



Сессия 2019 года

26 июля 2018 года — 24 июля 2019 года

Пункт 20 повестки дня

**Учебные и научно-исследовательские учреждения
Организации Объединенных Наций**

**Доклад Совета Университета Организации
Объединенных Наций о работе Университета**

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	2
II. Глобальная сеть для проведения научных исследований и профессиональной подготовки	4
III. Содействие конструктивным преобразованиям посредством научно-исследовательской работы	11
IV. Подготовка будущих лидеров	21
V. Обмен знаниями и опытом	24
VI. Продолжающееся развитие в качестве ключевого аналитического центра системы Организации Объединенных Наций	29
 Приложение	
Члены Совета Университета Организации Объединенных Наций	33



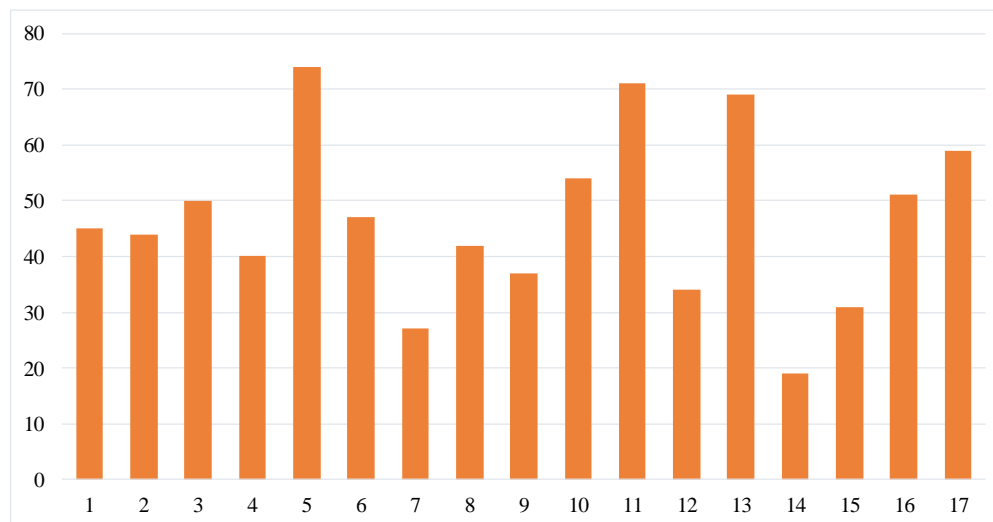
I. Введение

1. Университет Организации Объединенных Наций (УООН) был учрежден Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в качестве международного сообщества ученых, занимающихся исследованиями, подготовкой аспирантов и распространением знаний и был наделен мандатом занимается исследованиями важных глобальных проблем жизни, развития и благосостояния человечества.

2. В связи с этим неудивительно, что исследовательская программа УООН тесно согласуется с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и охватывает весь комплекс из 17 целей в области устойчивого развития. Так, например, УООН реализовал в 2018 году в общей сложности 185 проектов, многие из которых содействовали достижению целого ряда различных целей в области устойчивого развития (см. диаграмму I). На базе своих 16 институтов¹ на пяти континентах УООН задействует более 400 квалифицированных исследователей для разработки научно обоснованных решений и продвижения реалистичной политики, которая позволила бы государствам — членам Организации Объединенных Наций достигнуть целевых показателей, закрепленных в целях в области устойчивого развития. С учетом того, что различные цели в области устойчивого развития вместе с их соответствующими целевыми показателями в высокой степени взаимосвязаны между собой, УООН проводит особенно активную работу по тем направлениям, где наблюдается взаимное наложение нескольких целей.

Диаграмма I

Число проектов Университета Организации Объединенных Наций, способствующих достижению каждой из целей в области устойчивого развития, 2018 год



¹ В настоящем документе термин «институты» используется в широком смысле и включает не только 11 учреждений, в которых слово «институт» является частью их названия, но и Центр стратегических исследований УООН, Оперативную группу УООН по вопросам стратегически ориентированного электронного управления и научно-исследовательские и учебные программы УООН в Исландии и Венесуэле (Боливарианская Республика).

3. УООН — это, прежде всего, сеть для проведения исследований, направленных на нахождение решений конкретных проблем. Научные работники УООН изучают различные виды деятельности человека и то, каким образом эти виды деятельности изменяют мир и воздействуют на нашу жизнь. Главная цель УООН заключается в том, чтобы посредством научно-исследовательской работы содействовать глобальному устойчивому развитию, которое позволит нынешнему поколению жить в условиях безопасности, свободы, достоинства и хорошего здоровья, не подрывая при этом возможности будущих поколений жить в таких же условиях.

4. УООН функционирует в основном как «мозговой центр» системы Организации Объединенных Наций и таким образом обладает уникальными возможностями, для того чтобы вносить вклад в глобальные дебаты, в дополнение к тому, что академическая свобода, гарантируемая уставом Университета, позволяет ему оказывать беспристрастные и обоснованные научные консультации по требующим особого отношения вопросам.

5. Помимо своей основной научно-исследовательской функции, УООН предлагает также программы постдипломного образования и развития потенциала. Университет обеспечивает уникальные возможности для профессиональной подготовки, включая программы постдипломного образования на соискание ученых степеней, которые помогают формировать у завтрашних лидеров научную базу, необходимую для решения глобальных проблем. УООН распространяет результаты своей научной работы с помощью публикаций, большинство из которых свободно доступны в режиме онлайн, и мероприятий, способствуя таким образом динамическому взаимодействию в академических и научных кругах во всем мире.

6. В настоящем докладе описывается научно-исследовательская и учебная работа, проделанная УООН в 2018 году, при этом особое внимание уделяется вкладу Университета в глобальные процессы в сфере разработки политики, сотрудничеству с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций и работе на местах. В нем также представлена информация о проводимой УООН деятельности по распространению знаний и освещаются некоторые институциональные изменения и приоритеты.

7. Этот доклад не содержит исчерпывающего перечня видов деятельности и достижений Университета за 2018 год, но дает общее представление о тематическом и географическом охвате его работы. С дополнительной информацией о работе УООН можно ознакомиться на его веб-сайте (<http://unu.edu>); особо актуальное значение имеет самое последнее издание ежегодного доклада Университета Организации Объединенных Наций и онлайн-база данных “Sustainable Development Explorer” («Проводник устойчивого развития») (<https://unu.edu/explore>), где содержится информация о ряде научно-исследовательских проектов, экспертов и публикаций УООН в целях наглядной демонстрации того, каким образом деятельность Университета соотносится с каждой из 17 целей в области устойчивого развития.

8. С дополнительной информацией о вкладе УООН в осуществление Повестки дня на период до 2030 года и целей в области устойчивого развития можно ознакомиться в онлайн-базе данных по мерам, принимаемым системой Организации Объединенных Наций для реализации целей в области устойчивого развития (<https://sustainabledevelopment.un.org/content/unsurvey/organization.html?org=UNU>).

9. Ежемесячные обновленные данные (комментарии, результаты исследований и обновления) по всей глобальной системе УООН публикуются в онлайн-овом бюллетене “Insights” (URL: <https://unu.edu/insights#archive>).

II. Глобальная сеть для проведения научных исследований и профессиональной подготовки

Управление и руководство

10. Руководящим органом Университета является Совет Университета Организации Объединенных Наций в составе 16 членов, в число которых входят: 12 назначаемых членов, которые действуют в личном качестве, а не как представители своих стран (см. приложение); ректор УООН и 3 члена *ex officio*, а именно Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций, Генеральный директор Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры и Директор-исполнитель Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций. Совет заседает два раза в год; его шестьдесят девятая сессия прошла в Бонне, Германия, 4 и 5 июня 2018 года, а его семидесятая сессия — в Токио 10 и 11 декабря 2018 года.

11. Главным научным и административным должностным лицом УООН является ректор, который занимает должность уровня заместителя Генерального секретаря. Ректору, который базируется в штаб-квартире УООН в Токио, оказывают поддержку сотрудники канцелярии ректора, и он получает консультативную помощь со стороны Группы по вопросам управления в составе проректоров, административного директора и старшего административного сотрудника.

12. Каждый институт системы УООН возглавляет Директор, который получает консультативную поддержку со стороны международного Консультативного совета². Ежегодно проводится собрание директоров институтов, известное как Конференция директоров, на котором обсуждаются вопросы политики и координации. Пятидесятая сессия Конференции прошла в штаб-квартире УООН в Токио 7 и 8 декабря 2018 года, а 10 декабря 2018 года члены Конференции и члены Совета УООН посвятили полный день совместным совещаниям.

Обзор глобальной системы Университета Организации Объединенных Наций в 2018 году

13. В состав УООН входят 16 институтов, каждый из которых имеет конкретную направленность научных исследований и профессиональной подготовки в соответствии со своим уставом и соглашением с принимающей страной. Функции координации глобальной системы УООН выполняются Центром УООН, который включает в себя отделение в Токио (известное также как штаб-квартира УООН, в состав которой входят канцелярия ректора и нескольких административных и научных подразделений и технических служб), а также Канцелярию проректора УООН в Европе (Бонн) и вспомогательную группу административного обслуживания в Куала-Лумпуре.

² Эти органы также иногда называются консультативными комитетами; каждый институт УООН имеет либо Консультативный комитет, либо Консультативный совет.

Африка

Институт природных ресурсов Африки Университета Организации Объединенных Наций (Аккра)

14. Для Института природных ресурсов Африки УООН (УООН–ИПРА) 2018 год стал переходным; он характеризовался значительным перемещением персонала, включая прибытие в сентябре нового Директора, и на этот год пришлось завершение периода реализации стратегического плана Института на 2015–2018 годы. Институт продолжал уделять первоочередное внимание поиску решений важнейших вопросов, связанных с охраной окружающей среды, климатом и энергообеспечением, примером чего служит его работа по проекту «Оценка уязвимости ландшафта лагуны Фреско к изменению климата» и по программе Центра инноваций в сфере климатических технологий в Гане. Институт выступил организатором или участником нескольких стратегических диалогов, в том числе многосторонней дискуссии по вопросу о создании экологически рациональных предприятий, основанных на использовании климатосберегающих методов ведения сельского хозяйства, и проводил обучение по своей ключевой учебной программе по вопросам геоинформационных систем и дистанционного зондирования для научных работников и руководителей, занимающихся вопросами природных ресурсов.

Азия

Институт по вопросам компьютерных технологий и общества Университета Организации Объединенных Наций (Макао, Китай)

15. За три года, прошедших с момента его создания, Институту УООН по вопросам компьютерных технологий и общества (УООН-КТО) удалось укрепить работу по линии научно-исследовательских проектов, которые оказывают непосредственное воздействие на постоянно меняющийся ландшафт информационно-коммуникационных технологий. В 2018 году Институт сосредоточил свою научно-исследовательскую работу в таких областях, как проблема неравенства в доступе мужчин и женщин к цифровым технологиям, борьба с торговлей людьми и сбор данных в целях отслеживания достижения устойчивого развития. Он создал цифровой инструмент, который используется в настоящее время правительствами и неправительственными организациями для оказания помощи в борьбе с транснациональной преступной деятельностью по торговле людьми, и приступил к публикации флагманского доклада о научно-исследовательской деятельности по вопросу о ликвидации гендерного цифрового разрыва, который готовится совместно со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Международным союзом электросвязи (МСЭ) и рядом партнеров из научных кругов. Институт также укрепил свои партнерские связи с более чем 40 заинтересованными сторонами, в том числе с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы усилить полезное воздействие, которое оказывает его работа.

Институт перспективных исследований устойчивости при Университете Организации Объединенных Наций (Токио)

16. Институт перспективных исследований устойчивости УООН (УООН-ИПИ) в 2018 году внес вклад в несколько международных стратегических процессов. Институт поддержал межправительственный процесс последующей деятельности и обзора в отношении Повестки дня на период до 2030 года в рамках политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, в частности путем представления результатов исследований и подготовленных им

материалов, в том числе технических руководящих принципов в отношении многосторонних партнерств (подготовленных совместно с Экономической и социальной комиссией для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО)), на параллельном мероприятии в рамках политического форума высокого уровня. Он содействовал также реализации повестки дня, предусмотренной в Конвенции о биологическом разнообразии, и осуществлению усилий государств-членов по выполнению Айтинских задач в области биоразнообразия путем поддержки научно-исследовательской работы и деятельности по осуществлению программ, в частности путем проведения анализа комплексных подходов к управлению ландшафтами, предусмотренных в национальных стратегиях и планах действий по сохранению биологического разнообразия. Институт продолжал работать над обеспечением более тесной увязки между программами действий в области адаптации к изменению климата и в области снижения риска бедствий, в том числе путем организации совещания экспертов Комитета по адаптации Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, которое было посвящено национальным целям в области адаптации к изменению климата и их взаимосвязи с целями в области устойчивого развития и Сендайской рамочной программой по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы, а также продолжал вносить вклад в подготовку докладов Межправительственной группы экспертов по изменению климата.

Международный институт глобального здравоохранения Университета Организации Объединенных Наций (Куала-Лумпур)

17. По итогам внешнего обзора работы Института, проведенного в 2018 году, и по результатам изучения нынешней глобальной ситуации в области здравоохранения Международный институт глобального здравоохранения УООН (УООН-МИГЗ) разработал новую пятилетнюю стратегию, призванную обеспечить отражение собираемых фактических данных в политике, проведение стратегически значимых аналитических исследований и укрепление потенциала для принятия решений на местном уровне по ключевым вопросам, касающимся устойчивого развития, гендерного равенства и глобального здравоохранения. В 2018 году Институт выступил соорганизатором учреждения Центра Содружества по охране здоровья с использованием цифровых технологий, в рамках которого впоследствии была создана Целевая группа по инновациям в сфере охраны здоровья с использованием цифровых технологий на период до 2030 года. Кроме того, Институт выступил одним из организаторов регионального совещания с Азиатским банком развития и Исламским банком развития, использовав эту возможность, для того чтобы провести диалог с региональными министерствами здравоохранения, научными экспертами и партнерами в области развития.

Европа

Институт сравнительных исследований по вопросам региональной интеграции при Университете Организации Объединенных Наций (Брюгге, Бельгия)

18. Для Института сравнительных исследований по вопросам региональной интеграции УООН (УООН-СИРИ) 2018 год представлял собой год постепенного роста. Собственный экспертный потенциал Института вырос благодаря появлению новых преподавателей, соискателей степени PhD и научных работников, приглашенных на долгосрочной основе. В рамках своей недавно организованной серии научно-исследовательских семинаров Институт собрал вместе как авторитетных представителей научных кругов, так и молодых специалистов, с тем чтобы они могли поделиться своими знаниями и опытом с представителями обществности, студентами, другими научными работниками и представителями

директивных органов. Институт также сыграл важную роль в проведении двух имитационных игр в сотрудничестве с другими институтами УООН и местными университетами и совместно с научно-исследовательской сетью Жана Монне по вопросам отношений между Европейским союзом и Организацией Объединенных Наций разработал доступную для скачивания имитационную игру, которую можно использовать в качестве средства обучения или учебного упражнения.

Институт окружающей среды и безопасности человека при Университете Организации Объединенных Наций (Бонн)

19. В 2018 году в Институте окружающей среды и безопасности человека УООН (УООН-ОСБЧ) произошли изменения в составе старшего руководства, и деятельность Института была отделена от деятельности Канцелярия проректора УООН в Европе. Деятельность Института включала: организацию первой летней школы по теме «Глобальные риски и способы адаптации в будущем», которая представляла собой весьма успешную конференцию по вопросам применения результатов научных исследований на практике, проводимую Институтом водных ресурсов и энергетики (включая вопросы изменения климата) Панафриканского университета; распространение первого объявления о приеме заявок по программе стажировок УООН для молодых специалистов по климатологии совместно с Рамочной конвенцией Организации Объединенных Наций об изменении климата; разработку инструмента оценки InsuRisk; и публикацию многочисленных документов стратегического значения. Мюнхенская инициатива по климатическому страхованию, которая действует на базе Института, была названа одним из стратегических партнеров «Группы двадцати уязвимых государств» — группы министров финансов, представляющих 48 стран, наиболее уязвимых к климатическим изменениям.

Институт комплексного управления материальными потоками и природными ресурсами при Университете Организации Объединенных Наций (Дрезден, Германия)

20. Для Института комплексного управления материальными потоками и природными ресурсами УООН (УООН-ФЛОРЕС) 2018 год стал годом осмысления накопленного опыта и годом преобразований. За пять лет, прошедших с момента его создания, численность сотрудников Института выросла с 4 до 23 человек, а в сентябре Институт приветствовал нового директора. На симпозиуме, приуроченном к пятой годовщине Института, местные и международные эксперты присоединились к сотрудникам Института, чтобы оценить результаты, достигнутые им за последние годы по линии изучения взаимосвязанного комплекса вопросов, касающихся водных ресурсов, почв и утилизации отходов. Его научные сотрудники представили текущие исследовательские проекты по вопросу о том, каким образом проблемы, вызванные дефицитом ресурсов в связи с изменением климата, изменениями в землепользовании и урбанизацией, могут быть решены с помощью комплексных стратегий управления. В сентябре состоялась защита первой докторской диссертации по программе «Комплексное управление водными ресурсами, почвами и отходами», которая предлагается совместно Институтом и Техническим университетом Дрездена.

Институт по вопросам глобализации, культуры и мобильности при Университете Организации Объединенных Наций (Барселона, Испания)

21. Для Института УООН по вопросам глобализации, культуры и мобильности (УООН-ИГКМ) 2018 год ознаменовался рядом значительных достижений. Институт принял у себя шесть студентов докторантуры, продолжал взаимодействовать с Группой по проблемам глобальной миграции (и впоследствии с сетью

Организации Объединенных Наций по проблемам миграции) и принял участие в многочисленных научных мероприятиях. Он также представил доклад под названием “Surges and Swarms: a Conversation on Responsible Coverage of Migration” («Волны и толпы мигрантов: об ответственном освещении проблемы миграции в средствах массовой информации»), в котором рассматривается проблема ксенофобии и роль средств массовой информации в представлении информации о мигрантах и который был подготовлен совместно Институтом и Центром стратегических исследований УООН.

Маастрихтский институт экономических и социальных исследований и подготовки в области инноваций и технологии (Маастрихт, Нидерланды)

22. Маастрихтский институт экономических и социальных исследований и подготовки в области инноваций и технологий УООН (УООН-МЕРИТ) сосредоточил свое внимание на повышении заметности своих исследований в области инноваций и расширении взаимодействия и партнерских связей в рамках различных направлений научно-исследовательской работы Института. Среди прочего, он подготовил ряд целеполагающих документов, призванных помочь в определении будущих возможностей для проведения актуальных с точки зрения разработки политики научных исследований в широкой области инноваций. Эти документы послужат основой для долгосрочной программы научно-исследовательской работы Института, в частности по таким темам, как искусственный интеллект и машинное обучение. Он провел набор новых сотрудников, уделив при этом приоритетное внимание направлениям работы, связанным с инновациями, и переориентировал свою программу докторантуры таким образом, чтобы тема инноваций занимала в ней более центральное место.

Оперативная группа Университета Организации Объединенных Наций по вопросам стратегически ориентированного электронного управления (Гимарайнш, Португалия)

23. Оперативная группа УООН по вопросам стратегически ориентированного электронного управления (УООН-ОГСЭУ) продолжала активную работу по укреплению своей сети партнеров, в том числе путем внесения вклада в подготовку Обзора Организации Объединенных Наций по электронному правительству за 2018 год, осуществлявшуюся под руководством Департамента по экономическим и социальным вопросам Секретариата, и путем участия в инициативе «Объединение усилий в целях построения «умных» устойчивых городов», координируемой МСЭ и Европейской экономической комиссией (ЕЭК). Оперативная группа также сотрудничала с Центром стратегических исследований УООН в предоставлении материалов для осуществляемых на высоком уровне инициатив Организации Объединенных Наций, таких как стратегия Генерального секретаря по новым технологиям. В Португалии были реализованы проекты совместно с многочисленными государственными учреждениями и Университетом Минью. Кроме того, Оперативная группа активизировала свою научно-исследовательскую работу, опубликовав целый ряд документов по результатам исследований и представив около десятка проектных предложений. Оперативная группа также провела работу по привлечению внимания к своей деятельности, внедрив с этой целью новые механизмы коммуникации.

Международный научно-исследовательский институт экономики развития при Университете Организации Объединенных Наций (Хельсинки)

24. В 2018 году в Международном научно-исследовательском институте экономики развития УООН (УООН-МНИИЭР) произошла смена руководства, и в сентябре он приветствовал своего нового директора. В 2018 году была также завершена пятилетняя программа работы Института по вопросам преобразований, интеграции и устойчивости. Институт стремился на сбалансированной основе сочетать реализацию проектов и осуществление видов деятельности в рамках пятилетней программы работы с усилиями по расширению своего глобального присутствия и влияния и подготовке к реализации новой программы работы на период 2019–2023 годов. На состоявшейся в сентябре конференции по теме “Think development — think WIDER” («Концепция развития — концепция МНИИЭР») участники проанализировали предыдущий опыт работы Института и обсудили будущее экономики развития и глобального развития в более широком плане в целях мобилизации информации и осуществления конкретных шагов в интересах реализации повестки дня на период до 2030 года и достижения целей в области устойчивого развития. В течение рассматриваемого года Институт опубликовал более 300 научных работ и увеличил свое присутствие на местах, в частности в Африке и Азии, при поддержке местных партнеров.

Исландские программы Университета Организации Объединенных Наций (Рейкьявик)

25. В каждом из четырех подразделений программ УООН, базирующихся в Исландии — Учебной программе УООН по рыбному хозяйству (УООН-РХ), Учебной программе УООН по геотермальной энергии (УООН-ГТЭ), Программе исследований и профессиональной подготовки по вопросам гендерного равенства УООН (УООН-ГР) и Учебной программе УООН по восстановлению земель (УООН-ВЗ), — предлагаются специализированные учебные курсы и проводится научная работа в соответствующих областях специализации.

Северная и Южная Америка

Центр стратегических исследований Университета Организации Объединенных Наций (Нью-Йорк)

26. Центр стратегических исследований УООН (УООН-СИ) претерпел существенные изменения в 2018 году, когда был осуществлен его перевод из Токио в Нью-Йорк в рамках его слияния с бывшим Отделением УООН в Организации Объединенных Наций. Этот перевод, в результате которого численность сотрудников УООН в Нью-Йорке возросла с примерно 6 до более 20 человек, был использован для переориентации деятельности Центра и запуска нескольких новых направлений исследований по вопросам стратегического значения, в том числе по вопросам, касающимся работы Совета Безопасности и принципа многосторонности, искусственного интеллекта и стратегий постепенного сворачивания присутствия в ситуациях вооруженного конфликта. В ходе семьдесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи были официально введены в действие две новые крупные платформы: платформа знаний Delta 8.7 и Комиссия финансового сектора по современным формам рабства и торговле людьми. Перевод в Нью-Йорк также позволил провести переориентацию, в результате которой была существенно повышена активность Центра в сети Интернет.

Институт по проблемам водных ресурсов, экологии и здравоохранения при Университете Организации Объединенных Наций (Гамильтон, Канада)

27. Институт УООН по проблемам водных ресурсов, экологии и здравоохранения входил в группу основных авторов доклада под названием “Sustainable Development Goal 6: Synthesis Report 2018 on Water and Sanitation” («Цель 6 в области устойчивого развития: сводный доклад по вопросам водоснабжения и санитарии за 2018 год»), который был представлен на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию. Институт также принял участие в ряде мероприятий в рамках политического форума высокого уровня. Совместно с Департаментом по экономическим и социальным вопросам он координировал работу целевой группы механизма «ООН — водные ресурсы» по проведению Международного десятилетия действий «Вода для устойчивого развития», 2018–2028 годы. Институт разработал и внедрил (на трех языках) онлайн-инструмент поддержки политики, предназначенный для того, чтобы оказать содействие государствам-членам в достижении целевых показателей, предусмотренных в рамках цели 6 в области устойчивого развития. В 2018 году Институт установил новые партнерские связи, подготовил около 40 публикаций, принял у себя более 30 внутренних стажеров, принял участие в многочисленных международных и региональных научных и политических мероприятиях и оказал поддержку в осуществлении крупных канадских научно-исследовательских программ, таких как “FloodNet” («ФладНет») и “Global Water Futures” («Глоубл уотер фьючерз»), в целях преодоления разрыва между наукой и мерами политики.

Программа Университета Организации Объединенных Наций по биотехнологиям в странах Латинской Америки и Карибского бассейна (Каракас)

28. Программа УООН по биотехнологиям в странах Латинской Америки и Карибского бассейна продолжала выступать соорганизатором учебных курсов и стажировок в странах Латинской Америки и Карибского бассейна в целях создания активных научно-исследовательских сетей в области инновационных технологий. В 2018 году в рамках Программы была оказана поддержка в проведении 14 курсов, относящихся к ее приоритетным направлениям работы. Было подписано соглашение о сотрудничестве между Программой и Университетом Антьокии в целях создания Группы по анализу больших данных.

Кадровые и финансовые ресурсы

29. В глобальную систему УООН входит подлинно многообразная группа исследователей и руководителей, обладающих углубленными знаниями по широкому спектру вопросов. Этот фонд квалифицированных специалистов располагается на всех пяти континентах, где имеется присутствие УООН.

30. По состоянию на конец 2018 года штатная численность персонала глобальной системы УООН составляла в общей сложности 616 человек. При найме персонала УООН стремится к достижению гендерного баланса (в настоящее время доля женщин среди его персонала составляет 52 процента, а доля мужчин — 48 процентов) и к обеспечению представленности развивающихся стран.

31. УООН не получает средств из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. Он финансируется исключительно за счет добровольных взносов. Бюджет УООН на двухгодичный период 2018–2019 годов составляет 108,5 млн долл. США, при этом 68 процентов этой суммы приходится на основные ресурсы (главным образом регулярные взносы принимающих стран, а также инвестиционный доход от Дотационного фонда УООН), а 32 процента — на

взносы на специальные проекты (полученные от правительств принимающих стран, государств-членов, фондов, учреждений, международных организаций и из других источников на конкретные научные проекты) (см. диаграмму II). В 2018 году УООН получил взносы на общую сумму в 36,9 млн долл. США.

Диаграмма II
Бюджет Университета Организации Объединенных Наций за двухгодичный период 2018–2019 годов



III. Содействие конструктивным преобразованиям посредством научно-исследовательской работы

32. Научно-исследовательская программа УООН включает актуальные с точки зрения разработки политики проекты, направленные на решение конкретных проблем стратегического характера. Она также включает в себя проекты с более широкой сферой охвата, в том числе среднесрочные «исследования перспектив», в рамках которых изучаются новейшие проблемы и угрозы.

33. В 2018 году УООН проводил работу по 185 проектам (некоторые из них включали в себя по несколько подпроектов), 14 из которых были начаты в 2018 году (см. диаграмму III). Эти проекты, которые в основном осуществлялись в Азиатско-Тихоокеанском регионе (36 процентов), Африке (29 процентов), Европе (19 процентов) и Северной и Южной Америке (16 процентов), включали в себя как элементы научно-исследовательской работы, так и элементы развития потенциала (см. диаграмму IV).

Диаграмма III
Ход осуществления проектов Университета Организации Объединенных Наций, 2018 год

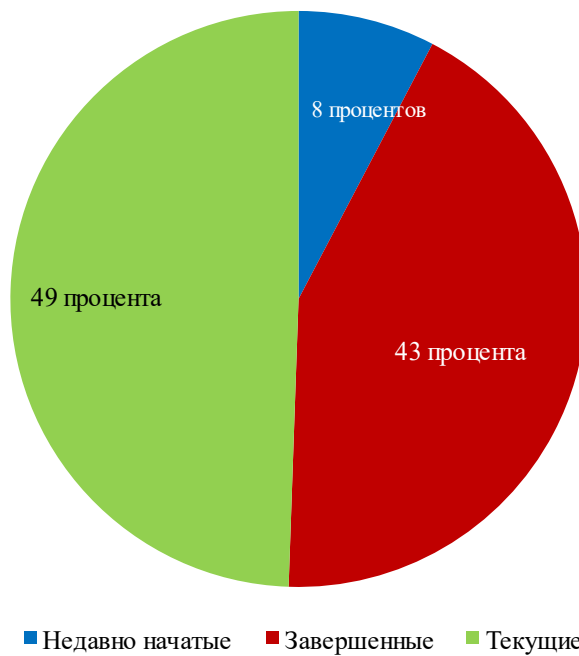
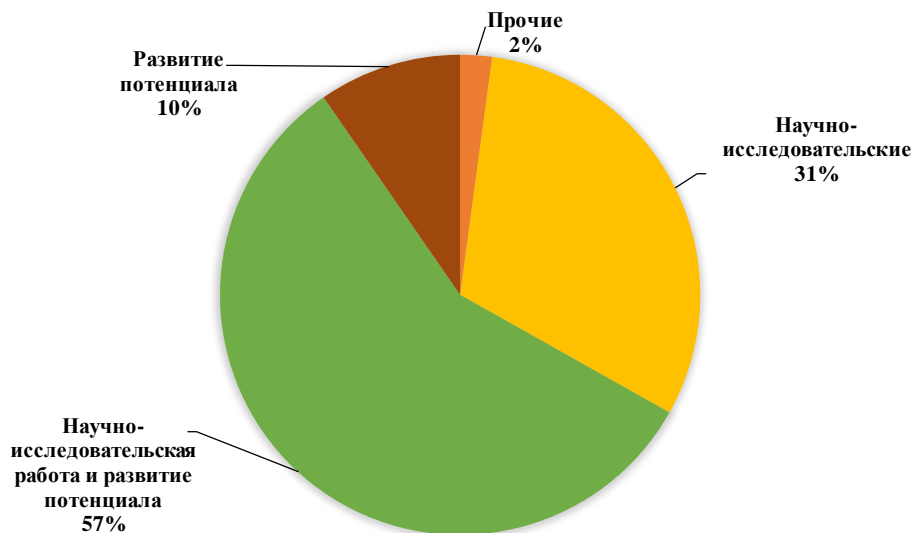


Диаграмма IV
Типы проектов Университета Организации Объединенных Наций, 2018 год



Воздействие деятельности УООН на разработку политики

34. УООН является уникальным партнером по научно-исследовательской работе для других структур Организации Объединенных Наций и государств-членов. Университет представляет собой научно-образовательное учреждение, обладающее глубоким пониманием системы Организации Объединенных Наций и условий, в которых она осуществляет свою деятельность.

35. УООН также располагает хорошими возможностями для того, чтобы реагировать на новые приоритеты, устанавливаемые Генеральным секретарем, Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), старшими руководителями других структур Организации Объединенных Наций и делегациями государств-членов. В 2018 году УООН укрепил свои усилия по налаживанию взаимодействия с ключевыми аудиториями, определяющим политику в рамках Организации Объединенных Наций, и по продвижению концепции Университета как источника новаторских идей в области разработки политики, нейтрального эксперта по вопросам глобальных стратегических вызовов и надежного посредника для передачи знаний.

36. В последние годы УООН осуществлял исследования в поддержку деятельности следующих подразделений:

- Канцелярии Генерального секретаря (проблемы, связанные с новейшими технологиями, киберпространство и искусственный интеллект);
- Департамента операций по поддержанию мира и Департамента по политическим вопросам Секретариата (негосударственные вооруженные группы, посредничество, превентивная дипломатия и миротворческие операции);
- Департамента по экономическим и социальным вопросам (процесс реформирования системы развития Организации Объединенных Наций);
- Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (неприкосновенность частной жизни в цифровую эпоху);
- Управления по координации гуманитарных вопросов (Всемирный саммит по гуманитарным вопросам).

37. По итогам консультаций с государствами-членами УООН приступил к реализации новых проектов, направленных на решение вопросов и проблем, связанных с торговлей людьми и современными формами рабства, обеспечением уважения прав человека со стороны финансового сектора, превентивной дипломатией и этическими нормам в Генеральной Ассамблее.

38. УООН не только проводит свои собственные исследования, актуальные для целей выработки политики, но и выступает также в качестве связующего звена между Организацией Объединенных Наций и глобальным научным сообществом, помогая устранять барьеры, которые обуславливают возникновение часто критикуемого разрыва между исследованиями и политикой в Организации Объединенных Наций. С этой целью Университет осуществляет:

- информационно-просветительскую работу (публикуя доклады, посвященные деятельности Организацию Объединенных Наций, и организуя мероприятия с участием представителей директивных органов и научных работников);
- информационное посредничество (привлекая внимание к результатам исследований, значимых для целей разработки политики, и представляя информацию о научных исследованиях в наиболее удобном для директивных органов формате);

- функцию связующего звена (помогая научному сообществу ориентироваться в сложной бюрократической системе Организации Объединенных Наций и политическом контексте ее деятельности);
- учебно-подготовительную работу (оказывая помощь в укреплении потенциала научных работников и государственных чиновников в развивающихся странах в целях проведения научно-исследовательской и аналитической работы стратегического значения).

39. Исследовательская работа УООН оказывает воздействие на формирование политики в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в целом, отчасти благодаря усилиям Центра стратегических исследований УООН и Отделения УООН в Организации Объединенных Наций, которые были официально объединены в январе 2018 года с переводом сотрудников Центра из Токио в Нью-Йорк в середине 2018 года. Объединенный центр, за которым было сохранено название Центра стратегических исследований УООН, будет продолжать следить за тем, чтобы УООН был в курсе многочисленных новейших вызов в области разработки политики, стоящих на повестке дня Организации Объединенных Наций, и был в состоянии реагировать на такие вызовы.

40. Ниже приводятся примеры усилий, приложенных УООН в 2018 году в целях оказания реального воздействия на формирование политики:

а) Центр стратегических исследований УООН:

i) оказывал поддержку Канцелярии Генерального секретаря в проведении консультаций с подразделениями Организации Объединенных Наций относительно стратегии Генерального секретаря по новым технологиям. С учетом сформулированного в этой стратегии мандата Центр создал основанную на широком участии цифровую платформу по вопросам искусственного интеллекта и глобального управления, которая позволяет исследователям, заинтересованным сторонам в процессе разработки политики и корпоративным идейным лидерам собирать комментарии и соображения относительно того, каким образом Организация Объединенных Наций может более эффективно задействовать новые технологии;

ii) помогал задавать направление для дискуссий по вопросам политики в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в рамках проекта по изучению взаимосвязи между режимами санкций Организации Объединенных Наций и процессами посредничества, осуществляемыми при поддержке Организации Объединенных Наций. Центр провел несколько брифингов, в том числе в ноябре для сотрудников Секретариата;

iii) принимал активное участие в обсуждениях на глобальном уровне (в том числе в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций) в целях укрепления международных мер по борьбе с современными формами рабства и торговли людьми и приступил к осуществлению двух проектов в ходе семьдесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи (см. также п. 26 выше);

iv) осуществил два проекта: один проект по вопросам превентивной дипломатии и посредничества в нестабильных и пострадавших от конфликтов государствах и один проект, направленный на совершенствования инструментария профилактических мер, имеющегося в распоряжении координаторов-резидентов; эти проекты получили широкую огласку, в том числе со стороны координаторов-резидентов на местах, и результатом их

осуществления стала разработка Департаментом по политическим вопросам Секретариата системы оценки для целей превентивной дипломатии;

b) Институт УООН по вопросам компьютерных технологий и общества: Институт возглавлял международную исследовательскую группу экспертов в рамках Глобального партнерства в интересах гендерного равенства в цифровую эпоху (инициатива «Равенство»), призванную содействовать использованию информационно-коммуникационных технологий в целях расширения прав и возможностей женщин. Группа опубликовала свой первый доклад по вопросам гендерного равенства в сфере цифровых технологий, предназначенный для представителей директивных органов;

c) Оперативная группа УООН по вопросам стратегически ориентированного электронного управления: Оперативная группа сотрудничала с Департаментом по экономическим и социальным вопросам в подготовке доклада по результатам обзора систем электронного правительства, проведенного Организацией Объединенных Наций в 2018 году, и с этой целью возглавила пробное исследование, а также подготовила главу о развитии системы электронного государственного управления на местном уровне и значении такой работы для достижения целей в области устойчивого развития;

d) Институт окружающей среды и безопасности человека УООН: Институт осуществил проект в поддержку реализации Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий, который включал проведение основанной на конкретных показателях оценки рисков в контексте сельскохозяйственных засух в Южной Африке и на Украине с использованием дистанционного зондирования и статистических данных;

e) Институт перспективных исследований устойчивости УООН:

i) в июле, в период проведения политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, выступил одним из совместных организаторов параллельного мероприятия в целях внесения вклада в обсуждения и рассмотрения возможных вариантов основанной на фактических данных политики, направленной на достижение цели 11 в области устойчивого развития;

ii) в рамках своей Международной инициативы «Сатояма» Институт внес вклад в реализацию повестки дня Конвенции о биологическом разнообразии, а также в осуществление усилий государств-членов по выполнению Айтинских задач в области биоразнообразия (см. также п. 16 выше);

f) Институт УООН по проблемам водных ресурсов, экологии и здравоохранения: сотрудники Института выступили с презентациями на нескольких параллельных мероприятиях высокого уровня, проведенных в ходе политического форума высокого уровня, в целях привлечения внимания к докладу под названием “Sustainable Development Goal 6: Synthesis Report 2018 on Water and Sanitation” («Цель 6 в области устойчивого развития: сводный доклад по вопросам водоснабжения и санитарии за 2018 год»);

g) Международный научно-исследовательский институт экономики развития УООН:

i) осуществил проект по разработке типовых схем микромоделирования политики налогообложения и льгот для ряда развивающихся государств-членов. Эти типовые схемы, разработанные в сотрудничестве с международными экспертами и местными исследователями из учреждений, занимающихся разработкой политики в девяти странах, помогают

правительствам понять, каким образом различные изменения в политике налогообложения и льгот могут отразиться на жизни людей;

ii) приступил к осуществлению инициативы, призванной помочь восполнить пробел в знаниях о том, почему африканцы «много работают, но остаются малоимущими»; выводам, сделанным по результатам этой работы, было уделено существенное внимание со стороны директивных органов и представителей научных кругов.

Сотрудничество с другими структурами системы Организации Объединенных Наций

41. УООН задействует опыт различных внешних партнеров и сотрудничает с ними в целях более эффективного решения стоящих на сегодняшний день сложных и многоаспектных задач в области разработки политики. В настоящее время действуют сотни активных исследовательских партнерств и совместных проектов с университетами, научно-исследовательскими институтами и аналитическими центрами, неправительственными организациями, профессиональными организациями, фондами и частными структурами во всем мире.

42. Эта стратегия сотрудничества позволяет Университету сосредоточить внимание на своих сильных сторонах, обеспечивает дополнительные средства для распространения результатов исследовательской деятельности УООН более эффективным образом и помогает привлекать большее число авторитетных исследователей и научных сотрудников к работе Университета. В то время как некоторые проекты УООН являются небольшими по масштабу, в других участвуют многосторонние партнерства, объединяющие десятки исследователей из различных учреждений.

43. УООН на постоянной основе сотрудничает с департаментами и отделениями Секретариата и десятками учреждений, программ, комиссий, фондов и секретариатов конвенций в рамках системы Организации Объединенных Наций. Ниже приводятся примеры сотрудничества с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций и оказания им поддержки в 2018 году:

а) Центр стратегических исследований УООН: центр сотрудничал с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Департаментом операций по поддержанию мира Секретариата и правительствами Люксембурга и Швейцарии по линии проекта, направленного на восполнение пробелов в знаниях о том, как и почему дети оказываются связанными с негосударственными вооруженными группами, в частности террористическими и насильственными экстремистскими группами, используются такими группами и выходят из их рядов. Центр участвовал также в деятельности Межучрежденческой рабочей группы по разоружению, демобилизации и реинтеграции;

б) программа стажировок УООН для молодых специалистов по климатологии совместно с Рамочной конвенцией Организации Объединенных Наций об изменении климата (осуществлением программы заведует Институт окружающей среды и безопасности человека УООН): в рамках программы, представляющей собой совместную инициативу, недавним выпускникам, являющимся гражданами развивающихся стран, предлагаются возможности для учебы и научной работы;

в) Оперативная группа УООН по вопросам стратегически ориентированного электронного управления:

- i) возглавляла инициативу с участием более десятка учреждений Организации Объединенных Наций в рамках проекта, направленного на разработку рамочной основы для внедрения и использования технологии распределенного реестра (блокчейн) в целях обеспечения устойчивости в процессе построения «умных» городов;
- ii) присоединилась к межучрежденческой инициативе «Объединение усилий в целях построения «умных» устойчивых городов», осуществление которой координируется МСЭ и ЕЭК;
- d) Институт окружающей среды и безопасности человека УООН:
 - i) сотрудничал с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в рамках проекта, охватывающего вопросы климатических рисков, адаптации к таким рискам и климатического страхования в Тихоокеанском регионе;
 - ii) провел учебные занятия для сотрудников Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и/или опустынивание, особенно в Африке, по вопросам подходов к страхованию в контексте засухи и опустынивания;
- e) Институт комплексного управления материальными потоками и природными ресурсами УООН: Институт сотрудничал с Программой Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) в целях разработки методологии мониторинга — индекса эффективности повторного использования сточных вод — в отношении показателя 6.3 целей в области устойчивого развития и внес вклад в подготовку доклада «ООН-водные ресурсы» за 2018 год под названием “United Nations World Water Development Report 2018: Nature-based Solutions for Water” («Доклад об освоении мировых водных ресурсов за 2018 год: обеспечение водными ресурсами на основе экологических решений»);
- f) Институт УООН по вопросам глобализации, культуры и мобильности: Институт сотрудничал с рядом структур, занимающихся вопросами миграции, в том числе с Группой по проблемам глобальной миграции, Международной организацией по миграции, Региональным информационным центром Организации Объединенных Наций для Западной Европы и сетью Организации Объединенных Наций по проблемам миграции;
- e) Институт перспективных исследований устойчивости УООН:
 - i) совместно с ЭСКАТО участвовал в разработке и публикации доклада под названием “Partnering for Sustainable Development: Guidelines for Multi-Stakeholder Partnerships to Implement the 2030 Agenda in Asia and the Pacific” («Партнерства в интересах устойчивого развития: рекомендации по созданию многосторонних партнерств в целях осуществления Повестки для на период до 2030 года в Азиатско-Тихоокеанском регионе»), который был представлен на Азиатско-Тихоокеанском форуме по устойчивому развитию в марте 2018 года;
 - ii) сотрудничал с секретариатом Конвенции о биологическом разнообразии и секретариатом Межправительственной научно-политической платформы по биоразнообразию и экосистемным услугам в целях представления результатов осуществления Международной инициативы «Сатояма»;

iii) внес активный вклад в проведение оценок Межправительственной платформой, в том числе в проведение ее глобальной оценки и региональной оценки по Азиатско-Тихоокеанскому региону, и продолжал сотрудничать с секретариатом Платформы по вопросам исследовательской работы, технического содействия и создания потенциала;

h) Международный институт глобального здравоохранения УООН: Институт установил партнерские отношения со Структурой «ООН-женщины», ПРООН и Всемирной организацией здравоохранения в целях проведения анализа рентабельности капиталовложений и положительных результатов в области здравоохранения, достигнутых в результате широкого учета гендерной проблематики в ряде страновых программ;

i) Институт УООН по проблемам водных ресурсов, экологии и здравоохранения: совместно с Департаментом по экономическим и социальным вопросам Институт координировал работу межучрежденческой целевой группы по механизму «ООН — водные ресурсы», которая призвана способствовать реализации Повестки дня на период до 2030 года и целей в области устойчивого развития, касающихся водных ресурсов, а также внес непосредственный вклад в подготовку доклада «ООН — водные ресурсы» (см. также п. 40 f) выше);

j) Маастрихтский институт экономических и социальных исследований и подготовки в области инноваций и технологий УООН: Институт продолжал оказывать помощь Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) в подготовке предстоящего *Доклада о промышленном развитии за 2020 год*, а также поддерживать усилия ЮНИДО по наращиванию потенциала в области инноваций в Индии;

k) Международный научно-исследовательский институт экономики развития УООН:

i) сотрудничал со страновым отделением Международной организации труда по Замбии, Малави и Мозамбику в целях продвижения и консолидации типовых схем микромоделирования политики налогообложения и льгот, а также сотрудничал с ЮНИСЕФ в Мозамбике в рамках исследовательской инициативы, касающейся многомерной нищеты детей;

ii) в сотрудничестве с Департаментом по экономическим и социальным вопросам и Постоянным представительством Индии при Организации Объединенных Наций Институт в апреле 2018 года организовал мероприятие, посвященное исследованиям Института по вопросам экономического развития в Азии за последние 50 лет, и провел обсуждение прогнозов на ближайшие 25 лет.

44. УООН проводил также работу в рамках научно-исследовательских проектов и проектов по развитию потенциала, реализуемых совместно с государственными министерствами, департаментами и учреждениями многочисленных государств-членов, в том числе Вьетнама, Ганы, Германии, Индии, Марокко, Мозамбика, Мьянмы, Объединенной Республики Танзания, Португалии, Республики Корея, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, Соединенных Штатов Америки, Таиланда, Финляндии, Южной Африки и Японии.

Работа Университета Организации Объединенных Наций на местах

45. Хотя стратегические исследования являются важнейшим направлением работы Университета, в рамках многих проектов УООН исследователи проводят работу с широкими слоями населения, с тем чтобы лучше понять сложные проблемы местного или регионального масштаба и выработать практичные и осуществимые решения, которые будут оказывать воздействие на местном уровне и позволят улучшить жизнь людей и функционирование общин. Такие исследования, как правило, включают работу с местным населением в тесном сотрудничестве с партнерами на местах и местными университетами и научно-исследовательскими институтами в целях обеспечения того, чтобы результаты исследований не оставались «спрятанными» в научных журналах и программных докладах, к которым трудно получить доступ, а доводились до сведения местных жителей, студентов и представителей гражданского общества.

46. Ниже приводится информация о ключевых аспектах работы Университета на местах:

а) Центр стратегических исследований УООН изучил активность негосударственных вооруженных групп на востоке Демократической Республики Конго с целью улучшить подход, применяемый Департаментом операций по поддержанию мира в отношении вооруженных групп, в том числе подход к защите гражданского населения. Центр провел также анализ деятельности по урегулированию конфликтов на местном уровне, проводившейся миротворческими операциями Организации Объединенных Наций в Сомали в поддержку Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали;

б) Институт УООН по вопросам компьютерных технологий и общества в сотрудничестве с партнерами разработал мобильное приложение APPRISE, которое помогает специалистам оперативного реагирования выявлять потенциальных жертв торговли людьми. В настоящее время это приложение в экспериментальном порядке используется в более чем 10 неправительственных организаций в Таиланде;

в) Оперативная группа УООН по вопросам стратегически ориентированного электронного управления совместно со своим принимающим университетом — Университетом Минью — и правительством Португалии работает над созданием инструмента для оценки уровня оказания цифровых государственных услуг национальными государственными учреждениями;

г) Институт окружающей среды и безопасности человека УООН (в сотрудничестве с Международным центром по изменению климата и развитию и Фондом компании «Мюнхенское перестраховочное общество») тесно работал с жителями деревни Южная Далбанга в Бангладеш, с тем чтобы сформировать у них понимание принципов работы систем раннего предупреждения о циклонах и повысить готовность к бедствиям;

д) Институт комплексного управления материальными потоками и природными ресурсами УООН проводит обширную полевую работу и мероприятия на местах в сотрудничестве с местными партнерами в Гватемале и Мексике, для того чтобы понять точку зрения различных заинтересованных сторон в отношении вопросов очистки сточных вод и их утилизации;

е) через свое оперативное подразделение в Исикаве/Канадзаве Институт перспективных исследований устойчивости УООН в сотрудничестве с местными заинтересованными сторонами проводит исследования по вопросам устойчивого использования биоразнообразия и экосистемных услуг. Институт

также сотрудничает с местными общинами и различными заинтересованными сторонами в Азии в целях поддержки и продвижения инициативы Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций по системам сельскохозяйственного наследия мирового значения;

g) кроме того, Институт перспективных исследований устойчивости вносил вклад в осуществление Повестки дня на период до 2030 года на местном и региональном уровнях в рамках инициативы, осуществляемой совместно с региональными центрами экспертных знаний по вопросам образования в интересах устойчивого развития и Сетью по содействию включению вопросов устойчивого развития в программы постдипломного образования и научно-исследовательскую работу (ProSPER.Net);

h) в рамках проекта в районе лагуны Фреско в Кот-д'Ивуаре Институт природных ресурсов Африки УООН проводил работу с местными общинами в целях сбора подробной информации о текущих и потенциальных последствиях изменения климата для местных экологических и социально-экономических систем. Итоги оценки уязвимости будут положены в основу мер по повышению жизнестойкости, которые будут разработаны с учетом интересов участников проекта;

i) кроме того, Институт природных ресурсов Африки осуществил проект по поиску решений в области устойчивой энергетики, в рамках которого он провел оценку использования энергии, получаемой за счет бамбуковой биомассы, в Гане, и изучил возможности и необходимые благоприятные условия для обеспечения того, чтобы «зеленые» предприятия, занимающиеся производством энергии из бамбуковой биомассы, были прибыльными;

j) Институт УООН по проблемам водных ресурсов, экологии и здравоохранения провел исследование по сбору воды из тумана, продемонстрировав возможности для улучшения жизни женщин и девочек в странах с низким и средним уровнем дохода за счет использования альтернативных источников воды;

к) Маастрихтский институт экономических и социальных исследований и подготовки в области инноваций и технологий УООН изучает, какое воздействие оказывают инновации в способах хранения собранного урожая на обеспечение продовольственной безопасности и улучшение благосостояния населения в Эфиопии, а также вопросы интеграции лечения СПИДа с оказанием продовольственной помощи и последующее воздействие таких мер на трудовые ресурсы в Замбии;

l) в Мозамбике Международный научно-исследовательский институт экономики развития УООН оказывает поддержку национальным правительствам и научному сообществу в проведении исследований и выработке политики в целях расширения научно-исследовательской работы и наращивания потенциала в интересах всеобъемлющего роста, который позволил бы повысить уровень жизни местного населения. Институт также работает с правительством Мьянмы в целях укрепления процесса разработки политики и проведения анализа на основе фактических данных в поддержку осуществления в этой стране сложного процесса структурных преобразований и развития и сотрудничает с партнерами во Вьетнаме в целях создания двух уникальных групповых наборов данных по предприятиям и сельским домохозяйствам, которые имеют критически важное значение для выработки стратегий по управлению структурными преобразованиями в стране;

m) совместная программа Международного научно-исследовательского института экономики развития УООН по вопросам инклюзивного экономического развития в южной части Африки способствовала созданию сетей сотрудничества и проведению обсуждений между заинтересованными сторонами в целях преодоления разрыва между научными исследованиями и процессом разработки политики.

47. Кроме того, УООН предлагает специализированные учебные программы в разных точках мира в сотрудничестве с университетами и другими местными партнерами (см. пп. 53–55 ниже).

IV. Подготовка будущих лидеров

48. В рамках своей учебной работы и деятельности по наращиванию потенциала УООН стремится развивать индивидуальные, групповые и институциональные компетенции, актуальные для осуществления мер в области развития. Особое внимание при этом уделяется потребностям развивающихся стран и маргинализированных групп населения.

49. УООН предлагает ряд уникальных учебных курсов, направленных на формирование у лидеров завтрашнего дня знаний и навыков, которые помогут им успешно решать целый ряд проблем и сложных задач. Университет присуждает постдипломные ученые степени; организует специализированные программы, курсы и семинары, не предусматривающие получение ученой степени, и предоставляет молодым специалистам возможность получить опыт совместной работы с экспертами УООН.

50. УООН стремится обеспечить, чтобы его деятельность по наращиванию потенциала не дублировала усилия других международных и национальных структур и чтобы предлагаемые УООН учебные программы и его научно-исследовательская работа взаимодополняли друг друга, предоставляя таким образом студентам возможность приобрести теоретические знания и прикладные навыки. Кроме того, УООН стремится достичь эффекта умноженного воздействия путем проведения подготовки инструкторов и учета потребностей научных авторитетов и лиц, ответственных за принятие решений, а также путем проведения учебной работы с молодыми научными сотрудниками, которые в будущем могут оказаться на таких ответственных ролях.

Программы последипломного образования

51. Программы Университета на соискание степени магистра и степени PhD призваны содействовать наращиванию потенциала молодых исследователей и ученых из развивающихся стран, а также укреплять партнерские связи с местными университетами и научно-исследовательскими учреждениями. В 2018 году УООН предлагал следующие программы последипломного образования:

- совместную программу на соискание степени PhD по направлению «Комплексное управление водными ресурсами, почвами и отходами» продолжительностью семь семестров (УООН-ФЛОРЕС и Технический университет Дрездена);
- программу на соискание степени PhD по направлению «Инновации, экономика и управление в интересах развития» (Маастрихтский университет и УООН-МЕРИТ);

- трехгодичную программу на соискание степени PhD по направлению «Научные основы устойчивости» и двухгодичную магистерскую программу по направлению «Устойчивость» (УООН-ИПИ в сотрудничестве с Токийским университетом; и Софийский университет, Токио);
- двухгодичную совместную магистерскую программу по направлению «География экологических рисков и безопасность человека» (УООН-ОСБЧ и Боннский университет);
- одногодичную совместную магистерскую программу по направлению «Государственная политика и развитие человеческого потенциала» (УООН-МЕРИТ и Маастрихтский университет).

52. По состоянию на четвертый квартал 2018 года по программам на соискание степени PhD проходили обучение 93 студента, 72 процента из которых составляли представители развивающихся стран, а по программам на соискание магистерской степени — 245 студентов, 34 процента из которых составляли представители развивающихся стран. Женщины составляли 58 процентов среди соискателей степени PhD и 60 процентов — среди соискателей степени магистра. В 2018 году эти программы успешно закончили 97 студентов (16 получили степень PhD и 81 — степень магистра).

Курсы обучения без получения ученой степени

53. Помимо аккредитованных постдипломных программ на соискание ученой степени УООН предлагает широкий спектр специализированных курсов постдипломного образования для научных работников, молодых специалистов и специалистов, находящихся в середине карьерного пути, а также для других лиц. Такие курсы включают как однодневные семинары, так и курсы и программы на получение диплома или сертификата продолжительностью в несколько месяцев. В 2018 году УООН организовал 164 учебных курса постдипломного образования без получения ученой степени (53 процента — в развивающихся странах), в которых приняли участие более 4600 человек.

54. Среди таких учебных занятий следует особо отметить ежегодные шестимесячные курсы, предлагаемые программами УООН в Исландии. В 2018 году в этих учебных курсах приняли участие в общей сложности 86 человек:

- Учебная программа УООН по рыбному хозяйству: 21 студент из 15 стран;
- Программа исследований и профессиональной подготовки по вопросам гендерного равенства УООН: 24 студента из 14 стран;
- Учебная программа УООН по геотермальной энергии: 24 студента из 14 стран;
- Учебная программа УООН по восстановлению земель: 17 студентов из 9 стран.

55. Ниже приводится информация о других учебных программах в 2018 году, которые проводились УООН или при проведении которых УООН выступал одним из совместных организаторов:

- седьмая докторантская школа по теме «Латиноамериканский, европейский и сравнительный регионализм» (УООН-СИРИ);
- программа профессионально-технической подготовки для бывших работников секс-индустрии “Migrant tech” (УООН-КТО);

- летняя школа по теме «Глобальные риски и способы адаптации в будущем»: программа по вопросам урбанизации (УООН-ОСБЧ);
- углубленная подготовка по государственным платформам цифровой сертификации (УООН-ОГСЭУ);
- базовые знания по эксплуатации и техническому обслуживанию установок по очистке сточных вод (УООН-ФЛОРЕС);
- составление бюджета с учетом гендерной проблематики (УООН-ГР);
- краткосрочный курс по гендерной проблематике и энергетике (УООН-ГР и УООН-ГТЭ);
- краткосрочные курсы по целям в области устойчивого развития для действующих или потенциальных работников сектора геотермальной энергетики (УООН-ГТЭ);
- «Определение характеристик геотермального резервуара: геофизические исследования скважин, опробование скважин и химический анализ» (УООН-ГТЭ);
- Организация Объединенных Наций и устойчивое развитие; глобальные изменения и планетарные границы; и природный капитал и биологическое разнообразие (УООН-ИПИ);
- сессия Глобального семинара УООН в Сёнане по теме: «Что мы можем сделать для построения устойчивого общества? Гендерная и сексуальная проблематика» (УООН-ИПИ);
- возможности для японских студентов постдипломных программ пройти стажировку в университетах-партнерах в Африке (УООН-ИПИ);
- краткосрочные курсы по имплементационным исследованиям в области борьбы с заболеваниями и по вопросам здравоохранения и прав человека (УООН-МИГЗ);
- «зеленое» финансирование (УООН-ИПРА);
- подготовка по вопросам географических информационных систем и дистанционного зондирования (УООН-ИПРА);
- «Вода без границ» (Институт УООН по проблемам водных ресурсов, экологии и здравоохранения);
- краткосрочные курсы по восстановлению земель (УООН-ВЗ);
- подход к устойчивому восстановлению ландшафта с позиции управления бизнесом (УООН-ВЗ);
- разработка и оценка инновационной политики (УООН-МЕРИТ);
- программа на соискание степени PhD по направлению «Экономика развития» (Университет Ганы при поддержке УООН-МНИИЭР);
- краткосрочные учебные курсы по моделированию стратегий в области налогообложения и налоговых льгот в целях развития (УООН-МНИИЭР).

Развитие потенциала на основе научно-исследовательской работы

56. Помимо официальных учебных программ и курсов УООН предоставляет молодым специалистам и научным работникам возможность совершенствования своих знаний и навыков на основе совместной работы с сотрудниками УООН.

57. Из 185 проектов, осуществленных УООН в 2018 году, около 10 процентов были направлены на развитие потенциала, а 57 процентов включали одновременно элементы научно-исследовательской работы и элементы наращивания потенциала.

58. Другие возможности, которые имеются у молодых научных работников для сотрудничества со специалистами УООН на уровне институтов, включают разнообразные программы стипендий и стажировок, а также возможности работы в качестве приглашенных научных сотрудников.

V. Обмен знаниями и опытом

59. УООН стремится предоставлять «нужные» знания тем, кому они могут быть больше всего полезны, в том числе населению, затронутому определенной проблемой, представителям директивных органов, научных кругов, специалистам-практикам и широкой общественности. Соответствующая информация должна предоставляться своевременно и в удобной форме.

60. УООН распространяет результаты своих исследований путем:

- публикации различных печатных и электронных продуктов (включая концептуальные обзоры/доклады, аналитические доклады/документы, рецензируемые статьи и книги);
- проведения мероприятий (конференций, семинаров, симпозиумов и практикумов) для специализированной аудитории и широкой общественности;
- организации брифингов и консультаций для представителей директивных органов и лиц, ответственных за принятие решений;
- использования Интернета, социальных сетей и традиционных средств массовой информации в целях повышения осведомленности общественности.

61. Стратегии УООН по распространению информации включают как адресное взаимодействие (предоставление результатов специализированных исследований и анализов конкретной аудитории, обладающей влиянием в данной сфере), так и распространение информации среди широкой общественности (работа по мобилизации внимания через традиционные средства массовой информации, социальные сети, посредством размещения публикаций на веб-сайтах и проведения мероприятия), а также комбинацию этих двух подходов.

Публикации

62. В 2018 году результаты исследовательской работы УООН были опубликованы в следующих форматах: 35 книг и 148 глав в сборниках научных работ, 289 статей в рецензируемых научных журналах и 95 других статей, 62 аналитических обзора/доклада, 152 обзора/доклада по результатам исследований и 271 рабочий/дискуссионный документ. Более 6300 публикаций размещены в режиме онлайн в базе Collections at UNU (<http://collections.unu.edu>) и доступны для

ознакомления на безвозмездной основе, в том числе почти 250 публикаций, изданных в 2018 году; многие другие публикации доступны на веб-сайтах тех институтов, которые их подготовили.

63. В 2018 году публикации, аналитические обзоры, доклады и рабочие документы УООН, которые, как было признано, оказали значительное воздействие на политику и/или имели значительное влияние в рамках научного сообщества, включали следующие:

Книги

- *African Peacekeeping Training Centres: Socialization as a Tool for Peace?* (UNU-GEST; Routledge)
- *Climate Risk Assessment for Ecosystem-based Adaptation: A Guidebook for Planners and Practitioners* (UNU-EHS; GIZ)
- *Cradled by Conflict: Child Involvement with Armed Groups in Contemporary Conflict* (UNU-CPR)
- *Extractive Industries: the Management of Resources as a Driver of Sustainable Development* (UNU-WIDER; Oxford University Press)
- *Gender, Work and Migration: Agency in Gendered Labour Settings* (UNU-GCM; Routledge)
- *Industries without Smokestacks: Industrialization in Africa Reconsidered* (UNU-WIDER; Oxford University Press)
- *Managing Water, Soil and Waste Resources to Achieve Sustainable Development Goals: Monitoring and Implementation of Integrated Resources Management* (UNU-FLORES, Springer)
- *Multifunctional Wetlands: Pollution Abatement and Other Ecological Services from Natural and Constructed Wetlands* (UNU-INWEH; Springer)
- *Safe Use of Wastewater in Agriculture: from Concept to Implementation* (UNU-FLORES; Springer)
- *Towards Gender Equity in Development* (UNU-WIDER; Oxford University Press)
- *Urban Climate Resilience in Southeast Asia* (UNU-EHS; Springer)

Аналитические обзоры и доклады

- “Beacons, not towers: how higher education can help achieve the Sustainable Development Goals” (UNU-IAS)
- “The European migrant crisis: psychology, conflict and intergroup relations” (UNU-GCM)
- “Gender mainstreaming in the 2030 Agenda: a focus on education and responsible consumption and production” (UNU-IAS)
- Identifying migrant bodies in the Mediterranean (UNU-GCM)
- “Implementing the 2030 Agenda in Asia and the Pacific: insights from voluntary national reviews” (UNU-IAS)
- “Innovation for development in West Africa: challenges for promoting science technology and innovation policy” (UNU-MERIT)
- The limits of punishment (UNU-CPR)

- “Promoting neglected and underutilised plant species for improved food security” (UNU-INRA)
- “Strategic planning in Europe: connecting cities, migrants and migration” (UNU-GCM)
- “Sustainable smart cities: applying complexity science to achieve urban sustainability” (UNU-IAS)

Доклады и рабочие документы

- Cross-media election monitoring (UNU-CS)
- Engaging citizens for sustainable development: a data perspective (UNU-CS)
- “Ensure healthy lives and promote well-being for all: experiences of community health, hygiene, sanitation and nutrition” (UNU-IAS)
- European Union and Member State implementation of the 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals (UNU-CRIS)
- “External great powers as drivers for regional integration and cooperation: a comparative study on Central Asia and Southeast Asia” (UNU-CRIS)
- “Fairly clear risks: protecting United Nations sanctions legitimacy and effectiveness through fair and clear procedures” (UNU-CPR)
- Feasibility of green credit as an incentive for natural resource management in Kenya (UNU-INRA)
- *Special Report on Global Warming of 1.5 °C* of the Intergovernmental Panel on Climate Change *Special Report on Global Warming of 1.5 °C* (contributions by UNU-IAS)
- Official Development Assistance and target 8.7 of the Sustainable Development Goals (UNU-CPR)
- “Research report on development and implementation of national biodiversity strategy and action plans: towards realization of societies in harmony with nature” (UNU-IAS)
- Strengthening the evidence base for the Sustainable Development Goals process (UNU-EHS)
- Sustainable livelihoods in socioecological production landscapes and seascapes (UNU-IAS)
- *United Nations World Water Development Report 2018: Nature-based Solutions for Water* (with contributions by UNU-FLORES)

Мероприятия

64. Ежегодно институты и штаб-квартира УООН организуют многочисленные мероприятия в городах их расположения и по всему миру. В то время как некоторые из таких мероприятий ориентированы на специальную аудиторию, большинство являются открытыми для широкой общественности. Помимо предоставления площадки для обмена знаниями и возможностей для налаживания контактов среди ученых, исследователей и специалистов-практиков, такие мероприятия позволяют усилить воздействие и расширить сферу охвата научно-исследовательской работы УООН.

65. В 2018 году УООН выступил организатором или соорганизатором более 540 мероприятий, в том числе 233 семинаров и практикумов, 133 конференций и симпозиумов и 129 лекций и дискуссий, информация о которых приведена ниже:

- Серия тематических бесед УООН: 23 сессии с участием Хелен Кларк (бывшего премьер-министра Новой Зеландии и Администратора ПРООН), Эндрю Гилмора (помощника Генерального секретаря по правам человека), Мариэтт ДиКристины (главного редактора журнала “Scientific American”), Грете Фаремо (Директора-исполнителя Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов) и Римы Халаф (Исполнительного секретаря Экономической и социальной комиссии для Западной Азии) (Центр УООН в Токио);
- измерение прогресса в достижении целевого показателя 8.7 целей в области устойчивого развития (УООН-СИ);
- серия «Предотвращение конфликтов завтрашнего дня» (УООН-СИ);
- «Проблемы и достигнутые успехи: осуществление целей в области устойчивого развития» (УООН-СИРИ);
- шестая конференция «Европейский союз в международных отношениях», посвященная теме «Защита Европы и проецирование ее ценностей» (УООН-СИРИ);
- одиннадцать занятий из серии «Научно-исследовательские семинары» (УООН-СИРИ);
- Международная конференция по теории и практике электронного управления (ICEGOV) по теме «Преобразование цифрового управления в интересах построения устойчивых и жизнеспособных обществ» (ICEGOV 2018; УООН-ОГСЭУ);
- Глобальная конференция по исследованиям в области охраны горных районов по теме «Новейшие риски и будущие проблемы в горных регионах мира» (УООН-ОСБЧ);
- форум «От исследований к практике» Института водных ресурсов и энергетики (включая вопросы изменения климата) Панафриканского университета (УООН-ОСБЧ);
- симпозиум, приуроченный к пятой годовщине УООН-ФЛОРЕС, по теме «От изоляции к интеграции: пять лет исследований по вопросам взаимосвязи водных и почвенных ресурсов и проблемы утилизации отходов»;
- «Повторное использование воды: постоянный источник?» (УООН-ФЛОРЕС);
- ежемесячные заседания в рамках серии семинаров “Nexus” («Подход к управлению природными ресурсами на основе их взаимосвязи») (УООН-ФЛОРЕС);
- девять лекций из серии «Лекции в полдень» (УООН-ГР);
- «Замечания Японии относительно цели 14 в области устойчивого развития: сохранение морского богатства» (УООН-ИПИ и Центр УООН в Токио);
- «Достижение целей в области устойчивого развития: инфраструктура, инвестиции и меры по осуществлению» (УООН-ИПИ);

- Внедрение решений в интересах достижения целей в области устойчивого развития (УООН-ИПИ);
- «Освоение полезных ископаемых в интересах устойчивого развития: новая концептуальная основа» (прощальная лекция покидающего свой пост директора УООН-ИПРА Элиаса Аюка);
- пять сессий, организованных в ходе Всемирной недели воды в 2018 году (Институт УООН по проблемам водных ресурсов, экологии и здравоохранения);
- Чтения памяти Чарльза Купера: лекция профессора Люка Соэте по теме «От созидательного разрушения к разрушительному созиданию» (УООН-МЕРИТ);
- Всемирный фестиваль действий в интересах устойчивого развития (УООН-МЕРИТ и УООН-ФЛОРЕС);
- Конференция по вопросам развития, организованная УООН-МНИИЭР “Think development – think WIDER” («Концепция развития — концепция МНИИЭР»);
- ежегодная лекция УООН-МНИИЭР, прочитанная профессором Эрнестом Ариетеем по теме «Политическая экономика структурных преобразований: потерпела ли демократия неудачу применительно к экономике африканских стран?»(УООН-МНИИЭР).

Традиционные и цифровые средства массовой информации и социальные сети

66. Традиционные средства массовой информации, веб-сайты/блоги и социальные сети являются важнейшими каналами, служащими для повышения осведомленности об УООН и его работе, расширения общественной поддержки и облегчения взаимодействия.

67. В 2018 году в общей сложности 7800 мировых средств массовой информации опубликовали более 16 100 статей об УООН и его научно-исследовательской деятельности. В основном такие средства массовой информации базировались в Соединенных Штатах (26,8 процента), Китае (16,9 процента), Японии (14,9 процента) и Германии (4,3 процента). Что касается языка публикаций, то основными языками были английский (46,8 процента), китайский (20,0 процента), японский (15,4 процента), испанский (3,5 процента), португальский (3,1 процента), французский (2,3 процента) и немецкий (2,2 процента).

68. В 2018 году на веб-сайтах УООН было зарегистрировано почти 5,8 млн просмотров страниц, в том числе более 2,1 млн просмотров страниц основного веб-сайта УООН (unu.edu) и 739 000 просмотров страниц исследовательского блога “Our World” (ourworld.unu.edu). Приблизительно 62 процента посетителей веб-сайтов УООН используют для доступа настольные компьютеры, а 38 процентов — мобильные устройства (такие как смартфоны и планшеты).

69. По состоянию на 31 декабря 2018 года учетные записи УООН в сетях Twitter и Facebook имели 150 000 и 110 000 подписчиков, соответственно.

VI. Продолжающееся развитие в качестве ключевого аналитического центра системы Организации Объединенных Наций

70. Для того чтобы оставаться активным и успешным учреждением, УООН должен быть в состоянии адаптировать свою структуру и деятельность в целях использования потенциальных возможностей и преодоления существующих и новых ограничений.

Использование организационных возможностей и решение организационных проблем

71. В 2018 году перед УООН открылись новые возможности для роста, и в то же время он столкнулся с различными финансовыми трудностями.

72. Университет предпринял важные шаги по созданию новых научно-исследовательских и учебных институтов УООН. На наиболее продвинутой этап обсуждения этого вопроса вышли с группой, базирующейся в Университете Западной Бретани (Брест, Франция), которая изучала возможность создания во Франции Института океанологии УООН. До сих пор переговоры были сосредоточены на финансовых и правовых аспектах проекта, и было выделено финансирование для определения потенциальных направлений работы и осуществления материально-технической подготовки. УООН придерживается осторожного подхода до тех пор, пока не будет принято твердого обязательства.

73. УООН и правительство Сенегала в 2014 году подписали соглашение со страной пребывания о создании Института экономических и социальных исследований УООН в Дакаре, но возникли значительные задержки с заключением необходимого двустороннего соглашения (о финансировании). Это соглашение было в итоге подписано в феврале 2018 года, и Совет УООН утвердил устав Института в мае. Институт начнет функционировать, когда будет обеспечено необходимое финансирование.

74. В то же время в случае неполучения добровольных (или обещанных) взносов подразделения, не имеющие достаточных резервов, сталкиваются с угрозой закрытия. Это произошло в случае Института УООН по вопросам глобализации, культуры и мобильности (УООН-ИГКМ) в Барселоне, Испания, который испытывал трудности с финансированием начиная с момента его создания в 2010 году (что частично было связано с политической ситуацией в Испании и регионе Каталония). В связи с тем, что договоренности в отношении устойчивого финансирования не удалось достигнуть в течение первой половины 2018 года, УООН предпринял шаги по сворачиванию деятельности Института и его закрытию к концу года.

75. Будущее Оперативной группы УООН по вопросам стратегически ориентированного электронного управления, созданной в 2014 году на базе Университета Минью, также является неопределенным. Срок первоначального двустороннего соглашения истек, и УООН ожидает от правительства Португалии информации относительно будущего финансирования.

Определение направленности деятельности Университета Организации Объединенных Наций и путей ее реализации

76. 2018 год стал четвертым годом реализации стратегического плана УООН на 2015–2019 годы, который предусматривает укрепление управления, обеспечение устойчивого роста и оптимизацию партнерских связей. основополагающая цель плана заключается в активизации взаимодействия с ключевыми аудиториями, определяющими политику, в целях продвижения концепции Университета как источника новаторских идей в области разработки политики, нейтрального эксперта по вопросам глобальных стратегических вызовов и надежного посредника для передачи знаний.

77. Два конкретных приоритета в соответствии со стратегическим планом включают проведение высококачественных исследований и осуществление в первоочередном порядке научно-исследовательской работы/консультативной деятельности стратегического значения. УООН удалось добиться успехов по этим приоритетным направлениям, как отмечается в других разделах настоящего доклада.

78. В 2018 году ректорат начал процесс консультаций в целях разработки стратегического плана Университета на 2020–2024 годы с намерением закрепить прогресс, достигнутый в течение предыдущих пяти лет, и добиться дальнейших успехов в следующих областях:

- обеспечение финансовой устойчивости;
- уделение первоочередного внимания исследованиям, актуальным для разработки политики;
- расширение сотрудничества и формирование культуры инноваций;
- улучшение коммуникации, повышение узнаваемости и продвижение бренда Университета;
- поддержка учитывающей гендерные аспекты культуры труда и содействие ее формированию.

Гендерное равенство и безопасная среда на рабочем месте

79. В 2018 году УООН продолжал работу по достижению двух главных целей политики УООН в области гендерного равенства и соответствующего плана действий, которые включают:

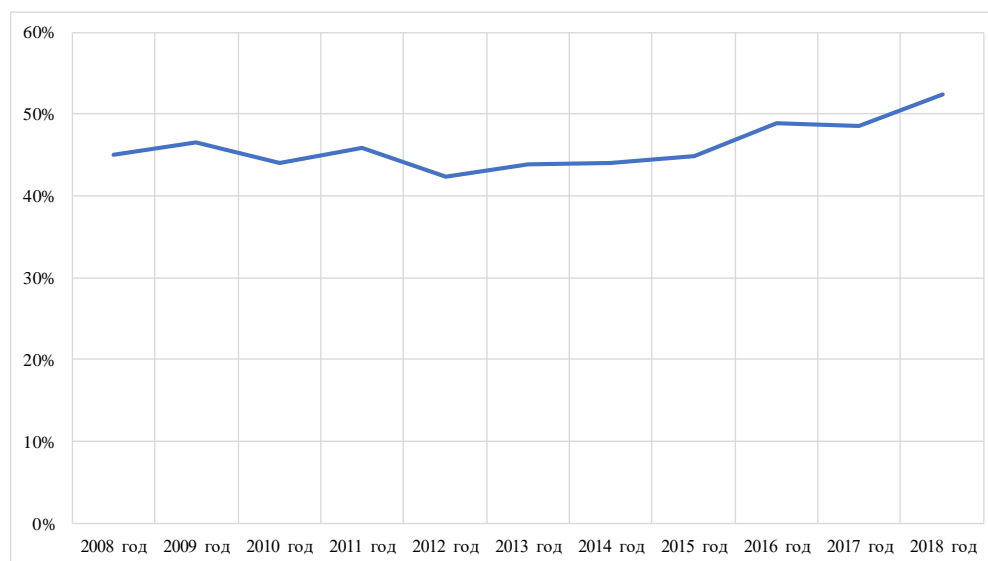
- обеспечение гендерного равенства, особенно среди руководящего персонала;
- обеспечение широкого учета гендерной проблематики в основных областях деятельности УООН.

80. Кроме того, Университет разработал новую политику для искоренения запрещенного поведения, в том числе сексуальных домогательств, в соответствии с решениями КСР и соответствующими стратегическими реформами, осуществляемыми под руководством Управления людских ресурсов Секретариата, и внес надлежащие изменения в кадровую политику УООН.

81. УООН стремится к достижению гендерного баланса и обеспечению гендерного равенства в рамках глобальной системы УООН. В 2018 году доля женщин среди персонала УООН впервые превысила 50 процентов (см. диаграмму V): доля женщины составляла 52 процента, а доля мужчин — 48 процентов.

Диаграмма V

Процентная доля женщин среди персонала Университета Организации Объединенных Наций



82. Руководство УООН остается приверженным сокращению гендерного разрыва среди директоров институтов, должности которых в прошлом занимали преимущественно мужчины. В результате целенаправленной инициативы по информационно-просветительской работе и найму, предпринятой в 2016 году, когда среди директоров институтов насчитывалась только одна женщина (7 процентов), в 2018 году этот показатель вырос до 42 процентов.

83. Ректорат УООН также привержен обеспечению того, чтобы членский состав консультативных советов институтов был сбалансированным в гендерном отношении и чтобы каждый консультативный совет способствовал уточнению конкретных гендерных целей в институте, который находится в его ведении, и помогал осуществлять контроль за достижением таких целей.

84. УООН является активным участником процесса осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Сеть контактных центров по гендерным вопросам в рамках системы УООН на уровне институтов координирует деятельность по повышению осведомленности о целевых показателях, предусмотренных в Плане действий, требованиях в отношении осуществления и отчетности о ходе работы.

Распространение информации о значении работы Университета Организации Объединенных Наций и об оказываемом им воздействии

85. Коммуникационная работа имеет критически важное значение для усилий УООН, направленных на обеспечение более широкого распространения результатов его исследований и достижение того, чтобы результаты таких исследований привлекали к себе внимание, понимались и использовались.

86. УООН запустил общесистемную глобальную коммуникационную стратегию на 2018–2019 годы, которая обеспечивает общую основу для работы в области коммуникации в рамках всей системы УООН в течение указанного двухгодичного периода. Эта стратегия направлена на улучшение базы знаний о воздействии, которое оказывает УООН на ключевые аудитории, и на повышение его узнаваемости и авторитета на глобальном уровне посредством:

- более эффективного распространения информации о значимости, актуальности и реальном воздействии работы УООН;
- развития сетей взаимодействия между сторонами, заинтересованными в деятельности УООН;
- достижения успехов в области коммуникации в контексте местных и международных средств массовой информации;
- укрепления бренда УООН и его присутствия в Интернете.

Приложение

Члены Совета Университета Организации Объединенных Наций

2016-2019 годы

Эрнест Аристей (Гана), бывший проректор Университета Ганы

Саймон Честерман (Австралия), декан факультет права Национального университета Сингапура

Элизабет Казенс (Соединенные Штаты Америки), заместитель главного административного сотрудника Фонда Организации Объединенных Наций

Басма Кодмани (Сирийская Арабская Республика), исполнительный директор Арабской инициативы по реформе

Ирэна Липович (Польша), профессор Университета кардинала Стефана Вышинского, Варшава

Лань Сюэ (Китай), декан Школы государственной политики и управления, Университет Цинхуа; директор Китайского института научно-технической политики

2016–2022 годы

Карлос Энрике де Бриту Крус (Бразилия), директор по научной работе Фонда поддержки исследований Сан-Паулу; профессор Института Физики им. Глеба Ватагина, Кампинасский государственный университет

Исабель Герреро Пульгар (Чили), директор организации «ИМАГО глоубал грасрутс»; преподаватель Гарвардского университета и Массачусетского технологического института

Ангела Кане (Германия), старший научный сотрудник Венского центра по разоружению и нераспространению; профессор политологии

Сегенет Келему (Эфиопия), Генеральный директор и главный административный сотрудник Международного центра физиологии и экологии насекомых

Радха Кумар (Индия) (Председатель Совета УООН), бывший генеральный директор Делийской группы по вопросам политики

Цунео Нисида (Япония), директор Института по изучению проблем мира, Хиросимский университет; директор компании «Тохо цинк компани лимитед»