



**Исполнительный совет  
Программы развития  
Организации Объединенных  
Наций, Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения и Управления  
Организации Объединенных  
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General  
23 March 2023  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2023 года  
5–9 июня 2023 года, Нью-Йорк  
Пункт 4 предварительной повестки дня  
ЮНФПА — Доклады Бюро по вопросам этики  
ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС

**Фонд Организации Объединенных Наций в области  
народонаселения**

**Доклад Бюро по вопросам этики за 2022 год**

*Резюме*

Настоящий доклад предлагается для ознакомления Исполнительному совету в соответствии с пунктом 9 решения 2010/17 Исполнительного совета: доклады Бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС. Доклад был рассмотрен Комиссией Организации Объединенных Наций по вопросам этики в феврале 2022 года и представлен директору-исполнителю ЮНФПА в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря под названием «Общесистемное применение этики в Организации Объединенных Наций: органы и программы, находящиеся в раздельном управлении» (ST/SGB/2007/11/Amend.1).

В докладе кратко изложена деятельность Бюро ЮНФПА по вопросам этики в течение 2022 года и описаны тенденции в предусмотренных мандатом областях его работы. В нем также содержатся рекомендации руководству по дальнейшему укреплению организационной культуры нормативно-правового соответствия.

*Элементы решения*

Исполнительный совет, возможно, пожелает принять к сведению настоящий доклад и отметить прогресс, достигнутый в работе Бюро ЮНФПА по вопросам этики.

*Примечание:* настоящий документ подготовлен в полном объеме фондом ЮНФПА.

23-09936 (R) 250523 260523



Просьба отправить на вторичную переработку



## I. Введение

1. В настоящем докладе (а) изложены достигнутые результаты и воздействие Бюро по вопросам этики в 2022 году; (б) приводится анализ условий работы в целях соблюдения стандартов поведения международных гражданских служащих; и (с) предлагаются стратегии поддержания этических стандартов, необходимых ЮНФПА для продолжения работы в мире, где каждая беременность желанна, все роды безопасны, а потенциал каждого молодого человека реализован.
2. Доклад представлен Совету на его ежегодной сессии в 2023 году в соответствии с пунктом 9 решения 2010/17 Исполнительного совета. Содержание доклада соответствует мандату Бюро по вопросам этики, подробно изложенному в бюллетене Генерального секретаря «Применение этики в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: органы и программы, находящиеся в раздельном управлении» ([ST/SGB/2007/11](#) с поправками).
3. Миссия Бюро по вопросам этики заключается в оказании помощи директору-исполнителю в формировании культуры этики, добросовестности и подотчетности, тем самым повышая доверие к ЮНФПА как внутри организации, так и за ее пределами. Деятельность Бюро по вопросам этики основана на принципах независимости, беспристрастности и конфиденциальности.
4. Принимая к сведению стандарты и рекомендации, представленные Объединенной инспекционной группой (ОИГ), Бюро ЮНФПА по вопросам этики подтверждает свою организационную независимость за указанный отчетный период. Деятельность Бюро исключала какое-либо вмешательство третьей стороны. Бюро продолжит следить за подходами других организаций и соответствующими рекомендациями надзорных органов в целях дальнейшего осуществления эффективной практики. В отношении этого вопроса Бюро помнит и с признательностью отмечает решение Исполнительного совета поощрять прямое и независимое взаимодействие с Исполнительным советом по мере необходимости.

### *Ключевая информация*

5. В 2022 году Бюро по вопросам этики поставило своей целью способствовать формированию культуры добросовестности, подотчетности, справедливости и безопасности для всего персонала ЮНФПА. Нашей стратегической целью было выявление барьеров, препятствующих конструктивному выражению несогласия и сообщению о нарушениях. За последние три года ЮНФПА внедрил несколько инициатив по формированию психологически безопасной и позитивной организационной культуры, что привело к беспрецедентному взаимодействию персонала с Бюро по вопросам этики. Однако, несмотря на наши усилия, некоторые сотрудники ЮНФПА и Организации Объединенных Наций по-прежнему опасаются сообщать о нарушениях. Отчасти это объясняется тем, что на решение открыто заявить о нарушении часто влияют сложные социокультурные, политические и экономические условия, не поддающиеся контролю со стороны организации.
6. В сообществах, где информационные сети или принадлежность к клану/племеню играют значительную роль, сообщение о неправомерных действиях в отношении членов этого сообщества может повлечь за собой серьезные личные последствия. В некоторых странах добровольное раскрытие информации о нарушениях связано с серьезными последствиями, такими как пытки и исчезновения. Влияние касты на культуру публичного раскрытия информации о нарушениях остается в значительной степени неисследованным, несмотря на актуальность проблемы для более чем миллиарда человек по всему миру. Кроме того,

бедность и неравенство могут сформировать культуру выживания, из-за чего отдельные лица могут опасаться заявлять о нарушениях из-за риска потерять работу. Сотрудники системы Организации Объединенных Наций работают в условиях конфликтов и постконфликтных ситуаций, и многие из них — это люди, пережившие травматический опыт и столкнувшиеся с психосоциальными проблемами, затрудняющими установление границ, просьбы о помощи или сообщение о нарушениях. Кроме того, социальная идентичность человека, включая пол, этническую принадлежность, расу, возраст, сексуальную ориентацию и инвалидность, может существенно повлиять на то, насколько комфортно ему будет открыто заявлять о нарушениях.

7. Хотя эти контекстуальные проблемы характерны не только для ЮНФПА, Бюро по вопросам этики считает, что их решение имеет важное значение для создания культуры публичного раскрытия информации о нарушениях. В связи с этим Бюро по вопросам этики разработало всеобъемлющую этическую рамочную основу для решения таких проблем. Она была названа «экологической» моделью психологической безопасности. Эта модель учитывает различные факторы, влияющие на открытое заявление о случаях нарушения, такие как индивидуальные факторы, контекст страны, организационные факторы, а также лидерство и командную динамику в рамках всей организационной экосистемы. В 2023 году Бюро по вопросам этики намерено стремиться к тому, чтобы программа по вопросам этики отвечала разнообразным потребностям людей, которым мы служим. Другими заметными результатами 2022 года были следующие достижения:

8. *Содействие повышению осведомленности об этических нормах и принятию решений.* Третий год подряд Бюро по вопросам этики проводит тренинг в формате личных встреч на рекордном уровне. Обучение уже прошли три тысячи сто тридцать участников, что составляет 69% от общей численности персонала (на 163% больше, чем в 2019 году). Обучение проводил Советник по вопросам этики. Тренинг получил высокую оценку согласно результатам опроса, проведенного с целью получения обратной связи: 92% респондентов отметили, что узнали что-то новое, 95% сказали, что нашли практическое применение этике на рабочем месте, а 97% сказали, что не жалеют о потраченном на прохождение обучения времени (всего опытом поделились 47% респондентов). 74% участников успешно завершили недавно запущенный обязательный онлайн-курс по вопросам этики, который включал заявление о приверженности соблюдению стандартов поведения международных гражданских служащих.

9. *С 2019 года участие персонала в онлайн-обучении увеличилась на 372 процента.* Бюро по вопросам этики стремится создать инфраструктуру онлайн-контента по вопросам этики, чтобы расширить возможности самостоятельного обучения. В 2022 году на странице интранета, посвященной этике, было опубликовано 189 постов. Сообщения были просмотрены 32 100 раз, что в сумме составило 2292 часа, потраченных персоналом на просмотр контента по вопросам этики. Кроме того, сотрудники 5090 раз посетили YouTube-канал «Этика». В дополнение было опубликовано 15 онлайн-курсов по микроэтике на всех языках ООН (Bite-Size ethics («Кратко об этике»)). Советник по вопросам этики провел очные семинары для сотрудников регионального отделения Арабских государств, странового отделения Египта, странового отделения Иордании и персонала, присутствовавшего на региональной встрече страновых директоров и сотрудников службы безопасности в Иордании.

10. *Конфиденциальные независимые консультации и рекомендации.* Бюро по вопросам этики отмечает заметный рост запросов о предоставлении консультаций и рекомендаций с 2019 года. В 2022 году 373 сотрудника получили

конфиденциальные консультации от Бюро по вопросам этики, что представляет собой значительное увеличение спроса — на 44 процента — за последние четыре года. В 2022 году количество запросов несколько сократилось по сравнению с 2021 годом (на 18 процентов), что может отражать результаты широкой информационно-разъяснительной работы, посвященной часто задаваемым вопросам. Бюро по вопросам этики стремится обслуживать транзакционные запросы с низким уровнем риска с помощью онлайн-контента для самостоятельного изучения.

11. *Защита персонала от мести.* В 2022 году Бюро по вопросам этики получило девять просьб о предоставлении защиты от мести. Были расследованы три запроса (относящиеся к одной и той же ситуации), и во всех случаях был установлен факт мести. В настоящее время по двум случаям проводится расследование. Два дела были закрыты из-за отсутствия достаточной информации для обоснования решения *prima facie* о мести, а два заявления были отозваны заявителями. Администрация оперативно выполнила все рекомендации по обеспечению защиты.

12. *Рекомендации руководству.* Бюро по вопросам этики предложило создать «Группу добпорядочности» ЮНФПА, стратегическую инициативу по продвижению более ориентированной на жертв доступной, основанной на данных, прозрачной, подотчетной и заслуживающей доверия внутренней системы правосудия, и возглавило процесс. Канцелярия директора-исполнителя координирует работу группы. В нее входят сотрудники служб этики, офиса омбудсмена, кадров, ревизии и расследований, а также координатор по предотвращению сексуальных надругательств, эксплуатации и сексуальных домогательств. Был утвержден подробный план действий, который включает скоординированные усилия по информированию персонала и вовлечению в работу, совместный анализ тенденций и рисков, а также обзор наилучших практических подходов к внутреннему правосудию. Первоначальные результаты в 2022 году включали совместную информационно-разъяснительную работу и онлайн-взаимодействие всех органов системы обеспечения внутреннего правосудия. Бюро по вопросам этики также оказало поддержку в пересмотре и разработке политики, процедур и программ, связанных с этикой.

13. *Последовательное применение этических стандартов.* Бюро по вопросам этики с признательностью отмечает жизненно важный вклад, который Группа Организации Объединенных Наций по вопросам этики (возглавляемая Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам этики) внесла в достижение согласованности стандартов и практики в области этики в 2022 году. Советник по вопросам этики был активным членом Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики в 2022 году. Деятельность включала обзор вопросов защиты от мести, рассмотрение политики в области этики и практических вопросов, а также совместное обучение и информационно-пропагандистскую работу. Примечательно, что учебные и информационно-пропагандистские материалы ЮНФПА использовались несколькими родственными организациями системы ООН.

14. *Программа раскрытия финансовых данных.* Бюро по вопросам этики рассмотрело 974 случая раскрытия информации и добилося 100% соответствия требованиям. Бюро по вопросам этики проанализировало все случаи раскрытия информации, а также выявило и разрешило 167 потенциальных проблем, связанных с конфликтом интересов. При просмотре или проверке третьей стороной случайной выборки заявлений не было выявлено никаких заметных конфликтов интересов. Бюро по вопросам этики завершило обзор Политики раскрытия финансовых данных и вынесло рекомендации по модернизации формулировок,

добавлению отсылок к цифровым валютам, включению дополнительных вопросов о конфликте интересов и отмене требований к раскрытию информации для сотрудников младшего звена, которые по существу не участвуют в закупочной деятельности.

## II. Деятельность Бюро ЮНФПА по вопросам этики

15. Бюро по вопросам этики оказывает услуги персоналу по всему миру. Рабочая сила насчитывает около 4500 сотрудников в более чем 150 странах и территориях. В штате бюро работают советник по вопросам этики (D1), сотрудник по вопросам этики (P4), который был принят на работу в июне 2022 года, и младший сотрудник по вопросам этики (G7). Деятельность Бюро по вопросам этики соответствует шести мандатным областям:

- a) конфиденциальные консультации и рекомендации для всего персонала;
- b) рассмотрение просьб о защите от мести;
- c) обучение и информационно-разъяснительная работа с целью обеспечения соответствия ценностям, стандартам и правилам ЮНФПА и поощрения механизмов рассмотрения жалоб (включая защиту от мести);
- d) координация с соответствующими подразделениями ЮНФПА и с Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики (EPUN) для обеспечения единообразного и последовательного применения стандартов, связанных с этикой, в системе Организации Объединенных Наций;
- e) рекомендации руководству для обеспечения того, чтобы правила, политика, процедуры и практика организации укрепляли и поощряли самые высокие стандарты этики и добросовестности, требуемые Уставом Организации Объединенных Наций и другими применимыми правилами и положениями о персонале; а также
- f) администрирование Программы раскрытия финансовых данных.

16. В рамках выполнения этого мандата Бюро по вопросам этики оказало услуги в 857 случаях (см. таблицу 1 ниже). Как подробно описано ниже, общий объем запросов на оказание услуг снизился на 14 процентов по сравнению с 2021 годом. Небольшое снижение числа запросов частично можно объяснить изменениями в программе деятельности по вопросам этики. Например, 32-процентное сокращение «запросов, связанных с согласованностью», отражает тот факт, что Советник по вопросам этики завершила свой срок полномочий в качестве заместителя председателя Коллегии по вопросам этики Организации Объединенных Наций в 2021 году. Кроме того, сокращение запросов на установление стандартов на 53 процента (по сравнению с 2021 годом) отражает значительную поддержку, оказанную консультантом по вопросам этики разработке инициативы ЮНФПА по изменению культуры в 2021 году по сравнению с 2022 годом.

17. Несмотря на то, что количество «запросов, связанных с обучением», сократилось на 15 процентов, в 2022 году результаты обучения фактически возросли, что свидетельствует о том, что Бюро по вопросам этики активно использует возможности для обучения.

Таблица 1  
Предоставленные услуги по вопросам этики, 2019-2022 годы

Год	Консультация	Месть	Раскрытие финансовых данных	Установление стандартов	Согласо- ванность	Общая ин- формация	Обучение	Всего
2019	186	9	9	14	68	2	21	<b>309</b>
2020	209	9	55	58	54	3	42	<b>430</b>
2021	455	10	117	150	93	6	165	<b>996</b>
2022	373	12	195	71	63	2	141	<b>857</b>

#### А. Консультации и рекомендации

18. Консультации и руководство составили 44 процента всех услуг, оказанных в 2022 году. Практические, своевременные и конфиденциальные консультации и рекомендации могут предотвратить ненужную эскалацию проблем, обеспечить соблюдение требований, способствовать сообщению о серьезных нарушениях, защитить благополучие персонала ЮНФПА и снизить риски.

19. Бюро по вопросам этики отмечает заметный рост запросов о предоставлении консультаций и рекомендаций с 2019 года. В 2022 году 373 сотрудника получили конфиденциальные консультации от Бюро по вопросам этики, что представляет собой значительный рост спроса на 44 процента за последние четыре года; 48 процентов запросов касались потенциальных конфликтов интересов и внешней деятельности, а 52 процента — проблем, связанных с трудоустройством, включая предполагаемые правонарушения.

20. Несмотря на общий рост запросов за последние четыре года, в 2022 году количество запросов о предоставлении консультаций сократилось на 18 процентов по сравнению с 2021 годом. Это включало 14-процентное сокращение запросов о предоставлении консультаций по конфликтам интересов и внешней деятельности и 12-процентное сокращение запросов по вопросам, связанным с трудоустройством. Снижение количества запросов, скорее всего, можно объяснить успехом интенсивной кампании по расширению возможностей самостоятельного обучения с помощью онлайн-контента по этике. В частности, предоставление микро-учебных модулей по конфликтам интересов и внешней деятельности и последовательное повышение осведомленности о роли Канцелярии Омбудсмена, кадровых ресурсов, служб расследований и Отдела юридической помощи персоналу в вопросах, связанных с трудоустройством.

21. Ожидается, что продолжение информационно-разъяснительной работы по часто задаваемым вопросам, связанным с конфликтами интересов и проблемами, связанными с трудоустройством, еще больше сократит количество информационных запросов с низким уровнем риска.

Таблица 2  
Запросы на предоставление услуг: 2019–2022 годы

Категории консультаций	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Конфликт интересов	132	139	206	178
Проблемы, связанные с профессиональной деятельностью	54	55	222	195
<b>Всего</b>	<b>186</b>	<b>209</b>	<b>428</b>	<b>373</b>

## В. Защита от мести

22. ЮНФПА обязан защищать персонал, который сообщает о неправомерных действиях или участвует в санкционированной деятельности по установлению фактов, от любых фактических негативных действий или угроз таких действий, с которыми сотрудники могут столкнуться в результате заявления о нарушениях или участия в расследовании. Политика защиты от мести устанавливает запрет на месть, процедуры подачи жалобы и шаги, которые организация может предпринять для устранения последствий мести.

23. Бюро по вопросам этики проводит предварительное рассмотрение просьб о защите. Если устанавливается *очевидный* случай мести, дело передается в Управление служб ревизии и расследований ЮНФПА (OAI) для инициирования расследования.

24. В 2022 году Бюро по вопросам этики получило девять официальных запросов о защите от мести и ответило на восемь запросов, связанных со случаями мести, включая вопросы о политике, процедурах и конкретных случаях предполагаемой мести.

25. Были расследованы три запроса о защите (относящиеся к одной и той же ситуации), и во всех случаях был установлен факт мести. Однако, поскольку субъект жалобы совершил ответные действия после увольнения со службы, администрация не смогла принять никаких мер по привлечению этого лица к ответственности. В настоящее время по двум случаям проводится расследование. Два дела были закрыты из-за отсутствия достаточной информации для обоснования решения *prima facie* о мести. Две жалобы были отозваны заявителями (одна по неизвестным причинам, а другая из-за ухода субъекта жалобы в отставку). Администрация оперативно выполнила все рекомендации по обеспечению защиты.

## С. Обучение

26. Четвертый год подряд Бюро по вопросам этики достигает рекордного уровня обучения в формате личной встречи: 3130 участников посетили такие тренинги, что составляет 69 процентов от общей численности персонала (на 163 процента больше, чем в 2019 году). Обучение проводил Советник по вопросам этики.

27. Темы тренинга включали: основы этики; публичные заявления/социальные сети; вежливость; открытые заявления о нарушениях; месть и психологическая безопасность; этика для менеджеров и лидеров; а также вводный курс по этике. Приглашенные эксперты выступали на региональных и глобальных семинарах с докладами о психологической безопасности и вежливости.

28. Тренинги по вопросам этики получили высокую оценку согласно опросам обратной связи (ответы прислали 47% респондентов): 92% респондентов отметили, что узнали что-то новое, 95% сказали, что нашли практическое применение этике на рабочем месте, а 97% сказали, что не жалеют о потраченном на прохождение обучения времени.

29. Подавляющее большинство (74 процента) сотрудников завершили недавно запущенный обязательный онлайн-курс по этике, который включал обязательное заявление о приверженности стандартам поведения ЮНФПА.

Таблица 3

**Количество участников, прошедших обучение в формате личных встреч**

<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>
317	1 150	2 164	3 130

## **D. Охват**

30. Бюро по вопросам этики стремится создать инфраструктуру привлекательного, релевантного и доступного онлайн-контента по вопросам этики, чтобы расширить возможности самостоятельного обучения. С 2019 года участие персонала в онлайн-тренингах увеличилась на 372 процента. В 2022 году это включало:

а) 189 постов на странице интранета, посвященной этике. Они были просмотрены 32 100 раз, что в сумме составило 2292 часа, потраченных персоналом на просмотр контента по вопросам этики (переведенного на все официальные языки ООН).

б) 5090 просмотров YouTube-канала Бюро ЮНФПА по вопросам этики;

с) 15 онлайн-курсов по микроэтике (Bite-Size ethics («Кратко об этике»)), переведенных на все шесть языков Организации Объединенных Наций.

31. Советник по вопросам этики провел очные семинары для Регионального отделения в Арабских государствах и страновых отделений в Египте и Иордании, а также один для персонала, присутствовавшего на региональной встрече страновых директоров и сотрудников службы безопасности в Иордании.

## **E. Установление стандартов и поддержка политики**

32. Бюро по вопросам этики предоставляет руководству рекомендации по вопросам этики для обеспечения того, чтобы политика и практика организации отражали и поощряли ожидания в отношении добросовестности, беспристрастности и справедливости, предъявляемые к ЮНФПА и его персоналу.

33. В течение 2022 года Бюро по вопросам этики сотрудничало с другими отделениями ЮНФПА для разрешения 71 ситуации. В том числе было предложено создать «Группу добропорядочности» ЮНФПА, стратегическую инициативу по продвижению более ориентированной на жертв доступной, основанной на данных, прозрачной, подотчетной и заслуживающей доверия внутренней системы правосудия. Был утвержден подробный план действий, при этом первоначальные результаты в 2022 году включали совместную информационно-



разъяснительную работу и онлайн-взаимодействие всех органов осуществления внутреннего правосудия.

34. Бюро по вопросам этики также оказывало поддержку в проведении обзора и разработке различных стратегий, процедур и программ, связанных с этикой, и предоставляло экспертные знания и содействие подразделениям системы Организации Объединенных Наций и процессам проверки (включая Объединенную инспекционную группу).

## **Ф. Согласованность**

35. Советник по вопросам этики внесла свой вклад в обеспечение согласованности в системе Организации Объединенных Наций в 2021 году, главным образом благодаря своему участию в EPUN согласно положению [ST/SGB/2007/11/Amend.1](#). В 2022 году Бюро по вопросам этики приняло участие в 11 официальных совещаниях EPUN.

36. Бюро по вопросам этики с признательностью отмечает жизненно важный вклад, который EPUN (возглавляемая Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам этики) внесла в достижение согласованности стандартов и практики в области этики в 2022 году. В том числе был внесен вклад в политику и процедуры, касающиеся внешней деятельности, конфликтов интересов и случаев мести. Бюро ЮНФПА по вопросам этики получило значительную выгоду от доступа к сравнительным руководствам по этике, информации и практическим инструментам благодаря своему участию в работе этой межучрежденческой коллегии.

37. Советник по вопросам этики оказывала поддержку в пересмотре решений Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам этики о мести и участвовала в пересмотре решений, проведенном Председателем и заместителем председателя EPUN.

38. Бюро по вопросам этики продолжило активно участвовать в Сети многосторонних организаций по вопросам этики, в том числе в ее ежегодном совещании.

## **Г. Программа раскрытия финансовых данных**

39. Утвержденная Генеральным секретарем Программа раскрытия финансовых данных является основным инструментом выявления и оценки рисков конфликта интересов, связанных с частной собственностью и внешней деятельностью сотрудников и их ближайших родственников.

40. В ЮНФПА 974 человека были обязаны представить заявления о раскрытии финансовых данных в Бюро по вопросам этики, и все они выполнили это требование. Бюро по вопросам этики проанализировало все случаи раскрытия данных и выявило и разрешило 167 потенциальных проблем, связанных с конфликтом интересов (относящихся к 16,3 процентам тех, кто представил информацию о раскрытии данных). Потенциальные конфликты интересов в первую очередь связаны с ранее незадекларированной внешней деятельностью, такой как доля владения бизнесом, членство в совете директоров или наличие членов семьи, работающих в государственных учреждениях, неправительственных организациях или партнерах и поставщиках ЮНФПА. Случайная выборка из 45 заявлений из числа подавших заявки была подвергнута проверке третьей стороной. Проверка выявила семь случаев несоответствия в отношении раскрытия данных. В частности, семь человек (13 процентов) не задекларировали все свои

финансовые активы. При декларировании и проверке финансовых активов этих семи физических лиц не было выявлено никаких конфликтов интересов.

### **III. Замечания и рекомендации руководству**

41. В своем решении от 2011/24 Исполнительный совет призвал Бюро по вопросам этики вынести рекомендации руководству по укреплению организационной культуры нормативно-правового соответствия. Бюро по вопросам этики регулярно и на постоянной основе проводит диалог с руководством относительно возможностей в этой области.

42. За этот отчетный период Бюро по вопросам этики не представляло Исполнительному совету никаких рекомендаций по вопросам управления.

### **IV. Заключение**

43. Бюро по вопросам этики гордится тем, что служит ЮНФПА и остается приверженным видению и мандату организации, обеспечивая при этом соблюдение Стандартов поведения международных гражданских служащих. При содействии Бюро по вопросам этики ЮНФПА поддерживает свою репутацию надежного и уважаемого учреждения, что позволяет организации продолжать оказывать положительное влияние на жизнь женщин, девочек и молодежи по всему миру. Бюро по вопросам этики понимает, что крайне важно поддерживать этот прогресс, и по-прежнему привержено поддержке организации в отстаивании ценностей добросовестности, прозрачности и подотчетности.

---