

ря 1989 года программу действий по улучшению положения женщин в Секретариате на период 1991–1995 годов, которая включала бы при необходимости невыполненные пункты программы действий на 1985–1990 годы, и представить доклад по этому вопросу Ассамблее на ее сорок шестой сессии;

7. *просит* далее Генерального секретаря включить в программу действий по улучшению положения женщин в Секретариате на период 1991–1995 годов а) всеобъемлющую оценку и анализ Секретариатом основных препятствий на пути улучшения положения женщин в Организации; б) предлагаемые меры по преодолению недопредставленности женщин из некоторых государств-членов; и с) подробную программу мероприятий, включающую процедуры контроля и график их осуществления;

8. *просит* Генерального секретаря сохранить существующий механизм в Секретариате и рассмотреть вопрос о его соответствии задачам осуществления программы действий с учетом нагрузки соответствующих подразделений и представить доклад по этому вопросу при представлении программы действий на период 1991–1995 годов;

9. *просит* государства-члены продолжать поддерживать усилия Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и связанных с ней организаций в целях увеличения доли женщин на должностях категории специалистов и выше путем, в частности, выдвижения большего числа кандидатов-женщин прежде всего на старшие должности руководящего и директивного уровней, поощрения женщин к представлению заявок на заполнение вакантных должностей и составления национальных списков кандидатов-женщин для представления Секретариату, специализированным учреждениям и связанным с Организацией Объединенных Наций организациям.

*72-е пленарное заседание,  
21 декабря 1990 года*

**45/240. Уважение привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций**

*Генеральная Ассамблея,*

*напоминая*, что в соответствии со статьей 100 Устава Организации Объединенных Наций каждый член Организации обязуется уважать строго международный характер обязанностей Генерального секретаря и персонала Секретариата и не пытаться оказывать на них влияние при исполнении ими своих обязанностей,

*напоминая также*, что в соответствии со статьей 105 Устава все должностные лица Организации пользуются на территории каждого из ее государств-членов

такими привилегиями и иммунитетами, которые необходимы для самостоятельного выполнения ими своих функций, связанных с деятельностью Организации,

*ссылаясь* на Конвенцию о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций<sup>37</sup>, Конвенцию о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений<sup>38</sup>, Соглашение о привилегиях и иммунитетах Международного агентства по атомной энергии и типовые основные соглашения об оказании помощи Программы развития Организации Объединенных Наций,

*подчеркивая*, что уважение привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений приобретает все более важное значение вследствие растущего числа задач, которые ставят перед организациями системы Организации Объединенных Наций государства-члены.

*ссылаясь* на свою резолюцию 76 (I) от 7 декабря 1946 года, в которой она одобрила распространение привилегий и иммунитетов, упомянутых в статьях V и VII Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций, на всех сотрудников аппарата Объединенных Наций, за исключением тех, кто принимается на службу на месте и получает вознаграждение из расчета проработанных часов,

*ссылаясь также* на свою резолюцию 43/173 от 9 декабря 1988 года, в приложении к которой изложен Свод принципов защиты всех лиц, подвергаемых задержанию или заключению в какой бы то ни было форме, включая тот принцип, что всем лицам, подвергнутым задержанию или заключению, предоставляется медицинское обслуживание и лечение всякий раз, когда в этом возникает необходимость,

*вновь заявляя*, что все должностные лица Организации при выполнении своих обязанностей должны полностью соблюдать как законы и правила государств-членов, так и свои обязанности и обязательства перед Организацией,

*подтверждая*, что постоянное создание помех для выполнения должностными лицами Организации Объединенных Наций своих обязанностей представляет собой препятствие для осуществления миссии, порученной государствами-членами организациям системы Организации Объединенных Наций, и может отразиться на реализации программ,

*сознавая* обязанности Генерального секретаря по обеспечению функционального иммунитета всех должностных лиц Организации Объединенных Наций,

<sup>37</sup> Резолюция 22 А (I).

<sup>38</sup> Резолюция 179 (II).

сознавая также важность предоставления в этой связи государствами-членами надлежащей и незамедлительной информации относительно ареста и задержания сотрудников и, особенно, предоставления ими доступа к ним,

принимая во внимание стоящую перед Генеральным секретарем задачу гарантировать должные стандарты правосудия и надлежащее судопроизводство должностным лицам Организации Объединенных Наций,

вновь подтверждая свои предыдущие резолюции по этому вопросу,

1. с серьезной озабоченностью принимает к сведению доклад Генерального секретаря<sup>39</sup>, представленный от имени Административного комитета по координации, и содержащиеся в нем сообщения, в частности, о значительном числе новых случаев ареста и задержания;

2. выражает сожаление по поводу увеличения числа случаев, ставящих под угрозу функционирование, безопасность и благополучие должностных лиц;

3. выражает также сожаление в связи с неуважением статьи 105 Устава Организации Объединенных Наций, проявляемым некоторыми государствами-членами;

4. призывает все государства-члены строго соблюдать привилегии и иммунитеты, которые имеют должностные лица Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и связанных организаций, и воздерживаться от любых действий, которые препятствовали бы выполнению этими должностными лицами своих обязанностей и тем самым серьезно сказывались бы на надлежащем функционировании организаций;

5. настоятельно призывает государства-члены и тех, кто ответствен за незаконное задержание сотрудников Организации Объединенных Наций, немедленно освободить их;

6. призывает Генерального секретаря использовать все средства, которые имеются в его распоряжении, в целях оперативного разрешения остающихся неурегулированных проблем, о которых говорилось в его докладе;

7. настоятельно призывает Генерального секретаря придать первостепенное значение незамедлительному принятию последующих мер в связи со случаями ареста, задержания и другими возможными вопросами, относящимися к безопасности и надлежащему функционированию должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных организаций;

8. призывает те государства-члены, которые содержат под арестом или под стражей должностных лиц Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и связанных с ней организаций, предоставить Генеральному секретарю или административному руководителю соответствующей организации возможность в полной мере осуществить право на функциональную защиту, вытекающее из соответствующих многосторонних конвенций и двусторонних соглашений, особенно в том, что касается немедленного доступа к задержанным сотрудникам;

9. призывает все государства-члены принять необходимые меры по пропаганде и обеспечению соблюдения Свода принципов защиты всех лиц, подвергаемых задержанию или заключению в какой бы то ни было форме, включая тот принцип, что всем лицам, подвергнутым задержанию или заключению, предоставляется медицинское обслуживание и лечение всякий раз, когда в этом возникает необходимость;

10. подтверждает, что при предоставлении медицинской помощи должна рассматриваться возможность использования независимых медицинских бригад;

11. призывает персонал Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных организаций полностью соблюдать положения статьи 100 Устава и обязательства, вытекающие из Правил и Положений о персонале Организации Объединенных Наций, в частности из положения 1.8, и эквивалентных положений, регулирующих вопросы персонала других учреждений;

12. с беспокойством отмечает ограничения на служебные поездки должностных лиц, о чем говорилось в докладе Генерального секретаря;

13. с беспокойством принимает к сведению содержащуюся в докладе Генерального секретаря информацию, касающуюся налогообложения окладов и выплат, и просит соответствующие государства-члены и Генерального секретаря безотлагательно договориться о надлежащих действиях, которые следует предпринять;

14. призывает все государства-члены, которые тем или иным образом препятствуют надлежащему выполнению должностными лицами Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и связанных организаций своих обязанностей, провести обзор таких случаев и скоординировать их усилия с Генеральным секретарем или с административным руководителем соответствующей организации в целях урегулирования каждого случая со всей надлежащей быстротой;

15. призывает Генерального секретаря как главного административное должностное лицо Организа-

<sup>39</sup> A/C.5/45/10 и Согл.1.

ции Объединенных Наций продолжать лично действовать в качестве координатора в деле поощрения и обеспечения соблюдения привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных организаций с помощью всех средств, которые имеются в его распоряжении;

16. *настоятельно призывает* все государства-члены, которые еще не стали участниками существующих международно-правовых документов, касающихся вопроса о привилегиях и иммунитетах должностных лиц, в частности Конвенции о привилегиях и иммунитетах Организации Объединенных Наций<sup>37</sup> и Конвенции о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений<sup>38</sup>, незамедлительно сделать это;

17. *с удовлетворением отмечает* консультативное заключение Международного Суда от 15 декабря 1989 года относительно применимости раздела 22 статьи VI Конвенции о привилегиях и иммунитетах Организации Объединенных Наций<sup>40</sup>, что этот раздел применим к лицам, помимо должностных лиц Организации Объединенных Наций, на которых Организация возложила какое-либо поручение и которые тем самым имеют право пользоваться привилегиями и иммунитетами, предусмотренными в этом разделе, для независимого выполнения своих функций;

18. *просит* Генерального секретаря как Председателя Административного комитета по координации проводить обзор и оценку мер, уже принятых в целях более эффективного обеспечения надлежащего функционирования, безопасности и защиты международных гражданских служащих;

19. *просит также* Генерального секретаря при подборе информации для включения в доклады о привилегиях и иммунитетах должностных лиц, представляемых от имени Административного комитета по координации, отражать по мере возможности мнения государств-членов.

*72-е пленарное заседание,  
21 декабря 1990 года*

#### **45/241. Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе**

*Генеральная Ассамблея,*

*рассмотрев* шестнадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе<sup>41</sup> и другие соответствующие доклады<sup>42</sup>,

<sup>40</sup> *Applicability of Article VI, Section 22, of the Convention on the Privileges and Immunities of the United Nations, Advisory Opinion, I.C.J. Reports 1989, p.177.*

<sup>41</sup> *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок пятая сессия, Дополнение № 30 и добавление (A/45/30 и Add.1).*

<sup>42</sup> *Там же, Дополнение № 9 (A/45/9): там же, Дополнение № 7 (A/45/7 и Add.1–14), документ A/45/7/Add.7; и A/C.5/45/23, A/C.5/45/24 и A/C.5/45/43.*

## I

1. *подтверждает* центральную роль Комиссии по международной гражданской службе в регулировании и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций, в том числе зачитываемого для пенсии вознаграждения всех сотрудников на классифицированных и неклассифицированных должностях;

2. *одобряет* усилия Комиссии, направленные на сохранение целостности и единообразия этих условий службы с целью повысить эффективность деятельности общей системы и обеспечить равное отношение ко всем сотрудникам;

3. *вновь подтверждает* свою просьбу к Генеральному секретарю и к административным руководителям организаций общей системы предпринять все усилия к тому, чтобы обеспечить покрытие в 1991 году и последующие годы значительной части любых дополнительных расходов по регулярным бюджетам всех организаций, которые повлечет за собой всеобъемлющий обзор условий службы сотрудников категории специалистов и выше;

## II

*ссылаясь* на раздел VIII своей резолюции 42/221 от 21 декабря 1987 года, раздел II своей резолюции 43/226 от 21 декабря 1988 года и раздел II своей резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года,

*принимая к сведению* решения и выводы Комиссии по международной гражданской службе относительно изменения методов ее работы и формата ее годовых докладов,

*приветствуя* возобновление участия представителей персонала в работе Комиссии,

1. *подтверждает* независимость и беспристрастность Комиссии по международной гражданской службе в исполнении ее функций, как это предусматривается в статье 6 ее статута;

2. *выражает удовлетворение* в связи с налаживанием более активного диалога между Комиссией и представителями организаций и персонала, в частности, через трехсторонние рабочие группы;

3. *предлагает* Комиссии и впредь стремиться к совершенствованию формата своего доклада, с тем чтобы сделать его более ясным и более доступным для понимания;

4. *просит* Генерального секретаря и его коллег из Административного комитета по координации при подготовке, в соответствии с пунктом I раздела II резолюции 44/198, доклада об обзоре функционирования Комиссии рекомендовать альтернативные меры по совершенствованию функционирования Комиссии;