



Генеральная Ассамблея

Distr.
GENERAL

A/45/889
19 December 1990
RUSSIAN
ORIGINAL: ARABIC

Срок пятая сессия
Пункт 127 повестки дня

ОБЩАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Доклад Пятого комитета

Докладчик: г-н Шамиль НАСЕР (Египет)

I. ВВЕДЕНИЕ

1. На своем 3-м пленарном заседании 21 сентября 1990 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей сорок пятой сессии пункт, озаглавленный "Общая система Организации Объединенных Наций", и передать его на рассмотрение Пятому комитету.
2. Пятый комитет рассматривал данный пункт на своих 27, 29, 30, 31, 34, 35, 37 и 49-м заседаниях, состоявшихся 12, 15, 16, 19, 23, 26 и 27 ноября и 18 декабря 1990 года. Замечания, сделанные в ходе рассмотрения данного пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах (A/C.5/45/SR.27, 29-31, 34, 35, 37 и 49).
3. Для рассмотрения данного пункта Комитету был представлен шестнадцатый ежегодный доклад Комиссии по международной гражданской службе 1/.
4. На рассмотрении Комитета также находились записка Генерального секретаря, препровождающая замечания Федерации ассоциаций международных гражданских служащих (A/C.5/45/23), и замечания Координационного комитета независимых союзов и ассоциаций персонала системы Организации Объединенных Наций (A/C.5/45/24), а также записка Генерального секретаря (A/C.5/45/43), препровождающая заявление, принятое Административным комитетом по координации на его второй очередной сессии 1990 года. Кроме того, на рассмотрении Комитета находились заявление, представленное

1/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок пятая сессия,
Дополнение № 30 (A/45/30 и Addendum).

Генеральным секретарем (A/C.5/45/29) об административных и финансовых последствиях рекомендаций и решений, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/45/7/Add.7).

5. Доклад Комиссии по международной гражданской службе был представлен ее Председателем на 27-м заседании 12 ноября (см. A/C.5/45/SR.27).

II. РАССМОТРЕНИЕ ПРОЕКТА РЕЗОЛЮЦИИ A/C.5/45/L.16

6. На своем 49-м заседании 18 декабря 1990 года представитель Мексики внес на рассмотрение проект резолюции A/C.5/45/L.16, который был разработан после проведения неофициальных консультаций.

7. До проведения голосования помощник Генерального секретаря по людским ресурсам выступил в Комитете от имени Генерального секретаря. На том же заседании Комитет принял проект резолюции A/C.5/45/L.16 без проведения голосования (см. пункт 9).

8. С заявлениями в порядке разъяснения позиций выступили представители Канады, Ливийской Арабской Джамахирии, Союза Советских Социалистических Республик, Индии, Соединенных Штатов Америки и Кубы.

III. РЕКОМЕНДАЦИЯ ПЯТОГО КОМИТЕТА

9. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект резолюции:

Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев шестнадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе 2/ и другие соответствующие доклады 3/,

I

1. подтверждает центральную роль Комиссии по международной гражданской службе в регулировании и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций, в том числе зачитываемого для пенсии вознаграждения всех сотрудников на классифицированных и неклассифицированных должностях;

2/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок пятая сессия, Дополнение № 30 (A/45/30 и Добавление).

3/ Там же, Дополнение № 9 (A/45/9); и A/45/7/Add.7, A/C.5/45/23, A/C.5/45/24 и A/C.5/45/43.

2. одобряет усилия Комиссии, направленные на сохранение целостности и единообразия этих условий службы с целью укрепить эффективность деятельности общей системы и обеспечить равное обращение со всеми сотрудниками;

3. вновь подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю и к исполнительным главам организаций общей системы Организации Объединенных Наций предпринять все усилия к тому, чтобы абсорбировать в 1991 году и последующие годы значительную часть любых дополнительных расходов для регулярных бюджетов всех организаций, которые повлечет за собой всеобъемлющий обзор условий службы сотрудников категории специалистов и выше;

II

ссылаясь на раздел VIII своей резолюции 42/221 от 21 декабря 1987 года, раздел II своей резолюции 43/226 от 21 декабря 1988 года и раздел II своей резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года,

принимая к сведению решения и выводы Комиссии относительно изменения методов ее работы и формата ее годовых докладов,

приветствуя возобновление участия представителей персонала в работе Комиссии,

1. подтверждает независимость и беспристрастность Комиссии в исполнении ее функций, как это предусматривается в статье 6 ее статута;

2. выражает удовлетворение в связи с налаживанием более активного диалога между Комиссией и представителями организаций и персонала, в частности посредством трехсторонних рабочих групп;

3. просит Комиссию и впредь стремиться к усовершенствованию формата своего доклада и его представления, с тем чтобы сделать его более ясным и более доступным для понимания;

4. предлагает Генеральному секретарю и его коллегам из Административного комитета по координации при подготовке, в соответствии с пунктом 1 раздела II резолюции 44/198, доклада об обзоре функционирования Комиссии рекомендовать альтернативные меры по совершенствованию функционирования Комиссии;

III

с озабоченностью отмечая, что Комиссия вновь не смогла дать рекомендацию о введении пересмотренной структуры вознаграждения персонала категории специалистов и выше, которая привела бы к большей транспарентности и простоте в концепциях системы вознаграждения и в ее применении,

отмечая намерение Комиссии произвести обзор и оценку предлагаемых процедур учета расходов на жилье в свете накопленного опыта,

1. настоятельно призывает Комиссию продолжить рассмотрение структуры вознаграждения, в частности в плане учета расходов на жилье, и изложить Генеральной Ассамблее соответствующим образом свои заключения с учетом мнений, выраженных государствами-членами в Пятом комитете;

2. принимает к сведению рекомендации Комиссии в отношении учета расходов на жилье, содержащиеся в пункте 95 ее доклада 2/;

3. просит Комиссию в срочном порядке продолжить принятие мер по совершенствованию измерения элемента расходов на жилье в совокупном вознаграждении;

4. просит Комиссию организовать экспериментальный проект, призванный продемонстрировать действие предложений Комиссии в ограниченном числе периферийных мест службы, где обоснованные сопоставления расходов на жилье произвести трудно или невозможно, при том понимании, что расходы на жилье останутся между тем компонентом системы коррективов по месту службы, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии доклад об опыте, накопленном в ходе реализации данного проекта;

5. просит Комиссию изучить опыт, накопленный за время функционирования нынешней системы субсидирования арендной платы в местах расположения штаб-квартир, и провести обзор своих предложений по пересмотренной системе субсидирования арендной платы, содержащихся в подпунктах iv) и viii) пункта 95b ее доклада 2/, с учетом мнений, выраженных государствами-членами в Пятом комитете, относительно необходимости усовершенствовать систему субсидирования арендной платы, не упуская из виду ее цель - содействие обустройству новых сотрудников и стимулирование мобильности в рамках общей системы, - и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии свои выводы и рекомендации по этому вопросу;

6. постановляет внести с 1 января 1991 года в качестве временной меры изменение в нынешнюю систему субсидирования арендной платы в местах расположения штаб-квартир, предусматривающее возмещение в течение семилетнего периода расходов на арендную плату в размере 80 процентов в первые четыре года и 60, 40 и 20 процентов, соответственно, в течение трех последующих лет;

IV

принимая к сведению результаты обзора надбавок, применяемых в общей системе и в гражданской службе-компараторе, содержащиеся в приложении VII к докладу Комиссии 2/, и принятые Комиссией в этой связи решения,

1. настоятельно призывает Комиссию предпринять самые энергичные усилия к тому, чтобы завершить свой обзор надбавок на иждивенцев и свое исследование о материальных правах экспатриантов, предоставляемых сотрудникам, проживающим у себя на родине, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии доклад по этому вопросу;

2. просит Комиссию на регулярной основе обновлять сравнительный обзор надбавок;

V

принимая к сведению решения и рекомендации Комиссии относительно условий службы сотрудников на должностях уровней помощника Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря, а также эквивалентных уровней, содержащиеся в пункте 124b ее доклада 2/,

просит Комиссию вновь рассмотреть, на всесторонней основе, вопрос о вознаграждении сотрудников организаций общей системы Организации Объединенных Наций на должностях уровней помощника Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря, а также эквивалентных уровней с учетом, в частности, уровней вознаграждения сотрудников на эквивалентных должностях в гражданской службе-компараторе, надбавок на представительские расходы и других надбавок, условий учета платы за жилье и уровней зачитываемого для пенсии вознаграждения и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии доклад по этому вопросу;

VI

напоминая о важности обеспечения того, чтобы руководящие органы специализированных учреждений занимали общие позиции по вопросам, представляющим интерес для общей системы Организации Объединенных Наций,

будучи обеспокоена тем, что некоторые организации продолжают практику предоставления дополнительных ступеней, выходящих за рамки утвержденной Генеральной Ассамблеей шкалы окладов,

отмечая, что Всемирная организация интеллектуальной собственности пересмотрела свои правила в отношении дополнительной ступени в шкалах окладов сотрудников категории специалистов и выше,

1. настоятельно призывает руководящие органы Международной организации труда и Всемирной организации здравоохранения принять необходимые меры к тому, чтобы привести свои шкалы окладов в соответствие со шкалами других организаций общей системы, как это рекомендовано Комиссией;

2. предлагает Комиссии - имея в виду ее рекомендацию о не зачитываемых для пенсии поощрительных денежных премиях - продолжить обзор систем служебной аттестации во всех организациях общей системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить объективность и транспарентность таких систем и их способность служить прочной основой для решения вопросов о предлагаемых денежных премиях, а также об увеличении заработной платы и повышении в должности в рамках одного и того же класса, как это указано в пункте 3 раздела I.F резолюции 44/198;

3. настоятельно призывает государства-члены обеспечить, чтобы их представители на совещаниях руководящих органов организаций общей системы были проинформированы о позициях, занятых Комиссией и Генеральной Ассамблеей в отношении условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций;

4. принимает к сведению рекомендации, высказываемые Комиссией в адрес исполнительных глав и содержащиеся в пункте 235 ее доклада 2/;

VII

напоминая, что в пункте 2 раздела I своей резолюции 40/244 от 18 декабря 1985 года она одобрила пределы от 110 до 120 при желательной средней величине 115 для разницы между чистым вознаграждением сотрудников категории специалистов и выше в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и чистым вознаграждением сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов при том понимании, что эта разница будет сохраняться на уровне, близком к желательной средней величине, в течение определенного периода времени,

напоминая также, что в пункте 5 раздела I.C своей резолюции 44/198 она предложила Комиссии осуществлять контроль за разницей в размерах годового чистого вознаграждения в течение пятилетнего периода начиная с 1990 календарного года с целью обеспечения, насколько это возможно, чтобы к концу данного периода среднегодовая разница за эти годы была близка к желательной средней величине 115,

принимая к сведению рекомендации Комиссии, содержащиеся в пунктах 188 и 189 ее доклада 2/,

отмечая мнения, выраженные государствами-членами в Пятом комитете,

отмечая также возможность введения в 1991 году моратория на повышение уровня коррективов по месту службы в рамках всей общей системы Организации Объединенных Наций, о чем упоминается в заявлении Административного комитета по координации 4/,

просит Комиссию продолжать следить за эволюцией разницы, а также за последствиями потенциальных изменений в уровнях вознаграждения в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в результате введения закона 1990 года о сопоставимом вознаграждении федеральных служащих и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии рекомендации с целью избежать в будущем длительного моратория на повышение уровня коррективов по месту службы в течение пятилетнего периода начиная с 1990 календарного года;

VIII

ссылаясь на пункт 1 раздела I.H своей резолюции 44/198, в котором она одобрила установление с 1 июля 1990 года нижнего предела чистых окладов в сравнении с соответствующими пределами чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях в базовом городе гражданской службы-компаратора,

1. одобряет вступление в силу с 1 марта 1991 года пересмотренной шкалы валовых и чистых окладов для сотрудников категории специалистов и выше, содержащейся в приложении I к настоящей резолюции, и соответствующие поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, нашедшие отражение в приложении II к настоящей резолюции;

2. вновь обращается с просьбой к Комиссии представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад о практике выплаты надбавок за мобильность и работу в трудных условиях, и в частности об эволюции надбавок за мобильность и работу в трудных условиях в сравнении с эквивалентными пособиями, предоставляемыми компаратором, и в соотнесении с базовым/нижним уровнем самого оклада;

IX

принимая к сведению решения Комиссии в отношении осуществляемой некоторыми государствами-членами практики дополнительных выплат или вычетов в отношении своих граждан, и в частности заявление Комиссии о том, что такая практика является ненужной, нецелесообразной и нежелательной и не совместима с положениями о персонале организаций,

будучи обеспокоена тем, что некоторые государства-члены еще не ответили на запросы Председателя Комиссии о предоставлении информации по этому вопросу, и, в этой связи, недостаточным прогрессом в плане принятия мер с целью положить конец этой практике,

1. отмечает усилия некоторых государств-членов по ограничению этой практики и призывает другие государства-члены принять аналогичные меры;

2. предлагает тем государствам-членам, которые еще не ответили на запросы Председателя Комиссии о предоставлении информации, сделать это;

3. просит Генерального секретаря Организации Объединенных Наций и исполнительных глав организаций общей системы принять такие меры и внести такие предложения, которые они считают необходимыми, с тем чтобы положить конец подобной практике;

4. предлагает Комиссии изучить практику дополнительных выплат и вычетов и предложить меры с целью разрешения этой проблемы;

X

принимая во внимание намерение Комиссии провести исследование процесса установления уровней субсидий на образование и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии доклад по данному вопросу,

одобряет содержащиеся в пункте 251 доклада Комиссии 2/ изменения в максимально допустимых уровнях расходов на субсидию на образование, произведенных в пяти валютах;

XI

ссылаясь на свои резолюции 41/207 от 11 декабря 1986 года, 42/221, 43/226 и 44/198, в которых она обратила внимание организаций общей системы на а) рекомендации Комиссии в отношении специальных мер по найму женщин; b) необходимость представления организациями предложений Комиссии, направленных на устранение препятствий на пути обеспечения равенства возможностей в продвижении по службе; и c) важность представления информации о принятых мерах и достигнутых результатах в области улучшения положения женщин на должностях как категории специалистов и выше, так и категории общего обслуживания и смежных категорий в секретариатах организаций,

будучи обеспокоена медленным и неравномерным продвижением вперед в этих областях,

предлагает Комиссии, действуя совместно с организациями общей системы и с представителями персонала, изучить конкретные и практические шаги в целях воплощения этих предыдущих рекомендаций и просьб в конкретные действия и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад по данному вопросу;

XII

принимая во внимание статьи 13 и 14 статута Комиссии, согласно которым она уполномочена выносить рекомендации в отношении классификации и других аспектов кадровой политики,

1. предлагает Комиссии возобновить свое активное рассмотрение этих вопросов существа;

2. предлагает также Комиссии при разработке общей кадровой практики изучить, среди прочих вопросов, практику межучрежденческого прикомандирования и перевода, практическую возможность составления общих списков персонала по профессиональному признаку и последовательного общесистемного применения эталона для классификации;

XIII

ссылаясь на статью 12 статута Комиссии и статью III Положений о персонале Организации Объединенных Наций,

отмечая меры, принятые по рекомендациям Комиссии в отношении обследования наилучших преобладающих условий службы сотрудников категории общего обслуживания в Нью-Йорке в октябре 1989 года,

будучи обеспокоена тем, что эти меры могут привести к созданию нежелательного прецедента для подобных обследований в масштабах всей общей системы Организации Объединенных Наций в будущем,

сознавая наличие более широких соображений управленческого плана,

1. принимает к сведению применение шкалы окладов сотрудников категории общего обслуживания в Нью-Йорке, которая была введена в действие 1 октября 1989 года, и постановляет, что эта шкала не должна являться прецедентом для обследований окладов в будущем;

2. предлагает Генеральному секретарю привести оклады сотрудников категории общего обслуживания в Нью-Йорке в соответствие с уровнями, отвечающими наилучшим преобладающим ставкам вознаграждения, определенным Комиссией в соответствии с ее мандатом, с тем чтобы ликвидировать любые диспропорции к моменту проведения следующего обследования;

3. предлагает также Генеральному секретарю представить Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад о процедурах, с помощью которых Генеральный секретарь и другие исполнительные главы могли бы принимать меры в отношении шкал окладов сотрудников категории общего обслуживания, не соответствующих рекомендациям Комиссии, только после консультаций с надлежащими межправительственными органами и Комиссией;

4. принимает к сведению, что Комиссия проведет в 1991 году обзор методологии для проведения обследований окладов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в местах расположения штаб-квартир, и просит Комиссию представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад по данному вопросу;

XIV

напоминает, что программа работы Объединенной инспекционной группы включает исследование по вопросу о частичном совпадении классов между категориями специалистов и выше и другими категориями персонала в рамках общей системы,

просит Комиссию с учетом вышеуказанного доклада рассмотреть вопрос о сопоставимости условий службы сотрудников категории специалистов и выше и сотрудников других категорий, а также более широкий вопрос о найме и закреплении персонала.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

ШКОЛА ОКЛАДОВ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ а/

Суммы годовых валовых окладов (брутто) и чистых (нетто) эквивалентов после учета налогов по плану налогообложения персонала

(в долл. США - вступает в силу с 1 марта 1991 года)

Класс	Степень													
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV
Заместитель Генерального секретаря														
Брутто	128 659													
Нетто И	76 702													
Нетто О	68 853													
Помощник Генерального секретаря														
Брутто	116 442													
Нетто И	70 350													
Нетто О	63 600													
Директор														
А-2 Брутто	94 478	96 644	98 809	100 993	103 200	105 407								
Нетто И	58 873	60 021	61 169	62 316	63 464	64 612								
Нетто О	53 995	54 990	55 983	56 957	57 906	58 855								
Главный сотрудник														
А-1 Брутто	83 047	84 902	86 756	88 610	90 465	92 319	94 173	96 028	97 882					
Нетто И	62 815	53 798	54 781	55 763	56 746	57 729	58 712	59 695	60 677					
Нетто О	48 749	49 600	50 451	51 302	52 153	53 004	53 855	54 707	55 558					
Старший сотрудник														
С-5 Брутто	72 782	74 429	76 076	77 723	79 370	81 036	82 714	84 392	86 070	87 748	89 426	91 104	92 782	
Нетто И	47 302	48 192	49 081	49 971	50 860	51 749	52 639	53 528	54 417	55 307	56 196	57 085	57 975	
Нетто О	43 784	44 598	45 412	46 225	47 039	47 826	48 596	49 366	50 136	50 906	51 677	52 447	53 217	
Сотрудник первого класса														
С-4 Брутто	59 277	60 854	62 431	64 008	65 596	67 202	68 808	70 414	72 020	73 626	75 232	76 839	78 445	80 052
Нетто И	39 952	40 820	41 687	42 554	43 422	44 289	45 156	46 024	46 891	47 758	48 625	49 493	50 360	51 227
Нетто О	37 101	37 884	38 666	39 448	40 234	41 028	41 821	42 615	43 408	44 201	44 995	45 788	46 582	47 374
Сотрудник второго класса														
С-3 Брутто	47 890	49 320	50 749	52 179	53 608	55 039	56 521	58 002	59 483	60 965	62 446	63 928	65 417	66 926
Нетто И	33 547	34 362	35 177	35 992	36 807	37 621	38 436	39 251	40 066	40 881	41 695	42 510	43 325	44 140
Нетто О	31 325	32 060	32 795	33 530	34 265	34 999	35 734	36 469	37 204	37 939	38 673	39 408	40 146	40 891

ПРИЛОЖЕНИЕ I (продолжение)

Класс	Степень											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Младший сотрудник												
C-2 Брутто	38 075	39 311	40 546	41 781	43 016	44 251	45 503	46 781	48 060	49 338	50 617	51 895
Netto И	27 814	28 543	29 272	30 001	30 729	31 458	32 187	32 915	33 644	34 373	35 101	35 830
Netto O	26 101	26 768	27 435	28 102	28 769	29 436	30 099	30 755	31 413	32 070	32 727	33 384
Помощник												
C-1 Брутто	28 521	29 633	30 769	31 917	33 065	34 214	35 374	36 561	37 748	38 935		
Netto И	22 018	22 719	23 419	24 120	24 820	25 520	26 221	26 921	27 621	28 322		
Netto O	20 776	21 422	22 066	22 710	23 354	23 999	24 642	25 283	25 924	26 565		

И - ставка, применяемая к сотрудникам, назначен на содержание супругу (супруга) или ребенка.

O - ставка, применяемая к сотрудникам, не назначен на содержание супруги (супруга) или ребенка.

а/ Данный шкала составлена на основе включения пяти пунктов назначения коррективов по месту службы в чистый базовый склад. С 1 марта 1991 года будут внесены соответствующие поправки в индексы коррективов по месту службы и множители во всех местах службы. Впоследствии изменения в классах коррективов по месту службы будут осуществляться на основе изменений вновь включенных индексов коррективов по месту службы.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Поправка к положениям о Персонале Организации
Объединенных Наций

Положение 3.3

Заменить таблицу ставок налогообложения в подпункте b (i) следующими таблицами:

Ставки налогообложения

(В процентах)

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)	Ставки налогообложения персонала для целей зачитываемого для пенсии воз- награждения и пенсий
Первые 15 000 долл. США в год	4
Следующие 10 000 долл. США в год	20
Следующие 10 000 долл. США в год	25
Следующие 20 000 долл. США в год	29
Следующие 20 000 долл. США в год	32
Следующие 20 000 долл. США в год	35
Следующие 30 000 долл. США в год	37
Остальные подлежащие налогообложению выплаты	39

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)	Ставки налогообложения персонала, применя- емые к валовым базовым окладам и к валовым суммам выплат по окончании срока службы	
	Сотрудник, имеющий на индивидуальном супругу (супруга) или ребенка	Сотрудник, не имею- щий на индивидуальном супруги (супруга) или ребенка
Первые 15 000 долл. США в год	13,0	17,5
Следующие 5 000 долл. США в год	31,0	34,3
Следующие 5 000 долл. США в год	34,0	38,6
Следующие 5 000 долл. США в год	37,0	41,9
Следующие 5 000 долл. США в год	39,0	43,9
Следующие 10 000 долл. США в год	41,0	46,0
Следующие 10 000 долл. США в год	43,0	48,6
Следующие 10 000 долл. США в год	45,0	50,4
Следующие 15 000 долл. США в год	46,0	50,6
Следующие 20 000 долл. США в год	47,0	54,1
Остальные подлежащие налогообложению выплаты	48,0	57,0