

**ДОКЛАД**  
**ДИРЕКТОРА-РАСПОРЯДИТЕЛЯ**  
**УЧЕБНОГО И**  
**НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА**  
**ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

**ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ**  
**ОФИЦИАЛЬНЫЕ ОТЧЕТЫ • ДВАДЦАТЬ ЧЕТВЕРТАЯ СЕССИЯ**  
**ДОПОЛНЕНИЕ № 15 (А/7615)**



**ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**  
**Нью-Йорк • 1969**

#### **ПРИМЕЧАНИЕ**

**Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из прописных букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации.**

## Содержание

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ	1 - 18	1
А. Совет попечителей	3 - 6	1
В. Персонал, бюджет и финансы	7 - 13	2
С. Сотрудничество с другими органами	14 - 17	4
D. Библиотека ЮНИТАР	18	4
II. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И СВЯЗАННЫЕ С ЭТИМ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	19 - 58	5
А. Подготовка дипломатических кадров		5
Семинары ЮНИТАРА по международной организации и многосторонней дипломатии - Нью-Йорк	21 - 24	5
Семинары ЮНИТАР по международной организации и многосторонней дипломатии - Женева, 1970 год	25	7
Децентрализованные основные курсы для сотрудников дипломатической службы	26 - 30	7
В. Подготовка в области технического сотрудничества		9
Региональные семинары по процедуре и методам технической помощи Организации Объединенных Наций	31 - 33	9
Семинар по основным проблемам технической и финансовой помощи	34 - 36	10
С. Профессиональная подготовка в области международного права		11
Региональный курс переподготовки по международному праву	37 - 39	11
D. Стипендии		11
Программа стипендий по международному праву ООН/ЮНИТАР	40 - 42	11
Программа стипендий ЮНИТАР имени Адлая Э. Стивенсона	43 - 44	12

Содержание (продолжение)

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
Е. Другие смежные области деятельности		13
Коллоквиум для старших должностных лиц системы Организации Объединенных Наций	45 - 50	13
Помощь в подготовке сотрудников по демографическим программам	51	14
Содействие другим учреждениям	52	14
Ф. Новые виды деятельности, предложенные на 1970 год		14
Доклад о необходимости и возможности организации колледжа для персонала Организации Объединенных Наций	53 - 54	14
Организация ЮНИТАР встреч по субботам-воскресеньям	55 - 56	15
Семинар по обучению и подготовке кадров для международных служб	57	16
Другие намечаемые программы	58	16
Ш. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА	59 - 95	17
А. Обзор политики и первоочередных задач	62	17
В. Завершенные проекты научных исследователей	63 - 69	18
Критерии и методы оценок	64 - 65	18
Более широкое принятие международных договоров	66 - 67	18
Статус и проблемы малых государств и территорий	68 - 69	19
С. Выполняемые в настоящее время проекты научных исследований		19
Отношения между Организацией Объединенных Наций и региональными межправительственными организациями	70	19
Сравнительное исследование эффективности мер, направленных против расовой дискриминации	71	20
Использование средствами массовой информации сведений об Организации Объединенных Наций	72	20

Содержание (продолжение)

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
"Утечка мозгов": международная миграция специалистов из развивающихся в развитые страны	73 - 74	21
Передача технологии от предприятия к предприятию	75	22
Новые приемы и методы подготовки кадров	76	22
Обеспечение выполнения международных обязательств	77	22
D. Намечаемые исследования		23
Мирное разрешение споров	78 - 80	23
Использование методов исследования операций и новых методов управления	81 - 82	23
Международное экономическое развитие и сотрудничество	83 - 86	24
Информирование общественности и связь с ней	87 - 88	25
Международное право	89	26
Международные последствия развития науки и техники	90	26
E. Региональные семинары по вопросам международного права		26
Латинская Америка	91	26
Африка	92	27
F. Группы экспертов по планированию научно-исследовательской деятельности ЮНИТАР	93 - 94	27
G. Прочие научные исследования	95	28

ПРИЛОЖЕНИЯ

I. Список членов Совета попечителей на 1 октября 1969 года	29
II. Распределение национальных должностных лиц, принявших участие в Программе ЮНИТАР по подготовке персонала в 1969 году	30
III. Семинары ЮНИТАР по вопросам международных организаций и многосторонней дипломатии	37

Содержание (продолжение)

Стр.

ПРИЛОЖЕНИЯ (продолжение)

IV. Региональные курсы повышения квалификации в области международного права, проведенные в Кесон-Маниле в 1969 году	47
V. Научные исследования и документы, подготовленные членами персонала ЮНИТАР, консультантами и экспертами со стороны (начиная с 1966 года)	48
VI. Обзор руководящих принципов и порядка очередности в научно-исследовательской деятельности ЮНИТАР	53
VII. Заседания групп по планированию научных исследований ЮНИТАР	73
VIII. Список обещанных наличных сумм, полученных сумм и взносов по состоянию на 1 октября 1969 года	84

## I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1. В соответствии с резолюцией 2044(XX) Генеральной Ассамблеи от 8 декабря 1965 г., Директор-распорядитель имеет честь представить Генеральной Ассамблее на ее двадцать четвертой сессии настоящий доклад, охватывающий деятельность Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций (ЮНИТАР) за период с октября 1968 года по сентябрь 1969 года и программу мероприятий на 1970 год, утвержденную Советом попечителей Института.

2. Настоящий доклад состоит из трех частей. В части I рассматриваются вопросы, затрагивающие все отделы Института. Часть II касается вопросов профессиональной подготовки, а часть III - научно-исследовательской работы.

### A. Совет попечителей

3. Совет попечителей, на котором лежит обязанность "формулировать принципы и руководящие правила, "одобрять учебную программу и утверждать бюджет Института",<sup>1/</sup> провел свою восьмую сессию с 23 по 25 сентября 1969 года в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Членский состав Совета указан в Приложении I к настоящему докладу.

4. В своем выступлении при открытии сессии Генеральный секретарь говорил о текущем годе, как о периоде консолидации и постоянного прогресса в работе Института. Он отметил, что в области профессиональной подготовки новые пути были проложены проведением первого коллоквиума для старших должностных лиц системы Организации Объединенных Наций. С назначением Директором отдела профессиональной подготовки лица, обладающего требуемыми квалификациями, опытом и динамизмом, можно ожидать постоянного повышения качества программ профессиональной подготовки. Говоря о недавно опубликованных Институтом трех важных исследованиях - о критериях и методах оценки, о более широком принятии многосторонних договоров и о статусе и проблемах малых государств - Генеральный секретарь отметил, что эти исследования показательны не только с точки зрения обширности охвата научно-исследовательской деятельности Института, но и в смысле того, как такая деятельность может быть непосредственно связана с эффективностью работы Организации в наиболее основных областях ее деятельности. Он с похвалой отозвался о прилагаемых Директором-распорядителем усилиях с целью получения необходимых средств на деятельность Института путем возобновления и - нужно надеяться - увеличения обязательств по взносам, взятых на себя рядом правительств, а также путем привлечения к участию в финансировании Института

<sup>1/</sup> Устав ЮНИТАР, статья III, пункт 2b. Текст Устава см. в Официальных отчетах Генеральной Ассамблеи, двадцать вторая сессия, Приложение, пункт 45 повестки дня, документ A/6875, приложения III.

новых правительств, до сих пор не оказывавших ему помощи.

5. По рекомендации своего Административного и Финансового комитета, четвертая сессия которого состоялась 10 июня 1969 года в Нью-Йорке, Совет попечителей утвердил пересмотренную бюджетную смету на 1969 год, принял представленную Директором-распорядителем предположительную смету поступлений в 1970 году и одобрил рекомендованную им бюджетную смету на 1970 год. Он также утвердил программу работы, намеченную Директором-распорядителем на следующий год.

6. Совет одобрил записку Директора-распорядителя, содержащую обзор руководящих принципов и очередности научно-исследовательской работы ЮНИТАР, составленную в свете дискуссии на второй сессии Комитета по научным изысканиям Совета, состоявшейся в Женеве 7 июля 1969 г., признав, что она устанавливает весьма подходящие руководящие указания на будущее время.

### В. Персонал, бюджет и финансы

7. Численность персонала ЮНИТАР остается по-прежнему на самом низком уровне, совместимом с выполнением утвержденной программы. В течение отчетного года истек срок службы двух специальных консультантов, и старший сотрудник по исследовательской работе, сотрудник по исследовательской работе и младший сотрудник по исследовательской работе покинули ЮНИТАР ввиду окончания их заданий. В том же году для выполнения новых заданий в ЮНИТАР были привлечены два сотрудника по научно-исследовательской работе, сотрудник по программе и младший сотрудник. Необходимый для Института персонал категории общих служб откомандировывается в распоряжение ЮНИТАР Отделом кадров Организации Объединенных Наций, что создает для служащих этой категории возможность не утрачивать более широких перспектив на продвижение по службе, которыми располагают их коллеги по Секретариату, и приобретать более разнообразный опыт. Политика в отношении персонала в ЮНИТАР полностью отвечает руководящим директивам для Секретариата в отношении языкового равновесия, которые были даны Генеральному секретарю Генеральной Ассамблеей в резолюции 2480 В (XXIII).

8. С одобрения Совета попечителей Директор-распорядитель намерен превратить Женевское отделение в Европейский учебный и научно-исследовательский центр ЮНИТАР. С этой целью, он пригласил высококвалифицированное лицо для несения обязанностей представителя ЮНИТАР в Европе. Это лицо заменит выходящего в отставку нынешнего заведующего Женевским отделением.

9. Предполагается, что к 31 декабря 1969 года в распоряжении ЮНИТАР останутся неизрасходованные средства в сумме примерно 418 350 долл. Сметные поступления в 1970 году исчисляются в 1 159 550 долл. Таким образом, в распоряжении ЮНИТАР на 1970 год будет находиться сумма в 1 577 900 долларов.



10. Чтобы обеспечить, что бюджетные предложения будут в достаточно реалистичном соотношении с уровнем ресурсов, на которые можно разумно рассчитывать, а также чтобы не закрывать перспектив дальнейшего расширения работы, если усилия Директора-распорядителя по изысканию дополнительных средств увенчаются успехом, бюджет на 1970 год разбит на три категории, а именно:

Категория А	Расходы в пределах общих финансовых ресурсов, на которые можно с уверенностью рассчитывать	I 368 200 долл.
Категория В	Расходы, которые будут производиться только в случае получения дополнительных общих средств	I 38 000 долл.
Категория С	Расходы на отрасли деятельности, которые финансируются или будут финансироваться из особых внешних источников	247 000 дол.

11. Помимо того, ЮНИТАР надеется, что, как и в прошлом, он сможет пользоваться поддержкой в отношении его учебной и научно-исследовательской деятельностью, которую правительства оказывают, покрывая расходы на местах по исследованиям, семинарам и программам профессиональной подготовки.

12. Директор-распорядитель прилагает энергичные усилия с целью получить увеличенные финансовые ресурсы для Института, чтобы иметь возможность создать финансовую базу и достигнуть уровня средств, соизмеримого с важностью возложенной на ЮНИТАР задачи. Он провел совещания с отдельными постоянными представителями различных стран при Организации Объединенных Наций, встретился с представителями региональных групп и использовал свои деловые поездки за границу, чтобы изложить задачи и цели ЮНИТАР соответствующим должностным лицам правительств. Как он сам, так и его старшие сотрудники продолжают прилагать усилия, чтобы заручиться большей поддержкой из неправительственных источников.

13. Сроки, на которые были получены обязательства правительств по взносам, в большинстве случаев истекают в текущем году. Поэтому оказалось необходимым принять меры к возобновлению таких обязательств и, по мере возможности, добиться увеличения их суммы, а также попытаться получить обязательства от тех правительств, которые до сих пор взносов не делали. Правительствам была направлена просьба по возможности брать на себя обязательства сроком на пять лет. В силу самого характера своей работы ЮНИТАР вынужден планировать на долгосрочной основе. Это в свою очередь требует обеспечения финансовой поддержки также на долгосрочной основе. Именно по этой причине Директор-распорядитель настаивает на пятилетнем сроке действительности в отношении новых или возобновленных обязательств по взносам. Он надеется, что многие правительства окажутся в состоянии взять на себя такие обязательства, с теми оговорками, конечно, которые требуются ввиду связывающих их конституционных ограничений.

Но конечно, если какое либо правительство считает, что оно может взять на себя обязательства только на более короткий срок, такое обязательство будет с благодарностью принято.

### С. Сотрудничество с другими органами

14. Различные формы, которые принимает сотрудничество ЮНИТАР с другими органами и учреждениями в связи с конкретными программами обучения и исследовательскими проектами, изложены в отчетах о таких программах и исследованиях в настоящем докладе. В своей деятельности ЮНИТАР никогда не забывает о необходимости такого сотрудничества.

15. Важность надлежащего согласования всех видов деятельности ЮНИТАР с деятельностью других органов и учреждений Организации Объединенных Наций получила нужное признание. В докладе Директора-распорядителя Экономическому и Социальному Совету на его сорок шестой сессии были приведены многочисленные примеры такого сотрудничества и совместных или координированных действий <sup>2/</sup>. Директор-распорядитель участвует в заседаниях Административного комитета по координации (АКК) и проводит частные консультации с соответствующими отделами Секретариата с целью избежать перекрытий или дублирования в работе.

16. На четвертом годовом совещании директоров учреждений, входящих в систему Организации Объединенных Наций, состоявшемся в Женеве с 2 по 4 июля 1969 года, девять директоров под председательством Директора-распорядителя ЮНИТАР подробно обсуждали область, в которой они все заинтересованы, а именно - "Профессиональная подготовка: цели, методы, отбор и оценка". Было решено, что на пятом годовом совещании, которое состоится летом 1970 года, директора будут обсуждать вопрос об исследованиях в контексте общей работы учреждений, а также рассмотрят меморандумы, трактующие вопросы второго Десятилетия развития Организации Объединенных Наций с точки зрения учреждений.

17. С целью способствовать сотрудничеству с другими учреждениями, как правительственными, так и неправительственными, Директор-распорядитель принял меры, чтобы обеспечить подготовку, издание и соответствующее распространение информационного материала, касающегося Института и его деятельности. Были изданы различные буклеты, брошюры и листовки и будут выпущены еще другие аналогичные издания, по мере надобности. Эту работу, конечно, не следует смешивать с изданием учебных руководств, исследовательских работ и трудов семинаров.

### Д. Библиотека ЮНИТАР

18. Необходимым орудием в работе Института является библиотека ЮНИТАР, которая несмотря на свои ограниченные размеры, выполняет ценные функции, как хранилище и источник информации, дополняя то, что имеется в Библиотеке им. Дага Хаммаршельда.

<sup>2/</sup> E/4622, пункты 61-85.

## П. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И СВЯЗАННЫЕ С ЭТИМ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

19. Учебная деятельность Института в настоящее время сосредоточена в трех основных областях, непосредственно связанных с эффективностью деятельности системы Организации Объединенных Наций, а именно - дипломатия, техническая помощь и международное право. Институт также не упускает случая содействовать программам, имеющим своей целью повышение квалификации и развитие способностей персонала системы Организации Объединенных Наций, и поощрять такие программы. Программы 1969 года и изменения, которые в них будут внесены в 1970 году, описаны ниже, в пунктах 21 - 52. В пунктах 53- 58 вкратце описываются намеченные на 1970 год новые виды деятельности.

20. Отличительные моменты в деятельности ЮНИТАР в 1969 году были следующие: полный четырехмесячный курс лекций и семинаров по международной организации и многосторонней дипломатии в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций; две децентрализованных программы основной подготовки для новонабранного и младшего персонала дипломатической службы; завершение первого цикла региональных семинаров по технической помощи; создание нового расширенного семинара по основным проблемам технического и финансового сотрудничества; региональный курс переподготовки по международному праву и первый коллоквиум для старших сотрудников системы Организации Объединенных Наций. Программа работы в 1970 году в основном будет служить продолжением деятельности, предпринятой в 1969 году, с изменениями, основанными на опыте и оценке этой программы.

### А. Подготовка дипломатических кадров

#### Семинары ЮНИТАР по международной организации и многосторонней дипломатии - Нью-Йорк

21. Эта программа, имеющая своей целью содействовать дипломатам, входящим в состав постоянных представительств при Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, в расширении и углублении своего знакомства с организацией, процедурами и работой системы Организации Объединенных Наций и проблемами, с которыми она сталкивается, была впервые предпринята на экспериментальной основе в 1968 году. Результаты ее подверглись оценке и, по совету Консультативной группы, состоявшей из глав дипломатических миссий и старших сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, с 14 января по 20 мая 1969 года эта программа проводилась в полном объеме.

22. Курс состоял из семи лекций и 44 семинаров по целому ряду вопросов. Лекции читались и семинары проводились видными государственными деятелями, учеными, заслуженными дипломатами и старшими международными гражданскими служащими. В программу были внесены следующие изменения: были прекращены отдельные семинары на французском и английском языке, вместо этого, с помощью одновременных

переводов, все участники курсов пользовались опытом и знаниями одних и тех же руководителей семинаров и приглашенных лекторов. Сотрудникам Секретариата Организации Объединенных Наций было предложено участвовать в этой программе наряду с членами постоянных представительств. К учебной программе был добавлен ряд предметов практического характера (например, роль средств связи в Организации Объединенных Наций, дипломатическая корреспонденция, подготовка международных конференций, документация и протокол Организации Объединенных Наций). Вступительная речь к программе 1969 года была произнесена д-ром Эндрю Кордиером, и.о. Президента Колумбийского университета и бывшим заместителем Генерального секретаря в Организации Объединенных Наций. Среди других лекторов были д-р К.В. Дженкс, старший заместитель Генерального директора Международной организации труда, г-н Поль Хоффман, администратор Программы развития Организации Объединенных Наций, г-н Мохаммед Шоаб, Заместитель Председателя Международного банка реконструкции и развития, д-р Борис С.Фомин, Центральный институт экономической математики, Академия наук СССР, г-н Оскар Шахтер, Заместитель Директора-распорядителя и Директор Научно-исследовательской работы ЮНИТАР, и г-н Леонард Битон, редактор журнала Британского содружества "Круглый стол". Полный перечень вопросов, охваченных лекциями и семинарами, а также имена лекторов, руководителей семинаров и приглашенных индивидуальных членов групп приводятся в Приложении Ш.

23. На курс записалось в общей сложности 117 сотрудников из пятидесяти двух постоянных представительств и 85 сотрудников Секретариата. Каждый мог присутствовать на тех семинарах, в которых он был заинтересован. На каждой лекции и семинаре в среднем присутствовало около 30 человек. По окончании программы было созвано специальное совещание участников по оценке курса, чтобы ознакомиться с их мнениями по поводу всех аспектов программы и их предложениями относительно возможных улучшений в будущем. Заявления участников учитываются при планировании программы 1970 года.

24. Ввиду доказанного интереса и ценности программы для дипломатов, а также для членов персонала Организации Объединенных Наций, курс этот будет повторен в будущем году со следующими изменениями в его объеме и содержании:

а) Продолжительность программы будет сокращена до трех месяцев, вместо четырех.

б) Семинары будут разделены на две серии: первая серия будет охватывать большое число вопросов в области международной организации и многосторонней дипломатии, подобно программе 1969 года. Другая серия семинаров будет ограничиваться несколькими избранными вопросами, которые будут подробно трактоваться, причем каждому вопросу будет посвящено несколько учебных периодов с тем, чтобы желающие участники могли иметь возможность более основательного изучения данного вопроса. Руководители семинаров обоих типов будут назначаться, как и раньше, из числа видных специалистов, заслуженных дипломатов и международных должностных лиц. Как и в прошлом году, в семинары будут приглашены в качестве специальных участников главы

дипломатических представительств и старшие должностные лица дипломатической службы.

Семинары ЮНИТАР по международной организации и многосторонней дипломатии - Женева, 1970 год

25. В консультации с Женевским Институтом аспирантуры по высшим политическим наукам были разработаны подробные планы организации в 1970 году программы повышенной подготовки для членов постоянных представительств в Женеве, а также для сотрудников системы Организации Объединенных Наций, находящихся на службе в этом городе. Этот курс обеспечит им возможность расширить и углубить свое знакомство с функционированием аппарата Организации Объединенных Наций и с проблемами, с которыми он сталкивается. Программа эта будет согласована с утвержденной Советом политической переориентации подготовки дипломатических кадров в Институте и дальнейшего использования Женевы, как одного из центров профессиональной подготовки ЮНИТАР. Поскольку вопрос о проезде или содержании участников не возникает, расходы по такому курсу будут намного ниже, чем расходы по программе профессиональной подготовки к иностранной дипломатической службе, которая ежегодно проводилась в Женеве с 1962 по 1968 год.

Децентрализованные основные курсы для сотрудников дипломатической службы

26. Важным элементом в переориентировке профессиональной подготовки дипломатических кадров было решение об организации различных курсов для основной подготовки и подготовки более высокого типа, а также о проведении первых из указанных курсов на региональной основе, что позволит обеспечить подготовку большего числа сотрудников с меньшими расходами. Это решение было проведено в жизнь в 1969 году, когда были организованы два основных курса для новонабранных и младших сотрудников дипломатической службы в развивающихся странах.

27. Первый курс был проведен в Дакаре (Сенегал) с середины января по середину мая для кандидатов, говорящих по-французски. В нем участвовало 18 сотрудников из 12 стран. Были приняты также меры к посылке участников группами для прохождения практического стажа в министерствах иностранных дел некоторых стран, которые согласились помочь путем организации и оплаты расходов по такой практической подготовке. Директор-распорядитель благодарит правительства этих стран за их щедрую помощь. Второй курс для кандидатов, говорящих по-английски, начался вMakerере (Уганда) 24 июня и закончится 27 октября 1969 года. В этом курсе участвуют 24 сотрудника из 14 стран. От ряда правительств были получены предложения содействия в организации практической подготовки этих сотрудников в министерствах иностранных дел. Директор-распорядитель с благодарностью подтверждает получение этих предложений.

28. Учебная программа этих курсов включает основную подготовку по международным отношениям, международной организации, международному праву, международной экономике, по дипломатической и консульской практике, а также по организации министерств иностранных дел и

дипломатических миссий и по управлению ими. Предусматриваются также некоторые возможности обучения иностранным языкам.

29. Эта программа будет повторена в 1970 году с тем важным изменением, что отдельные курсы на французском и английском языках будут заменены единым курсом для 35 - 40 кандидатов как говорящих по-французски, так и говорящих по-английски, которые будут жить и учиться вместе и посещать по мере возможности те же самые лекции. Это решение было принято в результате настояний и советов, полученных из различных источников, в которых рекомендовалось создание такого рода объединенных курсов, чтобы молодые дипломаты на первых же стадиях своей службы могли оценить важность международного взаимопонимания и сотрудничества. Синхронные переводы будут дополнены по мере необходимости отдельными курсами на двух языках. Хотя это приведет к увеличению общих расходов, такое увеличение будет компенсировано сбережениями в административных и других расходах. Предполагается, что выдвигающие своих кандидатов правительства обеспечат оплату их проезда и жизни из стипендий в рамках их национальных программ технической помощи Организации Объединенных Наций. Директор-распорядитель надеется, что щедрая помощь, предоставленная в текущем году рядом правительств с целью создать возможность для участников получить дальнейшую практическую подготовку в министерствах иностранных дел за границей, будет вновь предоставлена в 1970 году.

30. Происходят переговоры с целью выбора подходящего места для курсов 1970 года. Этот выбор будет зависеть от наличия помещений и других возможностей.

## В. ПОДГОТОВКА В ОБЛАСТИ ТЕХНИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

### Региональные семинары по процедуре и методам технической помощи Организации Объединенных Наций

31. Бывшая централизованная групповая программа подготовки в области технического сотрудничества была заменена в 1968 году двухгодичным циклом региональных семинаров, что создало возможность предоставить профессиональную подготовку более значительному числу лиц при меньших расходах, а также обеспечить более тесную связь подготовки с проблемами и обстоятельствами районов, из которых прибывали учащиеся. Институт покрывает только расходы по персоналу Программы. Расходы по проезду и другие расходы участников финансируются из средств программ соответствующих стран в рамках технической помощи Организации Объединенных Наций. Руководители семинаров и лекторы черпаются из персонала ПРООН, специализированных учреждений, региональных экономических комиссий и, конечно, самого ЮНИТАР.

32. Первые два семинара в этой серии (один для Латинской Америки, а другой для Европы и Ближнего Востока) были проведены в 1968 году. Они описываются в последнем докладе Директора-распорядителя Генеральной Ассамблеи 3/. В 1969 году были организованы следующие три семинара:

а) Региональный семинар для Азии и Дальнего Востока, состоявшийся в Бангкоке с 10 по 28 марта 1969 года с участием 23 должностных лиц из различных стран и 4 откомандированных сотрудников ПРООН.

б) Региональный семинар для Африки (для участников, говорящих на английском языке), состоявшийся в Аддис-Абебе с 7 по 25 апреля с участием 17 должностных лиц из различных стран и 5 сотрудников ПРООН.

с) Региональный семинар для Африки (для участников, говорящих по-французски), состоявшийся в Дакаре с 5 по 23 мая с участием 8 должностных лиц из различных стран и 4 сотрудников ПРООН.

Директор-распорядитель благодарит за сотрудничество и помощь, предоставленные ЮНИТАР Программой развития ООН, Управлением Технической помощи Организации Объединенных Наций и соответствующими региональными экономическими комиссиями в деле организации этих семинаров.

33. Ввиду непрекращающейся потребности в такой подготовке и ее преимуществ и с помощью и содействием ПРООН, Управления Технического сотрудничества и региональных экономических комиссий, планируется этот цикл семинаров повторить в 1970-71 г.г. Программа работы на 1970 год, поэтому, будет включать проведение регионального

3/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, двадцать третья сессия, Приложения, пункт 43 повестки дня, документ A/7263.

семинара для Латинской Америки в Сантьяго (Чили), с 4 по 15 мая 1970 г., и регионального семинара для Европы и Ближнего Востока, с 15 июня по 3 июля 1970 года.

Семинары для районов Азии и Дальнего Востока и Африки будут организованы в 1971 году. Как и в предыдущие годы, проезд и содержание участников будут покрываться из средств стипендий технической помощи Организации Объединенных Наций в рамках соответствующих национальных программ.

#### Семинар по основным проблемам технической и финансовой помощи

34. Эта программа имеет своей целью сочетать семинар по основным проблемам технической помощи, который проводился ежегодно, начиная с 1966 года, с некоторыми частями бывшей программы подготовки в области финансирования развития. Программа началась в текущем году 29 августа и закончится 9 ноября 1969 года. Она имеет своей целью создать возможность для 14 старших национальных координаторов внешней помощи и 5 заместителей постоянных представителей ПРООН посетить Центральные учреждения национальных и международных источников внешней помощи (в Женеве, Риме, Вене, Париже, Лондоне, Москве, Нью-Йорке и Вашингтоне), чтобы при помощи дискуссий, проведенных на высшем уровне, приобрести широкое понимание руководящих принципов, регулирующих предоставление внешней помощи для проведения проектов развития, начиная со стадии их планирования, с содействием технической помощи, до стадии их осуществления, с помощью финансирования. ПРООН предоставила из средств Технической помощи, через посредство Управления технического сотрудничества, необходимые суммы на финансирование этой программы как межрегионального проекта. Расходы по проезду участников в СССР и обратно и все другие местные расходы будут покрыты из части взноса СССР в ЮНИТАР, уплачиваемой в рублевой валюте.

35. Составляется и будет заблаговременно предоставлен в распоряжение участников справочник, в котором описываются руководящие правила, методы и процедуры основных источников внешнего финансирования. После тех добавлений и изменений, которые могут оказаться необходимыми в свете опыта, полученного от проведения программы, этот справочник будет издан в качестве дополнительного тома к изданному ЮНИТАР "Руководству по технической помощи Организации Объединенных Наций", спрос на которое не прекращается.

36. Семинар этого года нужно считать до некоторой степени экспериментальным, так как впервые проблемы технической и финансовой помощи будут обсуждаться одной и той же группой со старшими должностными лицами правительств и учреждений, предоставляющих помощь. Число высококвалифицированных кандидатов, выдвинутых для участия в этом курсе, значительно превысило имеющиеся возможности. С согласия ПРООН и Управления технического сотрудничества планируется повторить этот семинар в 1970 году в том же объеме и с тем же содержанием. Рассматривается возможность принятия несколько более значительного числа участников.



## С. Профессиональная подготовка в области международного права

### Региональный курс переподготовки по международному праву

37. Институт сотрудничает с Правовым управлением Организации Объединенных Наций и ЮНЕСКО в осуществлении резолюций 2099 (XX), 2204 (XXI) и 2313 (XXII) Генеральной Ассамблеи относительно Программы помощи Организации Объединенных Наций в области преподавания, изучения, распространения и более широкого признания значения международного права путем организации региональных семинаров и подготовительных курсов, а также стипендий.

38. Второй региональный курс переподготовки в этой серии для участников из азиатских стран был проведен в Кесоне, возле Манилы (Филиппины) с 11 по 29 августа 1969 года. Правительство Филиппин великодушно взяло на себя обязанности принимающего государства, включая полное содержание участников и приезжих экспертов и лекторов. Расходы по проезду участников, а также по проезду и оплате труда преподавательского состава покрываются в равной доле ЮНЕСКО и ЮНИТАР. Этот курс первоначально предназначался для младших и средних должностных лиц правительства, молодых университетских преподавателей и студентов старших курсов, занимающихся международным правом. В нем участвовали 20 человек из 13 стран данного района. Перечень участвовавших в курсе видных лекторов и перечисление вопросов, которые ими разбирались, дается в приложении IV.

39. Следующий региональный курс переподготовки этого типа не предусматривается до 1971 года. В программе на 1970 год предусматривается региональный семинар по международному праву для Африки (см. ниже, пункт 92) и дальнейшую выдачу стипендий ЮНИТАР в области международного права, которые подробно описываются ниже, в разделе D.

## D. Стипендии

### Программа стипендий по международному праву ООН/ЮНИТАР

40. В 1969 году ЮНИТАР продолжал свое совместное с Управлением по правовым вопросам Организации Объединенных Наций участие в организации и финансировании программы стипендий, которая проводится на основании упомянутых выше, в пункте 37, резолюций Генеральной Ассамблеи. Эти стипендии предназначены для должностных лиц правительств и университетских преподавателей в основном из развивающихся стран, которые работают в области международного права. Цель их дать участникам возможность приобретения дополнительных знаний в этом вопросе, а также ознакомиться с работой в правовой области, проводимой Организацией Объединенных Наций и связанными с нею организациями. В течение настоящего года были предоставлены 14 стипендий в рамках регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, а ЮНИТАР предоставил 4 дополнительных стипендии из своих собственных средств. ЮНИТАР и Управление по правовым вопросам ООН совместно отбирают стипендиатов и разрабатывают для них индивидуальные программы работы.

41. Из числа стипендиатов 1969 года трое начали свою работу участием в семинаре по международному праву в Женеве. После этого двое из них приступили к практическому стажу - один в Управлении по правовым вопросам Организации Объединенных Наций, а другой - в Управлении по правовым вопросам при Международном агентстве по атомной энергии в Вене. Остальные 15 стипендиатов посещали лекции в Гаагской академии с 22 июля по 20 августа, включая некоторые лекции, специально организованные ЮНИТАР для этой группы. Несколько стипендиатов затем проходили исследовательский курс в Гаагской академии вплоть до 26 сентября, после чего они приступили к прохождению дальнейшего практического стажа в управлениях по правовым вопросам при некоторых организациях системы Организации Объединенных Наций. Стипендиаты, отобранные на 1969 год, происходят из следующих стран: Афганистан, Боливия, Ботсвана, Гайана, Гана, Ирак, Испания, Камерун, Кипр, Либерия, Пакистан, Парагвай, Румыния, Сальвадор, Сирия, Судан, Уругвай и Швеция.

42. Эта программа будет повторена в тех же размерах в 1970 году.

#### Программа стипендий ЮНИТАР имени Адлая Э. Стивенсона

43. Эта программа существует с 1966/67 года на средства специальной субсидии от правительства Соединенных Штатов. Она полностью описывается в двух докладах Директора-распорядителя, представленных Генеральной Ассамблее 4/. Третья и последняя из групп в 10 стипендиатов прибыла в сентябре 1968 года и закончила свою программу работы 13 июля 1969 года. После некоторого периода ориентировки в ЮНИТАР и наблюдения ежедневной работы на двадцать третьей сессии Генеральной Ассамблеи стипендиаты приняли программы работы и учения, имеющие своей целью удовлетворять их индивидуальным потребностям и дать им возможность приобрести из первых рук знакомство с системой Организации Объединенных Наций и понимание ее. Они также присутствовали на лекциях и семинарах Программы профессиональной подготовки ЮНИТАР в области многосторонней дипломатии в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Были приняты меры для прикомандирования некоторых из них к различным департаментам Секретариата и к участию их в научно-исследовательской деятельности Института. По окончании программы трое из стипендиатов, по их просьбе, получили возможность посетить Париж, Женеву и Вену для изучения на месте работы некоторых из специализированных учреждений системы Организации Объединенных Наций.

44. Институт чрезвычайно признателен правительству Соединенных Штатов за поддержку этой программы в течение трех последовательных лет.

---

4/ A/6875, A/7263.

## Е. Другие смежные области деятельности

### Коллоквиум для старших должностных лиц системы Организации Объединенных Наций

45. С целью увеличения компетентности и эффективности персонала системы Организации Объединенных Наций ЮНИТАР предоставляет содействие особенно в тех областях, где требуются совместные или сосредоточенные мероприятия.

46. В этой связи в пункте 39 последнего доклада Директора-распорядителя Генеральной Ассамблеи (А/7263) было упомянуто о переговорах, предпринятых ЮНИТАР с рядом учреждений с целью организации коллоквиума для старших должностных лиц из различных организаций системы Организации Объединенных Наций с тем, чтобы путем откровенной и неофициальной дискуссии они смогли лучше понимать проблемы, возникающие в их работе и совместно рассмотреть возможные пути достижения каждым из них и всеми вместе большей эффективности.

47. Этот коллоквиум, который приветствовали фактически все организации, входящие в систему Организации Объединенных Наций, был проведен в Женеве с 7 по 11 июля 1969 года. На нем присутствовали 25 старших должностных лиц (большинство из них в ранге директора и выше) из 17 организаций, которые могут считаться представительной группой всего верхнего уровня управления системы Организации Объединенных Наций. Эта программа, которая открылась речью Директора-распорядителя, блестяще началась с заявления г-на Дэвида Морсе, Генерального директора Международной организации труда (МОТ). Участники ее беседовали вполне откровенно и неофициально в своем личном качестве, а не в качестве представителей своих организаций. Обмен мнениями, опытом и практическими предложениями охватывал широкую область вопросов, таких как процесс вынесения решений в организациях, принадлежащих к системе Организации Объединенных Наций, включая использование новейшей техники управления, управление кадрами, служебная карьера, профессиональная подготовка, дух и солидарность в системе Организации Объединенных Наций и межведомственная координация как в Центральных учреждениях, так и на местах.

48. На основе этих дискуссий был сформулирован ряд ценных и практических предложений для улучшения эффективности системы Организации Объединенных Наций и поощрения большего чувства единства и солидарности среди членов персонала.

49. Все участники были согласны в том, что этот коллоквиум был в высшей степени полезным и должен был бы происходить ежегодно с участием различных старших должностных лиц, с тем, чтобы более широкий круг старших служащих всей системы мог воспользоваться преимуществами свободного и откровенного обмена мнениями и контакта со своими коллегами из других учреждений. Они также рекомендовали следующее:

- а) Коллоквиум должен быть созван в другом месте, подальше

от центральных учреждений крупных специализированных учреждений. Таким образом участники коллоквиума смогут жить вместе, освободиться от бремени ежедневных обязанностей и продолжать неофициальные беседы даже вне рабочих заседаний.

б) Следует приложить усилия к тому, чтобы обеспечить более значительное число кандидатов от различных организаций системы Организации Объединенных Наций. Таким образом, ЮНИТАР при выборе участников сможет обеспечить равномерное распределение лиц, несущих ответственность по основным и управленческим вопросам, а также сбалансированное представительство национальных групп и различного прежнего опыта.

Эти рекомендации будут учтены при планировании коллоквиума в 1970 году.

50. Участники коллоквиума 1969 года рекомендовали, чтобы ЮНИТАР взял на себя инициативу в организации программ подготовки типа "штабного колледжа" для групп сотрудников на различных уровнях из различных организаций, входящих в систему Организации Объединенных Наций (см. ниже, пункт 53).

#### Помощь в подготовке сотрудников по демографическим программам

51. К Институту обратились за консультацией по поводу создания специального курса подготовки сотрудников по демографическим программам, который планируется Отделом народонаселения Секретариата Организации Объединенных Наций. Члены персонала ЮНИТАР также помогали провести этот курс, руководя некоторыми дискуссиями на заседаниях семинара или председательствуя на них.

#### Содействие другим учреждениям

52. Институт предоставил преподавателя для проведения семинаров по международной организации на втором курсе азиатской дипломатической службы, организованном в Сеуле (Корейская Республика) под совместной эгидой Восточной региональной организации государственной администрации и Фонда Карнеги.

#### Г. Новые виды деятельности, предложенные на 1970 год

##### Доклад о необходимости и возможности организации колледжа для персонала Организации Объединенных Наций

53. В результате инициативы, предпринятой ЮНИТАР, недавно АКК в принципе согласился на изучение Институтом возможности организации колледжа для персонала Организации Объединенных Наций. В ходе этого исследования, которое намечено провести в тесной консультации со всеми учреждениями и организациями Организации Объединенных Наций, будут предприняты попытки найти ответы на следующие вопросы:

а) существует ли необходимость в колледже для персонала сис-

темы Организации Объединенных Наций, имея в виду, что каждая организация-член этой системы несет основную ответственность за подготовку своих сотрудников для дальнейшей работы?

ь) В том случае, если признается, что колледж для персонала или иное альтернативное организационное решение вопроса совместного обучения групп сотрудников, привлеченных из системы Организации Объединенных Наций в целом, будет содействовать повышению эффективности системы Организации Объединенных Наций, какую именно роль, будет играть такой колледж или иной орган? Должна ли эта роль распространяться, с некоторыми ограничениями, на учреждения и организации, имеющие точно определенные технические функции?

с) Каким образом может быть организован и финансироваться такой колледж или другой орган?

54. По завершении указанного исследования доклад будет направлен всем учреждениям Организации Объединенных Наций для изложения ими своих точек зрения, и вопрос о мероприятиях (если таковые будут найдены целесообразными), которые предполагается осуществить согласно рекомендациям, будет надлежащим порядком представлен на рассмотрение АКК. Разумеется, через Комитет по подготовке кадров ЮНИТАР этот доклад будет представлен также Правлению ЮНИТАР.

#### Организация ЮНИТАР встреч по субботам-воскресеньям.

55. Директор-администратор заверил, что в целом приветствуется и поддерживается предложение о том, чтобы ЮНИТАР организовал программы, которые бы позволили старшим дипломатам Организации Объединенных Наций вместе с видными деятелями в области науки и общественной жизни (в том числе с руководящими лицами промышленности, торговли, труда и средств массовой информации) собираться по субботам и воскресеньям в приятной и неофициальной обстановке для неофициального обмена мнениями по различным аспектам организации и функционирования системы Организации Объединенных Наций. Помимо того, что такие дискуссии окажутся полезными с точки зрения выяснения и лучшего понимания проблем и позиций, они могут также привести к изысканию возможных решений и открытию возможных новых методов эффективного решения проблем.

56. Выступая в качестве принимающего учреждения и осуществляя основные и административные мероприятия для проведения таких встреч по субботам и воскресеньям, ЮНИТАР делал бы непосредственный вклад в выполнение своей провозглашенной цели, а именно в повышение эффективности системы Организации Объединенных Наций путем углубления и распространения знаний об этой системе. Однако Директор-администратор считает, что расходы по этой программе должны покрываться за счет специальных субсидий со стороны фондов и других источников, а не за счет регулярного бюджета Института. Один фонд (Институт в пользу международного права) уже обещал предоставить 7 000 долл. США в поддержку указанной программы. Канадский институт международных отношений пригласил ЮНИТАР провести одну встречу в субботу-воскресенье в

Торонто и предложил все необходимое для ее проведения, в том числе оплату путевых расходов участников. В настоящее время разрабатываются подробные планы организации ЮНИТАР первой встречи в субботу-воскресенье, возможно, в последнем квартале 1969 года, вслед за которой последует ряд таких встреч в 1970 году.

#### Семинар по обучению и подготовке кадров для международных служб

57. В качестве элемента своего участия в Международном годе образования ЮНИТАР предложил организовать в 1970 году семинар по вопросам подготовки кадров международных чиновников. Недавно собиравшиеся в Женеве директора учреждений системы Организации Объединенных Наций одобрили это предложение и заверили в своем полном сотрудничестве. Подробности этого проекта еще не разработаны, и в настоящее время он лишь включен в бюджетную смету по категории В (см. выше пункт IO).

#### Другие намечаемые программы

58. Со стороны сотрудников ЮНИТАР и из внешних источников, продолжают поступать предложения и запросы, о возможности участия ЮНИТАР в новых программах подготовки кадров, подпадающих под действие мандата Института. Здесь можно упомянуть о двух таких программах:

а) Семинары по проблемам и методам международного обеспечения проектов развития (предложенный Управлением - Swedish International Швеции);

б) Программы подготовки кадров старших сотрудников информационной службы правительств развивающихся стран (в настоящее время находятся на рассмотрении Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию).

### Раздел III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

59. Ниже приводится краткое описание научно-исследовательской работы, проведенной со времени представления последнего доклада Генеральной Ассамблее, с указанием дальнейших планов.

60. В течение прошлого года Институт закончил три основных научно-исследовательских проекта и опубликовал результаты исследований 5/; Директор-администратор провел обзор политики ЮНИТАР в области научных исследований первоочередных задач и с помощью субсидии от Фонда Форда был созван ряд групповых совещаний для выработки рекомендаций в области долгосрочного планирования научно-исследовательской работы.

61. Ожидается, что ряд осуществляемых в настоящее время проектов будет завершен к концу текущего года, другие будут закончены в 1970 году, и уже начаты предварительные работы в некоторых других областях. В основном в силу ограничений финансового порядка количество научно-исследовательских проектов на 1970 год несколько меньше, чем в 1969 году. Однако некоторые проекты будут финансироваться из средств специальных целевых субсидий.

#### A. Обзор политики и первоочередных задач

62. Документ, основанный на обзоре текущей политики и практики научно-исследовательской работы ЮНИТАР, дается в качестве приложения VI. В этом документе излагаются, среди прочего, характер, охват и упор в научно-исследовательской работе ЮНИТАР, обсуждается особая роль, которую должен играть ЮНИТАР в оказании содействия проводимым другими научно-исследовательскими центрами и отдельными учеными научным исследованиям, касающимся Организации Объединенных Наций, рассматриваются различные типы обзоров научных исследований, которые мог бы осуществить ЮНИТАР, и описывается процедура, принятая Институтом в выборе областей или конкретных тем научных исследований, а также в планировании самой процедуры научных исследований. Приводятся расходы на проекты научных исследований при различных видах научно-исследовательской деятельности, которые может выполнить ЮНИТАР, а также указывается объем научно-исследовательских программ. Наконец, в документе дается обзор использования и влияния исследований ЮНИТАР и дается вывод, что влияние работы ЮНИТАР в академической и профессиональных областях может быть таким же значительным, как ее непосредственное воздействие на официальные органы Организации Объединенных Наций.

---

5/ Список научных исследований и документов, подготовленных штатными сотрудниками ЮНИТАР, консультантами и экспертами со стороны (начиная с 1966 года), см. в приложении V.

## В. Завершенные проекты научных исследований

63. Институт завершил и опубликовал следующие три исследования:

### Критерии и методы оценок

64. Это исследование было закончено в начале текущего года и его проект был направлен группе экспертов, ученым и международным должностным лицам для изложения ими своих мнений и замечаний. В окончательный вариант отчета об исследовании включаются, по мере необходимости, предложения, поступившие от лиц, которым рассылался указанный проект. Впервые в практике ЮНИТАР это исследование было опубликовано на английском, французском и испанском языках на бумаге полного формата и широко распространено среди национальных и международных должностных лиц и ученых. В соответствии с резолюцией Совета Генеральный секретарь представил его также Экономическому и Социальному Совету. Директор-администратор занимается организацией второго издания документа в виде книги с твердой обложкой.

65. Упомянутое исследование состоит из двух частей. В первой части рассматриваются основные проблемы планирования и осуществления проектов развития и особо подчеркивается исключительная важность систематического планирования. Во второй части рассматриваются некоторые виды анализа, взятые из современной техники управления, которые, при условии их продуманного применения и проявления здравого смысла, обеспечат того, кто принимает решение, значительно более надежной информационной основой, чем это обычно имеет место в настоящее время.

### Более широкое принятие международных договоров

66. Это исследование объемом в 228 страниц было завершено и опубликовано Институтом в июле 1969 года. До публикации его прочли и рассмотрели несколько ученых в области права и консультантов по правовым вопросам при национальных правительствах и международных организациях. В существующем формате это исследование было разослано ученым в области права во все страны земного шара, в том числе членам Комиссии международного права и другим лицам, занимающимся правовой работой в министерствах иностранных дел и в системе Организации Объединенных Наций. Экземпляры исследования были направлены также постоянным представительством, отдельным библиотекам и национальным научно-исследовательским центрам.

67. В исследовании дается подробный анализ положения с ратификацией и присоединением в отношении восьмидесяти одного договора Организации Объединенных Наций исследуются методы, использовавшиеся для увеличения числа их участников, и анализируются условия, которые могут повлиять на присоединение государств (за исключением возражений по существу указанных договоров). В нем имеются главы, посвященные аппарату национальной администрации, конституционным требованиям и законодательным процедурам, касающимся заключения договоров, заключительным статьям, касающимся принятия, правопреемственности или присоединения новых государств, и об отношении оговорок к принятию.



## Статус и проблемы малых государств и территорий

68. В этом третьем по счету крупном исследовании, опубликованном в текущем году, рассматриваются проблемы малых государств и территорий, причем особое внимание уделяется вопросам их роли и участия в международных делах и помощи, которую им может оказать система организаций Организации Объединенных Наций. В первой части указанного исследования рассматриваются исторические аспекты рассматриваемых проблем и проблемы, возникающие с точки зрения международных организаций в связи с участием небольших государств, а также обсуждаются права малых территорий. Предпринимается также попытка объяснить факторы, которые вызвали или повлияли на существование этих территорий в качестве самостоятельных международных единиц, а не компонентов более крупных политических союзов. Во второй части дается анализ статуса этих государств с точки зрения их политической эволюции и международных отношений, а затем описываются различные виды внешних сношений и участия в международных и региональных организациях и мероприятия в области обеспечения безопасности и обороны. Вслед за этим дается подробное исследование практических проблем этих государств и территорий в области государственного управления, жизнеспособности и других специальных аспектов, являющихся следствием их изолированного положения и небольшой численности населения, а также проблемы образования. Ведется подготовка отдельного раздела, посвященного экономическим аспектам; Институт намеревается издать его в качестве дополнения к настоящему исследованию. В заключительной части рассматриваемого документа излагаются предложения и пожелания в отношении международных мероприятий, начиная от лучшего понимания острых и особых трудностей этих стран и кончая гарантиями их безопасности, экономической и другой помощью и возможным специальным обслуживанием и поддержкой со стороны Организации Объединенных Наций.

69. В рассматриваемом исследовании были учтены замечания и предложения международной группы экспертов, которая рассмотрела проект этого исследования в ноябре 1967 года и измененный проект в апреле 1969 года. В июле Институт опубликовал и широко распространил среди делегатов, международных должностных лиц и по другим каналам окончательный вариант исследования. Институт надеется организовать издание более современного и пересмотренного варианта исследования в виде книги.

### С. Выполняемые в настоящее время проекты научных исследований

70. Отношения между Организацией Объединенных Наций и региональными межправительственными организациями. Закончено исследование отношений между Организацией Объединенных Наций и Организацией африканского единства (ОАЕ) в экономической и социальной областях, и проект исследования направлен на отзыв нескольким экспертам. В этом исследовании внимание было сконцентрировано на описании и анализе Экономической комиссии для Африки (ЭКА) и ОАЕ, в которых наблюдается

дублирование ответственности путем уточнения границ ответственности и разделения областей деятельности. В нем рассматриваются организационные отношения между ЭКА и ОАЕ в соответствии с положениями основополагающих документов процедуры и практики сотрудничества и механизма координации. Критическая оценка политики и деятельности ЭКА и ОАЕ осуществлена путем изучения вопросов совместимости, конкуренции и дублирования. В этом исследовании излагаются возможности укрепления сотрудничества ЭКА-ОАЕ и также рассматриваются отношения между органами Организации Объединенных Наций и ОАЕ. Составлены проекты разделов исследования, касающихся деятельности ОАЕ в области политики и безопасности и ведется работа над несколькими оставшимися главами. Близится к завершению проводимое параллельно исследование отношений между Организацией Объединенных Наций и западноевропейскими организациями, и в 1969 году будут начаты исследования, касающиеся региональных организаций в Латинской Америке, на Ближнем Востоке, в Азии и в Восточной Европе. Доклады по данному проекту будут опубликованы в качестве отдельных исследований объединенной серии.

71. Сравнительное исследование эффективности мер, направленных против расовой дискриминации. В Соединенном Королевстве завершено исследование, проводившееся в сотрудничестве с Лондонским институтом расовых отношений, и его проект в настоящее время рассматривается экспертами из различных районов земного шара. Вслед за введением исторического характера в первой части излагается подробная демографическая и статистическая информация, а также дается описание иммигрантов и группы национальных меньшинств британского общества. Во второй части рассматриваются вопросы расовой дискриминации в жилищном вопросе и в областях образования и занятости. Обсуждение этих пунктов подкреплено изучением отдельных случаев занятости путем проведения интервью, организации вопросников и проверок существующего положения. В части третьей дается анализ и оценка мероприятий, проведенных законодательным путем и в результате работы Совета по расовым отношениям, Комиссии по общественным отношениям и другими добровольными учреждениями на местах. Исследование заканчивается рядом выводов, составленных на основе анализа фактов. Ожидается, что к концу 1969 года будет завершено аналогичное исследование в Перу, в котором основное внимание уделяется влиянию деятельности в области развития местных жителей. Большая часть расходов на проведение этих исследований была покрыта за счет субсидии, полученной от Фонда Фольксваген. Институт хотел бы запланировать и выполнить новые исследования в отношении стран, если будет оказана аналогичная поддержка со стороны фондов.

72. Использование средствами массовой информации сведений об Организации Объединенных Наций. Составлен предварительный доклад на основе работы на местах и уже обработанных материалов. Институт надеется составить окончательный вариант этого доклада к концу этого года. Данное исследование охватывает материал, собранный в течение трех периодов наблюдений, в результате чего было собрано и зарегистрировано более 90 000 информационных единиц. Эти единицы были закодированы, с помощью перфокарт записаны на ленту вычислительного устройства и обработаны на вычислительной машине. Полученные

таким образом таблицы результатов являются основными данными для проведения анализов. Первоначально собранная информация хранится в информационных архивах Института и может быть использована для вторичных анализов с помощью перфокарт или играющих роль указателя их записей на магнитной ленте. Предварительный доклад был рассмотрен Группой ЮНИТАР по вопросам связи и информации, которая нашла, что имеющиеся данные и предварительные выводы очень важны для всех, кого интересует деятельность Организации Объединенных Наций в области информации, и что наряду с этим они представляют ценность для научного анализа процессов связи во всемирных масштабах.

73. "Утечка мозгов": международная миграция специалистов из развивающихся в развитые страны. В течение года Институт занимался тремя видами научных исследований в этой области. Во-первых пересматривался предварительный доклад, который первоначально явился основой для представления Генеральным секретарем документа по этому вопросу Генеральной Ассамблее. Ожидается, что в результате этого научного исследования будут составлены два подробных и содержащих новейшие данные документа, которые Институт надеется опубликовать в соответствующей форме. В то же время Институт продолжал работу по организации на местах исследования относительно мотивов и условий "утечки мозгов". Было закончено составление подробных вопросников в отношении лиц, остающихся в стране, где они получили образование, лиц, возвратившихся в страну своего происхождения, и лиц, работающих в развивающихся и развитых странах. Были окончательно оформлены соглашения о сотрудничестве в ряде развивающихся и развитых стран. Была проделана подготовительная работа по проведению аналогичных мероприятий в других странах, в том числе в Соединенных Штатах Америки. Наконец, Институт проводит по просьбе Генерального секретаря исследования по пяти странам, в которых будет дана оценка экономическим последствиям "утечки мозгов". Эти исследования должны быть представлены Экономическому и Социальному Совету и Генеральной Ассамблее.

74. В 1970 году останется выполнить еще два пункта работы. Согласно первому, будут сведены воедино результаты различных исследований на местах, касающихся условий и мотивов "утечки мозгов", осуществляемых в ряде развитых и развивающихся стран. Ожидается, что контроль и обработка данных этих исследований будут осуществляться в сотрудничестве с Бюро прикладных социальных исследований Колумбийского университета, которое обещало предоставить для этого субсидии фондов и правительства. Необходимо будет продолжать пользоваться услугами работающего по совместительству консультанта для координации и руководства заключительными этапами проекта. Вторым пунктом будет завершение исследований экономических последствий "утечки мозгов", проводимых Институтом в пяти странах по просьбе Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, на что ассигновано по бюджету Организации Объединенных Наций 20 000 долларов. К марту 1970 года эти исследования будут завершены и представлены Экономическому и Социальному Совету и Генеральной Ассамблее.

75. Передача технологии от предприятия к предприятию. Целью данного проекта является проведение анализа и оценка процесса, посредством которого осуществляется передача промышленной технологии развивающимся странам из уже промышленно развитых стран посредством соглашений между предприятиями. Будут изучены такие соглашения, с тем чтобы оценить их эффективность в оказании содействия процессу развития и для исследования возможности повышения эффективности такой передачи технических знаний. Ведется работа по ряду исследований по отдельным секторам и отраслям промышленности в Соединенных Штатах Америки. В 1970 году будут завершены некоторые исследования в развитых странах, начатые в настоящее время Институтом с помощью отдельных лиц и организаций Соединенных Штатов Америки.

76. Новые приемы и методы подготовки кадров. Целью этого проекта научных исследований является составление ряда документов или руководств по новым приемам и методам подготовки кадров с учетом опыта, имеющегося в различных странах земного шара, и выработка предложений для применения их специалистами и учреждениями, занимающимися подготовкой кадров, особенно в развивающихся странах. Закончено составление проекта исследования, касающегося опыта Соединенных Штатов Америки. Будет также начато в 1969 и завершено в 1970 году составление пяти или шести документов, содержащих оценку опыта в различных районах земного шара. Они будут подготовлены экспертами из различных стран при участии работающего в ЮНИТАР по совместительству консультанта для координации проекта. Достигнута договоренность со специализированными учреждениями и национальными организациями относительно материалов и консультаций. Предполагается собрать авторов различных документов для подготовки сравнительной оценки опыта и предложений, изложенных в указанных документах. Институт надеется опубликовать все указанные документы к концу 1970 года.

77. Обеспечение выполнения международных обязательств. Первый проект этой серии касается Системы гарантий МАГАТЭ, который, как ожидается, будет завершен в 1969 году. Подробный план исследования был рассмотрен международной группой экспертов. Уже завершено составление ряда глав проекта.

## D. Намечаемые исследования

### Мирное разрешение споров

78. В своем последнем докладе Генеральной Ассамблее Директор-администратор сообщил, что охват и методология основного проекта научных исследований в области мирного урегулирования споров будут определены после консультаций с дипломатами и старшими должностными лицами Организации Объединенных Наций и с одобрения Генерального секретаря<sup>6/</sup>. Эти консультации были проведены путем организации двух групповых заседаний, на которых участвовали ряд постоянных представителей при Организации Объединенных Наций, заместители Генерального секретаря и ученые. Помимо одобрения указанного охвата и методологии членами групповых заседаний, Институту через Генерального секретаря было ассигновано 50 000 долл. из средств специального целевого фонда, управляемого Генеральным секретарем, что дает возможность незамедлительно приступить к осуществлению этого проекта.

79. Институт уже приступил к проведению предварительной работы по двум вопросам: "Средства и процедуры мирного урегулирования" и "Условия урегулирования". Помимо проведения кабинетных научных исследований, Институт организует ряд рабочих семинаров. Цель заключается в том, чтобы в рамках этих семинаров объединить специальную группу практиков и ученых, которые намереваются работать и пишут труды по проблемам мирного разрешения споров. Ожидается, что каждый участник подготовит рабочие документы, по которым будут проводиться прения. Помимо их полезности в разработке научных документов и идей, семинары будут стимулировать дискуссии и научные исследования среди все большего круга заинтересованных лиц. Есть надежда, что практики получат свежее понимание проблем, над которыми они работают, а ученые - лучшее представление о практических проблемах политики, связанной с мирным урегулированием споров.

80. Предусматривается, что первые исследования займут примерно два года. Дальнейшая работа будет проводиться на основе результатов первого этапа и в свете предложений, вынесенных групповым заседанием ЮНИТАР по вопросу о разрешении споров.

### Использование методов исследования операций и новых методов управления

81. Этот проект научных исследований запланирован в качестве последующего мероприятия по первому проекту ЮНИТАР, касающемуся системы планирования, программирования и финансирования, и в соответствии с широко выражаемыми взглядами о том, что Институт должен вести научно-исследовательскую работу по вопросам применения новых методов управления в условиях структуры и функций Организации Объединенных Наций. Первый этап научного исследования будет заключаться в организации двух или более рабочих

6/ A/7263, пункт 58.

семинаров, целью которых будет уточнение и составление концепций проблем, изучение и обсуждение возможности новых подходов и обеспечение справочного материала и руководств для последующих действий. Выбранным на всемирной основе экспертам и опытным международным должностным лицам и делегатам будет предложено представить рабочие документы и принять участие в согласованном обсуждении положения дел в рассматриваемой области вопросов, применения новых методов и потенциальных возможностей, а также недостатков техники и методов, разработанных в науке управления, в системном анализе и в аналогичных областях. Особое внимание должно уделяться текущим и будущим потребностям системы Организации Объединенных Наций в полном использовании новых концепций и инструментов. Среди проблем, которые будут обсуждаться на этих рабочих семинарах, будут следующие: концептуальная основа объединенной функции планирования и оценки в системе Организации Объединенных Наций, методы и применение оперативных научных исследований и потребности Организации Объединенных Наций, увязывание научных исследований и планирования с политикой, деятельность и контроль (системный анализ) и использование сетевых графиков, моделей, систем вычислительных машин и планирование в масштабах нескольких организаций.

82. В 1970 году Институт постарается провести два или три семинара, в зависимости от наличия специальных субсидий, которые могут быть получены от фондов и из других источников. Помимо небольшого ядра научно-исследовательского персонала ЮНИТАР, будут приглашены работающие по совместительству консультанты и эксперты для подготовки необходимых справочных материалов и предоставления консультаций по техническим аспектам проблем. Уже начата предварительная работа по определению видов семинаров и выявлению потенциальных экспертов и участников.

#### Международное экономическое развитие и сотрудничество

83. В этой области Институт закончил свое первое исследование в отношении методов и критериев оценок. В 1968 году, представляя планы на 1969 год, Институт предусмотрел проведение подготовительных работ по темам "Анализ содержания программ", "Техника подготовки программы", "Хранение и поиск информации" и "Соответствие программ и первоочередных задач". Прежде чем продолжить работу по этим вопросам, Институт провел консультации с сэром Робертом Джексонем и его коллегами по работе над изучением возможностей ПРООН. Поскольку исследование, касающееся ПРООН глубоко коснется тех же предметов и проблем, по которым запланировано провести научные исследования ЮНИТАР, было найдено полезным подождать результатов указанного исследования. Поэтому Институт, прежде чем принять определенное решение о проведении научного исследования в этой области, занимает выжидательную позицию.

84. Мнения, выраженные группой экспертов ЮНИТАР по вопросам международного экономического сотрудничества, оказались весьма полезными для Института. Группа экспертов предложила две или три

области, в которых ЮНИТАР может проводить исследования. Первая область - исследование эффективности деятельности Организации Объединенных Наций по оказанию помощи, включая анализ программ по странам, с центром тяжести скорее на функциях, нежели на учреждениях. Другая область - значение определения потребностей в исследованиях в этой области, а также анализ и оценка проделанной работы.

85. Ожидая результатов исследования возможностей, научно-исследовательский персонал Института рассматривает возможность проведения исследовательской деятельности по вышеуказанным двум пунктам. К концу 1969 года ЮНИТАР будет располагать большими возможностями для определения вероятных научно-исследовательских проектов в экономической области, а также для установления соответствующей очередности этих проектов.

86. Специальный проект, предусмотренный в настоящее время в разделе экономического развития, представляет собой изучение вопроса о планировании и освоении ресурсов океана. Весной 1970 года планируется создать небольшую группу экспертов в сотрудничестве с другими заинтересованными организациями.

#### Информирование общественности и связь с ней

87. Ожидается, что проводимое в настоящее время исследование "Использование средств массовой информации для ознакомления общественности с деятельностью Организации Объединенных Наций" будет завершено к концу 1969 года. В 1970 году Институт приступит лишь к частичному изучению этого вопроса, главным образом, вследствие финансовых трудностей. Однако следует изыскать возможности для развития и облегчения научных и экспериментальных исследований, включающих вторичный и полный анализ архивных данных, которые ЮНИТАР подготовил на основе материала, полученного в ходе текущего исследования. Институт также сможет осуществить конкретную разбивку по таким специальным темам, как экономическое развитие, или права человека, если заинтересованные подразделения Организации Объединенных Наций обратятся к нему с просьбой о проведении такой работы и предложат финансовые средства.

88. Прочие рассматриваемые исследования включают в себя:

а) Проведение опросов общественного мнения по всей стране для определения, насколько информация об Организации Объединенных Наций была усвоена слушателями;

б) Изучение роли, функций и деятельности корреспондентов, аккредитованных при Организации Объединенных Наций, информационных центрах Организации Объединенных Наций и других органах по распространению информации об Организации Объединенных Наций.

Для выполнения этих проектов потребуются значительные финансовые и людские ресурсы, и осуществление их как таковых, в настоящее время выходит за рамки возможностей Института. Однако, если будет обеспечена помощь со стороны национальных, межправительственных и международных организаций, некоторые экспериментальные исследования могут быть начаты в 1970 году.

## Международное право

89. Завершив свое исследование в области более широкого акцептирования многосторонних договоров, Институт, при помощи совещаний Консультативной группы экспертов по вопросам международного права, стремится разработать соответствующие исследовательские проекты и определить очередность их осуществления. В этой области, как и в других, Институт рассчитывает оказать содействие научным исследованиям не входящих в него ученых и учреждений, которые интересуются специальными аспектами международного права, имеющими отношение к Организации Объединенных Наций и связанными с другими исследованиями в области структуры и процедур Организации Объединенных Наций, урегулирования конфликтов, экономического развития и науки и техники.

## Международные последствия развития науки и техники

90. До рассмотрения доклада группы экспертов ЮНИТАР по этому вопросу Институт намерен подготовить ряд документов об осуществимости проектов, где будет содержаться обзор достижений, которые представляют интерес для Организации Объединенных Наций, и будут указаны подходящие для исследования темы, такие как международные аспекты проблем окружающей человека среды. На основе таких обзоров и консультаций с другими организациями в рамках Организации Объединенных Наций, директор-исполнитель надеется выдвинуть в 1970 году конкретные предложения по исследованию в этой области, с особым упором на организационные, экономические и правовые вопросы, которые могут возникнуть в международном плане.

## Е. Региональные семинары по вопросам международного права

### Латинская Америка

91. Этот семинар был проведен 13-25 января 1969 года в Кито, Эквадор. На семинаре присутствовали работники старшего и среднего правительственного персонала, ученые из 16 стран этого района, а также наблюдатели от межправительственных организаций, неправительственных организаций и институтов, заинтересованных в тематике семинара. Этот семинар послужил форумом для неофициального обмена мнениями и мыслями по вопросам, представляющим особый интерес для этого района. На семинаре обсуждались три основные темы: правовые и организационные проблемы многонациональных проектов освоения водных ресурсов; многонациональные государственные предприятия с особым учетом проблемы экономической интеграции стран Латинской Америки; и региональные проблемы, связанные с договорами, касающимися ресурсов моря.

По каждому из этих вопросов было подготовлено несколько обзорных докладов и документов. Выходит из печати сборник о многонациональных общественных предприятиях, который публикуется Институтом первоначально на испанском языке. В этот сборник будут входить статьи, затрагивающие различные правовые и организационные аспекты многонациональных общественных предприятий различных



типов, где особое внимание уделяется экономической интеграции стран Латинской Америки.

### Африка

92. В 1970 году Институт намеревается организовать второй региональный семинар по вопросам международного права для Африки. Также как и на первом семинаре, который был проведен в Кито, эксперты и ученые подготовят ряд докладов по двум или трем отобраным темам, которые имеют значение для этого района. Темы, намечаемые для обсуждения на семинаре, затрагивают международные правовые аспекты деколонизации, правопреемство государств, правовые проблемы, касающиеся экономической и политической интеграции африканских стран и правовые вопросы, возникающие вследствие развития науки и техники. Ожидается, что доклады, подготавливаемые для этого семинара, послужат полезным вкладом в развитие международного права и представят особый интерес и ценность для новых развивающихся стран.

### Г. Группы экспертов по планированию научно-исследовательской деятельности ЮНИТАР

93. В настоящее время пособия от фонда Форда используются для созыва целого ряда групп экспертов для предоставления консультаций относительно перспективного планирования научных исследований. Было решено, что в качестве первого шага будет полезно назначить консультантов для подготовки обзорных докладов по некоторым темам, которые представляют особый интерес для системы Организации Объединенных Наций. Было выбрано 6 весьма широких областей: урегулирование конфликтов, международное экономическое сотрудничество, связь и информация, структура и процедуры Организации Объединенных Наций, международное право, наука и техника. Лица, обладающие особыми познаниями в этих вопросах, были приглашены участвовать в серии совещаний шести групп экспертов, использующих эти доклады в качестве повестки дня для обсуждения. Группы экспертов включают в себя людей, занимавшихся научно-исследовательской деятельностью, и тех, кто обладает практическим опытом в международной области, дипломатов и должностных лиц Организации Объединенных Наций. Участникам было предложено широко затронуть темы, выдвинутые в докладах, предложить другие темы, и высказать свое мнение относительно очередности научных исследований. Участники были поставлены в известность относительно ограниченных возможностей ЮНИТАР в области финансов и персонала. Участникам было предложено также обдумать возможности разработки совместных проектов, которые Институт мог бы осуществить вместе с университетами и научными институтами в различных странах. Доклад о ходе работы в отношении групповых заседаний экспертов, содержащий список лиц, которые участвовали в первых пяти совещаниях экспертов, содержится в приложении VII.

94. Обсуждение вопросов планирования не будет закончено с завершением этих совещаний экспертов. Директор-исполнитель

рассмотрит различные предложения, которые были следаны в ходе этих совещаний, а научно-исследовательское отделение Института или консультанты, специально выделенные для этой цели, вероятно подготовят дальнейшие документы об осуществимости проектов. Впоследствии директор-исполнитель проведет консультации с экспертами и сотрудниками международных и национальных организаций. Предусматривается также проведение обсуждений методологии и планов научных исследований более малыми группами при участии назначенных экспертов. Окончательные результаты будут включены в серию руководящих установок, предназначенных для рассмотрения Советом попечителей ЮНИТАР.

#### Г. Прочие научные исследования

95. Директор-исполнитель не намерен исключать возможность проведения научных исследований и выполнения программ помимо тех, которые были упомянуты выше, в тех случаях, когда:

- а) Запрос на проведение таких исследований поступит от Генерального секретаря или какого-либо органа или учреждения Организации Объединенных Наций;
- б) Тема совпадает с общей областью исследований, утвержденных Советом попечителей, и не выходит за рамки, установленные Советом; и
- в) Предоставлены необходимые финансовые средства либо со стороны Организации Объединенных Наций или из частных фондов, либо в виде дополнительных взносов, полученных от правительств.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Список членов Совета попечителей на I октября 1969 года

Председатель: Г-н Кеннет Янгер (Соединенное Королевство  
Великобритании и Северной  
Ирландии)

Вице-Председатель: Г-н К.Д.Дешмук (Индия)

Члены: Г-н Арман Берар (Франция)  
Г-н Ральф Дж.Банч (Секретариат Организации Объединенных  
Наций)  
Г-н Хеннинг Фриис (Дания)  
Г-н Синтаро Фукусима (Япония)  
Профессор Ричард Гарднер (Соединенные Штаты Америки)  
Г-н Ж.М.Гвишиани (Союз Советских Социалистических  
Республик)  
Г-н Махмуд М.Хаммад (Объединенная Арабская Республика)  
Г-н Ганс А.Хавеманн (Федеративная Республика Германии)  
Г-н Фелипе Эррера (Чили)  
Г-н Джон Холмс (Канада)  
Профессор Джозеф Ки-зербо (Верхняя Вольта)  
Г-н Манфред Лакс (Польша)  
Г-н Джири Носек (Секретариат Организации Объединенных  
Наций)  
Г-н Мануэль Перес-Герреро (Венесуэла)  
Г-н Раймонд Шейвен (Бельгия)  
Г-н Мехди Вакил (Иран)

Члены ex officio: У Тан,  
Генеральный секретарь  
Г-жа Энджи Брукс,  
Председатель Генеральной Ассамблеи  
Г-н Раймонд Шейвен,  
Председатель Экономического и Социального Совета  
Вождь С.О.Адебо,  
Директор-администратор Института

ПРИЛОЖЕНИЕ II

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ  
В ПРОГРАММЕ ЮНИТАР ПО ПОДГОТОВКЕ ПЕРСОНАЛА В 1969 ГОДУ

Эта таблица не включает лиц, участвовавших в программах ЮНИТАР  
в качестве штатных сотрудников международных организаций.

Страны	Семинары ЮНИТАР по структуре международных организаций и многосторонней дипломатии - 1969 год	Основной курс для работников иностранной службы - Дакар - 1969 год (на французском языке)	Основной курс для работников иностранной службы - Македере - 1969 год (на английском языке)	Региональные семинары по методам и процедурам технической помощи Организации Объединенных Наций - Бангкок, Аддис-Абеба, Дакар - 1969 год	Семинар по основным проблемам технического и финансового сотрудничества, 1969 год	Региональный курс повышения квалификации в области международного права - Кесон-Манила - 1969 год	Программа стипендий ООН/ЮНИТАР в области международного права - 1969 год	Программа стипендий ЮНИТАР/памяти Адлая И. Стивенсона 1968/1969 год
Афганистан	2			1	1		1	
Алжир	3			1				
Аргентина	2							
Австралия								
Барбадос	1							
Бельгия	3							
Боливия					1		1	
Ботсвана	1		1				1	
Бразилия	3							
Болгария	4							
Бирма	1			1				
Бурунди								
Камбоджа								
Камерун			1				1	
Канада								
Центральноафриканская Республика	2	1						
Цейлон								
Чад								
Чили								
Китай	4			2		1		
Колумбия								
Конго (Браззавиль)								

Страны	Семинары ЮНИТАР по структуре международных организаций и многосторонней дипломатии - 1969 год	Основной курс для работников иностранной службы - Дакар - 1969 год (на французском языке)	Основной курс для работников иностранной службы - Македере - 1969 год (на английском языке)	Региональные семинары по методам и процедурам технической помощи Организации Объединенных Наций - Бангкок, Аддис-Абеба, Дакар - 1969 год	Семинар по основным проблемам технического и финансового сотрудничества, 1969 год	Региональный курс повышения квалификации в области международного права - Кесон-Манила - 1969 год	Программа стипендий ООН/ЮНИТАР в области международного права - 1969 год	Программа стипендий ЮНИТАР/памяти Аллая И. Стивенсона 1968/1969 год
Конго (Демократическая Республика)								
Коста-Рика								1
Куба	2							
Кипр							1	
Чехословакия	5							
Дагомея	1	1						
Доминиканская Республика	2							1
Сообщество стран Восточной Африки				1				
Сальвадор	1						1	
Эфиопия				2	1			
Финляндия	2							
Острова Фиджи				1				
Франция								
Габон	4							
Гамбия				2				
Гана	2	1	1	1			1	
Греция								
Гвинея		1					1	

Страны	Семинары КНИТАР по структуре международных организаций и многосторонней дипломатии - 1969 год	Основной курс для работников иностранной службы - Дакар - 1969 год (на французском языке)	Основной курс для работников иностранной службы - Македере - 1969 год (на английском языке)	Региональные семинары по методам и процедурам технической помощи Организации Объединенных Наций - Бангкок, Аджис-Абеба, Дакар - 1969 год	Семинар по основным проблемам технического и финансового сотрудничества, 1969 год	Региональный курс повышения квалификации в области международного права - Кесон-Манила - 1969 год	Программа стипендий ООН/КНИТАР в области международного права - 1969 год	Программа стипендий КНИТАР/памяти Адлая И. Стивенсона 1968/1969 год
Гайана								
Гаити	1	1						
Гондурас								
Венгрия	4							
Индия	2			1		1		
Индонезия				2	1	1		1
Иран				1		1		
Ирак						2	1	1
Израиль								
Италия	5							
Берег Слоновой Кости	1	1		1				
Ямайка	5							
Япония	2					1		
Иордания	5							
Кения				1				1
Кувейт			1					
Лаос				1	1	1		
Ливан								
Лесото	1			1				

Страны	Семинары ИНИТАР по структуре международных организаций и многосторонней дипломатии - 1969 год	Основной курс для работников иностранной службы - Дакар - 1969 год (на французском языке)	Основной курс для работников иностранной службы - Македере - 1969 год (на английском языке)	Региональные семинары по методам и процедурам технической помощи Организации Объединенных Наций - Бангкок, Аддис-Абеба, Дакар - 1969 год	Семинар по основным проблемам технического и финансового сотрудничества, 1969 год	Региональный курс повышения квалификации в области международного права - Кесон-Манила - 1969 год	Программа стипендий ООН/ИНИТАР в области международного права - 1969 год	Программа стипендий ИНИТАР/памяти Адаля И. Стивенсона 1968/1969 год
Либерия							1	
Ливия	1							
Мадагаскар								
Малави								
Малайзия				1	1	2		
Мали		1		1				
Мальта	1							
Мавритания		2			1			
Маврикий			4					
Мексика								
Марокко	1							
Непал			2	1				
Нидерланды	1							
Никарагуа	1							
Нигер				1				
Нигерия	2		2	2				1
Пакистан								
Панама				1			1	



Страны	Семинары ИНИТАР по структуре международных организаций и многосторонней дипломатии - 1969 год	Основной курс для работников иностранной службы - Дакар - 1969 год (на французском языке)	Основной курс для работников иностранной службы - Макеере - 1969 год (на английском языке)	Региональные семинары по методам и процедурам технической помощи Организации Объединенных Наций - Бангкок, Аддис-Абеба, Дакар - 1969 год	Семинар по основным проблемам технического и финансового сотрудничества, 1969 год	Региональный курс повышения квалификации в области международного права - Кесон-Манила - 1969 год	Программа стипендий ООН/ИНИТАР в области международного права - 1969 год	Программа стипендий ИНИТАР/памяти Адлая И. Стивенсона 1968/1969 год
Парагвай							1	
Перу	1							
Филиппины	7			2	1	5		
Польша								
Португалия	2							
Корейская Республика					1	1		
Республика Вьетнам				2		1		
Румыния					1		1	
Руанда	1	2	1	1				
Соломоновы острова				1				
Сенегал	1	4		2				
Сьерра-Леоне				1	1			
Сингапур	1			1		1		
Сомали	2		1	1				
Южная Африка								
Южный Йемен			1		1			
Испания							1	
Судан	4			1			1	
Свазиленд	1		1	1				

Страны	<p>Семинары КНИТАР по структуре международных организаций и многосторонней дипломатии - 1969 год</p> <p>Основной курс для работников иностранной службы - Дакар - 1969 год (на французском языке)</p> <p>Основной курс для работников иностранной службы - Македере - 1969 год (на английском языке)</p> <p>Региональные семинары по методам и процедурам технической помощи Организации Объединенных Наций - Бангкок, Аддис-Абеба, Дакар - 1969 год</p> <p>Семинар по основным проблемам технического и финансового сотрудничества, 1969 год</p> <p>Региональный курс повышения квалификации в области международного права - Кесон-Манила - 1969 год</p> <p>Программа стипендий ООН/КНИТАР в области международного права - 1969 год</p> <p>Программа стипендий КНИТАР/памяти Адлая И. Стивенсона 1968/1969 год</p>							
Швеция							1	1
Сирия	1					1	1	
Таиланд				3			2	
Того	1	1						
Тунис	1	2						
Турция	1							
Уганда	2		5					
СССР	5							
Объединенная Арабская Республика	3			1				1
Соединенное Королевство								
Объединенная Республика Танзания			2	1				
Соединенные Штаты Америки								1
Верхняя Вольта				1				
Уругвай							1	
Венесуэла	5							
Йемен						1		
Югославия				1				
Замбия				1				
Западное Самоа				1				
<b>ИТОГО:</b>	<b>117</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>49</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>9</b>
<b>ОБЩИЙ ИТОГ: 268</b>								

ПРИЛОЖЕНИЕ III

СЕМИНАРЫ ЮНИТАР ПО ВОПРОСАМ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
И МНОГОСТОРОННЕЙ ДИПЛОМАТИИ

1969 г.

Программа лекций и семинаров

и

Список лекторов, руководителей семинаров  
и участвующих в дискуссии гостей

Программа 1969 года

	ЛЕКЦИИ	ЛЕКТОРЫ
14 января	Организация Объединенных Наций: ее прошлое, настоящее и будущее	Г-н Андрю Кордьер, Исполняющий обязанности Президента Колумбийского университета
23 января	Международная организация труда в системе Организации Объединенных Наций	Г-н С. Вилфред Дженкс, Первый заместитель Генерального директора МОТ
25 февраля	Экономическая и социальная деятельность Организации Объединенных Наций	Д-р Борис С. Фомин, Начальник секции Центрального экономико-математического института, Академия Наук СССР (ЦЭМИ)
7 марта	Мировые экономические тенденции	Г-н Мохамед Шоаиб, Вице-президент Международного банка реконструкции и развития (МБРР)
15 апреля	Десятилетие развития Организации Объединенных Наций	Г-н Поль ХOFFман, Администратор, Программа развития Организации Объединенных Наций
28 апреля	Влияние Организации Объединенных Наций на международное право	Г-н Оскар Шехтер, Заместитель Директора-исполнителя и Директор Отдела исследований, ЮНИТАР
20 мая	Организация Объединенных Наций и разоружение	Г-н Леонард Битон, Редактор периодического издания Британского содружества наций, <u>Круглый стол</u>

СЕМИНАРЫ

РУКОВОДИТЕЛИ СЕМИНАРОВ И  
УЧАСТВУЮЩИЕ В ДИСКУССИИ ГОСТИ

- |           |   |  |
|-----------|---|--|
| 16 января | Цели и принципы Устава Организации Объединенных Наций             | <p><u>Руководитель семинара</u> Д-р Леопольд Бенитес, Посол, Постоянный представитель Эквадора*</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н С. Ставропулос, Помощник Генерального секретаря, Юриисконсульт, Организация Объединенных Наций</p>                            |
| 17 января | Постоянные представительства: Организация и функционирование - I  | <p><u>Руководитель семинара</u> Г-н Исмат Т. Киттани, Главный сотрудник, Канцелярия Генерального секретаря</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Л. Золлнер, Посол, Постоянный представитель Дагомеи</p>  |
| 21 января | Постоянные представительства: Организация и функционирование - II | <p><u>Руководитель семинара</u> Г-н Пиеро Винчи, Посол, Постоянный представитель Италии</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Гордон И. Кокс, Заместитель постоянного представителя Канады</p>  |
| 24 января | Межучрежденческая координация                                     | <p><u>Руководитель семинара</u> Г-н С. Вилфред Дженкс, Первый заместитель Генерального директора МОТ</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Мартен Хилл, Помощник Генерального секретаря по межучрежденческим вопросам</p>   |
| 28 января | Организация Объединенных Наций и расовые отношения                | <p><u>Руководитель семинара</u> Профессор Л. Сон, профессор по вопросам международных отношений, Гарвардский университет</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Валдо Е. Валдрон-Рамсей, Советник, Постоянное представительство Объединенной Республики Танзания</p> |

---

\* Был приглашен, но не мог присутствовать.

СЕМИНАРЫ

РУКОВОДИТЕЛИ СЕМИНАРОВ И  
УЧАСТВУЮЩИЕ В ДИСКУССИИ ГОСТИ

- |           |  |  |
|-----------|--|--|
| 30 января | Дипломатическая переписка и подготовка международных конференций | <p><u>Руководитель семинара</u> Г-н Клод Шайе, Заместитель постоянного представителя Франции</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Синан А. Корле, Начальник Протокола, Организация Объединенных Наций</p>  |
| 31 января | Генеральный секретарь  | <p><u>Руководитель семинара</u> Профессор Леон Горденкер, Департамент политики, Принстонский университет</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Сверкер С. Астром, Посол, Постоянный представитель Швеции</p>  |
| 4 февраля | Международный гражданский служащий                               | <p><u>Руководитель семинара</u> Г-н Генри Реймонд, Старший преподаватель, Центр международных исследований, Нью-Йоркский университет (бывший Директор МОТ)</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Вильям Кокс, Секретарь Консультативного совета по международной гражданской службе</p>   |
| 6 февраля | Организация и работа Секретариата Организации Объединенных Наций | <p><u>Руководитель семинара</u> Г-н Ральф Тоунлей, Начальник Отделения сельскохозяйственных исследований, Отдел исследований и подготовки кадров, ПРООН</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Владимир Ф. Петровский, Специальный помощник Заместителя Генерального секретаря, Департамент по политическим вопросам и делам Совета Безопасности, Организация Объединенных Наций</p> |
| 7 февраля | Средства связи и Организация Объединенных Наций                  | <p><u>Руководитель семинара</u> Профессор Александр Шалаи, Заместитель Директора по вопросам исследований, ЮНИТАР</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Эрл Фель, корреспондент "Лос-Анжелос Таймс" при Организации Объединенных Наций (бывший Президент</p>  |

СЕМИНАРЫ

РУКОВОДИТЕЛИ СЕМИНАРОВ И  
УЧАСТВУЮЩИЕ В ДИСКУССИИ ГОСТИ

Ассоциации корреспондентов при  
Организации Объединенных Наций)

- 11 февраля Организация и процедуры работы Генеральной Ассамблеи
- Руководитель семинара Г-н Абдул Рахман Пажвак, Посол, Постоянный представитель Афганистана
- Участник дискуссии Г-н Жан Газарян, Старший сотрудник по вопросам Генеральной Ассамблеи, Канцелярия Генерального секретаря, Организация Объединенных Наций
- 13 февраля Резолюции Генеральной Ассамблеи
- Руководитель семинара Г-н Эдвард Хамбро, Посол, Постоянный представитель Норвегии
- Участник дискуссии Г-н Браен Уркхарт, Директор, Канцелярия Заместителя Генерального секретаря по специальным политическим вопросам, Организация Объединенных Наций
- 14 февраля Совет Безопасности
- Руководитель семинара Лорд Кардон, Постоянный представитель Соединенного Королевства
- Участник дискуссии Д-р Ф.И.Чаи, Директор, Отдел Совета Безопасности и Политического комитета, Организация Объединенных Наций
- 18 февраля Роль председателей и других должностных лиц бюро в органах и комитетах Организации Объединенных Наций
- Руководитель семинара Г-н Кароли Чатордей, Посол, Постоянный представитель Венгрии
- Участник дискуссии Д-р Ф.И.Чаи, Директор, Отдел Совета Безопасности и Политического комитета, Организация Объединенных Наций
- 19 февраля Связи с общественностью и информация
- Руководитель семинара Профессор Джон Хохенберг, Высшая школа журналистики, Колумбийский университет
- Участник дискуссии Г-н Томио Мори, Сотрудник по вопросам информации, Постоянное представительство Японии

СЕМИНАРЫ

РУКОВОДИТЕЛИ СЕМИНАРОВ И  
УЧАСТВУЮЩИЕ В ДИСКУССИИ ГОСТИ

25 февраля	Региональные комиссии	<u>Руководитель семинара</u> Г-н Берге Ф. Биллнер, Министр и Заместитель Постоянного представителя Швеции
		<u>Участник дискуссии</u> Г-н Ричард П-У, Начальник, Секция региональных комиссий, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Организация Объединенных Наций
27 февраля	Экономический и Социальный Совет	<u>Руководитель семинара</u> Д-р Мануэль Перес-Гуерреро, Посол, Постоянный представитель Венесуэлы
		<u>Участник дискуссии</u> Г-н Кларенс И. Блау, Советник по экономическим и социальным вопросам, Постоянное представительство Соединенных Штатов
28 февраля	Деятельность Организации Объединенных Наций в области деколонизации и политической эмансипации: 1. Совет по Опеке	<u>Руководитель семинара</u> Г-н Н. Рифаи, Заместитель Директора, Отдел по опеке, Организация Объединенных Наций
		<u>Участник дискуссии</u> Г-н Паул Гашинья, Советник посольства, Постоянное представительство Франции при Организации Объединенных Наций
4 марта	Специальный комитет по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам	<u>Руководитель семинара</u> Г-н Кеннет Дадзи, Начальник секции Специального комитета, Канцелярия Директора, Департамент по опеке и самоуправляющимся территориям, Организация Объединенных Наций
		<u>Участник дискуссии</u> Г-н Махмуд Местири, Посол, Постоянный представитель Туниса
6 марта	Комитет по апартеиду	<u>Руководитель семинара</u> Г-н Аполло К. Киранде, Координатор Программы подготовки дипломатических работников, ЮНИТАР
		<u>Участник дискуссии</u> Г-н Абдурахим Абби Фара, Посол, Постоянный представитель Сомали

СЕМИНАРЫ

РУКОВОДИТЕЛИ СЕМИНАРОВ И  
УЧАСТВУЮЩИЕ В ДИСКУССИИ ГОСТИ

- |          |  |   |
|----------|--|---|
| 11 марта | Использование и важность методов примирения в экономических вопросах   | <p><u>Руководитель семинара</u> Профессор Ричард Н. Гарднер, профессор по вопросам права и международных организаций, Колумбийский университет</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Ага Шахи, Посол, Постоянный представитель Пакистана</p>   |
| 13 марта | Региональная экономическая интеграция                                  | <p><u>Руководитель семинара</u> Г-н Реги-нальд Смит, Заместитель админи-стративного директора, Отде-ление экономических обследований и политики, Департамент по эко-номическим и социальным вопро-сам, Организация Объединенных Наций</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Рауль Рей-Альварес, Заместитель со-ветника по вопросам интеграции, Межамериканский банк развития</p> |
| 14 марта | Механизм Организации Объединенных Наций по содействию правам че-ловека | <p><u>Руководитель семинара</u> Г-н Эгон Швелб, Главный юридический со-трудник, Отдел по общеправовым вопросам, Организация Объеди-ненных Наций</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-н Владислав Ненеман, Первый секретарь, По-стоянное представительство Польши</p>  |
| 18 марта | Организация Объединен-ных Наций и права женщин                         | <p><u>Руководитель семинара</u> Г-жа Мар-гарет Брюс, Начальник секции по правам женщин, Отдел прав человека, Организация Объеди-ненных Наций</p> <p><u>Участник дискуссии</u> Г-жа Эсеца Макумби, Член Восточноафрикан-ской законодательной ассамблеи</p>   |
| 20 марта | Протокол   | <p><u>Руководитель семинара</u> Г-н Соль Катнер, Советник по вопросам международных организаций, По-стоянное представительство Соединенных Штатов</p>   |



СЕМИНАРЫ

РУКОВОДИТЕЛИ СЕМИНАРОВ И  
УЧАСТВУЮЩИЕ В ДИСКУССИИ ГОСТИ

- 28 марта Прогрессивное развитие и кодификация международного права при посредстве Организации Объединенных Наций (с охватом роли Комиссии международного права и Генеральной Ассамблеи)
- 1 апреля Административные органы Организации Объединенных Наций
- 2 апреля Многосторонняя и двусторонняя дипломатия
- 3 апреля Финансирование Организации Объединенных Наций и ее учреждений
- Участник дискуссии Г-н Пьер де Мелемистер, бывший начальник Протокола Организации Объединенных Наций
- Руководитель семинара Профессор Майрес Смит МакДугалл, профессор права, Школа права Йельского университета
- Участник дискуссии Г-н Абдулла Эль-Эриан, Посол, Заместитель Постоянного представителя Объединенной Арабской Республики
- Руководитель семинара Г-н Даниель Рутледж, Главный редактор и директор, Секция редактирования и официальных отчетов, Управление по обслуживанию конференций, Организация Объединенных Наций
- Участник дискуссии Г-н Педро Оларте, Министр и советник, Постоянное представительство Колумбии
- Руководитель семинара Профессор Артур Лалл, профессор по вопросам международных отношений, Колумбийский университет (бывший посол и Постоянный представитель Индии)
- Участник дискуссии Г-н Ахмед Таиби Бенхима, Посол, Постоянный представитель Марокко
- Руководитель семинара Г-н Джон Г. Стессингер, Исполняющий обязанности Директора, Отдел по политическим вопросам, Департамент по политическим вопросам и делам Совета Безопасности, Организация Объединенных Наций

СЕМИНАРЫ

РУКОВОДИТЕЛИ СЕМИНАРОВ И  
УЧАСТВУЮЩИЕ В ДИСКУССИИ ГОСТИ

- 8 апреля      Международная валютная система
- Участник дискуссии Г-н Джон И. М. Родс, Министр, Советник казначейства, Постоянное представительство Соединенного Королевства при Организации Объединенных Наций
- Руководитель семинара Г-н Фред Хирш, Старший советник, Департамент по вопросам исследований, Международный валютный фонд
- Участник дискуссии Г-н Н.С. Амерасингх, Посол, Постоянный представитель Цейлона
- 10 апреля      Международный банк реконструкции и развития
- Руководитель семинара Г-н Роджер Шофурнье, Директор, Департамент Западной Африки, МБРР
- Участник дискуссии Г-н Р.М. Аквеи, Посол, Постоянный представитель Ганы
- 11 апреля      Международный Суд
- Руководитель семинара Профессор Эллен Фрей-Воутерс, Департамент политических наук, Городской университет Нью-Йорка
- Участник дискуссии Г-н Эрнест Гросс, Совладелец юридической фирмы Куртис, Малле-Превост, Кольт и Мосле (быв. Заместитель представителя Соединенных Штатов)
- 17 апреля      Программа развития Организации Объединенных Наций
- Руководитель семинара Г-н Карл Матиасен Ш, Директор-исполнитель, Ассоциация университета Северной Африки, Вашингтон, Округ Колумбия
- Участник дискуссии Г-н Вильям ван дер Оорд, Заместитель директора, Бюро операций и программирования, ПРООН

СЕМИНАРЫ

РУКОВОДИТЕЛИ СЕМИНАРОВ И  
УЧАСТВУЮЩИЕ В ДИСКУССИИ ГОСТИ

- 18 апреля Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО)
- Руководитель семинара Профессор Вальтер Чудсон, профессор по международным коммерческим вопросам, Высшая коммерческая школа, Колумбийский университет (бывший Заместитель директора ЮНИДО)
- Участник дискуссии Г-н Ян Мужик, Министр, Заместитель Постоянного представителя Чехословакии
- 22 апреля Принципы и формы оказания помощи в целях развития
- Руководитель семинара Г-жа Джулия Гендерсон, Заместитель Комиссара и Директор, Бюро технического сотрудничества, Организация Объединенных Наций
- Участник дискуссии Г-н Берн Олсен, Советник (по экономическим вопросам), Постоянное представительство Дании
- 24 апреля Планирование, составление программ и оценка помощи в целях развития
- Руководитель семинара Г-н Юрий Филиппов, Директор, Отдел операций по технической помощи, ПРООН
- Участник дискуссии Г-н Вильям Р. Леонард, Специальный советник по вопросам оценки, ЮНИТАР (бывший Директор Бюро операций по технической помощи, Организация Объединенных Наций)
- 25 апреля Роль Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
- Руководитель семинара Г-н Диего Кордовез, Специальный помощник, Канцелярия Генерального секретаря, ЮНКТАД
- Участник дискуссии Г-н Исао Абе, Посол, Заместитель Постоянного представителя Японии
- Участник дискуссии Г-н Валдо И. Валдрон-Рамсей, Советник, Постоянное представительство Танзании

СЕМИНАРЫ

РУКОВОДИТЕЛИ СЕМИНАРОВ И  
УЧАСТВУЮЩИЕ В ДИСКУССИИ ГОСТИ

1 мая	Организация Объединенных Наций и проблема мирного урегулирования	<u>Руководитель семинара</u> Профессор Гидон Готтлиб, профессор между- народного права и юриспруденции, Школа права Ньюйоркского универ- ситета
		<u>Участник дискуссии</u> г-н Мохамед Фахреддин, Посол, Постоянный представитель Судана
6 мая	Глава VII Устава	<u>Руководитель семинара</u> профессор Артур Лалл, профессор по вопро- сам международных отношений, Колумбийский университет (быв- ший посол Индии и Постоянный представитель при Организации Объединенных Наций)
		<u>Участник дискуссии</u> г-н Николай Фошин, Заместитель директора, Начальник секции Совета и Коми- тета, Департамент по политиче- ским вопросам и делам Совета Безопасности
8 мая	Инициатива деле- гаций и групп Организации Объеди- ненных Наций	<u>Руководитель семинара</u> Г-н Джозе Мария Руда, Посол, Постоянный представитель Аргентины
		<u>Участник дискуссии</u> г-н Теренс Нсанзе, Посол, Постоянный пред- ставитель Бурунди
13 мая	Привилегии и имму- нитеты представителей при Организации Объединенных Наций	<u>Руководитель семинара</u> профессор Лук Т. Ли, Непостоянный профес- сор политических наук, Универ- ситет штата Небраска
		<u>Участник дискуссии</u> г-н Ф. Блеин Слоан, Директор, Отдел по обще- правовым вопросам, Управление по правовым вопросам, Организация Объединенных Наций
15 мая	Документация и библиотека Органи- зации Объединенных Наций	<u>Руководитель семинара</u> г-н Арвид Пардо, Посол, Постоянный пред- ставитель Мальты
		<u>Участник дискуссии</u> г-н Джозеф Гресбек, Заместитель директора, Библиотека Организации Объеди- ненных Наций

## ПРИЛОЖЕНИЕ IV

### Региональные курсы повышения квалификации в области международного права, проведенные в Кесон-Маниле в 1969 году

#### Перечень тем и лекторов

- i) Международные правовые аспекты экономического развития:  
Профессор Флорентино П. Феличиано - Профессор международного права, Университет Филиппин  
Профессор Абад Сантос - Декан факультета права, Университет Филиппин  
Г-н Тимоти Аткесон - Генеральный советник, Азиатский банк развития (при помощи других сотрудников банка)
- ii) Международное право в отношении естественных ресурсов:  
Профессор Даниэль О'Коннелл - Профессор международного права, Университет в Аделаиде  
Профессор Альберт Х. Гарретсон - Профессор международного права, Университет г. Нью-Йорка
- iii) Методы и процессы разработки международного права через Организацию Объединенных Наций и специализированные учреждения:  
Г-н В. Пехота - Сотрудник по вопросам исследований, ЮНИТАР  
Профессор С.Х.Александрович - Центр международных исследований, Кембридж, Англия
- iv) Международные правовые проблемы, связанные с миром и безопасностью:  
Профессор Б.С. Мэрти - Профессор международного права, Университет в Анцхре  
Профессор Шигеру Козаи - Профессор международного права, Университет в Киото\*
- v) Международная защита прав человека:  
Г-н Пьер Жувиньи - Член Государственного совета, правительство Франции.

---

\* Приглашен, но не мог присутствовать.

ПРИЛОЖЕНИЕ v

НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И ДОКУМЕНТЫ,  
ПОДГОТОВЛЕННЫЕ ЧЛЕНАМИ ПЕРСОНАЛА ЮНИТАР,  
КОНСУЛЬТАНТАМИ И ЭКСПЕРТАМИ СО СТОРОНЫ  
(НАЧИНАЯ С 1966 ГОДА)

- А. Основные научные исследования, завершённые и распространённые в качестве документов ЮНИТАР:
1. Критерий и методы оценки помощи Организации Объединённых Наций в области развития (160 стр.).
  2. Статус и проблемы малых государств и территорий (мини-государства) (около 200 стр.).
  3. Более широкое принятие (ратификация) многосторонних договоров (228 стр.).
  4. Межгосударственные предприятия (включает десять документов, первоначально представленных семинару по международному праву для Латинской Америки ЮНИТАР) (книга объёмом приблизительно в 200 страниц, издаётся сперва на испанском языке).
- В. Исследования, завершённые и распространённые в качестве документов Организации Объединённых Наций:
1. Утечка подготовленного персонала - промежуточное исследование для доклада Генерального секретаря Организации Объединённых Наций (1968 г.) (A/7294).
  2. Методология исследований по передаче производственной технологии путем соглашений между предприятиями (1968 г.) (E/4597).
  3. Руководящие принципы для сопоставительных исследований по эффективности мер против расовой дискриминации (1968 г.) (A/Conf. 32/11).
  4. Предложения по исследованиям в области прав человека (1968 г.) (A/Conf. 32/14).
  5. Принятие договоров в области прав человека (1968 г.) (A/Conf. 32/15).

6. PRVS - "Модель комплексной программы и планирования финансирования" (1967 г.) (Рабочий документ № 20, пункт 9 повестки дня Совещания Комиссии по народонаселению - четырнадцатая сессия).

С. Предварительные научно-исследовательские доклады (документы в разделах С-Е были подготовлены для внутреннего пользования и распространены на выборочной основе среди персонала и участников заседаний групп и семинаров).

1. Использование средствами массовой информации сведений об Организации Объединенных Наций - предварительный доклад (1968 г.).
2. Эффективность мер против расовой дискриминации в Соединенном Королевстве (первый проект завершен; исследование будет опубликовано в 1970 году).
3. Отношения между Организацией Объединенных Наций и региональными организациями:

Отношения между ООН и ОАЕ - исследование отношений в экономической и социальной областях начерно завершено; проекты трех глав по отношениям в политической области и области безопасности.

Отношения между ООН и ОАГ - проекты двух глав в политической области и документ по Доминиканскому кризису 1965 года (1967, 1968 гг.).

Отношения между ООН и региональными организациями в Западной Европе - первый проект исследования близок к завершению (1969 г.).

4. Новые способы и методы подготовки - проект одной главы (1969 г.)
5. Плебисциты и выборы (отредактировано и опубликовано в итальянском издании "L'Intervento Delle Nazioni Unite Nelle Consultazioni Popolari", 466 стр.) (1967 г.).

Д. Документы, подготовленные для групповых и других заседаний ЮНИТАР:

Группа по разрешению конфликтов (май 1969 г.)

1. Средства и процедура для решения споров.
2. Конфликт интересов: субъективное и объективное.

Группа по международному экономическому сотрудничеству (май 1969 г.)

3. Экономический рост развивающихся стран - практические задачи для ЮНИТАР.

4. ЮНИТАР и исследования в области международного экономического сотрудничества.

Группа по связи и информации (июнь 1969 г.)

5. Общественная информация по Организации Объединенных Наций: факты и перспективы исследований.
6. Средства связи и общественное мнение об Организации Объединенных Наций.
7. Последствия спутников связи для политики УОИ.
8. Роль связи в области национального развития.
9. Краткая библиография по общественной информации и связи.

Группа по структуре и процедурам системы Организации Объединенных Наций (июнь/июль 1969 г.)

10. Научно-исследовательские вопросы, связанные с процедурами и структурой органов Организации Объединенных Наций.
11. Структурные и организационные потребности системы Организации Объединенных Наций.
12. Предложения по исследованиям структуры и процедур Организации Объединенных Наций.

Группа по международному праву

13. Исследование предложений в области международного права (сентябрь 1969 г.)

Группа по мирному урегулированию споров (апрель 1969 г.)

14. Два документа по предложенному исследованию в области мирного разрешения споров.
15. Избранная библиография.

Группа по исследованию, касающемуся гарантий МАГАТЭ (май 1969 г.)

16. Гарантии МАГАТЭ - общий план исследования для ЮНИТАР.

Ежегодное заседание директоров учреждений Организации Объединенных Наций (июль 1969 г.)

17. Предложенные программы для международного семинара по образованию и подготовке для международной службы (Международный год образования - 1970).



18. Второе десятилетие развития Организации Объединенных Наций.

Е. Документы, подготовленные для ограниченного распространения:

1. Передовая техника во втором Десятилетии развития: связь, счетно-вычислительная техника и автоматизация (Часть проекта "Всемирного плана действий по применению науки и техники в целях развития") (1969 г.).
2. Использование сетевого анализа для деятельности ЮНИТАР (1969 г.).
3. Автоматизация и рабочая сила (1969 г.).
4. Оперативные исследования Организации Объединенных Наций (1969 г.).
5. Современная техника и старинные общества в Азии: чему может служить технология (1968 г.).

Ф. Документы, подготовленные для семинара по международному праву ЮНИТАР для Латинской Америки 1969 года.

1. Le imprese multinazionali Europee.
2. Ресурсы океана и международное право - возможное развитие в области регионального управления рыболовством.
3. Глубокое океанское дно; мирное освоение и совместное использование.
4. Предложение об обсуждении региональных проблем, возникающих из договоров, относящихся к ресурсам моря.
5. Региональные проблемы, возникающие из договоров, относящихся к ресурсам моря; вступительное заявление.
6. Государственные международные корпорации - исследования, касающиеся их функций и организации.
7. Межгосударственные корпорации для Латинской Америки.
8. Региональные межгосударственные предприятия.
9. Юридическо-административные нормы для многонациональных проектов в области материальной инфраструктуры (некоторые соображения относительно различных возможностей в этой области).

10. О межгосударственных предприятиях: ссуды государственных международных организаций межгосударственным предприятиям; юридические проблемы.
11. Межгосударственные предприятия - юридические особенности (МВРР).
12. Программа развития бассейна реки Ла-Плата: юридические и организационные аспекты (ОАГ).
13. Юридические и организационные проблемы межгосударственных проектов развития водных ресурсов Латинской Америки и района Карибского моря.
14. Юридические и административные потребности межгосударственных проектов и работ в области развития водных ресурсов в Латинской Америке (СЕРАЛ).
15. Меконг: монографическое исследование.

ПРИЛОЖЕНИЕ VI

ОБЗОР РУКОВОДЯЩИХ ПРИНЦИПОВ И ПОРЯДКА ОЧЕРЕДНОСТИ В  
 НАУЧНО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮНИТАР\*

Меморандум Директора-распорядителя

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>
Характер, объем и основное направление исследований ЮНИТАР.....	1 - 4
Содействие исследованиям.....	5
Обзоры исследований.....	6
Согласование национальных исследований.....	7
Выбор программ исследований.....	8 - 13
Важность научных работников высокой квалификации	14 - 19
Категории научно-исследовательского персонала...	20 - 25
Постоянный персонал.....	20 - 22
Персонал специальных проектов.....	23
Старшие стипендиаты.....	24
Географическое расположение.....	25
Процедура исследований.....	26 - 31
Исследования, выполняемые персоналом в стенах института.....	31 (1)
Исследования на местах (которые также требуют значительной работы в Центральном учреждении).....	31 (2)
Исследования, которые поручаются ученым, работающим вне ЮНИТАР.....	31 (3)
Научно-исследовательские семинары (основанные на исследовательских документах и имеющие своей целью поощрение обсуждения и исследований по специальным вопросам)..	31 (4)
Расходы по исследовательским проектам.....	32 - 35
Объем исследовательских программ.....	36 - 38
Использование и влияние исследований ЮНИТАР.....	39 - 44

## Характер, объем и основное направление исследований ЮНИТАР

1. В статье I устава ЮНИТАР в разделе "Цели", говорится, что Институт "создан Генеральным секретарем в качестве автономного института в рамках Организации Объединенных Наций с целью повышения путем выполнения изложенных ниже функций эффективности Организации Объединенных Наций в достижении основных целей Организации, в частности в поддержании мира и безопасности и содействии экономическому и социальному развитию".

2. В пункте 3 статьи II исследовательские функции ЮНИТАР излагаются в следующих выражениях:

"Институт проводит исследование и изучение проблем, связанных с задачами и целями Организации Объединенных Наций. При проведении такого исследования и изучения должно предпочтение отдаваться запросам Генерального секретаря Организации Объединенных Наций и других органов Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений".

3. На четвертой сессии Совета попечителей в свете изложенных Генеральным секретарем обязанностей, лежащих на Институте, и мнений, которые были высказаны представителями государств-членов в Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций, было принято решение о том, что a/

a) Основное внимание программы научных исследований должно быть сосредоточено на проблемах и требованиях Организации Объединенных Наций в основных областях ее деятельности.

b) В проектах научных исследований в общем следует ориентироваться на будущие достижения, и, как предложил Генеральный секретарь в своей записке от февраля 1964 года, эти проекты должны обеспечивать потребности в анализе деятельности, оценки и планирования.

c) Особое внимание следует уделять использованию эффективности деятельности Организации Объединенных Наций, ее методов и структуры, и в соответствии с этим значительное внимание следует уделять выбору тем, которые на основе опыта Организации Объединенных Наций представляются особенно подходящими для проведения исследования.

---

a/ Доклад Председателя о четвертой сессии Совета попечителей (ЮНИТАР ВТ/18, стр. 3, пункт 5, от 30 сентября 1966 года).

а) Прежде всего следует уделять внимание вопросу использования проводимых исследований в обеспечении потребностей Генерального секретаря и основных органов Организации Объединенных Наций, которые могут быть выполнены Секретариатом или с помощью других имеющих источники.

е) В определении роли Института как органа, проводящего исследования для Организации Объединенных Наций, ЮНИТАР должен пытаться решать не только те научные вопросы, которые еще недостаточно освещены всей деятельностью и возможностями Организации Объединенных Наций, но также должен быть готов начать исследования в избранных им областях, которые соответствуют его компетенции.

г) Следует приложить все усилия для того, чтобы избежать ненужного повторения работы, которая уже выполнена за пределами Института, и обеспечить тесное сотрудничество с подразделениями Секретариата и другими институтами в системе Организации Объединенных Наций, выполняющими родственные задачи. В консультации с Генеральным секретарем или другими должностными лицами, непосредственно заинтересованными в данном вопросе, научные исследования будут предприняты для того, чтобы дополнить проводимые Секретариатом или другими органами исследования.

г) Первоочередное внимание следует уделять исследованиям, относящимся к потребностям развивающихся стран, особенно к проблемам, для решения которых необходимо разбирательство и действие Организации Объединенных Наций. Ввиду большого количества исследований, проводимых в Организации Объединенных Наций и в ее учреждениях, в отношении экономического и социального развития Институт должен сконцентрировать свои усилия на устранении недостатков существующих программ, а также на проблемам, для решения которых требуются как специфические, так и профессиональные методы.

н) В отношении вопросов, относящихся к поддержанию международного мира и безопасности, Институт в своих исследованиях должен стремиться к использованию опыта Организации Объединенных Наций и к попыткам выработать новое представление в отношении методов и средств, которые могут быть использованы в будущем.

и) В научно-исследовательскую программу необходимо включать исследования в различных областях, используя в деятельности Организации Объединенных Наций научные и технические достижения, включая новые методы, имеющие особую важность для социальных наук.

ж) Признавая желательность установления связи между научно-исследовательской и учебной работой, в научные исследования, проводимые в различных областях, следует включать, когда это целесообразно, рассмотрение учебной работы, которая может быть предпринята Институтом или другими органами в свете таких исследований. Кроме того, сама программа научных исследований должна включать основные исследования содержания и способов международной подготовки специалистов, а также выражать стремление к созданию стимулов для

новых методов в подготовке специалистов Организацией Объединенных Наций и связанных с ней органов.

к) Несмотря на то что научные исследования должны главным образом представлять собой результаты индивидуальной работы, тем не менее необходимо придавать важное значение коллективному обсуждению и сотрудничеству между различными учеными и официальными лицами различных квалификаций и убеждений. Этим и другими способами Институт должен как в пределах, так и за пределами Института оказывать содействие развитию международного сообщества ученых, посвятивших себя поискам знаний, направленных на улучшение деятельности Организации Объединенных Наций и на выполнение ее основной задачи.

4. Можно сказать, что научно-исследовательская деятельность, предусмотренная для Института, по своему характеру распадается на три широкие категории:

1) Подготовка научных документов и исследований. Такие исследования выполняются как в стенах Института, так и на местах персоналом ЮНИТАР в сотрудничестве с другими научно-исследовательскими учреждениями и с помощью семинаров и групповых дискуссий с делегатами ООН, официальными лицами и учеными.

2) Стимулирующие исследования по проблемам Организации Объединенных Наций как внутри Организации Объединенных Наций, так и вне ее - для выяснения потребностей для проведения изысканий, разработки методологии, содействия исследованиям и проведению исследовательских семинаров и совещаний между теми, кто пользуется исследованиями, и научными сотрудниками, проводящими исследования.

3) Распространение информации об исследованиях, проводимых системой Организации Объединенных Наций и другими исследовательскими учреждениями путем издания сводок и периодической оценки исследований, проводимых в других местах, тем самым выполняя в ограниченных масштабах функции центра по обмену информацией.

#### Содействие исследованиям

5. ЮНИТАР играет особую роль в содействии проведению научных исследований по Организации Объединенных Наций другими исследовательскими центрами и отдельными учеными. Необходимость в такой функции в рамках Института подчеркивалась членами Совета попечителей и консультативными группами, созываемыми Институтом. Не перенапрягая свои ограниченные ресурсы, ЮНИТАР должен функционировать в качестве агента по содействию исследованиям вне рамок Организации и служить связующим звеном между академическими кругами и системой Организации Объединенных Наций. Он может осуществлять это с помощью различных средств. Например:

- i ) Персонал ЮНИТАР должен сам предпринимать попытки выделить предметы, по которым было бы полезным проведение исследований, и обращать внимание на них.
- ii ) Он может организовывать периодические встречи международных должностных лиц, дипломатов и ученых с целью стимулировать обмен идеями и опытом между практиками и мыслителями. Таким образом загруженные дипломаты и официальные лица ознакомятся с новыми идеями и знаниями, и ученые получают более глубокое понимание реальностей и проблем, связанных с осуществлением идей на практике.
- iii ) Могут созываться специальные конференции по какой-либо имеющей актуальное значение теме, по которой может оказаться необходимым проведение дополнительных исследований и анализа.
- iv ) Подготовка и программы стажера для аспирантов учебных заведений и многообещающих ученых могут использоваться для изучения и стимулирования новых исследований.

#### Обзоры исследований

6. Одно из часто предъявляемых к Институту требований заключается в том, что он должен играть роль центра обмена информацией и исследованиями по Организации Объединенных Наций или выполнять функции по справочному обслуживанию, аналогичные тем, которые выполняются библиотекой Конгресса Соединенных Штатов и т.п. учреждениями в других странах. Уделив значительное внимание проблемам, связанным с таким начинанием, Директор-распорядитель пришел к убеждению, что в рамках нынешней организационной структуры и финансовых возможностей Института осуществление этой задачи на широкой основе не представляется выполнимым. В то же время Институт должен быть способен осуществлять в некоторых случаях функцию распространения информации об исследованиях, проводимых в других местах, по вопросам, представляющим особый интерес для Организации Объединенных Наций. Это может быть успешно сделано с помощью следующих мер:

- i ) Подготовки "обзорных" статей по ряду отдельных вопросов, изучаемых в настоящее время ЮНИТАР, причем такие статьи должны быть подготовлены лицами, компетентными для проведения критического анализа выполняемой работы и состояния знаний в данной области.
- ii ) Публикации таких оценок для информации научных работников во всем мире в журналах или в отдельных изданиях ЮНИТАР.
- iiii ) Периодических сводок исследовательской работы, проведенной по какому-либо вопросу, представляющему особый интерес для Организации Объединенных Наций.

- iv) Специальных сводок и оценки исследований по какому-либо вопросу, составляемых по просьбе Генерального секретаря или специализированного учреждения, если позволяют бюджетные ресурсы или предоставляются средства на выполнение таких специальных заданий.

#### Согласование национальных исследований

7. Также предлагалось, чтобы ЮНИТАР осуществлял согласование национальных исследований, проводимых в различных странах по проблемам, входящим в компетенцию Института. Однако сомнительно, чтобы это предложение было осуществимым для какого-либо учреждения, если учесть разнообразие и объем национальной исследовательской деятельности в областях, представляющих для нас интерес. И это, конечно, невозможно для учреждения, столь ограниченного в своих финансовых средствах, как ЮНИТАР.

#### Выбор программ исследований

8. Было бы, быть может, полезно на этой стадии описать процедуру, которой Институт следует в области выбора областей или специальных вопросов для исследований. Предложения поступают из различных источников, включая отдельных попечителей, Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, старших должностных лиц Секретариата Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений, консультативных групп, созываемых Институтом и, конечно, членов персонала Института. Эти предложения изучаются Директором-распорядителем и его исследовательским персоналом в рамках устава Института и соответствующих решений, принятых до сих пор Советом попечителей. Те предложения, которые будут считаться наиболее подходящими, изучаются с точки зрения их осуществимости и срочности. Предложения, которые представится возможным осуществить с учетом финансовых ресурсов и ресурсов персонала, включаются для их утверждения в предложения Директора-распорядителя на следующей сессии Совета попечителей. Если необходимо, Директор-распорядитель проводит консультации со старшими должностными лицами Организации Объединенных Наций и дипломатами до представления программы на утверждение Совета.

9. Помимо одобрения основных соображений (см. выше пункт 4), которые должны определять исследовательскую программу, Совет на своей четвертой сессии согласился с тем, что основными областями исследований, проводимых Институтом, должны быть следующие:

- a) Критерии и методы оценки помощи Организации Объединенных Наций развивающимся странам.
- b) Обмен техническими знаниями и опытом между странами.
- c) Проблемы недавно получивших независимость в процессе деколонизации государств или территорий, которые могут потребовать специальных международных мероприятий.



d) Развитие международного права через Организацию Объединенных Наций.

e) Аппарат и процедура мирного урегулирования споров и поддержания мира.

f) Методы и способы, применяемые Организацией Объединенных Наций для поощрения прав человека и их защиты.

g) Проблемы организационных взаимоотношений и координации в системе Организации Объединенных Наций.

h) Проблемы международной администрации.

i) Исследования, касающиеся программ подготовки.

j) Проблемы, связанные с общественной информацией Организации Объединенных Наций.

10. Однако в интересах планирования исследований, которые осуществляются в настоящее время с помощью субсидий Фонда Форда, деятельность Института в области исследований была разбита на следующие шесть широких областей и была создана группа (состоящая из старших международных должностных лиц, дипломатов и ученых) для предоставления консультаций по каждой из этих областей:

i) Структура и процедура Организации Объединенных Наций.

ii) Деятельность международных организаций в области экономического и социального развития.

iii) Разрешение конфликтов, включая мирное урегулирование споров.

iv) Средства общественной информации и связи в их отношении к Организации Объединенных Наций.

v) Прогрессивное развитие международного права и прав человека.

vi) Международные последствия достижений в области науки и техники.

Эта разбивка оказалась полностью удовлетворительной, и, поскольку она включает все желательные аспекты, я рекомендую принять ее на будущее время вместо классификации, изложенной в предыдущем пункте. Основные соображения и критерии в отношении порядка очередности, изложенные в пункте 4, несомненно по-прежнему будут использоваться при выборе вопросов в рамках каждой области.

11. Мы будем продолжать нашу практику развития, насколько это возможно, связанных между собой отраслей деятельности. Так, некоторые из наших исследований в области международного права будут относиться к мирному урегулированию споров, международному экономическому сотрудничеству и развитию науки и техники. Точно так же,

другие вопросы там, где это будет возможно, будут связаны с работой, проводимой или направленной на решение общих проблем. Это мы уже осуществляем, например, увязывая исследования по анализу систем составления бюджета в связи с составлением программ с методами оценки. Таким образом может быть достигнуто более целенаправленное и эффективное использование ресурсов и персонала ЮНИТАР. Это также будет служить гарантией того, что ЮНИТАР не станет исследовательским институтом, осуществляющим "мелкую работу" и занятым в разбросанных и несвязанных между собой отраслях деятельности, которую не желают проводить другие учреждения.

12. По завершении проводимого в настоящее время планирования окажется возможным указать общие черты и объем исследовательской деятельности Института на следующий пятилетний период. Это облегчит набор персонала, а также финансирование со стороны.

13. Однако подготовка предварительного расписания исследований не будет исключать возможности включения в какое-либо время одного или более новых исследовательских проектов, которые могут быть затребованы Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций или другими учреждениями, входящими в систему Организации Объединенных Наций. Число возможных проектов, выполнение которых намечается на один год, как указано в пункте 39, учитывает такую возможность. Гибкость можно сочетать с долгосрочной проектировкой и планированием исследований.

## Условия, необходимые для проведения высококачественных научных исследований

14. Основным условием проведения успешных научных исследований является наличие высококвалифицированного персонала. Поскольку квалифицированных исследователей в областях, представляющих интерес для ЮНИТАР, довольно мало, следует прилагать все усилия для создания условий с целью привлечения их сотрудничества.

15. Вероятно, квалифицированный персонал больше всего будут привлекать программы научных исследований, содержащие важные темы, имеющие отношения к установлению мира, экономическому и социальному развитию, вместе с возможностью заниматься этими темами таким путем, который недоступен чисто научным исследователям. Следует использовать факт расположения Организации Объединенных Наций, ее возможности для установления контактов со старшими чиновниками и дипломатами, а также ее доступ к информации и документации, которые не всегда легко получить в других местах.

16. Вторым элементом, представляющим важность, является необходимая научная свобода проведения научных исследований. Институт должен поощрять среди своих старших сотрудников чувство независимости и ответственности, вместе с проявлением благоразумия и здравого смысла, которые необходимы при проведении работ под эгидой организации, входящих в систему Организации Объединенных Наций. ЮНИТАР придерживается политики полной "компетенции" авторов научных исследований и не берет на себя ответственности за мнения и выводы, высказанные отдельными авторами. Такая политика гарантирует интеллектуальную независимость научных исследователей и соответствует практике, принятой другими научно-исследовательскими институтами.

17. В то же время через своих старших сотрудников и группы экспертов, ЮНИТАР представляет отдельным ученым необычную возможность использовать знания и опыт других, особенно знания и опыт практиков, которые входят в состав национальных делегаций и международных секретариатов.

18. Для привлечения наилучших имеющихся талантов ЮНИТАР и впредь должен развивать связи с университетами и научно-исследовательскими институтами всего мира. Старшие научные сотрудники должны поддерживать постоянные контакты с другими исследовательскими центрами, с тем чтобы установить различные формы сотрудничества при проведении исследований. Мы надеемся, что все больше ученых будут проводить время, свободное от чтения лекций, и время, после получения докторской степени, в стенах ЮНИТАР. Мы должны попытаться найти место в своих программах для проведения исследований, предлагаемых или уже осуществляемых квалифицированными учеными в тех областях, которые одобрены для проведения исследований ЮНИТАР, когда авторы готовы сотрудничать с Институтом. Институт уже начал принимать молодых ученых для прохождения подготовки при проведении научных исследований по международным проблемам.

19. Репутация и положение наших исследователей-ученых представляет Исключительное значение. Наличие качества привлекает качество; использование людей с посредственными возможностями принесет значительный ущерб нашей возможности привлекать первоклассный персонал.

#### Категории научных сотрудников

20. Постоянные сотрудники. Репутация и продуктивность Института, как научно-исследовательской организации, в большой степени будет зависеть от качества и работы своего постоянного научного состава. Под "постоянными сотрудниками" понимается персонал, работающий по длительным контрактам, вне зависимости от продолжительности любого конкретного проекта. Такой персонал необходим для обеспечения преемственности уровня и интеграции всей работы Института в области научных исследований, особенно по проектам, которые осуществляются с помощью других научных исследований, помимо собственного персонала Института, в сотрудничестве с внешними научно-исследовательскими организациями или внешними экспертами, работающими временно в Институте. Они также необходимы для планирования, организации, наблюдения и оценки всех научных исследований, осуществленных под эгидой ЮНИТАР. Качество работы, проделанной вне Института, частично будет определяться качеством того контроля, который осуществляет сотрудник ЮНИТАР. Однако, ввиду характера научно-исследовательского процесса, никаких контрольных, тем более оценочных, функций нельзя выполнить эффективно без активного участия в проведении самого научно-исследовательского процесса. Сотрудники постоянного штата также занимаются такой связанной с научными исследованиями деятельностью, как проведение семинаров и рабочих семинаров, и некоторая часть их времени будет посвящена распространению научно-исследовательской информации, последующим проектам и выполнению обязанностей административного характера, а также и руководство научно-исследовательским процессом.

21. Планирование, разработка, организация, наблюдение и оценка научно-исследовательской работы может осуществляться лишь лицами, имеющими престиж и опыт в проведении научных исследований. Кроме того работа в составе постоянного научно-исследовательского персонала ЮНИТАР является, естественно, важной частью научной (профессиональной) карьеры всех его членов. Таким образом, ожидается, что постоянный научный состав ЮНИТАР будет заниматься активными научными исследованиями или проведением основных анализов в областях своей специализации, кроме или сверх той работы, которая присуща осуществлению функций планирования, организации, наблюдения, оценок и т.д. Престиж и работа Института, как научно-исследовательской организации, в немалой степени зависят от научного престижа и работы членов его постоянного научно-исследовательского состава в их индивидуальном качестве. Поэтому важно, чтобы профессиональный состав Научно-исследовательского департамента не тратил слишком много времени на выполнение управленческих и административных функций. Имеющиеся кадры постоянного профессионального научно-исследовательского состава недостаточны даже для нынешнего

объема работы; расширение его является предпосылкой для дальнейшего развития масштабов и объема научно-исследовательской деятельности ЮНИТАР.

22. С тем чтобы набрать и сохранить разностороннюю группу долгосрочного постоянного научно-исследовательского состава, необходимо предложить им такие условия работы, которые сравнимы с условиями в других конкурирующих научно-исследовательских организациях. Нынешняя политика предоставления четырехлетних контрактов будет продолжена и улучшена по мере улучшения финансового положения Института. Следует также создавать возможности для развития научного мастерства молодых сотрудников Института. В практически возможных масштабах Институт может предоставлять специальные отпуска для проведения исследований и личных научных исследований по примеру университетских преподавателей, которым предоставляется год, свободный от чтения лекций, и практиковать смену обязанностей и задач, включая по возможности прикомандирование к другим организациям Организации Объединенных Наций.

23. Специальный персонал, работающий по проектам. В отличие от постоянного состава, сотрудники, работающие по конкретным проектам, назначаются на период, совпадающий по возможности с предполагаемым временем осуществления проекта, для проведения которого они набраны и над которым они будут работать. Это, конечно, не исключает возможности использования их по другим проектам после выполнения первоначального задания, если появляется возможность, т.е., если после того как исследователь завершит работу по своему текущему заданию, имеется другое научное исследование, для которого он пригоден с учетом его квалификации и опыта. Для удобства, предлагается всегда называть сотрудников, работающих по проектам "research fellows", а постоянных научных сотрудников "research officers".

24. Старшие стипендиаты. Согласно статье VI Устава ЮНИТАР "Директор-администратор в консультации с Генеральным секретарем может назначать каждый год небольшое число лиц с особенно хорошей подготовкой в качестве старших стипендиатов Института". Такие лица избираются на основе исключительного вклада, который они сделали в областях, смежных с работой Института. Институт намерен назначать ежегодно старшего стипендиата для руководства научно-исследовательским проектом по вопросам взаимоотношений региональных организаций с Организацией Объединенных Наций. Мы надеемся сделать больше таких назначений, когда будем иметь лиц с должной квалификацией, подходящих к нашим потребностям.

25. Географическое размещение. Обычно научные сотрудники (Research officers) в течение полного рабочего дня заняты в штаб-квартире ЮНИТАР (Нью-Йорк) и в его отделении в Женеве или в любых других отделениях, которые могут быть открыты в должное время. Размещение других научных сотрудников (research fellow) будет зависеть от характера их задания. Задание может требовать, чтобы они находились в Нью-Йорке или в отделении Института, или в своем собственном учреждении, или же дома, или же в своем личном офисе. По этим же признакам его услуги могут потребоваться, а могут и не потребоваться на постоянной или полной по времени основе.

## Процедура проведения научных исследований

26. Для выполнения каждого научного проекта необходим гибкий и прагматический подход. Исследования в лаборатории, многообразные исследования в стенах института, работа на местах, связанная с проведением многонациональных обследований, семинаров и рабочих семинаров, - все это требует разнообразных форм и методов деятельности в зависимости от конкретного характера каждого изучаемого вопроса или темы. Для каждого научно-исследовательского проекта приходится разрабатывать методологию и план операций.

27. На стадии планирования и подготовки к осуществлению проекта проводятся интенсивные консультации с экспертами, дипломатами, международными сотрудниками посредством созыва групповых заседаний, переписки и групповых дискуссий. Группа составляется из лиц, набранных на широкой географической основе, имеющих знания и опыт по данному вопросу. Группа служит консультативным органом для научного сотрудника (research fellow) органом, который может быть использован в любое время, в период выполнения поставленной перед сотрудником задачи, и которому он в конечном счете направляет на отзыв проект своего доклада. Члены группы должны давать свой отзыв в индивидуальном порядке, и научный сотрудник вправе использовать полученные замечания по своему усмотрению. Он составляет окончательный доклад, за который несет полную ответственность. При опубликовании доклада в ясных выражениях говорится о его содержании и о том, что ЮНИТАР, как таковой, не имеет своего мнения по исследованному вопросу и что он берет на себя ответственность лишь за решение о том, что этот доклад заслуживает опубликования.

28. Кроме того, за счет представления периодических докладов о ходе работы и о будущих рабочих программах Совету попечителей, Экономическому и Социальному Совету и Генеральной Ассамблее Институт может также получать замечания и предложения относительно всех аспектов его научно-исследовательских функций. Помимо такой внешней оценки, имеется постоянно действующая процедура внутреннего обзора и оценки со стороны директора-администратора и назначенных им старших должностных лиц.

29. Подробные данные, изложенные ниже в пункте 32, имеют целью дать представление об осуществляемых до сих пор исследованиях, о времени, необходимом для выполнения различных научно-исследовательских задач, персонале, занятом проведением научных исследований по каждому конкретному проекту и о полученных результатах. Кроме научного сотрудника (сотрудников), время которых "учтено" в проекте, должностные и штатные научно-исследовательские сотрудники затрачивают довольно много своего времени на планирование, организацию, администрацию и обзор работы. Кроме того, в дополнение ко времени, указанного в отношении каждого проекта (в пункте 32), проходит определенный период между утверждением научно-исследовательского проекта Советом попечителей и его осуществлением, и подобные же интервалы имеют место между завершением рукописи и ее опубликованием.

30. Невозможно дать точное представление об общем времени и персонале, необходимом для каждого исследования по стране. Имеется много переменных величин, таких как наличие компетентного персонала и институтов, финансовая поддержка со стороны местных источников и необходимость координировать ряд проводимых изучений по странам в общих рамках, а также методология научно-исследовательского проекта. Время, необходимое для ведения переговоров с целью заключения соглашений, для набора соответствующего персонала и изыскания помощи колеблется в зависимости от страны. Например, работа на местах для исследования по теме "Общественная информация" была осуществлена добровольцами в пятидесяти странах в течение двухнедельного контрольного периода. В данном случае большая часть работы была проделана бесплатно для ЮНИТАР. Часть исследований в отношении расовой дискриминации выполняется под эгидой различных признанных научно-исследовательских учреждений, причем во главе проекта в целом стоит директор, координирующий работу группы научных исследователей. Подобный, но несколько отличный метод используется в отношении исследований, касающихся "утечки мозгов".

31. 1) Научные исследования, выполненные сотрудниками в стенах Института

<u>Проект</u>	<u>Продолжительность (включая период проведения обзора и оценок)</u>	<u>Занятый персонал</u>	<u>Объем исследования</u>
а) Критерии и методы оценки	2 года (завершен)	1 старший научный сотрудник 2 младших научных сотрудника	160 страниц
б) Положение и проблемы малых государств и территорий	2 года (завершен)	1 старший научный сотрудник 1 младший научный сотрудник 1 помощник научного сотрудника консультанты	200 страниц
с) Более широкое акцептирование многосторонних договоров	2 года (завершен)	1 научный сотрудник консультанты	250 страниц
д) Взаимоотношения с региональными организациями - изучение Организации африканского единства	2 1/2 года (предполагается)	1 научный сотрудник 1 помощник научного сотрудника	

2) Научные исследования на местах (которые также связаны с проведением значительной работы в штаб-квартире)

<u>Проект</u>	<u>Продолжительность (включая период проведения обзора и оценок)</u>	<u>Занятый персонал</u>	<u>Охватываемые страны</u>
а) Использование средствами массовой информации сведений об Организации Объединенных Наций	2 года (предполагается)	Старший научный сотрудник по совместительству 1 младший научный сотрудник помощники и работа на местах	50
б) Расовая дискриминация	Исследование по каждой стране требуется от одного до двух лет	1 старший научный сотрудник Исследования по странам	2 (другие запланированы)



Проект	Продолжительность (включая период проведения обзора и оценок)	Занятый персонал	Охватываемые страны
с) Передача технологий	1 1/2 года (предполагается)	1 консультант Исследования по странам	5 или 6
д) "Утечка мозгов"		1 научный сотрудник в штаб-квартире	
i) изучение мотивов и условий	3 года	Исследования по странам	7 - 8
ii) экономические последствия	1 год	1 консультант в штаб-квартире по совместительству и 1 научный сотрудник в каждой стране по совме- стительству	5
3) <u>Исследования, которые были подготовлены учеными, работающими вне ЮНИТАР</u>			
а) Методы подготовки (все еще продолжается)	2 года (1969 и 1970)	Различные консультанты по совместительству 5-6 региональных исследований	
б) Верификация международных договоров - изучение гарантий	1 1/2 года	1 научный сотрудник	
с) Отношения с региональными организациями - восточно-европейская часть	1 1/2 года	1 научный сотрудник по совместительству 1 помощник научного сотрудника	
д) Передача технологий (методология)	1 год (завершен)	1 консультант по совместительству и другой персонал	

- 4) Научно-исследовательские семинары - (основаны на материалах о проведении научных исследований и имеющие целью содействовать проведению обсуждений и научных исследований по специальным проблемам)

<u>Проект</u>	<u>Продолжительность (включая период проведения обзора и оценок)</u>	<u>Занятый персонал</u>
а) Региональный семинар по международному праву - 2 недели	Подготовительная работа - 6 месяцев Опубликование результатов 3 месяца редакторской работы	Подготовительная работа проводится одним научным сотрудником (по совместительству); документы готовит ряд экспертов Проведение семинара требует должностных лиц, устных и письменных переводчиков и другой вспомогательный персонал

- 5) Другие формы запланированной научно-исследовательской деятельности включают в себя семинары, конференции и т.д. в качестве вспомогательных научных исследований, а также имеют целью стимулировать и содействовать проведению научных исследований. Коллоквиумы, проведенные за счет безвозвратной ссуды со стороны Фонда Форда, имели несколько целей: во-первых, дать консультацию в отношении планирования будущей деятельности, а также стимулировать более широкий интерес ученых к проведению научных исследований по проблемам Организации Объединенных Наций.

## Затраты на проведение проектов научных исследований

32. С тем чтобы наметить первоочередные задачи, необходимо учитывать финансовую стоимость различных видов научно-исследовательской деятельности, которую может осуществлять ЮНИТАР. Нижеследующая таблица дает примерные сметные подсчеты, основанные на нашем текущем опыте:

<u>Вид исследования</u>	<u>Персонал</u>	<u>Ежегодные затраты (примерно)</u>
Исследования, осуществляемые в стенах института	I штатный старший научный сотрудник (25-30 000 долл.)	50 000 долл.
	I помощник научного сотрудника (15 000 долл.)	
	Канцелярские работники	
	Внешние консультанты	
Многонациональные исследования на местах	I Старший научный сотрудник и другие виды помощи в штаб-квартире ЮНИТАР - различные виды помощи со стороны консультантов на местах	40 000 долл. в штаб-квартире и соответствующие расходы на местах (которые могут быть в несколько раз больше вышеуказанной цифры, если участвующие страны не возьмут их на себя целиком или полностью), а также расходы, связанные с получением и обработкой данных
	Научные исследования, порученные другим лицам	Колеблются от относительно небольших документов ..... 500 - 2 000 долл.
Научно-исследовательские семинары, конференции, рабочие семинары	до длительных исследований .....	10 000 - 15 000 долл. в год
	Научный сотрудник и канцелярские работники	Расходы колеблются в зависимости от характера участия

33. Опыт показывает, что прямые расходы уменьшатся, если научные исследования поручаются ученым, не работающим в ЮНИТАР. Такие исследования требуют, однако, непосредственного руководства со стороны Директора научных исследований и его основных сотрудников, что увеличивает расходы.

34. Научно-исследовательские проекты, связанные с проведением рабочих семинаров и конференций, требуют значительного времени со стороны научно-исследовательского персонала штаб-квартиры, гонорар экспертам за справочные документы, путевые расходы, а также суточные участников и другие виды расходов (20 000 - 30 000 долл. в среднем, в зависимости от числа участников).

35. Дополнительную стоимость вызывают накладные расходы. Определенная сумма накладных расходов неизбежна. Если имеется много научно-исследовательских проектов, соответствующие накладные расходы будут распределяться более равномерно.

#### Масштабы научно-исследовательских программ

36. Общий бюджет и его часть, идущая на научные исследования, на период с 1967 по 1970 годы выражается в следующих цифрах:

	<u>Общий бюджет Института</u>	<u>Суммы, идущие на на- учные исследования</u>	<u>Процентное выражение этого компонента</u>
1967 год	955 965	213 636	22,3
1968 год	1 095 560	358 845	32,7
1969 год	1 337 700	502 000	37,5
1970 год	1 358 200	472 500	34,8

(В отношении 1967 и 1968 годов указаны фактические расходы; данные на 1969 и 1970 годы являются бюджетными сметными расчетами).

37. Директор-администратор Института надеется, что ежегодный и регулярный бюджет Института за несколько последующих лет возрастут до 1,5 млн. долларов. Предполагается ассигновать 450 000 - 500 000 долл. (примерно 33,3%) на проведение научно-исследовательской работы. Институт также надеется получить специальные целевые безвозвратные ссуды со стороны частных фондов и из других источников, т.е. ссуды, предназначенные для осуществления конкретных научно-исследовательских проектов. Основываясь на полученном опыте, можно ожидать, что такие специальные целевые ссуды составят 60 000 - 80 000 долл. в год. Поэтому общие финансовые средства на проведение научных исследований выразятся в 510 000 - 580 000 долларах.

38. В свете вышеупомянутых общих бюджетных средств и, учитывая среднюю стоимость различных видов деятельности, предполагается, что Институт может ежегодно осуществлять научно-исследовательскую программу, состоящую из следующих проектов:

- i) 5 или 6 научных исследований, выполненных в ЮНИТАР, или по контрактам с экспертами со стороны под наблюдением и руководством старших научных сотрудников ЮНИТАР;
- ii) 2 или 3 проекта на местах, осуществляемых на многонациональной основе в сотрудничестве с другими научно-исследовательскими учреждениями;
- iii) 3 или 4 семинара, научно-исследовательских конференций или рабочих семинаров, посвященных конкретным темам или научно-исследовательским потребностям. Такие совещания будут включать в себя мероприятия, проводимые с целью стимулирования научных исследований, а также мероприятия, направленные на более широкое распространение научных знаний по проблемам, имеющим отношение к Организации Объединенных Наций.

Считается, что программа такого масштаба будет соответствовать нынешним возможностям ЮНИТАР. При выборе научно-исследовательских проектов и проведении других видов научно-исследовательской деятельности Институт по возможности будет брать взаимосвязанные вопросы, преимущество которых состоит в том, что они способствуют осуществлению других видов деятельности.

#### Использование научных исследований ЮНИТАР и оказываемое ими воздействие

39. Поскольку Институт заинтересован в практическом использовании результатов своей работы и не проводит исследований ради научных исследований, он должен в определенной степени заниматься путями распространения результатов своей работы и вопросами достижения максимального воздействия. В первом случае мы обеспечиваем Генерального секретаря и другие органы Организации Объединенных Наций научными исследованиями (или результатами осуществляемой работы), касающимися основных проблем, стоящих перед Организацией Объединенных Наций; во многих случаях в прошлом Генеральный секретарь направлял выполненные ЮНИТАР исследования основным органам Организации Объединенных Наций, занимающимся некоторыми важными вопросами.

40. На более широкой основе Институт использует различные групповые заседания с целью обсуждения научных исследований и проблем, в отношении которых они проводятся. Некоторые из групп, о которых говорится в данном документе, имели именно эту цель. Кроме того, на созываемых региональных семинарах использовались результаты научных исследований и предполагается расширить вышеуказанное использование семинаров и коллоквиумов. Возможно, следует подчеркнуть, что в данном случае результаты научных исследований можно

довести до групп лиц, стоящих на относительно ранней стадии в своих исследованиях, поскольку в этом случае нет необходимости ожидать опубликования результатов в виде книги.

41. Кроме контактов с вышеуказанной специализированной аудиторией, Институт в целом занимается широким распространением результатов своих научных исследований по всему миру. Мы понимаем, что результаты проведенных ЮНИТАР исследований должны появляться в форме книг (а не только в мимеографической форме), с тем чтобы они оказывали постоянное и не прекращающееся воздействие. В этом отношении мы сталкиваемся с проблемами расходов и задержек в деле публикации материалов. Предпринимаются специальные шаги для налаживания сотрудничества (включая специальную финансовую поддержку) со странами-членами Организации Объединенных Наций, с тем чтобы ускорить печатание на их территории научных исследований ЮНИТАР.

42. Имеются другие пути, используя которые можно обнародовать результаты ЮНИТАР. Предлагается поощрять сотрудников ЮНИТАР и других ученых к написанию статей по выполняемой работе для опубликования во влиятельных периодических изданиях и научных журналах. Это является хорошим путем достижения заинтересованной аудитории до напечатания самой книги.

43. Мы также имеем в виду, что подготовительные курсы ЮНИТАР представляют хорошую возможность для распространения результатов научных исследований ЮНИТАР среди национальных и международных чиновников, которые, возможно, непосредственно занимаются их осуществлением. Эта возможность уже используется; с расширением масштабов подготовки и увеличением числа изданий о проделанных научных исследованиях мы предполагаем наладить более тесную взаимосвязь между научно-исследовательской деятельностью и деятельностью по подготовке кадров.

44. И, наконец, нас поощряет активный интерес со стороны университетов и профессиональных организаций к выполненным до сих пор исследованиям и отклики на них. В ряде случаев университеты и организации провели групповые обсуждения с участием ЮНИТАР по исследованным в Институте темам, в результате которых они сами в некоторых случаях приступили к проведению новых исследований, основанных на проектах ЮНИТАР. Уже есть основания полагать, что влияние ЮНИТАР в академической и профессиональной областях может быть таким же значительным, как его непосредственное воздействие на официальные органы Организации Объединенных Наций.

ПРИЛОЖЕНИЕ VII  
ЗАСЕДАНИЯ ГРУПП ПО ПЛАНИРОВАНИЮ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ ЮНИТАР

Доклад о ходе работы

Введение

1. Субсидии от Фонда Форда используется для созыва ряда заседаний групп экспертов с целью выработки консультаций по перспективному планированию научных исследований. Было решено, что для начала будет полезно назначить консультантов для подготовки обзорных работ по некоторым вопросам, представляющим особенный интерес для системы Организации Объединенных Наций. Были выбраны шесть довольно широких областей: урегулирование конфликтов, международное и экономическое сотрудничество, связь и информация, структура и процедура Организации Объединенных Наций, международное право, наука и техника.

2. Лица со специальными познаниями в этих областях были приглашены к участию в работе групп, причем в основу повестки дня были положены эти материалы. В числе участников были лица, занимающиеся научными исследованиями, и практические работники в международной области, дипломаты и должностные лица Организации Объединенных Наций. Прилагаются списки лиц, участвовавших в работе первых пяти групп.

3. Участникам было предложено в широком плане рассматривать вопросы, изложенные в этих документах, предлагать другие вопросы и рекомендовать порядок очередности в научных исследованиях. Было подчеркнута, что ЮНИТАР располагает ограниченными возможностями в смысле финансовых средств и персонала, и участникам было предложено также продумать вопрос о совместных проектах, которые институт мог бы осуществить совместно с университетами и научными учреждениями в различных странах.

4. Время и место работы групп

Урегулирование конфликтов	5 мая - 7 мая 1969 г. - Нью-Йорк
Международное экономическое сотрудничество	14 мая - 16 мая 1969 г. - Нью-Йорк
Связь и информация	12-14 июня 1969 г. Нью-Йорк
Структура и процедура Организации Объединенных Наций	30 июня - 2 июля 1969 г. Женева
Международное право	1-3 сентября 1969 г. - Эдинбург
Наука и техника	пока не решено

## 5. Урегулирование конфликтов

Было проведено 4 заседания группы, каждое из которых продолжалось около трех часов. В числе участников (всего 12 человек плюс несколько штатных сотрудников ЮНИТАР) были ученые, послы и должностные лица Организации Объединенных Наций. Председателем был назначен Его Превосходительство г-н Шурман.

6. Группе было предложено рассмотреть возможности проведения научных исследований по вопросу об урегулировании конфликтов на основе концепции Устава о мирном урегулировании споров и с учетом того, что можно сделать с помощью механизма Организации Объединенных Наций. Обсуждался также вопрос о характере конфликта. Участники внесли предложения о научных исследованиях, которые могут быть проведены в рамках самого ЮНИТАР, а также об исследованиях, которые он мог бы провести в сотрудничестве с другими органами, и предложения о других формах сотрудничества между учеными и дипломатами.

7. Главный документ подготовил г-н Сидней Бейли, автор многих исследований по вопросу о системе Организации Объединенных Наций; документ был озаглавлен "Средства и процедуры урегулирования споров". В нем было дано краткое описание предыдущих исследований, проведенных в этой области, и решений, принятых Организацией Объединенных Наций, а также поддающихся исследованию вопросов о характере конфликта, споров, кризисов и агрессии вместе с различными средствами мирного урегулирования. В документе приводится перечень предложений о научных работах и исследованиях.

8. Профессор Джон Бертон подготовил более короткий документ "Столкновения интересов: субъективные или объективные?" В нем исследуются взаимоотношения в конфликтной ситуации и затрагиваются некоторые новые методы, испытываемые в Центре по анализу конфликтов Лондонского университета.

9. В третьем документе, подготовленном во время заседания лордом Тревельяном, был изложен перечень положений, которые, как он предложил, ЮНИТАР мог бы использовать в качестве основы для анализа типов конфликта и способов их разрешения.

10. Доклад был завершён докладчиком д-ром Вратиславом Пешотой, научным сотрудником ЮНИТАР, и был распространён среди членов группы для их информации.

## Международное экономическое сотрудничество

11. Эта группа провела четыре заседания, в которых участвовали 11 человек - ученые, дипломаты и международные чиновники, а также сотрудники ЮНИТАР, причем все они специально занимаются вопросами экономического сотрудничества. Председателем был Саид Мекки Аббас.



12. Как и на предыдущем обсуждении, в основу повестки дня были положены три основных вопроса: что может сделать сам ЮНИТАР в области научных исследований, что может быть сделано другими учреждениями в сотрудничестве с ЮНИТАР и как такое сотрудничество можно продолжить путем конференций, семинаров и другими средствами.

13. Группа рассмотрела различные вопросы, которые докладчик профессор Бенджамин Хиггинс наметил в документе "ЮНИТАР и научные исследования в области международного экономического сотрудничества". Он перечислил шесть основных областей возможных исследований: организационные проблемы, планирование и разработка программ, проблемы осуществления, процесс экономического и социального развития, проблемы информации и общественных отношений, пропаганда.

14. В другом документе под заголовком "Экономический рост развивающихся стран: практические задачи ЮНИТАР" д-тор Джозеф Богнар уделил особое внимание международному накоплению капитала и социологическим факторам.

15. В кратком документе доктора Бориса Фомина было сосредоточено внимание на влиянии иностранной помощи на развитие национальной экономики и на влияние иностранной торговли на экономический рост.

16. Профессор Хиггинс завершил свой доклад об обсуждении и предложениях и в таком виде доклад был распространен среди участников.

#### Связь и информация

17. Работа этой группы несколько отличалась от первых двух, поскольку в ходе ее был сделан обзор завершенного научно-исследовательского проекта ЮНИТАР "Использование средств массовой информации для ознакомления общественности с деятельностью Организации Объединенных Наций", и дискуссия в основном шла вокруг вопроса о возможности продолжения научно-исследовательского проекта и аналогичных исследований.

18. В работе участвовало 15 человек (помимо штатных сотрудников ЮНИТАР), причем все они, включая четырех послов, являются людьми с практическим опытом работы в области передачи информации. Посол Макс Джекобсон и посол Самар Сен были по два раза председателями на заседаниях.

19. В центре обсуждения были три основных области: Организация Объединенных Наций и общественная информация; значение новой техники; и связь как средство развития. В центре внимания, разумеется, оставался вопрос о том, что ЮНИТАР может сделать самостоятельно или в сотрудничестве с другими учреждениями в будущем.

20. В документе ЮНИТАР дается краткий обзор некоторых фактов и перспектив исследования по вопросу об общественной информации об Организации Объединенных Наций, проведенного в прошлом году. В документе описывается программа, объем и репрезентативность обследования, в том числе анализ данных и отдельные заключения.

К их числу относятся колебания в объеме продукции массовых средств связи и информации, детали о национальной престижной печати и переписке Организации Объединенных Наций и общая характеристика освещения новостей об Организации Объединенных Наций.

21. Д-р Мартен Броуер выступал в качестве докладчика и подготовил также краткий документ, в котором он изложил некоторые мысли о связи и общественном мнении об Организации Объединенных Наций. В этой работе он сделал предложения о методах проверки того, что общественность знает об Организации Объединенных Наций и как она относится к ней.

22. В работе г-на Джина Дарси излагаются его личные взгляды о значении спутников связи для политики Организации Объединенных Наций в области общественной информации. Вместе с документом "Использование спутников связи Организацией Объединенных Наций" (A/CONF.34/1.27), представленной Генеральным секретарем в июне 1968 года Конференции по исследованию и использованию космического пространства в мирных целях, эта работа легла в основу обсуждения вопроса о технике на группе. В этих работах описывается, каким образом спутники связи могут обеспечить всем государствам-членам равное положение в отношении передачи и получения информационных материалов Организации Объединенных Наций, и делаются предложения о возможных изменениях, которые можно предусмотреть в структуре управления общественной информации.

23. Заключительную работу, представленную на группе, составил г-н Тор Гесдал, и в ней говорится о связи в национальном развитии. Он подчеркнул в этой работе значение как массовой, так и личной связи как фактора в развитии и необходимость в интенсивных исследованиях этой области. Он перечислил десять областей потенциально полезных исследований.

24. ЮНИТАР была подготовлена библиография, в которой упоминаются несколько наиболее важных изданий об общественной информации и связи, относящихся к Организации Объединенных Наций.

25. Доклад группы был подготовлен профессором Броуэром и распространен среди участников группы.

#### Структура и процедура Организации Объединенных Наций

26. Группа собиралась в Женеве под председательством г-на К.Ф. Тха в течение трех дней при участии 14-ти ученых и дипломатов и международных должностных лиц. Г-н Артур Лал, профессор Колумбийского университета по международным вопросам и бывший постоянный представитель Индии при Организации Объединенных Наций; г-н Эндрю Бойд, сотрудник "Экономист" (Лондон) и автор "Благочестие Организации Объединенных Наций - миф и истина", и г-н Гершон Колльер, сотрудник Центра международных исследований Нью-Йоркского университета и бывший постоянный представитель Сьерра-Леоне при Организации Объединенных Наций, подготовили три доклада, которые были использованы в качестве основы для обсуждений, происходивших по шести основным рубрикам:

мир и безопасность, членство и делегации, процедурные и административные вопросы, секретариат, экономические и социальные вопросы и общие вопросы.

27. Обсуждение привело к ряду конструктивных предложений в отношении научных исследований, имеющих практическую ценность для системы Организации Объединенных Наций. Доклад о заседании подготовил г-н Кольер, который выступал в качестве докладчика.

#### Прогрессивное развитие международного права

28. Эта группа собиралась в Эдинбурге, с тем чтобы воспользоваться присутствием большого количества ученых-правоведов, присутствовавших на ежегодном собрании Института международного права. Работу с предложениями об исследовании проблем международного права, представляющих особый интерес для деятельности Организации Объединенных Наций в пяти других широких областях, приведенных в начале настоящего документа, подготовил д-р К. Венката Раман из Королевского университета (Канада) и университета Османия (Хайдерабад, Индия), а некоторые разделы составили г-н В. Печота и г-н Дж. Тератил, сотрудники ЮНИТАР. Председательствовал на заседании группы г-н Манфред Лакс. В основу повестки дня были положены темы, охватываемые документом, в том числе правовые аспекты уже изучаемых ЮНИТАР вопросов, например средства обеспечения выполнения международных обязательств; мирное урегулирование споров; международные экономические отношения и развитие техники. Докладчиком был профессор Айэн Макгибон, декан факультета права Эдинбургского университета, который в настоящее время подготавливает доклад.

#### Наука и техника

29. Вопрос о дате и месте работы этой группы пока еще не решен. Предполагается, что участвовать в ней будут лица, представляющие различные дисциплины и профессии, которые занимаются рассмотрением международных проблем, возникающих в связи с развитием науки и техники. В организации и проведении работы этой группы будет принята такая же процедура, как и для других групп.

#### Дальнейшие заключительные мероприятия

30. Работа в области планирования не будет закончена с завершением заседаний этих групп. Директор-исполнитель рассмотрит различные предложения, возникшие в ходе этих заседаний, и последующие документы об осуществимости проектов могут быть подготовлены научно-исследовательским отделом института или консультантами, выделенными конкретно для этой цели. В дальнейшем Директор-исполнитель проведет консультации с экспертами и должностными лицами международных и национальных организаций. Предусматривается также, что по вопросу о методологии и планах научно-исследовательских работ будут проведены обсуждения в рамках меньших по размеру групп с участием отдельных экспертов. Заключительные результаты будут включены в серию принципиальных рекомендаций для рассмотрения Советом попечителей ЮНИТАР.

ЗІ. Документы и доклады, подготовленные для групп, распространяются в ограниченном количестве экземпляров среди участников и некоторых других лиц. Директор-исполнитель рассматривает возможность более широкого распространения этих в высшей степени интересных научных работ. Предполагается, что такое более широкое распространение будет содействовать научным исследованиям учреждений и ученых за рамками организации и поможет институту выполнить важную задачу.

СПИСОК УЧАСТНИКОВ ГРУПП  
УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ

(5-7 мая 1969 года)

- Посол Жоао Августо де АРАУХО КАСТРО, Постоянный представитель Бразилии при Организации Объединенных Наций
- Д-р Ральф БАНЧ, Заместитель Генерального секретаря Организации Объединенных Наций
- Д-р Джон БЕРТОН, Директор Центра по анализу конфликтов, Университетский колледж, Лондон
- Д-р Жан-Пьер КОТ, Университетский колледж права и экономических наук, Амьен, Франция
- Посол Теодор ИДЗУМБУИР, Постоянный представитель Демократической Республики Конго при Организации Объединенных Наций
- Посол Артур ЛАЛЛ, бывший Постоянный представитель Индии при Организации Объединенных Наций; проф. Колумбийского университета, Нью-Йорк
- Д-р Томас ШЕЛЛИНГ, проф. Гарвардского университета, Кембридж, Масс.
- Посол К.В. ШУРМАН, посол Нидерландов в Соединенных Штатах Америки
- Посол Констант ШУРМАНС, Постоянный представитель Бельгии при Организации Объединенных Наций
- Лорд ТРЕВЕЛЬЯН, бывший заместитель Генерального секретаря Организации Объединенных Наций; бывший посол Соединенного Королевства в СССР и Ираке
- Посол Антон ВРАТУСА, Постоянный представитель Югославии при Организации Объединенных Наций

МЕЖДУНАРОДНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

(14-16 мая 1969 года)

- Г-н Мекки АББАС, экономический консультант правительства Судана; до недавнего времени Заместитель Генерального директора ФАО
- Г-н Дэвид БЕЛЛ, вице-президент по международным делам Фонда Форда. В прошлом администратор Ассоциации промышленного развития в Вашингтоне; консультант по общим экономическим вопросам при Плановом совете правительства Пакистана; сотрудник проекта на месте Гарвардской консультативной группы.
- Д-р Джозеф БОГНАР, Председатель Института культурных связей, Буцапешт; автор "Руководство и управление экономическим ростом в развивающемся мире" и т.д.

- Г-н Раджендра КУМАРАСВАМИ, Заместитель Администратора и Директор Бюро внешних сношений, оценок и докладов, ПРООН. В прошлом Генеральный секретарь плана Коломбо
- Г-н Сидней ДЕЛЛ, Директор нью-йоркского отделения ЮНКТАД, автор "Торговые блоки и общие рынки; новые направления для мировой торговли, Латиноамериканский общий рынок"
- Д-р Борис ФОМИН, Начальник секции в Центральном экономико-математическом институте Академии Наук СССР; ответственный секретарь журнала Научные методы планирования в народном хозяйстве
- Д-р Ганс ХАВЕМАНН, Директор Научно-исследовательского института международного технического и технико-экономического сотрудничества, Аахен; член Научного консультативного совета германского федерального министерства экономического сотрудничества, Бонн
- Проф. Бенджамен ХИГГИНС (докладчик), факультет экономических наук, Монреальского университета; в прошлом главный экономист миссии ООН в Ливии; автор Экономическая стабилизация и развитие в Индонезии; экономическое и социальное развитие в Ливии
- Д-р Александр КАФКА, Директор-исполнитель МВФ по Бразилии; бывший руководитель Фонда Вардас в Рио-де-Жанейро; в прошлом работал в Департаменте по социальным и экономическим вопросам Организации Объединенных Наций
- Г-н ХЭЛ Б. ЛАРИ, Заместитель Директора научных исследований Национального бюро экономических исследований, Нью-Йорк; в прошлом директор научно-исследовательского отдела ЭКЕ
- Г-н Гуран ОХЛИН, старший экономист комиссии международного развития МБРР; в прошлом работал в Центре развития ОЭСР

#### СВЯЗЬ И ИНФОРМАЦИЯ

(12-14 июня 1969 года)

- Посол Симеон АКЕ, Постоянный представитель Берега Слоновой Кости при Организации Объединенных Наций, член Комитета по информации Генерального секретаря
- Г-н Джин ДАРСИ, Директор отдела радио и наглядной информации Организации Объединенных Наций
- Г-н Эрвин БАУМГАРТЕН, Директор информационного центра ООН в Риме; в прошлом начальник информационного центра ООН в Гане
- Проф. Мартен БРОУЕР (докладчик), член Совета института Стейнметца, Амстердам; до недавнего времени разъездной заместитель профессора Анненсбергской школы связи, Пенсильвания. Главный редактор Опросы: Международный обзор общественного мнения; член Международного совета по социальным наукам, Постоянный комитет по архивам данных социальных наук

- Г-н Берт КОУЛАН, Заместитель председателя Нью-Йоркской ассоциации содействия Организации Объединенных Наций; вице-президент Шелли и компани, Инкорпорейтед, система консультантов, счетно-вычислительных машин и информации
- Посол Хорге ФЕРНАНДЕС, посол Эквадора при ОАГ, Вашингтон; в прошлом директор Института журналистики в Кито, управляемого правительством и ЮНЕСКО
- Г-н Тор ГЕСДАЛ, Заместитель Генерального директора, сектор связи, ЮНЕСКО
- Посол Макс ДЖЕКОБСОН, Постоянный представитель Финляндии при Организации Объединенных Наций; бывший журналист по международным вопросам
- Г-н Джин ЛАГРАНЖ, Директор отделений Агентства Франс-пресс в Соединенных Штатах, Вашингтон
- Г-н Ларс ЛИНД, Заместитель директора по информации и общественным делам, Международный банк; бывший начальник информации МАГАТЭ
- Г-н С. ЛОСЕВ, корреспондент телеграфного агентства ТАСС при Организации Объединенных Наций
- Г-н Г.Л. ОБХРАЙ, Директор отдела печати и изданий Организации Объединенных Наций
- Проф. Итиел де СОЛА ПУЛ, Директор составления программ научных исследований в области международной связи Массачузетского технологического института
- Г-н Вильям ПАУЭЛ, Заместитель директора отдела печати и изданий Организации Объединенных Наций
- Посол Самар СЕН, Постоянный представитель Индии при Организации Объединенных Наций, в прошлом переменный секретарь и руководитель отдела внешней рекламы, Дели

#### СТРУКТУРА И ПРОЦЕДУРА СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

(30 июня-2 июля 1969 года)

- Г-н Жорж АБИ-СААБ, профессор Высшего института изучения международных проблем, Женева
- Г-н Поль БЕРТХУД, исполняющий обязанности директора в канцелярии генерального секретаря ЮНКТАД
- Посол Хорге КАСТАНЬЕДА, главный директор секретариата по иностранным делам, Мехико; представитель в Комитете восемнадцати государств по разоружению
- Г-н Гершон КОЛЬЕ, Центр по международным исследованиям Нью-Йоркского университета; бывший Постоянный представитель Сьерра-Леоне при Организации Объединенных Наций
- Г-н Махти ЭЛМАНДЖРА, Заместитель Генерального директора по социальным наукам, гуманитарным наукам и культуре, ЮНЕСКО

- Посол Абдулрахим ФАРАХ, Постоянный представитель Сомали при Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке; председатель Специального комитета по апартеиду
- Г-н Джеймс ФОСЕТТ, директор исследований Королевского института международных дел, Лондон; член Европейской комиссии по правам человека; в прошлом юрисконсульт по общим вопросам Международного валютного фонда
- Г-н Ричард ГАРДНЕР, профессор международного права Колумбийского университета. В прошлом заместитель помощника государственного секретаря по делам международных организаций и делегат на Генеральной Ассамблее
- Г-н К. УИЛФРЕД ДЖЕНКС, главный заместитель генерального директора МОТ
- Г-н К.С. ДЖХА, член Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций в Женеве; бывший Постоянный представитель Индии при Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и председатель Расширенного комитета по программе и координации
- Посол Джоан КАУФМАНН, Постоянный представитель Нидерландов при Организации Объединенных Наций, Женева. Бывший советник постоянного представительства, Нью-Йорк. Автор Дипломатия конференций и соавтор Как принимаются решения в Организации Объединенных Наций
- Г-н Антонио ПАТРИОТА, советник постоянного представительства Бразилии при Организации Объединенных Наций, Нью-Йорк, председатель Расширенного комитета по программе и координации
- Г-н Мишель ВИРАЛЛИ, профессор публичного международного права Женевского университета; а также Высшего института изучения международных проблем; бывший делегат Франции на Генеральной Ассамблее ООН
- Г-н Витторио ВИНСПЕР Гвичиарди, Генеральный директор Женевского отделения Организации Объединенных Наций, Заместитель Генерального секретаря

#### ПРОГРЕССИВНОЕ РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА

(1-3 сентября 1969 года)

- Г-н Флорентино ФЕЛИЧЬЯНО, профессор Филиппинского университета в Маниле; главный редактор Филиппинского журнала международного права
- Г-н К. Уилфред ДЖЕНКС, главный заместитель Генерального директора МОТ; автор многих работ на правовые темы, в том числе "Обычное право человечества", "Право в международном сообществе" и "Перспективы международного арбитража"
- Г-н Эдуардо Хименес де АРЕЧАГА, профессор публичного международного права Университета Монтевидео; в прошлом министр внутренних дел Уругвая; член делегаций на Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций; делегат Международной конференции полномочных представителей по праву договоров в Вене; председатель Комиссии международного права



- Г-н Манфред ЛАКС, судья Международного Суда; профессор Варшавского университета; член Совета попечителей ЮНИТАР; бывший председатель Шестого (Правового) комитета
- Г-н Томас МЕНСАХ, руководитель правового отдела Межправительственной морской консультативной организации; бывший декан факультета права Ганского университета
- Г-н Берт РОЛИНГ, профессор международного права Гронингенского университета; директор полемологического института Гронингенского университета; в прошлом член делегации Нидерландов на Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций
- Посол Хосе Мария РУДА, Постоянный представитель Аргентины при Организации Объединенных Наций; член Комиссии международного права
- Г-н Григорий ТУНКИН, профессор международного права Московского университета; бывший начальник правового управления министерства иностранных дел; президент советской ассоциации международного права; бывший член Комиссии международного права
- Сэр Френсис ВАЛЛЕТ, директор исследований в области международного права Лондонского университета, Кингс колледж; в прошлом советник по правовым вопросам английского министерства иностранных дел
- Г-н Квинзи РАЙТ, заслуженный профессор международного права Чикагского университета; разъездной профессор в различных университетах; автор: Международное право и Организация Объединенных Наций, Роль международного права в ликвидации войны; Исследование войны и т.д.
- Г-н Ярослав ЗУРЕК, разъездной профессор Женевского университета; в прошлом директор отделения международного права Института государства и права, Чехословацкой академии наук; в прошлом председатель Комиссии международного права; судья ad hoc в Международном Суде.

#### Докладчик

- Г-н Айен К. МакГИББОН, декан факультета Эдинбургского университета; в прошлом юрисконсульт отдела кодификации Управления по правовым вопросам.

ПРИЛОЖЕНИЕ VIII

СПИСОК ОБЕЩАННЫХ НАЛИЧНЫХ СУММ, ПОЛУЧЕННЫХ СУММ И ВЗНОСОВ\*  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ОКТЯБРЯ 1969 ГОДА

А. Правительственные источники

	Обещанные взносы (в долл. США)	Полученные суммы (в долл. США)
Алжир	25 000	-
Аргентина	60 000	36 000
Барбадос	1 000	250
Бельгия <u>a/</u>	300 000	199 960
Бразилия	25 000	5 000
Бруней	19 601	19 601
Камерун	3 020	2 000
Канада	277 778	277 778
Центральноафриканская Республика	40	40
Цейлон	1 000	1 000
Чили	3 000	3 000
Китай	5 000	5 000
Конго (Демократическая Республика)	30 000	30 000
Кипр	500	400
Дания <u>b/</u>	225 000	100 000
Доминиканская Республика	2 000	-
Дубей	1 000	1 000
Эквадор	30 000	5 564
Эфиопия	5 000	5 000
Федеративная Республика Германии	300 000	225 000
Финляндия	40 000	40 205
Гана	42 000	42 000
Греция <u>c/</u>	37 500	22 500
Гвинея	20 000	5 000
Гайана	2 000	1 000
Ватикан	2 000	2 000
Индия	50 000	50 000
Иран	16 000	16 000
Ирак	24 000	24 000
Ирландия	15 000	15 000
Израиль	6 000	6 000
Италия	60 000	30 097

\* Сюда не включаются взносы в неконвертируемой валюте.

(См. сноски в конце таблицы.)

	Обещанные взносы (в долл. США)	Полученные суммы (в долл. США)
Берег Слоновой Кости	100 000	81 302
Ямайка	2 500	2 500
Япония	162 000	162 000
Иордания	10 000	8 000
Кения	10 002	10 002
Кувейт	60 000	50 000
Лаос	1 000	1 000
Ливан	10 000	10 000
Либерия	7 500	3 000
Ливия	15 000	15 000
Лихтенштейн	2 315	2 315
Люксембург	10 000	10 000
Малайзия	3 268	3 268
Мали	10 000	2 000
Мальта	1 200	-
Мавритания	5 000	-
Марокко	20 000	20 000
Непал	1 000	-
Нидерланды	101 110	100 663
Нигер	3 054	3 054
Нигерия	28 000	19 600
Норвегия	70 000	70 000
Пакистан	20 000	8 000
Филиппины	40 000	15 544
Корейская Республика	3 000	3 000
Руанда	4 000	4 000
Саудовская Аравия	40 000	38 000
Сенегал	20 000	8 082
Сингапур	1 000	500
Судан	20 000	-
Швеция <sup>a/</sup>	140 000	100 000
Швейцария	141 019	141 019
Сирийская Арабская Республика	10 471	10 471
Таиланд	40 000	20 000
Того	4 998	4 998
Тринидад и Тобаго	2 000	2 000
Тунис	5 000	5 000
Турция	5 000	5 000
Уганда	20 000	-
Союз Советских Социалистических Республик	80 000	40 000
Объединенная Арабская Республика	20 000	4 600
Соединенное Королевство	500 000	500 000
Объединенная Республика Танзания	20 000	20 000

	Обещанные взносы <u>(в долл. США)</u>	Полученные суммы <u>(в долл. США)</u>
Соединенные Штаты Америки <sup>e/</sup>	1 500 000	1 500 000
Верхняя Вольта	15 000	3 000
Венесуэла	80 000	40 000
Югославия	20 000	20 000
Замбия	2 000	2 000
ИТОГО	<u>5 014 876</u>	<u>4 239 313</u>

В. Неправительственные источники

	Обещанные взносы <u>(в долл. США)</u>	Полученные суммы <u>(в долл. США)</u>
Благотворительный фонд Роунтри	36 000	715
Пожертвование Карнеги на международный мир	6 600	6 600
Фонд Комптона	10 000	10 000
Фонд Форда	100 000	90 000
Фонд пропаганды мирового порядка	334	334
Фонд Рокефеллера	450 000	450 000
Г-н Джон Д. Рокефеллер III	50 000	50 000
Фонд Фольксвагена	52 500	52 500
Бюла Эдж Истейт	50 000	50 000
Отдельные лица	352	352
Субсидии специального назначения:		
Институт за международный порядок	7 000	1 000
Анонимные	300	300
ИТОГО	<u>763 086</u>	<u>711 801</u>
ВСЕГО		
Правительственные и неправительственные обещанные суммы и взносы	<u>5 777 962</u>	<u>4 951 114</u>

(См. примечания на след. стр.)

## П Р И М Е Ч А Н И Я

- а/ Бельгия - В дополнение к ранее обещанному взносу в сумме 250 000 долл. в 1969 году был обещан новый взнос на сумму 50 000 долларов.
- б/ Дания - В дополнение к первоначально обещанному взносу и выплате 100 000 долл. был обещан новый взнос в размере 125 000 долл., выплачиваемый по 25 000 долл. в год.
- с/ Греция - В дополнение к первоначально обещанному взносу и выплате 22 500 долл. был обещан новый взнос в сумме 15 000 долл., из которых 7 500 будут выплачены в 1969 году и 7 500 долл. будут выплачены в 1970 году.
- д/ Швеция - В дополнение к первоначально обещанному взносу и выплате 100 000 долл. в 1969 году был обещан новый взнос в сумме 40 000 долларов.
- е/ Соединенные Штаты - В эту сумму не входят дополнительные взносы в размере 300 000 долл. правительства Соединенных Штатов на осуществление в 1966/67, 1967/68 и 1968/69 гг. программы предоставления по линии ЮНИТАР стипендий памяти Адлая Стивенсона.

-----

**КАК ПОЛУЧИТЬ ИЗДАНИЯ  
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

Издания Организации Объединенных Наций можно купить в книжных магазинах и агентствах во всех районах мира. Наводите справки об изданиях в вашем книжном магазине или пишите по адресу: Организация Объединенных Наций, Секция по продаже изданий, Нью-Йорк или Женева.

**HOW TO OBTAIN UNITED NATIONS PUBLICATIONS**

United Nations publications may be obtained from bookstores and distributors throughout the world. Consult your bookstore or write to: United Nations, Sales Section, New York or Geneva.