



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
3 July 2017
Russian
Original: English

Совет по правам человека

Тридцать шестая сессия

11–29 сентября 2017 года

Пункт 2 повестки дня

Ежегодный доклад Верховного комиссара

Организации Объединенных Наций

по правам человека и доклады

Управления Верховного комиссара

и Генерального секретаря

Кадровый состав Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

Доклад Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека*

* Приложения к настоящему докладу воспроизводятся в полученном виде и только на том языке, на котором они были представлены.

GE.17-11032 (R) 140717 140717



* 1 7 1 1 0 3 2 *

Просьба отправить на вторичную переработку



I. Введение

1. В своей резолюции 31/1 Совет по правам человека просит Верховного комиссара по правам человека представить Совету на его тридцать шестой сессии всеобъемлющий и обновленный доклад, уделяя особое внимание дальнейшим мерам, принимаемым для устранения географической несбалансированности в кадровом составе Управления Верховного комиссара (УВКПЧ). В своей резолюции 28/1 Совет просил Верховного комиссара представить такой доклад на своей тридцать третьей сессии. В этом докладе о кадровом составе персонала УВКПЧ были представлены данные за 2015 год (A/HRC/33/18), однако Верховный комиссар также пояснил, что поскольку в настоящее время большинство сотрудников попадает под действие новой системы отбора персонала и регулируемой мобильности (см. ST/AI/20016/1), то в отношении УВКПЧ или самим УВКПЧ никаких отдельных мер, которые могут быть охвачены докладом, приниматься не будет. Поскольку резолюция с просьбой о предоставлении настоящего доклада была принята до выпуска предыдущего доклада, Верховный комиссар, представляя настоящий доклад, не может дать дополнительной информации о мерах, касающихся географической структуры кадрового состава его Управления.

2. В главу II настоящего доклада включены данные о сотрудниках на должностях, финансируемых из регулярного бюджета и подлежащих географическому распределению, а также данные о персонале на временных должностях, финансируемых по линии временной помощи общего назначения и за счет внебюджетных ресурсов, или на должностях, относящихся к проектам технического сотрудничества, которые в обоих случаях не включены в определение должностей, подлежащих географическому распределению.

3. В главе III содержится описание мер, принятых Верховным комиссаром для улучшения положения, с учетом вопросов, которые были обозначены Советом по правам человека в резолюции 31/1, при строгом соблюдении кадровой политики Секретариата Организации Объединенных Наций, в частности его политики набора кадров и заключения контрактов.

II. Кадровый состав Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

4. Набор персонала на должности, подлежащие географическому распределению, регламентируется системой желательных квот на уровне Секретариата. Для этой цели государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается «непредставленным», если ни один его гражданин нигде в Секретариате не занимает должности, подлежащей географическому распределению и заполняемой в соответствии с принятым порядком отбора. Государство-член «недопредставлено», если число его граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается «представленным в пределах квоты», если число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты, и «перепредставленным» – если число граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, превышает верхний предел желательной квоты. На представленность государств-членов оказывают влияние многие факторы, в частности изменения в составе персонала и в шкале взносов.

5. Официальный доклад о составе Секретариата ежегодно представляется Генеральным секретарем Генеральной Ассамблеи в соответствии с рядом резолюций, самыми последними из которых являются резолюции Ассамблеи 59/266, 60/238, 61/244, 63/250, 65/247, 66/234, 67/255, 68/252 и 71/263.

6. Самый последний доклад Генерального секретаря о составе Секретариата (A/71/360) охватывает период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года. УВКПЧ является частью Секретариата, и географическая структура его персонала должна рассматриваться в сопоставлении со структурой персонала всего Секретариата.

7. Управление людских ресурсов ввело в эксплуатацию сетевой информационный сервис «HR Insight», доступ к которому в августе 2011 года получили все постоянные представительства. С момента его ввода в эксплуатацию информация о демографическом составе кадров была доступна всем постоянным представительствам. Этот сервис работает на основе сводной базы данных по людским ресурсам и позволяет извлекать данные из других систем кадровой информации, включая ИМИС, «Нуклеус» и «Умоджу».

8. Первая версия сервиса предоставляла постоянным представительствам возможность получать отчеты с информацией о желательных квотах, список персонала и кадровые сведения по своим гражданам, например разбивку по полу и виду контракта. Эти сетевые сведения обновляются на ежемесячной основе (с задержкой примерно на три месяца), и их можно скачивать, что дает постоянным представительствам удобный оперативный доступ к часто запрашиваемым отчетам Управления людских ресурсов и сокращает необходимость в распечатке и рассылке бумажных копий. Таким образом, этот сервис помогает повысить экологичность деятельности ООН; например, список сотрудников Секретариата доступен только на этой платформе, что устраняет необходимость печатать тысячи страниц в год.

9. Со времени выпуска первой версии этого сервиса Управление людских ресурсов внесло ряд улучшений, добавив, в частности, отчеты, содержащие информацию для государств-членов о прекращении службы, назначении и ожидаемом выходе на пенсию их граждан, а также об ожидаемом выходе на пенсию всех сотрудников уровней от С-5 до Д-2. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, изложенной в пункте 48 ее резолюции 67/255, в сети размещена новая таблица с помесечными данными о представленности развивающихся стран в категории должностей, подлежащих географическому распределению.

10. В дальнейшем Управление людских ресурсов будет работать над тем, чтобы сделать доступной в сети еще больше информации, тем самым предоставляя государствам-членам удобный доступ к ежемесячным демографическим данным о персонале, которые ранее публиковались только в его годовых докладах, и помогая сократить количество отпечатанных страниц и уменьшить дублирование данных в сервисе «HR Insight» и докладе о составе Секретариата.

11. В таблице приложения I показан штат сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, которые были отобраны в соответствии с принятым порядком набора («штатные» сотрудники) как на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета и подлежащие географическому распределению, так и на внебюджетные должности, с разбивкой по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2016 года.

12. В таблице в приложении II представлена разбивка следующих категорий дополнительных сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, не включенных в таблицу в приложении I, по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2016 года:

- a) сотрудники, назначенные менее чем на один год;
- b) сотрудники, должности которых финансируются за счет средств, выделенных на временную помощь общего назначения;
- c) сотрудники, работающие в качестве персонала проектов технического сотрудничества.

13. Следует напомнить, что в пункте 14 раздела IX своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея вновь обратила особое внимание на то, что система географических квот разработана для стран, а не для регионов или групп стран. Недавно этот принцип был вновь подтвержден Объединенной инспекционной группой в сопоставительном анализе и системе контрольных параметров, касающихся вопросов найма персонала в организациях системы Организации Объединенных Наций, с уделением особого внимания гендерной сбалансированности и географическому распределению (JIU/NOTE/2012/3). Поэтому данные в настоящем докладе представлены по странам, перечисленным в алфавитном порядке.

14. На 31 декабря 2016 года УВКПЧ имело в общей сложности 678 сотрудников категории специалистов и выше, из которых 558 относились к категории штатного персонала.

15. В штате сотрудников категории специалистов и выше представлены граждане 114 стран, работающие как на географических должностях, так и на должностях, не подлежащих географическому распределению. К числу последних относятся и внебюджетные должности, которые не входят в систему желательных квот (см. пункт 4 выше). Из этих 114 стран 15 стран недопредставлены¹, 71 страна считается представленной в пределах квоты², в то время как 28 стран в Секретариате перепредставлены³. Среди сотрудников УВКПЧ также имеются граждане Государства Палестина и один апатрид.

16. Несмотря на сделанное Генеральной Ассамблеей подтверждение того, что разработанная в Секретариате система географических квот применяется к странам, а не к регионам, Совет по правам человека неоднократно просил представлять статистику по регионам. Приведенная ниже таблица была составлена во исполнение этой просьбы и отражает распределение персонала УВКПЧ по региональным группам. Она ясно свидетельствует о значительном улучшении географического баланса между регионами с 2006 года. Это может объясняться мобильным и динамичным характером сотрудников УВКПЧ, а также результатами различных мер политики, принятых Верховным комиссаром в целях увеличения географического разнообразия.

¹ На 31 декабря 2016 года были недопредставлены: Австралия, Афганистан, Беларусь, Бразилия, Венесуэла (Боливарианская Республика), Индонезия, Ирак, Иран (Исламская Республика), Китай, Лесото, Норвегия, Российская Федерация, Соединенные Штаты Америки, Центральноафриканская Республика и Япония.

² На 31 декабря 2016 года в пределах квоты были представлены: Албания, Алжир, Армения, Бангладеш, Бенин, Боливия (Многонациональное Государство), Босния и Герцеговина, Ботсвана, Бурунди, бывшая югославская Республика Македония, Венгрия, Гайана, Гаити, Гамбия, Гватемала, Германия, Греция, Демократическая Республика Конго, Йемен, Израиль, Индия, Казахстан, Кипр, Колумбия, Конго, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Кыргызстан, Литва, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малави, Малайзия, Мали, Мальдивские Острова, Мальта, Монголия, Непал, Нигерия, Новая Зеландия, Пакистан, Панама, Парагвай, Перу, Республика Корея, Республика Молдова, Румыния, Сальвадор, Сенегал, Сербия, Сингапур, Сирийская Арабская Республика, Словения, Судан, Сьерра-Леоне, Таджикистан, Того, Тонга, Тунис, Турция, Узбекистан, Украина, Хорватия, Чехия, Швеция, Эквадор, Эритрея, Эстония, Южная Африка и Ямайка.

³ На 31 декабря 2016 года были перепредставлены: Австрия, Аргентина, Бельгия, Болгария, Гана, Дания, Египет, Иордания, Ирландия, Испания, Италия, Камерун, Канада, Кения, Ливан, Мексика, Нидерланды, Португалия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Уругвай, Тринидад и Тобаго, Уганда, Филиппины, Финляндия, Франция, Чили, Швейцария и Эфиопия.

Распределение сотрудников Управления Верховного комиссара по правам человека по регионам

(в % на 31 декабря 2016 года)

<i>Регион</i>	<i>2006</i>	<i>2009</i>	<i>2012</i>	<i>2015</i>	<i>2016⁴</i>
Африка	11,1	13,8	16,7	15,5	13,6
Азия	11,9	13,6	15,7	13,7	15,4
Латинская Америка и Карибский бассейн	9,6	13,2	13,3	11,6	12,0
Восточная Европа	3,3	5,7	7,0	7,8	8,1
Западная Европа и другие государства	64,1	53,7	47,3	51,4	50,9
Итого	100	100	100	100	100

III. Усилия, предпринятые для достижения справедливого географического представительства и гендерной сбалансированности, и новая система отбора персонала и регулируемой мобильности Секретариата

17. Расширение географического разнообразия персонала УВКПЧ остается одной из приоритетных задач Верховного комиссара. Вместе с тем начиная с 1 января 2016 года при отборе кандидатов на большинство регулярных должностей УВКПЧ он больше не имеет право выбирать тех кандидатов, которые, по его мнению, лучше всего подходят на эти должности, так как они являются частью сети кадров, занимающихся политическими вопросами, вопросами мира и гуманитарными вопросами. Отбор на такие должности координируется в централизованном порядке через Управление людских ресурсов.

18. Как отмечалось в предыдущем докладе, 28 декабря 2015 года заместитель Генерального секретаря по вопросам управления, принимая во внимание положения статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций и в соответствии со статьей 4.2 бюллетеня ST/SGB/2009/4 Генерального секретаря о процедурах принятия административных распоряжений, в целях осуществления резолюции 68/265 Генеральной Ассамблеи от 9 апреля 2014 года, положения 1.2 с) Положений о персонале и бюллетеня Генерального секретаря о внедрении новой системы отбора персонала и регулируемой мобильности (ST/SGB/2016/2) принял административную инструкцию о системе отбора персонала и регулируемой мобильности (см. ST/AI/2016/1 и Amend. 1).

19. Новая система отбора персонала и регулируемой мобильности осуществляется полугодовыми циклами комплектования кадрами, состоящими из двух частей:

а) заполнение вакансий: отбор и назначение сотрудников категории специалистов и выше до уровня Д-2 включительно и категории полевой службы для заполнения вакантных должностей на срок до одного года или сверх этого срока;

б) цикл регулируемой мобильности: подбор для назначения на занятые должности, заполняемые на ротационной основе, на которые распространяется система регулируемой мобильности, подходящих и соответствующих требованиям сотрудников категории специалистов и выше до уровня Д-2 включительно и категории полевой службы, набранных по результатам конкурсного процесса, включая рассмотрение группой по обзору старших должностей или центральным контрольным органом в соответствии с правилом 4.15 Правил о

⁴ Источник: система «Умоджа».

персонале, или конкурсных экзаменов в соответствии с правилом 4.16 Правил о персонале, и имеющих срочный, непрерывный или постоянный контракт.

20. В рамках этой новой системы все решения о назначении на должности и приеме на работу принимаются в интересах Организации в целом помощником Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами и Генеральным секретарем в соответствии с задачами и обязательствами, возлагаемыми на них согласно утвержденной Генеральной Ассамблеей системе желательных квот. В случае УВКПЧ это нашло отражение в целевом показателе департаментов по набору сотрудников из числа граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов, предусмотренном в Договоре Верховного комиссара. Верховный комиссар может по-прежнему сообщать помощнику Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами о приоритетах УВКПЧ в области людских ресурсов, однако права принимать окончательное решение в процессе отбора кандидатов он не имеет. УВКПЧ будет тесно сотрудничать с Управлением людских ресурсов по внедрению новой системы и продолжать информировать помощника Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами о том, что географическое разнообразие остается одним из приоритетов.

21. Помимо временных вакансий, возникающих в результате стандартных колебаний численности кадров, внедрение новой системы привело к увеличению числа временных вакансий как промежуточного решения в целях обеспечения продолжения работы, имеющей ключевое значения для мандата УВКПЧ. Несмотря на указания заместителя Генерального секретаря по вопросам управления о сокращении расходов путем отбора кандидатов, проживающих в месте службы, Верховный комиссар будет и впредь стремиться к использованию временных сотрудников для повышения разнообразия кадрового состава его Управления.

22. УВКПЧ будет по-прежнему уделять особое внимание вопросу сбалансированной представленности женщин и мужчин в штате персонала на всех уровнях, что уже позволило добиться успехов в данной области благодаря решительным и согласованным усилиям. По состоянию на 31 декабря 2016 года женщины составили 61% сотрудников на должностях уровня С-1–С-4 и 34% сотрудников на уровне от С-5 до Д-2. УВКПЧ будет всецело привержено делу реализации общесистемной стратегии Генерального секретаря по обеспечению гендерного равенства.

IV. Заключение

23. Верховный комиссар будет по-прежнему внимательно относиться к необходимости и далее содействовать максимально широкому географическому разнообразию персонала и продолжит свои усилия в этом направлении, тесно сотрудничая с Управлением людских ресурсов в соответствии с новой системой трудоустройства для Секретариата. Однако новая система найма персонала не предусматривает наличие отдельных мер, разработанных УВКПЧ и для УВКПЧ, на основании которых должно осуществляться представление докладов Совету по правам человека относительно его кадрового состава. В этой связи Совету следует обратить внимание на доклад Генерального секретаря о составе Секретариата, в котором рассматривается кадровая структура Секретариата, и, в частности, на содержащуюся в нем всеобъемлющую информацию о персонале УВКПЧ.

Annex I

**Regular staff of the Office of the United Nations High
Commissioner for Human Rights in the Professional and
higher categories, by nationality, grade and sex**

(As at 31 December 2016)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Algeria	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Argentina	12	5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	3	3	-	-	-	-	-
Armenia	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-
Australia	11	3	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	1	5	1	-	-	-	-
Austria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-
Bangladesh	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	8	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	-	1	1	-	-
Benin	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cameroon	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	2	-	-	-	-
Canada	17	10	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	5	2	4	-	-	-	-
Central African Republic	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
China	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1	-	-
Colombia	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	-	-	-	-
Congo	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Croatia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Czechia	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-
Democratic Repub- lic of the Congo	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	1	-	-
Denmark	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	1	-	-	-	-
Ecuador	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-
Egypt	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
El Salvador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ethiopia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Finland	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-
France	37	24	-	-	-	-	-	-	2	-	1	3	5	7	5	14	-	-	-	-
Germany	20	14	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	4	3	7	-	-	-	-
Ghana	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-
India	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	2	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Iraq	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Ireland	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-
Israel	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Italy	33	17	-	-	-	-	-	-	1	-	5	4	5	8	5	4	-	1	-	-
Jamaica	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Japan	12	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	6	1	1	-	-
Jordan	9	5	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	1	1	-	1	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lebanon	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lithuania	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Malawi	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	3	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Malta	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Mauritania	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Mexico	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	6	-	-	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Nepal	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	1	-	-	-	-
Netherlands	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	1	-	-	-	-
New Zealand	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Nigeria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	1	-	-	-	-
Norway	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Panama	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Paraguay	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Philippines	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Portugal	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	-	-	-	-
Republic of Korea	8	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	-	3	-	-
Republic of Moldova	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-
Romania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Russian Federation	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	1	2	-	1	-	-
Senegal	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Serbia	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-
South Africa	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Spain	34	21	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	3	7	12	1	3	-	-	-
Sudan	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	3	-	-	-	-
Switzerland	19	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	14	-	-	-	-
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Togo	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Uganda	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Ukraine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	26	12	-	-	1	-	-	-	-	-	5	1	3	7	4	2	1	2	-	-
United States of America	25	11	-	-	-	-	-	1	3	1	3	1	5	2	2	3	1	3	-	-
Uruguay	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Yemen	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Subtotal	554	314	1	0	1	1	1	1	8	4	48	26	72	92	99	160	10	30	0	0
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Stateless	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Total	558	315	1	0	1	1	1	1	8	4	49	26	74	92	99	161	10	30	0	0

Annex II

**Non-regular staff of the Office of the United Nations High
Commissioner for Human Rights in the Professional and
higher categories, by nationality, grade and sex**

(As at 31 December 2016)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Argentina	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Armenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Australia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Austria	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Belgium	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-
Cameroon	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Canada	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	2	-	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Colombia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Czechia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Denmark	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
France	15	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	6	1	2	-	1
Gambia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Germany	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Greece	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ireland	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Italy	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	-	-
Japan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Jordan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Mauritania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mexico	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Netherlands	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Norway	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Philippines	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Republic of Korea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Romania	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Russian Federation	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Senegal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Spain	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	-	-	1
Sudan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Switzerland	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1	-	-
Syrian Arab Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Tajikistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Togo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Tunisia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	10	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	3	2	1	1	-	-
United States of America	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3	1	2	-	-
Subtotal	119	74	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	6	9	27	43	11	20	0	2
State of Palestine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Total	120	75	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	6	9	27	44	11	20	0	2