المجلس الاقتصادي والاجتماعي
الوثائق الرسمية لعام ٢٠١٤
الملحق رقم ١٤

E/2014/34/Rev.1-E/ICEF/2014/7/Rev.1

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير الدورتين العاديتين الأولى والثانية

والدورة السنوية لعام ٢٠١٤

الأمم المتحدة • نيويورك، ٢٠١٥

ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

[١٧ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤]

المحتويات

الصفحة

الجزء الأول

الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٤

أولا - تنظيم الدورة ٨

ألف - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي ٨

باء - بيانان افتتاحيان من الرئيس والمدير التنفيذي ٨

جيم - إقرار جدول الأعمال ١٣

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي ١٣

ألف - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسيف للتوصيات والمقررات الصادرة عن اجتماعات المجلس التنسيقي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) ١٣

باء - التعاون البرنامجي لليونيسيف ١٦

جيم - خطة عمل اليونيسيف المقدرة التكاليف في المجال الجنساني، ٢٠١٤-٢٠١٧ ..... ١٨

دال - المناقشة المواضيعية بشأن أعمال اليونيسيف في الحالات الإنسانية ١٩

هاء - التقييم: خطة التقييمات المواضيعية العالمية ٢٤

واو - التقرير المالي السنوي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات ٢٦

زاي - جمع الأموال من القطاع الخاص: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٤ ..... ٢٩

حاء - اجتماع إعلان التبرعات ٣١

طاء - مسائل أخرى ٣١

ياء – اعتماد مشاريع المقررات ٣٢
كاف – البيانان الختاميان ٣٢
ثالثا – الاجتماع المشترك بين المجالس التنفيذية لليونيسيف، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب خدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبرنامج الأغذية العالمي ٣٣
ألف – معيار الأداء في ما يتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في الخطط الاستراتيجية، ٢٠١٤-٢٠١٧، لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب خدمات المشاريع واليونيسيف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي ٣٣
باء – عمل الأمم المتحدة لمكافحة الفقر والضعف وسعيها إلى تحقيق القدرة على التكيف .. ٣٧
الجزء الثاني
الدورة السنوية لعام ٢٠١٤
أولا – تنظيم الدورة ٤٢
ألف – بيانان افتتاحيان من رئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف (البند ١) ... ٤٢
باء – إقرار جدول الأعمال (البند ٢) ٤٤
ثانيا – مداولات المجلس التنفيذي ٤٥
ألف – التقرير السنوي المقدم من المدير التنفيذي لليونيسيف: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٣، بما في ذلك تقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات (البند ٣) ٤٥
باء – إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧ (البند ٤) ٥٠
جيم – المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (البند ٥) ٥١
دال – المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف (البند ٦) ٥٤
هاء – التقييم (البند ٧) ٥٨
واو – مراجعة الحسابات والتحقيقات (البند ٨) ٦٠
زاي – تقرير مكتب الأخلاقيات (البند ٩) ٦٢

حاء – إنشاء وظيفة رابعة لأمين عام مساعد/نائب مدير تنفيذي في اليونيسيف في سياق تعزيز الإدارة من أجل تحقيق النتائج على نطاق المنظمة (البند ١٠) ٦٣

طاء – كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف (البند ١١) ٦٤

ياء – مسائل أخرى (البند ١٢) ٦٤

كاف – اعتماد مشاريع المقررات (البند ١٣) ٦٤

لام – جوائز موظفي اليونيسيف والبيانان الختاميان للمدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي (البند ١٤) ٦٥

الجزء الثالث

الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٤

أولا – تنظيم الدورة ٦٧

ألف – بيانات افتتاحية ٦٧

باء – إقرار جدول الأعمال ٧٢

ثانيا – مداولات المجلس التنفيذي ٧٢

ألف – برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٥ (البند ٣ من جدول الأعمال) ٧٢

باء – حوار منظم بشأن نتائج تمويل الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ والكتلة الحرجة من الموارد الأساسية (البند ٤ من جدول الأعمال) .. ٧٢

جيم – التعاون البرنامجي (البند ٥ من جدول الأعمال) ٧٦

دال – التقييمات المواضيعية العالمية وردود الإدارة (البند ٦) ٧٩

هاء – جمع الأموال من القطاع الخاص: التقرير المالي عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ (البند ٧) ٨٤

واو – الخطة الاستراتيجية لليونيسيف: التقديرات المالية المستكملة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (البند ٨) ٨٦

زاي – تقارير عن الزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي (البند ٩) ٨٦

حاء – مسائل أخرى (البند ١٠) ٩٠
طاء – اعتماد مشاريع المقررات (البند ١١) ٩١
ياء – بيانان ختاميان (البند ١٢) ٩٢

المرفقات:

الأول – جلسة انصب تركيزها بوجه خاص على الشركاء من أجل التغيير والتنمية: الشراكة المتنامية بين الاتحاد الأوروبي واليونيسيف ٩٣
الثاني – جلسة انصب تركيزها بوجه خاص على الاستدامة والتنمية في أفريقيا: منظور محوره الأطفال ... ٩٥
الثالث – المقررات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٤ ..... ٩٨

الجزء الأول
الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٤

المعقودة في مقر الأمم المتحدة
في الفترة من ٤ إلى ٧ شباط/فبراير ٢٠١٤

أولا - تنظيم الدورة

ألف - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي

١ - انتخب المجلس التنفيذي ماشاريا كاماو، الممثل الدائم لكينيا لدى الأمم المتحدة رئيسا له؛ كما انتخب الممثلين الدائمين لدى الأمم المتحدة التالية أسماؤهم نوابا للرئيس وهم: ستيفان تافروف (بلغاريا)، وإب بيترسون (الدانمرك)، ودينيس ريغيس (هايتي)، ومسعود خان (باكستان).

باء - بيانان افتتاحيان من الرئيس والمدير التنفيذي

٢ - قال رئيس المجلس التنفيذي ماشاريا كاماو إنه يشرفه ويسره بالغ السرور أن يتولى الرئاسة لعام ٢٠١٤ وأن يعمل مع الأعضاء الجدد في المجلس ومع أمانة اليونيسيف. وأشار إلى أنه لكون المدير التنفيذي لليونيسيف أنتوني ليك من دعاة التركيز على الإنصاف، فإنه يُعد صديقا حقيقيا للفقراء، والمهمشين، ومن يتعذر الوصول إليهم، من ضحايا النزاعات والكوارث، وكل الآخرين الذين انتُهكت حقوقهم أو جرى تجاهلها أو حُرموا من تكافؤ الفرص.

٣ - وتكلم باسم المجلس التنفيذي، فأعرب عن صدمته وحزنه لخسارة اثنين من موظفي اليونيسيف في الهجمات التي تعرض لها مدنيون في كابل في ١٧ كانون الثاني/يناير. وأضاف قائلا إن ذلك كان تذكيرا مأساويا بأن كثيرا من موظفي اليونيسيف يعملون في ظل ظروف صعبة وخطيرة من أجل الاضطلاع برسالة المنظمة تجاه الأطفال.

٤ - وقال إن عام ٢٠١٤ كان مهما بالنسبة لليونيسيف والأطفال في شتى أنحاء العالم ولمنظومة الأمم المتحدة برمتها. فتلك السنة هي الذكرى السنوية الخامسة والعشرون لاتفاقية حقوق الطفل، وهي معلم بارز لحقوق الإنسان. وهي أول سنة لتنفيذ خطة اليونيسيف الاستراتيجية وميزانيتها المتكاملة، ٢٠١٤-٢٠١٧. وهي أيضا السنة التي يوضع فيها أساس خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥، حيث يقوم الفريق العامل المفتوح باب العضوية المعني بأهداف التنمية المستدامة بإنجاز العمل الجاري.

٥ - وتبشر آفاق ما بعد عام ٢٠١٥ بتغييرات كبيرة في التنمية المتعددة الأطراف الدولية. وستواجه اليونيسيف تحديا بشأن ما تقوم بعمله على أفضل وجه: وهو الابتكار، وإعادة الهيكلة والقيادة، والقيام بذلك بطريقة توفر أقصى أثر بالنسبة لحياة الأطفال، مع إعطاء بلايين الدولارات المخصصة للاستثمار والتي تحصل عليها المنظمة قيمتها الكاملة.

٦ - وقد تحتاج مبادئ وواجبات ومهام المجلس التنفيذي إلى تغيير أيضا. فيجب أن يكون المجلس نشطا وسريعا بما فيه الكفاية لتلبية طلبات القرن الحادي والعشرين بالسعي إلى توفير الفرص للأطفال.

٧ - ويماثل هذا في الأهمية أن عام ٢٠١٤ هو أيضا السنة قبل الأخيرة في العد التنازلي لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية لعام ٢٠١٥ والأهداف الوطنية ذات الصلة. وللوقت قيمته في العمل مع الشركاء للحد من الفجوات والتعجيل بالإجراءات. والاتحاد الأوروبي من أهم الشركاء في هذا العمل، وهو ما برح مصدرا رئيسيا لدعم برامج وأعمال اليونيسيف الإنسانية. وقد تركز التعاون بين المنظمتين على قضايا بالغة الأهمية لأغراض التنمية، تشمل التغذية، والصحة، والتعليم، وحماية الطفل، والمياه، والمرافق الصحية، وإقامة العدل للأطفال. ومن حسن الطالع للمجلس التنفيذي اليوم أن يتمكن من المشاركة في جلسة تركيز خاصة بشأن تلك الشراكة المتزايدة وأن يسمع إلى آراء الضيف الموقر، مفوض التنمية السيد أندريس بيبالغس.

٨ - وتُعد الشراكات مع الحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني ضرورية للأعمال التي تضطلع بها اليونيسيف. كما تعد الشراكات مع أعضاء منظومة الأمم المتحدة جوهرية بنفس القدر لتشجيع الإجراءات المترابطة التي تقوم بها الأمم المتحدة. ومما يبعث على السرور أن يعرف أن اليونيسيف تتحرك قُدما بجهود التبسيط والتنسيق مدفوعة بروح الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية. وبهذه الروح، دأبت اليونيسيف على العمل مع وكالات أخرى بشأن مقترح منسق لتعديل عرض وثائق البرامج القطرية واعتمادها، وهو ما سيناقش خلال الدورة العادية الأولى.

٩ - وكانت هذه مرحلة بالغة الأهمية بالنسبة للأطفال، حيث اختُتمت الأعمال المتعلقة بالأهداف الإنمائية للألفية بينما بدأت بالنسبة لخطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥. ومن الأمور البالغة الأهمية بالنسبة لأعضاء المجلس التنفيذي العمل سويا في هذا الصدد. ويجب عليهم استخدام نفوذهم الكبير كصانعي قرارات ومتحدثين رسميين للسعي من أجل إيجاد عالم يمكن فيه إيصال الاستحقاقات التي يوفرها المجتمع إلى كل طفل.

١٠ - وبدأ المدير التنفيذي لليونيسيف بيانه الاستهلالي بالإشادة باثنتين من موظفي اليونيسيف هما نسرين خان وبصرة حسن، اللتين فقدتا حياتيهما في كابل. وينبغي أن يذكرا من أجل السكان الذين قدمتا لهم المساعدة، ومن أجل أرواح الصغار الذين قامتا بإنقاذهم في أفغانستان وفي أماكن أخرى، ولحماسهما في خدمة الآخرين. وبناء على طلب المدير التزم الحاضرون في المؤتمر الصمت دقيقة حدادا على المرأتين.

١١ - وأعرب عن شكره للرئيس المنتهية ولايته ولأعضاء المكتب الذين قاموا بواجبهم في عام ٢٠١٣، وأشار إلى أن قيادتهم القوية قد أدَّت إلى إنجازات كثيرة في تلك السنة، وأعرب عن ترحيبه بالرئيس الجديد وبالمكتب.

١٢ - وقال إن هدف تحقيق نتائج من أجل الأطفال قد دفع بأعمال الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، وبالترابط، وبإطار الرصد القائم على النتائج، وبتوطيد خدمات الدعم للبرامج القطرية والتحسينات الأخرى المتعلقة بالفعالية وكفاءة التكلفة.

١٣ - وانعكس ذلك العمل داخليا في مبادرة اليونيسيف للكفاءة والفعالية، بما في ذلك إطلاق المنظمة مؤخرا لعملية مدتها سنتين لتشكيل مركز عالمي وحيد للخدمات المشتركة المتكاملة للمعاملات التجارية.

١٤ - وانتقل إلى مجال الشراكات، حيث أكد الإسهام البالغ الأهمية من جانب المانحين، والذي أصبح ممكنا إلى حد كبير بفضل أعمال اللجان الوطنية الـ ٣٦ التابعة لليونيسيف. ويجري بذل المزيد من الجهود لتوسيع نطاق الدعم في ما بين الاقتصادات الناشئة.

١٥ - وقال إن الاتحاد الأوروبي اليوم هو أحد أقوى شركاء اليونيسيف، وسيتم تسليط الضوء عليه في جلسة تركيز خاصة. وتجدر الإشادة بالاتحاد الأوروبي لكونه فاعلا رئيسيا في حماية الأطفال، فهو لا يقدم الدعم إلى جهود الإغاثة فقط، بل ومن أجل تهيئة الظروف الطويلة الأجل اللازمة لبناء مستقبل أفضل للأطفال. ولقد كان الاتحاد الأوروبي أحد أكبر المانحين لليونيسيف، حيث أسهم بمبلغ ٣٢٠ مليون يورو في برامج الصحة والتغذية، وهو من أوثق شركاء اليونيسيف في هذا المجال.

١٦ - وشدد المدير على أن حماية الأطفال من العنف، وسوء المعاملة والإهمال، وإن لم تكن جزءا من الأهداف الإنمائية للألفية، فإنها لم تلق الاهتمام الذي تستحقه. ولحسن الحظ، أتاحت خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ الفرصة لتصحيح ذلك. فهناك عدد من الفرص والتحديات التي يجب التصدي لها في هذا الشأن. وكبداية، يجب أن تكون حماية الطفل جزءا من جميع المجالات البرنامجية. وثانيا، يجب أن تشمل تغييرا طويل الأجل، ومساعدة الحكومات على اعتماد قوانين وسياسات مواتية للطفل. وثالثا يجب أن تولي اهتماما خاصا للأطفال في حالات الطوارئ، والنزاعات، والكوارث الطبيعية. وهذا جزء أصيل من إعادة البناء وبناء الأوطان المستقرة والقادرة على التكيُّف. ويشمل هذا مبادرة لن يضيع أي جيل لأطفال الجمهورية العربية السورية التي أُطلقت مؤخرا. ورابعا، يجب أن يشمل هذا ابتكارات

من قبيل مبادرة البحث عن أعضاء الأسر المفقودين وجمع شملهم بسرعة، والقائمة على خدمة الرسائل القصيرة التابعة لليونيسيف. وسيرمي تشكيل مركز الابتكار التابع لليونيسيف في نيروبي إلى قيادة تلك الجهود وتقاسم المعرفة. وخامسا يمكن للشراكات والحركات الأوسع نطاقا أن تضاعف نفوذ العاملين من أجل حقوق الطفل.

١٧ - وكان الحصول على بيانات موثوقة ضروريا في جميع هذه المجالات، ولا سيما لمعالجة عدم الحصول على الخدمات والحماية على قدم المساواة، حسب ما جرى التأكيد عليه في تقرير بيانات وضع الأطفال في العالم الصادر عن اليونيسيف مؤخرا.

١٨ - ومضى قائلا إن الحركات الاجتماعية من قبيل حملة إنهاء العنف ضد الأطفال تُعد بالغة الأهمية لإحداث أثر دائم، ودعا الوفود إلى الانضمام إلى الحملة. وقد فعلت وفود كثيرة ذلك خلال تلك الجلسة، حيث خُتمت أياديهم بشعار الحملة والتُقطت لهم الصور. وقد جرى تقاسم هذه المعلومات وغيرها عن طريق وسائط الإعلام الاجتماعية.

١٩ - وردا على البيانين، أعربت جميع الوفود تقريبا عن تعازيها لفقدان أرواح اثنتين من موظفي اليونيسيف وغيرهما في هجوم ١٧ كانون الثاني/يناير في كابل.

٢٠ - وجرى الإعراب عن الدعم القوي لحماية الطفل والجهود المبذولة لإنهاء العنف ضد الأطفال، ولا سيما في الحالات الإنسانية. كما جرى الإعراب عن الجزع إزاء المستويات المرتفعة للعنف الجنسي ضد الأطفال في حالات الطوارئ، وأعرب أحد الوفود عن الترحيب بالتزام اليونيسيف بتقوية قدرتها وقيادتها لحماية الأطفال من العنف الجنساني. وجرى التأكيد على أن حماية الطفل ينبغي أن تكون أولوية استراتيجية في خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥.

٢١ - وأشار أحد الوفود إلى العلاقة القوية بين الفقر وبين سوء معاملة الأطفال واستغلالهم، وردد وجهات نظر العديد من الوفود بضرورة أن تشمل الجهود المبذولة استثمارا أكبر في بناء وتقوية نُظُم حماية الأطفال. وعقَّب وفد آخر بأن النهج تجاه حماية الطفل يستلزم منظورا جنسانيا.

٢٢ - وأُعرب عن الدعم أيضا للدور الرائد الذي ما انفكت اليونيسيف تضطلع به في مجال الابتكار، وهو أمر ضروري لتحسين إنجاز الخدمات وحماية الطفل.

٢٣ - ولاحظت وفود عديدة القدر الكبير من العمل الذي لا يزال يتعين القيام به لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، وأكدت تلك الوفود أن الأعمال التي لم تتم في معالجة الأهداف ينبغي إبرازها بصورة كبيرة في خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥. وشدد أحد الوفود بصفة خاصة على نقص التقدم في كثير من الأهداف في أفريقيا، وأوصى بإيلاء المزيد من الاهتمام

في جملة قضايا أخرى، للتفاوت في التقدم في ما يتعلق بالأهداف وبقاء الطفل، ووفيات الأطفال دون سن الخامسة، ووفيات الأمهات، وبشأن فيروس نقص المناعة البشرية المكتسب/الإيدز، بما في ذلك انتقال المرض من الأم إلى الطفل. وأكد أحد المتحدثين على أهمية مبادرة تجديد الوعد.

٢٤ - وقد أُشيد باليونيسيف في ما تقوم به من عمل في إعداد الأهداف الإنمائية المستدامة كجزء من خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥. وشددت الوفود على أهمية التصدي لعدم المساواة في خطة التنمية إذ قال أحد الوفود إن ''عدم التخلي عن أي طفل'' يجب أن يكون أحد المبادئ المحورية للمنظمة. وأضاف قائلا إن هذا يتماشى مع الخطة الاستراتيجية، التي ترمي إلى إعمال الحقوق لكل طفل، بما في ذلك أكثرهم حرمانا.

٢٥ - وأشار أحد الوفود وهو يعبِّر عن دعمه للخطة الاستراتيجية، ٢٠١٤-٢٠١٧، بأن من الأفضل أن يتوازى تنفيذها مع الأولويات الاستراتيجية ومع تخطيط البرامج القطرية. وأضاف قائلا إنه ينبغي إيلاء المزيد من الاهتمام لتقييم الاحتياجات والتحديات التي تواجهها أقل البلدان نموا والبلدان الأفريقية عند تنفيذ الخطة.

٢٦ - وأشار وفد آخر إلى الاستمرار القوي لعدم المساواة في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، مما يضعف الجهود المبذولة للقضاء على الفقر. وحث الوفد اليونيسيف على دعم وتنفيذ استراتيجيات وبرامج ترمي إلى التغلُّب على التحديات التي تواجه التنمية بصفة خاصة في البلدان المتوسطة الدخل، وشدد إلى جانب وفود أخرى على أهمية التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي. وطلب وفد آخر إيلاء مزيد من الاهتمام إلى حالة الفتيات المراهقات، وشدد على أن ذلك من مقتضيات حقوق الإنسان.

٢٧ - وأعربت وفود عديدة عن الترحيب بتعزيز الإجراءات الإنسانية، بما في ذلك عن طريق تعزيز مبادرة العمل الإنساني. وأشاد وفد باليونيسيف لما تبذله من مساهمة في الاستجابة الإنسانية الجماعية وبرنامج التحوُّل للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. وأُعرب عن التأييد القوي للأعمال الأخيرة التي قامت بها اليونيسيف في حالات الطوارئ، ولا سيما في الأزمة السورية، ويشمل ذلك من خلال مبادرة ''لن يضيع جيل''، وكذلك في جمهورية أفريقيا الوسطى. وجرت الإشادة بشجاعة موظفي اليونيسيف وأعمالهم الممتازة في تلك الحالات الطارئة.

٢٨ - وفي ما يتعلق بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية اعترف أحد الوفود بالدور

البالغ الأهمية الذي تقوم به اليونيسيف في المساعدة على إصدار وتنفيذ الإطار المتكامل للرصد والإبلاغ. وطُلب إلى اليونيسيف تعزيز التزامها بالترابط والتعاون على صعيد منظومة الأمم المتحدة مع الوكالات الأخرى وميدانيا.

٢٩ - وفي ما يتعلق ببنود محددة في جدول أعمال الدورة العادية الأولى، رحَّب عدد من الوفود بإعداد خطة العمل الجديدة للقضايا الجنسانية، ٢٠١٤-٢٠١٧. وأعرب أحد الوفود الذي تكلم بشأن خطة العمل لعام ٢٠١٤ المتعلقة بجمع الأموال من القطاع الخاص، عن الدعم للخطة ولا سيما من حيث تركيزها على الأسواق التي تتصف بأعلى إمكانية نمو.

٣٠ - واقترح أحد الوفود أن تنظم اليونيسيف مناسبة خاصة للنظر في الإنجازات والتحديات المتعلقة بتنفيذ اتفاقية حقوق الطفل، وضرورة إضافة هذا الموضوع إلى التقييمات المواضيعية العالمية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، مع مشاركة أصحاب المصلحة المعنيين.

٣١ - وفي معرض الرد على هذا، قال المدير التنفيذي إنه بالتصدي لسوء معاملة الطفل، سيؤدي الاستثمار في الأمن البشري وفي القطاع الاجتماعي، إلى الحد من الفقر. وتعد الاستثمارات في مجالات الصحة والرفاه وحماية الطفل محركات للنمو. وشدد على أن اليونيسيف ذات ولاية عالمية، وتتمثل في العمل في جميع البلدان، أيًّا كان مستوى الدخل، وأن تدعم حقوق كل الأطفال، بمن فيهم أكثرهم حرمانا وذوو الإعاقة.

جيم - إقرار جدول الأعمال

٣٢ - أقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال والجدول الزمني وتنظيم أعمال الدورة (E/ICEF/2014/1).

٣٣ - ووفقا للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي، أعلن أمين المجلس التنفيذي أن ٣٩ وفدا مراقبا، من بينها ١١ منظمة دولية، و ٤ منظمات غير حكومية، و ٨ لجان وطنية تابعة لليونيسيف قدمت وثائق اعتمادها.

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسيف للتوصيات والمقررات الصادرة عن اجتماعات المجلس التنسيقي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)

٣٤ - عقب الملاحظات الاستهلالية التي أدلى بها مدير البرامج، عرض المدير المعاون المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التقرير.

٣٥ - ورحبت الوفود بالتزام اليونيسيف بإيجاد جيل خال من الإيدز وأشادت بجهود المنظمة لتنسيق برمجة أنشطتها المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى عن طريق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)، وتقسيم العمل. وشجعت الوفود اليونيسيف على الاستمرار في الدعوة إلى حصول الأطفال على الوقاية والعلاج من فيروس نقص المناعة البشرية المكتسب (الإيدز) القائم على الأدلة، والتأكد من التصدي لحالات الضعف والاحتياجات الفريدة للأطفال المتضررين من الإيدز، ولا سيما بالنسبة للقضايا ذات الأولوية المتعلقة بالمراهقين، في إطار نهج الاستثمار في برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز). ولاحظ بعض الوفود أهمية نهج الاستثمار لتحقيق استراتيجية البرنامج، للفترة ٢٠١١-٢٠١٥، حيث إنها تبشر بتبسيط عمليات التدخلات والتخطيط التي يقوم بها المانحون المتعددون والثنائيون، وتشجع الملكية القطرية وتعزز الاستدامة. وأعرب آخرون عن رغبتهم في معرفة المزيد بشأن دور أمانة برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)، الأصغر حجما، على نحو ما تم اقتراحه في الهيكل الإنمائي الناشئ لما بعد عام ٢٠١٥.

٣٦ - ولاحظ بعض الوفود بقدر من القلق التغطية العلاجية المنخفضة للأطفال وحثوا اليونيسيف على العمل مع الجهات الراعية الأخرى لبرنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة لتلبية الغايات العالمية لتوفير علاج مضاد للفيروس لجميع الأطفال المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية المكتسب. وفي معرض الإشادة بقيادة اليونيسيف في العمل على الصعيد العالمي من أجل القضاء على نقل العدوى من الأم إلى الطفل بفيروس نقص المناعة البشرية المكتسب، شجَّع آخرون المنظمة على مواصلة بذل الجهود للتصدي للحواجز التي تعوق حصول الحوامل المصابات بالإيدز على العلاج، وأن تشارك اليونيسيف المجتمعات المحلية على تشجيع الفحص المتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية (الإيدز). ولاحظت وفود أخرى مع قدر من القلق أن الوفيات ذات الصلة بالإيدز في ما بين المراهقين قد زادت، في حين انخفض العدد الإجمالي للوفيات بنسبة ٣٠ في المائة منذ عام ٢٠٠٥، وحثوا اليونيسيف على إشراك الشباب في تخطيط وتنفيذ برامج تتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز، ولا سيما حينما يكونون فئة مستهدفة رئيسية. ولاحظت وفود أخرى البُعد الجنساني غير المنصف في ما يتعلق بالإيدز، حيث لا تزال النساء والفتيات يواجهن مخاطر عالية بصورة غير مقبولة من فيروس نقص المناعة البشرية، وأشارت تلك الوفود إلى حالات النجاح المتعلقة بالبرمجة

المتكاملة لفيروس نقص المناعة البشرية في شتى القطاعات الأخرى مثل الصحة، والتغذية، والتعليم والوقاية. وطلبت تلك الوفود معرفة المزيد بشأن استراتيجية المنظمة لتمويل مجالاتها البرنامجية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بصورة مستدامة.

٣٧ - وردا على ذلك، أقر المدير المعاون بأنه وإن كان فيروس نقص المناعة البشرية وعلاج طب الأطفال يمثلان عنصرا في الخطة العالمية للقضاء على نقل العدوى من الأم إلى الطفل، فإن هذا المجال لم يحصل على قدر كبير من الاهتمام في عامي ٢٠١٢ و ٢٠١٣ مثلما حظيت به الجهود المبذولة لتوسيع نطاق الفحص الروتيني للحوامل والارتباط بالرعاية والعلاج لمن يتبين أنهم مصابون بفيروس نقص المناعة البشرية. وقال إن من المهم توفير الدعم للبلدان التي ينتشر بها فيروس نقص المناعة البشرية بشكل كبير من أجل مواءمة بقاء الطفل مع برامج طب الأطفال والإيدز وربط فحص فيروس نقص المناعة البشرية لدى الأطفال المعرضين للإيدز بالتحصين، والتغذية، وبرامج الرعاية الصحية للأطفال. ومضى قائلا إن ذلك هو جوهر نهج الربح المزدوج.

٣٨ - وأشار إلى أن التركيز الرئيسي للخطوات المقبلة بشأن البرمجة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية للمراهقين ينطوي على مشاركة الشباب والحكومات بشأن السياسات التي تحد من الوصول إلى الفحص في الوقت الراهن. وأشار إلى نموذج جنوب أفريقيا، حيث تم مؤخرا تخفيض سن قبول الفحص في ما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية لكي يصبح ١٢ سنة. وأكد أن الدور الرئيسي لبرنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) الذي يدور حول التنسيق، وتعبئة الموارد، والدعوة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز سيستمر في خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥، وشدد على أن فيروس نقص المناعة البشرية لا يزال يحتل الأولوية الرئيسية في الخطة الاستراتيجية لليونيسيف.

٣٩ - وأبرز جهود المنظمة في تعبئة الموارد من أجل فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك عن طريق جمع الأموال من القطاع الخاص مع اللجان الوطنية، وأضاف قائلا إن الإدارة العليا ستحيط المجلس التنفيذي علما في مرحلة لاحقة، بالاستراتيجية العامة لتمويل برنامج فيروس نقص المناعة البشرية.

باء - التعاون البرنامجي لليونيسيف

(أ) الموافقة على وثائق البرامج القطرية المنقحة والبرامج القطرية المشتركة المنقحة التي نوقشت في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٣

٤٠ - وفقا لمقررات المجلس التنفيذي ٤/٢٠٠٤، و ١٩/٢٠٠٦ و ١٧/٢٠٠٨، وافق المجلس التنفيذي، على أساس عدم الاعتراض، على وثائق البرامج القطرية المنقحة ووثيقتي برنامجي المناطق للمكسيك، وناميبيا، والبرنامج دون الإقليمي لمنطقة الخليج.

٤١ - ورحبت ممثلة المكسيك باعتماد البرنامج القطري، الذي قالت إنه سيُسهم في تحسين ظروف المعيشة للفتيان والفتيات وتعزيز آليات إعمال الحقوق. وسلطت الضوء على الجهود المبذولة لتحديد ومعالجة أوجه اللامساواة وتحسين نُظُم حماية الأطفال. وأضافت أن إعداد البرنامج أولى اهتماما خاصا للتوصيات الصادرة عن اللجنة بشأن حقوق الطفل، والتي قامت المكسيك بتحسين إعداد التقارير المتعلقة بها بدرجة كبيرة. واختتمت بأن أشادت بأعمال اليونيسيف في المكسيك، ولا سيما في ما يتعلق بحماية حقوق الطفل وببرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالمجتمعات الأصلية في ولايتين.

(ب) التعديلات على إجراءات النظر في وثائق البرامج القطرية وإقرارها

٤٢ - وعقب ملاحظات استهلالية أدلى بها نائب المدير التنفيذي للبرامج، عرض مدير السياسات والاستراتيجيات المقترح (E/ICEF/2014/P/L.1).

٤٣ - وأعرب عن الشكر للدول الأعضاء التي قامت بالكثير من العمل في هذا الصدد. وأضاف قائلا إن الإجراء المعدل، سيؤدي إلى التحسينات التالية: (أ) مساعدة البلدان المشمولة بالبرامج على خفض الوقت المنفق في التخطيط على حساب التنفيذ؛ (ب) تيسير الاستعراض المتزامن لوثائق البرامج القطرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي؛ والأهم من ذلك، (ج) زيادة التركيز على نتائج محددة تحققها اليونيسيف للأطفال من خلال التأكيد على إطار النتائج والموارد المتكاملة. ومضى قائلا إنه في إطار النظام الجديد، سترتبط النتائج المقترحة بالتوزيع المقترح للموارد لأول مرة.

٤٤ - وشدد على أن المجلس التنفيذي سيُمنح الوقت الكافي لاستعراض وثائق البرامج القطرية والتعليق عليها قبل تقديمها لاعتمادها، وقال أيضا إن اليونيسيف ستنظم مشاورات غير رسمية بشأن وثائق برامج قطرية محددة إذا طُلب منها ذلك وستيسِّر أي مناقشات مباشرة يلزم

إجراؤها. وستعمل اليونيسيف أيضا مع المكتب لإقرار آلية يتم بموجبها تبادل التعليقات المقدمة من فرادى الدول الأعضاء، بشأن مشاريع وثائق البرامج القطرية، مع المجلس التنفيذي برمته.

٤٥ - ورحبت كل الوفود التي تكلمت بالمقترح وأشادت بجهود اليونيسيف في إعداده. ولاحظت تلك الوفود العناصر الإيجابية التالية في التعديل المقترح: (أ) تولي زمام العملية على الصعيد الوطني؛ بشكل معزز، بما في ذلك حسن توقيت تقديم الوثائق بما يتماشى مع التخطيط والأولويات الوطنية؛ (ب) النهج المنسَّق والمبسَّط بما يتماشى مع الاستعراض الشامل الذي يجري كل ٤ سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ (ج) تحسن متابعة مساهمة اليونيسيف في النتائج المتعلقة بالأطفال؛ و (د) التقيُّد بالخطة الاستراتيجية لليونيسيف، وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

٤٦ - وأكد عدد من الوفود الحاجة إلى قيام أعضاء المجلس التنفيذي بعملية استعراض مناسبة ومفتوحة، مع تبادل التعليقات بين الأعضاء قبل اعتمادها. وقال أحد الوفود إن ذلك مهم من أجل تجنُّب الافتقار المحتمل للشفافية.

٤٧ - وأوصت بعض الوفود بتنسيق وثائق البرامج القطرية في ما بين صناديق وبرامج الأمم المتحدة بدرجة أكبر، في حين قالت إحدى المجموعات إنها كانت سترحب بمقترح مشترك بشأن ذلك الموضوع. وقال وفد آخر إن تلك كانت خطوة بالغة الأهمية للأمام في عملية البرمجة المشتركة بين الوكالات.

٤٨ - وأُوصي كذلك بأن تقوم اليونيسيف بتحديد تسلسل المساءلة بشكل واضح لتحقيق نتائج برنامجية في ما بين مديري البرامج، والممثلين القطريين، والمكاتب الإقليمية والمقر.

٤٩ - وطلبت إحدى مجموعات الوفود إدراج بنود محددة كجزء من وثيقة البرنامج القطري (انظر المقرر ١/٢٠١٤). وطلب أحد المتحدثين ترجمة وثائق البرامج القطرية إلى اللغات الرسمية للأمم المتحدة حسب الاقتضاء.

٥٠ - وفي معرض الرد على ذلك أحاط مدير السياسات والاستراتيجيات علما بجميع التعليقات. وقال إن المقترح الجديد، إذا اعتُمد، فلن يكون له وجود في الدورة السنوية لعام ٢٠١٤، التي ستعقد في حزيران/يونيه، والأرجح أنه سينفذ في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٤ في أيلول/سبتمبر. وأضاف أن اليونيسيف تتطلع قُدُما إلى العمل مع أعضاء المجلس التنفيذي بشأن العملية لضمان قيام المجلس باستعراض مناسب والإدلاء بتعليقات.

٥١ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١/٢٠١٤ (انظر المرفق الثالث).

جيم - خطة عمل اليونيسيف المقدرة التكاليف في المجال الجنساني، ٢٠١٤-٢٠١٧

٥٢ - وعقب ملاحظات استهلالية أدلى بها نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج، عرض المستشار الرئيسي للشؤون الجنسانية الخطة (E/ICEF/2014/5).

٥٣ - ورحبت الوفود باستكمال الخطة وبالطريقة التشاورية التي كان يجري إعدادها بواسطتها، بما في ذلك مشاركة الدول الأعضاء، والوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة. وقالت وفود عديدة إنها تتطلع إلى المزيد من المشاورات مع المجلس التنفيذي وإلى مناقشة المشروع النهائي للدورة السنوية. وعلّق أحد الوفود بأنه يأمل أن يتقدم العمل أكثر في هذه المرحلة.

٥٤ - وحظيت الخطة بالإشادة لنهجها المزدوج القائم على جهود محددة ومراعاة المنظور الجنساني كي تتماشى مع الخطة الاستراتيجية. ووصفها كثيرون بأنها خطوة كبرى إلى الأمام من جانب اليونيسيف في ما يتعلق بالنهوض بالمساواة الجنسانية، ولا سيما في ضوء خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ الناشئة. والتمس بعض الوفود المزيد من الإيضاح في ما يتعلق بالأُطر الزمنية ومعيار التمويل بنسبة ١٥ في المائة لتنمية القدرة والموارد اللازمة للخطة.

٥٥ - ولاحظت الوفود أن عدم المساواة بين الجنسين شكل أساسي من أشكال التفاوت في ما يتعلق برفاه الأطفال، وأكدت تلك الوفود أن التركيز الجنساني القوي في إطار النتائج والموارد مهم لإعمال حقوق الطفل. وشجعت الوفود اليونيسيف على إعداد مؤشرات واضحة، فضلا عن رصد النفقات، ليتسنى التغلب على المعوقات والحواجز الجنسانية عند تنفيذ الخطة. ورحبت بعض الوفود بالحقيقة التي مفادها أن ذلك سيعزز المساءلة المؤسسية بشأن الأداء الجنساني في اليونيسيف، ويساعد البلدان على إدراج منظور جنساني في خططها الوطنية. ولاحظت وفود أخرى مع التقدير التمويل المواضيعي الذي يركز على القضايا الجنسانية وطلبت تلك الوفود المزيد من المعلومات في هذا الصدد.

٥٦ - وأشادت وفود كثيرة بالمبادرات المحددة المقترحة والتي تتناول (التعليم الثانوي للفتيات، والزواج المبكر، والصحة الجنسانية وصحة المراهقين). وبالإضافة إلى ذلك، اقترح أحد الوفود بأن تولي الخطة اهتماما بمكافحة العنف ضد الشابات والفتيات. ولوحظ على وجه الخصوص أن التركيز على المراهقين، ذلك المجال المهمل نسبيا في التنمية، سيستفيد من التعاون ومن الجهود المشتركة مع الوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة. وأكدت بعض الوفود أهمية قضية حمل المراهقات. وقالت تلك الوفود إن من المهم التركيز أيضا على الفتية، نظرا لأن المبادئ الجنسانية المقررة تعكس علاقات القوة وتعوق تمكين الفتيات والنساء.

٥٧ - وأعربت وفود أخرى عن رغبتها في معرفة الطريقة التي تتناول بها الخطة الشؤون الجنسانية والإعاقة، وكيف يختلف النهج الجنساني لليونيسيف عن خطط العمل الجنسانية للوكالات الأخرى والطريقة التي سيتم بها تنفيذ الخطة في الدول الجزرية الصغيرة. وعرضت لجنة المنظمات غير الحكومية المعنية باليونيسيف دعمها القوي للخطة، وشجعت المجلس على النظر في الدور الفريد الذي يمكن للمجتمع المدني أن يقوم به في المساعدة على تحقيق الأهداف المتوخاة.

٥٨ - وردا على ذلك، أعربت نائبة المدير التنفيذي عن الشكر للوفود لدعمها القوي للخطة وأكدت أن اليونيسيف تعمل بشكل وثيق مع جميع وكالات الأمم المتحدة المعنية بالشؤون الجنسانية حتى وإن كانت كل وكالة تُعد إطارا للنتائج يناسب ولايتها وعملها. وقالت إن التفاصيل المتعلقة بالقدرة والموارد لا تزال قيد الإعداد، بيد أنه سيتم تبادلها في الخطة النهائية المقدرة التكاليف. ولاحظت أن الصندوق المواضيعي سيقدم الدعم إلى مبادرات وابتكارات وأعمال رصد وتقييم محددة تتعلق بالقضايا الجنسانية، مع عدم استبعاد استخدام أموال مواضيعية قطاعية أخرى.

٥٩ - وشددت المستشارة الرئيسية على أهمية المزيج اللامركزي الصحيح للنتائج والتقارير والنُهج الإقليمية المتعلقة بالشؤون الجنسانية، بما يتماشى مع الهيكل اللامركزي للمنظمة. وأكدت أن نسبة الـ ١٥ في المائة تنطبق على جميع النفقات البرنامجية وليس على المبادرات الخاصة فقط، وتُجري اليونيسيف تقييما لمؤشر المساواة بين الجنسين كأداة لتحدد الطريقة التي يمكن بها زيادة صقل هذا المؤشر. وأشارت إلى أن التأكيد على المراهقة، نجم جزئيا عن محادثات مع وكالات أخرى، وتمخض ذلك التعاون بالفعل عن نتائج تمثلت في إدراج الزواج المبكر في البرنامج العالمي. وأضافت قائلة إن هناك تعاونا آخر قيد الإعداد بشأن القضايا الجنسانية في مجال الصحة والتعليم، في حين أن المشاركة مع الدول الأعضاء ساعدت في إعداد مؤشرات قوية لإطار النتائج. وأكدت أن قضية الشؤون الجنسانية والإعاقة تمثل شاغلا رئيسيا. وترمي اليونيسيف إلى التصدي لأوجه التمييز المتداخلة التي تؤثر في حياة الأطفال.

٦٠ - اعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٢/٢٠١٤ (انظر المرفق الثالث).

دال - المناقشة المواضيعية بشأن أعمال اليونيسيف في الحالات الإنسانية

٦١ - وعقب ملاحظات استهلالية أدلى بها لنائب المدير التنفيذي للعلاقات الخارجية، افتتح مدير مكتب برامج الطوارئ المناقشة. وأُتيحت وثيقة معلومات أساسية (E/ICEF/2014/CRP.4).

٦٢ - ووصفت نائبة المدير التنفيذي المشهد الإنساني المتغير بسرعة وعبء العمل المتزايد على منظمة اليونيسيف وشركائها. فقالت إن المنظمة تتخذ خطوات للاستجابة للتحديات واغتنام الفرص، بما في ذلك التحدي المتمثل في وجوب الاستجابة لحالات معقدة ومتنوعة بصورة متزايدة. ولكي تستجيب المنظمة وتضع الخطط بصورة أفضل، تقوم بتطبيق الدروس المستفادة من حالات الطوارئ، من قبيل ما حدث في هايتي وباكستان في عام ٢٠١٠، إلى الحالات الأحدث عهدا مثل الأزمة السورية وحالتي الطوارئ في الفلبين وجمهورية أفريقيا الوسطى.

٦٣ - وقال مدير مكتب برامج الطوارئ أنه على سبيل الاستجابة للطلبات المتزايدة الناشئة بالنسبة لليونيسيف بسبب الحالات الإنسانية العديدة، تتخذ اليونيسيف نهجا استراتيجيا أكثر للعمل مع الحكومات ومع الشركاء الآخرين. ويتمثل هدف الأعمال الإنسانية التي تقوم بها منظمة اليونيسيف في الاستجابة بفعالية للحالات الإنسانية من أجل إنقاذ الأرواح وحماية الحقوق ومعالجة أوجه الضعف بطريقة منهجية أكثر. ووصف مبادرة تعزيز المساعدة الإنسانية الجديدة التي تضطلع بها اليونيسيف؛ فقال إنها تتماشى مع الخطة الاستراتيجية للمنظمة، وترمي إلى تعزيز وفائها بالالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني. ووصف أيضا الأعمال التي تنفذ مع الوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة بشأن خطة التحول للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وأبلغ المجلس التنفيذي بآخر مستجدات النتائج المتعلقة بالطفل والتي أُنجزت في عام ٢٠١٢.

٦٤ - وأعرب معظم الوفود الذين أدلوا بكلمات، عن التقدير لآخر المستجدات والمبادرات الجديدة التي اضطلعت بها اليونيسيف، ورحبوا بإدراج القضايا الإنسانية بصورة منتظمة في جدول أعمال المجلس التنفيذي.

٦٥ - وأشادت الوفود باليونيسيف لكونها شريكا يوثق به وكفؤا في مجال العمل الإنساني، الذي يشكل ثُلثي أعمال المنظمة. وأعربت مجموعة من الوفود عن الجزع إزاء عدد وحجم الأزمات الإنسانية في شتى أنحاء العالم. وأشار وفد آخر إلى التحدي غير المسبوق الذي تواجهه اليونيسيف في الاستجابة للكثير من الحالات الإنسانية بما في ذلك الحالات الطارئة المعلنة من المستوى ٣ والتي تتطلب تعبئة على الصعيد العالمي.

٦٦ - وأشيد بصورة كبيرة بالموظفين الذين يخاطرون برفاههم وأرواحهم للاضطلاع برسالة اليونيسيف إزاء الأطفال. ولاحظ أحد الوفود، ضخامة العمل الذي يقوم به الموظفون في المناطق الساخنة مثل جمهورية أفريقيا الوسطى، وجنوب السودان، والجمهورية العربية السورية. وجرى الإعراب عن الدعم لمبادرة لن يضيع جيل بالنسبة للأزمة السورية.

٦٧ - ولاحظت بعض الوفود، أن عبء العمل المتعلق بالأعمال الإنسانية يتوقع أن ينمو في المستقبل، وتساءلت تلك الوفود عما إذا كانت لليونيسيف القدرة الكافية لمواجهة ذلك الأمر. وطالبت تلك الوفود أن تزيد المنظمة من بناء قدرتها على الاستجابة بسرعة وبصورة فعالة إزاء جميع أنواع الطوارئ. وقالت تلك الوفود إن من الضروري تعزيز الشراكات، بما في ذلك التنسيق المشترك بين الوكالات بصورة أقوى. وأكدت أن هذا أحد الدروس الرئيسية المستفادة من الحالات السابقة. وشجعت الوفود اليونيسيف على مواصلة تعزيز شراكاتها وبصفة خاصة مع مكتب مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين وبرنامج الأغذية العالمي، وقد يشمل هذا إيفاد بعثات مشتركة. واستفسر أحد الوفود عن التعاون في المستقبل مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والتي تقوم بإعداد استراتيجية للمشاركة في حالات الطوارئ الإنسانية.

٦٨ - وطلبت مجموعة من الوفود أن تزيد اليونيسيف من تعزيز التزامها بتنفيذ خطة التحول للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. والتمس متحدث آخر أحدث المستجدات بشأن الخطوات التي تتخذها اليونيسيف لتوضيح التزامها بالنسبة لخطة التحول.

٦٩ - وأُعرب عن التقدير للإجراءات المبسطة التي أعدتها المنظمة لمجابهة مختلف مستويات الطوارئ، ولا سيما المستويين ٢ و ٣. وتساءلت مجموعة من الوفود عما إذا كان يتم تبادل تلك الإجراءات على صعيد المنظومة بين وكالات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين. وقالت تلك المجموعة أنها تتطلع إلى مراعاة القضايا الإنسانية بصورة أفضل في إطار التنمية بما يتماشى مع الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية. وقالت المجموعة إنه ينبغي بصفة خاصة تعزيز نظام المنسِّق المقيم بغية تحديد أولوية الشواغل الإنسانية في المناطق المعرضة للكوارث. وطلبت مجموعة أخرى من الوفود المزيد من التوضيح بشأن التسلسل الإداري لممثلي اليونيسيف القطريين. وجرت الإشادة باليونيسيف من جانب وفود أخرى لتحسن مراعاة الإدارة القائمة على النتائج في الحالات الإنسانية.

٧٠ - وأعربت وفود كثيرة عن الدعم لسد الاحتياجات الإنسانية والأهداف الإنمائية الطويلة الأجل، بما في ذلك من خلال تعزيز مبادرة العمل الإنساني، والتي رحَّب بها كثير من الوفود. وفي هذا الصدد، قالت تلك الوفود إن من الضروري بناء قدرة المجتمعات والمؤسسات المحلية كي تتعامل مع الأزمات، حيث سيُسهم هذا في التنمية الأطول أجلا. وجرى الترحيب بتشديد اليونيسيف على تعزيز المرونة.

٧١ - واعتُبرت حماية الأطفال من سوء المعاملة، والاستغلال، والإهمال أولوية قصوى، ولا سيما أثناء النزاع المسلح. وتُعد الانتهاكات الواسعة النطاق لحقوق الإنسان والمرتكبة عن طريق العنف الجنساني ضد الأطفال، والنساء وغيرهم، مشكلة بالغة الأهمية تحتاج إلى التصدي لها من جانب المجتمع الدولي. وأشار أحد الوفود إلى أن المجتمع الدولي يواجه أسوأ أزمات تتعلق بالحماية في الذاكرة الحديثة.

٧٢ - وقالت تلك الوفود إن منظومة الأمم المتحدة تحتاج بصفة عامة إلى اتخاذ نهج أقوى ضد الانتهاكات الجنسانية وانتهاكات حقوق الإنسان. واقترح أحد الوفود تدريب موظفي اليونيسيف في مجال القانون الإنساني الدولي. وقال وفد آخر إن العمل ينبغي أن يسترشد بمبادئ المساعدة الإنسانية الواردة في قرار الجمعية العامة ١٨٢/٤٦ عام ١٩٩١، وبصفة خاصة مبدأ موافقة الدول التي تتلقى المساعدة الإنسانية.

٧٣ - وأكد وفد آخر أهمية المحافظة على إمكانية الوصول للمساعدات الإنسانية بطريقة غير مسيَّسة. وتساءل وفد عن كمية الموارد التي يتم إيصالها إلى الأطفال في الجمهورية العربية السورية واستفسر عن التقارير المتعلقة بتجنيد الأطفال الموجودين في مخيّمات اللاجئين في العمليات العسكرية.

٧٤ - وأوصى أحد الوفود بمراعاة المنظور الجنساني في المساعدة الإنسانية وشجع اليونيسيف على أن تعمل على وضع حد للعنف وسوء المعاملة والاستغلال القائم على نوع الجنس، في السياقات الإنسانية. وقال الوفد إن من المهم إيلاء الاهتمام لاحتياجات أضعف الأطفال، بمن فيهم ذوو الإعاقة.

٧٥ - وأكدت مجموعة من الوفود الحاجة إلى إقامة توازن بين استخدام الشراكات الفعالة وإيصال المساعدة في الوقت المناسب والحاجة إلى توفير التقييمات السليمة ودعم القدرة في مجالات مثل إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية والترتيبات الأمنية في السياقات العالية المخاطر والمليئة بالتحدي.

٧٦ - وحظي نظام مجموعات العمل الإنساني بعدد من التعليقات. وجرت الإشادة باليونيسيف على ما تقوم به من عمل في المجموعات، بما في ذلك أداؤها المحسَّن في تلك المجموعات التي تتولى قيادتها. وشجعت مجموعة من الوفود اليونيسيف على العمل بمزيد من الاستباقية لضمان الموارد المالية المستدامة والمزيد من الاستثمارات في زيادة قدرات قيادات المجموعات والموظفين. ومن المهم حماية استخدام المجموعات في السياقات الإنسانية فقط وتوفير الدعم لوقف عمل المجموعات في الوقت المناسب متى كان ذلك مناسبا وعند

الاقتضاء. وعلاوة على ذلك، من المهم ضمان المشاركة الوطنية في المجموعات وتولي زمام قيادتها. وقالت المجموعة إنها ترحب بتقييم الدور الذي تقوم به اليونيسيف كوكالة قائدة للمجموعات، وتتطلع قُدُما إلى مناقشة التقرير في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٤ للمجلس التنفيذي، في أيلول/سبتمبر.

٧٧ - وفي ما يتعلق بالموارد، شدد أحد الوفود على أن المانحين تقع عليهم المسؤولية لتمويل الحالات الإنسانية الجديدة بسرعة على ألا ينسوا في الوقت نفسه الأزمات ''اليتيمة'' والمستمرة. وحثت إحدى مجموعات الوفود اليونيسيف على تحسين التقارير المتعلقة بالموارد المخصصة للمساعدة الإنسانية وأن تدرج الإنجازات في هذا المجال في التقرير السنوي للمدير التنفيذي. وطلب أحد الوفود أن تنظم اليونيسيف مشاورة غير رسمية بشأن الأموال المواضيعية المخصصة للأنشطة الإنسانية تتناول: المبادئ، والطرائق، والميزة النسبية لاستخدامها.

٧٨ - وأشاد أيضا عدد آخر من الوفود باليونيسيف لنهجها الابتكاري، بما في ذلك من خلال تدابير من قبيل التحويلات النقدية غير المشروطة في الحالات الإنسانية.

٧٩ - وأضافت تلك الوفود أنه في الحالات الإنسانية المقبلة، يحتاج الأمر إلى إيلاء المزيد من الاهتمام لأمن الموظفين الوطنيين، الذين ينبغي إشراكهم في خطط الأمن منذ البداية.

٨٠ - وأعربت منظمة الرؤية العالمية في بيانها، عن تقديرها للشراكة القوية مع اليونيسيف في الحالات الإنسانية.

٨١ - وردا على ذلك أعربت نائبة المدير التنفيذي عن الشكر للوفود لدعمها القوي للموظفين الذين يعملون في ظل ظروف صعبة، وللتعليقات التي أدلت بها تلك الوفود بشأن أهمية ربط المبادرات الإنسانية والإنمائية والتسليم بالمركز الجيد لليونيسيف في القيام بهذا، وببناء القدرة، وتعزيز الشراكات، والتشديد على المرونة وتحسين الرصد والإبلاغ القائمين على النتائج. ورحبت بالدعم المقدم إلى الجهود المبذولة لتحسين العمل الإنساني، بما في ذلك عن طريق تعزيز مبادرة العمل الإنساني التي ترمي إلى ضمان جعل اليونيسيف تفي بالغرض، ومسلحة بالأدوات الصحيحة، وبالموظفين والشراكات، وبرنامج التحول، الذي تقوم جميع الوكالات المعنية بتنفيذه بصورة مستمرة. وأعربت هي والمدير التنفيذي عن التقدير للشراكة القيِّمة مع منظمة الرؤية العالمية والشركاء الآخرين في مجال العمل الإنساني.

٨٢ - ولاحظ مدير مكتب برامج الطوارئ أن اليونيسيف تتخذ خطوات رئيسية لتحسين تغطية الموظفين الوطنيين بمظلة أمنية. وأكد أن المبادئ الإنسانية من الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في الأعمال الإنسانية ونهج البرمجة القائم على حقوق الإنسان في الحالات الإنسانية.

وتدعم اليونيسيف بقوة نهج المجموعات؛ وتلزم الاستثمارات في التنسيق القطاعي بقيادة وطنية في مختلف الحالات كبديل للمجموعات. وأضاف قائلا إن أداء ممثلي اليونيسيف يتم رصده بصورة منتظمة، بما في ذلك نظامي المنسق المقيم/المنسق الإنساني. وفي ما يتعلق بمسألة الموارد المخصصة للأزمة السورية، أكد أن الصناديق تدعم الجهود المبذولة ليس في الجمهورية العربية السورية، وإنما في البلدان المجاورة المتأثرة أيضا. وقال إن اليونيسيف تتطلع قُدُما لزيادة المشاركة مع المجلس التنفيذي والشركاء لتعزيز المبادرة الإنسانية. وأشار إلى أن تعزيز مبادرة العمل الإنساني ستدرس إن كانت اليونيسيف تتمتع بالقدرات والموارد الصحيحة لإنجاز العمل الإنساني بصورة فعالة.

٨٣ - وأكد المدير التنفيذي أهمية إدماج الأعمال الإنسانية والإنمائية العادية، وخاصة مع زيادة عدد حالات الطوارئ. وقال إن الرقم المتزايد يضع قيدا على اليونيسيف، بما في ذلك على مواردها البشرية. وقال إن اليونيسيف تدعم بقوة التدابير لزيادة أمن الموظفين الوطنيين، فهذا جزء رئيسي من تدابير معالجة الأمن جميع الموظفين. وبالنسبة للأزمة السورية، تعمل اليونيسيف للتصدي للانتهاكات المروعة لحقوق الطفل، بما في ذلك تجنيد الأطفال في النزاع. وأهاب بجميع الأطراف حماية حقوق الطفل.

هاء - التقييم: خطة التقييمات المواضيعية العالمية

٨٤ - عرض مدير مكتب التقييم الخطة، التي تغطي التقييمات المواضيعية العالمية التي أجراها مكتب التقييم. وقال إن تلك كانت أول خطة من هذا القبيل تقدم بالتوازي مع الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٤-٢٠١٧. وسيصدر مكتب التقييم أربعة تقييمات رئيسية كل سنة، وتقييمين أصغر، ودراستين تجميعيتين تقييمتين، بالإضافة إلى دراسات ''نطاق'' مناسبة واستعراضات منهجية. وبحسب التكاليف الإرشادية، ستتكلف التقييمات المواضيعية العالمية الرئيسية حوالي ٠٠٠ ٤٥٠ دولار، في حين ستتكلف التقييمات الأضيق نطاقا زهاء ٠٠٠ ٢٥٠ دولار وتبلغ تكاليف الدراسات المكتبية حوالي ٠٠٠ ٥٠ دولار.

٨٥ - ورحبت الوفود بالخطة وأشارت إلى أن جهود اليونيسيف في مجال التقييم تعزز المساءلة والاستفادة من التجربة السابقة. وهذه أدوات أساسية لإدارة المعرفة ولتأكيد وتحسين أثر أعمال المنظمة على أرض الواقع. ورحبت الوفود بالتزام المنظمة المستمر بالشفافية وسلَّمت بالمنطق الواضح للخطة والتركيز بصورة رئيسية على النتائج البرنامجية. ووجه سؤال إلى اليونيسيف عما إذا كان تقييم كفاءة الإدارة المؤسسية وفعاليتها يمكن أن تغدو جزءا من هذه التقييمات.

٨٦ - واستفسرت بعض الوفود إن كان سيجري تقييم لتنفيذ اليونيسيف للاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية. والتمست وفود أخرى إيضاحا بشأن دور مكتب التقييم في دعم التقييمات الإقليمية والقطرية واستفسرت عما إذا كانت هناك خطة مماثلة لتقييمات لامركزية. واستفسرت وفود أخرى أيضا عما إذا كانت هناك أموال كافية متاحة للتقييمات المواضيعية العالمية، وأشارت إلى الحاجة المنوه إليها بشأن ''موارد أخرى'' لتمويل تلك التقييمات. وقالت وفود عديدة إنها تتوقع نهجا شاملا للتغطية، يشمل تغطية منهجية للبلدان، واقترحت تلك الوفود أن تدرس اليونيسيف إجراء دراسة منهجية في هذا الصدد.

٨٧ - وأشادت الوفود باليونيسيف لاضطلاعها بتقييمات مشتركة للبرمجة المشتركة، مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى واقترحت إعداد دليل مشترك ليتسنى عرض التقييمات المشتركة واستجابات إداراتها بطريقة مترابطة. وقالت بعض الوفود إنها تتطلع لمناقشة التقييم المتعلق بحماية الطفل، وربما تقييمات أخرى، خلال الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي. وأعربت تلك الوفود أيضا عن رغبتها في معرفة المزيد بشأن الإدماج المنهجي للمساواة الجنسانية في التقييمات والطريقة التي يمكن أن تستوعب التقييمات بها نهج الإنصاف، والصلات بين المساعدة الإنسانية والتنمية الطويلة الأجل والقضايا الشاملة من قبيل الأطفال والإعاقات. وأبدت أخرى اهتمامها بالتقييمات المتعلقة بفعالية البرنامج، ولا سيما قابلية الخطة الاستراتيجية للتقييم وبشأن استعراض الخطط المقبلة ضمن السياق الأوسع نطاقا للتقييمات المكتملة.

٨٨ - وفي معرض الرد على ذلك، قال المدير التنفيذي إن سؤالا مهما قد أُثير عند التمييز بين التقييمات المتعلقة بنتائج البرنامج، والتي ستأخذ في الاعتبار قطعا، قضايا الإدارة، وتلك التقييمات التي كان تركيزها الأوّلي على الإدارة.

٨٩ - وأشار المدير إلى أن الأسئلة المتعلقة بالموارد البشرية، والإدارة والميزانيات لأغراض التقييم، بما في ذلك التقييمات الإقليمية والقطرية اللامركزية، كان يرد عليها عادة في التقرير السنوي المعني بالتقييم في الدورات السنوية للمجلس التنفيذي، وأضاف قائلا إنه يعتقد أن إدراج استعراض لتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات في سياق مراجعة الحسابات يكون أفضل منه في سياق التقييم. وفي ما يتعلق بتعبئة الموارد، قال إنه وإن كانت توجد بعض الفجوات في التمويل بالنسبة لفترة السنوات الأربع برمتها، فإنه يثق في أن اليونيسيف ستجد الأموال الكافية وأن الأولويات المحددة في خطة التقييمات المواضيعية العالمية ستحظى بالدعم. ورحب بفكرة الدراسة المنهجية المتعلقة بالتغطية،

بيد أنه أشار إلى أن من المهم كخطوة أولى رصد الاختيارات القطرية بصورة مستمرة على مدى السنوات الأربع المقبلة. وأكد قيمة التقييمات المشتركة، وأشار إلى أن من الأفضل مناقشتها في اجتماعات غير رسمية مشتركة للمجالس التنفيذية المعنية. وأعرب عن موافقته على الحاجة إلى المزيد من الاهتمام لمراعاة المساواة الجنسانية والإنصاف الجنساني، وبصفة أعم، حقوق الإنسان في التقييمات، وأشار إلى أنه سيجري استعراض الأطفال ذوي الإعاقة في التقييم المعني بالإدماج الاجتماعي.

٩٠ - واختتم المدير الجلسة بقوله إنه لا يتم تحقيق النتائج المحسَّنة في التقييمات وحدها، إنما أيضا باستخدام نتائج التقييم وبتطبيق التوصيات والإجراءات بواسطة الإدارة.

واو - التقرير المالي السنوي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات

٩١ - لاحظ نائب المدير التنفيذي أن البيانات المالية لعام ٢٠١٢ هي الأولى التي تصدر وفقا للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وأبرز حقيقة أن مجلس مراجعي الحسابات قد أعرب لليونيسيف عن رأي غير متحفظ. والتنبيهات الخاصة هي الملحوظة ٣٥ في البيانات المالية بشأن العلاقة بين اليونيسيف واللجان الوطنية لليونيسيف.

٩٢ - ولخص المراقب المالي التقرير المالي والبيانات المالية. وأشار إلى أن اليونيسيف لم تتجاوز في الإنفاق في أي فئة من فئات الميزانية. وبانتهاء عام ٢٠١٢، بلغت الأصول ٥,٧ بلايين دولار وشملت بصورة رئيسية أموالا نقدية واستثمارات، ومساهمات مستحقة القبض، وسلفاً مستحقة السداد للتحويلات النقدية، ومخزون البرنامج وأصولا مادية. وبلغت الخصوم في نهاية عام ٢٠١٢، ما مقداره ٢,٦ بلايين دولار ناجمة عن أصول صافية مقدارها ٣,١ بلايين دولار. وبلغ مجموع الإيرادات في عام ٢٠١٢، ما مقداره ٣,٠٩ بلايين دولار، كان ٩٦ في المائة منها تبرعات من الحكومات، واللجان الوطنية، ومنظمات غير حكومية أخرى. أما الـ ٤ في المائة الباقية فكانت ناجمة عن بيع منتجات وخدمات وفوائد. وبلغ مجموع النفقات ٣,٦ بلايين دولار مما أسفر عن فائض صافٍ يبلغ ٣٠٠ مليون دولار. وبصفة عامة، وُجِّه ٨٥ في المائة من الميزانية إلى البرامج أما الـ ١٥ في المائة المتبقية، فقد استُخدمت في الميزانية المؤسسية وجمع الأموال من القطاع الخاص ومن الشراكات.

٩٣ - وقد قدم المجلس ٢٦ توصية لعام ٢٠١٢، مقارنة بـ ٢٨ توصية في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١، وكانت تتعلق بصورة رئيسية بما يلي: (أ) رصد تنفيذ اتفاق التعاون مع اللجان الوطنية؛ (ب) إدارة الميزانية؛ و (ج) إدارة الميزانية البرنامجية والميزانية المؤسسية.

وقد بدأ العمل في تنفيذ توصيات عام ٢٠١٢ واستمر بشأن التوصيات للفترة ٢٠١٠-٢٠١١، والتي يتوقع اختتامها في شباط/فبراير ٢٠١٤.

٩٤ - واستجابة للتوصيات المتعلقة بعام ٢٠١٢، قدمت اليونيسيف إلى مجلس مراجعي الحسابات الإقرارات الإضافية التي طُلبت في ما يتعلق بتصنيف التكاليف وأدمجت تقريرها المتعلق بالميزانية. وتعمل اليونيسيف مع مجلس مراجعي الحسابات على الفصل بين النفقات البرنامجية والنفقات التشغيلية بصورة أفضل كما تتعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى لتحسين الإشراف والضمان في ما يتعلق بالنهج المنسق للتحويلات النقدية للشركاء الذين ينفذون البرامج. ويجري إعداد مبادئ توجيهية منقحة للنهج المنسق للتحويلات النقدية وسيجري تبادلها قريبا. وتعمل اليونيسيف مع اللجان الوطنية لليونيسيف بشأن خطط استراتيجية مشتركة جديدة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ وتدابير أخرى لتحسين المعدلات المحددة للمساهمات التي تقدم لليونيسيف والإقرارات المتعلقة بالإيرادات وفئات الإنفاق.

٩٥ - وأشادت الوفود باليونيسيف لالتزامها بزيادة الشفافية والمساءلة، بما في ذلك من خلال التنفيذ الناجح للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام وهو ما اعتُبر بمثابة إنجاز كبير. وأشادت الوفود باليونيسيف لحصولها على رأي غير متحفظ في مجال مراجعة الحسابات لعام ٢٠١٢ مع ملاحظة التقدم الجيد المحرز في تناول التوصيات المقدمة من مجلس مراجعي الحسابات لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، وشجعت الوفود اليونيسيف على اختتام العمل بشأنها.

٩٦ - وحظيت اللجان الوطنية بالتقدير لمساهماتها الكبيرة في إيرادات اليونيسيف، وبخاصة في الموارد (الأساسية) العادية. بيد أنه يلزم القيام بالمزيد لتحسين العلاقة بين اليونيسيف واللجان الوطنية ولا سيما في ما يتعلق باتفاقات التعاون، التي يمكن أن تغدو أكثر شفافية ويمكن رصدها وتنفيذها باستمرار. ومن المهم العمل مع اللجان الوطنية لتحسين الإشراف والرصد. وأُعرب عن الدعم لخطط وخارطات الطريق الاستراتيجية المشتركة التي أُعدت مؤخرا، واقترحت إحدى مجموعات الوفود إنشاء أفرقة استعراض الأقران في ما بين اللجان. وقالت هذه المجموعة، إن من المهم تنفيذ معدل الـ ٧٥ في المائة كهدف لمبلغ الأموال التي تحوَّل إلى اليونيسيف في الوقت المناسب والمساءلة بصورة كافية عن نسبة الـ ٢٥ في المائة الأخرى. وقالت مجموعة أخرى من الوفود إنها تلاحظ التحدي الماثل في الحسابات المتعلقة بنشاط الدعوة الذي تقوم به اللجان الوطنية لتعزيز حقوق الطفل. وعوضا عن اعتبار ذلك بمثابة تكاليف إدارية، يمكن اعتباره جزءا من مساهمة اللجان الوطنية للوفاء بولاية اليونيسيف.

٩٧ - وأبدى عدد من الوفود الدعم لتعزيز الإشراف على النهج المنسق للتحويلات النقدية. فبدون ذلك الإشراف كما قالت الوفود تعرِّض اليونيسيف نفسها لمخاطر مختلفة.

وطلب إلى اليونيسيف اتباع توصيات مجلس مراجعي الحسابات في هذا المجال وتبادل المعلومات بشأن التقدم المحرز. وينبغي لليونيسيف والوكالات الأخرى، بصفة خاصة، تحديد أولويات لإنهاء إطار عمل النهج المنسق للتحويلات النقدية وضمان تنفيذه بالكامل.

٩٨ - وأعربت وفود أخرى عن شاغل رئيسي ثالث وهو استخدام الميزانية البرنامجية لتغطية النفقات التشغيلية غير المرتبطة ببرامج أو مشاريع. وقالت هذه الوفود إنه يلزم أن توضح اليونيسيف أي التكاليف تتعلق بالبرامج وأيها تتعلق بالإدارة وأنشطة الدعم الأخرى. لأن هذا أمر أساسي لتحقيق الاسترداد الكامل للتكاليف والتقيد بمقررات المجلس التنفيذي بشأن استرداد التكاليف، والتصنيف المنسق للتكاليف.

٩٩ - وطلبت بعض الوفود من اليونيسيف تقديم المزيد من التفاصيل بشأن التكاليف المتكبدة في المجالات التشغيلية الرئيسية. واقترحت إحدى مجموعات الوفود أن تُفصح اليونيسيف عن نفقات فئات مماثلة في التوصية المقدمة من اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في ما يتعلق بالميزانية المتكاملة، بما في ذلك الموارد البشرية، والمالية والمشتريات. وقالت المجموعة إنها تود أن ترى المعلومات المالية مقدمة بهذا الشكل في البيانات المالية المراجعة في المستقبل. وبصفة عامة، ينبغي أن تكون هناك مواءمة أكثر بين أشكال الميزانية المتكاملة، والتقارير المتعلقة بحسابات المجلس التنفيذي.

١٠٠ - وشُجعت اليونيسيف أيضا على تعزيز الضوابط الداخلية وتحسين الإشراف ورصد الميزانية وإدارة البرامج في المكاتب القطرية لضمان الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بالمشتريات وإدارة الأصول. وطلب أحد الوفود من اليونيسيف الإعلان عن المعلومات المتاحة بصورة أكبر في ما يتعلق بالحالات التي تنطوي على مخالفات والجزاءات التي تفرض بشأنها. وطلب آخر إيلاء المزيد من الاهتمام للالتزامات غير الممولة بعد انتهاء الخدمة.

١٠١ - وردا على ذلك، أبرز المدير التنفيذي العمل البالغ الأهمية للجان الوطنية الذي تنجزه في مجالي جمع الأموال والدعوة على حد سواء. وقال إنه يرحب بالاهتمام بهدف جعل كل اللجان الوطنية تلبي ٧٥ في المائة من الهدف. وقد نوقش هذا لمدد طويلة في السنة الماضية مع مراجعي الحسابات وتناولتها اللجان الوطنية بجدية كبيرة. ونظرا لأن بعض اللجان الأصغر حجما قد تستغرق وقتا أطول لبلوغ الهدف، فإن اليونيسيف تعمل معها بشأن خارطة طريق وتوفر أشكالا أخرى من المساعدة. وقال إنه يقدّر أن الوفود تسلم بأن اللجان كيانات مستقلة قانونا عن اليونيسيف ولها مركز ضرائبي يختلف بحسب كل بلد. وفيما يتعلق بالمسألة التي أُثيرت بشأن كيفية الإقرار بمساهمة الدعوة، قال إن تلك القضية المعقدة من أهم القضايا التي يتعين تناولها في السنة المقبلة، ومن المتوقع حدوث تقدم جيد.

١٠٢ - وقال نائب المدير التنفيذي إن النهج المنسق للتحويلات النقدية كان موضوع مراجعة حسابات مشتركة في ما بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف. وقد عملت الوكالات الثلاث على إعداد ورقة سياسة جديدة تستند إلى توصيات مراجعة الحسابات. وعلى الصعيد الداخلي، تنفذ اليونيسيف سياسة جديدة بشأن إدارة العلاقات مع الشركاء المنفذين، وتدعم ذلك وظائف إضافية ونُظم رصد جديدة. وتلك أولوية عليا لليونيسيف.

١٠٣ - ولتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات، قال مراقب الحسابات إن لدى اليونيسيف خطة قائمة تتسم بتسلسل إداري واضح للمساءلة. وفي ما يتعلق بالعمل مع اللجان الوطنية هناك خطة عمل تجري مناقشتها، وتلتزم اليونيسيف بتنفيذها.

١٠٤ - وقال إنه يجري استعراض فئات الميزانية بلدا بلدا للتأكد من عدم تحميل تكاليف الإدارة في الميزانية المؤسسية على البرامج، وأن الوظائف ترتبط مباشرة بتنفيذ مشاريع الموارد الأخرى تموَّل من الموارد الأخرى. ولاحظ أنه وإن كانت البيانات المالية تلخص فئات الإنفاق الرئيسية، فإن الملاحظات في التقرير المالي توفر مزيدا من التفاصيل. واقترح أن تدرس الوفود تلك الأخيرة للحصول على المزيد من المعلومات. وفي ما يتعلق بالتأمين الصحي في فترة ما بعد الخدمة، قال إن اليونيسيف لديها احتياطي كبير نسبيا وتعتزم زيادته. وانتقل إلى النهج المنسق للتحويلات النقدية فقال إن اليونيسيف ستُبلغ المجلس التنفيذي بصورة منتظمة بشأن تنفيذ الخطط الجديدة لنهج تنسيق التحويلات النقدية، بما في ذلك من خلال التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.

١٠٥ - اعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٢٠١٤/٣ (انظر المرفق الثالث).

زاي - جمع الأموال من القطاع الخاص: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٤

١٠٦ - عرضت مديرة شعبة جمع التبرعات والشراكات الخاصة التقرير (E/ICEF/2014/AB/L.1).

١٠٧ - وعقب الملاحظات الاستهلالية التي أدلى بها نائب المدير التنفيذي للعلاقات الخارجية، عرضت مديرة شُعبة جمع التبرعات والشراكات الخاصة خطة العمل لعام ٢٠١٤ والميزانية (E/ICEF/2014/AB/L.1).

١٠٨ - ورحبت الوفود بجهود جمع التبرعات التي تقوم بها شُعبة جمع التبرعات الخاصة والشراكات، والمكاتب القطرية التابعة لليونيسيف واللجان الوطنية، ولاحظت بتقدير كبير

الزيادة في الموارد، والانخفاض المستمر في نفقات التشغيل. ولاحظت بعض الوفود الجهود المبذولة لربط ميزانية جمع التبرعات الخاصة والشراكات في الميزانية المتكاملة لليونيسيف، وقالت إن ذلك مفيد لتوفير الشفافية في المعلومات المعروضة. وشجعت وفود أخرى شُعبة جمع التبرعات الخاصة والشراكات على مواصلة الجهود المتعلقة بالكفاءة، ولا سيما من أجل الحد من النفقات الإدارية، وكذلك لإعادة هيكلة علاقاتها باللجان الوطنية، وتعزيز الامتثال للإشراف، وإدارة المخاطر.

١٠٩ - وشددت بعض الوفود على الحاجة إلى مواصلة رصد الامتثال لاتفاق التعاون مع اللجان الوطنية، من أجل ضمان تنفيذ التوصيات الواردة في تقرير عام ٢٠١٢ لمجلس مراجعي الحسابات، ودعت تلك الوفود إلى الإشراف بصورة فعالة على أنشطة اللجان الوطنية. وأشارت وفود أخرى إلى الزيادة الكبيرة في أموال الاستثمار في إطار ميزانية مخفضة، مما يعكس تحولا عاما في زيادة العوائد على الاستثمارات إلى أقصى حد، بيد أنها التمست ضمانات لتوخي الحرص في حملات جمع الأموال الجديدة هذه.

١١٠ - وأشادت رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسيف بالعلاقة المزدهرة بين شُعبة جمع الأموال الخاصة والشراكات وبين اللجان الوطنية، ولاحظت أن هناك تحديا يتمثل في إيجاد التوازن الصحيح بين الاستقلال والترابط. وأقرت بتنوع فرادى اللجان الوطنية، ولا سيما في ما يتعلق ببلوغ نسبة الـ ٧٥ في المائة المتوخاة لمعدل الاشتراك، بيد أنها أكدت أن الجميع يتشاطرون الالتزام تجاه أطفال العالم. وأضافت قائلة إن اللجان الوطنية واليونيسيف باعتبارهما شريكان على قدم المساواة، قد أنشآ آليات رصد رسمية لتعزيز الامتثال لاتفاق التعاون.

١١١ - وردا على ذلك، أعربت المديرة عن موافقتها على ضرورة ضمان الرصد المستمر للامتثال لاتفاق التعاون لعام ٢٠١١ وأشارت إلى أنه خلال السنة الأولى للاتفاق، بُذلت جهود كبيرة لإنشاء نُظُم للرصد. وقالت إنها واثقة من أن التوصيات المقدمة من مراجعي الحسابات الخارجيين ستنفذ وتُرصد في السنوات المقبلة. وأعربت عن الشكر لأعضاء المجلس لدعمهم لتوسيع نطاق أنشطة جمع الأموال والجهود المتواصلة للحد من نفقات التشغيل. وقالت إن ميزانية جمع الأموال الخاصة والشراكات السنوية تعتبر جزءا من الميزانية المتكاملة، وأشارت إلى أنه سيتم إدخال التعديلات على الميزانية رهنا بكيفية أداء بيئة السوق. وأضافت أن الأمر ذاته ينطبق على استخدام أموال الاستثمارات لجمع الأموال الخاصة؛ وستتم إعادة تعديل الأنشطة التي لم تُفض إلى العائدات المتوقعة من الاستثمار. وقالت إن هذا يتماشى مع نهج الشفافية لليونيسيف، فضلا عن مساءلة المنظمة تجاه المجلس التنفيذي.

١١٢ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٢٠١٤/٣ (انظر المرفق الثالث).

حاء - اجتماع إعلان التبرعات

١١٣ - افتتح المدير التنفيذي هذا الاجتماع. وأعرب عن الشكر لشركاء اليونيسيف، وأكد أن الشراكات ستكون دائما حجر الزاوية في كل ما تقوم به اليونيسيف لإعمال حقوق الطفل بالنسبة للصحة والسلامة والتعليم بالرغم من العوائق.

١١٤ - وقال إن اليونيسيف لم تكن لتتمكن من تحقيق نتائج الخطة الاستراتيجية ما لم تموَّل بصورة كافية. وأضاف قائلا إن اليونيسيف تعتمد على سخاء شركائها الكثيرين الذين قدموا الموارد للتأكد من سرعة استجابتها لحالات الطوارئ الإنسانية، وإنجاز الرعاية السريرية والاستشارات النفسية الاجتماعية للناجين من النزاعات، ولتوفير اللقاحات، والتعليم والمياه والمرافق الصحية للمجتمعات الضعيفة والتي يتعذَّر الوصول إليها.

١١٥ - وأبرز الحقيقة التي مفادها أن مقدار الموارد الأساسية المقدمة من الحكومات قد انخفض بحوالي ٦ في المائة منذ عام ٢٠١٢ إلى عام ٢٠١٣، وحث الشركاء في مجال الموارد على مساندة المصادر الأساسية لإتاحة تحقيق النتائج.

١١٦ - وتعهد ممثلو ١١ حكومة بتقديم دعم إلى اليونيسيف بمبلغ قدره ٥٢ مليون دولار[(١)].

١١٧ - وأعرب المدير التنفيذي عن الشكر للحكومات. وقال إن اليونيسيف تفي بوعودها في ما يتعلق بالخطة الاستراتيجية وتلتزم بالمساءلة والشفافية، وعدم التسامح بشأن الغش، كما تلتزم بإدارة وإشراف ماليين قويين، وإدارة المخاطر في الحالات التي كثيرا ما تكون غير مستقرة ومتقلبة التي تعمل فيها اليونيسيف.

طاء - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول الأعمال

١١٨ - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول الأعمال للدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام ٢٠١٤.

---

(١) للاطلاع على تفاصيل التبرعات الحكومية إلى الموارد العادية المعلنة أو المدفوعة لعامي ٢٠١٣ و ٢٠١٤ (اعتبارا من ٦ شباط/فبراير ٢٠١٤)، انظر ”الموارد العادية لليونيسيف: التبرعات المعلنة لعام ٢٠١٤“ (E/ICEF/2014/CRP.2)، في الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي لليونيسيف. وتشمل التبرعات أيضا التبرعات المعلنة الواردة خلال مؤتمر الأمم المتحدة لإعلان التبرعات لعام ٢٠١٣ في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٣ وتلك التي وردت من خارج اجتماعات إعلان التبرعات. وحتى ٦ شباط/فبراير ٢٠١٤، كانت اليونيسيف قد تلقت تبرعات معلنة مجموعها ١٢١ مليون دولار للموارد العادية في عام ٢٠١٤ من ٣٢ حكومة.

ياء - اعتماد مشاريع المقررات

١١٩ - اعتمد المجلس التنفيذي المقررات ١/٢٠١٤ إلى ٤/٢٠١٤ (انظر المرفق الثالث).

كاف - البيانان الختاميان

١٢٠ - وتحدث المدير التنفيذي في ملاحظاته الختامية عن بعض الإحصاءات التي نوقشت خلال الدورة، وأشار إلى أنه وإن كانت هناك بعض الإحصاءات الإيجابية، فإن إحصاءات أخرى كشفت عن التحديات غير العادية القائمة في وجه إعمال حقوق الطفل على الصعيد العالمي. فتلك الأرقام والأحداث من قبيل الوفاة المأساوية لاثنتين من موظفي اليونيسيف وغيرهما ممن قتلوا في الهجمات الإرهابية الأخيرة في كابل، ينبغي أن تلهم الجميع إمعان التفكير والبحث عن سُبُل جديدة بشأن كيفية خدمة الأطفال بصورة أفضل: مثل دمج البرامج في شتى القطاعات، وخاصة توفير الحماية؛ وربط الإجراءات الإنسانية بالتنمية والمرونة بدءا من الأيام الأولى ذاتها للاستجابة في حالات الطوارئ؛ ودمج القضايا الجنسانية وحقوق الفتيات والنساء في كل ما تقوم به اليونيسيف. ويلزم أن يركز العمل بصفة خاصة على أكثر الناس حرمانا، نظرا لأن أوجه اللامساواة لا تزال تزداد في شتى أنحاء العالم عوضا عن أن تتقلص. وأعرب عن الشكر للشركاء لإعرابهم عن الدعم والتعاطف بشأن الزميلتين الفقيدتين. فذلك التقدير لموظفي اليونيسيف في شتى أنحاء العالم، ولا سيما الذين يعملون في أشق الأماكن وأخطرها يعني الكثير بالنسبة لهم.

١٢١ - ولاحظ الرئيس في بيانه النتيجة الجيدة للدورة نظرا للمشاركة القوية من جانب المشاركين والجهود المتفانية من جانب الأمينة وفريقها في إدارة الدورة بصورة سلسة. وأعرب عن الشكر للميسرين لتبسيط المفاوضات بشأن المقررات الأربعة التي اعتمدها المجلس التنفيذي. وقد أظهرت تلك المقررات، إلى جانب العروض والمناقشات خلال الدورة أن اليونيسيف منظمة تتعلم، ولذلك تواصل الابتكار. وحث الدول الأعضاء على مواصلة دعم اليونيسيف في مناصرتها لحقوق الطفل وتصديها لعدم المساواة، ولا سيما في ضوء إعداد خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥. وأكد أن الشراكات الاستراتيجية القوية تُعد مهمة بصورة متزايدة لليونيسيف لكي تُصبح أكثر فعالية على أرض الواقع، وأشاد بأهمية الشراكة مع الاتحاد الأوروبي، والتي جرى تسليط الضوء عليها في جلسة تركيز خاصة. وقال إنه يتطلع قُدُما إلى جلسة التركيز الخاصة المقبلة، بشأن أطفال أفريقيا ومعرفة المزيد بشأن الطريقة التي يمكن بها لليونيسيف أن تبتكر وتعزز أعمالها وتوسع من نطاق عملها وشراكاتها مع الاتحاد الأفريقي ومع الحكومات لتحقيق نتائج أكثر استدامة بالنسبة للأطفال في أفريقيا.

ثالثا - الاجتماع المشترك بين المجالس التنفيذية لليونيسيف، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب خدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبرنامج الأغذية العالمي

١٢٢ - يقدم هذا الفصل موجزا عن المناقشات التي جرت خلال الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لليونيسيف، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب خدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي، الذي عُقد في ٣ شباط/فبراير ٢٠١٤. وقد أعدت نص التقرير أمانات الصناديق والبرامج، وأقره رؤساء المجالس التنفيذية الأربعة.

ألف - معيار الأداء في ما يتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في الخطط الاستراتيجية، ٢٠١٤-٢٠١٧، لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب خدمات المشاريع واليونيسيف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي

(مع التركيز على التجارب القطرية، وخطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على نطاق منظومة الأمم المتحدة)

١٢٣ - افتتح رئيس المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الاجتماع مرحبا بجميع المشاركين في الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لعام ٢٠١٤، بما في ذلك السيد إينياس تشابينغا تشوما، نائب الممثل الخاص للأمين العام لشؤون الإنعاش والحوكمة ومنسق الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية والمنسق المقيم في ليبريا، وموظفو هيئة الأمم المتحدة للمرأة الذين شاركوا في الاجتماع عبر التحاور بالفيديو.

١٢٤ - وعرضت وكيلة الأمين العام المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة هذا البند من جدول الأعمال مشيرة إلى أنه من غير الممكن النجاح في أي مسعى يُبذل على نطاق المنظومة لتعزيز السلام أو التنمية أو حقوق الإنسان دون النهوض أولا بتمكين المرأة والمساواة بين الجنسين. وأكدت أن مواءمة الخطط الاستراتيجية مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات إنما كان نتيجة للتعاون الوثيق بين الكيانات الستة التي ما زالت تشارك بنشاط في المبادرات المشتركة بين الوكالات على الصعيد العالمي في المقر وعلى صعيد الميدان.

١٢٥ - وبخصوص خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على نطاق منظومة الأمم المتحدة (خطة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة)، لاحظت المتكلمة وجود بعض الاتجاهات الناشئة المشتركة في مؤشرات الأداء الخمسة عشرة كلها التي يتكون منها إطار المساءلة. وشددت رئيسة الهيئة أيضا على أهمية استفادة المناقشة التي تجري في هذا المحفل من الخبرات والآراء المستقاة من أرض الميدان، بهدف تسليط الضوء على الخطوات المتخذة في البلدان لتعزيز المساءلة الجماعية عن تحقيق المساواة بين الجنسين.

١٢٦ - وتكلم نائب الممثل الخاص للأمين العام لشؤون الإنعاش والحوكمة ومنسق الأمم المتحدة المقيم للشؤون الإنسانية في ليبريا، من منظور قطري، فأعطى في عرضه لمحة عامة عن الإطار الجنساني الموحد الذي وضعه ونفذه فريق الأمم المتحدة القطري، وهو إطار مساير لبرنامج ''توحيد الأداء''. وشدد المتكلم على أهمية لأن تعمل منظومة الأمم المتحدة ككل في إطار جماعي بهدف تعميم مراعاة المنظور الجنساني. واعتبر أن الجهود التي تُبذل في هذا الصدد يجب أن تأخذ في الاعتبار أن العمليات والهياكل ليست غاية في حد ذاتها، بل هي وسيلة لتحقيق نتائج أفضل لصالح المرأة والفتاة.

١٢٧ - ومن بين النقاط التي أثيرت في البيانات التي أدلى بها أكثر من ٢٠ دولة من الدول الأعضاء ما يلي:

(أ) الاعتراف بأن خطة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تعطي نظرة واضحة عن التقدم المحرز في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في إطار التحليلات التي تتناول الأداء في جميع مجالات العمل المؤسسي.

(ب) فيما يتعلق بتنفيذ التدابير اللازمة لاستيفاء معايير الأداء، توجد الكيانات الستة في وضعية متقدمة جدا. ومع ذلك، لا يزال من المتعين بذل جهود هامة في عدة مجالات، من قبيل التخطيط الاستراتيجي وتخصيص الموارد وتنمية القدرات والثقافة المؤسسية.

(ج) المناداة بإعطاء الأولوية في خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ لأمور من قبيل ما يلي:

'١' التشجيع على معالجة المشاكل العالمية بحلول ترتكز على الأسرة؛

'٢' تعزيز الجهود الرامية إلى مكافحة العنف الجنسي المرتكب على النساء والفتيات؛

'٣' تحسين الصحة الجنسية والإنجابية للمرأة؛

'٤' تعزيز القوانين التي تشجع على المساواة بين الجنسين؛

'٥' ضمان حصول النساء والفتيات على التعليم الجيد واستفادتهن من مهاراتهن.

(د) أهمية معايير الأداء في ضوء الاتفاقات التي تبرمها كيانات الأمم المتحدة فيما يتعلق بالولايات المنوطة بها وبهيئات الإدارة.

(هـ) أهمية توزيع العمل بحصافة والقضاء على الازدواجية بين هيئات الأمم المتحدة باعتبار ذلك جزءا من خطة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

(و) اقتراح أن تقوم كيانات الأمم المتحدة الستة، بالإضافة إلى الوكالات الشقيقة التي تشارك في خطة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بالنظر في إمكانية موافاة مجالسها التنفيذية بشكل منتظم بمعلومات عن التقييمات التي تجريها.

(ز) في إطار العمل على تعزيز الطابع المؤسسي للتدابير المتخذة من خلال خطة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وبرنامج توحيد الأداء، من المهم للغاية أن يكون لأفرقة الأمم المتحدة القطرية نهج متسق تتبعه في مبادراتها المشتركة في مجالات السياسات والبرامج والدعوة.

(ح) دعوة كيانات الأمم المتحدة إلى تطبيق المذكرة التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن مؤشر المساواة بين الجنسين، وذلك حتى تبين كيف تفي بالتزاماتها من خلال ممارساتها في مجال الإنفاق.

(ط) ضرورة أن تواصل كيانات الأمم المتحدة الرفع من مستويات المساءلة عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع مجالات العمل.

(ي) دعوة الأمم المتحدة إلى تعزيز الشراكة الرامية إلى تحقيق التغيير الذي يبدل الأحوال، بما يشمل القوالب النمطية الجنسانية والتحديد الصارم لأدوار الرجل والمرأة في المجتمع.

(ك) اقتراح أن يصبح التحقق من حالة المساواة بين الجنسين ممارسة إلزامية لجميع المكاتب القطرية.

(ل) دعوة الدول الأعضاء إلى زيادة التمويل المرصود للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

(م) المناداة بتضمين خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ هدف المساواة بين الجنسين باعتباره هدفا قائما بذاته، بالإضافة إلى مراعاة مبدأ المساواة بين الجنسين في أهداف الخطة الأخرى جميعها.

(ن) تقدير الاهتمام الذي تحظى به أوضاع النساء والفتيات في حالات النزاع وما بعد النزاع.

١٢٨ - ونوه رئيس المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بجميع موظفين كيانات الأمم المتحدة الستة الذين يعملون على تطوير وتجريب خطة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وأعرب عن تقديره لهم.

١٢٩ - وطرح ممثلو كيانات الأمم المتحدة الستة النقاط التالية:

(أ) رغم ما تحقق من تقدم حتى الآن، لا يزال هناك مجال كبير للتحسين. فإذا كانت الجهود المنسقة التي تبذلها كيانات الأمم المتحدة قد آتت نتائج ملحوظة، فإن قلة الموارد من شأنها أن تمنع هيئة الأمم المتحدة للمرأة من إحراز المزيد من الإنجازات. وينبغي ألا تغيب ممارسة الدعوة عن بال الكيانات جميعها باعتبارها عنصرا مهما لتحسين حياة النساء والفتيات والشعوب بأكملها، تحسينا ذا جدوى؛

(ب) ينبغي في أثناء العمل على تعميم مراعاة المنظور الجنساني أن تُراعى الاحتياجات الخاصة للفتيات، بما في ذلك حماية حقوق كل من الفتيان والفتيات. وقد تمت مواءمة خطة العمل الجنسانية الجديدة لليونيسيف، التي لا تزال قيد التطوير، مع الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧. وستُقدم الصيغة النهائية لخطة العمل الجنسانية إلى دورة حزيران/يونيه ٢٠١٤ للمجلس التنفيذي لليونيسيف؛

(ج) من الضروري مواصلة التركيز على ما لم يُنجز من الأهداف الإنمائية للألفية بخصوص المساواة بين الجنسين، وتمكين المرأة، والفقر، لا سيما في ما يتعلق بتعميم الحصول على خدمات الصحة الجنسية والإنجابية وحقوق النساء في اختيار ما يردن في هذا الصدد (الأهداف الإنمائية للألفية ٤ و ٥ و ٦)؛

(د) يعزز اتباع نهج متسق قدرة منظومة الأمم المتحدة على معالجة مسائل متشعبة مع مراعاة الأولويات الوطنية. ويتيح نهج من هذا القبيل زيادة التركيز على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة، بما في ذلك في مجالات وضع السياسات والبرامج وأنشطة الدعوة المشتركة. ينبغي لجميع الكيانات أن تواصل العمل معا لتحقيق أقصى قدر من المزايا النسبية والتغلب على التحديات المشتركة.

باء - عمل الأمم المتحدة لمكافحة الفقر والضعف وسعيها إلى تحقيق القدرة على التكيف

(مع التركيز على توحيد الأداء على الصعيد القطري لضمان الاتساق في عمل الأمم المتحدة)

١٣٠ - رحب رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب خدمات المشاريع بممثلي كيانات الأمم المتحدة الستة والمتكلمين الضيوف القادمين من مكتب أوروغواي القطري. وأشار إلى ما أُعيد تأكيده في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات من أن ''القضاء على الفقر أعظم التحديات وشرط لا غنى عنه لتحقيق التنمية المستدامة في البلدان النامية''، داعيا الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة إلى ''إيلاء الأمر أقصى درجات الأولوية''.

١٣١ - وحددت مديرة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في ملاحظاتها الاستهلالية سياق الاجتماع، بما في ذلك من خلال التركيز على بعض العناصر التي وردت في ورقة المعلومات الأساسية التي أعدت للدورة. فقد أبرزت أن الفقر والضعف من التحديات المتعددة الأبعاد التي تتسبب فيها أو تسهم فيها مجموعة من العوامل. ولذلك فإنه من الضروري اتباع نهج متكامل على جميع المستويات على صعيد القطاعات والحكومات وكيانات الأمم المتحدة برمتها. ومن المتعين إذن على الأمم المتحدة أن تحشد جميع خبراتها لكي تفيد البلدان بمشورة متكاملة ومتسقة هدفها الإسهام الفعال في الحد من الفقر والضعف وبناء القدرة على التكيف.

١٣٢ - وانضم إلى المتكلمة الضيف، السيدة دينيس كوك، منسقة الأمم المتحدة المقيمة والممثلة المقيمة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في أوروغواي، كل من ممثل اليونيسيف والممثل المقيم للبرنامج الإنمائي في أوروغواي. وقدمت المتكلمة، مستعينة بعرض لشريط فيديو قصير، تجربة العمل على زيادة الاتساق في عمل الأمم المتحدة في أوروغواي، وهو بلد مرتفع الدخل (وفقا لمعايير المؤسسات المالية الدولية)، ومن ثم فليس لتدفقات المساعدة الإنمائية الرسمية دور كبير في ما تحقق فيه من تنمية. وأبرزت السيدة كوك مزايا البرمجة المشتركة ودعت كيانات الأمم المتحدة إلى مواصلة العمل من أجل رفع الحواجز القائمة بين الوكالات في هذا الصدد.

١٣٣ - ومن النقاط التي أثارتها الوفود بعد ذلك ما يلي:

(أ) يتطلب الصندوق الموحد المزيد من الدعم من الجهات المانحة في بعض الحالات. وبخصوص المنظور العام الذي يشمل الحد من الفقر وتنسيق الدور الذي تضطلع

به الأمم المتحدة، لا غنى عن شرطين أساسيين في هذا السياق، هما: '١' مواءمة عمل الأمم المتحدة مع الخطط الوطنية للتخفيف من حدة الفقر، وليس العكس. وبعبارة أخرى، ينبغي لأي خطط استراتيجية جديدة تضعها كيانات الأمم المتحدة ألا تستدعي مواءمة البرامج القطرية؛ و '٢' زيادة الوضوح بشأن التدخل اللازم في مجال السياسات فيما يتعلق بالقضاء على الفقر؛

(ب) للتخفيف من حدة الفقر، لا بد من النمو الاقتصادي لأنه يفتح فرص العمل وأبواب الكسب، كما أنه يدر الإيرادات التي يمكن استغلالها في الاستثمار. لا بد أيضا من إتاحة فرص الاستفادة من الخدمات الأساسية؛

(ج) القضاء على الفقر سبيله العمل على مكافحة أسبابه الجذرية؛

(د) للتخفيف من حدة الفقر ومعالجة أوجه الضعف وبناء القدرة على التكيف لا بد من نهج متكاملة ومتعددة الأبعاد. ومن ثم فأدوات البرمجة المشتركة والنهج المشتركة، من قبيل توحيد الأداء، لها أهميتها ومن اللازم السعي لتحقيق الاتساق في العمل على الوفاء بالالتزامات الحكومية الدولية فيما يتعلق بالفئات المحرومة على جميع المستويات؛

(هـ) تجدر الإشارة (كما هو مبين في ورقة المعلومات الأساسية التي أُعدت لهذا الاجتماع) إلى أن التقييم المستقل للدروس المستفادة من توحيد الأداء أثبت أن منظومة الأمم المتحدة الإنمائية أصبحت، بفضل هذا النهج، في وضع أفضل للعمل بما يلزم من الحلول والتدابير المتكاملة في مجال السياسة العامة للتصدي للتحديات المتعددة الأبعاد والمتشابكة التي تعترض التنمية؛

(و) لإعداد برامج ذات أثر مفيد، لا بد من البحث، بالتعاون مع المكاتب الإحصائية الوطنية، عن حل لغياب بيانات مفصلة عن السكان المحرومين والفئات الضعيفة وفقا لما يرد في إفادات العديد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛

(ز) ينبغي التركيز على دور التقييمات بهدف الرفع من مستوى تحليل التحديات ومعالجتها؛

(ح) ينبغي تسريع العمل على الصعيدين المؤسسي والقطري في تنفيذ إجراءات التشغيل الموحدة لمبادرات توحيد الأداء التي تشكل الأساس الذي تقوم عليه خطة إصلاح الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات؛ وينبغي أن يكون عام ٢٠١٤ هو عام التنفيذ؛

(ط) من الضروري مواصلة العناية بالنهج المشتركة في إدارة المخاطر ورصدها، لا سيما في الحالات التي تتسم بالضعف والهشاشة؛

(ي) ينبغي لكيانات الأمم المتحدة أن تركز أكثر على النتائج بدلا من التركيز على العملية، وأن تنظر في الإبلاغ المشترك في جلسات مشتركة يعقدها المجلس التنفيذي؛

(ك) ينبغي أن يكون العمل بنهج توحيد الأداء على أساس طوعي؛

(ل) من الضروري تحديد الأولويات وصياغة الإجراءات بمراعاة قلة الموارد المتاحة بهدف زيادة الفعالية في إنفاق الموارد.

١٣٤ - وطرح ممثلو كيانات الأمم المتحدة الستة النقاط التالية:

(أ) إعادة التأكيد على التزام كيانات الأمم المتحدة الستة ببرنامج توحيد الأداء وإصلاح الأمم المتحدة؛

(ب) دعوة الجهات المانحة إلى تقديم الدعم فيما يتعلق بالصندوق الاستئماني المتعدد المانحين الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي باسم منظومة الأمم المتحدة؛

(ج) من المهم للغاية أن يكون التخطيط مراعيا للاعتبارات الجنسانية؛

(د) وفقا للخطة الاستراتيجية واستعراض السياسات الشامل الذي يجرى كل أربع سنوات، تُبذل جهود لتحقيق أقصى ما يمكن من التلاؤم مع الخطط الوطنية. فصندوق الأمم المتحدة للسكان، على سبيل المثال، يحث المكاتب القطرية على استخدام الموارد البرنامجية والتشغيلية والمعارف التقنية الاستخدام الأمثل على الصعيد القطري، بالتعاون مع منظومة الأمم المتحدة برمتها؛

(هـ) من الضروري تعزيز التقييم والرصد المشتركين. فاليونيسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان تقوم حاليا بتجريب نهج جديدة في مجال الرصد المشترك على الصعيد القطري؛

(و) لما كان توحيد الأداء طوعيا، ولما كان استعراض السياسات الشامل الذي يجري كل أربع سنوات قد أقر توحيد الأداء باعتباره نموذجا لتصريف الأعمال، فقد ظهر تحد تجدُ منظومة الأمم المتحدة معه نفسها وهي تعمل بنموذجين لتصريف الأعمال (توحيد الأداء مقابل عدم توحيد الأداء). ومن طرق التغلب على هذا التحدي تجريب مختلف جوانب إجراءات التشغيل الموحدة في البلدان التي لا يُطبق فيها توحيد الأداء.

١٣٥ - وأشار المدير التنفيذي لليونيسيف، في معرض تلخيصه للمناقشات التي جرت في الاجتماع، إلى أن الفقر متعدد الأبعاد، إذ يمكن النظر إليه من حيث أسبابه أو مظاهره أو آثاره، على سبيل المثال، ومن ثم يتعين إعطاؤه تعريفا لا يقف عند حدود مقاييس الدخل والناتج القومي الإجمالي. واعتبر أن الولايات المختلفة المنوطة بكيانات الأمم المتحدة وما لديها من مهارات تجعل منظومة الأمم المتحدة في موقع جيد للتصدي للتحديات المتعلقة بالقضاء على الفقر من جميع جوانبه.

١٣٦ - وختم رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب خدمات المشاريع الاجتماع بتوجيه الشكر للوفود وكيانات الأمم المتحدة الستة على مشاركتها الفعالة ومناقشاتها المفيدة.

الجزء الثاني
الدورة السنوية لعام ٢٠١٤

المعقودة في مقر الأمم المتحدة
في الفترة من ٣ إلى ٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

أولا - تنظيم الدورة

ألف - بيانان افتتاحيان من رئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف (البند ١)

١٣٧ - رحب الرئيس بالمشاركين في الدورة السنوية لعام ٢٠١٤. وقال إن الأمم المتحدة تمر بمعطف تاريخي مع اقتراب عام ٢٠١٥. ويجب أن تكون لحقوق الأطفال ورفاههم مكانة بارزة ضمن الأهداف الجديدة لخطط التنمية المستدامة في مرحلة ما بعد عام ٢٠١٥. ويستدعي إطار العمل الجديد أن تعمد اليونيسيف إلى الابتكار، وأن تتصدى بعزم للتحديات في المجالين الإنساني والإنمائي، وأن تتولى القيادة باسم الأطفال على نحو يتسم بالواقعية ويراعي الأخلاق والمبادئ، ويعزز فعالية المنظمة وكفاءتها، وأن تحمل المشعل الذي يضيء مسار تحقيق العدالة لجميع الأطفال. وسنحت الفرصة في هذا السياق، لعقد جلسة خاصة في هذه الدورة، ينصب تركيزها على الاستدامة والتنمية في أفريقيا من منظور محوره الأطفال.

١٣٨ - ومن الضروري عند استعراض التقدم المحرز إدراك حجم العمل الكبير الذي أنجز من أجل الأطفال في أفريقيا في السنوات الخمس وعشرين الماضية، وملاحظة أن السنوات العشر السابقات شهدن تحقيق مستويات عالية من النمو الاقتصادي وإحراز تقدم كبير تجاه تخفيف حدة الفقر في كثير من البلدان الأفريقية. ومع ذلك، لن يؤدي النمو الاقتصادي وحده إلى منع الوفيات التي لا مبرر لها أو تخفيف معاناة الأطفال والحد من استغلالهم، ما لم يقترن ذلك النمو بسياسات تتركز أهدافها على الأطفال والأسر. ويجب أن يرتبط النمو الاقتصادي ارتباطا وثيقا بمكافحة عدم المساواة والظلم. وتشير الإحصاءات إلى وجود فوارق كبيرة بين أطفال أفريقيا في داخل البلدان والمناطق وفيما بينها. وهم يستحقون ويحتاجون إلى أن يبذل مزيد من الجهد من أجل التصدي للتحديات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والثقافية والإنسانية العديدة التي يواجهونها.

١٣٩ - ويجب لذلك أن تكثف اليونيسيف العمل على إحراز مزيد من التقدم في أفريقيا لصالح أطفالها، من خلال القيام بما يلي: وضع خطة عمل استراتيجية واضحة وشاملة من أجل الأطفال ضمن سياساتها العامة المتعلقة بأفريقيا؛ وتطبيق مبدأ العدالة ليس فقط في داخل الدول، بل وفي ما بينها وبين المناطق؛ وزيادة ما تخصصه من الموارد العادية والموارد الأخرى للبرامج القطرية في أفريقيا بقدر كبير؛ والعمل بشكل أفضل مع المؤسسات الأفريقية على كفالة أن يكون لاستثماراتها تأثير دائم على قدرة أفريقيا في مجال التصدي لتلك التحديات عبر مؤسساتها الخاصة؛ والالتزام بإنهاء مسببات وفيات الأطفال الرئيسية، مثل الجوع وسوء التغذية والملاريا وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والإسهال والالتهاب الرئوي، بحلول عام ٢٠٣٠.

١٤٠ - وأعرب المدير التنفيذي عن تقديره لجميع موظفي اليونيسيف، ولا سيما الذين يعملون منهم تحت ضغوط هائلة في مناطق النزاعات والأزمات والطوارئ، مثل جنوب السودان، وجمهورية أفريقيا الوسطى، والجمهورية العربية السورية.

١٤١ - ومن المهم، مع اقتراب موعد الاحتفال بالذكرى الخامسة والعشرين لإبرام اتفاقية حقوق الطفل، تذكر أن حقوق الإنسان ليست ذاتية التنفيذ. والتحدي المستمر الذي تواجهه الحكومات - واليونيسيف - هو توفير الدعم العملي لإعمال تلك الحقوق في هذا العالم المتغير. وللعالم مصلحة كبرى في بناء المستقبل الكامل للأطفال الذين يولدون اليوم. وإذا فشلت اليونيسيف في إنجاز النتائج المتوخاة ستكون التكلفة باهظة، وعلى رأسها تناقص الفرص واختلال توازن الاقتصادات وتدهور الحالة الصحية وزيادة عدم الاستقرار على الصعيد العالمي. وستكون تلك التكلفة بمثابة إغماط لحق جميع الأشخاص في الحصول على فرص متساوية في العيش بصحة جيدة والتمتع الكامل بحياتهم؛ وخيبة لتطلعات جميع المجتمعات تجاه تحقيق بنائها وازدهارها على أيدي مواطنيها القادرين على تحقيق ذلك والراغبين فيه. ويتمثل التحدي الذي يواجه اليونيسيف في القدرة على التنبؤ والتكييف والعمل على المضي في تلك الاتجاهات، في إطار عملها داخل مؤسساتها ومع الحكومات الوطنية والشركاء الآخرين.

١٤٢ - ولا شك في أن هناك فرص حقيقية لتحقيق التقدم من أجل ملايين الأطفال في جميع أنحاء العالم. وتتيح خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ الفرصة لتحديد أولويات واضحة بشأن الصحة والتغذية والمياه والنظافة الصحية والتعليم وحماية مصالح الأطفال. ولا ينبغي أن يتكرر انزواء ضرورة التركيز على الأطفال الأشد حاجة للدعم وراء المتوسطات الإحصائية الوطنية.

١٤٣ - ويجب على اليونيسيف أيضا استخدام أدوات التغيير للتحكم في التغيرات التي تطرأ على عملها. وهي قد شرعت في ذلك من خلال الخطة الاستراتيجية الجديدة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧. وتساعد الممارسات الفعالة ذات الكفاءة في القضاء على الازدواجية وكفالة استمرار ارتباط الموارد باحتياجات الأطفال قدر الإمكان. وتعكف اليونيسيف أيضا على تنفيذ عمليتين مترابطتين، هما ''اليونيسيف ٣'' و ''اليونيسيف ٤''، من أجل تقييم الاتجاهات والتوقعات المستقبلية في الأجلين المتوسط والطويل، وتقدير تأثيرها على الأطفال.

١٤٤ - ومن الضروري أن تكفل اليونيسيف اتساق إجراءاتها البرنامجية مع الإجراءات التي ترمي إلى تحقيق الأهداف في الأجل الأطول، مع ضرورة تحقيق تكاملها وعدم بقائها حبيسة في الأضابير. وتستطيع اليونيسيف تعزيز تنسيق استجابتها لاحتياجات الأطفال من خلال الإدارة بأسلوب المصفوفة. ووصف المدير التنفيذي التغيرات التي تعمل اليونيسيف

على تنفيذها بأنها تغيرات أساسية في هيكلها التنظيمي وتهدف إلى تعزيز تكامل البرامج والشراكات. ولن تترتب على هذه التغيرات احتياجات مالية أو وظيفية، وتشارك رابطة الموظفين في عملية تنفيذها. وأخيرا، ولأغراض المساعدة على رفع كفاءة أسلوب الإدارة من أجل تحقيق النتائج دعما للمكاتب القطرية والإقليمية، اقترحت أمانة المنظمة إنشاء وظيفة جديدة لنائب مدير تنفيذي، من غير أن تترتب على ذلك احتياجات مالية جديدة، وذلك من أجل العمل مع المكاتب الإقليمية والقطرية على تعزيز نشوء تسلسل واضح المعالم في تحمل المسؤولية والمساءلة عن النتائج على الصعيد الإداري، وتحسين الإبلاغ عن تلك النتائج. ويُطلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على إنشاء هذه الوظيفة الجديدة في هذه الدورة.

١٤٥ - ولا يزال الابتكار من محاور تركيز سياسة ''استخدام أدوات التغيير للتحكم في التغيرات''. ويجري العمل على استكشاف زهاء ٢٦٥ مجالا من مجالات الابتكار على نطاق العالم. وقد شرع المركز العالمي الجديد للابتكار في نيروبي في تشكيل مجلس مستشاريه - من خبراء في مجال الابتكار من داخل الأمم المتحدة وخارجها - كي يعمل مع وحدة الابتكار في نيويورك و ١٣ مختبرا من مختبرات الابتكار التابعة لليونيسيف حول العالم، من أجل تطوير مبادرات من قبيل مبادرة ''U Report'' التي طبقت في أوغندا، والعمل على ترقيتها بصورة استراتيجية. وتهدف هذه التغييرات والتجديدات إلى تحقيق المهمة الرئيسية لليونيسيف، وهي دعم حقوق مئات الملايين من الأطفال الذين يتوقع أن تكون استفادتهم هامشية من التغيرات التي قد تطرأ على العالم في السنوات الخمس والعشرين القادمة.

١٤٦ - وتستطيع اليونيسيف الاستمرار في إحراز هذا التقدم بسبب الثقة التي توليها لها الحكومات والجهات المانحة الأخرى. وقد حصلت في العام الماضي، بفضل التزام تلك الأطراف وجهودها في مجال الدعوة، على دعم مالي يفوق جميع المعدلات التي حصلت عليها في أي وقت مضى. وشهد عام ٢٠١٣ أول مرة تتجاوز فيها مساهمات المانحين من القطاع الخاص لمساهمات القطاع العام في دعم الموارد العادية لليونيسيف. ومع ذلك، يظل التحدي هو كيفية إدارة العمليات التي يتزايد تعقيدها دون حاجة لدعم الموارد الأساسية.

١٤٧ - وبعد الملاحظات الافتتاحية أدلت جلالة الملكة صوفيا، ملكة إسبانيا، ببيان سلطت فيه الضوء بوجه خاص على أهمية اتفاقية حقوق الطفل.

باء - إقرار جدول الأعمال (البند ٢)

١٤٨ - أقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال المؤقت، والجدول الزمني لأعمال الدورة وتنظيمها (E/ICEF/2014/5).

١٤٩ - وأعلن أمين المجلس التنفيذي، وفقا لأحكام المادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي، عن استلام وثائق تفويض من ٨٠ وفدا من الوفود التي تتمتع بمركز المراقب، بما في ذلك منظمة حكومية دولية واحدة و ٨ لجان الوطنية لليونيسيف و ١١ منظمة غير حكومية.

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي المقدم من المدير التنفيذي لليونيسيف: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٣، بما في ذلك تقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات (البند ٣)

١٥٠ - أدلى المدير التنفيذي بملاحظات عن التقدم الذي أحرزته اليونيسيف والنتائج التي حققتها في مجالات تركيزها الخمسة وعملها الشامل لعدة قطاعات وجهود تعزيز الفعالية والكفاءة التشغيلية. وعقب الملاحظات التي أدلى بها نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج، عرض مدير السياسات والاستراتيجية التقرير (E/ICEF/2014/6 و E/ICEF/2014/6/add.1) ومستند البيانات المصاحِبة له.

١٥١ - وسلطت وفود كثيرة الضوء على اقتراب موعد الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والعشرين لاعتماد اتفاقية حقوق الطفل وعلى مساهمة اليونيسيف في التقدم الذي أحرز منذ اعتمادها.

١٥٢ - وأشاد المتحدثون بموظفي اليونيسيف العاملين في مختلف أنحاء العالم، وبخاصة الذين قتلوا أو تضرروا منهم أثناء عملهم على حماية حقوق الأطفال.

١٥٣ - ورحبت الوفود بإبراز الإنجازات والتقدم المحرز في التقرير السنوي للمدير التنفيذي. وأثنت على قيادة اليونيسيف للعمل في مجالات المساءلة والحكم الرشيد والكفاءة والشفافية وتفانيها فيه.

١٥٤ - وقال المتحدثون إن التقدم المحرز في مجال الحفاظ على حياة الأطفال لم يكن ليتحقق دون إقامة شراكات مع الأطراف المؤثرة المتعددة واتباع نهج ابتكارية. وشجع ذلك اليونيسيف على مواصلة العمل مع الشركاء في داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها، من أجل تحقيق الأهداف الطموحة للخطة الاستراتيجية الجديدة، ولا سيما فيما يتعلق بالوصول إلى الفئات الأشد ضعفا وتهميشا من الأطفال والأسر. وأشاد المتحدثون باستمرار اليونيسيف في قيادة جهود مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

١٥٥ - وشكل تركيز اليونيسيف على الابتكارات عنصرا رئيسيا في تعظيم النتائج من خلال زيادة قدرة المنظمة على التكيف والاستجابة على نحو أكثر فعالية. وقال البعض إن دمج الابتكارات في أنشطة البرمجة الحالية يتيح الفرصة لإزالة الاختناقات مع الحد من التدخلات بشكل نسبي؛ إذ تمثل الابتكارات أداة فعالة في مجال إقامة الشراكات وتحقيق التلاحم على نحو يحقق النتائج المرجوة للأطفال. وأكدوا أهمية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تجسدت في تحقيق تقدم ملموس من خلال استخدام الأجهزة المحمولة ووسائل الحوسبة السحابية في تنفيذ البرامج وإدارتها.

١٥٦ - وأشار عدد من المتحدثين إلى التحديات التي لا تزال قائمة برغم التقدم المحرز، قائلين إن الفرصة لمواجهتها لا تزال متاحة أيضا. ويثير القلق بصفة خاصة تزايد عدد الأطفال الذين يعانون من الحرمان الشديد بسبب النزاعات وغيرها من حالات الطوارئ الإنسانية الأخرى، وكذلك الأطفال والأسر الذين لا يزال الوصول إليهم متعذرا برغم التقدم المحرز تجاه تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية على الصعد الوطنية والإقليمية والعالمية. وأكد المتحدثون فائدة نهج الإنصاف الذي تتبعه اليونيسيف، وكذلك استخدامها المؤشرات المصنفة لتحديد الثغرات وأوجه التفاوت المستمر بين المناطق والدول ومعالجتها. وتتطلب أفريقيا اهتماما خاصا، بالرغم من التفاوت الذي تشهده بعض المناطق الأخرى فيما بين البلدان، بما في ذلك آسيا والمحيط الهادئ.

١٥٧ - وأعربت عدة وفود عن الغضب لاختطاف ٢٢٣ تلميذة في نيجيريا، في حادثة هي الأسوأ من نوعها في مجال انتهاك حقوق الإنسان. وحث البعض اليونيسيف على رسم خطة عمل استراتيجية شاملة بشأن أطفال أفريقيا، وعلى أن يكون هدفها واضحا وهو تسريع تحقيق النتائج. وقال أحد المتحدثين، وهو الشخص الذي قاد مؤخرا أعضاء المجلس التنفيذي في زيارة ميدانية إلى السودان، إن فريق اليونيسيف عمل على معالجة مشاكل وتحديات متعددة، وإنه يتعين أن يظل أطفال السودان ضمن البنود المتقدمة في جدول الأعمال.

١٥٨ - وينبغي أن تواصل اليونيسيف العمل على كفالة إدماج حقوق الأطفال والمراهقين في خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥. وتتبوأ اليونيسيف موقعا فريدا يؤهلها للقيام بذلك، بفضل تجاربها في مجالات تحقيق الإنصاف واتباع النهج الابتكارية وتوفير التمويل وإقامة الشراكات. ويتطلب وضع إطار شامل لتحقيق التنمية المستدامة نقلة نوعية على صعيد السياسة العامة والصعيد التشغيلي.

١٥٩ - وأعربت وفود عن تقديرها لتعاون اليونيسيف في العمل على تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجرى كل أربع سنوات وتعزيز الإصلاحات المختلفة على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

١٦٠ - وشدد متحدث على أهمية تطبيق نهج الميزنة القائمة على النتائج وضرورة تقديم التقارير بوصفهما من العناصر الرئيسية للشفافية والمساءلة والتدابير المعتمدة لرفع الكفاءة. وشجع البعض الجهود الرامية إلى تحقيق نتائج مشتركة ووضع مؤشرات متسقة فيما بين وكالات الأمم المتحدة ذات الولايات المتداخلة.

١٦١ - وأعربت وفود عن تقديرها لوضع نموذج جديد ومبسط لعملية الموافقة على البرامج القطرية. ورحبت بالجهود الرامية إلى كفالة تعزيز اتساق وثائق البرامج القطرية وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وتمثل موافقة المجالس التنفيذية واحدة من خطوات قليلة في العمل المشترك على تخطيط البرامج القطرية وبرمجتها وتنفيذها ورصدها، في إطار الوظائف الإدارية. وينبغي أن تؤدي التغيرات التي طرأت على عملية الموافقة إلى رفع الكفاءة وزيادة فعالية النظام وتماسكه وتعزيز الملكية الوطنية.

١٦٢ - وتضمّنت النقاط الأخرى التي أثيرت بشأن مجالات تركيز البرامج القطرية ضرورة بناء قدرات مقدمي الخدمات؛ والحاجة إلى تعزيز القيم الاجتماعية التقليدية للأسرة ودورها في تربية الأطفال؛ وأهمية العمل في البلدان ذات الدخل المتوسط؛ وضرورة زيادة التركيز على مشاركة الأطفال، وبخاصة المراهقين. ويتعين تعزيز التعاون فيما بين بلدان الجنوب وتسخير إمكاناته الكاملة كمنتدى لتبادل المعارف والتجارب والخبرات. وأعرب أحد الوفود عن تقديره للدعم المقدم من اليونيسيف من أجل صياغة قوانين هامة تتعلق بتحقيق العدالة للأطفال.

١٦٣ - وذكرت وفود أنه يتعين أن تواصل اليونيسيف الاستثمار في تعزيز القدرات الوطنية المتعلقة بجمع البيانات وتحليلها، ومساعدة السلطات الوطنية على تحديد الفوارق ووضع أهداف التدخلات بشكل مناسب. وأثنى البعض على عمل اليونيسيف المتعلق بتحسين سبل قياس فقر الأطفال وتسجيل المواليد وتعزيز قدرات مكاتب الإحصاء الوطنية. وأعرب أحد المتحدثين عن تأييده لعمل مركز إنّوسينتي (Innocenti) للبحوث.

١٦٤ - وقالت وفود إن خطة العمل الجنسانية أهلت اليونيسيف لتحقيق نتائج جلية في مجالي الفعالية البرنامجية والمؤسسية ووضع ميزانية مكرسة لتحقيق أهداف المساواة بين الجنسين. وينبغي أن تواصل اليونيسيف استثمار الموارد في سبيل تحقيق المساواة بين الجنسين. وأكدت عدة وفود أهمية تعليم البنات، وشددت على أهميته بشكل

خاص لأشد الأطفال والشباب تهميشا وضعفا، بمن فيهم الأطفال ذوو الإعاقة. ورحبت بإعداد مزيد من التقارير عن التقدم المحرز بشأن التعليم الشامل للجميع.

١٦٥ - وذكر البعض أنه يتعين على اليونيسيف، في ظل تعاظم انعدام الأمن الغذائي، توسيع نطاق برامجها لتوفير التغذية التكميلية للأطفال الصغار، والمشاركة في عمل برنامج التغذية المدرسية التابع لبرنامج الأغذية العالمي، بغرض المساعدة على تحسين التغذية في المدارس وخفض معدلات التوقف عن الدراسة.

١٦٦ - وأثنت وفود على تصدي اليونيسيف للكوارث الإنسانية المتزايدة في عام ٢٠١٤، بما في ذلك أربع حالات طوارئ من المستوى الثالث، وعلى جهودها الرامية إلى تعزيز العمل المشترك في منظومة الأمم المتحدة. وينبغي بناء على ذلك، أن تنظر اليونيسيف في مسألة تعزيز استعدادها للتعامل مع أكثر من حالتي طوارئ من المستوى الثالث في وقت واحد، على غرار ما يجري حاليا. وينبغي أن تحسن اليونيسيف الطرائق التي تحدد بها الأهداف والغايات في مجال العمل الإنساني، وأن تنتقل من العمل الإنساني إلى المساعدة الإنمائية ومعالجة المخاطر في أشد الحالات صعوبة وأكثر البلدان عرضة لها. وينبغي في الوقت نفسه، أن تعمد إلى تعزيز القدرة على التكيف، ومن ثم بناء القدرات الوطنية والمجتمعية من أجل التصدي للحالات الإنسانية على نحو أفضل. وشجع البعض اليونيسيف على مواصلة العمل بصورة بناءة مع منسقي الشؤون الإنسانية والأفرقة القطرية للعمل الإنساني، وعلى تحفيز تحقيق النتائج وتقييم الاحتياجات بشكل جماعي.

١٦٧ - وعلقت عدة وفود على الأزمة السورية التي تشكل عبئا ثقيلا على البلدان والمجتمعات المحلية المضيفة للاجئين، وعلى مجتمع الأنشطة الإنسانية الدولي. وفي الوقت الراهن، يفتقر ٣,٥ مليون شخص إلى المساعدة الإنسانية التي هم في أمس الحاجة إليها. وتقع على عاتق الدول الأعضاء مسؤولية كفالة حصول الجهات الفاعلة في المجال الإنساني على مساحة كافية للمناورة، وكفالة عدم التفريط في تلبية الضرورات الإنسانية.

١٦٨ - وأعرب أحد المتحدثين عن قلقه إزاء حالة الأطفال في جنوب شرق أوكرانيا نتيجة تصاعد الأنشطة القتالية.

١٦٩ - وأثنى آخرون على مبادرات وحملات اليونيسيف المبتكرة القائمة على التكنولوجيات الجديدة والتي ينصب اهتمامها على إقامة الشراكات، وبخاصة مبادرات 'إنهاء العنف ضد الأطفال' و 'إظهار ما خفي للعيان' و 'منع ضياع أي جيل'.

١٧٠ - وهنأت الوفود اليونيسيف على انجازاتها في مجال حشد الموارد الأخرى، برغم انخفاض إيرادات الموارد العادية المتأتية من مساهمات الحكومات عن مستوى التوقعات لعام ٢٠١٣. وناشد المتحدثون الدول الأعضاء كي تزيد مساهماتها في الموارد الأساسية والمساعدة الإنسانية. وقال بعضهم إن نظام المعلومات المقترح لتوفير الشفافية واستكمال المعلومات بشكل منتظم يمثل عنصرا أساسيا في كفالة فهم جميع جوانب التمويل الفعلي المتحصل عليه من أنواع مختلفة من الموارد ومن الشركاء. وتشكل الطرائق المستخدمة للمتابعة وإعداد التقارير والحوار بشأن النتائج عناصر حيوية لكفالة مرونة التمويل. وأقر المتحدثون بالأهمية البالغة لمساهمات اللجان الوطنية لليونيسيف، التي بلغت حصتها في صافي الدخل اليونيسيف رقما قياسيا قدره ١,١٤ بليون دولار في عام ٢٠١٣.

١٧١ - وأعربت عدة وفود عن تأييدها لمقترح إنشاء وظيفة رابعة على مستوى نائب مدير تنفيذي. وطلبت وفود كفالة أن يظل المجلس التنفيذي على علم بتفاصيل إعادة تنظيم أمانة المنظمة. وأعرب آخرون عن أملهم في أن يساعد تطبيق نهج المصفوفة على التخلص من بعض التعنت القائم في المنظمة. وأعرب عدة متحدثين عن تأييدهم لإنشاء المركز العالمي للخدمات المشتركة، واقترحوا أن تنظر اليونيسيف في مسألة تبادل المعلومات مع الصناديق والبرامج الأخرى بشأن مراكز الخدمات المشتركة بين الوكالات. وشجع آخرون اليونيسيف على التركيز بشكل مكثف على إدارة الموارد البشرية، بغرض كفالة وجود ملاك موظفين يتسم بالقدرة والفعالية.

١٧٢ - وأثنى بعض المتحدثين على الجودة العالية لعمل مكتب المراجعة الداخلية والتحقيقات ومكتب التقييم، وعلى اهتمام الإدارة العليا بالمواضيع والاتجاهات والمخاطر الشاملة لعدة قطاعات. ولوحظ بوجه عام تزايد الكفاءة المهنية والاستقلال والشفافية داخل اليونيسيف، وأشير إلى ضرورة مواصلة تخصيص الموارد والقدرات المناسبة لأغراض الرقابة الداخلية والإدارة المالية السليمة. وشجع البعض اليونيسيف على مواصلة التخطيط بعناية لتنفيذ عمليات مراجعة وتقييم على أساس المخاطر، وعلى توسيع نطاق عملها في الظروف التشغيلية الصعبة.

١٧٣ - وحثها آخرون على مواصلة المناقشات بشأن إيجاد نهج مشترك لتقييم المخاطر ومعالجتها ورصدها، على نحو يشمل جميع الصناديق والبرامج والجهات المانحة. ويجب أن تكون الصناديق والبرامج والبلدان المانحة قادرة على التواصل بشكل شفاف فيما يتعلق بتحديات العمل في مثل تلك الحالات، مع التركيز مجددا على البلدان الضعيفة والمتضررة من النزاعات.

١٧٤ - وأقر المتحدثون باستمرار التحسن النوعي لعمليات التقييم التي تجريها اليونيسيف. وأوصوا بزيادة القدرة التشغيلية للمكاتب القطرية ذات الخبرة في مجال التقييم، وبتحسين تقييم الأعمال الإنسانية، وباتخاذ إجراءات لتنفيذ توصيات التقييم في الوقت المناسب.

١٧٥ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٢٠١٤/٥ (انظر المرفق الثالث).

تقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (البند ٣)

١٧٦ - أحاط المجلس التنفيذي علما بالتقرير.

باء - إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧ (البند ٤)

١٧٧ - عرض نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج، ومدير السياسات والاستراتيجية، إطار النتائج النهائي (E/ICEF/2014/8).

١٧٨ - وقال أحد الوفود إن الإطار يتماشى مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجرى كل أربع سنوات ويحدد مؤشرات ملموسة تعكس حقوق ومصالح الأطفال الأشد ضعفا. وسيؤدي تنفيذ مكاتب اليونيسيف للإطار إلى تيسير تحقيق البلدان لأهدافها الإنمائية الوطنية.

١٧٩ - وأعربت وفود أخرى عن تقديرها لعملية التفكير الاستراتيجي والمشاورات المستفيضة التي استند إليها الإطار، وللتركيز على تصنيف البيانات حسب نوع الجنس حيثما أمكن ذلك، بجانب الاعتبارات الأخرى. وأعرب وفد عن ارتياحه لإطار النتائج ونظرية التغيير المرتبطة به، التي مهدت الطريق لإظهار النتائج القوية ذات التأثير الدائم. وأعرب وفد آخر عن ضرورة أن ينعكس النهج القائم على الحقوق للخطة الاستراتيجية في إعداد التقارير بشأن النتائج، وبخاصة فيما يتصل بالشؤون الجنسانية وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

١٨٠ - وقدم بعض الوفود مقترح صيغة محدثة لإعداد التقارير في المستقبل، بحيث تتضمن في آن واحد النتائج والتقدم المحرز وفق الخطة الاستراتيجية والأهداف. وينبغي أن يتواصل الحوار مع اليونيسيف بشأن كيفية زيادة صقل الإطار، بغرض أن تؤخذ في الاعتبار مثلا خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥. وينبغي الحرص على متابعة عملية تحويل إطار النتائج العالمي إلى أطر للنتائج على مستوى البرامج القطرية. وشجع البعض اليونيسيف على العمل من أجل نشر دراسات استعراضية سنوية تستند إلى الإطار، عن الفعالية ورصد التقدم المحرز في كل عام، وعن حالة تنفيذ خطة التنمية وحالة التنفيذ. وأشار وفد آخر إلى ضرورة أن تكون النقاط المرجعية للبرامج القطرية متسقة مع المؤشرات المتفق عليها دوليا، وألا يبدو أن الغرض

منها هو تقييم قدرة أية دولة عضو. وينبغي أن تكون مصادر البيانات المتعلقة بإطار النتائج متفقا عليها بعد التشاور مع الحكومات المعنية.

١٨١ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٢٠١٤/٦ (انظر المرفق الثالث).

جيم - المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (البند ٥)

١٨٢ - عرض نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج، وكبير مستشاري الشؤون الجنسانية والحقوق، التقرير المرحلي (E/ICEF/2014/10) وخطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية (E/ICEF/2014/CRP.12).

(أ) تقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

١٨٣ - هنأت الوفود اليونيسيف على تقديم تقرير مرحلي شامل بشأن المسائل الجنسانية، ولاحظت استنتاجاته الإيجابية، بما في ذلك ارتفاع النسبة المئوية للبرامج القطرية التي أدمجت الاعتبارات الجنسانية في مساراتها الرئيسية. ولاحظ متحدث أن اليونيسيف قد عينت خبراء استشاريين في مجال المساواة بين الجنسين في جميع المكاتب الإقليمية، ودفعت المكاتب القطرية إلى تحسين إدماج المنظور الجنساني في برامج التعاون القطرية. وينبغي أن تعمل اليونيسيف الآن على رفع درجة الوعي بالفوارق بين الجنسين لدى جميع الموظفين، وأن تأخذ المنظور الجنساني في الاعتبار بشكل كامل عند تخطيط المشاريع ورصدها وتقييمها.

١٨٤ - وأعرب وفدان عن القلق إزاء انخفاض تمويل البرامج المتصلة بالمسائل الجنسانية في آسيا والمحيط الهادئ، وتساءلا عن الكيفية التي يمكن بها تنفيذ خطة العمل الجنسانية في تلك المناطق.

١٨٥ - وقالت وفود إن التقرير المرحلي اتسم بالشفافية والصراحة في تناول مسائل التقدم المحرز وجوانب القصور المتصلة بالمساواة بين الجنسين في تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالأولويات الاستراتيجية للفترة ٢٠١٠-٢٠١٣.

(ب) خطة عمل اليونيسيف للمسائل الجنسانية، ٢٠١٤-٢٠١٧

١٨٦ - أشادت الوفود بالعملية الواسعة النطاق للعمل التعاوني الذي أسفر عن إعداد خطة العمل الجنسانية. وأشارت إلى أن النجاح في خفض جوانب عدم المساواة بين الجنسين وتعزيز تمكين البنات والنساء يتوقف على الجهود التي تبذلها جميع وكالات الأمم المتحدة من أجل تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على نطاق المنظومة. والعمل التعاوني على

الصعيد الميداني ضروري للاستفادة في ذلك الصدد من المزايا التنافسية للمنظمات الشريكة. وينبغي أن تستمر اليونيسيف في قيادة المبادرات المشتركة التي تعزز التماسك وقيام الشراكات بين الأطراف المؤثرة المتعددة والمشاركة فيها، في داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها. ويتعين أن تحتفظ اليونيسيف باتصالات جيدة وتجري مشاورات كاملة مع الحكومات الوطنية، عند تنفيذ خطة العمل الجنسانية، مع مراعاة ظروف واحتياجات البلدان المختلفة.

١٨٧ - وأشادت مجموعة من الوفود باليونيسيف، لقيامها بتلخيص الأولويات المحددة الأهداف المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتحديد الكيفية التي يمكن بها كفالة المساواة بين الجنسين في نتائج الخطة الاستراتيجية في جميع المجالات. وشجعت الوفود اليونيسيف على كفالة إدماج المناطق التي تستهدفها خطة العمل بشكل جيد في أعمال أفرقة البرمجة الحالية، بدعم من وحدة الشؤون الجنسانية، عوضا عن إنشاء أفرقة أو بذل جهود بشكل مواز.

١٨٨ - وأعربت وفود عن تأييدها لتحديد مجالات مستهدفة ذات أولوية في سياق المساواة بين الجنسين، وبخاصة حالات زواج الأطفال، علاوة على صحة المراهقات والتعليم الثانوي والعنف القائم على نوع الجنس في حالات الطوارئ. وشجعت تلك الوفود اليونيسيف على وضع استراتيجيات وأنشطة معينة لدعم هذا العمل.

١٨٩ - واقترحت عدة وفود أن تواصل اليونيسيف التصدي للعنف القائم على نوع الجنس في جميع مجالات عملها، وأن تشرك الرجال والأولاد في الجهود الرامية إلى مكافحة ذلك العنف وتحقيق المساواة بين الجنسين، وأن تعالج مشاكل الهياكل المجتمعية الأساسية بغرض منع العنف القائم على نوع الجنس ووضع حد للتمييز ضد البنات والنساء.

١٩٠ - وأشار أحد الوفود إلى ضرورة أن تتضمن التدخلات في مجال التعليم استخدام البرامج المدرسية لكفالة تمكين الأطفال والنساء، ولا سيما الشباب والمراهقين، من ممارسة حقوقهم. وقد نسقت الإجراءات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث والتطعيم ضد فيروس الورم الحليمي البشري لتتواءم مع احتياجات الصحة العامة وتحدياتها التي تواجه الأطفال والمراهقين. ويجب أن تتوفر لدى الشباب القدرة على ممارسة حقوقهم الجنسية والإنجابية كي يتمكنوا من اتخاذ قرارات مسؤولة ومستقلة فيما يتعلق بأبدانهم وخصوبتهم، وبنقل الأمراض الجنسية. ومنحت الأولوية لمنع حمل المراهقات، بما في ذلك مواصلة تنقيح المؤشرات.

١٩١ - وأشارت وفود إلى أن عدم وجود إطار للنتائج في استعراض نهاية الدورة لخطة العمل الاستراتيجية ذات الأولوية يجعل تحديد الآثار في حكم المستحيل. ومن الأهمية بمكان

لذلك، أن تتمحور خطة العمل الجنسانية حول إطار نتائج قوي، وأن تشمل التخطيط لعمليات الرصد والتقييم وإعداد التقارير، مع تحديد أهداف واقعية وطموحة في ذات الوقت، ووضع مؤشرات قابلة للقياس وخطوط أساس قائمة على الأدلة. وأعرب بعض المتحدثين عن ترحيبهم بجهود اليونيسيف الرامية إلى تعزيز وبناء القدرات اللازمة لتصنيف البيانات حسب نوع الجنس، ولا سيما وضع مؤشرات تراعى الفوارق بين الجنسين. ومن الضروري أن تصنف النتائج التي تحققها اليونيسيف حسب المنطقة ونوع الجنس والعمر، من أجل تحسين تقييم الآثار والاحتياجات وجوانب الضعف.

١٩٢ - وطلب عدد من الوفود توفير مزيد من التفاصيل بشأن تخصيص الموارد لخطة العمل الجنسانية. وشجعت الوفود اليونيسيف على كفالة إمكانية التنبؤ بالتمويل وقابلية استدامة الدعم التقني الداخلي بغرض تحقيق المساواة بين الجنسين. ورحبت مجموعة من الوفود بالزيادة المقررة في استثمار الموارد الأساسية في تنفيذ خطة العمل الجنسانية بمبلغ إضافي قدره ١٢ مليون دولار (ليبلغ مجموع التمويل ١٩ مليون دولار)، وطلبت مزيدا من التوضيح بشأن كيفية استخدام ذلك التمويل. ولم يتضح بعد ما إذا كان هذا العمل المدعوم من الصندوق المواضيعي للقضايا الجنسانية سيستمر في البقاء من تلقاء نفسه بوصفه من البرامج المستقلة التي ستدمج في عمل أفرقة البرامج القائمة.

١٩٣ - وأشارت مجموعة من الوفود إلى ضرورة تخصيص قدر مناسب وكاف من الموارد المالية، ولاحظت أن الميزانية المتكاملة لليونيسيف، التي قدمت إلى المجلس التنفيذي في أيلول/سبتمبر ٢٠١٣، لم تظهر فيها اعتمادات مقررة للشؤون الجنسانية. وأشادت الوفود بجهود اليونيسيف الرامية إلى معالجة تلك الشواغل من خلال تخصيص نسبة ١٥ في المائة من النفقات الإجمالية للشؤون الجنسانية بحلول عام ٢٠١٧، وتحقيق ذلك الهدف باستثمار مبلغ ١٩ مليون دولار من الموارد الأساسية، ومن خلال زيادة المساهمات المقدمة عبر الصندوق المواضيعي للقضايا الجنسانية، واستخدام الصناديق القطاعية والمواضيعية من أجل دمج المنظور الجنساني في الأنشطة الرئيسية. بيد أنه لا ينبغي أن يصرف هذا المعلم القياسي الانتباه عن التخصيص المنصف لجميع الموارد المتعلقة بالقضايا الجنسانية. وأعربت الوفود عن قلقها للاعتماد بقدر كبير على الموارد الأخرى في تنفيذ خطة العمل الجنسانية.

دال - المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف (البند ٦)

(أ) مشاريع وثائق البرامج القطرية

١٩٤ - أعلن الرئيس أن المجلس التنفيذي سيناقش ثمانية مشاريع لوثائق برامج قطرية ومشروعا واحدا لوثيقة برنامج منطقة. وبالإضافة إلى ذلك، قدمت إلى المجلس التنفيذي وثيقة تتضمن الأسباب الداعية إلى تمديد فترات البرامج القطرية الجارية.

١٩٥ - وأبلغ المجلس، وفقا للقرار ١٧/٢٠٠٨، بأسباب تأجيل الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٤ (E/ICEF/2014/CRP.11) من أجل عرض خمسة مشاريع لوثائق برامج قطرية خاصة بإكوادور، وباراغواي، والبوسنة والهرسك، والعراق، وغواتيمالا. وتأجل عرض مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بمالي إلى الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٥.

١٩٦ - وقام مدير شعبة البرامج بعرض البرامج القطرية المقترحة وتمديدات البرامج القطرية الجارية.

١٩٧ - وأعربت متحدثة عن إشادة وفدها بالجهود التي تبذلها اليونيسيف فيما يتعلق بمعدلات وفيات الرضع والأطفال والمراهقين وصحة الأم، وعن رغبة الوفد في رؤية مزيد من التفاصيل عن الأنشطة التي تنفذ، كي يتمكن المجلس التنفيذي من تقييم احتمالات نجاحها. وأعربت عن ضرورة تحديد النقاط المرجعية ورصدها بانتظام كي يتسنى تعديل البرامج القطرية من أجل تحقيق الأهداف المتفق عليها في مجال صحة الأمهات والأطفال ورفاههم.

شرق آسيا والمحيط الهادئ

١٩٨ - عرض المدير الإقليمي مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بتيمور - ليشتي (E/ICEF/2014/P/L.3).

١٩٩ - وأشاد ممثل تيمور - ليشتي بالعمل الذى نفذ وأكد أن مشروع وثيقة البرنامج القطري متسقة مع خطة الاستراتيجية الإنمائية الوطنية لتيمور - ليشتي. وأعرب عن تأييد حكومة بلده للاستراتيجيات الأربع المتآزرات الموجزات في وثيقة البرنامج القطري، مؤكدا ضرورة استمرار الدعم التقني والمالي المقدم من اليونيسيف من أجل بناء القدرات وإنجاز الخدمات.

شرق أفريقيا وجنوبها

٢٠٠ - عرض المدير الإقليمي مشروعات وثائق البرامج القطرية الخاصة بكل من أنغولا، وجزر القمر، وكينيا (E/ICEF/2014/P/L.4 و E/ICEF/2014/P/L.6). وعرض مشروع الوثيقة الخاصة بكينيا من أجل مناقشته وإقراره على أساس استثنائي في تلك الدورة السنوية.

٢٠١ - وقال ممثل أنغولا إن وثيقة البرنامج القطري متسقة مع الأولويات الإنمائية لبلده. وأعرب عن التزام حكومة بلده بتحقيق النتائج المحددة في البرنامج القطري، وبخاصة ما يتعلق منها بخفض وفيات الأطفال والأمهات، وتوسيع نطاق نظام تسجيل المواليد وتدوين إحصاءات الأحوال المدنية.

٢٠٢ - وتقدمت ممثلة كينيا بالشكر لليونيسيف على شراكتها اللصيقة مع بلدها منذ أن حصل على استقلاله. وأشارت إلى أن وثيقة البرنامج القطري ترتكز على إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وتتماشى تماما مع الأولويات الوطنية، قائلة إنها خطة طموحة وتستطيع اليونيسيف إنجازها. وأعربت عن استحسانها للاسترشاد بمبدأ الكفاءة والفعالية في تنفيذ البرنامج القطري، وعن ضرورة أن يعزز الفريق القطري لليونيسيف أدواته المستخدمة في إدارة النتائج ويظهر ميزات نهج القيمة مقابل الاستثمار.

٢٠٣ - ورحب أحد الوفود بالنتائج المشجعة التي تحققت في كينيا رغم التحديات. وقال إن اليونيسيف واحدة من أكفأ وكالات الأمم المتحدة فيما يتعلق بالفعالية، بما في ذلك فعالية الإنجاز وتقديم التقارير عن النتائج. وطلب الوفد مزيدا من المعلومات عن الكيفية التي يعتزم المكتب القطري أن يعزز بها الإدارة القائمة على النتائج وينفذ النهج المتسق للتحويلات النقدية، وبخاصة فيما يتعلق برصد الشركاء المنفذين.

أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

٢٠٤ - عرض المدير الإقليمي مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بجمهورية فنزويلا البوليفارية (E/ICEF/2014/P/L.2).

٢٠٥ - وقال ممثل جمهورية فنزويلا البوليفارية إن البرنامج القطري يتيح الفرصة لحكومة بلده كي تواصل العمل مع اليونيسيف على كفالة توفير الحماية الشاملة للأطفال. وسيفيد البرنامج في تصميم وتنفيذ السياسات المتعلقة بالشؤون الصحية وحماية الأطفال والشباب، وكذلك في التركيز على التعليم.

٢٠٦ - وأعرب أحد الوفود عن تأييده للبرنامج القطري، الذي يتسق مع برنامج المساعدة الثنائية المقدمة من المنظمة إلى فنزويلا.

الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

٢٠٧ - عرض المدير الإقليمي مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بتونس (E/ICEF/2014/P/L.8)، ومشروع وثيقة برنامج المنطقة الخاص بأطفال ونساء فلسطين في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية ودولة فلسطين (E/ICEF/2014/P/L.7).

٢٠٨ - وأعربت ممثلة تونس عن ارتياحها لعملية التحضير لوثيقة البرنامج القطري الخاص ببلدها. وأكدت المكاسب التي يحققها البرنامج للأطفال في تونس، مشيرة إلى أن النص الوارد في الدستور الجديد بشأن حقوق الأطفال يجسد الالتزام بتلك الحقوق في جميع الخطط الإنمائية والإجراءات المتعلقة بالتنمية في البلد.

٢٠٩ - وقال ممثل لبنان إن الزيادة المستمرة في عدد اللاجئين الذين يدخلون بلده تثير تحديات إنسانية تتجاوز قدرات لبنان على معالجتها. وأعرب عن تقدير لبنان لإقامة شراكة مع اليونيسيف من أجل إعادة بناء المؤسسات وتحقيق السلام والاستقرار بغرض تهيئة إطار للتمتع بحقوق الإنسان.

٢١٠ - وقال ممثل الجمهورية العربية السورية إن حكومة بلده قد تعاونت خلال الأزمة الحالية مع اليونيسيف ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)، وغيرهما من الوكالات الإنسانية، لتقديم الدعم للأطفال الفلسطينيين والسوريين. وأضاف أن الحكومة أكدت مجددا عزمها على تيسير إيصال المساعدة الإنسانية إلى جميع المدنيين داخل الجمهورية العربية السورية.

٢١١ - وأعربت ممثلة دولة فلسطين عن الشكر لليونيسيف على مساعدتها لنساء وأطفال بلدها. ودعت إلى منح مزيد من الاهتمام لحالة اللاجئين الفلسطينيين في البلدان المجاورة، قائلة إن تحقيق الأهداف المحددة في وثيقة برنامج المنطقة سيخفف المصاعب التي تواجه نساء وأطفال فلسطين.

٢١٢ - وفي إشارة إلى مذكرة التفاهم الموقعة بين اليونيسيف الأونروا، المشار إليها في الفقرة ٢٣ من الوثيقة، أعرب أحد الوفود عن ضرورة التحقق من مدى فعالية تنفيذ اليونيسيف لبرنامجها، ومن كيفية تنفيذ المشاريع المفردة بالتعاون مع الأونروا، ومدى التضافر الناتج عن هذا التعاون.

جنوب آسيا

٢٠١٣ - عرض المدير الإقليمي مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بأفغانستان (E/ICEF/2014/P/L.9).

٢١٤ - وحيّا ممثل أفغانستان موظفي اليونيسيف الذين قد لقوا مصرعهم في الانفجار الذي وقع مؤخرا في كابول. وأعرب عن تقدير حكومته للدعم الذي تقدمه اليونيسيف للجهود الإنمائية في بلده، لا سيما وأن البلد في مستهل مرحلة تحوله إلى الأفضل. وأعرب أيضا عن ترحيب حكومة بلده بالبرنامج القطري الجديد، وعن ترحيبها خاصة بهدف البرنامج العام المتمثل في معالجة الفوارق في المناطق الأشد حرمانا من أفغانستان. وأكد أهمية رفع مستوى التغذية والحماية في البرنامج المقبل.

٢١٥ - ورحبت مجموعة من الوفود باتساق وثيقة البرنامج القطري مع الاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وبالروابط الواضحة بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي في الأجل الطويل، بما في ذلك المرونة التي يتسم بها ذلك العمل. وشجعت الوفود اليونيسيف على زيادة التركيز على حماية الأطفال بوجه عام. ونظرا إلى اعتماد اليونيسيف على الشركاء المحليين في تنفيذ البرامج، طلبت الوفود معلومات عن كيفية الحد من المخاطر وعن تنفيذ النهج المنسق للتحويلات النقدية.

غرب ووسط أفريقيا

٢١٦ - عرض المدير الإقليمي مشروع وثيقة البرنامج القطري الخاص بسيراليون (E/ICEF/2014/P/L.10).

٢١٧ - وقالت ممثلة سيراليون إن البرنامج القطري المقترح، الذي من شأنه أن يحسِّن حياة الأطفال ويعزز حماية حقوق الطفل، يتماشى مع خطط تحقيق الازدهار ومع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وسلطت الضوء على المكاسب التي تحققت للنساء والأطفال في مجالي خفض وفيات الأمهات وزيادة معدلات الالتحاق بالتعليم الابتدائي، مشيرة إلى أن بلدها يواجه تحديات عديدة، وبخاصة في مجالات بناء القدرات وتعزيز القدرة على التكيف وتهيئة بيئة ملائمة لحماية الأطفال وتعزيز الحماية الاجتماعية.

٢١٨ - ونوه أحد الوفود بالعملية التشاركية لإعداد البرنامج القطري. وأوصى الوفد بأن تعالج اليونيسيف التوصيات الواردة في وثائق أخرى، بما في ذلك تقييم الإدارة المجتمعية

لمشكلة سوء التغذية الحاد، ونتائج تقارير المراجعة الداخلية، وبأن تُدمج إدارة المخاطر في عمليات التخطيط والتنفيذ.

٢١٩ - وأشاد وفد آخر بعمل اليونيسيف المتعلق بإعداد وثائق البرامج القطرية، مشيرا إلى أن مخصصات الحماية من الموارد أقل من مخصصات الرعاية الصحية، والتغذية، وتساءل عن المعلومات المتعلقة بتخصيص الموارد في الوثيقة.

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

٢٢٠ - عرض مدير شعبة البرامج الوثيقة E/ICEF/2014/P/L.11.

٢٢١ - واعتمد المجلس التنفيذي المقررات ٢٠١٤/٧ و ٢٠١٤/٩ و ٢٠١٤/١٤ (انظر المرفق الثالث).

هاء - التقييم (البند ٧)

التقرير السنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية في اليونيسيف، ومنظور الإدارة

٢٢٢ - عرض مدير شعبة التقييم هذا التقرير (E/ICEF/2014/12). وعرض نائب المدير التنفيذي للشؤون الإدارية رد الإدارة (E/ICEF/2014/CRP.13).

٢٢٣ - وأعربت مجموعة من أربعة وفود عن تقديرها للتقرير الشامل عن مهمة التقييم، بما في ذلك وصف أنشطة التقييم المكثفة على المستويات اللامركزية داخل اليونيسيف. وأعربت الوفود عن تأييدها المستمر لجهود اليونيسيف الرامية إلى تيسير التعلم فيما بين المناطق. وأشارت إلى أهمية توفير الموارد البشرية المناسبة لكفالة جودة التقييمات وحسن إدارة العمليات واستقلال مكتب التقييم.

٢٢٤ - وأشارت الوفود إلى ضرورة مواصلة العمل، بشكل منهجي، على إدماج النهج القائمة على المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان في التقييمات، على غرار ما ذكرته اليونيسيف في المشاورات غير الرسمية قبل الدورة. وأعربت الوفود عن سرورها لأن معايير التقييم المعمول بها في لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي قد أخذت في الاعتبار عند تنقيح سياسة التقييم. ولاحظت جودة التقييمات المقدمة إلى المجلس التنفيذي في ذلك العام، وأنه كان من الأحرى بها أن توضح مباشرة ما إذا كانت أهداف تلك البرامج قد تحققت أو لم تتحقق.

٢٢٥ - وأعربت الوفود عن ترحيبها بمشاركة اليونيسيف في جهود التقييم الشاملة للمنظومة والمشتركة بين الوكالات. وشجعت اليونيسيف على زيادة التركيز على التعاون والتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. ولأغراض المساءلة، شجعت الوفود اليونيسيف والوكالات المشاركة الأخرى على تقديم ردود الإدارة على التقييمات المشتركة إلى مجالسها التنفيذية. ورحبت الوفود بمبادرة EvalPartners التعاونية، التي تديرها حاليا هيئة الأمم المتحدة للمرأة. ورحبت أيضا بعمل اليونيسيف على تحسين تقييم العمل الإنساني، معربة عن تقديرها للتركيز على حماية الأطفال.

٢٢٦ - وقال أحد الوفود إن التقييمات بناءة حقا، وأنها يجب أن تُجرى في الوقت المناسب، كما يجب أن يتاح وقت كاف للرصد. ويجب أن يكون هناك اتصال جيد مع المسؤولين عن البرامج التي يجري تقييمها. ويفضل أن يجري التقييمات خبراء التقييم الوطنيون ذوو الدراية الأفضل بالبرامج الوطنية، عوضا عن خبراء التقييم الخارجيين الذين لا تتوفر لديهم الدراية اللازمة بالعوامل التي تنطوي عليها البرامج. وأشار المتحدثون إلى أن بناء القدرات الوطنية عنصر هام آخر. وطلبوا إلى اليونيسيف توضيح المنهجية المستخدمة في تحديد البرامج التي يجري تقييمها.

التقرير التجميعي عن التقييم، ورد الإدارة

٢٢٧ - عرض مدير شعبة التقييم تقرير التقييم التجميعي عن الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد وعرض مدير البرامج رد الإدارة عليه.

٢٢٨ - وأعربت مجموعة من الوفود عن تأييدها للتوصية العامة بأن تواصل اليونيسيف دعم الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد، باعتبارها نهجا يعوَّل عليه في منع سوء التغذية الحاد ومكافحته. وفضلت الوفود استخدام نهج شامل يتضمن تدابير للوقاية والعلاج معا. ويمكن دعم تدابير الوقاية عن طريق تعزيز التوعية المجتمعية ومعالجة سوء التغذية المعتدل. وقالت الوفود إن مستوى إدماج الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد في النظم الصحية الوطنية كان عاملا مشجعا. ومن المهم أيضا، لكفالة استدامة الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد وفعالية تكلفتها وكفاءتها، وتعزيز موارد التمويل المحلي واستخدام الأغذية العلاجية الجاهزة من قبل مقدمي الرعاية والعيادات الطبية.

٢٢٩ - وحددت دراسة أجريت في عام ٢٠١٣ بتمويل من اثنين من الوفود، دورا تقوم به الوكالات المانحة من أجل توفير التمويل على نحو يسمح بدعم الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد في الأجل الطويل خارج إطار آليات إدارة الأزمات. ويتماشى هذا مع جهود

تحسين الروابط بين برامج الإغاثة والبرامج الإنمائية. ونظرا إلى أن التنسيق بين الجهات المعنية ضروري لتكثيف التدخلات التغذوية، رحبت الوفود بالإجراءات التي اشتمل عليها رد الإدارة فيما يتعلق بتخفيض تكاليف الأغذية العلاجية الجاهزة وتعزيز نشوء رؤية مشتركة بين اليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة الصحة العالمية والشركاء المنفذين ووزارات الصحة بشأن سوء التغذية الحاد.

٢٣٠ - وشجع متحدث آخر اليونيسيف على النظر في كيفية نشر مضمون تقرير التقييم التجميعي من أجل مواصلة مناقشته ومتابعته في المؤتمر الدولي المعني بالتغذية المزمع عقده في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤.

٢٣١ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٠/٢٠١٤ (انظر المرفق الثالث).

واو - مراجعة الحسابات والتحقيقات (البند ٨)

٢٣٢ - عرض مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات تقرير المكتب السنوي لعام ٢٠١٣، المقدّم إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2014/AB/L.2). وعرض نائب المدير التنفيذي لشؤون الإدارة رد الإدارة على التقرير (E/ICEF/2014/AB/L.3). ويمكن الحصول على التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات على الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي.

٢٣٣ - وأشارت وفود إلى ضرورة عمل مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات من أجل الحفاظ على جودة الموارد والبرامج التي توفرها اليونيسيف، وأشادت بزيادة تواتر عمليات المراجعة الداخلية والتحقيقات. وأثنت الوفود على تعزيز إدارة اليونيسيف لمتابعة توصيات السنوات السابقة. وتوفر التقديرات العامة التي تصدرها اليونيسيف لعمليات مراجعة الحسابات صورة عامة أفضل لنتائج تلك العمليات. وشجع المتحدثون اليونيسيف على المشاركة في عمليات مراجعة الحسابات المشتركة بين الوكالات، حسب الاقتضاء، وأثنوا على مواصلة تنفيذها لسياسة الكشف عن تقارير مراجعة الحسابات الداخلية. ومن شأن زيادة المعلومات المتعلقة بالتحقيقات التي تنجز أن تسهم تعزيز الشفافية.

٢٣٤ - ولا تكون نتائج مراجعة الحسابات إيجابية على الدوام، كما أنها تظهر نقاط الضعف، التي ينبغي معالجتها. وقد حصل عدد غير قليل من المكاتب القطرية على بيانات مشتملة على تحفظات، ولا سيما في أفريقيا. ومنح رد الإدارة الوفود الثقة في أن اليونيسيف تعمل على اتخاذ التدابير اللازمة لمعالجة تلك التوصيات. ويجب أن يكون النهج المنسق في التحويلات النقدية من الأولويات.

٢٣٥ - وأعربت الوفود عن تأييدها للجهود التي يبذلها مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات من أجل تعزيز قدرته على التحقيق، وبخاصة في الادعاءات المتعلقة بأطراف ثالثة تعمل مع اليونيسيف. بيد أن قدرة اليونيسيف ضعيفة في هذا المجال مقارنة بصندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وقد طلبت الوفود معلومات بشأن العدد الإضافي المقترح من الموظفين وعن التكاليف المتعلقة بتعزيز قدرات مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. ويجب أن تتاح لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات الموارد اللازمة للوفاء بمتطلبات ولايته، وينبغي أن تنظر اليونيسيف في هذا الأمر بالاقتران مع استعراض منتصف المدة للميزانية الموحدة.

٢٣٦ - وقالت مجموعة من الوفود إن الاستنتاجات التي خلص إليها تقرير مراجعة الحسابات الداخلية هي ذات الاستنتاجات التي توصل إليها مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة فيما يتعلق بارتفاع المخاطر المتصلة بالإدارة والرقابة الداخلية والإدارة القائمة على النتائج، والخطوات المتخذة لمعالجة التحديات فيما يتصل بالشركاء المنفذين، والتي نوقشت في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٤. وأعربت تلك الوفود عن الآمال العراض التي تعلقها على منصب نائب المدير التنفيذي الجديد في ذلك الصدد.

٢٣٧ - وأعربت أيضا عن تقديرها للسياسة الجديدة لحظر الغش والفساد ومكافحته، وأشادت بإتاحتها للجمهور. وشجعت الوفود اليونيسيف على إدراج مزيد من المعلومات بشأن تدابير مكافحة الفساد وتقييم المخاطر ومعالجتها في التقارير المستقبلية لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، وعلى العمل تجاه اتخاذ نهج مشترك مع الصناديق والبرامج الأخرى حيال تلك المسائل. وحث المتحدثون اليونيسيف على مواصلة سعيها الحثيث من أجل استرداد أية أموال مختلسة بلا استثناء.

٢٣٨ - وأعربت الوفود عن تأييدها لتوصيات اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات بشأن تنقيح إطار المساءلة لعام ٢٠٠٩. وأعربت عن تطلعها إلى إحراز تقدم في تنفيذ التوصيات الهامة لمراجعة الحسابات، بما في ذلك ما يتعلق منها بتحديث سياسة تناوب الموظفين، واستراتيجية تطوير نظام لتقديم تقارير المانحين على الصعيد العالمي.

٢٣٩ - وقال المدير التنفيذي لليونيسيف إن المنظمة اتخذت خطوات بشأن توضيح تسلسل المسؤوليات فيما بين المقر والمكاتب الإقليمية والقطرية. وسيكون شاغل وظيفة نائب المدير التنفيذي الجديدة مسؤولا عن تعزيز هذا التسلسل فيما يتعلق بالمساءلة الإدارية. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم اليونيسيف بتوفير موارد إضافية لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات

والتحقيقات، وستأخذ الاحتياجات من الموارد في الاعتبار لدى إجراء استعراض منتصف المدة للميزانية الموحدة.

٢٤٠ - وأكد مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات أن اليونيسيف لم تعد في حاجة إلى تأكيد قدرتها على توفير المشورة لكل مكتب وكل وظيفة على حدة، وقدرتها على تحسين العمليات. وستواصل اليونيسيف توخي اليقظة بشأن النهج المنسق في التحويلات النقدية من أجل كفالة استخدام الموارد لتحقيق أفضل النتائج فيما يتعلق بالأطفال.

٢٤١ - وفي ما يتعلق بالنهج المنسق في التحويلات النقدية، أوضح نائب المدير التنفيذي أن اليونيسيف تعمل على تعزيز قدرتها في مجال الرقابة في جميع المناطق. وفيما يختص بتعزيز قدرة مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، قال نائب المدير التنفيذي إنه سيجري توفير مبلغ سنوي قدره ٣٥٠ ألف دولار للمكتب من خلال التناقص الطبيعي للموظفين. وستواصل اليونيسيف السعي إلى استرداد الأموال المختلسة، عن طريق القنوات القانونية وغيرها من الوسائل الأخرى، وتعزيز معالجة المخاطر بوسائل تشمل هيكلة المنصب الجديد لنائب المدير التنفيذي.

٢٤٢ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٢٠١٤/١١ (انظر المرفق الثالث).

زاي - تقرير مكتب الأخلاقيات (البند ٩)

٢٤٣ - عرض هذا التقرير (E/ICEF/2014/11) كبير مستشاري الشؤون الأخلاقية.

٢٤٤ - وأثنت مجموعة من الوفود على قيادة المدير التنفيذي وعمل مكتب الأخلاقيات في ما يتعلق بتعزيز ثقافة السلوك الأخلاقي والنزاهة والمساءلة في اليونيسيف. وأعربت المجموعة عن ترحيبها بالإجراءات التي اتخذها المكتب من أجل توفير الدعم بشكل منهجي للموظفين في ما يتعلق بتحديد مواطن تضارب المصالح وحلها، وعن إشادتهم بالجهود المبذولة لتحسين برنامج التدريب على الأخلاقيات وتوسيع نطاقه. ونظرا إلى أن هذه الابتكارات أدت إلى زيادة الطلب على الدعم بالمشورة والتدريب الإضافي، يتعين على اليونيسيف أن تواصل تكييف سياستها التدريبية كي تناسب الاحتياجات المتغيرة للمكاتب القطرية، وبخاصة في المجالات الإنسانية الأكثر تعقيدا. كما يتعين أن تنظم اختبارات دورية لقياس فعالية هذه البرامج التدريبية.

٢٤٥ - ورحب المتحدثون بجهود المكتب الرامية إلى تعزيز نشوء ثقافة ”إفصاح“ في اليونيسيف، وبإدراج مؤشر أداء إداري بشأن هذه المسألة في الخطة الاستراتيجية. ودلّت

واقعة إعراب بعض الموظفين عن الخوف أو الإحباط بشأن الإفصاح عما بخلدهم على أهمية وضع سياسة فعالة للحماية من الانتقام جراء التشجيع على المساءلة والشفافية. ومن الضروري تنظيم أنشطة تدريب على حماية من يبلغون عن المخالفات في المنظمة، وينبغي أن تكون دورة التدريب الإلكترونية الأساسية على الأخلاقيات إلزامية لجميع الموظفين، وليس فقط لشاغلي الوظائف من الرتبة ف-٥ فما فوقها.

٢٤٦ - وفيما يتعلق بالتنسيق، تساءلت الوفود عن كيفية التنسيق بين مكاتب الأخلاقيات المختلفة في الأمم المتحدة، وكيفية ارتباط تلك المكاتب بمكتب الأخلاقيات المركزي في المنظمة، وعلى وجه التحديد فيما يختص بوضع المعايير وممارسة مهام الرقابة. وطلبت الوفود أيضا مزيدا من المعلومات عن الكيفية التي يقيس بها مكتب الأخلاقيات باليونيسيف فعاليته والتقدم الذي يحرزه مقابل النتائج المتوقعة.

٢٤٧ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٢/٢٠١٤ (انظر المرفق الثالث).

حاء - إنشاء وظيفة رابعة لأمين عام مساعد/نائب مدير تنفيذي في اليونيسيف في سياق تعزيز الإدارة من أجل تحقيق النتائج على نطاق المنظمة (البند ١٠)

٢٤٨ - عرض مدير المكتب مقترح إنشاء تلك الوظيفة (E/ICEF/2014/AB/L.4).

٢٤٩ - ورحبت مجموعة من الوفود بالمقترح وأشادت بفوائده المحتملة. وطلبت الوفود تقديم مزيد من المعلومات، وربما إجراء مشاورات، بشأن التغييرات التنظيمية التي ستصحب إنشاء الوظيفة الجديدة. وأعربت عن توقعها أن تؤدي إعادة تنظيم المقر إلى رفع الكفاءة وخفض التسلسل الهرمي في المنظمة، وإلى تعزز ضمان الجودة النوعية للنتائج وتنسيق الوظائف الإدارية. وأعربت عن توقعها أن يدعم نائب المدير التنفيذي الرابع الرقابة على تنفيذ التوصيات الهامة المتعلقة بمراجعة الحسابات والتقييم، ويعزز الضوابط الإدارية والداخلية، ويدعم قيام علاقات قوية مع الشركاء المنفذين. وطلبت الوفود إلى الأمانة تقديم إحاطات بشأن المستجدات المتعلقة بالتغيرات الهيكلية والإدارية داخل المنظمة، بما في ذلك توضيح تسلسل الرتب الإدارية والمسؤوليات، والمجالات الجديدة للمساءلة، وغير ذلك من المبادرات المتعلقة بالفعالية والكفاءة التي يتضمنها ذلك المقترح.

٢٥٠ - وذكر وفد آخر أن إدارة عمليات حفظ السلام أنشأت منصبا مماثلا في مجال الخدمات الميدانية، مما أدى إلى رفع الكفاءة.

٢٥١ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٣/٢٠١٤ (انظر المرفق الثالث).

طاء - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف (البند ١١)

٢٥٢ - قال رئيس الرابطة إن النتائج الواردة في التقرير السنوي المقدم من المدير التنفيذي قد تحققت من خلال العمل الجاد للموظفين وتضحياتهم على جميع المستويات، في ظروف تتسم بتحديات بالغة في معظم الأحيان. وقال إن العلاقة جيدة بوجه عام بين الموظفين والإدارة العليا، وإن المدير التنفيذي يبذل جهدا مقدرا لمعالجة المسائل المتعلقة بالموظفين وشواغلهم التي ترفع إليه. ومع ذلك، يعرب الموظفون عن قلقهم بشأن عدة مسائل، وبخاصة عمليات إعادة التنظيم وإعادة الهيكلة الجارية. وأضاف أنه يمكن القيام بأكثر مما يجري لمعالجة مسألة فقدان الوظائف.

٢٥٣ - وأردف أن أهم ما يواجه الموظفين هو شواغل سلامتهم وأمنهم، ولا سيما في المواقع الميدانية وأماكن العمل الخطيرة والشاقة. وقد حان الوقت لإجراء استعراض شامل لظروف العمل وشروط خدمة العاملين في المواقع الخطرة، بما في ذلك مناطق القتال. ومن المسائل ذات الأهمية الخاصة منح بدل أمني للموظفين المحليين في المواقع الخطرة؛ ومنح الموظفين الدوليين إجازات للراحة والاستجمام؛ وتحقيق الاتساق بين فئات بدل الخطر.

٢٥٤ - وتتأثر الروح المعنوية للموظفين على نطاق المنظمة جراء القلق بشأن فقدان الوظائف وانعدام التنوع، وبخاصة النساء ورعايا البلدان التي تنفذ فيها برامج. ومن شأن زيادة الفرص المتاحة للموظفين المحليين للنمو المهني والترقّي والتنقل أن تساعد على معالجة هذه الشواغل.

ياء - مسائل أخرى (البند ١٢)

قائمة مؤقتة ببنود جدول الأعمال

٢٥٥ - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية للمجلس لعام ٢٠١٤، المقرر عقدها في الفترة من ٩ إلى ١٢ أيلول/سبتمبر.

كاف - اعتماد مشاريع المقررات (البند ١٣)

٢٥٦ - اعتمد المجلس التنفيذي المقررات من ٢٠١٤/٥ إلى ٢٠١٤/١٤ (انظر المرفق الثالث).

لام - جوائز موظفي اليونيسيف والبيانان الختاميان للمدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي (البند ١٤)

٢٥٧ - أعلن المدير التنفيذي أسماء الفائزين بجوائز موظفي اليونيسيف لعام ٢٠١٤، على النحو التالي: (أ) الزملاء العاملون في مكتب اليونيسيف بمنطقة كادوقلي في السودان وعددهم ٢٣ فردا، نظير عملهم في مجال ''استمرارية العمل من أجل الأطفال''؛ (ب) شعبة الاتصالات وقسم حماية الأطفال بشعبة البرامج، نظير جهدهم الذي فتح آفاقا جديدة للتعاون على تنفيذ حملة ''إنهاء العنف ضد الأطفال''؛ و (ج) موظفو مكتب اليونيسيف في الجمهورية العربية السورية، الذين يعملون في ظل أزمة إنسانية مروِّعة، دخلت الآن عامها الرابع.

٢٥٨ - وقال المدير التنفيذي في ملاحظاته الختامية إن الموظفين يشكلون العنصر الأساسي في كل شيء ناقشه المجلس التنفيذي في تلك الدورة. وأشاد بعدد من الموظفين الذين في طريقهم للتقاعد أو تغيير الوظائف. وأضاف أن ما جذب انتباهه خلال الجلسة التي انصب تركيزها بوجه خاص على أطفال أفريقيا، هو أن عدد موظفي اليونيسيف العاملين في أفريقيا يتجاوز ٥ آلاف فرد، معظمهم من الموظفين الوطنيين. وقال إنه يتفق مع رئيس الرابطة العالمية للموظفين في أنه يتعين على اليونيسيف تجسيد مبدأ الإنصاف داخل المنظمة من خلال تعزيز التوازن الجغرافي والجنساني. وأضاف أن تقرير مكتب الأخلاقيات فيه تذكير بأنه يحق لجميع الموظفين، سواء كانوا سائقين أو مديرين، الحصول على ذات القدر من الاحترام والدعم والاهتمام بأمنهم في عالم تتزايد خطورته.

٢٥٩ - وقال الرئيس إن وجود ذلك العدد الكبير من الممثلين رفيعي المستوى، وبخاصة صاحبة الجلالة الملكة صوفيا، ملكة إسبانيا، والسيدة الأولى في بوركينا فاسو، يشهد على أهمية عمل اليونيسيف. واتضح من نوعية المناقشات التي جرت خلال دورة التركيز على أفريقيا وجود رغبة حقيقة لدى الدول الأعضاء والفئات المستهدفة بعمل اليونيسيف والحكومات واللجان الوطنية والموظفين والمجتمع المدني، في قيام مناقشات وعمليات تبادل للآراء تتسم بالموضوعية والنظرة التحليلية والدوافع العملية في المجلس التنفيذي؛ وأن العالم بحاجة إلى تحقيق نتائج تؤدي إلى حدوث تغيير في حالة الأطفال، وأن نهج ''العمل المعتاد'' ليس فيه من الطموح ما يكفي لذلك. وقد حان الوقت لأن تتولى الحكومات القيادة في جميع البلدان، ويجب على اليونيسيف، ''المنظمة النموذجية العظيمة''، أن تتعاون مع الحكومات في ذلك العمل.

الجزء الثالث
الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٤

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة من
٩ إلى ١٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤

أولا - تنظيم الدورة

ألف - بيانات افتتاحية

٢٦٠ - قال الرئيس إنه في الأشهر الثلاثة الماضية، أدى عدم الاستقرار والمرض مرة أخرى إلى جعل الأطفال ضحايا أبرياء لقوى خارجة عن إرادتهم أو عن دائرة فهمهم. ولا يزال الأطفال يواجهون تحديات في جنوب السودان والصومال ومالي وجمهورية أفريقيا الوسطى وغزة والعراق والجمهورية العربية السورية وأوكرانيا. وفي غرب أفريقيا، ظل فيروس إيبولا ينتشر بين الأطباء وغيرهم من الأخصائيين الصحيين، وفي أوساط قادة المجتمعات المحلية وعموم السكان، وذلك في البلدان التي تكون مواردها الصحية محدودة بالفعل.

٢٦١ - وأضاف أنه على الرغم من عدم فهم سبب تفشي فيروس إيبولا والأسباب الكامنة وراء النسب الحالية لانتشاره فهما كاملا، فإن الأسباب المعروفة تعزى إلى ضعف قدرات البلدان المتضررة في مجال إدارة مثل هذه الأمراض والوقاية منها والتصدي لها وتشخيصها وعلاجها. وقال إن هذه تذكرة صارخة بأن التمويل الطويل الأجل لتعزيز النظم الصحية في جميع أنحاء العالم النامي ما زال يشكل تحديا بالنسبة للمجتمع الدولي واليونيسيف.

٢٦٢ - وأثنى على المدير التنفيذي وموظفي اليونيسيف الذين يعملون في ظل ظروف بالغة الصعوبة على جهودهم الدؤوبة. واعترف، على وجه الخصوص، بالعمل الذي تضطلع به شعبة الإمدادات، التي أرسلت كميات غير مسبوقة من الإمدادات الطبية إلى غرب أفريقيا من أجل مكافحة تفشي فيروس إيبولا، والعمل الذي يضطلع به موظفو المكتبين القطريين في سيراليون وليبريا، الذين ضاعفوا جهودهم الرامية إلى تقديم تلك الإمدادات إلى السكان المحتاجين. وفي العراق والجمهورية العربية السورية، قدمت اليونيسيف إمدادات إنسانية إلى الأسر الفارة من النزاع في غزة، وتعمل اليونيسيف بالفعل على مساعدة الأطفال على استئناف تعليمهم على إثر نزاع رهيب ومدمر معنويا وأخلاقيا. وبالمثل، ففي جنوب السودان والصومال وأوكرانيا وجمهورية أفريقيا الوسطى، قام موظفو اليونيسيف بعمل ممتاز.

٢٦٣ - وقال إن أحد الأسباب المهمة للحديث عن الأمل يتمثل في اقتراب موعد الذكرى السنوية الخامسة والعشرين للتصديق على اتفاقية حقوق الطفل. ففي كل منطقة من مناطق العالم، كانت الاتفاقية عنصر إلهام في إدخال تغييرات على قوانين وممارسات أدت إلى تحسين حياة الملايين من الأطفال. ولا تزال اليونيسيف تقوم بدور قيادي في الكفاح من أجل حقوق الأطفال، سواء في الميدان أو في مجال السياسات والبيانات والبحوث والتقييم والتركيز على الإنصاف. وحتى بعد احتفال العالم بهذه الذكرى السنوية الهامة، ما زال هناك الكثير

مما ينبغي القيام به، ويجب أن تظل اليونيسيف رائدة في تلك الجهود. وأضاف أن الأطفال يجب أن يكونوا محور خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ وأن يستفيدوا منها.

٢٦٤ - وقال المدير التنفيذي إنه على الرغم مما يوليه العالم من اهتمام وما يبذله من جهود، فإن قائمة الأزمات تزداد طولا كل يوم. وفي حين تستأثر بعض حالات الطوارئ باهتمام الجمهور، فإن البعض الآخر لم يحظ بنفس الاهتمام. وقال إن أطراف النزاع تتجاهل القانون الدولي الإنساني وتشارك في أفعال تؤدي إلى إصابات في صفوف المدنيين بأعداد كبيرة. وأشار إلى أن العالم يجب ألا ينسى أن كل خسارة في الأرواح، سواء من جراء الكوارث أو الأمراض أو النزاعات، هي خسارة مفجعة لأسرة ما، تخيم بظلال الشك على الآمال الجماعية في المستقبل. والعكس صحيح أيضا. فكل حياة يتم إنقاذها هي طفل يمكن أن يسهم في مجتمعه المحلي وفي بلده. وقد دفعت ضرورة إنقاذ ورعاية كل طفل على حدة موظفي اليونيسيف وشركاءهم إلى التواجد في بعض أخطر مناطق العالم وأصعبها.

٢٦٥ - ففي العام الماضي، استجابت اليونيسيف وشركاؤها إلى ٢٨٩ حالة إنسانية في ٨٣ بلدا. وكان من بين هذه الحالات أزمات إنسانية مستمرة نجمت عن النزاعات وانعدام الاستقرار في الجمهورية العربية السورية وجمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية وجنوب السودان وأفغانستان، فضلا عن الكوارث الطبيعية التي وقعت في الفلبين، والأزمات الجديدة التي وقعت في أوكرانيا والصومال. وفي الشهر الماضي، قامت شعبة الإمدادات بشحن ألف طن متري من الإمدادات المنقذة للحياة لفائدة الأطفال المتضررين من الأزمات في أنحاء العالم، وهي أكبر عملية توريد مدتها شهر واحد في تاريخ المنظمة.

٢٦٦ - وسرعان ما أصبحت حالة الطوارئ المتعلقة بفيروس إيبولا أولوية عليا بالنسبة لليونيسيف. ففي البلدان المتضررة، لا يعد فيروس إيبولا مجرد أزمة صحية فحسب، بل له أيضا آثار خطيرة على برامج التحصين، ومن ثم له آثار، في الأجل الطويل، على وفيات الأطفال دون سن الخامسة، والتعليم، والحماية، والتغذية، وغير ذلك من مجالات رعاية الطفل. وباستثناء بضع منظمات من قبيل منظمة أطباء بلا حدود والاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر، فقد كان تصرف العالم بطيئا للغاية. وتواصل اليونيسيف عملها مع الشركاء على إعلام وتوعية المجتمعات المحلية، وتجهيز المرافق الصحية، ودعم مكافحة العدوى وحماية الأخصائيين الصحيين الذين يعملون على مكافحة هذا المرض، إلا أن ذلك ليس بالأمر الكافي. فهذا تحدٍّ عالمي، يتطلب ردا عاجلا. ويجب أن تساعد اليونيسيف وشركاؤها الحكومات والأخصائيين المجتمعيين في الميدان في البلدان المتضررة.

٢٦٧ - وتضطلع اليونيسيف بأعباء متزايدة كمنظمة، مما يحملها على نقل الموظفين من مجال حاسم إلى آخر في خضم سعيها إلى سد الثغرات في حالات الطوارئ الجديدة والمزمنة. ويعمل الموظفون في ظروف صعبة، لا سيما العاملون في مراكز العمل التي لا يسمح فيها باصطحاب الأسرة والموظفون الوطنيون. وتتمثل الأولوية القصوى في ضمان سلامة جميع الموظفين، لا سيما في الوقت الذي أصبحت فيه الأمم المتحدة مستهدفة أكثر فأكثر وأصبحت الموارد اللازمة لحمايتهم محدودة.

٢٦٨ - وقال إن مسألة الموارد بالغة الأهمية. فعلى الرغم من تزايد الإيرادات المخصصة لحالات الطوارئ بنسبة ٦٢ في المائة في عام ٢٠١٣، سرعان ما أضحى الطلب المتزايد يتجاوز القدرات الحالية. وبالمثل، دأبت اليونيسيف على تعبئة الموظفين من أجل تعزيز قدرات الاستجابة لحالات الطوارئ في غرب أفريقيا والشرق الأوسط وشرق أفريقيا. فهذا النهج المتمثل في تحويل الموارد من مجال إلى آخر ليس نهجا مستداما. ولا سبيل إلى استمرار اليونيسيف في اتباع هذا النهج المؤقت من دون أن يؤثر ذلك سلبا على أعمالها في مجال التنمية في الأجل الطويل، لا سيما في الدول الهشة. ويجب أن تظل اليونيسيف ملتزمة بمهمتها في مجال التنمية من أجل إنقاذ الأطفال في حالات الطوارئ، وبولايتها العالمية في البلدان المرتفعة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل والبلدان المنخفضة الدخل وتحسين ممارساتها الإدارية، ولكن بسبب حالات الطوارئ، يتعذر عليها أكثر فأكثر القيام بذلك.

٢٦٩ - وتثير هذه التحديات تساؤلات حول اليونيسيف وبعثاتها الإنسانية والإنمائية. فبدلا من تحقيق التوازن بين التنمية في الأجل الطويل ومواجهة الطوارئ في الأجل القصير، ينبغي لليونيسيف أن تدمج الاثنين. ومن الناحية التنظيمية، أجرت اليونيسيف تغييرات هيكلية لتحسين عملية دمج العمل الإنساني مع الأهداف الإنمائية الطويلة الأجل وزيادة اتساق الإجراءات الفورية مع تلك التي تهدف إلى تحقيق النتائج في الأجل الأطول. وقال إن مبادرة تعزيز العمل الإنساني تشمل مقترح استراتيجيةٍ وإطارٍ للتعلم في مجال الأنشطة الإنسانية بغرض توفير الحد الأدنى من التدريب في مجال الأنشطة الإنسانية لجميع الموظفين وتحسين مهارات المديرين التي تؤهلهم للقيام بدور قيادي في الأزمات غير المتوقعة؛ وعملية توسيع فريق الاستجابة للطوارئ؛ وتجديد الشراكات مع الجهات الفاعلة الناشئة في مجال الأنشطة الإنسانية من أجل توسيع نطاق الموارد البشرية والمالية المتاحة للاستجابات الإنسانية على الصعيد العالمي. وستظل سياسات الموارد البشرية واستحقاقات الموظفين، مثل بدل المخاطر وبدل السكن، تكتسي أهمية بالغة، ليس فقط من أجل رفاه الموظفين، ولكن أيضا لتعزيز الحوافز التي تدفع موظفي اليونيسيف إلى العمل في حالات الطوارئ.

٢٧٠ - وأشار عدة متحدثين، بما في ذلك الوفد المتحدث باسم مجموعة الدول الأفريقية، إلى ضرورة التعجيل بالتصدي لتفشي فيروس إيبولا. وقد أبرزت الأزمة إلى حد بعيد فشل المجتمع الدولي في الاستثمار في نظم قادرة على معالجة حالات الطوارئ المتزايدة التعقيد. واتفق المتحدثون على أن تفشي الفيروس يحتل صدارة أولويات المنظمة، وقالوا إن اليونيسيف تحظى بثقة الموظفين المحليين والمجتمعات المحلية.

٢٧١ - وأعربت وفود عن تقديرها للعمل الحيوي الذي يقوم به موظفو اليونيسيف لتلبية احتياجات الأطفال في حالات الطوارئ الإنسانية. واتفقت على أن ثمة حاجة متزايدة إلى ربط الاستجابة لحالات الطوارئ في الأجل القصير بجهود التنمية في الأجل الطويل، وأعربت عن تأييدها لجهود اليونيسيف الرامية إلى تلبية هذه الحاجة، بما يشمل إدخال تغييرات على هيكل المقر ومبادرة تعزيز العمل الإنساني. وحث المتحدثون أيضا اليونيسيف على مواصلة تعزيز وتطوير الشراكات مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى والشركاء الآخرين في الميدان، وزيادة جهودها في مجال الدعوة في السياقات الإنسانية. وفي سياق المشهد الإنساني المتغير، ينبغي لليونيسيف أن تتساءل ما إذا كانت نُهُجها وهياكلها ومسؤولياتها الحالية لا تزال ذات أهمية وتتسم بالفعالية والكفاءة، كما ينبغي لها أن تكون جريئة ومبتكرة، لا سيما في سياق القمة العالمية للعمل الإنساني.

٢٧٢ - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لجهود اليونيسيف الرامية إلى تعزيز القدرة على الاستجابة الإنسانية السريعة والمعزَّزة، بما في ذلك تعيين عدد متزايد من المرشحين من ذوي الكفاءات العالية لمجموعة منسقي الشؤون الإنسانية. وشجع البعض اليونيسيف على الاستمرار في إعطاء الأولوية لتنمية قدرتها فيما يتعلق بالموارد البشرية بحيث يتسنى لها الاعتماد بسرعة وفعالية على تلك القدرة عندما تمس الحاجة إليها.

٢٧٣ - وشدد عدة متحدثين على أهمية تحسين حماية الأطفال في حالات الطوارئ والجهود المبذولة لمكافحة ومنع العنف ضد الأطفال، بوسائل منها أنشطة الدعوة القائمة على حقوق الإنسان والمشتركة بين الوكالات، والتصدي لظاهرة الإفلات من العقاب، وزيادة استخدام البيانات.

٢٧٤ - وقال أحد الوفود إن التحديات غير المسبوقة في جميع أنحاء العالم تؤكد أهمية التنسيق الجيد لاستجابة الأمم المتحدة لحالات الطوارئ. وحث البعض اليونيسيف على دعم الاستجابة للاحتياجات وتحليل الثغرات في ”مجموع سورية“، وهو ما كان يؤمل أن يفضي إلى نداء إنساني موحد بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤. ومن الأهمية بمكان أن تستخدم الوكالات النطاق الكامل لقرار مجلس الأمن ٢١٦٥ للوصول إلى جميع من هم في حاجة

إليها. ويشمل ذلك توسيع نطاق ومدى عمليات الأمم المتحدة وزيادة الدعم المقدم لما تضطلع به المنظمات غير الحكومية من عمليات عبر الحدود. وقال ممثل الجمهورية العربية السورية إن الحكومة السورية لم ولن تمنع توزيع المساعدات الإنسانية، بما في ذلك الأدوية واللوازم الصحية، على شعبها، ولا سيما الأطفال.

٢٧٥ - وشدد أحد المتحدثين على خطورة التحديات الناجمة عن تغير المناخ والتي تؤثر على الأطفال. وأشاد البعض باليونيسيف لما تقوم به من عمل إنساني في منطقة المحيط الهادئ، وشجعها على العمل مع غيرها من وكالات الأمم المتحدة والجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية من أجل النهوض بفهم الخصائص الفريدة للمنطقة، بما في ذلك تعرضها للكوارث الطبيعية. وفي سياق المؤتمر الدولي الثالث المعني بالدول الجزرية الصغيرة النامية، الذي عقد مؤخرا في ساموا، قال أحد الوفود إن القضايا ذات الصلة بأعمال اليونيسيف في المنطقة تتمثل في الأمن الغذائي والتغذية، والمياه والصرف الصحي، والصحة والأمراض غير المعدية. وشدد وفد آخر على أهمية الأمن البشري، لا سيما حماية وتمكين الفئات الضعيفة.

٢٧٦ - وعلّقت مجموعة من الدول على اقتراب موعد الذكرى السنوية الخامسة والعشرين لاعتماد اتفاقية حقوق الطفل، فقالت إن الذكرى السنوية تمثل فرصة للاحتفال بالإنجازات التي حققت في مجال تحسين رفاه الأطفال وسعادتهم في جميع أنحاء العالم، لكنها دعت أيضا إلى التفكير في التحديات المتبقية والفوارق التي تواجه الأطفال في جميع أنحاء العالم. وذكر عدة متحدثين أهمية التصديق على البروتوكولات الاختيارية الملحقة بالاتفاقية.

٢٧٧ - وتحدث عدة متحدثين عن أهمية إدراج حقوق الأطفال والمراهقين في إطار التنمية لما بعد عام ٢٠١٥، وأعربوا عن تقديرهم للروح القيادية التي تبديها اليونيسيف في هذا الصدد.

٢٧٨ - وأشاد البعض باليونيسيف لما تبذله من جهود مبتكرة وناجحة لجمع الأموال ولما أتاحته من منبر مفتوح على الإنترنت بهدف زيادة الشفافية من خلال تتبع النتائج البرنامجية والموارد. وتعد قوة المركز المالي للمنظمة، حيث بلغ مجموع الإيرادات ٤,٩ بلايين دولار وهو مستوى غير مسبوق، شاهدا على عملها الجاد فيما يتعلق بإقامة الشراكات، بل تعد شاهدا أيضا على نزاهة اليونيسيف وقيمتها الثابتة والحاجة الملحة إلى ما تضطلع به من أعمال.

٢٧٩ - وأعربت مجموعة من الدول عن تأييدها لعمل اليونيسيف في البلدان المتوسطة الدخل، وشددت على أهمية أن يكون لليونيسيف وجود مادي في جميع هذه البلدان، لا سيما من أجل إيجاد أوجه للتآزر مع سائر أصحاب المصلحة، لأغراض منها التعاون فيما بين بلدان الجنوب.

باء - إقرار جدول الأعمال

٢٨٠ - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2014/14).

٢٨١ - ووفقا للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي ومرفقه، أفاد أمين المجلس التنفيذي بأنه تم استلام وثائق تفويض ٣٥ وفدا مراقبا، بما في ذلك منظمة حكومية دولية واحدة، ومنظمة غير حكومية واحدة، و ٦ لجان وطنية لليونيسيف.

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٥ (البند ٣ من جدول الأعمال)

٢٨٢ - عرض أمين المجلس التنفيذي برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٥ (E/ICEF/2014/15).

٢٨٣ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٦/٢٠١٤ (انظر المرفق الثالث).

باء - حوار منظم بشأن نتائج تمويل الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ والكتلة الحرجة من الموارد الأساسية (البند ٤ من جدول الأعمال)

٢٨٤ - كان معروضا على المجلس التنفيذي تقرير بشأن الكتلة الحرجة من الموارد الأساسية (E/ICEF/2014/CRP.27). وعقب الملاحظات الاستهلالية التي أبدتها نائبة المدير التنفيذي للشؤون الخارجية، أدلى ببيان كل من مدير السياسات والاستراتيجيات ومدير الشراكات العامة.

٢٨٥ - ورحبت الوفود بالجهود التي تبذلها اليونيسيف للتشاور مع الدول الأعضاء تمشيا مع قرارات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجرى كل أربع سنوات. وأثنت الوفود على اليونيسيف لإشراك صناديق

وبرامج أخرى يوجد مقرها في نيويورك في التعرف على بعض المبادئ الأساسية لتحديد الكتلة الحرجة من الموارد وإعداد استراتيجيات التمويل المستدام للخطط الإنمائية للأمم المتحدة، مع مراعاة الطابع الفريد لكل وكالة على حدة وضرورة إظهار الأداء والنتائج في إطار ما تبذله من جهود لتعبئة الموارد. وشجع المتحدثون اليونيسيف على مواصلة مناقشاتها مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى بشأن الممارسات الجيدة لتحسين وتجويد نوعية التمويل، سواء فيما يخص الموارد الأساسية أو غير الأساسية.

٢٨٦ - وقالت عدة وفود إن الحوار المنظَّم ينبغي أن يستمر بعد عام ٢٠١٤، وأن يكون مناسبة سنوية، بالتزامن مع عمليات الاستعراض السنوية للحالة المالية، لأن مفهوم الكتلة الحرجة من شأنه أن يتطور مع مرور الوقت، إلى جانب اتجاهات التمويل. وينبغي للحوارات المنظمة في المستقبل، التي ستكون مشفوعة بمشاورات غير رسمية، أن تتناول هذا التطور في المفاهيم والتقديرات على مدى تنفيذ الخطة الاستراتيجية. ومن شأن هذه المناقشة المستمرة أن تحضِّر اليونيسيف على نحو أفضل لاستعراض منتصف المدة للميزانية الموحدة، بما في ذلك تنفيذ منهجية استرداد التكاليف، ومن شأنها أن تساعد أيضا الجهات المانحة في اتخاذ قرارات أكثر استنارة في مجال التمويل.

٢٨٧ - وشددت مجموعة من الوفود على أن المساهمات الأساسية هي الركيزة الأساسية لتمويل اليونيسيف وينبغي لها أن تظل كذلك؛ فهذا شرط أساسي إذا أريد لليونيسيف أن تكون منظمة استراتيجية ومتجاوبة ويمكن التنبؤ بها في ما تحققه من نتائج بناء على طلب البلدان المستفيدة. ورحبت الوفود بسعي اليونيسيف الحثيث إلى توسيع قاعدة الجهات المانحة لديها، لكنها قالت إن استمرار الاختلال بين التمويل الأساسي والتمويل غير الأساسي هو مصدر قلق حقيقي. وقال متحدث آخر إن من المهم زيادة حجم الموارد وتحسين نوعية التمويل من الجهات المانحة الحالية والمستقبلية، في القطاعين الخاص والعام. وهذا يستتبع تحويل هيكل التمويل نحو المزيد من المرونة والقدرة على التنبؤ، مما يفضي في نهاية المطاف إلى استراتيجية لتعبئة الموارد ذات أهداف واضحة وتدابير ملموسة، كما حدث بالنسبة لشراكات جمع الأموال من القطاع الخاص.

٢٨٨ - وحث البعض اليونيسيف على وضع حوافز للدول الأعضاء من أجل تقديم المساهمات الأساسية. ويمكن أن تشمل هذه الحوافز زيادة الوضوح في الرؤية، والاعتراف، وتحسين الإبلاغ عن النتائج، وإقامة المزيد من الشراكات الاستراتيجية مع مقدمي التمويل الأساسي على الصعيد العالمي والإقليمي والقطري. وثمة جانب هام آخر هو مدى ونطاق الحوافز والآليات ونوافذ التمويل لتيسير التحول من فرض القيود إلى نهج أكثر مرونة

فيما يخص التمويل غير الأساسي. وقد عُرِّف التمويل الأخير بأنه التمويل المقدم إلى اليونيسيف بطريقة يمكن التنبؤ بها، والذي يتسم بأدنى حد من التخصيص بحيث يمكن لليونيسيف استثمار هذه الموارد حيث تشتد الحاجة إليها وتحقيق أقصى النتائج، وبأنه يتسق مع الأولويات التي حددها المجلس التنفيذي.

٢٨٩ - وشددت عدة وفود على أهمية تحديد أفضل مزيج من الموارد الأساسية والموارد غير الأساسية العالية الجودة اللازمة لتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية والأولويات الوطنية كما يتضح من خلال البرامج القطرية، وأهمية أن تكفل اليونيسيف - ومكاتبها القطرية اللامركزية - ضمان أن تتسق جميع الموارد التي تتلقاها مع الخطة الاستراتيجية.

٢٩٠ - وأثيرت مسائل أخرى من بينها سبل تكييف استراتيجية تمويل اليونيسيف بسرعة مع حالة التمويل المتغيرة باستمرار، وأفضل السبل لتلبية الحاجة إلى توثيق الصلة بين العمل الإنساني والتنمية في استراتيجية التمويل، وكيفية استفادة الصناديق والبرامج من توحيد الأداء، بما في ذلك في مجال التمويل.

٢٩١ - وقيل إن من الممكن زيادة إمكانية التنبؤ بالتمويل وزيادة مرونة الموارد عند تناول احتياجات ومصالح الجهات المانحة. وكثيرا ما تفضل الجهات المانحة أن يكون التمويل مخصصا لأنها تريد التثبت من آثار تبرعاتها. وطلبت الهيئات التشريعية الوطنية التي تقر الميزانيات تحقيق نتائج ملموسة من مساهمات العام الماضي في الموارد العادية. وفي هذا السياق، رحب متحدثون بالعمل الذي اضطلعت به اليونيسيف في وضع منبر على شبكة الإنترنت متاح للعموم من أجل تتبع النتائج والموارد، الأمر الذي من شأنه أن يؤدي إلى تحسين المساءلة والرقابة، وزيادة الشفافية، وإقناع الجهات المانحة بالمساهمة بموارد أكثر مرونة. وشجع بعض المتحدثين اليونيسيف على مواصلة تحسين نوعية الإبلاغ عن النتائج وتتبعها، وهي النتائج التي ترتبط بالموارد المالية والنفقات، بما في ذلك زيادة التعريف بالجهات المساهمة في التمويل الأساسي. وقالت مجموعة من الوفود إن إدارة المخاطر بحاجة إلى مزيد من الاهتمام.

٢٩٢ - وقال أحد الوفود إنه يرى جدوى الإبقاء على الحد الأدنى من الموارد المرنة، ومع ذلك لا يزال من الضروري إتاحة خيارات للجهات المانحة من القطاعين العام والخاص في اختيار برامج اليونيسيف - القطرية أو الإقليمية أو العالمية - التي ترغب في الإسهام فيها. ويصدق هذا بشكل خاص على بعض البلدان المتوسطة الدخل التي لديها قاعدة متسعة من الجهات المانحة، لا سيما في القطاع الخاص، والتي يوجد بها في نفس الوقت عدد كبير من الأطفال المحتاجين داخل البلد الذين يمكن أن يستفيدوا من أنشطة اليونيسيف الإنمائية والإنسانية.

٢٩٣ - وقال أحد الوفود إن الوكالات الدولية تدرس كامل نظام تخصيص الموارد للبلدان النامية في الوقت الذي تعد فيه العديد من الالتزامات التي قطعت في الماضي من أجل مساعدة البلدان النامية ''مجرد خيال''. وفي كثير من الأحيان، لا تشكل مصالح الجهات المانحة أولوية وطنية بالنسبة لهذه البلدان، ولذلك كثيرا ما يُرجأ تنفيذ البرامج. وشجع المتحدث اليونيسيف على الاستمرار في الاضطلاع بدور في تعبئة الموارد الأساسية وفي الحفاظ على الطابع العالمي والمتعدد الأطراف لبرامجها، وذلك تلبيةً لاحتياجات البلدان النامية.

٢٩٤ - وأثنى وفد آخر على اليونيسيف لما وضعته من استراتيجية استشرافية لجمع الأموال من القطاع الخاص من أجل توسيع قاعدة الجهات المانحة لديها، واقترح أن تستفيد اليونيسيف من سمعتها القوية للوصول إلى ''الناس في الشارع''. ولا تدل ظاهرة ''تحدي دلو الثلج'' التي برزت مؤخرا على رغبة الناس في المشاركة في قضية من القضايا الجيدة فحسب، بل إنها تدل أيضا على الإمكانات التي تنطوي عليها خدمة الرسائل القصيرة في مجال جمع التبرعات. وبالتعاون مع اللجان الوطنية، يمكن لليونيسيف أن تضع أدوات مبتكرة تكون مصدر إلهام للناس والشركات والمنظمات الخيرية وتشجعهم على دعم مهمتها. وحث متحدث آخر اليونيسيف على الاستفادة من إمكانيات قطاع الأعمال وإدراجه في المناقشات الجارية بشأن طرائق التمويل الجديدة.

٢٩٥ - وعلقت عدة وفود على مسألة الكتلة الحرجة من الموارد الأساسية في بياناتها لدى افتتاح الدورة. وقال أحد الوفود إن الحوارات المنظَّمة التي بدأت بموجب قرار الجمعية العامة ٢٢٦/٦٧ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ بشأن الاستعراض الشامل الذي يجرى كل أربع سنوات لسياسات الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية تتيح فرصة لتحديد المبادئ المشتركة بالنسبة للدول الأعضاء والوكالات والتي تمكنها من تعزيز قواعدها المالية وتحسين فعاليتها وكفاءتها. وأشاد البعض باليونيسيف لما تبذله من جهود بهدف تطوير الحوار الدائر حول هذه المسألة. وينبغي للحوار المنظم الجاري أن يساعد على تحديد سبل مبتكرة وفعالة لتنويع قاعدة الجهات المانحة وزيادة المساهمات الأساسية، في إطار الجهود الشاملة المبذولة للنهوض بالتمويل، منها الموارد المتسمة بالمرونة والقابلة للتنبؤ وغير ذلك من أنواع الموارد، وتحسين استخدام الصناديق المواضيعية. ورحب أحد الوفود بجهود اليونيسيف الرامية إلى توسيع وتعزيز الشراكات مع القطاع الخاص على الصعيدين الوطني والعالمي.

٢٩٦ - وقال متحدث إن الكتلة الحرجة ينبغي أن تعكس جميع الموارد اللازمة للوكالات من أجل تحقيق النتائج المتفق عليها في خططها الاستراتيجية وميزانياتها الموحدة. وأكد وفد آخر أنه أسهم إسهاما كبيرا في الموارد الأساسية والموارد غير الأساسية، وكلاهما مهم. وقال

متحدث آخر إن المناقشات المتعلقة بطرائق التمويل والحوافز من أجل زيادة النسبة المئوية من الموارد الأساسية تتسم بأهمية للحفاظ على الطابع الحكومي الدولي لليونيسيف. وتؤدي الشراكات مع القطاع الخاص دورا حاسما، لكن يجب ألا تكون إقامتها على حساب تعزيز الإدارة وتحسين التوازن بين الموارد الأساسية والموارد غير الأساسية.

٢٩٧ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٧/٢٠١٤ (انظر المرفق الثالث).

جيم - التعاون البرنامجي (البند ٥ من جدول الأعمال)

(أ) الموافقة على وثائق البرامج القطرية المنقحة (البند ٥ (أ))

٢٩٨ - قال الرئيس إن المجلس استعرض وناقش في الدورة السنوية المعقودة في حزيران/يونيه مشاريع وثائق البرامج القطرية لأفغانستان، وأنغولا، وتونس، وتيمور - ليشتي، وجزر القمر، وسيراليون، وجمهورية فنزويلا البوليفارية، فضلا عن وثيقة البرنامج القطري المتعلقة بالأطفال والنساء الفلسطينيين في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية وفي دولة فلسطين. وفي أعقاب التعليقات التي أبداها أعضاء المجلس في تلك الدورة، نُقحت مشاريع وثائق البرامج القطرية، بالتشاور مع الحكومات، متى تعين ذلك، ونُشرت في الموقع الشبكي لليونيسيف في خلال ستة أسابيع من الدورة السنوية. وسيتم إقرار البرامج القطرية المنقحة على أساس عدم الاعتراض، ما لم يقم خمسة من أعضاء المجلس على الأقل بإبلاغ الأمانة خطيا برغبتهم في عرض برنامج قطري معين على المجلس لإخضاعه لمزيد من المناقشة. ولما لم تتلق الأمانة أي طلب من هذا القبيل، وافق المجلس التنفيذي على وثائق البرامج الثماني.

(ب) وثائق البرامج القطرية (البند ٥ (ب))

٢٩٩ - سيُنظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها في دورة واحدة على أساس عدم الاعتراض. وقد نُشرت مشاريع وثائق البرامج القطرية التي سينظر فيها خلال هذه الدورة على الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي في الفترة من ١٦ حزيران/يونيه إلى ٧ تموز/يوليه ٢٠١٤ لإعطاء أعضاء المجلس التنفيذي الفرصة لإبداء تعليقاتهم عليها. وقد تلقت الأمانة بعض التعليقات وأطلعت عليها من يعنيهم الأمر من مكاتب قطرية وإقليمية وحكومات، وأدرجتها، حسب الاقتضاء، في الوثائق بصيغتها النهائية المعروضة حاليا على المجلس. وأُتيحت خطة تقييم محددة التكاليف بالنسبة لكل برنامج من البرامج القطرية ومصفوفات لنتائج إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، حسب الاقتضاء، من خلال الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي. وتقرر النظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها على

أساس عدم الاعتراض. وتقرر أيضا ألا تُجرى مناقشات إضافية إلا إذا أبلغ ما لا يقل عن خمسة من أعضاء المجلس التنفيذي الأمانة خطيا برغبتهم في ذلك. و لم تتلق الأمانة أي طلب من هذا القبيل.

٣٠٠ - وأبدى مدير البرامج تعليقات عامة بشأن وثائق البرامج القطرية الأربع. وقال وفدان إن عناصر من مثل تقييم المخاطر ورصد النتائج ومراعاة المسائل الشاملة لعدة مجالات أمور ذات أهمية حاسمة في تفعيل عمل البرامج القطرية. غير أن هذه المسائل لم تُذكر سوى بإيجاز في وثائق البرامج القطرية، ومن الصعب أن يُحدد بوضوح موقع النظر فيها في إطار عملية إعداد الوثائق.

أوروبا الوسطى وأوروبا الشرقية ورابطة الدول المستقلة

٣٠١ - عرض المدير الإقليمي مشروع الوثيقة القطرية للبوسنة والهرسك (E/ICEF/2014/P/L.12).

٣٠٢ - ورحبت ممثلة البوسنة والهرسك بالتزام اليونيسيف باتباع نهج في التنمية قائم على حقوق الإنسان، على النحو الذي يبدو من وثيقة البرنامج القطري. ولاحظت أن الهدف العام للبرنامج القطري هو التعجيل بتعميم إعمال حقوق الطفل عن طريق التشجيع على تحسين الإدماج الاجتماعي، لا سيما للأشد ضعفا وتعرضا للتهميش من الأطفال والأسر، وكذلك الأطفال ضحايا جميع أشكال العنف والاستغلال والانقسامات والكوارث. وأعربت عن تقديرها للدعم الذي قدمته اليونيسيف خلال الفيضانات والانهيارات الأرضية التي لم يسبق لها مثيل في أيار/مايو ٢٠١٤.

أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

٣٠٣ - عرض المدير الإقليمي وثائق البرنامج القطرية لإكوادور وباراغواي وغواتيمالا (E/ICEF/2014/P/L.13 - E/ICEF/2014/P/L.15).

٣٠٤ - قال ممثل إكوادور إن البرنامج القطري يستند إلى الأولويات التي حددتها الحكومة في خطتها الإنمائية الوطنية التي تقوم بدورها على إعمال الحقوق وإحقاق العدل وتضع البشر قبل رأس المال. وأكد التزام حكومته بالتعاون مع اليونيسيف وشدد على أهمية تعزيز الجهود التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة بخصوص النماء في مرحلة الطفولة المبكرة.

٣٠٥ - وقال ممثل غواتيمالا إن البرنامج القطري يركز على المجالات ذات الأولوية لدى الحكومة والمتمثلة في الإدماج الاجتماعي، وحماية الأطفال والمراهقين، والتعليم من أجل

الحياة، وبداية الحياة بصحة جيدة. وذكر أيضا أن اليونيسيف ستدعم نهجا متعدد القطاعات يركز على الأيام الألف الأولى من حياة الطفل. وقال إن حكومته يساورها القلق من تواضع الموارد العادية المرصودة للبرنامج بالنظر إلى المشاكل التي تواجه البلد، لا سيما سوء التغذية المزمن الذي يؤثر على كثير من الأطفال.

٣٠٦ - وقال وفدان إن الأساس المنطقي للبرامج بين بوضوح ضرورة أن يستمر عمل اليونيسيف بقوة في غواتيمالا. فبعد مرور عقدين على إبرام اتفاقات السلام، لا يزال الأطفال من أبناء السكان الأصليين من بين أكثر الفئات السكانية ضعفا وتهميشا. ومن المهم أن تقوم اليونيسيف برصد وتوثيق حالة أطفال الشعوب الأصلية وتعمل بشكل منهجي على معالجة الأسباب الجذرية للحالة التي يعيشونها. ويجب أن تزيد أعداد الأطفال من أبناء الشعوب الأصلية الذين يكملون مرحلة التعليم الأساسي ويواصلون تعليمهم في الطور الثانوي ثم الطور العالي. ولضمان جودة التعليم الثنائي اللغة، من المهم الاستفادة من الدروس المستفادة من برنامج المايا المشترك، والتي استُخلصت منها معايير ونماذج للتعليم الثنائي اللغة، بما في ذلك ضرورة مشاركة أولياء الأطفال، ولا سيما الأمهات، في تعليم الأطفال. ولضمان النمو والدعم الوطني الطويل الأمد للبرنامج الخمسي الجديد، ينبغي لليونيسيف أن تواصل بناء شراكات قوية مع القطاعين العام والخاص والمجتمع المدني ووكالات التعاون الدولي الأخرى.

٣٠٧ - وقال ممثل باراغواي إن البرنامج القطري ينسجم وأولويات الخطة الإنمائية الوطنية للفترة ٢٠١٤-٢٠٣٠، وخاصة فيما يتعلق بالحد من الفقر وتعزيز التنمية الاجتماعية. وأشار بالخصوص إلى أن الحكومة ملتزمة بالحد من سوء التغذية المزمن في صفوف الرضع وبخفض معدل وفيات المواليد ووفيات الأمومة، وزيادة فرص الوصول إلى التعليم الثانوي.

٣٠٨ - ووافق المجلس التنفيذي على البرامج القطرية الأربعة في المقرر ٢٠١٤/١٥ (انظر المرفق الثالث).

(ج) تمديد البرامج القطرية الجارية (البند ٥ (ج))

٣٠٩ - وأعلن الرئيس أن المجلس التنفيذي أُبلغ، وفقا لمقرره ٢٠٠٩/١١، بتمديد البرنامج القطري للعراق سنة واحدة وبتمديد البرنامج القطري المشترك لجمهورية تترانيا المتحدة سنة واحدة أيضا. وطلب إلى المجلس أيضا أن يوافق على تمديد البرنامج القطري لبوتسوانا سنتين اثنتين، وتمديد البرنامج القطري لمالي بشهرين عقب تمديدين اثنين مدة كل منهما سنة واحدة، وتمديد البرنامج القطري لكولومبيا بتسعة أشهر بعد تمديد كانت مدته سنتين اثنتين. وترد مناقشة هذه الطلبات في الوثيقة E/ICEF/2014/P/L.16.

٣١٠ - وقال ممثل كولومبيا إن التمديد سيسمح للحكومة بوضع الصيغة النهائية لخطتها الإنمائية الجديدة التي ستشكل الأساس لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وبرنامج التعاون الجديد لليونيسيف، بالإضافة إلى برامج وكالات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في البلد.

٣١١ - ووافق المجلس التنفيذي على الطلبات في المقرر ١٨/٢٠١٤ (انظر المرفق الثالث).

دال - التقييمات المواضيعية العالمية وردود الإدارة (البند ٦)

٣١٢ - كان معروضا على المجلس التنفيذي ثلاثة من تقارير التقييم وردود الإدارة المقابلة لها، وهي وثائق سبق وضعها في الموقع الشبكي لليونيسيف: (أ) تقييم دور اليونيسيف باعتبارها وكالة تتولى قيادة المجموعات في مجال العمل الإنساني؛ (ب) تقييم برامج اليونيسيف المتعلقة بحماية الأطفال في حالات الطوارئ؛ (ج) التعلم من تقييمات برامج التغذية: تقرير تجميعي تقييمي مواضيعي. وعقب ملاحظات تمهيدية أدلى بها نائب المدير التنفيذي للشؤون الإدارية، قام مدير شؤون التقييم بعرض التقارير. وقدم ردود الإدارة كل من مدير مكتب برامج الطوارئ ومدير البرامج.

٣١٣ - ورحبت مجموعة من الوفود بالإجراءات التي اتخذها اليونيسيف لتدارك الثغرات التي حددتها التقييمات، بما في ذلك عن طريق وضع الخطط والبرامج وتخصيص الموارد. وأكدت هذه الوفود أنه من المهم التعريف جيدا على نطاق المنظمة بأسرها بهذه التقييمات والإجراءات المتخذة استجابة للتوصيات الواردة فيها. وأعرب وفد آخر عن تأييده لزيادة تعزيز مهمة التقييم لكي تُستخدم النتائج في تحسين عمليات التخطيط ووضع البرامج وتخصيص الموارد في سياق الأخذ بنظم محددة للإدارة القائمة على النتائج. ومما اقتُرح أيضا أن يُوافي المجلس سنويا بالمعلومات عن حالة تنفيذ التوصيات الناتجة عن التقييمات المواضيعية العالمية.

٣١٤ - اعتبر وفدان أن التقييمين الأولين لم يكونا صريحين بما يكفي بخصوص ما لنهج قيادة المجموعات وبرمجة حماية الأطفال في حالات الطوارئ من أثر إيجابي على المستفيدين وعلى تعزيز القدرات الوطنية.

٣١٥ - وفيما يتعلق بتقييم دور اليونيسيف باعتبارها وكالة تتولى قيادة مجموعات، قالت مجموعة من الوفود إن الخطة الاستراتيجية والإطار المتكامل للنتائج والموارد يبينان على نحو أفضل أهمية اليونيسيف بوصفها جهة فاعلة في المجال الإنساني تتولى قيادة مجموعات وتظل حاضرة على الأمد الطويل في أثناء عملية إعادة الإعمار. وشجعت تلك الوفود اليونيسيف

على تعزيز هذه الجوانب أكثر بمناسبة استعراض منتصف المدة المتفق على إجرائه للإطار المتكامل.

٣١٦ - قال أحد الوفود إن المؤشرات الخاصة بكل مجموعة، بما في ذلك ما يتعلق منها بالتغذية والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية والتعليم وحماية الأطفال والعنف الجنساني، ينبغي أن تبرز مساهمة اليونيسيف الملموسة في برامج البلدان النامية. وشدد المتكلم على ضرورة تقديم المساعدة الإنسانية ضمن نهج محايد غير ذي طابع سياسي، لا غير.

٣١٧ - وأعربت وفود كثيرة عن قلقها من ''توسع مهام المجموعات''، الأمر الذي يؤثر سلبا على قدرة اليونيسيف على الاضطلاع بدورها كوكالة تتولى قيادة عدد من المجموعات. فجهود التنسيق، سواء ما يُبذل منها للمجموعات أو القطاعات، ليست هدفا في حد ذاتها وينبغي أن تؤدي دائما إلى تحسين المساعدة وتقديم الخدمات للمستفيدين. وبتوسع مهام المجموعات تتشتت الموارد ومن ثم تتشتت الجهود. واعتبرت تلك الوفود أنه لا توجد أولويات محددة بوضوح على أساس تقييم للمخاطر، الأمر الذي يحد من قدرة المجموعات العالمية على تقديم دعم من نوعية عالية. وأعرب المتكلمون عن تأييدهم للتوصية الواردة في التقرير والداعية إلى الحد من استخدام المجموعات في سيناريوهات غير ملائمة، وذلك عن طريق وضع نماذج وأدوات للتنسيق العادي بين المجموعات، وإضفاء الوضوح على دور المجموعات لكفالة نهج تنسيق ذات كفاءة وصالحة للغرض المتوخى منها.

٣١٨ - وأعربت الوفود عن تقديرها لمساهمة اليونيسيف في العمل الإنساني الجماعي وللمبادرة الرامية إلى زيادة تأهب المكاتب القطرية لتفعيل المجموعات في البلدان ذات المخاطر المرتفعة. وقالت إنه ينبغي استحداث حوافز يُكافأ بها العمل الجماعي. واعتبروا أن جمع اليونيسيف لقيادات المجموعات كلها في جنيف أسهم في الرفع من مستوى تنسيق المساعدة الإنسانية.

٣١٩ - ورحبت الوفود بتسمية اليونيسيف مرشحين من العيار الثقيل لمجموعة المنسقين المقيمين في جولة عام ٢٠١٤ وهنأت اليونيسيف لحصولها على أعلى معدل من النجاح من ضمن الوكالات. وأبدت الوفود تشجيعها للمضي في تعزيز وتطوير الشراكات الرئيسية في المجال الإنساني، وبخاصة مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأغذية العالمي، بما في ذلك عن طريق إيفاد بعثات مشتركة وإجراء عمليات تقييم للاحتياجات. وشجعت الوفود أيضا اليونيسيف على تأييد الإسراع بإعطاء هيئة الأمم المتحدة للمرأة صفة الضيف الدائم للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.

٣٢٠ - ورحب المتكلمون باعتزام اليونيسيف تحسين طرائق إبلاغها عن النتائج وعن إدارة العمل الإنساني على نطاق المنظمة إدارة قائمة على النتائج، بما في ذلك عن طريق الاستعانة ببيانات مصنفة حسب نوع الجنس والسن. وحثوا اليونيسيف على تحسين طرائق الإبلاغ عن الموارد العادية المخصصة للدعم الإنساني.

٣٢١ - وأعربت بعض الوفود عن انشغالها لكون تعزيز القدرات في مجال التعليم لا يحظى بنفس درجة الأولوية التي تُعطى للمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية والتغذية. وشجعت تلك الوفود اليونيسيف على مواصلة الرفع من مستوى بناء قدرات موظفي التعليم.

٣٢٢ - وتناول عدد من الوفود، في البيانات التي أدلت بها بعد افتتاح الدورة، تقييم الدور الذي تضطلع به اليونيسيف بوصفها وكالة تتولى القيادة في عدد من المجموعات في مجال العمل الإنساني. وقالت تلك الوفود إن اليونيسيف يعتبرها الشركاء فعالة في تنسيق مجموعاتها على الصعيد القطري. فاليونيسيف تأخذ على محمل الجد التوصيات الصادرة لها لتدارك الثغرات وجعل الإجراءات المتخذة مفهومة على نطاق واسع على صعيد المنظمة برمتها. وأعرب أحد الوفود عن قلقه من انتشار العنف الجنساني في السياق الإنساني وعن تأييده القوي لتولي اليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة للسكان، معا، قيادة المجموعة الفرعية المعنية بالعنف الجنساني. وحظيت اليونيسيف بالثناء على العمل الذي قامت به لتحسين قيادتها للمجموعات على الصعيد العالمي، بما في ذلك إنشاؤها وحدة تنسيق المجموعات على الصعيد العالمي.

٣٢٣ - وبخصوص تقييم حماية الطفل في حالات الطوارئ، أعربت مجموعة من الوفود عن تأييدها للإجراءات التي تتخذها اليونيسيف في هذا المجال، بما في ذلك عن طريق العمل المشترك بين الوكالات في مجال الدعوة القائمة على حقوق الإنسان في جميع السياقات، وعمليات تقييم الاحتياجات استنادا إلى الاحتياجات المختلفة للفتيات والفتيان والنساء والرجال.

٣٢٤ - وحُثت اليونيسيف على بذل المزيد من الجهود في التدابير الوقائية، بما في ذلك تعزيز الجهود الرامية إلى تطبيق استراتيجية حماية الطفل في الدول الهشة والمتضررة من النزاعات، وتطوير العمل المشترك بين الوكالات في مجال الدعوة القائمة على حقوق الإنسان، والعناية ببرامج سيادة القانون والقطاع الأمني في الدول الهشة والمتضررة من النزاعات. وطلبت الوفود معلومات عن الكيفية التي يمكن من خلالها إعمال نتائج الدراسة التي أجريت حديثا بشأن البرمجة المتكاملة والاستراتيجية العالمية المستقبلية بشأن القدرة على التكيف، وذلك في سياق

حماية الأطفال في حالات الطوارئ. وذكر أيضا أن الاستراتيجية الشاملة لجمع الأموال لحماية الأطفال التي تقرر إعدادها ينبغي وضعها في سياق الحوار المنظم بشأن التمويل والخطة الاستراتيجية.

٣٢٥ - وحُثت اليونيسيف على مواصلة تحسين رصدها للانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها، وتحسين عملها الرامي إلى منع العنف، إضافة إلى تحسين كل ما يعتريه الضعف من البيانات اللازمة لإدارة الحالات، ضعفا يمنع الوكالة من إظهار النتائج. وشددت الوفود على أهمية الإجراءات الرامية إلى منع العنف الجنساني ومواجهته في جميع القطاعات الإنسانية، وعلى ضرورة تعزيز استراتيجيات التغيير الاجتماعي الطويلة الأمد لمعالجة الأسباب الكامنة وراء العنف الجنساني وفق مضمون رد الإدارة.

٣٢٦ - وأعرب أحد المتكلمين عن تقديره للإنجازات التي حققتها اليونيسيف في مجال حماية الأطفال في حالات الطوارئ، بما في ذلك في المساعدة على لم شمل الأطفال بآبائهم، وإسعافهم بالمساعدة النفسية، ومكافحة تجنيد الأطفال في صفوف العصابات المسلحة، والإبلاغ عن مخاطر الألغام في حالات الطوارئ.

٣٢٧ - وأعرب ممثل كولومبيا، الذي كان بلده موضوع إحدى دراسات الحالات الإفرادية من أجل التقييم، عن تقديره لكون التقرير يسلط الضوء على الجهود التي تبذلها الحكومة لتلبية احتياجات الفتيان والفتيات والمراهقين في حالات الطوارئ. ولأن التقييم توقف عند عام ٢٠١٢، فإنه لم يوثق التقدم الذي أُحرز في وقت أقرب. فقد قامت كولومبيا في السنوات الأخيرة بتعزيز المؤسسات الوطنية المعنية، بما في ذلك إنشاؤها وحدة خاصة للعناية بالضحايا ومنحهم تعويضات متكاملة، ووحدة إعادة الأراضي إلى أصحابها، والوحدة الوطنية المعنية بإدارة الكوارث الطبيعية. ومع أن كولومبيا من البلدان المتوسطة الدخل، فهي تواجه تحديات اجتماعية وتحتاج إلى المزيد من التمويل من الجهات المانحة من أجل حماية الأطفال.

٣٢٨ - وورد في أحد البيانات التي أُدلي بها في افتتاح الدورة أن تقييم البرامج الهادفة إلى حماية الأطفال في حالات الطوارئ خلُص إلى أن نقص التمويل أدى إلى تخفيضات في التمويل في بعض المجالات، بما في ذلك في مجال تقديم الخدمات للناجيات من العنف الجنسي. وأما إدارة البيانات والحالات المتعلقة بالانتهاكات الجسيمة التي تعقب تجنيد الأطفال فقد اتسمت بالضعف. ومع ذلك، أدت خدمات الدعم النفسي والاجتماعي التي تدعمها اليونيسيف إلى تحسن كبير في جوانب من رفاه الأطفال.

٣٢٩ - ورحبت مجموعة من الوفود باستعراض التقييم المتعلق بالتغذية ورد الإدارة عليه، وبالتقييم الذي أُجري في الآونة الأخيرة للإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد التي سيناقش موضوعها في الدورة السنوية للتقييم المواضيعي العالمي لعمل اليونيسيف الرامي إلى الحد من توقف النمو المقرر إجراؤه في عام ٢٠١٥. فاليونيسيف شريك رئيسي للبلدان في وضع المعايير والبرامج المتعلقة بالسياسات المتبعة في مجال التغذية، ولذلك فمن المهم أن تواصل اليونيسيف الاستثمار في هذه التقييمات كي تضمن لعملها أعلى مستويات الجودة.

٣٣٠ - وأعربت تلك الوفود عن قلقها من كون التقييم حدد العديد من الهفوات في تصميم البرامج، ومواطن ضعف في فهم العوامل السببية، وانعدام التدخلات المتسقة في كثير من الحالات. وانصب عدد من الملاحظات على ضعف البرنامج من حيث استدامته، كما انصب كثير منها على الاستثمارات في القدرات المؤسسية والاعتماد على التمويل الخارجي وعمليات الشراء.

٣٣١ - وإذا لم يكن من الممكن من خلال تقييم أساسي إعطاء تفسير للضعف الذي يعتري تصميم البيانات والمساعدة التقنية والتنسيق، فإن من العوامل الممكنة قصر المواعيد الزمنية التي تُعتمد فيها البرامج ويُخصص لها التمويل في إطارها. فإن الاستثمار في القدرات والمؤسسات يستغرق وقتا، ولا بد من زيادة التمويل المخصص لمجال التغذية أو جعله أطول أمدا.

٣٣٢ - ورحبت الوفود بالتوصيات ورد الإدارة الذي يشمل زيادة التركيز على الإدارة القائمة على النتائج، وإيلاء المزيد من الاهتمام للتعلم من التقييمات، وزيادة التركيز على بناء القدرات. واعتبرت تلك الوفود أن رد الإدارة لكي يجد طريقه إلى التفعيل لا بد له من أن يكون نابعا من المنظمة بأسرها وخاضعا لمتابعتها. ولوحظ في هذا الصدد أن نسبة ١٧ في المائة فقط من الإجراءات المتفق عليها من خلال ردود الإدارة خلال الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ هي كل ما نُفذ ضمن الإطار الزمني المتفق عليه والمحدد في سنة واحدة. وحثت الوفود اليونيسيف على مواصلة تحسين ردها على نتائج التقييمات بهدف الرفع من مستوى التعلم والفعالية إلى أقصى حد ممكن.

٣٣٣ - ولم يتجاوز عدد التقييمات التي شملت الحالات الإنسانية ٩ تقييمات من أصل ٤٩ تقييما على الرغم من الاستثمار المرتفع في هذا المجال، ولم تجر العديد من البلدان التي توجد بها نسبة مرتفعة من نقص التغذية أي تقييمات أو تدخلات تغذوية في السنوات الأخيرة. ويُعتبر عدد التقييمات التي أجريت في مجال التغذية وفقا لسياسة التقييم عددا متدنيا بالمقارنة مع عدد البلدان التي تنفذ فيها اليونيسيف برامج في مجال التغذية، وهو عدد يفوق ١٠٠ بلد.

٣٣٤ - وشددت الوفود على ضرورة قيام اليونيسيف برصد دقيق لتحديد جوانب النجاح في برامج التغذية والجوانب التي تستدعي إدخال تغييرات على نهج عملها. وربما كان من المفيد النظر في إجراء المزيد من التقييمات المشتركة مع الجهات المانحة الأخرى والحكومات في تلك البلدان بهدف التعلم المتبادل مع جهات خارج اليونيسيف.

٣٣٥ - وقال وفد آخر إنه بالنظر إلى كون التغذية مجالا رئيسيا من مجالات عمل اليونيسيف، فهو يحبذ أن تُقدم تقارير بانتظام إلى المجلس التنفيذي عن نتائج التقييمات التي تُجرى في هذا المجال، والمشاكل التي تُلمس، والخطوات التي تُتخذ نتيجة للتقييمات.

هاء - جمع الأموال من القطاع الخاص: التقرير المالي عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ (البند ٧)

٣٣٦ - عقب ملاحظات استهلالية أدلى بها نائب المدير التنفيذي، قام مدير شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات بعرض التقرير (E/ICEF/2014/AB/L.6).

٣٣٧ - وأثنت مجموعة من الوفود على النتائج القوية المبلغ عنها لعام ٢٠١٣، حيث بلغت إيرادات جمع الأموال من القطاع الخاص ١,٢٦ مليون دولار، أي بزيادة ٢٥ في المائة عن العام السابق. وتُعزى الزيادة إلى أسباب شتى، منها الارتفاع الحاد في الموارد المخصصة لحالات الطوارئ والأداء الجيد في تقديم التبرعات الشهرية بسبب ارتفاع عدد المانحين من الأفراد. ولاحظت تلك الوفود انخفاض الإيرادات المتأتية من بيع البطاقات والمنتجات وأعربت عن تقديرها للجهود الرامية إلى ترشيد النفقات المتصلة بتلك الأنشطة. ورحبت الوفود بالمساهمة الإيجابية للصناديق الاستثمارية التي تُفعِّلها اليونيسيف، وطلبت إطلاعها على المستجدات التي يشهدها هذا المصدر من مصادر الإيرادات والعائد الذي يدره بالفعل.

٣٣٨ - وبوسع اليونيسيف أن تعتمد على القيمة المضافة الحقيقية المتأتية لها من العلاقة التي تربطها بالقطاع الخاص. فشبكة اللجان الوطنية هي التي كانت وراء ٩٠ في المائة من إيرادات اليونيسيف من القطاع الخاص. وينبغي لليونيسيف، في إطار استراتيجيتها في مجال تعبئة الموارد، أن توسع قاعدة الجهات المانحة من القطاع الخاص، بالنظر إلى أن موارد القطاع الخاص، وقد تجاوزت للمرة الأولى في عام ٢٠١٣ المساهمات الحكومية في إطار الموارد العادية، من شأنها أن تضطلع بالفعل بدور متزايد في تمويل المنظمة.

٣٣٩ - ومن المهم للغاية مواصلة العمل على ضمان نوعية الموارد المتأتية من القطاع الخاص، بحيث يجب أن تكون منسجمة تماما مع النواتج المقررة في الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، وأن تكون موجهة، قدر الإمكان، إلى الموارد العادية. فقد خُصص منها

ما نسبته ٤٠ في المائة للموارد العادية في عام ٢٠١٣، وينبغي لليونيسيف أن تواصل حشد شركائها للرفع من هذه الحصة. وينبغي أن يكون هذا الارتفاع في الدعم المالي المقدم من القطاع الخاص حاضرا في أثناء الحوار المنظم الذي يتناول هيكل تمويل اليونيسيف.

٣٤٠ - وقالت مجموعة أخرى من الوفود إنه نظرا لأن جمع التبرعات يشكل جزءا هاما من إيرادات اليونيسيف، فمن المهم موافاة المجلس بمعلومات كافية عن هذه الأنشطة. واعتبرت هذه الوفود أن تحسن أساليب الإبلاغ أمر يدعو إلى التفاؤل.

٣٤١ - وأثنت الوفود على اللجان الوطنية واليونيسيف لاتباعها أساليب جديدة ومبتكرة لحشد الأموال من مصادر القطاع الخاص، من قبيل إعلان التبرعات عن طريق الرسائل النصية القصيرة. وشجعت الوفود أيضا اليونيسيف واللجان على استكشاف الكيفية التي يمكن بها لهذه الطريقة أن تساعد في جمع الأموال للموارد المرنة الأخرى، مثل التمويل المواضيعي. وتستحق اللجان الوطنية التنويه لنجاحها في حشد هذه المساهمة القيمة لصالح اليونيسيف. فقد هيأت أنشطتها في مجالي التوعية والتواصل مع الجمهور بيئة داعمة للتعاون الإنمائي فريدة من نوعها.

٣٤٢ - وقال ممثل الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسيف إن اللجان فخورة بأن يكون لها دور في الإنجازات العديدة التي حققتها اليونيسيف في عام ٢٠١٣، ولا سيما مساهمتها في الخطة الاستراتيجية للشراكات مع القطاع الخاص والنتائج المتميزة التي تحققت في شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات. ولقد مضى على اللجان سنوات كثيرة وهي تستثمر في الطرق المبتكرة للدفاع عن قضايا الأطفال. ففي عام ٢٠١٣، بلغ مجموع ما حصلته من إيرادات بالوسائل الرقمية ١٧٢ مليون دولار، بزيادة قدرها ٢٢ في المائة عن عام ٢٠١٢. وحظيت بدعم هائل من ٤,٥ ملايين من متابعي وسائط التواصل الاجتماعي، بزيادة قدرها ٤٣ في المائة منذ عام ٢٠١٢. فعلى فيسبوك وحده، يوجد لها ما يزيد على ١,٥ مليون مشترك، وفي عام ٢٠١٣، تلقت مواقعها على شبكة الإنترنت أكثر من ٣٠ مليون زيارة.

٣٤٣ - وحققت اللجان الوطنية هذه الإنجازات بفضل تنفيذها تدابير صارمة لتحسين أدائها الفردي والجماعي في إحراز نتائج لصالح الأطفال. ولم تكتف بزيادة مساهمتها الإجمالية لليونيسيف، بل زادت أيضا من معدل مساهمتها، حيث حققت مجتمعة مساهمة بنسبة ٧٦ في المائة في عام ٢٠١٣.

٣٤٤ - ومن الأهمية بمكان أن يكون لدى أعضاء أسرة اليونيسيف فهم واضح للجنة الوطنية ما هي، وكيف تعمل، وما الذي تسترشد به في عملها، وكيف تقيس مدى نجاحها. وقد أصبحت اللجان في العامين الماضيين أكثر كفاءة وأكثر فعالية وأكثر ابتكارية. فقد أقامت شراكات قوية، وجعلت الفئات المعنية تلتف حول قضايا مشتركة، و لم يسبق لتعاونها مع اليونيسيف أن كان أكثر فائدة مما هو عليه.

واو - الخطة الاستراتيجية لليونيسيف: التقديرات المالية المستكملة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (البند ٨)

٣٤٥ - قام نائب المدير التنفيذي للشؤون الإدارية بعرض التقرير (E/ICEF/2014/AB/L.5)، ثم ألقى القائم بأعمال المراقب المالي عرضا.

٣٤٦ - واتخذ المجلس التنفيذي المقرر ٢٠١٤/١٧ (انظر المرفق الثالث).

زاي - تقارير عن الزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي (البند ٩)

زيارة المكتب إلى بوركينا فاسو، من ٢٦ نيسان/أبريل إلى ٢ أيار/مايو ٢٠١٤

٣٤٧ - بعد عرض شريط فيديو، قدم التقريرَ (E/ICEF/2014/CRP.25) رئيسُ الوفد الزائر، سعادة السيد ستيفن تافروف، الممثل الدائم لبلغاريا لدى الأمم المتحدة ونائب رئيس المجلس التنفيذي. وقال إن الزيارة مكنت أعضاء المكتب من الحصول على معرفة مباشرة بعمل اليونيسيف على الصعيد القطري ومن تحسين إدراكهم للتحديات التي تواجهها النساء والأطفال في بوركينا فاسو، بما في ذلك في الحصول على الرعاية الصحية والتعليم والحماية والمياه والنظافة الصحية وخدمات الصرف الصحي.

٣٤٨ - ولاحظ أعضاء المكتب ببالغ القلق أن عمل الأطفال في مناجم الذهب لا يزال مشكلة كبرى في بوركينا فاسو، وأثنوا على الجهود التي تبذلها اليونيسيف في هذا الصدد. وعلى الرغم من أن تشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث محظور قانونا، فإن هذه الممارسة لا تزال منتشرة على نطاق واسع، حيث يتضرر منها ٧٥ في المائة من الفتيات في البلد. وينبغي دفع الالتزام السياسي الحكومي الرفيع المستوى وتحفيزه ليتحول إلى حركة واسعة النطاق لإنهاء تشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث، والقضاء على تزويج الأطفال وما يتصل به من ممارسات تمييزية في الجيل القادم. ولا يزال سوء التغذية من مصادر القلق الرئيسية، خصوصا وأن في بوركينا - فاسو ما يقرب من ٠٠٠ ٣٥ من اللاجئين الماليين. ولاحظ المكتب التعاون الإيجابي القائم فيما بين وكالات الأمم المتحدة، وشجعها على تنسيق

جهودها في إطار نهج توحيد الأداء. وبدا واضحا أن اليونيسيف اتخذت موقفا قويا جدا فيما يتعلق بحماية الأطفال والدفاع عن حقوقهم، والتعاون الإيجابي مع السلطات في البلد.

زيارة أعضاء المجلس التنفيذي إلى السودان، من ٢٦ نيسان/أبريل إلى ٢ أيار/مايو ٢٠١٤

٣٤٩ - بعد عرض شريط فيديو، قدم التقريرَ (E/ICEF/2014/CRP.26) رئيسُ الوفد الزائر، سعادة السيد فيريت هوكزا، الممثل الدائم لألبانيا لدى الأمم المتحدة. وقال إن السياق السياسي والأمني في السودان سياق معقد. فالأطفال دون سن الثامنة عشرة يشكلون نصف السكان المقدر عددهم بـ ٣٧,٣ مليون نسمة. وعلى الرغم من أن جهودا تُبذل ويُحرز بعض التقدم، لا يزال أمام السودان الكثير مما ينبغي عمله لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. ومن المهم جدا ترسيخ وتقوية التزام الحكومة بوضع الأطفال في صلب الخطة الإنمائية الوطنية. وقد أطلق الرئيس حوارا وطنيا في هذا الصدد. ويعتقد الوفد جازما أن البلد بحاجة إلى حوار وطني جامع ملتزم يتابَع بإصرار. والمطلب الرئيسي الذي سمعه الوفد في لقائه بالأطفال والآباء والعاملين في الحقل الاجتماعي والمواطنين والمجتمع المدني هو المناداة بوقف الحرب.

٣٥٠ - وتُعد العملية الإنسانية لليونيسيف في السودان واحدة من أكبر العمليات في العالم. وزار الوفد مخيم زمزم في الفاشر حيث يعيش في ظروف يُرثى لها ٠٠٠ ٤٠ من النازحين، مضى على معظمهم أكثر من عقد من الزمن وهم في ذلك المخيم. ولتنفيذ البرامج وضمان أثر مستدام، لا بد من إفساح المجال للوصول دون عراقيل ودون إبطاء إلى من يحتاجون إلى المساعدة. فقد مر على اليونيسيف ثلاث سنوات دون أن تتمكن من الوصول إلى شرائح واسعة من السكان في ولايتي النيل الأزرق وجنوب كردفان، وقوبلت طلبات الحصول على تصاريح السفر والدخول إلى مخيمات النازحين في أماكن أخرى بالمماطلة والعراقيل. وظل سوء التغذية في السودان مصدر قلق كبير، ومرده إلى نقص التنمية. ومن التحديات الكبرى التي واجهتها اليونيسيف قلة مرونة التمويل لإتاحة إمكانية القيام بعمليات الشراء محليا داخل البلد.

٣٥١ - وأُعجب الوفد بالنهج المبتكر والمتعدد الجوانب لمشاركة أصحاب المصلحة في حملة ''سليمة'' لمكافحة تشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث، ولكنه خلص أيضا إلى أن هناك حاجة إلى زيادة الدعم المقدم للحملة على الصعيد الاتحادي. وسُر الوفد بإحراز السودان تقدما ملحوظا نحو تعميم التعليم الابتدائي وتوفير التعليم للجميع. وفي مجال حماية الطفل،

كان سن القانون الاتحادي في عام ٢٠١٠ حدثا بارزا، بحيث تمت مواءمة التشريعات المحلية مع اتفاقية حقوق الطفل. غير أن التشريعات الوطنية والممارسات القضائية فيما يتعلق بتعريف الطفل لا تتفق مع الاتفاقية، كما أن القانون الاتحادي لا يجرم تشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث.

٣٥٢ - وسُر الوفد باجتماعه مع عدد من منظمات الشباب، ولكنه لمس تشتتا في المشهد في ظل غياب أي أرضية واضحة لمشاركة الشباب. ومن دواعي التفاؤل لدى الوفد نهج الإنصاف الذي تعمل به اليونيسيف لمعالجة احتياجات المراهقين غير الملتحقين بالمدارس من خلال توفير المهارات الحياتية اعتمادا على برامج بديلة للتعلم، ولكنه لاحظ محدودية الموارد المتاحة لهذا القطاع الحيوي.

٣٥٣ - وقال ممثل السودان إن حكومته صدقت على الصكوك الدولية المتعلقة بالأطفال واعتمدت تشريعات محلية. ولإنهاء النزاعات لا بد من دخول الأطراف المتمردة في عملية تفاوضية. ومن الضروري أيضا معالجة الأسباب الجذرية لعدم التحاق الأطفال بالمدارس أو انضمامهم إلى القوات المسلحة، بما في ذلك الفقر وتغير المناخ، والجزاءات الاقتصادية الانفرادية، والديون، والحاجة إلى المساعدة التقنية وبناء القدرات في مجالي التعليم والصحة. وأي إجراء يتعلق بالأطفال والنزاع المسلح إلا ويجب أن تشارك فيه الحكومة وأن يستند إلى الشفافية واحترام السيادة الوطنية. وينبغي لبرامج اليونيسيف في السودان أن تمر إلى مرحلة الإنعاش وأن تكون منسجمة مع الأولويات الوطنية ومبتغى الملكية الوطنية.

زيارة مشتركة إلى بنما والسلفادور قام بها أعضاء المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب خدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي، من ٢٣ آذار/مارس إلى ١ نيسان/أبريل ٢٠١٤

٣٥٤ - عرض التقريرَ (DP/FPA/OPS-ICEF-UNW-WFP/2014/CRP.8) سعادة السيد صاحب زادة خان، نائب الممثل الدائم لباكستان لدى الأمم المتحدة. وقال إن الزيارة إلى بنما كانت قصيرة جدا ولكن المباحثات التي جرت في مكتب اليونيسيف الإقليمي كانت مثمرة، وتمكن الوفد من أن يرى كيف يعمل الفريق الإقليمي على صعيد المنطقة ككل. وكان الجزء الرئيسي من الزيارة في السلفادور، حيث لمس الوفد دعما استثنائيا من الحكومة لمنظومة الأمم المتحدة.

٣٥٥ - وتبين للوفد أن برنامج توحيد الأداء في السلفادور لا يزال في طور الإنجاز، وأشار على فريق الأمم المتحدة القطري بالاستفادة على أفضل وجه من الاستعراض المقبل لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية من أجل مواءمة البرنامج، وبخاصة فيما يتعلق ببرنامج العمل المشترك والإطار الموحد للميزانية ونظام الإبلاغ الموحد عن النتائج. وأعرب أعضاء الوفد عن سرورهم لما رأوا من إسهام كبير للأمم المتحدة في بناء القدرات المؤسسية.

٣٥٦ - وفيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، أشار الوفد على الفريق القطري بأن يواصل تركيزه على فتيات الشباب والأطفال، لا سيما بالنظر إلى التطور الذي حصل في السنوات الأخيرة في مجالات التعليم وتنمية المهارات وثقافة السلام. وبخصوص التفاعل بين الفريق القطري والمجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية، سُر الوفد لما رأى مدى نجاح الأمم المتحدة في العمل مع المنظمات غير الحكومية في تنفيذ المشاريع. وأوصى الوفد بإنشاء آلية للاستراتيجيات المتكاملة تدرج جميع العناصر المتعلقة بأعمال التدخل في حالات الكوارث والإنعاش ومشاركة المنظمات الأهلية والنساء، وما إلى ذلك، في إدارة مخاطر الكوارث. ويكتسي الأمن الغذائي والتغذية والتنمية الزراعية المستدامة أهمية بالغة في السلفادور، ويشارك الفريق القطري في الدعوة وبناء القدرات في هذه المجالات، حيث تعمل اليونيسيف على وجه التحديد في مكافحة سوء التغذية.

٣٥٧ - وقال ممثل السلفادور إن الزيارة أظهرت التحديات التي تواجهها البلدان المصنفة بلدانا متوسطة الدخل. وقال إن حكومته أشارت في عدة مناسبات إلى أن الطريقة الحالية في تصنيف البلدان المتوسطة الدخل استنادا إلى مؤشرات الاقتصاد الكلي وحدها إنما هي طريقة غير وافية لأنها لا تراعي التحديات الهائلة التي تواجه المنطقة. وقد وقفت الزيارة على الإجراءات التي تتخذها الحكومة للتصدي لهذه التحديات. فقد تمكن المشاركون من لمس حجم العمل الذي قامت به الحكومة والفريق القطري في إطار برنامج توحيد الأداء. وكانت تلك مناسبة هامة للغاية للنظر عن قرب في الآثار والتحديات والتكاليف والوفورات ذات الصلة بهذا العمل. واعتبر المتكلم أن البلدان التي في مثل حالة السلفادور من حيث مبادرتها ذاتيا إلى العمل بتوحيد الأداء تحتاج إلى تمويل مستمر. فقد صُمم النموذج في السلفادور لتترتب عليه أقل تكلفة ممكنة، مع التركيز على البرمجة المشتركة، ولكن ذلك يتطلب التمويل إما من الدول الأعضاء أو من الموارد العادية لكل وكالة من الوكالات.

٣٥٨ - وقال ممثل بنما إن بلده، وإن كان مصنفا ضمن البلدان المتوسطة الدخل، فهو يواجه تحديات عويصة. ومن أبرز هذه التحديات عدم المساواة الاقتصادية التي تمس العديد من الفتيان والفتيات والمراهقين، لا سيما في المناطق الريفية أو في صفوف السكان الأصليين

والمنحدرين من أصل أفريقي. وقد اعتمدت الحكومة نهجا أكثر ميلا للمنحى الاجتماعي، حيث وضعت برنامجا بعنوان ''الناس أولا''، وما البرنامج إلا ترسيخ للعمل الذي تقوم به مختلف الوكالات والبرامج الإنمائية في بنما، لا سيما اليونيسيف، بهدف تعزيز وحماية حقوق الأولاد والبنات، وتلبية احتياجاتهم الأساسية.

حاء - مسائل أخرى (البند ١٠)

٣٥٩ - اعتمد المجلس التنفيذي النص التالي:

بيان المجلس التنفيذي لليونيسيف بشأن تفشي الإيبولا

أعرب المجلس التنفيذي لليونيسيف، في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٤، عن بالغ انشغاله من تفشي فيروس الإيبولا في غينيا وسيراليون وليبريا ونيجيريا، وكذلك في جمهورية الكونغو الديمقراطية. ويلاحظ المجلس بقلق أثر الداء على الفئات الأكثر ضعفا، ولا سيما الأطفال وأسرهم، ويتعهد بتقديم الدعم وإبداء التضامن لجميع المتضررين من هذه الأزمة الصحية الشديدة والمتفاقمة.

ويحيي المجلس الجهود البطولية التي يبذلها عمال الصحة الوطنيون والدوليون والمتطوعون المحليون والموظفون التابعون للهيئات الصحية الوطنية والأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية، الذين يعملون بلا كلل لإنقاذ الأرواح ووقف انتشار الفيروس.

وكما أكد رئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف والعديد من الدول الأعضاء في البيانات التي أدلوا بها في الدورة العادية الثانية للمجلس، فإن العالم يواجه عددا لم يسبق له مثيل من حالات الطوارئ الإنسانية، مثل الأزمات القائمة في جمهورية أفريقيا الوسطى والعراق وجنوب السودان والجمهورية العربية السورية، بالإضافة إلى تفشي داء الإيبولا. ولا يفتأ عدد الأشخاص الذين يموتون من فيروس الإيبولا يتزايد يوما بعد يوم. وقد أُصيبت أعداد أخرى بالداء بينما البلدان تعمل جاهدة لاحتواء تفشيه في ظروف ليس أصعب منها. وتوجد المنظومات الصحية الضعيفة أصلا تحت ضغط يدفعها إلى حافة الانهيار، كما تواجه خدمات التغذية والحماية والخدمات الاجتماعية الأخرى صعوبات شديدة. وبالإضافة إلى ذلك، اضطربت منظومات التعليم وحملات التحصين. ومن الواضح أن تفشي داء الإيبولا ستكون له آثار خطيرة على الاقتصادات في المنطقة.

ومن المهم للغاية أن يقدم المجتمع الدولي الدعم للحكومات والشعوب في البلدان المتضررة في الوقت الراهن، تماما كما يفعل في العديد من الأزمات الإنسانية الأخرى التي يعاني منها الأطفال حاليا في شتى بقاع العالم. وسواء تعلق الأمر بمكافحة داء الإيبولا، أو بالعمل الإنساني في سياق الأزمات التي تشهدها جمهورية أفريقيا الوسطى والعراق وجنوب السودان والجمهورية العربية السورية، وغيرها من البلاد، يجب أن تكون حماية أشد الفئات ضعفا، وهم في الغالب من الأطفال والنساء، على رأس الأولويات. ومن أجل ذلك، يجب على المجتمع الدولي أن يرفع من مستوى العمل الجماعي، ويحشد الدعم الكافي للعمل الذي تقوم به اليونيسيف وشركاؤها على أرض الميدان، بالتنسيق مع منظمة الصحة العالمية.

ويعرب المجلس التنفيذي مرة أخرى عن تضامنه مع جميع من تضرروا من هذه الأزمة، ويؤكد تقديره لكل من تحركوا من جميع بقاع العالم للتصدي لهذا الفيروس القاتل ووضع حد للمعاناة الناجمة عنه.

١١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤

(توقيع) سعادة السيد ماشاريا كاماو
رئيس المجلس التنفيذي لليونيسيف، الممثل الدائم لكينيا

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي لعام ٢٠١٥

٣٦٠ - قدم أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي لعام ٢٠١٥، المقرر عقدها في الفترة من ٣ إلى ٦ شباط/فبراير ٢٠١٥.

طاء - اعتماد مشاريع المقررات (البند ١١)

٣٦١ - اتخذ المجلس التنفيذي المقررات من ٢٠١٤/١٥ إلى ٢٠١٤/١٨ (انظر المرفق الثالث).

ياء - بيانان ختاميان (البند ١٢)

٣٦٢ - وقال المدير التنفيذي إنه لدى استعراضه أعمال الأيام القليلة الماضية، تبين له بروز أمرين اثنين. أما الأمر الأول فالمناقشة التي تناولت تفشي فيروس الإيبولا وزيادة حالات الطوارئ من حيث نطاقها وحدتها، وكيف أن هذه الأزمات تلقي بضغوطها على المنظمة بأسرها. وأما الأمر الثاني فالمناقشات التي تناولت الطابع العالمي للمهمة المنوطة باليونيسيف، على نحو ما انعكس في الحوار المنظم، وبخاصة فيما يتعلق بالبلدان المتوسطة الدخل. واتضحت هذه المسألة في أثناء المناقشة المتعلقة بالبرامج القطرية التي كان العديد منها لصالح بلدان في أمريكا اللاتينية، وخلال المناقشة غير الرسمية بشأن إضفاء الطابع المؤسسي على العمل الذي يُعنى بالأطفال في أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى. وقد أظهرت هذه المناقشات الطابع العالمي لليونيسيف وبينت كيف أن المنظمة لا تزال تعمل في هذه المناطق، كما أنها لا تزال تعمل في مناطق أخرى من العالم.

٣٦٣ - ولقد ظهر من المناقشات التي تناولت العمل الإنساني والتنمية وإصلاح الإدارة أنه سيصعب على اليونيسيف أكثر فأكثر أن تفي بالمهمة المنوطة بها من جميع جوانبها بالنظر إلى تزايد الطلب على خدماتها بسبب حالات الطوارئ. وأعرب المتكلم عن يقينه القاطع بأن اليونيسيف ستفي بمهامها حتى وإن لم يكن الأمر سهلا. ثم أعرب عن ارتياح جميع موظفي اليونيسيف للدعم والتوجيه المقدمين من المجلس التنفيذي.

٣٦٤ - وشكر المتكلم الرئيس المنتهية ولايته، سعادة السفير ماشاريا كاماو، لقيادته المثالية طوال العام.

٣٦٥ - وقال الرئيس إن أعضاء المجلس أكدوا بوضوح مرة أخرى خلال هذه الدورة دور اليونيسيف وأهمية الولاية المنوطة بها في العناية بالأطفال وأسرهم، ولا سيما الأكثر ضعفا من بينهم. وأعرب المجلس عن تأييده التام لدعوة المدير التنفيذي إلى تجديد الالتزام بقضايا الأطفال في أثناء الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والعشرين لاتفاقية حقوق الطفل. ويجب على اليونيسيف أن تواصل مناصرة النتائج العادلة لجميع الأطفال عن طريق الاستثمار في التكنولوجيات الجديدة والبحث عن شراكات جديدة وطرق جديدة لتصريف الأعمال. ويجب أن تواصل اليونيسيف تجديد نفسها وتنشيط ذاتها كلما زاد الطلب على خدماتها.

٣٦٦ - وأبدى المجلس اهتماما خاصا بمعرفة الكيفية التي تضاعف بها اليونيسيف الجهود الرامية إلى وقف انتشار داء الإيبولا. وقال إن الأعضاء أمسوا مدركين تمام الإدراك للآثار الكارثية التي يمكن أن تنجم عن هذا الداء، ليس فقط لمن أُصيبوا به، ولكن أيضا لأسرهم ولمجتمعات كثيرة في جميع أنحاء غرب أفريقيا، وفي المنطقة بأسرها، وربما حتى في جميع أنحاء العالم. وشدد على ضرورة التنفيذ الفوري لعمل جماعي سريع ومنسق للتصدي للوباء.

المرفق الأول

جلسة انصب تركيزها بوجه خاص على الشركاء من أجل التغيير والتنمية: الشراكة المتنامية بين الاتحاد الأوروبي واليونيسيف

١ - أشاد الضيف المتكلم، وهو المفوض الأوروبي لأغراض التنمية، أندريس بيبالغس، بما تقوم به اليونيسيف من أعمال لدعم حقوق جميع الأطفال. وشمل هذا العمل الدعم البالغ الأهمية لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، وهي أولوية ملحة بالنسبة لكل من اليونيسيف والاتحاد الأوروبي.

٢ - وقال إن إطلاق الأهداف في عام ٢٠٠٠ قد ساعد على وضع الأطفال في صميم المساعدة الإنمائية الدولية. فقد أدى ذلك إلى تضافر الالتزام الوطني والدعم الدولي بصورة غير مسبوقة تجاه مجموعة من الأهداف التي تركز بصورة رئيسية على الأطفال، والنساء، وأكثر الفئات حرمانا وضعفا.

٣ - وأضاف قائلا إن الاتحاد الأوروبي ودوله الأعضاء هم الشركاء الرئيسيون لليونيسيف، حيث يسهمون بأكثر من نصف كل التمويل الحكومي للمنظمة. ولقد عمل الاتحاد الأوروبي مع اليونيسيف في كثير من المجالات الرئيسية، التي تشمل الإجراءات الإنسانية والمبادرات والحركات العالمية من قبيل - كل امرأة، كل طفل - وتعزيز التغذية، والشراكة العالمية من أجل التعليم.

٤ - وقال إن الاتحاد الأوروبي ملتزم برؤية إقامة عالم أفضل لكل رجل وامرأة وطفل بحلول عام ٢٠٣٠. وتتوفر الموارد المالية والتكنولوجية للقيام بهذا: وما يلزم هو الشجاعة والتصميم السياسيان.

٥ - وشدد على أن حقوق وأمن الطفل قريبة من قلب كل إنسان، وينبغي أن يرتكز إطار ما بعد عام ٢٠١٥ على خمسة أهداف رئيسية وهي: (أ) تأمين الالتزام من جانب الجميع بضمان تمتع كل شخص على ظهر هذه الأرض - لديه تركيز على الأطفال - بقدر لائق من التعليم والرعاية الصحية، والطعام المغذي والمياه النظيفة والهواء النقي؛ (ب) توفير الوصول إلى الطاقة، والبنية الأساسية والاتصالات، وهي محركات النمو؛ (ج) دعم الاستدامة البيئية؛ (د) التركيز على حقوق الطفل، والحوكمة الرشيدة، وسيادة القانون، والمساواة الجنسانية وتمكين المرأة باعتبار ذلك مقتضيات سياسية وأخلاقية واقتصادية و (هـ) اتخاذ إجراءات بشأن السلم والأمن للحد من النزاعات، التي تؤدي إلى إدامة الفقر. ويلزم أن يشدد

الإطار على حماية الطفل، ذلك المجال الذي تُرك خارج الأهداف الإنمائية للألفية، مع التركيز على الحد من عدد الأطفال المتأثرين من العنف.

٦ - ورحبت الوفود بتعليقات المفوض وأشادت بالدعم الذي يقدمه الاتحاد الأوروبي للأطفال في كثير من البلدان، بما في ذلك عن طريق العمل الإنساني. وأعرب عدد من المتحدثين عن دعمهم لتأكيد المفوض على تناول الأعمال غير المنجزة للأهداف الإنمائية للألفية في إطار ما بعد عام ٢٠١٥، وأشاروا إلى أمثلة محددة لإنجاز الأهداف في بلدانهم. واتفق كثيرون على أن إطار ما بعد عام ٢٠١٥ ينبغي أن يؤكد على حماية الطفل من كل شكل من أشكال العنف وسوء المعاملة والإهمال والاستغلال، ولا سيما في الحالات الإنسانية. ولاحظ أحد المتحدثين أن المنظور الجنساني بالغ الأهمية في هذا الصدد.

٧ - وشددت إحدى مجموعات الوفود على العلاقة القوية بين الفقر وسوء معاملة الأطفال واستغلالهم، وقالت إن مكافحة الفقر ستقلل من تلك الوقائع. ودعت المجموعة إلى زيادة الاستثمار في بناء وتعزيز شبكات حماية الطفل وقدراتها. وقالت إن اليونيسيف وحدها لا تمتلك الموارد للتصدي للفجوات في تحقيق الأهداف؛ وإن الشراكات هي العامل الرئيسي.

٨ - وأعرب المفوض عن الشكر للوفود على ملاحظاتهم الكريمة والداعمة. وردا على سؤال بشأن قياس النتائج، قال إن المفوضية الأوروبية تعمل من أجل إعداد إطار لنتائج التنمية والتعاون بشأن القضاء على الفقر، وصحة الأم وأهداف أخرى، بغرض إدماجه في الإطار العالمي لما بعد عام ٢٠١٥. وأعرب عن موافقته على أهمية التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون بين بلدان الشمال والجنوب والأشكال الأخرى للتعاون من أجل التنمية، والتي ذكرتها وفود عديدة.

٩ - وردا على تعليقات أبداها وفدان بشأن الحاجة إلى مواصلة العمل في ما يتعلق بالقضاء على شلل الأطفال، قال المفوض إن القضاء على شلل الأطفال وتسجيل الأطفال يوفران مثالين جيدين للحاجة إلى إنفاق موارد كافية لبلوغ الأهداف، مهما كان عدد السكان الذين يلزم الوصول إليهم صغيرا أو كبيرا.

١٠ - وأشاد باليونيسيف لكونها إحدى أكثر الجهات الفاعلة احتراما وأدعاها للإعجاب في مجال التنمية، وأفاد بأن الاتحاد الأوروبي سيمنح مبلغ ٣٢٠ مليون يورو من مبادرته البليونية إلى اليونيسيف لتنفيذ الجهود المعجلة بشأن أكثر الأهداف الإنمائية للألفية ابتعادا عن مسارها.

المرفق الثاني

جلسة انصب تركيزها بوجه خاص على الاستدامة والتنمية في أفريقيا: منظور محوره الأطفال

١ - افتتح الجلسة رئيس المجلس التنفيذي الذي دعا مفوض الاتحاد الأفريقي للشؤون الاجتماعية إلى تناول الكلمة. وتحدث المفوض عن التحديات التي تواجه أطفال أفريقيا، وبخاصة في مجالي التغذية والتعليم، وعن أهمية التعاون بين الاتحاد الأفريقي واليونيسيف. وقال إن الشراكة بين الاتحاد والمنظمة تتضمن تنظيم حملة لإنهاء زواج الأطفال وتوفير الحماية الاجتماعية لهم، ومعالجة مسائل توقف النمو وسوء التغذية، وحماية الأطفال في حالات النزاع، وتسجيل المواليد. وتشمل المجالات التي يمكن أن تعمل فيها اليونيسيف عن كثب مع الاتحاد الأفريقي استغلال وجود اليونيسيف في جميع بلدان أفريقيا من أجل مواصلة متابعة تنفيذ قرارات الاتحاد؛ وزيادة التعاون التقني، بما في ذلك التعاون بشأن الترويج للسياسات القائمة على الأدلة؛ وتوفير تمويل متعدد السنوات ويمكن التنبؤ به للاتحاد؛ ودعم اليونيسيف لجدول الأعمال الاتحاد ٢٠٦٣.

٢ - وبعد تقديم مقطع فيديو قصير عن الأطفال في أفريقيا، قدم مدير شعبة البرامج عرضا قال فيه إن عددا من أكبر برامج اليونيسيف القطرية ينفذ في أفريقيا، حيث تستثمر المنظمة حاليا أكثر من بليوني دولار في السنة، أي زهاء ٥٣ في المائة من مجموع النفقات البرنامجية. وأضاف أن حوالي ربع استثمارات اليونيسيف في أفريقيا موجه إلى عمليات الطوارئ.

٣ - وقال المدير التنفيذي لمنتدى السياسات من أجل الطفل الأفريقي إن نجاح الإطار الإنمائي لما بعد عام ٢٠١٥ في أفريقيا يتوقف على مدى فعالية تمكين الحكومات للأطفال والمجتمعات المحلية من أجل المطالبة بتحقيق نتائج في مجالات رئيسية مثل زيادة الاستثمار في البرامج والأنشطة الموجهة للأطفال؛ وتعزيز وبناء القدرات والنظم من أجل إنجاز التعهدات المتعلقة بالأطفال بكفاءة وفعالية؛ وتعزيز حماية الأطفال من إساءة المعاملة والاستغلال.

٤ - وتضمنت المناقشات مداخلات من مجموعة من ممثلي الحكومات الأفريقية رفيعي المستوى. وناقش عدد من الوفود الأفريقية التدابير الناجحة التي اتخذتها حكوماتهم بغرض تعزيز حقوق الطفل. وأكد كثير من المتحدثين أن التحديات والمشاكل لا تزال باقية برغم التقدم الكبير المحرز في مجالات شتى، وبخاصة فيما يتعلق ببقاء الأطفال وحمايتهم ونمائهم، وبالتعليم والمياه والمرافق الصحية وسوء التغذية، والفقر المستشري الذي تتفاقم وطأته بسبب ضعف القدرات المؤسسية والهياكل الأساسية وقلة الموارد والمعلومات والممارسات التقليدية

الضارة العميقة الجذور. ولا تزال معدلات وفيات الأطفال دون سن الخامسة في أفريقيا هي الأعلى في العالم. ويوجد أكثر من ٣ ملايين طفل أفريقي من المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية تحت سن خمس عشرة سنة، بينما يوجد في القارة أعلى عدد من الأطفال غير الملتحقين بالمدارس في العالم. ومن الأسباب التي تعرقل الجهود الرامية إلى حماية حقوق الأطفال ورفاههم أيضا الأزمات الإنسانية والنزاعات المسلحة وعدم الاستقرار السياسي.

٥ - وتوضح الجهود المبذولة من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من الأهداف الإنمائية الدولية أنه يمكن إحراز تقدم كبير إذا وضعت مقاييس محددة وكانت الظروف مواتية للتغيير. ويتضح جليا من بعض المؤشرات، مثل معدلات وفيات الأطفال والحصول على مياه الشرب وعلى خدمات الصرف الصحي والالتحاق بالمدارس، حدوث تحسن في نوعية حياة الناس. وأفريقيا هي القارة الأصغر سنا في العالم، لأن ٤٠ في المائة من سكانها تحت سن ١٥ عاما ويوجد فيها ٢٠٠ مليون شاب تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٢٤ سنة. وهي أيضاً القارة الأكثر دينامية، حيث يوجد فيها ستة من الاقتصادات العشر الأسرع نموا في العالم. وتتيح هذه العوامل فرصة فريدة لتسريع التنمية الطويلة الأجل، بوسائل تشمل كفالة تكامل الاستثمارات في مجالات التعليم والصحة ومكافحة عمل الأطفال. ويمثل التعاون الدولي نقطة الانطلاق الرئيسية، وبخاصة في ما يتعلق بالتعاون الوثيق بين منظومة الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في مجال دعم الدول الأعضاء بوصفها الأطراف التي تتحمل المسؤولية الرئيسية عن الوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأطفال. وللتعاون فيما بين بلدان الجنوب أيضا أهمية بالغة.

٦ - وذكر عدد من المتكلمين أن قادة أفريقيا هم أفضل من يتكهن باحتمالات النجاح، ومن المهم كفالة أن يولى اهتمام خاص لحالة أطفال أفريقيا في الخطط الإنمائية لما بعد عام ٢٠١٥. ويجب أن تشمل الأولويات زيادة الاستثمار في مجال الحماية الاجتماعية للحد من عدم المساواة وتيسير حصول الفئات الضعيفة من السكان على الخدمات الاجتماعية الأساسية؛ والاستثمار في شؤون الأطفال على مستوى المجتمعات المحلية وفي نمائهم في مرحلة الطفولة المبكرة؛ وتعزيز الاتصالات لأغراض التنمية من أجل تغيير طرائق التفكير في المجتمعات المحلية.

٧ - وأكد عدد من الوفود أهمية الاستثمار في تعليم البنات وشؤون الفتيات المراهقات، وإنهاء زواج الأطفال، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وتعزيز إعمال حقوق الصحة الجنسية والإنجابية، والقضاء على تشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث.

٨ - وفي ختام جلسة التركيز على أفريقيا، قال الرئيس إنه يجب العمل بطريقة جادة وتتسم بالشفافية من أجل سد الفجوة التي تفصل أفريقيا عن باقي العالم. وينبغي أن تشمل أهداف التنمية المستدامة المقترحة أهدافا تتعلق بوضع حد للعوامل المسببة لمحن الأطفال ووفياتهم، بما في ذلك الملاريا وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والجوع. وقال إنه لا يوجد مبرر لأن تتخلف أفريقيا عن الركب في ما يتعلق بتلك النواتج الأساسية الواجبة الإنجاز. وحث الرئيس اليونيسيف على الأخذ بزمام المبادرة من أجل تحقيق تلك الأهداف والغايات باعتبارها جزءا من خطط التنمية لما بعد عام ٢٠١٥.

المرفق الثالث

المقررات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٤

الدورة العادية الأولى

١/٢٠١٤

تعديلات على إجراءات النظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها

إن المجلس التنفيذي،

١ - يقر التعديلات المقترح إدخالها على إجراءات النظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها (E/ICEF/2014/P/L.1)، رهنا بأحكام هذا المقرر؛

٢ - يرحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها أعضاء مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل زيادة مواءمة وتبسيط أدوات البرمجة وعملياتها دعماً لبرامج التعاون القطرية، وذلك تمشياً مع التوصيات الصادرة عن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسات الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛

٣ - يشدد على أن عملية برمجة تعاون منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) ينبغي أن تظل تؤكد على تولي البلدان مقاليد الأمور؛

٤ - يشدد أيضا على ما للمجلس التنفيذي من دور هام في استعراض وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها؛

٥ - يطلب إلى اليونيسيف كفالة عملية تشاور تسم بالشفافية وحسن التوقيت مع المجلس التنفيذي، من أجل إتاحة ما يكفي من الوقت للمناقشة، وكفالة أن تتاح لأعضاء المجلس التنفيذي، قبل النظر رسميا في وثائق البرامج القطرية، جميع التعليقات والتوصيات المقدمة من الدول الأعضاء بشأن مشاريع وثائق البرامج القطرية؛

٦ - يطلب أن يستمر إعداد وثائق البرامج القطرية على أساس الخطط والأولويات الوطنية تحت قيادة الحكومات الوطنية وبالتشاور مع المنسق المقيم وسائر أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري، ومع الجهات الأخرى المعنية على صعيد البلد، بما يتماشى تماما مع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، حسب الاقتضاء، ومع الخطة الاستراتيجية لليونيسيف؛

٧ - يطلب إلى اليونيسيف أن تعمل، تمشياً مع التوصيات الصادرة عن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسات الأنشطة التنفيذية التي تضطلع

بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، على زيادة تبسيط ومواءمة وتقليص عدد أدوات وعمليات البرمجة القطرية الخاصة بكل وكالة على حدة، حيثما أمكن ذلك، وبخاصة في البلدان التي اعتمدت نهج 'توحيد الأداء' والبلدان التي قررت تطبيق إجراءات التشغيل الموحدة؛

٨ - يشجع اليونيسيف على مواصلة العمل مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان من أجل مواءمة نماذج وثائق برامجهم القطرية ومرفقاتها والمستندات المتصلة بها؛

٩ - يطلب إلى اليونيسيف أن تدرج العناصر التالية في وثيقة البرنامج القطري ومرفقاتها والمستندات المتصلة بها:

(أ) ميزانية إرشادية تبين توقعات استخدام الموارد العادية والموارد الأخرى؛

(ب) إطار للنتائج والموارد؛

(ج) معلومات تفسر كيف ترتبط النتائج، المبينة في إطار النتائج والموارد، بالخطة الاستراتيجية وإطار النتائج على نطاق المنظمة، والأولويات الوطنية، وحسب الاقتضاء، بإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية؛

(د) خطة تقييم محددة التكاليف؛

(هـ) بيان للمساءلة عن النتائج البرنامجية؛

١٠ - يطلب إلى اليونيسيف كفالة أن تكون أطر النتائج والموارد جزءا لا يتجزأ من وثائق البرامج القطرية وأن تترجم تبعا لذلك؛

١١ - يشير إلى أهمية المراعاة الدقيقة للقرارات والقواعد، من قبيل قرار الجمعية العامة ٢٩٢/٦٧، الذي يحدد الترتيبات المتعلقة باللغات بالنسبة لمختلف هيئات الأمم المتحدة وأجهزتها.

الدورة العادية الأولى
٦ شباط/فبراير ٢٠١٤

٢/٢٠١٤

خطة العمل الجنسانية المقدرة التكاليف لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧

إن المجلس التنفيذي،

١ - يشير إلى مقرره ٩/٢٠١٣ بشأن التقرير المتعلق بالتقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين (E/ICEF/2013/12)، الذي يطلب فيه من اليونيسيف (أ) أن تضع خطة عمل جديدة لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، وأن تواجه، لدى قيامها بذلك، كلاً من التحديات التي جرى تحديدها في التقرير، مثل القدرات التقنية والخبرات وتخصيص الموارد في مجال المساواة بين الجنسين، (ب) أن تضع خطة لإدارة الأداء تتضمن إطارا للنتائج، وأن تضع خطة للرصد والتقييم وإعداد التقارير، و (ج) أن تحتسب التكاليف وتخصص أموالا كافية لخطة العمل الجديدة لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٢ - يشير أيضا إلى مقرره ٢٠/٢٠١٣ بشأن الميزانية المتكاملة لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، معيدا تأكيد طلبه إلى اليونيسيف وضع خطة عمل محددة التكاليف لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، تتضمن تحليلا شاملا للشؤون الجنسانية من أجل مواصلة تعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المنظمة دعماً لتنفيذ الخطة الاستراتيجية؛

٣ - يرحب "بآخر المستجدات بشأن التقدم المحرز في وضع خطة عمل محددة التكاليف للمسائل الجنسانية" (الوثيقة E/ICEF/2014/CRP.5) وبغيرها من الأعمال التحضيرية والمتعلقة بالصياغة، وبالمشاورات الجارية لوضع خطة عمل محددة التكاليف لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٤ - يشجع اليونيسيف على أن تواصل التشاور مع المجلس التنفيذي والجهات المعنية والشركاء المختصين بهدف وضع الصيغة النهائية لخطة العمل المحددة التكاليف لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، بحلول منتصف نيسان/أبريل ٢٠١٤، تمهيدا لعرضها على المجلس التنفيذي للاطلاع، في دورته السنوية لعام ٢٠١٤، إلى جانب التقرير السنوي عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين.

الدورة العادية الأولى
٦ شباط/فبراير ٢٠١٤

٣/٢٠١٤

التقرير المالي السنوي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما بالتقارير A/68/5/Add.2، A/68/381 و A/68/350؛

٢ - يلاحظ الرأي غير المشفوع بتحفظات الصادر عن مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة عن عام ٢٠١٢؛

٣ - يؤيد الجهود المستمرة التي تبذلها إدارة منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) في تنفيذ توصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، بما في ذلك تنفيذ أي توصيات معلقة في حينها؛

٤ - يطلب إلى اليونيسيف أن تواصل تعزيز ممارسات العمل الأساسية والضوابط الداخلية، ورصد الشركاء المنفذين والاضطلاع بالرقابة على أعمالهم؛

٥ - يشجع اليونيسيف على مواصلة تعزيز الرصد والرقابة فيما يتعلق بتنفيذ اتفاقات التعاون التي أبرمتها مع اللجان الوطنية لليونيسيف؛

٦ - يشجع أيضا اليونيسيف على إعطاء الأولوية لوضع الصيغة النهائية للإطار المنقح للنهج المنسق للتحويلات النقدية، بالتنسيق مع الأعضاء الآخرين في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، وعلى كفالة رقابة أفضل لدى تنفيذ الإطار المنقح.

الدورة العادية الأولى
٦ شباط/فبراير ٢٠١٤

٤/٢٠١٤

جمع الأموال من القطاع الخاص: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٤

ألف - النفقات المدرجة في ميزانية السنة المالية ٢٠١٤ في ما يتعلق بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه

إن المجلس التنفيذي،

١ - يوافق، بالنسبة للسنة المالية ٢٠١٤ (الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر) على النفقات المدرجة في الميزانية البالغة ١٠٩ ملايين دولار، على النحو المفصل في الجدول أدناه.

	(بملايين دولارات الولايات المتحدة)
صناديق الاستثمار	٤٩,٠
تكاليف أخرى لجمع الأموال من القطاع الخاص	٦٠,٠
مجموع النفقات المرصودة لأغراض خاصة	١٠٩,٠

٢ - يلاحظ أنه جرى في الميزانية المتكاملة لليونيسيف، المقدمة عن الفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2013/AB/L.4)، الموافقة على مبلغ قدره ١٩,٤ مليون دولار في صورة تكاليف لفعالية التنمية وتكاليف إدارية تتصل بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه؛

٣ - يأذن لليونيسيف بما يلي:

(أ) تحمل نفقات، على النحو المبين بإيجاز في العمود الثاني من الجدول ٣ في الوثيقة E/ICEF/2014/AB/L.1، وإنقاص أو زيادة النفقات، حتى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث في نفس الجدول، إذا اتضح أن الإيرادات الآتية من جمع الأموال أو مبيعات البطاقات والمنتجات قد نقصت أو زادت إلى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث؛

(ب) إعادة توزيع الموارد بين مختلف بنود الميزانية (على النحو المفصل في الفقرة ١ أعلاه) إلى حد أقصى قدره ١٠ في المائة من المبالغ الموافق عليها؛

(ج) إنفاق مبلغ إضافي بين دورات المجلس التنفيذي، عند الضرورة، بالقدر الذي تتسبب فيه تقلبات أسعار العملات، وذلك لتنفيذ خطة العمل المعتمدة لعام ٢٠١٤؛

٤ - يطلب إلى اليونيسيف

(أ) موافاة المجلس التنفيذي بتقارير مستكملة، متضمنةً معلومات وبيانات، عن استخدام صناديق الاستثمار والعائدات المتحققة منها؛

(ب) مواصلة ضمان الإدارة الفعالة للعلاقة مع اللجان الوطنية لليونيسيف، مع التركيز بصورة خاصة على رصد الامتثال لاتفاق التعاون.

باء - الإيرادات المدرجة في الميزانية لموسم عام ٢٠١٤

إن المجلس التنفيذي،

يلاحظ أن المبلغ المدرج في الميزانية كإيرادات لجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه، فيما يتعلق بالفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤، يصل إلى ١ ١٣٧ مليون دولار، كما يتبين من العمود الثاني من الجدول ٣ من الوثيقة E/ICEF/2014/AB/L.1.

جيم - المسائل المتصلة بالسياسة العامة

إن المجلس التنفيذي،

١ - يوافق على تخصيص اعتمادات لصناديق الاستثمار قدرها ٤٩ مليون دولار لعام ٢٠١٤؛

٢ - يوافق كذلك على مخصصات مؤقتة لمدة شهر واحد هو شهر كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ قدرها ١٣,١٤ مليون دولار، على أن يُستوعب هذا المبلغ في الميزانية السنوية لجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه لعام ٢٠١٥.

الدورة العادية الأولى
٦ شباط/فبراير ٢٠١٤

الدورة السنوية
٢٠١٤/٥

التقرير السنوي للمدير التنفيذي لليونيسيف: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٣، بما في ذلك التقرير المتعلق بتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما بالتقرير السنوي للمدير التنفيذي لليونيسيف: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٣، بما في ذلك التقرير المتعلق بتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات (E/ICEF/2014/6 و E/ICEF/2014/6/Add.1)؛

٢ - يقرر إحالة التقرير المذكور أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعا بموجز للتعليقات والتوجيهات التي قدمتها الوفود في الدورة الحالية.

الدورة السنوية
٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

٢٠١٤/٦
إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧

إن المجلس التنفيذي،

١ - يشير إلى مقرره ٢٠١٣/١٦ المتعلق بالخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٢ - يلاحظ مع التقدير إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2014/8)، الذي ينص على النتائج ومؤشرات الأداء الرئيسية، من حيث الأثر والنتائج والنواتج، ويشمل خطوط الأساس والأهداف، للخطة الاستراتيجية؛

٣ - يؤكد أن إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، تم وضعه بما يتفق مع مبادئ الإدارة على أساس النتائج، ومع كل مستوى من مستويات النتائج المتصلة بصورة مباشرة أو غير مباشرة ببرامج اليونيسيف، ومع النتائج المتوقعة والأهداف المحددة على أساس البرامج القطرية أو الالتزامات المتفق عليها دوليا؛

٤ - يلاحظ أن الصياغة الدقيقة للمؤشرات والمعالم والأهداف المحددة في إطار النتائج النهائي سوف تستمر في التطور، وينبغي، حيثما كان ذلك مناسبا، إدخال مزيد من التنقيح عليها بالتشاور مع الدول الأعضاء، ويطلب تقديم استكمال للمعلومات عن ذلك إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١٥؛

٥ - يطلب إلى اليونيسيف أن تُطلع المجلس التنفيذي، في دورته السنوية لعام ٢٠١٥ على معلومات مستكملة بشأن كيفية مواءمة أطر نتائج وموارد البرامج القطرية مع إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٦ - يلاحظ أن مذكرة البرنامج التكميلية (E/ICEF/2014/CRP.14) تتضمن موجز تحليل شامل للمخاطر والافتراضات وتدابير التخفيف، إلى جانب عناصر نظرية التغيير في كل مجال من مجالات النواتج، وهي متاحة للعموم وسيجري تنقيحها دوريا؛

٧ - يطلب إلى اليونيسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي في دورة غير رسمية تعقد في أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، الملامح الرئيسية لصيغة التقرير السنوي للمدير التنفيذي، والمعلومات التي سترد فيه، والذي سيستند إلى إطار النتائج النهائي (E/ICEF/2014/8)، مما يتيح تتبع التقدم المحرز سنويا، بالتشاور مع الدول الأعضاء، وكذلك النفقات مقارنة بالميزانيات؛

٨ - يطلب أيضا إلى اليونيسيف، في إطار التقرير السنوي للمدير التنفيذي، أن تقدم معلومات مستكملة سنوية عن التقدم المحرز صوب بلوغ النتائج التي تم تحديدها في إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧.

الدورة السنوية
٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

٢٠١٤/٧
تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بالتمديد لمدة سنة واحدة للبرامج القطرية للأرجنتين وأوغندا والجزائر ولبنان وليبيا، وهي تمديدات وافق عليها المدير التنفيذي، على النحو المبيَّن في الجدول ١ من الوثيقة E/ICEF/2014/L.11؛

٢ - يوافق على التمديد لمدة سنتين للبرنامج القطري لبوروندي، والتمديد الثالث على التوالي لمدة سنة واحدة لغينيا - بيساو، والتمديد الرابع على التوالي لمدة سنة واحدة للجمهورية العربية السورية، والتمديد لمدة شهرين عقب ثلاثة تمديدات لمدة سنة واحدة لمدغشقر، على النحو المبيَّن في الجدول ٢ من الوثيقة E/ICEF/2014/P/L.11.

الدورة السنوية
٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

٨/٢٠١٤

تقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وخطة عمل اليونيسيف للمسائل الجنسانية

إن المجلس التنفيذي،

١ - يشير إلى مقرره ٩/٢٠١٣ بشأن التقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين (E/ICEF/2013/12)، الذي يطلب فيه من اليونيسيف: (أ) أن تضع خطة عمل جديدة لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛ (ب) أن تضع خطة لإدارة الأداء تتضمن إطارا للنتائج وخطة للرصد والتقييم وإعداد التقارير؛ (ج) أن تحتسب التكاليف وتخصص أموالا كافية لخطة العمل الجديدة لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٢ - يشير أيضا إلى مقرره ٢٠/٢٠١٣ بشأن الميزانية المتكاملة لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، معيدا تأكيد طلبه إلى اليونيسيف وضع خطة عمل محددة التكاليف لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٣ - يحيط علما مع التقدير بالتقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين (E/ICEF/2014/10)؛

٤ - يحيط علما مع التقدير بما اضطلعت به اليونيسيف من عملية تشاورية لإعداد خطة العمل للمسائل الجنسانية؛

٥ - يرحب بخطة اليونيسيف للمسائل الجنسانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2014/CRP.12) بما فيها مجالات التركيز الأربعة ذات الأولوية للشؤون الجنسانية، والمقترحات الهادفة إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني والتغلب على المعوقات والعقبات

الجنسانية في البرامج، والمقترحات الخاصة بزيادة فعالية المؤسسات، بما في ذلك القدرات والمساءلة، في سياق تنفيذ الخطة؛

٦ - يشجع اليونيسيف على تنفيذ هذه الخطة تنفيذا يتسم بالفعالية والكفاءة، بسبل تشمل تخصيص ما يكفي من الموارد، والاستثمار في ملاك الموظفين والقدرات والنظم الضرورية، والتشديد على أهمية التعاون على نطاق منظومة الأمم المتحدة في تنفيذ الخطة؛

٧ - يطلب إلى اليونيسيف إعداد تقارير سنوية عن تنفيذ خطة العمل للمسائل الجنسانية، تُعرض على المجلس التنفيذي في دوراته السنوية، وتقدم آخر المستجدات بخصوص النتائج البرنامجية والمؤسسية على حد سواء، بما في ذلك معلومات مستكملة عن الموارد المالية والنفقات، باستخدام مصفوفة النتائج والمؤشرات وأسس المقارنة الواردة في خطة العمل، ويطلب أيضا إلى اليونيسيف تعزيز الإبلاغ عن الشأن الجنساني في جميع أعماله.

الدورة السنوية
٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

٩/٢٠١٤
وثيقة البرنامج القطري لكينيا

إن المجلس التنفيذي،

١ - يشير إلى مقرره ١٨/٢٠١٣ بالنظر بصفة استثنائية في مشروع وثيقة البرنامج القطري لكينيا في دورته العادية الأولى لعام ٢٠١٤، وتقديم الوثيقة المنقحة للموافقة عليها في الدورة السنوية لعام ٢٠١٤؛

٢ - يشير أيضا إلى الطلب الذي تقدمت به حكومة كينيا في ٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٣ لتقديم الوثيقة للنظر فيها والموافقة عليها في الدورة السنوية لعام ٢٠١٤؛

٣ - يشير كذلك إلى أن مشروع وثيقة البرنامج القطري لكينيا (E/ICEF/2014/P/L.6) قد عُممت على الدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها خلال الفترة من ١٣ إلى ٢٦ أيار/مايو ٢٠١٤؛

٤ - يوافق على وثيقة البرنامج القطري لكينيا، بميزانية إرشادية إجمالية قدرها ٥٤ ٦٤٠ ٠٠٠ دولار من الموارد العادية رهنا بتوافر الأموال، و ١٢٤ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار من الموارد الأخرى رهنا بتوافر مساهمات محددة الغرض، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨.

الدورة السنوية
٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

١٠/٢٠١٤
التقرير السنوي المتعلق بمهمة التقييم والتقييمات الرئيسية في اليونيسيف

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما بالتقرير السنوي عن مهمة التقييم في اليونيسيف (E/ICEF/2014/12)، والورقة المصاحبة له والتي تقدم منظور الإدارة بشأن المسائل المثارة في التقرير؛

٢ - يؤكد من جديد الدور المحوري الذي تؤديه مهمة التقييم في اليونيسيف وأهمية المبادئ الواردة في سياسة التقييم المنقحة (E/ICEF/2013/14) التي أُعِدت بتنسيق وثيق مع الدول الأعضاء؛

٣ - يرحب بالأدلة المقدمة في التقرير بشأن مواصلة تعزيز مهمة التقييم، ويشجع اليونيسيف على أن تواصل بصورة منتظمة تطبيق سياسة التقييم المنقحة؛

٤ - يرحب أيضا بزيادة الالتزام بإعداد ردود الإدارة على جميع التقييمات الرئيسية، ويشجع اليونيسيف على أن تكفل إعداد ومناقشة هذه الردود في الوقت المناسب، إلى جانب تحسين رصد تنفيذ توصيات التقييم؛

٥ - يحيط علما بمؤشرات الأداء الرئيسية التي تتتبع فعالية مهمة التقييم والبيانات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية والمالية؛

٦ - يرحب بالتقدم المحرز في وضع سُلم للتقييمات، ويشجع اليونيسيف على السعي إلى إبقاء سلم التقييمات على مستوى عال من الجودة ومواصلة تحسينه، ويشجع اليونيسيف أيضا على إمعان النظر بصورة مناسبة في المسائل الشاملة لعدة قطاعات في إطار التقييمات؛

٧ - يرحب أيضا بالتقييمات المشتركة، ويشجع اليونيسيف على أن تقدم إلى المجلس التنفيذي ردود الإدارة على التقييمات المشتركة؛

٨ - يلاحظ المساهمة الفعالة للمكاتب الإقليمية في إطار نظام التقييم المتسم بدرجة عالية من اللامركزية في اليونيسيف؛

٩ - يطلب إلى اليونيسيف أن تقدم في عام ٢٠١٥ تقريرا عن الخطوات التي اتُّخذت لتنفيذ سياسة التقييم المنقحة، وعن تنفيذ خطة التقييمات المواضيعية على الصعيد العالمي، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

١٠ - يطلب أيضا إلى اليونيسيف أن تعرض على المجلس التنفيذي على أساس سنوي لمحة عامة شاملة عن مدى شمول التقييم، تتناول جملة أمور منها مدى الشمول حسب الموضوع والمنطقة ومستوى النفقات البرنامجية؛

١١ - يطلب كذلك إلى اليونيسيف إحاطة المجلس التنفيذي علما بتنفيذ خطة التقييمات المواضيعية على الصعيد العالمي، على النحو الوارد في الوثيقة E/ICEF/2014/3، في سياق التقرير السنوي عن التقييم.

الدورة السنوية
٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

١١/٢٠١٤
التقرير السنوي لعام ٢٠١٣ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام ٢٠١٣ المقدَّم إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2014/AB/L.2)، وردّ إدارة اليونيسيف على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام ٢٠١٣ (E/ICEF/2014/AB/L.3) والتقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسيف لعام ٢٠١٣؛

٢ - يعرب عن دعمه المتواصل لتعزيز مهام اليونيسيف المتعلقة بالمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات وتوفير الموارد اللازمة لها؛

٣ - يرحب بالالتزام المستمر لليونيسيف بزيادة المساءلة وبتنفيذ التوصيات المنبثقة من عمليات المراجعة الداخلية للحسابات.

الدورة السنوية
٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

١٢/٢٠١٤

تقرير مكتب الأخلاقيات باليونيسيف

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما بتقرير مكتب الأخلاقيات باليونيسيف عن أنشطته لعام ٢٠١٣ (E/ICEF/2014/11) امتثالا لمقرر المجلس التنفيذي ١٨/٢٠١٠، الذي نص على أن يقدم تقريرا سنويا؛

٢ - يرحب بقيادة المدير التنفيذي نظرا لدعمه المستمر لعمل مكتب الأخلاقيات والتزامه به، كما يدل على ذلك التقدم المبين في هذا التقرير؛

٣ - يلاحظ مع التقدير الإسهامات الهامة التي قدمها مكتب الأخلاقيات من أجل تعزيز ثقافة متسمة بالأخلاقيات والنزاهة والمساءلة في اليونيسيف، ويحث المكتب على مواصلة تعزيز تلك الثقافة؛

٤ - يسلم بالإجراءات التي اتخذها مكتب الأخلاقيات للتوصل إلى دعم أكثر انتظاما للموظفين بشأن تضارب المصالح، ويقر أيضا ببرنامج إقرارات الذمة المالية؛

٥ - يشجع مكتب الأخلاقيات على مواصلة توسيع نطاق برنامجه للتدريب في مجال الأخلاقيات من أجل ضمان أن يعم جميع مستويات الموظفين، ويطلب إلى مكتب الأخلاقيات أن يواصل الاستعانة بالتعليقات الواردة بشأن التدريب المقدم، إلى جانب النهج الابتكارية، لكي يكفل مواصلة فعالية وملاءمة أنشطة التدريب لجميع الموظفين باليونيسيف، بما يشمل الموظفين العاملين في ظروف إنسانية معقدة، ولكي يضمن أيضا أن تمثل الأنشطة استثمارا جيدا للموارد؛

٦ - يشجع أيضا مكتب الأخلاقيات أيضا على مواصلة جهوده من أجل تحقيق الاتساق مع سائر أعضاء فريق الأخلاقيات في الأمم المتحدة فيما يتعلق بسياسات الأخلاقيات ومعاييرها وممارساتها في اليونيسيف؛

٧ - يطلب إلى مكتب الأخلاقيات تحسين حماية المبلغين عن المخالفات عن طريق وضع وتنفيذ سياسة فعالة في مجال الحماية من الانتقام، من شأنها أن: (أ) تحدد مدة للتقادم المسقط يبلغ حدها الأدنى ستة أشهر للإبلاغ عن الانتقام، و (ب) تتمشى مع مؤشر الإدارة المتعلق بهذه المسألة والوارد في الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٨ - يطلب أيضا إلى مكتب الأخلاقيات أن يواصل تقديم تقارير سنوية إلى المجلس التنفيذي خلال الدورات السنوية المقبلة، وفقا للمقرر ١٨/٢٠١٠، وينبغي أن تتضمن توصيات إلى الإدارة ترمي إلى تعزيز ثقافة النزاهة والامتثال على صعيد المنظمة.

الدورة السنوية
٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

١٣/٢٠١٤

إنشاء وظيفة رابعة في اليونيسيف برتبة أمين عام مساعد/نائب مدير تنفيذي في سياق تعزيز الإدارة الهادفة إلى تحقيق النتائج على نطاق المنظمة

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما مع التقدير بالمبادرات التنظيمية المقترحة لتعزيز القيادة والإدارة الهادفة إلى تحقيق نتائج؛

٢ - يوافق على إنشاء وظيفة نائب مدير تنفيذي للنتائج الميدانية برتبة أمين عام مساعد؛

٣ - يطلب إلى اليونيسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي آخر ما يستجد من معلومات قبل انعقاد الدورة السنوية لعام ٢٠١٥ المعنية بالتغييرات الهيكلية والمتعلقة بالحوكمة، بما في ذلك إيضاح التسلسل الإداري والمسؤوليات وأساليب المساءلة الجديدة، وغير ذلك من مبادرات تحقيق الفعالية والكفاءة، على النحو الوارد في الوثيقة E/ICEF/2014/AB/L.4؛

٤ - يطلب أيضا إلى المدير التنفيذي لليونيسيف أن يُطْلع المجلس التنفيذي على مبادرات تحقيق الفعالية والكفاءة في تقريرها السنوي لعام ٢٠١٥.

الدورة السنوية
٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

١٤/٢٠١٤

مشاريع وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

يوافق على الميزانيات الإرشادية الإجمالية لبرامج التعاون للأقطار والمناطق على النحو التالي:

المنطقة/البلد	الفترة	الموارد العادية	الموارد الأخرى	الوثيقة *E/ICEF/2014*
شرق آسيا والمحيط الهادئ				
تيمور – ليشتي	٢٠١٥-٢٠١٩	٥ ٦٥٠ ٠٠٠	٥٥ ٠٠٠ ٠٠٠	P/L.3
شرق أفريقيا وجنوبها				
أنغولا	٢٠١٥-٢٠١٩	٣٢ ٤٦٧ ٥٠٠	٧٦ ٠٠٠ ٠٠٠	P/L.4
جزر القمر	٢٠١٥-٢٠١٩	٥ ١٥٥ ٠٠٠	١٥ ٧٣٠ ٠٠٠	P/L.5
كينيا*	٢٠١٤-٢٠١٨			P/L.6
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي				
جمهورية فنزويلا البوليفارية	٢٠١٥-٢٠١٩	٤ ٢٧٠ ٠٠٠	١٠ ٠٠٠ ٠٠٠	P/L.2
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا				
النساء والأطفال الفلسطينيون في الأردن، والجمهورية العربية السورية، ودولة فلسطين، ولبنان	٢٠١٥-٢٠١٦	٨ ٨٠٠ ٠٠٠	١٨ ٤٢٣ ٠٠٠	P/L.7
تونس	٢٠١٥-٢٠١٩	٤ ٥٤٠ ٠٠٠	٥ ٠٠٠ ٠٠٠	P/L.8
جنوب آسيا				
أفغانستان	٢٠١٥-٢٠١٩	٢١٠ ٠٠٠ ٠٠٠	٤٥٥ ٥٠٠ ٠٠٠	P/L.9
غرب ووسط أفريقيا				
سيراليون	٢٠١٥-٢٠١٨	٣٥ ٧٨٠ ٠٠٠	٢٠٥ ٥٨٥ ٠٠٠	P/L.10

* انظر المقرر المنفصل بشأن وثيقة البرنامج القطري لكينيا.

الدورة السنوية

٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤

الدورة العادية الثانية

١٥/٢٠١٤

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لإكوادور وباراغواي والبوسنة والهرسك وغواتيمالا (E/ICEF/2014/P/L.12–E/ICEF/2014/P/L.15)، قد عممت على الدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من ١٦ حزيران/يونيه إلى ٧ تموز/يوليه ٢٠١٤، وذلك وفقا لمقرره ١/٢٠١٤ بشأن إجراءات النظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها؛

٢ - يوافق، على أساس عدم الاعتراض، ووفقا للمقرر ١/٢٠١٤، على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لإكوادور وباراغواي والبوسنة والهرسك وغواتيمالا (E/ICEF/2014/P/L.12–E/ICEF/2014/P/L.15).

الدورة العادية الثانية
١١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤

١٦/٢٠١٤

برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٥

إن المجلس التنفيذي

يعتمد برنامج عمل دورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٥ باعتباره إطاراً مرناً خاضعا لإدخال تنقيحات عليه خلال العام، حسب الاقتضاء.

الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي (٢ شباط/فبراير ٢٠١٥)

الدورة العادية الأولى ٣-٦ شباط/فبراير ٢٠١٥	الدورة السنوية ١٦-١٩ حزيران/يونيه ٢٠١٥	الدورة العادية الثانية ٨-١١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥
المسائل التنظيمية والإجرائية	المسائل التنظيمية والإجرائية	المسائل التنظيمية والإجرائية
انتخاب رئيس المجلس التنفيذي ونوابه (لاتخاذ إجراء)		برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٦ (لاتخاذ إجراء)
(٧ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥)[٢]		
المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات	المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات	المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات
التعاون البرنامجي:		التعاون البرنامجي:
وثائق البرامج القطرية (لاتخاذ إجراء)		وثائق البرامج القطرية (لاتخاذ إجراء)
تمديد البرامج القطرية الجارية (لاتخاذ إجراء)	التقرير السنوي للمدير التنفيذي لليونيسيف (لاتخاذ إجراء)	تمديد البرامج القطرية الجارية (لاتخاذ إجراء)
تقرير شفوي عن متابعة اليونيسيف للتوصيات والمقررات الصادرة عن اجتماعات مجلس تنسيق البرامج في برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (للعلم)	تقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة[٣] (للعلم)	
	التقرير السنوي عن تنفيذ خطة العمل للمسائل الجنسانية (للعلم)	
	التعاون البرنامجي:	
آخر المستجدات عن استجابة اليونيسيف أو عملها في مجال المساعدة الإنسانية (للعلم)	وثائق البرامج القطرية (لاتخاذ إجراء)	
	تمديد البرامج القطرية الجارية (لاتخاذ إجراء)	
المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات والرقابة	المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات والرقابة	المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات والرقابة
تقارير التقييم وردود الإدارة (للعلم):	التقرير السنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية في منظمة الأمم المتحدة للطفولة، ومنظور الإدارة (لاتخاذ إجراء)	تقارير التقييم وردود الإدارة (للعلم):
- التقييم الآني لأنشطة الاستجابة بعد إعصار هايان (الفلبين)		- التقرير التجميعي عن التقييم
- تقييم الأعمال التمهيدية في قطاع التعليم	تقرير التقييم ورد الإدارة (للعلم):	
	- التقييم البنيوي لنهج نظام رصد النتائج لأغراض تحقيق الإنصاف	

(٢) هذا التاريخ تاريخ مبدئي.

(٣) يجري النظر في هذا التقرير في إطار بند جدول الأعمال، ”تقرير المدير التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة“.

الدورة العادية الأولى ٣-٦ شباط/فبراير ٢٠١٥	الدورة السنوية ١٦-١٩ حزيران/يونيه ٢٠١٥	الدورة العادية الثانية ٨-١١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥
	تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف (للعلم)	
	التقرير السنوي لعام ٢٠١٤ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة (لاتخاذ إجراء)	
	التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسيف لعام ٢٠١٤ (للعلم)	
المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية	المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية	المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية
التقرير المالي السنوي والبيانات المالية المراجعة لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (للعلم)		جمع الأموال من الجهات الخاصة: التقرير المالي عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ (للعلم)
جمع الأموال من الجهات الخاصة: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٥ (لاتخاذ إجراء)		الخطة الاستراتيجية لليونيسيف: تقديرات مالية مستكملة، ٢٠١٥-٢٠١٨ (لاتخاذ إجراء)
اجتماع إعلان التبرعات		
مسائل أخرى	مسائل أخرى	مسائل أخرى
	كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف	
	تقارير عن الزيارات الميدانية للمجلس التنفيذي (للعلم)	

ينظر المجلس التنفيذي في نوعين من بنود جدول الأعمال:

'١' لاتخاذ إجراء: يُنتظر من المجلس التنفيذي أن يناقش وأن يتخذ قراراً في إطار البند المدرج في جدول الأعمال. وتقوم الأمانة بإعداد وثائق رسمية ومشروع مقرر ينظر فيه المجلس التنفيذي؛

'٢' للعلم: تُعدّ الأمانة وثائق للعلم بناء على طلب المجلس التنفيذي. ولا تعد الأمانة مشروع مقرر، لكن قد يتخذ المجلس التنفيذي قراراً في إطار البند المدرج في جدول الأعمال.

الدورة العادية الثانية
١١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤

١٧/٢٠١٤

الكتلة الحرجة من الموارد الأساسية والخطة الاستراتيجية لليونيسيف: التقديرات المالية المحدَّثة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما بالتقدم المحرز في تمويل احتياطي اليونيسيف لالتزامات الموظفين؛

٢ - يشير إلى موافقته على الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2013/21)، بما في ذلك الإطار المتكامل للنتائج والموارد، ويؤكد من جديد التزامه بالعمل مع اليونيسيف من أجل تعبئة كل الموارد اللازمة من أجل تنفيذه؛

٣ - يطلب إلى اليونيسيف أن تواصل تحسين فعاليتها وكفاءتها، بما في ذلك عن طريق الحد من تكاليف الإدارة، ومبادرة الفعالية والكفاءة التي تضطلع بها، ومواصلة تعزيز شفافيتها ومساءلتها في إطار الجهد الرامي إلى تعزيز النتائج الإنمائية وزيادة المساهمات المقدمة من الدول الأعضاء؛

٤ - ينوه بأهمية الموارد العادية، التي تشكل الركيزة الأساسية للمنظمة إذ هي تتيح لليونيسيف التخطيط مسبقا، وأن تكون استراتيجيةً ومستجيبة، وتعزيزَ المساءلة والشفافية والرقابة، وتعزيزَ الاتساق والتنسيق في الأمم المتحدة، وتوفيرَ خدمات متنوعة يمكن التنبؤ بها تلبي احتياجات جميع الأطفال، ولا سيما الذين يعيشون في البلدان الأشد فقرا والأكثر ضعفا المستفيدة من البرامج؛

٥ - يحث الدول الأعضاء على أن تلتزم، في أقرب وقت ممكن، بتقديم مساهمات في الموارد العادية لليونيسيف لعام ٢٠١٤ وما بعده، إذا أمكن عن طريق تقديم تعهدات متعددة السنوات؛

٦ - يلاحظ الحاجة الماسة إلى تعزيز جودة الخطة الاستراتيجية للمساهمات المقدمة إلى الموارد الأخرى، وقابلية التنبؤ بها ومواءمتها، نظرا لما تشكله من تكملة هامة لقاعدة الموارد العادية، بغية استخدامها من أجل التنمية وإعداد البرامج الإنسانية والصلات التي تربط بين الاثنين، بما ينسجم مع الولاية العالمية لليونيسيف ويدعم الأولويات المحددة لكل من البلدان؛

٧ - ينوه مع التقدير بجهود اليونيسيف الرامية إلى توسيع قاعدة الجهات المانحة، بما في ذلك من خلال الشراكات الاستراتيجية الجديدة مع طائفة واسعة من الشركاء، وإلى تعبئة موارد إضافية وغيرها من أشكال الدعم من مصادر متنوعة؛

٨ - يشير إلى المبادئ المشتركة لمفهوم الكتلة الحرجة من الموارد والموارد الأساسية على نحو ما وضعته صناديق الأمم المتحدة وبرامجها، ويشير كذلك إلى ورقة المعلومات الأساسية ذات الصلة بتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجرى كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية المتعلق بـ ”تمويل الخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧“ (E/ICEF/2014/CRP.27)؛

٩ - ينوِّه مع التقدير بالعملية التشاورية مع الدول الأعضاء بشأن المقاربات الممكنة للكتلة الحرجة من الموارد الأساسية لليونيسيف، فضلا عن الموارد الأخرى التي يمكن التنبؤ بها بقدر أكبر والأقل تقييدا/تخصيصا والمواءمة مع نتائج الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، بما يتماشى وقرار الجمعية العامة ٦٧/٢٢٦ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ المتعلق بالاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية؛

١٠ - يرحب بالعمل الذي اضطلعت به اليونيسيف حتى الآن من أجل وضع منهاج متاح للجمهور إلكترونيا لتعقُّب النتائج والموارد، بما في ذلك إبراز الجهات المانحة في التمويل الأساسي بصورة أوضح؛

١١ - يشير إلى مقرره ٢٠١٣/٥، وفي هذا الصدد، يشجع اليونيسيف، في سياق الاستعراض المقرر إجراؤه للمنهجية الجديدة لاسترداد التكاليف وما يتصل بذلك من معدلات في عام ٢٠١٦، على اقتراح إدخال تعديلات، حسب الاقتضاء، لكي ينظر فيها المجلس التنفيذي والتي يمكن أن تعزز الحوافز لتوفير تمويل أساسي وغير أساسي يكون أكثر قابلية للتنبؤ به وأقل تقييدا/تخصيصا؛

١٢ - يطلب من اليونيسيف أن تواصل، بالتعاون مع المجلس التنفيذي، استكشاف الحوافز والآليات ونوافذ التمويل من أجل توسيع قاعدة الجهات المانحة بطريقة فعالة من حيث التكلفة، وتشجيع الجهات المانحة على زيادة مساهماتها الأساسية، وعلى التحول إلى تقديم تمويل غير أساسي أقل تقييدا/تخصيصا، ويطلب، في هذا الصدد، من اليونيسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي موجزا عن استراتيجية لتعبئة الموارد تحقيقا لهذه الغاية لينظر فيه خلال دورته العادية الثانية في عام ٢٠١٥؛

١٣ - يقرر أن ينظم، بدعم من أمانة اليونيسيف، على أساس سنوي خلال الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي، حوارا منظما مع الدول الأعضاء لرصد ومتابعة مرونة ومواءمة وقابلية التنبؤ بالموارد المقدمة من أجل تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، يتضمن معلومات عن الثغرات في التمويل؛

١٤ - يوافق على إطار التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

١٥ - يوافق على إعداد بيانات نفقات البرامج للمجلس التنفيذي والتي تبلغ ما يصل إلى ٢٤٧ ١ مليون دولار من الموارد العادية في عام ٢٠١٥.

الدورة العادية الثانية
١١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤

١٨/٢٠١٤
تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي

١ - يحيط علما بالتمديد سنة واحدة لكل من البرنامج القطري للعراق والبرنامج القطري الموحد لجمهورية تنزانيا المتحدة، اللذين وافق عليهما المدير التنفيذي، على النحو المبين في الجدول ١ من الوثيقة E/ICEF/2014/P/L.16؛

٢ - يوافق على التمديد سنتين للبرنامج القطري لبوتسوانا، والتمديد شهرين، في أعقاب تمديدين مدة كل منهما سنة واحدة، لمالي، والتمديد تسعة أشهر في أعقاب تمديد لمدة سنتين، لكولومبيا، على النحو المبين في الجدول ٢ من الوثيقة E/ICEF/2014/P/L.16.

الدورة العادية الثانية
١١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤

الرجاء إعادة استعمال الورق