

3. 并请秘书长根据从会员国和各其他有关方面获得的资料、该讨论会的建议和在联合国妇女十年：平等、发展与和平期间获得的经验，提出一份报告供会员国在妇女地位委员会1988年会议上进行深入审议，并提出促进提高妇女地位的国家机构的指导方针和确保《前瞻性战略》有效执行的方法；

4. 请秘书长在编写上述报告时利用一切有关资料，包括消除对妇女歧视委员会成员国的报告。

1986年5月23日

第19次全体会议

1986/32. 提高妇女地位国际研究训练所

经济及社会理事会，

回顾其关于提高妇女地位国际研究训练所董事会的报告1985年5月31日第1985/45号决议，

并回顾大会1985年11月29日第40/38号决议，

审议了研训所董事会第六届会议的报告，^⑤

注意到研训所执行的方案以及1986-1987两年期方案概算中所载经董事会第六届会议核可的方案均符合《提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》^⑥的各项目标，

认识到研训所必须得到必要的资源来执行其工作方案，

深信研训所通过国家、区域和国际各级的活动网络展开其业务的方式具有重要意义，

1. 注意到提高妇女地位国际研究训练所董事会第六届会议的报告和其所载的各项决定；

2. 对研训所充分利用其资源，执行其1984-1985两年期工作方案，表示满意；

3. 请各区域委员会将其最近的活动情况和今后的方案随时通知研训所董事会，以便利各区域委员会同研训所之间继续不断合作；

4. 再次呼吁各国政府、各政府间组织和非政府

^⑤E/1986/39。

组织以及其它可能捐助者向研训所信托基金提供捐款。

1986年5月23日

第19次全体会议

1986/33. 防止歧视及保护少数小组委员会的文件

经济及社会理事会，

1. 要求防止歧视及保护少数小组委员会今后在进行认真审查后，向人权委员会提交由小组委员会特别报告员编写的研究报告及由特别报告员撰写的简要介绍性书面说明，并停止请特别报告员本人亲自向委员会介绍报告的做法；

2. 还要求小组委员会严格遵守有关文件限制的准则，并确保负责拟订研究报告的特别报告员做到简洁明了，使其研究报告尽可能不超过三十二页；

3. 请秘书长向成员国或有关组织只递送那些需要它们作出具体反应的委员会或小组委员会的决议或决定；

4. 决定今后只有在委员会以及随后由有机会研究有关所涉经费问题的理事会按此作出明确决定之后，方可印行由小组委员会各特别报告员编写的研究报告。

1986年5月23日

第19次全体会议

1986/34. 关于歧视土著居民问题的研究

经济及社会理事会，

铭记其1982年5月7日第1982/34号决议，其中授权防止歧视及保护少数小组委员会设立土著居民问题会前工作组，以审查有关促进和保护土著居民的人权和基本自由的发展，特别注意有关标准的演变情况，