

**Комитет по программе и координации**

Шестьдесят третья сессия

30 мая — 30 июня 2023 года

Проект доклада*Докладчик:* г-н Рувен Кляйн (Германия)**Добавление****Вопросы программ: предлагаемый бюджет
по программам на 2024 год***(Пункт 3 а))***Программа 27****«Совместно финансируемая административная деятельность»**

1. На своем 17-м заседании, состоявшемся 12 июня 2023 года, Комитет рассмотрел программу 27 «Совместно финансируемая административная деятельность» предлагаемого плана по программе на 2024 год и информацию о выполнении программы в 2022 году (*A/78/6 (Sect.31)*).
2. Председатель Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), Председатель Объединенной инспекционной группы и Секретарь Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) представили программу и ответили на вопросы, заданные Комитетом в ходе рассмотрения программы.

Обсуждение

3. Несколько делегаций выразили поддержку и поблагодарили всех представителей КМГС, Объединенной инспекционной группы и КСР за всеобъемлющую презентацию плана по программе. Также была выражена поддержка в отношении усилий по активизации работы трех структур.
4. Что касается КМГС, то одна делегация поблагодарила Комиссию за ее важную работу по сохранению и улучшению условий службы сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций, поскольку она сталкивается с общесистемными проблемами, вызванными постоянно меняющимся глобальным рынком труда. Эта делегация поздравила Комиссию с недавним достижением,

* Переиздано по техническим причинам 22 августа 2023 года.



связанным с введением новой системы родительских отпусков, которая предусматривает продление оплачиваемого родительского отпуска, независимо от пола родителя, и позволит женщинам на более равных условиях с мужчинами заниматься карьерой, а также обеспечит большую гибкость в быстро меняющейся рабочей среде. Также было выражено удовлетворение усилиями КМГС по укреплению последовательной и эффективной системы управления людскими ресурсами, тесно увязанной с достижением целей и задач организации, включая поощрение более равномерной географической представленности и омоложения кадрового состава, и по обеспечению, по мере необходимости, надлежащего учета гендерных аспектов в ее повседневной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. Другая делегация выразила благодарность КМГС за усилия по обеспечению более равномерной географической представленности и омоложения кадрового состава. Было отмечено сокращение бюджета КМГС в результате рекомендаций Сети по финансовым и бюджетным вопросам и в этой связи была выражена озабоченность по поводу финансовых трудностей, с которыми Комиссия столкнется в 2024 году. Одна из делегаций попросила разъяснений по поводу невключения предложения КМГС о создании должности специалиста по правовым вопросам класса С-4 на 2024 год, создать которую также предлагалось в предыдущем году. Председатель напомнил Комитету о его методах работы и о том, что вопросы о ресурсах предназначены для Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Пятого комитета.

5. В связи с показателем для оценки работы Комиссии, запланированным на 2024 год в соответствии с результатом 1, как это отражено в таблице 31.2, а именно с положительными индикаторами в отношении привлечения и удержания кадров, в частности женщин, в местах службы с трудными условиями, классифицируемых как D и E, был поднят вопрос о том, что имеется в виду под «положительными индикаторами».

6. Что касается Объединенной инспекционной группы, то одна из делегаций дала высокую оценку ее работе по обеспечению эффективности услуг и надлежащего использования средств Организации Объединенных Наций и выразила признательность Группе за предоставление независимого мнения в интересах совершенствования методик и систем управления и достижения большей координации между организациями системы Организации Объединенных Наций. Было отмечено, что улучшение качества информации для принятия решений директивными органами и повышение эффективности и результативности, улучшение координации и сотрудничества имеют решающее значение для организаций системы Организации Объединенных Наций и что Группа играет важную роль в обеспечении достижения всех этих целей. По этой причине уникальная роль Группы как внешнего и независимого общесистемного органа по проведению инспекций, оценок и расследований имеет огромное значение, и ожидается, что объем потребностей в ресурсах, необходимых Группе, будет соответствовать важности ее роли, как об этом заявила Генеральная Ассамблея в своей недавней резолюции. Эта делегация одобрила план работы Группы на 2024 год, в частности то, что в нем делается акцент на способности Группы эффективно следить за принятием и выполнением ее рекомендаций. Другая делегация отметила сокращение бюджета Группы Сетью по финансовым и бюджетным вопросам на 2024 год, признав при этом, что к мандату Группы относятся очень серьезно. Эта же делегация отметила, что она будет настаивать на обеспечении финансирования Группы в полном объеме, для чего будет необходимо решение Ассамблеи.

7. В связи с пунктом 31.42 в рамках результата 2 (более широкое принятие рекомендаций Объединенной инспекционной группы) было отмечено, что работа по программе в 2022 году способствовала тому, что 74 процента

рекомендаций Группы были приняты участвующими организациями, что соответствует запланированному показателю. Учитывая, что на 2024 год этот показатель запланирован на уровне 76 процентов, делегация попросила разъяснений относительно того, как этот показатель определялся и как предполагается его достичь. В то же время было отмечено, что рисунок 31.V показывает, что наличие (ежегодных) обзоров, перенесенных с предыдущего года, в 2022 году составило лишь 50 процентов, тогда как запланированный показатель для оценки работы на 2023 и 2024 годы составляет 100 процентов. Была запрошена информация относительно причин такого расхождения. Также были запрошены разъяснения в отношении отраженной в пункте 31.30 d) стратегии на 2024 год разрабатывать и внедрять эффективные платформы для обмена передовым опытом и знаниями в различных тематических областях, в которых Группа работает, включая инновационную практику и институциональные знания, полученные в условиях пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19).

8. Что касается КСР, то делегация высказалась в поддержку его важнейшей работы по укреплению и усилению потенциала многосторонней системы для выполнения всех видов ее работы в областях устойчивого развития, прав человека, гуманитарной деятельности и достижения мира во всем мире, а также работы по использованию коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций для эффективного выполнения мандатов. В частности делегация высказалась в поддержку наращивания усилий по стимулированию системных преобразований путем сосредоточения внимания на предоставлении более качественных данных, включая анализ и коммуникацию; инновациях и цифровой трансформации; стратегическом прогнозировании; более твердой ориентации на конкретные результаты; и культуре работы, которая облегчает и поощряет сотрудничество. В этой связи был задан вопрос о том, как работа КСР связана с общим процессом «Организация Объединенных Наций 2.0».

9. В связи с показателем для оценки работы, запланированным на 2024 год и отраженным в таблице 31.20 в разделе «Результат 1: результат, достижение которого запланировано на 2024 год», а именно в связи с показателем «Улучшение доступа организаций системы Организации Объединенных Наций и государств-членов к большему объему общесистемных финансовых данных Организации Объединенных Наций с расширенными функциональными возможностями для интерактивного анализа данных и эффективного принятия решений на основе фактических данных», было запрошено разъяснение относительно того, что подразумевается под «улучшением доступа».

10. Другая делегация одобрила продолжающиеся усилия КСР по поддержке эффективной реализации приоритетов Организации Объединенных Наций и высоко оценила его широкомасштабные усилия, которые позволят ему: а) стимулировать инновации в методах работы; б) обеспечивать улучшение прозрачности и совершенствование механизмов подотчетности; с) уделять первоочередное внимание управлению рисками; и d) возглавлять работу по цифровым преобразованиям для повышения уровня координации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Эта делегация подчеркнула важность поддержки КСР для реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Веб-страница, содержащая данные КСР, была охарактеризована как динамичная и интерактивная, особенно в отношении вопросов, касающихся целей в области устойчивого развития, и что использование веб-сайта КСР для представления данных было оценено особенно высоко. Кроме того, эта делегация выразила признательность КСР за предоставление инструмента, который стал более доступным и облегчил дезагрегирование и фильтрацию данных для проведения индивидуального анализа. В связи с этим была запрошена

дополнительная информация, объясняющая ценность динамичной онлайн-платформы для пользователей. Выразив признательность КСР за его работу, одна из делегаций поинтересовалась, почему вопросы, охватывающие проблематику сексуальных домогательств и сексуальной эксплуатации и надругательств, не были приняты в 2023 году и включены в обзор бюджета на 2024 год.

11. Одна из делегаций поддержала программу и подчеркнула, что нет никаких сомнений в том, что важная работа КМГС, Группы и КСР осуществляется в рамках системы Организации Объединенных Наций, особенно работа, связанная с КМГС и Группой. Эта делегация подчеркнула традиционный призыв к КСР продолжать работу на основе установленных мандатов и напомнила, что в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи Комитет подтвердил необходимость того, чтобы Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря в его качестве Председателя КСР обеспечивать, чтобы деятельность Комитета соответствовала межправительственным мандатам. Было отмечено, что в программе работы на 2024 год нет ни одного упоминания о многоязычии, хотя Комитет не раз призывал к поощрению многоязычия, которое является одной из основных и фундаментальных ценностей в системе Организации Объединенных Наций. В этом контексте были заданы вопросы о том, какие действия были предприняты КСР для поощрения многоязычия, и почему эта информация не была включена в программу работы на 2024 год.

12. Другая делегация высоко оценила работу КСР по укреплению сотрудничества, гармонизации и координации в рамках системы Организации Объединенных Наций. Хотя была подчеркнута жизненная важность многоязычия для работы Организации Объединенных Наций, прозвучал призыв сократить разрыв между английским и другими пятью официальными языками Организации Объединенных Наций. Кроме того, эта делегация выразила серьезную озабоченность по поводу неравномерности географической представленности и призвала продолжать прилагать усилия по расширению представленности недопредставленных стран для обеспечения инклюзивности и разнообразия кадрового состава.

Выводы и рекомендации

13. Комитет высоко оценил работу, проделанную КМГС, отметив ее ключевую роль в предоставлении организациям-членам возможности выполнять свои мандаты посредством создания благоприятных условий для привлечения и удержания персонала, который представляет собой наиболее ценный ресурс общей системы Организации Объединенных Наций, и подчеркнул необходимость в специалистах по правовым вопросам в секретариате КМГС.

14. Комитет приветствовал предложение КМГС сосредоточить в 2024 году внимание на включении компонента кадрового многообразия в основные положения об управлении людскими ресурсами, утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [73/273](#) об организациях общей системы, а также в стандарты поведения.

15. Комитет высоко оценил работу, проделанную Объединенной инспекционной группой, и подчеркнул важность ее давней приверженности делу повышения транспарентности и подотчетности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

16. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее призвать КСР продолжать прилагать усилия по содействию общесистемному выполнению

мандатов, направленных на обеспечение эффективности, в частности при осуществлении Повестки дня на период до 2030 года.

17. Комитет рекомендовал также Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря в его качестве Председателя КСР продолжать содействовать применению скоординированного подхода к многоязычию, являющемуся одной из основных и фундаментальных ценностей системы Организации Объединенных Наций, согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи.

18. Комитет вновь подтвердил необходимость того, чтобы Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря в его качестве Председателя КСР обеспечить соответствие деятельности и инициатив межправительственным мандатам.

19. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее призвать КСР продолжать усилия по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, а также со всеми другими формами проступков и домогательств.

20. Комитет также рекомендовал Генеральной Ассамблее призвать Генерального секретаря обеспечить прозрачность и подотчетность в контексте установленных бюджетных процедур, определенных в соглашении о совместном несении расходов между структурами, входящими в Сеть по финансовым и бюджетным вопросам.

21. Комитет рекомендовал далее Генеральной Ассамблее утвердить описательную часть программы 27 «Совместно финансируемая деятельность» предлагаемого бюджета по программам на 2024 год.
