ذات الصلة، بما في ذلك اتجاهات السوق ومواقع التشييد. وتتوقع اللجنة أن يحظى التخطيط لمشاريع التشييد في البعثة في المستقبل بدعم أفضل من القسم الهندسي والأقسام المختصة الأخرى في البعثة. وناقشت اللجنة ضرورة تعزيز رصد المشاريع والرقابة في ما يتصل بمشاريع التشييد في بعثات حفظ السلام. بما في ذلك من قبل المكاتب المختصة داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للجو جسيات في برينديزي، إيطاليا، في تقريرها عن المسائل

يتضمن هذا التقرير معلومات مفصلة عن خطط البناء التي وضعتها البعثة لتوسيع المعسكرات القائمة في غاو وكيدال وتمبكتو. وستنجز أعمال البناء على مراحل من الأعمال الهندسية، هي المرحلة العمودية والمرحلة الانتقالية والمرحلة الأفقية (بممتد الإطار الزمني المقدر بين تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ وأيار/مايو ٢٠١٧). وفيما يتعلق بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، من المقرر إنجاز أنشطة البناء التالية: في غاو، انتهت عملية تأمين الأراضي، وأصدرت حكومة مالي المذكرة الشفوية المتعلقة بالأمر، ويقوم الأفراد الداخليون والوحدات التمكينية العسكرية حالياً بإنجاز الأعمال الأفقية،

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

وتمر الأعمال الانتقالية بمرحلة التخطيط. وفي تمبكتو، تمر عملية تأمين الأراضي بمراحلها النهائية بالتعاون مع حكومة مالي، وستنفذ مرحلة التشييد بالقدرات الداخلية. وفي كيدال، يتم حاليا إجراء دراسة الجدوى فيما يتعلق بتوسيع المعسكر. ومن أجل كفالة التقيد بالجدول الزمني، سيسعى مديرو المشاريع إلى الاستفادة بأكبر قدر من الموارد والإشراف والرصد والتفتيش. وستقدم تقارير أسبوعية إلى رئيس المهندسين، وسيطلب الدعم اللازم كله من المقرر.

تستعرض البعثة باستمرار نمط شغل الوظائف المعتمدة لها وتقدم تقارير شهرية في هذا الصدد إلى المقرر. ويُخطر قسم الموارد البشرية مديري التوظيف بالوظائف الشاغرة ويتخذ إجراءات المتابعة اللازمة لضمان شغل الوظائف على وجه السرعة.

يعد استخدام المنظومات الجوية غير المأهولة في بيئات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام تجربة جديدة تفتقر إلى المعايير والمراجع والبيانات التاريخية. واستجابة لتوصية المجلس وعلى أساس الاستخدام خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، اقترحت إدارة الدعم الميداني إدخال تعديل على طلبات التوريد الجديدة. وتتضمن أحدث طلبات توريد المنظومات الجوية غير المأهولة المقدمة من أحد البلدان المساهمة بقوات في البعثة ثلاثة معدلات مختلفة للسداد بحسب عدد ساعات الطيران أو الرحلات الجوية المنفذة. ويواصل مقرر قوة البعثة الاستفادة على النحو الأمثل من عدد وأنواع المنظومات

الشاملة المتصلة ببعثات حفظ السلام (انظر A/70/742، الفقرة ١٥٧) (الفقرة ٩).

عند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بجدول يبين أن ١٠ وظائف ظلت شاغرة لأكثر من سنتين. وقد اقترحت إعادة ندب وظيفة واحدة، وتم الانتهاء من عملية الاستقدام لوظيفتين أخريين، وشُرع في عملية الاستقدام للوظائف المتبقية. وتشير اللجنة الاستشارية إلى قرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩، الذي يؤيد توصية اللجنة بضرورة أن يراجع استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر وأن يقترح إما استبقاؤها أو إلغاؤها في الميزانيات المقترحة المقبلة (انظر أيضا القرار ٢٦٤/٦٦). وتأسف اللجنة لعدم امتثال الأمين العام للأحكام المذكورة أعلاه من قرار الجمعية وتتوقع أن تُشغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، وفي حال استمرار بقائها شاغرة، أن يقترح إما استبقاؤها أو إلغاؤها في مشروع الميزانية المقبل (الفقرة ٢٧).

تشير اللجنة الاستشارية إلى ملاحظات مجلس مراجعي الحسابات المتعلقة باستخدام المنظومات الجوية غير المأهولة في بعثات حفظ السلام. ففي بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي تحديدا، لاحظ المجلس أن معدل الاستخدام بلغ في المتوسط ما نسبته ٨ في المائة و ٤٨ في المائة، على التوالي، في حالتين من حالات المنظومات الجوية المصغرة المستأجرة. وفي حالة أخرى من المنظومات الجوية غير المأهولة التكتيكية القصيرة المدى التي استأجرتها البعثة المتكاملة، لاحظ المجلس أن معدل استخدامها بلغ في المتوسط ما نسبته ٤٤ في المائة. ولاحظ المجلس فيما

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

الجوية غير المأهولة التابعة للبعثة من خلال تلقّي التعليقات عن العمليات الميدانية وجمع البيانات الإحصائية وتحليل معدلات الاستخدام مقارنة بالاحتياجات التشغيلية المحددة للبعثة.

يبدو وجود نطاق لتحديد العدد الأمثل من المنظومات المستأجرة على نحو يحد من التكاليف دون المساس بالاحتياجات التشغيلية. وتتفق اللجنة الاستشارية مع توصية مجلس مراجعي الحسابات التي تقضي بأن تقوم البعثة المتكاملة باستعراض احتياجاتها من المنظومات الجوية غير المأهولة من أجل الوصول إلى الحد الأمثل في أعدادها واستخدامها وتقييم ما إذا كان من الممكن تقليل التكاليف دون المساس بالاحتياجات التشغيلية (انظر A/70/5 (Vol. II)، الفقرات ١٠٥-١١٠). وتتطلع اللجنة إلى أن تتلقّى في مشروع الميزانية المقبل معلومات مستكملة عن الخطوات التي اتخذتها البعثة المتكاملة لتعزيز الكفاءة في استخدام العتاد الجوي، بما في ذلك استخدام المنظومات الجوية غير المأهولة. وتناولت اللجنة الاستشارية أيضاً استخدام المنظومات الجوية غير المأهولة في بعثات حفظ السلام في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (الفقرة ٣٥).

يمر نظام الأمن في كيدال حالياً بمرحلة القدرة التشغيلية الأولية ويتقدم صوب بلوغ القدرة التشغيلية الكاملة خلال الأشهر المقبلة. ويعزى عدم اليقين الذي ظهر في الآونة الأخيرة بشأن بلوغ النظام كامل قدرته التشغيلية إلى سقوط المنظومة المنطادية أثناء عاصفة رملية شديدة في أوائل عام ٢٠١٦. بيد أن نظم الرادار والكاميرات الاحتياطية لا تزال قائمة لتوفير المراقبة الملائمة وكشف النيران غير المباشرة ريثما تستنّى تنفيذ حل طويل الأمد يستعاض به عن المنظومة المنطادية.

تبذل البعثة كل جهد ممكن للحد من أثرها البيئي. فقد أبرمت عقداً تجارياً اعتباراً من كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ لإدارة النفايات الصلبة، بما في ذلك النفايات البيولوجية الطبية. ويجري تنفيذ أو استكشاف برامج أخرى لتخفيف الأثر البيئي (مثل استخدام الطاقة المتجددة).

عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن الاحتياجات المقترحة لنظام الأمن في معسكر كيدال تبلغ ٨٥٨ ٣٢٢ ٩ دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن يقدم الأمين العام معلومات عن حالة تنفيذ المشروع التجريبي في مشروع الميزانية المقبل للبعثة المتكاملة. وقدمت اللجنة ملاحظات إضافية بشأن تنفيذ توصيات فريق الخبراء المعني بالتكنولوجيا والابتكار في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (الفقرة ٣٧).

ترى اللجنة الاستشارية أن الإجراءات التي اتخذتها البعثة المتكاملة دعماً للحفاظ على البيئة لا تستجيب بالكامل لمتطلبات السياسة البيئية المعتمدة لبعثات الأمم المتحدة الميدانية، وتثق في أن البعثة سوف تكثف جهودها الرامية إلى التقليل إلى أدنى حد من الأثر البيئي وفقاً لقرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩ (الفقرة ٤٦).

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

ما فتئت التدريبات المكثفة المقدمة في الوقت المناسب بشأن الوعي بمخاطر المتفجرات، والمعدات والتدريبات المتخصصة والمشورة التقنية تسهم في حماية سكان مالي وأفراد البعثة المدنيين والعسكريين وغيرهم من موظفي الأمم المتحدة، ولا سيما لأغراض تيسير إيصال المساعدات الإنسانية. وعلى الرغم من تزايد تعقيد الأساليب التي يستخدمها المهاجمون وقدرتها على الفتك، تمكنت البعثة من تفادي الزيادات الكبيرة في أعداد الضحايا أثناء الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وطالما استمرت هذه الدورة، فمن المهم مواصلة اتباع نهج يشمل البعثة بأكملها فيما يتعلق بالتخفيف من حدة التهديدات غير المتناظرة، بما فيها الأجهزة المتفجرة المرتجلة. وإلى حين التوصل إلى حل سياسي لحالة انعدام الأمن في شمال مالي، فالأرجح أنه سيكون من الضروري اتخاذ تدابير إبداعية ومكثفة للاستمرار في إدارة أخطار المتفجرات المتزايدة التطور.

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها، المقررة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، تشمل الكثير من الأنشطة المذكورة أعلاه (انظر [A/69/839/Add.2](#)، الفقرة ٤٩). وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي معلومات مستكملة عن النتائج التي أحرزت من الاضطلاع بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها دعماً للبعثة المتكاملة في سياق مشروع الميزانية المقبلة (الفقرة ٤٩).

المرفق الأول

التعريفات

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى، أو القيام، بطريقة أخرى، باستيعاب الأنشطة المحددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** اقترح أن يقوم شاغل وظيفة معتمدة لتأدية مهمة معينة بأنشطة أخرى ذات أولوية صدرَ بها تكليف وليست ذات صلة بالمهمة الأصلية. وعلى الرغم من أن إعادة ندب وظيفة قد تنطوي على تغيير في الموقع أو المكتب، فهي لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة بقصد تأدية مهام مماثلة للمهام الأصلية أو ذات صلة بها في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو تخفيضها) عندما يطرأ تغيير كبير على مهام الوظيفة ومسؤولياتها.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد لازمة لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدرَ بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** توجد ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد الذين يعملون بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مراعاة للطبيعة المستمرة لبعض المهام، وبما يتفق مع الفقرة ١١ من الجزء ثامنا من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩،

يُقترح تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.

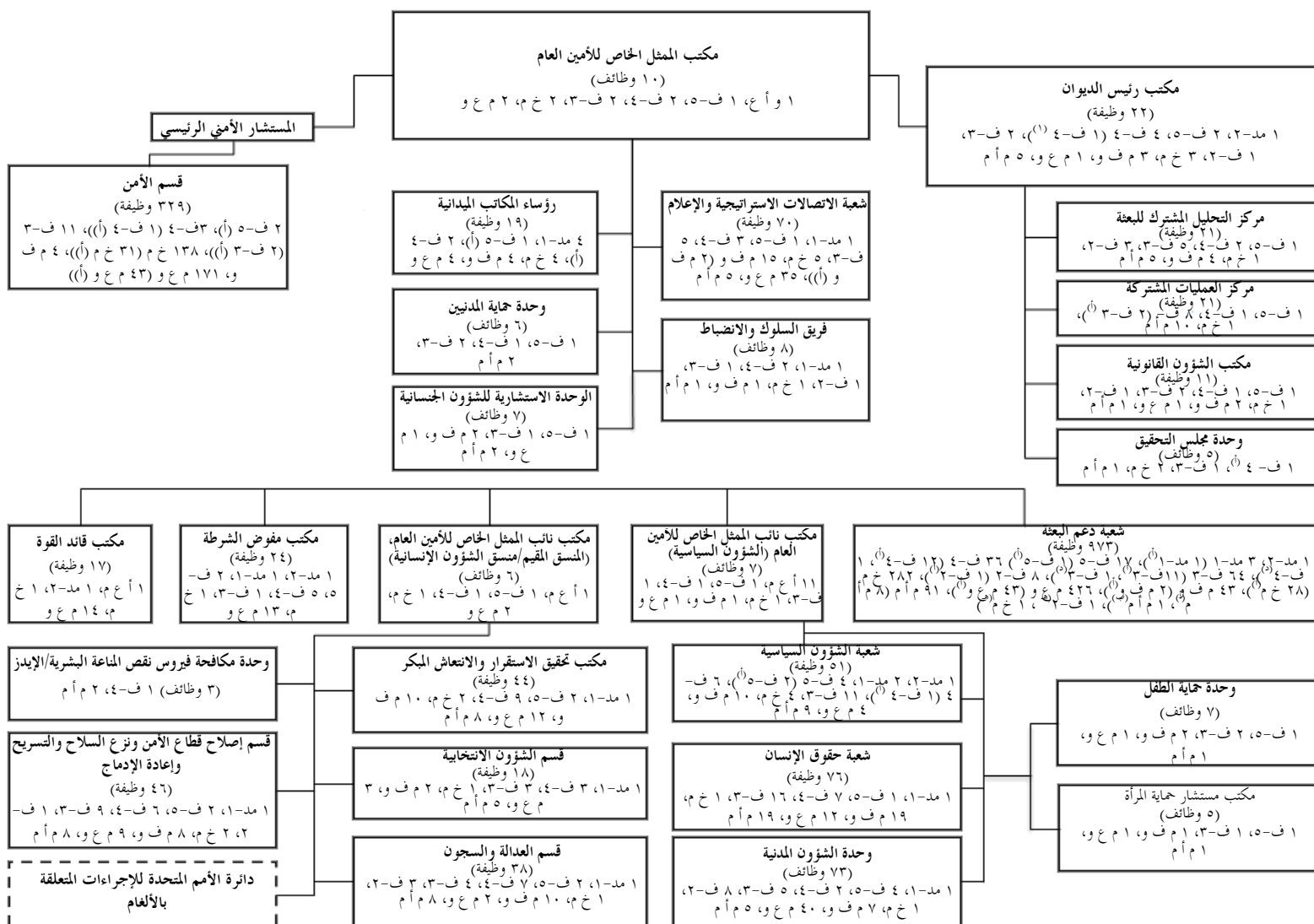
- تحويل وظائف الموظفين الدوليين إلى وظائف موظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف الموظفين الدوليين المعتمدة إلى وظائف موظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

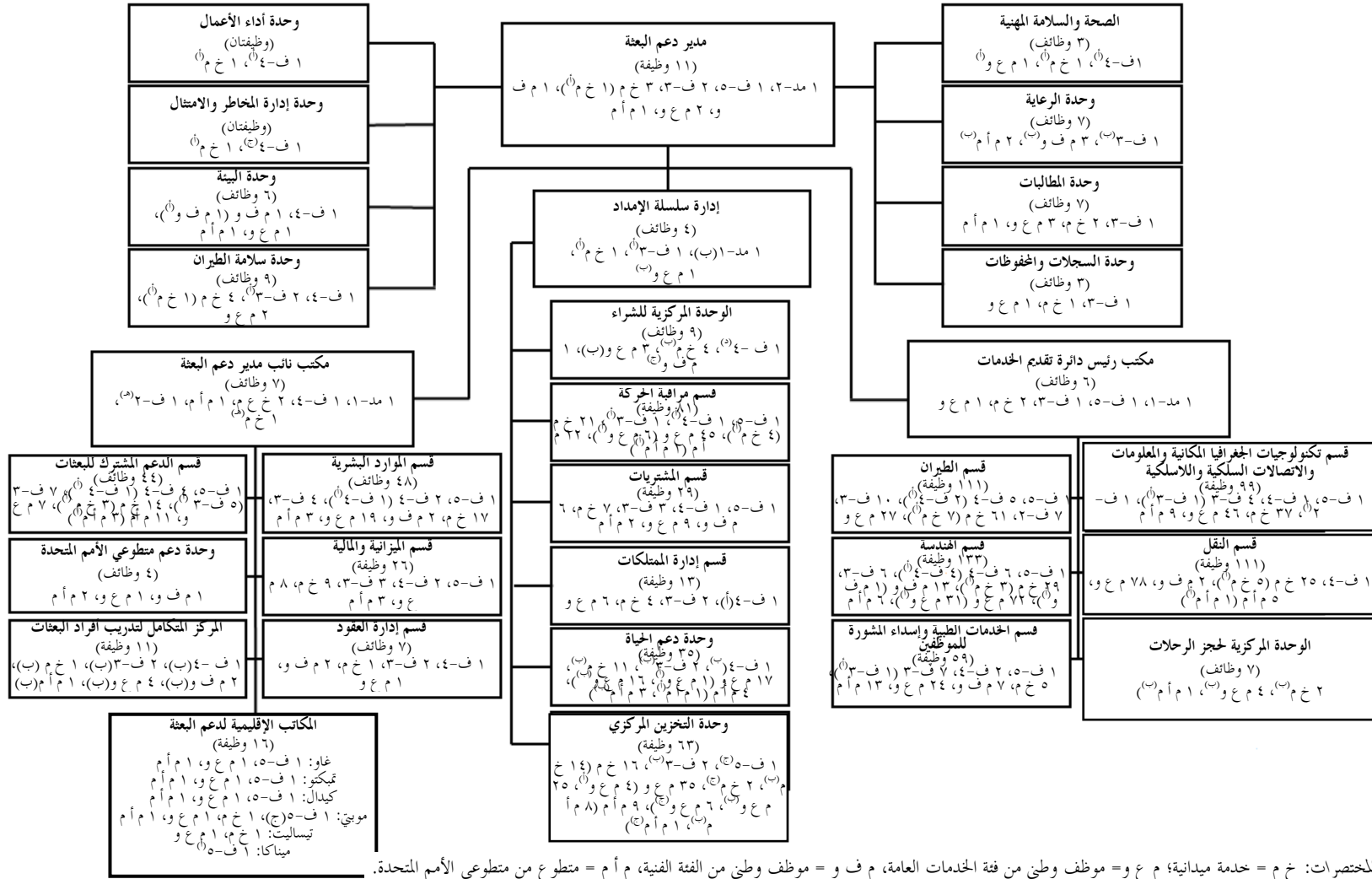
يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناتجة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة
- **معايير التكاليف:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- **الإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناتجة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناتجة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

الخريطان التنظيميتان
ألف - المكاتب الفنية والإدارية



باء - شعبة دعم البعثة



المختصرات: خ م = خدمة ميدانية؛ م ع و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة، م ف و = موظف وطني من الفئة الفنية، م أ م = متطوع من متطوعي الأمم المتحدة.

(أ) وظائف جديدة

(ب) وظائف منقولة

(ج) وظائف معاد نديها

(د) وظائف معاد تصنيفها

(هـ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة

المرفق الثالث

معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
السلام والأمن والمصالحة الوطنية الميزانية: منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف): ٣٥ ٢١٧ ٨٧٥ دولار (٢٠١٧ و ٢٠١٨)؛ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: ٢,٣ مليون دولار (٢٠١٧)؛ ٢,٤ مليون دولار (٢٠١٨)؛ المنظمة الدولية للهجرة: ٨٠٧ ٩٨٤ ١٣ دولار (٢٠١٨)	١ - تحقيق السلام والاستقرار من خلال إجراء حوار سياسي شامل، وإصلاح المؤسسات المعنية، وتعزيز التعايش السلمي، واحترام حقوق الإنسان	١-١ الحد من مخاطر المتفجرات من خلال تعزيز القدرات الوطنية والمجتمعية ٢-١ تعزيز قطاع الأمن من خلال تنفيذ السياسة الوطنية بشأن إصلاح قطاع الأمن، بما في ذلك الجماعات المسلحة. ٣-١ تعزيز القدرات التقنية واللوجستية والمؤسسية للجنة الوطنية لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وتعزيز الجهات المعنية لتنفيذ عمليات التسريح وإعادة الإدماج الشامل (المقاتلون السابقون والمليشيات وجماعات الدفاع الذاتي والمجموعات المحلية والفئات الضعيفة، بما في ذلك الأطفال).	• الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة • الشركاء من مؤسسات الأمم المتحدة: اليونسيف، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو)، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة العمل الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)
	٢ - تيسير التماسك الاجتماعي بإقامة العدالة الانتقالية، وإجراء حوار بين المجتمعات المحلية، ونشر الثقافة والتعليم من أجل السلام	١-٢ تعزيز القدرات التقنية للمؤسسات التي تتولى عملية المصالحة والعدالة الانتقالية وللمجتمع المدني لتعزيز المصالحة، والحق في معرفة الحقيقة، والعدالة، وجبر ضرر الضحايا ٢-٢ اكتساب المجتمعات القدرة التقنية على منع نشوب النزاعات المجتمعية وعلى إدارتها، وتعزيز التماسك الاجتماعي وتهيئة الظروف لعودة اللاجئين والمشردين داخليا ٣-٢ تعزيز القدرات التقنية والمادية للمؤسسات (وزارة التعليم، ووزارة التعليم العالي والبحث، واتحادات الطلاب ونقابات المعلمين) لتشجيع على التعليم بهدف نشر ثقافة السلام وحقوق الإنسان ٤-٢ إعادة تأهيل التراث الثقافي المادي والمعنوي واستحداث أدوات لتعزيز التنوع ومظاهر التعبير الثقافي	
الحكومة السليمة	٣ - اضطلاع المؤسسات الحكومية والوطنية والمحلية	١-٣ تعزيز قدرات الجمعية الوطنية وغيرها من هيئات مراقبة المالية العامة (قسم الحسابات التابع	• الجهة الرائدة: برنامج الأمم

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
الميزانية: اليونيسيف: ٣ ٤٧٧ ٥٦١ دولار (٢٠١٧)؛ ٥٨٦ ٦٤٠ دولار (٢٠١٨)؛ برنامج الأمم المتحدة الإغاثي: ٨ ٥٤٧ ٥٧٧ دولار (٢٠١٧)؛ ٤,٥ مليون دولار (٢٠١٨)؛ هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة: ٢ ٤٦٢ ٣٢٠ دولار (٢٠١٧)؛ ٣ مليون دولار (٢٠١٨)؛ المنظمة الدولية للهجرة: ١٧,٤ مليون دولار (٢٠١٧)	مهماتها العمومية بمزيد من الفعالية، ومشاركة الجهات الفاعلة غير الحكومية، وكفالة الرقابة المدنية وفقاً لمبادئ الحكومة السليمة وسيادة القانون	<ul style="list-style-type: none"> ٢-٣ تعزيز قدرات الدولة وهيئة إدارة الانتخابات والمنظمات المجتمعية لتحسين مصداقية العمليات الانتخابية وتشجيع المشاركة فيها، ولا سيما مشاركة النساء والشباب ٣-٣ تفعيل الاستراتيجيات وخطط العمل المتاحة من أجل تعزيز اللامركزية وتوطيد الحكم المحلي ٣-٤ تعزيز قدرات المؤسسات العامة (على الصعيد الوطني والإقليمي والقطاعي) على التخطيط القائم على الأدلة والبرمجة والرصد والتقييم وإنتاج بيانات إحصائية مصنفة وقابلة للمقارنة ٣-٥ تعزيز قدرات منظمات المجتمع المدني ووسائل الإعلام لتحسين الرقابة المدنية ومساءلة المؤسسات ومشاركة المرأة والشباب في الحياة العامة ٣-٦ تحسين أداء الهيئات القضائية والمؤسسات السجنية وهيئات مكافحة الإفلات من العقاب في جميع الأراضي الوطنية في إطار قانوني يتم إصلاحه وفقاً لمبادئ سيادة القانون ٣-٧ اكتساب الآليات الوطنية الرسمية وغير الرسمية المعنية بتعزيز وحماية حقوق الإنسان القدرة المؤسسية والتقنية على الاضطلاع بمهامها بشكل أفضل وفقاً للمعايير الدولية 	<p>المتحدة الإغاثي</p> <p>الشركاء من منظمات الأمم المتحدة: اليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، والمنظمة الدولية للهجرة</p>
الحصول على الخدمات الاجتماعية الميزانية: برنامج الأمم المتحدة الإغاثي: ٢٩ ٠٤٨ ٩٤٥ دولار (٢٠١٧)؛ ٦ ٨٠٨ ١٩٧ دولار (٢٠١٨)؛ هيئة الأمم المتحدة للمرأة: ١ ٤١٨ ٠٠٠ دولار (٢٠١٧)؛ ٢ مليون دولار (٢٠١٨)	٤ - زيادة حصول السكان، ولا سيما النساء والأطفال والفئات الأكثر ضعفاً والمتضررين من الأزمات، على الخدمات الاجتماعية الأساسية الجيدة النوعية واستفادتهم منها بإنصاف	<ul style="list-style-type: none"> ٤-١ تمكين النساء والأطفال والشباب، وخاصة منهم الأكثر ضعفاً، من الاستفادة من مجموعة متكاملة من الخدمات الصحية الجيدة ٤-٢ حصول السكان، ولا سيما الفئات الأكثر ضعفاً، على خدمات جيدة النوعية في مجال الوقاية من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز ورعاية المصابين بهما ٤-٣ استفادة الأمهات والأطفال، وخاصة منهم الأكثر ضعفاً والمتضررين من أزمات الغذاء والتغذية، من مجموعة متكاملة من التدخلات 	<ul style="list-style-type: none"> الجهة الرائدة: اليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة للسكان الشركاء من منظمات الأمم المتحدة: منظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأغذية العالمي، واليونيسكو، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
		<ul style="list-style-type: none"> • التغذية على الصعدين المجتمعي والخدمي • ٤-٤ حصول الأطفال الذين هم دون سن الدراسة والذين بلغوا ذلك السن ومن هم في مرحلة الشباب، وخاصة منهم الأكثر ضعفاً، على تعليم أساسي جيد النوعية • ٤-٥ حصول الفئات الضعيفة (الفتيات والفتيان والنساء) على الحماية من العنف والاعتداء والاستغلال وعلى الرعاية المناسبة • ٤-٦ استفادة الفئات الضعيفة من خدمات الحماية الاجتماعية الكافية 	<p>اللاجئين، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والبنك الدولي</p>
النمو المستدام	<p>٥ - استفادة الفئات المحرومة، ولا سيما النساء والشباب، من زيادة القدرات والفرص الإنتاجية في بيئة صحية ومستدامة تؤدي إلى الحد من الفقر</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ٥-١ استفادة السكان المحرومين ومزارع الأسر من المهارات التقنية والقدرات والأنشطة المدرة للدخل لتحسين الأمن الغذائي والتغذوي • ٥-٢ اكتساب هياكل الدولة والقطاع الخاص والشتات والمجتمع المدني للمهارات والوسائل التقنية اللازمة لتحسين القدرات الإنتاجية والتجارية بهدف تحقيق نمو أخضر ومستدام • ٥-٣ تنفيذ السياسات الوطنية المتعلقة بإيجاد فرص العمل وزيادة النساء للأعمال يؤدي إلى تحسين الاندماج الاجتماعي والاقتصادي للشباب والنساء • ٥-٤ تمتع الفئات السكانية الضعيفة بالعيش في بيئة أفضل نتيجة توافر المياه ومرافق الصرف الصحي الملائمة بشكل مستدام • ٥-٥ تعزيز قدرة الناس على التكيف مع تغير المناخ بتنفيذ سياسات لتشجيع زيادة استخدام الطاقة الجديدة والمتجددة، وتحقيق الكفاءة في استخدام الطاقة بالتكيف مع تغير المناخ والحد من أخطار الكوارث • ٥-٦ ازدياد قدرة السكان والفاعلين الآخرين المتضررين من التصحر وإزالة الغابات على الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية وحماية التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية 	<p>الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأغذية والزراعة</p> <p>الشركاء من منظمات الأمم المتحدة: اليونيسيف، واليونيدو، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة العمل الدولية، وموئل الأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة</p>
الميزانية:	<p>اليونيسيف: ١٠ ١٧٦ ٠٨٤ دولار (٢٠١٧)؛ ١٠ ٤٩٥ ٢٧٢ دولار (٢٠١٨)؛ برنامج الأغذية العالمي: ٢٣ ٧٦٩ ٥٢٧ دولار (٢٠١٧)؛ ٢٢ ٨٩٧ ٥٨٧ دولار (٢٠١٨)؛ منظمة الصحة العالمية: ٢٣٠ ٠٠٠ دولار (٢٠١٨)؛ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: ١١ ٦٦٤ ٨٣٠ دولار (٢٠١٧)؛ ١٦ ٢٩٨ ٢٠٧ دولار (٢٠١٨)</p>		

