



大会

Distr.: General
28 April 2017
Chinese
Original: English

第七十一届会议

议程项目 115(a)

任命各附属机构成员以补空缺，
并作出其他任命

任命行政和预算问题咨询委员会成员

秘书长的说明

增编

1. 秘书长接到通知，凯瑟琳·文达(法国)将于 2017 年 4 月 29 日从行政和预算问题咨询委员会辞职。因此，大会需在本届会议上任命一人填补空缺，完成文达女士至 2019 年 12 月 31 日届满的剩余任期。
2. 法国政府已提名奥利维耶·米亚尔德填补因文达女士辞职而产生的空缺。
3. 西欧和其他国家集团主席在 2017 年 4 月 28 日的来文中通知秘书处，该集团支持米亚尔德先生的候选资格。
4. 候选人简历见本说明附件。



附件

个人简历*

奥利维耶·米亚尔德

简介

- 领导内部监督部门(审计、评价、调查)
- 专精国际组织(联合国系统、各开发银行)
- 拥有公共财政、内部监督、外部审计、预算问题、资产管理和人力资源领域的专门知识
- 拥有私营部门工作经验(多国公司)
- 拥有多种文化沟通、谈判和管理能力
- 英法双语，西班牙语具备工作能力
- 法国国家行政学院校友(1999 年)，巴黎政治学院毕业(1985 年)

2012 年 1 月至 2017 年 3 月 国际民用航空组织(民航组织)

内部审计和评价司司长

加拿大蒙特利尔

- 依照《国际内部审计专业实务标准》及《联合国评价小组规范和标准》，在风险评价以及征求民航组织管理委员会其他成员和成员国代表的意见后，确定、实施并监督部门工作计划(每年五到八次合规和绩效审计及两次评价)；
- 审计实例：采购，咨询，人员培训，信托基金，缺勤管理，固定资产和库存管理，区域办事处(巴黎、墨西哥城、利马、内罗毕、开罗、曼谷、北京)；
- 评价实例：成果管理，接任规划，联合国伙伴关系，亚洲、非洲和拉丁美洲技术合作项目；
- 调查不符合职业操守和(或)违反内部条例的行为(每年二到五次)；
- 协调本部门与审计机构(先为审计法院，后为 Corte dei Conti)的活动，充当审计委员会(评价与核查咨询委员会)秘书处，并确保与联合检查组的联络；
- 对部门进行全面管理，包括组织、规划、人力资源(两名内部审计员、一名评价员、一名秘书和一名技术助理)和预算(110 万美元，含薪酬、咨询、差旅费用)；

* 个人简历未经正式编辑印发。

- 制订绩效指标和记分板，对活动进行监测；
- 民航组织管理委员会和国际系统专才网成员 60(RIAS 及 UN-RIAS, UNEG, UN-RIS 和 CII)。
- 主要成果：审计报告发布量增加三倍，员工数仅增加 50%；开始对所有区域办事处进行系统审计；在每一份审计报告中引入审计评级；建立新的评价单位和调查活动；为各项建议的后续行动引入一个基于网络的跟踪系统；与所有司长召开季度会议，跟踪落实各项建议，促使逾期未执行的建议数大幅下降(按照我的提议，现已列为司长的年度目标)；引进和开发本部门所有活动后续行动仪表板；推出新的内部审计报告披露政策，启动制订行动计划(2013-2017)，将本部门置于内部审计师协会(IIA)成熟度矩阵的更高一级；
- 离职原因：结束固定任期(到达法定离职年龄后已两次延长)

2010 年 9 月至 2011 年 12 月 法国最高审计机构(审计法院)

高级审计师

法国巴黎

- 担任该机构第二审计室成员，专精高级贸易和旅游、工业、能源和国防；
- 对公共机构进行评价和审计，重点是战略、财政和人力资源管理；
- 在联合国行政和预算问题咨询委员会和大会第五委员会于纽约举行听证期间(2010 年 9 月至 2011 年 3 月)，向联合国审计委员会提交法国关于 2008-2009 两年期的外部审计报告。
- 主要成果：完成了法国对联合国审计委员会承担的任务，发表了一份值得关注的关于公共部门企业的报告。
- 离职原因：民航组织求职机会。

2008 年 9 月至 2010 年 8 月 法国最高审计机构(审计法院)

借调至联合国审计委员会

联合国及其基金和方案外聘审计主任(法国)

美国纽约

- 与南非和中国代表一道，担任审计事务委员会成员。选定审计课题(金库管理、离职后负债、国家执行、采购、耐用品和非耐用品)及评价课题(工作人员评估流程、成本预算编制和技术援助)；
- 验证报告并监督各项建议执行情况；
- 管理在纽约和日内瓦的五名专业人员团队，并管理 320 万美元的年度预算；
- 两年时间监督了全球 60 项审计任务，共涉及 140 名审计员；

- 负责监督每个两年期 150 亿美元的支出组合，主要包括联合国各总部办事处(纽约、日内瓦、维也纳、内罗毕)，各区域经济委员会(非洲经委会、欧洲经委会、拉加经委会、亚太经社会、西亚经社会)，由联合国难民事务高级专员经管的自愿基金，联合国环境规划署基金，联合国人类住区规划署，国际贸易中心，联合国训练研究所，联合国毒品和犯罪问题办公室，联合国项目事务署和基本建设总计划；
- 代表联合国审计委员会参加 2009 年内部审计事务代表会议(RIAS-来自联合国系统、多边开发银行和国际货币基金组织的审计员论坛)，就单一审计原则等课题向与会者作了介绍。
- 主要成果：两年期内编写和发布了 10 份报告，并提交给联合国行政和预算问题咨询委员会及大会第五委员会。
- 离职原因：法国结束任务。

2005 年 7 月至 2008 年 8 月

法国财政部

借调至美洲开发银行集团

美洲开发银行奥地利、丹麦、芬兰、法国、挪威、西班牙和瑞典事务候补执董，美洲投资公司丹麦、芬兰、法国、挪威、瑞典和瑞士事务执董，美洲开发银行审计委员会和财政委员会成员

华盛顿特区

- 作为执董委员会成员，负责监督银行业务，2008 年分析和核准政策贷款、投资贷款、应急贷款等项目共计 120 亿美元，核准银行政策，并管理与捐助方的关系；
- 担任审计委员会及预算和财务政策委员会成员；
- 与法国财政部联络所有与法国政府相关的议题，包括银行战略、发展实效、增资、政策、预算、金库管理等，并就战略议题应当采取的适当立场向法国行政部门提供咨询意见；
- 主要成果：协助宣传欧洲在分析由该银行资助的发展项目方面的做法，加强资本占比非常有限的法国在该银行的成员形象；协助加强审计委员会的作用；借助在审计委员会内的工作，就悄然蔓延的有毒贷款危机向法国发送早期预警；谈判并实施法国通过信托基金机制向美洲开发银行(信托基金任命方案)借调公务员的双边协议。
- 离职原因：法国结束任务(轮调计划)。

2002 年 9 月至 2005 年 6 月

法国财政部

借调至法国驻突尼斯大使馆

财政随员

突尼斯

- 开展经济和财政分析(国家风险和金融系统);
- 支持法国金融公司在突尼斯开拓业务;
- 在部长一级与突尼斯行政部门联络(经济情报和技术援助, 作为法国经济和财政部国际技术合作机构 Adetef 的通讯员);
- 与多边(国际货币基金组织、世界银行、非洲开发银行、联合国开发署、欧洲联盟、欧洲投资银行)和双边伙伴(法国开发署)联络, 协调发展援助事项。
- 主要成果: 重建该班组并增强其形象, 就突尼斯财政和经济议题制订强有力、高质量的外交报告流程。
- 离职原因: 借调至美洲开发银行(法国财政部职位)。

1999 年 4 月至 2002 年 8 月

法国最高审计机构

(留尼汪和马约特区域审计法庭)

审计员和金融法官

留尼汪岛圣但尼

- 评价法国海外领土留尼汪岛(226 个实体, 58 亿欧元总预算)和马约特岛(57 个实体, 7 亿欧元总预算)的区域公共政策, 并对地方当局进行审计;
- 作为联合国派给法国最高审计机构的一项任务, 对世界粮食计划署的实地活动(赞比亚、莫桑比克)和联合国合并工作人员养恤基金(纽约)进行外部审计。
- 离职原因: 借调至法国驻突尼斯大使馆(法国财政部职位)。

1997 年 1 月至 1999 年 3 月

法国国家行政学院

高级公务员培训

巴黎、斯特拉斯堡、布鲁塞尔、博韦

- 通过这个面向法国高级公务员的快轨道行政培训方案, 能够接触到法国政府部门的最高行政级别, 在经济、国际关系、公共行政、公共财政管理、法律、通信和谈判领域进行深入研究;
- 在两个地方完成实习: (1) 布鲁塞尔的法国常驻欧洲联盟代表团; (2) 瓦兹省博韦市, 研究青年就业问题。

- 在完成行政培训方案后，被派往留尼汪岛的法国最高审计机构区域办事处工作。

1995 年 3 月至 1996 年 12 月 **Norman Broadbent Selection**
咨询师，负责金融产业实践
(银行、保险公司、资本市场)
法国巴黎

- 开展新闻广告挑选和猎头工作，同时通过一个面向私营部门专业人员的特别程序，准备国家行政学院的入学竞争考试。
- 离职原因：通过了国家行政学院的入学竞争考试。

1991 年 9 月至 1995 年 2 月 **巴克莱银行**
高级产品经理
联合王国伦敦

- 金融产品在欧洲市场的营销。
- 离职原因：开始准备进入法国公务员队伍的竞争考试。

1990 年 1 月至 1991 年 8 月 **巴克莱银行**
人事经理
法国巴黎

- 负责人事管理，包括培训计划、员工评估工具、接任规划、出国管理和青年志愿人员选拔；
- 确认为小组培养对象。
- 离职原因：伦敦总部就业机会(小组培养对象)。

1985 年 7 月至 1989 年 12 月 **巴克莱银行**
机构销售员
法国巴黎

- 负责金融活动，包括资本市场产品(股票、债券、共同基金)的营销和债券的发行(初级市场)；
- 客户包括法国及欧洲的养老基金、保险公司和其他银行。
- 离职原因：银行内部就业机会。