



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
4 April 2022
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2022 года
6–10 июня 2022 года, Нью-Йорк
Пункт 4 предварительной повестки дня
Этика

**Деятельность Бюро ЮНОПС по вопросам этики
и контролю соблюдения требований в 2021 году**

**Доклад Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения
требований**

Резюме

Бюро ЮНОПС по вопросам этики и контролю соблюдения требований ежегодно представляет настоящий доклад Исполнительному директору. Затем доклад представляется Исполнительному совету на его ежегодной сессии в соответствии с решением Совета 2010/17.

Члены Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики рассмотрели проект доклада в электронном формате в марте 2022 года в соответствии с положениями раздела 5.4 документа, озаглавленного «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11, с поправками). Консультативный комитет ЮНОПС по ревизии рассмотрел проект доклада на своем первом заседании в 2022 году. Доклад охватывает период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года.

Это тринадцатый ежегодный доклад, представленный Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований (ранее — Бюро по вопросам этики) с момента его учреждения в 2009 году.

Элементы решения

Исполнительный совет, возможно, пожелает принять настоящий доклад к сведению и прокомментировать результаты, достигнутые Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований в деле укрепления культуры соблюдения этических норм в ЮНОПС.



Содержание

I.	Введение	3
II.	Разработка и осуществление плана работы Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований	3
III.	Доклад о деятельности, осуществлявшейся в 2021 году	4
	A. Разработка политики и стандартов	6
	B. Консультационная помощь и рекомендации	7
	C. Учебная подготовка и информационно-разъяснительная работа	8
	D. Защита от преследований	9
	E. Программа раскрытия финансовой информации	11
	F. Прочее	11
IV.	Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сеть многосторонних организаций по вопросам этики	12

I. Введение

1. Настоящий доклад представляется в соответствии с решением 2010/17 Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС и охватывает деятельность Бюро ЮНОПС по вопросам этики и контролю соблюдения требований, осуществлявшуюся в 2021 году. Доклад представляется Исполнительному директору ЮНОПС в соответствии с пунктом 3 h) документа [ST/SGB/2007/11](#) «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы».

2. Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований было создано в 2009 году в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря [ST/SGB/2007/11](#) с поправками. Бюро базируется в Копенгагене и оказывает поддержку по вопросам этики и контроля соблюдения требований 5333 сотрудникам ЮНОПС (по состоянию на 31 декабря 2021 года).

3. Согласно указанному бюллетеню задачами Бюро являются «формирование и поощрение культуры соблюдения этических норм, добросовестности и подотчетности и укрепление на этой основе доверия к Организации Объединенных Наций и ее авторитета как внутри Организации, так и за ее пределами». В соответствии с бюллетенем конкретные обязанности Бюро заключаются в следующем:

- a) разработке стандартов и профессиональной и общеобразовательной подготовке по вопросам этики;
- b) оказании методической помощи руководству в целях обеспечения того, чтобы политика и процедуры ЮНОПС способствовали соблюдению стандартов добросовестности;
- c) предоставлении сотрудникам конфиденциальных консультаций и рекомендаций по вопросам этики;
- d) повышении информированности относительно этических норм и требований, предъявляемых к поведению сотрудников;
- e) управлении политикой ЮНОПС в отношении защиты от преследований; и
- f) реализации программы раскрытия финансовой информации ЮНОПС.

II. Разработка и осуществление плана работы Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований

4. Исполнительный директор продолжает направлять ресурсы на содействие развитию программы ЮНОПС по этике. К концу 2021 года в Бюро были наняты три штатных сотрудника, после чего общее количество его персонала достигло пяти человек.

5. На период с 2019 по 2021 год круг обязанностей Бюро расширился в связи с внедрением функции контроля соблюдения требований в соответствии с оперативной инструкцией OI.LG.2018.08 и включением функции управления рисками, связанными с вопросами институциональной добросовестности — вопросами этики, которые касаются ЮНОПС как организации, а не только вопросами этики индивидуального характера.

III. Доклад о деятельности, осуществлявшейся в 2021 году

6. На рисунке 1 представлен спектр мероприятий, проведенных Бюро по этике и контролю соблюдения требований в 2021 году в соответствии с его мандатами. Пандемия COVID-19 продолжала оказывать значительное влияние на деятельность Бюро, и оно соответствующим образом скорректировало свои планы, особенно в отношении новых методов работы и обеспечения постоянного вовлечения коллег и обучения по ключевым касающимся этики темам, несмотря на то, что работа велась преимущественно в виртуальном формате.

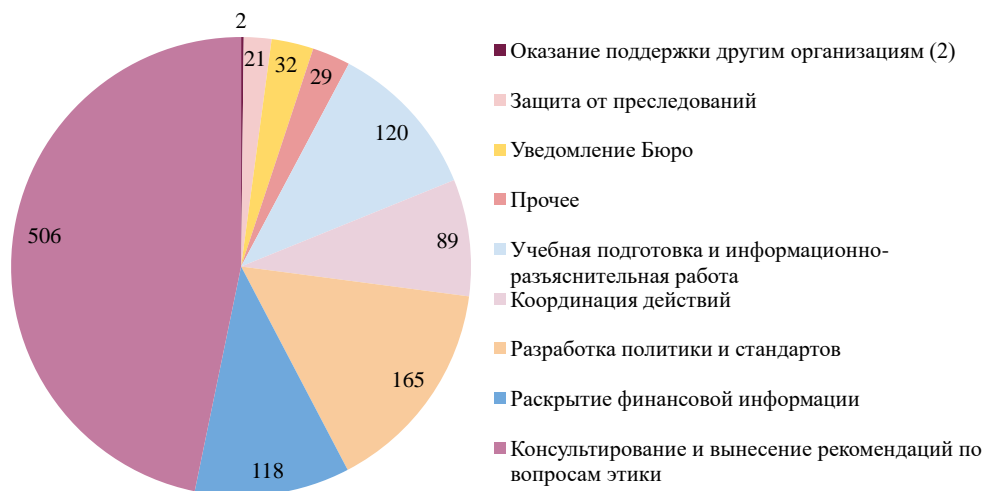
7. В 2021 году велась работа по следующим важным направлениям:

- разработка и внедрение электронного учебного курса по этике и поведению с показателем прохождения 99,4 процента;
- продолжение внедрения глобальной программы оценки этических рисков, которая включала проведение камеральной самооценки 30 многострановых, страновых и проектных отделений ЮНОПС и разработку новой панели отчетности;
- подготовка вопросов, связанных с этикой, для опроса сотрудников; и
- уделение постоянного внимания повышению осведомленности персонала по вопросам этики и укрепления культуры гласности.

8. Бюро по-прежнему помогает то, что Исполнительный директор и Группа старших руководителей демонстрируют твердую приверженность решению вопросов этики. Главный специалист по вопросам этики и контролю соблюдения требований проводит брифинги для Группы старших руководителей на ежеквартальных заседаниях, в которых она принимает участие *ex officio*. Это дает Бюро возможность информировать Группу старших руководителей о характере возникающих этических вопросов при соблюдении принципа независимости Бюро и его обязательств в отношении конфиденциальности.

Рисунок 1

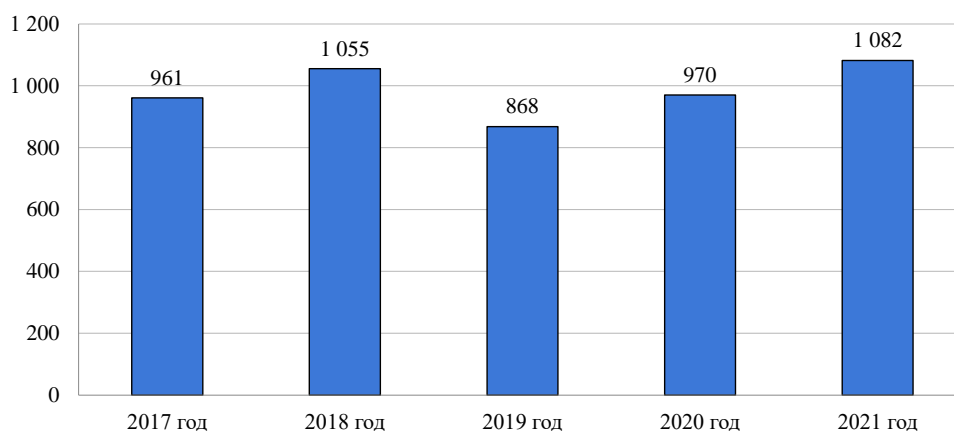
Предоставленные услуги в разбивке по категориям: 2021 год¹



¹ **Пояснение к наименованиям категорий:**

Защита от преследований: рассмотрение обращений, касающихся защиты от преследований, и принятие упреждающих мер для уменьшения вероятности преследований. В эту категорию также входит консультационная помощь, оказанная в отношении защиты от преследований.

Рисунок 2

**Сопоставление числа обращений за отдельные отчетные периоды:
2017–2021 годы**

9. В 2021 году Бюро рассмотрело 1082 обращения, что почти на 12 процентов больше, чем в 2020 году, в котором поступило 970 обращений (рисунок 2). Общее число обращений за 2021 год незначительно превышает предыдущий максимум 2018 года и более чем в два раза превосходит соответствующий показатель за период с 2010 по 2015 год. Как было отмечено в ежегодном докладе за 2019 год (DP/OPS/2020/3), эти показатели приводятся для обеспечения согласованности с данными бюро по вопросам этики в рамках Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики.

10. Вновь увеличилось число дел, связанных с консультированием: в 2020 году оно составило 441, тогда как в 2021 году — 506. В 2021 году просьбы об оказании консультационной помощи составили 47 процентов от общего числа обращений (по сравнению с 45 процентами в 2020 году).

11. Число оказанных Бюро услуг, не связанных с консультированием, также увеличилось: с 529 в 2020 году до 576 в 2021 году. Основным способствовавшим этому фактором была активизация усилий в области разработки политики, обучения и повышения осведомленности (более подробную информацию см. ниже). В то же время в 2021 году было зарегистрировано пять дел, касающихся защиты от преследования, что меньше соответствующего показателя за 2020 год (11 дел). Осуществление планов по внедрению обновленной политики в отношении защиты от преследований в 2022 году должно помочь с повышением осведомленности в этой области.

Разработка политики и стандартов: реализация инициатив, касающихся политики в области этики, сотрудничество с другими подразделениями по вопросам соответствующей политики, работа, проводимая в целях выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы.

Учебная подготовка и информационно-разъяснительная работа: разработка учебных мероприятий, связанное с ними сотрудничество и проведение этих мероприятий, а также внутреннее распространение информации.

Программа раскрытия финансовой информации и сведений о конфликте интересов: реализация ежегодной программы раскрытия финансовой информации и сведений о конфликте интересов.

Координация действий: сотрудничество и обмен информацией с Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики и другими многосторонними структурами, а также с другими подразделениями ЮНОПС.

Уведомление Бюро: рассмотрение обращений в Бюро по вопросам, выходящим за рамки его функций, и последующее перенаправление этой информации.

А. Разработка политики и стандартов

12. Одна из основных обязанностей Бюро заключается в вынесении рекомендаций и оказании субстантивной помощи руководству в целях обеспечения того, чтобы правила, политика, процедуры и практика ЮНОПС способствовали укреплению и распространению стандартов добросовестности, закрепленных в Уставе Организации Объединенных Наций и Стандартах поведения для международной гражданской службы. Соответственно, в 2021 году деятельность Бюро по этике и контролю соблюдения требований включала в себя проведение анализа и консультирование по вопросам политики, процедур и практики в сотрудничестве с другими заинтересованными сторонами.

Глобальная оценка этических рисков

13. Понимание основных этических рисков в ЮНОПС позволяет выявить основные вопросы и тенденции на региональном уровне и дает возможность старшему руководству и руководству в регионах смягчить риски в тех областях, где они наиболее ощутимы.

14. В декабре 2020 года было подготовлено 30 страновых анкет, с помощью которых 30 многострановых, страновых и проектных отделений ЮНОПС должны были самостоятельно провести оценку этических рисков. Все заполненные анкеты были получены к августу 2021 года.

15. На основе этих анкет Бюро продолжило разработку панели оценки этических рисков. На этой информационной панели отображаются данные, полученные в результате самооценки и оценки, проведенной в странах, с разбивкой по уровням: глобальный, региональный и уровень отделения. В общей сложности 41 риск распределен по четырем категориям: организационные риски, операционные риски, кадровые риски и индивидуальные риски. Риски могут быть отнесены в каждой из четырех категорий и проранжированы (от высокого до низкого). Эти данные позволяют выделить ключевые вопросы по региональным областям и держать Группу старших руководителей в курсе о зонах повышенного риска, а также об управлении рисками в целом.

Конфликты интересов и внеслужебная деятельность

16. Регулирование конфликтов интересов является одной из ключевых областей снижения рисков для ЮНОПС. В 2021 году был проведен обзор системы регулирования конфликтов интересов. В связи с кадровыми изменениями обзор продолжается, а его завершение и принятие согласованных действий запланированы на 2022 год.

Внутренняя целевая группа по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

17. В 2021 году Бюро не смогло направить сотрудника во внутреннюю целевую группу ЮНОПС по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в связи с реструктуризацией Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований и ее последствиями для рабочей нагрузки персонала. Это станет одним из основных направлений деятельности в 2022 году.

Система контроля соблюдения требований

18. Деятельность Бюро в этой области охватывает следующее: а) оказание консультационной поддержки организации, включая разработку, осуществление и регулирование стандартов контроля соблюдения требований и соответствующей

вспомогательной базы; и b) целенаправленное консультирование ключевых заинтересованных сторон, в частности полисодержателей, по вопросам, касающимся управления деятельностью в области контроля соблюдения требований, потребностей в мониторинге и сведения к минимуму рисков несоблюдения.

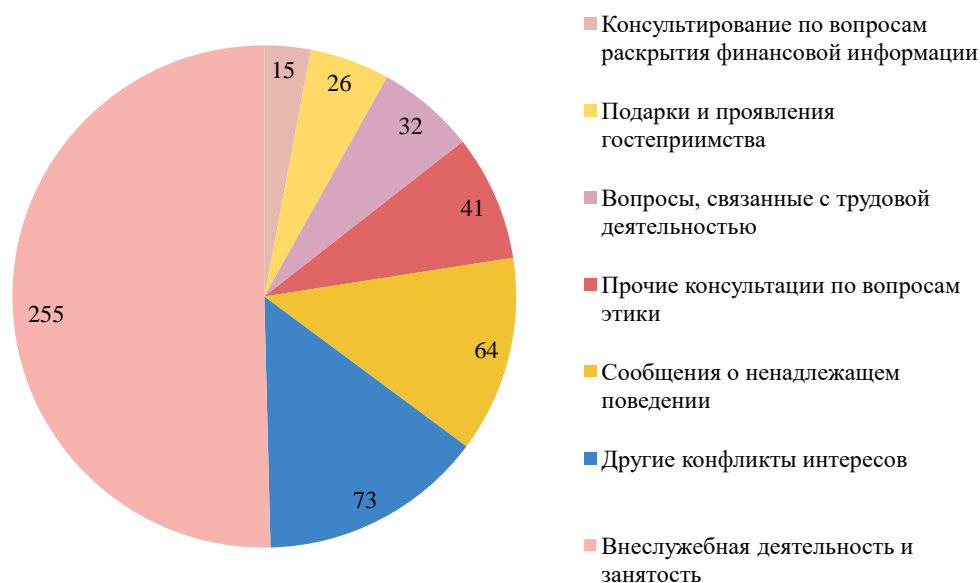
В. Консультационная помощь и рекомендации

19. Предоставление консультационной помощи по вопросам этики непосредственно частным лицам является важной частью работы Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований. Любой сотрудник ЮНОПС может напрямую обратиться в Бюро за конфиденциальной, независимой и беспристрастной консультацией по этической дилемме.

20. Рост числа обращений за консультациями, наблюдавшийся в 2020 году (441) продолжился и в 2021 году (506). Бюро считает, что это свидетельствует о растущем доверии к нему со стороны персонала. На рисунке 3 приведены данные о запрошенных в 2021 году консультациях в разбивке по подкатегориям.

Рисунок 3

Обращения за консультациями по вопросам этики в разбивке по подкатегориям: 2021 год²



² Определения основных понятий:

Вопросы, связанные с трудовой деятельностью: сюда относятся консультации по вопросам этики, касающимся ограничений при найме на работу, выполнении служебных обязанностей и после прекращения службы.

Сообщения о ненадлежащем поведении: сюда относятся консультации по вопросам, касающимся обязанностей и вариантов действий в случае возможного ненадлежащего поведения, а также сотрудничество с Группой внутренней ревизии и расследований по этим вопросам.

Раскрытие финансовой информации: сюда относится консультирование на предмет наличия обязательств по подаче деклараций, а не по вопросам, касающимся собственно ежегодной процедуры раскрытия финансовой информации и сведений о конфликте интересов.

Защита от преследований: сюда относятся консультации по вопросам защиты от преследований, но без обсуждения официальных мер, принимаемых для обеспечения защиты.

Внеслужебная деятельность

21. В 2021 году поступило 255 обращений за консультациями по внеслужебной деятельности, что составляет почти 51 процент от общего числа обращений за консультациями и что на 7 процентов больше по сравнению с соответствующим показателем 2020 года. Основной причиной тому стало увеличение числа сотрудников, работающих по контрактам на предоставление услуг на договорной основе, в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна, а также в страновом отделении в Мексике и нуждающихся в разъяснениях и получении разрешения на осуществление внеслужебной деятельности у Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований. Цель заключалась в том, чтобы оценить любые потенциальные конфликты интересов и требования конфиденциальности, возникающие в связи с предыдущей (и текущей) деятельностью, которой сотрудники на таких контрактах занимаются во внешних организациях — иногда на условиях полной занятости, — и уведомить их о деликатности ситуации и требованиях к осматрительности во время работы в ЮНОПС.

22. Кроме того, увеличилось количество запросов на предоставление разрешения на преподавательскую деятельность. Среди них были просьбы сотрудников, работающих на неполную ставку, о преподавании в высших учебных заведениях и о возможностях преподавания в качестве приглашенных лекторов. Бюро сотрудничало с Группой по практике управления людскими ресурсами и преобразованиями в целях удовлетворения просьб о проведении бесед о карьерном росте коллегами из ЮНОПС.

23. Бюро проводит проверки, чтобы убедиться в отсутствии конфликтов в связи с политической деятельностью. В 2021 году в Бюро поступило меньше обращений за консультациями по вопросам политической деятельности.

Сообщения о ненадлежащем поведении

24. Бюро консультирует сотрудников в предполагаемых случаях ненадлежащего поведения. Это важный компонент процесса обеспечения гласности в ЮНОПС. Как правило, сообщения о ненадлежащем поведении направляются Группе по практике управления людскими ресурсами и преобразованиями для установления фактов или Группе внутренней ревизии и для проведения расследования.

25. В 2021 году Бюро вновь отметило увеличение числа сотрудников, обращающихся за консультациями и поддержкой перед сообщением о ненадлежащем поведении: 64 случая в 2021 году по сравнению с 46 в 2020 году.

С. Учебная подготовка и информационно-разъяснительная работа

26. Учебная подготовка в области этики, коммуникационная деятельность и информационно-разъяснительная работа играют принципиально важную роль в повышении осведомленности о важности выявления, регулирования и снижения этических рисков и обеспечении персонала возможностями обратиться за помощью или сообщить о проблеме в ЮНОПС.

27. В сентябре 2021 года был разработан и запущен новый обязательный электронный курс по этике и нормам поведения. Курс включает главы о важности этики в ЮНОПС, распространенных сценариях риска в области этики и важности культуры гласности, а также о доступных каналах подачи обращений.

28. В связи с продолжающимся воздействием пандемии COVID-19 Бюро все так же проводило учебные мероприятия в виртуальном формате. Соответствующие мероприятия были проведены для коллег из групп, занимающихся информационно-технологическими и финансовыми вопросами, из Азиатского региона, региона Европы и Центральной Азии, странового отделения в Шри-Ланке, многостранового отделения в Кении и Отделения службы технической поддержки Организации Объединенных Наций в Валенсии.

29. В декабре 2021 года для группы руководителей регионального отделения в Африке был в пробном режиме проведен семинар по вопросам этичного руководства, а в 2022 году планируется провести аналогичные семинары для других групп руководителей и коллег в регионах.

30. Коммуникационные кампании по повышению осведомленности об этике, культуре гласности и защите от преследования продолжали проводиться и в 2021 году. Бюро продолжает поддерживать кампанию по поощрению многообразия, в рамках которой была организована серия подкастов с участием главного специалиста по вопросам этики и контролю соблюдения требований и сотрудников различного происхождения со всего ЮНОПС. Помимо этого, главный специалист по вопросам этики и контролю соблюдения требований приняла участие в общем собрании, организованном страновым отделением в Кении и посвященном борьбе с расизмом и дискриминацией.

D. Защита от преследований

31. Одной из основных составляющих работы Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований остается управление политикой ЮНОПС в отношении защиты от преследований. Цель этой политики заключается в усилении подотчетности в ЮНОПС и обеспечении того, чтобы штатные и другие сотрудники могли сообщать о нарушениях и предполагаемых случаях ненадлежащего поведения, не боясь преследования. Эта политика предусматривает обеспечение защиты как лиц, сигнализирующих о нарушениях, так и тех, кто оказывает содействие при проведении ревизий и расследований и осуществлении иной должным образом санкционированной деятельности по установлению фактов. Ведение индивидуальных дел о защите от преследований требует наличия в Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований опытного сотрудника, работающего с обратившимся за помощью человеком, и может отнимать много времени, поскольку такие дела являются сложными и порой затяжными.

32. В 2021 году в Бюро обратились пять сотрудников с просьбой о защите в ситуациях, когда они считали себя объектом возможного преследования и/или полагали, что они могут подвергнуться преследованиям в ближайшем будущем из-за того, что они занимались деятельностью, подлежащей защите (рисунок 4).

Рисунок 4
Обращения за защитой от преследований: 2017–2021 годы

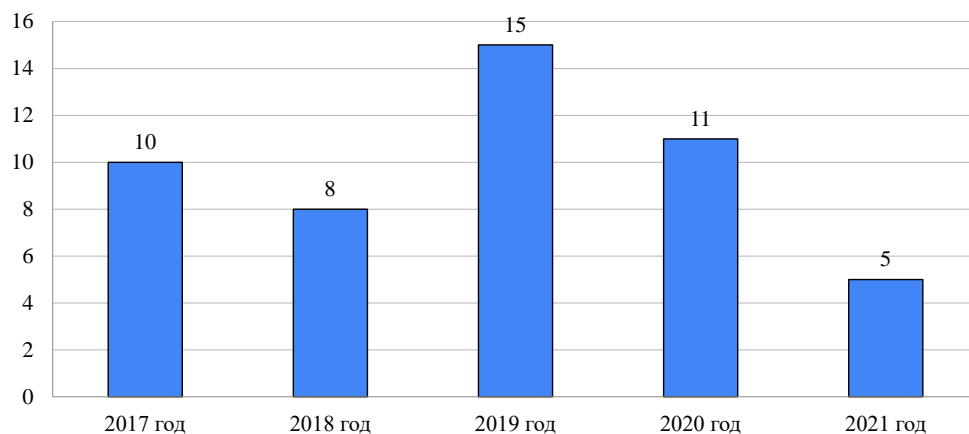
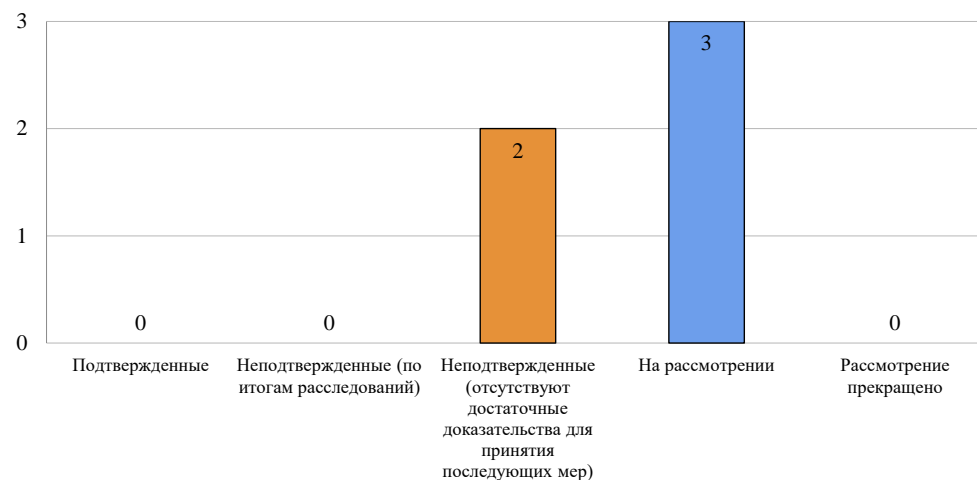


Рисунок 5
Рассмотрение обращений за защитой от преследований: 2021 год



Прошбы об оказании консультационной помощи

33. Из пяти случаев, в которых запрашивалась защита от преследований, в двух факт преследований подтвержден не был, а по оставшимся трем все еще ведется работа (рисунок 5).

Превентивные меры

34. В одном случае в Бюро обратился один из сотрудников по поводу договорных отношений. В рамках принятия превентивных мер Бюро изучило ситуацию и с согласия заявителя решило передать соответствующее дело Управлению людских ресурсов и следить за ситуацией.

Незавершенное рассмотрение обращения за защитой от преследований, поступившего в 2020 году

35. На момент представления своего доклада за 2020 год Бюро не завершило рассмотрение одного обращения за защитой от преследований. В 2021 году Бюро пришло к выводу о том, что имел место случай преследования *prima facie*, который после расследования подтвержден не был.

Ежегодный обзор оперативной инструкции по защите от преследований

36. В 2021 году Бюро провело независимый обзор оперативной инструкции по защите от преследований, в ходе которого были выявлены возможности упорядочить и упростить оперативную инструкцию и сделать ее более понятной и доступной для коллег. Новая оперативная инструкция находится в процессе разработки, и ее публикация планируется в 2022 году.

Е. Программа раскрытия финансовой информации

37. В 2020 году Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований внесло дополнительные изменения в свою программу раскрытия финансовой информации и сведений о конфликте интересов в целях более эффективной защиты ЮНОПС от конфликтов интересов, которые могут возникнуть у новых сотрудников. В дополнение к основному ежегодному циклу подачи деклараций, выпадающему на лето, в марте и декабре 2021 года Бюро продолжало организовывать промежуточные циклы. В 2021 году декларации в рамках программы раскрытия финансовой информации и сведений о конфликте интересов подал 1131 человек, тогда как в 2020 году декларации подал 1051 человек, что составило приблизительно 21 процент от общей численности персонала ЮНОПС.

Ежегодный цикл 2021 года

38. Бюро начало ежегодный цикл подачи деклараций 2021 года в начале июля, и 91,4 процента участников подали декларации вовремя (при этом 11 человек представили свои декларации в течение пяти недель после крайнего срока, в результате чего показатель подачи деклараций составил 100 процентов).

39. Бюро продолжает пользоваться услугами внешней структуры для проведения первоначальной проверки деклараций, представленных в рамках программы раскрытия финансовой информации и сведений о конфликте интересов, и сбора данных, когда это необходимо, в соответствии с принятыми Бюро руководящими принципами проведения такой проверки. В 2021 году Бюро привлекло новую структуру. На момент подготовки настоящего доклада проверка деклараций завершена еще не была. Ее результаты будут включены в доклад Бюро за 2022 год.

Завершение цикла 2020 года

40. В рамках ежегодного процесса 2020 года внешней структурой было проверено 893 декларации. Было выявлено 14 случаев потенциального конфликта интересов; все они были урегулированы под надзором Бюро.

Ф. Прочее*Опрос сотрудников 2021 года*

41. В 2021 году ЮНОПС заключило контракт на оказание услуг с внешним поставщиком (компанией “Gallup”), которому было поручено провести исследование вовлеченности. “Gallup”, помимо заранее подготовленных вопросов, также позволила включить в опрос индивидуальные вопросы по различным областям деятельности. Таким образом, были включены вопросы для оценки мнений, касающихся этики и добросовестности. В ближайшие месяцы данные, полученные в ходе опроса сотрудников, будут подвергнуты дальнейшей внутренней оценке, по результатам которой будет составлен план обучения и коммуникационной работы Бюро по этике и контролю соблюдения требований на 2022 год.

Объединенная инспекционная группа

42. В июне 2020 года Объединенная инспекционная группа (ОИГ) Организации Объединенных Наций приступила к проведению общесистемной проверки текущего состояния функционального звена по вопросам этики. Доклад был опубликован ОИГ 18 марта 2022 года и в настоящее время находится на рассмотрении.

Независимая оценка представления ЮНОПС информации об урегулировании дел о нарушениях и жалобах

43. В 2021 году Исполнительный директор наняла внешнюю структуру для проведения обзора в отношении представления ЮНОПС информации об урегулировании дел о нарушениях и жалобах; результаты обзора были представлены в начале 2022 года. Бюро активно работает и сотрудничает со всеми внутренними партнерами для анализа извлеченных уроков и должного обеспечения их учета в плане работы на 2022 год.

Комитет по проверке работы поставщиков

44. На протяжении всего 2021 года Бюро продолжало принимать участие в деятельности Комитета по проверке работы поставщиков, давая независимые консультации от имени Бюро. Этот комитет работает под председательством директора Группы по закупкам и после расследований, проводимых Группой внутренней ревизии и расследований, созывает совещания для определения того, участвовали ли поставщики ЮНОПС в сговоре, мошенничестве или другой запрещенной деятельности в связи с процессом закупок ЮНОПС.

Прочая межведомственная деятельность

45. В 2021 году Бюро приняло участие в мероприятиях по обеспечению должной осмотрительности в рамках закупочных и оперативных функций ЮНОПС, чтобы понять практику и процедуры, связанные с обеспечением должной осмотрительности в отношении сторонних поставщиков и доноров. Была проведена работа по изучению практики, применяемой в регионах, и выявлению возможностей для обеспечения унификации и стандартизации там, где это необходимо. В 2022 году эта работа будет продолжена.

IV. Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сеть многосторонних организаций по вопросам этики

Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики

46. В 2021 году представители Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований посетили семь (7) из 12 ежемесячных заседаний и одно специальное неофициальное заседание Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, а также приняли участие в работе нескольких заседаний рабочей группы по дальнейшим планам Коллегии. Это созданная Генеральным секретарем и исполнительными главами самоуправляемых органов и программ межучрежденческая группа, в рамках которой руководители входящих в ее состав бюро по вопросам этики проводят конфиденциальные консультации по сложным вопросам, связанным с этикой. Главный специалист по вопросам этики и контролю соблюдения требований высказывалась в ходе консультаций по ряду запросов об обеспечении защиты от преследований, поступивших в

Коллегию. Это сотрудничество между различными бюро по вопросам этики является крайне важным и будет продолжаться в течение всего 2022 года.

Сеть многосторонних организаций по вопросам этики

47. В качестве члена Сети многосторонних организаций по вопросам этики на протяжении всего 2021 года Бюро продолжало оказывать поддержку в ответ на обращения других ее членов в связи с этическими процедурами и нормами, а также выступало в качестве члена комитета по приему в члены Сети. Бюро по вопросам этики и контролю соблюдения требований приняло участие в ежегодной конференции, а главный специалист по вопросам этики и контролю соблюдения требований выступила с докладом о культуре гласности и влиянии информационно-просветительских кампаний ЮНОПС.
