



方案和协调委员会

第六十三届会议

2023年5月30日至6月30日

报告草稿

报告员：鲁文·克莱因先生(德国)

增编

方案问题：2024年拟议方案预算

(项目 3(a))

方案 27

共同出资的行政活动

1. 委员会在 2023 年 6 月 12 日第 17 次会议上审议了 2024 年拟议方案计划之方案 27(共同出资的行政活动)和 2022 年方案执行情况(A/78/6 (Sect. 31))。
2. 国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)主席、联合检查组主席和联合国系统行政首长协理理事会(行政首长协调会)秘书介绍了该方案，并回答了委员会在审议该方案期间提出的问题。

讨论情况

3. 若干代表团表示支持并感谢公务员制度委员会、联合检查组和行政首长协调会各位代表全面介绍方案计划。还有代表团表示支持推进这三个实体的工作。
4. 关于公务员制度委员会，一个代表团感谢公务员制度委员会在联合国共同制度面临不断变化全球就业市场带来的全系统挑战之际，为保障和改善联合国共同制度工作人员的服务条件开展了重要工作。该代表团祝贺公务员制度委员会最近取得了成就，确立了新的育儿假框架，该框架将为父母提供较长的带薪假期，而不论其性别如何，使妇女在职业机会方面与男子更加平等，并在迅速变化的工作

* 由于技术原因于 2023 年 8 月 22 日重发。



环境中获得更多的灵活性。该代表团还欢迎公务员制度委员会努力加强协调一致和有效的人力资源管理制度，使其与实现组织目标和宗旨的努力紧密配合，包括促进地域多样性和劳动力年轻化，以及酌情在其业务活动、应交付产出和成果中纳入强有力的性别视角。另一个代表团感谢公务员制度委员会努力促进地域多样性和工作人员队伍年轻化。有代表团表示注意到公务员制度委员会的预算因财务和预算网的结论而减少，但对公务员制度委员会将在 2024 年面临财务制约表示关切。一个代表团要求说明为什么没有列入公务员制度委员会关于在 2024 年设立一个 P-4 法律干事员额的提议，该提议在上一年也曾提出过。主席提醒委员会注意其工作方法，有关资源的问题应由行政和预算问题咨询委员会和第五委员会处理。

5. 关于表 31.2 所示公务员制度委员会成果 1 下 2024 年计划业绩计量，即在吸引和留住工作人员、特别是在 D 类和 E 类艰苦工作地点吸引和留住妇女方面有积极迹象，有代表团问“积极迹象”是什么意思。

6. 关于联合检查组，一个代表团表示支持一个强有力的联检组，联检组把控联合国服务效率和资金的适当使用，并独立审视问题，其宗旨是改进管理和方法，同时加强联合国系统各组织之间的协调。有代表团指出，为立法机构决策提供更好的信息以及提高效率、效力、协调和协作对联合国系统各组织至关重要，联检组在确保实现所有这些目标方面具有重要作用。因此，联检组作为外部和独立全系统检查、评价和调查机构的独特作用极为重要，正如大会在其最近的决议中所表示的那样，预计联检组所需的资源水平将反映这一重要性。该代表团欢迎联检组 2024 年计划，特别是注重建立有效监测各项建议接受和执行情况的能力。另一个代表团注意到财务和预算网削减了联检组 2024 年预算，同时确认，联检组的任务得到了非常认真的对待。该代表团指出，它将小心翼翼地支持联检组的全额预算，因为还需要大会展现干预的意愿。

7. 关于成果 2 (联合检查组建议的接受率提高) 下的第 31.42 段，有代表团指出，该方案 2022 年的工作促使 74% 的联检组建议被参与组织接受，达到了计划目标。2024 年的目标是 76%，一个代表团要求说明，这个具体目标是如何计划的，将如何切实实现这个目标。同时，该代表团还注意到，图 31.5 显示，2022 年从上一年结转的审查可得性(年度)只有 50%，而 2023 年和 2024 年的计划绩效指标是 100%。有代表团要求提供资料，解释这方面的差异。还有代表团要求说明第 31.30(d) 段所示 2024 年战略，即：开发和建立有效平台，用于分享联检组在其工作的各个专题领域中形成的良好做法和积累的知识，包括为应对冠状病毒病 (COVID-19) 大流行而采取的创新做法和积累的机构知识。

8. 关于行政首长协调会，一个代表团表示支持其重要工作，以加强和扩大多边系统的功能，在世界各地开展可持续发展、人权、人道主义与和平行动所有方面的工作，并利用联合国系统各组织的集体能力，有效执行任务。各代表团尤其欢迎以下方面：加强努力，通过重点提供更好的数据，包括进行分析和沟通，推动系统性变革；实现创新和数字转型；提出战略远见；更加注重成果；形成简化和

鼓励协作的工作文化。在这方面，有代表团询问，行政首长协调会的工作如何与联合国 2.0 总体进程挂钩。

9. 关于表 31.20 所示成果 1 下 2024 年计划业绩计量，即：使联合国各组织和会员国更容易获得更大量的联合国全系统财务数据，增强互动式数据分析和有效循证决策的功能，有代表团要求说明“更容易获得”的含义。

10. 另一个代表团欢迎行政首长协调会持续支持有效落实联合国的优先事项，并赞扬其广泛的努力，这些努力将：(a) 推动工作方法创新；(b) 提供透明度和加强问责制；(c) 优先考虑风险管理；(d) 领导数字转型，加强整个联合国系统的协调。该代表团强调行政首长协调会支持实施《2030 年可持续发展议程》的重要性。该代表团认为，行政首长协调会数据网页具有动态和互动特点，特别是在可持续发展目标方面，该代表团尤其称赞使用行政首长协调会网站展示数据。此外，该代表团还赞扬行政首长协调会提供这个工具，通过这个工具，可以更容易对数据进行分类和过滤，进行有针对性的分析。在这方面，有代表团要求提供补充资料，说明动态在线平台对用户的价值。一个代表团表示赞赏行政首长协调会的工作，但询问 2023 年是否讨论性骚扰、性剥削和性虐待领域的问题，2024 年预算审查为什么没有提到此种工作。

11. 一个代表团表示支持该方案，并强调公务员制度委员会、联检组和行政首长协调会的重要工作、特别是与公务员制度委员会和联检组有关的活动无疑是在联合国系统内进行的。该代表团强调对行政首长协调会的传统呼吁，即继续根据既定任务开展工作，该代表团回顾，大会在相关决议中要求，委员会重申大会需要请秘书长以行政首长协调会主席的身份，确保协调会的活动符合政府间任务规定。关于 2024 年，有代表团指出，尽管委员会一再呼吁使用多种语文，因为这是联合国系统的核心和基本价值之一，但工作方案只字未提使用多种语文。在这方面，有代表团问，行政首长协调会采取了什么行动促进使用多种语文，为什么 2024 年工作方案没有包括这一信息。

12. 另一个代表团高度赞赏行政首长协调会在加强联合国系统内的协作、统一和协调方面开展的工作。该代表团强调使用多种语文对联合国工作的极端重要性，呼吁缩小英语与联合国其他五种正式语文之间的差距。此外，该代表团对地域代表性问题表示严重关切，并要求进一步作出努力，提高任职人数不足国家的代表性，以建立一支包容和多样化的工作队伍。

结论和建议

13. 委员会赞赏公务员制度委员会开展的工作，指出公务员制度委员会发挥关键作用，通过创造有助于吸引和留住联合国共同制度最宝贵资源——工作人员——的服务条件，使成员组织得以完成任务，委员会强调公务员制度委员会秘书处需要内部法律专门人才。

14. 委员会欢迎公务员制度委员会的下列提议，即：2024 年的工作重点是将员工队伍多样性构成部分纳入大会关于共同制度组织的第 73/273 号决议核准的人力资源管理框架，并将聚焦行为标准。

15. 委员会赞扬联合检查组开展的工作，强调联检组长期致力于加强整个联合国系统的透明度和问责制的重要性。
16. 委员会建议大会鼓励行政首长协调会继续努力促进全系统执行任务，努力确保效率，特别是执行《2030 年议程》。
17. 委员会还建议大会请秘书长以行政首长协调会主席的身份，根据大会有关决议，继续促进以协调方式使用多种语文，这是联合国系统的一项核心和基本价值观。
18. 委员会重申，大会需要请秘书长以行政首长协调会主席的身份，确保各项活动和举措符合政府间任务规定。
19. 委员会建议大会鼓励行政首长协调会继续努力处理性剥削和性虐待问题以及所有其他形式的不当行为和骚扰问题。
20. 委员会建议大会鼓励秘书长确保财务和预算网所代表的各实体之间费用分摊安排的既定预算程序透明和接受问责。
21. 委员会还建议大会核准 2024 年拟议方案预算方案 27 (共同出资的活动)的方案说明。