



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
3 July 2023
Russian
Original: English

**Вторая очередная сессия 2023 года
28–31 августа 2023 года, Нью-Йорк
Пункт 6 предварительной повестки дня
Управление Организации Объединенных Наций
по обслуживанию проектов**

**Бюджетная смета Управления Организации
Объединенных Наций по обслуживанию проектов
на двухгодичный период 2024–2025 годов**

Резюме

ЮНОПС подготовило свой бюджет на двухгодичный период 2024–2025 годов в согласованном формате, принятом ПРООН, ЮНФПА, Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структурой «ООН-женщины» на основании решения 2020/12, в котором Исполнительный совет утвердил согласованные подходы к классификации расходов, бюджетированию по результатам и формату бюджетов. Ресурсы были представлены по каждому функциональному блоку вместе с целями содействия и целями в области управления.

Бюджетная смета на двухгодичный период 2024–2025 годов основывается на пересмотренном стратегическом плане ЮНОПС на 2022–2025 годы. В этом бюджете учтены стратегические целевые установки, выраженные в виде трех целей содействия, а также целевые установки в области управления, выраженные в виде четырех целей в области управления, с охватом четырех направлений сбалансированной системы учета результатов: культура персонала, доверие партнеров, совершенствование процессов и ответственное управление финансовыми ресурсами.

По сравнению с фактическими и прогнозируемыми показателями на предыдущий двухгодичный период предлагаемая бюджетная смета на период 2024–2025 годов в размере 325 млн долл. США предусматривает увеличение управленческих ресурсов в реальном выражении на 65,2 млн долл. США для обеспечения ресурсами функций, приведенных в соответствие с общесистемными рекомендациями Организации Объединенных Наций по классификации расходов, которые необходимы для обеспечения того, чтобы ЮНОПС соответствовало своему целевому назначению и имело возможность выполнять решения и рекомендации руководящих и надзорных органов. Возмещение расходов, в соответствии с принципами Группы по инновациям в оперативной деятельности, будет корректироваться с учетом необходимых управленческих ресурсов



при сохранении минимального оперативного резерва на утвержденном Исполнительным советом уровне. Базовая оценка расходов по проектам в размере 5,9 млрд долл. США обеспечивает достаточный уровень доходов для покрытия бюджетной сметы.

Элементы решения

Исполнительный совет, возможно, пожелает: а) принять к сведению бюджетную смету ЮНОПС на 2024–2025 годы и приложения к ней и утвердить целевой показатель, предусматривающий нулевой объем чистых поступлений на двухгодичный период; б) одобрить подход к установлению ставок возмещения косвенных издержек на основе необходимых потребностей в доходах; с) одобрить целевые установки ЮНОПС на двухгодичный период в отношении его результатов в области управления и целевого выделения ресурсов в поддержку достижения его целей содействия и целей в области управления; д) принять к сведению предполагаемый состав чистых активов после принятия решений 2022/13, 2021/21 и 2023/4, включая передачу средств, выделенных на осуществление инициативы «Устойчивые инвестиции в инфраструктуру и инновации», в оперативный резерв; и е) принять решение о том, что все оставшиеся на конец периода стратегического плана излишки на счетах оперативных резервов будут засчитаны партнерам.

Содержание

Глава

| | | |
|---|--|----|
| I. | Цели ЮНОПС на 2024–2025 годы | 4 |
| A. | Оперативная модель | 4 |
| B. | Расширенная схема результатов | 5 |
| C. | Цели содействия | 7 |
| II. | Финансовый контекст | 10 |
| A. | Оперативная модель ЮНОПС с полным возмещением расходов | 10 |
| B. | Отражение в прогнозах стабилизации доходов и роста расходов | 11 |
| C. | Неизбежное изменение размера управленческого сбора в соответствии с расчетами на 2024–2025 годы | 13 |
| III. | Результаты за 2024–2025 год | 14 |
| A. | Результаты в области управления для достижения целей содействия ЮНОПС | 14 |
| B. | Целевые ресурсы и организационная структура для достижения результатов | 19 |
| IV. | Бюджетная смета на 2024–2025 годы | 24 |
| A. | Увеличение управленческих ресурсов для финансирования организационных потребностей | 25 |
| B. | Инвестиции в поддержку достижения целей в области устойчивого развития и цифровизации | 26 |
| C. | Персонал, поддерживающий работу миссии | 26 |
| D. | Оперативный резерв, обеспечивающий защиту от рисков | 27 |
| Рисунки | | |
| | Рисунок 1. Глобальная структура ЮНОПС | 7 |
| | Рисунок 2. Тенденции в области поступлений | 13 |
| Таблицы | | |
| | Таблица 1. Целевые показатели, стимулирующие факторы и ресурсы для достижения общеорганизационных результатов с разбивкой по функциональным блокам | 19 |
| | Таблица 2. Должности, финансируемые за счет бюджета управленческих расходов, с разбивкой по категориям и местам службы | 27 |
| | Таблица 3. План использования ресурсов | 28 |
| | Таблица 4. Бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов | 30 |
| Приложения (доступны на вебсайте ЮНОПС) | | |
| | Приложение I. Расширенная структура результатов ЮНОПС на 2024–2025 годы с разбивкой по функциональным блокам и ресурсам | |
| | Приложение II. Алгоритм установления управленческого сбора на двухгодичный период 2024–2025 годов | |
| | Приложение III. Система стимулирования и отчетности по устойчивым подходам к реализации проектов | |
| | Приложение IV. Глобальные функции ЮНОПС | |
| | Приложение V. Сравнение первоначального и окончательного бюджета на двухгодичный период 2020–2021 годов | |

I. Цели ЮНОПС на 2024–2025 годы

A. Оперативная модель

1. ЮНОПС — это организация системы Организации Объединенных Наций, учрежденная Генеральной Ассамблеей¹. С 1994 года его имплементационная роль определяется резолюциями и решениями государств-членов². Генеральная Ассамблея вновь подтвердила его роль центрального ресурса системы Организации Объединенных Наций в области закупок и управления контрактами, а также в области строительных работ и развития физической инфраструктуры, включая соответствующую деятельность по укреплению потенциала³.
2. Ассамблея признала потенциальный ценный вклад, который может быть внесен в плане результативного и экономически эффективного предоставления услуг партнерам в областях управления проектами, людскими и финансовыми ресурсами и совместного обслуживания⁴.
3. Предлагаемое преимущество ЮНОПС заключается в его способности реагировать и оказывать содействие партнерам, расширяя их имплементационный потенциал. Технический опыт Управления в области инфраструктуры, закупок и управления проектами позволяет им предоставлять экономически эффективные услуги по проектам. Управление создает вытекающие из сотрудничества преимущества для партнеров в системе Организации Объединенных Наций и за ее пределами, даже в самых сложных оперативных условиях.
4. Способность Управления повышать эффективность в контексте деятельности по достижению целей в области устойчивого развития зависит от трех взаимодополняющих элементов: зрелости стандартов функциональных услуг и предметных знаний, а также от партнеров, с которыми и для которых Управление расширяет имплементационный потенциал.
5. Именно на пересечении трех аспектов — партнеры, услуги и предметные знания — ЮНОПС определяет каждое конкретное предложение, включая подходы, применимые стандарты, сравнимые проекты и кадровые показатели.

Партнеры

6. Вся деятельность Управления осуществляется в рамках партнерств. Одни их многочисленных партнеров ЮНОПС работают с ним недавно, другие — сотрудничают уже десятилетиями. Их потребности и ожидания бывают разными. Партнеры, работающие над решением схожих проблем, часто имеют сопоставимые потребности. ЮНОПС наращивает свой потенциал, обобщая опыт и адаптируя знания, полученные в одних партнерствах или контекстах, к другим условиям.
7. Оперативная модель ЮНОПС ориентирована на достижение конкретных результатов и основана на полном возмещении расходов. Направленность и воздействие его деятельности в конечном итоге определяются его партнерами. В то же время Управление выбирает, чем оно будет заниматься, а чем нет, основываясь на незыблемых стандартах Организации Объединенных Наций в области

¹ Резолюция 65/176.

² Резолюции Генеральной Ассамблеи 48/162 и 65/176 и решение 48/501; и решения Исполнительного совета: 94/12, 2008/35, 2009/25, 2010/7, 2010/21, 2012/5, 2013/23, 2016/19, 2017/26, 2019/12, 2020/20, 2021/20, 2022/24 и 2023/4.

³ Резолюция 65/176.

⁴ Там же.

этики, охраны и безопасности, а также учитывая имеющийся у него потенциал для внесения значимого вклада.

Функциональные услуги

8. ЮНОПС предоставляет гибкое и модульное обслуживание проектов, которое функционально охватывает такие области как инфраструктура, закупки и управление проектами, в том числе управление людскими и финансовыми ресурсами. Проекты, как правило, предусматривают сочетание двух и более каналов обслуживания, в том числе в случаях, когда речь идет об обеспечении реализации программ и секретариатском обслуживании.

9. ЮНОПС расширяет имплементационный потенциал партнеров с помощью двух взаимодополняющих инструментов: а) техническая экспертная оценка, направленная на развития потенциала в подмандатных областях; и б) потенциал для поддержки и организации реализации проектов партнерами. Управление использует три модели обслуживания: технические консультации, комплексные решения и вспомогательное обслуживание, в том числе в формате независимого от местоположения глобального совместного обслуживания.

Предметная направленность

10. ЮНОПС является источником обеспечения имплементационного потенциала для всех целей в области устойчивого развития. Среди партнеров Управления наблюдается значительный спрос на его возможности по реагированию на проблемы в области здравоохранения. Глобальный контекст требует надлежащего реагирования на чрезвычайную климатическую ситуацию, как в качестве основного направления, так и в качестве сквозной проблемы. ЮНОПС стремится укрепить свои устойчивые подходы к реализации проектов, в том числе путем широкого использования социальных и экологических защитных мер.

11. Предметная направленность деятельности ЮНОПС, как и его присутствие в странах, в конечном итоге определяется спросом со стороны партнеров, при оказании услуг: а) адаптированных к конкретному оперативному контексту, б) основанных на стандартах для определенного сектора развития, или в) направленных на достижение одной или нескольких целей в области устойчивого развития.

12. Услуги предоставляются на основе полного и надлежащего возмещения косвенных расходов на обслуживание по принципу «плата за обслуживание». ЮНОПС может принимать на себя обязанности «принципала» и «агента», причем первый вариант предполагает более высокий уровень риска, что обычно сказывается на размере возмещаемых косвенных издержек.

В. Расширенная схема результатов

13. Пересмотренный стратегический план на 2022–2025 годы предусматривает расширенную схему результатов, в которой стратегические приоритеты сосредоточены на результатах в плане воздействия, содействия и управления, что позволяет управлять служебной деятельностью в динамичной, ориентированной на спрос оперативной среде.

14. Целевые установки по оказанию воздействия сочетаются с особым учетом: а) конкретных целей в области устойчивого развития; б) интересов наиболее уязвимых слоев населения и в) контекста стран присутствия. Оценка эффективности деятельности будет осуществляться с помощью целевых тематических оценок, обзоров портфеля и отчетности на страновом уровне, что будет

подкрепляться усилением потенциала для систематического внедрения стратегического плана.

15. Три цели содействия обеспечивают оперативную направленность и укрепляют стремление оказать воздействие. Они подтверждают трехкомпонентную приверженность ЮНОПС: а) расширению возможностей партнеров, б) оказанию помощи нуждающимся и с) оказанию поддержки странам. Каждая цель содействия подкрепляется показателями для трех стимулирующих факторов.

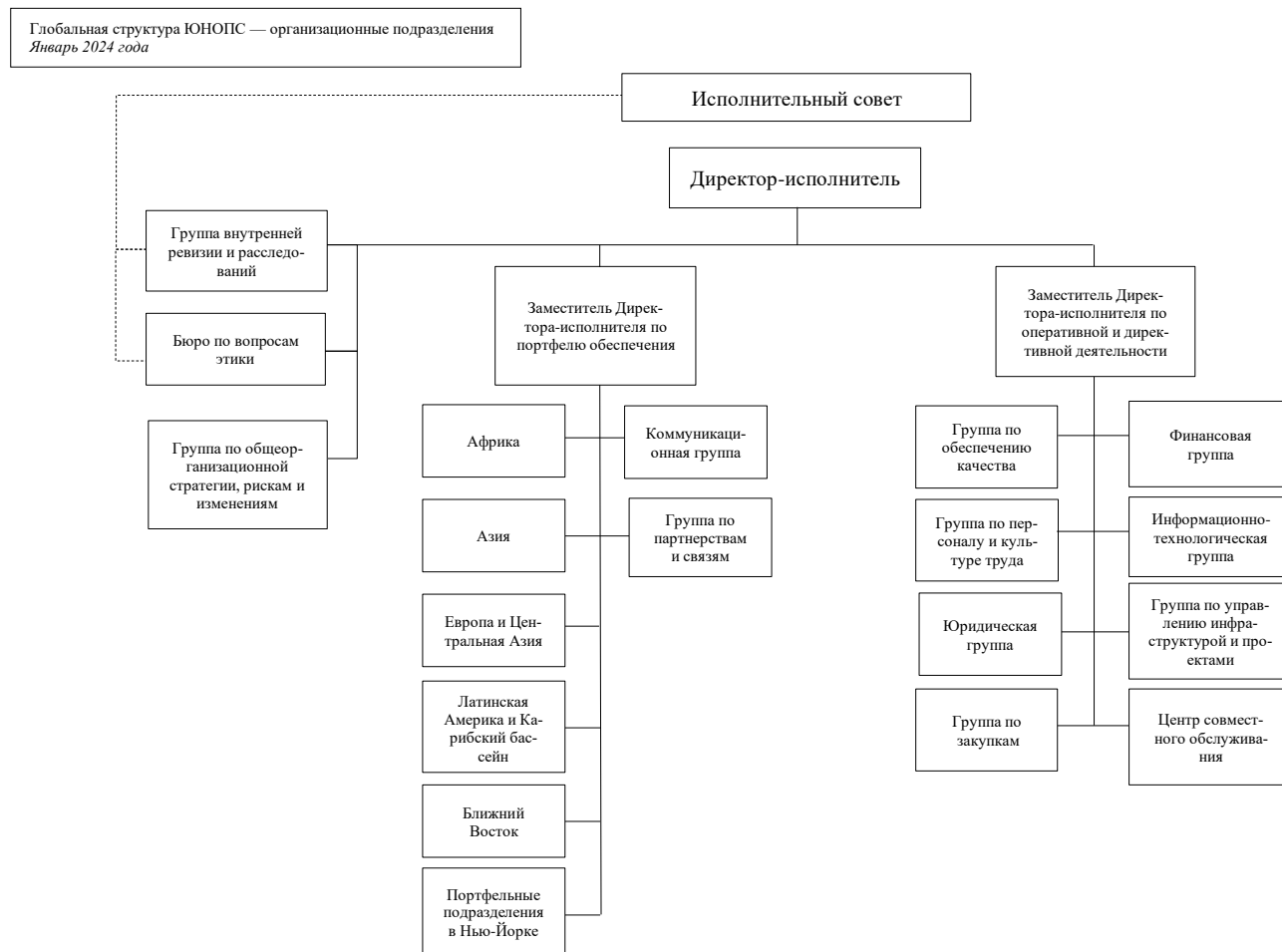
16. В соответствии с теорией изменений чем больше ЮНОПС намеренно делает упор в своих действиях на оказание воздействия и разрабатывает их на основе стандартов качества, тем больше вероятность эффективности его содействия.

17. Реализация целей содействия подкрепляется четырьмя целями в области управления, обеспечивающими целенаправленную управленческую поддержку. Они включают в себя: а) культуру персонала; б) доверие партнеров; с) совершенствование процессов; и d) ответственное управление финансовыми ресурсами. Каждая цель подкрепляется показателями по трем стимулирующим факторам.

18. Взаимозависимый характер целей содействия и целей в области управления отражен в двух компонентах организационной структуры. В течение двухгодичного периода ЮНОПС будет укреплять потенциал своей благоприятной институциональной среды путем осуществления дальнейших действий по результатам обзоров, проведенных третьими сторонами. Это касается четырех направлений стратегических улучшений:

- a) укрепление управленческих структур и потенциала;
- b) восстановление доверия и улучшение организационной культуры;
- c) осуществление программы цифровой трансформации; и
- d) использование транспарентного механизма возмещения расходов для обеспечения нулевого объема чистых поступлений.

Рисунок 1
Глобальная структура ЮНОПС



С. Цели содействия

Создание возможностей для партнеров

19. ЮНОПС старается *создать возможности для партнеров* посредством оказания им экономически эффективных услуг по проектам.

Реагирование на то, что важно для партнеров

20. Партнеры ЮНОПС работают в области гуманитарной и миротворческой деятельности и деятельности в целях развития. Их предметная направленность охватывает большинство секторов развития и целей в области устойчивого развития. Управление способно расширить имплементационный потенциал по линии всех целей в области устойчивого развития и реагировать, опираясь на потенциал, накопленный на основе опыта и проработанный в ожидании потребностей и спроса.

21. Партнеры и руководство ЮНОПС прогнозируют в дальнейшем спрос на услуги по поддержке решений в области охраны здоровья и изменения климата, в том числе связанных с возобновляемыми источниками энергии. ЮНОПС будет использовать свой потенциал в этих областях. Управление расширит свой

потенциал реагирования в наиболее сложных оперативных условиях, в том числе в контексте гуманитарного реагирования партнеров на сложные чрезвычайные ситуации. Опираясь на накопленный опыт, ЮНОПС будет разрабатывать экономически эффективные вспомогательные услуги и комплексные решения, расширяющие потенциал партнеров в интересах людей и стран.

Упор на потребности партнеров и глобальные цели в области устойчивого развития

22. ЮНОПС согласует с партнерами цели в области устойчивого развития, достижению которых оно намерено способствовать — прямо или косвенно, — в том числе путем определения предполагаемой теории изменений. Это будет способствовать накоплению знаний, и — при поддержке цифровых систем — позволит быстро и качественно реагировать на запросы партнеров по задачам, в решении которых у организации имеется опыт.

23. ЮНОПС будет способствовать включению партнерами оценки в сферу охвата проектов, которые оно реализует от их имени, и учитывать вклад ЮНОПС при проведении оценок. Управление будет более систематически использовать их для извлечения уроков, в том числе в рамках тематических оценок. ЮНОПС будет разрабатывать цифровые инструменты и процедуры для фиксации, понимания и изучения результатов принимаемых им мер.

Обеспечение устойчивого снабжения

24. ЮНОПС будет обеспечивать устойчивое снабжение за счет развития потенциала поставщиков в местных цепочках поставок. При этом основное внимание будет уделяться правам человека, трудовым правам, этике поведения, предотвращению сексуальной эксплуатации и насилия, а также экологической ответственности. Это предполагает адресное развитие потенциала микропредприятий, малых и средних предприятий, а также предприятий, принадлежащих женщинам и молодежи.

Оказание помощи нуждающимся людям

25. ЮНОПС намерено *помогать нуждающимся людям*, применяя устойчивые подходы к реализации проектов.

Реагирование с использованием устойчивых подходов к реализации проектов

26. ЮНОПС применяет устойчивые подходы для учета сквозных экономических, социальных и экологических аспектов в зависимости от условий и характера осуществляемой деятельности. Для обеспечения устойчивой реализации проектов необходимо в первую очередь учитывать цели 5, 8, 10 и 13 в области устойчивого развития. Управление будет прилагать усилия для достижения экономического, социального и экологического эффекта путем осуществления устойчивых закупок в соответствии с целью 12.

27. ЮНОПС стремится к тому, чтобы социальные и экологические гарантии были внедрены в новые проекты. Управление будет поддерживать свою систему контроля с использованием показателей для мониторинга и отчетности по устойчивой реализации проектов и вносить коррективы с учетом полученного опыта.

Упор на гендерный подход и инклюзию

28. ЮНОПС привержено идее соблюдения прав человека для всех, и в своей деятельности уделяет большое внимание гендерным аспектам, инклюзии и

многообразию, в том числе для людей с инвалидностью и других уязвимых групп. Управление использует системы защиты от домогательств, сексуальной эксплуатации и злоупотреблений во всех сферах деятельности. ЮНОПС стремится обеспечить более эффективный учет интересов людей, которым оно помогает, особенно наиболее уязвимых из них.

Создание условий для смягчения последствий изменения климата и адаптации к ним

29. ЮНОПС поддерживает кампанию по борьбе с изменением климата, утратой биоразнообразия и деградацией экосистем и привержено делу экологизации под флагом Организации Объединенных Наций. Управление усилит меры по обеспечению учета выбросов парниковых газов в инфраструктурных и закупочных проектах, в том числе за счет более точного определения влияния выбросов третьей категории. ЮНОПС будет уделять больше внимания вопросам адаптации и усилиям по минимизации и предотвращению потерь и ущерба.

Поддержка стран

30. ЮНОПС стремится *оказать поддержку странам* в ускорении достижения целей в области устойчивого развития.

Реагирование с помощью технического анализа

31. ЮНОПС признает, что правительствам стран, в которых осуществляются программы, требуются технические консультации по вопросам государственных закупок и инфраструктуры. ЮНОПС готово оказать поддержку в проведении общего анализа по странам для определения потребностей и приоритетов в области транспарентных и справедливых государственных закупок и инфраструктуры.

Упор на страновые приоритеты

32. ЮНОПС будет разрабатывать планы для стран присутствия с учетом приоритетов стран, установленных в рамочных программах сотрудничества, национальных планах развития или определяемых на национальном уровне вкладах. ЮНОПС обеспечивает ресурсы для наращивания потенциала по всем целям в области устойчивого развития и уделяет особое внимание передаче экспертных знаний, касающихся здравоохранения и изменения климата. Управление расширит свои возможности по реагированию в особых и нестабильных ситуациях, будет оказывать поддержку развитию институционального потенциала в области государственных закупок и инфраструктуры.

Активизация национального потенциала

33. ЮНОПС будет поддерживать развитие национального потенциала по линии справедливых, транспарентных государственных закупок и инфраструктуры. Опираясь на свой опыт, Управление разработает предложение, в рамках которого, совместно с партнерами, оно сможет оказывать содействие всем заинтересованным национальным учреждениям, как в качестве самостоятельного экспертного ресурса, так и в качестве дополнения к управлению реализацией проектов.

II. Финансовый контекст

A. Оперативная модель ЮНОПС с полным возмещением расходов

34. Принципы возмещения расходов ЮНОПС отвечают требованиям, изложенным в четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики⁵, и согласуются с унифицированным подходом к возмещению расходов, одобренным Сетью по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей⁶. Соответственно, ЮНОПС следит за тем, чтобы все расходы на осуществление функций, финансируемые за счет управленческого сбора, проходили по статье косвенных издержек. Деятельность, приносящая пользу при оказании Управлением услуг по проектам, возмещается как прямые издержки.

35. Для поддержания жизнеспособности ЮНОПС как структуры Организации Объединенных Наций, действующей на принципах полного возмещения расходов, необходимо, чтобы объем его поступлений покрывал все косвенные издержки, а именно управленческие и административные расходы и операционные риски⁷. Действующий подход к возмещению расходов, внедренный с одобрения Исполнительного совета в 2013 году, был недавно обновлен с учетом финансовых потребностей ЮНОПС⁸. Хотя его принципы возмещения расходов с учетом конкретных видов деятельности остаются неизменными, ЮНОПС постоянно совершенствует применение им данного подхода, дополненного внутренними инструкциями и внешними коммуникационными материалами.

36. На двухгодичный период 2024–2025 годов ЮНОПС, в соответствии с просьбой Исполнительного совета и рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изменило свой подход к возмещению косвенных издержек, внося в него две основные корректировки⁹. Во-первых, чтобы предотвратить дальнейшее накопление ненужных резервов, ЮНОПС больше не включает надбавку за риск в тех случаях, когда оперативный резерв находится на минимально необходимом уровне. Во-вторых, ЮНОПС перешло от определения своих потребностей в возмещении расходов на основе прошлого опыта к ориентированному на будущее подходу. Управление будет руководствоваться своими двухгодичными целевыми установками по оценке расходов по проекту и потребностей в дополнительных доходах для определения соответствующих параметров установления управленческого сбора (предложено впервые в данном документе¹⁰).

37. Исполнительный совет поручил ЮНОПС наладить регулярный процесс предоставления плательщикам доступа к средствам на счетах оперативных резервов, превышающим утвержденный минимально необходимый уровень. ЮНОПС предлагает в конце периода стратегического плана представлять Совету доклад о любом превышении утвержденного порогового уровня оператив-

⁵ A/RES/71/243.

⁶ Доклад о заседании Сети по финансовым и бюджетным вопросам, май 2022 года, пункт VIII.

⁷ ЮНОПС действует на основе полного возмещения прямых издержек, в том числе за счет распределения глобального и местного совместного обслуживания, и косвенных издержек за счет модели установления управленческих сборов. Риски, уменьшаемые ЮНОПС за счет косвенных издержек, финансируются за счет оперативного резерва и, при необходимости, за счет надбавки за риск для пополнения резерва.

⁸ Решение 2013/33.

⁹ Решение 2021/21, DP/OPS/2021/7.

¹⁰ См. приложение II.

ного резерва, как это делают другие организации системы Организации Объединенных Наций, деятельность которых контролируется Исполнительным советом¹¹. ЮНОПС обратится к Исполнительному совету с просьбой принять решение о способах использования любых излишков. ЮНОПС скорректировало представление своих чистых активов (см. таблицу 3 ниже), чтобы обеспечить полную прозрачность данных об излишках на счетах оперативных резервов на ежегодной основе.

В. Отражение в прогнозах стабилизации доходов и роста расходов

38. Судя по проверенной финансовой ведомости за 2022 год и утвержденному бюджету на 2023 год, прогнозы на двухгодичный период 2022–2023 годов указывают на то, что ЮНОПС вероятно превысит свои целевые показатели по поступлениям. Ожидается, что доходы составят 249,2 млн долл. США, что на 24,3 процента выше целевого показателя в 200,5 млн долл. США и сопоставимо с уровнем двухгодичного периода 2021–2022 годов. Прекращение фактического роста доходов связано с завершением одного из крупных проектов в портфеле ЮНОПС и с корректировкой политики возмещения расходов.

39. Как следует из финансовых отчетов за 2022 год и прогнозов на 2023 год, ЮНОПС значительно увеличило свои управленческие расходы¹². Прогноз на текущий двухгодичный период находится на рекордно высоком уровне — 302,9 млн долл. США общего объема использования ресурсов. Хотя предполагаемое увеличение общего объема использования ресурсов, по прогнозам, будет несколько компенсировано увеличением поступлений, ЮНОПС все равно планирует завершить двухгодичный период 2022–2023 годов с дефицитом в размере 53,7 млн долл. США. С учетом изменений в чистых активах ЮНОПС, включая возврат излишков со счетов оперативных резервов в размере 123,8 млн долл. США, ЮНОПС ожидает, что к концу двухгодичного периода 2022–2023 годов его чистые активы существенно сократятся по сравнению с 360,4 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2021 года — до 193,2 млн долл. США, то есть на 46 процентов (см. таблицу 3 ниже).

40. В рамках чистых активов¹³ был создан оперативный резерв, предназначенный для обеспечения финансовой устойчивости и платежеспособности ЮНОПС как непрерывно функционирующей организации. Минимальный уровень оперативного резерва рассчитывается по формуле, утвержденной Исполнительным советом. На конец 2021 года этот показатель достиг 138,8 млн долл. США и, по прогнозам, достигнет 160,5 млн долл. США к концу двухгодичного периода 2022–2023 годов. С учетом ожидаемого роста расходов по проектам и косвенных издержек ЮНОПС потребность в оперативном резерве на двухгодичный период 2024–2025 годов оценивается в 186,9 млн долл. США (см. таблицу 3 ниже). Для выполнения требования по поддержанию минимально необходимого уровня оперативного резерва ЮНОПС просит Исполнительный совет выделить средства из бывшего резерва инициативы «Устойчивые инвестиции в инфраструктуру и инновации». ЮНОПС будет продолжать добиваться полного возврата средств этой инициативы через Управление по правовым вопросам.

¹¹ ЮНОПС переходит на четырехгодичный цикл, который также используется фондами и программами для представления своих сводных бюджетов.

¹² Более подробная информация об увеличении расходов приведена в главе IV.

¹³ См. DP/OPS/2020/CRP.1, DP/OPS/2023/CRP.5.

41. ЮНОПС намерено представить подход, который позволит учесть чистый финансовый доход в процессе планирования следующей бюджетной сметы, представляемой Исполнительному совету.

С. Неизбежное изменение размера управленческого сбора в соответствии с расчетами на 2024–2025 годы

42. С учетом базовой оценки прямых издержек в размере 5,9 млрд долл. США целевой объем доходов на двухгодичный период 2024–2025 годов установлен в размере 325 млн долл. США для покрытия расходов на использование управленческих ресурсов (см. таблицу 3). В соответствии со своими обязательствами перед Исполнительным советом ЮНОПС установит ставки возмещения расходов в соответствии со своими будущими потребностями в доходах. При этом будет учитываться, что по прогнозам на конец двухгодичного периода 2022–2023 годов объем излишков на счетах оперативных резервов ЮНОПС составит 40,8 млн долл. США. Во избежание превышения требований по возмещению расходов к партнерам Исполнительный совет обратился к ЮНОПС с просьбой не возмещать доход свыше покрытия необеспеченных средствами косвенных издержек. ЮНОПС взяло на себя обязательство не наращивать резервы в дальнейшем; таким образом, превышение минимально необходимого уровня оперативных резервов на 40,8 млн долл. США может быть учтено при определении будущих потребностей в доходах на основании соответствующих решений Исполнительного совета.¹⁴

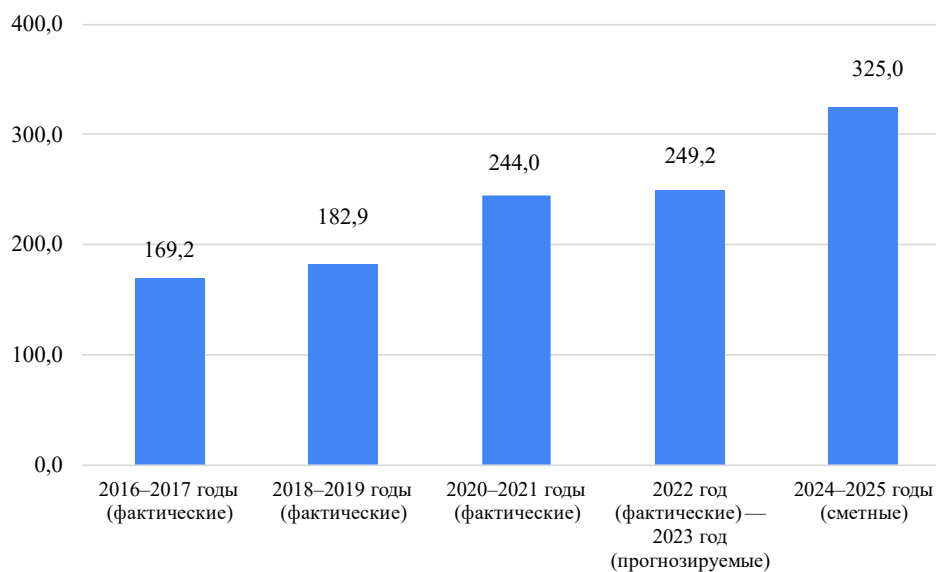
43. ЮНОПС прогнозирует увеличение средней ставки управленческого сбора с 4 процентов в двухгодичном периоде 2022–2023 годов до 5,5 процента в двухгодичном периоде 2024–2025 годов. Если решение Исполнительного совета об управлении излишками на счетах оперативных резервов будет включать перенос средств в пределах цикла стратегического плана, то средняя ставка управленческого сбора снизится до 4,8 процента¹⁵. Соотношение прогнозируемых показателей с результатами за прошлые периоды показано на рисунке 2 ниже. На этом рисунке поступления за 2022–2023 годы показаны в виде совокупности фактических поступлений за 2022 год и прогнозируемых поступлений в 2023 году; данные на 2024–2025 годы являются оценочными, а данные за 2016–2017, 2018–2019 и 2020–2021 годы представлены фактическими финансовыми результатами.

¹⁴ При оценке потребности ЮНОПС в возмещении расходов в приложении II следует сравнить вариант 1 (без учета 40,8 млн долл. США) и вариант 2 (с учетом 40,8 млн долл. США).

¹⁵ Необходимые изменения к алгоритму установления управленческого сбора ЮНОПС представлены в приложении II.

Рисунок 2
Тенденции в области поступлений

(в млн долл. США)



44. В 2022 году ЮНОПС подписало с партнерами новые соглашения на сумму 3,6 млрд долл. США, что представляет собой 9-процентный рост по сравнению с суммой в 3,3 млрд долл. США в 2021 году. Хотя возможности ЮНОПС подписывать новые соглашения в 2023 году все еще зависят от недавних событий, связанных с инициативой «Устойчивые инвестиции в инфраструктуру и инновации», по оценкам ЮНОПС, общие расходы по проектам, связанные с выполнением новых и существующих обязательств партнеров, на текущий двухгодичный период прогнозируются на уровне около 5,9 млрд долл. США; две трети из них, исходя из прошлых тенденций, будут осуществляться в странах, находящихся в особой и нестабильной ситуации.¹⁶ В сочетании с обновленными ставками управленческого сбора это позволит ЮНОПС достичь расчетного показателя доходов.

45. В будущем при установлении размера сбора ЮНОПС будет учитывать любой излишек или дефицит, превышающий минимально необходимый уровень оперативного резерва. На протяжении всего двухгодичного периода ЮНОПС будет отслеживать динамику поступлений и расходов и в соответствии с финансовым положением 14.02 будет корректировать бюджет, с тем чтобы управленческие расходы соответствовали меняющимся реалиям¹⁷. Если целевой показатель чистых поступлений не будет достигнут, то ЮНОПС сократит минимально необходимый уровень оперативного резерва в соответствии с финансовым положением 22.02. Если ЮНОПС превысит целевой показатель по чистым поступлениям, то все средства, не требующиеся для покрытия других изменений в чистых активах, будут переведены в излишки на счетах оперативных резервов и перенесены на будущие периоды в рамках цикла стратегического плана.

¹⁶ DP/OPS/2023/5, п. 20.

¹⁷ Финансовые положения и правила будут пересмотрены в рамках комплексного плана реагирования (решение 2023/4), а также в соответствии с рекомендациями ККАБВ (DP/OPS/2021/7).

III. Результаты за 2024–2025 год

46. В своем пересмотренном стратегическом плане на 2022–2025 годы ЮНОПС поддерживает стратегические целевые установки, выраженные в виде его трех целей содействия и четырех целей в области управления. На эти цели ориентированы его целевые установки в области управления, которые охватывают четыре направления его сбалансированной системы учета результатов: культура персонала, доверие партнеров, совершенствование процессов и ответственное управление финансовыми ресурсами.

47. Цели в области управления обеспечивают соответствие ЮНОПС своему целевому назначению и определяют форматы использования его внутренних методов в поддержку реализации целей содействия. Финансирование бюджета ЮНОПС в области управления, представленного в виде согласованных функциональных блоков, будет увязываться с запланированными результатами через глобальные функции ЮНОПС¹⁸.

A. Результаты в области управления для достижения целей содействия ЮНОПС

48. Каждая из четырех целей ЮНОПС в области управления связана с тремя стимулирующими факторами, которые позволяют ЮНОПС реализовывать свои стратегические целевые задачи и предоставлять информацию о них. В двухгодичный период 2024–2025 годов они будут достигаться на основе целевых показателей деятельности и связанных с ними задач.

Цель 1 Культура персонала

49. ЮНОПС стремится к созданию и поддержке инклюзивной, справедливой и позитивной культуры труда, позволяющей людям вносить свой вклад, расти и развиваться.

Стимулирующий фактор 1a Всецелое принятие культуры ценностей Организации Объединенных Наций

50. ЮНОПС стремится обеспечить соответствующую гендерную и географическую представленность и в своей деятельности в области привлечения и набора кадров и управления кадровым потенциалом сосредоточит внимание на многообразии и инклюзии, в соответствии с положениями Стратегии ЮНОПС по гендерным вопросам, многообразию и инклюзии, Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и Стратегии по обеспечению гендерного равенства. Наряду с другими элементами многообразия в своей кадровой и проектной деятельности ЮНОПС будет уделять больше внимания привлечению женщин, людей с инвалидностью и других недопредставленных групп. Стремясь к гендерному равенству в кадровом составе и на руководящих должностях, ЮНОПС будет стимулировать инклюзивные методы руководства и организации работы.

51. ЮНОПС сохранит свою твердую приверженность реализации провозглашенной Генеральным секретарем политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам. Опираясь на свою глобальную стратегию защиты от сексуальной эксплуатации, надругательств и

¹⁸ Сопоставление глобальных функций ЮНОПС с согласованными функциональными блоками см. в приложении I.

домогательств на 2023–2025 годы и соответствующие планы действий по всем организационным подразделениям, ЮНОПС будет принимать целенаправленные меры по формированию культуры гласности, в том числе для недопущения в его деятельности дискриминации и преследований любого рода, а также работать над тем, чтобы сообщества, в которых работает ЮНОПС, были защищены от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Стимулирующий фактор 1b

Привлечение, признание и развитие перспективных кадров

52. ЮНОПС будет уделять повышенное внимание качеству набора персонала для привлечения и удержания представительного перспективного кадрового состава. Управление будет применять инновационные способы поиска и развития внутренних перспективных кадров, обладающих функциональными и предметными знаниями, необходимыми для поддержки партнеров и удовлетворения их растущего спроса на комплексные решения. ЮНОПС усилит оценку перспективных кадров на основе качественных и количественных показателей, уделяя особое внимание критическим для рабочих процессов ролям, чтобы иметь возможность быстрого и эффективного развертывания.

53. ЮНОПС стремится к тому, чтобы персонал и руководители регулярно поддерживали диалог и обратную связь по теме служебной деятельности и профессионального развития. ЮНОПС предоставляет всем сотрудникам возможность участвовать в обучении и повышении квалификации и стремится обеспечивать сбалансированную гендерную и географическую представленность в плане использования возможностей для обучения, в том числе в рамках подготовки руководителей и обратной связи. Помимо основных учебных курсов и информационно-просветительской работы, применимых ко всему персоналу, сотрудники ЮНОПС имеют доступ к возможностям обучения, предоставляемым Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций, в том числе по вопросам воздействия целей в области устойчивого развития и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Стимулирующий фактор 1c

Усиление ответственности за руководство и благоприятную культуру

54. ЮНОПС признает, что люди являются его самым важным активом и что руководство персоналом закладывает основу его способности поддерживать партнеров в достижении их целей. ЮНОПС будет стремиться восстановить доверие в организации и подотчетность руководства. Опираясь на результаты регулярных экспресс-опросов, ЮНОПС приступит к проведению комплексного анализа культуры, чтобы повысить уровень вовлеченности персонала и сформировать инклюзивную организационную культуру, соответствующую стратегическому видению.

55. ЮНОПС привержено повышению безопасности своего персонала и улучшению санитарно-гигиенических норм и стандартов безопасности своей деятельности, а также сокращению ее воздействия на окружающую среду. ЮНОПС будет продолжать кампанию «Цель — ноль», укрепляя культуру безопасности в своей деятельности. С помощью инициатив по обучению, обмену знаниями и повышению осведомленности ЮНОПС будет уделять особое внимание своевременному информированию об инцидентах, проведению эффективных обязательных проверок и реализации коррективных мер и мер по смягчению последствий в ответ на выявленные риски и опасности.

Цель 2**Доверие партнеров**

56. ЮНОПС будет выстраивать доверительные отношения с партнерами и повышать эффективность совместной деятельности с ними.

*Стимулирующий фактор 2a**Сохранение доверия партнеров*

57. ЮНОПС будет сотрудничать с партнерами, чтобы обеспечить удовлетворение взаимных ожиданий, и будет регулярно запрашивать обратную связь, в том числе в формате периодически проводимого опроса партнеров и заседаний Совета получателей услуг. ЮНОПС будет разрабатывать системы и инструменты для поддержки и углубления взаимодействия с партнерами на основе масштабируемого и гибкого подхода. Это будет способствовать активному взаимодействию с партнерами на ранних этапах реализации проекта, сокращая цикл обратной связи, в том числе для диалога по корректировке курса в случае изменения ориентировочных расчетов или оперативного контекста.

*Стимулирующий фактор 2b**Сотрудничество в целях повышения эффективности*

58. ЮНОПС будет повышать эффективность деятельности партнеров, работая над созданием более целостного и комплексного управленческого подхода к требованиям партнеров в рамках широкого спектра деятельности по реализации проектов, охватывающего услуги по управлению портфелем, программами и проектами. ЮНОПС будет учиться на своем опыте, обмениваясь знаниями с нынешними и будущими партнерами и передавая опыт в рамках секторов, целей и страновых контекстов и между ними.

59. ЮНОПС будет добиваться более систематического и динамичного понимания своих обязательств перед партнерами, усиливая, например, внимание к внедрению критериев успешности проектов на ранних этапах их разработки и реализации, которое будет поддерживаться процессом ежеквартального обзора. Это повысит наглядность критериев и будет способствовать эффективному мониторингу проектов в рамках всей организации, что позволит извлекать опыт в интересах ЮНОПС и его партнеров.

*Стимулирующий фактор 2c**Демонстрация транспарентности цели*

60. ЮНОПС будет вести систематическую информационную работу, чтобы повысить осведомленность и продемонстрировать широту своих функциональных знаний и глубину своего потенциала в тематических областях, включая здравоохранение, изменение климата и возобновляемые источники энергии. ЮНОПС будет подчеркивать свою приверженность принципам гендерного равенства, многообразия и инклюзии, защиты от сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств, а также другим гарантиям в рамках проектов, реализуемых для партнеров.

61. ЮНОПС продолжит приводить свои данные в соответствие со стандартами Организации Объединенных Наций, в том числе в отношении целей в области устойчивого развития и нового маркера гендерного равенства Организации Объединенных Наций, а также повышать транспарентность путем совершенствования и расширения своей платформы для публикации в режиме реального времени данных, касающихся реализации проектов от имени своих партнеров. ЮНОПС изучит возможности использования искусственного интеллекта для

анализа своего глобального портфеля проектов и повышения эффективности процессов в стандартизированной проектной документации.

Цель 3

Совершенствование процессов

62. ЮНОПС будет стремиться обеспечить экономически эффективную оперативную деятельность с помощью цифровых процессов.

Стимулирующий фактор 3a

Управление процессами и энергоэффективностью

63. ЮНОПС будет обеспечивать соответствие полномочий и ответственности, стремясь к соответствующим уровням делегирования для результативного принятия решений с учетом необходимости эффективного контроля. ЮНОПС стремится выверять систему сдержек и противовесов с учетом баланса затрат и выгод, а также рисков, следя при этом за тем, чтобы гибкость предполагала ответственность за результаты и учет ценностей и принципов Организации Объединенных Наций.

64. ЮНОПС поддерживает осуществление стратегии организации работы по обеспечению устойчивости в системе Организации Объединенных Наций на 2020–2030 годы, включая цели оптимизации потребления электроэнергии, расширения использования возобновляемых источников энергии и сокращения выбросов парниковых газов. ЮНОПС намерено улучшить понимание причин выбросов, использовать «умные» счетчики в офисах и сократить выбросы за счет повышения эффективности и использования солнечной энергии. ЮНОПС изучит вопрос об измерении выбросов третьей категории в соответствии с международно признанной передовой практикой и руководством Организации Объединенных Наций. ЮНОПС будет уделять особое внимание снижению своего климатического следа в сфере закупок и цепочек поставок; и демонстрации партнерам потенциальных вариантов сокращения выбросов углерода в своем инфраструктурном портфеле.

Стимулирующий фактор 3b

Реагирование на надзорные рекомендации.

65. ЮНОПС будет уделять больше внимания оперативному реагированию на рекомендации надзорных органов, при необходимости выделяя дополнительные ресурсы для их ускоренного выполнения. Это будет делаться с опорой на повышение доли выполненных рекомендаций, полученных от Комиссии ревизоров, которая неуклонно растет по сравнению с показателем в 33 процента за 2020 год.

66. Уроки, извлеченные из рекомендаций ревизоров, будут использованы при внедрении усовершенствованного подхода к управлению рисками в деятельности ЮНОПС. Цель — укрепление процесса принятия решений с учетом рисков и включение их в процесс разработки проектов и партнерств. Центральное место в этом процессе занимает переориентация ЮНОПС на повышение эффективности и результативности реализации проектов.

Стимулирующий фактор 3c

Внедрение инноваций в операционные платформы и услуги.

67. ЮНОПС будет применять целостный подход к своей организационной архитектуре, чтобы обеспечить соответствие рабочих процессов и информационных систем поставленной цели и их интегрированность, а также возможность

реагировать на ситуацию с помощью устойчивых, экономически эффективных вспомогательных услуг и комплексных решений. ЮНОПС будет наращивать системный потенциал для а) привлечения и организации деятельности перспективных кадров; б) проведения государственных закупок; и с) управления портфелями, программами и проектами.

68. В основу инициатив ЮНОПС по цифровизации будут положены всеобъемлющие функциональные возможности управления знаниями и обработки данных. ЮНОПС дополнит их стратегическим анализом инновационных услуг, которые могут помочь странам использовать технологии для расширения их возможностей в области государственных закупок, инфраструктуры и других государственных услуг.

Цель 4

Ответственное управление финансовыми ресурсами

69. ЮНОПС будет стремиться сбалансировать риски и возможности за счет надлежащего обеспечения ресурсами.

Стимулирующий фактор 4a

Надлежащее обеспечение ресурсами организационного потенциала

70. ЮНОПС будет обеспечивать свой организационный потенциал ресурсами в соответствии с требованиями Организации Объединенных Наций, надлежащим образом финансируя свои целевые задачи, изложенные в обновленном стратегическом плане. Ключевой темой, лежащей в основе наращивания организационного потенциала, станет ориентация всей организации на цифровую трансформацию.

71. ЮНОПС будет продолжать совершенствовать механизм заключения соглашений с индивидуальными подрядчиками для обеспечения многообразия, инклюзивности и мобильности своего персонала. В соответствии с решением 2023/1 ЮНОПС завершит создание должностей, связанных с осуществлением «деятельности, по своей сути присущей Организации Объединенных Наций», в виде контрактов со штатными сотрудниками. Чтобы сбалансировать необходимость надлежащего контроля и разделения обязанностей с оперативностью и сотрудничеством на местах, ЮНОПС будет применять в своих отделениях стандартные принципы организационной структуры.

Стимулирующий фактор 4b

Обеспечение транспарентного и справедливого управления финансовыми ресурсами для партнеров

72. ЮНОПС стремится к нулевому объему чистых поступлений, согласованному с циклом стратегического плана, во избежание накопления излишних резервов. Стремясь поддерживать минимально необходимый уровень оперативного резерва, утвержденный Исполнительным советом, ЮНОПС будет следить за тем, чтобы любые излишние резервы в конце цикла стратегического планирования были зачтены партнерам.

73. ЮНОПС будет регулярно адаптировать свою модель возмещения расходов для обеспечения транспарентного и справедливого возмещения расходов в соответствии с классификацией расходов, представленной Сетью по финансовым и бюджетным вопросам при Комитете высокого уровня по вопросам управления. ЮНОПС будет пересматривать и обновлять свою модель возмещения расходов не реже одного раза в два года в контексте бюджетной сметы, представляемой Исполнительному совету.

Стимулирующий фактор 4с
Обеспечение точного финансового планирования

74. ЮНОПС обеспечит возможность точного финансового планирования и установления целевых показателей путем циклического и основанного на данных прогнозирования на протяжении всего проектного цикла, которое будет способствовать своевременному реагированию на запросы партнеров и предоставлять организации надежный прогноз будущих потребностей, а также возмещения косвенных издержек. ЮНОПС будет и далее улучшать понимание рисков по всему портфелю проектов, все чаще оценивая ответственность перед партнерами по результатам, которые должны быть получены в ходе реализации проектов.

В. Целевые ресурсы и организационная структура для достижения результатов

75. ЮНОПС подготовило свой бюджет на двухгодичный период 2024–2025 годов в согласованном формате, принятом ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины» на основании решения 2020/12, в котором Исполнительный совет утвердил согласованные подходы к классификации расходов, бюджетированию по результатам и формату бюджетов. ЮНОПС стремится достичь намеченных результатов путем реализации проектов и программ от имени своих партнеров.

76. Организационная структура ЮНОПС обеспечивает экономическую эффективность услуг, предоставляемых партнерам, и определяет его глобальные функции, полномочия и обязанности. В соответствии с пересмотренным стратегическим планом и расширенными рамками результатов на 2022–2025 годы¹⁹ прилагаемые результаты и бюджетные рамки на двухгодичный период 2024–2025 годов приведены в соответствие с глобальной структурой ЮНОПС (см. рисунок 1 выше; глобальные функции описаны в приложении IV).

77. В настоящей главе общеорганизационные результаты и бюджетные рамки представлены в контексте семи согласованных функциональных блоков. В таблице 1 ниже приведен обзор стимулирующих факторов, определяющих цели содействия и цели в области управления в рамках каждого функционального блока, а также соответствующих ресурсов. Более подробная информация о показателях и целях по стимулирующим факторам приведена в приложении I.

Таблица 1
Целевые показатели, стимулирующие факторы и ресурсы для достижения общеорганизационных результатов с разбивкой по функциональным блокам

| Согласованный функциональный блок | Стимулирующий фактор для целей содействия и целей в области управления | Управленческие ресурсы Бюджетная смета (в млн долл. США) | | Изменение 2024– 2025 годы (в млн долл. США) |
|---|--|--|--------------------|---|
| | | 2022– 2023 годы | 2024– 2025 годы | |
| Руководство и общеорганизационное управление | | | | |
| Цель содействия 1. Создавать возможности для партнеров посредством оказания им экономически эффективных услуг по проектам | i) Реагировать на то, что важно для партнеров | | | |
| | ii) Уделять особое внимание потребностям партнеров и глобальным целям в области устойчивого развития | 41,0 | 57,2 | 16,2 |
| | iii) Обеспечивать устойчивое снабжение | | | |

¹⁹ DP/OPS/2023/6.

| Согласованный функциональный блок | Стимулирующий фактор для целей содействия и целей в области управления | Управленческие ресурсы Бюджетная смета (в млн долл. США) | | Изменение (в млн долл. США) | |
|---|--|---|--------------------|-----------------------------------|--------------|
| | | 2022– 2023 годы | 2024– 2025 годы | | |
| Общеорганизационные внешние связи и партнерства, коммуникация и мобилизация ресурсов | | | | | |
| <i>Цель в области управления 2.</i> Доверие партнеров: выстраивать доверительные отношения с партнерами и повышать эффективность совместной деятельности с ними | i) | Сохранять доверие партнеров | | | |
| | ii) | Сотрудничать в целях повышения эффективности | 45,8 | 68,0 | 22,2 |
| | iii) | Демонстрировать прозрачность цели | | | |
| Надзор, управление и поддержка оперативной деятельности для страновых отделений | | | | | |
| <i>Цель содействия 2.</i> Оказывать помощь нуждающимся людям, применяя устойчивые подходы к реализации проектов | i) | Реагировать с использованием устойчивых подходов к реализации проектов | | | |
| | ii) | Уделять особое внимание гендерным аспектам и инклюзии | | | |
| | iii) | Создавать условия для смягчения последствий изменения климата и адаптации к ним | 30,6 | 73,5 | 42,9 |
| <i>Цель содействия 3.</i> Оказывать поддержку странам в ускорении достижения целей в области устойчивого развития | i) | Реагировать с помощью технического анализа | | | |
| | ii) | Уделять особое внимание страновым приоритетам | | | |
| | iii) | Активизировать национальный потенциал | | | |
| «Управление общеорганизационными кадровыми ресурсами» и «Персонал и обеспечение охраны помещений» | | | | | |
| <i>Цель в области управления 1.</i> Культура персонала: создавать и поддерживать инклюзивную, справедливую и позитивную культуру труда, позволяющую людям вносить свой вклад, расти и развиваться | i) | Всецело принимать культуру ценностей Организации Объединенных Наций | 11,1* | 15,5 | 4,4 |
| | ii) | Привлекать, признавать и развивать перспективные кадры | | | |
| | iii) | Ответственность за руководство и благоприятную культуру | 1,1* | 3,7 | 2,6 |
| Общеорганизационное управление финансами, информационно-коммуникационными технологиями и административными ресурсами | | | | | |
| <i>Цель в области управления 3.</i> Совершенствование процессов: обеспечивать экономически эффективную оперативную деятельность с помощью цифровых процессов | i) | Управлять процессами и энергоэффективностью | | | |
| | ii) | Реагировать на надзорные рекомендации | 34,0 | 61,4 | 27,4 |
| | iii) | Внедрять инновации в операционные платформы и услуги | | | |
| Общеорганизационный надзор и контроль | | | | | |
| <i>Цель в области управления 4.</i> Ответственное управление финансовыми ресурсами: балансировать риски и возможности за счет надлежащего обеспечения ресурсами | i) | Предоставлять достаточные ресурсы организационному потенциалу | | | |
| | ii) | Обеспечивать прозрачное и справедливое управление финансовыми ресурсами для партнеров | 17,7 | 45,7 | 28,0 |
| | iii) | Обеспечивать точное финансовое планирование | | | |
| Всего | | | 181,3 | 325,0 | 143,7 |

* На «Управление общеорганизационными кадровыми ресурсами» приходится 15,5 млн долл. США, а на «Безопасность персонала и помещений» — 3,7 млн долл. США.

Руководство и общеорганизационное управление

78. *Определение.* Согласованный функциональный блок «руководство и общеорганизационное управление» соответствует общеорганизационной функции «стратегическое управление и руководство», которую выполняет высшее руководство ЮНОПС.

79. *Вопросы и описательная часть.* Данный блок предусматривает ответственность Директора-исполнителя перед Исполнительным советом за выполнение миссии и реализацию концепции ЮНОПС на основе его пересмотренного стратегического плана на 2022–2025 годы. Этот блок предусматривает ответственность за реализацию стратегического направления и определение соответствующих потребностей в ресурсах и схем результатов. Глобальная функция предусматривает ответственность за руководство и поддержку интеграции культуры и этики ЮНОПС в масштабах всей организации, а также за оказание партнерам экономически эффективных услуг по проектам.

80. *Ответственность и объем финансирования.* Ответственность возложена на высшее руководство ЮНОПС: Директора-исполнителя, заместителя Директора-исполнителя по портфелю обеспечения и заместителя Директора-исполнителя по оперативной и директивной деятельности. Сметный объем финансирования увеличен на 16,2 млн долл. США до 57,2 млн долл. США, при этом 20 млн долл. США выделяется на стратегические инвестиции в этот согласованный функциональный блок. Такое увеличение связано с реклассификацией источника финансирования некоторых выплат системе Организации Объединенных Наций, ранее финансировавшихся за счет возмещения прямых издержек, например взноса ЮНОПС в систему координаторов-резидентов, а также вновь утвержденной должности второго заместителя Директора-исполнителя.

Общеорганизационные внешние связи и партнерства, коммуникация и мобилизация ресурсов

81. *Определение.* Согласованный функциональный блок «общеорганизационные внешние связи и партнерства, коммуникация и мобилизация ресурсов» охватывает две глобальные функции ЮНОПС — «коммуникацию» и «развитие партнерств».

82. *Вопросы и описательная часть.* Этот блок предусматривает организацию работы по выстраиванию доверительных отношений с партнерами и повышению эффективности совместной деятельности с ними, в том числе через отделения связи, расположенные в регионах ЮНОПС в непосредственной близости от партнеров. Будет усилена транспарентная коммуникация, являющаяся ключевым элементом.

83. *Ответственность и объем финансирования.* Ответственность распределяется между Группой по партнерствам и связям, отделениями связи ЮНОПС, Группой по коммуникации и руководством всех региональных подразделений ЮНОПС. Сметный объем финансирования увеличен на 22,2 млн долл. США до 68 млн долл. США в связи с расширением потенциала функционального блока.

Надзор, управление и поддержка оперативной деятельности полевых/страновых отделений

84. *Определение.* Согласованный функциональный блок «надзор, управление и поддержка оперативной деятельности полевых/страновых отделений» охватывает четыре глобальные функции ЮНОПС: надзор за портфелем обеспечения, управление инфраструктурой и проектами, закупки и комплексные консультирование и поддержка.

85. *Вопросы и описательная часть.* Этот блок предусматривает организацию работы по помощи нуждающимся людям посредством применения устойчивых подходов к реализации проектов и поддержке стран в деле ускорения достижения целей в области устойчивого развития. Основное место в его вкладе будет занимать учет гендерной проблематики, смягчение последствий изменения климата, а также поддержка приоритетов стран путем укрепления национального потенциала.

86. *Ответственность и объем финансирования.* Ответственность возложена на руководство региональных подразделений ЮНОПС, Группу по управлению инфраструктурой и проектами, Группу по закупкам и Центр совместного обслуживания с его механизмом комплексных практических консультаций и поддержки. Сметный объем финансирования увеличен на 42,9 млн долл. США до 73,5 млн долл. США. Это увеличение включает в себя финансовые последствия преобразования должностей, связанных с осуществлением деятельности, по своей сути присущей Организации Объединенных Наций, из должностей индивидуальных подрядчиков в должности штатных сотрудников Организации Объединенных Наций, работающих по контрактам в региональных структурах, в соответствии с рекомендациями надзорных органов и решениями Исполнительного совета.

Общеорганизационное управление людскими ресурсами

87. *Определение.* Согласованный функциональный блок «общезаорганизационное управление людскими ресурсами» охватывает глобальную функцию ЮНОПС «людские ресурсы».

88. *Вопросы и описательная часть.* Этот блок предусматривает организацию работы по формированию инклюзивной, справедливой и позитивной культуры труда, позволяющей людям вносить свой вклад. Ключевыми элементами являются принятие ценностей Организации Объединенных Наций; привлечение, признание и развитие ценных кадров; и усиление инклюзии и ответственности за лидерство. ЮНОПС будет увеличивать инвестиции в повышение квалификации и потенциала персонала, включая цифровые возможности, чтобы привести их в соответствие с отраслевыми стандартами.

89. *Ответственность и объем финансирования.* Ответственность за проведение соответствующей политики в этой области возлагается на Группу по персоналу и культуре труда, в то время как за оперативную деятельность по осуществлению совместно отвечают Центр совместного обслуживания и механизм комплексных практических консультаций и поддержки. Сметный объем финансирования увеличен на 4,4 млн долл. США до 15,5 млн долл. США и включает в себя новые функции, связанные с системой отправления правосудия для держателей индивидуальных контрактов, а также с предотвращением сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Безопасность персонала и помещений

90. *Определение.* Согласованный функциональный блок «безопасность персонала и помещений» охватывает глобальную функцию ЮНОПС по охране здоровья, обеспечению безопасности и решению экологических вопросов.

91. *Вопросы и описательная часть.* Безопасность является одним из важнейших компонентов проектов ЮНОПС во всем мире, и основная часть связанных с этим расходов покрывается непосредственно за счет соответствующих проектов. Этот блок предусматривает организацию работы подразделений,

обеспечивающих охрану здоровья и безопасность, по достижению целей кампании «Цель — ноль».

92. *Ответственность и объем финансирования.* Ответственность за эту деятельность возлагается на персонал ЮНОПС в штаб-квартире и на местах в соответствии с механизмом подотчетности системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, а также на Центр совместного обслуживания в соответствии с его функциями по охране здоровья, обеспечению безопасности и решению социальных и экологических вопросов. От имени Директора-исполнителя начальник службы безопасности ЮНОПС контролирует соблюдение политики и стандартов Организации Объединенных Наций в области управления безопасностью. Сметный объем финансирования из бюджета управленческих расходов увеличился на 2,6 млн долл. США до в общей сложности 3,7 млн долл. США, что включает укрепление функций охраны здоровья и обеспечения безопасности в регионах ЮНОПС.

Общеорганизационное управление финансами, информационно-коммуникационными технологиями и административными ресурсами

93. *Определение.* Согласованный функциональный блок «общезорганизационное управление финансами, информационно-коммуникационными технологиями и административными ресурсами» охватывает три глобальные функции ЮНОПС: финансы, информационно-коммуникационные технологии и общее административное обслуживание.

94. *Вопросы и описательная часть.* Обеспечение экономически эффективной деятельности за счет цифровых процессов станет одним из ключевых направлений, в рамках которого ЮНОПС будет внедрять энергоэффективные процессы, постоянно совершенствуемые в соответствии с рекомендациями надзорных органов. В рамках программы цифровой трансформации ЮНОПС продолжает внедрять инновации в операционную платформу и услуги, включая финансовое и административное управление, чтобы повышать эффективность деятельности партнеров.

95. *Ответственность и объем финансирования.* Ответственность возлагается на Информационно-технологическую группу, Финансовую группу и Центр совместного обслуживания. Сметный объем финансирования увеличился на 27,4 млн долл. США до 61,4 млн долл. США, 25 млн долл. США из которых предназначено для финансирования программы цифровой трансформации.

Общеорганизационный надзор и контроль

96. *Определение.* Согласованный функциональный блок «общезорганизационный надзор и контроль» охватывает следующие глобальные функции ЮНОПС: общезорганизационное управление рисками и управление преобразованиями; правовые вопросы; и обеспечение качества. К этому блоку также относятся независимые функции внутренней ревизии, расследований и этики.

97. *Вопросы и описательная часть.* Функция управления рисками призвана определять общее направление деятельности в области управления рисками, внутреннего контроля, информационной безопасности и страхования. Функция управления преобразованиями координирует программы общезорганизационных преобразований и поддерживает организационные изменения. Правовая функция позволяет ЮНОПС реализовывать свою стратегию организации работы, обеспечивая, чтобы юридические обязательства отражали концепцию, ценности и этические нормы ЮНОПС. Функция обеспечения качества поддерживает соответствие партнеров, доноров, клиентов и основных процессов

взаимодействия ЮНОПС основным ценностям Организации Объединенных Наций, а также следит за тем, чтобы ЮНОПС осуществляло свою деятельность в соответствии с передовой практикой в области стандартов качества, соблюдения требований, управления рисками и должной осмотрительности.

98. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря о применении этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций независимое консультативное Бюро по вопросам этики призвано формировать культуру этики, добросовестности и подотчетности, укрепляя доверие к авторитету Организации Объединенных Наций как внутри организации, так и за ее пределами²⁰. В рамках этой функции осуществляются дальнейшие разработка стандартов и обучение и подготовка по вопросам этики; предоставление рекомендаций руководству для обеспечения того, чтобы политика и процедуры ЮНОПС способствовали соблюдению стандартов добросовестности, предусмотренных Уставом Организации Объединенных Наций. Бюро по вопросам этики предоставляет сотрудникам конфиденциальные консультации и рекомендации по вопросам этики; повышает информированность относительно этических норм и требований, предъявляемых к поведению сотрудников; получает просьбы о защите персонала от преследований согласно соответствующей политике; реализует программу раскрытия финансовой информации ЮНОПС; и представляет годовой доклад о своей деятельности Исполнительному совету.

99. Независимая функция Группы внутренней ревизии и расследований обеспечивает независимые, беспристрастные услуги по обеспечению поддержки, консультированию и проведению расследований в рамках внутренних ревизий и расследований, направленных на улучшение работы ЮНОПС. Группа проводит оценки возможных проступков и правонарушений внутри ЮНОПС или в связи с ним и, при необходимости, соответствующие расследования; и помогает Управлению в достижении его целей путем применения систематического подхода, предназначенного для оценки и повышения эффективности процессов управления рисками, контроля и руководства ЮНОПС.

100. *Ответственность и объем финансирования.* Ответственность возлагается на Группу внутренней ревизии и расследований, Бюро по вопросам этики, главного специалиста по закупкам, Группу по обеспечению качества, Юридическую группу, Группу по управлению инфраструктурой и проектами и Группу по стратегическому планированию, рискам и изменениям. Этот функциональный блок предусматривает также покрытие расходов на внешний надзор, обеспечиваемый Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой. Сметный объем финансирования увеличен на 28,0 млн долл. США до 45,7 млн долл. США. Увеличение расходов будет направлено на укрепление структуры Группы внутренней ревизии и расследований и Бюро по вопросам этики, а также на создание новых функций по обеспечению качества.

IV. Бюджетная смета на 2024–2025 годы

101. Для обеспечения жизнеспособности ЮНОПС как организации, работающей по модели полного возмещения расходов, необходимо, чтобы поступления Управления соответствовали объему осваиваемых им ресурсов. В основу сметы управленческого бюджета ЮНОПС на период 2024–2025 годов лег целевой показатель поступлений на двухгодичный период в размере 325 млн долл. США. Оценка доходов основывается на базовой оценке расходов по проектам в размере 5,9 млрд долл. США, которые часто осуществляются в нестабильных

²⁰ ST/SGB/2007/11.

условиях, что требует надлежащего финансирования структур, обеспечивающих их реализацию.

102. В соответствии с решениями Исполнительного совета²¹ и рекомендацией Комиссии ревизоров²² ЮНОПС стремится увеличить объем своих управленческих ресурсов в реальном выражении на двухгодичный период 2024–2025 годов по сравнению с фактическими данными и прогнозом на двухгодичный период 2022–2023 годов. Это позволяет обеспечить финансирование всех организационных инвестиционных потребностей и других расходов, необходимых для того, чтобы ЮНОПС соответствовало своему целевому назначению, наряду с изменениями в составе рабочей силы, с отражением сметной стоимости выполнения решений и рекомендаций и одновременном согласовании финансирования бюджетных статей с правилами классификации расходов.

А. Увеличение управленческих ресурсов для финансирования организационных потребностей

103. По результатам организованных Исполнительным советом в 2022 году проверок, проведенных третьими сторонами²³, были выявлены недостатки в управлении рисками, внутреннем контроле и общей структуре управления. Начатая в 2023 году реализация комплексного плана реагирования²⁴, на которую было утверждено финансирование за счет резерва ЮНОПС²⁵, включена в бюджетную смету на 2024–2025 годы.

104. Оптимизируя глобальные процессы и приводя свою оперативную модель в соответствие с принципами возмещения расходов Группы по инновациям в оперативной деятельности (определение прямых и косвенных издержек дополнительно сформулировано Сетью по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей), ЮНОПС продолжает использовать свой бюджет управленческих расходов для финансирования косвенных издержек в целях повышения качества и эффективности своего механизма предоставления услуг в интересах своих партнеров.

105. Ожидается, что объем управленческих ресурсов будет расти по мере корректировки бюджета с учетом результатов обзоров, проведенных третьими сторонами, решений Исполнительного совета, рекомендаций Комиссии ревизоров, пересмотра бюджетов в соответствии с общесистемными принципами возмещения расходов и других необходимых возможностей для выполнения глобальных функций по мере дальнейшего становления ЮНОПС. Прогнозируемая инфляция на следующий двухгодичный период составит 4,3 процента, что отражает влияние годовых темпов инфляции на все места деятельности ЮНОПС.

²¹ 2023/4, п. 15; 2023/1, п. 11.

²² A/77/5/Add.11, п. 206.

²³ Проведенный третьей стороной обзор эффективности механизмов надзора ЮНОПС в отношении инициативы «Устойчивые инвестиции в инфраструктуру и инновации»; проведенный третьей стороной обзор систем внутреннего контроля, механизмов управления рисками и общих структур управления ЮНОПС.

²⁴ DP/OPS/2023/CRP.3.

²⁵ 2023/4, пп. 17 и 18.

В. Инвестиции в поддержку достижения целей в области устойчивого развития и цифровизации

106. В рамках своих управленческих ресурсов ЮНОПС будет выделять средства для удовлетворения меняющихся потребностей организации в повышении эффективности деятельности по достижению целей в области устойчивого развития и поддержке результатов в соответствии со стратегическим планом. В двухгодичном периоде 2024–2025 годов ЮНОПС выделит 20 млн долл. США на стратегические внутренние инвестиции, включенные в управленческие ресурсы, за осуществление которых отвечает Внутренний комитет по инвестициям.

107. На протяжении многих лет ЮНОПС работало над все более сложными задачами, такими как услуги по реализации крупных проектов в области физической инфраструктуры, многогранные проекты в области здравоохранения и организация сложных закупок, часто в условиях нестабильности. Для дальнейшего удовлетворения спроса партнеров ЮНОПС разрабатывает концепцию на основе цифровых технологий с соответствующими устойчивыми решениями, которые удовлетворяют потребности, особенно в полевых операциях.

108. Осуществление программы цифровой трансформации, начатой в 2022 году в рамках комплексного плана реагирования, рассчитано на несколько лет; в бюджете на двухгодичный период 2024–2025 годов на него выделено 25 млн долл. США.

109. Объем инвестиций в организационный потенциал составляет 45 млн долл. США.

С. Персонал, поддерживающий работу миссии

110. В таблице 2 ниже представлен общий обзор штатных должностей ЮНОПС, финансируемых за счет управленческих ресурсов, предусмотренных в бюджетной смете на 2024–2025 годы.

111. В соответствии с решением Исполнительного совета²⁶ и рекомендацией Комиссии ревизоров²⁷ в штатное расписание на 2024–2025 годы включены новые штатные должности, связанные с деятельностью, присущей Организации Объединенных Наций, которую ранее выполняли специалисты, работающие на индивидуальных контрактах подряда. Ожидается, что в штатные должности будут преобразованы около 120 должностей индивидуальных подрядчиков. Это позволяет штатным сотрудникам оставаться основными людскими ресурсами организации. Вторая должность помощника Генерального секретаря была утверждена Исполнительным советом в 2022 году²⁸.

112. Изменения в должностях директорского уровня распределены поровну между штаб-квартирой и регионами, причем увеличение показателей по штаб-квартире связано в основном с созданием новых функций для укрепления организационной структуры в соответствии с комплексным планом реагирования.

113. В утвержденный Директором-исполнителем бюджет ЮНОПС на 2023 год уже включены 107 преобразованных и новых должностей, которые находятся на стадии проработки. В течение бюджетного периода ЮНОПС продолжает пересматривать свою структуру в соответствии с решениями и рекомендациями и

²⁶ 2023/1, п. 11.

²⁷ A/77/5/Add.11, п. 206.

²⁸ 2022/24, п. 6.

соответствующим образом адаптирует штатные должности в соответствии с Финансовыми положениями и правилами (положение 14.02²⁹).

114. Наряду с большим использованием штатных должностей, формат соглашений с индивидуальными подрядчиками обеспечивает ЮНОПС гибкость, необходимую для реализации его модели работы, основанной на полном возмещении расходов и осуществлении проектов. Индивидуальные подрядчики по-прежнему составляют большую часть работников ЮНОПС, финансируемых из управленческого бюджета; в двухгодичном периоде 2024–2025 годов их число оценивается в 500 должностей. Бюджеты совместного обслуживания на глобальном и на местном уровнях предусматривают более 1000 должностей ЮНОПС.

Таблица 2

Должности, финансируемые за счет бюджета управленческих расходов, с разбивкой по категориям и местам службы³⁰

| | Бюджетная смета на 2022–2023 годы (первоначальная) | | | Бюджетная смета на 2024–2025 годы | | | Изменение по сравнению с 2022–2023 годами | | |
|--|--|-----------|------------|-----------------------------------|------------|------------|---|-----------|------------|
| | Штаб-квартира | Регионы | Всего | Штаб-квартира | Регионы | Всего | Штаб-квартира | Регионы | Всего |
| ЗГС/ПГС | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 |
| Д-2 | 4 | 5 | 9 | 4 | 5 | 9 | 0 | 0 | 0 |
| Д-1 | 9 | 12 | 21 | 15 | 18 | 33 | 6 | 6 | 12 |
| Другие международные сотрудники категории специалистов | 39 | 52 | 91 | 104 | 123 | 227 | 65 | 71 | 136 |
| Все прочие | 2 | 3 | 5 | 16 | 7 | 23 | 14 | 4 | 18 |
| Всего | 56 | 72 | 128 | 142 | 153 | 295 | 86 | 81 | 167 |

Примечание: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

D. Оперативный резерв, обеспечивающий защиту от рисков

115. Минимально необходимый уровень оперативного резерва, утвержденный Исполнительным советом, определен с учетом риска, присущего портфелю проектов ЮНОПС, и может быть динамично скорректирован в зависимости от размера портфеля и диапазона соответствующих каналов обслуживания. Начиная с двухгодичного периода 2024–2025 годов в бюджетной смете ЮНОПС больше не будут выделяться средства в качестве резерва для снижения потенциальных финансовых рисков, которые, возможно, потребуются покрывать за счет его собственных ресурсов. В соответствии с финансовым положением 22.02 они будут покрываться за счет оперативного резерва.

116. В 2022 году Исполнительный совет принял решение о возврате средств организациям-плательщикам из излишков на счетах оперативных резервов ЮНОПС³¹. Сумма возврата в размере 123,8 млн долл. США была рассчитана на

²⁹ Финансовые положения и правила будут пересмотрены в рамках комплексного плана реагирования (решение 2023/4), а также в соответствии с рекомендациями ККАБВ (DP/OPS/2021/7).

³⁰ С середины 2021 года число штатных должностей, финансируемых по статьям прямых и косвенных издержек, остается стабильным и составляет примерно 800 должностей; в то же время число должностей сотрудников, финансируемых по статье прямых издержек, сократилось.

³¹ 2023/4, пп. 21, 22.

основе финансовой отчетности за 2021 год, учтена в прогнозе на двухгодичный период 2022–2023 годов и изначально учитывалась для двухгодичного периода 2024–2025 годов.

117. По оценкам, на конец двухгодичного периода оперативный резерв достигнет 201,4 млн долл. США, в то время как минимально необходимый уровень оперативного резерва³² составит 186,9 млн долл. США (излишек: 14,5 млн долл. США). Фактический минимально необходимый уровень оперативного резерва и другие элементы чистых активов будут отражены в финансовой отчетности. По решению Исполнительного совета все излишки будут возвращены по окончании периода действия стратегического плана. На окончательный уровень чистых активов повлияют обязательства, финансируемые из оперативного резерва в соответствии с положением 22.02 Финансовых положений и правил.

118. Если в течение периода действия стратегического плана ЮНОПС не сможет обеспечить минимально необходимый уровень оперативного резерва, то оно вновь введет надбавку за риск в свои ставки возмещения расходов.

Таблица 3
План использования ресурсов

(В млн долл. США)

| Ресурсы | 2016–2017 годы | 2018–2019 годы | 2020–2021 годы | 2022–2023 годы | 2022 год (фак- тические***) и 2023 год (про- гнозируемые) | 2024–2025 годы |
|---|----------------|----------------|----------------|--------------------|--|--------------------|
| | Фактические | Фактические | Фактические | Бюджетная смета | | Бюджетная смета |
| Чистые активы на начало периода* | 99,2 | 158,6 | 252,0 | 344,7 | 360,4 | 193,2 |
| Итого, поступления на бюджетной основе | 169,2 | 182,9 | 244,0 | 200,5 | 249,2 | 325,0 |
| Чистые активы с учетом поступлений на бюджетной основе | 268,4 | 341,5 | 496,0 | 545,2 | 928,9 | 518,1 |
| Использование ресурсов | | | | | | |
| Управленческие ресурсы | 134,9 | 115,1 | 126,1 | 181,3 | 259,8 | 325,0 |
| Резервы, обязательства и условные обязательства | -4,7 | 9,1 | 28,6 | 19,2 | 43,1 | 0,0 |
| Стратегические инвестиции за счет остатка средств | 0,0 | 5,8 | 3,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого, использование ресурсов | 130,1 | 130,1 | 157,7 | 200,5 | 302,9 | 325,0 |
| Остаток ресурсов | | | | | | |
| Чистая сумма поступлений на бюджетной основе | 39,0 | 52,8 | 86,3 | 0,0 | -53,7 | 0,0 |
| Чистый финансовый доход | 21,2 | 45,3 | 26,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Разница в методах учета (МСУГС) | -2,0 | -12,5 | 11,8 | 0,0 | 17,8 | 0,0 |
| Возмещение из резервов | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | -123,8 | 0,0 |
| Актuarные прибыли/ (убытки) за период | -2,0 | 2,2 | 4,9 | 0,0 | 39,2 | 0,0 |
| Увеличение резерва на изменение справедливой стоимости | 3,1 | 5,7 | -21,5 | 0,0 | -46,7 | 0,0 |

³² 2021/21, п. 5.

| Ресурсы | 2016–2017 годы | 2018–2019 годы | 2020–2021 годы | 2022–2023 годы | 2022 год (фак- тические***) и | 2024–2025 годы |
|--|----------------|----------------|----------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|
| | Фактические | Фактические | Фактические | Бюджетная смета | 2023 год (про- гнозируемые) | Бюджетная смета |
| Пересчет бюджетной основы в соот- ветствии с МСУГС | -0,8 | -4,7 | -4,8 | 0,0 | -113,5 | 0,0 |
| Корректировка суммы чистых акти- вов в соответствии с МСУГС** | 59,4 | 93,4 | 108,3 | 0,0 | -167,2 | 0,0 |
| Чистые активы на конец периода | 158,6 | 252,0 | 360,4 | 344,7 | 193,2 | 193,2 |
| Состав чистых активов ЮНОПС | | | | | | |
| Актуарные прибыли/(убытки) | 9,8 | 12,0 | 9,7 | 4,8 | 48,9 | 48,9 |
| Справедливая стоимость финансо- вых активов, имеющих в наличии для продажи | 3,6 | 9,2 | -10,3 | 11,1 | -57,1 | -57,1 |
| Оперативный резерв | 20,7 | 21,0 | 138,8 | 179,8 | 201,3 | 201,4 |
| Минимальный оперативный резерв | 20,7 | 21,0 | 138,8 | 179,8 | 160,5 | 186,9 |
| Излишки | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 40,8 | 14,5 |
| Резерв для роста и инноваций | 0,0 | 104,9 | 111,1 | 22,0 | 0,0 | 0,0 |
| Резерв для УИЗ**** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 104,9 | 0,0 | 0,0 |
| Накопленный профицит | 124,6 | 104,9 | 111,1 | 22,0 | 0,0 | 0,0 |
| Чистые активы на конец периода | 158,6 | 252,0 | 360,4 | 344,7 | 193,2 | 193,2 |

* Использование чистых активов ЮНОПС ограничивается в соответствии с таблицей «Состав чистых активов ЮНОПС». В течение финансового периода накопленный профицит может быть использован для покрытия любого возникшего дефицита.

** МСУГС — Международные стандарты учета в государственном секторе.

*** Фактические непроверенные данные за 2022 год.

**** Закрытие резерва инициативы «Устойчивые инвестиции в инфраструктуру и инновации», подлежит утверждению Исполнительным советом.

Таблица 4
Бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов³³

(В млн долл. США)

| Категория расходов | 2016– 2017 годы (фактиче- ские) | 2018– 2019 годы (фактиче- ские) | 2020– 2021 годы (фактиче- ские) | 2022– 2023 годы (бюджет- ная смета) | 2022 год (фак- тические*) и 2023 год (про- гнозируемые) | Изменение | | 2024– 2025 годы (бюджет- ная смета) | |
|--------------------------------------|--|--|--|--|--|-------------------------|------------------|--|-------|
| | | | | | | Сумма в долл. США | В про- центах | | |
| Управленческие расходы | Должности | 24,2 | 24,1 | 26,0 | 31,3 | 42,2 | 32,8 | 104,8 | 64,1 |
| | Общие расходы по персоналу ³⁴ | 17,7 | 17,4 | 19,8 | 23,1 | 32,5 | 23,3 | 100,9 | 46,4 |
| | Поездки | 8,7 | 7,4 | 1,6 | 8,7 | 9,8 | 2,5 | 28,7 | 11,2 |
| | Консультанты ³⁵ | 61,7 | 55,8 | 65,1 | 101 | 147,8 | 59,2 | 58,6 | 160,2 |
| | Оперативные расходы ³⁶ | 18,7 | 7,9 | 7,9 | 13 | 17,6 | 7,3 | 56,2 | 20,3 |
| | Мебель и оборудование ³⁷ | 1,6 | 0,9 | 3,2 | 1,4 | 3,8 | 9,5 | 678,6 | 10,9 |
| | Возмещение расходов | 2,1 | 1,8 | 2,6 | 2,8 | 6,0 | 9,1 | 325,0 | 11,9 |
| Всего, управленческие расходы | 134,9 | 115,1 | 126,1 | 181,3 | 259,8 | 143,7 | 79,3 | 325,0 | |

³³ Таблица представлена в формате, рекомендованном ККАБВ в его докладе [DP/OPS/2021/7](#).

³⁴ Включая расходы на льготы и пособия, страхование, обучение и административное обслуживание персонала

³⁵ Включая «договоры с индивидуальными подрядчиками», гонорары местных и международных консультантов, подрядные услуги и коммерческие контракты

³⁶ Включая общие оперативные расходы, представительские расходы, арендную плату, оплату коммунальных услуг, затраты на техническое обслуживание и прочие издержки

³⁷ Включая мебель, оборудование и нематериальные активы