



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций  
по вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
11 April 2024  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2024 года  
18–20 июня 2024 года  
Пункт 1 предварительной повестки дня  
Организационные вопросы

**Доклад о работе первой очередной сессии,  
состоявшейся 12–13 февраля 2024 года<sup>1</sup>**

**I. Выборы Бюро**

1. 10 января 2024 года Исполнительный совет провел выборы членов Бюро Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2024 год. Посол и Постоянный представитель Панама при Организации Объединенных Наций, Ее Превосходительство г-жа Маркова Консепсьон Харамильо (представляющая страны Латинской Америки и Карибского бассейна) была избрана Председателем Исполнительного совета. Заместители Председателя были избраны от следующих региональных групп: а) государства Азии и Тихого океана: Его Превосходительство г-н Джонибек Исмоил Хикмат, Посол и Постоянный представитель Таджикистана при Организации Объединенных Наций; б) западноевропейские и другие государства: Его Превосходительство г-н Андреас фон Икскуль, Посол и заместитель Постоянного представителя Швеции при Организации Объединенных Наций; в) африканские государства: Его Превосходительство г-жа Хэлли Кристин Япи Бах, Посол и заместитель Постоянного представителя Кот-д'Ивуара при Организации Объединенных Наций; и d) государства Восточной Европы: г-жа Джоанна Сильвия Скочек, советник-посланник и заместитель Постоянного представителя Польши при Организации Объединенных Наций.

2. Уходящий в отставку вице-президент, Его Превосходительство г-н Маурицио Массари, Посол и Постоянный представитель Италии при Организации Объединенных Наций (представляющий западноевропейские государства), поздравил нового президента и вице-президентов и поблагодарил Исполнительный совет и своих коллег-членов Бюро, которые работали во время его пребывания в должности: Его Превосходительство г-н Сергей Кислица, Посол и Постоянный представитель

<sup>1</sup> Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН-женщины».



Украины при Организации Объединенных Наций (представляет восточноевропейские государства). Его Превосходительство г-жа Леонор Салабата Торрес, Посол и Постоянный представитель Колумбии при Организации Объединенных Наций (представляющая государства Латинской Америки и Карибского бассейна); Его Превосходительство г-н Сурия Чиндавонгсе, Посол и Постоянный представитель Таиланда при Организации Объединенных Наций (представляющий государства Азиатско-Тихоокеанского региона); и г-жа Нелли Банакен Элель, первый советник Постоянного представительства Республики Камерун при Организации Объединенных Наций (представляющая африканские государства).

## II. Организационные вопросы

3. Первая очередная сессия Исполнительного совета в 2024 году прошла в штаб-квартире Организации Объединенных Наций, Нью-Йорк, 12 и 13 февраля 2024 года. Исполнительный совет принял заявленную повестку дня и план работы первой очередной сессии (UNW/2023/L.1/Rev.1) и утвердил доклад о работе его второй очередной сессии 2023 года, состоявшейся 12–13 сентября 2023 года (UNW/2022/7). Исполнительный совет утвердил предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии 2024 года, которая состоится 18–20 июня 2024 года (UNW/2023/CRP.1/Rev.1), а также принял годовой план работы на 2024 год (UNW/2023/L.2).

4. Исполнительный совет принял решение: Решение 2024/1 — Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, и доклад Комиссии ревизоров, который содержится в приложении к настоящему докладу.

## III. Вступительные заявления

5. Вновь избранный Председатель Исполнительного совета открыла сессию, выразив приверженность Бюро повышению эффективности надзорной функции Исполнительного совета в целях улучшения управления, опираясь при этом на напряженную работу предыдущих Бюро. Она также кратко сообщила о докладах и брифингах, которые будут представлены в ходе первой очередной сессии, и о решениях, требующих дальнейшего обсуждения.

6. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор поздравила вновь избранных Председателя и членов Бюро и поблагодарила прошлогоднего Председателя и Заместителей председателя за их работу. Она представила вновь назначенных заместителей исполнительного директора г-жу Ньярадзайи Гумбонзванда и г-жу Кирси Мади, а также выразила свою признательность г-же Саре Хендрикс и г-ну Моэзу Дораиду за временное исполнение обязанностей заместителя исполнительного директора. Она поблагодарила всех членов Структуры «ООН-женщины» за их службу и неизменную преданность, энтузиазм и приверженность мандату и работе Структуры «ООН-женщины».

7. Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор отметила, что кризисы местного и глобального уровня продолжают наносить ущерб женщинам и девочкам, и подчеркнула их мужество и силу.

Она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» продолжит работать во всем мире со всеми женщинами и для всех женщин во имя мира, развития, справедливости и жизни, свободной от всех форм насилия. Она приветствовала всех тех, кто рискует своей жизнью и даже теряет ее, борясь за гендерное равенство и отстаивая права женщин и девочек в самых трудных обстоятельствах. Помимо кризисов, глава Структуры «ООН-женщины» подчеркнула растущую поляризацию, демократический спад и сокращение гражданского пространства. В совокупности это создает политическую и социальную среду, в которой подвергаются сомнению нормы гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, что ранее считалось неоспоримым. Она добавила, что на полдороге к завершению срока достижения Целей в области устойчивого развития (ЦУР) до 2030 года ни один показатель целей гендерного равенства не был «достигнут или почти достигнут». Глава Структуры «ООН-женщины» подтвердила, что организация всегда будет на стороне женщин и девочек, и что коллективно мы должны обеспечить нахождение прав женщин на переднем плане нашей повестки дня и 75 избирательных процессов, происходящих в этом году во всем мире. Она напомнила, что в этом году организаторы Международного женского дня и Комиссия по положению женщин (CSW) уделяют особое внимание инвестированию в женщин в качестве лучшего способа ускорения прогресса и достижения гендерного равенства. Она призвала все государства-члены и заинтересованные стороны добиваться прогресса в этом важнейшем вопросе и достичь конкретных и согласованных выводов, отражающих острую необходимость финансирования гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и женских организаций.

8. Приводя примеры результатов, достигнутых Структурой «ООН-женщины» в 2023 году, руководитель организации особо отметила совместную программу с Международной организацией труда (МОТ) и Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН). Эта программа изменила жизнь трудящихся женщин-мигрантов в Камбодже, Индонезии, Лаосской Народно-Демократической Республике, Малайзии, Мьянме, на Филиппинах, в Таиланде и Вьетнаме, способствовала разработке 84 новых законов, регламентирующих документов и концепций в области труда и борьбы с насилием в отношении женщин, расширив права более 35 миллионов человек в восьми странах. Она рассказала, что Структура «ООН-женщины» активизировала свою деятельность в условиях гуманитарных кризисов, в том числе путем использования своих важнейших знаний в гуманитарном реагировании, например, посредством гендерных предупреждений, подчеркивающих дифференцированные потребности женщин и девочек во время конфликта, и усиливающих их запросы. Структура «ООН-женщины» поддерживала женщин в качестве посредников в конфликтах в Бурунди, Эфиопии, Кении, Сомали, Южном Судане, Государстве Палестина, Судане и Уганде. Она отметила, что Структура «ООН-женщины» в настоящее время руководит или совместно руководит группами по гендерным и гуманитарным мероприятиям в 90 процентах мест, где они осуществляются, и в 33 кризисных ситуациях предоставляет женщинам и девочкам жизненно важные услуги. Далее она добавила, что особенно гордится ролью Структуры «ООН-женщины» в прекращении насилия в отношении женщин на страновом уровне посредством инициативы «Луч света», которая оказывает непосредственную поддержку местным женским организациям с помощью 24 страновых и шести региональных

программ. Одновременно эта инициатива укрепляет гендерную направленность национальных бюджетов более чем в 18 странах. Глава структуры заявила, что в этом году одним из ключевых приоритетов для организации совместно с ее партнерами является расширение форума «Поколение равенства», позволяющее сосредоточиться на достижениях и измерении результатов на уровне страны. Эта ориентированность соответствует переходу к работе на местах и усиливает ее приоритет. Что касается инициатив по взаимодействию с организациями частного сектора, она подчеркнула успехи, достигнутые движениями «Принципы расширения прав и возможностей женщин» и «Альянс по борьбе со стереотипами».

9. Обсуждая текущую финансовую ситуацию, заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор сообщила, что в 2023 году, согласно предварительным данным, Структура «ООН-женщины» увеличила как свои расходы, так и доходы. Она подчеркнула, что наблюдается рост регулярных взносов и доверия к организации, отметив при этом ответственность за эффективное и разумное использование этих ресурсов, а также необходимость эффективного информирования об их отдаче. Она добавила, что на 2024 год финансовые перспективы Структуры «ООН-женщины», как и остальной части системы Организации Объединенных Наций, менее радужны, и это означает, что Структура «ООН-женщины» сможет охватить меньше женщин и девочек в то время, когда они в этом нуждаются больше всего. Согласившись с основными направлениями информационно-разъяснительной работы и коммуникаций, которые будут обсуждаться на сессии, она отметила, что Структура «ООН-женщины» совместно с другими агентствами работает и инвестирует в укрепление коммуникационного потенциала всей организации. В заключение глава организации подтвердила, что в условиях все более поляризованного мира Структура «ООН-женщины» остается на стороне всех женщин и девочек и продолжает работу в рамках своего мандата, оставаясь верной принципам Организации Объединенных Наций. Она работает в тесном сотрудничестве с Исполнительным советом и всеми заинтересованными сторонами, включая государства-члены и гражданское общество.

10. После предоставления слова многочисленным делегации поблагодарили заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора за ее замечания и ее лидерство во время разнообразных и сложных глобальных кризисов. Делегации поздравили Президента и вице-президентов с их избранием и выразили благодарность уходящему Бюро за руководство Исполнительным советом в течение 2023 года. Государства-члены также тепло приветствовали вновь назначенных заместителей Исполнительного директора г-жу Гумбонзванда и г-жу Мади. Некоторые выступающие подтвердили свою поддержку тройного мандата Структуры «ООН-женщины» и ее ориентации на работу на местах. Ряд государств-членов подчеркнули важность предсказуемого и гибкого финансирования и призвали Структуру «ООН-женщины» продолжить мобилизацию необходимых ресурсов для ускорения реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, в том числе посредством расширения своей донорской базы. Некоторые государства также приветствовали укрепление внутренних процессов, например через Комитет по управлению рисками и Комитет по распределению бюджета, и попросили Структуру «ООН-женщины» держать Исполнитель-

ный совет в курсе финансового управления и представить в явном виде разбивку выделения избыточных резервов на проекты и инициативы. В совместном заявлении 32 государства-члена подчеркнули свою уверенность в том, что инициатива «Поколение равенства» вносит значительный вклад в реализацию Пекинской платформы действий, в достижение ЦУР и, следовательно, в выполнение Стратегического плана Структуры «ООН-женщины», и подтвердили свою поддержку Структуры «ООН-женщины» как организатора инициативы «Поколение равенства». Другие выступавшие предложили Структуре «ООН-женщины» поделиться своими соображениями по поводу проведенного Объединенной инспекционной группой обзора управления и надзора исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА)/Отделения Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структуры «ООН-женщины». Другая делегация подчеркнула важность реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы в рамках ее согласованного на межправительственном уровне мандата и проведения мероприятий на местах исключительно по запросу и с согласия соответствующего государства. Наконец, многочисленные делегации приветствовали приоритетную тему этого года Комиссии по положению женщин (CSW) и подчеркнули важность предстоящих межправительственных процессов, таких как Саммит будущего и Пекин+30, для продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.

#### IV. Вопросы аудита

11. В своем вступительном слове, посвященном этому пункту, заместитель Исполнительного директора приветствовала и высоко оценила совместные усилия Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций (далее — Комиссия ревизоров) и Структуры «ООН-женщины». Она рассказала, что двенадцатое подряд безусловно положительное аудиторское заключение поддерживает репутацию организации в отношении положительных заключений аудиторов с момента ее создания. Заместитель Исполнительного директора признала значительный вклад Комиссии ревизоров в повышение организационной эффективности и результативности Структуры «ООН-женщины» и добавила, что в рамках осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы структура ускорила трансформацию своей деятельности. Она подчеркнула достижение Структуры «ООН-женщины»: третий год подряд организация не имеет неисполненных в течение долгого времени рекомендаций, а также укрепляет жизненно важные процессы надзора в рамках глобальных операций, охватывающих в 2023 году различные регионы и страны.

12. Представитель Комиссии ревизоров и Директор Службы внешнего аудита Республики Чили представили доклад Комиссии ревизоров о финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2022 года ([A/76/5/Add.12](#)). По мнению Комиссии ревизоров, финансовая отчетность во всех существенных отношениях достоверно отражает финансовое положение Структуры «ООН-Женщины» по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также финансовые результаты ее деятельности и

движение денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). В нем Комиссия ревизоров определила возможности для улучшения в таких областях, как стратегическое планирование, управление программами, управление закупками, партнерство с частным сектором и информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), по которым она вынесла 18 рекомендаций. Все рекомендации Структурой «ООН-женщины» были приняты. Подводя итоги по выполнению предыдущих рекомендаций, Комиссия ревизоров отметила, что из 27 невыполненных рекомендаций 70 процентов были выполнены полностью, а 30 процентов находятся в процессе выполнения. Комиссия ревизоров с признательностью отметила усилия Структуры «ООН-женщины» по завершению процесса выполнения предыдущих рекомендаций и указала на твердую приверженность организации выполнению рекомендаций, представленных после проведения ревизии. Комиссия ревизоров упомянула, что все предыдущие рекомендации вплоть до 2020 года были выполнены.

13. Заместитель директора по финансовому управлению представила финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2022 года ([A/76/5/Add.12](#)), указав, что совокупные поступления достигли 671 млн долларов США. Общие расходы составили 540 млн долларов США, и структура зафиксировала положительное сальдо в размере 130,8 млн долларов США за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, по сравнению со 151 млн долларов США в 2021 году. Это положительное сальдо представляет собой контрактные средства, доступные для программной деятельности Структуры «ООН-женщины» в будущие годы. Что касается доходов по типам финансирования, было отмечено, что средства регулярного бюджета увеличились на 13 млн долларов США, или 6,5 процента, главным образом благодаря подписанию в 2022 году шести многолетних соглашений, при этом другие ресурсы сократились на 23 млн долларов США. Оперативная деятельность структуры финансируется главным образом за счет добровольных взносов, включающих на 33 процента средства регулярного бюджета и на 64 процента другие ресурсы. Начисленные взносы составляют чуть более 1 процента от всех ресурсов в 2022 году и способствуют выполнению нормативных вспомогательных функций Структуры «ООН-женщины». Что касается различных типов доноров, то доходы Структуры «ООН-женщины» поступают в основном от правительств и межправительственных учреждений, за которыми следуют многосторонние организации, затем фонды, частный сектор и национальные комитеты. Совокупные активы структуры увеличились на 10 процентов и составили 1,3 млрд долларов США, превысив общую сумму обязательств в размере 134,1 млн долларов США, в результате чего общая сумма чистых активов/капитала составила 1,1 млрд долларов США.

14. Директор Отдела по стратегическому планированию, ресурсам и эффективности представила обновленную информацию о ходе выполнения Структурой «ООН-женщины» рекомендаций Комиссии ревизоров, а также о полученных результатах. Она подчеркнула, что 8 из 18 новых рекомендаций аудиторского цикла за 2022 год были определены как высокоприоритетные и относятся к областям стратегического планирования, управления программами и партнерства с частным сектором. Она рассказала о стремлении Структуры «ООН-женщины» превысить 70-процентный показатель выполнения новых рекомендаций, о котором

сообщалось за предыдущие годы. Директор подвела итоги по некоторым ключевым достижениям, связанным с выполнением рекомендаций аудита по пяти группам показателей, ориентированным на организационную эффективность и результативность Стратегического плана на 2022–2025 годы. Она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» в полной мере привержена выполнению всех рекомендаций Комиссии ревизоров, поскольку признает их важность для совершенствования своей деятельности и, в конечном итоге, для достижения целей своего Стратегического плана.

15. Делегации приветствовали двенадцатое подряд безусловно положительное аудиторское заключение и усилия Структуры «ООН-женщины» по выполнению рекомендаций Комиссии ревизоров. Делегации поблагодарили Комиссию ревизоров за ее отчет. В совместном заявлении от имени группы стран была выражена признательность за обновленную информацию о реализации рекомендаций и усилиях по гармонизации ответных мер в различных фондах и программах. В совместном заявлении приветствовались также шаги, предпринятые для улучшения перспективного и эффективного управления бюджетом, и содержалась просьба регулярно обновлять информацию. Группа стран отметила высокий приоритет рекомендации по устранению недостатков в реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» и выразила обеспокоенность по поводу средств, которые не были выделены на достижение ЦУР или их расходование не отслеживалось. Группа стран надеется также, что продолжающееся внедрение новой системы планирования общеорганизационных ресурсов Quantum обеспечит улучшение связи между финансированием, планированием и отчетностью о результатах достижения ЦУР. Структуре «ООН-женщины» было предложено следовать рекомендациям по усилению поддержки страновых отделений, чтобы дать им возможность осуществлять конкретные действия, способствующие экологической устойчивости. В совместном заявлении подчеркивается важность регулярного мониторинга систем внутреннего контроля и обучения как сотрудников Структуры «ООН-женщины», так и партнеров по программам, чтобы они могли понимать и выполнять все задачи программного цикла. Следующий оратор призвал Структуру «ООН-женщины» сосредоточить свои усилия на скорейшем завершении невыполненных рекомендаций за 2021 год. Другой делегат отметил, что прозрачность в финансовых вопросах напрямую влияет на качество выполнения тройного мандата Структуры «ООН-женщины», и высоко оценил усилия, предпринятые для дальнейшего укрепления механизмов эффективного и ответственного использования ресурсов, а также подотчетности по расходованию полученных средств. Другое государство-член обратилось с просьбой к Структуре «ООН-женщины» подробнее рассказать об усовершенствованиях в системе управления результатами, запланированной для отслеживания показателей и ресурсов, в том числе показателей ЦУР, и может ли полное внедрение системы Quantum поддержать или улучшить достижение этой задачи. Они запросили также более подробную информацию о пилотной процедуре выпуска стратегических облигаций странового отделения и о том, как государства-члены могут поддержать ее. Тот же выступающий заявил, что более систематическое взаимодействие со Структурой «ООН-женщины» в области управления рисками позволит Исполнительному совету более эффективно выполнять свою надзорную функцию, и поинтересовался, каким образом выполнение рекомендаций

Комиссии ревизоров способствовало процессам в области управления рисками.

16. В ответ директор Отдела управления и администрации проинформировал делегации о том, что Структура «ООН-женщины» разработала политику экологической устойчивости Структуры «ООН-женщины», а также процедуры социальных и экологических стандартов, которые были обнародованы в декабре 2023 года и касаются внутренних оперативных и внешних программных аспектов экологической деятельности. Говоря о пилотных стратегических облигациях на страновом уровне, он подчеркнул, что финансирование выпуска облигаций обеспечивает высококачественное финансирование программ Структуры «ООН-женщины», что повышает способность структуры обеспечивать воздействие на страновом уровне. Директор Отдела стратегии, планирования, ресурсов и эффективности сообщила, что Структура «ООН-женщины» завершила сопоставление ЦУР и комплексной структуры результатов и ресурсов организации. Это позволит Структуре «ООН-женщины» отчитываться обо всех ежегодных финансовых взносах по линии каждой из ЦУР. Далее Директор сообщила, что в рамках следующего этапа проекта «Система Quantum Plus Структуры «ООН-женщины» организация рассматривает возможность дальнейшего укрепления системы управления, ориентированной на результат, и обеспечения связей с системой Quantum, чтобы гарантировать надежный мониторинг вклада Структуры «ООН-женщины» в конкретные показатели ЦУР. Что касается мониторинга партнеров-исполнителей, то Структура «ООН-женщины» обновила процедуру отбора партнеров по программе, которая теперь содержит четкие рекомендации по оценке потенциала с учетом рисков. По оставшимся рекомендациям за 2021 год директор сообщила, что три из восьми рекомендаций были закрыты или переданы на закрытие, а пять находятся в стадии реализации и будут завершены в течение ожидаемого периода. Что касается прозрачности, то делегатов заверили в том, что Структура «ООН-женщины» продолжит инвестировать в свой портал прозрачности, и что 3 стадия портала, которая будет запущена в 2024 году, расширит возможности структуры по отслеживанию как результатов, так и расходов по сравнению с запланированными ресурсами. Это позволит осуществлять прямое финансирование на уровне стратегических облигаций. Что касается предварительного юридического аудита для привлечения частного сектора, директор сообщила, что Структура «ООН-женщины» разработала новую политику и процедуру, которые были обнародованы в ноябре 2023 года и в них четко определены роли и обязанности всех партнеров, участвующих в предварительном юридическом аудите. По поводу общеорганизационного управления рисками она подчеркнула, что организация выполнила рекомендации Комиссии ревизоров и внутреннего аудита в этой области, включая процессы как оценки рисков, так и их подтверждения. Говоря о стратегических облигациях, директор завершила делегатов, что их подготовка соответствует Стратегическому плану на 2022–2025 годы и Рамочным программам Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Она заявила, что прямое финансирование стратегических облигаций приветствуется. В заключение заместитель Исполнительного директора подчеркнула, что в настоящее время приоритетом для структуры является распространение и реализация всех новых политик, процедур и стратегий.



## V. Оценка

17. Директор Независимой службы оценки и аудита представила результаты анализа деятельности Структуры «ООН-женщины» в области коммуникационной и информационно-разъяснительной работы (UNW/2024/CRP.2). Анализ был проведен в целях обобщения тенденций, выявления факторов, способствующих реализации, для понимания проблем и освещения перспективных практик в области коммуникационной и информационно-разъяснительной работы Структуры «ООН-женщины». Что касается ключевых выводов, то анализ подчеркнул, что проведенные кампании способствовали изменениям в отношениях и поведении, сдвинули укоренившиеся стереотипы в сторону расширения прав и возможностей женщин и предоставили важные отправные точки для обсуждения деликатных тем. Также в качестве ключевого вывода была отмечена организаторская роль Структуры «ООН-женщины» и ее способность с помощью партнеров мобилизовать усилия на всех уровнях. Директор рассказала о некоторых общих благоприятных факторах; к ним относятся стратегическое партнерство, адаптивные подходы, привлечение лидеров общественного мнения и влиятельных лиц, создание партнерств с участием различных заинтересованных сторон и стратегическое использование социальной воли. Она рассказала также о регулярно возникающих проблемах, связанных с необходимостью более последовательных подходов и приведения их в соответствие с расширенными программными теориями изменений. Кроме того, были определены проблемы, связанные с локализацией и необходимостью улучшения практики мониторинга. Директор проинформировала делегации о восьми предложениях по поддержанию и укреплению информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности Структуры «ООН-женщины». В заключение она подчеркнула важность постоянного внимания к проведению кампаний по повышению осведомленности и социальной мобилизации для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

18. Директор Отдела стратегического партнерства представил точку зрения руководства Структуры «ООН-женщины» по анализу основных направлений деятельности. Он выделил пять таких направлений деятельности структуры. Первое — это продолжение развития Структурой «ООН-женщины» своей стратегии информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности и позиционирование ее в контексте Среднесрочного обзора. Второе направление относится к наращиванию потенциала, особенно на региональном уровне, а третье — к слаженности действий в рамках всей организации. Четвертое и пятое выделенные направления связаны с отчетностью о результатах и локализацией. Директор подчеркнул, что коммуникационная и информационно-пропагандистская деятельность в значительной степени зависят от нецелевых основных ресурсов, и поэтому подчеркнул важность способности Структуры «ООН-женщины» поддерживать разумное соотношение между основными и неосновными ресурсами.

19. Делегаты поблагодарили Независимую службу оценки за доклад и приветствовали готовность Структуры «ООН-женщины» выполнять ее рекомендации, включая разработку в этом году обновленной коммуникационной стратегии. Представители, выступавшие от имени группы

стран, отметили важность тесного сотрудничества с местными субъектами, включая организации гражданского общества, и подчеркнули, что информационно-пропагандистские кампании должны адаптироваться к местным условиям и уделять внимание доступности для уязвимых групп населения. В этой связи была одобрена приверженность структуры укреплению региональных сетей координаторов и специалистов по коммуникациям. Далее делегаты из группы стран подчеркнули важность привлечения к инициативам по повышению осведомленности мужчин и мальчиков в качестве партнеров по обеспечению гендерного равенства. Они также подчеркнули необходимость улучшения практики мониторинга для повышения эффективности информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности. Структуру «ООН-женщины» попросили объяснить, каким образом она использует уроки, извлеченные из опыта других учреждений системы Организации Объединенных Наций, в целях разработки инструментов и ресурсов для мониторинга и оценки пропагандистской деятельности. Другие выступавшие подчеркнули значение для всей системы развития Организации Объединенных Наций последовательной коммуникационной стратегии по вопросам гендерного равенства. Они задали также вопрос о стратегии Структуры «ООН-женщины» по противодействию дезинформации и кампаниям борьбы против структуры и ее мандата в контексте противодействия гендерному равенству, а также о том, каким образом национальные комитеты могут эффективно поддерживать глобальную коммуникационную стратегию. Другие делегаты поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за то, что она подчеркивает необходимость гибкого и долгосрочного финансирования кампаний. Они отметили, что коммуникации в цифровом гиперподключенном мире развиваются быстро, что создает как проблемы, так и возможности. Они заметили также, что проблемы создает и растущая политизация. Они подчеркнули важность последовательного общеорганизационного подхода, а также укрепления потенциала на всех уровнях, особенно на страновом уровне, и попросили Структуру «ООН-женщины» подробно проинформировать об изменениях и новых подходах, которые будут реализованы в рамках Среднесрочного обзора.

20. В ответ директор Отдела стратегического партнерства поделился информацией о сотрудничестве Структуры «ООН-женщины» с исследовательской компанией, проводшей в 20 странах опрос под названием «Исследование гендерного равенства» (GEAS). Он остановился на некоторых результатах исследования, касающихся социальных норм и отношения к гендерному равенству. Что касается привлечения мужчин и мальчиков, то директор поделился информацией о некоторых инициативах, связанных с движением HeForShe, в том числе о кампании под названием «Уважительно разрушительный» (Respectfully Disruptive). Говоря об уроках, извлеченных из опыта других организаций, он рассказал, что Структура «ООН-женщины» очень активна в рамках Коммуникационной группы ООН и будет наращивать усилия по обмену извлеченными уроками. Директор заявил, что Структура «ООН-женщины» работает над стратегиями противодействия дезинформации с партнерами из всех учреждений системы Организации Объединенных Наций, отметив, что в этой области существует множество проблем и еще предстоит проделать немало работы. Что касается национальных комитетов, то он подчеркнул, что возможности каждого национального комитета различаются, и что для обеспечения согласованности идет работа по вовлечению комитетов

в общеорганизационную коммуникацию. Подводя итоги, он заявил, что в Среднесрочном обзоре будут рассмотрены все рекомендации доклада, начиная с приоритетных вопросов, связанных с согласованностью, локализацией, правильным использованием потенциала, переходом на цифровые технологии и передачей результатов. Директор Отдела политики, программ и межправительственных связей поделилась информацией о продвижении новой концепции, основанной на изменении взглядов внутри Структуры «ООН-женщины» в сторону преобразования патриархальных представлений о мужском превосходстве. В качестве примера работы Структуры «ООН-женщины» по обеспечению слаженности всей системы Организации Объединенных Наций директор упомянула, что во время очередной сессии Комиссии по положению женщин (CSW68) будет запущена новая общесистемная структура по уходу. Далее она заявила, что структура «ООН-женщины» возглавляет целевую группу заместителя Генерального секретаря по гендерным вопросам, и что в ближайшее время, как ожидается, будет представлен проект плана реализации, получивший название «План Клары». Говоря о противодействии борьбе за гендерное равенство, директор особо отметила работу Структуры «ООН-женщины» с партнерами по постепенному продвижению стратегии гендерного равенства, несущей важные коммуникационные и информационно-пропагандистские компоненты. В заключение она напомнила делегациям о важных извлеченных уроках и результатах кампании UNITE по предотвращению и ликвидации насилия в отношении женщин и девочек.

## **VI. Вопросы политики и программной деятельности**

21. В своем вступительном слове во время брифинга по оперативному реагированию Структуры «ООН-женщины» в Африке заместитель Исполнительного директора сообщила делегациям, что два региональных отделения в Африке поставили амбициозные цели по нескольким направлениям в поддержку континентальных и национальных приоритетов, а также по достижению ЦУР. Она подчеркнула вклад Структуры «ООН-женщины» в такие ключевые области, как равное участие африканских женщин в руководстве и принятии решений, прекращение насилия в отношении женщин и девочек, гуманитарная деятельность, расширение экономических прав и возможностей, а также женщины, мир и безопасность. Она подчеркнула важность работы Структуры «ООН-женщины» в Африке в нынешнем контексте нескольких избирательных кампаний по всему континенту, роста конфликтов, климатического кризиса, роста стоимости жизни, надвигающегося кризиса погашения долгов и введения в действие Соглашения о свободной торговле в Африканской континентальной зоне. В своем выступлении региональный директор Структуры «ООН-женщины» в Восточной и Южной Африке и исполняющий обязанности регионального директора по Западной и Центральной Африке проинформировал делегации о том, что, учитывая текущую ситуацию на континенте, наибольший приоритет получают гуманитарная деятельность и работа, связанная с женщинами, миром и безопасностью. Он подробно рассказал об основных результатах, достигнутых за последние несколько лет в области расширения экономических возможностей, включая климатически оптимизированное сельское хозяйство, составление бюджета с учетом гендерных аспектов, гендерно-ориентированные

закупки и преодоление цифрового разрыва. Он поделился также примером партнерства структуры с международными финансовыми учреждениями (МФУ). Помимо расширения экономических возможностей, директор отметил, что почти у всех африканских стран теперь есть Национальный план действий второго или третьего поколения согласно резолюции 1325 Совета Безопасности. Кроме того, был усилен потенциал страновых групп Организации Объединенных Наций по включению гендерной проблематики в Рамочные программы сотрудничества в целях развития. Что касается организационной эффективности и результативности, то были увеличены инвестиции в обеспечение готовности к аудиту, в системы финансовой отчетности и контроля, а также в управление рисками. Говоря о перспективах, директор сообщил, что будет увеличение инвестиций в инновации, инклюзивность и партнерство, масштабирование, гуманитарное реагирование и глобальную согласованность.

22. После вступительного слова представитель одного государства-члена выразил обеспокоенность по поводу многих сложных проблем, влияющих на расширение прав и возможностей женщин, молодых девушек и детей, и отметил, что это требует большей подотчетности и приверженности со стороны всех заинтересованных сторон. Делегат, выступавший от имени нескольких стран, подчеркнул их постоянную поддержку программной работы Структуры «ООН-женщины» по расширению экономических прав и возможностей женщин. Он подчеркнул, что Структура «ООН-женщины» играет решающую роль в вовлечении женщин в политическую жизнь и в поддержке работы Миссии Африканского союза по наблюдению за выборами в ходе предстоящих избирательных кампаний. Группа стран выразила признание результатов, достигнутых в борьбе с гендерным насилием, и приветствовала программу по улучшению гендерных данных и статистики «Women Count» и ее вклад в разработку политики и программ в регионе. Они поинтересовались ключевыми программными элементами работы Структуры «ООН-женщины» по расширению экономических прав и возможностей на всем континенте и о том, как это воздействие измеряется. Далее они интересовались уроками, извлеченными из совместной инициативы Европейского союза и Организации Объединенных Наций «Луч света», а также тем, как Структура «ООН-женщины» работает с ЮНФПА, чтобы обеспечить интеграцию сексуального и репродуктивного здоровья и прав в работу по расширению экономических возможностей. Представитель, выступавший от другой национальной делегации, запросил дополнительную информацию о дальнейших действиях по расширению участия женщин в политическом руководстве и в посреднических переговорах по установлению мира. Они также отметили необходимость дальнейшего взаимодействия и сотрудничества между Комиссией по укреплению мира и Структурой «ООН-женщины». Другая делегация приветствовала местные инициативы в рамках форума «Поколение равенства» и выразила заинтересованность в получении дополнительной информации о разработке субрегиональной дорожной карты для реализации региональных обязательств по достижению к 2030 году всеобщего доступа к сексуальным и репродуктивным правам женщин. Делегация также приветствовала продвижение переговоров по созданию регионального Комитета равенства поколений и национальных технических комитетов и групп. Еще одно государство-член призвало к постоянному сотрудничеству в целях развития на

местном уровне и созданию актуальных и эффективных отношений с гуманитарными организациями во всех регионах. Они приветствовали также усилия Структуры «ООН-женщины» по получению данных с разбивкой по полу в целях укрепления фактических данных и формирования диалога. Делегация запросила дополнительную информацию о том, как Структура «ООН-женщины» продвигает усилия по сбору данных о ключевых группах населения, а также дополнительную информацию о работе структуры с молодыми женщинами и девочками в Африке и, в частности, об их участии в процессах по установлению мира. Другой представитель запросил обратную связь о том, как они могут улучшить деятельность на страновом уровне, а также более подробный рассказ о работе Структуры «ООН-женщины» с местными женскими организациями и феминистским движением в Африке. Еще одна делегация поинтересовалась, как Структура «ООН-женщины» может использовать партнерские отношения в рамках системы развития Организации Объединенных Наций и с МФУ для содействия достижению результатов. Они запросили также дополнительную информацию о деятельности Структуры «ООН-женщины», связанной с климатом и гендерной проблематикой.

23. В ответ Региональный директор признал инициативу «Луч света» знаковой программой во всем мире, имеющей ключевые достижения в Африке в области разработки политики, привлечения нетрадиционных субъектов и разработки интеллектуальных продуктов. Что касается работы по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья и прав, а также борьбы с гендерным насилием в Африке, он подчеркнул, что ключевым инструментом достижения прогресса является диалог с правительствами. Директор отметил, что ключевой частью работы структуры по расширению экономических прав и возможностей женщин является адаптация к изменению климата. Он также заявил, что существует много данных о политическом лидерстве женщин в некоторых странах, но в рамках всего континента необходимо сделать еще больше, чтобы получить реальные текущие данные по отдельным странам. Что касается взаимодействия с гражданским обществом, директор подчеркнул, что Структура «ООН-женщины» обычно является связующим звеном с представителями гражданского общества в страновых группах Организации Объединенных Наций, и что на низовом уровне ведется работа по привлечению большего числа женщин для отражения их инициатив на политическом уровне. По поводу данных он проинформировал делегации о том, что благодаря технической поддержке и поддержке в области наращивания потенциала формирование партнерств на страновом уровне гарантирует, что государства-члены будут учитывать гендерную проблематику при сборе данных. Говоря о партнерстве с МФУ, директор подчеркнул усилия по созданию инструментов, меняющих представления о расширении экономических прав и возможностей женщин. Директор Отдела политики, программ и межправительственных связей поделилась примерами различных мероприятий, которые Структура «ООН-женщины» проводит в плане трансформации ухода и домашней работы, продвижения гендерно-ориентированных закупок и поддержки климатически устойчивого сельского хозяйства. Она заявила также о совместной программе с римскими агентствами по расширению экономических прав и возможностей сельских женщин. Она подчеркнула роль Структуры «ООН-женщины» в качестве секретариата Женского фонда мира и гуманитарной помощи в работе по укреплению роли молодых женщин как миротворцев

и посредников, а также прямую поддержку структуры в наращивании потенциала местных организаций на местах в Африке. Она подчеркнула, что программа «Women Count» является важным механизмом, обеспечивающим участие местных организаций в улучшении и сборе гендерных данных и статистики. Исходя из предыдущих ответов, заместитель Исполнительного директора обратила внимание на пять моментов. Первый касался важности согласования нормативной, координационной и оперативной работы Структуры «ООН-женщины» и демонстрации сравнительных преимуществ структуры в этих областях. Второй и третий пункты относились к вопросам владения производственными активами африканских женщин и контроля этих активов, а также к обязательствам положить конец детским бракам и подростковой беременности в рамках борьбы с гендерным насилием. Последние отмеченные моменты касались важности технической помощи, предоставляемой государствам-членам в области наращивания институционального потенциала для поддержки политических и правовых реформ, а также использования внутренних ресурсов для составления бюджета с учетом гендерных факторов. В заключение заместитель Исполнительного директора подчеркнула важность сотрудничества с женскими организациями и другими местными субъектами гуманитарной сферы.

## **VII. Заседание Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу**

24. В своем вступительном слове заместитель Исполнительного директора представила обновленную информацию о выполнении рекомендаций Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС). Она поделилась статистическими данными, которые демонстрируют прогресс, достигнутый в борьбе с ВИЧ/СПИДом, но отметила неравномерность этого прогресса и подробно рассказала, что ВИЧ/СПИД все еще широко распространен и продолжает оказывать непропорционально сильное влияние на женщин и девочек. Обсуждая дефицит финансов, она подчеркнула, что значимая поддержка стран возможна только при полном финансировании Объединенной программы ЮНЭЙДС. Она приветствовала принятие Плана работы ЮНЭЙДС на 2024–2025 годы и оценку со стороны Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций (МОРАН) Секретариата ЮНЭЙДС. Далее она поделилась примерами вклада Структуры «ООН-женщины» в борьбу с ВИЧ в нескольких странах, в частности, подчеркнув роль Структуры «ООН-женщины» в качестве организатора Глобального партнерства по искоренению всех форм стигматизации и дискриминации в связи с ВИЧ, которое поддерживает движения женщин Танзании за отмену дискриминационных законов, связанных с ВИЧ. В заключение она отметила, что очередная сессия Комиссии по положению женщин (CSW68) с ее приоритетной темой, направленной на решение проблемы бедности среди женщин и девочек во всем их многообразии, предоставляет стратегическую возможность подтвердить решимость структуры положить конец неравенству и расширить права и возможности женщин и девочек в контексте ВИЧ в той мере, в какой это обеспечивает их неотъемлемые права.

25. Заместитель исполнительного директора программного отдела ЮНЭЙДС поблагодарила Структуру «ООН-женщины» за ее эффективный вклад в работу ЮНЭЙДС и выразила признательность заместителю Генерального секретаря/Исполнительному директору за ее твердую приверженность программе. Она подчеркнула важную роль Структуры «ООН-женщины» в укреплении подхода, учитывающего гендерные аспекты, и отметила прогресс, достигнутый в рамках Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, а также поделилась положительными результатами, достигнутыми в отношении женщин и девочек. Она назвала предстоящую сессию CSW и Саммит будущего возможностью укрепить сотрудничество в области ВИЧ/СПИДа и добиться прогресса в достижении задачи 3.3 ЦУР.

26. В совместном заявлении от имени 19 стран была выражена благодарность Структуре «ООН-женщины» за ее вклад в работу ЮНЭЙДС, приветствовались успехи, достигнутые в борьбе с ВИЧ/СПИДом, и отмечена постоянная сосредоточенность усилий на оказании помощи женщинам и девочкам в борьбе с ВИЧ/СПИДом. Группа приветствовала также постоянные усилия Структуры «ООН-женщины» по внедрению гендерно-ориентированных и основанных на правах человека перспектив в глобальные действия по борьбе с ВИЧ и СПИДом и выделила шесть важных результатов, достигнутых Структурой «ООН-женщины» в рамках Объединенной программы. Группа призвала Структуру «ООН-женщины»: (1) расширять и углублять партнерские отношения, особенно с сообществами людей, затронутых заболеванием; (2) продолжать защищать персонал, специализирующийся на ВИЧ, в свете снижения финансирования борьбы с ВИЧ и; (3) продолжать использовать свой тройной мандат для стимулирования усилий по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек в контексте ВИЧ/СПИДа. В заявлении подчеркивается также важность наличия у Секретариата ЮНЭЙДС достаточных ресурсов для выполнения своего мандата по ВИЧ. Представитель одной национальной делегации подчеркнул необходимость межведомственной координации, а также координации со стратегическими партнерами для максимизации воздействия как внутри страны, так и во всем регионе. Другой выступавший высоко оценил усилия Структуры «ООН-женщины» в борьбе с ВИЧ и СПИДом на данный момент и выразил необходимость масштабирования успешных стратегий по решению проблемы гендерного неравенства как движущей силы эпидемии ВИЧ/СПИДа. Другая делегация аналогичным образом призвала к выделению достаточных ресурсов для борьбы с эпидемией СПИДа и подчеркнула необходимость приложить все усилия для получения точных данных и достижения необходимых изменений в политике без стигматизации и дискриминации.

27. В своем ответе заместитель Исполнительного директора подчеркнула важность сотрудничества и партнерства в рамках Объединенной программы для оказания помощи женщинам и девочкам в борьбе с ВИЧ/СПИДом. Директор Отдела политики, программ и межправительственных связей подробно рассказала о действиях, предпринятых Структурой «ООН-женщины» для поддержки сотрудничества и координации в рамках Объединенной программы. Далее она упомянула об усилиях, которые Структура «ООН-женщины» предприняла в партнерстве с государствами-членами и другими организациями для реализации Повестки дня на период до 2030 года и принципа «не оставить никого позади».

Заместитель исполнительного директора ЮНЭЙДС подтвердила решающую роль Структуры «ООН-женщины» в партнерстве Объединенной программы и подчеркнула важность продолжения использования дезагрегированных данных для лучшего понимания контекста и сообществ, в которых продолжают распространяться инфекции.

## **VIII. Поездки на места**

28. Выступая от имени совместной делегации, советник-посланник Италии г-н Марко Ромити сообщил о состоявшейся со 2 по 6 октября 2023 года совместной поездке в Сенегал от Исполнительных советов ЮНИСЕФ, ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, Всемирной продовольственной программы (ВПП) и Структуры «ООН-женщины». Он пояснил, что целью визита было наблюдение и оценка деятельности системы Организации Объединенных Наций в Сенегале в контексте национальных и региональных приоритетов. Делегация выразила глубочайшую признательность правительству Сенегала, страновой группе Организации Объединенных Наций и координатору-резиденту за их гостеприимство и содействие проведению столь обширного визита.

29. Делегация пришла к выводу, что работа системы Организации Объединенных Наций в Сенегале соответствует национальным целям и заслуженно получает высокую оценку со стороны правительства Сенегала. Правительство Сенегала взаимодействовало с делегацией на самом высоком уровне, подтвердив как свое удовлетворение работой Организации Объединенных Наций, так и свою поддержку многостороннему сотрудничеству. Делегация посетила несколько совместных проектов ООН, а также проекты Структуры «ООН-женщины». Делегация ознакомилась с работой Структуры «ООН-женщины» внутри страны по таким вопросам, как расширение прав и возможностей женщин и борьба с насилием в отношении женщин, отметив положительное влияние организации. В рамках уроков, извлеченных для подобных будущих поездок на места, выступавший предложил делегациям более активно участвовать в подготовке к визиту и больше взаимодействовать с непосредственными бенефициарами проектов на местах.

30. Представитель, выступавший от национальной делегации своего государства-члена, высоко оценил организацию поездки и поблагодарил всех участников. Далее выступавший отметил, что поездки на места имеют большое значение для определения реальной ценности программ Организации Объединенных Наций.

## **IX. Выступление председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН-женщины» и действия руководства**

31. В своем заявлении второй заместитель председателя Совета персонала Структуры «ООН-женщины» выразила обеспокоенность по поводу кризиса на Ближнем Востоке и больших потерь среди персонала Организации Объединенных Наций в секторе Газа, подчеркнув при этом важность работы в безопасных условиях. Она упомянула, что Совет персонала выразил обеспокоенность по поводу поворота Структуры



«ООН-женщины» к работе на местах и влияние такого поворота на семейную жизнь и личные обстоятельства сотрудников. Далее она заявила, что Совет персонала готов установить взаимодействие между исполнительным руководством и персоналом, и отметила, что обеспечить плавный переход может вовлечение персонала на ранних этапах процесса. Затем второй заместитель Председателя подчеркнула важность карьерного роста в Структуре «ООН-женщины». Она предложила совместными усилиями руководства и кадровой службы разработать комплексную стратегию карьерного роста, которая позволит Структуре «ООН-женщины» стать лидером в области производительной занятости и достойного труда. Она отметила способность сотрудников Структуры «ООН-женщины» оправдывать и превосходить ожидания в условиях пандемии COVID-19, признавая при этом культуру доверия и поддержки в Структуре «ООН-женщины». Она с обеспокоенностью обратила внимание на проблему представительства персонала в Структуре «ООН-женщины», признав, что на 36 процентов персонала Структуры «ООН-женщины» составляют сотрудники по контрактам. Она заявила, что Совет персонала ввел статус ассоциированных членов для внештатного персонала в штаб-квартире и страновых отделениях, но в отношении представительских прав по-прежнему существуют пробелы. Далее второй заместитель Председателя отметила успешные выборы в Совет персонала, в которых приняли участие пять новых представителей ПРООН и ЮНОПС. Она подчеркнула приверженность Совета персонала защите прав сотрудников и условий труда с помощью Федерации международных гражданских служащих Организации Объединенных Наций (UNISERV) и создание Глобального форума представителей персонала. В заключение она поблагодарила исполнительное руководство Структуры «ООН-женщины» и отдел кадров за их поддержку.

32. В своем ответном слове заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор выразила искреннюю признательность Совету персонала за работу по созданию здоровой рабочей атмосферы в Структуре «ООН-женщины». Глава структуры подтвердила озабоченность Совета персонала гибелью сотрудников Организации Объединенных Наций на Ближнем Востоке и приверженность обеспечению безопасности всего такого персонала. Она заявила, что руководство продолжит взаимодействовать с персоналом для анализа извлеченных уроков и опыта других агентств по переходу к полевой работе. Глава структуры заявила, что совместно с ПРООН ведется постоянная работа над возможностью внедрения новой формы контактов для замены многих существующих партнерских договоров. Она признала, что относительный размер Структуры «ООН-женщины» по сравнению с другими организациями и агентствами может ограничивать количество имеющихся штатных должностей, но заявила, что будет работать над тем, чтобы контракты с различными условиями использовались для подходящих целей. Она выразила признательность Совету персонала за работу над возможностями карьерного роста и заявила, что будет развивать эти инициативы. Далее она выразила уверенность в гибкой кадровой политике Структуры «ООН-женщины», которая соответствует общей системе Организации Объединенных Наций и позволяет персоналу совмещать работу и личные обязанности. В заключение она поблагодарила Совет персонала за его вклад и за работу по оказанию помощи Структуре «ООН-женщины» в достижении ее целей.

33. В совместном заявлении, сделанном от имени 31 государства-члена, Совет персонала поблагодарил за высказанную точку зрения. Они подчеркнули важность создания безопасной рабочей атмосферы, признавая при этом проблемы, связанные с обеспечением безопасности в глобальной рабочей среде, часто в нестабильных условиях. Группа призвала все структуры и учреждения системы Организации Объединенных Наций обеспечить на рабочих местах свободу от всех форм дискриминации, жестокого обращения и эксплуатации, отметив важность прозрачности, подотчетности и инклюзивного лидерства в достижении этой цели. Группа поинтересовалась, каким образом Совет персонала сотрудничает с другими Советами персонала для расширения сотрудничества и достижения общих целей. Группа поинтересовалась также, каким образом сам Совет персонала работает над созданием более инклюзивной и безопасной организационной культуры в Структуре «ООН-женщины» и выступает ли Совет персонала за равные условия труда для всех сотрудников, независимо от условий контракта. Кроме того, группа поинтересовалась, ощущает ли Совет персонала в своей работе поддержку со стороны Структуры «ООН-женщины» и других агентств, и каким образом Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» может поддержать Совет персонала. В заключение группа выразила надежду на коллективные действия по достижению ЦУР в 2024 году и заявила о необходимости расширения возможностей сотрудников Организации Объединенных Наций для достижения этих целей.

34. Отвечая на комментарии государств-членов, второй заместитель Председателя Совета персонала заявила, что, будучи членом UNISERV, Совет персонала может участвовать в дискуссиях организаций персонала любого учреждения системы Организации Объединенных Наций. Далее вторая заместитель председателя упомянула, что для обеспечения инклюзивной рабочей среды в Структуре «ООН-женщины» Совет персонала работает со многими группами и советами, а также с координатором по гендерному равенству. Затем она заявила, что Совет персонала признает, что переход к полевой работе является сложным процессом, и подчеркнула необходимость как можно более широкого вовлечения сотрудников в этот процесс. Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор вновь выразила свою признательность за работу Совета персонала, а также свою приверженность полному участию сотрудников во всех касающихся их решениях. В ответном слове директор отдела кадров заявила, что Структура «ООН-женщины» работает с Советом персонала посредством основополагающих процедур и руководящей политики, которые позволяют Совету персонала принимать участие в процессах выработки решений руководством Структуры «ООН-женщины». Заместитель исполнительного директора проинформировала государства-члены, что в своей новой роли она занимается кадровым планированием и развитием карьеры, чтобы создавать благоприятные условия для работы и кадровое многообразие. В заключение она поблагодарила сотрудников Структуры «ООН-женщины» за их работу и приверженность решению различных проблем.

## **X. Закрытие сессии**

35. В своем заключительном слове заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор поблагодарила Председателя Исполнительного совета за ее эффективное и умелое руководство первой очередной сессией. Она поблагодарила вице-президентов за их руководство и эффективную координацию в рамках их региональных групп и с признательностью отметила содействие переговорам со стороны Постоянного представительства Швеции. Она также отметила присутствие и активное участие в первой очередной сессии министра по делам женщин, семьи и детей Кот-д'Ивуара и поблагодарила вице-президента и заместителя Постоянного представителя Кот-д'Ивуара за умелое руководство одним из пленарных заседаний. Глава структуры также поблагодарила Комиссию ревизоров и Совет персонала за их постоянную поддержку и позитивное сотрудничество. Она выразила признательность всем коллегам из Структуры «ООН-женщины», в том числе двум своим заместителям за их первую сессию Совета, а также секретарю Исполнительного совета и его команде за их вклад в безупречное проведение первой очередной сессии. Она также поблагодарила всех делегатов за их усилия и конструктивный диалог в течение последних двух дней.

36. Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор отметила, что еще ни одна страна не достигла гендерного равенства, хотя до 2030 года осталось всего несколько лет. Она высоко оценила, что Исполнительный совет понимает, какую срочность подразумевает эта ситуация, и подчеркнула важность удвоения усилий по достижению гендерного равенства, в том числе на предстоящей сессии Комиссии по положению женщин (CSW). Поскольку сессия CSW68 будет заниматься рассмотрением региональной финансовой архитектуры, финансирования и бедности, она попросила делегации настоять на включении вопросов о правах женщин в международную финансовую повестку дня. Далее Глава структуры выразила признательность государствам-членам за внимание к Генеральной Ассамблее, Саммиту будущего и комитету Пекин+30, отметив, что ее воодушевили смелые обязательства, содержащиеся в их выступлениях перед Советом.

37. Что касается работы Структуры «ООН-женщины» в Африке, заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор подтвердила свою приверженность продолжению инвестиций в страновые и региональные отделения структуры и сохранению близости к людям, которым она служит. Она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» будет делать это в самом сердце системы ООН, одновременно выполняя свою координирующую роль, чтобы оказывать влияние, поддерживать и согласовывать работу родственных агентств. Она отметила, что эта работа будет продолжаться в партнерстве с молодежью и гражданским обществом.

38. Что касается двенадцатого подряд безусловно положительного аудиторского заключения по финансовым ведомостям Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, глава структуры подчеркнула, что третий год подряд не было выявлено неисполненных в течение долгого времени рекомендаций Комиссии ревизоров, и организация будет продолжать стремиться к улучшению оперативных показателей и совершенству. Она обязалась продолжать инвестиции в коммуникационную и информационно-разъяснительную работу

Структуры «ООН-женщины» и пообещала укреплять коммуникационный потенциал на местах, чтобы обеспечить локализованные подходы к коммуникационной и информационно-разъяснительной деятельности, одновременно демонстрируя влияние этих усилий на всех уровнях и в полной мере используя преимущества согласованности для максимизации воздействия Структуры «ООН-женщины» в условиях ограниченных ресурсов. Глава организации подчеркнула твердую приверженность Структуры «ООН-женщины» делиться историями успеха и подчеркивать положительные моменты. В заключение заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор поблагодарила делегации за их неизменную поддержку и доверие к Структуре «ООН-женщины». Она добавила, что Структура «ООН-женщины» служит защите прав каждой женщины и девочки по всему миру.

39. В своем заключительном слове Председатель Исполнительного совета выразила свою признательность за интерактивные и насыщенные дискуссии по каждому пункту повестки дня. Она поздравила заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора, заместителей Исполнительного директора, а также всех других докладчиков Секретариата за их напряженную работу и усилия по обеспечению высокого качества дискуссий. Она также поблагодарила вице-президентов за их ценную помощь и постоянное представительство Швеции за содействие принятию решений во время первой очередной сессии. Далее она поблагодарила Секретаря Исполнительного совета и его команду за поддержку во время первой очередной сессии и выразила признательность всей ее команде из Постоянного представительства Панамы за помощь в подготовке и организации сессии. Затем она поблагодарила выступавших за их вклад и подтвердила приверженность Исполнительного совета достижению гендерного равенства и его решимость продолжать борьбу со всеми формами дискриминации во имя построения более мирного, процветающего и устойчивого мира, в котором женщины и девочки смогут в полной мере наслаждаться своими правами.

40. На этом сессия была объявлена закрытой.

## Приложение I

### Решения, принятые на первой очередной сессии 2024 года

#### Первая сессия 2024 года Финансовый отчет и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, и доклад Комиссии ревизоров

##### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад Комиссии ревизоров ООН за период, закончившийся 31 декабря 2022 года;
2. *с признательностью принимает к сведению* двенадцатое по счету безусловно положительное аудиторское заключение, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам аудита финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года;
3. *принимает к сведению* ответ руководства Структуры «ООН-женщины» на доклад Комиссии ревизоров ООН за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2022 года;
4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать своевременно выполнять рекомендации доклада;
5. *поддерживает* устойчивый прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» в выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, и высоко оценивает усилия Структуры «ООН-женщины» по отсутствию третий год подряд неисполненных в течение долгого времени рекомендаций Комиссии ревизоров;
6. *признает* замечания и рекомендации по управлению рисками и решает включить в первую очередную сессию 2025 года пункт по принятию решения об управлении рисками, а также просит Структуру «ООН-женщины» в рамках этого пункта повестки дня предоставить соответствующую информацию о постоянной работе по совершенствованию системы управления рисками организации и критическими рисками стратегического значения;
7. *принимает к сведению* текущую работу по совершенствованию перспективного и эффективного управления бюджетом и запрашивает по этому поводу брифинг перед первой очередной сессией 2025 года;
8. *просит*, чтобы при представлении докладов Комиссии ревизоров Исполнительному совету представитель Комиссии ревизоров по-прежнему был доступен для ответов на вопросы Исполнительного совета.

13 февраля 2024 года