



Asamblea General

Distr.
LIMITADA

A/C.3/45/L.19/Rev.2
9° de noviembre de 1990
ESPAÑOL
ORIGINAL: INGLÉS

Cuadragésimo quinto período de sesiones
TERCERA COMISION
Tema 102 del programa

ESTRATEGIAS ORIENTADAS HACIA EL FUTURO PARA EL ADELANTO DE LA MUJER HASTA EL AÑO 2000

Australia, Austria, Bahamas, Canadá, Côte de'Ivoire, Chile,
Chipre, Dinamarca, Estados Unidos de América, Filipinas,
Finlandia, Grecia, Guinea, Guinea-Bissau, Indonesia, Irlanda,
Islandia, Italia, Jamaica, Malasia, Noruega, Nueva Zelandia,
Países Bajos, Panamá, Polonia, República Socialista Soviética
de Bielorrusia, Senegal, Suecia, Turquía, Unión de Repúblicas
Socialistas Soviéticas, Uruguay, Venezuela, Yugoslavia y Zaire;
proyecto de resolución revisado

Mejoramiento de la condición de la mujer en la Secretaría

La Asamblea General,

Recordando los Artículos 1, 8, 97 y 101 de la Carta de las Naciones Unidas,

Recordando también su resolución 2715 (XXV), de 15 de diciembre de 1970, en que abordó por primera vez la cuestión del empleo de mujeres en el cuadro orgánico, y todas las resoluciones pertinentes que han seguido centrándose en esta esfera desde entonces,

Recordando asimismo el informe del Secretario General de 8 de noviembre de 1985 sobre el mejoramiento de la condición de la mujer en la Secretaría 1/, que fue presentado en cumplimiento de la resolución 39/245 de la Asamblea General, de 18 de diciembre de 1984,

1/ A/C.5/40/30.

Recordando los párrafos pertinentes de las Estrategias de Nairobi orientadas hacia el futuro para el adelanto de la mujer 2/, y en particular los párrafos 315, 356 y 358 de las Estrategias,

Tomando nota de las recomendaciones de acción que figuran en el cuarto informe del Comité Directivo para el Mejoramiento de la Condición de la Mujer en la Secretaría, de 30 de junio de 1988 3/, y comprendiendo que no todas ellas se han cumplido,

Tomando nota además de que el Comité Directivo para el Mejoramiento de la Condición de la Mujer en la Secretaría ha reiniciado sus trabajos y presentará en breve un nuevo informe con recomendaciones para el Secretario General,

Tomando nota asimismo de que la Oficina de Gestión de Recursos Humanos de la Secretaría ha puesto en práctica algunas medidas especiales de emergencia a fin de dar aplicación a los mandatos que figuran en el párrafo 27 del informe del Secretario General de 8 de noviembre de 1985 1/ y en las resoluciones pertinentes sobre este tema,

Tomando nota con reconocimiento del hecho que el informe del Secretario General sobre el mejoramiento de la condición de la mujer en la Secretaría, de 1º de octubre de 1990 4/, fue presentado en relación con el tema 102 del programa,

Tomando nota con preocupación de que, si bien se ha logrado un aumento leve en el porcentaje de mujeres en la Secretaría, las mujeres siguen constituyendo menos del 30% de los funcionarios del cuadro orgánico, y de que se ha producido una disminución del número de mujeres en la categoría de Subsecretario General y categorías superiores en los últimos 12 meses,

Tomando nota de la resolución 1990/3 del Consejo Económico y Social, de 24 de mayo de 1990,

1. Insta al Secretario General a que, de conformidad con la Carta de las Naciones Unidas, continúe desplegando todos los esfuerzos posibles para aumentar el número de mujeres en todo el sistema de las Naciones Unidas, en particular en los puestos de niveles superiores con funciones de adopción de políticas y decisiones, y especialmente de los países en desarrollo, habida cuenta de la baja proporción de mujeres de esos países en dichos puestos, a fin de lograr una tasa de participación general del 30% para fines de 1990 y del 35% para 1995, teniendo en cuenta debidamente la distribución geográfica equitativa, de conformidad con el informe

2/ Informe de la Conferencia Mundial para el Examen y la Evaluación de los Logros del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer: Igualdad, Desarrollo y Paz, Nairobi, 15 a 26 de julio de 1985 (publicación de las Naciones Unidas, número de venta: S.85.IV.10), cap. I, secc. A.

3/ A/C.5/43/14.

4/ A/45/548.

del Secretario General de 8 de noviembre de 1985 1/, todas las resoluciones pertinentes subsiguientes y el plan de mediano plazo propuesto para el período 1992-1997 5/;

2. Pide a los Estados Miembros que continúen apoyando los esfuerzos de las Naciones Unidas, sus organismos especializados y las comisiones regionales por aumentar el porcentaje de mujeres en el cuadro orgánico y categorías superiores mediante, entre otras cosas, la presentación de más candidatas, especialmente para los puestos superiores con funciones directivas, alentando a las mujeres a que soliciten puestos vacantes y creando listas nacionales de candidatas que compartirían la Secretaría de las Naciones Unidas, los órganos rectores de los organismos especializados y las comisiones regionales;

3. Pide al Secretario General que siga ocupándose de los puntos incompletos del programa de acción que figura en su informe de 8 de noviembre de 1985, el cual está encaminado a "la creación de un marco para el adelanto de la mujer como componente integrado del proceso de formulación de políticas de la Organización" y de esa manera cumplir la finalidad de ese programa de acción de "lograr y mantener los cambios psicológicos y el compromiso del personal directivo necesarios para la plena participación de la mujer en condiciones de igualdad, en los trabajos de la Secretaría";

4. Pide asimismo al Secretario General que incluya en su informe a la Asamblea General y a la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer un programa de acción para el adelanto de la mujer en la Secretaría correspondiente al período 1991-1995, como complemento de la solicitud formulada en la resolución 44/75, de 8 de diciembre de 1989, en el cual se incluirán a su vez la evaluación y el análisis amplios de la Secretaría de los principales obstáculos que se oponen al mejoramiento de la condición de la mujer en la Organización y se propondrán soluciones destinadas a superar esos obstáculos;

5. Pide además al Secretario General que, en el marco de los recursos existentes, vele por que se mantenga un mecanismo adecuado, incluido un funcionario de categoría superior, que tenga la autoridad de dar aplicación y la obligación de responder por la ejecución del programa de acción, y que, en la medida de lo posible, ese mecanismo se fortalezca en el transcurso del programa de 1991-1995;

6. Pide al Secretario General que asegure que su informe anual sobre los progresos logrados y las estrategias futuras para dar aplicación a los programas de acción sobre la condición de la mujer en la Secretaría y los mandatos pertinentes adoptados por la Asamblea General y el Consejo Económico y Social y las recomendaciones del nuevo Comité Directivo se presenten a la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en su 35º período de sesiones y a la Asamblea General en su cuadragésimo sexto período de sesiones para que se examinen en relación con el tema titulado "Estrategias orientadas hacia el futuro para el adelanto de la mujer hasta el año 2000".

