

Distr.: General
3 July 2017
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



مجلس حقوق الإنسان

الدورة السادسة والثلاثون

١١-٢٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧

البند ٢ من جدول الأعمال

التقرير السنوي لمفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق
الإنسان وتقارير المفوضية السامية والأمين العام

تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

تقرير مفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان*

* استُنسخ مرفقا هذا التقرير كما وردا، وباللغة التي قُدِّمَ بها فقط.



الرجاء إعادة الاستعمال

GE.17-11032(A)



* 1 7 1 1 0 3 2 *

أولاً - مقدمة

١- طلب مجلس حقوق الإنسان، في قراره ١/٣١، إلى المفوض السامي لحقوق الإنسان أن يقدم تقريراً شاملاً ومحدّثاً إلى المجلس في دورته السادسة والثلاثين، وأن يركز خاصة على التدابير الإضافية المتخذة لتصحيح اختلال التوازن في التكوين الجغرافي لملاك موظفي المفوضية السامية لحقوق الإنسان (المفوضية). وطلب المجلس في قراره ١/٢٨ إلى المفوض السامي أن يقدم ذلك التقرير في دورته الثالثة والثلاثين. وقدم ذلك التقرير عن تكوين ملاك المفوضية بيانات عن عام ٢٠١٥ (A/HRC/33/18)، لكن المفوض السامي أوضح أيضاً أنه مع كون معظم الموظفين اليوم يندرجون في النظام الجديد لاختيار الموظفين والتنقل المنظم (انظر ST/AI/20016/1)، فإن المفوضية لن تتخذ أو يتخذ لها تدابير منفصلة يُقدم تقرير بشأنها. ولما كان القرار الذي يطلب التقرير الحالي صدر قبل صدور التقرير السابق، فإن المفوض السامي، مع أنه لا يزال يعرض التقرير الحالي، غير قادر على التوسع في التدابير المتصلة بالتكوين الجغرافي لمفوضيته.

٢- ويتضمن الفصل الثاني من هذا التقرير بيانات عن الموظفين في الوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي، وبيانات عن الموظفين في وظائف مؤقتة ممولة من موارد المساعدة العامة المؤقتة ومن موارد خارجة عن الميزانية أو في وظائف خاصة بمشاريع التعاون التقني، وهي وظائف لا يُدرج أي منها في تعريف الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي.

٣- ويتضمن الفصل الثالث وصفاً للتدابير التي اتخذها المفوض السامي لتحسين الوضع، مع مراعاة المسائل التي حددها مجلس حقوق الإنسان في قراره ١/٣١، والتقييد في الوقت نفسه تماماً بسياسات الموارد البشرية في أمانة الأمم المتحدة، ولا سيما سياساتها التوظيفية والتعاقدية.

ثانياً - تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

٤- يُعيّن الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفقاً لنظام النطاقات المستصوبة على مستوى الأمانة. ولهذا الغرض، تصنف الدول الأعضاء إلى أربع فئات هي: الدول غير الممتلئة، والدول الممتلئة تمثيلاً ناقصاً، والدول الواقعة ضمن النطاق، والدول الممتلئة تمثيلاً زائداً. وتُعتبر الدولة العضو غير ممثلة عندما لا يكون أي من مواطنيها معيناً في الأمانة العامة كلها في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي وتملاً وفقاً لإجراءات الاختيار المعمول بها. وتُعتبر ناقصة التمثيل عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها أقل من الحد الأدنى للنطاق المستصوب. وتكون ضمن النطاق عندما يتراوح عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف بين الحد الأدنى والأعلى وللنطاق المستصوب، وتكون ممثلة تمثيلاً زائداً عندما يتجاوز عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها الحد الأعلى للنطاق المستصوب. ويتأثر تمثيل الدول الأعضاء بعوامل كثيرة، خاصة حركة الموظفين والتغيرات في جدول الأنصبه.

٥- ويقدم الأمين العام سنوياً إلى الجمعية العامة التقرير الرسمي المتعلق بتكوين الأمانة العامة وفقاً لعدد من القرارات، وآخرها قرارات الجمعية العامة ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣ و ٢٤٧/٦٥ و ٢٣٤/٦٦ و ٢٥٥/٦٧ و ٢٥٢/٦٨ و ٢٦٣/٧١.

٦- ويغطي آخر تقرير أعده الأمين العام عن تكوين الأمانة (A/71/360) الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦. وتشكل المفوضية جزءاً من الأمانة العامة؛ ويتعين النظر إلى توزيع تكوينها الجغرافي مقارنة بالتوزيع الجغرافي العام داخل الأمانة العامة.

٧- ودشن مكتب إدارة الموارد البشرية أداة للإبلاغ على الإنترنت باسم "عَيْن على الموارد البشرية"، وكانت متاحة لجميع البعثات الدائمة في آب/أغسطس ٢٠١١. ومنذ ذلك التدشين ومعلومات الموظفين الديمغرافية متوفرة لجميع البعثات الدائمة. وتستند الأداة إلى مستودع بيانات الموارد البشرية، وهي تتيح إمكانية استرجاع المعلومات من نظم الموارد البشرية الأخرى، بما فيها نظام المعلومات الإدارية المتكامل، ونوكليوس، وأوموجا.

٨- وزود أول إصدار للأداة البعثات الدائمة بتقارير عن النطاقات المستصوبة، وبقائمة للموظفين، وأمدّ كلاً منها ببيانات الموظفين من مواطنيها، مثل التكوين بحسب نوع الجنس ونوع التعيين. وتُستكمل هذه التقارير الإلكترونية شهرياً (بفاصل مدته ثلاثة أشهر تقريباً)، وهي قابلة للتنزيل، الأمر الذي يمكّن البعثات الدائمة من الحصول فوراً وبطريقة مناسبة على التقارير المطلوبة في أغلب الأحيان من مكتب إدارة الموارد البشرية ويحدّ من الحاجة إلى طباعة النسخ الورقية وتوزيعها. وعلى هذا، فإن الأداة تساعد على جعل الأمم المتحدة أرفق بالبيئة. فقائمة موظفي الأمانة العامة، على سبيل المثال، متاحة على هذه المنصة فقط، الأمر الذي يُعني عن الحاجة إلى آلاف الصفحات المطبوعة في السنة.

٩- ومنذ أول إصدار لأداة "عين على الموارد البشرية"، أدخل مكتب إدارة الموارد البشرية عدداً من التحسينات، مثل إضافة تقارير تبين للدول الأعضاء حالات إنهاء خدمة مواطنيها، وحالات تعيينهم، وتوقعات تقاعدهم، وتوقعاً لحالات التقاعد في جميع الوظائف من رتب ف-٥ إلى مد-٢. وعملاً بطلب الجمعية العامة في قرارها ٢٥٥/٦٧، الفقرة ٤٨، يُنشر على شبكة الإنترنت جدول يعرض بيانات عن تمثيل البلدان النامية كل شهر في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي.

١٠- وفي المستقبل، سيعمل مكتب إدارة الموارد البشرية على إتاحة مزيد من المعلومات على الإنترنت، الأمر الذي يمكّن الدول الأعضاء من الوصول شهرياً بطريقة مناسبة إلى المعلومات الديمغرافية للموظفين التي لم تكن متاحة سابقاً إلا في تقريرها السنوي، وذلك يحدّ من عدد الصفحات المطبوعة ومن ازدواجية البيانات في أداة "عين على الموارد البشرية" والتقرير المتعلق بتكوين الأمانة.

١١- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الأول توزيع جميع موظفي المفوضية من الفئة الفنية فما فوق الذين احتيروا وفقاً لإجراءات التوظيف المتبعة (الموظفون "الدائمون") مقارنة بكل من الوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، بحسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦.

١٢- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الثاني توزيعاً للفئات التالية من موظفي المفوضية الإضافيين من الفئة الفنية فما فوق غير المدرجين في الجدول الوارد في المرفق الأول، أيضاً بحسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦:

(أ) الموظفون المعيّنون مدة تقل عن سنة؛

(ب) الموظفون المعيّنون في وظائف تموّل من اعتمادات المساعدة العامة المؤقتة؛

(ج) الموظفون المعيّنون في مشاريع التعاون التقني.

١٣- وينبغي التذكير بأن الجمعية العامة شددت من جديد في الفقرة ١٤ من الجزء التاسع من قرارها ٦٣/٢٥٠ على أن نظام النطاقات الجغرافية صُمم كي يطبق على البلدان لا على المناطق أو المجموعات. وقد أكدت لجنة التفتيش المشتركة هذا المبدأ مؤخرًا في دراسة مقارنة وإطار مرجعي بشأن تعيين الموظفين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، مركزةً على التوازن بين الجنسين والتوزيع الجغرافي (انظر JIU/NOTE/2012/3). لذلك تُقدّم البيانات الواردة في هذا التقرير بحسب البلدان مرتبة ترتيباً أبجدياً.

١٤- وكان مجموع عدد موظفي المفوضية من الفئة الفنية فما فوق، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، يبلغ ما مجموعه ٦٧٨ موظفًا، من بينهم ٥٥٨ موظفًا يعتبرون دائمين.

١٥- ويعمل في الفئة الفنية فما فوق مواطنون يمثلون ١١٤ بلدًا ويشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ووظائف غير خاضعة له. وتشمل الوظائف غير الخاضعة لذلك التوزيع مناصب تمول من خارج الميزانية ولا تندرج ضمن نظام النطاقات المستصوبة (انظر الفقرة ٤ أعلاه). ومن بين هذه الجنسيات البالغ عددها ١١٤ جنسية، هناك ١٥ جنسية ممثلة تمثيلاً ناقصاً^(١)، و ٧١ جنسية تعتبر ضمن النطاق^(٢)، و ٢٨ جنسية ممثلة تمثيلاً زائدًا^(٣) في الأمانة العامة. ويعمل في المفوضية أيضاً موظفون من دولة فلسطين وموظف عدم الجنسية.

(١) فيما يلي الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦: الاتحاد الروسي، وأستراليا، وإندونيسيا، وإيران (جمهورية - الإسلامية)، والبرازيل، وبيلاروس، وجمهورية أفريقيا الوسطى، والصين، والعراق، وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية)، وليسوتو، والترويج، والولايات المتحدة الأمريكية، واليابان.

(٢) فيما يلي الدول التي تُعتبر ضمن النطاق في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦: أرمينيا، وإريتريا، وإستونيا، وإسرائيل، وإكوادور، وألبانيا، وألمانيا، وأوزبكستان، وأوكرانيا، وباراغواي، وباكستان، وبنغلاديش، وبنما، وبنن، وبوتسوانا، وبوروندي، والبوسنة والهرسك، وبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)، وبيرو، وتركيا، وتشيكيا، وتوغو، وتونس، وتونغا، وحامايكا، والجزائر، والجمهورية العربية السورية، وجمهورية كوريا، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافية سابقاً، وجمهورية مولدوفا، وجنوب أفريقيا، ورومانيا، والسلفادور، وسلوفينيا، وسنغافورة، والسنغال، والسودان، والسويد، وسيراليون، وصربيا، وطاجيكستان، وغامبيا، وغواتيمالا، وغيانا، وقبرص، وقيرغيزستان، وكازاخستان، وكرواتيا، وكوت ديفوار، وكوستاريكا، وكولومبيا، والكونغو، وليتوانيا، ومالطة، ومالي، وماليزيا، ومدغشقر، وملاوي، وملديف، ومنغوليا، وموريتانيا، وموريشيوس، ونيبال، ونيجيريا، ونيوزيلندا، وهايتي، والهند، وبنغاليا، واليمن، واليونان.

(٣) فيما يلي الدول الممثلة تمثيلاً زائداً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦: إثيوبيا، والأرجنتين، والأردن، وإسبانيا، وأوروغواي، وأوغندا، وأيرلندا، وإيطاليا، والبرتغال، وبلجيكا، وبلغاريا، وترينيداد وتوباغو، والدانمارك، وسويسرا، وشيلي، وغانا، وفرنسا، والفلبين، وفنلندا، والكامبيرون، وكندا، وكينيا، ولبنان، ومصر، والمكسيك، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والنمسا، وهولندا.

١٦- ورغم تأكيد الجمعية العامة أن نظام النطاقات الجغرافية الذي سيطبق على الأمانة العامة يستند إلى آحاد البلدان وليس على المناطق، فإن مجلس حقوق الإنسان ما فتى يطلب أن تُقدم الإحصاءات بحسب المناطق. ويمثل الجدول الوارد أدناه لهذا الطلب، إذ إنه يبين توزيع ملاك موظفي المفوضية حسب المجموعات الإقليمية. ويبين بوضوح تحسناً ملحوظاً في التوازن الجغرافي بين المناطق منذ عام ٢٠٠٦. ويمكن تفسير ذلك بالطبيعة المتنقلة والدينامية لموظفي المفوضية وأثر سياسات المفوض السامي المختلفة في تحسين التنوع الجغرافي.

مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان بحسب المنطقة
(النسب المئوية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦)

المنطقة	٢٠٠٦	٢٠٠٩	٢٠١٢	٢٠١٥	٢٠١٦
أفريقيا	١١٤١	١٣٤٨	١٦٤٧	١٥٤٥	١٣٤٦
آسيا	١١٤٩	١٣٤٦	١٥٤٧	١٣٤٧	١٥٤٤
أمريكا اللاتينية والكاريبي	٩٤٦	١٣٤٢	١٣٤٣	١١٤٦	١٢٤٠
أوروبا الشرقية	٣٤٣	٥٤٧	٧٤٠	٧٤٨	٨٤١
أوروبا الغربية ودول أخرى	٦٤٤١	٥٣٤٧	٤٧٤٣	٥١٤٤	٥٠٤٩
المجموع	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

ثالثاً- الجهود المبذولة لتحقيق تمثيل جغرافي منصف وتوازن بين الجنسين، ونظام الأمانة الجديد لاختيار الموظفين وللتنقل المنظم

١٧- يظل تعزيز التنوع الجغرافي لملاك موظفي المفوضية أحد أولويات المفوض السامي. بيد أنه لم تعد لديه، منذ ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، سلطة اختيار المرشح الذي يراه أنسب لمعظم الوظائف الدائمة للمفوضية، لأنها جزء من شبكة السياسة والسلام والعمل الإنساني. ويُستق اختيار هذه الوظائف مركزياً عن طريق مكتب إدارة الموارد البشرية.

١٨- وكما ذُكر في التقرير السابق (A/HRC/33/18)، أصدر وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية في ٢٨ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ توجيهها إدارياً عن نظام اختيار الموظفين والتنقل المنظم (انظر ST/AI/2016/1 وAmend.1)، آخذاً في الاعتبار أحكام المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، وعملاً بالمادة ٤-٢ من نشرة الأمين العام بشأن إجراءات إصدار النصوص الإدارية (ST/SGB/2009/4)، قصد تنفيذ قرار الجمعية العامة ٦٨/٢٥ المؤرخ ٩ نيسان/أبريل ٢٠١٤، والقاعدة ١-٢ (ج) من النظام الأساسي للموظفين، ونشرة الأمين العام بشأن وضع نظام جديد لاختيار الموظفين وللتنقل المنظم (ST/SGB/2016/2).

١٩- ويُطبّق النظام الجديد لاختيار الموظفين وللتنقل المنظم من خلال عمليات توظيف نصف سنوية تتألف من جزأين:

(أ) عملية توظيف ملء الوظائف الشاغرة: اختيار وتعيين الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا حتى الرتبة مد-٢، وفي فئة الخدمة الميدانية للوظائف الشاغرة المتاحة لمدة سنة أو أكثر؛

(ب) عملية للتنقل المنظّم: التنسيب في الوظائف المشغولة الخاضعة للتناوب في إطار التنقل المنظّم للموظفين المؤهلين والمناسبين في الفئة الفنية والفئات العليا حتى الرتبة مد-٢ وفي فئة الخدمة الميدانية، الذين استُقدِموا عقب عملية تنافسية، بما في ذلك استعراض من جانب فريق استعراض رفيع المستوى أو هيئة استعراض مركزية بموجب القاعدة ٤-١٥ من النظام الإداري للموظفين أو عن طريق امتحان تنافسي بموجب القاعدة ٤-١٦ من النظام الإداري للموظفين، والذين عُيِّنوا تعييناً محدد المدة أو مستمراً أو دائماً.

٢٠- وفي النظام الجديد، يتخذ الأمين العام المساعد لإدارة الموارد البشرية والأمين العام جميع قرارات التنسيب والتوظيف لمصلحة المنظمة ككل، وفقاً للأهداف والالتزامات المفروضة عليهما بموجب نظام النطاقات المستصوبة بتكليف من الجمعية العامة. وبالنسبة إلى المفوضية السامية لحقوق الإنسان، يتجلى ذلك في الهدف الإداري المتعلق بتوظيف مواطنين من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً على النحو المحدد في اتفاق المفوض السامي. وسيظل بإمكان المفوض السامي أن يبلغ الأمين العام المساعد بأولويات المفوضية في مجال الموارد البشرية، ولكن لن تكون له الكلمة الأخيرة في عملية الاختيار. وستعمل المفوضية عن كثب مع مكتب إدارة الموارد البشرية على تنفيذ النظام الجديد كما ستستمر في إطلاع الأمين العام المساعد على أن التنوع الجغرافي لا يزال يمثل أولوية من أولويات المفوضية.

٢١- وبالإضافة إلى الوظائف الشاغرة المؤقتة بسبب التقلبات العادية للقوة العاملة، أدى تنفيذ النظام الجديد إلى زيادة عدد الوظائف الشاغرة المؤقتة باعتباره حلاً مؤقتاً لضمان استمرار ذلك العمل؛ فهو محور ولاية المفوضية. ورغم التعليمات الموجهة من وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية لخفض التكاليف عن طريق اختيار المرشحين المقيمين في مركز العمل، سيواصل المفوض السامي سعيه إلى اختيار الموظفين المؤقتين من أجل زيادة تنوع مفوضيته.

٢٢- وستستمر المفوضية في إيلاء اهتمام خاص لمسألة التوازن بين الوظائف والموظفين على جميع المستويات، وهو مجال أحرز فيه نجاح بالفعل بفضل العزم وتضافر الجهود. ففي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، بلغت نسبة النساء ٦١ في المائة من الموظفين في الفئة الفنية من الرتبة ف-١ إلى الرتبة ف-٤، و ٣٤ في المائة من الموظفين على مستوى الوظائف العليا (ف-٥ حتى مد-٢). وستظل المفوضية تلتزم باستراتيجية الأمين العام بشأن تكافؤ الجنسين على نطاق المنظومة التزاماً تاماً.

رابعاً- استنتاج

٢٣- سيبقى المفوض السامي مهتماً بالحاجة إلى مواصلة التشديد على تحقيق أوسع تنوع جغرافي ممكن في ملاك موظفيه، وسيواصل جهوده في هذا الصدد، وسيوثق تعاونه مع مكتب إدارة الموارد البشرية في إطار النظام الجديد للتوظيف في الأمانة. لكن لن يتضمن نظام التوظيف الجديد تدابير منفصلة بخصوص تكوين موظفيها تتخذها المفوضية أو تتخذ لها وتُقدَّم تقارير عنها إلى مجلس حقوق الإنسان. ولذلك، يُوجَّه انتباه المجلس إلى التقرير الرسمي للأمين العام عن الخصائص الديمغرافية للموظفين، الذي يتناول تكوين الأمانة العامة، والمعلومات الشاملة التي يتضمنها عن موظفي المفوضية، في جملة أمور.

Annex I

**Regular staff of the Office of the United Nations High
Commissioner for Human Rights in the Professional and
higher categories, by nationality, grade and sex**

(As at 31 December 2016)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Algeria	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Argentina	12	5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	3	3	-	-	-	-	-
Armenia	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-
Australia	11	3	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	1	5	1	-	-	-	-
Austria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-
Bangladesh	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	8	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	-	1	1	-	-
Benin	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	3	-	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cameroon	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	2	-	-	-	-
Canada	17	10	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	5	2	4	-	-	-	-
Central African Republic	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
China	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1	-	-
Colombia	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	-	-	-	-	-
Congo	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Croatia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Czechia	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	1	-	-
Denmark	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	1	-	-	-	-
Ecuador	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-
Egypt	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
El Salvador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ethiopia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-
Finland	4	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
France	37	24	-	-	-	-	-	2	-	1	3	5	7	5	14	-	-	-	-	-
Germany	20	14	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	4	3	7	-	-	-	-	-
Ghana	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Haiti	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
India	9	6	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	2	-	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Iraq	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Ireland	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-	-
Israel	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-
Italy	33	17	-	-	-	-	-	1	-	5	4	5	8	5	4	-	1	-	-	-
Jamaica	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Japan	12	8	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	6	1	1	-	-	-
Jordan	9	5	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	1	1	-	1	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lebanon	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lithuania	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Malawi	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Mali	3	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Malta	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mauritania	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Mexico	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	6	-	-	-	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Nepal	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	1	-	-	-	-	-
Netherlands	6	3	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	1	-	-	-	-	-
New Zealand	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Nigeria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-
Norway	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Panama	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Paraguay	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Peru	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Philippines	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Portugal	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	-	-	-	-
Republic of Korea	8	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	-	3	-	-	-
Republic of Moldova	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-
Romania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Russian Federation	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	1	2	-	1	-	-
Senegal	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Serbia	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-
South Africa	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Spain	34	21	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	3	7	12	1	3	-	-	-
Sudan	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	3	-	-	-	-
Switzerland	19	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	14	-	-	-	-
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Togo	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	5	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Uganda	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Ukraine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	26	12	-	-	1	-	-	-	-	-	5	1	3	7	4	2	1	2	-	-
United States of America	25	11	-	-	-	-	1	3	1	3	1	5	2	2	3	1	3	-	-	-
Uruguay	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Yemen	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Subtotal	554	314	1	0	1	1	1	1	8	4	48	26	72	92	99	160	10	30	0	0
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Stateless	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Total	558	315	1	0	1	1	1	1	8	4	49	26	74	92	99	161	10	30	0	0

Annex II

**Non-regular staff of the Office of the United Nations High
Commissioner for Human Rights in the Professional and
higher categories, by nationality, grade and sex**

(As at 31 December 2016)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Argentina	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Armenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Australia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Austria	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-
Cameroon	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Canada	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	2	-	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Colombia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Czechia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Denmark	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
France	15	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	6	1	2	-	1
Gambia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Germany	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Greece	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ireland	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Italy	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	-	-
Japan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Jordan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mexico	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Netherlands	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Norway	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Philippines	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Republic of Korea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Romania	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Russian Federation	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Senegal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Spain	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	-	-	1
Sudan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Switzerland	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1	-	-
Syrian Arab Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Tajikistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Togo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Tunisia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	10	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	3	2	1	1	-	-
United States of America	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3	1	2	-	-
Subtotal	119	74	0	1	0	6	9	27	43	11	20	0	2							
State of Palestine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Total	120	75	0	1	0	6	9	27	44	11	20	0	2							